Diretrizes para auxílio na confecção de ***objetivos***, ***indicadores*** e ***metas*** do novo **PDI**

(2021-2025)

CDI/Proplan – UNIFAL-MG

Alfenas, 14 de julho de 2020.

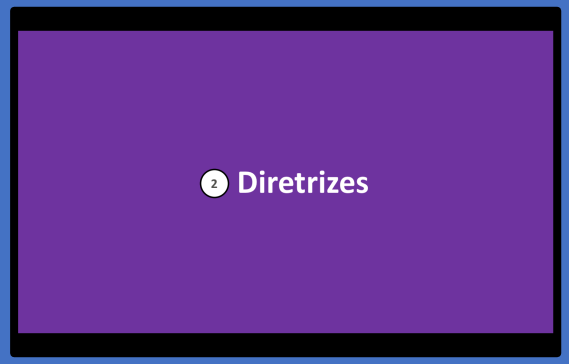
Contato:

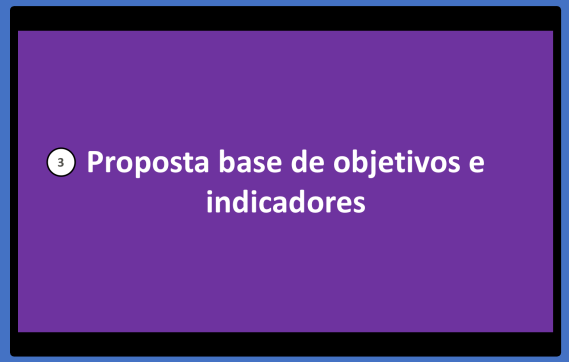
Rodrigo Martins Pagliares
pagliares@bcc.unifal-mg.edu.br

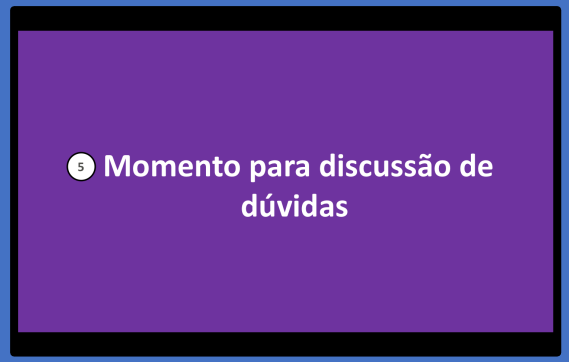
Secretário do CGRCI.
Coordenador de Desenvolvimento Institucional – CDI/Proplan.
Professor do curso de bacharelado em Ciência da Computação.

Agenda

1. Introdução.
2. Diretrizes.
3. Proposta base de objetivos e indicadores.
4. Solicitações.
5. Momento para discussão de dúvidas.







1 Introdução

Objetivo desta parte da apresentação

Detalhar, com base nos **valores**, **missão** e **visão** da UNIFAL-MG, o **principal objetivo** dos **Grupos de Trabalho – GTs**: **indicar** um conjunto de **objetivos**, **indicadores** e **metas** a serem alcançadas pela **instituição** nos próximos **5 anos**.

Valores, Missão e Visão

Valores

Valores da UNIFAL-MG

- *Ética,*
- *Excelência,*
- *Eficiência,*
- *Inovação,*
- *Sustentabilidade,*
- *Pluralidade*.

Fonte: UNIFAL-MG. Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI – 2016-2020, pag. 12.

Missão

Missão da UNIFAL-MG

"Promover a formação plena do ser humano, gerando, sistematizando e difundindo o conhecimento, comprometendo-se com a excelência no ensino, na pesquisa e na extensão, com base nos princípios da reflexão crítica, da ética, da liberdade de expressão, da solidariedade, da justiça, da inclusão social, da democracia, da inovação e da sustentabilidade."

Fonte: UNIFAL-MG. Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI – 2016-2020, pag. 12.

Visão

Visão da UNIFAL-MG

“Ser conhecida por sua excelência acadêmica, científica, cultural e social nos cenários nacional e internacional.”

Fonte: UNIFAL-MG. Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI – 2016-2020, pag. 12.

Objetivos, indicadores e metas

Objetivos estratégicos

- **Resultados perseguidos** pela **UNIFAL-MG** nos **próximos 5 anos**.
- Desdobramentos dos ***Valores***, da ***Missão*** e da ***Visão*** da UNIFAL-MG.
- **Exemplo**:
  - ✓**Objetivo:** Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição.
  - ✓**Indicador(es):**
  - ✓**Meta(s):**
  - ✓**Valor(es) de referência:**

Indicadores

- **Variáveis** utilizadas para **quantificar** a **realização ou não** dos ***objetivos***.

- **Exemplo**:
  - ✓**Objetivo:** Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição.
  - ✓**Indicador(es):** Conceito Preliminar de Curso - CPC
  - ✓**Meta(s):**
  - ✓**Valor(es) de referência:**

Metas

- **Valores desejados** para um determinado **indicador**.

- **Exemplo**:
  - ✓**Objetivo:** Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição.
  - ✓**Indicador(es):** Conceito Preliminar de Curso - CPC
  - ✓**Meta(s):** Obter e manter conceito máximo (CPC faixa = 5) em pelo menos **20%** dos cursos de graduação da UNIFAL-MG nos próximos 5 anos.
  - ✓**Valor(es) de referência (2019):**

Valor de referência

- **Algumas metas dependem de um valor de referência**

- **Exemplo**:
  - ✓**Objetivo:** Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição.
  - ✓**Indicador(es):** Conceito Preliminar de Curso - CPC
  - ✓**Meta(s):** Obter e manter conceito máximo (CPC faixa = 5) em pelo menos 20% dos cursos de graduação da UNIFAL-MG nos próximos 5 anos.
  - ✓**Valor(es) de referência (2019): 5,71%**
    - Número cursos com CPC 5: **2**
    - Número total de cursos: **35**

Qual a relação entre *Valores*, *Missão* e *Visão* com os *objetivos*, *indicadores* e *metas*?

Valores

+

Missão

+

Visão

Usados com referência na confecção de

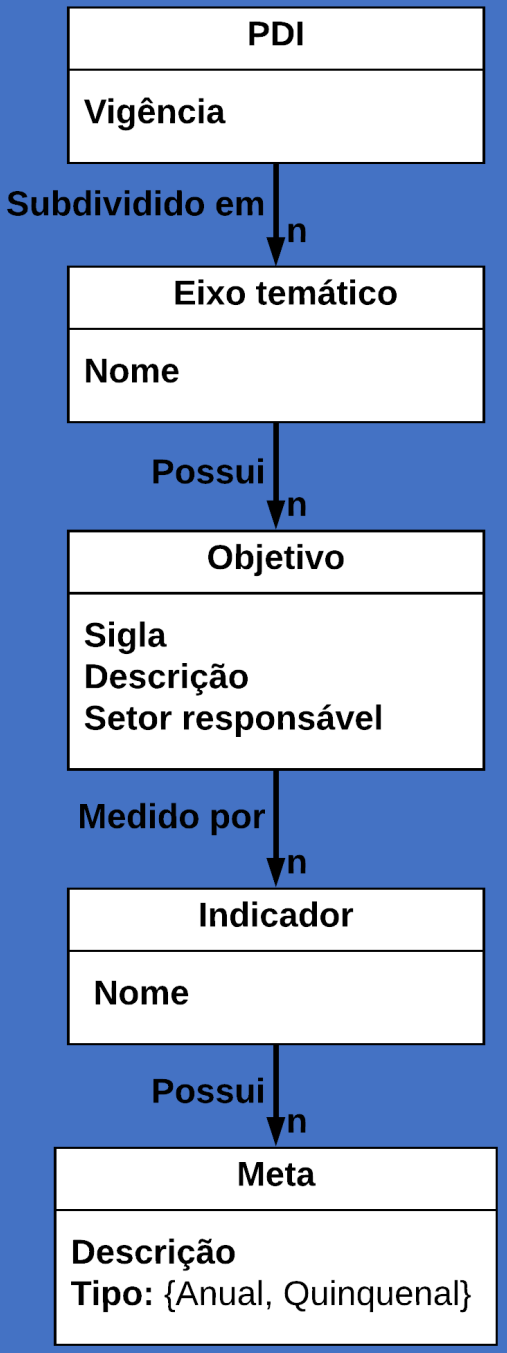
Objetivos estratégicos

Os **objetivos estratégicos** e seus respectivos **indicadores** e **metas** são **categorizados** em **eixos-temáticos**.

Eixos temáticos

Eixos temáticos (novo PDI)

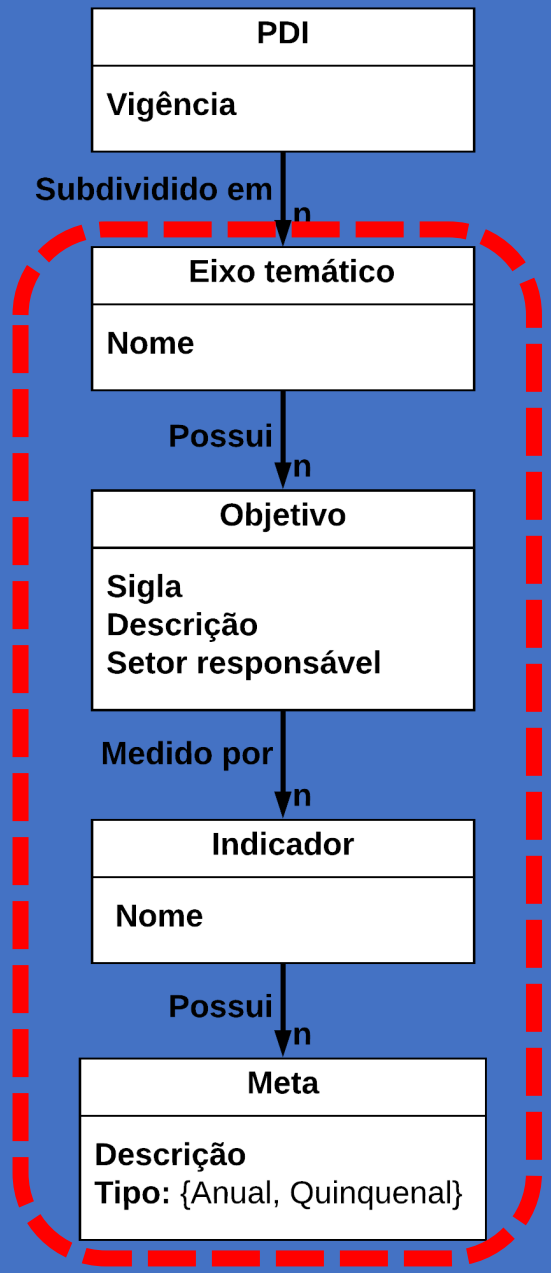
1. Ensino.
2. Pesquisa.
3. Extensão.
4. Qualidade de Vida na Universidade.
5. Gestão universitária, Inovação e Internacionalização.
6. Sustentabilidade (ambiental, financeira e social)



Principal objetivo a ser alcançado pelos GTs

Objetivo dos grupos de trabalho:

*"Definir, para os **6 eixos temáticos** do novo **PDI, objetivos, indicadores** e **metas** em nível **ESTRATÉGICO**, que sejam **MENSURÁVEIS** e **RELEVANTES** para a **instituição,** para os **próximos 5 anos**."*



1.4.1 Ensino

Objetivos Estratégicos		
Proposta	**Indicadores**	**Metas**
1- Monitorar e alcançar patamares superiores dos indicadores de qualidade dos cursos	- CPC	- Dobrar a quantidade de cursos com nota de CPC igual a 5
2- Criar novos cursos	- Número de cursos aprovados internamente	- 10 cursos de Graduação - 5 cursos de Pós-Graduação
	- Número de cursos implantados conforme proje-tos/editais	- Participação na totalidade dos projetos/editais
5- Fomentar a cooperação institucional, interinsti-tucional, nacional e internacional	- Número de dupla titulação	- 1 nacional e uma internacional
	- Número de alunos em mobilidade (Entrada)	- Aumentar, ao menos, 50%
	- Número de alunos em mobilidade (Saída)	- Aumentar, ao menos, 5%
	- Conteúdo do Portal da UNIFAL-MG em língua es-trangeira	- Implementar conteúdo em Inglês e Espanhol
	- Número de ações para ensino de língua estrangeira	- Realizar de uma ação semestral
6- Implementar políticas de empreendedorismo e inovação	- Número de ações para cons ção e capacitação sobre emp	

O **resultado** do **trabalho** dos **GTs** será **incorporado** ao **documento** do **PDI**. Neste **slide**, temos o **modelo usado** no **PDI vigente**.

https://bit.ly/2ZOlox1 (páginas 14-22)

2 Diretrizes

Objetivo desta parte da apresentação

Apresentar **diretrizes** no intuito de **nortear** o **trabalho** dos **GTs** na **confecção** de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para o **novo PDI**.

Diretrizes

Diretriz: Comunicação inter GTs

Diretriz: Comunicação inter GTs

- Para definição dos **objetivos**, **indicadores** e **metas**, **Grupos coesos** de **Trabalho** serão **nomeados** pela **Reitoria**.

- Embora os **GTs** sejam **grupos coesos**, sugere-se a **comunicação** entre eles objetivando uma **visão** mais **ampla**, que englobe todos os **6 eixos temáticos**.

PDI 2021-2025

Página inicial
Divulgação
Cronograma
Metodologia
O que a UNIFAL-MG que

Grupos de Traball

Membros
Diretrizes
Solicitações do Consuni
Solicitações do DDHI
Solicitações do Museu
Solicitações do SIBI

PDI 2016-2020

Relatórios de monitoramento
Retrospectiva

Grupos de trabalho do PDI (2021-2025)

Se você acredita que pode **contribuir** ou **sugerir** algum ***objetivo***, ***indicador*** ou ***meta*** de um **outro eixo temático** que não seja o seu, sinta-se à vontade em procurar algum **membro** do outro **GT**.

Eixo temático: Ensino

Composição/GT	Representante
Pró-Reitor de Graduação	José Francisco Lopes Xarão (CH) grad@unifal-mg.edu.br
Pós-Graduação – Indicado pela Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação	Luis Antônio Groppo (CH)
TAE – EAD – Indicado pela diretora do CEAD	Giselle Zouain da Silva (CH)
Docente 1 – Indicado pela FM	Hugo Edgar Silva (CS)
Docente 2 – Indicado pela FCF	Fernanda Borges de Araújo Paula (CS)
Aluno de EXATAS – Indicado pelo DCE	Bruna da Costa Gomes (CET)

Eixo temático: Pesquisa

Composição/GT	
Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação	Vanessa B vanessa.marques@unifal-mg.edu.br

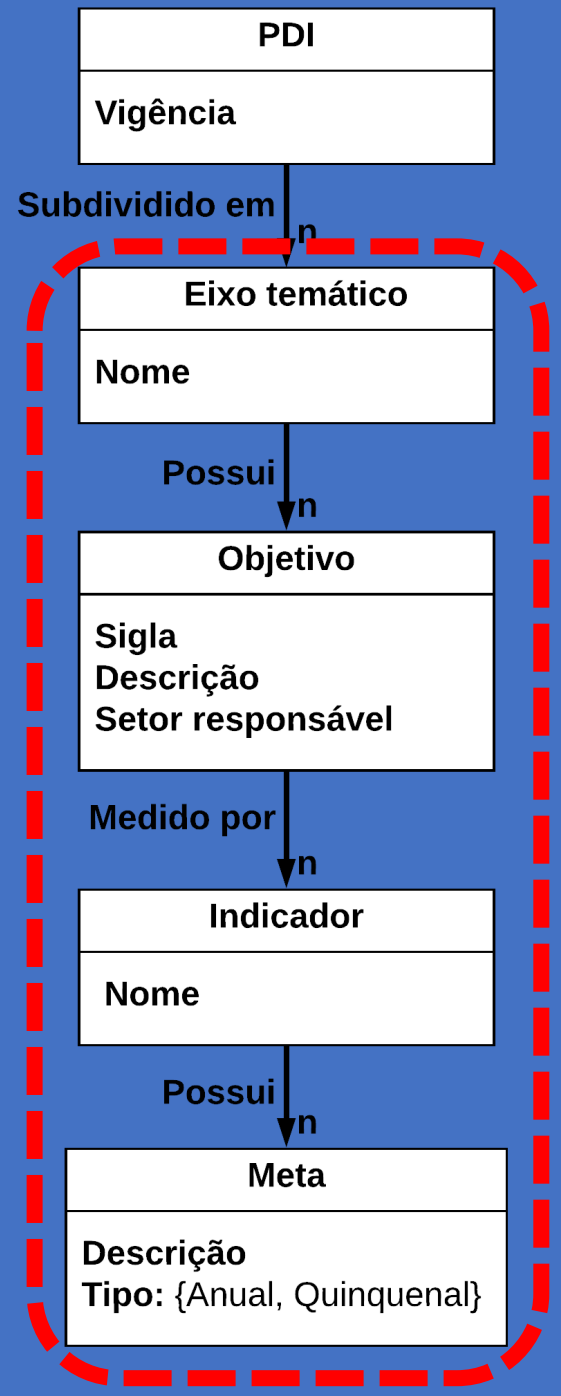
https://bit.ly/2ZvGstl

Diretriz: estrutura dos objetivos, indicadores e metas

Diretriz: estrutura

- A **proposta DEVE** seguir esta **estrutura**.
  - ✓Um ***objetivo*** pode ter um ou mais ***indicadores*** associados.
  - ✓Cada ***indicador*** pode ter uma ou mais ***metas*** **associadas.**
- **Estrutura** usada no **PDI vigente** e **necessária** no **software** ForPDI
- O **ForPDI** é uma **software institucional** que permitirá o **monitoramento** do **novo PDI** de forma **semi-automatizada**.

ForPDI - https://bit.ly/2BLUBtp



Diretriz: obras e reformas

Diretriz: obras e reformas

- A **CDI/Proplan** sugere que nos **eixos temáticos** sejam incluídas apenas **obras estruturais** que sejam **prioritárias** e **estratégicas** para a **universidade**.
  - ✓Obras específicas devem **evitadas**.

- **Prioridades**:
  - ✓Obras de prevenção e combate à incêndio e pânico.
  - ✓Sistema de proteção a descargas atmosféricas.
  - ✓Adequação à normas sanitárias.
  - ✓Adeaquação à acessibilidade.

Diretriz: objetivos estratégicos

Este é um bom objetivo?

*“Manter **atualizado** os **recursos bibliográficos necessários** aos cursos de **graduação** e **pós-graduação**.”*

Este é um bom objetivo?

"Manter **atualizado** os **recursos bibliográficos necessários** aos cursos de **graduação** e **pós-graduação**."

Manter atualizado os recursos bibliográficos é um **trabalho operacional**: **contínuo** e **repetitivo** com objetivo de **sustentar o negócio** (PMBOK).
Não necessariamente é estratégico !

Este é um bom objetivo?

*"**Oferecer** formas **alternativas** de **acesso** ao **acervo bibliográfico**."*

Melhor

Diretriz: metas

Diretriz: metas

- A **CDI/Proplan** acredita que a **definição** de ***metas*** deve ser feita pelos próprios **GTs**.
  - ✓Os **GTs possuem especialistas** nos **respectivos temas cobertos** nos **eixos temáticos**.

Diretriz: quantidade de objetivos, indicadores e metas

Diretriz: números(PDI vigente)

Código	Eixo temático	Objetivos	Indicadores	Metas
E	Ensino	10	19	21
P	Pesquisa	13	21	21
EX	Extensão	9	11	11
QV	Qualidade de Vida	10	19	18
GU	Gestão Universitária	20	25	25
	Total	**62**	**95**	**96**

Diretriz: números(PDI vigente)

QV	Qualidade de Vida	10	15	15
GU	Gestão Universitária	20	25	25
	Total	**62**	**95**	**96**

No entendimento da **CDI/Proplan** estes **números** são **mais que suficientes** em um **planejamento estratégico**. Se possível tentar propor números ainda menores, mantendo o alinhamento com os **Valores**, **Missão** e **Visão** da **UNIFAL-MG**.

Diretriz: números(PDI vigente)

Código	Eixo temático	Objetivos	Indicadores	Metas
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
QV	Qualidade de Vida	10	15	18
GU	Gestão Universitária	20	25	25
	Total	**62**	**95**	**96**

Lembrar que um **objetivo** que pode parecer **estratégico** do ponto de **vista** de um **setor/órgão** da **UNIFAL-MG**, pode não ser **estratégico** para a **instituição**.

Reflexão!

*"O **ponto mais importante** a ser levado em consideração pelos **GTs** é a **relevância** para a **UNIFAL-MG** dos **objetivos, indicadores** e **metas propostos** e a **facilidade** de **mensurá-los**, para que possamos dar **transparência** de nossos **resultados institucionais** para a **comunidade acadêmica** e **sociedade**."*

Diretriz: discretizar objetivos, indicadores ou metas?

Diretriz: discretizar objetivos, indicadores ou metas?

Objetivos		Indicadores		Metas	
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição
Q1	Contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos **discentes**, com ênfase atividades de promoção e prevenção em saúde física e psicológica	I1	Número de atendimentos psicológicos a **discentes** realizados por ano.	M1	Meta para **discentes**
Q2	Contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos **docentes**, com ênfase atividades de promoção e prevenção em saúde física e psicológica .	I1	Número de atendimentos psicológicos a **docentes** realizados por ano.	M1	Meta para **docentes**
Q3	Contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos **técnicos administrativos**, com ênfase atividades de promoção e prevenção em saúde física e psicológica	I1	Número de atendimentos psicológicos a **técnicos administrativos** realizados por ano.	M1	Meta para **TAEs**

Não recomendado

Diretriz: discretizar objetivos, indicadores ou metas?

Objetivos		Indicadores		Metas	
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição
Q1	Contribuir para a melhoria da qualidade de vida da **Comunidade acadêmica**, com ênfase atividades de promoção e prevenção em saúde física e psicológica	I1	Número de atendimentos psicológicos a **discentes** realizados por ano.	M1	Meta para discentes
		I1	Número de atendimentos psicológicos a **docentes** realizados por ano.	M1	Meta para docentes
		I1	Número de atendimentos psicológicos a **técnicos administrativos** realizados por ano.	M1	Meta para TAEs

Não **recomendado**

Diretriz: discretizar objetivos, indicadores ou metas?

Objetivos		Indicadores		Metas	
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição
Q1	Contribuir para a melhoria da qualidade de vida da **Comunidade acadêmica**, com ênfase atividades de promoção e prevenção em saúde física e psicológica	I1	Número de atendimentos psicológicos realizados por ano.	M1	Meta para discentes
				M2	Meta para docentes
				M3	Meta para TAEs

Recomendadação: **discretizar** em nível de **metas** !

Diretriz: 2019 ou 2020 como ano de referência?

Diretriz: dados de referência

- No entendimento da **CDI/Proplan**, deveríamos usar dados de **2019** como referência.
  - ✓Devido ao ano **atípico** que estamos vivenciando devido à **pandemia**.

- **Todavia**, os **GTs** têm **autonomia** em usar como base, dados de 2020, caso não concordem com o entendimento da **CDI/Proplan**.
  - ✓Nesse caso, os **coordenadores** de cada **GT** são as **pessoas** mais **indicadas** para **obtenção** dos **números parciais** de 2020.

Diretriz: dados de referência

Diretriz: dados de referência

- Algumas ***metas*** podem **depender** de **dados** de um **ano** de **referência**.

- **Exemplo**:
  - ✓Para calcular uma ***meta*** que prevê um aumento de **50%** no **número de bolsas de auxílio concedidas a alunos carentes**, depende-se do **valor base de 2019**.

Diretriz: que número representa 100%?

Diretriz: que número representa 100%?

- Algumas ***metas*** podem **depender** do **valor total** de um **determinado indicador**.

- **Exemplo**:
  - ✓Para se fazer a **gestão de riscos** em **100%** dos **processos críticos** da UNIFAL-MG, precisa-se do valor que **representa** os **100%**.

Sítio eletrônico com informações do novo PDI

(2021-2025)

unifal-mg.edu.br
SOBRE
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
ORÇAMENTO
PROJETOS E OBRAS
CONTATO
Carta de Serviços ao Usuário
Gestão de Riscos
Mapeamento de Processos
Organograma
PDI (2016-2020)
PDI (2021-2025)
Plano de Ações
Sustentabilidade
MUNICADO IMPORTANTE
A PROPLAN
orariamente, no modo Trabalho Remoto, em decorrência da emergência de saúde pública de
ortância internacional decorrente do Coronavírus (COVID-19).
Para contato, favor enviar, prioritariamente, e-mail para:
proplan@unifal-mg.edu.br cdi.proplan@unifal-mg.edu.br cpo.proplan@unifal-mg.edu.br
Ou pelo telefone: (35) 9 9142-4761
PROPLAN
Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional
Pró-Reit ejamento, Orçamento e
Desenvo stitucional
A Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional – PROPLAN – é um órgão de assessoria vinculado à Reitoria da UNIFAL-MG, que tem como principais atribuições a ampliação e o aperfeiçoamento dos instrumentos de planejamento, favorecendo o alcance da eficiência organizacional e dos objetivos traçados, a partir dos anseios da comunidade interna e externa. Essa Pró-Reitoria está organizada em Coordenadoria Geral – CG, Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional – CDI, Coordenadoria de Projetos e Obras – CPO e Coordenadoria de Orçamento – COR. Essas coordenadorias se dedicam, dentre outras coisas, aos instrumentos de planejamento estratégico e planejamento de curto prazo, gestão de riscos, mapeamento de processos e projetos de modernização administrativa; projetos e obras, assim como pela gestão e ocupação de espaço físico; gestão orçamentária da Universidade no que compete ao orçamento discricionário. A PROPLAN prega sempre a transparência e responsabilidade no uso dos recursos públicos e em prol do desenvolvimento da Universidade.
[English]
Informações
Downloads (Documentos/Arquivos)
Projetos e Obras
Plano de Dados Abertos
Documento em PDF
Portal de Dados Abertos
Saiba mais
Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade – CGRCI
Leis Orçamentárias
https://www.unifal-mg.edu.br/planejamento

PDI 2021-2025

Página inicial
Divulgação
Cronograma
Metodologia
O que a UNIFAL-MG quer?

Grupos de Trabalho

Membros
Diretrizes
Solicitações do Consuni
Solicitações do DDHI
Solicitações do Museu
Solicitações do SIBI

PDI 2016-2020

Relatórios de monitoramento
Retrospectiva

PDI 2021-2025

Esta página é destinada à publicação de informações sobre a metodologia e cronograma de trabalho do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o período de 2021 a 2025.

Na lateral esquerda da página você encontra um menu com *links* para as publicações.

PS: Se você estiver acessando esta página por um dispositivo *mobile*, pode ser que o menu esteja na parte de baixo da tela e não na lateral esquerda.

https://bit.ly/2Z1izsi

PDI 2021-2025

Página inicial

Divulgação

Cronograma

Metodologia

O que a UNIFAL-MG quer?

Grupos de Trabalho

Membros

Diretrizes

Solicitações do Consuni

Solicitações do DDHI

Solicitações do Museu

Solicitações do SIBI

PDI 2016-2020

Relatórios de monitoramento

Retrospectiva

Cronograma das atividades para confecção do PDI (2021-2025)

Status: Planejada, Em andamento, Pronta

Indicação de GTs

ID	Data/Período	Responsável	Atividade(s)	Status
01			dologia e cronograma de trabalho.	Pronta
02			consuni a inclusão do tópico para conhecimento dos conselheiros sobre retrospectiva do PDI vigente, metodologia de trabalho e cronograma de atividades para o PDI (2021-2025) na pauta da reunião ordinária do conselho no dia 24/06/2020.	Pronta
03	16/06/2020 a 10/07/2020	CDI/Proplan	Indicar Grupos de Trabalho (GTs), conforme solicitação dos membros do CGRCI, em sua segunda reunião ordinária de 2020, realizada em 28/05/2020.	Pronta
04	24/06/2020	CDI/Proplan	Apresentar no Consuni uma retrospectiva do PDI vigente juntamente com a metodologia de trabalho e cronograma de atividades para o novo PDI (2021-2025)	Pronta
05	13/07/2020 a 17/07/2020	Reitoria	Publicar portaria constituindo os GTs.	Planejada
		CDI/Proplan	Reunir com os GTs para exposição das diretrizes para	Planejada

Grupos de Trabalho

Membros

Diretrizes

Solicitações do Consuni

So

So

So

PDI 2016-2020

Relatórios de monitoramento

Retrospectiva

Emissão de **Portaria** e **reunião** com os **GTs**.

01	15/06/2020	DICOM CDI/Proplan	Divulgar a metodologia e cronograma de trabalho.	Pronta
02	15/06/2020	Reitoria	Solicitar ao Consuni a inclusão do tópico para conhecimento dos conselheiros sobre retrospectiva do PDI vigente, metodologia de trabalho e cronograma de atividades para o PDI (2021-2025) na pauta da reunião ordinária do conselho no dia 24/06/2020.	Pronta
		oplan	Indicar Grupos de Trabalho (GTs), conforme solicitação dos membros do CGRCI, em sua segunda reunião ordinária de 2020, realizada em 28/05/2020.	Pronta
04	24/06/2020	CDI/Proplan	Apresentar no Consuni uma retrospectiva do PDI vigente juntamente com a metodologia de trabalho e cronograma de atividades para o novo PDI (2021-2025)	Pronta
05	13/07/2020 a 17/07/2020	Reitoria	Publicar portaria constituindo os GTs.	Planejada
		CDI/Proplan	Reunir com os GTs para exposição das diretrizes para o trabalho de confecção dos *objetivos*, *indicadores* e *metas* do PDI.	Planejada
06	20/07/2020 a 06/08/2020	GTs	Confeccionar *objetivos*, *indicadores* e *metas*.	Planejada
07	07/08/2020	GTs	Entregar à CDI/Proplan as propostas de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para inclusão no documento do PDI.	Planejada
08	10/08/2020 a 28/08/2020	CDI/Proplan	Terminar a confecção do documento PDI, já com os resultados do trabalho dos GTs.	Planejada

PDI 2021-2025

Página inicial

Divulgação

Cronograma

Metodologia

O que a UNIFAL-MG quer?

Grupos de Trabalho

Membros

Diretrizes

Solicitações do Consuni

Solicitações do DDHI

Solicitações do Museu

Solicitações do SIBI

PDI 2016-2020

Relatórios de monitoramento

Retrospectiva

Metodologia do PDI (2021-2025)

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é a manifestação do planejamento estratégico da instituição. O Regimento Geral da UNIFAL-MG atribui à Proplan a responsabilidade de coordenar a proposta do PDI para o período de 2021 a 2025. A coordenação do trabalho se dá pelo uso da metodologia descrita nesta página e de um cronograma de atividades. Ambos, cronograma e metodologia foram aprovados na reunião do Comitê de Governança, Riscos, Controle e Integridade (CGRCI) no dia 28/05/2020.

Uma parte muito importante do PDI diz respeito aos ojetivos, indicadores e metas em nível estratégico, classificados em eixos temáticos:

I. Ensino;
II. Pesquisa;
III. Extensão;
IV. Qualidade de Vida na Universidade;
V. Gestão, Inovação e Internacionalização;
VI. Sustentabilidade (financeira, ambiental e social).

A participação da Comunidade acadêmica na definição dos objetivos, indicadores e metas é de suma importância.

Assim como em anos anteriores, a CDI/Proplan tem priorizado o processo transparente, democrático e participativo da comunidade acadêmica. Alinhado a este processo, a CDI/Proplan terá um trabalho inicial produzindo diretrizes dos principais temas abordados na Universidade dividido entre os Eixos Temáticos e disponibilizando diversos objetivos e indicadores possíveis de serem mensurados.

A partir desse trabalho inicial de produção de informações, Grupos de Trabalho (GTs) serão formados com a participação de gestores, representantes das Unidades Acadêmicas, dos Técnicos Administrativos e de discentes, preferencialmente, de áreas do conhecimento distintas, no âmbito de cada grupo, mas com conhecimento dos assuntos relacionados aos Eixos Temáticos. Os GTs, com base nas diretrizes sugeridas pela CDI/Proplan, apresentarão uma proposta de objetivos, indicadores e metas a serem alcançados no período.

PDI 2021-2025

Página inicial

Divulgação

Cronograma

Metodologia

O que a UNIFAL-MG quer?

Grupos de Trabalho

Membros

Diretrizes

Solicitações do Consuni

Solicitações do DDHI

Solicitações do Museu

Solicitações do SIBI

PDI 2016-2020

Relatórios de monitoramento

Retrospectiva

Grupos de trabalho do PDI (2021-2025)

Esta página apresenta a distribuição dos Grupos de Trabalho (GTs) por Eixo Temático. Tão logo sejam formados os Grupos de Trabalho, a CDI/Proplan entrará em contato com todos os membros para maiores esclarecimentos sobre o trabalho a ser desenvolvido. Na ocasião, serão discutidos possíveis remanejamentos dos membros entre os GTs. O (A) primeiro (a) representante de cada eixo temático é o (a) coordenador (a) do respectivo eixo temático.

A sigla entre parênteses ao final do nome de cada representante diz respeito à Área do Conhecimento do (a) representante. Ao final desta página você encontra um referencial para as siglas.

Eixo temático: Ensino

Composição/GT	Representante
Pró-Reitor de Graduação	José Francisco Lopes Xarão (CH) grad@unifal-mg.edu.br
Pós-Graduação – Indicado pela Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação	Luis Antônio Groppo (CH)
TAE – EAD – Indicado pela diretora do CEAD	Giselle Zouain da Silva (CH)
Docente 1 – Indicado pela FM	Hugo Edgar Silva (CS)
Docente 2 – Indicado pela FCF	Fernanda Borges de Araújo Paula (CS)
Aluno de EXATAS – Indicado pelo DCE	Bruna da Costa Gomes (CET)

PDI 2021-2025

Página inicial

Divulgação

Cronograma

Metodologia

O que a UNIFAL-MG quer?

Grupos de Trabalho

Membros

Diretrizes

Solicitações do Consuni

Solicitações do DDHI

Solicitações do Museu

Solicitações do SIBI

PDI 2016-2020

Relatórios de monitoramento

Retrospectiva

Grupos de trabalho do PDI (2021-2025)

Esta página apresenta a distribuição dos Grupos de Trabalho (GTs) por Eixo Temático. Tão logo sejam formados os Grupos de Trabalho, a CDI/Proplan entrará em contato com todos os membros para maiores esclarecimentos sobre o trabalho a ser desenvolvido. Na ocasião, serão discutidos possíveis remanejamentos dos membros entre os GTs. O (A) primeiro (a) representante de cada eixo temático é o (a) coordenador (a) do respectivo eixo temático.

A sigla entre parênteses ao final do nome de cada representante diz respeito à Área do Conhecimento do (a) representante. Ao final desta página você encontra um referencial para as siglas.

Esta apresentação ☺

Composição/GT	Representante
Pró-Reitor de Graduação	José Francisco Lopes Xarão (CH) grad@unifal-mg.edu.br
Pós-Graduação – Indicado pela Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação	Luis Antônio Groppo (CH)
TAE – EAD – Indicado pela diretora do CEAD	Giselle Zouain da Silva (CH)
Docente 1 – Indicado pela FM	Hugo Edgar Silva (CS)
Docente 2 – Indicado pela FCF	Fernanda Borges de Araújo Paula (CS)
Aluno de EXATAS – Indicado pelo DCE	Bruna da Costa Gomes (CET)

PDI 2021-2025

Página inicial
Divulgação
Cronograma
Metodologia
O que a UNIFAL-MG quer?

Grupos de Trabalho

Membros
Diretrizes
Solicitações do Consuni
Solicitações do DDHI
Solicitações do Museu
Solicitações do SIBI

PDI 2016-2020

Relatórios de monitoramento
Retrospectiva

Grupos de trabalho do PDI (2021-2025)

Esta página apresenta a distribuição dos Grupos de Trabalho (GTs) por Eixo Temático. Tão logo sejam formados os Grupos de Trabalho, a CDI/Proplan entrará em contato com todos os membros para maiores esclarecimentos sobre o trabalho a ser desenvolvido. Na ocasião, serão discutidos possíveis remanejamentos dos membros entre os GTs. O (A) primeiro (a) representante de cada eixo temático é o (a) coordenador (a) do respectivo eixo temático.

A sigla entre parênteses ao final do nome de cada representante diz respeito à Área do Conhecimento do (a) representante. Ao final desta página você encontra um referencial para as siglas.

A ser discutida na **próxima parte** desta **apresentação**.

Composição/GT	Representante
Pró-Reitor de Graduação	José Francisco Lopes Xarão (CH) grad@unifal-mg.edu.br
Pós-Graduação – Indicado pela Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação	Luis Antônio Groppo (CH)
TAE – EAD – Indicado pela diretora do CEAD	Giselle Zouain da Silva (CH)
Docente 1 – Indicado pela FM	Hugo Edgar Silva (CS)
Docente 2 – Indicado pela FCF	Fernanda Borges de Araújo Paula (CS)
Aluno de EXATAS – Indicado pelo DCE	Bruna da Costa Gomes (CET)

unifal-mg.edu.br

Nomeação e **reunião** com os **GTs**.

05	13/07/2020 a 17/07/2020	Reitoria	Publicar portaria constituindo os GTs.	Planejada
		CDI/Proplan	Reunir individualmente com os GTs para exposição das diretrizes para o trabalho de confecção dos *objetivos*, *indicadores* e *metas* do PDI.	Planejada
06	20/07/2020 a	GTs	Confeccionar *objetivos*, *indicadores* e *metas*.	Planejada
			Entregar à CDI/Proplan as propostas de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para inclusão no documento do PDI.	Planejada
08	10/08/2020 a 28/08/2020	CDI/Proplan	Terminar a confecção do documento PDI, já com os resultados do trabalho dos GTs.	Planejada
09	31/08/2020	CDI/Proplan	Entregar o documento PDI para revisão pelos membros do CGRCI.	Planejada
10	17/09/2020	CDI/Proplan	Apresentar o PDI em reunião do CGRCI com participação dos diretores de *Campi*.	Planejada
11	18/09/2020 a 25/09/2020	CDI/Proplan	Efetivar as alterações solicitadas pelos membros do CGRCI.	Planejada
12	28/09/2020	CDI/Proplan DICOM	Realizar seminário público; Divulgar, em meio eletrônico, o PDI para consulta pública.	Planejada
13	29/09/2020 a 12/10/2020	Comunidade acadêmica	Apresentar sugestões de melhorias para o PDI disponiblizado para consulta pública.	Planejada
14	13/10/2020 a 27/10/2020	CDI/Proplan	Elaborar uma proposta com sugestões de melhorias da comunidade acadêmica para ser apresentada ao	Planejada

unifal-mg.edu.br

Grupos de Trabalho

Membros

Diretrizes

Solicitações do Consuni

Solicitações do DDHI

Solicitações do Museu

Solicitações do SIBI

PDI 2016-2020

Relatórios de monitor

Retrospectiva

Período para **confecção** e **entrega** dos **resultados** produzidos pelos **GTs**

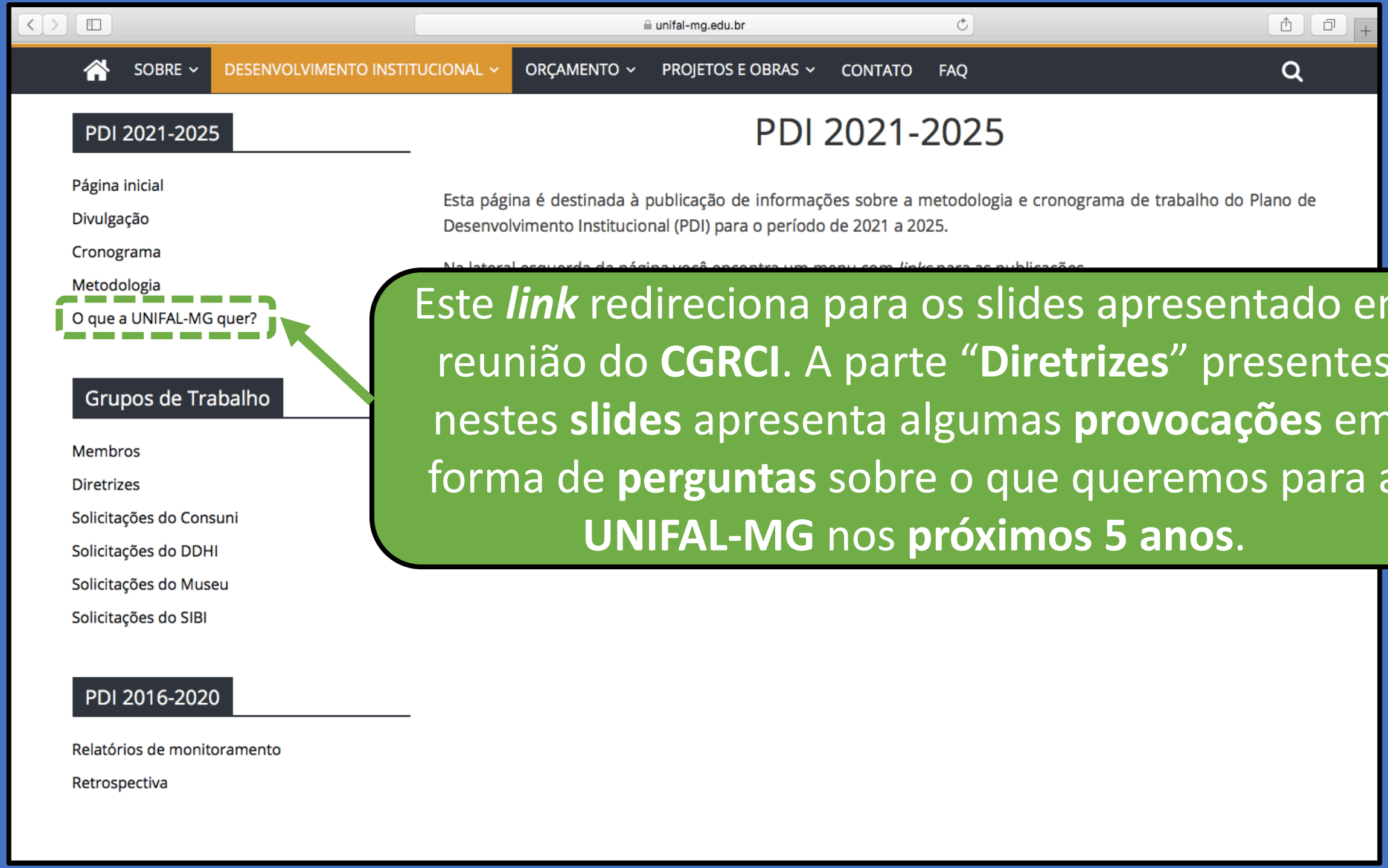
		CDI/Proplan		
02	15/06/2020	Reitoria	Solicitar ao Consuni a inclusão do tópico para conhecimento dos conselheiros sobre retrospectiva do PDI vigente, metodologia de trabalho e cronograma de atividades para o PDI (2021-2025) na pauta da reunião ordinária do conselho no dia 24/06/2020.	Pronta
03	16/06/2020 a 10/07/2020	CDI/Proplan	Indicar Grupos de Trabalho (GTs), conforme solicitação dos membros do CGRCI, em sua segunda izada em 28/05/2020.	Pronta
			retrospectiva do PDI todologia de trabalho e ra o novo PDI (2021-	Pronta
05	13/07/2020 a 17/07/2020	Reitoria	Publicar portaria constituindo os GTs.	Planejada
		CDI/Proplan	Reunir com os GTs para exposição das diretrizes para o trabalho de confecção dos *objetivos*, *indicadores* e *metas* do PDI.	Planejada
06	20/07/2020 a 06/08/2020	GTs	Confeccionar *objetivos*, *indicadores* e *metas*.	Planejada
07	07/08/2020	GTs	Entregar à CDI/Proplan as propostas de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para inclusão no documento do PDI.	Planejada
08	10/08/2020 a 28/08/2020	CDI/Proplan	Terminar a confecção do documento PDI, já com os resultados do trabalho dos GTs.	Planejada
09	31/08/2020	CDI/Proplan	Entregar o documento PDI para revisão pelos	Planejada

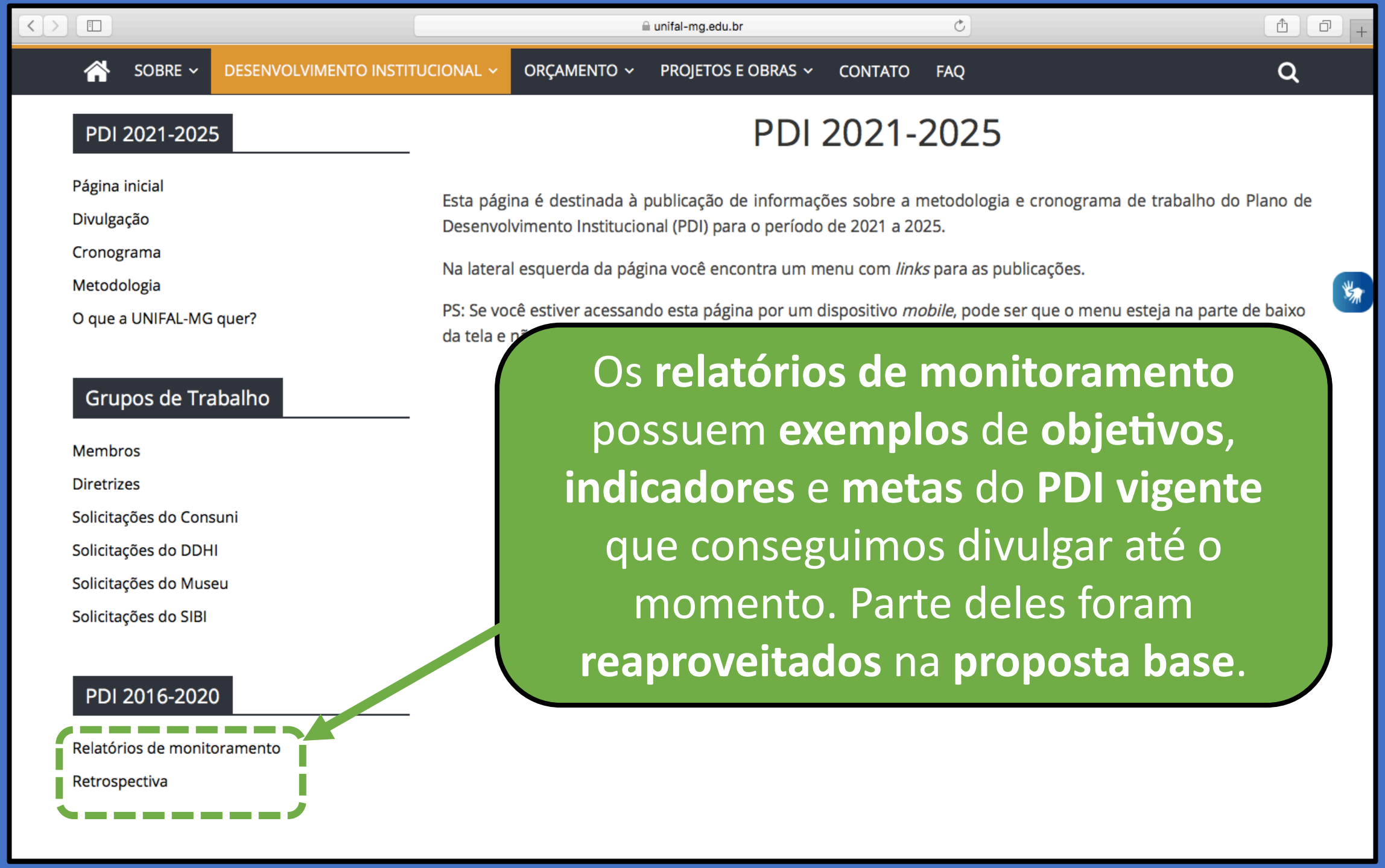
unifal-mg.edu.br

05	13/07/2020 a 17/07/2020	Reitoria	Publicar portaria constituindo os GTs.	Planejada
		CDI/Proplan	Reunir individualmente com os GTs para exposição das diretrizes para o trabalho de confecção dos *objetivos*, *indicadores* e *metas* do PDI.	Planejada
06	20/07/2020 a 06/08/2020	GTs	Confeccionar *objetivos*, *indicadores* e *metas*.	Planejada
07	07/08/2020	GTs	Entregar à CDI/Proplan as propostas de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para inclusão no documento do PDI.	Planejada
08	10/08/2020 a 28/08/2020	CDI/Proplan	Terminar a confecção do documento PDI, já com os resultados do trabalho dos GTs.	Planejada
09	31/08/2020	CDI/Proplan	Entregar o documento PDI para revisão pelos membros do CGRCI.	Planejada
10	17/09/2020	CDI/Proplan	Apresentar o PDI em reunião do CGRCI com participação dos diretores de *Campi*.	Planejada
			rações solicitadas pelos membros do	Planejada
			rio público; eio eletrônico, o PDI para consulta	Planejada
13	29/09/2020 a 12/10/2020	Comunidade acadêmica	Apresentar sugestões de melhorias para o PDI disponiblizado para consulta pública.	Planejada
14	13/10/2020 a 27/10/2020	CDI/Proplan	Elaborar uma proposta com sugestões de melhorias da comunidade acadêmica para ser apresentada ao	Planejada

Período para a **CDI/Proplan finalizar** a **primeira versão** do PDI, já com os resultados dos **GTs**.

Recursos para subsidiar o trabalho dos GTs


unifal-mg.edu.br
SOBRE
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
ORÇAMENTO
PROJETOS E OBRAS
CONTATO
FAQ
PDI 2021-2025
Página inicial
Divulgação
Cronograma
Metodologia
O que a UNIFAL-MG quer?
Grupos de Trabalho
Membros
Diretrizes
Solicitações do Consuni
Solicitações do DDHI
Solicitações do Museu
Solicitações do SIBI
PDI 2016-2020
Relatórios de monitoramento
Retrospectiva
PDI 2021-2025
Esta página é destinada à publicação de informações sobre a metodologia e cronograma de trabalho do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o período de 2021 a 2025.
Este *link* redireciona para os slides apresentado em reunião do **CGRCI**. A parte "**Diretrizes**" presentes nestes **slides** apresenta algumas **provocações** em forma de **perguntas** sobre o que queremos para a **UNIFAL-MG** nos **próximos 5 anos**.


unifal-mg.edu.br
SOBRE
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
ORÇAMENTO
PROJETOS E OBRAS
CONTATO
FAQ
PDI 2021-2025
Página inicial
Divulgação
Cronograma
Metodologia
O que a UNIFAL-MG quer?
Grupos de Trabalho
Membros
Diretrizes
Solicitações do Consuni
Solicitações do DDHI
Solicitações do Museu
Solicitações do SIBI
PDI 2016-2020
Relatórios de monitoramento
Retrospectiva
PDI 2021-2025
Esta página é destinada à publicação de informações sobre a metodologia e cronograma de trabalho do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o período de 2021 a 2025.
Na lateral esquerda da página você encontra um menu com links para as publicações.
PS: Se você estiver acessando esta página por um dispositivo mobile, pode ser que o menu esteja na parte de baixo da tela e
Os relatórios de monitoramento possuem exemplos de objetivos, indicadores e metas do PDI vigente que conseguimos divulgar até o momento. Parte deles foram reaproveitados na proposta base.

Relatórios de monitoramento do PDI vigente.

MONITORAMENTO DO
PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
2016 ∘ 2017 ∘ 2018 ∘ 2019

Alfenas, Março de 2020

Setor Responsável: Agência de Inovação e Empreendedorismo.

Eixo temático: Ensino (E).

Proposta (objetivo): (E6) Implementar políticas de empreendedorismo e inovação.

Indicador: Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre empreendedorismo.

Meta: Realizar, ao menos, uma ação semestral sobre empreendedorismo.

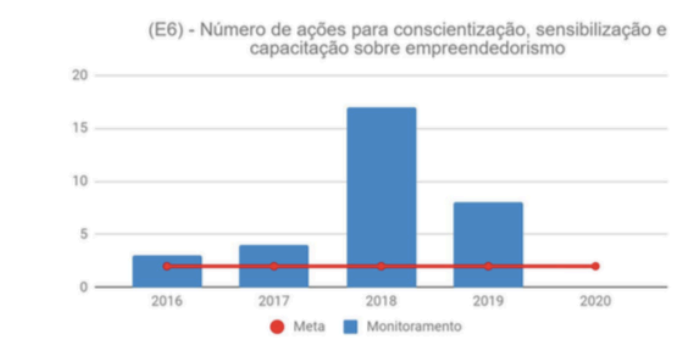
Início: 01/01/2016 **Fim:** 31/12/2020

Relatório gerado em: 06/03/2020 Meta atingida Meta não atingida

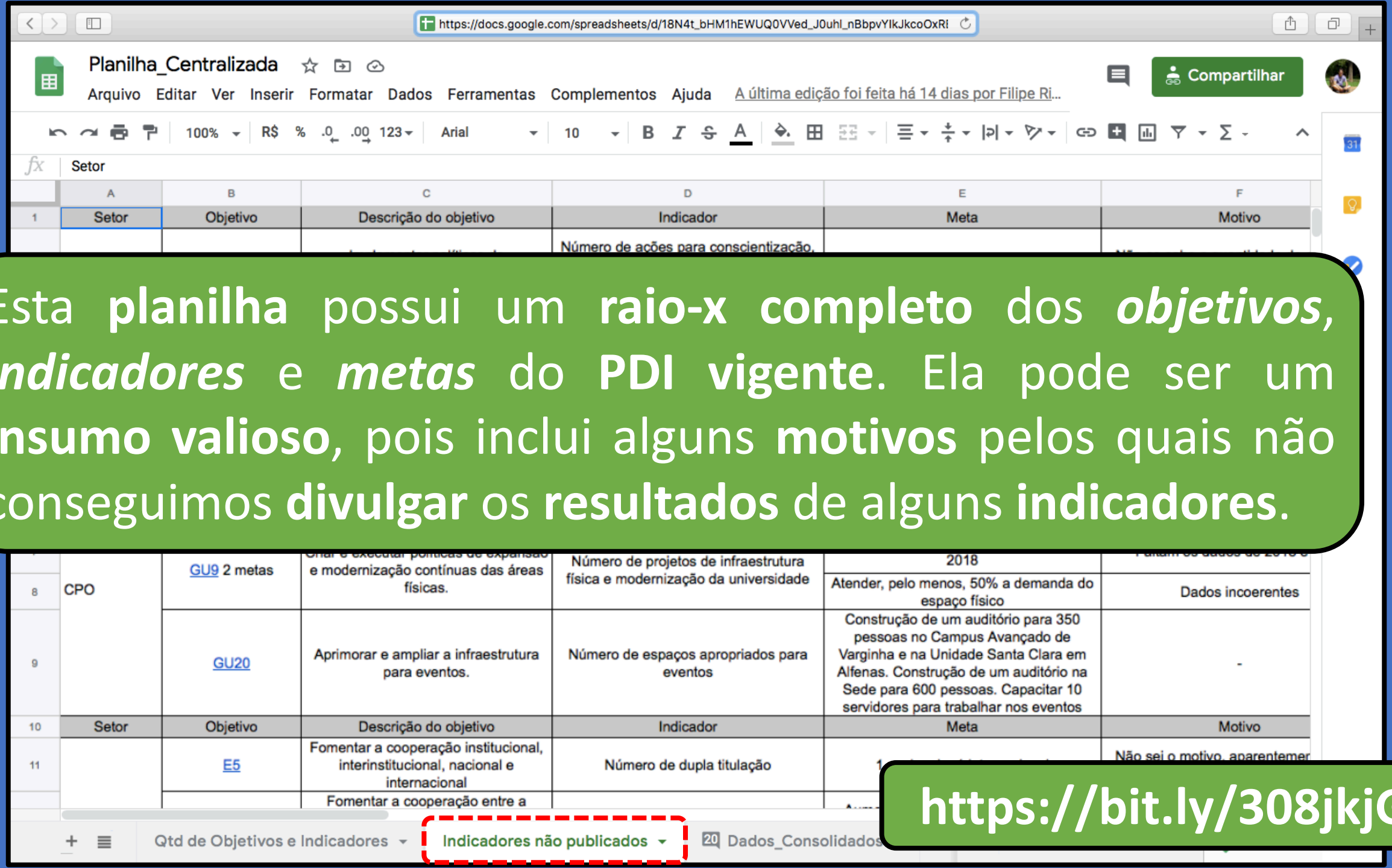
Início	Fim	Meta	Alcançado (absoluto)	Alcançado (percentual)*
PDI anterior (dados de 2015)		-	-	-
01/01/2016	31/12/2016	2	3	150%
01/01/2017	31/12/2017	2	4	200%
01/01/2018	31/12/2018	2	17	850%
01/01/2019	31/12/2019	2	8	400%
01/01/2020	31/12/2020	2	-	-

** Percentual alcançado no ano com relação à meta anual.*

Desempenho:



Observação: a meta anual foi atingida em 2016, 2017, 2018 e 2019.



	A	B	C	D	E	F
1	Setor	Objetivo	Descrição do objetivo	Indicador	Meta	Motivo
				Número de ações para conscientização.		
8	CPO	GU9 2 metas	e modernização contínuas das áreas físicas.	Número de projetos de infraestrutura física e modernização da universidade	2018 Atender, pelo menos, 50% a demanda do espaço físico	Dados incoerentes
9		GU20	Aprimorar e ampliar a infraestrutura para eventos.	Número de espaços apropriados para eventos	Construção de um auditório para 350 pessoas no Campus Avançado de Varginha e na Unidade Santa Clara em Alfenas. Construção de um auditório na Sede para 600 pessoas. Capacitar 10 servidores para trabalhar nos eventos	-
10	Setor	Objetivo	Descrição do objetivo	Indicador	Meta	Motivo
11		E5	Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional	Número de dupla titulação		Não sei o motivo, aparentemer
			Fomentar a cooperação entre a			

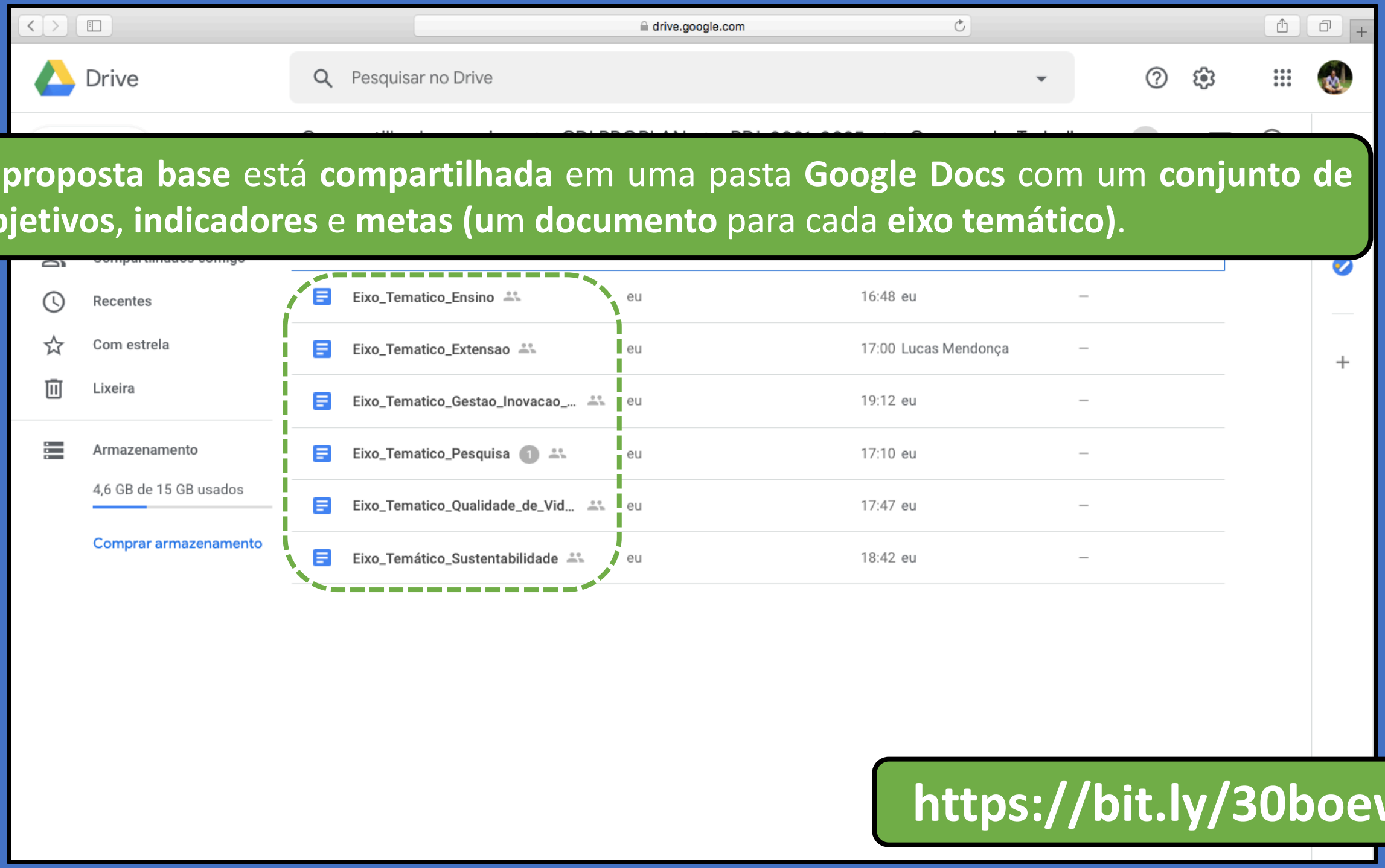
3 Proposta base de objetivos e indicadores

Objetivo

Fornecer uma proposta base **com sugestões de possíveis objetivos** e **indicadores institucionais para o próximo PDI** (**2021** a **2025**)

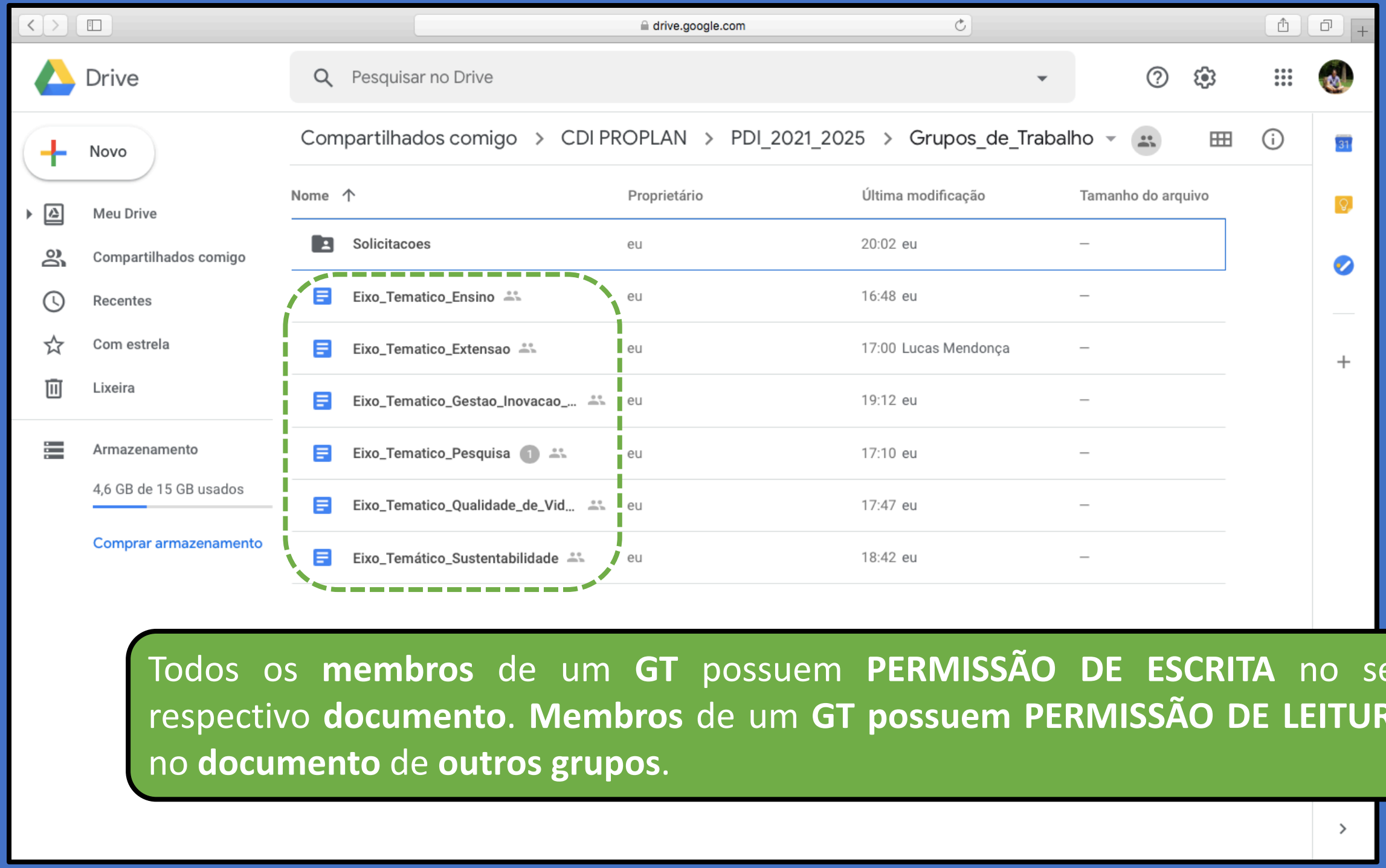
Proposta base

- A **CDI/Proplan confeccionou** uma **proposta base** de ***objetivos*** e ***indicadores*** para o novo PDI
  - ✓Esta **proposta** "**reutiliza**" alguns **objetivos**, **indicadores** e **metas** do **PDI vigente.**
  - ✓Ao mesmo tempo, a **proposta sugere novos objetivos** e **indicadores**.



A **proposta base** está **compartilhada** em uma pasta **Google Docs** com um **conjunto de objetivos**, **indicadores** e **metas (um documento** para cada **eixo temático)**.

https://bit.ly/30boewj


drive.google.com
Drive
Pesquisar no Drive
Novo
Meu Drive
Compartilhados comigo
Recentes
Com estrela
Lixeira
Armazenamento
4,6 GB de 15 GB usados
Comprar armazenamento
Compartilhados comigo > CDI PROPLAN > PDI_2021_2025 > Grupos_de_Trabalho
Nome
Proprietário
Última modificação
Tamanho do arquivo
Solicitacoes eu 20:02 eu –
Eixo_Tematico_Ensino eu 16:48 eu –
Eixo_Tematico_Extensao eu 17:00 Lucas Mendonça –
Eixo_Tematico_Gestao_Inovacao_... eu 19:12 eu –
Eixo_Tematico_Pesquisa 1 eu 17:10 eu –
Eixo_Tematico_Qualidade_de_Vid... eu 17:47 eu –
Eixo_Temático_Sustentabilidade eu 18:42 eu –
Todos os membros de um GT possuem PERMISSÃO DE ESCRITA no seu respectivo documento. Membros de um GT possuem PERMISSÃO DE LEITURA no documento de outros grupos.

Proposta de *objetivos*, *indicadores* e *metas* - PDI (2021-2025) - GT do Eixo Temático Ensino

Objetivos		Indicadores		Metas		
ID	**Descrição**	**ID**	**Descrição**	**ID**	**Descrição**	**Referência (2019)**
E1	Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição.	I1	Conceito Preliminar de Curso - CPC	M1	Obter e manter conceito máximo (CPC faixa = 5) em pelo menos 20% dos cursos da UNIFAL-MG nos próximos 5 anos.	número cursos CPC 5: x número total de cursos: y
		I2	Índice Geral dos cursos avaliados da Instituição - IGC	M1		
		I3	Conceito ENADE	M1		
		I4	Indicador de Diferença entre os Desempenhos esperado e observado - IDD	M1		
		I5	IGC	M1		
		I6	Conceito CAPES (1 a 7)	M1		
E2	Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação	I1	Número de cursos de graduação	M1		

Proposta base de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para o **eixo-temático Ensino.**

Proposta de *objetivos*, *indicadores* e *metas* - PDI (2021-2025) - GT do eixo temático Extensão

Objetivo		Indicador		Meta		
ID	**Descrição**	**ID**	**Descrição**	**ID**	**Descrição**	**Referência (2019)**
EXT1	Fomentar a interação entre a universidade e a comunidade acadêmica interna à UNIFAL-MG bem como a interação entre a universidade e outros setores e grupos sociais da comunidade regional através de projetos de extensão.	I1	Número de ações de extensão (projetos, programas, cursos, etc) que atendem setores da sociedade e grupos sociais.	M1		?
		I2	Porcentagem de participantes externos à universidade em ações de extensão (projetos, programas, cursos, etc) em relação ao total de participantes.	M1		?
		I3	Número de publicações oriundas de atividades de extensão	M1		266
EXT2	Fomentar ações culturais universitárias.	I1	Número de ações culturais desenvolvidas	M1		36
		I2	Número de respostas obtidas de questionários de avaliação de satisfação sobre ações culturais desenvolvidas	M1		?

Proposta base de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para o **eixo-temático Extensão.**

Proposta de objetivos, indicadores e meta - PDI (2021-2025) - Eixo-Temático Pesquisa

Objetivos		Indicadores		Metas		
ID	**Descrição**	**ID**	**Descrição**	**ID**	**Descrição**	**Referência (2019)**
P1	Obter financiamentos externos por meio da participação em editais de iniciativa pública e privada para pesquisas na instituição.	I1	Número de projetos financiados	M1		?
		I2	Número de projetos submetidos a editais de iniciativa pública/privada	M1		17
		I3	Volume de investimentos obtidos em editais de iniciativa pública e privada para pesquisa	M1		?
P2	Incentivar a produção científica com qualidade para publicação em periódicos e conferências indexadas com Qualis, para aumento de bolsistas de produtividade e de grupos de pesquisas.	I1	Número de publicações em periódicos indexados com Qualis	M1		356
		i2	Número de publicações em conferências indexadas com Qualis	M1		?

Proposta base de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para o **Eixo-Temático Pesquisa.**

Proposta de *objetivos*, *indicadores* e *metas* - PDI (2021-2025) - GT do eixo temático Gestão, Inovação e Internacionalização

Objetivos		Indicadores		Metas		
ID	**Descrição**	**ID**	**Descrição**	**ID**	**Descrição**	**Referência (2019)**
G1	Ampliar as ações de gestão de riscos na UNIFAL-MG	I1	Número de processos críticos identificados	M1	Identificar os processos críticos de cada Pró-Reitoria (Número total de processos críticos = 7 x número de processos críticos por pró-reitoria	processos críticos identificados = 24 número total de processos críticos = xx
				M2	Identificar os processos críticos de cada Unidade Acadêmica (Número total de processos = 13 x número de processos críticos por unidade acadêmica	0
		I2	Número de processos publicados no sítio eletrônico da UNIFAL-MG (modelados com BPMN[1])	M1	Publicar todos os processos identificados (Objetivo G1) no sítio eletrônico da UNIFAL-MG.	?

Proposta base de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para o **Eixo-Temático Gestão, Inovação** e **Internacionalização.**

Proposta de objetivos, indicadores e meta - PDI (2021-2025) - Eixo-Temático Qualidade de Vida na Universidade

Objetivos		Indicadores		Metas		
ID	Descrição	ID	Descrição	ID	Descrição	Referência (2019)
Q1	Contribuir para a melhoria da qualidade de vida da comunidade acadêmica discentes, com ênfase atividades de promoção e prevenção em saúde física e psicológica.	I1	Número projetos/ações executados anualmente	M1	meta(s) para discentes	?
				M2	meta(s) para docentes	?
				M3	meta(s) para técnicos administrativos	?
		I2	Número de membros da comunidade acadêmica atendidos em projetos/ações	M1	meta(s) para discentes	?
				M2	meta(s) para docentes	?
				M3	meta(s) para técnicos administrativos	?
		I3	Número de atendimentos psicológicos realizados por ano	M1	meta(s) para discentes	?

Proposta base de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para o **Eixo-Temático Qualidade** de **Vida** na **Universidade.**

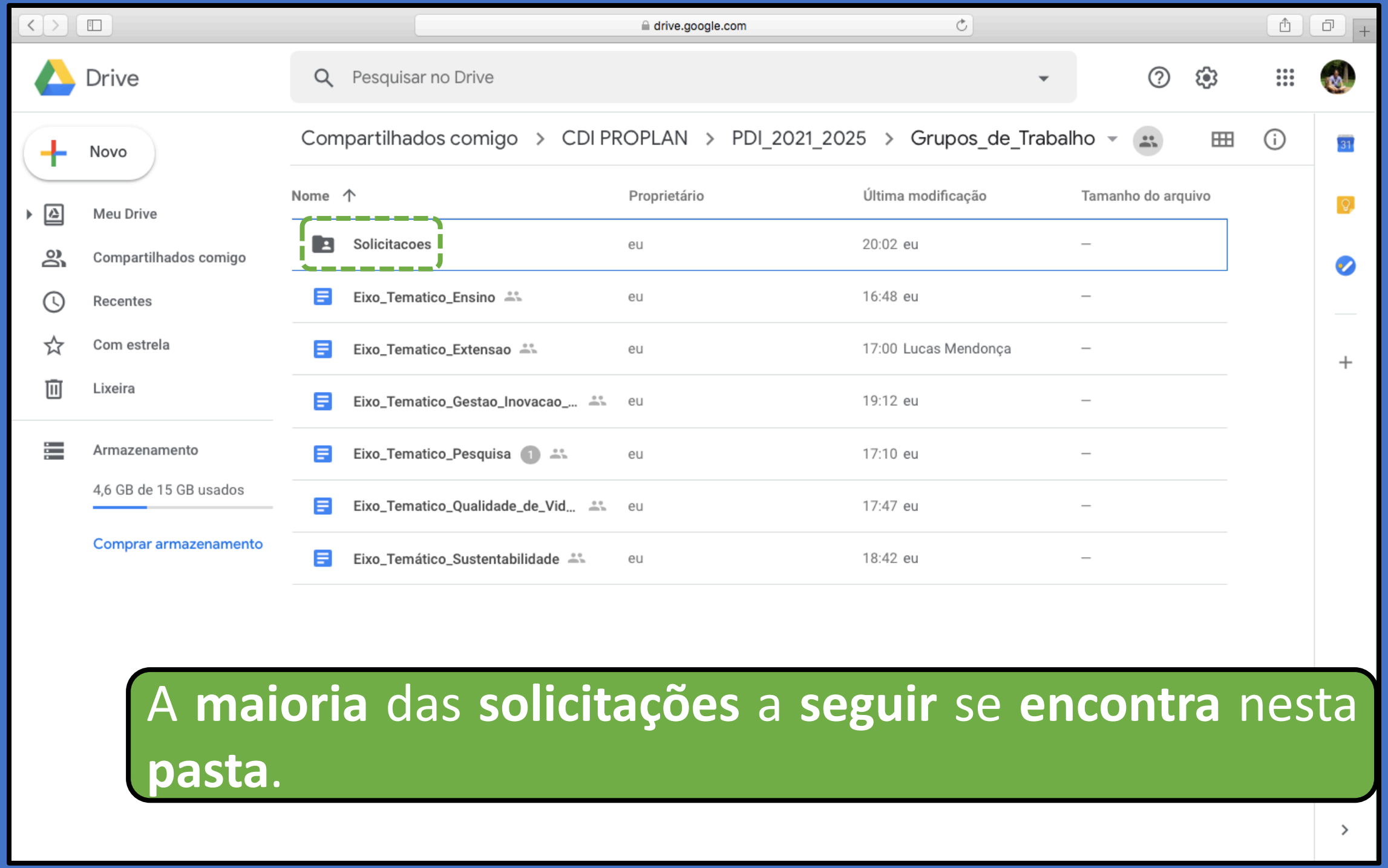
Proposta de *objetivos*, *indicadores* e *metas* - PDI (2021-2025) - GT do eixo temático Sustentabilidade (ambiental, financeira e social)

Objetivos		Indicadores		Metas		
ID	**Descrição**	**ID**	**Descrição**	**ID**	**Descrição**	**Referência/ ano**
S1	Alcançar e oferecer ensino e qualidade de vida universitária igualitária à minorias étnicas na sociedade	I1	Número de discentes oriundos de minorías étnicas matriculados por ano.	M1		
		I2	Porcentagem de alunos pertencentes a minorias étnicas em relação ao total de alunos matriculados por ano.	M1		
S2	Promover e conscientizar os benefícios e a importância da Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico	I1	Número de ações com temas sustentáveis anuais	M1		
		I2	Porcentagem de discentes que participaram das ações de sustentabilidade executadas no ano	M1		
		I3	Porcentagem de cursos com ao menos uma disciplina relacionada a sustentabilidade	M1		
		I4	Porcentagem de pesquisas	M1		

Proposta base de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para o **Eixo-Temático Sustentabilidade.**

Os **G**rupos de **T**rabalho (GTs) tem autonomia no **aceite ou não** dos ***objetivos*** e ***indicadores*** sugeridos nesta **proposta base**.

4 Solicitações


drive.google.com
Drive
Pesquisar no Drive
Novo
Meu Drive
Compartilhados comigo
Recentes
Com estrela
Lixeira
Armazenamento
4,6 GB de 15 GB usados
Comprar armazenamento
Compartilhados comigo > CDI PROPLAN > PDI_2021_2025 > Grupos_de_Trabalho
Nome
Proprietário
Última modificação
Tamanho do arquivo
Solicitacoes eu 20:02 eu –
Eixo_Tematico_Ensino eu 16:48 eu –
Eixo_Tematico_Extensao eu 17:00 Lucas Mendonça –
Eixo_Tematico_Gestao_Inovacao_... eu 19:12 eu –
Eixo_Tematico_Pesquisa eu 17:10 eu –
Eixo_Tematico_Qualidade_de_Vid... eu 17:47 eu –
Eixo_Temático_Sustentabilidade eu 18:42 eu –
A maioria das solicitações a seguir se encontra nesta pasta.

Museu da Memória e Patrimônio da UNIFAL-MG

docs.google.com

PROPOSTA - MMP PDI

Arquivo Editar Ver Ferramentas Complementos Ajuda

Compartilhar

Apresentação - Museu da Memória e Patrimônio da Universidade Federal de Alfenas (MMP-UNIFAL-MG)

A Universidade Federal de Alfenas, ao criar o seu próprio museu (disponibilizando para este fim um prédio utilizado pela Universidade desde a década de 1940), consolidou um importante passo na preservação de sua memória e de seus patrimônios, desde os seus tempos de Escola de Farmácia e Odontologia até o presente momento, por meio de suas manifestações materiais e imateriais.

Historicamente, o Museu da Memória e Patrimônio da Universidade Federal de Alfenas (MMP-UNIFAL-MG) constituiu-se a partir de três diretrizes: tornar-se um instrumento eficaz para uma política de preservação do patrimônio cultural da UNIFAL-MG; efetivar-se como um espaço de relação entre os discentes, docentes, técnicos-administrativos, ex-alunos e comunidade externa com a memória da Universidade; e disponibilizar, por meio de seus objetos e fotografias, material de consulta para pesquisas referentes à memória e ao patrimônio da UNIFAL-MG e da região do Sul de Minas Gerais, já que, devido aos seus 105 anos de existência como instituição de ensino, teve e tem influência na história desta região.

Considerando esse histórico e também a expansão da universidade no período recente, entende-se que o MMP-UNIFAL-MG continua contribuindo institucionalmente e para o desenvolvimento cultural de Alfenas e da região pela preservação e memória do patrimônio; e projeta-se a ampliação de sua agenda no sentido da proposição e difusão de eventos e expressões artístico-culturais múltiplos, tornando o espaço uma referência cultural para Alfenas e Região.

Proposta do Museu da Memória e Patrimônio para o PDI 2021-2025

Objetivo

Potencializar, de forma estrutural e adequada, a realização das ati
Museu da Memória e Patrimônio da UNIFAL-MG (MMP-UNIFAL-MG) e demais

https://bit.ly/2B3gWlU

docs.google.com

PROPOSTA - MMP PDI

Arquivo Editar Ver Ferramentas Complementos Ajuda

Compartilhar

Apresentação - Museu da Memória e Patrimônio da Universidade Federal de Alfenas (MMP-UNIFAL-MG)

A Universidade Federal de Alfenas, ao criar o seu próprio museu (disponibilizando para este fim um prédio utilizado pela Universidade desde a década de 1940), consolidou um importante passo na preservação de sua memória e de seus patrimônios, desde os seus tempos de Escola de Farmácia e Odontologia até o presente momento, por meio de suas

Observação: A **proposta base** não possui **objetivos**, **indicadores** e **metas** específicos para **Museu da Memória e Patrimônio da UNIFAL-MG**. Os **GTs** têm **autonomia** de incluir **objetivo**(s), **indicadores** e **metas** em **nível estratégico** que estejam diretamente relacionados ao **Museu**, caso julguem **pertinente**. Para facilitar o trabalho dos membros na decisão de incluir ou não estes objetivos, a **CDI/Proplan** solicitou à **Museóloga Luciana Menezes de Carvalho**, um resumo do que a direção do **Museu**, pensa para os **próximos 5 anos** na UNIFAL-MG. A princípio, os **eixos temáticos** mais **adequados** para tratarem da proposta do **Museu** são o de **Extensão**, **Qualidade de Vida na Universidade** e **Ensino**.

Potencializar, de forma estrutural e adequada, a realização das atividades museais do Museu da Memória e Patrimônio da UNIFAL-MG (MMP-UNIFAL-MG) e demais

Departamento de Direitos Humanos e Inclusão/PRACE

DIREITOS HUMANOS E ENSINO SUPERIOR: ALGUMAS CONSIDERAÇÕES PARA A ELABORAÇÃO DO PDI(2021 - 2025) DA UNIFAL-MG

FUNDAMENTOS DOS DIREITOS HUMANOS

O conjunto de documentos elaborados sob a condução da ONU e pactuados entre as nações em torno da ideia de **DIGNIDADE DA PESSOA HUMANA** alavancaram e fortaleceram, desde 1945[1], a concepção de uma 'comunidade internacional' com uma pauta comum: a responsabilidade de todos os Estados-nação com a segurança e manutenção da paz mundial, reafirmando que a dignidade humana "é o fundamento da liberdade, da justiça e da paz no mundo" (ONU, 1948). Resultou deste movimento uma Política Internacional de **DIREITOS HUMANOS**, cujas bases estão alicerçadas na concepção de que todo ser humano, independentemente de suas características, possui um valor **universal,** "todos os seres humanos nascem livres e iguais em dignidade e em direitos" (ONU, 1948). Esta concepção implica a conjugação de igualdades e diferenças, tendo em vista que, para se anunciar os direitos de todas e todos, em condições de igualdade, é preciso reconhecer suas diferenças. Nesses termos, reconhece-se que as desigualdades resultam das condições sociais e não das diferenças naturais existentes entre as pessoas, portanto essas não poderão ser utilizadas como critérios para se imputar/estabelecer/justificar as desigualdades.

No âmbito do Direito Internacional dos Direitos Humanos, cabe destacar os seguintes documentos:

1. As Cartas de Direitos Humanos:
    a. A Carta Internacional dos Direitos Humanos declara normas gerais sobre os direitos humanos e é composta por três instrumentos da ONU: i) a Declaração Universal dos Direitos Humanos (ONU, 1948); ii)o Pacto Internacional de Direitos Econômicos, Sociais e Cu (ONU,1966) ; e iii) o Pacto Internacional direitos Civis e Po (ONU, 1966).

shorturl.at/fnBEZ

Devemos alterar os Valores, Missão e Visão?

- Após **conversas** com **membros** do **CGRCI** e **Proplan**, chegou-se à conclusão que os **Valores** da **UNIFAL-MG** são **estáveis** e não devem ser **alterados**.

- Idem para a **Missão**, tendo em vista que ela é recente e precisamos de mais tempo para consolidá-la.

- Todavia, acreditamos que podemos customizar a **Visão** por ela representar os anseios da **comunidade acadêmica** para os próximos **5 anos**.

Devemos alterar os Valores, Missão e Visão?

- Após **a reunião do CGRCI e apresentação no CONSUNI, a CDI/Proplan foi procurada pelo Departamento de Direitos Humanos e Inclusão para discussão sobre o tema.**

- **Na visão do departamento, esta é uma oportunidade para alterarmos tanto a Visão como também os Valores da UNIFAL-MG**
  - ✓**Uma proposta foi apresentada à CDI/Proplan**
    - **Próximos slides**

Proposta de Valores para o novo PDI

- *Ética,*
- *Excelência,*
- *Eficiência,*
- *Inovação,*
- *Sustentabilidade,*
- *Pluralidade*.

Fonte: UNIFAL-MG. Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI – 2016-2020, pag. 12.

- *Excelência,*
- *Inovação,*
- *Inclusão Social,*
- *Diversidade e Pluralidade,*
- *Equidade,*
- *Participação democrática,*
- *Sustentabilidade,*
- *Integração e interdisciplinaridade*

Proposta: Departamento de Direitos Humanos.

Proposta de Visão para o novo PDI

"Ser conhecida por sua excelência acadêmica, científica, cultural e social ~~nos cenários nacional e internacional~~."

Fonte: UNIFAL-MG. Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI – 2016-2020, pag. 12.

"Ser reconhecida por sua excelência acadêmica, cienfica, cultural e social, comprometida com o desenvolvimento humano, social, econômico e ambiental do país.

Proposta: Departamento de Direitos Humanos.

Consuni

docs.google.com

anotações importantes

Arquivo Editar Ver Ferramentas Complementos Ajuda

Compartilhar

importante! consideração na reunião do Consuni.

Solicitar análise pelos GTs, pois as informações contidas podem auxiliar na confecção de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para o novo PDI

Consideração feita pelo professor Camps na apresentação do cronograma do PDI, reunião do Consuni do dia 24/06/2020.

O Prof. Luiz Eduardo (do Departamento da Ciência da Computação/ICEx) me encaminhou a seguinte mensagem sobre o primeiro tema da reunião (PDI para 2020 - 2026):

Trabalho como Avaliador Institucional pelo INEP e passei pela avaliação do INEP para EaD na UNIFAL na condição de Diretor do CEAD.

Um problema que tivemos na nossa avaliação institucional EaD, que penalizou nossa avaliação é que muitos itens que são avaliados não estavam contemplados no nosso PDI. Mesmo que a instituição apresente documentação comprobatória, o relatório de avaliação é bem claro, se não está escrito no PDI a nota na avaliação é 1 ou no máximo 2 (insuficiente).

Alguns exemplos (a nota máxima para cada indicador é 5):

1- PDI, políticas institucionais voltadas à valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural, e ações afirmativas de defesa e promoção dos direitos humanos e da igualdade étnico-racial.

Nota da UNIFAL: 2

Justificativa para conceito 2:O PDI da IES não apresenta políticas institucionais, mas em suas ações de ensino e extensão aborda as problemáticas relacionadas a ações voltadas à valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural, da pr patrimônio cultural, e as ações afirmativas de defesa e promoção dos di igualdade étnico-racial.

2 - PDI e política institucional para a modalidade EaD

https://bit.ly/3ecW9tp

Sistema de Bibliotecas - SIBI

docs.google.com

Resumo_Projeto_Acervo_Digital_Biblioteca

Arquivo Editar Ver Ferramentas Complementos Ajuda

Compartilhar

Prezados membros dos Grupos de Trabalho,

A CDI/Proplan fez um resumo de uma proposta do Sistema de Bibliotecas (SIBI) da UNIFAL-MG sobre a assinatura de *e-books* e implantação de uma biblioteca virtual na UNIFAL-MG. Acredito que existam neste resumo, dados importantes que podem subsidiar o trabalho de vocês na confecção de *objetivos*, *indicadores* e *metas* para o novo PDI. Maiores detalhes podem ser obtidos diretamente com a Diretora do SIBI.

Patrícia Conceição da Silva
(35) 3219-8636
patricia.silva@unifal-mg.edu.br
sibiunifal@unifal-mg.edu.br

Resumo

1 - Sistema de Bibliotecas da UNIFAL-MG (SIBI/UNIFAL-MG):

- O Sistema de Bibliotecas da UNIFAL-MG (SIBI/UNIFAL-MG) é composto pelas: Biblioteca Central Biblioteca da Unidade Educacional II Biblioteca do campus de Poços de Caldas a Biblioteca do campus de Varginha.
- Acervo atual de 28.378 títulos 134.865 mil exemplares entre livros, CDs, DVDs, periódicos, teses e dissertações etc. Cresce anualmente em média 1.900 títulos e 5.000 exemplares ao ano.
- O número de usuários também cresce expressivamente, passando de 4.768 em 2010, para 7.847 usuários em junho de 2020 (UNIFAL, 2020).
- Existe investimento anual na aquisição de material bibliográfico.

2- Biblioteca virtual

- Uma biblioteca virtual permite acesso simultâneo e é formada por
  inclui materiais textuais, vídeo, áudio, dentre outros, no qual o usua
  uso de marcadores de textos, cria pastas e compartilha entre os pares,
- Cada usuário tem o acesso com login e senha para acesso à biblioteca

https://bit.ly/2W0FnaD

Solicitações da CDI/Proplan

unifal-mg.edu.br

Eixo temático: Gestão, Internacionalização e Inovação

Composição/GT	Representante
Pró-Reitor de Administração	Mayk Vieira Coelho (CET) administracao@unifal-mg.edu.br
Diretor do NTI	Marcelo Penha Fernandes (CET)
Diretor da DRI	Claudio Umpierre Carlan (CH)
Diretora da Agência de Inovação	Izabella Carneiro Bastos (CET)
Docente 1 – Indicado pelo diretor do ICT	Alfeu Saraiva Ramos (E)
Docente 2 – Indicado pelo ICHL	Letícia Fernandes Malloy Diniz (LLA)
TAE – Indicado pela DICOM	Ivanei Salgado (CSA)

Eixo temático: Sustentabilidade (ambiental, financeira e social)

Composição/GT	Representante
Pró-Reitor de Planejamento	Lucas Cezar Mendonça (CSA) lucas.mendonca@unifal-mg.edu.br
GMDS/CPMAS	Julieta Aparecida Moreira Rodrigues (CB)
Docente 1 – Indicado pela Diretor do ICN	Dalmo Arantes de Barros (E)

É **possível migrar** do **eixo** de **Gestão** para o de **Sustentabilidade**?

5 Momento para discussão de dúvidas

Ata e devolução dos resultados dos GTs

- A **CDI/Proplan** vai disponibilizar a **ata** da **reunião** no **SEI**.
- Também enviaremos um **ofício** com os **prazos estabelecidos** no **cronograma** e **instruções** para **devolução** dos **resultados** dos **GTs**.

Obrigado!