

**MONITORAMENTO DO
PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
2016 ◦ 2017 ◦ 2018 ◦ 2019**



Alfenas, Março de 2020

SUMÁRIO

1.	Agência de Inovação e Empreendedorismo	2
2.	Diretoria de Relações Interinstitucionais e Internacionais	4
3.	Diretoria de Comunicação Social	9
4.	Centro de Educação Aberta e a Distância	12
5.	Comissão Própria de Avaliação	16
6.	Núcleo de Tecnologia da Informação	18
7.	Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis	21
8.	Pró-Reitoria de Administração Financeira	35
9.	Pró-Reitoria de Extensão	37
10.	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	41
11.	Pró-Reitoria de Graduação	52
12.	Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional	62
13.	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	64

Agência de Inovação e Empreendedorismo

Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Agência de Inovação e Empreendedorismo.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E6) Implementar políticas de empreendedorismo e inovação.

Indicador: Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre empreendedorismo.

Meta: Realizar, ao menos, uma ação semestral sobre empreendedorismo.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

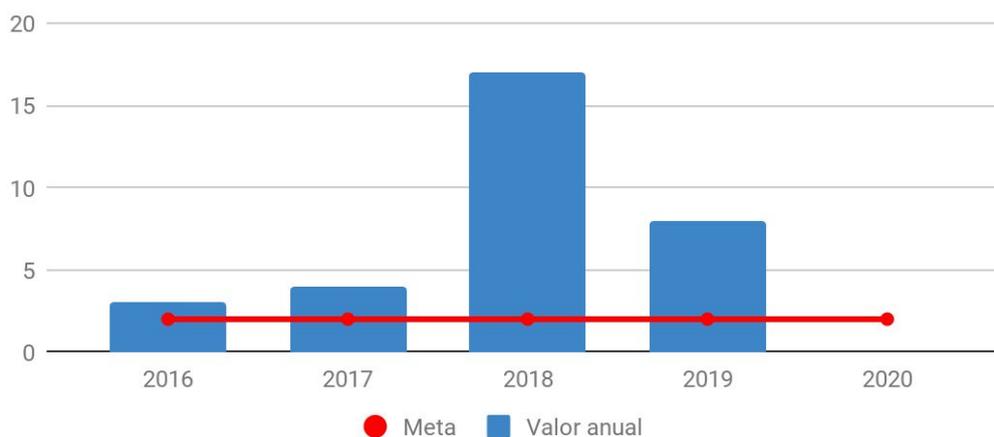


Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	2	3	150%
01/01/2017	31/12/2017	2	4	200%
01/01/2018	31/12/2018	2	17	850%
01/01/2019	31/12/2019	2	8	400%
01/01/2020	31/12/2020	2	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:

(E6) - Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre empreendedorismo



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Diretoria de Relações Interinstitucionais e Internacionais

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Diretoria de Relações Interinstitucionais e Internacionais.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E5) Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.

Indicador: Número de parceiros.

Meta: Aumentar, ao menos, 20%.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



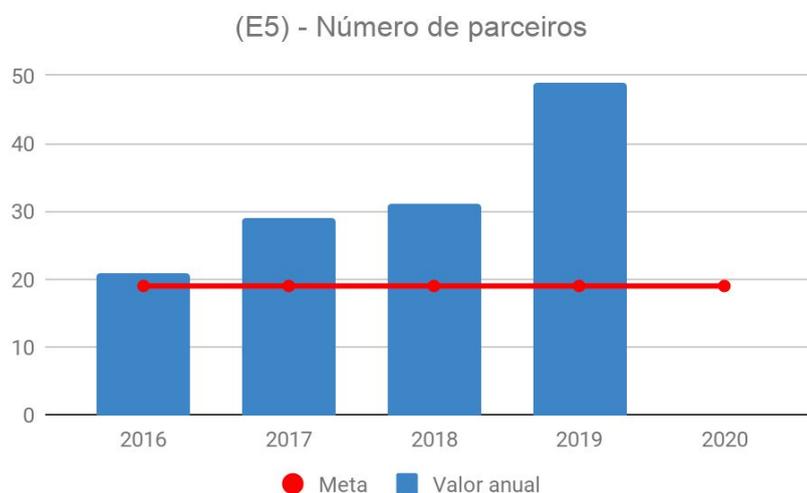
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	16	-
01/01/2016	31/12/2016	19	21	110%
01/01/2017	31/12/2017	19	29	152%
01/01/2018	31/12/2018	19	31	163%
01/01/2019	31/12/2019	19	49	257%
01/01/2020	31/12/2020	19	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Diretoria de Relações Interinstitucionais e Internacionais.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E5) Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.

Indicador: Número de alunos em mobilidade (Entrada).

Meta: Aumentar, ao menos, 50%.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

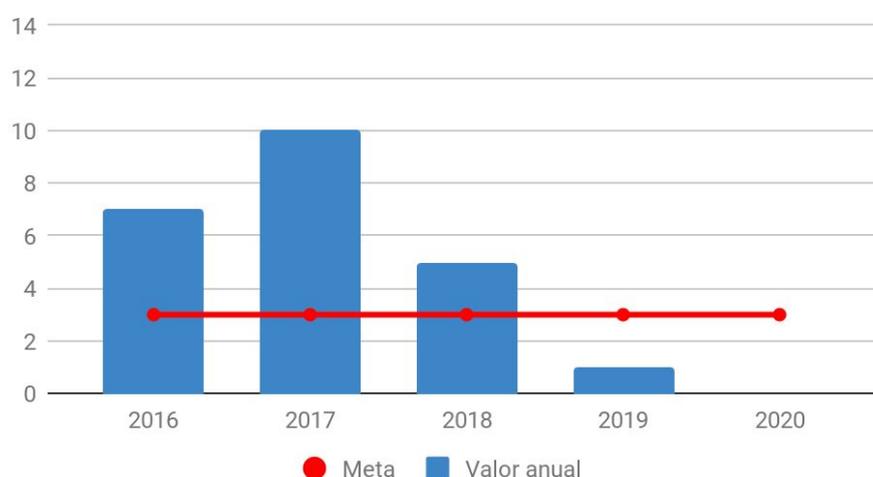


Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	2	-
01/01/2016	31/12/2016	3	7	233%
01/01/2017	31/12/2017	3	10	333%
01/01/2018	31/12/2018	3	5	167%
01/01/2019	31/12/2019	3	1	33%
01/01/2020	31/12/2020	3	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(E5) - Número de alunos em mobilidade (Entrada)



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2017 e 2018, mas não em 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Diretoria de Relações Interinstitucionais e Internacionais.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E5) Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.

Indicador: Número de alunos em mobilidade (Saída).

Meta: Aumentar, ao menos, 5%.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



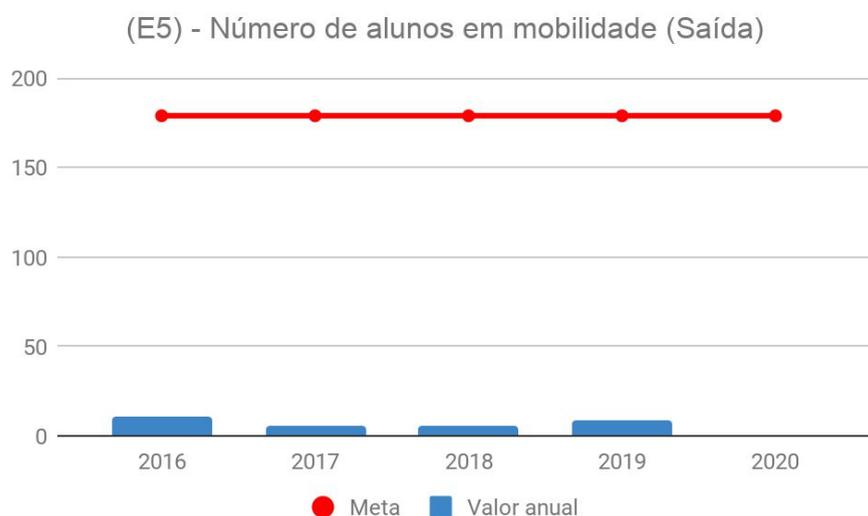
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	171	-
01/01/2016	31/12/2016	179	11	6%
01/01/2017	31/12/2017	179	5	2,7%
01/01/2018	31/12/2018	179	5	2,7%
01/01/2019	31/12/2019	179	8	4,46%
01/01/2020	31/12/2020	179	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Setor Responsável: Diretoria de Relações Interinstitucionais e Internacionais.

Eixo temático: Pesquisa (P).

Proposta (objetivo): (P2) Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.

Indicador: Conteúdo do Portal da UNIFAL-MG em língua estrangeira.

Meta: Implementar conteúdo em Inglês e Espanhol.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



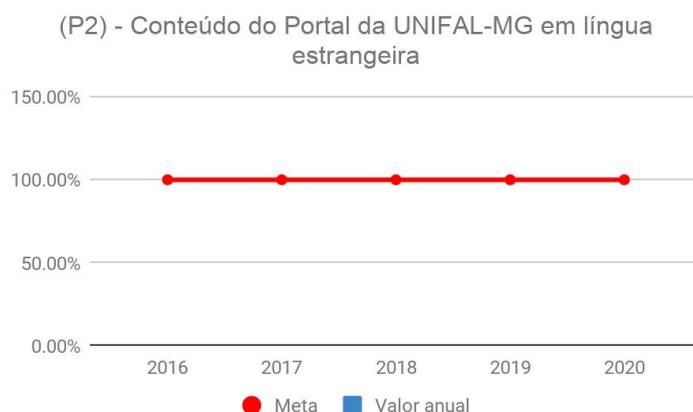
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	2	0	0%
01/01/2017	31/12/2017	2	0	0%
01/01/2018	31/12/2018	2	0	0%
01/01/2019	31/12/2019	2	0	0%
01/01/2020	31/12/2020	2	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019. Em 2016 o sítio eletrônico principal não havia sido traduzido. No entanto, 2 programas de pós-graduação já possuíam conteúdo em língua inglesa e 1 possuía informações em inglês e espanhol. Em 2017, 4 programas de pós-graduação já possuíam conteúdo em língua inglesa e 2 possuíam informações em inglês e espanhol, totalizando 6.

Diretoria de Comunicação Social

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Diretoria de Comunicação Social.

Eixo temático: Gestão Universitária (GU).

Proposta (objetivo): (GU4) Aprimorar e ampliar os meios de comunicação.

Indicador: Número de canais de comunicação interna e externa.

Meta: Criar um núcleo de gestão de conhecimento.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



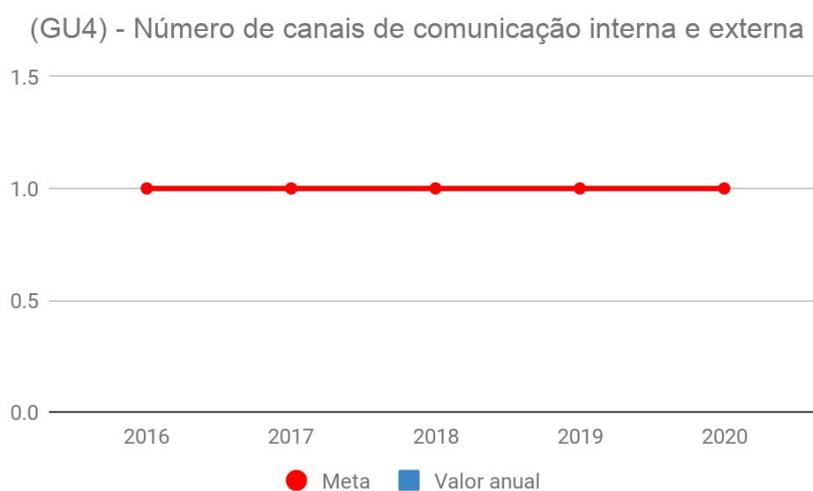
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	1	0	0%
01/01/2017	31/12/2017	1	0	0%
01/01/2018	31/12/2018	1	0	0%
01/01/2019	31/12/2019	1	0	0%
01/01/2020	31/12/2020	1	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Diretoria de Comunicação Social.

Eixo temático: Gestão Universitária (GU).

Proposta (objetivo): (GU4) Aprimorar e ampliar os meios de comunicação.

Indicador: Número de canais de comunicação interna e externa.

Meta: Ampliar em 20% os canais de comunicação.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



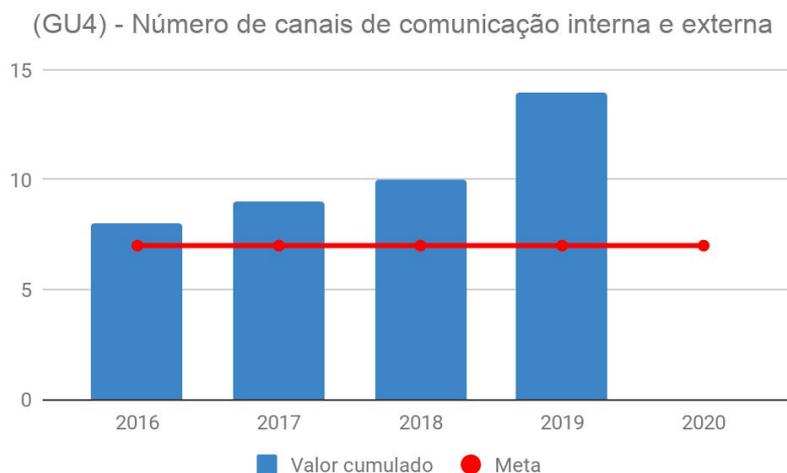
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor acumulado (absoluto)	Valor acumulado (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	6	-
01/01/2016	31/12/2016	7	8	114%
01/01/2017	31/12/2017	7	9	128%
01/01/2018	31/12/2018	7	10	142%
01/01/2019	31/12/2019	7	14	200%
01/01/2020	31/12/2020	7	-	-

* Percentual acumulado no ano, em relação ao valor base do PDI anterior (2015)

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida a partir de 2016.

Centro de Educação Aberta e a Distância

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Centro de Educação Aberta e a Distância.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E7) Incentivar e adotar metodologias de Educação a Distância e/ou tecnologias inovadoras.

Indicador: Número de cursos que utilizam a metodologia de Educação a Distância e tecnologias inovadoras.

Meta: Adotar em 20% dos cursos presenciais recursos da EAD.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	20%	25	85%
01/01/2017	31/12/2017	20%	27	90%
01/01/2018	31/12/2018	20%	27	90%
01/01/2019	31/12/2019	20%	44	146%
01/01/2020	31/12/2020	20%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(E7) - Número de cursos que utilizam a metodologia de Educação a Distância e tecnologias inovadoras



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Centro de Educação Aberta e a Distância.

Eixo temático: Gestão Universitária (GU).

Proposta (objetivo): (GU16) Ampliar a captação de recursos humanos.

Indicador: Quantidade de docentes para a Educação à Distância.

Meta: Ampliar em pelo menos 15 docentes.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

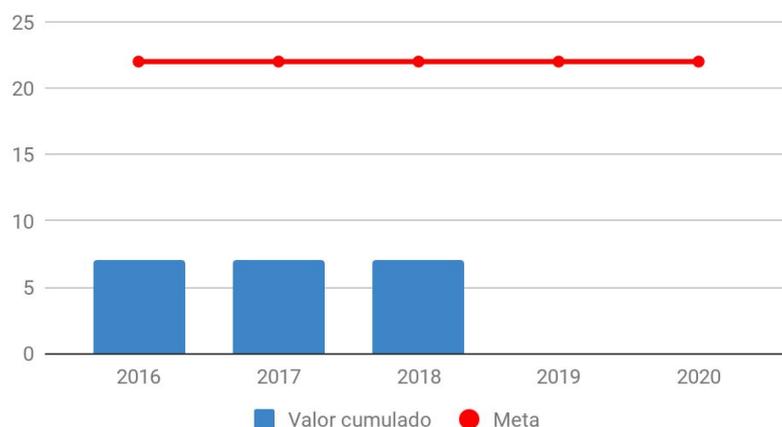


Início	Fim	Meta	Valor acumulado (absoluto)	Valor acumulado (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	22	7	32%
01/01/2017	31/12/2017	22	7	32%
01/01/2018	31/12/2018	22	7	32%
01/01/2019	31/12/2019	22	0	0%
01/01/2020	31/12/2020	22		-

* Percentual acumulado alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.(22 docentes)

Desempenho:

(GU16) - Quantidade de docentes para a Educação a Distância



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Nota do CEAD:

"Estamos vivenciando um processo de reestruturação que perpassa as dimensões normativas, funcionais e estruturais, do qual resultará uma nova concepção e forma de atuação da UNIFAL-MG no tocante à Educação mediada por tecnologias, assentadas em uma política institucional para a modalidade de Educação Aberta e a Distância. Embora tal processo esteja, ainda, na fase inicial, as ações realizadas no órgão já sofreram forte reconfiguração, razão pela qual as propostas supracitadas, em sua elaboração original, não condizem com o contexto atual da Ead na instituição.

*Em face ao dilema de nos ater, *ipsis litteris*, à expectativa de elaborar um plano de ações que correspondesse às intenções expressas no PDI 2016-2020 e no Plano de Ações de 2019 e a premência de buscar, no instrumento de planejamento em elaboração, apoio para a promoção de ações que contribuam para a reestruturação do órgão, adotamos uma via intermediária pela qual, sem perder de vista a ideia base das propostas do PDI, quais sejam, "Incentivar e adotar metodologias de Educação a Distância e/ou tecnologias inovadoras" e "Ampliar a captação de recursos humanos", buscamos ajustar o que se previa no contexto anterior à nossa condição atual.*

Muito embora compreendamos a necessidade de nosso Plano de Ações estar assente à realidade dos instrumentos de planejamento anteriores, o reconhecimento de que a dinâmica da realidade tal como se nos apresenta extrapola, por vezes, as expectativas e (pre) visões nas quais nos embasamos para a difícil tarefa de planejar ações e projetar realidades futuras, impõe a adoção de uma postura mais flexível e aberta aos eventuais ajustes que se fazem necessários para adequação do outrora planejado para o ora vivido.

Ao fim dessas considerações, a improdutividade de traçarmos um plano de ação para o órgão tomando como ponto de partida as propostas elaboradas anteriormente, posto que ainda que venham a ser executadas de forma plena, o resultado das mesmas pouco ou nada contribuirá para avançarmos no sentido da elaboração e implementação da política institucional de educação mediada por tecnologia tal como expectado."

- Geovania Lúcia dos Santos, diretora do CEAD.

Comissão Própria de Avaliação

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Setor Responsável: Comissão Própria de Avaliação.

Eixo temático: Gestão Universitária (GU).

Proposta (objetivo): (GU3) Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos gestores.

Indicador: Número de participantes.

Meta: Aumentar em 20% ao ano a participação.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



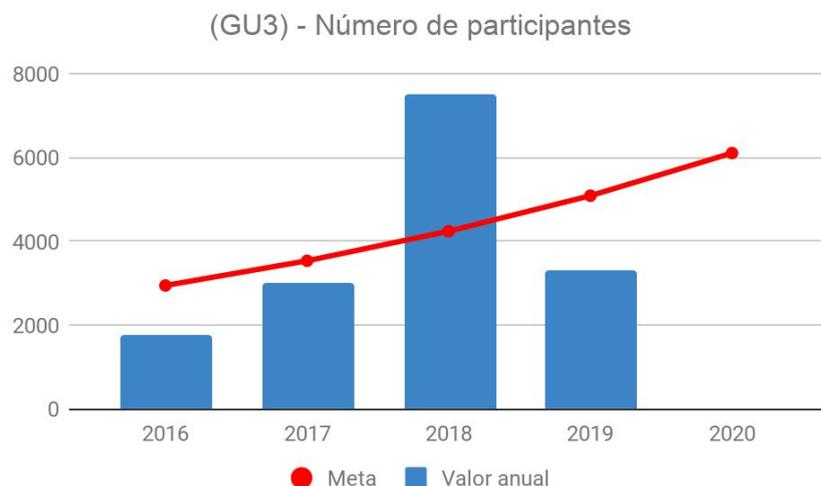
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	2452	-
01/01/2016	31/12/2016	2.942	1743	59%
01/01/2017	31/12/2017	3.531	3008	85%
01/01/2018	31/12/2018	4.237	7493	177%
01/01/2019	31/12/2019	5.084	3294	65%
01/01/2020	31/12/2020	6.101	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:



Observação: a meta anual só foi atingida em 2018.

Núcleo de Tecnologia da Informação

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Núcleo de Tecnologia da Informação.

Eixo temático: Gestão Universitária (GU).

Proposta (objetivo): (GU13) Desenvolver e implantar o Sistema de Informação de Custos - SIC.

Indicador: Percentual de desenvolvimento do Sistema Integrado.

Meta: Identificar e mensurar os custos dos objetos críticos.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	100%	-	50%
01/01/2017	31/12/2017	100%	-	50%
01/01/2018	31/12/2018	100%	-	50%
01/01/2019	31/12/2019	100%	-	50%
01/01/2020	31/12/2020	100%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(GU13) - Percentual de desenvolvimento do Sistema Integrado



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Núcleo de Tecnologia da Informação.

Eixo temático: Gestão Universitária (GU).

Proposta (objetivo): (GU19) Aprimorar e ampliar a infraestrutura de tecnologia de informação.

Indicador: Percentual de consolidação do Datacenter.

Meta: 100% de consolidação do Datacenter.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	100%	-	70%
01/01/2017	31/12/2017	100%	-	50%
01/01/2018	31/12/2018	100%	-	50%
01/01/2019	31/12/2019	100%	-	60%
01/01/2020	31/12/2020	100%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(GU19) - Percentual de consolidação do Datacenter



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E7) Incentivar e adotar metodologias de Educação à Distância e/ou tecnologias inovadoras.

Indicador: Número de ações relacionadas à promoção de acessibilidade nos cursos.

Meta: Ampliar em 10% o número de ações para melhores condições de acessibilidade.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida 

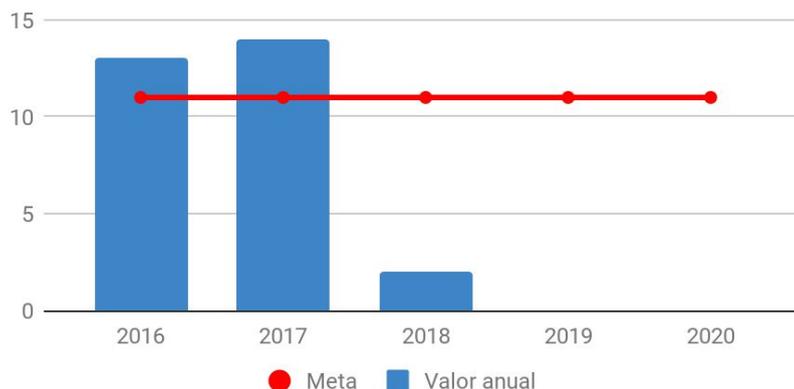
Meta não atingida 

Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	10	-
01/01/2016	31/12/2016	11	13	118%
01/01/2017	31/12/2017	11	14	127%
01/01/2018	31/12/2018	11	2	18%
01/01/2019	31/12/2019	11	-	-
01/01/2020	31/12/2020	11	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(E7) - Número de ações relacionadas à promoção de acessibilidade nos cursos



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2016 e 2017, mas não em 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV1) Implantar projetos/ações voltados para a melhoria da qualidade de vida dos discentes, com ênfase em promoção e prevenção em saúde.

Indicador: Número e natureza dos projetos/ações implantados.

Meta: Desenvolver ações capazes de contribuir para a resolução de pelo menos 90% dos problemas evidenciados, capazes de interferir na saúde do discente.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

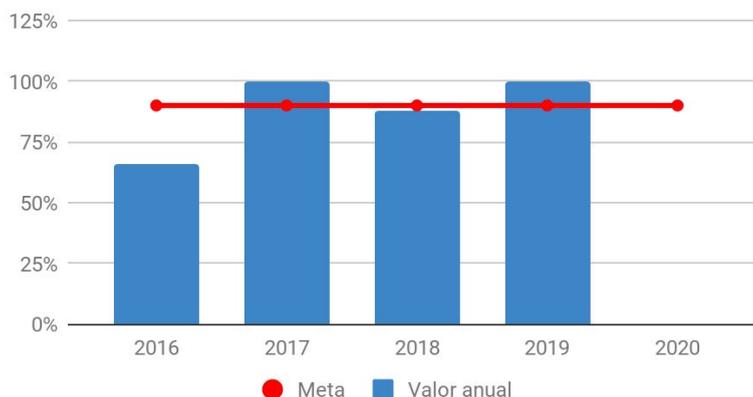


Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	90%	-	66%
01/01/2017	31/12/2017	90%	-	100%
01/01/2018	31/12/2018	90%	-	88%
01/01/2019	31/12/2019	90%	-	100%
01/01/2020	31/12/2020	90%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(QV1) - Número e natureza dos projetos/ações implantados



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2017 e 2019, mas não em 2016 e 2018.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento dos Planos de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV1) Implantar projetos/ações voltados para a melhoria da qualidade de vida dos discentes, com ênfase em promoção e prevenção em saúde.

Indicador: Número de discentes atendidos em projetos/ações.

Meta: Desenvolver ações capazes de contribuir para a resolução de pelo menos 90% dos problemas evidenciados, capazes de interferir na saúde do discente.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	90%	-	79%
01/01/2017	31/12/2017	90%	-	117%
01/01/2018	31/12/2018	90%	-	112%
01/01/2019	31/12/2019	90%	-	290%
01/01/2020	31/12/2020	90%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2017, 2018 e 2019, mas não em 2016.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV1) Implantar projetos/ações voltados para a melhoria da qualidade de vida dos discentes, com ênfase em promoção e prevenção em saúde.

Indicador: Número de atendimentos por período e natureza dos atendimentos.

Meta: Ampliar em 50% o número de atendimentos.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	64	-
01/01/2016	31/12/2016	96	177	184%
01/01/2017	31/12/2017	96	324	337%
01/01/2018	31/12/2018	96	376	391%
01/01/2019	31/12/2019	96	453	472%
01/01/2020	31/12/2020	96	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(QV1) - Número de atendimentos por período e natureza dos atendimentos



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV2) Implantar assistência à saúde física e psicológica direcionada aos estudantes.

Indicador: Número de convênios anuais estabelecidos.

Meta: Estabelecer parcerias com as clínicas escolares de fisioterapia e odontologia da instituição.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



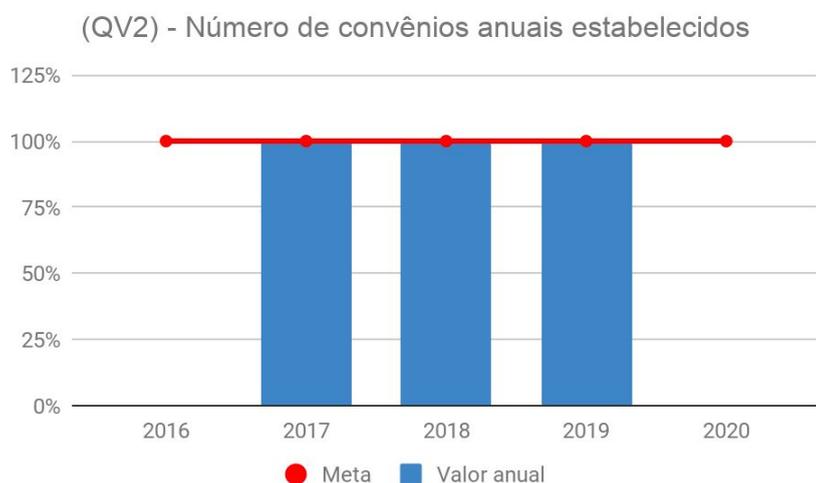
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	100%	0	0%
01/01/2017	31/12/2017	100%	2	100%
01/01/2018	31/12/2018	100%	2	100%
01/01/2019	31/12/2019	100%	2	100%
01/01/2020	31/12/2020	100%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2017, 2018 e 2019, mas não em 2016.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV2) Implantar assistência à saúde física e psicológica direcionada aos estudantes.

Indicador: Número de convênios anuais estabelecidos.

Meta: Estabelecimento de parceria da instituição com as secretarias de saúde dos municípios de Alfenas, Poços de Caldas e Varginha para os atendimentos caracterizados como urgência.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



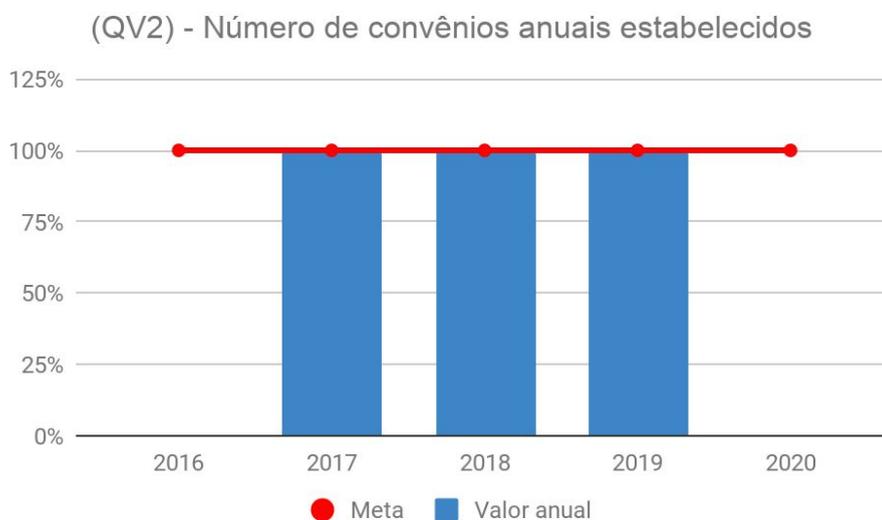
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	100%	-	0%
01/01/2017	31/12/2017	100%	-	100%
01/01/2018	31/12/2018	100%	-	100%
01/01/2019	31/12/2019	100%	-	100%
01/01/2020	31/12/2020	100%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2017, 2018 e 2019, mas não em 2016.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV3) Aprimorar a assistência estudantil.

Indicador: Número de ações de assistência oferecidas.

Meta: Finalização da construção dos restaurantes universitários no Campus de Varginha e no da Unidade II de Alfenas.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



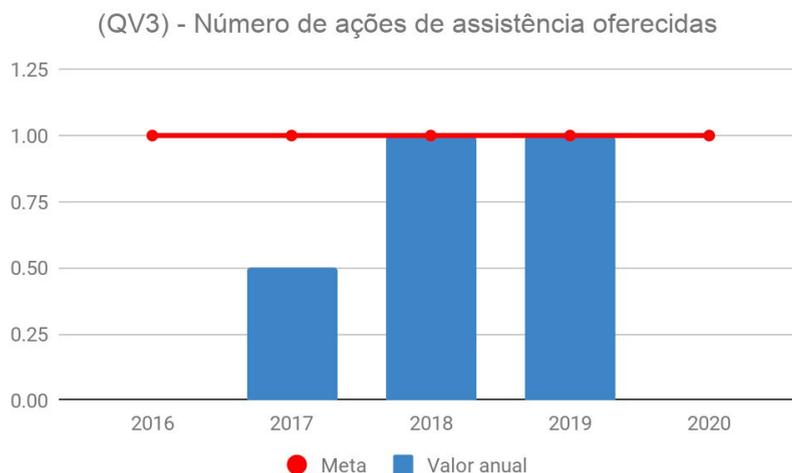
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	100%	0	0%
01/01/2017	31/12/2017	100%	1	50%
01/01/2018	31/12/2018	100%	2	100%
01/01/2019	31/12/2019	100%	-	100%
01/01/2020	31/12/2020	100%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2018 e 2019, mas não em 2016 e 2017.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV3) Aprimorar a assistência estudantil.

Indicador: Número de acadêmicos beneficiados pela Assistência Estudantil.

Meta: Utilizar a disponibilidade orçamentária de forma a atender o maior número possível dos alunos em vulnerabilidade socioeconômica, prevendo-se um mínimo de ampliação de 5% ao ano.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida ■

Meta não atingida ■

Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	1806	-
01/01/2016	31/12/2016	1896	1963	103%
01/01/2017	31/12/2017	1991	2057	103%
01/01/2018	31/12/2018	2090	2566	123%
01/01/2019	31/12/2019	2195	2060	94%
01/01/2020	31/12/2020	2305	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:

(QV3) - Número de acadêmicos beneficiados pela Assistência Estudantil



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2017 e 2018, mas não em 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV3) Aprimorar a assistência estudantil.

Indicador: Número de auxílios concedidos.

Meta: Utilizar a disponibilidade orçamentária de forma a atender o maior número possível dos alunos em vulnerabilidade socioeconômica, prevendo-se um mínimo de ampliação de 5% ao ano.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

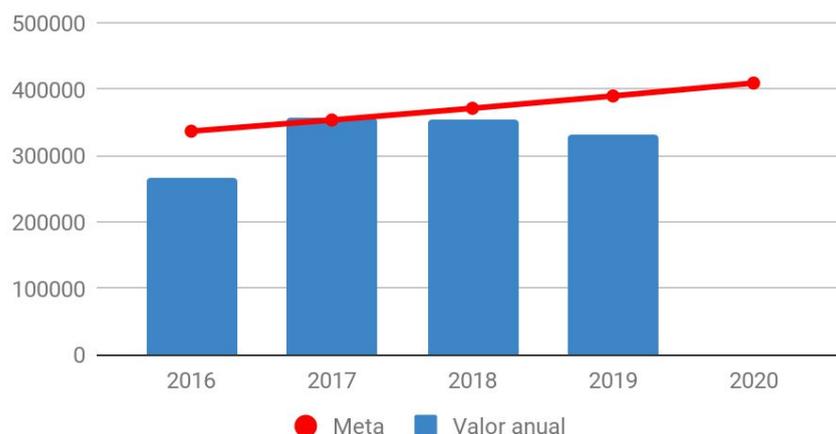


Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	298.768	-
01/01/2016	31/12/2016	313.706,40	265.904	85%
01/01/2017	31/12/2017	329.391,70	356.281	108%
01/01/2018	31/12/2018	345.861,30	354.844	102%
01/01/2019	31/12/2019	363.154,40	331.551	91%
01/01/2020	31/12/2020	381.312,10	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:

(QV3) - Número de auxílios concedidos



Observação: a meta anual foi atingida em 2017 e 2018, mas não em 2016 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantil.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV4) Aprimorar o Núcleo de Acessibilidade e Inclusão.

Indicador: Número de pessoas atendidas.

Meta: Ampliar em 5% ao ano o número de pessoas atendidas.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

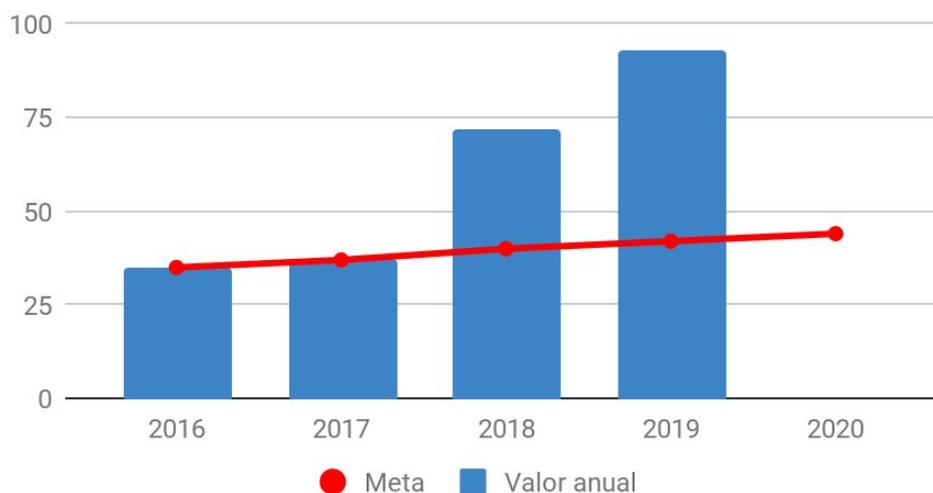


Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	34	-
01/01/2016	31/12/2016	35	35	100%
01/01/2017	31/12/2017	37	37	100%
01/01/2018	31/12/2018	40	72	180%
01/01/2019	31/12/2019	42	93	221%
01/01/2020	31/12/2020	44	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:

(QV4) - Número de pessoas atendidas



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantil.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV4) Aprimorar o Núcleo de Acessibilidade e Inclusão.

Indicador: Número de ações implantadas.

Meta: Ampliar em 10% ao ano o número de ações implantadas.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

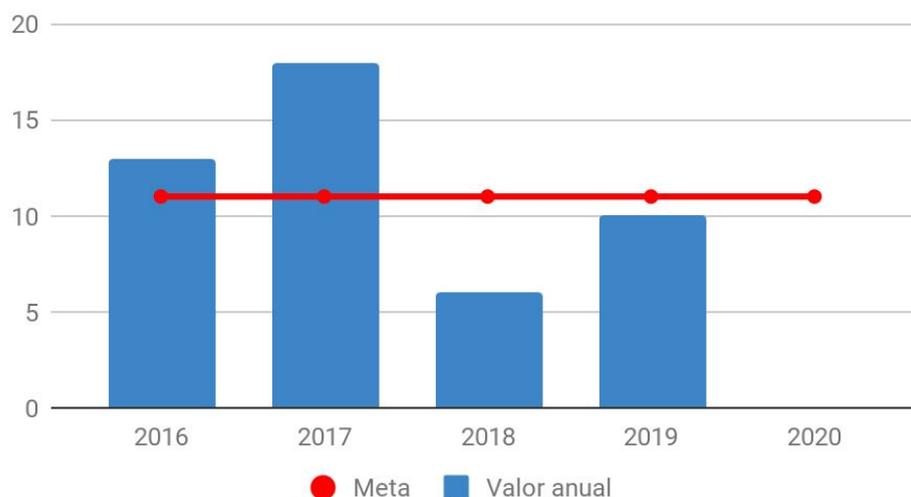


Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	10	-
01/01/2016	31/12/2016	11	13	118%
01/01/2017	31/12/2017	12	18	150%
01/01/2018	31/12/2018	13	6	46%
01/01/2019	31/12/2019	14	10	71%
01/01/2020	31/12/2020	15	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual

Desempenho:

(QV4) - Número de ações implantadas



Observação: a meta anual foi atingida em 2016 e 2017, mas não em 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantil.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV4) Aprimorar o Núcleo de Acessibilidade e Inclusão.

Indicador: Número de Núcleos de Acessibilidade em atuação na Instituição.

Meta: Implantação do Núcleo nos campi fora de sede.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida 

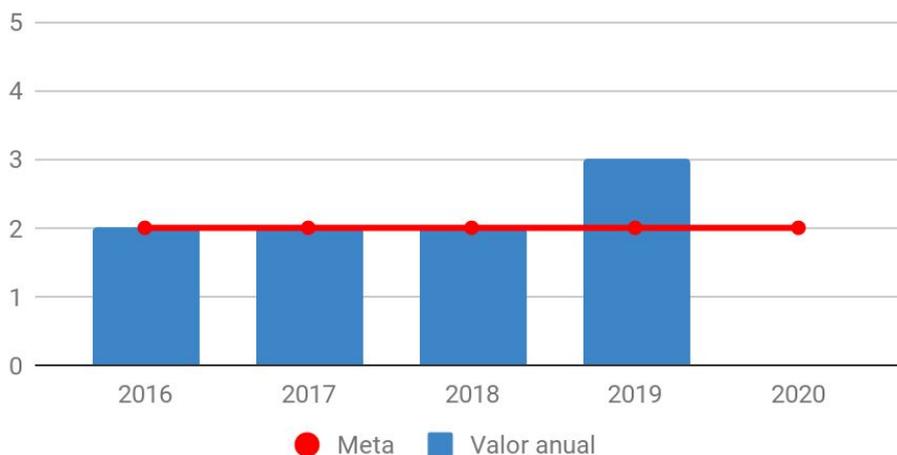
Meta não atingida 

Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	0	-
01/01/2016	31/12/2016	2	2	100%
01/01/2017	31/12/2017	2	2	100%
01/01/2018	31/12/2018	2	2	100%
01/01/2019	31/12/2019	2	3	150%
01/01/2020	31/12/2020	2	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(QV4) - Número de Núcleos de Acessibilidade em atuação na Instituição



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantil.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV8) Adaptar e criar espaços voltados para a qualidade de vida da comunidade universitária, com ênfase na promoção e prevenção em segurança.

Indicador: Número de espaços adaptados/criados.

Meta: Obter um espaço específico para realização das atividades de QVT em cada campus.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



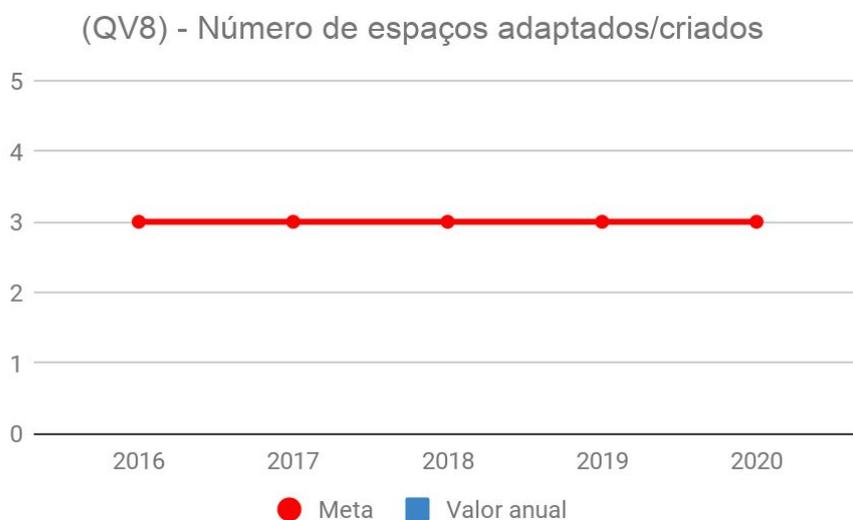
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	3	0	0%
01/01/2017	31/12/2017	3	0	0%
01/01/2018	31/12/2018	3	0	0%
01/01/2019	31/12/2019	3	0	0%
01/01/2020	31/12/2020	3	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Pró-Reitoria de Administração Financeira

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Administração Financeira.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E9) Fortalecer a manutenção e adequação da infraestrutura para a realização dos cursos.

Indicador: Ações de manutenção e adequação da infraestrutura.

Meta: Atender em 100% a demanda de manutenção e adequação da infraestrutura.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

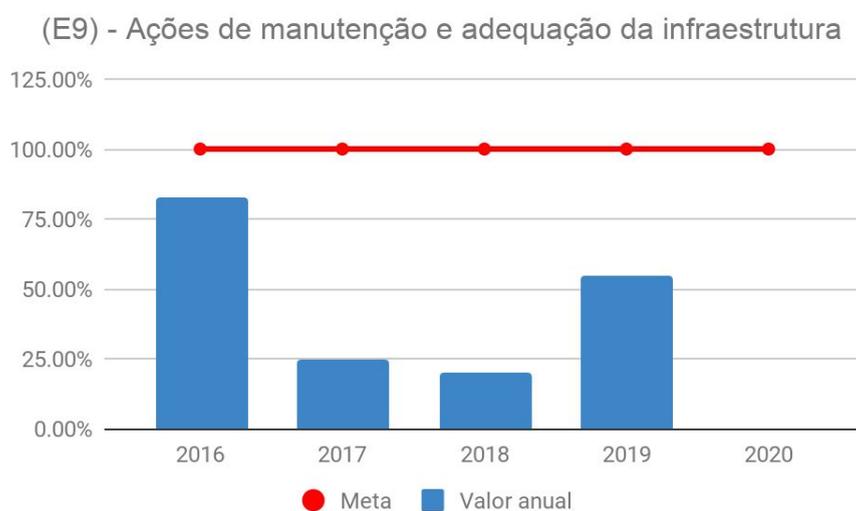
Meta atingida 

Meta não atingida 

Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	100%	-	82%
01/01/2017	31/12/2017	100%	-	25%
01/01/2018	31/12/2018	100%	-	20%
01/01/2019	31/12/2019	100%	-	55%
01/01/2020	31/12/2020	100%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Pró-Reitoria de Extensão

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Extensão.

Eixo temático: Extensão (Ext).

Proposta (objetivo): (Ext5) Atuar expressivamente junto às políticas nacionais de extensão e consolidar a política interna de extensão universitária.

Indicador: Quantidade de participação nos conselhos na Sede e nos Campi.

Meta: Ampliar em 50% a quantidade de participantes.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

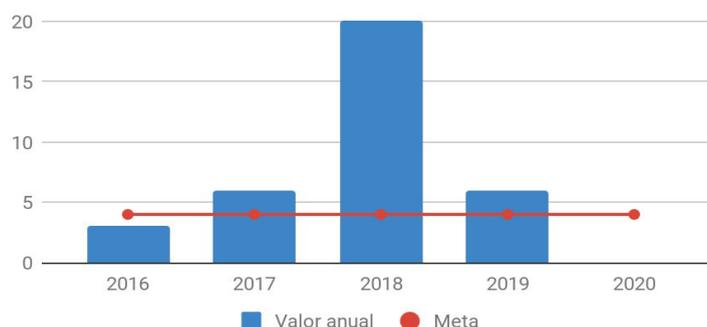


Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	3	-
01/01/2016	31/12/2016	4,5	3	66%
01/01/2017	31/12/2017	4,5	6	133%
01/01/2018	31/12/2018	4,5	20	444%
01/01/2019	31/12/2019	4,5	6	133%
01/01/2020	31/12/2020	4,5	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(Ext5) - Quantidade de participação nos conselhos na Sede e nos Campi



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2017, 2018 e 2019, mas não em 2016.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Extensão.

Eixo temático: Extensão (Ext).

Proposta (objetivo): (Ext7) Potencializar a participação, nas ações de extensão, dos discentes de todos os campi, turnos, e diferentes modalidades de ensino (presencial, a distância, graduação e pósgraduação).

Indicador: Quantidade de bolsas concedidas.

Meta: Ampliar em 10% a quantidade de bolsas.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

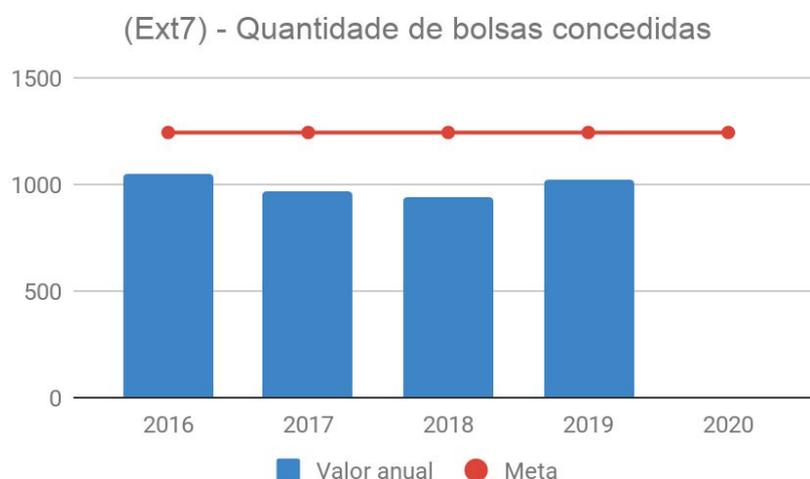
Meta atingida ■

Meta não atingida ■

Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)			1129	-
01/01/2016	31/12/2016	1242	1049	84%
01/01/2017	31/12/2017	1242	963	77%
01/01/2018	31/12/2018	1242	935	75%
01/01/2019	31/12/2019	1242	1017	82%
01/01/2020	31/12/2020	1242	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: Em 2017 a meta não foi atingida devido nesse período não haver edição do edital Proext/MEC Seso que oferecia muitas bolsas de extensão e também ocorrer contingenciamento dos recursos orçamentários na Universidade.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Extensão.

Eixo temático: Extensão (Ext).

Proposta (objetivo): (Ext8) Captar recursos públicos e privados para ampliação, manutenção e desenvolvimento das ações de extensão.

Indicador: Quantidade de recursos financeiros captados.

Meta: Ampliar em 10% a captação de recursos.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida ■

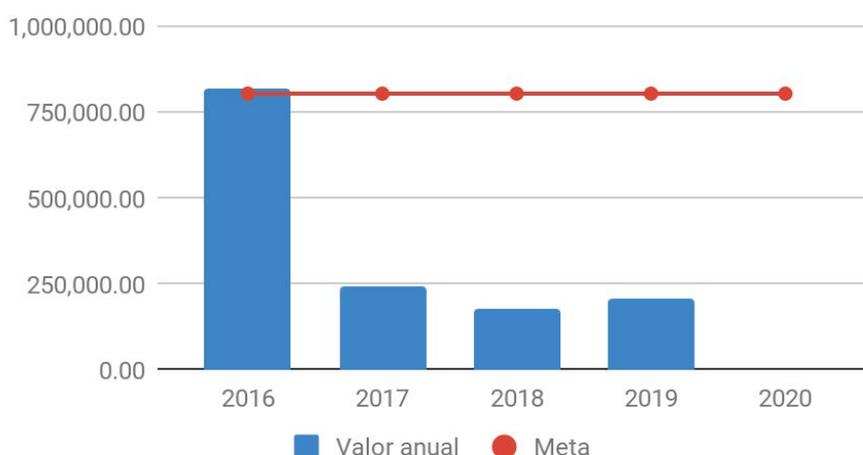
Meta não atingida ■

Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	R\$ 731.442,98	-
01/01/2016	31/12/2016	R\$ 804.587,28	R\$ 822.105,66	102%
01/01/2017	31/12/2017	R\$ 804.587,28	R\$ 244.403,75	30%
01/01/2018	31/12/2018	R\$ 804.587,28	R\$ 176.000,00	22%
01/01/2019	31/12/2019	R\$ 804.587,28	R\$ 206.217,54	25%
01/01/2020	31/12/2020	R\$ 804.587,28	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(Ext8) - Quantidade de recursos financeiros captados (R\$)



Observação: A meta para 5 anos foi atingida em 2016, mas não em 2017, 2018 e 2019. Este indicador apresenta uma queda considerável e longe de atingimento para o período posterior a 2016. A base para a projeção de recursos captados foi 2015 onde havia uma quantidade considerável de recursos para o Edital PROEXT. Em 2016 ainda houve considerável captação, tendo inclusive um aumento de 12%. No entanto, a partir de 2017 devido a crise fiscal, quando houve uma diminuição nos recursos discricionários na pasta do Ministério da Educação, diminuíram os recursos para o Edital PROEXT. Dessa forma, a captação de recursos em projetos submetidos pela Universidade também diminuiu, fazendo com que o indicador tivesse uma considerável queda.

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Eixo temático: Gestão Universitária (GU).

Proposta (objetivo): (GU18) Ampliar ações de capacitação e qualificação.

Indicador: Número de ações oferecidas.

Meta: Ampliar em 20% o número de ações de capacitação.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



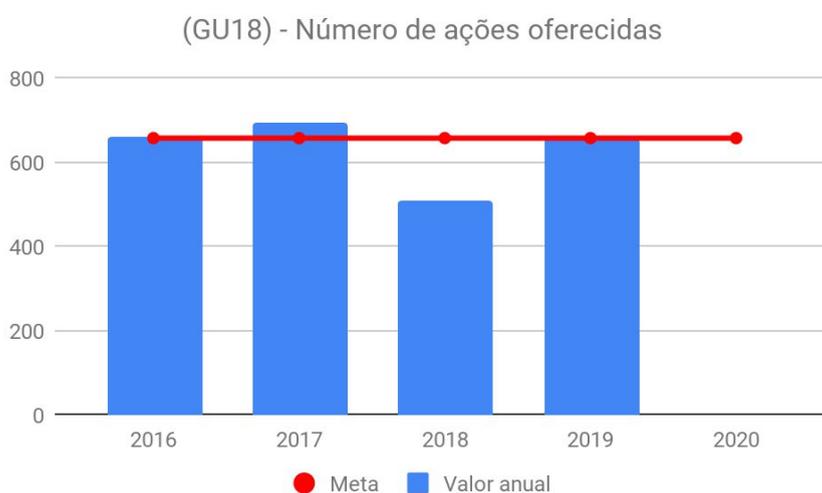
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	547	-
01/01/2016	31/12/2016	656	659	100%
01/01/2017	31/12/2017	656	694	106%
01/01/2018	31/12/2018	656	508	77%
01/01/2019	31/12/2019	656	655	99%
01/01/2020	31/12/2020	656	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2016 e 2017, mas não em 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Eixo temático: Gestão Universitária (GU).

Proposta (objetivo): (GU18) Ampliar ações de capacitação e qualificação.

Indicador: Número de servidores capacitados.

Meta: Ampliar em 30% o número de servidores capacitados.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



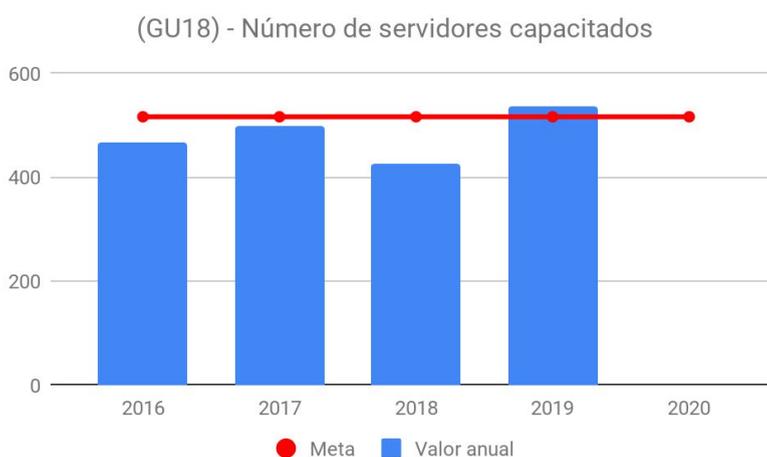
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	397	-
01/01/2016	31/12/2016	516	468	90%
01/01/2017	31/12/2017	516	497	96%
01/01/2018	31/12/2018	516	427	83%
01/01/2019	31/12/2019	516	535	103%
01/01/2020	31/12/2020	516	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017 e 2018.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV5) Aprimorar e ampliar os projetos/ações voltados para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.

Indicador: Número e natureza dos projetos/ações existentes.

Meta: Ampliar em até 50% o número de projetos/ações existentes.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



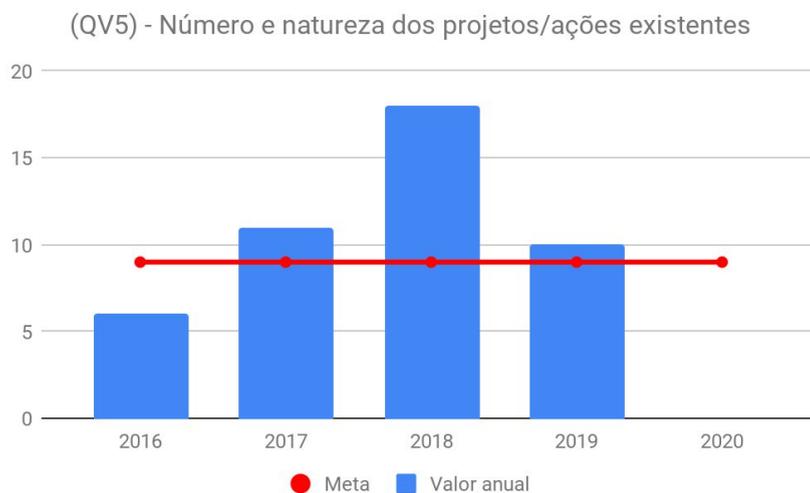
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	6	-
01/01/2016	31/12/2016	9	6	66%
01/01/2017	31/12/2017	9	11	122%
01/01/2018	31/12/2018	9	18	200%
01/01/2019	31/12/2019	9	10	111%
01/01/2020	31/12/2020	9	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2017, 2018 e 2019, mas não em 2016.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV5) Aprimorar e ampliar os projetos/ações voltados para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.

Indicador: Número de pessoas atendidas em cada projetos/ações.

Meta: Ampliar em 30% o número de pessoas atendidas nos projetos e ações.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



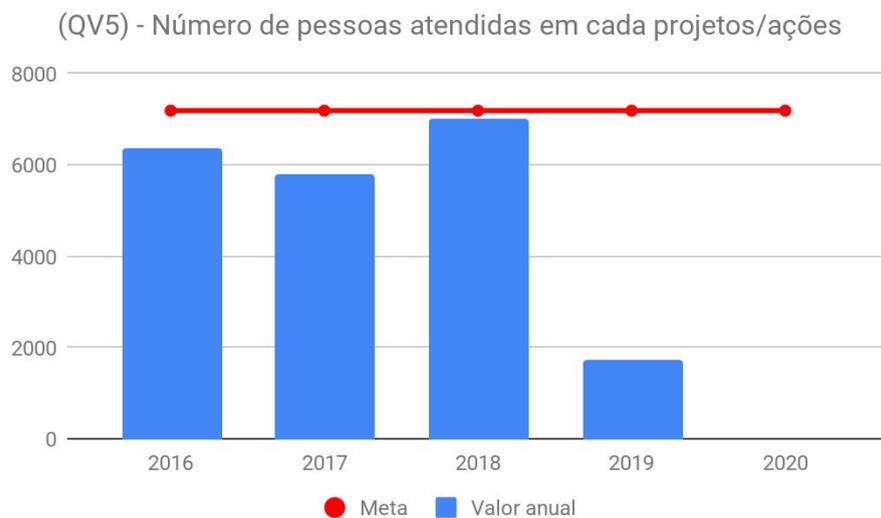
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	5527	-
01/01/2016	31/12/2016	7185	6350	88%
01/01/2017	31/12/2017	7185	5784	80%
01/01/2018	31/12/2018	7185	6990	97%
01/01/2019	31/12/2019	7185	1743	24%
01/01/2020	31/12/2020	7185	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV5) Aprimorar e ampliar os projetos/ações voltados para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.

Indicador: Números de profissionais.

Meta: Ampliar em 30% a equipe multiprofissional vinculada à Comissão de Qualidade de Vida no Trabalho.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



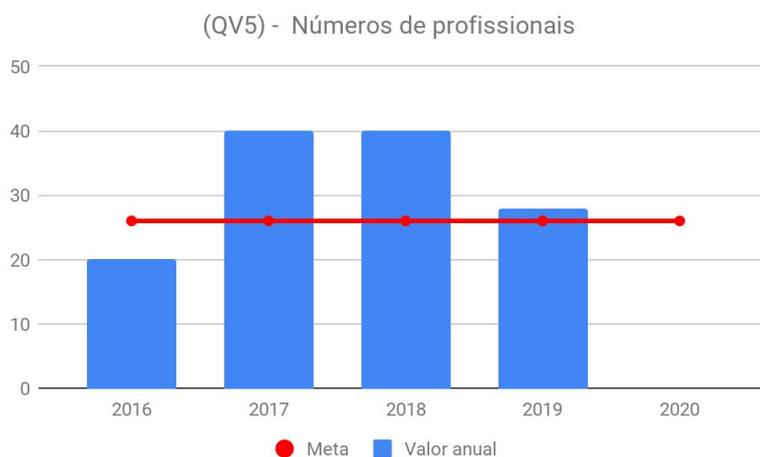
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	20	-
01/01/2016	31/12/2016	26	20	77%
01/01/2017	31/12/2017	26	40	153%
01/01/2018	31/12/2018	26	40	153%
01/01/2019	31/12/2019	26	28	107%
01/01/2020	31/12/2020	26	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2017, 2018 e 2019, mas não em 2016.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV6) Aprimorar e alinhar atividades de capacitação aos objetivos estratégicos voltados para qualidade de vida do trabalhador, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.

Indicador: Número de pessoas capacitadas.

Meta: Capacitar de 10% a 30% dos servidores.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



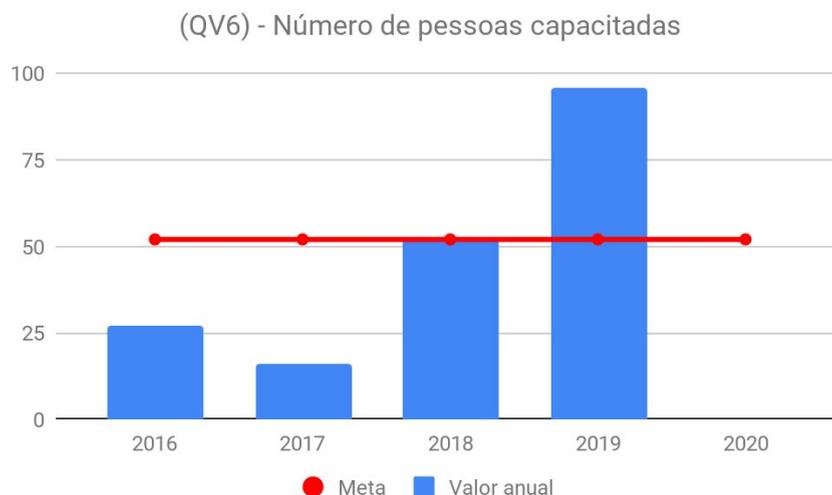
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	40	-
01/01/2016	31/12/2016	Entre 44 e 52	27	61%
01/01/2017	31/12/2017	Entre 44 e 52	16	36%
01/01/2018	31/12/2018	Entre 44 e 52	52	100%
01/01/2019	31/12/2019	Entre 44 e 52	96	185%
01/01/2020	31/12/2020	Entre 44 e 52	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2018 e 2019, mas não em 2016 e 2017.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV6) Aprimorar e alinhar atividades de capacitação aos objetivos estratégicos voltados para qualidade de vida do trabalhador, com ênfase na promoção e prevenção em segurança e saúde.

Indicador: Número de ações de capacitação.

Meta: 5 ações/ano de capacitação voltadas à QVT.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



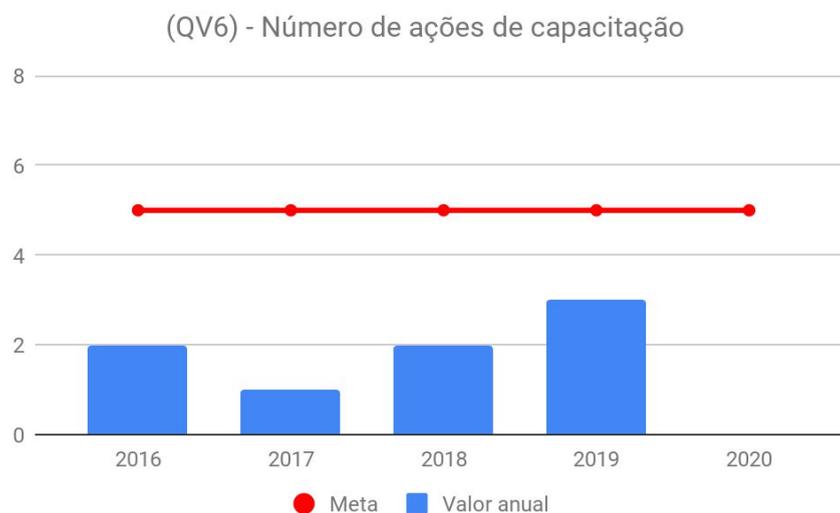
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	5	2	40%
01/01/2017	31/12/2017	5	1	20%
01/01/2018	31/12/2018	5	2	40%
01/01/2019	31/12/2019	5	3	60%
01/01/2020	31/12/2020	5	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:



Observação: a meta anual não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV7) Organizar eventos voltados para qualidade de vida do trabalhador como forma de integração e socialização entre servidores e universidade.

Indicador: Número de eventos realizados.

Meta: Realizar pelo menos um evento por semestre.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



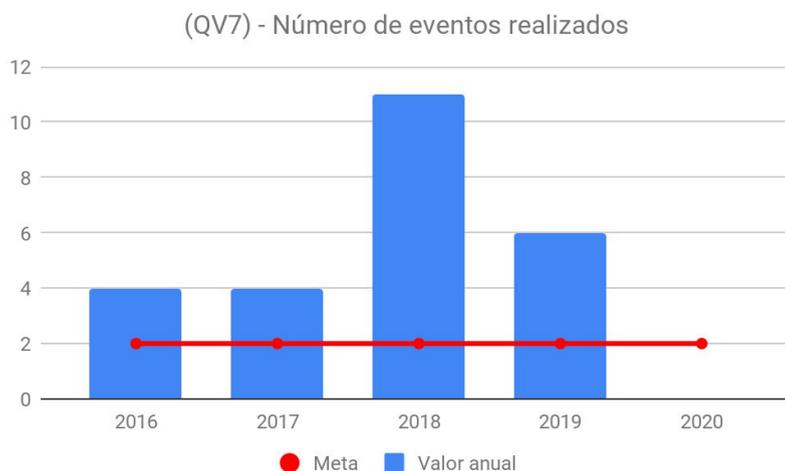
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	5	-
01/01/2016	31/12/2016	2	4	200%
01/01/2017	31/12/2017	2	4	200%
01/01/2018	31/12/2018	2	11	550%
01/01/2019	31/12/2019	2	6	300%
01/01/2020	31/12/2020	2	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV8) Adaptar e criar espaços voltados para a qualidade de vida da comunidade universitária, com ênfase na promoção e prevenção em segurança.

Indicador: Número de espaços adaptados/criados.

Meta: Obter um espaço específico para realização das atividades de QVT em cada campus.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



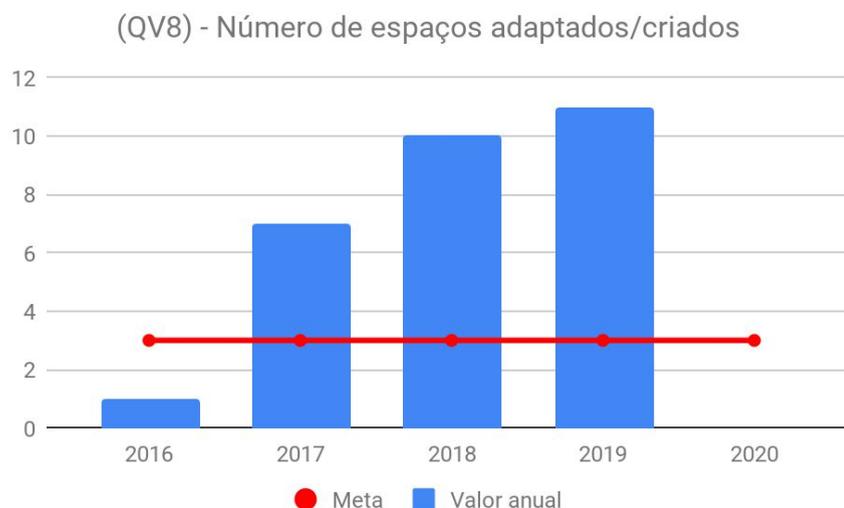
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	0	-
01/01/2016	31/12/2016	3	1	33%
01/01/2017	31/12/2017	3	7	233%
01/01/2018	31/12/2018	3	10	333%
01/01/2019	31/12/2019	3	11	366%
01/01/2020	31/12/2020	3	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2017 e 2018 e 2019, mas não em 2016.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Eixo temático: Qualidade de Vida (QV).

Proposta (objetivo): (QV10) Ampliar os recursos públicos destinados à capacitação dos servidores.

Indicador: Valor dos recursos.

Meta: Aumentar em 40% o valor dos recursos destinados à capacitação dos servidores.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	R\$ 219.482,16	-
01/01/2016	31/12/2016	R\$ 307.275,02	R\$ 353.452,77	115%
01/01/2017	31/12/2017	R\$ 307.275,02	R\$ 327.891,20	106%
01/01/2018	31/12/2018	R\$ 307.275,02	R\$ 306.582,20	99%
01/01/2019	31/12/2019	R\$ 307.275,02	308.768,20	100%
01/01/2020	31/12/2020	R\$ 307.275,02	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2016, 2017 e 2019, mas não em 2018.

Pró-Reitoria de Graduação

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Graduação.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E1) Monitorar e alcançar patamares superiores dos indicadores de qualidade dos cursos.

Indicador: CPC.

Meta: Dobrar a quantidade de cursos com nota de CPC igual a 5.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



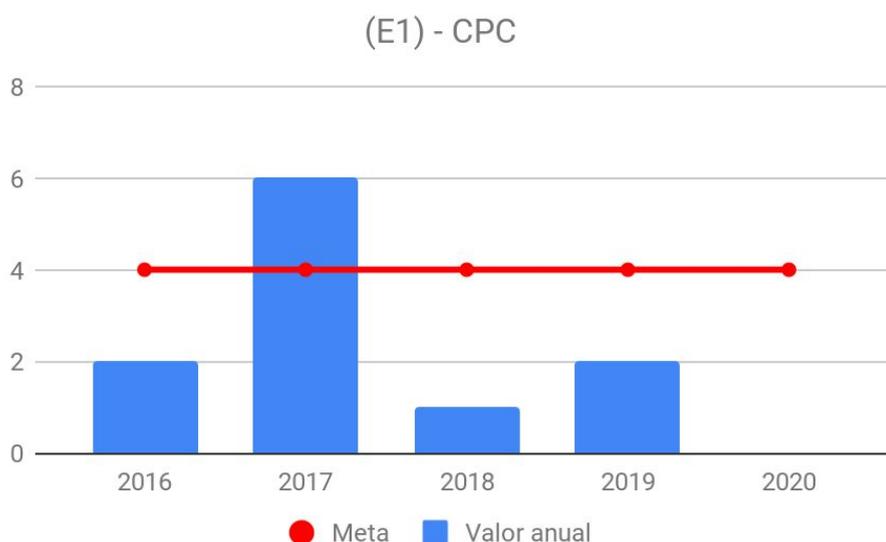
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	2	-
01/01/2016	31/12/2016	4	2	50%
01/01/2017	31/12/2017	4	6	150%
01/01/2018	31/12/2018	4	1	25%
01/01/2019	31/12/2019	4	2	50%
01/01/2020	31/12/2020	4	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos só foi atingida em 2017.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Graduação.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E2) Criar novos cursos.

Indicador: Número de cursos aprovados internamente.

Meta: 10 cursos de Pós-Graduação

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



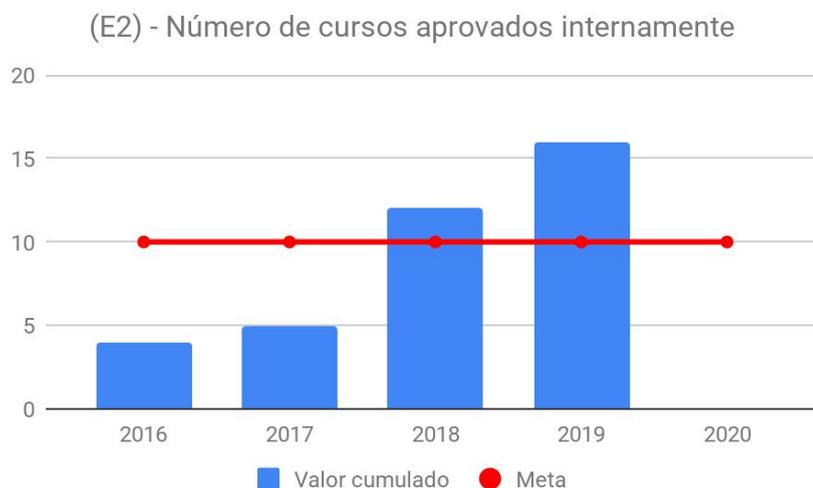
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor acumulado (absoluto)	Valor acumulado (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	10	4	40%
01/01/2017	31/12/2017	10	5	50%
01/01/2018	31/12/2018	10	12	120%
01/01/2019	31/12/2019	10	16	160%
01/01/2020	31/12/2020	10		-

* Percentual acumulado alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida a partir de 2018.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Graduação.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E2) Criar novos cursos.

Indicador: Número de cursos implantados conforme projetos/editais.

Meta: Participação na totalidade dos projetos/editais.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	100%	0	0%
01/01/2017	31/12/2017	100%	0	0%
01/01/2018	31/12/2018	100%	0	0%
01/01/2019	31/12/2019	100%	0	0%
01/01/2020	31/12/2020	100%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(E2) - Número de cursos implantados conforme projetos/editais



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017 e 2018. A meta foi atingida em 2019, mas não foi gerado o gráfico.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Graduação.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E4) Diminuir o número de vagas ociosas.

Indicador: Número de vagas ociosas.

Meta: Reduzir em 20% o percentual de vagas ociosas atuais.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



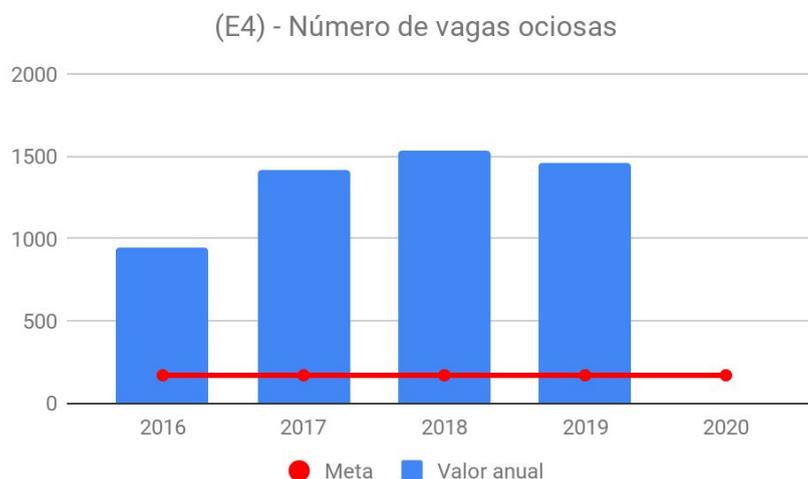
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	210	-
01/01/2016	31/12/2016	168	942	560%
01/01/2017	31/12/2017	168	1411	840%
01/01/2018	31/12/2018	168	1531	911%
01/01/2019	31/12/2019	168	1453	865%
01/01/2020	31/12/2020	168	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Graduação.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E5) Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.

Indicador: Número de alunos em mobilidade (Entrada).

Meta: Aumentar, ao menos, 50%.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

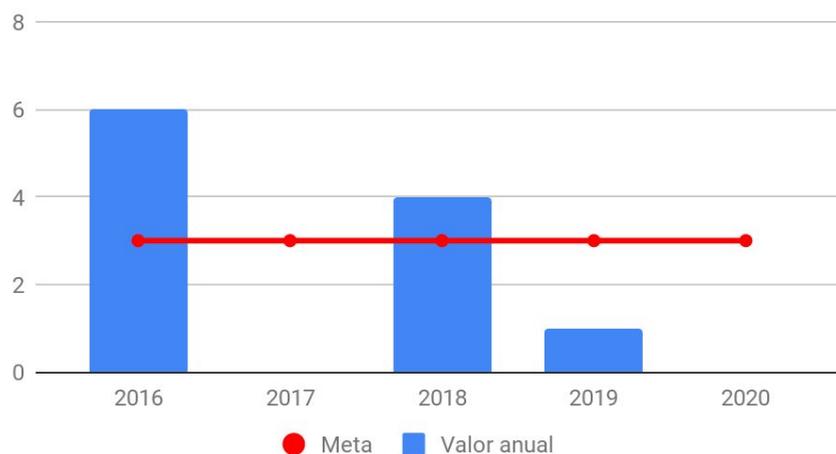


Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	2	-
01/01/2016	31/12/2016	3	6	200%
01/01/2017	31/12/2017	3	0	0%
01/01/2018	31/12/2018	3	4	133%
01/01/2019	31/12/2019	3	1	33%
01/01/2020	31/12/2020	3	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(E5) - Número de alunos em mobilidade (Entrada)



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida em 2016 e 2018, mas não em 2017 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Graduação.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E5) Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.

Indicador: Número de alunos em mobilidade (Saída).

Meta: Aumentar, ao menos, 5%.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



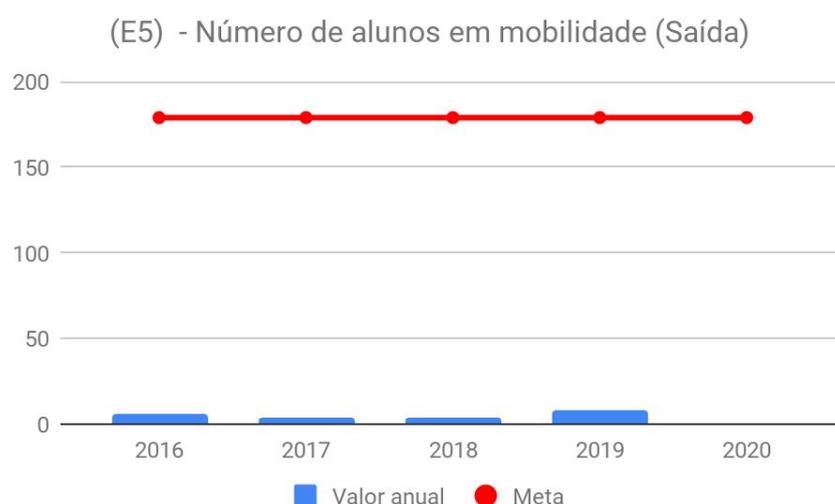
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	171	-
01/01/2016	31/12/2016	179	6	3%
01/01/2017	31/12/2017	179	4	2%
01/01/2018	31/12/2018	179	4	2%
01/01/2019	31/12/2019	179	8	4%
01/01/2020	31/12/2020	179	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Graduação.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E5) Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.

Indicador: Conteúdo do Portal da UNIFAL-MG em língua estrangeira.

Meta: Implementar conteúdo em Inglês e Espanhol.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	100%	0	0%
01/01/2017	31/12/2017	100%	0	0%
01/01/2018	31/12/2018	100%	0	0%
01/01/2019	31/12/2019	100%	0	0%
01/01/2020	31/12/2020	100%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(E5) - Conteúdo do Portal da UNIFAL-MG em língua estrangeira



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Graduação.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E5) Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.

Indicador: Número de ações para ensino de língua estrangeira.

Meta: Realizar de uma ação semestral.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	2	0	0%
01/01/2017	31/12/2017	2	1	50%
01/01/2018	31/12/2018	2	1	50%
01/01/2019	31/12/2019	2	0	0%
01/01/2020	31/12/2020	2	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:



Observação: a meta anual não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Graduação.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E10) Criar uma Política de Identificação de Egresso.

Indicador: Número de ações desenvolvidas.

Meta: Desenvolver uma ação, ao ano, visando o acompanhamento de egressos.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

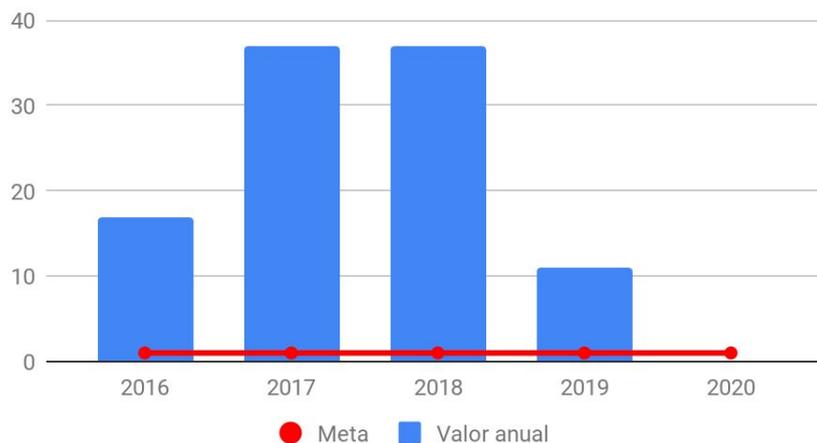


Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	1	17	1700%
01/01/2017	31/12/2017	1	37	3700%
01/01/2018	31/12/2018	1	37	3700%
01/01/2019	31/12/2019	1	11	1100%
01/01/2020	31/12/2020	1	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:

(E10) - Número de ações desenvolvidas



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional.

Eixo temático: Gestão Universitária (GU).

Proposta (objetivo): (GU12) Criar e implantar política multicampi.

Indicador: Número de ações implementadas para consolidação de uma política multicampi.

Meta: Elaboração da política multicampi até o final de 2020.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida 

Meta não atingida 

Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	100%	0	0%
01/01/2017	31/12/2017	100%	0	0%
01/01/2018	31/12/2018	100%	0	0%
01/01/2019	31/12/2019	100%	-	-
01/01/2020	31/12/2020	100%	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:



Observação: a meta para os 5 anos não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E2) Criar novos cursos.

Indicador: Número de cursos aprovados internamente.

Meta: Cinco cursos de Pós-Graduação.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor cumulado (absoluto)	Valor cumulado (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	5	4	80%
01/01/2017	31/12/2017	5	7	140%
01/01/2018	31/12/2018	5	8	160%
01/01/2019	31/12/2019	5	12	240%
01/01/2020	31/12/2020	5	-	-

* Percentual cumulativo alcançado no ano com relação à meta de 5 anos.

Desempenho:

(E2) - Número de cursos aprovados internamente



Observação: a meta para os 5 anos foi atingida a partir de 2017.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG

Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Eixo temático: Pesquisa (P).

Proposta (objetivo): (P1) Analisar e avaliar os medidores de produtividade visando a verificar os efeitos nos programas.

Indicador: Números da produção científica.

Meta: Aumentar em 5% ao ano a produção científica e tecnológica.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

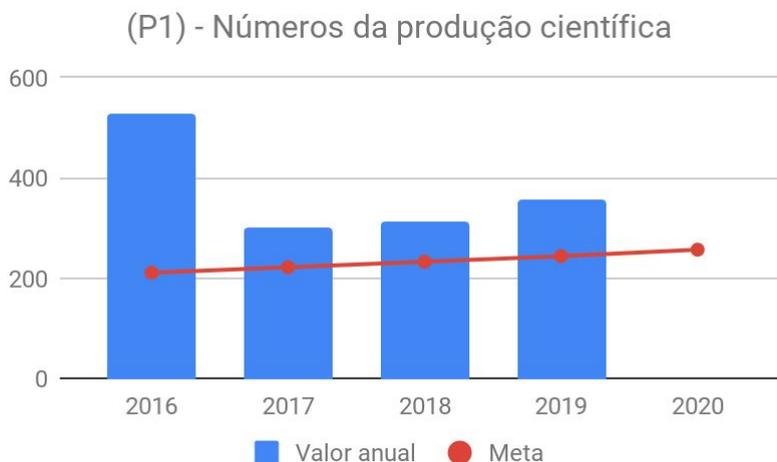
Meta atingida 

Meta não atingida 

Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	201	-
01/01/2016	31/12/2016	211	526	249%
01/01/2017	31/12/2017	221	301	136%
01/01/2018	31/12/2018	232	313	135%
01/01/2019	31/12/2019	244	356	146%
01/01/2020	31/12/2020	256	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Eixo temático: Pesquisa (P).

Proposta (objetivo): (P3) Incentivar a produção com qualidade que permita a publicação em periódicos indexados e com Qualis A1, A2, B1 e B2 e, conseqüentemente, o aumento de bolsistas de produtividade e de grupos de pesquisa.

Indicador: Número de bolsistas de produtividade.

Meta: Aumentar 10% ao ano.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	13	-
01/01/2016	31/12/2016	14	16	114%
01/01/2017	31/12/2017	16	20	125%
01/01/2018	31/12/2018	17	26	153%
01/01/2019	31/12/2019	19	25	131%
01/01/2020	31/12/2020	20	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Eixo temático: Pesquisa (P).

Proposta (objetivo): (P5) Incentivar a obtenção de recursos externos à UNIFAL-MG junto às agências e realizar parcerias com empresas.

Indicador: Volume de recursos captados (R\$).

Meta: Aumentar em 5% ao ano.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	R\$ 4.342.265,57	-
01/01/2016	31/12/2016	R\$ 4.559.378,85	R\$ 3.315.369,23	72%
01/01/2017	31/12/2017	R\$ 4.787.347,80	R\$ 1.099.020,00	23%
01/01/2018	31/12/2018	R\$ 5.026.715,20	R\$ 2.896.163,74	57%
01/01/2019	31/12/2019	R\$ 5.278.050,94	R\$ 1.990.986,10	37%
01/01/2020	31/12/2020	R\$ 5.541.953,49	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:



Observação: a meta anual não foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Eixo temático: Pesquisa (P).

Proposta (objetivo): (P6) Apoiar a divulgação, na UNIFAL-MG, da produção intelectual em nível nacional e internacional.

Indicador: Número de produtos de divulgação científica.

Meta: Aumentar 5% ao ano.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	201	-
01/01/2016	31/12/2016	211	268	127%
01/01/2017	31/12/2017	221	301	136%
01/01/2018	31/12/2018	232	313	134%
01/01/2019	31/12/2019	244	361	147%
01/01/2020	31/12/2020	256	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Eixo temático: Pesquisa (P).

Proposta (objetivo): (P7) Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional.

Indicador: Número de eventos científicos realizados.

Meta: Realizar um evento anual.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

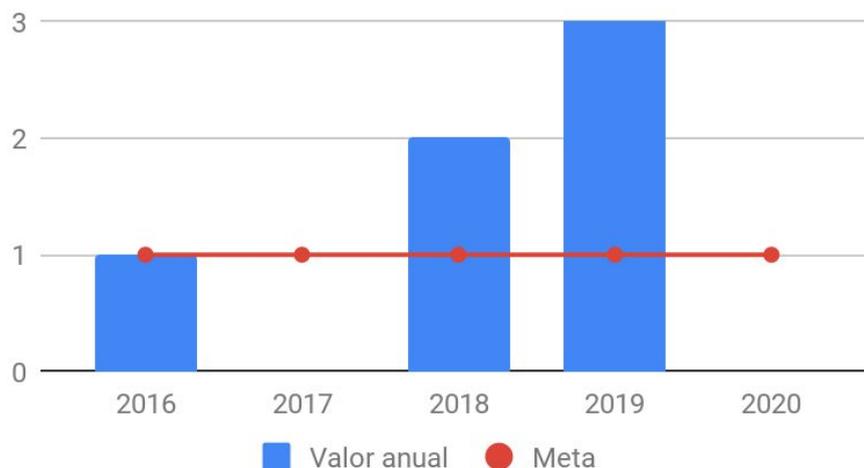


Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	1	1	100%
01/01/2017	31/12/2017	1	0	0%
01/01/2018	31/12/2018	1	2	200%
01/01/2019	31/12/2019	1	4	400%
01/01/2020	31/12/2020	1	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:

(P7) - Número de eventos científicos realizados



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2018 e 2019, mas não em 2017.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Setor Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Eixo temático: Pesquisa (P).

Proposta (objetivo): (P9) Fomentar ações para o desenvolvimento de pesquisas com interface com a extensão.

Indicador: Número de ações realizadas.

Meta: Realizar 10 ações ao ano.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



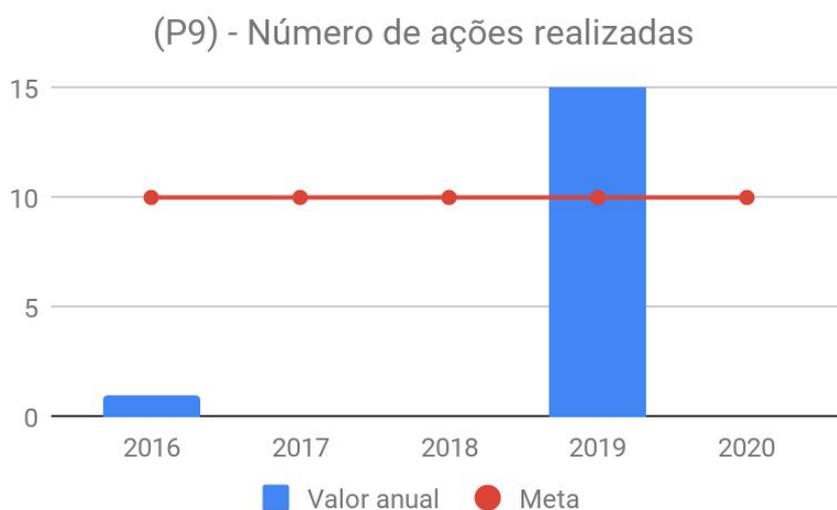
Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-		-
01/01/2016	31/12/2016	10	1	10%
01/01/2017	31/12/2017	10	0	0%
01/01/2018	31/12/2018	10	0	0%
01/01/2019	31/12/2019	10	21	210%
01/01/2020	31/12/2020	10	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:



Observação: a meta anual só foi atingida em 2019.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Eixo temático: Pesquisa (P).

Proposta (objetivo): (P9) Fomentar ações para o desenvolvimento de pesquisas com interface com a extensão.

Indicador: Número de ações realizadas.

Meta: Publicar um edital ao ano.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida

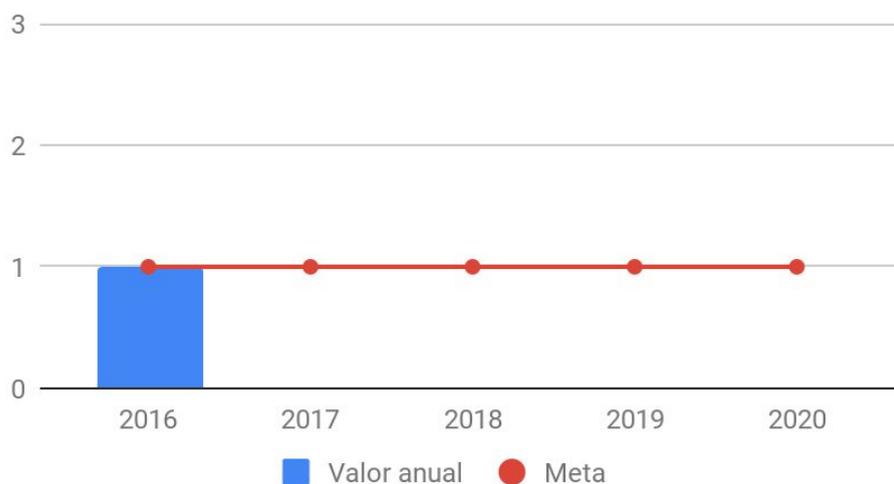


Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	1	1	100%
01/01/2017	31/12/2017	1	0	0%
01/01/2018	31/12/2018	1	0	0%
01/01/2019	31/12/2019	1	0	0%
01/01/2020	31/12/2020	1	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:

(P9) - Número de ações realizadas



Observação: a meta anual só foi atingida em 2016.

Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG
Monitoramento do Plano de Ações

Sector Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Eixo temático: Pesquisa (P).

Proposta (objetivo): (P11) Institucionalizar pesquisadores seniores, pós-doutorandos e professores visitantes.

Indicador: Número de pesquisadores, pós-doutorandos e professores visitantes.

Meta: Aumentar em 10% ao ano o número de pós-doutorandos.

Início: 01/01/2016

Fim: 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020

Meta atingida



Meta não atingida



Início	Fim	Meta	Valor anual (absoluto)	Valor anual (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	27	-
01/01/2016	31/12/2016	29	0	0%
01/01/2017	31/12/2017	32	34	106%
01/01/2018	31/12/2018	35	0	0%
01/01/2019	31/12/2019	39	28	71%
01/01/2020	31/12/2020	43	-	-

* Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.

Desempenho:



Observação: a meta anual só foi atingida em 2017.