PDI 2021-2025

Plano de Ações 2022

Universidade Federal de Alfenas - UNIFAL-MG

COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - CDI/PROPLAN

Plataforma ForPDI

LUCAS CEZAR MENDONÇA

Pró-Reitor de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional

LARISSA ARAÚJO DOS SANTOS

Coordenadora de Desenvolvimento Institucional

ERICA NICACIO HORNINK

Técnica Administrativa em Educação

Unifal MG
Universidade Federal de Alfenas

INTRODUÇÃO

O presente documento apresenta o Plano de Ações da Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG) para o ano de 2022. O Plano de Ações é um documento anual que apresenta quais ações serão realizadas pela Instituição, tendo como premissa os objetivos, indicadores e metas estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). As ações apresentadas pelos gestores responsáveis, são o caminho escolhido por estes para o atingimento das metas determinadas no PDI.

O PDI, por sua vez, é o instrumento que permite à Instituição alcançar a sua missão, por meio de objetivos e metas definidos para os próximos 5 anos, ou seja, o PDI é a materialização do planejamento estratégico da organização.

Nesse sentido, o PDI e o Plano de Ações são importantes documentos que contêm os direcionamentos capazes de perseguir o caminho traçado pela instituição no médio e curto prazos.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - PDI

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade da organização, no que tange a sua filosofia de trabalho, a missão a que se propõe, aos seus valores e a sua visão de futuro, materializados em objetivos estratégicos e em suas respectivas metas.

O PDI deve ser o resultado do trabalho da comunidade acadêmica e possibilitar a orientação das atividades desenvolvidas na instituição. Seu desenvolvimento é periódico - geralmente a cada cinco anos - e o mecanismo para sua construção se utiliza de um processo de avaliação, passado e presente, e de planejamento com foco no futuro, traçando diretrizes para o desenvolvimento acadêmico, organizacional e físico da Instituição.

O Regimento Geral da UNIFAL-MG atribui à Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional (Proplan) a responsabilidade de coordenar a proposta do PDI. À vista disso, em junho de 2020, a Proplan, junto a Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional (CDI), iniciou os trabalhos para construção do PDI 2021-2025.

Assim como em anos anteriores, a CDI/Proplan priorizou um processo transparente, democrático e participativo na elaboração do PDI 2021-2025 que, além de valer-se da participação de gestores e representantes de órgãos da UNIFAL-MG nos grupos de trabalho, contou também com a participação da comunidade universitária e da sociedade em geral na sua construção.

Alinhado a esse processo, a CDI/Proplan teve como trabalho inicial a produção das diretrizes de identificação dos principais temas a serem contemplados no PDI. Desse modo, foram propostos 6 eixos temáticos: Ensino; Pesquisa; Extensão; Qualidade de Vida na Universidade; Gestão, Inovação e Internacionalização; e Sustentabilidade (financeira, ambiental e social), que guardariam o cerne do PDI: os objetivos, indicadores e metas para os próximos 5 anos.

Objetivos

Os objetivos estratégicos compreendem os fins a serem alcançados para cumprir a Missão e a Visão da Instituição.

Metas

As metas representam o nível quantitativo e ou qualitativo a ser alcançado no prazo estipulado, em outras palavras, servem para se definir prioridades no curto e médio prazo.

Indicadores

Os indicadores propiciam medir os objetivos estratégicos. Possibilitam avaliar o desempenho das atividades.

A partir desse trabalho inicial de produção de informações, foram formados Grupos de Trabalho (GTs), cuja atribuição era apresentar uma proposta de objetivos, indicadores e metas a serem alcançados no período de vigência do PDI. Os GTs eram compostos por gestores, representantes das Unidades Acadêmicas, representantes dos técnicos administrativos e representantes dos discentes de diferentes áreas do conhecimento.

Uma versão inicial do PDI 2021-2025, denominada documento base, que incluiu os resultados dos GTs, foi apresentada em um Seminário Público, ficando disponível para toda a comunidade da Universidade para sugestões, inclusões, exclusões e ajustes. Após o período de apreciação pela comunidade, foi produzido um novo documento que incorporou as considerações julgadas pertinentes pela CDI/Proplan e pelo Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI). Este documento, criado com participação da comunidade acadêmica, foi submetido ao Conselho Universitário que, pelo Regimento Geral, deliberou sobre o PDI 2021-2025, aprovando-o por meio da Resolução nº 39, de 15 de dezembro de 2020.

PLANO DE AÇÕES

O Plano de Ações é um documento anual vinculado ao PDI que apresenta quais ações que as diversas instâncias da comunidade universitária deverão realizar, a fim de que os objetivos estratégicos catalogados no PDI sejam alcançados. Ou seja, trata-se de um instrumento de gestão que proporciona o acompanhamento das ações que serão realizadas no respectivo ano.

Assim, esse documento relata as ações, os prazos, os responsáveis pela execução das ações e os recursos financeiros necessários para a concretização das ações a serem realizadas ao longo do ano. As ações, por sua vez, devem refletir as necessidades da comunidade acadêmica e, obrigatoriamente, contribuir para que a missão e a visão da organização sejam alcançadas.

O propósito do Plano de Ações é dar transparência sobre todas as ações que se pretende realizar ano após ano, de modo a permitir o monitoramento e o cumprimento das metas e dos objetivos do PDI por todos.

Por fim, o Plano de Ações pode ser compreendido como um aprimoramento do antigo Plano de Metas. No Plano de Ações, as metas são definidas e monitoradas por intermédio dos indicadores que, por sua vez, refletem o desempenho das ações. Portanto, o Plano de Ações se trata de um conjunto de medidas voltadas a atender as metas traçadas no PDI.

Nesse sentido, faz-se necessário observar que o processo de planejamento estratégico passou por uma transformação gradual nas últimas décadas, saindo de um enfoque tradicional de previsão orçamentária e controle de gastos no curto prazo, para um modelo de longo prazo e, mais adiante, de análise do ambiente e desenvolvimento institucional, resultando no modelo atual, em que a Instituição define ações, metas e objetivos em consonância com sua missão e visão.

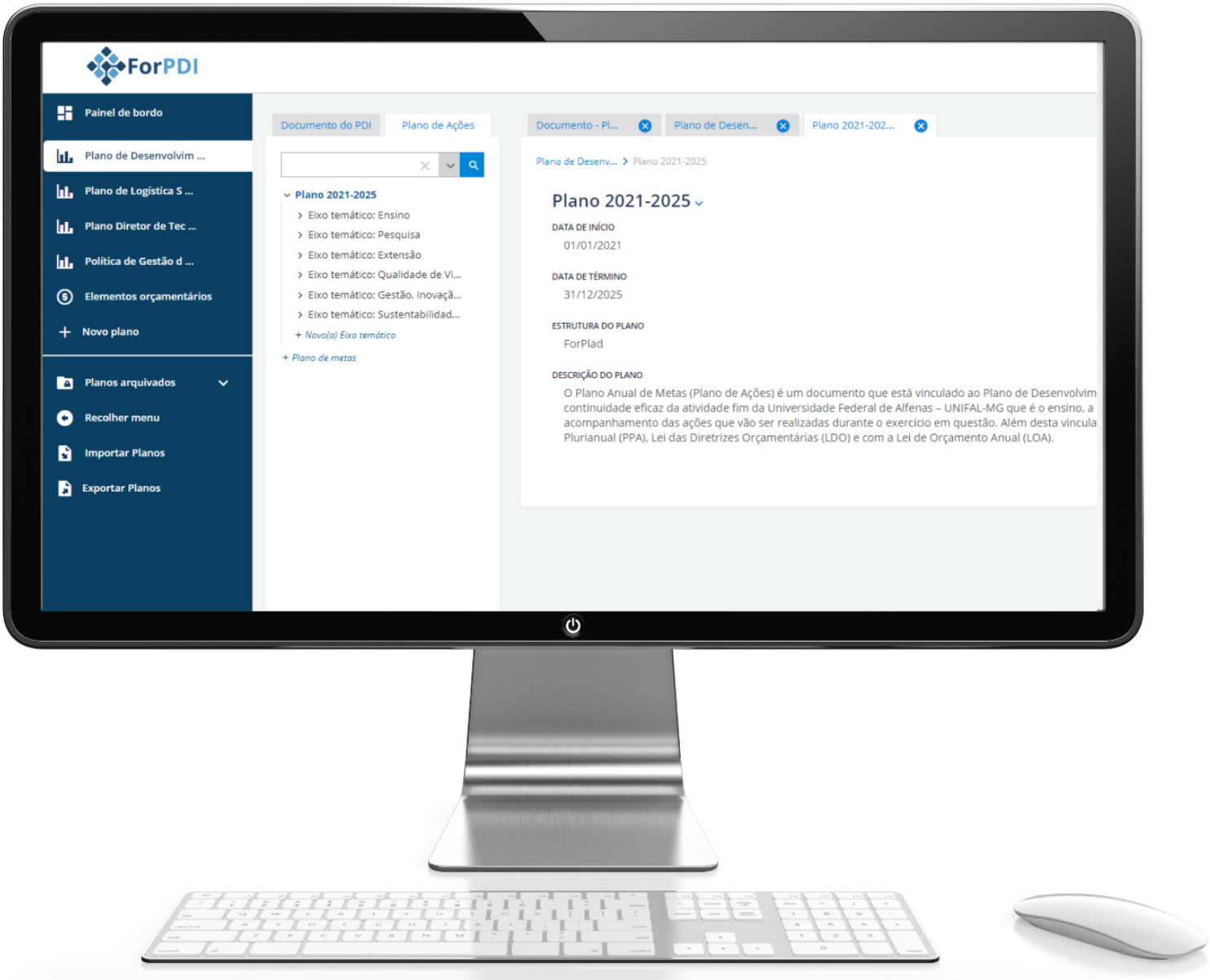
Legislações que norteiam o uso do Plano de Ações pelas Universidade:

a)Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal);
b)Constituição Federal/1988;
c)Lei 10.180/2001 (Sistema de Planejamento e de Orçamento Federal);
d)Decreto 200/1967 (Organização da Administração Federal);
e)Lei 4.320/1964 (Direito Financeiro);
f)Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO); e
g)Lei Orçamentária Anual (LOA).

PLATAFORMA FORPDI

Acesso à Plataforma ForPDI:

https://forpdi.unifal-mg.edu.br/



PLANO DE AÇÕES

EIXO

ENSINO

Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIFAL-MG (2021-2025)

Objetivo E1: Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição

Indicador 1: Índice Geral dos Cursos avaliados da Instituição - IGC

Meta 1: Aumentar o IGC Contínuo com vistas a atingir a faixa 5

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	DAP - Prograd	01/05/2022	22/12/2022
M1A02 - Orientar NDEs e Colegiados de Cursos	DAP/DPASA	01/01/2022	22/12/2022
M1A03 - Promover programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022
M1A04 - Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022
M1A05 - Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
M1A06 - Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/08/2022

Indicador 2: Conceito Preliminar de Curso - CPC

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (CPC faixa = 5) em pelo menos 3 cursos de graduação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	Prograd	01/05/2022	22/12/2022
M1A02 - Orientar aos NDE e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022

M1A03 - Promover o Programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022
M1A04 - Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022
M1A05 - Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
M1A06 - Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/08/2022

Indicador 3: Indicador de Diferença entre os Desempenhos esperado e observado - IDD

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (IDD faixa = 5) em pelo menos 5 cursos de graduação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	Prograd	01/05/2022	22/12/2022
M1A02 - Orientar NDEs e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022
M1A03 - Promover o Programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022
M1A04 - Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP -Prograd	24/03/2022	25/08/2022
M1A05 - Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP -Prograd	10/03/2022	30/07/2022
M1A06 - Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP -Prograd	25/02/2022	29/08/2022

Indicador 4: Conceito ENADE

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (ENADE faixa = 5) em pelo menos 8 cursos de graduação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	Prograd	01/05/2022	22/12/2022
M1A02 - Orientar NDE e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022

M1A03 - Promover o Programa de Educação Tutorial	DPASA - CLAA	01/01/2022	22/12/2022
M1A04 - Promover o Programa Tutorial Acadêmico	Prograd/PTA Varginha	01/01/2022	22/12/2022
M1A05 - Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022
M1A06 - Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
M1A07 - Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/08/2022

Indicador 5: Conceito de Curso - CC

Meta 1: Obter conceito máximo (CC = 5) em pelo menos 60% das avaliações in loco

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Orientar NDEs e Colegiados de Cursos	DAPSA	11/04/2022	22/12/2022
M1A02 - Propor constituição de Departamento exclusivo de Avaliações	Prograd	11/04/2022	30/06/2022

Indicador 6: Percepção do Estudante sobre as condições do processo formativo. Indicador que compõe 15% do CPC

Meta 1: Obter nota igual ou superior a 3 no indicador Organização Didático-Pedagógico em pelo menos 15 cursos de graduação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Apresentar aos discentes dos cursos com ENADE em 2021 a metodologia da avaliação, como funciona a prova e a sua importância para a avaliação adequada da percepção dos estudantes sobre a qualidade do ensino na Unifal-MG	DPASA	18/05/2022	31/08/2022

Indicador 7: Conceito CAPES (1 a 7)

Meta 1: Ampliar para 09 o número de programas de Pós-Graduação Stricto Sensu com conceito 4
Meta 2: Ter, ao menos, um programa de Pós-Graduação Stricto Sensu com conceito 5

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Ofertar curso de formação continuada para coordenadores de PPG	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Descentralizar recursos para os PPGs	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo E2: Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação

Indicador 1: Número de cursos de graduação

Meta 1: Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC
Meta 2: Aumentar em até 3 o número de cursos de graduação ofertados no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não há previsão para realização da M1	Prograd	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Propor pactuação do curso de Gestão Ambiental - EAD	Prograd	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de Programas de pós-graduação Stricto Sensu implantados

Meta 1: Ampliar para 24 o número de Programas de pós-graduação Stricto Sensu implantados e reconhecidos pela CAPES

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Mapear Grupos de Pesquisa sem inserção na Pós-Graduação	PRPPG	14/04/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de cursos de doutorado implantados

Meta 1: Ampliar para 07 o número de cursos de doutorado

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Mapear índices e acompanhar ativamente os PPGs para a aprovação do nível doutorado, com auxílio da Plataforma Stela Experta adquirida em 2021	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Avaliar e facilitar a fusão de Programas de Pós-Graduação	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Número de turmas implantadas nos cursos de pós-graduação Lato Sensu (especialização) existentes

Meta 1: Criar 02 novas turmas/curso nos próximos 05 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Desenvolver ações que aumentem a visibilidade dos cursos, bem como divulgá-los	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Identificar e mapear dificuldades na abertura de turmas de cursos existentes	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo E3: Reduzir a reprovação, evasão e o n. de vagas ociosas nos cursos de graduação oferecidos pela UNIFAL-MG

Indicador 1: Percentual de vagas ociosas total em relação ao total de matrículas na graduação

Meta 1: Reduzir para 15% a relação vaga ociosa/n. total de matrícula

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	Prograd	01/05/2022	22/12/2022
M1A02 - Executar o Programa de Educação Tutorial	Prograd/CLAA	01/01/2022	22/12/2022
M1A03 - Executar o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência	DPASA	01/01/2022	30/03/2022
M1A04 - Orientar NDEs e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022
M1A05 - Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022
M1A06 - Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
M1A07 - Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/08/2022
M1A08 - Promover o Programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022

Indicador 2: Taxa média de reprovação geral (nota e frequência)

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 10% a taxa média de reprovação geral

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	DAP - Prograd	01/05/2022	22/12/2022
M1A02 - Gerir os recursos para Auxílio Alimentação	DAP	01/01/2022	31/12/2022

M1A03 - Coordenar o Programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022
M1A04 - Gerir os recursos para Auxílio Atividade de Campo	DAP	01/01/2022	31/12/2022
M1A05 - Elaborar um relatório situacional dos cursos de graduação	Prograd	11/04/2022	31/08/2022
M1A06 - Gerir os recursos para Auxílio Inclusão Digital	DAP	01/01/2022	31/12/2022
M1A07 - Executar localmente o Programa de Educação Tutorial	DPASA/CLAA	01/01/2022	22/12/2022
M1A08 - Gerir os recursos para Auxílio Creche	DAP	01/01/2022	31/12/2022
M1A09 - Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A10 - Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A11 - Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica)	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A12 - Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A13 - Realizar oficinas de estratégias de aprendizado	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A14 - Realizar orientação sobre acessibilidade pedagógica	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A15 - Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma individualizada	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A16 - Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma coletiva	DIDH/DAA	01/12/2022	31/12/2022
M1A17 - Realizar propostas de orientação e formação para NDEs sobre PENDH	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A18 - Orientar NDEs e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022
M1A19 - Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022

M1A20 - Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
M1A21 - Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/08/2022

Indicador 3: N. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Gerir os recursos para Auxílio Alimentação	DAP	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Gerir os recursos para Auxílio Inclusão Digital	DAP	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Gerir os recursos para Auxílio Creche	DAP	01/01/2022	31/12/2022
M1A04: Disponibilizar relatório consolidado sobre rendimento acadêmico abaixo da média (Busca Ativa)	DAP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A05: Executar o PIBID	Prograd	01/01/2022	30/03/2022
M1A06: Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A07: Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A08: Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica)	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A09: Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A10: Realizar oficinas de estratégias de aprendizado	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A11: Orientar jurídica e pedagógicamente NDEs e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022

M1A12: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	24/03/2022	25/08/2022
M1A13: Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
M1A14: Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	25/02/2022
M1A15: Promover o Programa de Monitoria	DPASA	01/01/2022	22/12/2022

Indicador 4: N. absoluto de evadidos/por ano

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de evadidos/ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Gerir os recursos para Auxílio Alimentação	DAP	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Gerir os recursos para Auxílio Atividade de Campo	DAP	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Gerir os recursos para Auxílio Inclusão Digital	DAP	01/01/2022	31/12/2022
M1A04: Gerir os recursos para Auxílio Creche	DAP	01/01/2022	31/12/2022
M1A05: Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A06: Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A07: Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica)	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A08: Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A09: Realizar oficinas de estratégias de aprendizado	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A10: Realizar orientação sobre acessibilidade pedagógica	DIDH	01/01/2022	31/12/2022

M1A11: Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma individualizada	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A12: Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma coletiva	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A13: Realizar propostas de orientação e formação para NDEs sobre PENDH	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A14: Construir relatório situacional dos cursos de graduação	Prograd	11/04/2022	31/10/2022
M1A15: Promover o PRODOC: Estratégias de ensino e aprendizagem	DAP - Prograd	10/03/2022	30/07/2022
M1A16: Promover o PRODOC: Oficinas de Metodologias Ativas	DAP - Prograd	25/02/2022	29/07/2022

Objetivo E4: Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD

Indicador 1: N. de cursos de graduação presencial com oferta de disciplinas em EAD conforme legislação

Meta 1: Manter 100% dos cursos de graduação presenciais com previsão de carga horária e disciplinas em EAD no Projeto Pedagógico de Curso

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Iniciar a elaboração da minuta de institucionalização do EaD na UNIFAL-MG	Diretor CEAD	07/04/2022	01/12/2022
M1A02 - Promover o PRODOC - Ensino e Aprendizagem Híbridos	DAP - Prograd	01/03/2022	31/07/2022
M1A03 - Promover o PRODOC: A avaliação no ensino híbrido: que concepções?	DAP - Prograd	04/04/2022	31/08/2022
M1A04 - Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	01/04/2022	31/10/2022

Indicador 2: N. de cursos de graduação e pós-graduação Lato Sensu 100% EAD

Meta 1: Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em 2ª Licenciatura na Modalidade EAD
Meta 2: Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em Complementação Pedagógica na Modalidade EAD
Meta 3: Ofertar, ao menos, 4 cursos de pós graduação Lato Sensu
Meta 4: Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Consultar as unidades acadêmicas sobre o interesse em participar dos editais da UAB	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/03/2022
M1A02 - Promover o PRODOC - Ensino e Aprendizagem Híbridos	DAP - Prograd	25/02/2022	31/07/2022
M1A03 - Promover o PRODOC: A avaliação no ensino híbrido: que concepções?	DAP - Prograd	04/04/2022	30/08/2022
M1A04 - Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	11/04/2022	31/10/2022
M2A01 Consultar as unidades acadêmicas sobre o interesse em participar dos editais da UAB	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/03/2022
M3A01 - Atuar, junto a PRPPG, na divulgação de editais para oferta de cursos de especialização a distância	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022
M3A02: Incentivar a participação em editais para oferta de cursos de especialização a distância	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
M4A01 - Acompanhar o lançamento de editais para novos cursos EAD abertos pelo MEC e participar	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Percentual de cursos presenciais que utilizam recursos de ensino a distância (Moodle, sítio eletrônico próprio, ferramentas de web-conferência, WhatsApp, etc)

Meta 1: Atingir 100% dos cursos de graduação e pós graduação presencial com integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Incentivar o uso de TDICs pelos professores nas aulas	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Promover o PRODOC - Ensino e Aprendizagem Híbridos	DAP - Prograd	25/02/2022	31/07/2022
M1A03: Promover o PRODOC: A avaliação no ensino híbrido: que concepções?	DAP - Prograd	11/04/2022	31/08/2022
M1A04: Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	11/04/2022	31/10/2022

Indicador 4: N. de atividades de extensão ofertados na modalidade EAD

Meta 1: No mínimo, dobrar o n. de atividades de extensão ofertados em EAD

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Articular, junto à PROEX, o incentivo de atividades realizadas no formato EAD	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Percentual de docentes formados em tecnologias de comunicação e informação apropriadas para o EAD

Meta 1: Formar, ao menos, 60% dos docentes para a integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino e para a EAD

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Produzir materiais didáticos como vídeos, tutoriais e manuais sobre TDICs para os docentes	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Promover o PRODOC: Ensino e Aprendizagem Híbridos	DAP - Prograd	25/02/2022	01/08/2022
M1A03 - Promover o PRODOC: A avaliação no ensino híbrido: que concepções?	DAP - Prograd	11/04/2022	30/09/2022

M1A04 - Promover o PRODOC: Comunidade de Práticas	DAP - Prograd	11/04/2022	31/10/2022

Indicador 6: Percentual de estudantes da graduação e pós-graduação capacitados para utilização de ferramentas da EAD

Meta 1: Capacitar, ao menos, 50% dos estudantes de graduação e pós graduação para o ensino mediado por Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – e na modalidade EAD

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Produzir materiais didáticos como vídeos, tutoriais e manuais sobre TDICs para os discentes	Diretor do CEAD	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Promover o PRODOC - Ensino e Aprendizagem Híbridos	DAp- Prograd	25/02/2022	31/08/2022

Indicador 7: N. de salas equipadas com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios)

Meta 1: Reestruturar 01 sala equipada com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios)

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não estão previstas ações para essa meta em 2022	Diretor CEAD	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo E5: Aprimorar a política de identificação e acompanhamento de egressos de cursos de graduação.

Indicador 1: Taxa de estudantes de graduação cadastrados no sistema de identificação e acompanhamento de egressos/ano em relação ao n. total de matriculados no período dos últimos 05 anos

Meta 1: Atingir e manter uma taxa de pelo menos 70% de egressos identificados e acompanhados a partir dos ingressantes de 2019

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar nova proposta de sistema de acompanhamento de egresso, por curso de graduação e com informações públicas em página na Web exclusiva para egressos	Prograd	11/04/2022	22/12/2022

Objetivo E6: Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós graduação da UNIFAL-MG

Indicador 1: N. de vagas de estágios oferecidas internamente pela UNIFAL-MG aos estudantes de graduação e pós graduação

Meta 1: Aumentar em 20% o número de vagas para estágio não obrigatório remunerado

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Entrar em contato com empresas que ofereçam os estágios não-obrigatórios, ressaltando que os estágios não- obrigatórios são para alunos de graduação	DRI	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Estabelecer contatos com os coordenadores de cursos de graduação da UNIFAL-MG para comunicações pertinentes	DRI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de estudantes de Graduação e Pós Graduação da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágio oferecidas pela instituição

Meta 1: Aumentar em 20% o número de estudantes da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágios oferecidas pela instituição

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Manter o quantitativo de vagas de estágio ofertadas em 2021	PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de convênios com empresas e instituições públicas e privadas

Meta 1: Aumentar em 30% o n. de convênios com empresas e instituições públicas e privadas

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Tornar público o processo para pesquisadores e programas de pós-graduação	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Divulgar o fluxo do processo no site da PRPPG	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
M1A03 - Manter contatos com empresas públicas e privadas	DRI	01/01/2022	31/12/2022
M1A04 - Entrar em contato com as coordenações dos cursos para que também mantenham contato com as empresas para futuras parcerias	DRI	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo E7: Revisar e adequar os PPCs às Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos - DNEDH e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos - PNEDH

Indicador 1: Número de PPCs revisados e adequados às DNEDH e PNEDH

Meta 1: Revisar e adequar o PPC de todos os cursos de graduação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Analisar Projetos Pedagógicos de Cursos	Prograd	01/05/2022	22/12/2022
M1A02 - Orientar juridica e pedagogicamente NDEs e Colegiados de Cursos	Prograd	01/01/2022	22/12/2022

PLANO DE AÇÕES

EIXO

PESQUISA

Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIFAL-MG (2021-2025)

Objetivo P1: Aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica em pesquisa científica e ou tecnológica

Indicador 1: Número de docentes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Lançar novos editais específicos	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de discentes de graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Lançar novos editais específicos	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de discentes de pós-graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Criar e divulgar ações de estímulo para a participação de discentes de PPG nos editais de fluxo contínuo	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

M1A02: Estimular a atuação de discentes de pós-graduação na coorientação de iniciação científica e tecnológica voluntária	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Número de TAES envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 15% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Lançar editais específicos para a participação de TAEs	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Número de pesquisadores seniores e visitantes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Lançar editais específicos para participação de pesquisadores seniores e visitantes	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Número de pós-doutorandos envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Lançar editais específicos para participação de pós-doutorandos	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo P2: Obter financiamentos externos da iniciativa pública e ou privada para pesquisas na instituição

Indicador 1: Número de financiamentos de iniciativas públicas

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Submeter propostas à chamadas - mapeando grupos que possam participar	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de financiamentos de iniciativas privadas

Meta 1: Realizar no mínimo uma parceria formalizada por programa de Pós-Graduação ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Buscar e Submeter propostas à chamadas	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de bolsas relacionadas à Produtividade em Pesquisa/Desenvolvimento Tecnológico

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Estimular a submissão de propostas às chamadas	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo P3: Otimizar e aprimorar a infraestrutura para pesquisa

Indicador 1: Volume de investimentos em bens de capital para pesquisa (R$)

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar Censos para identificação de demandas dos laboratórios de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Implantar Chamadas Internas	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Volume de investimentos em custeio para pesquisa (R$)

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar censos para identificação de demandas dos laboratórios de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL-MG	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Implantar chamadas internas de apoio à pesquisa	Coordenação de Pesquisa	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo P4: Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional

Indicador 1: Número de eventos científicos realizados

Meta 1: Aumentar 5% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Articular ações conjuntas com PROEX e DICOM para criação de política de divulgação científica na UNIFAL-MG	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Estimular eventos por grandes áreas do conhecimento	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo P5: Aumentar a produção científica qualificada

Indicador 1: Número de publicações em periódicos indexados

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Manter ativo o programa interno de apoio à publicação	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de publicações em periódicos indexados com discentes

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Divulgar a importância da publicação para as avaliações dos Programas de Pós-graduação stricto sensu	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de apresentações em congressos, workshops e demais eventos científicos tecnológicos

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Valorizar a previsão de apresentações nas avaliações de propostas de pesquisa e DT nos próximos editais	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Atuar junto à DICOM para divulgação de eventos acadêmicos para a comunidade universitária	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo P6: Aumentar a produção e inovação tecnológica

Indicador 1: Número de produtos de inovação/tecnológicos registrados

Meta 1: Aumentar 5% ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Criar editais com bolsa de Iniciação Tecnológica	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

PLANO DE AÇÕES

EIXO

EXTENSÃO

Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIFAL-MG (2021-2025)

Objetivo EXT1: Fomentar a interação dialógica entre o público interno e externo à Universidade, fortalecendo o protagonismo da comunidade externa por meio das ações de extensão

Indicador 1: Número de ações de extensão (programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviços) realizadas

Meta 1: Aumentar a média anual em 5% da quantidade de programas
Meta 2: Aumentar a média anual em 3% da quantidade de projetos
Meta 3: Aumentar a média anual em 2% da quantidade de cursos
Meta 4: Aumentar a média anual em 1% da quantidade de eventos
Meta 5: Aumentar a média anual em 20% da quantidade de prestação de serviço
Meta 6: Aumentar em 80%, até 2025, eventos e cursos mediados por Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC), via Centro de Educação Aberta e à distância (CEAD)
Meta 7: Aumentar a média anual no número de ações que atendam ao processo de inclusão trabalhado no Departamento de Direitos Humanos e Inclusão (DDHI)

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Fomentar o registro e desenvolvimento de programas de extensão	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Solicitar ao NTI ajustes e novas funcionalidades para melhoria da navegabilidade do CAEX	Gerência de Programas e Projetos e Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022
M1A03 - Publicar edital de Bolsas de extensão para estudantes de graduação	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
M1A04 - Publicar edital de fluxo contínuo, em conjunto com a PRPPG, para programas e projetos coordenados por estudantes de pós-graduação	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
M1A05: Produzir portfólio de programa de extensão	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022

M2A01 - Promover curso de formação de coordenadores de programas e projetos de extensão para Técnicos Administrativos em Educação	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
M2A02: Fomentar o registro e desenvolvimento de projetos de extensão	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
M2A03: Produzir portfólio de projetos de extensão	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
M3A01 - Estimular, por meio de diárias, a participação da comunidade universitária	Pró-Reitor e Pró-Reitora Adjunta de Extensão	01/01/2022	31/12/2022
M3A02 - Construir junto à DRI estratégias para intercâmbio internacional em ações de extensão (cursos, eventos, programas e projetos, prestação de serviços)	Gerências	01/01/2022	31/12/2022
M3A03: Produzir portfólio de cursos de extensão	Gerências	01/01/2022	31/12/2022
M4A01 - Incentivar a realização de eventos e cursos mediados por Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC), via Centro de Educação Aberta e à distância (CEAD)	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022
M4A02: Produzir portfólio de eventos de extensão	Gerência	01/01/2022	31/12/2022
M5A01 - Divulgar os serviços prestados pela UNIFAL-MG	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022
M5A02 - Orientar, junto à Agência de Inovação, as empresas juniores a realizarem os registros do serviços prestados	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022
M6A01 - Estimular a realização de eventos e cursos de extensão que possam ser oferecidos em EaD em conjunto com o CEAD	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022

M6A02: Oferecer eventos e cursos on-line na linha de formação continuada de professores do ensino fundamental I e II, por meio do Portal de formação continuada de professores da rede municipal das cidades e das circunvizinhas aos campi da UNIFAL-MG	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022
M7A01 - Fomentar ações que abordem a inclusão trabalhada no Departamento de Direitos Humanos e Inclusão (DDHI)	Gerência de Programas e Projetos e Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022
M7A02 - Estimular ações que busquem atender aos objetivos do Desenvolvimento Sustentável	Gerência de Programas e Projetos e Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Perfil do público envolvido em ações de extensão.

Meta 1: Aumentar em 20% o número de docentes envolvidos com ações de extensão até 2025
Meta 2: Aumentar em 5% o número de Técnicos administrativos envolvidos em ações de extensão até 2025
Meta 3: Aumentar para 40% a média anual de estudantes envolvidos em ações de extensão
Meta 4: Aumentar em 2% a média anual do número de bolsas distribuídas para programas e projetos de extensão
Meta 5: Aumentar em 2% a média anual de participação do público externo nas ações de extensão
Meta 6: Aumentar em 2% a média anual de participação do público externo na equipe executora das ações

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Divulgar os editais da PROEX para os docentes	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/12/2022	31/12/2022
M1A02: Buscar editais externos e parcerias para divulgar entre os servidores	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/12/2022	31/12/2022

M2A01: Divulgar os editais da PROEX para os TAEs	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/12/2022	31/12/2022
M2A02: Buscar editais externos e parcerias para divulgar entre os servidores	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Divulgar os editais da PROEX para os alunos, incentivando a participação	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/12/2022	31/12/2022
M4A01: Fomentar ações de extensão com bolsas para os discentes	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
M5A01: Incentivar a divulgação das ações de extensão nos canais da Unifal (site, instagram etc)	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
M5A02: Incentivar que as ações de extensão da UNIFAL-MG sejam divulgadas na Rádio Federal de Alfenas FM	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022

M6A01: Incentivar a participação do público externo na equipe executora das ações de extensão	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos, Gerência de Prestação de Serviços, Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos e Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo EXT2: Fomentar ações culturais na universidade, por meio de uma política permanente para cultura, de forma a se tornar um espaço de referência regional na produção e fruição de arte e cultura

Indicador 1: Número de ações culturais desenvolvidas

Meta 1: Aumentar em 30% o número de programas e projetos na área da cultura até 2025
Meta 2: Aumentar em 40% o número de eventos artísticos culturais até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Cadastrar programa e projeto na secretaria nacional e estadual de cultura de MG para captação de recursos via lei de incentivo	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Inscrever-se em edital de patrocínio de chamada de empresa pública	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
M2A02: Participar da FliAlfenas	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
M2A03: Realizar exposição cultural temporária junto ao Museu	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de público atendido

Meta 1: Aumentar em 10% a média anual de público atendido até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término

M1A01: Divulgar e apoiar a realização de atividades culturais (mostras, exposições, espetáculos) em Alfenas, Poços de Caldas e Varginha	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Promover espetáculos públicos de acesso gratuito com as orquestras da Unifal-MG	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Promover a participação das escolas de educação básica nas atividades do Museu da Memória e Patrimônio	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de ações do Museu da Memória e Patrimônio da UNIFAL-MG (MMP UNIFAL-MG) e Museu da História Natural

Meta 1: Realizar 2 eventos por ano, de alcance internacional /nacional / regional, sobre museus e patrimônios
Meta 2: Realizar no mínimo 2 exposições temporárias e/ou itinerantes por ano
Meta 3: Realizar no mínimo 1 exposição de longa duração a cada 2 anos
Meta 4: Aumentar em 20% o número anual de público atendido pelas atividades artístico culturais

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Apoiar os eventos realizados pelo museu	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Organizar exposições temporárias e/ou itinerantes	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Organizar exposição de longa duração	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022
M4A01: Divulgar as ações culturais por meio da rádio e redes sociais	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo EXT3: Ampliar o impacto das ações de extensão da UNIFAL-MG na sociedade

Indicador 1: Respostas em avaliações de satisfação sobre ações de extensão realizadas junto à população

Meta 1: Construir instrumentos para avaliação da percepção acerca da qualidade das ações.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Criar um grupo de trabalho para indicadores de avaliação da extensão universitária	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos e Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Solicitar alterações no sistema de avaliação das ações de extensão	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos e Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Oferecer formação continuada aos avaliadores de extensão	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos e Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de pessoas atendidas e beneficiadas por ações de extensão

Meta 1: Aumentar em 3%, ao ano, o número médio de público atendido por ações de extensão

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Solicitar o aprimoramento no sistema de geração automática de certificados via CAEX	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos e Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Solicitar o aprimoramento do sistema de registro de presença de público interno e externo nas ações de extensão, via aplicativo para celular.	Gerência de Programas e Projetos, Gerência de Cursos e Eventos e Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de publicações oriundas de atividades de extensão

Meta 1: Aumentar em 50% o número de livros publicados até 2025 (Impressos ou ebooks)
Meta 2: Aumentar em 50% o número de artigos publicados em periódicos até 2025

Meta 3: Aumentar em 20% o número dos outros tipos de publicações até 2025 (Anais, filmes, software, etc.)

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Lançar edital para seleção e publicação de E-book;	Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Retomar a publicação do Boletim: “Extensão em Destaque”	Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos	01/01/2022	31/12/2022
M3A01 - Estimular publicação de artigos, divulgando as revistas que publicam ações de extensão	Gerência de Publicações e Outros Produtos Acadêmicos	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo EXT4: Consolidar a atuação junto às políticas nacionais de extensão e aprimorar a política interna de extensão universitária

Indicador 1: Número de participação nos Fóruns de pró-reitores de Extensão Regionais e Nacionais

Meta 1: Ter pelo menos um representante em dois (02) Fóruns Regionais Extensão por ano
Meta 2: Ter pelo menos um representante em dois (02) Fóruns Nacionais de Extensão por ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Promover a participação virtual e presencial dos representantes do Colegiado de Extensão no Forproex Nacional e no Regional.	Pró-Reitor e Pró-Reitora Adjunta de Extensão	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Participar dos Encontros do Forproex Nacional e do Forproex Sudeste	Pró-Reitor e Pró-Reitora Adjunta de Extensão	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Normativa da Política de Extensão da UNIFAL-MG

Meta 1: Estruturar e aprovar a Política de Extensão Universitária da UNIFAL-MG até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar minuta sobre a Política e Extensão da UNIFAL-MG	Pró-Reitor e Pró-Reitora Adjunta de Extensão	01/12/2022	31/12/2022
M1A02 - Iniciar minuta sobre a Política de Arte e Cultura da UNIFAL-MG	Gerência de Arte e Cultura	01/12/2022	31/12/2022

Objetivo EXT5: Viabilizar o atendimento integral do que preconiza a estratégia 12.7 do PNE (Plano Nacional de Educação) para o decênio 2014-2024

Indicador 1: Número de cursos de graduação adequados a estratégia 12.7 do PNE

Meta 1: Ter 100% dos cursos adequados à estratégia 12.7 do PNE até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Aprovar as readequações nos projetos pedagógicos dos 38 cursos de graduação com a inserção de, pelo menos, 10% de sua carga horária total integralizadas em programas e projetos de extensão.	Secretaria da Proex	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 – Assessorar os NDEs promovendo encontros de formação para aplicar as diretrizes do Manual de Curricularização da Extensão na Unifal-MG.	Pró-reitor	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo EXT6: Ampliar o número de ações de extensão nas áreas temáticas de Meio Ambiente e Direitos Humanos e Justiça, em diálogo com os segmentos sociais em situação de exclusão social e violação de direitos, assim como com os movimentos sociais e a gestão

Indicador 1: Número de ações de extensão na área temática de Direitos Humanos e Justiça.

Meta 1: Aumentar em 20% o número de ações na área temática de Direitos Humanos e Justiça até 2025
Meta 2: Ter dois (02) eventos especiais sobre o Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos (PNEDH) até 2025
Meta 3: Aumentar em 50% o número de cursos de formação continuada em educação em direitos humanos, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino(EaD e presencial) até 2025
Meta 4: Aumentar em 20% o número de programas e projetos na área temática Direitos Humanos e Justiça até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Publicar, em conjunto com a PRACE, 01 edital de fluxo contínuo específico para fomentar ações na temática direitos humanos e justiça, com recursos orçamentários compartilhados entre as duas pró-reitorias	Gerência de programas e projetos	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	Gerência de programas e projetos	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Inserir no edital de fluxo contínuo a possibilidade de registrar cursos de formação continuada em educação em direitos humanos, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino(EaD e presencial)	Gerência de programas e projetos	01/01/2022	31/12/2022
M4A01: Inserir no edital de fluxo contínuo a possibilidade de registrar programas e projetos na área temática Direitos Humanos e Justiça	Gerência de programas e projetos	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de ações de extensão na área temática de Meio Ambiente

Meta 1: Aumentar em 10% o número de programas e projetos na área temática Meio Ambiente até 2025
Meta 2: Promover 2 eventos especiais sobre Educação Ambiental até 2025 (Eventos de 2 em 2 anos)
Meta 3: Realização de 02 cursos de formação continuada em educação em Meio Ambiente, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino(EaD e presencial) até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término

M1A01: Estimular ações com vistas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	Gerência de programas e projetos	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Solicitar a oferta de curso de extensão em Meio Ambiente na modalidade EaD, em conjunto com o CEAD e CPMAS, na linha de formação continuada de professores do ensino fundamental I e II.	Gerência de Curso e Eventos da PROEX	01/01/2022	31/12/2022

PLANO DE AÇÕES

EIXO

QUALIDADE DE VIDA NA UNIVERSIDADE

Objetivo Q1: Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável

Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado

Meta 1: Implantação de 1 banco de dados de acompanhamento pós atendimento de usuários da comunidade universitária

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Dar suporte técnico na manutenção na planilha gerada, se demandado	NTI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Relatório anual com diagnóstico situacional sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica apresentado a partir de Q1-I1-M1

Meta 1: Desenvolvimento e apresentação de 1 relatório por ano com diagnósticos situacionais sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Elaborar Relatório Situacional	DPP	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações de Avaliação, Acolhimento e Apoio e Acompanhamento Psicológico e Pedagógico	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações do Programa Progrida	DPP	01/01/2022	31/12/2022

M1A04: Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações do QVT	QVT	01/01/2022	31/12/2022
M1A05: Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações desenvolvidas no CIAST	CIAST	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Adesão a ações de promoção em saúde mental direcionadas por encaminhamento ou demanda espontânea

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica por 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Promover Saúde Mental na Educação Superior: Cognição e Saúde	Diego Azevedo Leite (QVT)	02/05/2022	02/12/2022
M1A02: Devenvolver a prática de Mindfulness	Ana Claúdia Mesquita Garcia - QVT	02/08/2022	02/12/2022
M2A01: Realizar oficinas com práticas de promoção de saúde mental	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Implementar práticas para a promoção de saúde integrativa e bem estar	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
M4A01: Realizar processo de análise de demandas psicológicas e pedagógicas de forma individualizada	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M4A02: Realizar atendimentos de apoio e acompanhamento psicológicos e pedagógicos de forma individual	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M4A03: Realizar práticas de atenção e acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	DAA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Adesão da comunidade acadêmica a ações sobre alimentação e nutrição

Meta 1: Manter a cobertura aferida em 2021 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Implementar práticas para a promoção de saúde integrativa e bem estar	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Promover atendimento nutricional ambulatorial	Fernanda de Carvalho Vidigal - QVT	02/05/2022	02/12/2022
M1A03: Manter a parceria com o programa Vida Leve	Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu/ Crislaine Luisa Araújo - parceria QVT/PRACE	02/05/2022	02/12/2022

Indicador 5: Adesão a ações de educação em saúde e sexualidade

Meta 1: Manter a cobertura aferida em 2021 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: promover prevenção de DST	QVT	02/05/2022	02/12/2022
M2A01: Realizar campanhas e distribuição de materiais informativos sobre saúde sexual	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
M2A02: Implementar ações de promoção de saúde e sexualidade	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Taxa de afastamento por motivo de adoecimento dos trabalhos

Meta 1: Manter o afastamento de servidores por estas doenças abaixo de 10%, a cada ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Manter atualizados os registros no SIASS	CIAST	03/01/2022	31/12/2022

Indicador 7: Número de Exames periódicos concluídos

Meta 1: Aumentar o número de exames periódicos realizados em 50% em 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Convocar servidores para o exame periódico	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro	04/04/2022	31/12/2022

Indicador 8: Participação da comunidade Acadêmica em ações esportivas

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica por 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Oferecer Aulas de Pilates	Dennis William Abdala - QVT	02/05/2022	02/12/2022
M1A02: Oferecer ações de atividade física: treinamento funcional e corrida	Dennis William Abdala	02/05/2022	02/12/2022
M2A01: Realizar circuito de corrida de rua	DPP	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Implementar ações de incentivo as práticas esportivas na UNIFAL-MG	DPP	01/01/2022	31/12/2022
M4A01: Estruturar ações de apoio aos estudantes esportistas da UNIFAL-MG	DPP	01/01/2022	31/01/2022

Indicador 9: Participação da comunidade Acadêmica em ações culturais

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica aferida em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Promover comemoração pelo dia do servidor	QVT	02/05/2022	02/12/2022
M1A02: Promover acolhida ao calouro	DAA/DPP/DAP/ DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Promover Instacult	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A04: Promover encontros e debates literários	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A05: Promover encontros musicais	DPP/DAA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 10: Execução de Projetos/programas multiprofissionais ou interdisciplinares

Meta 1: Aumentar em 100% a proporção de ações multidisciplinares ou interdisciplinares até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Promover Evento em Comemoração ao Dia do Servidor e Encontro de Qualidade de Vida	QVT	02/05/2022	02/12/2022
M1A02: Realizar Postagens Multidisciplinares em Redes Sociais	QVT	02/05/2022	02/12/2022
M1A03: Oferecer tele-atendimento fisioterapêutico	Gabriela Otília Mendonça - QVT	02/05/2022	02/12/2022
M1A04: Manter a parceria com o projeto Estudo da Postura e Movimento	Juliana Bassalobre Carvalho Borges	02/05/2022	02/12/2022

M1A05: Manter a parceria com o projeto Vida Leve	Fernanda Laurides Ribeiro de Oliveira Lomeu	02/05/2022	02/12/2022

Objetivo Q2: Promover Ações Reabilitadoras e de Prevenção de Agravos

Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado

Meta 1: Implantação de 1 (um) banco de dados de acompanhamento pós atendimento de usuários da comunidade

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Dar suporte técnico na manutenção na planilha gerada, se demandado	NTI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Coeficiente de efetividade de atendimentos psicológicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar processo de análise de demandas psicológicas e pedagógicas de forma individualizada	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Realizar atendimentos de apoio e acompanhamento psicológicos e pedagógicos de forma individual	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Realizar acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	DAA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Coeficiente de efetividade de atendimentos médicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar consultas médicas	CIAST	03/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Coeficiente de efetividade de atendimentos odontológicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar consultas odontológicas	Daniela Aparecida Tavares Aguiar, Ana Beatriz Macedo Costa Vieira	03/01/2022	31/12/2022
M1A02: Promover a Saúde Bucal na UNIFAL-MG	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	03/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Coeficiente de efetividade de atendimentos fisioterápicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Reunir os Responsável pela meta Q2-I1-M1 para discutir acerca da criação do banco de dados de acompanhamento pós-atendimento de usuários da comunidade universitária	Clínica de Fisioterapia	03/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Coeficiente de efetividade de ações voltadas para redução de consumo de tabaco, álcool e substâncias de abuso

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar ações para cessação de tabagismo	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro/ Evandro Monteiro de Sá Magalhães	04/04/2022	31/12/2022

Objetivo Q3: Promover a Integração ao ambiente universitário

Indicador 1: Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente pela reitoria e seus órgãos

Meta 1: Mínimo de 4 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar ações de acolhida ao calouro	DAA/DPP/DAP /DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Desenvolver ações que abordem a temática projeto de vida dos estudantes	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Realizar oficinas sobre estratégias de aprendizado	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M1A04: Realizar encontros periódicos para o levantamento de demandas acadêmicas dos estudantes	DAA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente por cada coordenação de curso

Meta 1: Mínimo de 2 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão planejadas ações em relação a M1	Wellington Ferreira Lima	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número anual de eventos de integração organizacional para servidores

Meta 1: Manutenção de 4 eventos de integração organizacional por ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar evento em comemoração ao dia do servidor (on-line ou presencial)	QVT	02/05/2022	02/12/2022
M1A02: Promover Encontro de Qualidade de Vida e Promoção à Saúde	QVT	02/05/2022	02/12/2022
M1A03: Apoiar a realização do Simpósio de Pilates	QVT	02/05/2022	02/12/2022
M1A04: Apoiar o evento da corrida UNIFAL-MG	QVT	02/05/2022	31/12/2022

Objetivo Q4: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para um envelhecimento saudável

Indicador 1: Levantamento das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável finalizado

Meta 1: Relatório das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável até 2021.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar o levantamento das lacunas para elaboração do relatório	QVT	02/05/2022	02/12/2022

Indicador 2: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de um envelhecimento saudável/ano

Meta 1: Desenvolver ao menos 1 ação por ano para atendimento às lacunas observadas em Q4-I1-M1

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Promover ações para um envelhecimento saudável	Dr. Frederico Maximiliano Antunes Rocha	02/05/2022	02/12/2022
M1A02: Oferecer aulas de pilates e treinamento funcional	Dennis William Abdala	02/05/2022	02/12/2022
M1A03: Oferecer atendimento nutricional ambulatorial	Fernada de Carvalho Vidigal	02/05/2022	02/12/2022

Objetivo Q5: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça

Indicador 1: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de equidade de gênero, sexualidade e raça na comunidade acadêmica

Meta 1: Desenvolver pelo menos 6 ações por ano voltadas para a promoção de equidade

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar ação afirmativa Novembro Negro	DIDH	01/01/2022	31/12/2022

M1A02: Realizar evento afirmativo Abril Indígena	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Realizar evento afirmativo Dia/Mês da Mulher	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A04: Realizar evento afirmativo Violência contra a Mulher	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A05: Realizar evento afirmativo LGBTQIA+	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A06: Estruturar edital de Extensão em Direitos Humanos	DIDH	01/01/2022	31/12/2022
M1A07: Implementar agenda Curta Diverges	DIDH	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Distribuição de gênero na ocupação de cargos de Chefia por nomeação

Meta 1: Alcançar, em 5 anos, no mínimo 45% de cargos de FG1 e CDs, de livre nomeação, ocupados por cada gênero

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Avaliar os perfis para ocupação de CDs e FGs-1, quando do momento de dispensa e designação para essas funções	Reitoria	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo Q6: Objetivo Q6: Promover ações voltadas à prevenção, a saúde e segurança do trabalho

Indicador 1: Número de ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho

Meta 1: Ampliação em 20% as ações de inspeções aos ambientes de trabalho em 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término

M1A01: Realizar avaliações técnicas de segurança do trabalho nos ambientes em atendimento às demandas.	SESMT	03/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Fichas de Controle de EPIs adotadas por Unidade Acadêmica/Administrativa

Meta 1: Adoção da Ficha de controle de EPIs em 100% das unidades em 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Implementar fichas de controle de EPIs via sistema; (Aguardando desenvolvimento do sistema informatizado pelo NTI da UNIFAL-MG, conforme Processo 23087.009513/2021-10).	SESMT/ Diretores de Unidade e Chefias de Setores	03/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de ações de capacitação e treinamentos voltados à segurança do trabalho

Meta 1: Desenvolver 3 ações de capacitação e qualificação em segurança do trabalho por ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Promover, através da Coordenadoria de Capacitação e Avaliação da UNIFAL-MG, cursos relacionados à Segurança do Trabalho.	SESMT	02/05/2022	31/12/2022

Indicador 4: Número de Manuais e ou Procedimentos de Boas Práticas de Laboratórios implementados

Meta 1: Elaboração de 5 manuais/procedimentos de segurança nas atividades laboratoriais que envolvem exposição a riscos/ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término

M1A01: Elaborar, junto às chefias e/ou coordenadores e técnicos dos laboratórios da UNIFAL-MG, manuais / procedimentos de segurança para as atividades laboratoriais que envolvem exposição a riscos.	SESMT, Diretores de Unidades e Chefes de Setores	01/06/2022	31/12/2022

Indicador 5: Mapa de Riscos elaborados e fixados

Meta 1: Elaboração de Mapas de riscos em 2 unidades acadêmicas/administrativas, a cada ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Elaborar, com a participação dos trabalhadores, o Mapa de Risco Ambiental.	SESMT, Diretores e Chefias de unidades e os trabalhadores.	18/04/2022	31/12/2022

Indicador 6: Programa de Gerenciamento do Riscos (PRG) implementados por Unidade Acadêmica

Meta 1: Adoção PGR em 2 unidades acadêmicas/administrativas, a cada ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Elaborar o Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR.	SESMT, Diretores e Chefias de Unidades	01/06/2022	31/12/2022

Indicador 7: Avaliação pericial com fins de insalubridade em todos os ambientes de trabalho da UNIFAL-MG

Meta 1: Elaboração de avaliação pericial com fins de insalubridade para todos os servidores e/ou ambientes de trabalho da UNIFAL-MG

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término

M1A01: Atender as demandas processuais relacionadas a perícia para fins de percepção de adicionais de insalubridade/periculosidade.	SESMT	03/01/2022	31/12/2022

PLANO DE AÇÕES
EIXO
GESTÃO, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIFAL-MG (2021-2025)

Objetivo G1: Ampliar as ações de Gestão de Risco na UNIFAL-MG

Indicador 1: Número de Processos Críticos (Processos primordiais para que se atinjam os objetivos estratégicos da Universidade)

Meta 1: Identificar e mapear 40 Processos Crítico
Meta 2: Identificar, mapear e padronizar pelo menos 4 Processos Críticos de cada Campus fora de Sede no período de vigência do PDI
Meta 3: Identificar e mapear pelo menos 10 Processos Críticos dos órgãos suplementares da Reitoria no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Apoiar as pró-reitorias a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Auxiliar as pró-reitorias a identificarem os processo críticos	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M1A03 - Identificar quais processos das Pró-Reitorias impactam mais significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Apoiar os diretores de cada campus fora de sede a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M2A02 - Auxiliar os diretores de cada campus fora de sede a identificarem os processo críticos	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M2A03 - Identificar se algum processo dos campi fora de sede impactam significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M2A04 - Mapear os processos críticos no campus Poços de Caldas da CIAI.	Direção Campus Poços de Caldas	01/01/2022	31/12/2022
M2A05 - Mapear os processos críticos no campus Poços de Caldas da CRCA.	Direção Campus Poços de Caldas	01/01/2022	31/12/2022

M2A06 - Mapear os processos críticos no campus Poços de Caldas da COGRAD.	Direção Campus Poços de Caldas	01/01/2022	31/12/2022
M2A07 - Mapear os processos críticos no campus Poços de Caldas da CPPG.	Direção Campus Poços de Caldas	01/01/2022	31/12/2022
M2A08 - Revisar e publicar o mapeamento dos processos (CACE)	Direção Campus - Varginha	01/01/2022	31/12/2022
M2A09 - Revisar e publicar o mapeamento dos processos (CRCA)	Direção Campus - Varginha	01/01/2022	31/12/2022
M2A10 - Revisar e publicar os processos (Atendimento ao aluno)	Direção - Campus Varginha	01/01/2022	31/12/2022
M2A11 - Mapear pelo menos um processo crítico da Administração do Campus	Direção Campus / Administração Campus - Varginha	01/01/2022	31/12/2022
M3A01 - Apoiar os órgãos suplementares a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M3A02 - Auxiliar os órgãos suplementares a identificarem os processo críticos	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M3A03 - Identificar quais processos dos órgãos suplementares impactam mais significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Plano de Gestão de Riscos gerenciado na Plataforma For ou equivalente

Meta 1: Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar) o Plano de Gestão de Riscos na plataforma no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Auxiliar as unidades a realizarem a gestão de risco da unidade	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Cadastrar o plano de gestão de risco na plataforma escolhida	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Percentual de Processos críticos revisados anualmente

Meta 1: Revisar e propor alterações, se necessário (Melhorias, otimizações ou atualizações de fluxo) em 70% dos Processos Críticos no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Incentivar e apoiar as unidades a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados	Larissa Araújo dos Santos	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Plano de ações gerenciados na Plataforma For ou equivalente

Meta 1: Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar), até 2022, os Planos de Ações para os 5 anos de vigência do PDI na plataforma
Meta 2: Identificar, no período de vigência do PDI, todos os gestores responsáveis pelos Planos de Ações de seus respectivos setores e cadastrá-los na plataforma

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Solicitar e dar suporte para a conclusão do plano de ação 2021 na Plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	24/01/2022	31/03/2022
M1A02 - Solicitar e dar suporte para a elaboração e cadastro do plano de ações 2022 na Plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	01/04/2022	29/04/2022
M1A03 - Solicitar e dar suporte para a revisão/correção/atualização do plano de ações 2022 cadastrado na Plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	01/08/2022	31/08/2022
M1A04 - Monitorar o plano de ação 2022 na Plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	01/04/2022	31/12/2022
M1A05 - Solicitar e dar suporte para a elaboração e cadastro do plano de ações 2023 na plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	01/1/2022	31/12/2022
M2A01 - Manter atualizado os gestores responsáveis pelos Planos de Ações na Plataforma ForPDI	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Visibilidade do Plano de Ações

Meta 1: Disponibilizar, no período de vigência do PDI, Quadro de plano de ações do PDI vigente, e seu desenvolvimento, atualizado anualmente, de forma física em todos os Campi em locais estratégicos e digitalmente via site da instituição

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Disponibilizar o Plano de Ações 2022 de forma digital para toda a Universidade, promovendo sua divulgação	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Número de revisões anual

Meta 1: Revisar a gestão de riscos presente no Plano de Gestão de Riscos pelo menos 2 vezes no período de vigência do PDI fazendo adequações se necessário

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Auxiliar as unidades a revisarem ou fazerem a gestão de risco presente no Plano de Gestão de Risco	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 7: Número de objetivos estratégicos do PDI cobertos por gestão de riscos

Meta 1: Gestão de riscos de TODOS os objetivos estratégicos do PDI aprovada e incorporada ao Plano de Gestão de Riscos da Instituição no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Identificar quais riscos das unidades impactam mais significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G2: Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos membros da comunidade acadêmica

Indicador 1: Mecanismos de incentivo à participação da comunidade acadêmica implantados

Meta 1: Realizar pelo menos 3 Campanhas de incentivo/divulgação em parceria com a DICOM anualmente
Meta 2: Realizar pelo menos 2 Lives de divulgação de dados obtidos anualmente

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Organizar com a DICOM campanhas de incentivo/divulgação	CPA	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Divulgar os dados da autoavaliação em lives	CPA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Percentual de Participantes

Meta 1: Obter a participação de pelo menos 70% dos Discentes anualmente
Meta 2: Obter 100% de participação de Servidores anualmente

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Enviar mensagem eletrônica aos discentes	CPA	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Solicitar publicação de mensagem no sistema acadêmico	CPA	01/01/2022	31/12/2022
M1A03 - Solicitar publicação de mensagem no ambiente do Moodle	CPA	01/01/2022	31/12/2022
M1A04 - Solicitar divulgação nas redes sociais oficiais da UNIFAL-MG	CPA	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Enviar mensagem eletrônica aos servidores	CPA	01/01/2022	31/12/2022
M2A02 - Solicitar inserção de mensagem no ambiente do SEI	CPA	01/01/2022	31/12/2022
M2A03 - Solicitar publicação de mensagem no ambiente do Moodle	CPA	01/01/2022	31/12/2022
M2A04 - Solicitar divulgação nas redes sociais oficiais da UNIFAL-MG	CPA	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de revisões do questionário da CPA

Meta 1: Fazer pelo menos duas revisões ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	CPA	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G3: Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro

Indicador 1: Disponibilizar conteúdo do portal da UNIFAL-MG em um segundo idioma

Meta 1: Elaborar versão, em um segundo idioma, da página principal das Pró-Reitorias ao longo da vigência do PDI
Meta 2: Elaborar versão, em um segundo idioma, de conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de graduação que sejam de interesse do público estrangeiro. (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc) ao longo da vigência do PDI
Meta 3: Elaborar versão, em um segundo idioma, do conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de pós-graduação Stricto Sensu que sejam de interesse do público estrangeiro (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc.) no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Elaborar edital para contratação de empresa para tradução juramentada	DRI	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Elaborar edital para contratação de empresa para tradução juramentada	DRI	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Elaborar edital para contratação de empresa para tradução juramentada	DRI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Disponibilizar informações gerais sobre os periódicos acadêmicos da instituição em um segundo idioma

Meta 1: Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Sobre" constante de 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI
Meta 2: Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Diretrizes para autores" constante de pelo menos 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Elaborar edital para contratação de empresa para tradução juramentada	DRI	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Elaborar edital para contratação de empresa para tradução juramentada	DRI	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G4: Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade

Indicador 1: Políticas de Comunicação social

Meta 1: Elaborar, no período de vigência do PDI, a Política de Comunicação Institucional (PCI)
Meta 2: Elaborar, no período de vigência do PDI, a política de criação de páginas/sites hospedadas no portal institucional (padrão, conteúdo e hierarquização)
Meta 3: Elaborar, no período de vigência do PDI, o manual de uso de marca
Meta 4: Criação do Portal do Servidor no período de vigência do PDI
Meta 5: Elaboração de Manual de identificação Visual no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Elaborar a proposta base da Política de Comunicação Institucional	Comitê Técnico Gestor, comissão de elaboração e Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Submeter a proposta para as devidas deliberações	Comitê Técnico Gestor e Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Aprovar a proposta no Consuni	Consuni	01/01/2022	31/12/2022
M1A04: Publicar a resolução de aprovação e divulgar a proposta para a comunidade	Consuni e Dicom	01/01/2022	31/12/2022

M2A01: Elaborar proposta de política de criação de páginas/sites	Comitê Técnico Gestor, Dicom e Comissão	01/01/2022	31/12/2022
M2A02: Submeter a proposta para aprovação	Comitê Técnico Gestor e Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M2A03: Aprovar a proposta	Consuni	01/01/2022	31/12/2022
M2A04: Publicar resolução e divulgar para comunidade	Consuni e Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Elaborar de versões da logomarca oficial da UNIFAL-MG para aplicações específica	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M3A02: Elaborar Manual de uso da Marca	Comitê Técnico Gestor e Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M3A03: Apresentar o Manual ao Núcleo de Divulgação Institucional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M3A04: Editorar a edição final do Manual e publicar no Portal Institucional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M401: Não serão realizadas ações referentes à Meta 4	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M5A01: Não serão realizadas ações referentes à Meta 5	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de ações de divulgação de serviços prestados pela universidade

Meta 1: Ampliar para pelo menos 24 a média de produção de conteúdo mensal para o Portal Institucional
Meta 2: Ampliar para pelo menos 32 a média de produção de conteúdo mensal para redes sociais
Meta 3: Ampliar a média do fluxo de acesso mensal ao Portal Institucional em 10% ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Criar campanha de sensibilização institucional para produção de conteúdo institucional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Criar rotina de prospecção pautas jornalísticas junto às unidades acadêmicas e administrativas	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

M2A01: Produzir conteúdos para redes sociais	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M2A02: Ampliar parcerias com outros perfis institucionais	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M2A03: Promover campanhas temáticas especiais	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Publicar nas Mídias Sociais de conteúdos divulgados no portal institucional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Engajamento nas publicações em redes sociais

Meta 1: Aumentar para pelo menos 20 mil o número de seguidores na página oficial do Facebook ao longo da vigência do PDI
Meta 2: Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no perfil oficial do Instagram ao longo da vigência do PDI
Meta 3: Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no canal oficial do Youtube ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Compartilhar de notícias, editais, eventos e outras conteúdos publicados no portal Institucional na página oficial do Facebook	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Elaborar campanha de divulgação especial durante o período de ingresso	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Fomentar transmissão de eventos pelo facebook	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M1A04: Divulgar o perfil em chats do Youtube durante eventos com transmissão ao vivo	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Criar campanhas temáticas	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M2A02: Criar conteúdos interativos para ampliar engajamento dos seguidores	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M2A03: Publicar de Podcasts no Youtube	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M2A04: Viabilizar parcerias colaborativas com outros perfis institucionais e pessoais para divulgação do perfil da oficial UNIFAL-MG	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

M2A05: Ampliar de postagens com conteúdos de ensino, pesquisa, extensão e gestão universitária	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Reestruturar o canal do Youtube	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M3A02: Compartilhar de eventos transmitidos pelo Youtube nos perfis oficiais nas redes sociais	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Publicações acessíveis em Libras, com audiodescrição e descrição de imagens

Meta 1: Implantar audiodescrição em pelo menos 80% dos conteúdos audiovisuais ao longo da vigência do PDI
Meta 2: Implantar descrição em 100% das imagens em matérias jornalísticas e em redes sociais ao longo da vigência do PDI
Meta 3: Ampliar para pelo menos 24 os conteúdos audiovisuais com interpretação e tradução em libras anualmente

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Não serão realizadas ações referentes à Meta 1	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Incluir descrição de imagens em matérias publicadas no Portal Institucional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Produzir vídeos com conteúdos temáticos para divulgação nas redes sociais	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M3A02: Criar campanha para ampliar a participação da comunidade na editoria UNIFAL-MG em Podcast	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Quantidade de inserções em veículos de imprensa

Meta 1: Ampliar para pelo menos 4 o número de pautas institucionais veiculadas na imprensa (por mês)

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Atualizar mailing de imprensa com veículos de abrangência nacional	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

M1A02: Criar rotina de prospecção de pautas de interesse coletivo para divulgação para imprensa	Dicom	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Ofertar curso de Midia Training com conteúdos sobre como relacionar-se com a imprensa para membros da comunidade universitária	Dicom	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Transparência ativa

Meta 1: Cumprir com 100% dos itens de transparência ativa ao longo do todo o PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Verificar periodicamente o formulário de Transparência Ativa presente na Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR)	Ouvidoria	01/04/2022	31/12/2022
M1A02 - Atualizar periodicamente a página de Acesso à Informação da UNIFAL-MG	Ouvidoria	08/04/2022	31/12/2022

Objetivo G5: Implantar ações/políticas e diretrizes de segurança da informação na UNIFAL-MG

Indicador 1: Número de ações/políticas voltadas para segurança da informação na UNIFAL-MG

Meta 1: Criar, no período de vigência do PDI, o Comitê de Segurança da Informação
Meta 2: Realizar pelo menos 1 ação de capacitação ao ano a comunidade em tópicos relacionados à segurança da informação

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar Minuta do Comitê de Segurança da Informação	Vítor Renato Alves de Brito	01/01/2022	31/12/2022
MM2A01 - Oferecer cursos ou eventos sobre Segurança da Informação	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de ações relacionadas à implantação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) na UNIFAL-MG

Meta 1: Identificar, no período de vigência do PDI, todos os processos de coleta de dados pessoais na instituição
Meta 2: Mapear e adequar 100% dos processos de coletas de dados pessoais identificados em G5-I2-M1 de acordo com a LGPD no período de vigência do PDI
Meta 3: Publicar, no período de vigência do PDI, a Regulamentação interna de aplicação da LGPD
Meta 4: Capacitar pelo menos um terço (302) dos servidores em relação à LGPD ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Dar andamento a identificação dos processos de coleta de dados pessoais por parte dos setores	Ouvidoria/Protocolo	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Solicitar aos setores que adequem os processos identificados na M1	Ouvidoria/Protocolo	01/01/2022	31/12/2022
M3A01 - Publicar a Política de Privacidade e Proteção de Dados da UNIFAL-MG	Ouvidoria/Protocolo	01/01/2022	31/12/2022
M4A01 - Convidar servidores para realizarem o curso sobre a LGPD	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Número de ações relacionadas à implantação do Marco Civil da Internet na UNIFAL-MG

Meta 1: Publicar, no período de vigência do PDI, política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar minuta de política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede	GSI	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G6: Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição

Indicador 1: Processos estratégicos prioritários para a instituição identificados

Meta 1: Identificar, no período de vigência do PDI, junto às Pró-Reitorias e unidades administrativas os processos estratégicos passíveis de informatização ou aprimoramento
Meta 2: Definir, no período de vigência do PDI processos estratégicos a serem automatizados/informatizados/aprimorados

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Apurar demandas já levantadas junto ao NTI	Diretoria NTI / GDGI	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Enviar processo às unidades solicitando revisão e atualização das demandas	Diretoria NTI	01/01/2022	31/12/2022
M1A03 - Consolidar levantamento de demandas conforme retorno das Pró-Reitorias	Diretoria NTI / GDGI	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Priorizar Demandas conforme levantamento resultante de M1A03	CGD	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Percentual de novos sistemas estratégicos implantados

Meta 1: Implantar 100% dos novos sistemas a partir de G6-I1-M2 no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Implantar ao menos dois sistemas da lista de prioridades elaborada pelo CGD	GDGI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Percentual de sistemas estratégicos aprimorados

Meta 1: Aprimorar 100% dos sistemas existentes definidos em G6-I1-M2 no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Aprimorar ao menos um sistema da lista de prioridades elaborada pelo CGD	GDGI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Acesso e difusão de material digital

Meta 1: Implantação de Repositório Institucional em ambiente digital no período de vigência do PDI
Meta 2: Aquisição/Assinatura de acervo digital no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Elaborar a política do Repositório Institucional da UNIFAL-MG	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Criar políticas de submissão e acesso ao Repositório Institucional da UNIFAL-MG	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Enviar as políticas do Repositório Institucional da UNIFAL-MG para aprovação no Consuni	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Renovar assinatura da plataforma UpToDate	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022
M2A02: Renovar assinatura da biblioteca virtual Minha Biblioteca	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022
M2A03: Promover/desenvolver treinamento para uso das plataformas virtuais	Natália Maria Leal Santos	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Criação do Mapa Estratégico da UNIFAL-MG

Meta 1: Criar em conjunto com o CGRCI e comunidade acadêmica o Mapa estratégico da UNIFAL-MG

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar o mapa estratégico e apresentar para o CGRCI	Larissa Araújo dos Santos	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Universalização digital do acesso e oferta dos serviços acadêmicos do DRGCA

Meta 1: Oferta por sistemas digitais de todos os serviços acadêmicos que atendem diretamente alunos regulares, egressos e comunidade sem vínculo com a instituição
Meta 2: O acesso de todos os potenciais usuários dos serviços acadêmicos oferecidos pelo DRGCA aos sistemas digitais em funcionamento e que vierem a ser implementados
Meta 3: Gestão integrada de documentos e dados pessoais de alunos entre os sistemas digitais

Meta 4: Implementar a interoperabilidade e automação de atividades e procedimentos de gestão da vida acadêmica dos alunos entre sistemas digitais

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Levantar e priorizar demandas ainda não atendidas	NTI/DRGCA	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Desenvolver ao menos uma ação dentre as priorizadas em M1A01	GDGI	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Implantar login GOV.BR para usuárois externos	GDGI	01/01/2022	31/12/2022
M3A01 - Levantar e priorizar demandas ainda não atendidas	NTI / GDGI	01/01/2022	31/12/2022
M4A01 - Elaborar projeto de portal integrado de informações discentes	NTI / GDGI	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G7: Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores da UNIFAL-MG

Indicador 1: Número de ações oferecidas

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 80, o quantitativo anual de cursos de capacitação/atualização
Meta 2: Ofertar pelo menos 3 capacitações por ano em tecnologias inovadoras para suporte ao ensino presencial e/ou ao ensino à distância
Meta 3: Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForRisco da Plataforma For ou plataforma vigente
Meta 4: Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForPDI da Plataforma For ou plataforma vigente
Meta 5: Aumentar, para pelo menos 200, o número de vagas anuais disponibilizadas nos cursos contratados para realização na instituição

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Oferecer cursos de capacitação em conformidade com o Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP) 2022	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Oferecer, junto à ENAP, cursos de capacitação em tecnologias inovadoras	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022

M3A01 - Divulgar o curso da Plataforma ForRisco disponibilizado pela ENAP	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022
M4A01 - Divulgar o curso da Plataforma ForPDI disponibilizado pela ENAP	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022
M5A01 - Articular, junto às empresas, o aumento no número de vagas nos cursos a serem adquiridos	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Percentual de servidores capacitados/atualizados

Meta 1: Atingir pelo menos 80% dos Docentes ao longo do PDI
Meta 2: Atingir pelo menos 80% dos TAEs ao Longo do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Fomentar a capacitação/atualização dos conhecimentos dos Docentes em 2021	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Fomentar a capacitação/atualização dos Técnicos-Administrativos em 2021	Marco Aurélio Sanches	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G8: Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional

Indicador 1: Número de parcerias e/ou convênios existentes com outras instituições

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 40, o número de parcerias ou convênios Internacionais ao longo da vigência do PDI
Meta 2: Aumentar, para pelo menos 50, o número de parcerias ou convênios nacionais ao longo da vigência do PDI
Meta 3: Ampliar, para pelo menos 5, as parcerias com órgãos de imprensa para programas e quadros especiais com especialistas ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Manter contatos internacionais	DRI	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Estar em constante contato com as coordenações de cursospara ampliação das parcerias internacionais	DRI	01/01/2022	31/12/2022

M2A01: Manter contatos constantes sempre que possível com empresas públicas e particulares nacionais	DRI	01/01/2022	31/12/2022
M3A01: Entrar em contato com a Diretoria de Comunicação Social que, deverá, juntamente com a DRI, buscar alternativas e contatos para o estabelecimento de parcerias com órgãos de imprensa	DRI	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G9: Aprimorar e ampliar o acesso à conectividade de rede nos campi

Indicador 1: Aumento do número de pontos de acesso à rede wireless na UNIFAL-MG

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 166, o número de pontos de acesso à rede wireless nos campi ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar artefatos para contratação de equipamentos de rede wireless	GRI	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Adquirir equipamentos de rede wireless	PROAF/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Ampliar e modernizar a infraestrutura de rede cabeada da instituição

Meta 1: Trocar equipamentos e infraestrutura onde se fizer necessário pelo menos em 10 dos 30 prédios com infraestrutura antiga ao longo da vigência do PDI
Meta 2: Ampliar o número de pontos de rede em pelo menos 11 dos 14 prédios onde aquantidade atual é considerada insuficiente ao longo da vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar artefatos para contratação de equipamentos de rede para troca	GRI	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Adquirir equipamentos de rede para troca	PROAF/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Elaborar artefatos para contratação de equipamentos de rede para ampliação	GRII	01/01/2022	31/12/2022

M2A02 - Adquirir equipamentos de rede para ampliação	PROAF/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G10: Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação

Indicador 1: Número de ações de empreendedorismo focadas na capacitação e estímulo com empresas juniores

Meta 1: Realizar anualmente pelo menos 2 ações com empresas juniores

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Estimular as empresas juniores por meio de palestras, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de Registros

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Patentes ao ano
Meta 2: Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Computador ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshops, encontros virtuais e/ou cursos de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshops, encontros virtuais e/ou cursos de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Parceria com instituições públicas/privadas

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 3, o número de parcerias com instituições públicas/privadas ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término

M1A02: Participar/incentivar editais de fomento.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
M1A01: Assessorar pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Volume de recursos captados externos

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 5% ao ano, o volume de recursos captados externos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Assessorar pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Participar/incentivar editais de fomento.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Prospectar convênios/parcerias.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre Propriedade Intelectual e empreendedorismo

Meta 1: Realizar ao menos uma ação semestral em cada Campi

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Número de empresas incubadas

Meta 1: Aumentar, em 1, o número de empresas incubadas ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término

M1A01: Divulgar os serviços oferecidos pela Incubadora de Empresa de Base Tecnológica NidusTec..	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Realizar ações de empreendedorismo (Pré-incubação, startup run e outras ações).	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G11: Aprimorar Processos de Compra e Infraestrutura

Indicador 1: Número de ordens de serviço atendidas (finalizadas com solução)

Meta 1: Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para o Departamento de Infraestrutura
Meta 2: Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para cada campus fora da sede

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar processo de criação da Gerência de Manutenção de Equipamentos Científicos - GEMEC	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Gerenciar, providenciar e apoiar as necessidades de manutenção e conservação dos equipamentos científicos de uso da graduação e pesquisa da Unifal	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
M1A03 - Aprimorar a Gerência Integrada no Sistema de Ordens de Serviço - SOS	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
MM1A04 - Dar seguimento na Gestão de Materiais de limpeza com melhorias na especificação, aquisição, distribuição e aplicação diária. Instalar dosador de produtos de limpeza na sede - projeto Piloto	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
M2A01: Melhorar os acessos do campus Poços de Caldas às informações no sistema sobre estoque de materiais geridas pela CPO e DSG/DI do campus sede.	Administração do campus Poços de Caldas	01/01/2022	31/12/2022
M2A02 - Planejar melhor o atendimento das ordens de serviço emitidas.	Direção Campus - Varginha	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Aprimorar ações de segurança pessoal e patrimonial

Meta 1: Implantar sistema de vigilância monitorada em todos os Campi no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Instaurar novo processo de contratação de serviço de vigilância adequado ao novo formato de vigilância eletrônica dos campi.	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Continuar o processo de contratação do sistema de vigilância eletrônica (Software e câmeras).	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Percentual de itens frustrados nos pregões

Meta 1: Revisar/atualizar, ao menos 2 vezes ao longo da vigência do PDI, a descrição de código SIGE
Meta 2: Redefinir, no período de vigência do PDI, o calendário de compras
Meta 3: Reduzir, para no máximo 15%, o percentual de itens frustrados em pregões no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Dar continuidade a revisão das descrições do código SIGE	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Não serão realizadas ações referentes a essa meta	DAA/PROAF	01/01/2022	31/12/2022
M3A01 - Dar continuidade ao plano de reduzir o percentual de itens frustrados em pregões no período de vigência do PDI	DAA	01/01/2022	31/12/2022
M3A02: Capacitar os solicitantes	Compras / DAA / PROAF	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G12: Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação

Indicador 1: Política de adoção de nuvem (Infraestrutura, plataforma e software como serviço) institucionalizada

Meta 1: Política de adoção de nuvem aprovada no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não será efetuada nenhuma meta relacionada à meta no ano de 2022	NTI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Porcentagem dos serviços de serviços elegíveis migrados para as nuvens

Meta 1: Publicação do catálogo de serviços de Tecnologia da Informação no período de vigência do PDI
Meta 2: Definição de serviços estratégicos elegíveis para migração para a nuvem a partir de G12-I1-M1 no período de vigência do PDI
Meta 3: 50% dos serviços de tecnologia da informação elegíveis hospedados na nuvem a partir de G12-I2- M2 no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Revisar catálogo de serviços do NTI e oficializar sua metodologia e publicação	NTI	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Não será efetuada nenhuma meta relacionada à meta no ano de 2022	NTI	01/01/2022	31/12/2022
M3A01 - Não será efetuada nenhuma meta relacionada à meta no ano de 2022	NTI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Política de Continuidade de Serviços institucionalizada

Meta 1: Política de Continuidade de Serviços Aprovada no terceiro ano de vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não será efetuada nenhuma meta relacionada à meta no ano de 2022	NTI	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Atualização/expansão de Computadores

Meta 1: Fazer upgrade/troca, durante a vigência do PDI, de todos os computadores adquiridos há mais de 5 anos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar artefatos para aquisição de computadores e notebooks conforme disponibilidade orçamentária e seguindo trâmites da IN01/2019	GSTU / PROAF / PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Adquirir computadores e notebooks conforme disponibilidade orçamentária e seguindo trâmites da IN01/2019	PROAF / PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo G13: Promover o ensino de línguas e culturas estrangeiras na UNIFAL-MG

Indicador 1: Ações voltadas à promoção do ensino de línguas e de culturas estrangeiras

Meta 1: Ofertar pelo menos 15 cursos (regulares e/ou por projetos) de línguas e culturas estrangeiras durante a vigência do PDI
Meta 2: Organizar pelo menos 5 eventos (Seminários, Feiras, Congressos e etc) voltados à culturas estrangeiras durante a vigência do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Ofertar o curso "Compreensão Leitora de Textos em Línguas Espanhola – REDE ISF"	Elíria Quaresma Fugazza	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Ofertar o curso regular de Licenciatura em Espanhol	Paula da Costa Souza	03/03/2022	31/12/2022
M1A03 - Ofertar o curso regular de Licenciatura em Inglês	Daniela Silva de Freitas	03/03/2022	31/12/2022
M1A04 - Ofertar o curso regular de bacharelado em LE	Kátia Aparecida da Silva Oliveira	03/03/2022	31/12/2022
M1A05 - Ofercer o curso “Práticas de Inglês para o Dia a Dia” - Nível Intermediário	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022
M1A06 - Ofertar o curso "ISF: Inglês Instrumental"	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022
M1A07 - Oferecer a oficina Laboratório de Línguas - LABLIN	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022

M1A08 - Ofertar o curso de idioma Espanhol Básico	Francisco Javier Ardiles Vethencourth	01/01/2022	31/12/2022
M1A09 - Ofertar o curso de Compreensão de Leitura em Língua Espanhola	Francisco Javier Ardiles Vethencourth	01/01/2022	31/12/2022
M1A10 - Ofertar o curso de Idioma Espanhol Básico II	Francisco Javier Ardiles Vethencourth	01/01/2022	31/12/2022
M1A11 - oferecer o “Me comunico en español" (módulos 1, 2 e 3)	Adriana Martins Simões	01/01/2022	31/12/2022
M1A12 - Ofertar o curso Línguas Estrangeiras e suas Culturas: Socialização e Aprendizagem	Fernanda Aparecida Ribeiro e Ítalo Oscar Riccardi Leon	01/01/2022	31/12/2022
M1A13 - Ofertar o mini curso de língua Catalã: ELS PERIPATÈTICS DE MERLÍ	Paula da Costa Souza	01/01/2022	31/12/2022
M1A14 -Oferecer o curso de Imersão em Inglês - Nível 1	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022
M1A15 - Ofertar Curso de Inglês Básico	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022
M1A16 - Ofertar o Curso de Inglês Instrumental para Iniciantes - Online	Maria Clara Pivato Biajoli	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Promover o projeto "Interculturalidad: un viaje latino-americano"	Elíria Quaresma Fugazza	01/01/2022	31/12/2022

PLANO DE AÇÕES

EIXO

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL, FINANCEIRA E SOCIAL

Objetivo S1: Promover, sensibilizar e conscientizar sobre os benefícios e a importância da Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico.

Indicador 1: Número de ações anuais com temas sustentáveis.

Meta 1: No mínimo 10 ações no primeiro ano (2021) com acréscimo de 20% ao ano até 2025.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Oferecer eventos com temas sustentáveis.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Estimular e fomentar financeiramente, quando possível, o desenvolvimento de projetos, programas, eventos e cursos de extensão com temáticas sustentáveis.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Horas de palestras / treinamentos por funcionário / colaborador terceirizado em temáticas ambientais e sustentáveis.

Meta 1: No mínimo 6 horas de palestra / treinamento por funcionário / colaborador terceirizado ao ano.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Oferecer e apoiar palestras/treinamentos com temáticas ambientais e sustentáveis por funcionário/colaborador terceirizado.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Porcentagem de discentes que participaram das ações de sustentabilidade executadas no ano.

Meta 1: No mínimo 10% dos discentes com participação nas ações desenvolvidas.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Auxiliar na divulgação das ações institucionais sustentáveis realizadas durante o ano.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Número de disciplinas oferecidas e relacionadas a sustentabilidade

Meta 1: No mínimo uma disciplina obrigatória por curso de graduação (grade do curso)

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar o levantamento em 2021 de todas as disciplinas obrigatórias que já contemplam em sua ementa temas relacionados a sustentabilidade	Prograd	11/04/2022	22/12/2022

Indicador 5: Quantidade de publicações anuais relacionadas à sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 33 publicações anuais.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar buscas ativas de editais externos para financiamento de projetos em Sustentabilidade	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
M1A02: Realizar Estudos junto à PROEX de editais de apoio a ações internas de sustentabilidade.	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022
M1A03: Inserir campo específico para identificação de pesquisa no GPesq, em atendimento aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	PRPPG	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Horas de capacitações anuais oferecidas aos servidores voltadas para sustentabilidade

Meta 1: No mínimo 60 horas de capacitação / servidor ao ano

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar os cursos na área de Sustentabilidade ofertados pela ENAP	Capacitação/PROGEPE	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Oferecer 1 (um) curso institucional em Sustentabilidade	Capacitação/PROGEPE	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 7: Porcentagem de servidores que participaram das capacitações ofertadas em temática sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 10% dos servidores com participação nas ações desenvolvidas anualmente.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Convidar servidores para realizarem ações de desenvolvimento em Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico.	Capacitação/PROGEPE	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo S2: Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dentro dos campi da universidade.

Indicador 1: Número de ocorrências relatadas anualmente relacionadas com a falta de segurança no campus por membros da comunidade universitária.

Meta 1: Diminuir o número de ocorrências de roubos e furtos, em pelo menos 30%.
Meta 2: Implantar o sistema monitorado de vigilância nos três campi e Unidade Santa Clara.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Contratar sistema de vigilância eletrônica (Softwares e câmeras).	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Instaurar novo processo de contratação de serviço de vigilância ao novo formato de vigilância eletrônica dos campi.	Departamento de Infraestrutura	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo S3: Promover a sensibilização / conscientização e diminuição efetiva do consumo de materiais e recursos de impacto significativo ao meio ambiente.

Indicador 1: Quantidade de papel comprado anualmente

Meta 1: Reduzir o consumo de resmas de papel branco em 50% em relação ao ano-base 2019, até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando redução no uso de papel em atividades rotineiras.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Porcentagem do papel comprado anualmente de origem reciclável.

Meta 1: Para o consumo remanescente de papel, aumentar a participação de papel reciclado para 50% do total de papel consumido até 2025.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Levantar a quantidade de papéis consumidos, com a destinação do uso.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Apresentar para a gestão, a partir do levantamento da ação M1A01, as possibilidades de adoção do papel reciclado em atividades específicas, assim como o custo associado.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Energia consumida (kWh) relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física

Meta 1: Reduzir o consumo de energia elétrica 2% ao ano, pelo prazo do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando racionalização no consumo de energia elétrica em atividades rotineiras.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Incentivar a aquisição de equipamentos que tenham mais eficiência energética.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
M1A03 - Realizar o levantamento das condições de todos os refrigeradores da instituição, propondo a substituição dos menos eficientes energeticamente.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Volume (m³) total de água consumida anualmente relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física.

Meta 1: Reduzir o consumo de água per capita da rede pública de abastecimento em 25% até 2025, considerando também a área construída

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando racionalização no consumo de água em atividades rotineiras.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Incentivar o uso de equipamentos/acessórios economizadores de água.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 5: Porcentagem de água consumida que é proveniente de reutilização, por exemplo, de águas das chuvas e/ou destiladores.

Meta 1: Aumentar a participação de água de fontes próprias para 20% do total consumido até 2025.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Trabalhar conjuntamente à CPO/PROPLAN e DI/PROAF, verificando e estimulando a adoção de ações possíveis/viáveis, visando a coleta e reuso de água da chuva, bem como de destiladores e outras fontes.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 6: Porcentagem de vasos sanitários equipados com descarga de 2 volumes.

Meta 1: Atingir 80% até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Trabalhar conjuntamente à DI/PROAF e direção dos campi fora de sede, para viabilizar as substituições necessárias nos vasos sanitários, alterando para sistemas de descarga de 2 volumes.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 7: Número de ações para conscientização /sensibilização sobre o uso responsável de recursos e materiais de impacto ambiental

Meta 1: No mínimo 3 campanhas ao ano, voltadas para toda a comunidade acadêmica

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar campanhas educativas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando racionalização de recursos e materiais com impacto ambiental, utilizados nas rotinas diversas.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 8: Contratos atrelados a posicionamentos ambientais de produtos e fornecedores.

Meta 1: Implantar / adicionar critérios de contratações sustentáveis de bens e serviços na UNIFAL-MG para 60% dos produtos e serviços que permitam a adoção destes critérios, até 2025.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01- Reunir a comissão para discussões iniciais sobre os critérios	COMPRAS/PROAF	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo S4: Promover a sensibilização / conscientização e destinação adequada para resíduos líquidos e sólidos produzidos na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Quantidade total de resíduos sólidos produzidos anualmente nos campi.

Meta 1: Diminuição em 20% na geração de resíduos sólidos até 2025.

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar campanhas de sensibilização junto à comunidade administrativa e acadêmica, objetivando a redução na quantidade de resíduos sólidos gerados.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Reunir com pessoas dos quatro campi que trabalham com resíduos sólidos a fim de buscar maneiras de medir a quantidade produzida.	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Porcentagem de resíduos recicláveis recolhidos anualmente na coleta seletiva

Meta 1: Aumento de 20% ao ano na quantidade de resíduos recolhidos e destinados para reciclagem até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Disponibilizar lixeiras específicas para a coleta seletiva em todos os campi	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

M1A02 - Disponibilizar ecopontos	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Porcentagem de resíduos orgânicos produzidos anualmente que são encaminhados para compostagem

Meta 1: Reduzir a quantidade de resíduos sólidos orgânicos destinados ao sistema público de coleta no mínimo em 50% até 2025
Meta 2: Tratar, por meio de compostagem pelo menos 50% dos resíduos sólidos orgânicos gerados em cada campi até 2025

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar campanhas de sensibilização nos Restaurantes Universitários buscando a diminuição do desperdício	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Levantar as quantidades de resíduos sólidos orgânicos gerados nos RUs	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - Estimular a realização de projetos (em todos os campi) visando a destinação dos resíduos sólidos orgânicos produzidos para compostagem	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 4: Tratamento/separação de resíduos

Meta 1: Até 2025, atingir 100% de destinação correta de resíduos sólidos
Meta 2: Promover no mínimo uma ação durante o período de vigência do PDI referente a tratamento de resíduos líquidos

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	GMADS	01/01/2022	31/12/2022
M2A01 - não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta	GMADS	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo S5: Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira)

Indicador 1: Percentual de receitas diretamente arrecadadas em relação aos recursos oriundos do Tesouro Nacional.

Meta 1: Ampliar o percentual de receitas diretamente arrecadadas de 5,51% para 8% em relação ao orçamento do Tesouro Nacional discricionário no período do PDI
Meta 2: Iniciar a prestação de serviços no Laboratório de Genética no período do PDI
Meta 3: Criação do Ambulatório Multiprofissional e inclusão na Rede de Atendimento Pública no período do PDI
Meta 4: Promover ações de consultoria nas Unidades Prestadoras de Serviços ao menos uma vez por ano
Meta 5: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no LACEN
Meta 6: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Odontológica
Meta 7: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Médica
Meta 8: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica de Fisioterapia
Meta 9: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no Núcleo de Controle de Qualidade
Meta 10: Aumentar 5% ao ano o volume de captação externa

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M01A01 - Realizar a produção e comercialização de uma linha de cosméticos (FarmaSkin) que foi desenvolvida pela equipe técnica da Farmácia Universitária.	FarUNI	01/01/2022	31/12/2022
M01A02 - Renovar a parceria com a Facepe para participação no edital (referência: 2022) que deverá ser aberto pelo Município de Alfenas visando ao credenciamento de farmácias de manipulação.	FarUNI	01/01/2022	31/12/2022
M02A01 - Iniciar as adequações do laboratório de Genética de acordo com as normas da Vigilância Sanitária	CPO/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M03A01 - Criar uma comissão interdisciplinar visando o planejamento do Ambulatório Multiprofissional	PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M04A01 - Oferecer apoio e consultoria técnica para servidores, pesquisadores e outros interessados	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2022	31/12/2022
M05A01 - Captar novos convênios via Fundação de Apoio.	LACEN	01/01/2022	31/12/2022

M06A01 - Não serão realizadas ações referente a essa meta.	Faculdade de Odontologia	01/01/2022	31/12/2022
M07A01 - Não serão realizadas ações referente a essa meta.	Faculdade de Medicina	01/01/2022	31/12/2022
M08A01 - Ampliar a captação de recursos via convênios externos	Clínica de Fisioterapia	01/01/2022	31/12/2022
M09A01 - Buscar novas parcerias de serviços com empresas do segmento farmacêutico e cosmético	NCQ	01/01/2022	31/12/2022
M09A01 - Realizar melhorias no marketing e comunicação dos serviços prestados pelo laboratório	NCQ	01/01/2022	31/12/2022
M10A01 - Participar de todos os editais de órgãos de fomento para o qual a Universidade for elegível	PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Número de estudos de viabilidade econômica

Meta 1: Efetuar estudo de viabilidade de transporte por aplicativo no período do PDI
Meta 2: Efetuar estudo de Implantação do sistema de portaria por monitoramento no período do PDI
Meta 3: Efetuar estudo de Implantação do sistema de segurança monitorada por módulos no período do PDI
Meta 4: Efetuar estudo de Implantação o sistema de manutenção predial continuado por empresa externa no período do PDI
Meta 5: Criar o Programa de Desenvolvimento Institucional, no período do PDI, possibilitando a contratação de bolsistas para projetos de desenvolvimento em diversas áreas

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Elaborar ETP Terceirização da Frota com Base em M1A1 e M1A2 de 2021	Divisão de Transporte	01/06/2022	31/12/2022
M1A02: Submeter ETP M1A3 de 2021 para Licitação	Divisão de Transporte	01/07/2022	31/12/2022
M2A01: Submeter o ETP M2A1 de 2021 para licitação	DI	01/06/2022	31/12/2022

M3A01: Submeter ETP M3A1 de 2021 para Licitação	DI	01/06/2022	31/12/2022
M4A01: Elaborar relatório com base em M4A2 de 2021 sobre impactos e ocorrências	DI	01/02/2022	31/12/2022
M5A01 - Elaborar o edital de fluxo contínuo do Programa de Desenvolvimento institucional	CDI/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Objetivo S6: Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG

Indicador 1: Número de Sistema de Combate a incêndio e pânico aprovados pelos órgãos competentes

Meta 1: AVCB dos três campi e Unidade Santa Clara (meta 4 campi), no período do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar as adequações solicitadas pelo Corpo de Bombeiros nos Prédios: L, Quadras Esportivas e Museu, para solicitar os respectivos AVCB	CPO/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 2: Porcentagem de prédios com sinalização tátil e direcional

Meta 1: Sinalização tátil, direcional interna, em pelo menos 50% dos prédios, em todos os campi, no período do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar a instalação dos pisos em todos os campi	CPO/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022

Indicador 3: Adequar os espaços de atendimento às normas da Vigilância Sanitária

Meta 1: Manter todos os espaços de atendimento externo que são necessários, de acordo com as normas de Vigilância Sanitária, no período do PDI

Plano de Ação de 2022

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar a adequação do Laboratório de Genética	CPO/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022
M1A02 - Iniciar as adequações no projeto da Fisioterapia	CPO/PROPLAN	01/01/2022	31/12/2022