

# Plano de Ações 2021



# COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - CDI/PROPLAN



Plataforma *ForPDI*

## **LUCAS CEZAR MENDONÇA**

Pró-Reitor de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional

## **LARISSA ARAÚJO DOS SANTOS**

Coordenadora de Desenvolvimento Institucional

## **PAULO CÉSAR CANDELORI**

Técnico Administrativo em Educação



O presente documento apresenta o Plano de Ações da Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG) para o ano de 2021. O Plano de Ações é um documento anual que apresenta quais ações serão realizadas pela Instituição, tendo como premissa os objetivos, indicadores e metas estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). As ações apresentadas pelos gestores responsáveis, são o caminho escolhido por estes para o atingimento das metas determinadas no PDI.

O PDI, por sua vez, é o instrumento que permite à Instituição alcançar a sua missão, por meio de objetivos e metas definidos para os próximos 5 anos, ou seja, o PDI é a materialização do planejamento estratégico da organização.

Nesse sentido, o PDI e o Plano de Ações são importantes documentos que contêm os direcionamentos capazes de perseguir o caminho traçado pela instituição no médio e curto prazos.

Em 2021, ambos os planos inovaram em seu formato e apresentação, utilizando-se da Plataforma ForPDI para elaboração e monitoramento.



# PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - PDI

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade da organização, no que tange a sua filosofia de trabalho, a missão a que se propõe, aos seus valores e a sua visão de futuro, materializados em objetivos estratégicos e em suas respectivas metas.

O PDI deve ser o resultado do trabalho da comunidade acadêmica e possibilitar a orientação das atividades desenvolvidas na instituição. Seu desenvolvimento é periódico - geralmente a cada cinco anos - e o mecanismo para sua construção se utiliza de um processo de avaliação, passado e presente, e de planejamento com foco no futuro, traçando diretrizes para o desenvolvimento acadêmico, organizacional e físico da Instituição.

O Regimento Geral da UNIFAL-MG atribui à Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional (Proplan) a responsabilidade de coordenar a proposta do PDI. À vista disso, em junho de 2020, a Proplan, junto a Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional (CDI), iniciou os trabalhos para construção do PDI 2021-2025.

Assim como em anos anteriores, a CDI/Proplan priorizou um processo transparente, democrático e participativo na elaboração do PDI 2021-2025 que, além de valer-se da participação de gestores e representantes de órgãos da UNIFAL-MG nos grupos de trabalho, contou também com a participação da comunidade universitária e da sociedade em geral na sua construção.

Alinhado a esse processo, a CDI/Proplan teve como trabalho inicial a produção das diretrizes de identificação dos principais temas a serem contemplados no PDI. Desse modo, foram propostos 6 eixos temáticos: Ensino; Pesquisa; Extensão; Qualidade de Vida na Universidade; Gestão, Inovação e Internacionalização; e Sustentabilidade (financeira, ambiental e social), que guardariam o cerne do PDI: os objetivos, indicadores e metas para os próximos 5 anos.

## Objetivos

Os objetivos estratégicos compreendem os fins a serem alcançados para cumprir a Missão e a Visão da Instituição.

## Metas

As metas representam o nível quantitativo e ou qualitativo a ser alcançado no prazo estipulado, em outras palavras, servem para se definir prioridades no curto e médio prazo.

## Indicadores

Os indicadores propiciam medir os objetivos estratégicos. Possibilitam avaliar o desempenho das atividades.

A partir desse trabalho inicial de produção de informações, foram formados Grupos de Trabalho (GTs), cuja atribuição era apresentar uma proposta de objetivos, indicadores e metas a serem alcançados no período de vigência do PDI. Os GTs eram compostos por gestores, representantes das Unidades Acadêmicas, representantes dos técnicos administrativos e representantes dos discentes de diferentes áreas do conhecimento.

Uma versão inicial do PDI 2021-2025, denominada documento base, que incluiu os resultados dos GTs, foi apresentada em um Seminário Público, ficando disponível para toda a comunidade da Universidade para sugestões, inclusões, exclusões e ajustes. Após o período de apreciação pela comunidade, foi produzido um novo documento que incorporou as considerações julgadas pertinentes pela CDI/Proplan e pelo Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI). Este documento, criado com participação da comunidade acadêmica, foi submetido ao Conselho Universitário que, pelo Regimento Geral, deliberou sobre o PDI 2021-2025, aprovando-o por meio da Resolução nº 39, de 15 de dezembro de 2020.



O Plano de Ações é um documento anual vinculado ao PDI que apresenta quais ações que as diversas instâncias da comunidade universitária deverão realizar, a fim de que os objetivos estratégicos catalogados no PDI sejam alcançados. Ou seja, trata-se de um instrumento de gestão que proporciona o acompanhamento das ações que serão realizadas no respectivo ano.

Assim, esse documento relata as ações, os prazos, os responsáveis pela execução das ações e os recursos financeiros necessários para a concretização das ações a serem realizadas ao longo do ano. As ações, por sua vez, devem refletir as necessidades da comunidade acadêmica e, obrigatoriamente, contribuir para que a missão e a visão da organização sejam alcançadas.

O propósito do Plano de Ações é dar transparência sobre todas as ações que se pretende realizar ano após ano, de modo a permitir o monitoramento e o cumprimento das metas e dos objetivos do PDI por todos.

Por fim, o Plano de Ações pode ser compreendido como um aprimoramento do antigo Plano de Metas. No Plano de Ações, as metas são definidas e monitoradas por intermédio dos indicadores que, por sua vez, refletem o desempenho das ações. Portanto, o Plano de Ações se trata de um conjunto de medidas voltadas a atender as metas traçadas no PDI.

Nesse sentido, faz-se necessário observar que o processo de planejamento estratégico passou por uma transformação gradual nas últimas décadas, saindo de um enfoque tradicional de previsão orçamentária e controle de gastos no curto prazo, para um modelo de longo prazo e, mais adiante, de análise do ambiente e desenvolvimento institucional, resultando no modelo atual, em que a Instituição define ações, metas e objetivos em consonância com sua missão e visão.

Legislações que norteiam o uso do Plano de Ações pelas Universidade:

- a)** Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal);
- b)** Constituição Federal/1988;
- c)** Lei 10.180/2001 (Sistema de Planejamento e de Orçamento Federal);
- d)** Decreto 200/1967 (Organização da Administração Federal);
- e)** Lei 4.320/1964 (Direito Financeiro);
- f)** Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO); e
- g)** Lei Orçamentária Anual (LOA).



O presente Plano de Ações apresentará, nos anexos que se seguem, as ações vinculadas ao PDI 2021-2025 previstas para serem realizadas ao longo do ano de 2021, representando o cumprimento de 1/5 do período determinado para a execução do planejamento a ser realizado até o final de 2025.

Em 2021, a Proplan decidiu iniciar o processo de informatização do Plano de Ações por meio da plataforma For. Assim, os responsáveis iniciaram o processo de cadastramento das ações diretamente na Plataforma ForPDI.

Para tanto, foi solicitado, via processo SEI, aos setores responsáveis já determinados no PDI, o e-mail do servidor responsável por inserir as ações previstas para o ano de 2021 na Plataforma. O servidor, portanto, ficou encarregado de preencher as informações sobre as ações, indicando os prazos e os respectivos responsáveis por cada ação.



O ForPDI é uma plataforma aberta para gestão e acompanhamento do PDI. Foi desenvolvido pela UNIFAL-MG em parceria com o Fórum Nacional de Pró-Reitores de Planejamento e Administração (Forplad), com a Universidade Federal de Lavras (UFLA), o Núcleo de P&D para Excelência e Transformação do Setor Público (NEXT) da Universidade de Brasília (UNB), entre outras universidades participantes do grupo de trabalho que auxiliaram nas discussões e definições do sistema.

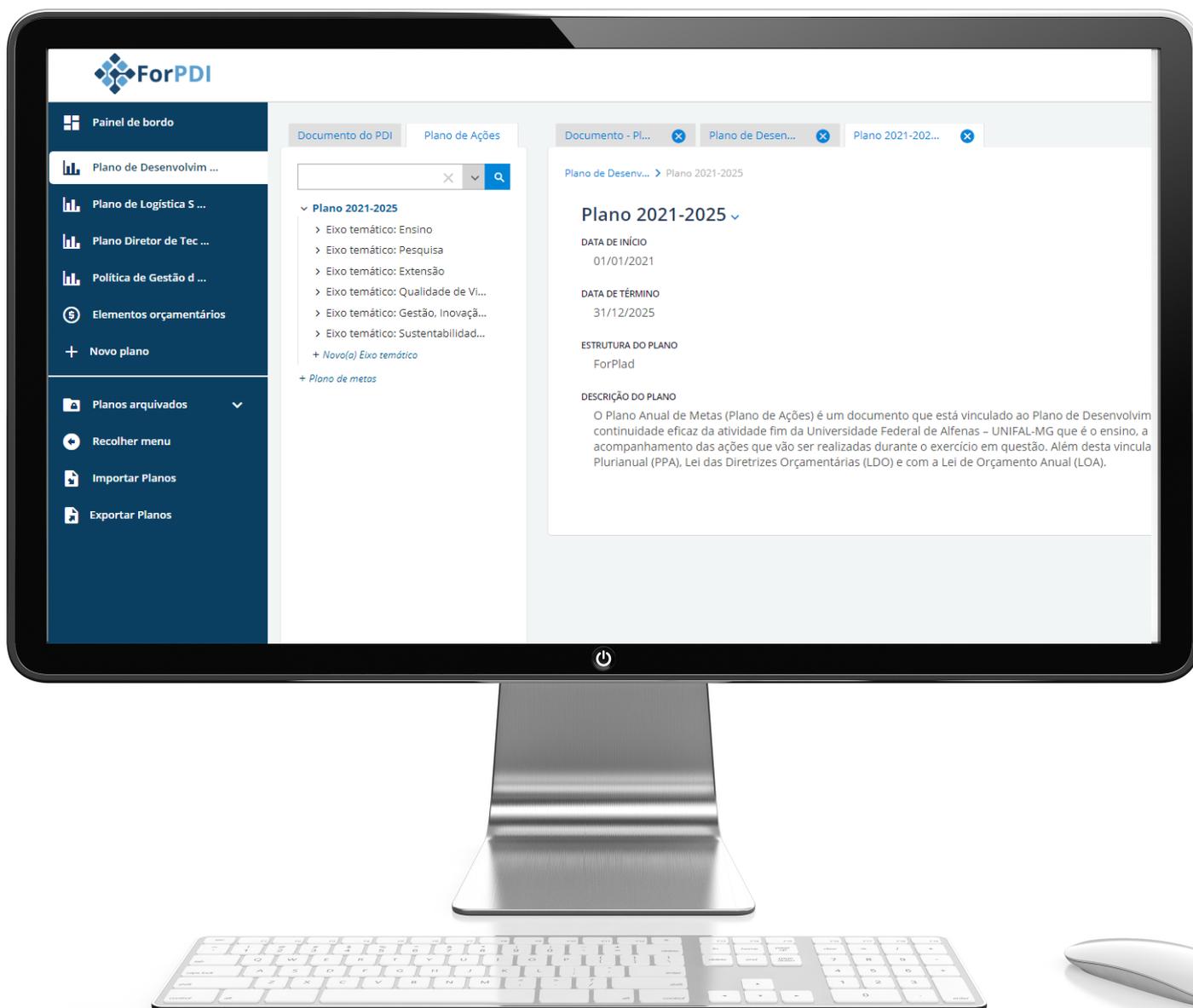
O projeto foi desenvolvido nos anos de 2016 e 2017, baseado em um software livre, o que permite a cada instituição fazer as alterações e melhorias necessárias, além de contribuir para o desenvolvimento do sistema como um todo. O sistema está disponível na Plataforma GitHub, possibilitando que programadores e usuários cadastrados na plataforma contribuam para o projeto de qualquer lugar do mundo.

A plataforma representa o serviço público brasileiro caminhando na direção da melhoria contínua, da inovação e da criação de valor público.

# Acesso à Plataforma ForPDI:



<https://forpdi.unifal-mg.edu.br/>





# PLANO DE AÇÕES

EIXO

ENSINO



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo E1: Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição**

#### Indicador 1: Índice Geral dos Cursos avaliados da Instituição - IGC

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Não há ação prevista para 2021	Diego Duarte Riberio	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 2: Conceito Preliminar de Curso - CPC

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Não há ação prevista para esta meta em 2021	Diego Duarte Ribeiro	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 3: Indicador de Diferença entre os Desempenhos esperado e observado - IDD

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Formação e informação para as coordenações de curso sobre como é calculado o IDD e sua importância no processo de avaliação	Diego Duarte Ribeiro	02/08/2021	15/11/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 4: Conceito ENADE

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Aguardar pelo calendário MEC/INEP	Diego Duarte Ribeiro	17/05/2021	28/06/2021

#### Indicador 5: Conceito de Curso - CC

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Não há ações previstas para esta meta em 2021	Diego Duarte Ribeiro	17/05/2021	31/12/2021

#### Indicador 6: Percepção do Estudante sobre as condições do processo formativo.

##### Indicador que compõe 15% do CPC

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Apresentar aos discentes dos cursos com ENADE em 2021 a metodologia da avaliação, como funciona a prova e a sua importância para a avaliação adequada da percepção dos estudantes sobre a qualidade do ensino na Unifal-MG	Diego Duarte Ribeiro	17/05/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 7: Conceito CAPES (1 a 7)

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Descentralizar recurso financeiro aos PPGs	PRPPG	01/04/2021	31/12/2021
M1A2: Manter professor Visitante nos PPGs	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Apoiar os PPGs	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A4: Financiar bolsas de mestrado e doutorado com recurso institucional	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Descentralizar recurso financeiro aos PPGs	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M2A2: Manter professor Visitante nos PPGs	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M2A2: Manter professor visitante nos PPGs	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M2A3: Apoiar os PPGs	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M2A4: Financiar bolsas de mestrado e doutorado com recurso institucional	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Objetivo E2: Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação

##### Indicador 1: Número de cursos de graduação

###### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Não há previsão de edital do MEC para novo curso de graduação em 2021.	Diego Duarte Ribeiro	14/04/2021	31/12/2021
M2A1: Não há previsão de edital do MEC para novo curso de graduação em 2021.	Diego Duarte Ribeiro	14/01/2021	31/12/2021

##### Indicador 2: Número de Programas de pós-graduação Stricto Sensu implantados

###### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Não há ação prevista para 2021	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

##### Indicador 3: Número de cursos de doutorado implantados

###### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Não há ação prevista para 2021	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

**Plano 2021-2025**

**Indicador 4: Número de turmas implantadas nos cursos de pós-graduação Lato Sensu (especialização) existentes**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Tornar público o fluxo para criação de curso Lato Sensu, criando um manual e divulga-lo nas unidades acadêmicas	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo E3: Reduzir a reprovação, evasão e o n. de vagas ociosas nos cursos de graduação oferecidos pela UNIFAL-MG**

**Indicador 1: Percentual de vagas ociosas total em relação ao total de matrículas na graduação**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Publicar 02 editais de vagas ociosas para preenchimento de 200 vagas em 2021	Regina Aparecida Correa	14/04/2021	30/11/2021

**Indicador 2: Taxa média de reprovação geral (nota e frequência)**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Auxílio Alimentação	Ira de Lizandra Gonçalves	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Auxílio Atividade de Campo	Ira de Lizandra Gonçalves	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Auxílio Inclusão Digital	Ira de Lizandra Gonçalves	01/01/2021	31/12/2021
M1A4: Apoio e Acompanhamento	Cláudia Gomes	01/01/2021	31/12/2021
M1A5: Oficina: Estratégias de aprendizagem	Michelle Cristine da Silva Toti	01/01/2021	31/12/2021
M1A6: Acompanhamento Individualizado de PcDs	Débora Felício Faria	01/01/2021	31/12/2021

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A7: Monitoria em conteúdos básicos	Michelle Cristine da Silva Toti / Anderson Jose de Oliveira	01/01/2021	31/12/2021
M1A8: Acolhimento Individualizado de Estudantes	Ira de Lizandra Gonçalves / Cláudia Gomes	01/01/2021	31/12/2021
M1A9: Orientação sobre acessibilidade pedagógica	Débora Felício Faria	01/01/2021	31/12/2021
M1A10: Assessorar os NDE/Colegiados de cursos a pensarem/adotarem ações relacionadas à redução da alta retenção no curso (fomento a programas de acompanhamento discente, como mentoring, PTA, etc)	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	14/04/2021	30/12/2021
M1A11: Realizar formação pedagógica no Prodoc com temas que impactam a reprovação (metodologias, avaliação, relação professor-aluno).	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	14/04/2021	30/11/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Indicador 3: N. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Auxílio Alimentação	Ira de Lizandra Gonçalves	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Monitoria em Conteúdos Básicos	Anderson Jose de Oliveira / Michelle Cristine da Silva Toti	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Auxílio Inclusão Digital	Ira de Lizandra Gonçalves	01/01/2021	31/12/2021
M1A4: Apoio e acompanhamento	Cláudia Gomes	01/01/2021	31/12/2021
M1A5: Oficina: Estratégias de aprendizagem	Michelle Cristine da Silva Toti	01/01/2021	31/12/2021
M1A6: Acolhimento Individualizado do estudante	ra de Lizandra Gonçalves / Cláudia Gomes	01/01/2021	31/12/2021
M1A7: Acolhimento e Apoio aos coordenadores de curso	Cláudia Gomes / ra de Lizandra Gonçalves / Débra Felicio Faria	01/01/2021	31/12/2021
M1A8: Assessorar os NDE/Colegiados de cursos a pensarem/adotarem ações relacionadas à redução da alta retenção no curso (fomento a programas de acompanhamento discente, como mentoring, PTA, etc)	Luciana Oliveira Ribeiro	14/04/2021	30/11/2021
M1A9: Realizar formação pedagógica no Prodoc com temas que impactam a reprovação (metodologias, avaliação, relação professor-aluno)	Luciana Oliveira Ribeiro	14/04/2021	30/11/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 4: N. absoluto de evadidos/por ano

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Auxílio Permanência	Ira de Lizandra Gonçalves	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Auxílio Creche	Ira de Lizandra Gonçalves	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Auxílio Inclusão Digital	Ira de Lizandra Gonçalves	01/01/2021	31/12/2021
M1A4: Apoio e Acompanhamento	Cláudia Gomes	01/01/2021	31/12/2021
M1A5: Oficina: Estratégias de aprendizagem	Michelle Cristine da Silva Toti	01/01/2021	31/12/2021
M1A6: Acolhimento Individualizado do estudante	Ira de Lizandra Gonçalves / Cláudia Gomes / Débora Felício faria	01/01/2021	31/12/2021
M1A6: Acompanhamento Individualizado de PcDs	Débora Felício Faria	01/01/2021	31/12/2021
M1A7: Orientação sobre acessibilidade pedagógica	Débora Felício Faria	01/01/2021	31/12/2021



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

**Plano 2021-2025**

**Objetivo E4: Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD**

**Indicador 1: N. de cursos de graduação presencial com oferta de disciplinas em EAD conforme legislação**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Formação de um Grupo de Trabalho intersetorial para elaboração das ações referentes à Meta 1 do indicador. DESP ADM N° 157/2021/PROGRAD/REITORIA-SEI 0496837	PROGRAD e CEAD	03/05/2021	30/12/2021

**Indicador 2: N. de cursos de graduação e pós-graduação Lato Sensu 100% EAD**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Formação de um Grupo de Trabalho intersetorial para elaboração das ações referentes à Meta 1 do indicador. DESP ADM N° 157/2021/PROGRAD/REITORIA-SEI 0496837	PROGRAD e CEAD	03/05/2021	30/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

Ação	Responsável	Início	Fim
M2A1: Formação de um Grupo de Trabalho intersetorial para elaboração das ações referentes à Meta 2 do indicador. DESP ADM N° 157/2021/PROGRAD/REITORIA-SEI 0496837	PROGRAD e CEAD	03/05/2021	30/12/2021
M3A1: Ofertar 4 novas turmas de pós-graduação lato sensu: Gestão Pública Municipal; Educação para a Sustentabilidade - Gaia Education; Fisiologia do Exercício: do Paciente ao Atleta e; Tecnologia e Qualidade na Produção de Alimentos	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M4A1: Formação de um Grupo de Trabalho intersetorial para elaboração das ações referentes à Meta 4 do indicador. DESP ADM N° 157/2021/PROGRAD/REITORIA-SEI 0496837	PROGRAD E CEAD	03/05/2021	30/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Indicador 3: Percentual de cursos presenciais que utilizam recursos de ensino a distância (Moodle, sítio eletrônico próprio, ferramentas de web-conferência, WhatsApp, etc)**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Formação de um Grupo de Trabalho intersetorial para elaboração das ações referentes à Meta x do indicador. DESP ADM N° 157/2021/PROGRAD/REITORIA-SEI 0496837	PROGRAD e CEAD	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Propiciar regulamentos para realização da Meta	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 4: N. de atividades de extensão ofertados na modalidade EAD**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar pelo menos um curso de extensão na modalidade EaD em 2021	Gerência de Cursos e Eventos / Coordenadores de Extensão das Unidades Acadêmicas	01/07/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 5: Percentual de docentes formados em tecnologias de comunicação e informação apropriadas para o EAD

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Formação de um Grupo de Trabalho intersetorial para elaboração das ações referentes à Meta x do indicador. DESP ADM N° 157/2021/PROGRAD/REITORIA-SEI 0496837	PROGRAD e CEAD	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 6: Percentual de estudantes da graduação e pós-graduação capacitados para utilização de ferramentas da EAD

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Formação de um Grupo de Trabalho intersetorial para elaboração das ações referentes à Meta x do indicador. DESP ADM N° 157/2021/PROGRAD/REITORIA-SEI 0496837	PROGRAD e CEAD	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Participar do Planejamento de Ações Integradas	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

**Plano 2021-2025**

**Indicador 7: N. de salas equipadas com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios)**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Não estão previstas ações para esta meta no ano de 2021	José Mário	01/01/2021	31/12/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

**Objetivo E5: Aprimorar a política de identificação e acompanhamento de egressos de cursos de graduação.**

**Indicador 1: Taxa de estudantes de graduação cadastrados no sistema de identificação e acompanhamento de egressos/ano em relação ao n. total de matriculados no período dos últimos 05 anos**

#### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1: Elaborar nova proposta de sistema de acompanhamento de egresso, por curso de graduação e com informações públicas em página na Web exclusiva para egressos	PROGRAD	17/05/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo E6: Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós graduação da UNIFAL-MG**

**Indicador 1: N. de vagas de estágios oferecidas internamente pela UNIFAL-MG aos estudantes de graduação e pós graduação**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Regulamentar o estágio não obrigatório na pós-graduação	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Número de estudantes de Graduação e Pós Graduação da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágio oferecidas pela instituição**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Regulamentar o estágio na pós-graduação	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 3: Número de convênios com empresas e instituições públicas e privadas**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Promover conscientização dos PPGs	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Mapear processos	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

**Objetivo E7: Revisar e adequar os PPCs às Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos - DNEDH e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos - PNEDH**

### **Indicador 1: Número de PPCs revisados e adequados às DNEDH e PNEDH**

#### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1: Orientação Geral de NDES	Luciana Maria Oliveira Ribeiro / Débora Felício Faria	30/03/2021	31/12/2021



# PLANO DE AÇÕES

EIXO

PESQUISA



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

**Plano 2021-2025**

**Objetivo P1: Aumentar o envolvimento da comunidade academica em pesquisa cient fica e ou tecnologica**

**Indicador 1: Número de docentes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Lançar editais específico e instituir políticas	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Numero de discentes de graduacao envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnologico**

**Plano de acao**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Lançar Editais específicos e instituir políticas	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Criar comissão para ações de inclusão em pesquisa e desenvolvimento tecnológico	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 3: Número de discentes de pós-graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Criar edital de fluxo contínuo com opcional de coorientação de discente de pós-graduação	PRPPG	01/12/2021	31/12/2021

#### Indicador 4: Numero de TAES envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnologico

##### Plano de acao

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Criar edital de fluxo contínuo com opção de TAE ser responsável por projeto	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 5: Numero de pesquisadores seniores e visitantes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnologico

##### Plano de acao

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Criar edital de fluxo contínuo com opção de prof. visitante coordenar projetos	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Manter professores visitantes nos PPGs	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

**Plano 2021-2025**

**Indicador 6: Número de pós-doutorandos envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Criar edital de fluxo contínuo com opção de discente de pós-graduação ser coorientador e pós-doutorando ser proponente/orientador	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo P2: Obter financiamentos externos da iniciativa publica e ou privada para pesquisas na instituicao**

#### Indicador 1: Número de financiamentos de iniciativas públicas

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Divulgar editais e orientar na proposição dos mesmos	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 2: Numero de financiamentos de iniciativas privadas

##### Plano de acao

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Divulgar aos programas o impacto na avaliação CAPES	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Orientar em conjunto com Agência de Inovação e DRI	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 3: Numero de bolsas relacionadas à Produtividade em Pesquisa/ Desenvolvimento Tecnológico

##### Plano de acao

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Estimular e orientar a submissão de propostas às chamadas	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

#### **Objetivo P3: Otimizar e aprimorar a infraestrutura para pesquisa**

#### **Indicador 1: Volume de investimentos em bens de capital para pesquisa (R\$)**

##### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1: Enviar propostas Institucionais em busca ativa para oportunidades que surgirem	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

#### **Indicador 2: Volume de investimentos em custeio para pesquisa (R\$)**

##### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1: Enviar propostas Institucionais em busca ativa para oportunidades que surgirem	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Divulgar editais aos docentes	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

**Plano 2021-2025**

**Objetivo P4: Fomentar a organizacao de eventos cient ficos de n vel nacional e internacional**

**Indicador 1: Número de eventos científicos realizados**

**Plano de acao**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar SNCT	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Realizar Simpósio Integrado	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Objetivo P5: Aumentar a producao cient fica qualificada

#### Indicador 1: Número de publicações em periódicos indexados

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Manter programas internos de apoio à Publicação	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Manter bolsas institucionais de IC/IT e pós-graduação	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 2: Numero de publicacoes em periodicos indexados com discentes

##### Plano de acao

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Manter programas internos de apoio à Publicação	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Manter bolsas institucionais de IC/IT e pós-graduação	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 3: Numero de apresentacoes em congressos, workshops e demais eventos cient ficos tecnologicos

##### Plano de acao

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Criar edital de fluxo contínuo	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Manter bolsas institucionais de IC/IT e pós-graduação	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

**Plano 2021-2025**

**Objetivo P6: Aumentar a producao e inovacao tecnologica**

**Indicador 1: Número de produtos de inovação/tecnológicos registrados**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Criar edital de fluxo contínuo	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Manter bolsas institucionais de IT	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

# PLANO DE AÇÕES

EIXO

EXTENSÃO





## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo EXT1: Fomentar a interação dialógica entre o público interno e externo à Universidade, fortalecendo o protagonismo da comunidade externa por meio das ações de extensão**

**Indicador 1: Número de ações de extensão (programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviços) realizadas.**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Publicação de Edital de fomento	Gerência de Programas e Projetos	24/03/2021	31/05/2021
M1A2: Curso de Capacitação sobre Ações de Extensão	Proex	08/04/2021	30/11/2021
M2A1: Publicação Anual de Edital de fomento	Gerência de Programas e Projetos	24/03/2021	31/12/2021
M2A2: Oferta anual de curso de capacitação sobre ações de extensão	Proex	08/04/2021	31/12/2021
M3A1: Oferta anual de Curso de Capacitação sobre ações de Extensão	Proex	08/04/2021	31/12/2021
M4A1: Oferta anual de curso de capacitação sobre ações de extensão	Proex	08/04/2021	31/12/2021
M5A1: Parcerias com Prefeituras	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2021	31/12/2021
M6A1: Parceria com o Centro de Educação a Distância da Unifal-MG	Proex	01/01/2021	31/12/2021
M7A1: Realização de parceria com o Departamento de Direitos Humanos e Inclusão da Prace	Proex	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 2: Perfil do público envolvido em ações de extensão.

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Oferta de curso de capacitação sobre ações de extensão via Prodoc	Gerências da Proex	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Implantação da Curricularização da Extensão nos Cursos de Graduação	Proex	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Sensibilização e convite para composição de equipe executora das ações de extensão	Coordenadores de Extensão das Unidades Acadêmicas	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: Divulgação das ações de extensão por meio de redes sociais	Gerências da Proex	01/01/2021	31/12/2021
M4A1: Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	Proex	01/01/2021	31/12/2021
M5A1: Divulgação das ações de extensão em redes sociais	Gerências da Proex	01/01/2021	31/12/2021
M6A1: Convite para compor equipe executoras de ações de extensão	Gerências da Proex	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo EXT2: Fomentar ações culturais na universidade, por meio de uma política permanente para cultura, de forma a se tornar um espaço de referência regional na produção e fruição de arte e cultura**

#### Indicador 1: Número de ações culturais desenvolvidas

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Estimular o registro das ações por meio de divulgação via redes sociais	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Estimular o registro por meio de divulgação via redes sociais	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 2: Número de público atendido

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Estimular participação por meio de divulgação via redes sociais	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2021	31/12/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

#### **Indicador 3: Número de ações do Museu da Memória e Patrimônio da UNIFAL-MG (MMPUNIFAL-MG) e Museu da História Natural.**

##### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1: Ofertar os eventos	Gerência de Arte e Cultura e Museu da Memória e Patrimônio da Unifal-MG	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Ofertar exposições	Gerência de Arte e Cultura e Museu da Memória e Patrimônio da Unifal-MG	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: Ofertar exposição bianualmente	Gerência de Arte e Cultura e Museu da Memória e Patrimônio da Unifal-MG	01/01/2021	31/12/2021
M4A1: Divulgação das ações culturais por meio das redes sociais	Gerência de Arte e Cultura e Museu da Memória e Patrimônio da Unifal-MG	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo EXT3: Ampliar o impacto das ações de extensão da UNIFAL-MG na sociedade**

**Indicador 1: Respostas em avaliações de satisfação sobre ações de extensão realizadas junto à população.**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos e Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Número de pessoas atendidas e beneficiadas por ações de extensão.**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Divulgação nas redes sociais	Gerências da Proex	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 3: Número de publicações oriundas de atividades de extensão.**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Publicação de Edital de Seleção de Livros para publicação	Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Busca de fomento	Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Busca de fomento	Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: Busca de fomento	Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo EXT4: Consolidar a atuação junto às políticas nacionais de extensão e aprimorar a política interna de extensão universitária**

**Indicador 1: Número de participação nos Fóruns de pró-reitores de Extensão Regionais e Nacionais**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Participação anual em eventos e reuniões do Forproex	Proex e Coordenadores de Extensão	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Participação anual em eventos e reuniões do Forproex	Proex e Coordenadores de Extensão	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Normativa da Política de Extensão da UNIFAL-MG**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	Gerências da Proex e Colegiado de Extensão	01/01/2021	31/12/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

**Objetivo EXT5: Viabilizar o atendimento integral do que preconiza a estratégia 12.7 do PNE (Plano Nacional de Educação) para o decênio 2014-2024.**

### **Indicador 1: Número de cursos de graduação adequados a estratégia 12.7 do PNE**

#### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1: Adequação dos Projeto Pedagógico dos cursos de graduação	Proex e Prograd	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Criação de um manual de orientação sobre a Curricularização da Extensão	Proex e Prograd	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo EXT6: Ampliar o número de ações de extensão nas áreas temáticas de Meio Ambiente e Direitos Humanos e Justiça, em diálogo com os segmentos sociais em situação de exclusão social e violação de direitos, assim como com os movimentos sociais e a gestão pública**

**Indicador 1: Número de ações de extensão na área temática de Direitos Humanos e Justiça.**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Parceria com o Departamento de Direitos Humanos e Inclusão da Prace para o desenvolvimento de ações	Proex e Departamento de Direitos Humanos e Inclusão da Prace	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Parceria com o Departamento de Direitos Humanos e Inclusão da Prace para o desenvolvimento de ações	Proex e Departamento de Direitos Humanos e Inclusão da Prace	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: Parceria com o Departamento de Direitos Humanos e Inclusão da Prace para o desenvolvimento de ações	Proex e Departamento de Direitos Humanos e Inclusão da Prace	01/01/2021	31/12/2021
M4A1: Parceria com o Departamento de Direitos Humanos e Inclusão da Prace para o desenvolvimento de ações	Proex e Departamento de Direitos Humanos e Inclusão da Prace	01/01/2021	31/12/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

#### **Indicador 2: Número de ações de extensão na área temática de Meio Ambiente**

##### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1: Parceria com a CPMAS para o desenvolvimento de ações	Proex e CPMAS	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Parceria com a CPMAS para o desenvolvimento de ações	Proex e CPMAS	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: Parceria com a CPMAS para o desenvolvimento de ações	Proex e CPMAS	01/01/2021	31/12/2021

**PLANO DE AÇÕES**  
**EIXO**  
**QUALIDADE DE VIDA**  
**NA UNIVERSIDADE**





## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo Q1: Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável**

**Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Implantação de planilha eletrônica	NTI	10/01/2021	15/02/2021

**Indicador 2: Relatório anual com diagnóstico situacional sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica apresentado a partir de Q1-I1-M1**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Relatório Situacional	Marcos Coelho Bissoli	15/12/2021	31/12/2021
M1A2: Preenchimento dos dados de apoio e acompanhamento	Cláudia Gomes	01/01/2021	14/12/2021
M1A3: Preenchimento dos dados do Programa Progrida	Paula da Costa Souza	01/01/2021	14/12/2021
M1A4: Preenchimento dos dados do QVT	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	01/01/2021	14/12/2021
M1A5: Preenchimento dos dados de atendimento odontológico	Maciro Manoel Pereira Júnior	01/01/2021	14/12/2021
M1A6: Preenchimento dos dados CIAST	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	01/01/2021	14/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 3: Adesão a ações de promoção em saúde mental direcionadas por encaminhamento ou demanda espontânea

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Avaliação Individual	Cláudia Gomes	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Apoio e Acompanhamento	Cláudia Gomes	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Acolhimento Coletivo	Cláudia Gomes	01/01/2021	31/12/2021
M1A4: De bem com o corpo	Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu / Cristiane Belo de Araújo	01/01/2021	31/12/2021
M1A5: Vida leve	Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu / Crislaine Luisa Araújo	01/01/2021	31/12/2021
M1A6: Manejo de Ansiedade	Cláudia Gomes	01/01/2021	31/12/2021
M1A7: Prosa em roda	Cláudia Gomes	01/01/2021	31/12/2021
M1A8: II Ciclo de debate Inter campi em promoção de saúde mental e educação da UNIFAL	Cláudia Gomes	01/01/2021	31/12/2021
M1A9: Oficina de Planejamento e Motivação para a Comunidade Acadêmica da UNIFAL-MG	Diego Azevedo Leite (QVT)	10/05/2021	07/12/2021
M1A10: Mindfulness - autocompaixão - Palestra ou vídeo on-line	Ana Cláudia Mesquita Garcia -QVT	10/05/2021	07/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 4: Adesão da comunidade acadêmica a ações sobre alimentação e nutrição

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: De bem com o corpo	Cristiane Belo de Araújo / Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Vida Leve	Crislaine Luisa Araújo/ Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Atendimento Nutricional Ambulatorial	Fernanda de Carvalho Vidigal (QVT)	10/05/2021	07/12/2021
M1A4: Parceria - Vida Leve: grupos de promoção à saúde e bem estar	Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu/ Crislaine Luisa Araújo (Parceria QVT)	08/04/2021	07/12/2021

#### Indicador 5: Adesão a ações de educação em saúde e sexualidade

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Distribuição de material informativo	Anayara Raíssa Pereira de Souza	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Função sexual feminina e masculina em tempos de COVID-19; função sexual em profissionais da linha de frente; função sexual feminina e força dos músculos pélvicos	Simone Botelho Pereira - QVT	10/05/2021	07/12/2021
M1A3: Promoção à Saúde da Comunidade Universitária	Anayara Raíssa Pereira de Souza / Fernanda Laurides	10/05/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 6: Taxa de afastamento por motivo de adoecimento dos trabalhos

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Registro no SIASS - Encaminhamentos para os programas de Qualidade de Vida no Trabalho, parceiros da QVT e especialidades	CIAST/QVT	04/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 7: Número de Exames periódicos concluídos

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Convocação para o exame periódico	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro	01/09/2021	31/12/2021

#### Indicador 8: Participação da comunidade Acadêmica em ações esportivas

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: E-Sports Unifal	Larissa Cagnani Brasileiro / Paula da Costa Souza	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Rotas e Voltas	Larissa Cagnani Brasileiro / Paula da Costa Souza	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Nossos Atletas	Larissa Cagnani Brasileiro / Paula da Costa Souza	01/01/2021	31/12/2021
M1A4: Pilates: prevenção e saúde	Dennis William Abdala - QVT	10/05/2021	07/12/2021
M1A5: Atividade Física na UNIFAL-MG: corrida e treinamento Funcional	Dennis William Abdala- QVT	10/05/2021	07/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 9: Participação da comunidade Acadêmica em ações culturais

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Instacult	Paula da Costa Souza / Larissa Cagnani Brasileiro	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Cultural Games	Paula da Costa Souza / Larissa Cagnani Brasileiro	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Dia do Servidor/Encontro de Qualidade de Vida no Trabalho	QVT	10/05/2021	07/12/2021

#### Indicador 10: Execução de Projetos/programas multiprofissionais ou interdisciplinares

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: De bem com o corpo	Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu / Cristiane Belo de Araújo	01/03/2021	14/12/2021
M1A2: Vida leve	Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu / Crislaine Luisa Araújo	01/03/2021	14/12/2021
M1A3: Projeto de Vida	Michelle Cristine da Silva Toti /	01/03/2021	14/12/2021
M1A4: Comemoração dia do Servidor /Encontro de Qualidade de Vida	QVT	10/05/2021	07/12/2021
M1A5: Gestão de Competências	QVT - Marco Aurélio Sanches	10/05/2021	07/12/2021



Ação	Responsável	Início	Fim
M1A6: Parceria - Vida Leve (QVT)	Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu/ Crislaine Luisa Araújo	08/04/2021	07/12/2021
M1A7: Parceria QVT- Estudo da Postura e Movimento	Juliana Bassalobre Carvalho Borges	10/05/2021	07/12/2021
M1A8: Postagens Interdisciplinares no Instagram da QVT	QVT	10/05/2021	07/12/2021
M1A9: Tele-atendimento Fisioterapêutico (condicionado à autorização do conselho de fisioterapia e retorno atividades presenciais)	Gabriela Otília Mendonça	10/05/2021	07/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Objetivo Q2: Promover Ações Reabilitadoras e de Prevenção de Agravos

#### Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Implantação de Planilha eletrônica	NTI	10/01/2021	15/02/2021

#### Indicador 2: Coeficiente de efetividade de atendimentos psicológicos individuais

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Avaliação Individual	Cláudia Gomes	01/01/2021	14/12/2021
M1A2: Apoio e Acompanhamento	Cláudia Gomes	01/01/2021	14/12/2021
M1A3: Atenção Psicológica CIAST	Diego azevedo Leite	04/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 3: Coeficiente de efetividade de atendimentos médicos individuais

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Consulta médica	CIAST	04/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 4: Coeficiente de efetividade de atendimentos odontológicos individuais

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Consultas Odontológicas	Daniela Aparecida Tavares Aguiar e Ana Beatriz Macedo Costa Vieira	04/01/2021	31/12/2021
M1A2: Promoção de Saúde Bucal na UNIFAL-MG	Daniela Aparecida Tavares Aguiar e Ana Beatriz Macedo Costa Vieira	10/05/2021	07/12/2021

#### Indicador 5: Coeficiente de efetividade de atendimentos fisioterápicos individuais

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
No ano de 2021, devido a Pandemia da COVID-19, a Clínica de Fisioterapia atenderá somente pacientes do SUS, sendo assim, não serão desenvolvidas ações referentes a M1 A1. A partir de agosto de 2021, reavaliaremos a situação da pandemia no Município.	Dennis William Abdala	03/05/2021	01/08/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 6: Coeficiente de efetividade de ações voltadas para redução de consumo de tabaco, álcool e substâncias de abuso

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Grupo de Cessação de Tabagismo (presencial)	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro /Evandro Monteiro de Sá Magalhaes	10/05/2021	31/12/2021
M1A2: Promoção à Saúde da Comunidade Universitária	Anayara Raíssa / Fernanda Laurides Ribeiro	10/05/2021	07/12/2021
M1A3: Palestra - saúde pulmonar	Liga de Reabilitação Pulmonar e Pneumologia - QVT	10/05/2021	07/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Objetivo Q3: Promover a Integração ao ambiente universitário

**Indicador 1: Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente pela reitoria e seus órgãos**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Acolhida ao calouro 2021/1	PRACE	05/05/2021	30/06/2021
M1A2: Aclhida ao calouro 2021/2	PRACE	30/09/2021	14/12/2021
M1A3: Projeto de Vida	Michelle Cristine da Silva Toti/ Crislaine Luisa Araújo	01/03/2021	14/12/2021
M1A4: Oficina - Estratégias de aprendizado	Michelle Cristine da Silva Toti	01/03/2021	14/12/2021

**Indicador 2: Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente por cada coordenação de curso**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Não há ação prevista para este indicador em 2021	PROGRAD	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 3: Número anual de eventos de integração organizacional para servidores

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Comemoração pelo Dia do Servidor (on-line ou presencial)	QVT	10/05/2021	07/12/2021
M1A2: Encontro de Qualidade de Vida e Promoção à Saúde. (Será realizado de forma presencial na Sede se as condições sanitárias decorrentes da pandemia do coronavírus possibilitar. Se não, será realizado de forma on-line para todos os campi)	QVT	10/05/2021	07/12/2021
M1A3: Encontro de Qualidade de Vida e Promoção à Saúde - Poços de Caldas (será realizado de forma presencial se as condições sanitárias decorrentes da pandemia do coronavírus possibilitar)	QVT	10/05/2021	07/12/2021
M1A4: Encontro de Qualidade de Vida e Promoção à Saúde - Varginha (será realizado de forma presencial se as condições sanitárias decorrentes da pandemia do coronavírus possibilitar)	QVT	10/05/2021	07/12/2021
M1A5: Simpósio de Pilates da UNIFAL	Fisioterapia/ QVT	10/05/2021	07/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo Q4: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para um envelhecimento saudável**

**Indicador 1: Levantamento das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável finalizado**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Curso de Preparação para Aposentadoria (presencial)	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro	10/05/2021	07/12/2021
M1A2: Palestra Envelhecimento saudável	Dr. Frederico Maximiliano Antunes Rocha	10/05/2021	07/12/2021
M1A3: Atividade Física - Pilates e Treinamento Funcional	Dennis William Abdala	10/05/2021	07/12/2021
M1A4: Atendimento Nutricional Ambulatorial	Fernanda de Carvalho Vidigal	10/05/2021	07/12/2021

**Indicador 2: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de um envelhecimento saudável/ano**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Palestra - Envelhecimento Saudável	QVT - Frederico Maximiliano Antunes Rocha	10/05/2021	07/12/2021
M1A2: Programa de Preparação para Aposentadoria (presencial)	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro	10/05/2021	07/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo Q5: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça**

**Indicador 1: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de equidade de gênero, sexualidade e raça na comunidade acadêmica**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Mês da consciência Negra	Fabiana de Oliveira / Livia Nascimento Monteiro	01/11/2021	30/11/2021
M1A2: Semana das Mulheres	Marta Gouveia de Oliveira Rovai / Anayara Raíssa Pereira de Souza	15/03/2021	19/03/2021
M1A3: 16 dias de Ativismo pelo fim da violência contra mulher	Marta Gouveia de Oliveira Rovai / Anayara Raíssa Pereira de Souza	21/11/2021	04/12/2021
M1A4: Semana LGBTQQ+	André Mariano / Geraldo Liska	21/06/2021	02/07/2021
M1A5: Disciplina - GÊNERO, SEXUALIDADE E EDUCAÇÃO ESCOLAR	André Sena Mariano	11/05/2021	30/12/2021
M1A6: Disciplina - TÓPICOS ESPECIAIS EM GÊNERO E SEXUALIDADE	André Sena Mariano	11/05/2021	30/12/2021
M1A7: Disciplina - PSICANÁLISE E EDUCAÇÃO - DCH 1249	Renata Nunes Vasconcells	11/05/2021	30/12/2021
M1A8: Chá Preto	Fabiana de Oliveira / Livia Nascimento Monteiro	11/05/2021	30/11/2021
M1A9: Edital de IC/IT Inclusiva	Luis Antonio Groppo	01/06/2021	31/12/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

#### **Indicador 2: Distribuição de gênero na ocupação de cargos de Chefia por nomeação**

##### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1: Promover estudo visando ao cumprimento da meta	Juliana de Carvalho	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Objetivo Q6: Promover ações voltadas à prevenção, a saúde e segurança do trabalho

#### Indicador 1: Número de ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Vigilância aos ambientes bem como atendimento às demandas. Restrito em função da pandemia.	SESMT	11/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 2: Fichas de Controle de EPIs adotadas por Unidade

##### Acadêmica/Administrativa

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Implementação de fichas de controle de EPIs (aguardando a publicação de portaria de EPIs)	Unidades acadêmicas	03/05/2021	31/12/2021

#### Indicador 3: Número de ações de capacitação e treinamentos voltados à segurança do trabalho

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Capacitação e Treinamento	CIAST/SESMT	11/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 4: Número de Manuais e ou Procedimentos de Boas Práticas de Laboratórios implementados

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Manuais e procedimentos de boas práticas de laboratórios (limitado pela pandemia)	Unidades acadêmicas e SESMT	03/05/2021	31/12/2021

#### Indicador 5: Mapa de Riscos elaborados e fixados

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Mapas de riscos (limitado pela pandemia)	SESMT e unidades acadêmicas	10/05/2021	31/12/2021

#### Indicador 6: Programa de Gerenciamento do Riscos (PRG) implementados por Unidade Acadêmica

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Programa de Gerenciamento de Riscos. *esperando aprovação da portaria pelo Governo Federal. Limitado pela pandemia	SESMT e Unidades acadêmicas	16/08/2021	31/12/2021



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

**Plano 2021-2025**

**Indicador 7: Avaliação pericial com fins de insalubridade em todos os ambientes de trabalho da UNIFAL-MG**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar avaliação para fins de adicional de insalubridade	SESMT	01/01/2021	31/12/2021



# PLANO DE AÇÕES

EIXO

GESTÃO, INOVAÇÃO E  
INTERNACIONALIZAÇÃO



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Objetivo G1: Ampliar as ações de Gestão de Risco na UNIFAL-MG

#### Indicador 1: Número de Processos Críticos (Processos primordiais para que se atinjam os objetivos estratégicos da Universidade)

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M2A1: Mapeamento do Processo de Solicitação de Transportes no Campus de Varginha	Nayron Coelho da Costa	01/04/2021	01/01/2022
M2A2: Mapeamento do Processo 2	Nayron Coelho da Costa	01/04/2021	31/12/2021
M2A3: Mapeamento do Processo 3	Nayron Coelho da Costa	01/04/2021	31/12/2021
M2A4: Mapeamento do Processo 4	Nayron Coelho da Costa	01/04/2021	31/12/2021
M2A5: Mapeamento dos processos críticos no campus Poços de Caldas da CIAI.	Leonardo Henrique Soares Damasceno	01/01/2021	31/12/2021
M2A6: Mapeamento dos processos críticos no campus Poços de Caldas da CRCA.	Leonardo Henrique Soares Damasceno	01/01/2021	31/12/2021
M2A7: Mapeamento dos processos críticos no campus Poços de Caldas da COGRAD.	Leonardo Henrique Soares Damasceno	01/01/2021	31/12/2021
M2A8: Mapeamento dos processos críticos no campus Poços de Caldas da CPPG	Leonardo Henrique Soares Damasceno	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: Não serão desenvolvidas ações referentes a M3 durante o período	Larissa Araújo dos Santos	01/01/2021	31/12/2021
M1A1: Não serão desenvolvidas ações referentes a durante o período	Larissa Araújo dos Santos	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 2: Plano de Gestão de Riscos gerenciado na Plataforma For ou equivalente

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Cadastrar o Plano de Gestão de Risco na Plataforma ForRisco em 2021.	Larissa Araújo dos Santos	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 3: Percentual de Processos críticos revisados anualmente

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Não serão desenvolvidas ações referentes a meta M1 no período	Larissa Araújo dos Santos	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 4: Plano de ações gerenciados na Plataforma For ou equivalente

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Cadastrar o Plano de Ações de 2021 na Plataforma ForPDI.	Larissa Araújo dos Santos	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Monitorar o Plano de Ações 2021 na Plataforma ForPDI.	Larissa Araújo dos Santos	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Atualizar o Plano de Ações 2021 na Plataforma ForPDI, se for necessário.	Larissa Araújo dos Santos	01/04/2021	31/12/2021
M2A1: Cadastrar todos os responsáveis pelo Plano de Ações na Plataforma ForPDI em 2021.	Larissa Araújo dos Santos	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 5: Visibilidade do Plano de Ações

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Disponibilizar na própria plataforma ForPDI, em espaço aberto ao público, sem necessidade de autenticação, o Plano de Ações 2021.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Divulgar o Plano de Ações 2021 na Comunidade Universitária, visando dar visibilidade as ações propostas em 2021.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 6: Número de revisões anual

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: não será desenvolvida revisão do Plano de Risco Institucional no ano de 2021.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 7: Número de objetivos estratégicos do PDI cobertos por gestão de riscos

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: não será mapeado os riscos dos objetivos do PDI no ano de 2021.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo G2: Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos membros da comunidade acadêmica**

**Indicador 1: Mecanismos de incentivo à participação da comunidade acadêmica implantados**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar campanha de incentivo à participação na autoavaliação	CPA	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Divulgar dados de autoavaliação em live	CPA	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Percentual de Participantes**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Divulgar, via DICOM, o processo de autoavaliação por e-mail e em Mídias Sociais da UNIFAL-MG	CPA	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Divulgar, via DICOM, o processo de autoavaliação por e-mail e em Mídias Sociais da UNIFAL-MG	CPA	01/01/2021	31/12/2021



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

**Plano 2021-2025**

**Indicador 3: Número de revisões do questionário da CPA**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Revisar o questionário da autoavaliação institucional	CPA	01/01/2021	31/12/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

**Objetivo G3: Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro**

**Indicador 1: Disponibilizar conteúdo do portal da UNIFAL-MG em um segundo idioma**

#### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1 - Identificar/Levantar conteúdos e páginas a serem traduzidos em segundo idioma das Pró-Reitorias	DRI	01/01/2021	31/12/2021
M2A1 - Identificar/Levantar conteúdos e páginas a serem traduzidos em segundo idioma de pelo menos 2 cursos de graduação	DRI	01/01/2021	31/12/2021
M3A1 - Identificar/Levantar conteúdos e páginas a serem traduzidos em segundo idioma em pelo menos 2 páginas de cursos de pós-graduação	DRI	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Indicador 2: Disponibilizar informações gerais sobre os periódicos acadêmicos da instituição em um segundo idioma**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 - Definir e elaborar pelo menos 2 páginas para elaboração em segundo idioma.	DRI	01/01/2021	31/12/2021
M2A1 - Definir e elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Diretrizes para autores" de pelo menos 2 páginas dos periódicos acadêmicos.	DRI	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo G4: Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade**

#### Indicador 1: Políticas de Comunicação social

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Levantamento bibliográfico sobre Política de Comunicação Institucional de Universidades Federais	Comitê Técnico Gestor - Dicom	06/04/2021	31/12/2021
M1A2: Elaboração de proposta base	Comitê Técnico Gestor Dicom	06/04/2021	31/12/2021
M1A3: Audiência Pública para apresentação da proposta base	Comitê Técnico Gestor Dicom	06/04/2021	31/12/2021
M1A4: Consulta pública para coleta de sugestões da Comunidade	Comitê Técnico Gestor Dicom	06/04/2021	31/12/2021
M1A5: Consideração e análise de propostas de sugestão e melhorias apontadas pela Comunidade	Comitê Técnico Gestor - Dicom	06/04/2021	31/12/2021
M1A6: Efetivar sugestões e melhorias propostas na proposta base	Comitê Técnico Gestor - Dicom	06/04/2021	31/12/2021
M1A7: Submissão do texto base ao CONSUNI	Comitê Técnico Gestor - Dicom	06/04/2021	31/12/2021
M1A8: Efetivar apontamentos e sugestões dos membros do CONSUNI	Comitê Técnico Gestor - Dicom	06/04/2021	31/12/2021

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A9: Aprovação do texto final da Política de Comunicação	CONSUNI	06/04/2021	31/12/2021
M1A10: Publicação de Resolução	Reitoria	06/04/2021	31/12/2021
M2A1: Solicitação ao CGD e à Reitoria para criação de comissão para estudo e elaboração da política - Não iniciado	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: Estudo técnico para elaboração do Manual do Uso de Marcas da UNIFAL-MG	Dicom	01/08/2021	31/12/2021
M3A2: Elaboração de versões da logomarca oficial da UNIFAL-MG para aplicações específicas	Dicom	01/08/2021	31/12/2021
M3A3: Elaboração da proposta base do Manual de Uso de Marcas	Dicom	01/08/2021	31/12/2021
M3A4: Submissão da proposta base do Manual de Uso de Marcas ao Comitê Técnico Gestor da Dicom	Dicom	01/11/2021	31/12/2021
M3A5: Efetivação de apontamentos e sugestões dos membros do Comitê Técnico Gestor da Dicom	Dicom	01/11/2021	31/12/2021
M3A6: Editoração final do Manual de Uso de Marcas	Dicom	01/12/2021	31/12/2021
M3A7: Publicação do Manual no Portal Institucional	Dicom	01/12/2021	31/12/2021
M4A1: Não serão realizadas ações referentes à Meta 4	Dicom/NTI/Progepe	01/01/2021	31/12/2021
M5A1: Não serão realizadas ações referentes à Meta 5	Dicom	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 2: Número de ações de divulgação de serviços prestados pela universidade

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Criação do Núcleo Estratégico de Divulgação Institucional	Reitoria	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Criação de editoria para veiculação de coberturas de eventos realizados	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Campanha de sensibilização institucional para produção de conteúdo institucional	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M1A4: Criação de campanha especial de divulgação científica	Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M1A5: Criação de campanha especial de divulgação de ações de extensão universitária	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Levantamento de datas comemorativas relacionadas aos curso da UNIFAL-MG	Dicom	23/03/2021	31/12/2021
M2A2: Publicação de homenagens à profissões vinculadas aos cursos da UNIFAL-MG	Dicom	01/01/2021	31/12/2021

Ação	Responsável	Início	Fim
M2A3: Levantamento de datas comemorativas de relevância nacional e internacional em contexto com a missão, a visão e o valores institucionais	Dicom	23/03/2021	31/12/2021
M2A4: Publicação de peças de divulgação referente a datas comemorativas contextualizadas com a missão, a visão e os valores institucionais	Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M2A5: Levantamento de datas comemorativas institucionais	Dicom	23/03/2021	31/12/2021
M2A6: Publicação de postagens para marcar as datas comemorativas institucionais	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M2A7: Interface entre a produção de conteúdo para o portal institucional com as mídias sociais	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: Criação de boletins semanais de eventos para divulgação de conteúdo publicado no Portal Institucional M3A3: Manutenção de boletim semanal de notícias com veiculação pelo E-mail institucional	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M3A2: Criação de boletins de oportunidades para divulgação de editais e outras oportunidades publicadas no Portal Institucional M3A3: Manutenção de boletim semanal de notícias com veiculação pelo E-mail institucional	Dicom	01/01/2021	31/12/2021

Ação	Responsável	Início	Fim
M3A3: Manutenção de boletim semanal de notícias com veiculação pelo E-mail institucional	Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M3A4: Criação de boletins semanais de eventos para divulgação de conteúdo publicado no Portal Institucional com veiculação via WhatsApp institucional	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M3A5: Criação de boletins de oportunidades para divulgação de editais e outras oportunidades publicadas no Portal Institucional com veiculação via WhatsApp institucional	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M3A6: Manutenção de boletim semanal de notícias com veiculação via WhatsApp institucional	Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M3A7: Criação de listas de E-mail de servidores aposentados para envio de Newsletter semanal e outras divulgações	NTI/DICOM	09/04/2021	31/12/2021
M3A8: Criação de sistema de cadastro de E-mail da comunidade externa para alimentação de mailing list externo	NTI/Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M3A9: Criação de lista de E-mails de egressos para envio de Newsletter e outras divulgações - Não iniciada	NTI/Dicom	01/01/2021	31/01/2021



Ação	Responsável	Início	Fim
M3A10: Publicação nas Mídias Sociais de conteúdos publicados no portal institucional	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M3A11: Criação de página específica com conteúdos jornalísticos textuais, conteúdos em áudio e vídeo, artigos de análise e opinião, entre outros, vinculada ao Portal Institucional	NTI/Dicom	07/05/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 3: Engajamento nas publicações em redes sociais

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Compartilhamento de notícias, editais, eventos e outros conteúdos publicados no portal Institucional na página oficial do Facebook	Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M1A2: Criação de campanha de divulgação especial durante o período de ingresso	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Fomentar a transmissão de eventos específicos via página institucional do Facebook	Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M1A4: Retransmissão de eventos específicos realizados pelo canal oficial do Youtube	Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M1A5: Ação de divulgação do perfil por meio de compartilhamento de endereço da página em chats do Youtube durante eventos com transmissão ao vivo	Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M2A1: Campanhas temáticas no Instagram	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M2A2: Publicação de conteúdo interativo como vídeos, "memes", entre outros	Dicom	01/01/2021	31/12/2021

Ação	Responsável	Início	Fim
M2A3: Parcerias colaborativas com outros perfis institucionais e pessoais para divulgação do perfil da oficial UNIFAL-MG	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M2A4: Ampliar a publicação de conteúdos acadêmicos de ensino, pesquisa, extensão e gestão universitária	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: Compartilhamento de eventos transmitidos pelo Youtube nos perfis oficiais nas redes sociais	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M3A2: Publicação de Podcasts no Youtube	Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M3A3: Publicação periódica de vídeos do canal no Portal Institucional	Dicom	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 4: Publicações acessíveis em Libras, com audiodescrição e descrição de imagens

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Não serão realizadas ações referentes à Meta 1 em 2021	Dicom/NAI	01/01/2021	31/01/2021
M2A1: Articulação com o Núcleo de Acessibilidade e Inclusão para orientações gerais sobre a descrição de imagens	Dicom/NAI	01/01/2021	31/01/2021
M2A2: Pesquisa em perfis institucionais no Instagram na prospecção de modelos e formatos de descrição de imagens	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M2A3: Pesquisa em portais institucionais na prospecção de modelos e formatos de descrição de imagens em matérias jornalísticas	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M2A4: Postagens com descrição de imagens nas Redes Sociais da UNIFAL-MG	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M2A5: Postagem de descrição de imagens em matérias publicadas no Portal Institucional da UNIFAL-MG	Dicom	01/01/2021	31/12/2021



Ação	Responsável	Início	Fim
M3A1: Produção de vídeos com conteúdos temáticos para divulgação nas redes sociais	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M3A2: Mobilização da comunidade universitária para produção de conteúdo em para veiculação nas redes sociais	Dicom	01/01/2021	31/01/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 5: Quantidade de inserções em veículos de imprensa

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Atualização de mailing de imprensa	Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M1A2: Prospecção de veículos de comunicação regional para envio de sugestão de pauta	Dicom	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Envio periódico de notícias para os veículos de imprensa cadastrados em mailing institucional	Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M1A4: Inclusão de formulário de cadastro de e-mail no Portal Institucional para coleta de contatos de jornalistas e veículos de imprensa	NTI/Dicom	01/01/2021	31/01/2021
M1A5: Criação de lista de transmissão de mensagens via WhatsApp Institucional para jornalistas e veículos de imprensa	Dicom	01/01/2021	31/01/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 6: Transparência ativa

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Verificação na Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR) quais itens de transparência ativa a UNIFAL-MG ainda não cumpre ou cumpre parcialmente e quais as orientações da CGU para o devido cumprimento.	Ouvidoria	04/01/2021	08/01/2021
M1A2: Verificação no “Guia de Transparência Ativa (GTA) para os órgãos e entidades do Poder Executivo Federal” dos ajustes necessários na página de “Acesso à Informação”, e identificação dos setores cujas informações não estão disponíveis.	Ouvidoria	11/01/2021	13/01/2021
M1A3: Envio de comunicação aos setores cujas informações não estão disponíveis e aguardo de resposta.	Ouvidoria	14/01/2021	29/01/2021
M1A4: Atualização da página de “Acesso à Informação” da UNIFAL-MG, preenchimento do formulário de Transparência Ativa na plataforma Fala.BR e aguardar avaliação da CGU.	Ouvidoria	01/02/2021	05/03/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Objetivo G5: Implantar ações/políticas e diretrizes de segurança da informação na UNIFAL-MG

#### Indicador 1: Número de ações/políticas voltadas para segurança da informação na UNIFAL-MG

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M2A1-Curso de desenvolvimento de sistemas.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M2A2-Curso Metodologia e Técnicas da Computação	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M2A3-Curso Governança e Gestão de Riscos	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M2A4-Curso Inovação na Gestão Pública	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M2A5-Curso Planejamento da Contratação de Soluções de TIC	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M2A6-Curso Prevenção e Detecção de Cartéis em Licitações	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M2A7-Curso Planejamento Estratégico para Organizações Públicas	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M2A8-Curso RNP	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A1 - Elaborar minuta de Regimento do Comitê de Segurança da Informação para apreciação das instâncias superiores	NTI	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 2: Número de ações relacionadas à implantação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) na UNIFAL-MG

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M4A1: Curso Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M4A2: Curso Avançado de Proteção de Dados Pessoais	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M4A3: Curso RNP	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M4A4: Curso LGPD e legislação sobre o assunto	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M4A5: Curso Gestão de Processos com Foco em Inovação	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A1: Não serão realizadas ações durante o período para a Meta 1	NTI	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Não serão realizadas ações durante o período para a Meta 2	NTI	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: Não serão realizadas ações durante o período para a Meta 3	NTI	01/01/2021	31/12/2021



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

**Plano 2021-2025**

**Indicador 3: Número de ações relacionadas à implantação do Marco Civil da Internet na UNIFAL-MG**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 - Elaborar política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede para apreciação do CGD	NTI	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

**Objetivo G6: Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição**

**Indicador 1: Processos estratégicos prioritários para a instituição identificados**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 - Elaborar levantamento de processos críticos a serem informatizados / melhorados	NTI	01/01/2021	31/12/2021
M2A1 - Priorizar processos estratégicos para otimização a partir de G6/I1/M1/A1	CGD	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Percentual de novos sistemas estratégicos implantados**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 - Implantar ao menos 1 sistema conforme lista a ser definida pelo CGD a partir de G6I2M1	NTI	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 3: Percentual de sistemas estratégicos aprimorados

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 - Aprimorar ao menos 1 sistema conforme lista a ser definida pelo CGD a partir de G6I2M1	NTI	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 4: Acesso e difusão de material digital

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 : Elaboração e aprovação do projeto para criação do repositório institucional	Patrícia Conceição da Silva	01/01/2021	30/03/2021
M1A2: Elaboração e aprovação das políticas de submissão e acesso	Patrícia Conceição da Silva	01/04/2021	31/12/2021
M2A1: Assinatura de acervo digital (Elaboração de projeto, apresentação e aprovação do projeto, levantamento de recurso para assinatura, procedimentos administrativos)	Patrícia Conceição da Silva	01/01/2021	31/01/2021
M2A2: Implementação do acervo digital	Patrícia Conceição da Silva	01/01/2021	28/02/2021
M2A3: Disponibilização do acervo digital	Patrícia Conceição da Silva	01/03/2021	30/03/2021
M2A4: Divulgação e incentivo junto à comunidade	Patrícia Conceição da Silva	01/02/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 5: Criação do Mapa Estratégico da UNIFAL-MG

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 - Estudar sobre mapas estratégicos e elaborar um referencial teórico para dar suporte a futura confecção do mapa estratégico da UNIFAL-MG.	Larissa Araújo dos Santos	01/07/2021	31/12/2021

#### Indicador 6: Universalização digital do acesso e oferta dos serviços acadêmicos do DRGCA

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 - Implantação do módulo de petição eletrônico do SEI	NTI	01/01/2021	31/12/2021
M2A1 - Integração dos sistemas acessados pela comunidade externa ao Login Único GOV.BR	NTI	01/01/2021	31/12/2021
M3A1 - Não serão desenvolvidas ações referentes a meta M3	NTI	01/01/2021	31/12/2021
M4A1 - Não serão desenvolvidas ações referentes a meta M4	NTI	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Objetivo G7: Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores da UNIFAL-MG

#### Indicador 1: Número de ações oferecidas.

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1-Curso na área de Gestão de Pessoas.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A2-Eventos na área de Gestão de Pessoas.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A3-Eventos na área de orçamento de pessoal.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A4-Curso na área de orçamento de pessoal.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A5-Curso na área de governança de TI.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A6-Curso e eventos na área de Inteligência Artificial e ACV.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A7-Curso e eventos na área de desenvolvimento de sistemas.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A8-Curso e eventos na área de mapeamento de processos.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A9-Curso e eventos na área de Modelagem de processos.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A10-Curso e eventos na área de Língua Brasileira de Sinais.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021



Ação	Responsável	Início	Fim
M1A11-Curso e eventos na área de gestão por competência.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A12-Curso e eventos na área de lógica fuzzy.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A13-Curso e eventos na área de Demografia.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A14-Curso e eventos na área de Modelagem Hidráulica.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A15-Curso e eventos na área de arquivo histórico.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A16-Curso e eventos na área de Ouvidoria.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A17-Curso e eventos na área de Gestão de riscos.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A18-Curso e eventos na área de DW Data Warehouse.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A19-Curso e eventos na área de Fisioterapia.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A20-Curso e eventos na área de gestão e compras públicas.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A21-Curso e eventos na área de Bioinformática.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A22-Curso e eventos na área de plataformas de pesquisa e softwares de análise quantitativa.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A23-Curso e eventos na área de Engenharias.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021



Ação	Responsável	Início	Fim
M1A24-Curso e eventos na área de Ciência da Computação.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A25-Curso e eventos na área de laminação petrográfica e calibração de microscópios.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A26-Curso e eventos na área de dimensionamento de frotas e seleção de equipamentos.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A27-Curso e eventos na área de Registro e Controle Acadêmico.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A28-Curso e eventos na área de OPERACIONALIZAÇÃO DA CONTA DEPÓSITO VINCULADA.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A29-Curso e eventos na área de Auditoria Interna.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A30-Curso e eventos na área de Manejo de Animais.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A31-Curso e eventos na área de Administração do tempo e Organização do trabalho.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A32-Curso e eventos na área de línguas estrangeiras.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A33-Curso e eventos na área de ciências econômicas.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A34-Curso e eventos na área de educação especial inclusiva.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A35-Curso e eventos na área de sustentabilidade.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021



Ação	Responsável	Início	Fim
M1A36-Curso e eventos na área de Qualidade e Segurança do Paciente.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A37-Curso e eventos na área de gestão de conflitos no ambiente de trabalho.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A38-Curso e eventos na área de protocolos de emergência clínica e/ou traumática.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A39-Curso e eventos na área de inteligência emocional.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A40-Curso e eventos na área SINAPI AVANÇADO.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A41-Curso e eventos na área de Microbiologia e Imunologia.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A42-Curso e eventos na área de Geoconservação, geociências, pesquisa e mineração.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A43-Curso e eventos na área de Gestão Cultural.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A44-Curso e eventos na área de Museologia e Patrimônio.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A45-Curso e eventos na área de Gestão para coordenadores de curso e similares.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021



Ação	Responsável	Início	Fim
M1A46-Curso e eventos na área de Economia Solidária, Cooperativismo e Movimentos Sociais.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A47-Curso e eventos na área de Estudos Literários.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A48-Curso e eventos na área de saúde psicológica.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A49-Curso e eventos na área de Comunicação.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A50-Curso e eventos na área de Química.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A51-Curso e eventos na área de atividade jurídica.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A52-Curso e eventos na área de Ciências Ambientais.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A53-Curso e eventos na área de políticas públicas que minimizem o problema da evasão escolar.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A54-Curso e eventos na área de educação em saúde.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A55-Curso e eventos na área de desenvolvimento e sociedade.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A56-Curso e eventos na área de Serviço Social.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A57-Curso e eventos na área de Bioacústica, Primatologia e Etologia.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A58-Curso e eventos na área de Administração Pública Federal.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021



Ação	Responsável	Início	Fim
M1A59-Curso e eventos na área de Assistência Farmacêutica e Farmácia Clínica.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A60-Curso e eventos na área de Formação de Líderes em Cooperação Internacional Universitária.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A61-Curso e eventos na área de Língua Portuguesa e Redação Oficial.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A62-Curso e eventos na área contábil pública e nos sistemas contábeis.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A63-Curso e eventos na área de uso de tecnologias para aulas remotas.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A64-Curso e eventos na área de direitos autorais e segurança da informação.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A65-Curso e eventos na área de SCDP e no SIAFI.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A66-Curso e eventos na área de saúde coletiva e saúde da mulher.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A67-Curso e eventos na área de controle de qualidade de RUs.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A68-Curso e eventos na área de Boas Práticas em Laboratório e descarte adequado de produtos químicos.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021



Ação	Responsável	Início	Fim
M1A69-Curso e eventos na área de técnica de impressão 3D e sua aplicação para o Ensino.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A70-Curso e eventos na área de Odontologia.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A71-Curso e eventos na área de análise de contratos e procedimentos de licitações.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A73-Curso e eventos na área de Secretariado/Secretariado Executivo.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A74-Curso e eventos na área da Comissão Própria e Avaliação.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A75-Curso e eventos na área de otimização dos processos internos.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A76-Curso e eventos na área de Protocolo IPV6.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A77-Curso e eventos na área de desenvolvimento de aplicativos Mobile.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A78-Curso e eventos na área de novas regras de aposentadoria (EC nº 103/2019).	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A79-Curso e eventos na área de Técnicas de comunicação mais eficazes.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021



Ação	Responsável	Início	Fim
M1A80-Curso e eventos na área de inovação e empreendedorismo.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M2A1-Curso na área de uso de tecnologias para aulas remotas.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M2A2-Curso na área de ferramentas e tecnologias para EaD.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M2A3-Curso na área de plataformas digitais de acesso e disseminação da informação.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M3A1- Curso e eventos na área do módulo ForRisco da Plataforma For ou plataforma vigente.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M4A1- Curso e eventos na área do módulo ForPDI da Plataforma For ou plataforma vigente.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M5A1-Aumentar, para pelo menos 200, o número de vagas anuais disponibilizadas nos cursos contratados para realização na instituição.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

**Plano 2021-2025**

**Indicador I2: Percentual de servidores capacitados/atualizados.**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1- Capacitar/Atualizar os conhecimentos de 20% dos Docentes em 2021.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M2A1- Capacitar/Atualizar os conhecimentos de 20% dos Técnicos-Administrativos em 2021.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Objetivo G8: Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional

**Indicador 1: Número de parcerias e/ou convênios existentes com outras instituições.**

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Mobilizar ações para que seja possível realizar, pelo menos mais 2, o número de parcerias ou convênios Internacionais.	DRI	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Mobilizar ações para que seja possível aumentar, em pelo menos 2, o número de parcerias ou convênios nacionais.	DRI	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: Mobilizar ações para que seja possível aumentar, em pelo menos 1, parceria com órgãos de imprensa para programas e quadros especiais com especialistas	DRI	01/01/2021	31/12/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

#### **Objetivo G9: Aprimorar e ampliar o acesso à conectividade de rede nos campi**

#### **Indicador 1: Aumento do número de pontos de acesso à rede wireless na UNIFAL-MG.**

##### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1 - Instalar 10 pontos de acesso nos campi	NTI	01/01/2021	31/12/2021

#### **Indicador 2: Ampliar e modernizar a infraestrutura de rede cabeada da instituição.**

##### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1 - Não serão desenvolvidas ações referentes a meta M1	NTI	11/05/2021	31/12/2021
M2A1 - Aumento do número de pontos de rede em ao menos 1 prédio	NTI/PROAF	11/05/2021	31/12/2021



**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**  
**Plano 2021-2025**

**Objetivo G10: Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação**

**Indicador 1: Número de ações de empreendedorismo focadas na capacitação e estímulo com empresas juniores.**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Estímulo às empresas juniores por meio de palestras, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação.	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Número de Registros.**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Disseminação do conhecimento por meio de palestra, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Disseminação do conhecimento por meio de palestra, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 3: Parceria com instituições públicas/privadas.

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Assessoria técnica para pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Participação/incentivo em editais de fomento	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 4: Volume de recursos captados externos.

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Assessoria técnica para pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Participação/incentivo em editais de fomento	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Efetivação de convênios	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/12/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

#### **Indicador 5: Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre Propriedade Intelectual e empreendedorismo.**

##### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1: Disseminação do conhecimento por meio de palestra, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/12/2021

#### **Indicador 6: Número de empresas incubadas.**

##### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1: Divulgação dos serviços oferecidos pela Incubadora de Empresa de Base Tecnológica NidusTec	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Realização de ações de empreendedorismo (Pré-incubação, start-up run e outras ações)	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Objetivo G11: Aprimorar Processos de Compra e Infraestrutura

#### Indicador 1: Número de ordens de serviço atendidas (finalizadas com solução)

#### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Melhorias no gerenciamento das emissões das Ordens de Serviços.	Departamento de Infraestrutura	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Definições na prioridades no atendimento a Requisições.	Departamento de Infraestrutura	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Término da implantação da Gestão de Materiais e início do planejamento da logística do DI.	Departamento de Infraestrutura	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para cada campus fora da sede.	Setor de Serviços Gerais - Campus Varginha	01/01/2021	31/12/2021
M2A2: Desenvolver métodos de comunicação mais eficientes entre o campus Poços de Caldas e o Departamento de Infraestrutura	Direção de Campus Poços de Caldas	01/01/2021	31/12/2021
M2A3: Melhorias nos acessos do campus Poços de Caldas à informações no sistema sobre estoque de materiais geridas pela CPO e DSG/DI do campus sede.	Direção de Campus Poços de Caldas	01/01/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Indicador 2: Aprimorar ações de segurança pessoal e patrimonial

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Término do termo de referência e coleta de dados(em fase final) para abertura do processo de contratação.	Departamento de Infraestrutura	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Implantação do sistema de monitoramento por câmeras (CFTV) com sistema de alarme em comodato.	Departamento de Infraestrutura	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Definições das normas internas de gerenciamento de imagens e controle de acesso de veículos.	Departamento de Infraestrutura	01/01/2021	31/12/2021

#### Indicador 3: Percentual de itens frustrados nos pregões

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Criação de Comissão para definição de ações para revisão e atualização dos SIGES cadastrado no Sistema Integrado de Compras.	PROAF	17/05/2021	31/12/2021
M2A1: Ajustar as datas do calendário anual de compras para correlacionar com os prazos do PAC do Governo Federal	DAA / PROAF	02/08/2021	31/12/2021



Ação	Responsável	Início	Fim
M3A1: Revisar e atualizar anualmente os modelos de Estudo Técnico Preliminar(ETP) e Termo de Referência	Compras / DAA / PROAF	01/06/2021	31/12/2021
M3A2: Atualizar a metodologia de revisão dos preços de referências informado nos processos de compras para diminuir as discrepâncias com o preço praticado no mercado	Compras / DAA / PROAF	01/06/2021	31/12/2021
M3A3: Capacitar os solicitantes	Compras / DAA / PROAF	01/06/2021	31/12/2021



## Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)

### Plano 2021-2025

#### Objetivo G12: Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação

#### Indicador 1: Política de adoção de nuvem (Infraestrutura, plataforma e software como serviço) institucionalizada

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 - Elaborar minuta de Política de Adoção de Nuvem	NTI / GRI-NTI / GSI-NTI	01/06/2021	30/09/2021

#### Indicador 2: Porcentagem dos serviços de serviços elegíveis migrados para as nuvens

##### Plano de ação

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 - Publicar Catálogo de Serviços de Tecnologia da Informação	NTI	19/04/2021	31/12/2021
M2A1 - Não serão desenvolvidas ações referentes a meta M2	NTI	01/04/2021	31/12/2021
M3A1 - Não serão desenvolvidas ações referentes a meta M3	NTI	16/04/2021	31/12/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

#### **Indicador 3: Política de Continuidade de Serviços institucionalizada**

##### **Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 - Não serão desenvolvidas ações referentes a meta M1	NTI	16/04/2021	31/12/2021

#### **Indicador 4: Atualização/expansão de Computadores**

##### **Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1 - Instruir processo de compras para 60 Notebooks e 40 Computadores	NTI	01/01/2021	19/04/2021



## **Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**

### **Plano 2021-2025**

#### **Objetivo G13: Promover o ensino de línguas e culturas estrangeiras na UNIFAL-MG**

#### **Indicador 1: Ações voltadas à promoção do ensino de línguas e de culturas estrangeiras**

##### **Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
M1A1 - Ofertar pelo menos 1 curso (regulares e/ou por projetos) de línguas e culturas estrangeiras	DRI/PROGRAD	01/01/2021	31/12/2021
M2A1 - Organizar pelo menos 1 evento (Seminários, Feiras, Congressos e etc) voltados à culturas estrangeiras.	DRI/PROGRAD	01/01/2021	31/12/2021



# **PLANO DE AÇÕES**

**EIXO**

**SUSTENTABILIDADE**

**AMBIENTAL,**

**FINANCEIRA E SOCIAL**

**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)****Plano 2021-2025**

**Objetivo S1: Promover, sensibilizar e conscientizar sobre os benefícios e a importância da Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico**

**Indicador 1: Número de ações anuais com temas sustentáveis**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Coordenar e realizar (GMADS, CPMAS) até 4 eventos online em 2021	GMADS	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Estimular e fomentar financeiramente quando possível, o desenvolvimento de projetos, programas, eventos e cursos de extensão com temáticas sustentáveis	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Horas de palestras / treinamentos por funcionário / colaborador terceirizado em temáticas ambientais e sustentáveis**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Coordenar e/ou apoiar (GMADS, CPMAS) a realização de palestras / treinamentos oferecidos aos colaboradores com temáticas sustentáveis, totalizando mínimo de 6h no ano	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 3: Porcentagem de discentes que participaram das ações de sustentabilidade executadas no ano**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Trabalhar (GMADS) conjuntamente com a PROEX, visando estimular o registro no CAEX de ações com temáticas em sustentabilidade	GMADS	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Trabalhar (GMADS) conjuntamente com a PROEX, para incentivar os coordenadores das propostas, objetivando maior divulgação das ações e consequentemente maior adesão de discentes participantes	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 4: Número de disciplinas oferecidas e relacionadas a sustentabilidade**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar o levantamento em 2021 de todas as disciplinas obrigatórias que já contemplam em sua ementa temas relacionados a sustentabilidade	PROGRAD	17/05/2021	31/12/2021

**Indicador 5: Quantidade de publicações anuais relacionadas à sustentabilidade****Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Inserir campo específico na Plataforma Gpesq para registro de projetos ligados à sustentabilidade, tendo em vista que a Organização Nações Unidas tem como apelo universal o desenvolvimento sustentável	PRPPG	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 6: Horas de capacitações anuais oferecidas aos servidores voltadas para sustentabilidade****Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Curso de Capacitação: Sustentabilidade no Serviço Público - ENAP.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Curso de Capacitação: Sustentabilidade na Administração Pública.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 7: Porcentagem de servidores que participaram das capacitações ofertadas em temática sustentabilidade****Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Sensibilizar e motivar no mínimo 10% dos servidores para participarem de ações ligadas a temática sustentabilidade por meio de campanhas de divulgação pelos meios institucionais e redes sociais do setor.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2021	31/12/2021

**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)****Plano 2021-2025**

**Objetivo S2: Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dentro dos campi da universidade**

**Indicador 1: Número de ocorrências relatadas anualmente relacionadas com a falta de segurança no campus por membros da comunidade universitária**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Instalação e implantação do sistema de câmeras em todos os campi.	Departamento de Infraestrutura - DI	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Monitoramento por alarme ligado ao sistema de câmeras das áreas críticas com históricos de furtos e invasões.	Departamento de Infraestrutura - DI	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Treinamento em conjunto com as empresas responsáveis pelos postos de supervisão de segurança, portaria, vigias e vigilantes.	Departamento de Infraestrutura - DI	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Término do termo de referência e coleta de dados(em fase final) para abertura do processo de contratação; Implantação do sistema de monitoramento por câmeras (CFTV) com sistema de alarme em comodato; Definições das normas internas .	Departamento de Infraestrutura - DI	01/01/2021	31/12/2021

M1A3: Treinamento em conjunto com as empresas responsáveis pelos postos de supervisão de segurança, portaria, vigias e vigilantes.	Departamento de Infraestrutura - DI	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Término do termo de referência e coleta de dados(em fase final) para abertura do processo de contratação; Implantação do sistema de monitoramento por câmeras (CFTV) com sistema de alarme em comodato; Definições das normas internas .	Departamento de Infraestrutura - DI	01/01/2021	31/12/2021

**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)****Plano 2021-2025****Objetivo S3: Promover a sensibilização / conscientização e diminuição efetiva do consumo de materiais e recursos de impacto significativo ao meio ambiente****Indicador 1: Quantidade de papel comprado anualmente****Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Trabalhar (GMADS) conjuntamente ao setor da PROAF que define o quantitativo de papel comprado na Instituição, para avaliar e estimular a opção de redução no mínimo em 10% na aquisição para o ano vigente	GMADS	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Realizar (GMADS, CPMAS) campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando redução no uso de papel em atividades rotineiras	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Porcentagem do papel comprado anualmente de origem reciclável**
**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Trabalhar conjuntamente (GMADS) ao setor da PROAF que define as especificações do papel comprado na Instituição, para avaliar e estimular a opção de no mínimo 10% da aquisição de papel no ano vigente, seja acrescido de características recicláveis	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 3: Energia consumida (kWh) relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física**
**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar (GMADS, CPMAS) campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando racionalização no consumo de energia elétrica em atividades rotineiras, concretizando redução no mínimo em 2%	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 4: Volume (m<sup>3</sup>) total de água consumida anualmente relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar (GMADS, CPMAS) campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando racionalização no consumo de água em atividades rotineiras, concretizando redução no mínimo em 5%	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 5: Porcentagem de água consumida que é proveniente de reutilização, por exemplo, de águas das chuvas e/ou destiladores**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Trabalhar (GMADS) conjuntamente à CPO/PROPLAN e DI/PROAF, verificando e estimulando a adoção de ações possíveis/viáveis, visando a coleta e reuso de água da chuva, bem como de destiladores e outras fontes, concretizando aumento no mínimo em 4%	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 6: Porcentagem de vasos sanitários equipados com descarga de 2 volumes**
**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Trabalhar (GMADS) conjuntamente à CPO/PROPLAN e DI/PROAF, para viabilizar as substituições necessárias nos vasos sanitários, alterando para sistemas de descarga de 2 volumes, acrescentando no mínimo 10% no ano	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 7: Número de ações para conscientização /sensibilização sobre o uso responsável de recursos e materiais de impacto ambiental**
**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar (GMADS, CPMAS) no mínimo 3 campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando racionalização de recursos e materiais com impacto ambiental, utilizados nas rotinas diversas	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 8: Contratos atrelados a posicionamentos ambientais de produtos e fornecedores****Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Criação de Comissão para definição de ações e tipos de cláusulas dos Editais de Licitação.	Pró-Reitoria de Administração e Finanças - PROAF	17/05/2021	31/12/2021

**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**
**Plano 2021-2025**

**Objetivo S4: Promover a sensibilização / conscientização e destinação adequada para resíduos líquidos e sólidos produzidos na UNIFAL-MG**

**Indicador 1: Quantidade total de resíduos sólidos produzidos anualmente nos campi**  
**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar junto ao programa de extensão que trabalhará a implantação da coleta seletiva, campanhas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando a redução na quantidade de resíduos sólidos gerados em no mínimo 5%	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Porcentagem de resíduos recicláveis recolhidos anualmente na coleta seletiva**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar (GMADS, CPMAS) conjuntamente à programa de extensão, a implantação inicial da coleta seletiva em todos os campi, destinando para reciclagem no mínimo 20% dos resíduos sólidos produzidos	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 3: Porcentagem de resíduos orgânicos produzidos anualmente que são encaminhados para compostagem**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar (GMADS, CPMAS) em todos os campi, campanhas de sensibilização junto à comunidade acadêmica, buscando principalmente a diminuição do desperdício de alimentos nos RU's, visando a redução de no mínimo 10% dos resíduos orgânicos gerados	GMADS	01/01/2021	31/12/2021
M2A1: Realizar (GMADS, CPMAS) conjuntamente à projetos de extensão em todos os campi, adestinação para compostagem de no mínimo 10% dos resíduos orgânicos produzidos	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 4: Tratamento/separação de resíduos**

**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Realizar (GMADS) o levantamento das informações junto aos setores responsáveis, referente às quantidades e características de resíduos sólidos produzidos em cada campi, e as formas de destinação adotadas atualmente	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

M2A1: Iniciar (GMADS) o levantamento das informações junto aos setores responsáveis, referente às quantidades e características dos resíduos líquidos produzidos em cada campi, e as formas de destinação adotadas atualmente	GMADS	01/01/2021	31/12/2021
M2A2: Realizar conjuntamente à projeto de extensão, a sensibilização da comunidade acadêmica, afim de buscar a minimização na geração de resíduos químicos, iniciando em 2021 com o piloto no Laboratório de Química Geral (IQ)	GMADS	01/01/2021	31/12/2021

**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)**
**Plano 2021-2025**
**Objetivo S5: Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade  
(financeira)**
**Indicador 1: Percentual de receitas diretamente arrecadadas em relação aos recursos oriundos do Tesouro Nacional.**
**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M2A1: Submeter a Vigilância Sanitária Estadual o Projeto do Laboratório de Genética para aprovação.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2021	31/12/2021
M2A2: Encaminhar à PROAF projeto aprovado pela Vigilância Sanitária para inserção no cronograma de adequações necessárias.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2021	31/12/2021
M3A1: não será realizada nenhuma ação referente a essa meta em 2021.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021
M5A1: não serão realizadas ações em 2021, considerando o momento da Pandemia e os esforços sendo direcionados ao Enfrentamento.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021
M6A1: não serão realizadas ações no ano de 2021, considerando que devido a Pandemia houve diminuição dos atendimentos, portanto, não há como ampliar atendimentos.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021
M7A1: Não será possível promover ações de ampliação de atendimentos em 2021 em virtude da Pandemia.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021

M7A1: Não será possível promover ações de ampliação de atendimentos em 2021 em virtude da Pandemia.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021
M8A1: não poderá ser feita ações para ampliação de atendimentos na Clínica de Fisioterapia em 2021 por conta da Pandemia, onde serão priorizados atendimentos emergenciais.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021
M9A1: Realizar divulgações por meio dos parceiros e clientes em suas localidades.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021
M1A1: Não será realizada nenhuma ação em 2021, dado a Pandemia da Covid-19 ter limitado a prestação de serviços na Universidade.	Magno Ferreira dos Santos	01/01/2021	31/12/2021
M4A1: Oferecer apoio/ consultoria técnica para servidores, pesquisadores e outros interessados	Diretor(a) da Agência	01/01/2021	31/01/2021
M10A1: Identificar os editais, enviar aos Pesquisadores, facilitado propostas que tem potencial institucional para concorrer.	Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação.	01/01/2021	31/01/2021
M10A2: Divulgarmais convênios.	Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação.	01/01/2021	31/12/2021
M10A3: Editais de Inovação referente a MAI/DAI, Centelha, Catalisa, FAPEMIG/CNPq (referente a startups).	Diretor (a) da Agência de Inovação	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Número de estudos de viabilidade econômica**
**Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M4A1: Estudo Técnico Preliminar para Teste	Charles Guimarães Lopes	04/01/2021	19/04/2021
M4A2: Acompanhamento das ações das empresas Contratadas	José Antônio Ramos	15/03/2021	31/12/2021
M4A3: Relatório com base em M4A2 sobre impactos e ocorrências	José Antônio Ramos	15/03/2021	31/12/2021
M1A1: Estudo Técnico Preliminar	Ariel Prado Pereira	19/04/2021	21/06/2021
M2A1: Estudo Técnico Preliminar	José Antônio Ramos	19/04/2021	21/06/2021
M3A1: Estudo Técnico Preliminar	José Antônio Ramos	19/04/2021	21/06/2021
M1A2: Orçamentos para verificação de disponibilidade orçamentária	Ariel Prado Pereira	21/06/2021	23/07/2021
M2A2: Orçamentos para verificação de disponibilidade orçamentária	José Antônio Ramos	21/06/2021	23/07/2021
M3A2: Orçamentos para verificação de disponibilidade orçamentária	José Antônio Ramos	21/06/2021	23/07/2021
M5A1: Terminar a Proposta do Programa de Desenvolvimento Institucional - Pro-DI	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021
M5A2: Submeter o Programa de Desenvolvimento Institucional no Comitê de Governança, Riscos Controle e Integridade - CGRCI	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021
M5A3: Submeter no Consuni o Programa de Desenvolvimento Institucional	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2021	31/12/2021

**Plano de Desenvolvimento Institucional UNIFAL-MG (2021-2025)****Plano 2021-2025****Objetivo S6: Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG****Indicador 1: Número de Sistema de Combate a incêndio e pânico aprovados pelos órgãos competentes****Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Terminar a implantação da Fase I do Projeto de Combate à Incêndio da Sede.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Iniciar o levantamento de quantitativos para licitação da Fase II do Projeto de Combate à Incêndio na Sede.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2021	31/12/2021
M1A3: Solicitar ao Corpo de Bombeiros avistoria para os Prédios: Museu, Prédio L e Áreas Esportivas	José Mário Barbosa Alves	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 2: Porcentagem de prédios com sinalização tátil e direcional****Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Fazer o levantamento de quantitativos e a atualização dos preços para licitação de sinalização tátil instalada e com projeto.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2021	31/12/2021

**Indicador 3: Adequar os espaços de atendimento as normas da Vigilância Sanitária****Plano de ação**

Ação	Responsável	Início	Fim
M1A1: Iniciar a construção do Prédio da Faculdade de Odontologia.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2021	31/12/2021
M1A2: Conseguir o Alvará de Funcionamento e Localização do Laboratório de Genética.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2021	31/12/2021