

PLANO DE GESTÃO

CHAPA RESPEITO E AÇÃO

Eleição para a Direção do Campus

Poços de Caldas

Mandato 08/2025 - 07/2027



Prof. Gunther Brucha

Candidato à Direção de Campus

Biólogo formado pela UFSCar.

Mestre em Ciências e Engenharia Ambiental pela USP de São Carlos (SP).

Doutor em Hidráulica e Saneamento pela USP de São Carlos (SP).

Estágio Pós-Doutoral – Wageningen University - NL

Atuação administrativa no CONSUNI, CONDIR, dentre outras Comissões do Curso de Engenharia Ambiental.

Coordenador de Projetos de Pesquisa com financiamento da FAPEMIG, CNPq, Itaipú e Vale S.A.

Ex-Diretor (2008-2010) do Campus de Ji-Paraná - UNIR.

Diretor do Campus de Poços de Caldas - 08/2023-07/2025



Prof.a Daniela Gomes Horta

Candidata à Vice Direção de Campus

Química e Mestre em Química pela Unesp Araraquara.

Doutora em Ciências com ênfase em Engenharia Mineral pela USP de São Paulo.

Estágio Pós-Doutoral na University of British Columbia, Vancouver, Canadá.

Atuação administrativa no CONSUNI, Congregação do ICT, CONDIR, e comissões.

Coordenadora do Curso de Especialização em Engenharia Mineral (CEEM) - 2019-2023, vice-coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Química (PPGEQ) - 2023-2025.

Coordenadora de projetos de pesquisa com financiamento da FAPEMIG, CNPq e empresas privadas.

Coordenadora de projeto de prestação de serviços.



Nossa gestão se pauta em um princípio inegociável: o respeito. Respeito pelas pessoas, pelas diferenças, pelas ideias e pela história da UNIFAL-MG em Poços de Caldas. Essa postura tem guiado todas as nossas decisões até aqui, e continuará sendo o alicerce de cada ação futura. Acreditamos que o modo como tratamos a comunidade, com escuta ativa, diálogo honesto e compromisso real com o bem comum, revela com clareza os valores que nos movem.

Respeito em cada decisão e compromisso em cada ação!

O que nos move

O direcionamento de um campus universitário está intrinsecamente vinculado ao planejamento estratégico e aos objetivos traçados por sua equipe diretiva. Essa responsabilidade requer **respeito, comprometimento, visão institucional e capacidade de execução**, qualidades que se fortalecem com a experiência adquirida ao longo de um mandato completo de quatro anos.

Nos dois primeiros anos de gestão, ao lado do Prof. Diego Sardinha, a quem expressamos nosso sincero reconhecimento pela dedicação e parceria, iniciamos a construção de projetos estruturantes voltados à superação de desafios sistêmicos da UNIFAL-MG – Campus Poços de Caldas. Atuamos com foco em reaproximar discentes, docentes e técnicos(as)-administrativos(as) das instalações do campus, revitalizando seus espaços e promovendo uma integração mais sólida com a sociedade por meio de novas parcerias públicas e privadas.

Entre os principais avanços e iniciativas em andamento, destacamos:

- Reforma do Prédio G;
- Entrega do Auditório Laudelina;
- Entrega do Prédio Cemara (recursos FINEP);
- Instalação da linha de gás do Prédio Cemara;
- Controle e organização dos espaços cedidos, com elaboração e execução de Edital para cessão a pesquisadores e extensionistas;
- Finalização do projeto de reforma da quadra de esportes, com previsão de abertura de licitação;
- Assinatura de convênio amplo com a Prefeitura Municipal de Poços de Caldas;
- Planejamento do Parque Tecnológico da UNIFAL-MG – Campus Poços de Caldas;
- Lançamento de edital de fluxo contínuo para a cessão de espaço para a formação de centros tecnológicos;
- Criação de espaço voltado à Qualidade de Vida no Trabalhador (QVT);
- Reativação do Restaurante Universitário;
- Abertura de processo para construção da pista de Mountain Bike XCO;
- Adequação de laboratórios provisórios para os cursos de Engenharia Civil e Engenharia de Produção;
- Implantação de sistema de redundância de internet (1 GB cada);
- Estreitamento da articulação institucional com a direção do Instituto de Ciência e Tecnologia (ICT);
- Criação da comissão de divulgação das ações do ICT e do campus.

Para o próximo biênio, ao lado da Prof.^a Daniela Horta, renovamos nosso compromisso com a continuidade das ações em curso, buscando transformá-las em melhorias concretas para toda a comunidade universitária.

Nosso plano se expande com base em uma **escuta atenta, no fortalecimento do diálogo e na atuação respeitosa e colaborativa** com todos(as) os usuários(as) diretos(as) e indiretos(as) do campus. Pretendemos ampliar o alcance das iniciativas existentes, com foco na excelência acadêmica, sustentabilidade, inovação e inclusão social.

A seguir, apresentamos nossa proposta detalhada, pautada no desenvolvimento sustentável do campus e em uma gestão participativa, respeitosa e coerente com os princípios da UNIFAL-MG.

1 - GESTÃO ADMINISTRATIVA

1.1. Valorização e eficiência na gestão de pessoas

Realizamos remanejamentos estratégicos com base nas aptidões dos(as) servidores, fortalecendo setores como CRCA, CAF, COGRAD, Secretarias Executiva e de Pós-Graduação. Na próxima gestão, a CAF será prioridade, com a alocação de uma nova pessoa administradora. Também atuaremos na ampliação do quadro, com foco em técnicos(as) de laboratório e administrativos. Reafirmamos o compromisso de preservar e expandir a força de trabalho, como feito na última gestão, sem perda de servidores no campus.

Além disso, incentivaremos a contínua qualificação dos(as) servidores(as) e sua adesão ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD), promovendo valorização e eficiência no serviço público.

1.2 Fortalecimento da Parceria com a Prefeitura de Poços de Caldas

Nos últimos dois anos, nossa gestão atuou com diálogo respeitoso e propositivo junto à Prefeitura de Poços de Caldas, consolidando parcerias estratégicas que ampliam a presença e a atuação da UNIFAL-MG na cidade.

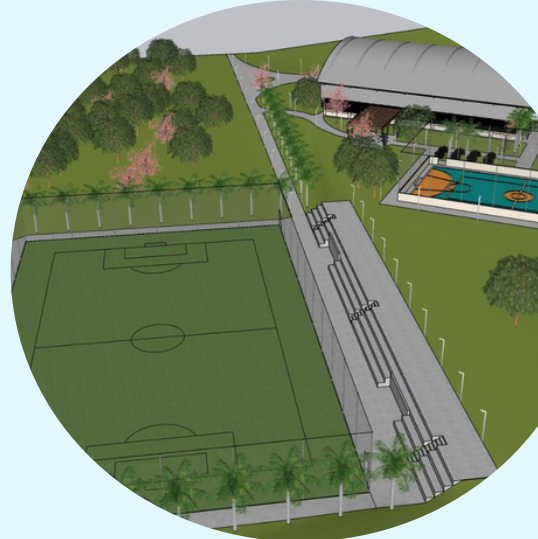
Entre os projetos, destacamos:

- **Cessão do Observatório Municipal** para atividades científicas e de extensão, em parceria com a Citur e o Núcleo de Física;
- **Centro de Monitoramento Ambiental**, em planejamento, com foco em análises técnicas e prestação de serviços para os municípios da Bacia do GD6;
- **Projeto “UNIFAL no Parque”**, com lançamento previsto para agosto de 2025, com a integração das secretarias municipais, promoção dos nossos cursos e do vestibular próprio à comunidade.

Outras ações em construção incluem captação de recursos conjuntos, apoio ao bem-estar discente, eventos acadêmicos e culturais, melhorias de infraestrutura e incentivo a atividades esportivas. Essas iniciativas refletem nossa forma de fazer gestão: com respeito institucional, compromisso público e articulação concreta em prol da comunidade universitária e da sociedade local.

1.3 Ações junto à PROAF e à PROPLAN

- **Laboratórios da Engenharia Civil e Engenharia de Produção.** Os novos cursos de engenharia chegaram para diversificar e qualificar ainda mais a formação oferecida no campus. A gestão anterior viabilizou laboratórios provisórios, mas seguimos enfrentando limitações pela falta de espaços definitivos e adequados às práticas técnicas exigidas. Assumimos o compromisso atuar, juntamente à Reitoria, para a construção de laboratórios compatíveis com as diretrizes curriculares e as necessidades específicas de cada curso.
- **Célula do Parque Tecnológico da Cidade da Inovação do Sul de Minas.** A UNIFAL-MG integra o Parque Tecnológico do Sul de Minas, sediado em terreno cedido pela Prefeitura de Poços de Caldas. Nossa proposta é implantar uma célula desse parque diretamente no campus, fomentando a participação ativa da comunidade universitária no ecossistema de inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia. A estrutura permitirá incubação de startups, aproximação com o setor produtivo, captação de recursos e oportunidades para estágio, pesquisa e desenvolvimento regional.
- **Implantação do Complexo Poliesportivo.** O projeto do Complexo Poliesportivo já está pronto e será licitado no próximo semestre. A nova gestão acompanhará todas as etapas, assegurando a execução de qualidade e dentro do cronograma. Também trabalharemos para sua ampliação, com a construção futura de um ginásio esportivo. O complexo é uma demanda histórica e trará benefícios em esporte, saúde, bem-estar e integração comunitária.



- **Ampliação de salas de aula.** Com o aumento de cursos de graduação, a superlotação das salas tem dificultado o planejamento acadêmico. Para enfrentar essa urgência, buscaremos soluções construtivas alternativas e readequação de espaços.
- **Criação do Espaço QVT (Qualidade de Vida no Trabalhador).** Estamos em processo de implantação do Centro de Convivência do Servidor, no Prédio F, com apoio do GT-QVT e da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas. O espaço será voltado ao descanso, integração e cuidados com a saúde física e emocional dos(as) servidores(as), com atividades como rodas de conversa, oficinas, yoga, meditação e eventos institucionais.
- **Implantação de brinquedoteca.** Propomos a implantação de uma brinquedoteca para o entretenimento dos filhos de servidores e discentes, integrada às ações de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT).
- **Rotina de manutenção predial.** Propomos a criação de uma rotina institucionalizada de manutenção preventiva e corretiva, com cronograma anual de vistorias técnicas em sistemas elétricos, hidráulicos, estruturas e pintura predial, garantindo segurança, conservação e funcionalidade dos espaços.
- **Sinalização nas vias internas do campus.** Trabalharemos na otimização da sinalização, com placas padronizadas indicando blocos, salas, laboratórios e setores administrativos, além de mapas esquemáticos nos acessos principais e bifurcações.
- **Sistema de combate a incêndio.** Centralizaremos esforços para a implementação do sistema de combate a incêndio no campus, assegurando mais segurança e tranquilidade para a comunidade.
- **Mapeamento de acessibilidade.** Realizaremos o mapeamento da acessibilidade no campus para planejar e executar a construção de vias e estruturas que garantam inclusão e mobilidade.
- **Restaurante e Cantina Universitários.** Viabilizamos o retorno do RU, embora persistam desafios de qualidade e estabilidade nos serviços. Em parceria com os centros acadêmicos, defenderemos a priorização do subsídio parcial das refeições no orçamento da universidade, ampliando o acesso e a permanência discente. Propomos também a criação de um espaço com estrutura para armazenamento e aquecimento de marmitas, promovendo autonomia e inclusão alimentar.

2 - FORTALECIMENTO DAS ATIVIDADES DE ENSINO

As ações articuladas junto à PROAF e à PROPLAN tem como finalidade central a qualificação das condições de ensino no Campus de Poços de Caldas, garantindo uma infraestrutura compatível com as demandas de formação acadêmica e científica. Nossa gestão compreende que investir no ensino vai além das estruturas físicas: é também fortalecer os(as) docentes em sua prática cotidiana.

Por isso, assumimos o compromisso de apoiar e ampliar as ações do **Programa Institucional de Desenvolvimento Profissional e Formação Pedagógica Docente (PRODOC)**, que vem promovendo iniciativas valiosas voltadas à qualificação pedagógica, à inovação no ensino e ao fortalecimento da atuação docente no campus.

Alinhada ao princípio da valorização docente, a gestão propõe a destinação de uma **sala para apoio à assessoria pedagógica** no Prédio F. Esse espaço será devidamente equipado para apoiar atividades de formação, planejamento, reflexão e práticas pedagógicas inovadoras, contribuindo para a construção de um ambiente de ensino mais qualificado, colaborativo e transformador.



3 - FORTALECIMENTO DAS ATIVIDADES DE PESQUISA E INOVAÇÃO

Nossa proposta visa o fortalecimento da Coordenadoria de Pesquisa e Pós-Graduação do Campus Poços de Caldas, reconhecendo sua importância estratégica para o desenvolvimento acadêmico e científico. Com o retorno do servidor atualmente afastado para capacitação, ele será alocado ao setor, contribuindo para a consolidação da Super Secretaria de Pesquisa e Pós-Graduação, ampliando a capacidade institucional.

As ações previstas para a otimização das atividades de pesquisa e inovação incluem:

- **Apoiar a criação de novos Programas de Pós-Graduação**, alinhados às vocações regionais e competências instaladas no campus;
- **Incentivar a oferta de cursos Lato Sensu**, ampliando a formação continuada e a qualificação profissional;
- **Fomentar a elaboração de projetos em agências como a FINEP**, com suporte institucional à captação de recursos;
- **Promover a integração da pesquisa ao Parque Tecnológico**, promovendo sinergia entre produção acadêmica, inovação e desenvolvimento regional;
- **Estimular as parcerias institucionais e empresariais**, fortalecendo a indissociabilidade entre pesquisa e extensão.

4 - FORTALECIMENTO DAS ATIVIDADES DE EXTENSÃO

A extensão universitária é um dos pilares da universidade pública e constitui elo essencial com a sociedade. Com base nesse princípio, propomos as seguintes ações estratégicas:

- **Estruturação de um Centro de Prestação de Serviços.** Para tanto iremos mapear competências técnicas e científicas dos(as) pesquisadores(as) do ICT com potencial de prestação de serviços especializados; elaborar e divulgar um portfólio institucional, ampliando a visibilidade da expertise local; prestar assessoria técnica à formalização de projetos e contratos com instituições públicas e privadas, em parceria com a Coordenação de Prestação de Serviços; e apoiar a gestão das atividades de prestação de serviços, ampliando o impacto social da universidade.
- **Promoção e Apoio a Eventos de Divulgação Científica.** Serão incentivadas ações de divulgação acadêmica voltadas à Graduação e Pós-Graduação, promovendo o conhecimento produzido no campus e estimulando a participação da comunidade interna e externa. A gestão apoiará esses eventos com infraestrutura, divulgação e articulação institucional.

5. ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Nossa gestão reafirma o compromisso com a permanência estudantil no Campus de Poços de Caldas. Reconhecemos que os(as) estudantes são a razão de ser da universidade pública, e suas demandas devem ser tratadas com prioridade, respeito e sensibilidade. Entre as ações previstas, destacamos:

- **Criação de espaço apropriado para descanso**, contribuindo para o bem-estar físico e mental durante a rotina acadêmica. O ambiente contará com estrutura adequada, segurança e acessibilidade. Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a permanência estudantil e a qualidade de vida no campus.
- **Projeto de nova Portaria**, coberta e interligada ao ponto de ônibus, com suporte de água e bancos para descanso, melhorando o acesso dos discentes ao campus e oferecendo melhores condições de espera pelo transporte.
- **Busca por estrutura adequada aos Centros Acadêmicos**, fortalecendo sua autonomia e representatividade.
- **Estabelecimento do meio passe estudantil.** Durante o período eleitoral, dialogamos com todos(as) os(as) candidatos(as) à Prefeitura de Poços de Caldas e apresentamos uma carta de reivindicações. Na primeira reunião oficial com a nova gestão, o prefeito confirmou o compromisso de modificar o contrato vigente do transporte coletivo, viabilizando o meio passe para os(as) estudantes do município. Seguimos acompanhando ativamente sua implementação, com foco na equidade de acesso ao campus.

