



EDITAL PROCESSO SELETIVO EMPREENDER Nº 002/2013

A Empreender Júnior – empresa júnior de consultoria financeira e soluções empreendedoras da UNIFAL-MG, campus Varginha – comunica aos interessados a abertura das inscrições para o processo seletivo de recrutamento de membros para cargos gerenciais e membros colaboradores.

1. Das Inscrições

As inscrições deverão ser realizadas no período de 21 a 31 de janeiro de 2013 pelo preenchimento de um formulário online. O link está disponibilizado no Facebook e na página da Empreender Jr.

- Link Usuário: <http://www.facebook.com/EmpreenderJunior>

Observação: Será enviado um e-mail confirmando a inscrição. Caso a mensagem não for entregue, favor entrar em contato pelo e-mail: empreenderjr@unifal-mg.edu.br.

1.2. Dos Requisitos para Inscrição

Gerentes:

- Estar regularmente matriculado e cursando do 2º ao 8º período do Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Economia, desta instituição;
- Ter disponibilidade de tempo para a realização dos eventos e projetos da Empreender Jr.

Membros Colaboradores:

- Estar regularmente matriculado e cursando do 3º ao 8º período do Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Economia, desta instituição;
- Ter disponibilidade de tempo para a realização dos eventos e projetos da Empreender Jr.;
- Ver exceção a cinco vagas no item “(*) Observação” logo abaixo do quadro de vagas.

1.3. Das Vagas

Diretorias	Cargo	Quantidade
Presidência	Secretaria Executiva	1
Marketing	Gerente de Marketing Interno	1
	Gerente de Marketing Externo	1
Gestão de Pessoas	Gerente de Gestão de Pessoas	1
	Gerente Administrativo de Gestão de Pessoas	1
Financeiro	Gerente Financeiro Interno	1
	Gerente Financeiro Externo	1
Projetos	Gerente de Desenvolvimento	1
	Gerente de Negociação	1
	Gerente de Qualidade e P&D	1
-	Colaboradores	20
	TOTAL	30

(*) Observação: Das 20 vagas estipuladas a colaboradores, 5 (cinco) serão direcionadas a alunos do primeiro período por motivos de haver uma rotatividade menor e proporcionar um 'treinamento'.

2. Da Seleção

O processo seletivo contará com etapas diferentes para os cargos oferecidos:

- Gerencias:
 - Primeira Etapa - Avaliação dissertativa e múltipla escolha (classificatória);
 - Segunda Etapa - Entrevista com o Diretor da Área e apresentação de esboço de um projeto que o candidato ache interessante para a EJ. (eliminatória).

Observação: Serão selecionados para a segunda etapa o quantitativo referente ao dobro das vagas disponibilizadas pela área.

- Membros Colaboradores:
 - Etapa Única - Avaliação dissertativa e múltipla escolha (classificatória e eliminatória).

Importante: Serão classificados e selecionados os candidatos que atingirem 60% da pontuação total na prova. Notas inferiores implicam na desclassificação.

2.1. Será desclassificado o candidato que incorrer algum dos itens abaixo:

- a) Não inscrição dentro do prazo determinado;
- b) Atraso superior a 15 minutos no dia da prova;
- c) O candidato que não cumprir os requisitos estabelecidos;
- d) Há ausência do candidato no dia da prova.

3. Do Conteúdo da Avaliação

- Conhecimento sobre o MEJ (Movimento Empresa Júnior);
- Características de uma EJ (Empresa Júnior);
- Empreendedorismo;

4. Calendário:

Segue abaixo, tabela constando as datas do Processo Seletivo Empreender 02/2013.

Data	Horários	Etapas	Local
21 de Janeiro a 08 de Fevereiro	-	Inscrições	Online (via formulário)
20 de Fevereiro	15h30 – 17h30	Prova	Sala a ser informada
25 de Fevereiro	15h00	Resultado Prova	Online e Mural
26 a 28 de Fevereiro	-	Recurso Reavaliação de Prova	Online
01 de Março	15h00	Resultado Recurso	Online (e-mail)
4 a 6 de Março	A serem marcadas	Entrevistas	Salas a serem informadas
8 de Março	17h00	Resultado Final	Online e Mural

5. Dos Resultados:

- Os resultados serão divulgados via mídia (facebook), uma cópia estará disponível ao lado da sala da Empreender Jr e encaminharemos um e-mail com a confirmação da aprovação;
- Por motivos éticos, as notas não serão divulgadas. A lista de aprovados será ordenada alfabeticamente;
- Fica reservado ao candidato, o direito de revisão de prova, sendo que a mesma passará pela Diretoria executiva para uma reavaliação, quando o mesmo não estiver incluso em algum dos itens de desclassificação;
- As avaliações serão arquivadas para constatar prova sobre o Processo Seletivo Empreender e as mesmas não serão entregues aos candidatos, aprovados ou não.

6. Observações Gerais:

- A correção das provas será feita por meio de banca formada por três membros aleatórios da Diretoria Executiva da Empreender Jr. As notas dos avaliadores serão somadas e o resultado será por média simples.
- O modelo de pedido de revisão de prova está em anexo no final deste edital. O mesmo deverá ser entregue, em mãos, a um dos membros da Empreender Jr, estes estarão listados e citados no Facebook.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS – CAMPUS VARGINHA
EMPREENDEUR JÚNIOR
EMPRESA JÚNIOR DO BACHARELADO INTERDISCIPLINAR EM CIÊNCIA E
ECONOMIA
Av. Celina Ferreira Ottoni, 4000, Padre Vítor - Varginha



ANEXO I

Descrição dos Cargos Gerenciais:

Presidência

Secretaria Executiva:

- Elaborar documentos;
- Organizar e controlar documentos;
- Marcar e avisar sobre reuniões;
- Auxiliar nas reuniões e tarefas relacionadas.

Marketing

Gerente de Marketing Interno:

- Responder pela imagem da empresa institucionalmente;
- Organizar e gerir as mídias internas (facebook, blog e outros);
- Divulgar e desenvolver material para eventos internos;

Gerente de Marketing Externo:

- Responder pela imagem da empresa 'extra-campus' (sociedade);
- Organizar e gerir as mídias externas (site da empresa);
- Divulgação de serviços (produtos);
- Avaliação de satisfação dos clientes.

Projetos

Gerente de Negociação:

- Negociar junto ao cliente a melhor forma de pagamento;
- Elaborar planos de descontos e promoções;
- Dar assistência pós-venda;

Gerente de Desenvolvimento:

- Desenvolver projetos;
- Elaborar planilha anual de ações;
- Organizar e gerir projetos existentes (pessoal recursos)
- Auxiliar nos colaboradores dos projetos.

Gerente de Qualidade e P&D:

- Avaliar os projetos existentes e em perspectiva de implementação;
- Qualificar, via questionário próprio, a eficiência dos projetos;
- Desenvolver e pesquisar novas metodologias e ações para os projetos da empresa.
- Monitorar o atendimento à prazos, custos, e principalmente à qualidade dos projetos

Gestão de Pessoas

Gerente de Avaliação de Desempenho:

- Coordenar os processos de avaliação de desempenho dos membros da EJ;
- Desenvolver, aplicar e aprimorar as metodologias de avaliação;
- Traçar parâmetros de melhoramento do desempenho.

Gerente Administrativo de RH:

- Coordenar, controlar e executar as leis e regulamentos referentes ao pessoal (Estatuto e Regimento Interno);
- Registrar e controlar os membros (atualização cadastral);
- Gerir o pagamento de pessoal;
- Expedir, elaborar e manter a documentação necessária dos membros da EJ.

Financeiro

Gerente Interno:

- Controlar e gerir pagamentos e cobranças de contas;
- Elaborar balanços e demonstrações financeiras;
- Organizar planilha de despesas e receitas;

Gerente Externo:

- Precificar serviços prestados;
- Auxiliar nos projetos na parte financeira (balanço de custos e outros);
- Desenvolver e aplicar questionários prévios para consultoria;



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS – CAMPUS VARGINHA
EMPREENDEUR JÚNIOR
EMPRESA JÚNIOR DO BACHARELADO INTERDISCIPLINAR EM CIÊNCIA E
ECONOMIA
Av. Celina Ferreira Ottoni, 4000, Padre Vítor - Varginha

ANEXO II

Pedido de Revisão de Provas

Eu, _____, portador do RG _____ e da matrícula referente ao curso - Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Economia, _____, solicito para devidos fins, revisão da prova tendo plena consciência dos requisitos e itens de desclassificação estipulado no Edital do Processo Seletivo.

Assinatura.

Varginha, ____ de Fevereiro de 2013.

