PLANO DE TRABALHO PARA DIREÇÃO DO CAMPUS VARGINHA - UNIFAL-MG (2025-2027)

CANDIDATA A DIRETORA: GISLENE ARAUJO PEREIRA

CANDIDATO A VICE-DIRETOR: GABRIEL RODRIGO GOMES PESSANHA

CHAPA: GESTÃO PARTICIPATIVA, CAMPUS INTEGRADO

APRESENTAÇÃO

O objetivo deste documento é apresentarmos, de maneira objetiva, o plano de trabalho a ser desenvolvido pela chapa “GESTÃO PARTICIPATIVA, CAMPUS INTEGRADO” na Direção do Campus Varginha da Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG) no período entre maio/2025 e maio/2027 caso seja eleita.

Acreditamos, que com nossa experiência enquanto docentes e gestores possamos contribuir para o reconhecimento e valorização do Campus Varginha da UNIFAL-MG.

Nosso compromisso com a comunidade acadêmica do Campus será pautado em uma gestão participativa, transparente, e socialmente responsável. Basearemos nossas ações no diálogo aberto, na valorização dos servidores, discentes e terceirizados, na integração regional e no desenvolvimento sustentável, respeitando as diretrizes institucionais e as atribuições definidas no Regimento Interno (Resolução nº 08/2017).

PROPOSTA DE AÇÕES

1. Gestão Participativa e Transparente

- Realizar reuniões periódicas com a comunidade acadêmica, de forma a discutir, apresentar e alinhar o planejamento e as ações no âmbito da competência da Direção do Campus.
- Aperfeiçoar a página institucional do Campus Varginha no site da UNIFAL-MG, aprimorando-a como um portal de transparência e comunicação efetiva, no âmbito das competências da Direção do Campus, com publicação regular de relatórios financeiros, de obras, indicadores acadêmicos, atas de reuniões, projetos em andamento e demais informações relevantes.
- Reforçar os canais de comunicação direta com docentes, técnicos administrativos em educação (TAEs), discentes e terceirizados.

2. Infraestrutura, Segurança e Sustentabilidade

- Acompanhar todas as obras pendentes e futuras, com cronogramas divulgados periodicamente.
- Manter plano permanente de manutenção preventiva dos edifícios e equipamentos, garantindo condições adequadas para a realização de todas as

atividades acadêmicas, administrativas, de pesquisa, extensão e convivência no Campus.

- Avaliar continuamente o sistema de vigilância por câmeras já existente, assegurando sua utilização ética e responsável. Garantir que sua finalidade esteja centrada exclusivamente na segurança patrimonial e comunitária, respeitando a privacidade dos indivíduos e as normas vigentes de proteção de dados.
- Acompanhar e fiscalizar, de forma contínua, os contratos das empresas terceirizadas responsáveis pelo fornecimento do Restaurante Universitário (RU), da cantina e de demais serviços prestados no Campus, como limpeza, segurança, manutenção predial, jardinagem e apoio administrativo, garantindo que todos os serviços oferecidos sejam de qualidade, com preços acessíveis quando aplicável, e boas condições de atendimento e funcionamento para toda a comunidade acadêmica.
- Consolidar e divulgar as práticas sustentáveis, destacando a autossuficiência energética já alcançada, e promover novas iniciativas sustentáveis.

3. Valorização dos Servidores e Discentes

- Incentivar ativamente a participação dos Servidores em programas de qualificação, apoiando iniciativas do PROQUALITAE (Programa de Qualificação dos Técnicos Administrativos em Educação) para mestrado e doutorado, garantindo suporte institucional necessário ao desenvolvimento profissional.
- Apoiar o aprimoramento do Programa de Gestão para os TAEs, assegurando condições adequadas para o teletrabalho e acompanhamento das metas.
- Estimular melhores condições de trabalho presencial e teletrabalho, incluindo melhoria do ambiente organizacional e capacitações necessárias para o desenvolvimento de suas atividades;
- Promover, em articulação com os docentes, ações para avaliação e adequação contínua dos ambientes destinados ao trabalho docente, incluindo espaços individuais, espaços para atendimento aos discentes e áreas de convivência, assegurando boas condições para o desenvolvimento de suas atividades acadêmicas e administrativas.
- Manter o diálogo constante com as representações estudantis, assegurando a escuta ativa de suas demandas e promovendo adaptações nos espaços de convivência, estudo e salas de aula, sempre que necessário, para garantir conforto, acessibilidade e um ambiente propício ao aprendizado e integração.

4. Ensino, Pesquisa e Extensão Integrados

Em uma parceria construtiva com a Direção do Instituto de Ciências Sociais Aplicadas (ICSA), atual unidade acadêmica lotada no Campus Varginha:

- Apoiar a consolidação dos cursos de graduação e pós-graduação já existentes, assegurando condições adequadas de infraestrutura física, administrativa e de divulgação.
- Atendendo às demandas nacionais e regionais, fomentar e viabilizar a criação e implementação de novos cursos de graduação e pós-graduação lato e stricto sensu no Campus Varginha-MG, garantindo suporte para sua sustentabilidade e excelência.

- Fortalecer parcerias para projetos de extensão e pesquisa com foco na inclusão social, inovação e desenvolvimento local.
- Estimular convênios com instituições nacionais e internacionais, ampliando oportunidades para docentes e discentes.

5. Assistência Estudantil e Integração Comunitária

- Junto à Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis (PRACE) aperfeiçoar as políticas de assistência estudantil, com foco também em saúde mental e permanência.
- Incentivar atividades culturais, esportivas e acadêmicas, com apoio das entidades estudantis e da comunidade local.
- Continuar o trabalho de busca de oportunidades de estágios aos alunos no sentido de contribuir com a permanência na UNIFAL-MG e com o desenvolvimento profissional dos mesmos.
- Reforçar as ações de inserção do campus na cidade e região, incluindo campanhas, eventos e projetos comunitários.

6. Relação com a Reitoria e Pró-Reitorias

- Manter uma postura de diálogo constante e parceria construtiva com a Reitoria e todas as Pró-Reitorias da UNIFAL-MG, buscando garantir que o Campus Varginha receba os recursos e suporte necessários para seu pleno desenvolvimento.
- Atuar de forma firme, porém respeitosa, junto à administração da UNIFAL-MG no sentido de reivindicar ações relativas aos interesses do Campus de Varginha e sua comunidade.
- Participar ativamente das discussões institucionais, contribuindo para a formulação de políticas e decisões estratégicas que impactem a universidade como um todo.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Estamos cientes de que este plano de trabalho não contempla todas as atribuições e ações que serão necessárias no exercício da responsabilidade que nos propomos a assumir. Embora tenhamos consciência de alguns pontos a serem trabalhados, contamos com o apoio, o envolvimento e a participação de toda a comunidade acadêmica para que, juntos, possamos atuar efetivamente em prol do Campus Varginha da UNIFAL-MG e de sua relevância para a comunidade local e regional. Seguiremos firmes na defesa dos princípios de uma universidade pública, gratuita, inclusiva e de qualidade.

Ressaltamos que todas as ações propostas que envolvem a destinação de recursos financeiros somente serão viabilizadas mediante disponibilidade orçamentária. Nosso compromisso é buscar, junto à Reitoria e demais instâncias competentes, o apoio necessário para assegurar as condições de implementação dessas iniciativas, sempre com responsabilidade, transparência e planejamento.

Contamos com o apoio de todas e todos.

MINI CURRICULUM DOS CANDIDATOS

Gislene Araújo Pereira: <http://lattes.cnpq.br/7382730436756874>

É Doutora em Estatística e Experimentação Agropecuária pela Universidade Federal de Lavras (2014), mestre em Estatística pela Universidade Federal de São Carlos (2004) graduada em Estatística pela Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (2001), Docente da UNIFAL desde fev/2009; Coordenadora do Bach. Int. Ciência e Economia (BICE) no período de mai/2015 e mai/2017; Diretora do Instituto de Ciências Sociais Aplicadas (ICSA) no período de mai/2017 a mai/2019; Foi membro do colegiado da Pró-reitoria de Graduação entre 2015/2017; Membro do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) entre 2009/2011; Atualmente é A Vice-Diretora do Campus de Varginha-MG; membro do Conselho Universitário da UNIFAL- MG (CONSUNI); do Conselho Diretor do Campus Avançado de Varginha (CONDIR); do Núcleo Docente Estruturante do BICE; Vice-Coordenadora do Curso Lato Sensu Modelagem em Ciência e Tecnologia; Vice-Coordenadora do Curso Lato Sensu Modelagem em Matemática/Estatística na Educação; participou de várias comissões na UNIFAL-MG.

Gabriel Rodrigo Gomes Pessanha: <http://lattes.cnpq.br/8249746486373025>

É Doutor em Administração pela Universidade Federal de Lavras (2015), com pós-doutorado na Lancaster University Management School (UK), onde atuou como *Visiting Researcher* e integrou o *Center for Marketing Analytics and Forecasting* (CMAF). Mestre em Administração pela Universidade Federal de Lavras (2010) e Graduado em Administração pela Universidade Federal de Lavras (2007). Docente da UNIFAL-MG desde 2013, foi Coordenador de Extensão do Instituto de Ciências Sociais Aplicadas (2013-2017), membro do Conselho Universitário da UNIFAL-MG (CONSUNI) e membro da Comissão Própria de Avaliação (CPA). Atualmente, é Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública e Sociedade (PPGPS) e membro da Câmara de Pesquisa da UNIFAL-MG. Atua como professor, pesquisador e analista de dados há 15 anos, com foco em finanças, mídias sociais, marketing, *people analytics*, fusões e aquisições, mercado de ações, desastres naturais e classificação de imagens médicas.

Varginha, 05 de abril de 2025

Gislene Araujo Pereira
Professora do Magistério Superior
Candidata a Diretora do Campus
Varginha-MG

Gabriel Rodrigo Gomes Pessanha
Professor do Magistério Superior
Candidato a Vice-Diretor do Campus
Varginha-MG