



Relatório do Plano de Ações 2022 e Monitoramento do PDI



PDI 2021-2025

COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - CDI/PROPLAN



Plataforma ForPDI

LUCAS CEZAR MENDONÇA

Pró-Reitor de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional

CHARLES GUIMARÃES LOPES

Pró-Reitor Adjunto de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional

LARISSA ARAÚJO DOS SANTOS

Coordenadora de Desenvolvimento Institucional

ERICA NICACIO HORNINK

Técnico Administrativo em Educação

MARIA JOSÉ GOMES MARTINS

VINÍCIUS GUIMARÃES DE SOUZA

MARIA EDUARDA PAULINO CUNHA

GESIELI CRISTIANA RAMOS DA ROCHA

Estagiários CDI/PROPLAN



Introdução	3
Relatório do Plano de Ações.....	4
Eixo Ensino	6
Eixo Pesquisa.....	26
Eixo Extensão	35
Eixo Qualidade de Vida	51
Eixo Gestão, Inovação e Internacionalização	68
Eixo Sustentabilidade	98



O presente documento apresenta o relatório do Plano de Ações 2022 e o monitoramento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2021-2025 da Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG).

O Plano de Ações é o documento anual que apresenta quais ações foram planejadas pela Instituição, tendo como premissa os objetivos, indicadores e metas estabelecidos no PDI.

O PDI, por sua vez, é o instrumento que permite à Instituição alcançar a sua visão, por meio de objetivos e metas definidos para os próximos 5 anos, isto é, é o planejamento estratégico da universidade.

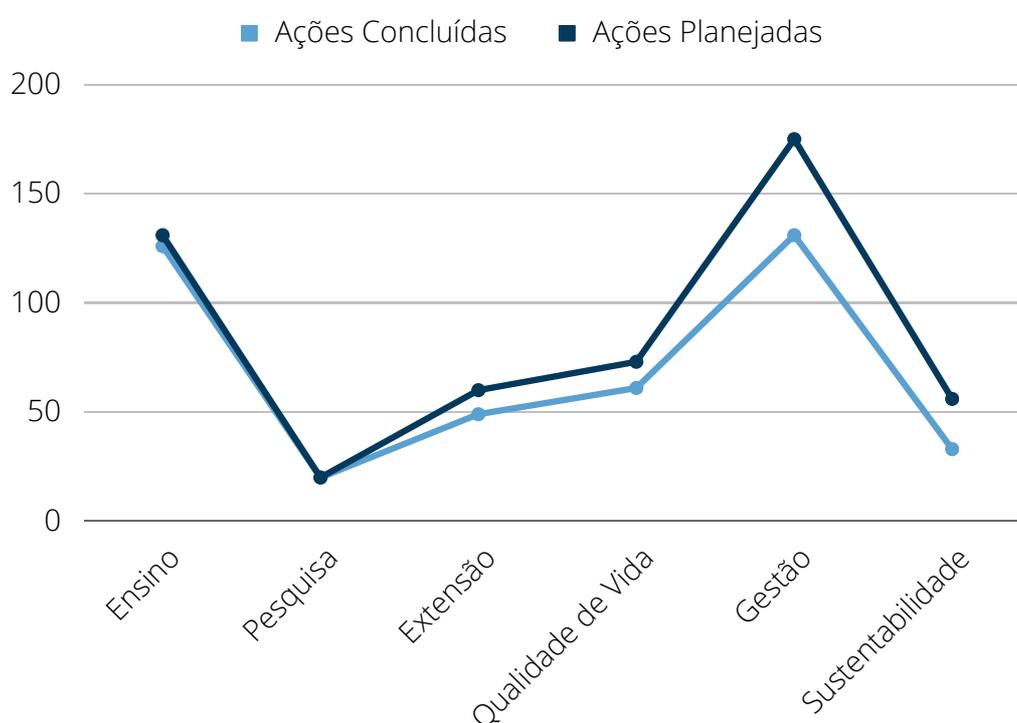
A fim de contribuir no avanço das metas e, por conseguinte, com o alcance dos objetivos da UNIFAL-MG definidos no PDI, foram planejadas, em 2022, 515 ações, sendo que 420 ações foram concluídas, isto é, 81,55% do planejado.

A seguir, apresentaremos o quantitativo de ações planejadas, concluídas e não concluídas por Eixo Temático do PDI.

RELATÓRIO DO PLANO DE AÇÕES 2022



EIXOS	AÇÕES		
	PLANEJADAS	CONCLUÍDAS	NÃO CONCLUÍDAS
Ensino	131	126	5
Pesquisa	20	20	0
Extensão	60	49	11
Qualidade de Vida	73	61	12
Gestão ...	175	131	44
Sustentabilidade	56	33	23
Total	515	420	95



Com as ações realizadas em 2022, foi possível alcançar algumas metas e avançar em outras, ressaltando que há metas anuais e também para todo o período do PDI.

A seguir, apresentamos uma análise do monitoramento do PDI por Eixo, assim como as ações planejadas, concluídas ou não concluídas, conforme assinalado no checkbox.



MONITORAMENTO

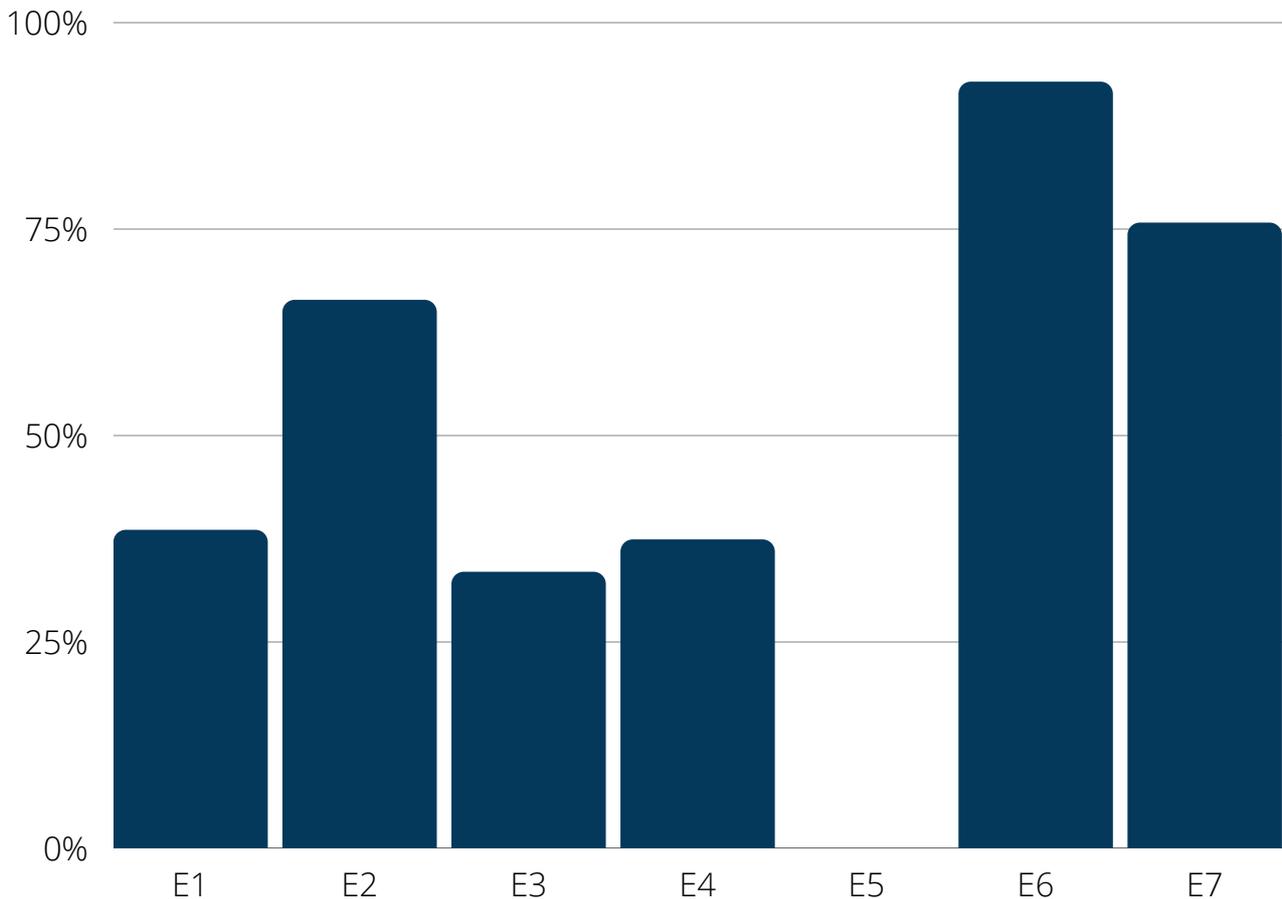
DO PDI

EIXO

ENSINO



O eixo ENSINO avançou no alcance dos objetivos, obtendo os seguintes resultados em 2022:



Legenda:

E1 - Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição

E2 - Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação

E3 - Reduzir a reprovação, evasão e o n. de vagas ociosas nos cursos de graduação oferecidos pela UNIFAL-MG

E4 - Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD

E5 - Aprimorar a política de identificação e acompanhamento de egressos de cursos de graduação.

E6 - Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós graduação da UNIFAL-MG

E7 - Revisar e adequar os PPC às Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos - DNEDH e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos - PNEDH



Como é possível observar, o objetivo E5 foi o único que ainda não avançou, porém, em 2022, foi proposta a ação de elaboração de uma nova proposta de implementação de sistema de acompanhamento de egressos, a qual foi concluída durante o ano.

O Eixo Ensino possui 31 metas, sendo que a única meta anual é a E3-I4-M1: “Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de evadidos/ano”, que vem sendo trabalhada, mas ainda permanece apresentando resultado negativo (-168%), isto é, possuindo mais evadidos que o esperado (1.518 evasões em 2022).

Das 30 metas para todo o período do PDI, 7 metas alcançaram 100% do esperado ou mais, 9 metas não tiveram avanço algum e 4 metas estão com avanço abaixo de 10% do esperado.

Dentre as metas que alcançaram ou ultrapassaram o esperado destacamos a meta “Ter ao menos um programa de Pós-Graduação com conceito 5” (E1-I7-M2), sendo que a UNIFAL-MG obteve o conceito 5 em 3 programas em 2022, são eles: Matemática,



Ciências Fisiológicas - Multicêntrico e Ensino de Física.

Dentre as metas que não avançaram, estão aquelas relacionadas: (1) às avaliações de curso, que serão realizadas durante a vigência do PDI; (2) ao aumento de cursos de graduação, que estão em tramitação/implantação; (3) à oferta de cursos na modalidade EAD, sendo que foram realizadas consultas às unidades a fim de avançar nesta meta; (4) à reestruturação de uma sala para oferta de cursos na modalidade EaD, que foi planejada o início do estudo para 2023; e (5) à identificação dos egressos.

E entre as metas que avançaram pouco, mas que estão sendo trabalhadas para que sejam alcançadas até 2025, estão: (1) reduzir a reprovação geral; (2) inserir carga horária e disciplinas em EaD no Projeto Pedagógico dos Cursos; (3) dobrar o número de atividades de extensão ofertados em EaD; e (4) capacitar os estudantes para o ensino mediado por Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC) e na modalidade EAD.



PLANO DE AÇÕES

EIXO

ENSINO

Objetivo E1: Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição

Indicador 1: Índice Geral dos Cursos avaliados da Instituição - IGC

Meta 1: Aumentar o IGC Contínuo com vistas a atingir a faixa 5

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	DAP - Prograd	01/05/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Orientar NDEs e Colegiados de Cursos	DAP/DPASA	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Promover programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A05: Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A06: Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/08/2022

Indicador 2: Conceito Preliminar de Curso - CPC

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (CPC faixa = 5) em pelo menos 3 cursos de graduação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	Prograd	01/05/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Orientar aos NDE e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Promover o Programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A04: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A05: Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A06: Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/08/2022

Indicador 3: Indicador de Diferença entre os Desempenhos esperado e observado - IDD

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (IDD faixa = 5) em pelo menos 5 cursos de graduação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	Prograd	01/05/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Orientar NDEs e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Promover o Programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP -Prograd	24/03/2022	25/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A05: Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP -Prograd	10/03/2022	30/07/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A06: Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP -Prograd	25/02/2022	29/08/2022

Indicador 4: Conceito ENADE

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (ENADE faixa = 5) em pelo menos 8 cursos de graduação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	Prograd	01/05/2022	22/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A02: Orientar NDE e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A03: Promover o Programa de Educação Tutorial	DPASA - CLAA	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A04: Promover o Programa Tutorial Acadêmico	Prograd/PTA Varginha	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A05: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A06: Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A07: Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/08/2022

Indicador 5: Conceito de Curso - CC

Meta 1: Obter conceito máximo (CC = 5) em pelo menos 60% das avaliações in loco

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Orientar NDEs e Colegiados de Cursos	DAPSA	11/04/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Propor constituição de Departamento exclusivo de Avaliações	Prograd	11/04/2022	30/06/2022

Indicador 6: Percepção do Estudante sobre as condições do processo formativo. Indicador que compõe 15% do CPC

Meta 1: Obter nota igual ou superior a 3 no indicador Organização Didático-Pedagógico em pelo menos 15 cursos de graduação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Apresentar aos discentes dos cursos com ENADE em 2021 a metodologia da avaliação, como funciona a prova e a sua importância para a avaliação adequada da percepção dos estudantes sobre a qualidade do ensino na Unifal-MG	DPASA	18/05/2022	31/08/2022

Indicador 7: Conceito CAPES (1 a 7)

Meta 1: Ampliar para 09 o número de programas de Pós-Graduação Stricto Sensu com conceito 4

Meta 2: Ter, ao menos, um programa de Pós-Graduação Stricto Sensu com conceito 5

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Ofertar curso de formação continuada para coordenadores de PPG	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Descentralizar recursos para os PPGs	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo E2: Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação

Indicador 1: Número de cursos de graduação

Meta 1: Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC

Meta 2: Aumentar em até 3 o número de cursos de graduação ofertados no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Não há previsão para realização da M1	Prograd	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Propor pactuação do curso de Gestão Ambiental - EAD	Prograd	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de Programas de pós-graduação Stricto Sensu implantados

Meta 1: Ampliar para 24 o número de Programas de pós-graduação Stricto Sensu implantados e reconhecidos pela CAPES

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Mapear Grupos de Pesquisa sem inserção na Pós-Graduação	PRPPG	14/04/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de cursos de doutorado implantados

Meta 1: Ampliar para 07 o número de cursos de doutorado

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Mapear índices e acompanhar ativamente os PPGs para a aprovação do nível doutorado, com auxílio da Plataforma Stela Experta adquirida em 2021	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Avaliar e facilitar a fusão de Programas de Pós-Graduação	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Número de turmas implantadas nos cursos de pós-graduação Lato Sensu (especialização) existentes

Meta 1: Criar 02 novas turmas/curso nos próximos 05 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Desenvolver ações que aumentem a visibilidade dos cursos, bem como divulgá-los	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Identificar e mapear dificuldades na abertura de turmas de cursos existentes	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo E3: Reduzir a reprovação, evasão e o n. de vagas ociosas nos cursos de graduação oferecidos pela UNIFAL-MG

Indicador 1: Percentual de vagas ociosas total em relação ao total de matrículas na graduação

Meta 1: Reduzir para 15% a relação vaga ociosa/n. total de matrícula

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	Prograd	01/05/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Executar o Programa de Educação Tutorial	Prograd/CLAA	01/01/2022	22/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A03: Executar o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência	DPASA	01/01/2022	30/03/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A04: Orientar NDEs e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A05: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A06: Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A07: Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A08: Promover o Programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022

Indicador 2: Taxa média de reprovação geral (nota e frequência)

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 10% a taxa média de reprovação geral

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	DAP - Prograd	01/05/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Gerir os recursos para Auxílio Alimentação	DAP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Coordenar o Programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Gerir os recursos para Auxílio Atividade de Campo	DAP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A05: Elaborar um relatório situacional dos cursos de graduação	Prograd	11/04/2022	31/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A06: Gerir os recursos para Auxílio Inclusão Digital	DAP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A07: Executar localmente o Programa de Educação Tutorial	DPASA/CLAA	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A08: Gerir os recursos para Auxílio Creche	DAP	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A09: Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A10: Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A11: Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica)	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A12: Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A13: Realizar oficinas de estratégias de aprendizado	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A14: Realizar orientação sobre acessibilidade pedagógica	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A15: Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma individualizada	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A16: Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma coletiva	DIDH/DAA	01/12/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A17: Realizar propostas de orientação e formação para NDEs sobre PENDH	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A18: Orientar NDEs e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A19: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A20: Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A21: Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/08/2022

Indicador 3: N. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Gerir os recursos para Auxílio Alimentação	DAP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Gerir os recursos para Auxílio Inclusão Digital	DAP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Gerir os recursos para Auxílio Creche	DAP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Disponibilizar relatório consolidado sobre rendimento académico abaixo da média (Busca Ativa)	DAP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A05: Executar o PIBID	Prograd	01/01/2022	30/03/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A06: Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A07: Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A08: Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica)	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A09: Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A10: Realizar oficinas de estratégias de aprendizado	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A11: Orientar jurídica e pedagogicamente NDEs e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A12: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A13: Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A14: Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	25/02/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A15: Promover o Programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022

Indicador 4: N. absoluto de evadidos/por ano

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de evadidos/ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Gerir os recursos para Auxílio Alimentação	DAP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Gerir os recursos para Auxílio Atividade de Campo	DAP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Gerir os recursos para Auxílio Inclusão Digital	DAP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Gerir os recursos para Auxílio Creche	DAP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A05: Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A06: Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A07: Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica)	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A08: Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A09: Realizar oficinas de estratégias de aprendizado	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A10: Realizar orientação sobre acessibilidade pedagógica	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A11: Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma individualizada	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A12: Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma coletiva	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A13: Realizar propostas de orientação e formação para NDEs sobre PENDH	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A14: Construir relatório situacional dos cursos de graduação	Prograd	11/04/2022	31/10/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A15: Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
-------------------------------------	--	---------------	------------	------------

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A16: Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/07/2022
-------------------------------------	---	---------------	------------	------------

Objetivo E4: Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD

Indicador 1: N. de cursos de graduação presencial com oferta de disciplinas em EAD conforme legislação

Meta 1: Manter 100% dos cursos de graduação presenciais com previsão de carga horária e disciplinas em EAD no Projeto Pedagógico de Curso

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Iniciar a elaboração da minuta de institucionalização do EaD na UNIFAL-MG	Diretor CEAD	07/04/2022	01/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Promover o PRODOC - Ensino e Aprendizagem Híbridos	DAP - Prograd	01/03/2022	31/07/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Promover o PRODOC: A avaliação no ensino híbrido: que concepções?	DAP - Prograd	04/04/2022	31/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	01/04/2022	31/10/2022

Indicador 2: N. de cursos de graduação e pós-graduação Lato Sensu 100% EAD

Meta 1: Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em 2ª Licenciatura na Modalidade EAD

Meta 2: Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em Complementação Pedagógica na Modalidade EAD

Meta 3: Ofertar, ao menos, 4 cursos de pós graduação Lato Sensu

Meta 4: Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Consultar as unidades acadêmicas sobre o interesse em participar dos editais da UAB	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/03/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A02: Promover o PRODOC - Ensino e Aprendizagem Híbridos	DAP - Prograd	25/02/2022	31/07/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A03: Promover o PRODOC: A avaliação no ensino híbrido: que concepções?	DAP - Prograd	04/04/2022	30/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A04: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	11/04/2022	31/10/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M2A01: Consultar as unidades acadêmicas sobre o interesse em participar dos editais da UAB	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/03/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M3A01: Atuar, junto a PRPPG, na divulgação de editais para oferta de cursos de especialização a distância	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M3A02: Incentivar a participação em editais para oferta de cursos de especialização a distância	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M4A01: Acompanhar o lançamento de editais para novos cursos EAD abertos pelo MEC e participar	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Percentual de cursos presenciais que utilizam recursos de ensino a distância (Moodle, sítio eletrônico próprio, ferramentas de web-conferência, WhatsApp, etc)

Meta 1: Atingir 100% dos cursos de graduação e pós graduação presencial com integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Incentivar o uso de TDICs pelos professores nas aulas	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Promover o PRODOC - Ensino e Aprendizagem Híbridos	DAP - Prograd	25/02/2022	31/07/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Promover o PRODOC: A avaliação no ensino híbrido: que concepções?	DAP - Prograd	11/04/2022	31/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	11/04/2022	31/10/2022

Indicador 4: N. de atividades de extensão ofertados na modalidade EAD

Meta 1: No mínimo, dobrar o n. de atividades de extensão ofertados em EAD

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Articular, junto à PROEX, o incentivo de atividades realizadas no formato EAD	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Percentual de docentes formados em tecnologias de comunicação e informação apropriadas para o EAD

Meta 1: Formar, ao menos, 60% dos docentes para a integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino e para a EAD

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Produzir materiais didáticos como vídeos, tutoriais e manuais sobre TDICs para os docentes	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02 - Promover o PRODOC: Ensino e Aprendizagem Híbridos	DAP - Prograd	25/02/2022	01/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03 - Promover o PRODOC: A avaliação no ensino híbrido: que concepções?	DAP - Prograd	11/04/2022	30/09/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04 - Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	11/04/2022	31/10/2022

Indicador 6: Percentual de estudantes da graduação e pós-graduação capacitados para utilização de ferramentas da EAD

Meta 1: Capacitar, ao menos, 50% dos estudantes de graduação e pós graduação para o ensino mediado por Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – e na modalidade EAD

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Produzir materiais didáticos como vídeos, tutoriais e manuais sobre TDICs para os discentes	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/> M1A02 - Promover o PRODOC - Ensino e Aprendizagem Híbridos	DAp- Prograd	25/02/2022	31/08/2022
--	--------------	------------	------------

Indicador 7: N. de salas equipadas com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios)

Meta 1: Reestruturar 01 sala equipada com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios)

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Não estão previstas ações para essa meta em 2022	Diretor CEAD	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo E5: Aprimorar a política de identificação e acompanhamento de egressos de cursos de graduação.

Indicador 1: Taxa de estudantes de graduação cadastrados no sistema de identificação e acompanhamento de egressos/ano em relação ao n. total de matriculados no período dos últimos 05 anos

Meta 1: Atingir e manter uma taxa de pelo menos 70% de egressos identificados e acompanhados a partir dos ingressantes de 2019

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Elaborar nova proposta de sistema de acompanhamento de egresso, por curso de graduação e com informações públicas em página na Web exclusiva para egressos	Prograd	11/04/2022	22/12/2022

Objetivo E6: Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós graduação da UNIFAL-MG

Indicador 1: N. de vagas de estágios oferecidas internamente pela UNIFAL-MG aos estudantes de graduação e pós graduação

Meta 1: Aumentar em 20% o número de vagas para estágio não obrigatório remunerado

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Entrar em contato com empresas que ofereçam os estágios não-obrigatórios, ressaltando que os estágios não-obrigatórios são para alunos de graduação	DRI	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Estabelecer contatos com os coordenadores de cursos de graduação da UNIFAL-MG para comunicações pertinentes	DRI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de estudantes de Graduação e Pós Graduação da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágio oferecidas pela instituição

Meta 1: Aumentar em 20% o número de estudantes da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágios oferecidas pela instituição

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Manter o quantitativo de vagas de estágio ofertadas em 2021	PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de convênios com empresas e instituições públicas e privadas

Meta 1: Aumentar em 30% o n. de convênios com empresas e instituições públicas e privadas

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Tornar público o processo para pesquisadores e programas de pós-graduação	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Divulgar o fluxo do processo no site da PRPPG	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Manter contatos com empresas públicas e privadas	DRI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Entrar em contato com as coordenações dos cursos para que também mantenham contato com as empresas para futuras parcerias	DRI	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo E7: Revisar e adequar os PPCs às Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos - DNEDH e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos - PNEDH

Indicador 1: Número de PPCs revisados e adequados às DNEDH e PNEDH

Meta 1: Revisar e adequar o PPC de todos os cursos de graduação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	Prograd	01/05/2022	22/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Orientar jurídica e pedagogicamente NDEs e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022



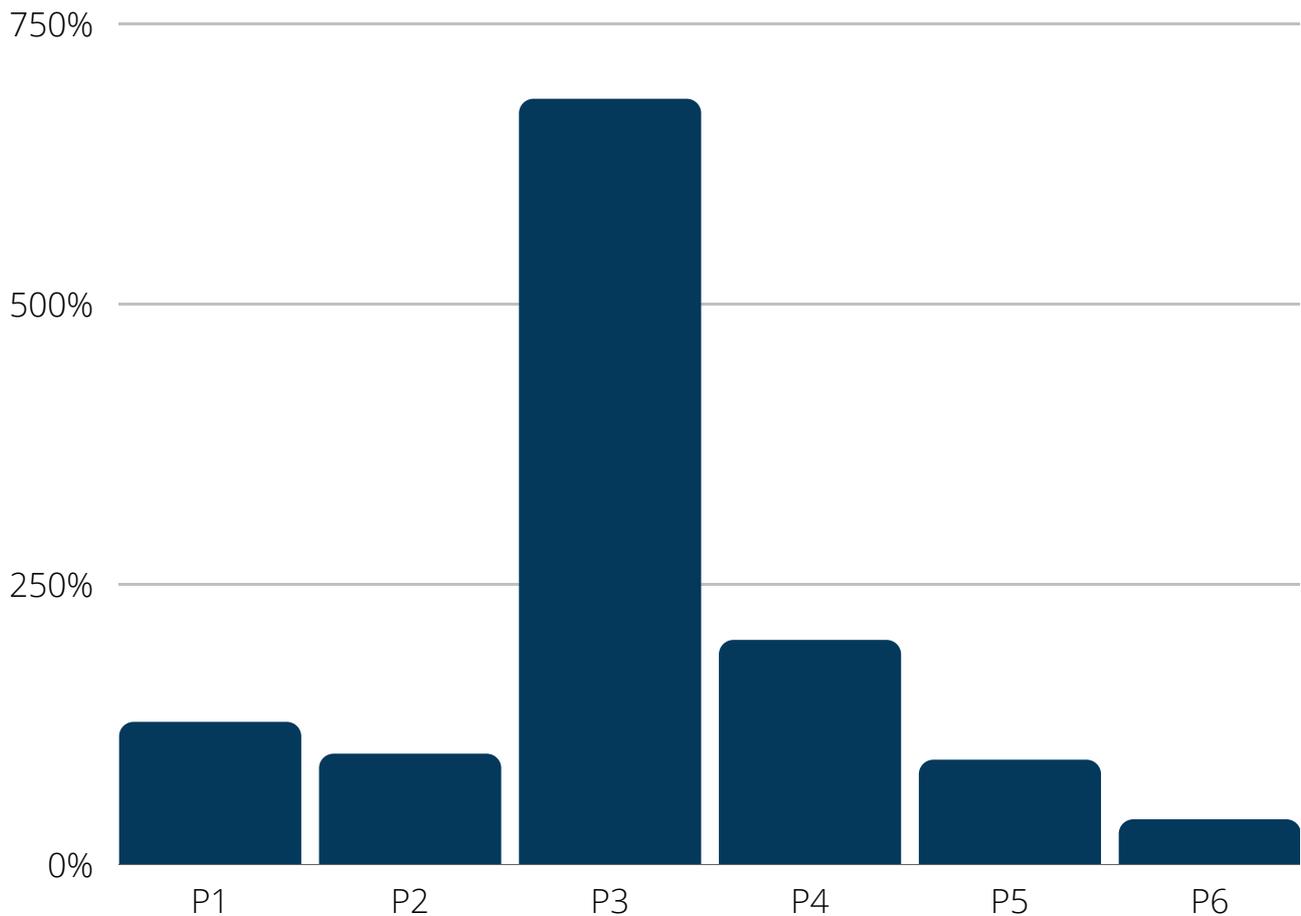
MONITORAMENTO DO PDI

EIXO

PESQUISA



O eixo Pesquisa é o único que possui metas anuais em todos seus indicadores, portanto apresentaremos os resultados de 2022:



Legenda:

- P1 - Aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica em pesquisa científica e ou tecnológica
- P2 - Obter financiamentos externos da iniciativa pública e ou privada para pesquisas na instituição
- P3 - Otimizar e aprimorar a infraestrutura para pesquisa
- P4 - Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional
- P5 - Aumentar a produção científica qualificada
- P6 - Aumentar a produção e inovação tecnológica



Como pode ser observado, o objetivo P3 apresentou um resultado muito além do previsto, pois a meta P3-I1-M1: “Aumentar 1% ao ano o volume de investimentos em bens de capital para pesquisa” apresentou um resultado de destaque, em razão da abertura de chamadas pelas agências de fomento no ano de 2022 que permitiram a submissão de projetos com valores maiores que dos anos anteriores, e os pesquisadores da UNIFAL-MG aproveitaram a oportunidade e enviaram projetos individuais e institucionais, obtendo suas aprovações.

O objetivo P6 apresentou o menor resultado no eixo Pesquisa, alcançando 40% da quantidade de produtos de inovação/tecnológicos registrados, apesar de ter sido criado editais com bolsa de Iniciação Tecnológica.



PLANO DE AÇÕES

EIXO

PESQUISA

Objetivo P1: Aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica em pesquisa científica e ou tecnológica

Indicador 1: Número de docentes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Lançar novos editais específicos	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de discentes de graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Lançar novos editais específicos	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de discentes de pós-graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Criar e divulgar ações de estímulo para a participação de discentes de PPG nos editais de fluxo contínuo	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Estimular a atuação de discentes de pós-graduação na coorientação de iniciação científica e tecnológica voluntária	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Número de TAES envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 15% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Lançar editais específicos para a participação de TAES	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Número de pesquisadores seniores e visitantes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Lançar editais específicos para participação de pesquisadores seniores e visitantes	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Número de pós-doutorandos envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Lançar editais específicos para participação de pós-doutorandos	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo P2: Obter financiamentos externos da iniciativa pública e ou privada para pesquisas na instituição

Indicador 1: Número de financiamentos de iniciativas públicas

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A01: Submeter propostas à chamadas - mapeando grupos que possam participar	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022
-------------------------------------	--	-------------------------	------------	------------

Indicador 2: Número de financiamentos de iniciativas privadas

Meta 1: Realizar no mínimo uma parceria formalizada por programa de Pós-Graduação ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Buscar e Submeter propostas à chamadas	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de bolsas relacionadas à Produtividade em Pesquisa/Desenvolvimento Tecnológico

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Estimular a submissão de propostas às chamadas	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo P3: Otimizar e aprimorar a infraestrutura para pesquisa

Indicador 1: Volume de investimentos em bens de capital para pesquisa (R\$)

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Realizar Censos para identificação de demandas dos laboratórios de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02 - Implantar Chamadas Internas	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Volume de investimentos em custeio para pesquisa (R\$)

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Realizar censos para identificação de demandas dos laboratórios de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL-MG	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Implantar chamadas internas de apoio à pesquisa	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo P4: Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional

Indicador 1: Número de eventos científicos realizados

Meta 1: Aumentar 5% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Articular ações conjuntas com PROEX e DICOM para criação de política de divulgação científica na UNIFAL-MG	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Estimular eventos por grandes áreas do conhecimento	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo P5: Aumentar a produção científica qualificada

Indicador 1: Número de publicações em periódicos indexados

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Manter ativo o programa interno de apoio à publicação	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de publicações em periódicos indexados com discentes

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Divulgar a importância da publicação para as avaliações dos Programas de Pós-graduação stricto sensu	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de apresentações em congressos, workshops e demais eventos científicos tecnológicos

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Valorizar a previsão de apresentações nas avaliações de propostas de pesquisa e DT nos próximos editais	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Atuar junto à DICOM para divulgação de eventos acadêmicos para a comunidade universitária	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo P6: Aumentar a produção e inovação tecnológica

Indicador 1: Número de produtos de inovação/tecnológicos registrados

Meta 1: Aumentar 5% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Criar editais com bolsa de Iniciação Tecnológica	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

MONITORAMENTO DO PDI

EIXO

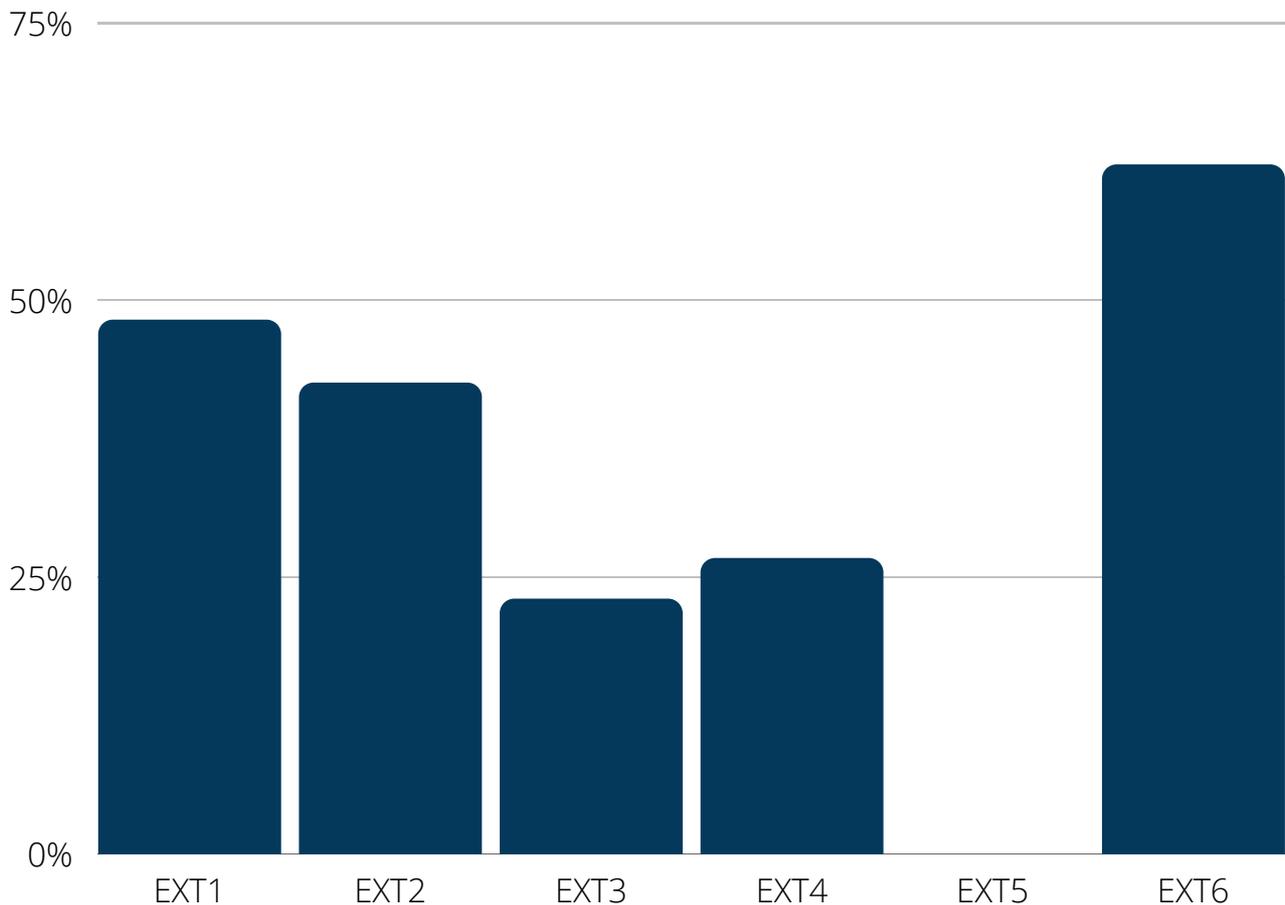
EXTENSÃO



EXTENSÃO



O eixo EXTENSÃO avançou no alcance dos objetivos, obtendo os seguintes resultados em 2022:



Legenda:

EXT1 - Fomentar a interação dialógica entre o público interno e externo à Universidade, fortalecendo o protagonismo da comunidade externa por meio das ações de extensão

EXT2 - Fomentar ações culturais na universidade, por meio de uma política permanente para cultura, de forma a se tornar um espaço de referência regional na produção e fruição de arte e cultura

EXT3 - Ampliar o impacto das ações de extensão da UNIFAL-MG na sociedade

EXT4 - Consolidar a atuação junto às políticas nacionais de extensão e aprimorar a política interna de extensão universitária

EXT5 - Viabilizar o atendimento integral do que preconiza a estratégia 12.7 do PNE (Plano Nacional de Educação) para o decênio 2014-2024

EXT6 - Ampliar o número de ações de extensão nas áreas temáticas de Meio Ambiente e Direitos Humanos e Justiça, em diálogo com os segmentos sociais em situação de exclusão social e violação de direitos, assim como com os movimentos sociais e a gestão pública.



Analisando os resultados, percebe-se que o único objetivo que ainda não avançou foi o EXT5, no entanto, vem sendo trabalhado para que todos os cursos de graduação da UNIFAL-MG ofereçam, no mínimo, 10% do total de créditos curriculares em programas e projetos de extensão universitária, conforme preconiza o Plano Nacional de Educação.

O Eixo Extensão possui 36 metas, das quais 14 são anuais e 22 são para todo o período do PDI.

Das 14 metas anuais, a maioria apresentou resultado acima do esperado, sendo que apenas 2 não foram totalmente alcançadas, mas apresentaram desempenho acima de 70% do valor esperado, são elas:

- EXT1-I2-M5: "aumentar em 2% a média anual de participação do público externo nas ações de extensão"; e
- EXT3-I2-M1: "Aumentar em 3%, ao ano, o número médio de público atendido por ações de extensão".



Das 22 metas para todo o período do PDI, 5 metas foram alcançadas em 2022 com desempenho acima do esperado, sendo que a meta EXT1-I2-M2: “Aumentar em 5% o número de Técnicos administrativos envolvidos em ações de extensão até 2025” que tinha como esperado 53 técnicos administrativos, alcançou 280 em 2022.

Duas metas não avançaram, quais sejam: (1) EXT3-I1-M1: “Construir instrumentos para avaliação da percepção acerca da qualidade das ações.”; e (2) EXT4-I2-M1: “Estruturar e aprovar a Política de Extensão Universitária da UNIFAL-MG até 2025”, sendo que foi iniciada a elaboração da minuta da política em 2022.

PLANO DE AÇÕES

EIXO

EXTENSÃO



Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIFAL-MG (2021-2025)

Objetivo EXT1: Fomentar a interação dialógica entre o público interno e externo à Universidade, fortalecendo o protagonismo da comunidade externa por meio das ações de extensão

Indicador 1: Número de ações de extensão (programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviços) realizadas

Meta 1: Aumentar a média anual em 5% da quantidade de programas

Meta 2: Aumentar a média anual em 3% da quantidade de projetos

Meta 3: Aumentar a média anual em 2% da quantidade de cursos

Meta 4: Aumentar a média anual em 1% da quantidade de eventos

Meta 5: Aumentar a média anual em 20% da quantidade de prestação de serviço

Meta 6: Aumentar em 80%, até 2025, eventos e cursos mediados por Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC), via Centro de Educação Aberta e à distância (CEAD)

Meta 7: Aumentar a média anual no número de ações que atendam ao processo de inclusão trabalhado no Departamento de Direitos Humanos e Inclusão (DDHI)

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Fomentar o registro e desenvolvimento de programas de extensão	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Solicitar ao NTI ajustes e novas funcionalidades para melhoria da navegabilidade do CAEX	Gerência de Programas e Projetos e Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Publicar edital de Bolsas de extensão para estudantes de graduação	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Publicar edital de fluxo contínuo, em conjunto com a PRPPG, para programas e projetos coordenados por estudantes de pós-graduação	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/> M1A05: Produzir portfólio de programa de extensão	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Promover curso de formação de coordenadores de programas e projetos de extensão para Técnicos Administrativos em Educação	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A02: Fomentar o registro e desenvolvimento de projetos de extensão	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A03: Produzir portfólio de projetos de extensão	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Estimular, por meio de diárias, a participação da comunidade universitária	Pró-Reitor e Pró-Reitora Adjunta de Extensão	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A02: Construir junto à DRI estratégias para intercâmbio internacional em ações de extensão (cursos, eventos, programas e projetos, prestação de serviços)	Gerências	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A03: Produzir portfólio de cursos de extensão	Gerências	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M4A01: Incentivar a realização de eventos e cursos mediados por Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC), via Centro de Educação Aberta e à distância (CEAD)	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M4A02: Produzir portfólio de eventos de extensão	Gerência	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M5A01: Divulgar os serviços prestados pela UNIFAL-MG	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M5A02: Orientar, junto à Agência de Inovação, as empresas juniores a realizarem os registros do serviços prestados	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022

<input type="checkbox"/> M6A01: Estimular a realização de eventos e cursos de extensão que possam ser oferecidos em EaD em conjunto com o CEAD	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M6A02: Oferecer eventos e cursos on-line na linha de formação continuada de professores do ensino fundamental I e II, por meio do Portal de formação continuada de professores da rede municipal das cidades e das circunvizinhas aos campi da UNIFAL-MG	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M7A01: Fomentar ações que abordem a inclusão trabalhada no Departamento de Direitos Humanos e Inclusão (DDHI)	Gerência de Programas e Projetos e Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M7A02: Estimular ações que busquem atender aos objetivos do Desenvolvimento Sustentável	Gerência de Programas e Projetos e Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Perfil do público envolvido em ações de extensão.

Meta 1: Aumentar em 20% o número de docentes envolvidos com ações de extensão até 2025

Meta 2: Aumentar em 5% o número de Técnicos administrativos envolvidos em ações de extensão até 2025

Meta 3: Aumentar para 40% a média anual de estudantes envolvidos em ações de extensão

Meta 4: Aumentar em 2% a média anual do número de bolsas distribuídas para programas e projetos de extensão

Meta 5: Aumentar em 2% a média anual de participação do público externo nas ações de extensão

Meta 6: Aumentar em 2% a média anual de participação do público externo na equipe executora das ações

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Divulgar os editais da PROEX para os docentes	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/12/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Buscar editais externos e parcerias para divulgar entre os servidores	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/12/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Divulgar os editais da PROEX para os TAEs	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/12/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A02: Buscar editais externos e parcerias para divulgar entre os servidores	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Divulgar os editais da PROEX para os alunos, incentivando a participação	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/12/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M4A01: Fomentar ações de extensão com bolsas para os discentes	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M5A01: Incentivar a divulgação das ações de extensão nos canais da Unifal (site, instagram etc)	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/> M5A02: Incentivar que as ações de extensão da UNIFAL-MG sejam divulgadas na Rádio Federal de Alfenas FM	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M6A01: Incentivar a participação do público externo na equipe executora das ações de extensão	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo EXT2: Fomentar ações culturais na universidade, por meio de uma política permanente para cultura, de forma a se tornar um espaço de referência regional na produção e fruição de arte e cultura

Indicador 1: Número de ações culturais desenvolvidas

Meta 1: Aumentar em 30% o número de programas e projetos na área da cultura até 2025

Meta 2: Aumentar em 40% o número de eventos artísticos culturais até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Cadastrar programa e projeto na secretaria nacional e estadual de cultura de MG para captação de recursos via lei de incentivo	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M2A01: Inscrever-se em edital de patrocínio de chamada de empresa pública	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A02: Participar da FliAlfenas	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M2A03: Realizar exposição cultural temporária junto ao Museu	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de público atendido

Meta 1: Aumentar em 10% a média anual de público atendido até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Divulgar e apoiar a realização de atividades culturais (mostras, exposições, espetáculos) em Alfenas, Poços de Caldas e Varginha	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Promover espetáculos públicos de acesso gratuito com as orquestras da Unifal-MG	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Promover a participação das escolas de educação básica nas atividades do Museu da Memória e Patrimônio	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de ações do Museu da Memória e Patrimônio da UNIFAL-MG (MMP UNIFAL-MG) e Museu da História Natural

Meta 1: Realizar 2 eventos por ano, de alcance internacional /nacional / regional, sobre museus e patrimônios

Meta 2: Realizar no mínimo 2 exposições temporárias e/ou itinerantes por ano

Meta 3: Realizar no mínimo 1 exposição de longa duração a cada 2 anos

Meta 4: Aumentar em 20% o número anual de público atendido pelas atividades artístico culturais

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Apoiar os eventos realizados pelo museu	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Organizar exposições temporárias e/ou itinerantes	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Organizar exposição de longa duração	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M4A01: Divulgar as ações culturais por meio da rádio e redes sociais	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo EXT3: Ampliar o impacto das ações de extensão da UNIFAL-MG na sociedade

Indicador 1: Respostas em avaliações de satisfação sobre ações de extensão realizadas junto à população

Meta 1: Construir instrumentos para avaliação da percepção acerca da qualidade das ações.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Criar um grupo de trabalho para indicadores de avaliação da extensão universitária	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos e Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Solicitar alterações no sistema de avaliação das ações de extensão	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos e Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A03: Oferecer formação continuada aos avaliadores de extensão	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos e Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de pessoas atendidas e beneficiadas por ações de extensão

Meta 1: Aumentar em 3%, ao ano, o número médio de público atendido por ações de extensão

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Solicitar o aprimoramento no sistema de geração automática de certificados via CAEX	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos e Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Solicitar o aprimoramento do sistema de registro de presença de público interno e externo nas ações de extensão, via aplicativo para celular.	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos e Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de publicações oriundas de atividades de extensão

Meta 1: Aumentar em 50% o número de livros publicados até 2025 (Impressos ou ebooks)

Meta 2: Aumentar em 50% o número de artigos publicados em periódicos até 2025

Meta 3: Aumentar em 20% o número dos outros tipos de publicações até 2025 (Anais, filmes, software, etc.)

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Lançar edital para seleção e publicação de E-book;	Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Retomar a publicação do Boletim: "Extensão em Destaque"	Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Estimular publicação de artigos, divulgando as revistas que publicam ações de extensão	Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo EXT4: Consolidar a atuação junto às políticas nacionais de extensão e aprimorar a política interna de extensão universitária

Indicador 1: Número de participação nos Fóruns de pró-reitores de Extensão Regionais e Nacionais

Meta 1: Ter pelo menos um representante em dois (02) Fóruns Regionais Extensão por ano

Meta 2: Ter pelo menos um representante em dois (02) Fóruns Nacionais de Extensão por ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A02: Promover a participação virtual e presencial dos representantes do Colegiado de Extensão no Forproex Nacional e no Regional.	Pró-Reitor e Pró-Reitora Adjunta de Extensão	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M2A01: Participar dos Encontros do Forproex Nacional e do Forproex Sudeste	Pró-Reitor e Pró-Reitora Adjunta de Extensão	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Normativa da Política de Extensão da UNIFAL-MG

Meta 1: Estruturar e aprovar a Política de Extensão Universitária da UNIFAL-MG até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Iniciar minuta sobre a Política e Extensão da UNIFAL-MG	Pró-Reitor e Pró-Reitora Adjunta de Extensão	01/12/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Iniciar minuta sobre a Política de Arte e Cultura da UNIFAL-MG	Gerência de Arte e Cultura	01/12/2022	31/12/2022

Objetivo EXT5: Viabilizar o atendimento integral do que preconiza a estratégia 12.7 do PNE (Plano Nacional de Educação) para o decênio 2014-2024

Indicador 1: Número de cursos de graduação adequados a estratégia 12.7 do PNE

Meta 1: Ter 100% dos cursos adequados à estratégia 12.7 do PNE até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Aprovar as readequações nos projetos pedagógicos dos 38 cursos de graduação com a inserção de, pelo menos, 10% de sua carga horária total integralizada em programas e projetos de extensão.	Secretaria da Proex	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Assessorar os NDEs promovendo encontros de formação para aplicar as diretrizes do Manual de Curricularização da Extensão na Unifal-MG.	Pró-reitor	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo EXT6: Ampliar o número de ações de extensão nas áreas temáticas de Meio Ambiente e Direitos Humanos e Justiça, em diálogo com os segmentos sociais em situação de exclusão social e violação de direitos, assim como com os movimentos sociais e a gestão

Indicador 1: Número de ações de extensão na área temática de Direitos Humanos e Justiça.

Meta 1: Aumentar em 20% o número de ações na área temática de Direitos Humanos e Justiça até 2025

Meta 2: Ter dois (02) eventos especiais sobre o Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos (PNEDH) até 2025

Meta 3: Aumentar em 50% o número de cursos de formação continuada em educação em direitos humanos, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino(EaD e presencial) até 2025

Meta 4: Aumentar em 20% o número de programas e projetos na área temática Direitos Humanos e Justiça até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Publicar, em conjunto com a PRACE, 01 edital de fluxo contínuo específico para fomentar ações na temática direitos humanos e justiça, com recursos orçamentários compartilhados entre as duas pró-reitorias	Gerência de programas e projetos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	Gerência de programas e projetos	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M3A01: Inserir no edital de fluxo contínuo a possibilidade de registrar cursos de formação continuada em educação em direitos humanos, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino(EaD e presencial)	Gerência de programas e projetos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M4A01: Inserir no edital de fluxo contínuo a possibilidade de registrar programas e projetos na área temática Direitos Humanos e Justiça	Gerência de programas e projetos	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de ações de extensão na área temática de Meio Ambiente

Meta 1: Aumentar em 10% o número de programas e projetos na área temática Meio Ambiente até 2025

Meta 2: Promover 2 eventos especiais sobre Educação Ambiental até 2025 (Eventos de 2 em 2 anos)

Meta 3: Realização de 02 cursos de formação continuada em educação em Meio Ambiente, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino(EaD e presencial) até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Estimular ações com vistas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	Gerência de programas e projetos	01/01/2022	31/12/2022
---	----------------------------------	------------	------------

<input type="checkbox"/> M3A01: Solicitar a oferta de curso de extensão em Meio Ambiente na modalidade EaD, em conjunto com o CEAD e CPMAS, na linha de formação continuada de professores do ensino fundamental I e II.	Gerência de Curso e Eventos da PROEX	01/01/2022	31/12/2022
--	--------------------------------------	------------	------------

MONITORAMENTO DO PDI

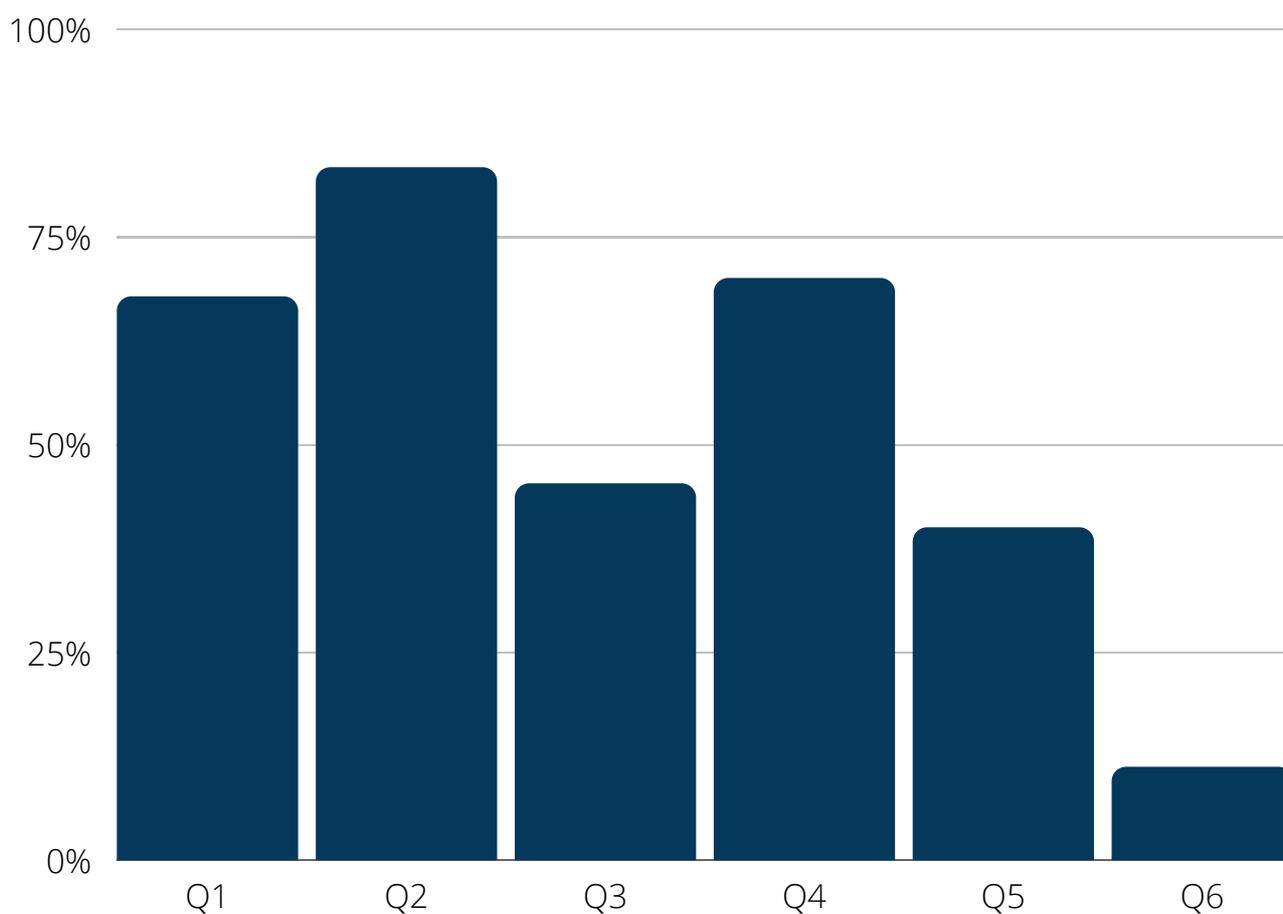
EIXO

**QUALIDADE DE VIDA
NA UNIVERSIDADE**





O eixo QUALIDADE DE VIDA NA UNIVERSIDADE avançou no alcance dos objetivos, obtendo os seguintes resultados em 2022:



Legenda:

Q1 - Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável

Q2 - Promover Ações Reabilitadoras e de Prevenção de Agravos

Q3 - Promover a Integração ao ambiente universitário

Q4 - Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para um envelhecimento saudável

Q5 - Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça

Q6 - Promover ações voltadas à prevenção, a saúde e segurança do trabalho



O presente eixo possui 30 metas, 14 anuais e 16 para todo o período do PDI. Das 14 metas anuais, 3 foram alcançadas e finalizadas ainda em 2021, conforme determinado na própria meta.

Das metas anuais, em 2022, 5 foram alcançadas, 5 avançaram e em apenas 1 não houve nenhum avanço. Dentre as alcançadas, 2 obtiveram resultado superior ao esperado, são elas:

- Q3-I1-M1: “Mínimo de 4 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano pela reitoria e seus órgãos”, que obteve o dobro de eventos definidos na meta, pois foram realizadas ações de acolhida aos calouros, além de ações que abordavam a temática de projeto de vida dos estudantes, oficinas sobre estratégias de aprendizado e encontros periódicos para o levantamento de demandas acadêmicas dos estudantes; e
- Q5-I1-M1: “Desenvolver pelo menos 6 ações por ano voltadas para a promoção de equidade de gênero, sexualidade e raça na comunidade acadêmica”, tendo sido desenvolvidas 19 ações ao todo.



A única meta que não apresentou avanço foi a Q6-I5-M1: “Elaboração de Mapas de riscos em 2 unidades acadêmicas/administrativas, a cada ano”, que depende do trabalho conjunto do SESMT, Diretores/Chefias de Unidades e dos servidores.

Das 16 metas para todo o período do PDI, 4 metas ainda não avançaram, quais sejam:

- Q1-I7-M1: “Aumentar o número de exames periódicos realizados em 50% em 5 anos”, que não foi possível devido à pandemia, no entanto espera-se que, em 2023, esta meta tenha avanço;
- Q2-I5-M1: “Coeficiente de efetividade de atendimentos fisioterápicos individuais”, que não avançou, tendo sido solicitada revisão/alteração da meta pelo responsável;
- Q6-I2-M1: “Adoção da Ficha de controle de EPIs em 100% das unidades em 5 anos”, que não avançou, pois está aguardando o desenvolvimento do sistema informatizado; e
- Q6-I7-M1: “Elaboração de avaliação pericial com fins de insalubridade para todos os servidores e/ou ambientes de trabalho da UNIFAL-MG”, a qual opera por demandas, tendo sido solicitada sua revisão/alteração pelo responsável.

PLANO DE AÇÕES
EIXO
QUALIDADE DE VIDA
NA UNIVERSIDADE



Objetivo Q1: Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável

Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado

Meta 1: Implantação de 1 banco de dados de acompanhamento pós atendimento de usuários da comunidade universitária

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Dar suporte técnico na manutenção na planilha gerada, se demandado	NTI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Relatório anual com diagnóstico situacional sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica apresentado a partir de Q1-I1-M1

Meta 1: Desenvolvimento e apresentação de 1 relatório por ano com diagnósticos situacionais sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Elaborar Relatório Situacional	DPP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações de Avaliação, Acolhimento e Apoio e Acompanhamento Psicológico e Pedagógico	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações do Programa Progrida	DPP	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A04: Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações do QVT	QVT	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A05: Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações desenvolvidas no CIAST	CIAST	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Adesão a ações de promoção em saúde mental direcionadas por encaminhamento ou demanda espontânea

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica por 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Promover Saúde Mental na Educação Superior: Cognição e Saúde	Diego Azevedo Leite (QVT)	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Desenvolver a prática de Mindfulness	Ana Cláudia Mesquita Garcia - QVT	02/08/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Realizar oficinas com práticas de promoção de saúde mental	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Implementar práticas para a promoção de saúde integrativa e bem estar	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M4A01: Realizar processo de análise de demandas psicológicas e pedagógicas de forma individualizada	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M4A02: Realizar atendimentos de apoio e acompanhamento psicológicos e pedagógicos de forma individual	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M4A03: Realizar práticas de atenção e acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	DAA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Adesão da comunidade acadêmica a ações sobre alimentação e nutrição

Meta 1: Manter a cobertura aferida em 2021 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Implementar práticas para a promoção de saúde integrativa e bem estar	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Promover atendimento nutricional ambulatorial	Fernanda de Carvalho Vidigal - QVT	02/05/2022	02/12/2022

<input type="checkbox"/> M1A03: Manter a parceria com o programa Vida Leve	Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu/ Crislaine Luisa Araújo - parceria QVT/PRACE	02/05/2022	02/12/2022
--	---	------------	------------

Indicador 5: Adesão a ações de educação em saúde e sexualidade

Meta 1: Manter a cobertura aferida em 2021 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: promover prevenção de DST	QVT	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Realizar campanhas e distribuição de materiais informativos sobre saúde sexual	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A02: Implementar ações de promoção de saúde e sexualidade	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Taxa de afastamento por motivo de adoecimento dos trabalhos

Meta 1: Manter o afastamento de servidores por estas doenças abaixo de 10%, a cada ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Manter atualizados os registros no SIASS	CIASST	03/01/2022	31/12/2022

Indicador 7: Número de Exames periódicos concluídos

Meta 1: Aumentar o número de exames periódicos realizados em 50% em 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

<input type="checkbox"/> M1A01: Convocar servidores para o exame periódico	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro	04/04/2022	31/12/2022
--	---	------------	------------

Indicador 8: Participação da comunidade Acadêmica em ações esportivas

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica por 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Oferecer Aulas de Pilates	Dennis William Abdala - QVT	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Oferecer ações de atividade física: treinamento funcional e corrida	Dennis William Abdala	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Realizar circuito de corrida de rua	DPP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Implementar ações de incentivo as práticas esportivas na UNIFAL-MG	DPP	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M4A01: Estruturar ações de apoio aos estudantes esportistas da UNIFAL-MG	DPP	01/01/2022	31/01/2022

Indicador 9: Participação da comunidade Acadêmica em ações culturais

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica aferida em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Promover comemoração pelo dia do servidor	QVT	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Promover acolhida ao calouro	DAA/DPP/DAP/ DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Promover Instacult	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Promover encontros e debates literários	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A05: Promover encontros musicais	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 10: Execução de Projetos/programas multiprofissionais ou interdisciplinares

Meta 1: Aumentar em 100% a proporção de ações multidisciplinares ou interdisciplinares até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Promover Evento em Comemoração ao Dia do Servidor e Encontro de Qualidade de Vida	QVT	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Realizar Postagens Multidisciplinares em Redes Sociais	QVT	02/05/2022	02/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A03: Oferecer tele-atendimento fisioterapêutico	Gabriela Otília Mendonça - QVT	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Manter a parceria com o projeto Estudo da Postura e Movimento	Juliana Bassalobre Carvalho Borges	02/05/2022	02/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A05: Manter a parceria com o projeto Vida Leve	Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu	02/05/2022	02/12/2022

Objetivo Q2: Promover Ações Reabilitadoras e de Prevenção de Agravos

Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado

Meta 1: Implantação de 1 (um) banco de dados de acompanhamento pós atendimento de usuários da comunidade

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Dar suporte técnico na manutenção na planilha gerada, se demandado	NTI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Coeficiente de efetividade de atendimentos psicológicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A01: Realizar processo de análise de demandas psicológicas e pedagógicas de forma individualizada	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A02: Realizar atendimentos de apoio e acompanhamento psicológicos e pedagógicos de forma individual	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A03: Realizar acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	DAA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Coeficiente de efetividade de atendimentos médicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Realizar consultas médicas	CIAST	03/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Coeficiente de efetividade de atendimentos odontológicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Realizar consultas odontológicas	Daniela Aparecida Tavares Aguiar, Ana Beatriz Macedo Costa Vieira	03/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Promover a Saúde Bucal na UNIFAL-MG	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	03/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Coeficiente de efetividade de atendimentos fisioterápicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Reunir os responsáveis pela meta Q2-I1-M1 para discutir acerca da criação do banco de dados de acompanhamento pós-atendimento de usuários da comunidade universitária	Clínica de Fisioterapia	03/01/2022	31/12/2022
--	-------------------------	------------	------------

Indicador 6: Coeficiente de efetividade de ações voltadas para redução de consumo de tabaco, álcool e substâncias de abuso

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Realizar ações para cessação de tabagismo	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro/ Evandro Monteiro de Sá Magalhães	04/04/2022	31/12/2022

Objetivo Q3: Promover a Integração ao ambiente universitário

Indicador 1: Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente pela reitoria e seus órgãos

Meta 1: Mínimo de 4 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Realizar ações de acolhida ao calouro	DAA/DPP/DAP /DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Desenvolver ações que abordem a temática projeto de vida dos estudantes	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Realizar oficinas sobre estratégias de aprendizado	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Realizar encontros periódicos para o levantamento de demandas acadêmicas dos estudantes	DAA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente por cada coordenação de curso

Meta 1: Mínimo de 2 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Não serão planejadas ações em relação a M1	Wellington Ferreira Lima	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número anual de eventos de integração organizacional para servidores

Meta 1: Manutenção de 4 eventos de integração organizacional por ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Realizar evento em comemoração ao dia do servidor (on-line ou presencial)	QVT	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Promover Encontro de Qualidade de Vida e Promoção à Saúde	QVT	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Apoiar a realização do Simpósio de Pilates	QVT	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Apoiar o evento da corrida UNIFAL-MG	QVT	02/05/2022	31/12/2022

Objetivo Q4: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para um envelhecimento saudável

Indicador 1: Levantamento das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável finalizado

Meta 1: Relatório das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável até 2021.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Iniciar o levantamento das lacunas para elaboração do relatório	QVT	02/05/2022	02/12/2022

Indicador 2: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de um envelhecimento saudável/ano

Meta 1: Desenvolver ao menos 1 ação por ano para atendimento às lacunas observadas em Q4-I1-M1

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Promover ações para um envelhecimento saudável	Dr. Frederico Maximiliano Antunes Rocha	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Oferecer aulas de pilates e treinamento funcional	Dennis William Abdala	02/05/2022	02/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Oferecer atendimento nutricional ambulatorial	Fernada de Carvalho Vidigal	02/05/2022	02/12/2022

Objetivo Q5: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça

Indicador 1: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de equidade de gênero, sexualidade e raça na comunidade acadêmica

Meta 1: Desenvolver pelo menos 6 ações por ano voltadas para a promoção de equidade

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Realizar ação afirmativa Novembro Negro	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Realizar evento afirmativo Abril Indígena	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Realizar evento afirmativo Dia/Mês da Mulher	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Realizar evento afirmativo Violência contra a Mulher	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A05: Realizar evento afirmativo LGBTQIA+	DIDH	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/> M1A06: Estruturar edital de Extensão em Direitos Humanos	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
--	------	------------	------------

<input checked="" type="checkbox"/> M1A07: Implementar agenda Curta Diverges	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
--	------	------------	------------

Indicador 2: Distribuição de gênero na ocupação de cargos de Chefia por nomeação

Meta 1: Alcançar, em 5 anos, no mínimo 45% de cargos de FG1 e CDs, de livre nomeação, ocupados por cada gênero

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Avaliar os perfis para ocupação de CDs e FGs-1, quando do momento de dispensa e designação para essas funções	Reitoria	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo Q6: Objetivo Q6: Promover ações voltadas à prevenção, a saúde e segurança do trabalho

Indicador 1: Número de ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho

Meta 1: Ampliação em 20% as ações de inspeções aos ambientes de trabalho em 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Realizar avaliações técnicas de segurança do trabalho nos ambientes em atendimento às demandas	SESMT	03/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Fichas de Controle de EPIs adotadas por Unidade Acadêmica/Administrativa

Meta 1: Adoção da Ficha de controle de EPIs em 100% das unidades em 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

<input type="checkbox"/>	M1A01: Implementar fichas de controle de EPIs via sistema; (Aguardando desenvolvimento do sistema informatizado pelo NTI da UNIFAL-MG, conforme Processo 23087.009513/2021-10).	SESMT/ Diretores de Unidade e Chefias de Setores	03/01/2022	31/12/2022
--------------------------	---	--	------------	------------

Indicador 3: Número de ações de capacitação e treinamentos voltados à segurança do trabalho

Meta 1: Desenvolver 3 ações de capacitação e qualificação em segurança do trabalho por ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término	
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A01: Promover, através da Coordenadoria de Capacitação e Avaliação da UNIFAL-MG, cursos relacionados à Segurança do Trabalho.	SESMT	02/05/2022	31/12/2022

Indicador 4: Número de Manuais e ou Procedimentos de Boas Práticas de Laboratórios implementados

Meta 1: Elaboração de 5 manuais/procedimentos de segurança nas atividades laboratoriais que envolvem exposição a riscos/ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término	
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A01: Elaborar, junto às chefias e/ou coordenadores e técnicos dos laboratórios da UNIFAL-MG, manuais / procedimentos de segurança para as atividades laboratoriais que envolvem exposição a riscos.	SESMT, Diretores de Unidades e Chefes de Setores	01/06/2022	31/12/2022

Indicador 5: Mapa de Riscos elaborados e fixados

Meta 1: Elaboração de Mapas de riscos em 2 unidades acadêmicas/administrativas, a cada ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

<input type="checkbox"/>	M1A01: Elaborar, com a participação dos trabalhadores, o Mapa de Risco Ambiental.	SESMT, Diretores e Chefias de unidades e os trabalhadores.	18/04/2022	31/12/2022
--------------------------	---	--	------------	------------

Indicador 6: Programa de Gerenciamento do Riscos (PRG) implementados por Unidade Acadêmica

Meta 1: Adoção PGR em 2 unidades acadêmicas/administrativas, a cada ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término	
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A01: Elaborar o Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR.	SESMT, Diretores e Chefias de Unidades	01/06/2022	31/12/2022

Indicador 7: Avaliação pericial com fins de insalubridade em todos os ambientes de trabalho da UNIFAL-MG

Meta 1: Elaboração de avaliação pericial com fins de insalubridade para todos os servidores e/ou ambientes de trabalho da UNIFAL-MG

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término	
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A01: Atender as demandas processuais relacionadas a perícia para fins de percepção de adicionais de insalubridade/periculosidade.	SESMT	03/01/2022	31/12/2022



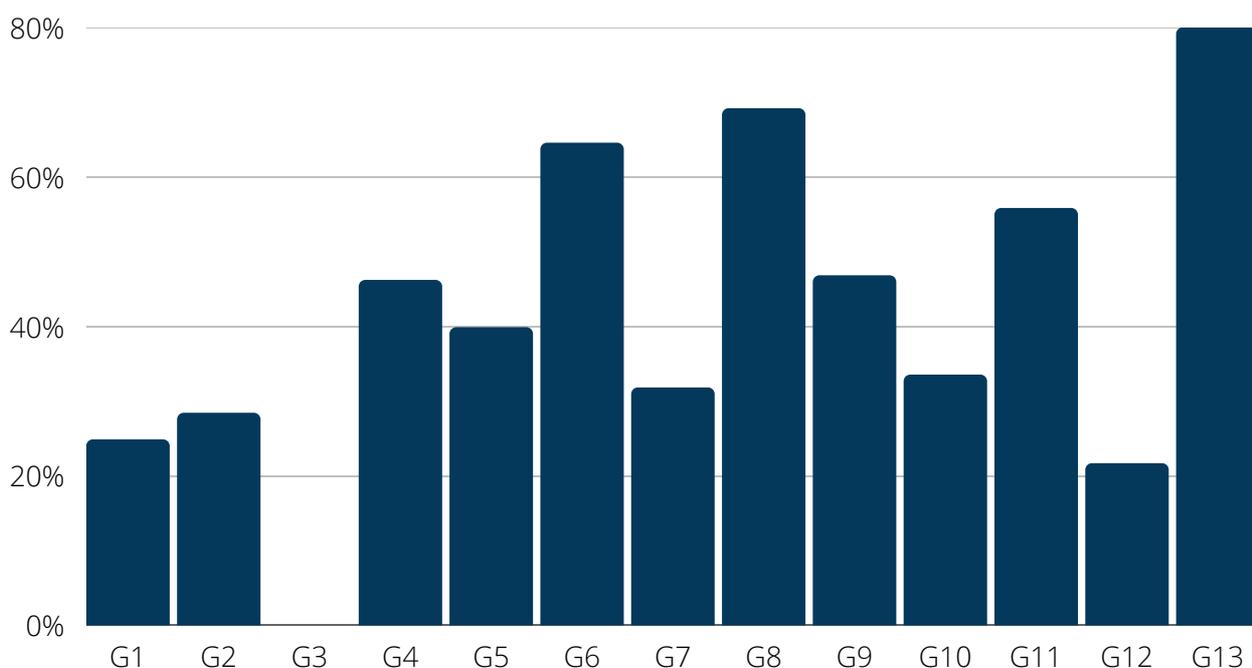
MONITORAMENTO DO PDI

EIXO

**GESTÃO, INOVAÇÃO E
INTERNACIONALIZAÇÃO**



O eixo Gestão, Inovação e internacionalização avançou nos objetivos, obtendo os seguintes resultados em 2022:



Legenda:

G1 - Ampliar as ações de Gestão de Risco na UNIFAL-MG

G2 - Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos membros da comunidade acadêmica

G3 - Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro

G4 - Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade

G5 - Implantar ações/políticas e diretrizes de segurança da informação na UNIFAL-MG

G6 - Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição

G7 - Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores da UNIFAL-MG

G8 - Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional

G9 - Aprimorar e ampliar o acesso à conectividade de rede nos campi

G10 - Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação

G11 - Aprimorar Processos de Compra e Infraestrutura

G12 - Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação

G13 - Promover o ensino de línguas e culturas estrangeiras na UNIFAL-MG



Como é possível observar no gráfico, ainda não avançaram apenas as metas do objetivo G3 “Disponibilizar, em segundo idioma, o conteúdo do portal da UNIFAL-MG”, porém existe um processo em andamento para a contratação de empresa especializada para realizar essa tradução.

Em 2022, das 24 metas anuais 13 foram alcançadas, sendo que as metas do Indicador G4-I2 “Número de ações de divulgação de serviços prestados pela universidade” continuaram com um resultado bem acima do esperado, e a meta “Ampliar para pelo menos 4 o número de pautas institucionais veiculadas na imprensa (por mês)” (G4-I5-M1) foi superada, com a inserção de 24 pautas institucionais e 1.006 em mídias externas diversas como releases, matérias específicas, citações, entrevistas com membros da comunidade universitária e editais publicados.

As metas anuais que apresentaram um resultado menor que 50% do esperado e aquém do apresentado em 2021, foram:

- A participação de discentes e servidores nas avaliações institucionais (G2-I2); e
- Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores (G7-I1).



Ressalta-se que para ambas as metas os setores responsáveis têm se empenhado na busca por melhores resultados. Desse modo, discussões para a implementação de estratégias vêm ocorrendo nas reuniões internas e de comissão.

Das 64 metas para todo o período do PDI, 14 já foram alcançadas e/ou ultrapassaram o valor esperado, 4 em 2022:

Meta	Esperado	Alcançado
Publicar, no período de vigência do PDI, a Regulamentação interna de aplicação da LGPD. (G5-I2-M3)	1	1
Criar em conjunto com o CGRCI e comunidade acadêmica o Mapa estratégico da UNIFAL-MG (G6-I5-M1)	1	1
Aumentar, para pelo menos 50, o número de parcerias ou convênios nacionais ao longo da vigência do PDI (G8-I1-M2)	50	54
Ofertar pelo menos 15 cursos (regulares e/ou por projetos) de línguas e culturas estrangeiras durante a vigência do PDI (G13-I1-M1)	15	19

22 metas não avançaram, apesar de ações estarem sendo planejadas e realizadas para que as metas sejam atingidas até 2025.



PLANO DE AÇÕES

EIXO

GESTÃO, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

Objetivo G1: Ampliar as ações de Gestão de Risco na UNIFAL-MG

Indicador 1: Número de Processos Críticos (Processos primordiais para que se atinjam os objetivos estratégicos da Universidade)

Meta 1: Identificar e mapear 40 Processos Crítico

Meta 2: Identificar, mapear e padronizar pelo menos 4 Processos Críticos de cada Campus fora de Sede no período de vigência do PDI

Meta 3: Identificar e mapear pelo menos 10 Processos Críticos dos órgãos suplementares da Reitoria no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Apoiar as pró-reitorias a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Auxiliar as pró-reitorias a identificarem os processo críticos	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A03: Identificar quais processos das Pró-Reitorias impactam mais significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Apoiar os diretores de cada campus fora de sede a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M2A02: Auxiliar os diretores de cada campus fora de sede a identificarem os processo críticos	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M2A03: Identificar se algum processo dos campi fora de sede impactam significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A04: Mapear os processos críticos no campus Poços de Caldas da CIAI.	Direção Campus Poços de Caldas	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M2A05: Mapear os processos críticos no campus Poços de Caldas da CRCA	Direção Campus Poços de Caldas	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M2A06: Mapear os processos críticos no campus Poços de Caldas da COGRAD	Direção Campus Poços de Caldas	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M2A07: Mapear os processos críticos no campus Poços de Caldas da CPPG	Direção Campus Poços de Caldas	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M2A08: Revisar e publicar o mapeamento dos processos (CACE)	Direção Campus - Varginha	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M2A09: Revisar e publicar o mapeamento dos processos (CRCA)	Direção Campus - Varginha	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M2A10: Revisar e publicar os processos (Atendimento ao aluno)	Direção - Campus Varginha	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M2A11: Mapear pelo menos um processo crítico da Administração do Campus	Direção Campus / Administração Campus - Varginha	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M3A01: Apoiar os órgãos suplementares a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M3A02: Auxiliar os órgãos suplementares a identificarem os processo críticos	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M3A03: Identificar quais processos dos órgãos suplementares impactam mais significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Plano de Gestão de Riscos gerenciado na Plataforma For ou equivalente

Meta 1: Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar) o Plano de Gestão de Riscos na plataforma no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Auxiliar as unidades a realizarem a gestão de risco da unidade	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

<input type="checkbox"/>	M1A02: Cadastrar o plano de gestão de risco na plataforma escolhida	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
--------------------------	---	-------------	------------	------------

Indicador 3: Percentual de Processos críticos revisados anualmente

Meta 1: Revisar e propor alterações, se necessário (Melhorias, otimizações ou atualizações de fluxo) em 70% dos Processos Críticos no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Incentivar e apoiar as unidades a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados	Larissa Araújo dos Santos	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Plano de ações gerenciados na Plataforma For ou equivalente

Meta 1: Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar), até 2022, os Planos de Ações para os 5 anos de vigência do PDI na plataforma

Meta 2: Identificar, no período de vigência do PDI, todos os gestores responsáveis pelos Planos de Ações de seus respectivos setores e cadastrá-los na plataforma

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Solicitar e dar suporte para a conclusão do plano de ação 2021 na Plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	24/01/2022	31/03/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Solicitar e dar suporte para a elaboração e cadastro do plano de ações 2022 na Plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	01/04/2022	29/04/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Solicitar e dar suporte para a revisão/correção/atualização do plano de ações 2022 cadastrado na Plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	01/08/2022	31/08/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Monitorar o plano de ação 2022 na Plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	01/04/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A05: Solicitar e dar suporte para a elaboração e cadastro do plano de ações 2023 na plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	01/1/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M2A01: Manter atualizado os gestores responsáveis pelos Planos de Ações na Plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
-------------------------------------	--	-------------	------------	------------

Indicador 5: Visibilidade do Plano de Ações

Meta 1: Disponibilizar, no período de vigência do PDI, Quadro de plano de ações do PDI vigente, e seu desenvolvimento, atualizado anualmente, de forma física em todos os Campi em locais estratégicos e digitalmente via site da instituição

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Disponibilizar o Plano de Ações 2022 de forma digital para toda a Universidade, promovendo sua divulgação	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Número de revisões anual

Meta 1: Revisar a gestão de riscos presente no Plano de Gestão de Riscos pelo menos 2 vezes no período de vigência do PDI fazendo adequações se necessário

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Auxiliar as unidades a revisarem ou fazerem a gestão de risco presente no Plano de Gestão de Risco	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02 - Aprovar nova Política de Gestão de Riscos (PGRCI)	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 7: Número de objetivos estratégicos do PDI cobertos por gestão de riscos

Meta 1: Gestão de riscos de TODOS os objetivos estratégicos do PDI aprovada e incorporada ao Plano de Gestão de Riscos da Instituição no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Identificar quais riscos das unidades impactam mais	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade

Objetivo G2: Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos membros da comunidade acadêmica

Indicador 1: Mecanismos de incentivo à participação da comunidade acadêmica implantados

Meta 1: Realizar pelo menos 3 Campanhas de incentivo/divulgação em parceria com a DICOM anualmente

Meta 2: Realizar pelo menos 2 Lives de divulgação de dados obtidos anualmente

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Organizar com a DICOM campanhas de incentivo/divulgação	CPA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01 - Divulgar os dados da autoavaliação em lives	CPA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Percentual de Participantes

Meta 1: Obter a participação de pelo menos 70% dos Discentes anualmente

Meta 2: Obter 100% de participação de Servidores anualmente

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Enviar mensagem eletrônica aos discentes	CPA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Solicitar publicação de mensagem no sistema acadêmico	CPA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Solicitar publicação de mensagem no ambiente do Moodle	CPA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Solicitar divulgação nas redes sociais oficiais da UNIFAL-MG	CPA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Enviar mensagem eletrônica aos servidores	CPA	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M2A02: Solicitar inserção de mensagem no ambiente do SEI	CPA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M2A03: Solicitar publicação de mensagem no ambiente do Moodle	CPA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M2A04: Solicitar divulgação nas redes sociais oficiais da UNIFAL-MG	CPA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de revisões do questionário da CPA

Meta 1: Fazer pelo menos duas revisões ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	CPA	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G3: Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro

Indicador 1: Disponibilizar conteúdo do portal da UNIFAL-MG em um segundo idioma

Meta 1: Elaborar versão, em um segundo idioma, da página principal das Pró-Reitorias ao longo da vigência do PDI

Meta 2: Elaborar versão, em um segundo idioma, de conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de graduação que sejam de interesse do público estrangeiro. (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc) ao longo da vigência do PDI

Meta 3: Elaborar versão, em um segundo idioma, do conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de pós-graduação Stricto Sensu que sejam de interesse do público estrangeiro (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc.) no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Elaborar edital para contratação de empresa para tradução juramentada	DRI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Elaborar edital para contratação de empresa para tradução juramentada	DRI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Elaborar edital para contratação de empresa para tradução juramentada	DRI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Disponibilizar informações gerais sobre os periódicos acadêmicos da instituição em um segundo idioma

Meta 1: Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Sobre" constante de 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI

Meta 2: Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Diretrizes para autores" constante de pelo menos 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Elaborar edital para contratação de empresa para tradução juramentada	DRI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Elaborar edital para contratação de empresa para tradução juramentada	DRI	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G4: Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade

Indicador 1: Políticas de Comunicação social

Meta 1: Elaborar, no período de vigência do PDI, a Política de Comunicação Institucional (PCI)

Meta 2: Elaborar, no período de vigência do PDI, a política de criação de páginas/sites hospedadas no portal institucional (padrão, conteúdo e hierarquização)

Meta 3: Elaborar, no período de vigência do PDI, o manual de uso de marca

Meta 4: Criação do Portal do Servidor no período de vigência do PDI

Meta 5: Elaboração de Manual de identificação Visual no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Elaborar a proposta base da Política de Comunicação Institucional	Comitê Técnico Gestor, comissão de elaboração e Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Submeter a proposta para as devidas deliberações	Comitê Técnico Gestor e Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A03: Aprovar a proposta no Consuni	Consuni	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A04: Publicar a resolução de aprovação e divulgar a proposta para a comunidade	Consuni e Dicom	01/01/2022	31/12/2022

<input type="checkbox"/>	M2A01: Elaborar proposta de política de criação de páginas/sites	Comitê Técnico Gestor, Dicom e Comissão	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M2A02: Submeter a proposta para aprovação	Comitê Técnico Gestor e Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M2A03: Aprovar a proposta	Consuni	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M2A04: Publicar resolução e divulgar para comunidade	Consuni e Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M3A01: Elaborar de versões da logomarca oficial da UNIFAL-MG para aplicações específica	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M3A02: Elaborar Manual de uso da Marca	Comitê Técnico Gestor e Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M3A03: Apresentar o Manual ao Núcleo de Divulgação Institucional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M3A04: Editorar a edição final do Manual e publicar no Portal Institucional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M3A05: Publicar resolução e divulgar para comunidade	Consuni e Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M401: Não serão realizadas ações referentes à Meta 4	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M5A01: Não serão realizadas ações referentes à Meta 5	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de ações de divulgação de serviços prestados pela universidade

Meta 1: Ampliar para pelo menos 24 a média de produção de conteúdo mensal para o Portal Institucional

Meta 2: Ampliar para pelo menos 32 a média de produção de conteúdo mensal para redes sociais

Meta 3: Ampliar a média do fluxo de acesso mensal ao Portal Institucional em 10% ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Criar campanha de sensibilização institucional para produção de conteúdo institucional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A02: Criar rotina de prospecção pautas jornalísticas junto às unidades acadêmicas e administrativas	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M2A01: Produzir conteúdos para redes sociais	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M2A02: Ampliar parcerias com outros perfis institucionais	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M2A03: Promover campanhas temáticas especiais	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M3A01: Publicar nas Mídias Sociais de conteúdos divulgados no portal institucional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Engajamento nas publicações em redes sociais

Meta 1: Aumentar para pelo menos 20 mil o número de seguidores na página oficial do Facebook ao longo da vigência do PDI

Meta 2: Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no perfil oficial do Instagram ao longo da vigência do PDI

Meta 3: Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no canal oficial do Youtube ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Compartilhar de notícias, editais, eventos e outros conteúdos publicados no portal Institucional na página oficial do Facebook	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Elaborar campanha de divulgação especial durante o período de ingresso	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A03: Fomentar transmissão de eventos pelo facebook	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A04: Divulgar o perfil em chats do Youtube durante eventos com transmissão ao vivo	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Criar campanhas temáticas	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/> M2A02: Criar conteúdos interativos para ampliar engajamento dos seguidores	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A03: Publicar de Podcasts no Youtube	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A03: Viabilizar parcerias colaborativas com outros perfis institucionais e pessoais para divulgação do perfil da oficial UNIFAL-MG	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A04: Ampliar de postagens com conteúdos de ensino, pesquisa, extensão e gestão universitária	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A05: Viabilizar parcerias colaborativas com outros perfis institucionais e pessoais para divulgação do perfil da oficial UNIFAL-MG	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Reestruturar o canal do Youtube	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M3A02: Compartilhar de eventos transmitidos pelo Youtube nos perfis oficiais nas redes sociais	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Publicações acessíveis em Libras, com audiodescrição e descrição de imagens

Meta 1: Implantar audiodescrição em pelo menos 80% dos conteúdos audiovisuais ao longo da vigência do PDI

Meta 2: Implantar descrição em 100% das imagens em matérias jornalísticas e em redes sociais ao longo da vigência do PDI

Meta 3: Ampliar para pelo menos 24 os conteúdos audiovisuais com interpretação e tradução em libras anualmente

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Não serão realizadas ações referentes à Meta 1	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M2A01: Incluir descrição de imagens em matérias publicadas no Portal Institucional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M3A01: Produzir vídeos com conteúdos temáticos para divulgação nas redes sociais	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

<input type="checkbox"/> M3A02: Criar campanha para ampliar a participação da comunidade na editoria UNIFAL-MG em Podcast	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
---	-------	------------	------------

Indicador 5: Quantidade de inserções em veículos de imprensa

Meta 1: Ampliar para pelo menos 4 o número de pautas institucionais veiculadas na imprensa (por mês)

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Atualizar mailing de imprensa com veículos de abrangência nacional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Criar rotina de prospecção de pautas de interesse coletivo para divulgação para imprensa	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A03: Ofertar curso de Midia Training com conteúdos sobre como relacionar-se com a imprensa para membros da comunidade universitária	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Transparência ativa

Meta 1: Cumprir com 100% dos itens de transparência ativa ao longo do todo o PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Verificar periodicamente o formulário de Transparência Ativa presente na Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR)	Ouvidoria	01/04/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Atualizar periodicamente a página de Acesso à Informação da UNIFAL-MG	Ouvidoria	08/04/2022	31/12/2022

Objetivo G5: Implantar ações/políticas e diretrizes de segurança da informação na UNIFAL-MG

Indicador 1: Número de ações/políticas voltadas para segurança da informação na UNIFAL-MG

Meta 1: Criar, no período de vigência do PDI, o Comitê de Segurança da Informação

Meta 2: Realizar pelo menos 1 ação de capacitação ao ano a comunidade em tópicos relacionados à segurança da informação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Elaborar Minuta do Comitê de Segurança da Informação	Vítor Renato Alves de Brito	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> MM2A01: Oferecer cursos ou eventos sobre Segurança da Informação	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de ações relacionadas à implantação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) na UNIFAL-MG

Meta 1: Identificar, no período de vigência do PDI, todos os processos de coleta de dados pessoais na instituição

Meta 2: Mapear e adequar 100% dos processos de coletas de dados pessoais identificados em G5-I2-M1 de acordo com a LGPD no período de vigência do PDI

Meta 3: Publicar, no período de vigência do PDI, a Regulamentação interna de aplicação da LGPD

Meta 4: Capacitar pelo menos um terço (302) dos servidores em relação à LGPD ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Dar andamento a identificação dos processos de coleta de dados pessoais por parte dos setores	Ouvidoria/Protocolo	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M2A01: Solicitar aos setores que adequem os processos identificados na M1	Ouvidoria/Protocolo	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Publicar a Política de Privacidade e Proteção de Dados da UNIFAL-MG	Ouvidoria/Protocolo	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M4A01: Convidar servidores para realizarem o curso sobre a LGPD	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de ações relacionadas à implantação do Marco Civil da Internet na UNIFAL-MG

Meta 1: Publicar, no período de vigência do PDI, política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Elaborar minuta de política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede	GSI	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G6: Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição

Indicador 1: Processos estratégicos prioritários para a instituição identificados

Meta 1: Identificar, no período de vigência do PDI, junto às Pró-Reitorias e unidades administrativas os processos estratégicos passíveis de informatização ou aprimoramento

Meta 2: Definir, no período de vigência do PDI processos estratégicos a serem automatizados/informatizados/aprimorados

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Apurar demandas já levantadas junto ao NTI	Diretoria NTI / GDGI	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Enviar processo às unidades solicitando revisão e atualização das demandas	Diretoria NTI	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A03: Consolidar levantamento de demandas conforme retorno das Pró-Reitorias	Diretoria NTI / GDGI	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M2A01: Priorizar Demandas conforme levantamento resultante de M1A03	CGD	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Percentual de novos sistemas estratégicos implantados

Meta 1: Implantar 100% dos novos sistemas a partir de G6-I1-M2 no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A01: Implantar ao menos dois sistemas da lista de prioridades elaborada pelo CGD	GDGI	01/01/2022	31/12/2022
-------------------------------------	--	------	------------	------------

Indicador 3: Percentual de sistemas estratégicos aprimorados

Meta 1: Aprimorar 100% dos sistemas existentes definidos em G6-I1-M2 no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Aprimorar ao menos um sistema da lista de prioridades elaborada pelo CGD	GDGI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Acesso e difusão de material digital

Meta 1: Implantação de Repositório Institucional em ambiente digital no período de vigência do PDI

Meta 2: Aquisição/Assinatura de acervo digital no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Elaborar a política do Repositório Institucional da UNIFAL-MG	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Criar políticas de submissão e acesso ao Repositório Institucional da UNIFAL-MG	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A03: Enviar as políticas do Repositório Institucional da UNIFAL-MG para aprovação no Consuni	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Renovar assinatura da plataforma UpToDate	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A02: Renovar assinatura da biblioteca virtual Minha Biblioteca	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A03: Promover/desenvolver treinamento para uso das plataformas virtuais	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Criação do Mapa Estratégico da UNIFAL-MG

Meta 1: Criar em conjunto com o CGRCI e comunidade acadêmica o Mapa estratégico da UNIFAL-MG

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Elaborar o mapa estratégico e apresentar para o CGRCI	Larissa Araújo dos Santos	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Universalização digital do acesso e oferta dos serviços acadêmicos do DRGCA

Meta 1: Oferta por sistemas digitais de todos os serviços acadêmicos que atendem diretamente alunos regulares, egressos e comunidade sem vínculo com a instituição

Meta 2: O acesso de todos os potenciais usuários dos serviços acadêmicos oferecidos pelo DRGCA aos sistemas digitais em funcionamento e que vierem a ser implementados

Meta 3: Gestão integrada de documentos e dados pessoais de alunos entre os sistemas digitais

Meta 4: Implementar a interoperabilidade e automação de atividades e procedimentos de gestão da vida acadêmica dos alunos entre sistemas digitais

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Levantar e priorizar demandas ainda não atendidas	NTI/DRGCA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Desenvolver ao menos uma ação dentre as priorizadas em M1A01	GDGI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Implantar login GOV.BR para usuários externos	GDGI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Levantar e priorizar demandas ainda não atendidas	NTI / GDGI	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M4A01: Elaborar projeto de portal integrado de informações discentes	NTI / GDGI	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G7: Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores da UNIFAL-MG

Indicador 1: Número de ações oferecidas

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 80, o quantitativo anual de cursos de capacitação/atualização

Meta 2: Ofertar pelo menos 3 capacitações por ano em tecnologias inovadoras para suporte ao ensino presencial e/ou ao ensino à distância

Meta 3: Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForRisco da Plataforma For ou plataforma vigente

Meta 4: Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForPDI da Plataforma For ou plataforma vigente

Meta 5: Aumentar, para pelo menos 200, o número de vagas anuais disponibilizadas nos cursos contratados para realização na instituição

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Oferecer cursos de capacitação em conformidade com o Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP) 2022	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Oferecer, junto à ENAP, cursos de capacitação em tecnologias inovadoras	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Divulgar o curso da Plataforma ForRisco disponibilizado pela ENAP	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M4A01: Divulgar o curso da Plataforma ForPDI disponibilizado pela ENAP	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M5A01: Articular, junto às empresas, o aumento no número de vagas nos cursos a serem adquiridos	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Percentual de servidores capacitados/atualizados

Meta 1: Atingir pelo menos 80% dos Docentes ao longo do PDI

Meta 2: Atingir pelo menos 80% dos TAEs ao Longo do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Fomentar a capacitação/atualização dos conhecimentos dos Docentes em 2021	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Fomentar a capacitação/atualização dos Técnicos-Administrativos em 2021	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G8: Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional

Indicador 1: Número de parcerias e/ou convênios existentes com outras instituições

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 40, o número de parcerias ou convênios Internacionais ao longo da vigência do PDI

Meta 2: Aumentar, para pelo menos 50, o número de parcerias ou convênios nacionais ao longo da vigência do PDI

Meta 3: Ampliar, para pelo menos 5, as parcerias com órgãos de imprensa para programas e quadros especiais com especialistas ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Manter contatos internacionais	DRI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Estar em constante contato com as coordenações de cursos para ampliação das parcerias internacionais	DRI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Manter contatos constantes sempre que possível com empresas públicas e particulares nacionais	DRI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Entrar em contato com a Diretoria de Comunicação Social que, deverá, juntamente com a DRI, buscar alternativas e contatos para o estabelecimento de parcerias com órgãos de imprensa	DRI	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G9: Aprimorar e ampliar o acesso à conectividade de rede nos campi

Indicador 1: Aumento do número de pontos de acesso à rede wireless na UNIFAL-MG

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 166, o número de pontos de acesso à rede wireless nos campi ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Elaborar artefatos para contratação de equipamentos de rede wireless	GRI	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A02: Adquirir equipamentos de rede wireless	PROAF/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
-------------------------------------	---	---------------	------------	------------

Indicador 2: Ampliar e modernizar a infraestrutura de rede cabeada da instituição

Meta 1: Trocar equipamentos e infraestrutura onde se fizer necessário pelo menos em 10 dos 30 prédios com infraestrutura antiga ao longo da vigência do PDI

Meta 2: Ampliar o número de pontos de rede em pelo menos 11 dos 14 prédios onde a quantidade atual é considerada insuficiente ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Elaborar artefatos para contratação de equipamentos de rede para troca	GRI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Adquirir equipamentos de rede para troca	PROAF/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Elaborar artefatos para contratação de equipamentos de rede para ampliação	GRII	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A02: Adquirir equipamentos de rede para ampliação	PROAF/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G10: Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação

Indicador 1: Número de ações de empreendedorismo focadas na capacitação e estímulo com empresas juniores

Meta 1: Realizar anualmente pelo menos 2 ações com empresas juniores

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Estimular as empresas juniores por meio de palestras, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de Registros

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Patentes ao ano

Meta 2: Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Computador ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshops, encontros virtuais e/ou cursos de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshops, encontros virtuais e/ou cursos de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Parceria com instituições públicas/privadas

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 3, o número de parcerias com instituições públicas/privadas ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Participar/incentivar editais de fomento.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Assessorar pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Volume de recursos captados externos

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 5% ao ano, o volume de recursos captados externos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Assessorar pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Participar/incentivar editais de fomento.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A03: Prospectar parcerias.	convênios/	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
-------------------------------------	------------------------------	------------	--	------------	------------

Indicador 5: Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre Propriedade Intelectual e empreendedorismo

Meta 1: Realizar ao menos uma ação semestral em cada Campi

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Número de empresas incubadas

Meta 1: Aumentar, em 1, o número de empresas incubadas ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Divulgar os serviços oferecidos pela Incubadora de Empresa de Base Tecnológica NidusTec..	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Realizar ações de empreendedorismo (Pré-incubação, startup run e outras ações).	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G11: Aprimorar Processos de Compra e Infraestrutura

Indicador 1: Número de ordens de serviço atendidas (finalizadas com solução)

Meta 1: Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para o Departamento de Infraestrutura

Meta 2: Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para cada campus fora da sede

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Iniciar processo de criação da Gerência de Manutenção de Equipamentos Científicos - GEMEC	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02 - Gerenciar, providenciar e apoiar as necessidades de manutenção e conservação dos equipamentos científicos de uso da graduação e pesquisa da Unifal	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03 - Aprimorar a Gerência Integrada no Sistema de Ordens de Serviço - SOS	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> MM1A04 - Dar seguimento na Gestão de Materiais de limpeza com melhorias na especificação, aquisição, distribuição e aplicação diária. Instalar dosador de produtos de limpeza na sede - projeto Piloto	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Melhorar os acessos do campus Poços de Caldas às informações no sistema sobre estoque de materiais geridas pela CPO e DSG/DI do campus sede.	Administração do campus Poços de Caldas	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A02 - Planejar melhor o atendimento das ordens de serviço emitidas.	Direção Campus - Varginha	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Aprimorar ações de segurança pessoal e patrimonial

Meta 1: Implantar sistema de vigilância monitorada em todos os Campi no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Instaurar novo processo de contratação de serviço de vigilância adequado ao novo formato de vigilância eletrônica dos campi.	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02 - Continuar o processo de contratação do sistema de vigilância eletrônica (Software e câmeras).	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Percentual de itens frustrados nos pregões

Meta 1: Revisar/atualizar, ao menos 2 vezes ao longo da vigência do PDI, a descrição de código SIGE

Meta 2: Redefinir, no período de vigência do PDI, o calendário de compras

Meta 3: Reduzir, para no máximo 15%, o percentual de itens frustrados em pregões no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Dar continuidade a revisão das descrições do código SIGE	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Não serão realizadas ações referentes a essa meta	DAA/PROAF	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Dar continuidade ao plano de reduzir o percentual de itens frustrados em pregões no período de vigência do PDI	DAA	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A02: Capacitar os solicitantes	Compras / DAA / PROAF	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G12: Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação

Indicador 1: Política de adoção de nuvem (Infraestrutura, plataforma e software como serviço) institucionalizada

Meta 1: Política de adoção de nuvem aprovada no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Não será efetuada nenhuma meta relacionada à meta no ano de 2022	NTI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Porcentagem dos serviços de serviços elegíveis migrados para as nuvens

Meta 1: Publicação do catálogo de serviços de Tecnologia da Informação no período de vigência do PDI

Meta 2: Definição de serviços estratégicos elegíveis para migração para a nuvem a partir de G12-I1-M1 no período de vigência do PDI

Meta 3: 50% dos serviços de tecnologia da informação elegíveis hospedados na nuvem a partir de G12-I2- M2 no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

<input type="checkbox"/>	M1A01 - Revisar catálogo de serviços do NTI e oficializar sua metodologia e publicação	NTI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M2A01 - Não será efetuada nenhuma meta relacionada à meta no ano de 2022	NTI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M3A01 - Não será efetuada nenhuma meta relacionada à meta no ano de 2022	NTI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Política de Continuidade de Serviços institucionalizada

Meta 1: Política de Continuidade de Serviços Aprovada no terceiro ano de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Não será efetuada nenhuma meta relacionada à meta no ano de 2022	NTI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Atualização/expansão de Computadores

Meta 1: Fazer upgrade/troca, durante a vigência do PDI, de todos os computadores adquiridos há mais de 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Elaborar artefatos para aquisição de computadores e notebooks conforme disponibilidade orçamentária e seguindo trâmites da IN01/2019	GSTU / PROAF / PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Adquirir computadores e notebooks conforme disponibilidade orçamentária e seguindo trâmites da IN01/2019	PROAF / PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G13: Promover o ensino de línguas e culturas estrangeiras na UNIFAL-MG
--

Indicador 1: Ações voltadas à promoção do ensino de línguas e de culturas estrangeiras

Meta 1: Ofertar pelo menos 15 cursos (regulares e/ou por projetos) de línguas e culturas estrangeiras durante a vigência do PDI

Meta 2: Organizar pelo menos 5 eventos (Seminários, Feiras, Congressos e etc) voltados à culturas estrangeiras durante a vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Ofertar o curso "Compreensão Leitora de Textos em Línguas Espanhola – REDE ISF"	Elíria Quaresma Fugazza	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Ofertar o curso regular de Licenciatura em Espanhol	Paula da Costa Souza	03/03/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A03: Ofertar o curso regular de Licenciatura em Inglês	Daniela Silva de Freitas	03/03/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A04: Ofertar o curso regular de bacharelado em LE	Kátia Aparecida da Silva Oliveira	03/03/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A05: Oferecer o curso "Práticas de Inglês para o Dia a Dia" - Nível Intermediário	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A06: Ofertar o curso "ISF: Inglês Instrumental"	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A07: Oferecer a oficina Laboratório de Línguas - LABLIN	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A08: Ofertar o curso de idioma Espanhol Básico	Francisco Javier Ardiles Vethencourth	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A09: Ofertar o curso de Compreensão de Leitura em Língua Espanhola	Francisco Javier Ardiles Vethencourth	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A10: Ofertar o curso de Idioma Espanhol Básico II	Francisco Javier Ardiles Vethencourth	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A11 - oferecer o "Me comunico en español" (módulos 1, 2 e 3)	Adriana Martins Simões	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A12 - Ofertar o curso Línguas Estrangeiras e suas Culturas: Socialização e Aprendizagem	Fernanda Aparecida Ribeiro e Ítalo Oscar Riccardi Leon	01/01/2022	31/12/2022

<input checked="" type="checkbox"/>	M1A13: Ofertar o mini curso de língua Catalã: ELS PERIPATÈTICS DE MERLÍ	Paula da Costa Souza	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A14: Oferecer o curso de Imersão em Inglês - Nível 1	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A15: Ofertar Curso de Inglês Básico	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M1A16: Ofertar o Curso de Inglês Instrumental para Iniciantes - Online	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M2A01: Promover o projeto "Interculturalidad: un viaje latino-americano"	Elíria Quaresma Fugazza	01/01/2022	31/12/2022



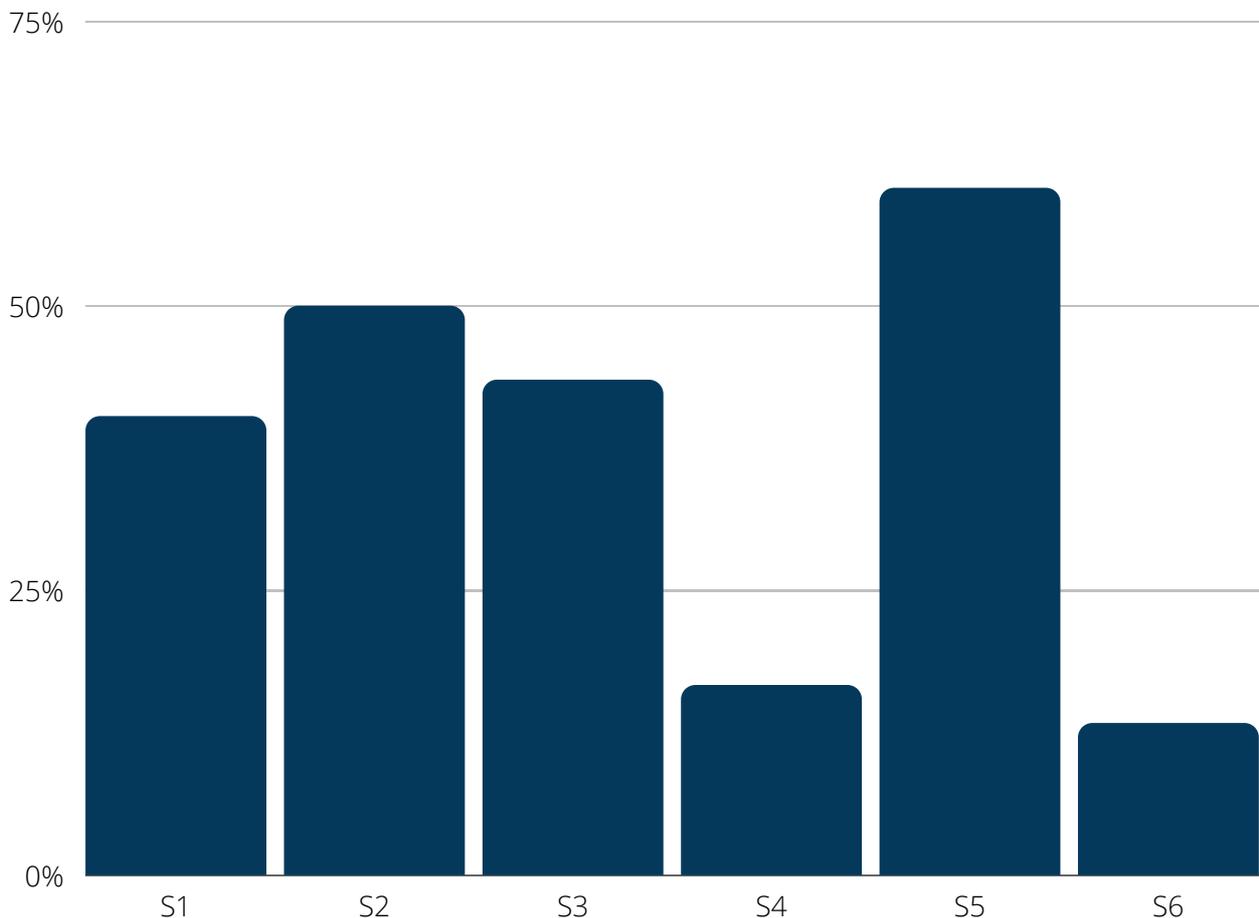
MONITORAMENTO DO PDI

EIXO

SUSTENTABILIDADE
(AMBIENTAL, FINANCEIRA E
SOCIAL)



O eixo Sustentabilidade avançou no alcance dos objetivos, obtendo os seguintes avanços:



Legenda:

S1 - Promover, sensibilizar e conscientizar sobre os benefícios e a importância da Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico

S2 - Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dentro dos campi da universidade

S3 - Promover a sensibilização / conscientização e diminuição efetiva do consumo de materiais e recursos de impacto significativo ao meio ambiente

S4 - Promover a sensibilização / conscientização e destinação adequada para resíduos líquidos e sólidos produzidos na UNIFAL-MG

S5 - Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira)

S6 - Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG



Esse eixo possui 41 metas, sendo 10 metas anuais e 31 metas para todo o período do PDI.

Das 10 metas anuais, a única meta que não teve avanço foi “Aumento de 20% ao ano na quantidade de resíduos recolhidos e destinados para reciclagem até 2025”, pois apesar das lixeiras específicas para a coleta seletiva e ecoponto terem sido disponibilizadas no campus Sede e Santa Clara, no entanto a quantificação dos resíduos gerados ainda não foi realizada.

Tivemos uma meta com avanço bem aquém do esperado na meta “Horas de palestras / treinamentos por funcionário / colaborador terceirizado em temáticas ambientais e sustentáveis” (S1-I2-M1) que esperava-se oferecer 6 horas e somente foram oferecidas 2 horas em 2022.

E 8 metas alcançaram 100% ou mais do que o esperado, com destaque para as metas:

- No mínimo 10 ações com temas sustentáveis no primeiro ano (2021) com acréscimo de 20% ao ano até 2025 (S1-I1-M1), sendo que em 2022 ocorreram 88 ações sustentáveis.



- Reduzir o consumo de energia elétrica 2% ao ano, pelo prazo do PDI (S3-I3-M1), sendo que foi conseguido reduzir 25% em relação ao valor referência, lembrando que no início do ano tivemos o retorno parcial das atividades presenciais e, em maio, o retorno integral.
- Aumentar 5% ao ano o volume de captação externa - receitas diretamente arrecadadas em relação aos recursos oriundos do Tesouro Nacional (S5-I1-M10), sendo que em 2022 foi conseguido ampliar para 815% o aumento da captação realizada, devido a projetos institucionais e individuais aprovados em agências de fomento (+ R\$ 8 milhões) , além do convênio realizado com o Estado de Minas Gerais (+ R\$ 9 milhões).
- Das 31 metas para todo o período do PDI, destacamos a conclusão das 4 metas do indicador “Número de estudos de viabilidade econômica”, as quais foram realizadas em 2022 os estudos de viabilidade do:
 - M1 - transporte por aplicativo,



- M2 - sistema de portaria por monitoramento,
- M3 - sistema de segurança monitorada por módulos e
- M4 - sistema de manutenção predial.

Tivemos um resultado negativo (até o momento) na meta "Ampliar o percentual de receitas diretamente arrecadadas de 5,51% para 8% em relação ao orçamento do Tesouro Nacional discricionário no período do PDI." (S5-I1-M1) que em 2022 conseguimos arrecadar apenas 4,85%.



PLANO DE AÇÕES

EIXO

SUSTENTABILIDADE

**(AMBIENTAL, FINANCEIRA E
SOCIAL)**

Objetivo S1: Promover, sensibilizar e conscientizar sobre os benefícios e a importância da Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico.

Indicador 1: Número de ações anuais com temas sustentáveis.

Meta 1: No mínimo 10 ações no primeiro ano (2021) com acréscimo de 20% ao ano até 2025.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Oferecer eventos com temas sustentáveis.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Estimular e fomentar financeiramente, quando possível, o desenvolvimento de projetos, programas, eventos e cursos de extensão com temáticas sustentáveis.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Horas de palestras / treinamentos por funcionário / colaborador terceirizado em temáticas ambientais e sustentáveis.

Meta 1: No mínimo 6 horas de palestra / treinamento por funcionário / colaborador terceirizado ao ano.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Oferecer e apoiar palestras/treinamentos com temáticas ambientais e sustentáveis por funcionário/colaborador terceirizado.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Porcentagem de discentes que participaram das ações de sustentabilidade executadas no ano.

Meta 1: No mínimo 10% dos discentes com participação nas ações desenvolvidas.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Auxiliar na divulgação das ações institucionais sustentáveis realizadas durante o ano.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Número de disciplinas oferecidas e relacionadas a sustentabilidade

Meta 1: No mínimo uma disciplina obrigatória por curso de graduação (grade do curso)

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Realizar o levantamento em 2021 de todas as disciplinas obrigatórias que já contemplam em sua ementa temas relacionados a sustentabilidade	Prograd	11/04/2022	22/12/2022

Indicador 5: Quantidade de publicações anuais relacionadas à sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 33 publicações anuais.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Realizar buscas ativas de editais externos para financiamento de projetos em Sustentabilidade	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Realizar Estudos junto à PROEX de editais de apoio a ações internas de sustentabilidade.	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A03: Inserir campo específico para identificação de pesquisa no GPesq, em atendimento aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Horas de capacitações anuais oferecidas aos servidores voltadas para sustentabilidade

Meta 1: No mínimo 60 horas de capacitação / servidor ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Divulgar os cursos na área de Sustentabilidade ofertados pela ENAP	Capacitação/PROGE PE	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Oferecer 1 (um) curso institucional em Sustentabilidade	Capacitação/PROGE PE	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 7: Porcentagem de servidores que participaram das capacitações ofertadas em temática sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 10% dos servidores com participação nas ações desenvolvidas anualmente.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Convidar servidores para realizarem ações de desenvolvimento em Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico.	Capacitação/PROGE PE	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo S2: Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dentro dos campi da universidade.

Indicador 1: Número de ocorrências relatadas anualmente relacionadas com a falta de segurança no campus por membros da comunidade universitária.

Meta 1: Diminuir o número de ocorrências de roubos e furtos, em pelo menos 30%.

Meta 2: Implantar o sistema monitorado de vigilância nos três campi e Unidade Santa Clara.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Contratar sistema de vigilância eletrônica (Softwares e câmeras).	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M2A01: Instaurar novo processo de contratação de serviço de vigilância ao novo formato de vigilância eletrônica dos campi.	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo S3: Promover a sensibilização / conscientização e diminuição efetiva do consumo de materiais e recursos de impacto significativo ao meio ambiente.

Indicador 1: Quantidade de papel comprado anualmente

Meta 1: Reduzir o consumo de resmas de papel branco em 50% em relação ao ano-base 2019, até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Realizar campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando redução no uso de papel em atividades rotineiras.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Porcentagem do papel comprado anualmente de origem reciclável.

Meta 1: Para o consumo remanescente de papel, aumentar a participação de papel reciclado para 50% do total de papel consumido até 2025.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Levantar a quantidade de papéis consumidos, com a destinação do uso.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Apresentar para a gestão, a partir do levantamento da ação M1A01, as possibilidades de adoção do papel reciclado em atividades específicas, assim como o custo associado.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Energia consumida (kWh) relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física

Meta 1: Reduzir o consumo de energia elétrica 2% ao ano, pelo prazo do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

<input type="checkbox"/> M1A01: Realizar campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando racionalização no consumo de energia elétrica em atividades rotineiras.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Incentivar a aquisição de equipamentos que tenham mais eficiência energética.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A03: Realizar o levantamento das condições de todos os refrigeradores da instituição, propondo a substituição dos menos eficientes energeticamente.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Volume (m³) total de água consumida anualmente relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física.

Meta 1: Reduzir o consumo de água per capita da rede pública de abastecimento em 25% até 2025, considerando também a área construída

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Realizar campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando racionalização no consumo de água em atividades rotineiras.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Incentivar o uso de equipamentos/ acessórios economizadores de água.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Porcentagem de água consumida que é proveniente de reutilização, por exemplo, de águas das chuvas e/ou destiladores.

Meta 1: Aumentar a participação de água de fontes próprias para 20% do total consumido até 2025.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

<input type="checkbox"/> M1A01: Trabalhar conjuntamente à CPO/PROPLAN e DI/PROAF, verificando e estimulando a adoção de ações possíveis/viáveis, visando a coleta e reuso de água da chuva, bem como de destiladores e outras fontes.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
---	-------	------------	------------

Indicador 6: Porcentagem de vasos sanitários equipados com descarga de 2 volumes.

Meta 1: Atingir 80% até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Trabalhar conjuntamente à DI/PROAF e direção dos campi fora de sede, para viabilizar as substituições necessárias nos vasos sanitários, alterando para sistemas de descarga de 2 volumes.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 7: Número de ações para conscientização /sensibilização sobre o uso responsável de recursos e materiais de impacto ambiental

Meta 1: No mínimo 3 campanhas ao ano, voltadas para toda a comunidade acadêmica

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Realizar campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando racionalização de recursos e materiais com impacto ambiental, utilizados nas rotinas diversas.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 8: Contratos atrelados a posicionamentos ambientais de produtos e fornecedores.

Meta 1: Implantar / adicionar critérios de contratações sustentáveis de bens e serviços na UNIFAL-MG para 60% dos produtos e serviços que permitam a adoção destes critérios, até 2025.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Reunir a comissão para discussões iniciais sobre os critérios	COMPRAS/PROAF	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo S4: Promover a sensibilização / conscientização e destinação adequada para resíduos líquidos e sólidos produzidos na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Quantidade total de resíduos sólidos produzidos anualmente nos campi.

Meta 1: Diminuição em 20% na geração de resíduos sólidos até 2025.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01 - Realizar campanhas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando a redução na quantidade de resíduos sólidos gerados.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02 - Reunir com pessoas dos quatro campi que trabalham com resíduos sólidos a fim de buscar maneiras de medir a quantidade produzida.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Porcentagem de resíduos recicláveis recolhidos anualmente na coleta seletiva

Meta 1: Aumento de 20% ao ano na quantidade de resíduos recolhidos e destinados para reciclagem até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01 - Disponibilizar lixeiras específicas para a coleta seletiva em todos os campi	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02 - Disponibilizar ecopontos	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Porcentagem de resíduos orgânicos produzidos anualmente que são encaminhados para compostagem

Meta 1: Reduzir a quantidade de resíduos sólidos orgânicos destinados ao sistema público de coleta no mínimo em 50% até 2025

Meta 2: Tratar, por meio de compostagem pelo menos 50% dos resíduos sólidos orgânicos gerados em cada campi até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01: Realizar campanhas de sensibilização nos Restaurantes Universitários buscando a diminuição do desperdício	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M1A02: Levantar as quantidades de resíduos sólidos orgânicos gerados nos RUs	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Estimular a realização de projetos (em todos os campi) visando a destinação dos resíduos sólidos orgânicos produzidos para compostagem	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Tratamento/separação de resíduos

Meta 1: Até 2025, atingir 100% de destinação correta de resíduos sólidos

Meta 2: Promover no mínimo uma ação durante o período de vigência do PDI referente a tratamento de resíduos líquidos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo S5: Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira)

Indicador 1: Percentual de receitas diretamente arrecadadas em relação aos recursos oriundos do Tesouro Nacional.

Meta 1: Ampliar o percentual de receitas diretamente arrecadadas de 5,51% para 8% em relação ao orçamento do Tesouro Nacional discricionário no período do PDI

Meta 2: Iniciar a prestação de serviços no Laboratório de Genética no período do PDI

Meta 3: Criação do Ambulatório Multiprofissional e inclusão na Rede de Atendimento Pública no período do PDI

Meta 4: Promover ações de consultoria nas Unidades Prestadoras de Serviços ao menos uma vez por ano

Meta 5: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no LACEN

Meta 6: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Odontológica

Meta 7: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Médica

Meta 8: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica de Fisioterapia

Meta 9: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no Núcleo de Controle de Qualidade

Meta 10: Aumentar 5% ao ano o volume de captação externa

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M01A01 - Realizar a produção e comercialização de uma linha de cosméticos (FarmaSkin) que foi desenvolvida pela equipe técnica da Farmácia Universitária.	FarUNI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M01A02 - Renovar a parceria com a Facepe para participação no edital (referência: 2022) que deverá ser aberto pelo Município de Alfenas visando ao credenciamento de farmácias de manipulação.	FarUNI	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M02A01 - Iniciar as adequações do laboratório de Genética de acordo com as normas da Vigilância Sanitária	CPO/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M03A01 - Criar uma comissão interdisciplinar visando o planejamento do Ambulatório Multiprofissional	PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M04A01 - Oferecer apoio e consultoria técnica para servidores, pesquisadores e outros interessados	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M05A01 - Captar novos convênios via Fundação de Apoio.	LACEN	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M06A01 - Não serão realizadas ações referente a essa meta.	Faculdade de Odontologia	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M07A01 - Não serão realizadas ações referente a essa meta.	Faculdade de Medicina	01/01/2022	31/12/2022

<input type="checkbox"/>	M08A01 - Ampliar a captação de recursos via convênios externos	Clínica de Fisioterapia	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M09A01 - Buscar novas parcerias de serviços com empresas do segmento farmacêutico e cosmético	NCQ	01/01/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/>	M09A01 - Realizar melhorias no marketing e comunicação dos serviços prestados pelo laboratório	NCQ	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/>	M10A01 - Participar de todos os editais de órgãos de fomento para o qual a Universidade for elegível	PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de estudos de viabilidade econômica

Meta 1: Efetuar estudo de viabilidade de transporte por aplicativo no período do PDI

Meta 2: Efetuar estudo de Implantação do sistema de portaria por monitoramento no período do PDI

Meta 3: Efetuar estudo de Implantação do sistema de segurança monitorada por módulos no período do PDI

Meta 4: Efetuar estudo de Implantação o sistema de manutenção predial continuado por empresa externa no período do PDI

Meta 5: Criar o Programa de Desenvolvimento Institucional, no período do PDI, possibilitando a contratação de bolsistas para projetos de desenvolvimento em diversas áreas

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Elaborar ETP Terceirização da Frota com Base em M1A1 e M1A2 de 2021	Divisão de Transporte	01/06/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Submeter ETP M1A3 de 2021 para Licitação	Divisão de Transporte	01/07/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M2A01: Submeter o ETP M2A1 de 2021 para licitação	DI	01/06/2022	31/12/2022
<input checked="" type="checkbox"/> M3A01: Submeter ETP M3A1 de 2021 para Licitação	DI	01/06/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M4A01: Elaborar relatório com base em M4A2 de 2021 sobre impactos e ocorrências	DI	01/02/2022	31/12/2022

<input type="checkbox"/>	M5A01: Elaborar o edital de fluxo contínuo do Programa de Desenvolvimento institucional	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
--------------------------	---	-------------	------------	------------

Objetivo S6: Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG

Indicador 1: Número de Sistema de Combate a incêndio e pânico aprovados pelos órgãos competentes

Meta 1: AVCB dos três campi e Unidade Santa Clara (meta 4 campi), no período do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input type="checkbox"/> M1A01 - Iniciar as adequações solicitadas pelo Corpo de Bombeiros nos Prédios: L, Quadras Esportivas e Museu, para solicitar os respectivos AVCB	CPO/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Porcentagem de prédios com sinalização tátil e direcional

Meta 1: Sinalização tátil, direcional interna, em pelo menos 50% dos prédios, em todos os campi, no período do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Iniciar a instalação dos pisos em todos os campi	CPO/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Adequar os espaços de atendimento às normas da Vigilância Sanitária

Meta 1: Manter todos os espaços de atendimento externo que são necessários, de acordo com as normas de Vigilância Sanitária, no período do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
<input checked="" type="checkbox"/> M1A01: Iniciar a adequação do Laboratório de Genética	CPO/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
<input type="checkbox"/> M1A02: Iniciar as adequações no projeto da Fisioterapia	CPO/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022