

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO CORRECIONAL – CACI/UNIFAL-MG

Ano-base: 2025

Data de entrega: 20/01/2026

1. Apresentação

O Relatório de Gestão da Universidade Federal de Alfenas – UNIFAL-MG apresenta, de forma objetiva e sintética, as principais ações, resultados e desafios da Coordenadoria de Assuntos Correicionais e Integridade (CACI) no exercício de 2025, observando o disposto no art. 34 da Portaria Normativa CGU nº 27/2022, com as alterações introduzidas pela Portaria Normativa CGU nº 123/2024, bem como as diretrizes do Manual de Governança Correcional da CACI e do Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM).

Este documento é publicado, anualmente, em atendimento às exigências de transparência, governança e prestação de contas relativas à atividade correcional.

As informações aqui consolidadas evidenciam o alinhamento da atuação correcional aos objetivos estratégicos da UNIFAL-MG, com foco na integridade institucional, na prevenção de riscos e na melhoria contínua da gestão pública.

2. Autoavaliação da CACI – CRG-MM

Nível atual de maturidade (2025): Nível 1

Nível alvo, até a avaliação programada de 2027: Nível 2

2.1 Medidas adotadas em 2025

- Criação de minuta do Manual de Boas Práticas Correcionais (versão preliminar).
- Organização de planilha de controle interno de prazos e verificação de ePAD.
- Finalização de todos os Processos Administrativos Disciplinares (PAD) e Sindicâncias Acusatórias remanescentes de exercícios anteriores, com exceção de um único PAD instaurado no próprio ano de 2025.
- Implantação dos fluxos internos de juízo de admissibilidade, instauração e acompanhamento de procedimentos correcionais.

- Emissão sistemática de notas técnicas como instrumento de orientação jurídica e técnica às comissões processantes.
- Criação e efetiva operacionalização da Comissão Permanente de Processos Correicionais (CPPC).
- Intensificação do controle de prazos e acompanhamento dos registros no sistema ePAD.

2.4 Medidas planejadas para 2026

- Aperfeiçoamento dos indicadores de desempenho correcional.
- Ampliação das ações de capacitação continuada dos membros das CPPC.
- Aprimoramento dos mecanismos de gestão documental e memória institucional da atividade correcional.
- Fortalecimento da integração entre CACI, Reitoria, Ouvidoria, Auditoria, Comissão de Ética e Procuradoria Federal junto à UNIFAL-MG.

3. Estrutura Administrativa e Força de Trabalho

3.1 Estrutura da CACI em 2025

A CACI permanece vinculada diretamente à Reitoria da UNIFAL-MG, atuando como unidade central de coordenação da atividade correcional e integridade.

Composição: - 01 Coordenador, com dedicação exclusiva às atividades do setor.
--

- Apoio administrativo indireto por meio da Comissão Permanente de Processos Correicionais (CPPC).
--

OBS: A CPPC é composta por sete comissões permanentes, cada uma formada por três membros, com a finalidade de conferir maior celeridade, padronização e especialização à condução dos procedimentos disciplinares, mitigando riscos de descontinuidade e assimetria decisória.

3.2 Força de trabalho

- **Corregedor/Coordenador:** 01 servidor, com atuação exclusiva.
- **Apoio eventual:** membros das CPPC, designados conforme a natureza e a complexidade dos procedimentos, pela Reitoria.

Alterações relevantes em 2025:

- Instauração formal da CPPC.
 - Realização de treinamento inicial dos membros presidentes das comissões permanentes, com foco em boas práticas processuais.
-

4. Procedimentos Investigativos e Processos Correcionais

4.1 Quantitativos do ano de 2025

Tipo de procedimento	Instaurados	Concluídos	Pendentes
Denúncias/Representações recebidas	28	28	0
Juízos de admissibilidade	28	28	0
Investigação preliminar	04	04	05
Sindicância	00	01	00
PAD Ordinário	01	00	01
PAD Sumário	00	00	00
Conciliações propostas	01	01	00
TAC firmados	00	00	00
Encaminhamentos para a Comissão de Ética	04	–	–
Certidões e Declarações emitidas	118	–	–
Notas Técnicas emitidas	34	–	–

Situação ao final do exercício:

- 05 Investigações Preliminares Sumárias em fase de instrução.
- 01 Processo Administrativo Disciplinar em curso.

4.2 Destinação das denúncias analisadas

- Arquivamento após juízo de admissibilidade: maioria das demandas, por ausência de materialidade ou atipicidade administrativa.
- Instauração de IPS: 04 casos.
- Encaminhamento à Comissão de Ética: 04 casos.
- Proposta de conciliação: 01 caso.
- Instauração de PAD: 01 caso.

4.3 Atuação técnica da CACI

Durante o exercício, a CACI emitiu 34 notas técnicas, voltadas à orientação jurídica e procedimental das comissões processantes, além de realizar reuniões periódicas de acompanhamento, prestando suporte contínuo e preventivo, com vistas à redução de nulidades e ao aumento da qualidade das instruções dos procedimentos apuratórios.

5. Problemas Recorrentes e Soluções Adotadas

5.1 Problemas identificados

- Necessidade contínua de uniformização da atuação das comissões.
- Complexidade na análise de denúncias envolvendo múltiplos agentes ou sobreposição de competências (correcional e ética).
- Elevada demanda por orientações técnicas centralizadas na CACI.

5.2 Soluções implementadas em 2025

- ✓ Uso sistemático de notas técnicas como instrumento de orientação e governança correcional.
 - ✓ Atuação preventiva junto às comissões permanentes, por meio de reuniões e orientações formais.
 - ✓ Aplicação recorrente da matriz de responsabilização desde a fase inicial dos procedimentos.
 - ✓ Encaminhamento de orientações correcionais preventivas, quando identificado algum risco de integridade.
-

6. Ações Exitosas

- ✓ Eliminação do passivo de PADs e Sindicâncias Acusatórias de exercícios anteriores.
 - ✓ Implantação efetiva da Comissão Permanente de Processos Correicionais (CPPC).
 - ✓ Emissão expressiva de declarações e notas técnicas, garantindo segurança jurídica e padronização.
 - ✓ Finalização do Manual de Boas Práticas Correicionais da CACI.
 - ✓ Consolidação da CACI como instância técnica para as comissões processantes.
-

7. Riscos Identificados

- Risco de sobrecarga da unidade diante do aumento do volume de demandas.
 - Risco de dependência excessiva da atuação individual do coordenador.
 - Risco de inconsistências procedimentais mitigado pela atuação padronizadora da CPPC e pelo Manual de Boas Práticas.
-

8. Dificuldades Enfrentadas e Propostas de Ação

8.1 Dificuldades

- Estrutura enxuta frente ao crescimento das atividades.
- Necessidade permanente de capacitação dos membros das comissões.
- Ausência de sistema próprio de gestão documental correcional.

8.2 Ações Propostas

Ação proposta	Responsável	Prazo	Situação
Capacitação continuada das CPPC e da equipe	CACI	2026	Planejada
Aprimorar indicadores de desempenho	CACI	2026	Planejada
Desenvolver soluções internas de gestão documental	CACI + NTI	2026	Em discussão

9. Considerações Finais

As ações desenvolvidas pela CACI no exercício de 2025 contribuíram diretamente para o fortalecimento dos mecanismos de governança, integridade e responsabilização no âmbito da UNIFAL-MG, em consonância com as diretrizes dos órgãos de controle e com os princípios da administração pública.

A eliminação de passivos correccionais, a consolidação da Comissão Permanente de Processos Correccionais, a padronização procedimental e a institucionalização do Manual de Boas Práticas configuram avanços estruturantes que qualificam a atuação administrativa da Universidade e elevam o grau de maturidade da função correcional.

Para a continuidade e o aprofundamento desses avanços, mostra-se relevante que a alta gestão institucional considere, no planejamento dos próximos exercícios, medidas voltadas à ampliação da capacidade operacional da unidade, ao fortalecimento das ações de capacitação continuada das comissões, ao aprimoramento dos instrumentos de gestão documental e ao avanço no uso de indicadores de desempenho como ferramenta estratégica da gestão correcional.

Este documento evidencia o comprometimento institucional da UNIFAL-MG com a legalidade, a transparência e a melhoria contínua da gestão, indicando que o alinhamento entre a atuação técnica da CACI e as diretrizes estratégicas da Administração Superior é fator essencial para a sustentabilidade das melhorias implementadas.