



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS
CAMPUS POÇOS DE CALDAS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: Herick Nogueira Marques
Matrícula SIAPE: 1972879
Cargo: Técnico de Tecnologia da Informação
Setor/Unidade de lotação: Campus Poços de Caldas
Incentivo à Qualificação (IQ): Especialização (mínimo 360h) (30 %)
Instituição: Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE V
Equivalência: Mestrado
Requisito de entrada: Especialização

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Herick Nogueira Marques**, servidor (a) Técnico -Administrativo (a) em Educação lotado (a) em **Campus Poços de Caldas**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Mestrado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 133,00 pontos
Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos
Pontuação total apresentada: 133,00 pontos

Pontuação mínima necessária : 52 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 81,00 pontos

Critérios específicos utilizados : 11

Mínimo de critérios exigido : 5

Pontuação por Critério :

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade : **81,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada : **32,50 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas : **12,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico : **7,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

1. Dados de Identificação e Perfil Profissional

O servidor começou seu exercício no dia 11 de Setembro de 2012 e atua na Coordenadoria de Tecnologia da Informação do Campus Poços de Caldas (CTI-PC) da UNIFAL-MG. Ao longo de sua trajetória institucional, tem desempenhado papel estratégico na governança digital, fiscalização de contratos de alta complexidade técnica, segurança da informação e apoio à gestão acadêmica e administrativa.

2. Eixo de Atuação Profissional e Participação em Colegiados (Experiência Prática)

O servidor demonstra a aplicação prática de seus conhecimentos especializados por meio de designações oficiais em comissões estratégicas, comissões processuais e conselhos de governança :

Governança e Diretrizes de TIC: Membro titular do Conselho de Tecnologia da Informação do Campus Avançado de Poços de Caldas (Portarias nº 135/2013 e nº 512/2013), atuando diretamente na assessoria à Diretoria para o estabelecimento de políticas de uso de internet, infraestrutura de redes, segurança e automação.

Segurança Cibernética e Resposta a Incidentes : Suplente indicado para a Equipe de Prevenção, Tratamento e Resposta a Incidentes Cibernéticos (ETIR/UNIFAL-MG), com papel reativo e proativo na mitigação de vulnerabilidades tecnológicas (Portaria nº 339/2025).

Comissões Processuais e de Apuração : Atuação como Presidente em Comissões para apuração de ocorrências administrativas no âmbito do Campus de Poços de Caldas, demonstrando idoneidade e liderança na condução de ritos processuais (Portarias nº 917/2025 e nº 1471/2025).

Representação em Ética Pública: Designado formalmente como representante do Campus Avançado de Poços de Caldas junto à Comissão de Ética da UNIFAL-MG, participando ativamente da disseminação e fiscalização da conduta ética no serviço público (Portarias nº 734/2015, nº 2476/2015, nº 1728/2016, nº 1940/2017, nº 976/2018, nº 1120/2018, nº 2649/2018, nº 2041/2019 e nº 163/2022).

Processos Eleitorais Acadêmicos : Atuação como membro e Presidente da Comissão Eleitoral local responsável por coordenar a consulta à comunidade acadêmica para a escolha da Direção e Vice-Direção do Campus Poços de Caldas (Portaria nº 1418/2023 e Portaria nº 1098/2025).

Comunicação Institucional : Suplente na Comissão Interna de Comunicação (CICOM) do Campus Poços de Caldas, representando a Coordenadoria de Tecnologia da Informação (Portaria nº 1018/2026).

3. Eixo de Gestão e Fiscalização de Contratos e Planejamento

A competência técnica e a responsabilidade administrativa do servidor são atestadas pelo envolvimento em contratações públicas de relevância tecnológica :

Fiscalização Técnica Setorial: Designado como Fiscal Titular no Campus Poços de Caldas para o

acompanhamento e fiscalização do Contrato nº 20/2023 (TELEALPHA COMERCIAL LTDA), focado na prestação de serviços continuados de segurança eletrônica, Circuitos Fechados de Televisão (CFTV) e sistemas de alarme 24/7 (Portarias nº 2096/2023 e nº 1093/2026). A atividade engloba a avaliação da execução contratual nos termos do Decreto nº 11.246/2022 e da IN MPDG nº 05/2017.

Planejamento de Contratações de TI: Atuação como Integrante Técnico na Equipe de Planejamento da Contratação para o desenvolvimento de Plataforma Digital especializada em linguagem PHP com banco de dados MySQL, em conformidade com as exigências de governança digital da IN SGD/ME nº 01/2019 (Portaria nº 1830/2022).

Apoio Logístico e Operacional a Concursos: Participação contínua como membro da comissão de apoio aos Concursos Públicos para Docentes no Campus de Poços de Caldas desde 2012, responsabilizando-se pela infraestrutura tecnológica e suporte logístico aos certames (Portarias nº1499/2012, nº 1993/2013, nº 228/2015, nº 1157/2017, nº 387/2019, nº 481/2023 e nº 552/2025).

4. Eixo de Capacitação, Formação Continuada e Proficiência (Saberes Acumulados)

O servidor apresenta um sólido portfólio de capacitações de nível internacional e desenvolvimento científico /cultural:

Especialização em Ciência de Dados (Google/Coursera): Conclusão integral do programa de formação Google Data Analytics, englobando os módulos de:

Foundations: Data, Data, Everywhere (Jun 22, 2021)

Ask Questions to Make Data-Driven Decisions (Jul 07, 2021)

Prepare Data for Exploration (Jul 14, 2021)

Process Data from Dirty to Clean (Jul 20, 2021)

Analyze Data to Answer Questions (Jul 26, 2021)

Share Data Through the Art of Visualization (Jul 29, 2021)

Data Analysis with R Programming (Aug 11, 2021)

Google Data Analytics Capstone: Complete a Case Study (Sep 17, 2021)

Desenvolvimento e Programação Python (University of Michigan & Google):

Programming for Everybody (Getting Started with Python) (Aug 27, 2020)

Python Data Structures (Aug 27, 2020)

Using Python to Access Web Data (Sep 04, 2020)

Using Databases with Python (Sep 17, 2020)

Using Python to Interact with the Operating System (Google/Coursera, Oct 15, 2020)

5. Eixo de Extensão, Inovação e Integração com a Comunidade

Apresentação de Trabalho Técnico-Científico: Coautor do trabalho "Gamificação no Ensino: Experiências com Minecraft", apresentado em formato de painel no Simpósio por uma Escola Inovadora e Inclusiva, demonstrando a aplicação de tecnologias emergentes aplicadas à educação (Abr 2017).

Ações de Extensão em Software Livre: Participação como voluntário no referido Simpósio Educacional e atuação direta no projeto de extensão "Seja Livre, Seja Linux" (Carga horária: 60 horas), promovendo a disseminação de sistemas operacionais de código aberto, além de participação no evento "Quero Linux no meu Notebook".

Integração Cultural: Membro participante do projeto "Mais Cultura Apresenta: + Música" e "Projeto Faísca" integrando o grupo musical de servidores que se apresentou no Prédio B do Campus Poços de Caldas, fortalecendo as ações de qualidade de vida e humanização do ambiente institucional (Set 2019), em consonância com as diretrizes do I Encontro de Qualidade de Vida e Promoção à Saúde dos Servidores (Mar 2015). Membro expositor do projeto

6. Conclusão e Enquadramento Legal

As atividades documentadas neste memorial evidenciam que o servidor Hérick Nogueira Marques preenche os requisitos de complexidade, responsabilidade, inovação e esforço intelectual exigidos para o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC). A sinergia entre suas atribuições diárias como Técnico de TI, sua atuação em comissões de planejamento /ética e seu contínuo aperfeiçoamento em análise de dados e automação atestam o alto nível de maturidade profissional e o cumprimento integral das exigências normativas aplicáveis.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Exercício do mandato como membro de conselhos superiores e conselhos de unidades e órgãos colegiados da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_01_Grupol_Criterio1.pdf
-  Anexo_02_Grupol_Criterio1.pdf

2. Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 4,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_03_Grupol_Criterio2 .pdf
-  Anexo_04_Grupol_Criterio2 .pdf

3. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 14 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 42,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_05_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_06_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_07_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_08_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_09_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_10_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_11_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_12_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_13_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_14_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_15_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_16_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_17_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_18_Grupol_Criterio3 .pdf
-  Anexo_19_Grupol_Criterio3 .pdf

4. Participação em atividades técnicas e/ou especializadas em projetos, incluída a elaboração de projetos pedagógicos, programas e/ou ações institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | Qtde: 3 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 13,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_26_Grupoll_Criterio2 .pdf
-  Anexo_27_Grupoll_Criterio2 .pdf
-  Anexo_28_Grupoll_Criterio2 .pdf

5. Participação em atividade institucional de produção audiovisual, artística, exposição, podcast ou outras formas de apresentação

Unidade: Por projeto | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 6,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_48_Grupoll_Criterio8 .pdf
-  Anexo_49_Grupoll_Criterio8 .pdf

6. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | Qtde: 13 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 13,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_29_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_30_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_31_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_32_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_33_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_34_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_35_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_36_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_37_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_38_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_39_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_40_Grupoll_Criterio9 .pdf
-  Anexo_41_Grupoll_Criterio9 .pdf

7. Elaboração de projeto básico ou de termo de referência, ou participação como membro de equipe de planejamento de contratação

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_42_GrupolV_Criterio2 .pdf

8. Exercício de atividades de gestão ou fiscalização de contratos de aquisição, serviços, convênios e acordos ou instrumentos correlatos

Unidade: Por designação | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 9,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_43_GrupolV_Criterio3 .pdf
-  Anexo_44_GrupolV_Criterio3 .pdf

9. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 4,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_45_GrupoVI_Criterio11.pdf

10. Participação em atividade de difusão ou apoio à formação institucional (expositor, facilitador, colaborador)

Unidade: Por evento | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_46_GrupoVI_Criterio14.pdf

11. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | Qtde: 7 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 31,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_20_GrupoI_Criterio5 .pdf

 Anexo_21_GrupoI_Criterio5.pdf

 Anexo_22_GrupoI_Criterio5 .pdf

 Anexo_23_GrupoI_Criterio5 .pdf

 Anexo_24_GrupoI_Criterio5 .pdf

 Anexo_25_GrupoI_Criterio5 .pdf

 Anexo_47_GrupoI_Criterio5.pdf

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Herick Nogueira Marques

Matrícula SIAPE 1972879
Universidade Federal de Alfenas

Gerado em 29 de julho de 2026 às 17:57