



CAMPUS
POÇOS DE CALDAS



Plano de Gestão Direção do Campus

Chapa União e Reconstrução

@uniaoreconstrucaopocos

Quem nós somos?

Prof. Leonardo Damasceno

Candidato à Direção do *Campus*

- ✓ Engenheiro Agrícola pela UFLA.
- ✓ Doutor pela USP.
- ✓ MBA em ESG pela Ibmecc.
- ✓ Ex-Coordenador da Engenharia Ambiental.
- ✓ Atuação administrativa no CONSUNI, CONGREGAÇÃO e CONDIR, dentre outras Comissões.
- ✓ Coordenador de Projetos de Pesquisa e Extensão com apoio da FAPEMIG, CNPq, Vale S.A. e Receita Federal.
- ✓ Diretor do *Campus* Poços de Caldas de 2019 a 2023.

Prof. Marlus Rolemberg

Candidato à Vice-Direção do *Campus*

- ✓ Engenheiro Químico pela UFRN.
- ✓ Doutor pela UNICAMP.
- ✓ Atuação administrativa no CONSUNI, CONGREGAÇÃO e CONDIR, dentre outras Comissões.
- ✓ Ex-presidente da FACEPE (2015 a 2019).
- ✓ Coordenador de Projetos de Pesquisa e Extensão com apoio da FAPEMIG, FAPEMA, CNPq e Petrobras S.A..
- ✓ Diretor do ICT Poços de Caldas de 2019 a 2021.

Por que União e Reconstrução?

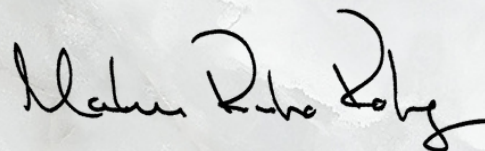
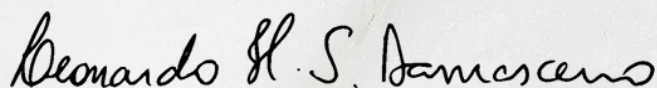
A base da nossa plataforma é a promoção da unidade a partir da valorização da diversidade. Entendemos que a pluralidade de competências e visões na comunidade acadêmica constitui um diferencial estratégico. Nossa gestão atuará como um agente facilitador, alinhando as múltiplas perspectivas individuais aos objetivos institucionais comuns, de modo a potencializar a capacidade coletiva do campus.

Assumimos como prioridade a sistemática recomposição dos elos de confiança, tanto internamente, entre os diferentes segmentos da comunidade, quanto externamente, com parceiros públicos e privados. É fundamental restabelecer e fortalecer a percepção do *Campus* como um agente estratégico para o desenvolvimento socioeconômico de Poços de Caldas e região. Para isso, a integridade da Direção é um pressuposto essencial. A gestão será conduzida com o máximo de rigor técnico e ético, garantindo que não haja qualquer ambiguidade ou dúvida sobre a retidão de seus atos, protegendo assim a credibilidade da Instituição. Ademais, a experiência mostrou que é necessária a dedicação exclusiva da Direção às atividades administrativas para que possamos obter bons resultados. O nosso foco será o atendimento aos desafios que a administração pública nos impõe.

Retomaremos um modelo de administração presente, acessível e humanizado, fundamentado na estrita observância dos princípios da Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência. A transparência será total e ativa, significando que todo e qualquer processo administrativo estará publicamente disponível para consulta e escrutínio pela comunidade e pela sociedade, assegurando o controle social e a legitimidade de nossas ações.

Nossa prática de gestão será alicerçada nos valores do respeito mútuo e da responsabilidade institucional. A experiência acumulada por nossa equipe será integralmente dedicada a servir à comunidade acadêmica, buscando incessantemente a excelência nos serviços prestados e a melhoria contínua dos processos, em prol do engrandecimento do *Campus* e, consequentemente, da Universidade Federal de Alfenas.

Vamos juntos?





Gestão Administrativa

Respeito aos princípios da Administração Pública

Uma gestão universitária moderna, democrática e eficiente deve ser pautada, incondicionalmente, pelos princípios que regem a Administração Pública no Brasil. A Direção não pode ser caracterizada por vontades individuais, mas sim por uma administração participativa, que dialoga permanentemente com todos os setores e que trabalha para fortalecer o nosso *campus* como um espaço de desenvolvimento acadêmico, científico e social.

Integração das ações com o Instituto de Ciência e Tecnologia (ICT)

A integração das ações com a Direção do ICT será feita pela construção de uma agenda comum entre Diretores, tanto para planejamento quanto para busca de recursos. Somos uma só entidade e devemos sempre trabalhar juntos.

Transparência das ações da Direção

Retomada das ações de transparência da Direção de *campus*, com participação nas assembleias do ICT e divulgação frequente das ações na lista de transmissão via WhatsApp e por correio eletrônico. As reuniões do CONDIR e as respectivas pautas serão publicizadas com a devida antecedência. A Direção trabalhará junto à Secretaria Executiva na busca de todos os objetivos desejados.

Apoio à Coordenadoria Administrativa e Financeira (CAF)

Retomada do apoio ao trabalho conjunto com a CAF na execução de ações corretivas e, principalmente, na execução de ações preventivas de manutenção do *campus*. A CAF e a Direção devem caminhar juntas na busca contínua de melhorias no atendimento à comunidade.

Retomada das ações de manutenção da infraestrutura do *campus*, como pintura de estruturas e fachadas, sempre de forma preventiva. A *expertise* dos nossos estudantes e professores de Engenharia Civil será fundamental para otimizar as ações da CAF. Além disso, vamos reativar as parcerias com as Secretarias Municipais para atender não só às demandas de manutenção já existentes, mas também outras necessidades do *campus*.

Retomada das ações da Direção do *Campus* na busca de pregões eletrônicos que venham a atender as demandas da comunidade acadêmica, oportunizando a aquisição de itens mesmo em orçamento restrito.

Atuar junto à Pró-Reitoria de Administração e Finanças (PROAF) e à Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLAN) para melhoria dos processos de reformas, manutenção e compras e para o planejamento referente a novas obras e discussão da descentralização de orçamento mínimo para gestão e tomada de decisões.

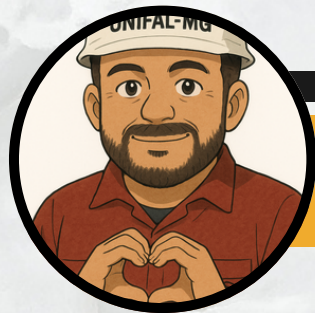
Apoio incondicional à implementação do Centro Tecnológico do *campus*, ferramenta essencial ao nosso crescimento e à geração de oportunidades para a comunidade. A condução desse processo será realizada com estrita observância aos princípios norteadores da Administração Pública, visando fomentar colaborações que agreguem valor e oportunidades para estudantes, docentes e pesquisadores na busca de soluções para os desafios da sociedade.

Para atender às diversas áreas de interesse da comunidade acadêmica, será implementada abordagem de **busca ativa por parcerias estratégicas**, tanto com outros órgãos da esfera pública quanto com entidades da iniciativa privada. Apresentaremos também nossas demandas às autoridades políticas da região conforme já realizado no mandato anterior.

Apoio à otimização do consumo de água e energia nos espaços do *campus* para **redução das despesas de funcionamento**, sempre em parceria com a Gerência de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (GMADS).

Apoio incondicional às ações desenvolvidas pelo Gestão de Enfrentamento e Mobilização contra o Assédio, (GEMA) na busca de um ambiente seguro e respeitoso para toda comunidade.

Promover, em conjunto com a CACE, uma **atenção mais abrangente e sensível às questões de saúde mental**, buscando compreender as necessidades e desafios enfrentados pela comunidade acadêmica, seja pelo aumento da escuta ativa e/ou busca de parcerias com o município ou com universidades que ofereçam o curso de Psicologia em Poços de Caldas.



Fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação

Retomada do pedido de providências encaminhado à Reitoria em 2022 (23087.018286/2022-96) e assinado pela Direção do *campus*, pela Direção do ICT, do Cientec, por todos os Coordenadores de Graduação e Pós-graduação à época com as demandas urgentes deste *campus*, como o pagamento de subsídio diferenciado aos discentes para o uso do RU, fornecimento de transporte institucional dos terminais urbanos até o *campus* e construção de alojamento estudantil.

Criação de um **Painel de Demandas e Soluções** incluindo todos os representantes acadêmicos, entidades esportivas, Coordenação Administrativa e Financeira e a Direção do *campus*. Da mesma forma que já feito anteriormente no projeto da reforma do complexo esportivo, daremos voz direta aos discentes na busca de resultados práticos para as suas demandas, reduzindo a burocracia e agilizando a tomada de decisão.

Criação de condições de segurança adequadas para que seja possível o **acesso aos Laboratórios de Informática nos períodos sem aulas**. Dessa forma, estes poderão ser utilizados tanto para a realização de tarefas acadêmicas quanto como espaços de convivência para a comunidade.

Incentivo à participação dos centros acadêmicos nos órgãos colegiados do campus

Garantir que os centros acadêmicos tenham representação e voz ativa nas instâncias de decisão da universidade, como conselhos e comissões, para que possam contribuir com a gestão acadêmica e administrativa.

A Direção do *campus* se colocará à disposição das Coordenações dos cursos de graduação para **atuação direta com os alunos ingressantes na unidade curricular de Introdução às Carreiras Tecnológicas e Engenharias**. É fundamental para qualquer Direção manter-se em contato com os discentes auxiliando-os no atendimento de suas demandas.

Aprimoramento dos serviços de TI no Campus

Retomada das ações da Direção em conjunto com a Coordenadoria de Tecnologia de Informação (CTI) para a melhoria contínua da conectividade e usabilidade dos recursos disponíveis para a comunidade acadêmica.

Apoio irrestrito à criação e aprimoramento dos cursos de graduação conforme decisões estabelecidas pela comunidade acadêmica.

Retomada da busca de condições internas e externas para a **finalização da estrutura necessária para a implantação dos cursos de Engenharia de Produção e Engenharia Civil**, fundamentais para que os discentes tenham a sua formação de excelência alcançada.

Acreditamos que o maior potencial da nossa universidade reside na inteligência coletiva e na capacidade de inovação de sua comunidade. Para transformar os desafios cotidianos do campus – desde questões de infraestrutura e logística até a otimização de espaços de convivência e a melhoria dos canais de comunicação – em oportunidades de aprendizado e desenvolvimento, propomos a **criação de um evento periódico: o Hackathon UNIFAL-Poços**.

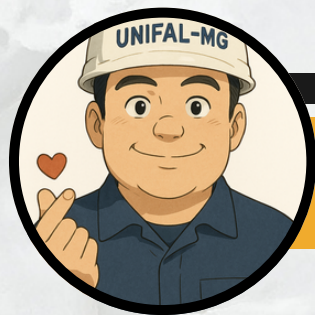
Criação de um núcleo de Apoio ao EAD no Campus

Este núcleo seria responsável por oferecer suporte técnico e pedagógico aos professores e alunos envolvidos em disciplinas ou cursos na modalidade EAD.

Articulação entre o EAD e o ensino presencial: Buscar formas de integrar as duas modalidades, aproveitando o potencial das tecnologias digitais para enriquecer as aulas presenciais e oferecendo flexibilidade aos alunos que desejam conciliar diferentes formas de aprendizado.

Planejar anualmente o fornecimento de apoio de infraestrutura, transporte e materiais acessórios (papelaria e *coffebreak*, por exemplo) da Direção do *campus* para a realização do PLDOC Poços de Caldas.

Considerando a curricularização da extensão e o elevado potencial extensionista inerente a este campus, torna-se imperativo o **aprimoramento contínuo do suporte à execução de projetos e eventos de natureza extensionista**. Este aprimoramento compreende a viabilização de reformas e/ou adaptações infraestruturais em espaços dedicados, bem como a prospecção e alocação estratégica de recursos junto à própria Instituição.



Valorização dos servidores técnicos administrativos

Retomar a escuta ativa constante com os servidores técnicos administrativos

É fundamental uma Direção que ouça e discuta as possibilidades de melhoria dos serviços públicos a partir da visão do servidor técnico administrativo. Ao considerar a perspectiva dos servidores, a Direção tem acesso a um panorama mais completo e realista da instituição. Isso leva a decisões mais embasadas e com maior probabilidade de sucesso, pois contemplam o impacto direto nas equipes e nos processos.

Promover um ambiente de trabalho que priorize o bem-estar, com ações que melhorem a ergonomia, a saúde física e mental, e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, com apoio total à comissão de qualidade de vida no campus. Não basta somente dispor de espaços físicos adequados, mas também se faz necessário ter escuta ativa às suas demandas e sugestões. A Direção do *campus* atuará, conforme já feito anteriormente, como instância de apoio dos TAEs para o pleno exercício de suas funções com a melhor qualidade possível.

Modernização e Inovação

Investir em tecnologias e infraestrutura que facilitem o trabalho dos TAEs, tornando os processos mais eficientes e inovadores. O uso de ferramentas de inteligência artificial será incentivado de forma a agilizar etapas repetitivas do trabalho, com investimento na criatividade e inovação de cada servidor(a).

Ampliação e o fortalecimento das ações de capacitação e desenvolvimento profissional

A Direção do *campus* atuará de forma ativa na criação de oportunidades de formação continuada, incentivando a participação em cursos, seminários, oficinas e programas de aperfeiçoamento, tanto internos quanto externos. O compromisso é garantir que os técnicos administrativos tenham acesso a ferramentas que favoreçam o crescimento profissional, a valorização do trabalho e a melhoria contínua dos serviços prestados à comunidade acadêmica.

Apoio à realização de atividades de teletrabalho

A Direção apoiará as atividades desenvolvidas pelos servidores compatíveis com o teletrabalho, seja em período parcial ou integral. Todos os casos serão analisados à luz da legislação vigente.

Atuar junto à PROGEPE para a melhoria da proporção TAEs/Docentes no Campus

A relação TAE/Docente no *campus* é a menor da UNIFAL-MG e uma das menores do país. Tem-se como intuito ajustar, mediante negociação direta com a PROGEPE e disponibilidade orçamentária, o número de TAEs lotados no *campus*. De qualquer forma, toda e qualquer decisão a respeito de vagas será compartilhada e discutida com o CONDIR. Haverá plena publicidade de tais discussões aos TAEs do *campus*.

Atuar junto ao ICT para a solicitação de vagas de técnicos administrativos nos pedidos de abertura de todo e qualquer curso de graduação. O corpo técnico é parte fundamental da implantação de qualquer atividade da universidade, e posicionar-se que algum novo curso terá custo "zero" é não entender o funcionamento de uma universidade e de seus processos de gestão.

Atualização dos recursos de TI

Será iniciado um plano de modernização tecnológica para os recursos de *hardware* e *software* disponíveis no *campus*, com ênfase na infraestrutura alocada aos TAEs.

Reconhecimento contínuo e público da importância e a contribuição dos colaboradores terceirizados para o funcionamento do *campus*, valorizando seu trabalho e seu papel na comunidade universitária. É necessário promover ações que visem a integração dos terceirizados à comunidade acadêmica, como eventos de confraternização, palestras sobre temas relevantes e oportunidades de participação em atividades culturais e esportivas.