

Universidade Federal de Alfenas

UNIFAL-MG

Plano de Ações - 2020



Unifal

Universidade Federal de Alfenas

Alfenas-MG

Janeiro / 2020

Elaborado pela Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional (CDI)

Coordenador de Desenvolvimento Institucional.

Rodrigo Martins Pagliares

Técnico Administrativo em Educação – TAE/CDI

Paulo César Candelori de Carvalho

Revisado por:

Lucas César Mendonça

Pró-Reitor de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional.

Sumário

1. Introdução.....	1
1.1 História da Universidade Federal de Alfenas	1
1.2 Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	7
1.2.1 Objetivos	7
1.2.2 Metas	7
1.2.3 Indicadores	7
1.3 Plano de Ações.....	8
1.4 Legislação que obriga a Universidade a apresentar o Plano Anual de Ações	9
1.5 Metodologia para elaborar o Plano de Ações em 2019	9
2. Desenvolvimento.....	10
2.1 Plano de Ações da Agência de Inovação e Empreendedorismo	11
2.1.1 Ensino	11
2.1.2 Pesquisa	13
2.2 Plano de Ações da Diretoria de Comunicação.....	14
2.2.1 Gestão Universitária.....	14
2.3 Plano de Ações do Centro de Educação Aberta e a Distância.....	17
2.3.1 Ensino	17
2.3.2 Gestão Universitária.....	17
2.4 Plano de Ações da Comissão Própria de Avaliação	18
2.4.1 Gestão Universitária.....	18
2.5 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Extensão.....	19
2.5.1 Extensão.....	19
2.5.2 Gestão Universitária.....	26
2.6 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Graduação	27
2.6.1 Ensino	27
2.7 Plano de Ações do Núcleo de Tecnologia da Informação	33
2.7.1 Gestão Universitária.....	33
2.8 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis	36
2.8.1 Ensino	36
2.9 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	42
2.9.1 Qualidade de Vida	42
2.9.2 Gestão Universitária.....	49
2.10 Plano de Ações da Diretoria de Relações Interinstitucionais e Internacionais...	51

2.10.1 Ensino	51
2.10.2 Pesquisa	55
2.11 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional	59
2.11.1 Gestão Universitária.....	59
2.12 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	63
2.12.1 Ensino	63
2.12.2 Pesquisa	66
2.13 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Administração e Finanças.....	71
2.13.1 Ensino	71
2.13.2 Gestão Universitária.....	72
2.14 Plano de Ações da Reitoria.....	72
2.14.1 Ensino	72
3. Conclusão.....	73
4. ANEXOS.....	74
Anexo A - Gráfico 1 Evolução da área construída.....	74
Anexo B - Gráfico 2 Evolução do quadro de servidores.....	75
Anexo C - Gráfico 3 Evolução do número de vagas	76
Anexo D - Gráfico 4 Evolução do número de matrículas	77
Anexo E - Gráfico 5 Evolução do número de cursos por meio de programas	78
Anexo F - Gráfico 6 Evolução das ações extensionistas	79
Anexo G - Gráfico 7 Evolução do Número de Bolsas de Pós-Graduação	80
Anexo H - Gráfico 8 Evolução do Número de Bolsas de Pesquisa (Iniciação Científica)	81
Anexo I - Gráfico 9 Evolução da Captação de Recurso - Pesquisa.....	82
Anexo J - Gráfico 10 Evolução do Número de Alunos Matriculados.....	83
Anexo K - Gráfico 11 Evolução do N° de Cursos de Mestrado e Doutorado	84

1. Introdução

Inicialmente, antes de abordarmos o *Plano de Ações* para o ano de 2020 da Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG), objeto deste trabalho, faz-se necessário relatar sobre o *Plano de Desenvolvimento Institucional* (PDI), documento resultante de uma ação coletiva junto à comunidade, que possibilita a instituição se posicionar estrategicamente, quando do desempenho das suas atividades na consecução dos seus objetivos.

Aprovado no final do exercício de 2015 e, com vigência de 2016 a 2020, o (PDI) deve retratar a realidade da instituição como um todo ao longo dos anos, de modo a refletir a filosofia de trabalho da UNIFAL-MG. A importância do resultado do PDI quanto ao alcance das suas metas e dos seus objetivos, previamente estabelecidos, norteiam a instituição na consolidação de políticas públicas, respondendo com eficiência aos anseios da sociedade com relação às suas demandas, além de servir como estratégia para se desvencilhar de instituições com resultados aquém do esperado e promover-se pela diferenciação. Nesse sentido, tão importante quanto o PDI, é o Plano de Ações, que deve propor iniciativas capazes de executar e perseguir o caminho traçado pela instituição no curto prazo.

A partir do *Plano de Ações* de 2017, a UNIFAL-MG vem envidando esforços para materializar o PDI, realizando atividades que vão ao encontro daquilo que foi planejado para o período de 5 (cinco) anos.

As propostas referentes a este *Plano de Ações* de 2020 representam cada passo das Pró-Reitorias na consecução das metas e dos objetivos do PDI. Mediante às extensas contribuições de todos os setores envolvidos, vislumbra-se a perspectiva para o enfrentamento dos desafios internos e externos à instituição com base nas ações deste documento.

1.1 História da Universidade Federal de Alfenas

A Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG), originalmente Escola de Farmácia e Odontologia de Alfenas (EFOA), foi fundada no dia 3 de abril de 1914, pelo professor João Leão de Faria, com a implantação do curso de Farmácia e, no ano seguinte, com a do curso de Odontologia.

A EFOA foi reconhecida pela Lei Estadual nº 657, de 11 de setembro de 1915, do Governo do Estado de Minas Gerais.

Em 11 de setembro de 1916, doações angariadas por uma comissão de alunos possibilitaram a criação da biblioteca.

O reconhecimento nacional foi realizado pelo então Ministério da Educação e Saúde Pública e consta no Art. 26 do Decreto 19.851, de 11 de abril de 1931. Em 23 de março de 1932, a aprovação do novo regulamento enquadrou-a nas disposições das leis federais. A Lei nº 3.854, de 18 de dezembro de 1960, determinou sua federalização, estando sua direção a cargo do Prof. Paulo Passos da Silveira.

A transformação em Autarquia de Regime Especial efetivou-se por meio do Decreto nº 70.686, de 07 de junho de 1972. Essa transformação favoreceu a implantação do curso de Enfermagem e Obstetrícia, autorizado pelo Parecer nº 3.246, de 05 de outubro de 1976, e pelo Decreto nº 78.949, de 15 de dezembro de 1976, reconhecido pelo Parecer do CFE nº 1.484/79 e pela Portaria MEC nº 1.224, de 18 de dezembro de 1979. Sua criação atendia, nessa época, à política governamental de suprimento das necessidades de trabalho especializado na área de saúde.

Em 1999, foram implantados os cursos de Nutrição, Ciências Biológicas e a Modalidade Fármacos e Medicamentos para o curso de Farmácia, todos autorizados pela Portaria do MEC 1.202, de 03 de agosto de 1999, com início em 2000.

A partir das ampliações dos cursos e da visão da Instituição, a EFOA transformou-se em Centro Universitário Federal (Efoa/Ceufe) um ano após o início dos novos cursos (Portaria do MEC nº 2.101, de 1º de outubro de 2001).

Visando atender às exigências legais das Diretrizes Curriculares, o curso de Ciências Biológicas foi desmembrado em modalidades, originando os cursos de Ciências Biológicas - Licenciatura e Ciências Biológicas - Bacharelado. Dando continuidade à expansão da Efoa/Ceufe, em 2003, iniciou-se o curso de Química - Bacharelado, aprovado pela Resolução 002/2003, de 13 de março de 2003, do Conselho Superior.

A Efoa/Ceufe se preocupou não apenas com a expansão dos cursos presenciais, mas também dos cursos a distância, criando, em fevereiro de 2004, o Centro de Educação Aberta e a Distância – CEAD, o qual passou a construir novas propostas de cursos de graduação e de especialização a distância.

Em 29 de julho de 2005, a instituição foi transformada em Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG), pela Lei 11.154/2005, deste então, o seu desenvolvimento deu-se a passos largos, com investimentos expressivos em infraestrutura, cujos dados

estão representados no Anexo A - Gráfico 1 - Evolução da área construída e, do provimento de vagas para novos servidores disposto no Anexo B - Gráfico 2 - Evolução do quadro de servidores.

Atendendo às políticas nacionais para a expansão do ensino superior, a UNIFAL-MG, além de aumentar a oferta de vagas de alguns cursos já oferecidos, implantou os cursos de graduação na sede em Alfenas e a distância conforme a Tabela 1.

O aumento da oferta do número de cursos de graduação no decorrer dos anos ampliou consideravelmente o número de vagas como pode ser observado no Anexo C - Gráfico 3 - Evolução do número de vagas, bem como no aumento substancial ao longo dos anos no número de matrículas, conforme anexo D - Gráfico 4 - Evolução do número de matrículas.

O Programa Nacional de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (REUNI) sucedido da implantação do programa Fase I, foram imprescindíveis na ampliação do número de cursos, segundo dados do Anexo E - Gráfico 5 - Evolução do número de cursos por meio de programas.

Além dessa ampliação, atendendo às tendências de expansão das Instituições Federais de Ensino Superior, foi aprovada pelo Conselho Superior da UNIFAL-MG a criação dos *campi* nas cidades de Varginha, sendo ofertado os cursos de Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Economia, Ciências Atuariais, Administração Pública e Ciências Econômicas com ênfase em Controladoria. Em Poços de Caldas foram implantados os cursos de Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Tecnologia, Engenharia Ambiental, Engenharia de Minas e Engenharia Química, além de uma nova unidade em Alfenas (Unidade Educacional Santa Clara).

Em relação às ações de Extensão da instituição, representadas na sua maioria por projetos, programas, cursos, eventos, serviços e distribuição de bolsas, houve também um crescimento pujante, tendo em vista as informações contidas no Anexo F - Gráfico 6 - Evolução das ações extensionistas.

Tabela 1 - Cursos de Graduação

Curso	Nível
Curso de Biomedicina	Bacharelado
Curso de Biotecnologia	Bacharelado
Curso de Ciência da Computação	Bacharelado
Curso de Ciências Biológicas	Bacharelado
Curso de Ciências Biológicas	Licenciatura
Curso de Ciências Contábeis	Bacharelado
Curso de Ciências Sociais	Bacharelado
Curso de Ciências Sociais	Licenciatura
Curso de Enfermagem	Bacharelado
Curso de Farmácia	Bacharelado
Curso de Física	Licenciatura
Curso de Fisioterapia	Bacharelado
Curso de Geografia	Bacharelado
Curso de Geografia	Licenciatura
Curso de História	Licenciatura
Curso de Letras	Licenciatura
Curso de Letras - Línguas Estrangeiras	Bacharelado
Curso de Matemática	Licenciatura
Curso de Medicina	Bacharelado
Curso de Nutrição	Bacharelado
Curso de Pedagogia	Licenciatura
Curso de Odontologia	Bacharelado
Curso de Química - Licenciatura	Licenciatura
Curso de Química Com Atribuições Tecnológicas	Bacharelado
Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Tecnologia	Bacharelado
Curso de Engenharia Ambiental	Bacharelado
Curso de Engenharia de Minas	Bacharelado
Curso de Engenharia Química	Bacharelado
Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Economia	Bacharelado
Administração Pública	Bacharelado
Ciências Atuariais	Bacharelado
Ciências Econômicas com Ênfase em Controladoria	Bacharelado
Curso de Ciências Biológicas (EAD)	Licenciatura
Curso de Química (EAD)	Licenciatura
Curso de Pedagogia (EAD)	Licenciatura

Fonte: Pró-Reitoria de Graduação

Relevante destacar que, a Pós-graduação, iniciada na Instituição na década de 1980, oferece na sede, em Alfenas, vários cursos de Especialização presenciais na área de

saúde, conforme elencados na Tabela 2. O campus de Varginha oferece o curso de Pós-graduação em Controladoria e Finanças.

Tabela 2 - Cursos Lato Sensu

Curso	Nível	Área
Curso de Especialização em Análises Clínicas	Especialização	Ciências da Saúde
Curso de Especialização em Microbiologia Aplicada às Ciências da Saúde	Especialização	Ciências da Saúde
Curso de Pós-Graduação em Acupuntura	Especialização	Ciências da Saúde
Curso de Especialização em Fisiologia do Exercício: Do paciente ao Atletas	Especialização	Ciências da Saúde
Curso de Residência Multiprofissional em Saúde da Família	Especialização	Ciências da Saúde
Curso Hematologia e Hemoterapia laboratorial	Especialização	Ciências da Saúde
Curso de Enfermagem Obstétrica	Especialização	Ciências da Saúde
Curso Farmacologia Aplicada às Ciências da Saúde	Especialização	Ciências da Saúde
Curso de Especialização em Educação Inclusiva: Contexto Escolar e Universitário	Especialização	Ciências Humanas
Especialização em Teorias e Práticas na Educação	Especialização	EAD
Especialização em Gestão Pública Municipal	Especialização	EAD

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Atualmente, a UNIFAL-MG oferece cursos de pós-graduação *Stricto Sensu*, em nível de Mestrado e Doutorado, recomendados pela Capes, dispostos na Tabela 3.

A evolução da quantidade de cursos, também pode ser evidenciada no Anexo G - Gráfico 7 - Evolução do Número de Bolsas de Pós-Graduação e, do acesso às bolsas de pesquisa demonstrado no Anexo H - Gráfico 8 - Evolução do Número de Bolsas de Pesquisa (Iniciação Científica). Salienta-se que, no período de 2005 a 2016, a captação de recursos voltados para a pesquisa cresceu consideravelmente haja vista as informações do Anexo I - Gráfico 9 - Evolução da Captação de Recurso – Pesquisa.

Observa-se, também, um aumento substancial no acesso aos cursos de pós-graduação, retratado no Anexo J - Gráfico 10 - Evolução do Número de Alunos Matriculados, o que de certa forma corroborou para o surgimento de novas demandas, sobretudo na criação de novos cursos *Stricto Sensu* apresentados no Anexo K - Gráfico 11 - Evolução do Nº de Cursos de Mestrado e Doutorado.

Tabela 3 - Cursos Stricto Sensu

Curso	Nível	Área	Conceito (CAPES)
Biociências Aplicada à Saúde	Mestrado	Medicina II	3
Biociências Aplicada à Saúde	Doutorado	Medicina II	3
Ciência e Engenharia ambiental	Mestrado	Engenharias I	3
Ciência e Engenharia de Materiais	Mestrado	Engenharias II	3
Ciências Farmacêuticas	Mestrado	Farmácia	4
Ciências Farmacêuticas	Doutorado	Farmácia	4
Ciências Odontológicas	Mestrado	Odontologia	3
Ciências Ambientais	Mestrado	Ciências Ambientais	4
Ciências Ambientais	Doutorado	Ciências Ambientais	4
Enfermagem	Mestrado	Enfermagem	4
Estatística Aplicada e Biometria	Mestrado	Ciências Agrárias I	3
Física	Mestrado	Física	3
Gestão Pública e Sociedade	Mestrado	Interdisciplinar	3
Programa Multicêntrico em Ciências Fisiológicas	Mestrado	Ciências Biológicas II	4
Programa Multicêntrico em Ciências Fisiológicas	Doutorado	Ciências Biológicas II	4
Química	Mestrado	Química	4
Química	Doutorado	Química	4
História Ibérica	Mestrado Profissional	História	3
Educação	Mestrado	Educação	3
Enfermagem	Doutorado	Enfermagem	4
Mestrado Profissional em Administração Pública - PROFIAP	Mestrado Profissional	Administração	3
Ensino de Física - MNPEF	Mestrado Profissional	Física	4
Engenharia Química	Mestrado	Engenharias II	3
Ciências Biológicas	Mestrado	Ciências Biológicas I	3
Ciências da Reabilitação	Mestrado	Educação Física	3
Economia	Mestrado	Economia	3
Geografia	Mestrado	Geografia	Recomendado
Biotecnologia	Mestrado	Biotecnologia	Recomendado
Nutrição e Longevidade	Mestrado	Nutrição	Recomendado

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

1.2 Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

O *Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)* é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade da UNIFAL-MG no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, aos seus valores e à sua visão de futuro, materializados em objetivos estratégicos e em suas respectivas metas. O PDI deve ser o resultado do trabalho da comunidade acadêmica e possibilitar a orientação das atividades desenvolvidas na instituição. Seu desenvolvimento é periódico - geralmente a cada cinco anos - e o mecanismo para sua construção se utiliza de um processo de avaliação, passado e presente, e de planejamento com foco no futuro, traçando diretrizes para o desenvolvimento acadêmico, organizacional e físico da Instituição.

O desenvolvimento do PDI seguiu um caminho progressivo na participação da comunidade, iniciando-se os trabalhos com a Reitoria e as Pró-Reitorias, o que foi seguido pelo envolvimento dos diretores e demais membros das unidades acadêmicas, chegando, finalmente, a toda comunidade acadêmica, por meio de seminários e ferramentas de comunicação *online*.

1.2.1 Objetivos

Os objetivos estratégicos compreendem os fins a serem alcançados para cumprir a Missão e a Visão da Instituição.

1.2.2 Metas

Por sua vez, as metas representam o nível quantitativo e ou qualitativo a ser alcançado no prazo estipulado, em outras palavras servem para se definir prioridades no curto e médio prazo.

1.2.3 Indicadores

Os indicadores propiciam medir os objetivos estratégicos. Possibilitam avaliar o desempenho das atividades.

1.3 Plano de Ações

O *Plano de Ações* é um documento anual vinculado ao PDI. Trata-se de um instrumento de gestão que prescreve a continuidade eficaz das atividades fim da Universidade Federal de Alfenas – UNIFAL-MG (ensino, pesquisa e extensão), tendo em vista que este proporciona o acompanhamento das ações que serão realizadas no exercício de 2020. Além desta vinculação, o *Plano de Ações* precisa estar de acordo com as propostas do Plano Plurianual (PPA), da Lei das Diretrizes Orçamentárias (LDO) e com a Lei de Orçamento Anual (LOA).

O *Plano de Ações* relata as ações, os prazos, os responsáveis pela execução das propostas, e os recursos financeiros necessários para a concretização das ações realizadas ao longo do ano, que por sua vez devem refletir as necessidades da comunidade acadêmica e, obrigatoriamente, contribuir para que a Missão e a Visão da UNIFAL-MG sejam alcançadas.

O *Plano de Ações* pode ser compreendido como um aprimoramento do antigo *Plano de Metas*. No *Plano de Ações*, as metas são definidas e monitoradas por intermédio dos indicadores, que por sua vez, refletem o desempenho das ações. O *Plano de Ações* trata de um conjunto de medidas voltadas a atender as metas traçadas no PDI.

Nesse sentido, faz-se necessário observar que o processo de planejamento estratégico passou por uma transformação gradual nas últimas décadas, saindo de um enfoque tradicional de previsão orçamentária e controle de gastos no curto prazo para um modelo de longo prazo e, mais adiante, de análise do ambiente e desenvolvimento institucional, resultando no modelo atual, em que a instituição define ações, metas e objetivos em consonância com a missão e a visão, previamente estabelecidas.

Desde 2010, o *Plano de Ações* vinha sendo elaborado pela Coordenadoria de Orçamento (COR), entretanto, considerando a dinâmica e a evolução do planejamento estratégico nas organizações, que no caso da UNIFAL-MG se refere ao PDI, vislumbrou-se a necessidade de se transferir a responsabilidade de sua confecção para a Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional (CDI).

1.4 Legislação que obriga a Universidade a apresentar o Plano Anual de Ações

Não obstante o PDI seja uma ferramenta de planejamento e monitoramento de resultados, devemos nos atentar, quando da sua elaboração, para o arcabouço jurídico que o permeia. Senão vejamos:

- a) Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal);
- b) Constituição Federal/1988;
- c) Lei 10.180/2001 (Sistema de Planejamento e de Orçamento Federal).
- d) Decreto 200/1967 (Organização da Administração Federal);
- e) Lei 4.320/1964 (Direito Financeiro);
- f) Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO);
- g) Lei Orçamentária Anual (LOA).

1.5 Metodologia para elaborar o Plano de Ações em 2020

O *Plano de Ações* que se inicia no ano vindouro demonstra o que as diversas instâncias da comunidade universitária deverão realizar, a fim de que os objetivos estratégicos, catalogados no PDI 2016 – 2020, sejam alcançados.

Para isso, deverá ser levado em consideração as questões orçamentárias e os Planos de Ações anteriores. Dessa forma, o *Plano de Ações* aponta todas as ações que a Reitoria, as Pró-Reitorias e outros Órgãos de Apoio deverão realizar em 2020.

Para a sua elaboração, preparou-se uma tabela com as propostas para cada um dos setores envolvidos com a gestão da universidade com a finalidade de informarem, de forma detalhada, todas as ações que serão desenvolvidas.

2. Desenvolvimento

As ações propostas no PDI 2016 - 2020 da UNIFAL-MG podem ser realizadas ao longo dos cinco anos que se seguem a partir de sua aprovação. Dessa forma, o *Plano de Ações* tem o propósito de dar transparência ao público interessado de todas as ações que se pretende realizar ano após ano, de modo a monitorar o cumprimento das metas e dos objetivos do PDI.

Sendo assim, o *Plano de Ações* de 2020 apresentará as ações vinculadas ao PDI 2016 – 2020 da UNIFAL-MG que serão executadas ao longo do ano de 2020, representando o cumprimento de 5/5 do prazo determinado para a execução do que foi planejado para ser realizado até o final de 2020.

Para tanto, foi solicitado, via processo enviado aos gestores das Pró-Reitorias e Órgãos de apoio da UNIFAL-MG, o detalhamento das ações previstas para 2020 onde cada responsável de cada órgão consultado ficou incumbido de alimentar as informações de todas as ações que serão desenvolvidas, indicando os prazos e os respectivos responsáveis por cada ação, bem como o valor do recurso financeiro necessário para a sua realização. O restante deste documento apresenta o detalhamento das ações indicadas por cada Pró-Reitoria / Órgão de Apoio.

2.1 Plano de Ações da Agência de Inovação e Empreendedorismo

2.1.1 Ensino

Proposta	6- Implementar políticas de empreendedorismo e inovação		
Indicadores	Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre empreendedorismo		
Metas	Realizar, ao menos, uma ação semestral sobre empreendedorismo		
Código	E6		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Atuar junto às unidades da UNIFAL-MG por meio da descentralização das ações da Agência frente às Pró-Reitorias de Graduação (Programa de Educação Empreendedora e de difusão da importância da proteção das invenções e inovações), de Pós-graduação e Pesquisa (Disseminação da Cultura de Propriedade Intelectual, Inovação e Empreendedorismo), de Gestão de Pessoas (Educação Empreendedora para Funcionários Técnico administrativos) de Extensão (Propriedade Intelectual e Sustentabilidade) e as Unidades Acadêmicas (por meio da participação ativa da Agência em eventos e atividades de cada unidade);	Contínuo	Diretor (a) da Agência de Inovação	Para a ação prevista no item 2 haverá necessidades de recursos para o requerimento das proteções junto aos órgãos competentes. Está contemplado nas ações orçamentárias.
Mapear as pesquisas desenvolvidas na Universidade, orientando e assessorando os Pedidos de Proteções junto aos órgãos competentes; Dar continuidade à difusão da importância da proteção da	Contínuo	Diretor (a) da Agência de Inovação	

Propriedade Intelectual no âmbito da UNIFAL-MG: será realizada por meio da promoção, apoio e realização de eventos, tais como palestras, seminários e simpósios;			
Organizar eventos com a temática de empreendedorismo, tecnologia e inovação;	Contínuo	Diretor (a) da Agência de Inovação	
Disseminar informações por meio da reformulação do website da Agência de Inovação outras ações de marketing;	Contínuo	Diretor (a) da Agência de Inovação	
Estimular novas ações nos Postos Avançados da Agência de Inovação nos Campi de Varginha e Poços de Caldas.	Contínuo	Diretor (a) da Agência de Inovação	
Proporcionar agilidade no atendimento com estruturação de trâmites administrativos.	Contínuo	Diretor (a) da Agência de Inovação	

Proposta	6- Implementar políticas de empreendedorismo e inovação		
Indicadores	Número de empresas juniores		
Metas	Aumentar em 50% o número de Empresas Júnior		
Código	E6		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Manter as atividades de Coordenadoria e Assessoramento das Empresas Juniores da UNIFALMG;	Contínuo	Diretor (a) da Agência de Inovação	Não haverá necessidade de Recurso Financeiro.

2.1.2 Pesquisa

Proposta	5- Incentivar a obtenção de recursos externos à UNIFAL-MG junto às agências e realizar parcerias com empresas		
Indicadores	Volume de recursos captados		
Metas	Aumentar 5% ao ano		
Código	P3		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Criar um programa institucional de incentivo às parcerias, no qual serão oferecidos seminários, workshops e outros eventos com o intuito de esclarecer o professor e pesquisador da Instituição sobre a importância dessas parcerias com o setor empresarial;	Contínuo		Para a realização da Ação correspondente ao item 2 haverá necessidade de Recurso Financeiro. Não está contemplado nas ações orçamentárias geridas por este órgão.
Promover encontros entre pesquisador/empresa, gerando um primeiro contato para possíveis e futuras cooperações;	Contínuo		
Realizar estudos visando a implementação de resoluções e normativas internas que viabilizem formalmente essas parcerias.	Contínuo		

2.2 Plano de Ações da Diretoria de Comunicação

2.2.1 Gestão Universitária

Proposta	4- Aprimorar e ampliar os meios de comunicação.		
Indicadores	Número de canais de comunicação interna e externa		
Metas	Criar um núcleo de gestão de conhecimento		
Código	GU4		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Articular a criação do Núcleo Estratégico de Divulgação Institucional de acordo com o regimento da Dicom.	Março/2020	Reitoria/Dicom	Não
Articular a criação do Comitê Técnico Gestor de acordo com o regimento da Dicom.	Março/2020	Reitoria/Dicom	Não
Iniciar processo de desenvolvimento da Política de Comunicação Institucional.	Mai/2020	CDI/Dicom	Não

Proposta	4- Aprimorar e ampliar os meios de comunicação.		
Indicadores	Número de canais de comunicação interna e externa		
Metas	Ampliar em 20% os canais de comunicação		
Código	GU4		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Contratar estagiários ou estagiárias para atuação na produção de conteúdo comunicacional	Março/2020	Dips/Dicom	Sim. Estimativa: R\$ 12.000,00.
Contratar profissional terceirizado para atuação em programação visual e design gráfico para atuar na Divisão de Design Gráfico e Audiovisual (DDA)	Mai/2020	Proaf/Dicom	Sim. Estimativa: R\$ 36.000,00

Implementar canal de comunicação institucional na plataforma Instagram.	Fevereiro/2020	Dicom	Sim. R\$ 9.000,00
Implementar canal de comunicação institucional via aplicativo WhatsApp	Março/2020	Dicom	Não
Articular produção de conteúdo para veiculação na Rádio Federal FM gerida pela Fundação de Apoio à Cultura, Pesquisa, Ensino e Extensão de Alfenas (FACEPE)	Março/2020	Dicom/FACEPE	Não
Mapear veículos de comunicação produzidos por Pró-Reitorias, cursos e projetos desenvolvidos no âmbito do Ensino, Pesquisa e Extensão.	Agosto/2020	Dicom	Não
Adquirir câmera fotográfica.	Março/2020	Proplan/Proaf/Dicom	Sim. Estimativa: R\$ 20.000,00
Contratar banco de imagens online.	Agosto/2020	Proplan/Proaf/Dicom	Sim. Estimativa: R\$ 3.000,00
Adquirir imagens para atualização do banco de imagens institucional.	Outubro/2020	Proplan/Proaf/Dicom	Sim. Estimativa: R\$ 5.000,00
Contribuir para o desenvolvimento plano de marketing para auxiliar campanhas de divulgação dos cursos de graduação e pós-graduação e processos de ingresso.	Mai/2020	Dicom/CDI/Dips/Prograd/PRPPG	Não

Viabilizar concurso audiovisual para produção de vídeos de apresentação dos cursos.	Junho/2020	Reitoria/Dicom	Sim. R\$ 6.000,00
Potencializar mailing-list de pessoas da comunidade externa para ampliação da divulgação via e-mail institucional	Maiio/2020	Dicom	Não
Potencializar a comunicação de eventos institucionais de médio e grande porte.	Fevereiro/2020	Dicom	Não
Elaborar mapeamento e gestão de riscos dos processos da Dicom.	Maiio/2020	Dicom	Não
Estudar a viabilidade de implantar uma plataforma de gestão de processo.	Maiio/2020	Dicom	Não
Articular a criação da Divisão de Relações Públicas e Cerimonial (DRP) de acordo com o regimento da Dicom.	Março/2020	Reitoria/Dicom	Não
Propor curso de media training para capacitação de porta-vozes institucionais e fontes de matérias jornalísticas	Junho/2020	Dicom/Progepe	Não

2.3 Plano de Ações do Centro de Educação Aberta e a Distância

2.3.1 Ensino

Proposta	7- Incentivar e adotar metodologias de Educação a Distância e/ou tecnologias inovadoras		
Indicadores	Número de cursos que utilizam a metodologia de Educação a Distância e tecnologias inovadoras		
Metas	Adotar em 20% dos cursos presenciais recursos da EAD		
Código	E7		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Estabelecer com os coordenadores de cursos as necessidades dos cursos e os planos de ações para ofertar recursos EaD nos cursos presenciais	-	-	-

2.3.2 Gestão Universitária

Proposta	16- Ampliar a captação de recursos humanos		
Indicadores	Quantidade de docentes para a Educação a Distância		
Metas	Ampliar pelo menos 15 docentes		
Código	Gu16		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Manter o atual quadro de docentes que ofertam disciplinas a distância.	-	-	-

2.4 Plano de Ações da Comissão Própria de Avaliação

2.4.1 Gestão Universitária

Proposta	3- Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de auto avaliação institucional pelos gestores		
Indicadores	Número de participantes		
Metas	Aumentar em 20% ao ano a participação		
Código	GU3		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Divulgar em várias mídias a avaliação (Portal, Sistema Acadêmico, Banners e e-mails)	12 meses	CPA	Sim (os recursos serão solicitados junto à PROGEPE no caso de capacitação e à Reitoria nos demais casos).
Realização de reuniões de apresentação das devolutivas para a comunidade acadêmica e gestores.			
Otimizar ainda mais o instrumento de avaliação.			
Capacitar os membros da comissão através de participação de congressos e seminários.			

Proposta	3- Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de auto avaliação institucional pelos gestores		
Indicadores	Número de ações desenvolvidas para solucionar problemas evidenciados na avaliação		
Metas	Desenvolver ações para 90% dos problemas evidenciados		
Código	GU3		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Enviar os memorandos com os problemas levantados para os gestores como poder de execução.	12 meses	CPA	Sim (os recursos serão solicitados junto à PROGEPE no caso de capacitação e à Reitoria nos demais casos).
Apresentar aos gestores os problemas evidenciados.			
Receber e divulgar as respostas dos órgãos executores sobre críticas e sugestões.			

2.5 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Extensão

2.5.1 Extensão

Proposta	1 – Fomentar a interação entre universidade e outros setores da sociedade, bem como com grupos sociais.		
Indicadores	Quantidade de projetos com parcerias estabelecidas com setores da sociedade e grupos sociais		
Metas	Ampliar o percentual do indicador em incremento igual ao incremento percentual da quantidade de discentes de graduação e pós-graduação no período		
Código	Ext1		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1-Fomentar programas e projetos, cursos e eventos de Extensão Universitária com ações entre universidade e outros setores da sociedade, para 2020;	Fevereiro a Dezembro de 2020	1 - Proex por meio de oferta de bolsas acadêmicas com publicação de edital em 2019 para ações 2020, aprovado pelo colegiado (COEX).	1 - Recursos para bolsas previstos no orçamento anual da Proex (recurso previsto: R\$350.000,00).
2- Fomentar cursos e eventos de Extensão Universitária com ações entre universidade e outros setores da sociedade, para 2020;			2 - Recursos do orçamento da Proex, e alguns cursos, eventos e projetos, podem ter recursos externos gerenciados pela fundação de apoio (recurso previsto: R\$150.000,00).
3- Fomentar prestação de serviço com ações entre universidade e outros setores da sociedade.			

Proposta	2 – Aprimorar a comunicação entre a Extensão e as comunidades interna e externa à UNIFAL-MG.		
Indicadores	Quantidade de publicações oriundas de atividades de extensão		
Metas	Ampliar o percentual do indicador em incremento igual ao incremento percentual da quantidade de discentes de graduação e pós-graduação no período		
Código	Ext2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Fomentar a comunicação entre a Extensão e a sociedade por meio de produção e publicação de artigos científicos, produção de livros ou capítulos, e um jornal semestral.	Janeiro a Dezembro de 2020	1 – Gerência de publicações e outros produtos da Proex e Coordenadores das ações de extensão da UNIFAL-MG	-
2- Fomentar a comunicação da Extensão por meio de produção de folders, cartilhas, vídeos, livros, etc., divulgando os resultados das ações de extensão no site UNIFAL-MG.			2 - Parte dos recursos para produção estão previstos no orçamento anual da PROEX e outra parte buscará parcerias externas (previsão de recursos: R\$40.000,00).
3 – Realizar o Congresso Brasileiro de Extensão Universitária (CBEU) em parceria entre UNIFAL-MG/UFMG e outras instituições mineiras, em julho 2020, no campus da UFMG.			-

Proposta	3 – Fomentar quali-quantitativamente as ações culturais universitárias.		
Indicadores	Quantidade de ações culturais desenvolvidas		
	Quantidade de questionários de avaliação respondidos		
Metas	Ampliar o percentual do indicador em incremento igual ao incremento percentual da quantidade de discentes de graduação e pós-graduação no período		
Código	Ext3A		
	Ext3		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Fomentar a viabilidade das ações culturais musicais da universidade (contratação três regentes: 01 para orquestra violões, 01 para orquestra sinfônica, 01 para Coral).	Fevereiro a Dezembro de 2020	1- Gerência de Arte e cultura da Proex e Coordenadores de extensão nas unidades acadêmicas.	1 - Recurso previsto no orçamento da Proex (previsão de recursos: R\$27.000,00).
2- Aprimorar, ou implantar onde não existe, o sistema de acompanhamento e avaliação das ações de Extensão Universitária.		2- Todas as gerências de ações da Proex e Coordenadores de Extensão de Unidade Acadêmica.	2 - Recurso previsto no orçamento (previsão de reprografia: R\$10.000,00).

Proposta	4 – Auxiliar as ações das empresas juniores.		
Indicadores	Quantidade de ações de extensão registradas na PROEX desenvolvidas pelas empresas juniores		
Metas	Ampliar o percentual do indicador em incremento igual ao incremento percentual da quantidade de discentes de graduação e pós-graduação no período		
Código	Ext4		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Sensibilizar junto à agência de Inovação da UNIFAL-MG, o registro na PROEX, das ações de extensão desenvolvidas pelas Empresas Juniores.	Fevereiro a Dezembro de 2020	Gestores e as cinco Gerências da Proex	1 - Recurso previsto no orçamento (previsão de recursos: R\$1.000,00 para fomentar ações das Juniores).

Proposta	5 – Atuar expressivamente junto às políticas nacionais de extensão e consolidar a política interna de extensão universitária.		
Indicadores	Quantidade de participação nos conselhos na Sede e nos <i>Campi</i>		
Metas	Ampliar em 50% a quantidade de participantes.		
Código	Ext5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1 - Atuar junto às políticas de extensão estimulando a participação de representantes da UNIFAL-MG nos conselhos municipais, em todos os campi da Universidade.	Janeiro a Dezembro de 2020	Gestores da Proex e Gerências da Proex e membros do Colegiado de Extensão da UNIFAL-MG.	5 - Recurso previsto no orçamento (previsão de recursos para diárias e transporte: R\$16.000,00).

Proposta	5 – Atuar expressivamente junto às políticas nacionais de extensão e consolidar a política interna de extensão universitária.		
Indicadores	Participação nos Fóruns Regional e Nacional		
Metas	Alcançar 80% de participação nos Fóruns.		
Código	Ext5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
2- Atuar junto às políticas nacional de extensão participando de reuniões nacionais e regionais de Extensão Universitária (FORPROEX e outras).	Janeiro a Dezembro de 2020	Gestores da Proex e Gerências da Proex e membros do Colegiado de Extensão da UNIFAL-MG.	5 - Recurso previsto no orçamento (previsão de recursos para diárias e transporte: R\$16.000,00).

Proposta	6 – Adequar as normativas internas com vistas ao atendimento do que preconiza a estratégia 12.7 do Plano Nacional de Educação para o decênio 2014-2024.		
Indicadores	Quantidade de normativos internos adequados		
Metas	Alcançar 50% dos cursos de graduação com a estratégia 12.7 do Plano Nacional de Educação		
Código	Ext6		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Dialogar com as com a PROGRAD e PRPPG sobre a curricularização de Extensão nos currículos de graduação.	Janeiro a Dezembro de 2020	Gestores da Proex, membros do Colegiado de Extensão, Gerências da Proex, gestores da PROGRAD e da PRGGP da UNIFAL-MG.	1 - Recurso previsto no orçamento para diárias e transporte (previsão de recursos: R\$1.000,00).
2- Terminar a elaboração da minuta para implantação da curricularização da Extensão nos cursos de graduação da UNIFAL-MG;	Janeiro a Dezembro de 2020	Gestores da Proex, membros do Colegiado de Extensão, Gerências da Proex, gestores da PROGRAD e da PRGGP da UNIFAL-MG.	-
3 – Realizar uma audiência pública com a comunidade universitária para terminar a minuta de curricularização.	Janeiro a Dezembro de 2020	Gestores da Proex, membros do Colegiado de Extensão, Gerências da Proex, gestores da PROGRAD e da PRGGP da UNIFAL-MG.	-
4 – Encaminhar ao CEPE e CONSUNI a minuta de curricularização para aprovação.	Janeiro a Dezembro de 2020	Gestores da Proex, membros do Colegiado de Extensão, Gerências da Proex, gestores da PROGRAD e da PRGGP da UNIFAL-MG.	-

Proposta	7 – Potencializar a participação, nas ações de extensão, dos discentes de todos os <i>campi</i> , turnos, e diferentes modalidades de ensino (presencial, a distância, graduação e pós-graduação).		
Indicadores	Quantidade de discentes de cada <i>campus</i> , turno, e modalidade de ensino (presencial, a distância, graduação e pós-graduação) nas ações de extensão		
Metas	Ampliar o percentual do indicador em incremento igual ao incremento percentual da quantidade de discentes de graduação e pós-graduação no período		
Código	Ext7		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Estimular a elaboração de ações de extensão que atendam aos diferentes campi, e turnos de ensino (graduação e pós-graduação);	Janeiro a Dezembro de 2020	Gestores da Proex, Gerências da Proex e membros do Colegiado de Extensão, bem como docentes da UNIFAL-MG	1- Recurso previsto no orçamento par distribuição em bolsas para ações de extensão (previsão de recursos: R\$350.000,00.
2 – Os cursos na modalidade a distância na UNIFAL-MG estão em fase de fechamento e, portanto, não haverá estudantes para desenvolver ações de extensão.	Janeiro a Dezembro de 2020	Gestores da Proex, Gerências da Proex e membros do Colegiado de Extensão, bem como docentes da UNIFAL-MG	-
3- Estimular ações de extensão em todos os turnos de ensino por meio de incentivo com bolsas acadêmicas.	Janeiro a Dezembro de 2020	Gestores da Proex, Gerências da Proex e membros do Colegiado de Extensão, bem como docentes da UNIFAL-MG	-

Proposta	7 – Potencializar a participação, nas ações de extensão, dos discentes de todos os <i>campi</i> , turnos, e diferentes modalidades de ensino (presencial, a distância, graduação e pós-graduação).		
Indicadores	Quantidade de bolsas concedidas		
Metas	Ampliar em 10% a quantidade de bolsas.		
Código	Ext7		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Buscar ampliar o quantitativo de bolsas para estudantes que participam de ações de Extensão por meio de editais externos à UNIFAL-MG, pois o recurso orçamentário da Proex não aumentou, então, não haverá nenhum incremento em bolsas por esta via.	Janeiro a Dezembro de 2020	Gestores da Proex, Gerências da Proex e membros do Colegiado de Extensão, bem como docentes da UNIFAL-MG	

Proposta	8 – Captar recursos públicos e privados para ampliação, manutenção e desenvolvimento das ações de extensão.		
Indicadores	Quantidade de recursos financeiros captados		
Metas	Ampliar em 10% a captação de recursos		
Código	Ext8		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1-Estimular ações de extensão que possam captar recursos externos por meio de editais ou parcerias com outras instituições públicas ou privadas ou entidades	Janeiro a Outubro de 2020	Gestores e Gerências da Proex.	1- Recursos externos para ações de extensão via FAP por meio de editais externos, uma previsão (R\$40.000,00)

Proposta	9 – Estimular intercâmbio internacional para trocas de experiências em ações de extensão.		
Indicadores	Quantidade de membros da comunidade acadêmica da UNIFAL-MG que se deslocaram ao exterior e quantidade de pessoas de instituições estrangeiras em visita à UNIFAL-MG para troca de experiências e desenvolvimento de ações de extensão		
Metas	Ampliar o percentual do indicador em incremento igual a uma vez e meia o incremento percentual da quantidade de discentes de graduação e pós-graduação no período		
Código	Ext9		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Construir estratégias para intercâmbio internacional junto à Diretoria de Relações Institucionais da UNIFAL-MG, possibilitar trocas de experiências em ações de extensão.	Janeiro a Dezembro de 2020	Gestores e Gerências da Proex.	1- Recurso previsto no orçamento (diárias e material impresso - previsão de recursos: R\$5.000,00).

2.5.2 Gestão Universitária

Proposta	20- Aprimorar e ampliar a infraestrutura para eventos.		
Indicadores	Número de pessoas capacitadas para eventos		
Metas	Construção de um auditório para 350 pessoas no Campus Avançado de Varginha e na Unidade Santa Clara em Alfenas. Construção de um auditório na Sede para 600 pessoas. Capacitar 10 servidores para trabalhar nos eventos		
Código	GU20		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Capacitar servidores para melhor atender a estrutura logística para eventos da UNIFAL-MG.	Fevereiro a Dezembro de 2020	Gestores da PROEX pelas Gerências de: a) Arte e cultura; b) eventos e cursos.	Recurso previsto no orçamento (previsão de recursos: R\$2.000,00).

2.6 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Graduação

2.6.1 Ensino

Proposta	1- Monitorar e alcançar patamares superiores dos indicadores de qualidade dos cursos		
Indicadores	CPC		
Metas	Dobrar a quantidade de cursos com nota de CPC igual a 5		
Código	E1		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Ampliar o acompanhamento dos cursos pelos Colegiados e os Núcleos Docentes Estruturantes dos Cursos	Contínuo (2019-2020)	Colegiados dos Cursos; Departamento de Ensino; Secretaria da Prograd	Não
Proposta	2- Criar novos cursos		
Indicadores	Número de cursos aprovados internamente		
Metas	10 Cursos de Graduação		
Código	E2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Acompanhar a finalização e aprovar os projetos pedagógicos em fase de elaboração: Campus Alfenas Biblioteconomia, Informática – Licenciatura, Física - Bacharelado, Letras - Libras, Educação Física, Artes. Campus Avançado de Poços de Caldas Engenharia de Produção, Engenharia Mecânica e Engenharia de Petróleo. Campus Avançado de Varginha Direito	Contínuo (2019-2020)	Comissões de Criação e Implantação de Cursos; Departamento de Programas, Avaliação e Sistema Acadêmico; Departamento de Apoio Pedagógico; Departamento de Ensino; Secretaria da Prograd Colegiado da Prograd	Não

Proposta	2- Criar novos cursos		
Indicadores	Número de cursos implantados conforme projetos/editais		
Metas	Participação na totalidade dos projetos/editais		
Código	E2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Definir prioridades de propostas de cursos junto às Unidades Acadêmicas, CEPE, CONSUNI e pelo MEC	Contínuo (2019-2020)	Colegiado da Prograd; Unidades Acadêmicas	Sim, mas não está contemplado: Novos recursos disponibilizados pelo MEC.
2- Atender a editais de propostas disponibilizados pelo MEC	Contínuo (2019-2020)	Colegiado da Prograd; Unidades Acadêmicas	Sim, mas não está contemplado: Novos recursos disponibilizados pelo MEC.
3- Apresentar propostas ao MEC	Contínuo (2019-2020)	Colegiado da Prograd; Unidades Acadêmicas	Sim, mas não está contemplado: Novos recursos disponibilizados pelo MEC.

Proposta	4- Diminuir o número de vagas ociosas		
Indicadores	Número de vagas ociosas		
Metas	Reduzir em 20% o percentual de vagas ociosas atuais		
Código	E4		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Acompanhar os editais para preenchimento das vagas ociosas de acordo com o Regulamento Geral dos Cursos de Graduação	Contínuo (2019-2020)	Secretaria da Prograd	Não
2- Ampliar oferta de vagas de disciplinas com maior índice de retenção para possibilitar o atendimento de transferidos	Contínuo (2019-2020)	Colegiados dos Cursos	Não
3- Oferecer atendimento pedagógico aos discentes que demonstrarem dificuldades de desempenho acadêmico nos cursos	Contínuo (2019-2020)	Departamento de Apoio Pedagógico	Sim, mas não está contemplado: Recurso para infraestrutura: sala com isolamento acústico e ar-condicionado para

			atendimento individual nos 3 campus, 3 escrivaninhas, 6 cadeiras, 3 poltronas, 3 computadores. 07 (sete) vagas para a contratação de Pedagogos. A Prograd informa que foi encaminhado o Memorando nº 957/2015 à reitoria solicitando a contratação de 7 pedagogos para as atividades de atendimento, acompanhamento e orientação educacionais dos alunos desta IFES, e o Memorando nº 102/2016/Prograd à Proplan para verificar a possibilidade de disponibilizar espaço físico no Campus Sede e na Unidade Educacional Santa Clara para oferecer o atendimento pedagógico.
4- Estruturar e implantar o Programa Institucional de Apoio Acadêmico - PIAA	Contínuo (2019-2020)	Prograd (Departamento de Programas, Avaliação e Sistema Acadêmico, Departamento de Apoio Pedagógico); Proaf; Proplan; Prace	Sim, mas não está contemplado: Buscar recursos junto ao MEC e à Reitoria. R\$ 700.000,00

Proposta	5- Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional		
Indicadores	Número de alunos em mobilidade (Entrada)		
Metas	Aumentar, ao menos, 50%		
Código	E5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Receber alunos dos editais do Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras (GCUB)	Contínuo (2019-2020)	Departamento de Programas, Avaliação e Sistema Acadêmico	Não.
2- Oferecer auxílio alimentação e auxílio-moradia para a recepção de alunos	Contínuo (2019-2020)	Prograd (Departamento de Programas, Avaliação e Sistema Acadêmico); Prace; Proplan	Sim, mas não está contemplado: Buscar recursos junto à Reitoria. R\$ 55.000,00

Proposta	5- Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional		
Indicadores	Número de alunos em mobilidade (Saída)		
Metas	Aumentar, ao menos, 5%		
Código	E5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Publicar editais em parceria com universidades do GCUB	Contínuo (2019-2020)	Departamento de Programas, Avaliação e Sistema Acadêmico	Não
2- Disponibilizar bolsas para o envio de alunos para mobilidade	Contínuo (2019-2020)	Departamento de Programas, Avaliação e Sistema Acadêmico	Sim, mas não está contemplado: Buscar recursos junto à Reitoria. R\$ 55.000,00

Proposta	5- Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional		
Indicadores	Conteúdo do Portal da UNIFAL-MG em língua estrangeira		
Metas	Implementar conteúdo em Inglês e Espanhol		
Código	E5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Selecionar conteúdos mais importantes para serem traduzidos em inglês e em espanhol	2020	Prograd; DRI	Não
2- Encaminhar conteúdos selecionados para tradução	2020	Prograd (Secretaria); DRI	Sim, mas não está contemplado: Licitações para serviços de tradução.
3- Publicar conteúdos traduzidos	2019-2020	DRI	Não

Proposta	5- Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional		
Indicadores	Número de ações para ensino de língua estrangeira		
Metas	Realizar de uma ação semestral		
Código	E5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Acompanhar ações realizadas pelo Núcleo de Línguas (Nucli) semestralmente	Contínuo (2019-2020)	Prograd (Departamento de Ensino); Núcleo de Línguas	Não

Proposta	6- Implementar políticas de empreendedorismo e inovação		
Indicadores	Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre empreendedorismo		
Metas	50% dos docentes capacitados		
Código	E6		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Propor cursos de capacitação aos docentes junto à Agência de Inovação e	Contínuo (2019-2020)	Prograd (Departamento de Apoio Pedagógico); Agência de Inovação	Sim, mas não está contemplado: Buscar recursos para capacitação de servidores

Empreendedorismo (I9/UNIFAL-MG) articulados ao PRODOC			junto à Progepe e à Reitoria. Diárias, passagens, pró-labore. R\$ 20.000,00. Atividade compartilhada entre Prodoc/Prograd e Agência de inovação para oferta de cursos e palestras.
---	--	--	--

Proposta	8- Ampliar a captação de recursos públicos e privados para ampliação, manutenção e desenvolvimento das ações de ensino.		
Indicadores	Quantidade de recursos financeiros captados		
Metas	Aumentar em 50% do montante captado no período do PDI 2011-2015		
Código	E8		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Articular junto à Reitoria a captação de recursos para as ações de ensino de graduação.	Contínuo (2019-2020)	Prograd	Não

Proposta	10- Criar uma Política de Identificação de Egresso		
Indicadores	Número de egressos identificados		
Metas	Desenvolver uma ação, ao ano, visando o acompanhamento de egressos		
Código	E10		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Envolver todos os cursos de graduação	2019-2020	Prograd Colegiados de Curso	Não

Proposta	10- Criar uma Política de Identificação de Egresso		
Indicadores	Número de ações desenvolvidas		
Metas	Desenvolver uma ação, ao ano, visando o acompanhamento de egressos		
Código	E10		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Identificar egressos dos cursos (pelo menos 40%)	2019-2020	Prograd (Departamento de Programas, Avaliação e Sistema Acadêmico) Colegiados de Curso Comissões de Acompanhamento de Egressos	Não

2.7 Plano de Ações do Núcleo de Tecnologia da Informação

2.7.1 Gestão Universitária

Proposta	6- Implantar programa de segurança de informação		
Indicadores	Evolução da implantação do programa de segurança de informação		
Metas	Discutir, publicar e implantar política de segurança da informação até 2016		
Código	GU6		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1- Aprovar a Política de Seg. da Informação	Concluído	-	-
2 – Elaborar Minuta de política de backup	Concluído	-	-
3 – Elaborar minuta de política de uso do servidor de arquivos	Concluído	-	-
4- Elaborar Minuta de normas de uso da rede	Concluído	-	-

Proposta	7- Aperfeiçoar o processo de gestão de TI com um planejamento bianual, alinhado ao PDI		
Indicadores	Elaboração do Plano Diretor de Tecnologia de Informação		
Metas	Finalizar o Plano Diretor até 2017		
Código	GU7		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1 – Redefinir comissão de elaboração do PDTI	Concluído	-	-
2- Finalizar minuta do PDTI desenvolvida pela comissão anterior	Concluído	-	-
3- Aprovar o PDTI	Março de 2020	CONSUNI	-

Proposta	13- Desenvolver e implantar o Sistema de Informação de Custos – SIC		
Indicadores	Percentual de desenvolvimento do Sistema Integrado		
Metas	Identificar e mensurar os custos dos objetos críticos		
Código	GU13		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Implantar SIADS (Sistema estruturante obrigatório para almoxarifado, patrimônio e frota)	Novembro de 2020	GDGI	-
Mapear junto à PROAF/PROPLAN necessidades do SIC não atendidas pelo atual sistema de orçamento + SIADS	Dezembro de 2020	GDGI/PROAF/PROPLAN	-

Proposta	14- Desenvolver e manter um Sistema Integrado de Informação, Produção Científica e Tecnológica		
Indicadores	Percentual de desenvolvimento do Sistema Integrado		
Metas	Implantação do Sistema até 2017		
Código	GU14		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Desenvolver e implantar módulo de importação de dados do Currículo Lattes e geração de relatórios	Janeiro de 2020	GDGI/PRPPG	-
Mapear processo e desenvolver módulo de inserção / cadastro / aprovação / homologação de projetos de pesquisa e integração com o PSP	Abril de 2020	GDGI/PRPPG	-
Mapear processo e desenvolver módulo de gestão de bolsistas e do andamento de projetos de pesquisa	Junho de 2020	GDGI/PRPPG	-
Mapear processo e desenvolver módulo de relatório final de projetos de pesquisa	Setembro de 2020	GDGI/PRPPG	-
Mapear processo e desenvolver módulo de emissão de documentos e declarações de projetos de pesquisa	Novembro de 2020	GDGI/PRPPG	-

Proposta	19- Aprimorar e ampliar a infraestrutura de tecnologia de informação		
Indicadores	Percentual de consolidação do Datacenter		
Metas	100% de consolidação do Datacenter		
Código	GU19		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Elaborar Estudo Técnico Preliminar de levantamento de necessidades para cumprimento da meta.	Março 2020	GRI	Sim. Está contemplado, embora o orçamento não seja suficiente, portanto deverá ser priorizado em conjunto com a administração. Estimativa de R\$ 1.200.000,00
Implementar ações definidas no Estudo Técnico Preliminar ETP)	Outubro 2020	GRI	

2.8 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis

2.8.1 Ensino

Proposta	1- Incentivar e adotar metodologias de Educação a Distância e/ou tecnologias inovadoras		
Indicadores	Número de ações relacionadas à promoção de acessibilidade nos cursos		
Metas	Ampliar em 10% número de ações para melhores condições de acessibilidade		
Código	E7		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Janela de libras para as orientações e informações mais importantes veiculadas pelo site da UNIFAL-MG	Agosto	Departamento de Direitos Humanos e Inclusão	R\$ 6000,00 para aquisição de câmeras filmadoras (não previsto)

Proposta	2- Implantar projetos/ações voltados para a melhoria da qualidade de vida dos discentes, com ênfase em promoção e prevenção em saúde.		
Indicadores	Número e natureza dos projetos/ações implantados		
	Número de discentes atendidas em projetos/ações		
	Número de atendimentos por período e natureza dos atendimentos		
Metas	Desenvolver ações capazes de contribuir para a resolução de pelo menos 90% dos problemas evidenciados, capazes de interferir na saúde do discente.		
	Ampliar em 50% o número de atendimentos		
Código	QV1		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Manter o acolhimento e o acompanhamento psicológicos;	Janeiro	Departamento De Apoio e Acompanhamento	R\$. 18.000,00 para Pagamento de Estagiários (DB19)
Manter o projeto de extensão -Prosa em roda	Março	Departamento De Apoio e Acompanhamento	R\$6.400,00 em bolsas de extensão (orçamento Proex)
Manter o projeto de extensão - em busca do equilíbrio	Março	Departamento De Apoio e Acompanhamento	R\$100000,00 para ações progrida (DVAE/DB19)
Manter o projeto Vida Leve	Março	Departamento de Promoção e Prevenção	R\$300.000,00 para manutenção (DVAE)
Estreitar parceria com o CIAST para campanhas de promoção à saúde;	Março	Pró-reitor e Departamento de Promoção e Prevenção	
Implantar módulos de coleta de dados para sistema de informação à saúde	Dezembro	PRACE e NTI	
Apoiar, por meio do PROGRIDA, ações nas 6 áreas: a. ISTs	Março		

b. DCNTs c. Esporte e Lazer d. Cultura e. Apoio Pedagógico f. Saúde mental			
Manutenção do complexo esportivo da Unifal-MG	Dezembro		
Chamada pública para psicólogos parceiros	Junho		

Proposta	3- Implantar assistência à saúde física e psicológica direcionada aos estudantes		
Indicadores	Número de convênios anuais estabelecidos		
Metas	Estabelecer parcerias com as clinica escola de fisioterapia e odontologia da instituição. Estabelecimento de parceria da instituição com as secretarias de saúde dos municípios de Alfenas, Poços de Caldas e Varginha para os atendimentos caracterizados como urgência.		
Código	QV2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Manter parcerias estabelecidas	Janeiro	Pró-reitor e Chefe do Departamento de Apoio e Acompanhamento	-

Proposta	4- Aprimorar a assistência estudantil.		
Indicadores	Número de ações de assistência oferecidas		
Metas	Finalização da construção dos restaurantes universitários no Campus de Varginha e no da Unidade II de Alfenas.		
Código	QV3		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Concluído	-	-	-

Proposta	4- Aprimorar a assistência estudantil.		
Indicadores	Número de acadêmicos beneficiados pela Assistência Estudantil.		
Metas	Utilizar a disponibilidade orçamentaria de forma a atender o maior número possível dos alunos em vulnerabilidade socioeconômica, prevendo-se um mínimo de ampliação de 5% ao ano.		
Código	QV3		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Pesquisa de impacto das ações na evasão e diplomação	1 ano	Departamento de Assistência Prioritária	R\$20.000,00 (DVAE)
Aquisição de instrumentos odontológicos	Agosto		

Proposta	4- Aprimorar a assistência estudantil.		
Indicadores	Número de auxílios concedidos		
Metas	Utilizar a disponibilidade orçamentaria de forma a atender o maior número possível dos alunos em vulnerabilidade socioeconômica, prevendo-se um mínimo de ampliação de 5% ao ano.		
Código	QV3		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Manutenção dos auxílios ora oferecidos aos alunos em vulnerabilidade	1 ano	Departamento de Assistência Prioritária	R\$ 5.649.989,00

Proposta	5- Aprimorar o Núcleo de Acessibilidade e Inclusão.		
Indicadores	Número de pessoas atendidas.		
	Número de ações implantadas.		
	Número de Núcleos de Acessibilidade em atuação na Instituição.		
Metas	Ampliar em 5% ao ano o número de pessoas atendidas.		
	Ampliar em 10% ao ano o número de ações implantadas.		
	Implantação do Núcleo nos <i>campi</i> fora de sede.		
Código	QV4		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Atendimento a docentes com necessidades especiais	1 ano	Departamento de Direitos Humanos e Inclusão	R\$ 50.400,00 para bolsistas PAI (DVIN e DB 19) R\$ 35.000,00 para aquisição de tablets, notebooks e material de consumo
Representação no COMDALF	1 ano		
Ministração de curso de libras nos três campi	Agosto		
Palestras no campus Sede aos docentes e discentes da UNIFAL-MG	Novembro		
Atuação dos interpretes de Libras junto a discentes surdos	1 ano		
Interpretação de aulas, reuniões e palestras	1 ano		
Janela de libras nos editais da UNIFAL-MG	1 ano		
Mostra de Práticas Pedagógicas (oficinas)	Novembro		

Dar continuidade ao Programa de Apoio a Inclusão (PAI)	1 ano		
Orientações de caso a docentes e coordenadores	1 ano		
Manutenção da janela de libras para as orientações e informações mais importantes veiculadas pelo site da UNIFAL-MG	Agosto		
Manutenção do Mês da consciência Negra	-		
Manutenção da campanha Unifal pelo fim da violência contra mulher	-		
Instituição do Dia Laranja	-		
Aquisição de material para atendimento a PsDs	-		

Proposta	6- Adaptar e criar espaços voltados para a qualidade de vida da comunidade universitária, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.		
Indicadores	Número de espaços adaptados/criados.		
Metas	Obter um espaço específico para realização das atividades de QVT em cada <i>campus</i> .		
Código	QV8		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Estreitar parceria com o CIAST para campanhas de promoção à saúde	Junho	Pró-reitor e Departamento de Promoção e Prevenção	-

Proposta	7- Implantação de políticas de valorização do patrimônio Humano organizacional.		
Indicadores	Número de políticas existentes.		
Metas	Aumentar em 50% o número de políticas existentes.		
Código	QV9		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Estreitar parceria com o CIAST para campanhas de promoção à saúde	-	-	-

2.9 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

2.9.1 Qualidade de Vida

Proposta	5- Aprimorar e ampliar os projetos/ações voltados para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.		
Indicadores	Número e natureza dos projetos/ações existentes.		
Metas	Ampliar em até 50% o número de projetos/ações existentes.		
Código	QV5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Cessação do Tabagismo	Março a Dezembro de 2020	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro Diego Azevedo Leite	O programa QVT usará verba da QVT para pagamento de bolsistas para atuar nos projetos e eventos. 6 bolsistas por 8 meses sendo cada bolsa (400,00) Total de R\$ 19.200,00
Pilates – Prevenção e Saúde	Março a Dezembro de 2020	Dennis William Abdala Camila Pinhata Rocha	
Promoção de Saúde Bucal na UNIFAI-MG – Sorriso Saudável	Março a Dezembro de 2020	Ana Beatriz Macedo Costa Vieira	

		Daniela Aparecida Tavares Aguiar	Material Gráfico (folder, impressão de planos alimentares, anamnese, questionários, banner) R\$ 1.500,00 Recursos para oficina culinária: R\$ 1.000,00 Aquisição de possíveis equipamentos de acordo com a necessidade do programa.
Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA) do Servidor da UNIFAL- MG	Março a Dezembro de 2020	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro Diego Azevedo Leite	
Atividade Física na UNIFAL-MG: Corrida e Treinamento Funcional	Março a Dezembro de 2020	Dennis William Abdala Juliana Bassolobre Carvalho Borges	
Atendimento Nutricional Ambulatorial	Março a Dezembro de 2020	Fernanda de Carvalho Vidigal Flávia Della Lucia	
Artes Marciais: Aikido	Março a Dezembro de 2020	Ana Beatriz Macedo Vieira Costa Daniela Aparecida Tavares Aguiar	
Desenvolvendo Mindfulness em oito semanas	Março a Dezembro de 2020	Ana Cláudia Mesquita Daniela Aparecida Tavares Aguiar	
Promoção das Relações Sociais no Trabalho	Março a Dezembro de 2020	Diego Azevedo Leite	
Ajuste-se	Março a Dezembro de 2020	Juliana Bassolobre Carvalho Borges	
Mãos que Aliviam	Março a Dezembro de 2020	Carmélia Bomfim Jacó	
Programa Estudo da Postura e do Movimento	Março a Dezembro de 2020	Denise Hollanda Iunes Dennis William Abdala	

Práticas Integrativas Complementares (PICS)	Março a Dezembro de 2020	Andreia Maria Silva Adriana Teresa Silva Santos	
Eu Sou Voluntário	Março a Dezembro de 2020	Leonardo César Carvalho	
Doenças Sexualmente Transmissíveis	Março a Dezembro de 2020	Sandra Maria Oliveira Moraes Veiga	
Núcleo de Atenção Farmacêutica – NAFU	Março a Dezembro de 2020	Luciene Alves Moreira Marques	
PRACE – Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis (PROGRIDA)	Março a Dezembro de 2020	Wellington Ferreira Lima	
Estabelecer novas parcerias: UNIFAL sem Estresse			

Proposta	5- Aprimorar e ampliar os projetos/ações voltados para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.		
Indicadores	Número de pessoas atendidas em cada projetos/ações.		
Metas	Ampliar em 30% o número de pessoas atendidas nos projetos e ações.		
Código	QV5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
As ações estão contempladas na QV 12. Ao criar novos programas objetiva-se ampliar o número de pessoas atendidas pelo programa	Janeiro 2020 a Dezembro 2020	Comissão QVT	

Proposta	5- Aprimorar e ampliar os projetos/ações voltados para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.		
Indicadores	Números de profissionais.		
Metas	Ampliar em 30% a equipe multiprofissional vinculada à Comissão de Qualidade de Vida no Trabalho.		
Código	QV5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Realizar parcerias com os diversos cursos da Universidade, envolvendo outros profissionais na equipe multiprofissional. Número de profissionais envolvidos com o programa de Qualidade de Vida no Trabalho. * 28 Servidores membros da comissão de QVT Incluir mais 3 servidores em 2020 * 5 docentes parceiros * voluntários * 6 bolsistas	Janeiro 2020 a Dezembro 2020	Comissão QVT	

Proposta	6- Aprimorar e alinhar atividades de capacitação aos objetivos estratégicos voltados para qualidade de vida do trabalhador, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.		
Indicadores	Número de pessoas capacitadas.		
Metas	Capacitar de 10% a 30% dos servidores.		
Código	QV6		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Oferecer cursos de Capacitação à comunidade da UNIFAL. As ações	Uma por semestre uma	Comissão QVT	

contempladas estão discriminadas na QV 16			
---	--	--	--

Proposta	6- Aprimorar e alinhar atividades de capacitação aos objetivos estratégicos voltados para qualidade de vida do trabalhador, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.		
Indicadores	Número de ações de capacitação.		
Metas	5 Ações/ano de capacitação voltadas à QVT.		
Código	QV6		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Curso de Capacitação em Pilates para os alunos bolsistas e voluntários.	Um por semestre	Dennis William Abdala	-
Uso do desfibrilador para comunidade acadêmica	Um por ano	Joel Henriques de Oliveira Carvalho	
Princípios de combate ao incêndio.	Um para cada Campi	Alexssandro Ramos Cruz e Clério Sabino Silva	
Curso básico em Segurança no Trabalho	Um durante o ano	Alexssandro Ramos Cruz e Clério Sabino Silva	

Proposta	7 – Organizar eventos voltados para qualidade de vida do trabalhador como forma de integração e socialização entre servidores e universidade.		
Indicadores	Número de eventos realizados.		
Metas	Realizar pelo menos um evento por semestre.		
Código	QV7		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
VI Agita UNIFAL e VI Semana de Cessação do Tabagismo da UNIFAL-MG	Maio de 2020	1 – Ana Beatriz Macedo Vieira Costa	

		Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro	
VIII Encontro de Qualidade de Vida e Promoção à Saúde do Servidor e Comemoração ao Dia do Servidor Público da UNIFAL-MG	Outubro de 2020	Daniela Aparecida Tavares Aguiar Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro	

Proposta	8 – Adaptar e criar espaços voltados para a qualidade de vida da comunidade universitária, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.		
Indicadores	Número de espaços adaptados/criados.		
Metas	Obter um espaço específico para realização das atividades de QVT em cada <i>campus</i> .		
Código	QV8		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Sala de Pilates (Studio montado com verba da QVT)	Janeiro 2020 a Dezembro 2020	Comissão QVT	-
Piscina de hidroterapia do Campus Santa Clara			
Salas de aula do prédio da Extensão			
Sala da extensão apropriada para atividades físicas			
Quadras da UNIFAL-MG			
Auditório João Leão de Faria			
Hall do prédio V e do Campus Santa Clara			

Proposta	10 - Ampliar os recursos públicos destinados à capacitação dos servidores.		
Indicadores	Valor dos recursos.		
Metas	Aumentar em 40% o valor dos recursos destinados à capacitação dos servidores.		
Código	QV10		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
A Progepe vem mantendo constante contato com a Reitoria e vai continuar mantendo, inclusive envidando esforços junto à PROPLAN e ao CONSUNI, demonstrando a importância das ações de capacitação e os impactos positivos para o desenvolvimento da instituição, bem como para o alcance dos objetivos estratégicos, para conseguir pelo menos manter o orçamento previsto. Considerando o cenário de contingenciamentos realizados pelo governo federal, não se vislumbra possibilidade de ampliação do recurso.	Janeiro 2020 a Dezembro 2020	Coordenadoria de Capacitação e Avaliação e Progepe	Não.

2.9.2 Gestão Universitária

Proposta	16- Ampliar a captação de recursos humanos.		
Indicadores	Quantidade de servidores técnico-administrativos.		
Metas	Atingir a relação estabelecida pelo Ministério da Educação.		
Código	GU16		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Após levantamento de demanda, enviar ao Ministério da Educação pedido de ampliação do Quadro de Referência dos TAEs e distribuição de novas vagas para a Unifal-MG, com estudo demonstrando a defasagem do quadro, especialmente em decorrência de aposentadorias de cargos extintos e suspensos, o impacto da terceirização no orçamento discricionário da Universidade, e ainda, explorando sobre o indicador que leva em conta a relação técnico docente nas IFEs. Além disso, retomar o contato com o Ministério da Economia na tentativa de viabilizar a movimentação de pessoal de órgãos federais extintos e privatizados para composição da força de trabalho da Unifal-MG, nos termos da Portaria nº 193/2018/MPDG.	Fevereiro de 2020	Progepe	Não

Proposta	17- Criar política de dimensionamento e alocação de pessoal.		
Indicadores	Criação da política.		
Metas	Criar uma Política de dimensionamento até o final de 2020.		
Código	GU17		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Iniciar mapeamento do perfil e distribuição do quadro de pessoal, do volume e complexidade de processos e natureza das atividades, bem como o grau de riscos envolvidos. Levantar também os interesses e competências individuais. Após, fazer uma análise das competências necessárias pelos postos de trabalho e por fim, elaborar uma maneira de melhor distribuição da força de trabalho. Na medida da necessidade, elaborar também normas e regulamentos.	Janeiro 2020 a Dezembro 2020	Progepe	Não

Proposta	18- Ampliar ações de capacitação e qualificação.		
Indicadores	Número de ações oferecidas.		
Metas	Ampliar em 20% o número de ações de capacitação.		
Código	GU18		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Além das ações previstas no Programa de Desenvolvimento de Servidores - PDP, a Progepe deve estimular a participação dos servidores em cursos oferecidos pelas escolas do governo, na modalidade à distância e em parcerias com outras instituições de ensino superior.	Janeiro 2020 a Dezembro 2020	Coordenadoria de Capacitação e Avaliação	Sim. Está contemplado na ação orçamentária de Capacitação. Conforme Proposta Orçamentária 2020, o valor será de R\$ 308.765,00.

Proposta	18- Ampliar ações de capacitação e qualificação.		
Indicadores	Número de ações oferecidas.		
Metas	Ampliar em 20% o número de ações de capacitação.		
Código	GU18		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Proposta	18- Ampliar ações de capacitação e qualificação.		
Indicadores	Número de servidores capacitados.		
Metas	Ampliar em 30% o número de servidores capacitados.		
Código	GU18		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Além das ações previstas no Programa de Desenvolvimento de Servidores - PDP, a Progepe deve estimular a participação dos servidores em cursos oferecidos pelas escolas do governo, na modalidade à distância e em parcerias com outras instituições de ensino superior.	Janeiro 2020 a Dezembro 2020	Coordenadoria de Capacitação e Avaliação	Sim. Está contemplado na ação orçamentária de Capacitação. Conforme Proposta Orçamentária 2020, o valor será de R\$ 308.765,00.

2.10 Plano de Ações da Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais

2.10.1 Ensino

Proposta	5- Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional		
Indicadores	- Número de parceiros		
Metas	- Aumentar, ao menos, 20%		
Código	E5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Promover internacionalmente a imagem da UNIFAL-MG, utilizando de mecanismos estratégicos de divulgação da	2020	DRI	(1) sim, haverá necessidade de recurso financeiro.

UNIFAL-MG no exterior, por exemplo, participando de feiras internacionais de Educação Superior.			Valor aproximado de R\$ 15.000,00 (quinze mil reais) por ano, para passagens aéreas, diárias e inscrições. Esse valor será solicitado junto à Reitoria. Também será necessária verba para confecção de materiais de divulgação da UNIFAL-MG (em português, espanhol e inglês), a qual será pleiteada junto ao montante destinado à comunicação.

Proposta	5- Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional		
Indicadores	- Número de dupla titulação		
Metas	- 1 nacional e 1 internacional		
Código	E5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Incentivar os coordenadores de cursos a estreitarem relações com coordenadores de cursos similares em instituições parceiras, para verificar a possibilidade de maior aproximação curricular visando implementar programas de Dupla-Titulação, e a partir disso, planejar missões técnicas.	2020	DRI	(1) sim, haverá necessidade de recurso financeiro. Valor aproximado de R\$ 10.000,00 (dez mil reais) por ano, para passagens aéreas, terrestres e diárias. Esse valor será solicitado à Reitoria.

Proposta	5- Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional		
Indicadores	Número de alunos em mobilidade (Entrada)		
Metas	Aumentar, ao menos, 50%		
Código	E5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Buscar e incentivar as unidades acadêmicas a pleitear financiamento externo para promover a mobilidade de estudantes.	2020	DRI	1- Sim, haverá necessidade de recurso financeiro. As ações de mobilidade para estudantes de graduação bem como os valores serão previstos pela Pró-Reitoria de Graduação. 3- Já as ações para promover a mobilidade <i>incoming</i> dos estudantes de Pós-Graduação serão desenvolvidas com recursos do PIB-POS da PRPPG.
Incentivar a formulação de políticas e programas de acolhida ao estudante internacional, na UNIFAL-MG.	2020	DRI	
Divulgar amplamente, na comunidade internacional, os editais de mobilidade acadêmica para UNIFAL-MG (<i>incoming</i>).	2020	DRI	
Participar ativamente de redes e associações internacionais tais como: AULP, GCUB, FAUBAI, entre outras que visam promover a mobilidade de estudantes e servidores.	2020	DRI	

Proposta	5- Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional		
Indicadores	Número de alunos em mobilidade (Saída)		
Metas	Aumentar, ao menos, 5%		
Código	E5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Buscar e incentivar as unidades acadêmicas a pleitear financiamento externo para promover a mobilidade de estudantes.	2020	DRI	
Divulgar amplamente os editais de mobilidade acadêmica na UNIFAL-MG (<i>outgoing</i>).	2020	DRI	(2-3). Sim, haverá necessidade de recurso financeiro. As ações de mobilidade para estudantes de graduação bem como os valores serão previstos pela Pró-Reitoria de Graduação.
Participar ativamente de redes e associações internacionais tais como: AULP, GCUB, FAUBAI, entre outras que visam promover a mobilidade de estudantes e servidores.	2020	DRI	(2-3). As ações para promover a mobilidade dos estudantes de Pós-Graduação serão desenvolvidas com recursos da PRPPG.

Proposta	5- Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional		
Indicadores	Conteúdo do Portal da UNIFAL-MG em língua estrangeira		
Metas	Implementar conteúdo em Inglês e Espanhol		
Código	E5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Incentivar os Administradores de página e coordenadores de Programa a traduzirem seus próprios conteúdo.	2020	DRI	
Coletar material a ser traduzido e enviar para tradução.	2020	DRI	Sim. Haverá necessidade de recurso financeiro. Valor aproximado de R\$ 20.000,00 (vinte mil reais). Esse valor será solicitado à Reitoria.

2.10.2 Pesquisa

Proposta	2- Fomentar a cooperação entre a UNIFAL-MG com diferentes instituições nacionais e internacionais		
Indicadores	Número de Parceiros		
Metas	Aumentar, ao menos, 20%		
Código	P2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Incentivar a exposição da UNIFAL-MG em eventos e feiras internacionais.	2020	DRI	Sim, haverá necessidade de recurso financeiro.

Incentivar a produção intelectual conjunta: pesquisas e publicações conjuntas com instituições internacionais.	2020	DRI	(1) Valor aproximado de R\$ 20.000,00 (vinte mil reais) por ano, para custear passagens aéreas e terrestres, diárias e inscrições em eventos e feiras internacionais. Esse valor será solicitado junto à Reitoria.
Divulgar ações e programas de internacionalização.	2020	DRI	
Incentivar a formulação de políticas de acolhida ao pesquisador visitante estrangeiro	2020	DRI	

Proposta	2- Fomentar a cooperação entre a UNIFAL-MG com diferentes instituições nacionais e internacionais		
Indicadores	Número de projetos financiados		
Metas	Implementar, ao menos, 2 projetos		
Código	P2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Incentivar os pesquisadores da UNIFAL-MG a participarem de editais de financiamento externo.	2020	DRI	
Continuar a ampla divulgação aos servidores e discentes editais de financiamento externo.	2020	DRI	
Incentivar a elaboração dos planos de internacionalização dos programas acadêmicos.	2020	DRI	

Proposta	2- Fomentar a cooperação entre a UNIFAL-MG com diferentes instituições nacionais e internacionais		
Indicadores	Conteúdo do Portal da UNIFAL-MG em língua estrangeira		
Metas	Implementar conteúdo em Inglês e Espanhol		
Código	P2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Incentivar os Administradores de página e coordenadores de Programa a traduzirem seus próprios conteúdo.	2020	DRI	Ver E12 do item 1.4.1
Coletar os conteúdos a serem traduzidos e submetê-los à tradução em espanhol e inglês.	2020	DRI	

Proposta	2- Fomentar a cooperação entre a UNIFAL-MG com diferentes instituições nacionais e internacionais		
Indicadores	Número de alunos e docentes em mobilidade (Entrada)		
Metas	Aumentar, pelo menos, 20%		
Código	P2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Buscar e incentivar as unidades acadêmicas a pleitear financiamento externo para promover a mobilidade de estudantes e servidores.	2020	DRI	(4). Sim, haverá necessidade de recurso financeiro. As ações de mobilidade para estudantes de graduação bem como os valores serão previstos pela Pró-Reitoria de Graduação.
Incentivar a formulação de políticas e programas de acolhida ao estudante e pesquisadores internacionais, na UNIFAL-MG.	2020	DRI	
Divulgar amplamente, na comunidade internacional, os editais de mobilidade acadêmica para UNIFAL-MG (<i>incoming</i>).	2020	DRI	(4). As ações para promover a mobilidade <i>incoming</i> dos estudantes de Pós-Graduação

(4). Participar ativamente de redes e associações internacionais tais como: GCUB, FAUBAI, entre outras que visam promover a mobilidade de estudantes e servidores.	2020	DRI	serão desenvolvidas com recursos do PIB-POS da PRPPG.
--	------	-----	---

Proposta	2- Fomentar a cooperação entre a UNIFAL-MG com diferentes instituições nacionais e internacionais		
Indicadores	Número de alunos e docentes em mobilidade (Saída)		
Metas	Aumentar, pelo menos, 20%		
Código	P2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Buscar e incentivar as unidades acadêmicas a pleitear financiamento externo para promover a mobilidade de estudantes e servidores.	2020	DRI	(3). Sim, haverá necessidade de recurso financeiro. As ações de mobilidade para estudantes de graduação bem como os valores serão previstos pela Pró-Reitoria de Graduação.
Divulgar amplamente os editais de mobilidade acadêmica na UNIFAL-MG (<i>outgoing</i>).	2020	DRI	
(3). Participar ativamente de redes e associações internacionais tais como: GCUB, FAUBAI, entre outras que visam promover a mobilidade de estudantes e servidores.	2020	DRI	

2.11 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional

2.11.1 Gestão Universitária

Proposta	1- Ampliar as ações de descentralização.		
Indicadores	Número de ações de descentralização administrativa e orçamentária.		
Metas	- Definir as ações de descentralização nas áreas prioritárias e efetivar a gestão com descentralização orçamentária para os campi.		
Código	GU2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Submeter ao CONSUNI para deliberação uma nova Matriz Geral (Custeio, Investimento e Recursos Diretamente Arrecadados).	Março de 2020	Lucas Cezar Mendonça	Não

Proposta	2 – Criar e implantar política multicampi.		
Indicadores	Número de ações implementadas para consolidação de uma política multicampi.		
Metas	Elaboração da política multicampi até o final de 2020.		
Código	GU12		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Continuar o projeto que iniciou em 2018 da Reitoria Itinerante.	Dezembro de 2020	Prof. Sandro Amadeu Cerveira	Sim*

* Os recursos para o projeto Reitoria Itinerante são oriundos da Subação Orçamentária DB11 para transportes são de R\$ 800,00 para o Campus Poços e R\$ 480,00 para o Campus Varginha, considerando uma ida semestral em cada um dos campi, perfazendo um total de R\$ 1.240,00. Não estão sendo pagas para essas atividades. O Total alocado para esta ação será de **R\$ 1.240,00 (um mil, duzentos e quarenta reais)**.

Proposta	1- Mapear, modernizar e otimizar os processos administrativos e acadêmicos.		
Indicadores	- Número de processos mapeados		
Metas	- Mapear, modernizar e otimizar 100% dos processos administrativos críticos		
Código	GU1		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Revisar, em conjunto com os gestores, os processos críticos mapeados, propondo melhorias, e buscando otimizá-los	Julho de 2020	CDI	-

Proposta	2- Aprimorar as políticas de gestão ambiental.		
Indicadores	- Número de ações implantadas conforme o Plano de Logística Sustentável		
Metas	Atingir 40% metas do Plano de Logística Sustentável		
Código	GU8		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Adesão A3P	Maio de 2020	GMADS e Reitoria	Não.
Implantação de novo PLS para 2020/2024	Julho de 2020	CDI GMADS CPMAS	Não.
Acompanhar desenvolvimento de projeto Sistema Regenerativo Urbano - campus Varginha	Implantação efetiva até setembro 2020	Representante CPMAS Varginha GMADS	Sim. Primeira fase R\$ 20.000,00 dos recursos DDAS.
Produção e implantação de adesivos de campanhas para economia de energia elétrica e água.	Março de 2020	CPMAS GMADS	Sim. Recursos DDAS. Valor a ser deliberado.
Realização de curso de capacitação sobre sustentabilidade para servidores	Agosto de 2020	CPMAS GMADS	Não.
Realização de palestra de conscientização sobre sustentabilidade para colaboradores ADCON	Julho de 2020	CPMAS GMADS	Não.
Realizar mapeamento de resíduos químicos dos <i>campuses</i> da UNIFAL-MG	Abril de 2020	CPMAS GMADS	Não.

Produzir a terceira edição do evento Dia da Sustentabilidade	Junho de 2020	CPMAS GMADS	Sim. Despesas com diárias e deslocamento de palestrantes convidados. Valor a ser deliberado de recursos DDAS.
Implantar a primeira fase da Coleta Seletiva de Resíduos nos <i>campi</i> da UNIFAL-MG	Agosto de 2020	CPMAS GMADS	Sim. Despesas com aquisição de compartimentos para armazenagem de resíduos, sacos de lixo de cores variadas e materiais gráficos de divulgação. Valor a ser deliberado de recursos DDAS.
Submeter dados no <i>ranking</i> Green Metric 2020	Outubro de 2020	GMADS CPMAS	Não.
Organizar site/página da Sustentabilidade com ações institucionais	Junho de 2020	CDI GMADS	Não.
Deliberar e executar o recurso orçamentário total previsto para 2020 em Ações de Sustentabilidade (DDAS)	Outubro de 2020	CDI GMADS CPMAS	Sim. Finalizar a destinação dos recursos.

Proposta	3- Implantar processo de gestão de risco		
Indicadores	- Número de componentes do processo implantados		
Metas	- Identificar os processos de Gestão de Risco e implantar 100% dos processos críticos		
Código	GU10		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Realizar a gestão de risco para as unidades acadêmicas	Junho de 2020	CDI	-
Submeter ao CGRCI o plano de gestão de risco das Pró-Reitorias e áreas de apoio para apreciação	Julho de 2020	CDI	-
Enviar para deliberação junto ao CGRCI o Plano de Gestão de Riscos das Pró-Reitorias e áreas de apoio	Julho de 2020	CDI	-
Ministrar treinamento sobre a plataforma ForRisco	Dezembro de 2020	CDI	-

Proposta	4- Desenvolver metodologia para elaboração do planejamento estratégico das Unidades Acadêmicas e dos <i>Campi</i>		
Indicadores	- Número de planejamentos estratégicos elaborados		
Metas	- Elaborar o planejamento estratégico de todas as unidades acadêmicas e <i>Campi</i> .		
Código	GU11		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Divulgar resultados parciais de monitoramento das ações descritos nos Planos de Ações	Decorrer de 2020	CDI	-

Iniciar as discussões com os gestores dos campi e unidades acadêmicas objetivando a confecção do novo PDI e verificação da necessidade de termos planejamento estratégicos das unidades acadêmicas e dos Campi no próximo PDI.	Decorrer de 2020	CDI/Gestores dos Campi/Diretores de Unidade Acadêmica	-
Submeter preliminarmente à comunidade acadêmica, para ampla discussão, o PDI com texto base.	Decorrer de 2020	CDI/Gestores dos Campi/Diretores de Unidade Acadêmica	-
Enviar a proposta do PDI 2021-2025 para deliberação.	Decorrer de 2020	CDI/Gestores dos Campi/Diretores de Unidade Acadêmica	-

2.12 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

2.12.1 Ensino

Proposta	2- Criar novos cursos		
Indicadores	Número de cursos aprovados internamente		
Metas	5 Cursos de Pós-Graduação		
Código	E2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Meta já atingida para este PDI	-	-	-

Proposta	2- Criar novos cursos		
Indicadores	Número de cursos implantados conforme projetos/editais		
Metas	Participação na totalidade dos projetos/editais		
Código	E2		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Meta já atingida para este PDI	-	-	-

Proposta	3- Monitorar e alcançar patamares superiores dos indicadores de qualidade dos cursos de pós-graduação		
Indicadores	Nota CAPES		
Metas	50% dos cursos com nota 3 para nota 4		
	50% dos cursos com nota 4 para nota 5		
Código	E3		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
A avaliação da CAPES é quadrienal e não está alinhada com o tempo do PDI - portanto em 2017 tivemos o resultado do quadriênio que terminou em 2016. Não haverá mudança nas notas até o final deste PDI. Por fim continuamos inserindo recursos institucionais financeiros nos programas para o próximo quadriênio.	Anual	PRPPG - SFE	Ação bolsas mais complementação do PROAP

Proposta	8- Ampliar a captação de recursos públicos e privados para ampliação, manutenção e desenvolvimento das ações de ensino.		
Indicadores	Quantidade de recursos financeiros captados		
Metas	Aumentar em 50% do montante captado no período do PDI 2011-2015		
Código	E8		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Com a redução no financiamento – está meta não será atingida.	Anual	PRPPG	Não há necessidade de recursos

Proposta	10- Criar uma Política de Identificação de Egresso		
Indicadores	Número de egressos identificados		
Metas	Desenvolver uma ação, ao ano, visando o acompanhamento de egressos		
Código	E10		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Esta meta está na avaliação da CAPES e cada programa de pós cuida das suas próprias políticas	Anual	Programas de Pós	Não há necessidade de recursos

Proposta	10- Criar uma Política de Identificação de Egresso		
Indicadores	Número de ações desenvolvidas		
Metas	Desenvolver uma ação, ao ano, visando o acompanhamento de egressos		
Código	E10		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Esta meta está na avaliação da CAPES e cada programa de pós cuida das suas próprias políticas	Anual	Programas de Pós	Não há necessidade de recursos

2.12.2 Pesquisa

Proposta	1- Analisar e avaliar os medidores de produtividade visando a verificar os efeitos nos programas		
Indicadores	Números da produção científica		
Metas	Aumentar em 5% ao ano a produção científica e tecnológica.		
Código	P1		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Reembolso de pagamento de publicação e ou correção de inglês para artigos aceitos para publicação.	Anual	PRPPG	Recurso até R\$ 50.000,00
Proposta	3- Incentivar a produção com qualidade que permita a publicação em periódicos indexados e com Qualis A1, A2, B1 e B2 e, conseqüentemente, o aumento de bolsistas de produtividade e de grupos de pesquisa.		
Indicadores	Número de publicações em periódicos indexados com Qualis		
	Número de bolsistas de produtividade		
Metas	Aumentar 5% ao ano		
	Aumentar 10% ao ano		
Código	P3		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Reembolso de pagamento de publicação e ou correção de inglês para artigos aceitos para publicação	Anual	PRPPG	Recurso até R\$ 50.000,00
Para os bolsistas, divulgamos a abertura do período de submissão			

Proposta	4- Incentivar a produção tecnológica, o registro de produtos, de programas de computador e demais inovações tecnológicas.		
Indicadores	Número de registros de produtos		
Metas	Aumentar em, pelo menos, 20%		
Código	P4		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Parceria dos PPG com a Agência de Inovação	Anual	Agência de inovação	Não há

Proposta	5- Incentivar a obtenção de recursos externos à UNIFAL-MG junto às agências e realizar parcerias com empresas		
Indicadores	Volume de recursos captados		
Metas	Aumentar 5% ao ano		
Código	P11		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Divulgação de editais e credenciamento dos docentes no sistema financeiro.	Anual	PRPPG	Não há

Proposta	6- Apoiar a divulgação, na UNIFAL-MG, da produção intelectual em nível internacional		
Indicadores	Número de produtos de divulgação científica		
	Número de apresentações em congressos		
Metas	Aumentar 5% ao ano		
Código	P5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Ações de reembolso pagamento de publicação e correção de idioma – reembolso de participação em eventos	Anual	PRPPG	R\$ 50.000,00

com apresentação de trabalho se houver recurso.			
---	--	--	--

Proposta	7- Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional		
Indicadores	Número de eventos científicos realizados		
Metas	Realizar um evento anual		
Código	P7		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Realização do simpósio integrado, com participação de pesquisadores de renome e bolsistas de produtividade.	Anual	PRPPG PROEX PROGRAD	R\$ 10.000,00

Proposta	8- Ampliar o número de publicações com qualidade envolvendo, principalmente, os discentes		
Indicadores	Número de publicações com classificação Qualis/CAPES		
Metas	Aumentar em 5% ao ano		
Código	P8		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Ações de reembolso pagamento de publicação e correção de idioma.	Anual	PRPPG	R\$ 50.000,00

Proposta	9- Fomentar ações para o desenvolvimento de pesquisas com interface com a extensão		
Indicadores	Número de ações realizadas		
Metas	Realizar 10 ações ao ano		
	Publicar 1 edital ao ano		
Código	P9		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
A ser realizado em 2020.	Anual	PRPPG PROEX	R\$ 20.000,00

Proposta	10- Estimular a participação de docentes e alunos em interface de pesquisa e extensão		
Indicadores	Número de participantes		
Metas	Ampliar em 10% ao ano		
Código	P10		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Previsto em P16 e P17	-	-	-

Proposta	11- Institucionalizar pesquisadores seniores, pós-doutorados e professores visitantes		
Indicadores	Número de pesquisadores, pós-doutorados e professores visitantes		
Metas	Receber 6 pesquisadores seniores		
	Aumentar em 10% ao ano no número de pós-doutorados		
	Receber 6 pesquisadores visitantes		
Código	P11		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
-Seniores – depende de edital – porém alguns dos visitantes que recebemos são seniores - Bolsas de pós-doc foram algumas cortadas pela CAPES, porém tem o programa voluntário, que tem	Anual	PRPPG	Não há

aumentado o n. -Meta de visitante já atingida para o quadriênio			
---	--	--	--

Proposta	12-Incentivar a solicitação de captação de recursos públicos e privados para infraestrutura de pesquisa e pós-graduação		
Indicadores	Número de projetos submetidos		
	Volume de recursos captados		
Metas	Aumentar 10% ao ano		
Código	P12		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
-Divulgação dos editais e inserção de docentes no sistema financiar	Anual	PRPPG	Não há

Proposta	13- Implantação de um Centro de Bioterismo de Criação		
Indicadores	Percentual de implantação		
Metas	Concluir o levantamento da demanda com os responsáveis e propiciar a implantação até 2018, de acordo com a disponibilidade orçamentária		
Código	P13		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Fase 1 – quase finalizada da obra	Anual	PRPPG PROPLAN REITORIA	R\$ 1.400.000,00
Fase 2 - em licitação			
Materiais para funcionamento já adquiridos em 2018 e 2019			

2.13 Plano de Ações da Pró-Reitoria de Administração e Finanças

2.13.1 Ensino

Proposta	9- Fortalecer a manutenção e adequação da infraestrutura para a realização dos cursos		
Indicadores	- Ações de manutenção e adequação da infraestrutura		
Metas	- Atender em 100% a demanda de manutenção e adequação da infraestrutura		
Código	E9		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Descentralização virtual de verba de manutenção entre os campi	Janeiro de 2020	Mayk Coelho	Contemplado na ação orçamentária DB17 e DB27
Mudança no controle de materiais de manutenção, mitigação de falta de material disponível, aumentando o número de atendimento	Fevereiro de 2020	José Antônio (DI)	Não há necessidade de Recurso Financeiro.
Licitatar serviços de mão de obras sem fornecimento de material para atender demanda de serviços que a equipe local não suporta.	Mai de 2020	José Antônio (DI)	Contemplado na ação orçamentária DB17

2.13.2 Gestão Universitária

Proposta	5- Aprimorar ações para a segurança pessoal, patrimonial		
Indicadores	- Número de ações de segurança		
Metas	- Ampliar em 50% as ações		
Código	GU5		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Revisão de cobertura de câmeras instaladas	Fevereiro de 2020	Mayk Coelho e Rogério Bernardes	Não há necessidade de Recurso Financeiro
Instalação de câmeras já adquiridas	Março de 2020	Rogério Bernardes	Não há necessidade de Recurso Financeiro
Licitação de serviço de monitoramento remoto	Junho de 2020	José Antônio e Rogério Bernardes	Contemplado na ação orçamentária DB17

2.14 Plano de Ações da Reitoria

2.14.1 Gestão universitária

Proposta	15- Desenvolver uma matriz de atividade de ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa, extensão e gestão		
Indicadores	Percentual de desenvolvimento da matriz		
Metas	Implantação da matriz até 2017		
Código	GU15		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
Aprovar no CONSUNI a matriz de pontuação das unidades acadêmicas encaminhada em setembro de 2019 para deliberação	Maio de 2020	Reitoria	-
Acompanhar a execução da matriz de pontuação das unidades acadêmicas	Dezembro de 2020	Reitoria	-

3. Conclusão

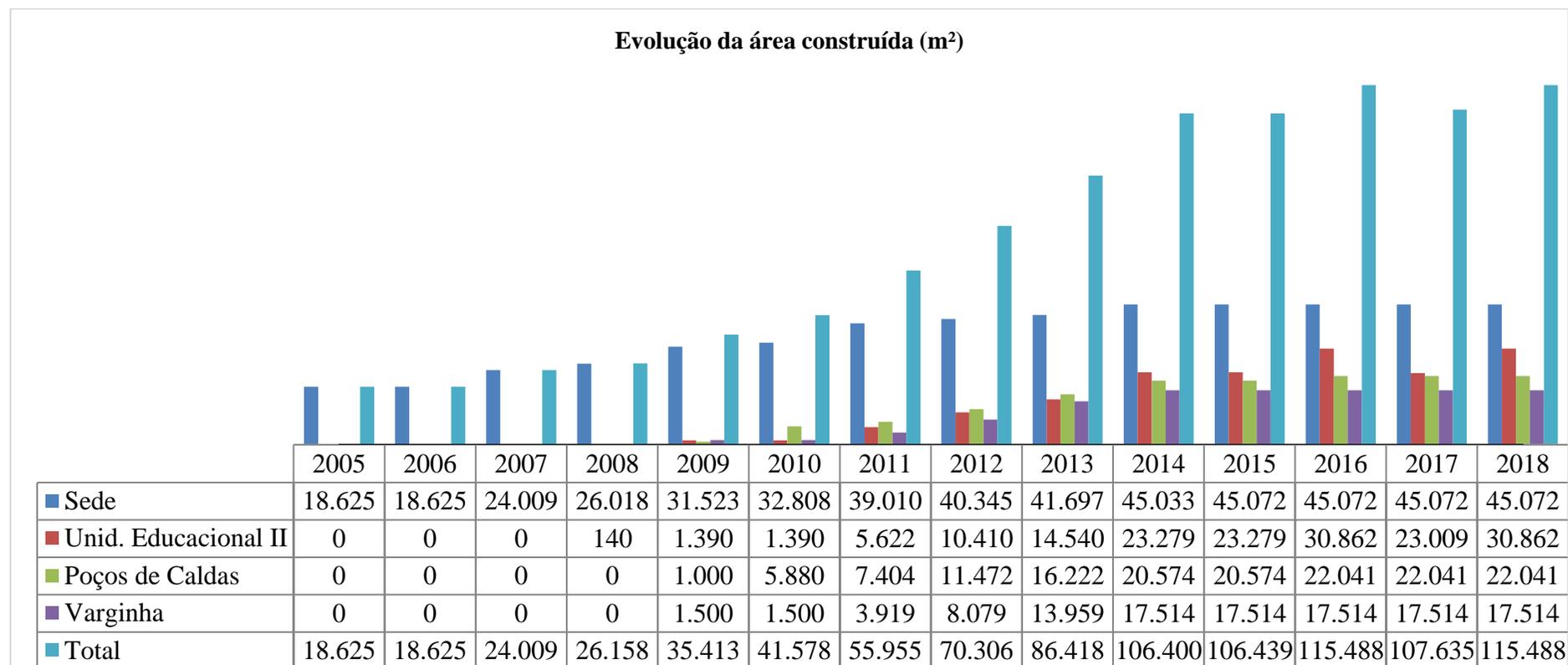
O *Plano de Ações* para o ano de 2020, resultado da cooperação múltipla entre a Reitoria, as Pró-Reitorias e demais órgãos de assessoramento definiram prioridades de curto prazo na instituição, onde foram descritas propostas, que vão ao encontro do PDI, sendo informado detalhadamente as ações com os seus respectivos prazos de execução, assim como os responsáveis para os cumprimentos das metas e objetivos do PDI.

A consolidação deste plano foi possível graças ao entendimento unânime dos setores sobre este instrumento de gestão que contribui com a continuidade eficaz da atividade fim da Universidade.

Durante a elaboração deste plano, foi levada em consideração a disponibilidade orçamentária que cada órgão possui junto a universidade.

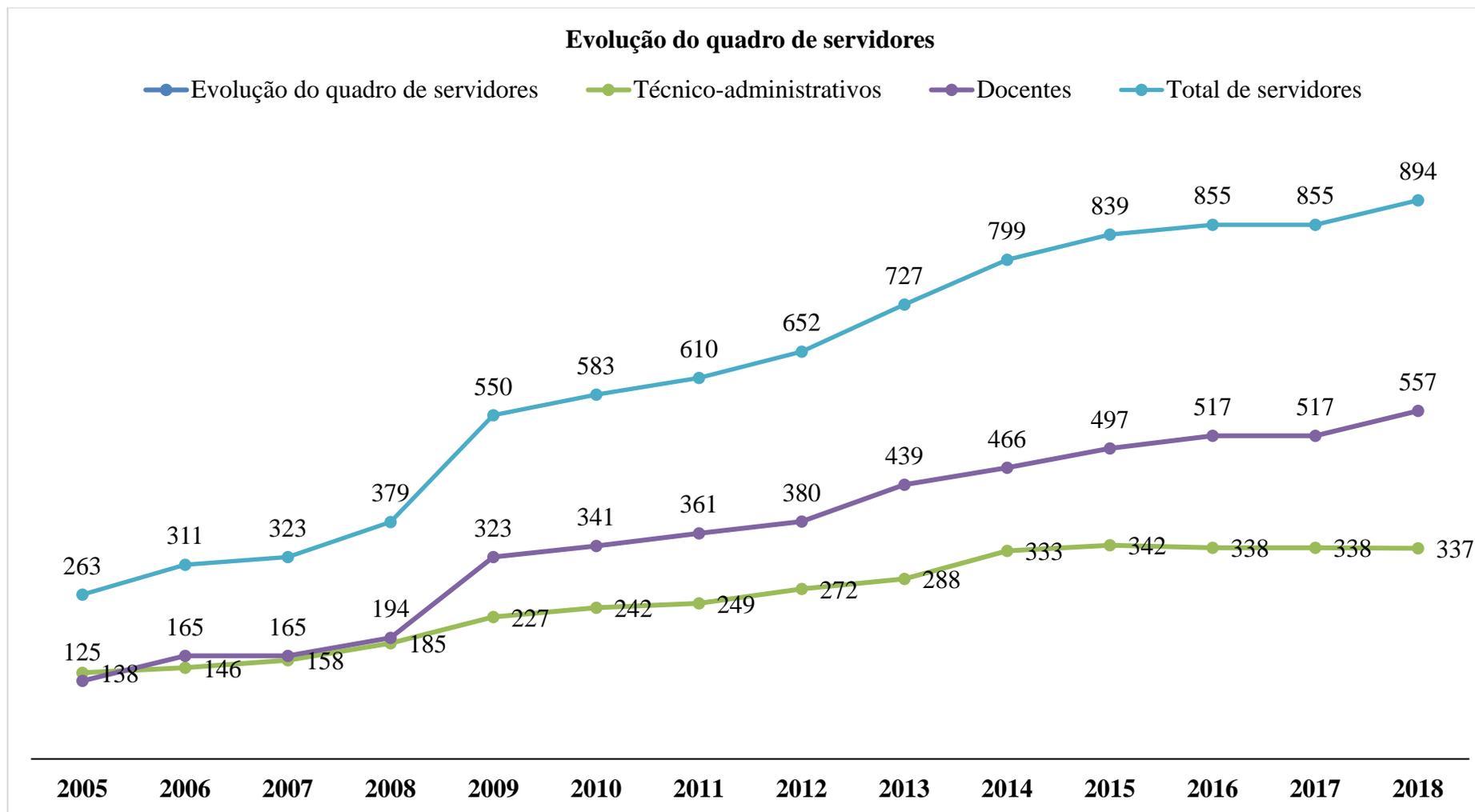
4. ANEXOS

Anexo A - Gráfico 1 Evolução da área construída



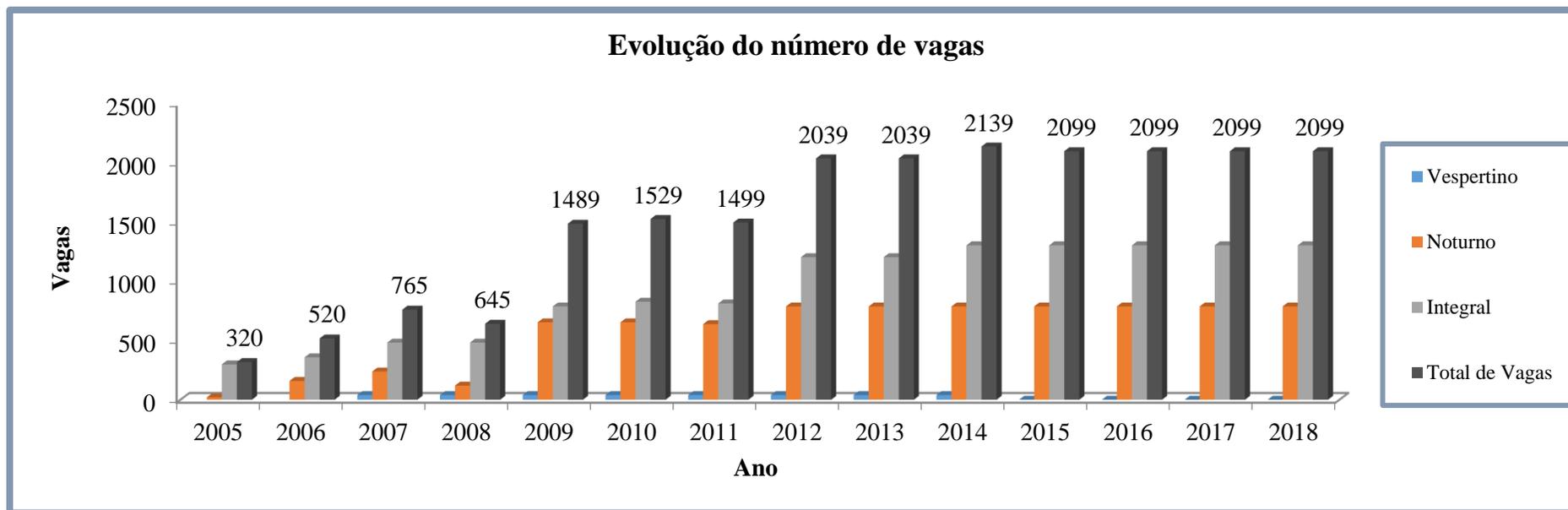
Fonte: Coordenadoria de Projetos e Obras/PROPLAN

Anexo B - Gráfico 2 Evolução do quadro de servidores



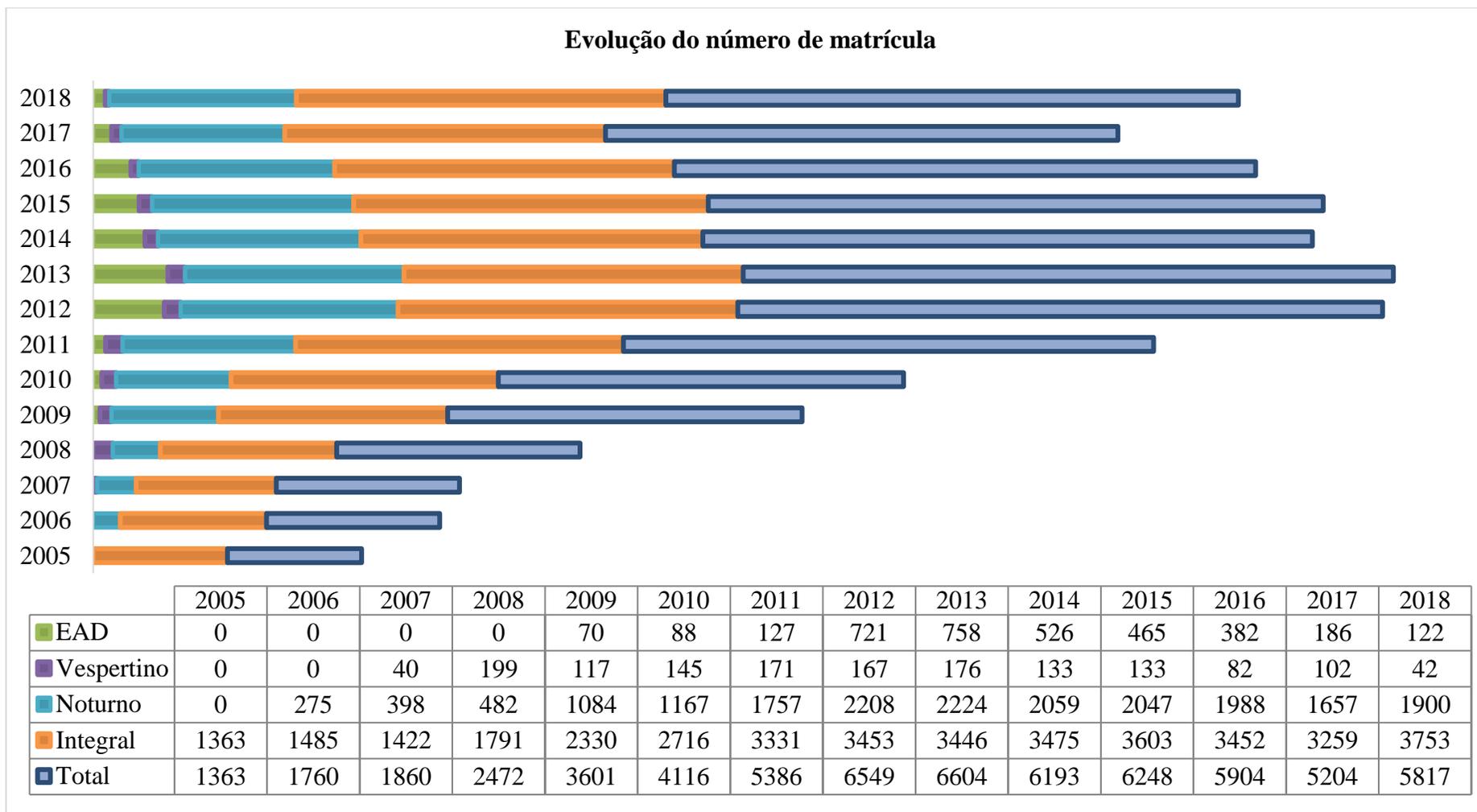
Fonte: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Anexo C - Gráfico 3 Evolução do número de vagas



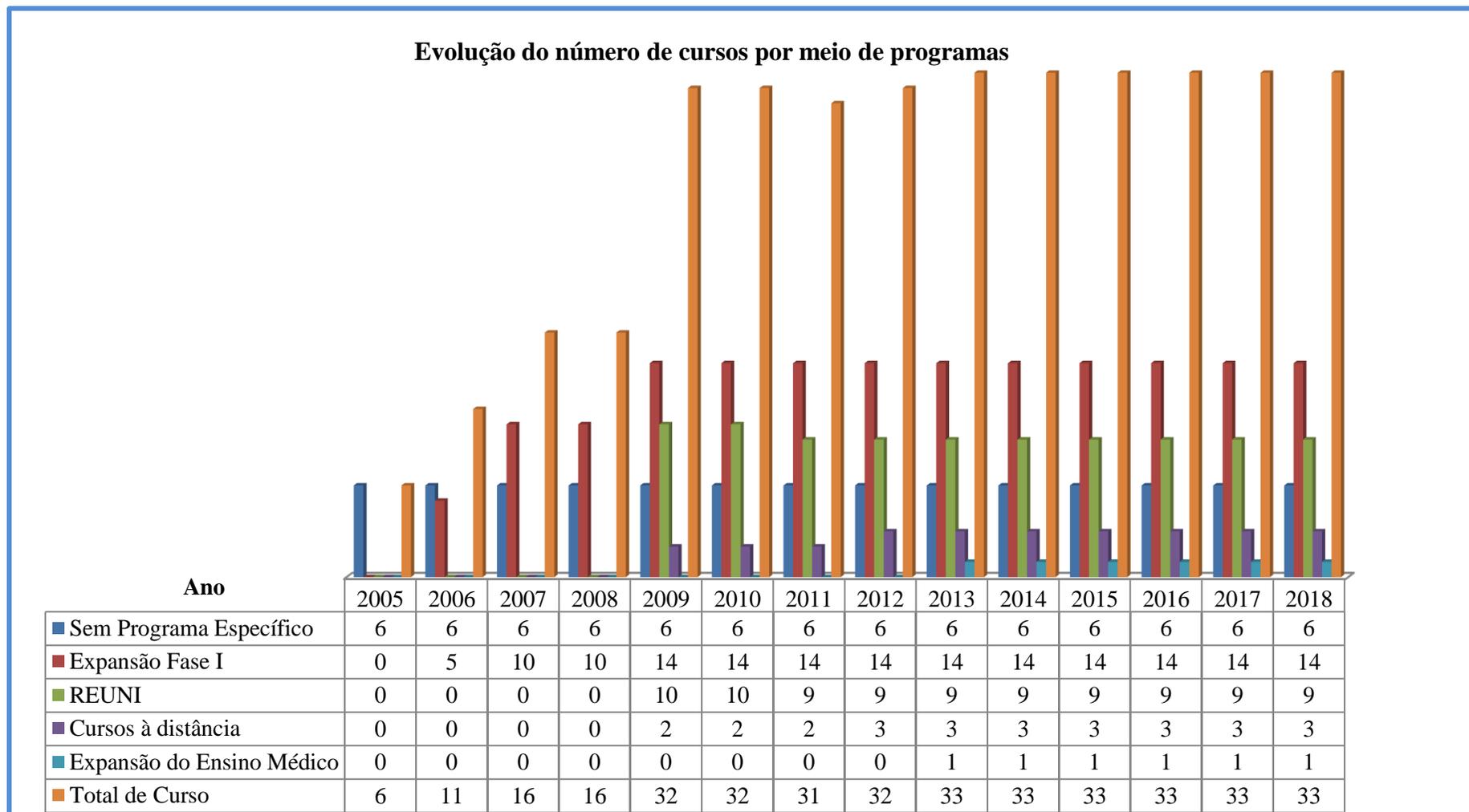
Fonte: Pró-Reitoria de Graduação

Anexo D - Gráfico 4 Evolução do número de matrículas



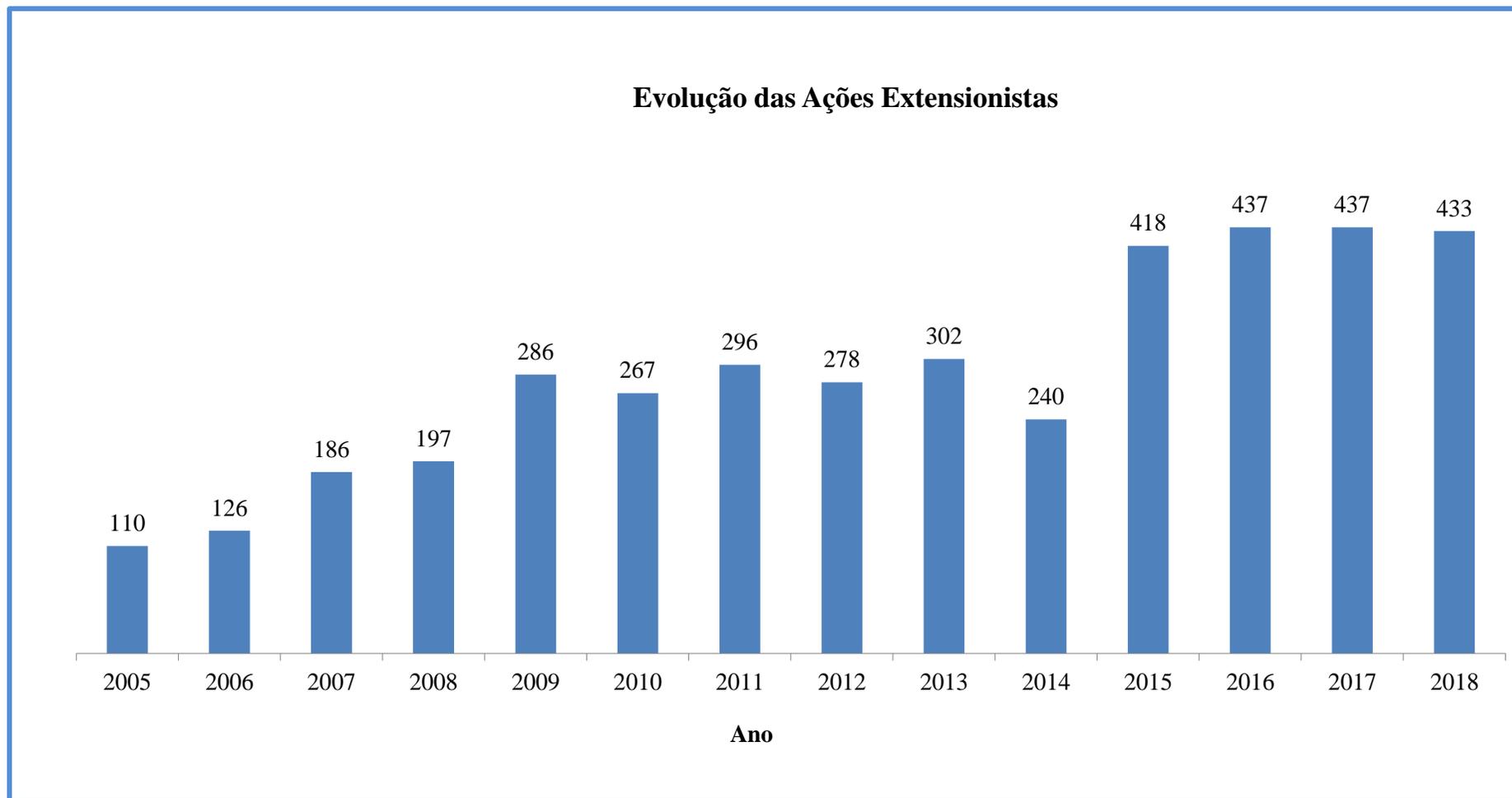
Fonte: DRGCA

Anexo E - Gráfico 5 Evolução do número de cursos por meio de programas



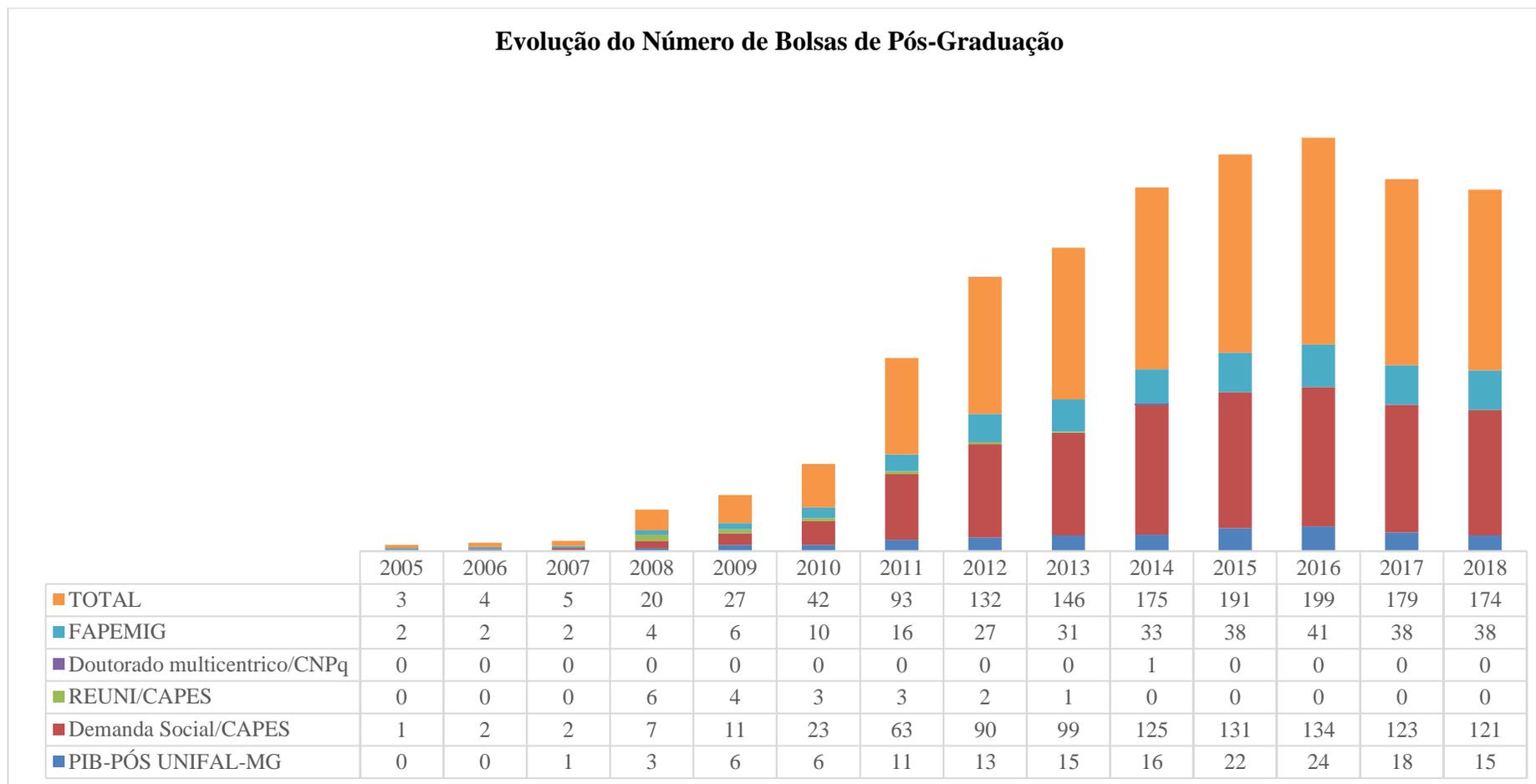
Fonte: Pró-Reitoria de Graduação

Anexo F - Gráfico 6 Evolução das ações extensionistas



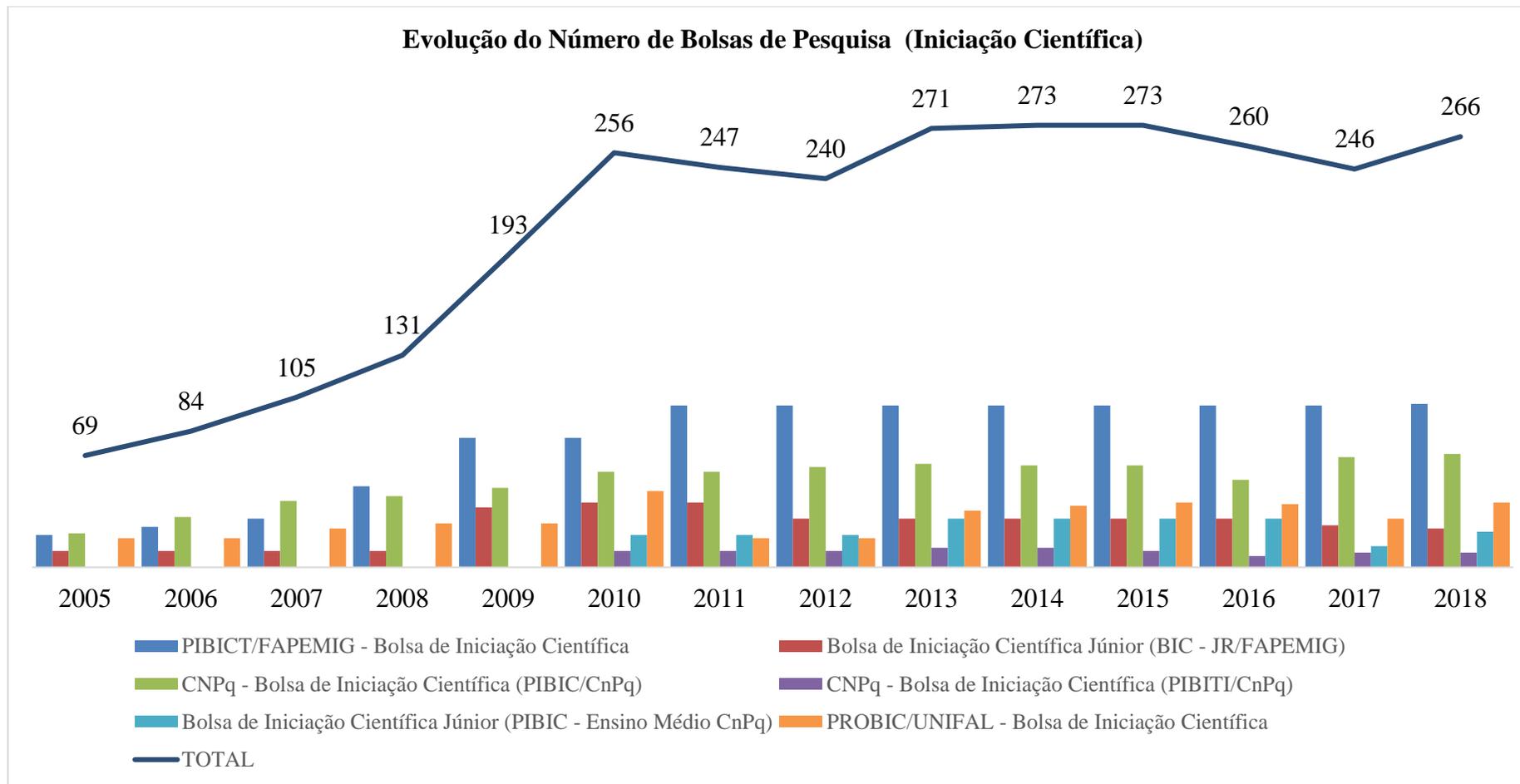
Fonte: Pró-Reitoria de Extensão

Anexo G - Gráfico 7 Evolução do Número de Bolsas de Pós-Graduação



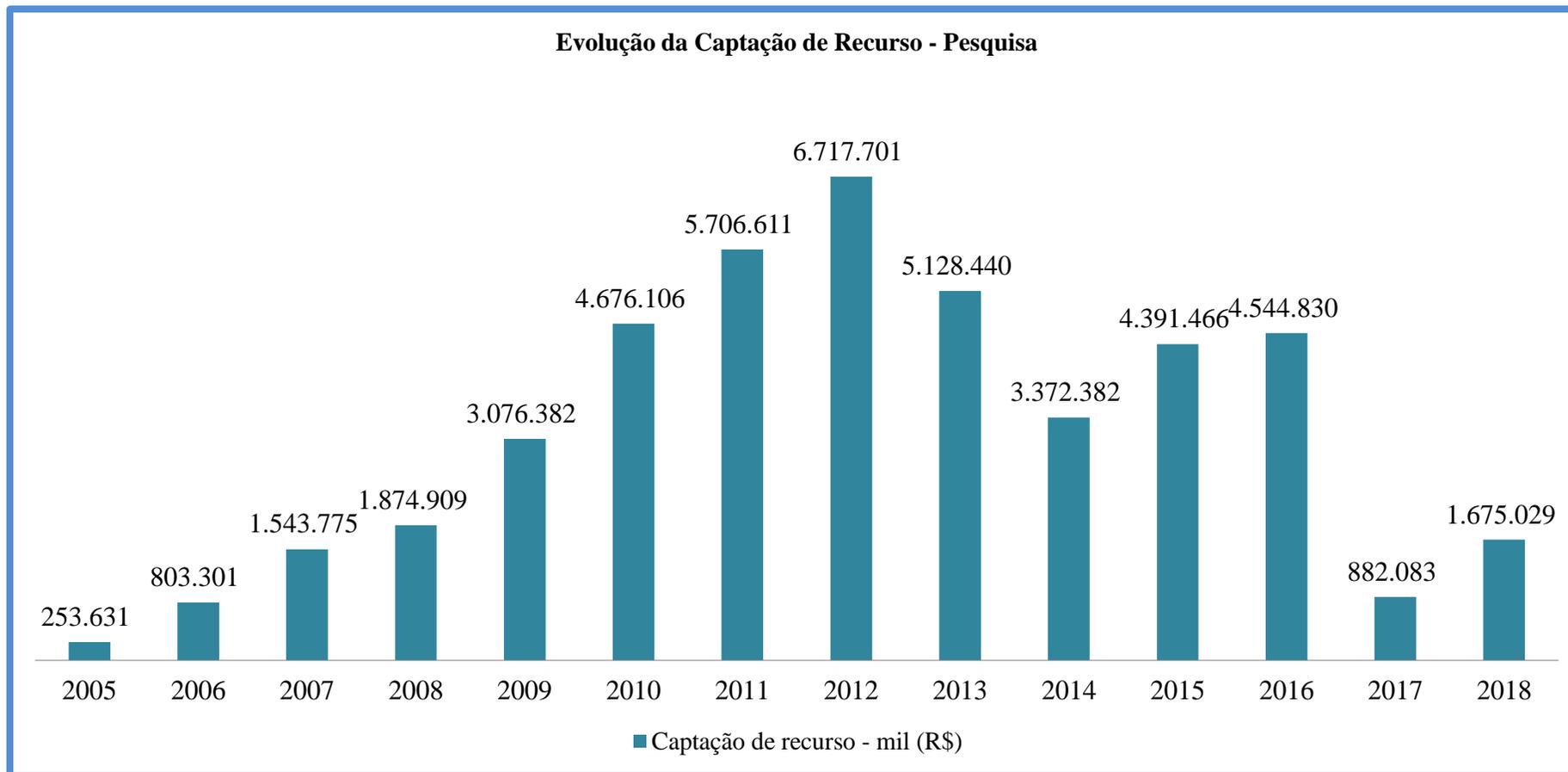
Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Anexo H - Gráfico 8 Evolução do Número de Bolsas de Pesquisa (Iniciação Científica)



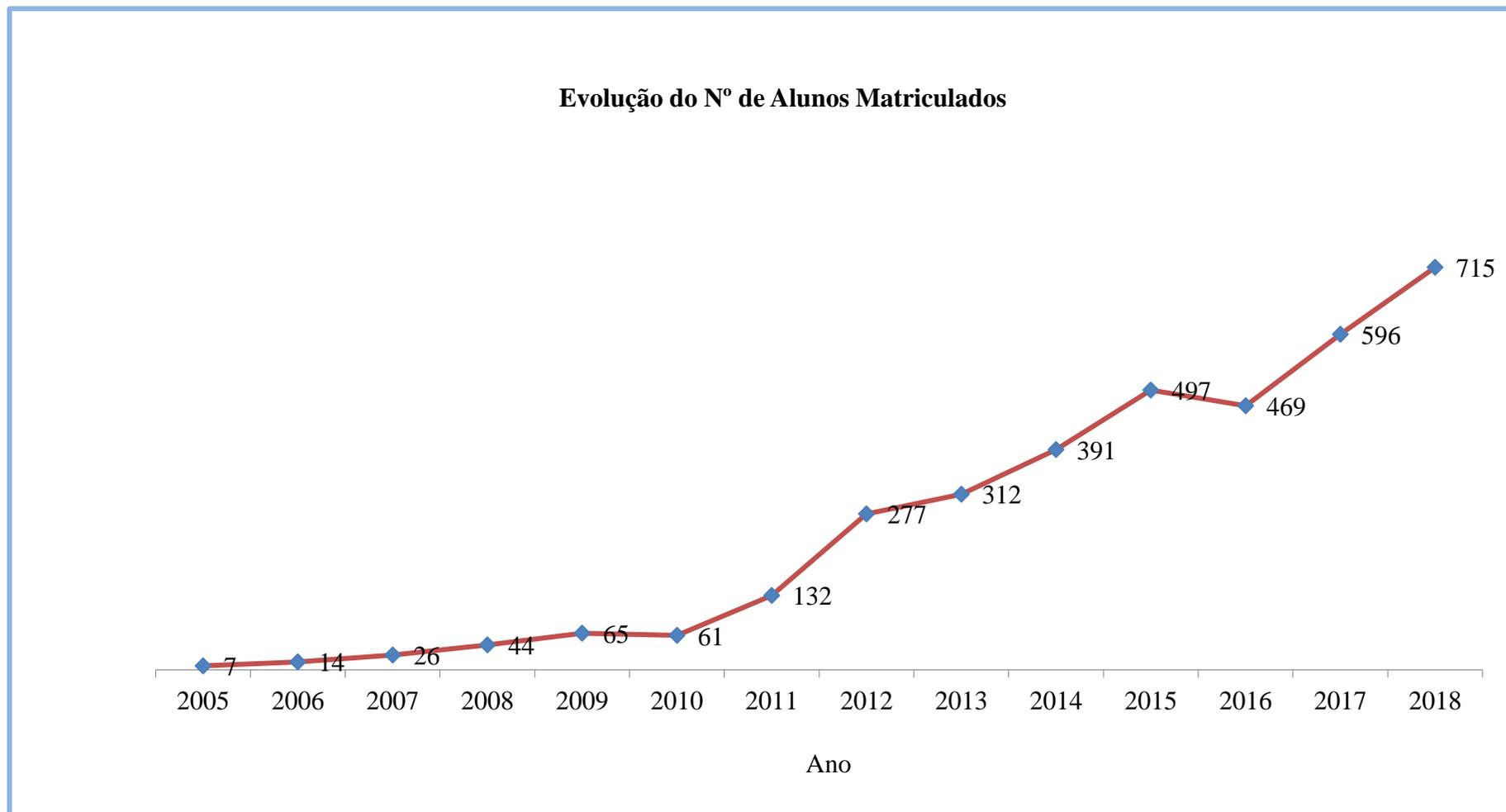
Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Anexo I - Gráfico 9 Evolução da Captação de Recurso - Pesquisa



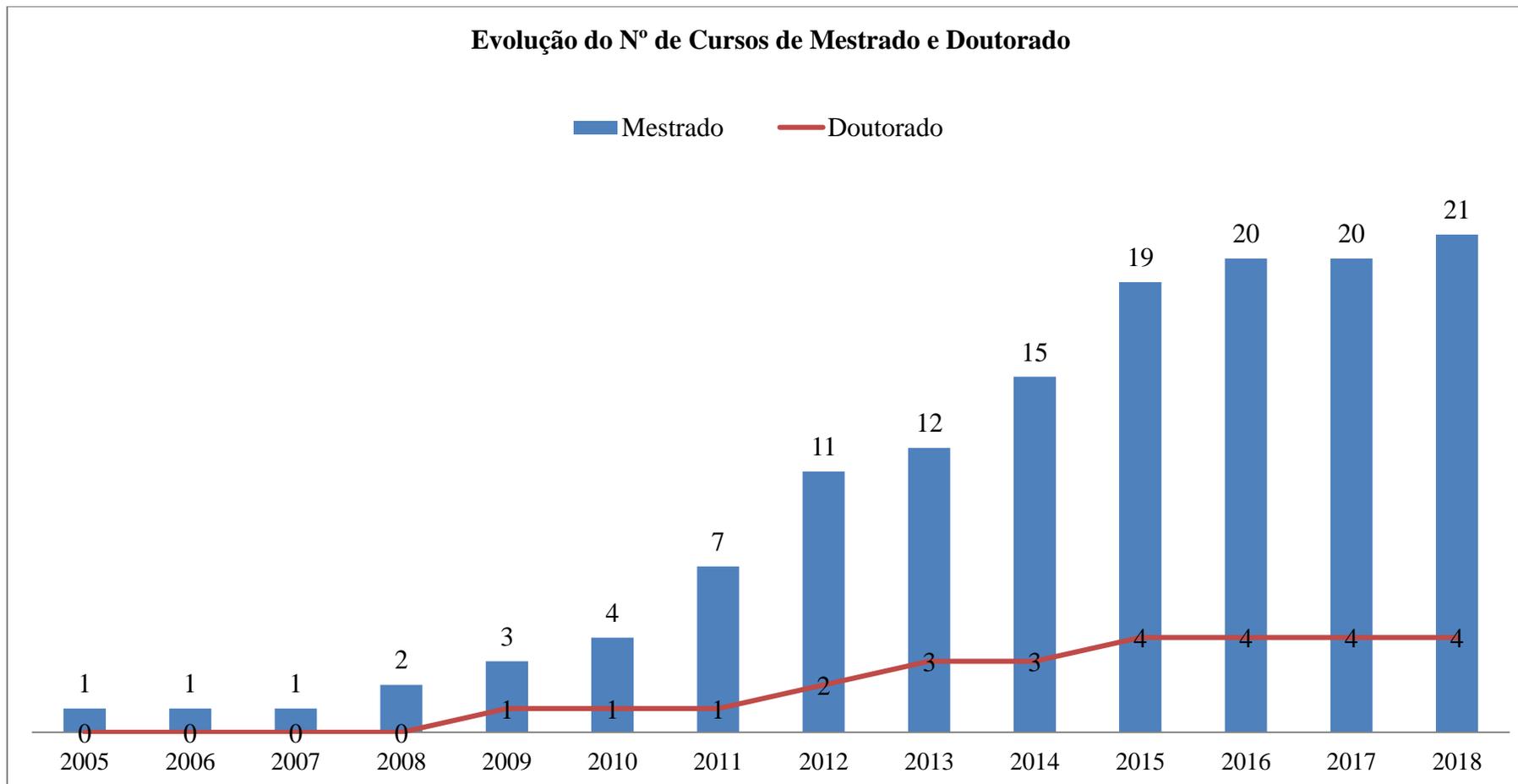
Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Anexo J - Gráfico 10 Evolução do Número de Alunos Matriculados



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Anexo K - Gráfico 11 Evolução do N° de Cursos de Mestrado e Doutorado



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação