

PLANO DE TRABALHO À CANDIDATURA  
AOS CARGOS DE DIRETORA E VICE-DIRETOR  
DO INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS  
CAMPUS VARGINHA DA UNIFAL-MG

**CHAPA: COMPROMISSO E TRANSPARÊNCIA**

**PLANO DE TRABALHO**

**GESTÃO (2021-2023)**

**LETÍCIA LIMA MILANI RODRIGUES**

CANDIDATA À DIRETORA

**MANOEL VÍTOR DE SOUZA VELOSO**

CANDIDATO A VICE-DIRETOR

Varginha, abril de 2021

## **1. Introdução**

Nossa proposta de gestão tem como objetivo dar continuidade ao trabalho que vem sendo desenvolvido na construção de uma Unidade Acadêmica dinâmica, forte e que busca a promoção de ações descentralizadas, que valorizem as pessoas e principalmente o trabalho em equipe. Essa proposta apresenta um modelo de gestão para toda comunidade acadêmica, docentes, técnicos e discentes, que visa, sobretudo, o trabalho em equipe, com participação ativa nas decisões.

Temos consciência que ainda é necessário buscar e construir novos espaços que objetive resolver os problemas atuais e atuar na melhoria contínua dos processos que envolvem nosso Instituto. Isso significa que precisamos buscar decisões que visem a descentralização, que fortaleça as instâncias de forma democrática e legitime ações que promovam o crescimento do Instituto de Ciências Sociais Aplicadas – ICOSA.

Assim, quando falamos em compromisso com o presente, buscando um futuro melhor, significa continuar desenvolvendo uma gestão democrática, integrada, coletiva e transparente, identificando as limitações e criando estratégias para superá-las.

Temos convicção que, para crescermos enquanto Unidade Acadêmica, temos que fortalecer as bases já existentes e estabelecer de maneira transparente e com compromisso todas as nossas ações futuras que irão nortear os agentes que promovem as políticas institucionais, definidas pela comunidade acadêmica. E isso significa compartilhar decisões e responsabilidades.

Na nossa gestão propomos incentive o diálogo, a transparência e a troca de experiências, e com isso promover um ambiente que valorize o trabalho de todos. Por isso acreditamos que juntos podemos promover o ICOSA e enfrentar as situações adversas que estamos passando.

## **2. Propostas de Ação**

- Apoio à reforma, atualização e elaboração dos Projetos Político-pedagógicos dos cursos de graduação, atendendo à legislação e os

novos desafios do ensino na atualidade, voltado para a dimensão técnica, humana, empreendedora e a curricularização da extensão;

- Assegurar condições para o desenvolvimento e aplicação de novas metodologias para atender o ensino híbrido, de acordo com o Plano de Retomada das Atividades Presenciais, consolidando práticas curriculares diferenciadas;
- Continuar apoiando e incentivando as gestões acadêmicas do ICSA;
- Ampliar, conforme disponibilidade orçamentária, o investimento em capacitação aos docentes e técnicos administrativos do ICSA, com decisão coletiva, buscando formação pedagógica e técnica para atender as demandas atuais;
- Apoiar a participação dos estudantes em atividades educacionais: pesquisa, inovação, ensino e extensão, com foco na iniciação científica e aperfeiçoamento profissional;
- Buscar maior interação com o Diretório Acadêmico, enfatizando a importância do movimento estudantil e incentivando a participação dos estudantes nesse órgão;
- Promover relações interinstitucionais e a internacionalização do ICSA para formação e capacitação de seus docentes, técnicos e alunos;
- Implantar um banco de dados para ações de acompanhamento de Ingressos e Egressos;
- Construir um ambiente de solidariedade e cooperação para a execução de um trabalho coletivo e participativo;
- Fomentar o trabalho em equipe, criando condições adequadas para aumento de produtividade;
- Cobrar a Administração Superior para concessão de vagas de docentes efetivos e novas vagas de TAE's;
- Manter a atualização do site institucional com os documentos e formulários administrativos para facilitar o dia a dia dos usuários;
- Apoio ao desenvolvimento de projetos de redução dos índices de evasão escolar (articulação entre docentes, assistência estudantil e cograd);

- Buscar estratégias que permitam conscientizar a comunidade interna/externa sobre a importância da extensão, quer como atividade formadora, quer como fonte de pesquisa e transformação social;
- Tornar o fluxo de processos mais eficientes, com a clareza e definição das atribuições;
- Fortalecer os atuais cursos de pós-graduação e incentivar a criação de novos cursos de pós-graduação, principalmente “stricto-sensu”;
- Propor uma integração com a Direção do Campus para criar e fortalecer vínculos com a comunidade externa;
- Propor espaços de discussões que visam o crescimento do ICOSA;
- Continuar incentivando a pesquisa e produção acadêmica viabilizando participação em eventos científicos;
- Estreitar as relações e ações entre as direções de Unidades Acadêmicas (UA's), fortalecendo o diálogo, a formação e informação para o atingimento de metas e objetivos;
- Decidir, coletivamente, a aplicação do orçamento do ICOSA, consolidando o princípio da participação e da transparência pública.

Todas as propostas apresentadas acima estão em concordância com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), 2021-2025, que possibilita a orientação das atividades desenvolvidas na Instituição.

Com essas propostas, com um pensamento estratégico, com muito entusiasmo e esperança, pedimos seu apoio para continuarmos a realizar uma gestão participativa comprometida com o futuro de nossa comunidade acadêmica.

Varginha, 05 de abril de 2021.

Letícia Lima Milani Rodrigues  
Professora do magistério superior

Manoel Vítor de Souza Veloso  
Professor do magistério superior