

PDI 2021-2025

Revisão do Plano de Ações 2023



COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - CDI/PROPLAN



Plataforma ForPDI

LUCAS CEZAR MENDONÇA

Pró-Reitor de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento
Institucional

LARISSA ARAÚJO DOS SANTOS

Coordenadora de Desenvolvimento
Institucional

ERICA NICACIO HORNINK

Técnica Administrativa em Educação

INTRODUÇÃO



O presente documento apresenta o Plano de Ações da Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG) para o ano de 2023.

O Plano de Ações é o documento anual que contém as ações previstas para serem realizadas pela Instituição, tendo como base os objetivos, indicadores e metas estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Nesse sentido, as ações propostas pelos gestores responsáveis representam o caminho escolhido por estes para o atingimento das metas determinadas no PDI.

O PDI é a materialização do planejamento estratégico da organização, ou seja, é o instrumento que permite à Instituição alcançar sua missão por meio de objetivos e metas definidos para os próximos 5 anos.

Nesse sentido, o PDI e o Plano de Ações são importantes documentos que contêm os direcionamentos capazes de perseguir o caminho traçado pela Instituição no médio e curto prazos respectivamente.

Objetivos

Os objetivos estratégicos compreendem os fins a serem alcançados para o cumprimento da Missão e a Visão da Instituição.

Indicadores

Os indicadores representam a mensuração dos objetivos, possibilitando avaliar o desempenho das atividades.

Metas

As metas representam o nível quantitativo e ou qualitativo a ser alcançado no prazo estipulado.

PLANO DE AÇÕES 2023



O presente Plano de Ações apresentará nos anexos que se seguem as ações vinculadas ao PDI 2021-2025 previstas para serem realizadas ao longo do ano de 2023, representando o cumprimento de 3/5 do período determinado para a execução do planejamento estratégico.

Em 2021, a CDI/PROPLAN iniciou o processo de informatização do Plano de Ações por meio da plataforma For. Manteve-se o processo para 2023, e os responsáveis pelas metas já previstos no PDI cadastraram as ações diretamente no módulo ForPDI da plataforma, indicando os prazos e os respectivos encarregados por cada ação.

Ação

As ações representam a menor unidade do planejamento, traduzindo as demais em atividades e tarefas que serão, de fato, executadas.



EIXO ENSINO



Objetivo E1: Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição.

Indicador 1: Índice Geral dos Cursos avaliados da Instituição - IGC.

Meta 1: Aumentar o IGC Contínuo com vistas a atingir a faixa 5.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	30/11/2023
M1A02 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação.	Diego Duarte Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A03 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A04 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A05 - Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/12/2023
M1A06 - Implementar o banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima / Marcelo Penha Fernandes	01/08/2023	30/11/2023
M1A07 - Divulgar relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/07/2023
M1A08 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação de Medicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A09 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação de Enfermagem.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A10 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Fisioterapia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A11 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação de Odontologia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

M1A12	- Promover esclarecimento sobre estudantes e coordenação de Nutrição.	Reunião de com ENADE	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A13	- Promover esclarecimento sobre estudantes e coordenação de Biomedicina.	Reunião de com ENADE	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A14	- Promover esclarecimento sobre estudantes e coordenação de Engenharia Química.	Reunião de com ENADE	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A15	- Promover esclarecimento sobre estudantes e coordenação de Engenharia Ambiental.	Reunião de com ENADE	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

Indicador 2: Conceito Preliminar de Curso - CPC.

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (CPC faixa = 5) em pelo menos 3 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	30/11/2023
M1A02 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação.	Diego Duarte Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A03 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A04 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A05 - Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
M1A06 - Implementar o banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima/ Marcelo Penha Fernandes	01/01/2023	30/11/2023
M1A07 - Divulgar relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/07/2023
M1A08 - Promover esclarecimento sobre estudantes e coordenação da Medicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

M1A09	- Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Enfermagem.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A10	- Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Fisioterapia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A11	- Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Odontologia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A12	- Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Nutrição.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A13	- Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Biomedicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A14	- Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Engenharia Química.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A15	- Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Engenharia Ambiental.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

Indicador 3: Indicador de Diferença entre os Desempenhos esperado e observado - IDD.

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (IDD faixa = 5) em pelo menos 5 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação.	DAP-Prograd	01/01/2023	30/11/2023
M1A02 - PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	DAP-Prograd	01/01/2023	30/11/2023
M1A03 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	DAP-Prograd	01/01/2023	30/11/2023
M1A04 - Análise dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	DE-Prograd	01/01/2023	30/11/2023

M1A05 - Promover o Programa de Monitoria.	Prograd	01/01/2023	30/11/2023
M1A06 - Implementar de banco de dados sobre participação em monitorias.	NTI	01/08/2023	30/11/2023
M1A07 - Divulgar Relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	DA-PROGRAD	01/04/2023	30/07/2023
M1A08 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Medicina.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
M1A09 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Enfermagem.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
M1A10 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Fisioterapia.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
M1A11 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Odontologia.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
M1A12 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Nutrição.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
M1A13 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Biomedicina.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
M1A14 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Ambiental.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
M1A15 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Química.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023

Indicador 4: Conceito ENADE.

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (ENADE faixa = 5) em pelo menos 8 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	30/11/2023
M1A02 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação.	Diego Duarte Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A03 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A04 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A05 - Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	28/12/2023
M1A06 - Implementar o banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima	01/08/2023	30/11/2023
M1A07 - Divulgar Relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/07/2023
M1A08 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Medicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A09 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Enfermagem.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A10 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Fisioterapia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A11 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Odontologia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A12 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Nutrição.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A13 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Biomedicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

M1A14 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Química.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A15 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Ambiental.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

Indicador 5: Conceito de Curso - CC.

Meta 1: Obter conceito máximo (CC = 5) em pelo menos 60% das avaliações in loco.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação.	Diego Duarte Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A02 - Renovar equipamentos de laboratório de Ciência da Computação.	Marcelo Penha Fernandes	01/01/2023	30/06/2023
M1A03 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A04 - Análise dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/04/2023	30/06/2023
M1A05 - Divulgar Relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/06/2023
M1A06 - Instalar piso tátil no campus Poços de Caldas.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2023	30/11/2023
M1A07 - Instalar piso tátil na Unidade Educacional Santa Clara.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2023	30/11/2023
M1A08 - Instalar piso tátil no campus Varginha.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2023	30/11/2023

M1A09 - Reformar auditórios do prédio R.

José Mário
Barbosa
Alves

01/01/2023

30/11/2023

Indicador 6: Percepção do Estudante sobre as condições do processo formativo. Indicador que compõe 15% do CPC.

Meta 1: Obter nota igual ou superior a 3 no indicador Organização Didático-Pedagógico em pelo menos 15 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar Relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/06/2023
M1A02 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Medicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A03 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Enfermagem.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A04 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Fisioterapia.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/09/2023
M1A05 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Odontologia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A06 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Nutrição.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A07 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Biomedicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A08 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Química.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
M1A09 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Ambiental.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

Indicador 7: Conceito CAPES (1 a 7).

Meta 1: Ampliar para 09 o número de programas de Pós-Graduação Stricto Sensu com conceito 4.

Meta 2: Ter, ao menos, um programa de Pós-Graduação Stricto Sensu com conceito 5.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Ofertar curso de formação continuada para coordenadores de PPG.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Descentralizar recursos para os PPGs.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo E2: Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação.

Indicador 1: Número de cursos de graduação.

Meta 1: Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC.

Meta 2: Aumentar em até 3 o número de cursos de graduação ofertados no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Fomentar participação das UAs em possíveis chamadas para novos cursos.	Wellington Ferreira Lima	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Implantar o curso Gestão Ambiental e Sustentabilidade.	Wellington Ferreira Lima / Renata Piacentini	01/01/2023	23/03/2023
M2A02 - Implantar o curso Engenharia Civil.	Wellington Ferreira Lima / Renata Piacentini	01/01/2023	23/03/2023
M2A03 - Implantar o curso Engenharia de Produção.	Wellington Ferreira Lima / Renata Piacentini	01/01/2023	23/03/2023
M2A04 - Implantar o curso Bacharelado Letras Portugêses.	Wellington Ferreira Lima / Paulo Cesar Oliveria	01/01/2023	23/03/2023

Indicador 2: Número de Programas de pós-graduação Stricto Sensu implantados.

Meta 1: Ampliar para 24 o número de Programas de pós-graduação Stricto Sensu implantados e reconhecidos pela CAPES.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Mapear Grupos de Pesquisa sem inserção na Pós-Graduação.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de cursos de doutorado implantados

Meta 1: Ampliar para 07 o número de cursos de doutorado

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Mapear índices e acompanhar ativamente os PPGs para a aprovação do nível doutorado, com auxílio da Plataforma Stela Experta adquirida, cuja licença foi renovada e está vigente.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Avaliar e facilitar a fusão de Programas de Pós-Graduação.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Número de turmas implantadas nos cursos de pós-graduação Lato Sensu (especialização) existentes.

Meta 1: Criar 02 novas turmas/curso nos próximos 05 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Desenvolver ações que aumentem a visibilidade dos cursos, bem como divulgá-los.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Identificar e mapear dificuldades na abertura de turmas de cursos existentes.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo E3: Reduzir a reprovação, evasão e o n. de vagas ociosas nos cursos de graduação oferecidos pela UNIFAL-MG.

Indicador 1: Percentual de vagas ociosas total em relação ao total de matrículas na graduação.

Meta 1: Reduzir para 15% a relação vaga ociosa/n. total de matrícula.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	15/01/2023	30/11/2023
M1A02 - Elaborar Orientações Pedagógicas.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A03 - Assessorar a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A04 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Eduardo de Almeida Rodrigues	01/01/2023	28/12/2023
M1A05 – Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/12/2023
M1A06 - Implementar de banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima / Marcelo Penha Fernandes	01/07/2023	30/11/2023
M1A07 – Dar apoio operacional e material ao PIBID.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/12/2023
M1A08 - Dar apoio operacional e material ao PET.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
M1A09 - Dar apoio operacional e material ao Programa Residência Pedagógica.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
M1A10 – Implementar novo edital de preenchimento de vagas remanescentes por histórico escolar.	Wellington Ferreira Lima	01/01/2023	23/03/2023

Indicador 2: Taxa média de reprovação geral (nota e frequência)

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 10% a taxa média de reprovação geral

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Gerir os recursos para Auxílio Atividade de Campo.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Gerir os recursos para Auxílio Alimentação.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023

M1A03 - Gerir os recursos para Auxílio Creche.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A05 - Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A06 - Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica).	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A07 - Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A08 - Realizar oficinas de estratégias de aprendizado.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A09 - Realizar orientação sobre acessibilidade pedagógica as coordenações e professores.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A10 - Realizar propostas de orientação e formação para NDEs sobre PENDH.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A11 - Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma individualizada.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A12 - Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma coletiva.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A13 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Eduardo de Almeida Rodrigues	01/01/2023	28/12/2023
M1A14 – Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/12/2023
M1A15 - Implementar de banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima / Marcelo P. Fernandes	01/08/2023	30/11/2023
M1A16 – Dar apoio operacional e material ao PIBID.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023

M1A17 - Dar apoio operacional e material ao PET.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
M1A18 - Dar apoio operacional e material ao Programa Residência Pedagógica.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	01/01/2023
M1A19 - Pesquisar o impacto de nova regulamentação de recuperação de aprendizagem.	Wellington Ferreira lima	01/08/2023	30/11/2023
M1A20 – Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	30/11/2023
M01A21 - Elaborar Orientações Pedagógicas.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M01A22 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023

Indicador 3: N. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Gerir os recursos para Auxílio Alimentação.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Gerir os recursos para Auxílio Inclusão Digital.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Gerir os recursos para Auxílio Creche.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	DAP - Prograd	01/01/2023	30/11/2023
M1A05 - Disponibilizar relatório consolidado sobre rendimento acadêmico abaixo da média (Busca Ativa).	DAA/DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A06 - Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023

M1A07 - Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A08 - Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica).	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A09 - Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A10 - Realizar oficinas de estratégias de aprendizado.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A11 - Elaborar Orientações Pedagógicas.	DAP- PROGRAD	01/01/2023	28/12/2023
M1A12 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	DAP - PROGRAD	01/01/2023	28/12/2023
M1A13 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	DE - Prograd	01/01/2023	28/12/2023
M1A14 – Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/12/2023
M1A15 - Implementar de banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima / Marcelo Penha Fernandes	01/08/2023	30/11/2023
M1A16 – Dar apoio operacional e material ao PIBID.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
M1A17 - Dar apoio operacional e material ao PET.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
M1A18 - Dar apoio operacional e material ao Programa Residência Pedagógica.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
M1A19 - Pesquisar o impacto da nova regulamentação de recuperação de aprendizagem.	Wellington Ferreira Lima	01/08/2023	30/11/2023

Indicador 4: N. absoluto de evadidos/por ano

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de evadidos/ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Gerir os recursos para Auxílio Alimentação.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Gerir os recursos para Auxílio Atividade de Campo.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Gerir os recursos para Auxílio Inclusão Digital.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Gerir os recursos para Auxílio Creche.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A05 - Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A06 - Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A07 - Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica).	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A08 - Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A09 - Realizar oficinas de estratégias de aprendizado.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A10 - Realizar orientação sobre acessibilidade pedagógica aos coordenadores e professores.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A11 - Realizar propostas de orientação e formação para NDEs sobre PENDH.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A12 - Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma individualizada.	DDHI - PRACE	22/01/2023	31/12/2023
M1A13 - Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma coletiva.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A14 - Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	30/11/2023

M1A15 - Elaborar Orientações Pedagógicas.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A16 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
M1A17 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Eduardo de Almeida Rodrigues	01/01/2023	28/12/2023
M1A18 - Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/01/2023
M1A19 - Implementar de banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima / Marcelo Penha Fernandes	01/08/2023	30/11/2023
M1A20 - Dar apoio operacional e material ao PIBID.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
M1A21 - Dar apoio operacional e material ao PET.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
M1A22 - Dar apoio operacional e material ao Programa Residência Pedagógica.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023

Objetivo E4: Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD

Indicador 1: N. de cursos de graduação presencial com oferta de disciplinas em EAD conforme legislação

Meta 1: Manter 100% dos cursos de graduação presenciais com previsão de carga horária e disciplinas em EAD no Projeto Pedagógico de Curso

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Submeter a minuta de institucionalização do EaD na UNIFAL-MG aos órgãos competentes.	Diretor CEAD	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Realizar as alterações sugeridas pelos órgãos na minuta de institucionalização do EaD na UNIFAL-MG.	Diretor CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: N. de cursos de graduação e pós-graduação Lato Sensu 100% EAD.

Meta 1: Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em 2ª Licenciatura na Modalidade EAD.

Meta 2: Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em Complementação Pedagógica na Modalidade EAD.

Meta 3: Ofertar, ao menos, 4 cursos de pós graduação Lato Sensu.

Meta 4: Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Consultar as unidades acadêmicas sobre o interesse em participar dos editais da UAB.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Consultar as unidades acadêmicas sobre o interesse em participar dos editais da UAB.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/03/2023
M3A01 - Atuar, junto a PRPPG, na divulgação de editais para oferta de cursos de especialização a distância.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023
M4A01 - Acompanhar o lançamento de editais para novos cursos EAD abertos pelo MEC e participar.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Percentual de cursos presenciais que utilizam recursos de ensino a distância (Moodle, sítio eletrônico próprio, ferramentas de web-conferência, WhatsApp, etc)

Meta 1: Atingir 100% dos cursos de graduação e pós graduação presencial com integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Incentivar o uso de TDICs pelos professores nas aulas.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: N. de atividades de extensão ofertados na modalidade EAD

Meta 1: No mínimo, dobrar o n. de atividades de extensão ofertados em EAD

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Articular, junto à PROEX, o incentivo de atividades realizadas no formato EAD.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Percentual de docentes formados em tecnologias de comunicação e informação apropriadas para o EAD

Meta 1: Formar, ao menos, 60% dos docentes para a integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino e para a EAD

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Produzir materiais didáticos como vídeos, tutoriais e manuais sobre TDICs para os docentes.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Percentual de estudantes da graduação e pós-graduação capacitados para utilização de ferramentas da EAD

Meta 1: Capacitar, ao menos, 50% dos estudantes de graduação e pós graduação para o ensino mediado por Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – e na modalidade EAD

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Produzir materiais didáticos como vídeos, tutoriais e manuais sobre TDICs para os discentes.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 7: N. de salas equipadas com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios).

Meta 1: Reestruturar 01 sala equipada com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios).

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar estudos sobre adequação da sala para criação do estúdio.	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo E5: Aprimorar a política de identificação e acompanhamento de egressos de cursos de graduação.

Indicador 1: Taxa de estudantes de graduação cadastrados no sistema de identificação e acompanhamento de egressos/ano em relação ao n. total de matriculados no período dos últimos 05 anos.

Meta 1: Atingir e manter uma taxa de pelo menos 70% de egressos identificados e acompanhados a partir dos ingressantes de 2019.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Implantar módulo de acompanhamento de egressos.	Marcelo Penha Fernandes	01/01/2023	30/07/2023
M1A02 - Criar página do egresso no sítio da Unifal.	Wellington Ferreira Lima	01/01/2023	30/07/2023

Objetivo E6: Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós graduação da UNIFAL-MG

Indicador 1: N. de vagas de estágios oferecidas internamente pela UNIFAL-MG aos estudantes de graduação e pós graduação

Meta 1: Aumentar em 20% o número de vagas para estágio não obrigatório remunerado

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Propor o aumento de vagas na proposta orçamentária de 2023.	COR/PROPLAN	01/01/2023	30/06/2023

Indicador 2: Número de estudantes de Graduação e Pós Graduação da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágio oferecidas pela instituição

Meta 1: Aumentar em 20% o número de estudantes da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágios oferecidas pela instituição

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Levantar o quantitativo de estagiários da UNIFAL-MG que ocupam vagas internas.	PROPLAN	01/01/2023	30/06/2023
M1A02 - Solicitar a DICOM a criação de uma mala direta para todos os estudantes da UNIFAL-MG sobre as vagas internas de estágio.	PROPLAN	01/07/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de convênios com empresas e instituições públicas e privadas

Meta 1: Aumentar em 30% o n. de convênios com empresas e instituições públicas e privadas

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Manter contato com empresas e instituições para que futuras parcerias sejam firmadas.	Clenilda Maria de Faria Santos	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Manter contato com as coordenações dos cursos para que também mantenham contato com as empresas para futuras parcerias por meio dos docentes.	Clenilda Maria de Faria Santos	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo E7: Revisar e adequar os PPCs às Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos - DNEDH e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos - PNEDH.

Indicador 1: Número de PPCs revisados e adequados às DNEDH e PNEDH.

Meta 1: Revisar e adequar o PPC de todos os cursos de graduação.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	31/12/2023



EIXO PESQUISA



Objetivo P1: Aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica em pesquisa científica e ou tecnológica

Indicador 1: Número de docentes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Lançar novos editais específicos.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de discentes de graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Lançar novos editais específicos.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de discentes de pós-graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Criar e divulgar ações de estímulo para a participação de discentes de PPG nos editais de fluxo contínuo.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Estimular a atuação de discentes de pós-graduação na orientação de iniciação científica e tecnológica voluntária.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Número de TAES envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 15% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Lançar editais específicos para a participação de TAES.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Número de pesquisadores seniores e visitantes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Lançar editais específicos para participação de pesquisadores seniores e visitantes.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Número de pós-doutorandos envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Lançar editais específicos para participação de pós-doutorandos.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo P2: Obter financiamentos externos da iniciativa pública e ou privada para pesquisas na instituição

Indicador 1: Número de financiamentos de iniciativas públicas

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Submeter propostas à chamadas, mapeando grupos que possam participar.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de financiamentos de iniciativas privadas

Meta 1: Realizar no mínimo uma parceria formalizada por programa de Pós-Graduação ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Buscar e Submeter propostas à chamadas.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de bolsas relacionadas à Produtividade em Pesquisa/Desenvolvimento Tecnológico

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Estimular a submissão de propostas às chamadas.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo P3: Otimizar e aprimorar a infraestrutura para pesquisa

Indicador 1: Volume de investimentos em bens de capital para pesquisa (R\$)

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar Censos para identificação de demandas dos laboratórios de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Implantar Chamadas Internas.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Volume de investimentos em custeio para pesquisa (R\$)

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar censos para identificação de demandas dos laboratórios de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL-MG.	Coordenação de Pesquisa e Pós-Graduação	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Implantar chamadas internas de apoio à pesquisa.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo P4: Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional.

Indicador 1: Número de eventos científicos realizados.

Meta 1: Aumentar 5% ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Articular ações conjuntas com PROEX e DICOM para criação de política de divulgação científica na UNIFAL-MG.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Estimular eventos por grandes áreas do conhecimento.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo P5: Aumentar a produção científica qualificada

Indicador 1: Número de publicações em periódicos indexados.

Meta 1: Aumentar 2% ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Manter ativo o programa interno de apoio à publicação.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de publicações em periódicos indexados com discentes

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar a importância da publicação para as avaliações dos Programas de Pós-graduação stricto sensu.	Coordenação de Pós-Graduação	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de apresentações em congressos, workshops e demais eventos científicos tecnológicos.

Meta 1: Aumentar 2% ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Valorizar a previsão de apresentações nas avaliações de propostas de pesquisa e DT nos próximos editais.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

M1A02 - Atuar junto à DICOM para divulgação de eventos acadêmicos para a comunidade universitária.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023
--	-------	------------	------------

Objetivo P6: Aumentar a produção e inovação tecnológica
--

Indicador 1: Número de produtos de inovação/tecnológicos registrados

Meta 1: Aumentar 5% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Criar editais com bolsa de Iniciação Tecnológica.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

EIXO EXTENSÃO



Objetivo EXT1: Fomentar a interação dialógica entre o público interno e externo à Universidade, fortalecendo o protagonismo da comunidade externa por meio das ações de extensão

Indicador 1: Número de ações de extensão (programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviços) realizadas

Meta 1: Aumentar a média anual em 5% da quantidade de programas

Meta 2: Aumentar a média anual em 3% da quantidade de projetos

Meta 3: Aumentar a média anual em 2% da quantidade de cursos

Meta 4: Aumentar a média anual em 1% da quantidade de eventos

Meta 5: Aumentar a média anual em 20% da quantidade de prestação de serviço

Meta 6: Aumentar em 80%, até 2025, eventos e cursos mediados por Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC), via Centro de Educação Aberta e à distância (CEAD)

Meta 7: Aumentar a média anual no número de ações que atendam ao processo de inclusão trabalhado no Departamento de Direitos Humanos e Inclusão (DDHI)

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Aprovar os Editais de Fluxo Contínuo, adequados ao novo regimento geral da UNIFAL-MG.	Gerências Programas e Projetos, Cursos e Eventos e Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Atualizar os mapeamentos de processos referentes à Gerência de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Confeccionar Edital para captação de recursos (visando promoção de eventos de grande porte na UNIFAL-MG) e participação em editais externos.	Gerência de cursos e eventos	01/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Publicar formulário eletrônico para comunicação/levantamento de demandas e propostas de extensão.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023
M1A05 - Publicar editais de fomento com novo formato, em 2 etapas: registro de programas e projetos e chamada para concessão de bolsas.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Mapear e divulgar editais externos de fomento.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

M4A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M5A01 - Incentivar o registro das ações de extensão de prestação de serviços no sistema da PROEX.	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
M5A02 - Criar módulo de prestação de serviços no sistema de informação da PROEX, considerando as especificidades desse tipo de ação extensionista.	Gerência de Prestação de serviços	01/01/2023	31/12/2023
M5A03 - Orientar, juntamente com a Agência de Inovação, as empresas juniores a realizarem os registros de ações de extensão.	Gerência de Prestação de serviços	01/01/2023	31/12/2023
M5A04 - Elaborar minuta de manual operacional de submissão e execução de ação de prestação de serviços visando municiar seus usuários de informações claras, objetivas de procedimentos operacionais padronizados (Convênios ou Acordo, Termo de Cooperação Técnica etc).	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
M5A05 - Prospectar possíveis serviços prestados na mídia, via fundação de apoio e rádio.	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
M5A06 - Aprimorar continuamente a página da Gerência de Prestação de Serviços na internet.	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
M5A07 - Criar grupo de trabalho para estudo e elaboração do “Tramita Fácil”, assim como implementá-lo, visando a agilizar, simplificar e otimizar os trâmites dos processos de prestação de serviços junto aos setores envolvidos da UNIFAL-MG e a(s) fundação(ões) de apoio.	Gerência de Prestação de SErviços	01/01/2023	31/12/2023
M6A01 - Aprimorar o uso da ferramenta Whatsapp e email com resposta automática da Gerência de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
M7A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Perfil do público envolvido em ações de extensão.

Meta 1: Aumentar em 20% o número de docentes envolvidos com ações de extensão até 2025.

Meta 2: Aumentar em 5% o número de Técnicos administrativos envolvidos em ações de extensão até 2025.

Meta 3: Aumentar para 40% a média anual de estudantes envolvidos em ações de extensão.

Meta 4: Aumentar em 2% a média anual do número de bolsas distribuídas para programas e projetos de extensão.

Meta 5: Aumentar em 2% a média anual de participação do público externo nas ações de extensão.

Meta 6: Aumentar em 2% a média anual de participação do público externo na equipe executora das ações.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar minuta de manual operacional de submissão e execução de ação de prestação de serviços visando municiar seus usuários de informações claras, objetivas de procedimentos operacionais padronizados (Convênios ou Acordo, Termo de Cooperação Técnica etc).	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Promover espaços de diálogo e formação com servidores e discentes de pós-graduação a respeito da elaboração e submissão de programas e projetos de extensão.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Criar vídeos-tutoriais em parceria com o NTI sobre as diferentes funcionalidades do sistema CAEX.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
M4A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M5A01 - Produzir um portfólio (cardápio) de serviços prestados pela UNIFAL-MG e divulgar.	Gerência de Prestação de serviços	01/01/2023	31/12/2023
M5A02 - Elaborar cadastro de prestadores de serviços (servidores e/ou setores da UNIFAL-MG).	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
M6A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo EXT2: Fomentar ações culturais na universidade, por meio de uma política permanente para cultura, de forma a se tornar um espaço de referência regional na produção e fruição de arte e cultura

Indicador 1: Número de ações culturais desenvolvidas.

Meta 1: Aumentar em 30% o número de programas e projetos na área da cultura até 2025.

Meta 2: Aumentar em 40% o número de eventos artísticos culturais até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar e submeter para aprovação a política Cultural da UNIFAL-MG, garantindo a participação da comunidade, para posterior submissão às instâncias superiores.	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Elaborar proposta de projeto para submeter a leis de incentivo à cultura em parceria com fundações, órgãos públicos e/ou organizações da sociedade civil.	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de público atendido

Meta 1: Aumentar em 10% a média anual de público atendido até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Melhorar a navegabilidade e informações fornecidas pelo sistema CAEX nas ações voltadas para Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Propor calendário anual de eventos culturais.	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Fazer o mapeamento de agentes e de ações de arte e cultura da instituição.	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Realizar levantamento de editais externos de fomento à arte e cultura para fins de divulgação, assessoria e submissão de propostas.	Gerência de ARte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023
M1A05 - Promover ações culturais na universidade, por meio de editais da Pró-Reitoria de Extensão e de outros instrumentos de fomento.	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de ações do Museu da Memória e Patrimônio da UNIFAL-MG (MMP UNIFAL-MG) e Museu da História Natural

Meta 1: Realizar 2 eventos por ano, de alcance internacional /nacional / regional, sobre museus e patrimônios

Meta 2: Realizar no mínimo 2 exposições temporárias e/ou itinerantes por ano
 Meta 3: Realizar no mínimo 1 exposição de longa duração a cada 2 anos
 Meta 4: Aumentar em 20% o número anual de público atendido pelas atividades artístico culturais

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar eventos nacionais	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M2A01: Realizar exposições	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M3A01: Realizar exposição de longa duração	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M4A01: Apoiar a realização dos eventos culturais	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo EXT3: Ampliar o impacto das ações de extensão da UNIFAL-MG na sociedade

Indicador 1: Respostas em avaliações de satisfação sobre ações de extensão realizadas junto à população

Meta 1: Construir instrumentos para avaliação da percepção acerca da qualidade das ações.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Reeducar a comunidade interna e externa da UNIFAL-MG sobre a importância e atenção às instruções fornecidas pela Gerência de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Criar um tutorial de instrução aos CEUAS sobre orientações na avaliação de propostas das Ações gratuitas e pagas, sobre uso do CAEX e avaliação final dos relatórios finais das Ações de Extensão de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Capacitar os usuários do sistema CAEX nos diferentes perfis: Proponente; CEUA; Extensão; Coordenador; Gestor de Submissão; Gestor de Presença e Participante para as ações de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023

M1A04 - Cria um tutorial com orientações sobre o que deve conter em um checklist durante o planejamento de um curso ou evento.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
M1A05 - Realizar e promover os Fóruns Permanentes da Extensão Universitária.	Gerências da PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M1A06 - Participar de estudos e trabalhos sobre indicadores de avaliação da extensão universitária, revendo a forma para cada tipo de ação, tendo como base os indicadores do Forproex.	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de pessoas atendidas e beneficiadas por ações de extensão.

Meta 1: Aumentar em 3%, ao ano, o número médio de público atendido por ações de extensão.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Capacitar proponentes e CEUAS em atenção aos editais e regulamentos da PROEX por meio de oficinas.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Melhorar a página da Gerência de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Melhorar os procedimentos internos da Gerência de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Conscientizar a comunidade interna da UNIFAL-MG sobre a importância de sua participação no Simpósio Integrado da UNIFAL-MG nos perfis tanto de participantes, avaliadores; quanto de organizadores.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
M1A05 - Mapear e divulgar eventos que, assim como o Cbeu, tenham a extensão como tema.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023
M1A06: Fomentar o diálogo com a PRPPG para estímulo da interface extensão-pesquisa nos editais internos	Gerência de Programas e Projetos	10/02/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de publicações oriundas de atividades de extensão

Meta 1: Aumentar em 50% o número de livros publicados até 2025 (Impressos ou ebooks)

Meta 2: Aumentar em 50% o número de artigos publicados em periódicos até 2025

Meta 3: Aumentar em 20% o número dos outros tipos de publicações até 2025 (Anais, filmes, software, etc.)

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Implantar Editora da UNIFAL-MG	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M2A01: Implantar Editora da UNIFAL-MG	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M3A01: Implantar Editora da UNIFAL-MG	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo EXT4: Consolidar a atuação junto às políticas nacionais de extensão e aprimorar a política interna de extensão universitária

Indicador 1: Número de participação nos Fóruns de pró-reitores de Extensão Regionais e Nacionais

Meta 1: Ter pelo menos um representante em dois (02) Fóruns Regionais Extensão por ano

Meta 2: Ter pelo menos um representante em dois (02) Fóruns Nacionais de Extensão por ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Participar de visitas técnicas, seminários, fóruns, encontros, congressos e congêneres na área de extensão, tais como Forproex Nacional e Regional Sudeste.	Gerência de Prestação de serviço	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Participar de eventos e reuniões do Forproex e de outras Ifes, quando o tema for extensão universitária.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Normativa da Política de Extensão da UNIFAL-MG

Meta 1: Estruturar e aprovar a Política de Extensão Universitária da UNIFAL-MG até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo EXT5: Viabilizar o atendimento integral do que preconiza a estratégia 12.7 do PNE (Plano Nacional de Educação) para o decênio 2014-2024

Indicador 1: Número de cursos de graduação adequados a estratégia 12.7 do PNE

Meta 1: Ter 100% dos cursos adequados à estratégia 12.7 do PNE até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Planejar a reestruturação da gerência de cursos e eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo EXT6: Ampliar o número de ações de extensão nas áreas temáticas de Meio Ambiente e Direitos Humanos e Justiça, em diálogo com os segmentos sociais em situação de exclusão social e violação de direitos, assim como com os movimentos sociais e a gestão

Indicador 1: Número de ações de extensão na área temática de Direitos Humanos e Justiça.

Meta 1: Aumentar em 20% o número de ações na área temática de Direitos Humanos e Justiça até 2025

Meta 2: Ter dois (02) eventos especiais sobre o Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos (PNEDH) até 2025

Meta 3: Aumentar em 50% o número de cursos de formação continuada em educação em direitos humanos, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino(EaD e presencial) até 2025

Meta 4: Aumentar em 20% o número de programas e projetos na área temática Direitos Humanos e Justiça até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Ofertar ações na área temática de direitos humanos e justiça.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Ofertar eventos na área de direitos humanos e justiça.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Ofertar curso na área de direitos humanos e justiça.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M4A01 - Ofertar programas ou projetos na área de direitos humanos e justiça.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de ações de extensão na área temática de Meio Ambiente

Meta 1: Aumentar em 10% o número de programas e projetos na área temática Meio Ambiente até 2025

Meta 2: Promover 2 eventos especiais sobre Educação Ambiental até 2025 (Eventos de 2 em 2 anos)

Meta 3: Realização de 02 cursos de formação continuada em educação em Meio Ambiente, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino(EaD e presencial) até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Ofertar programas e projetos na área de meio ambiente.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M1A02: Pautar a discussão no Fórum Permanente de Extensão	Gerência de Programas e Projetos	10/02/2023	31/12/2023
M2A01 - Ofertar eventos na área de meio ambiente.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Ofertar curso na área de meio ambiente.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023



EIXO

QUALIDADE DE VIDA

NA UNIVERSIDADE



Objetivo Q1: Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável

Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado

Meta 1: Implantação de 1 banco de dados de acompanhamento pós atendimento de usuários da comunidade universitária

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M01A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	NTI	01/01/2023	01/01/2023

Indicador 2: Relatório anual com diagnóstico situacional sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica apresentado a partir de Q1-I1-M1

Meta 1: Desenvolvimento e apresentação de 1 relatório por ano com diagnósticos situacionais sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar Relatório Situacional.	DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações do Programa Progrida.	DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações de Avaliação, Acolhimento e Apoio e Acompanhamento Psicológico e Pedagógico.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações do QVT.	QVT	02/01/2023	31/12/2023
M1A05 - Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações desenvolvidas no CIAST.	CIAS	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Adesão a ações de promoção em saúde mental direcionadas por encaminhamento ou demanda espontânea

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica por 5 anos

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar oficinas com práticas de promoção de saúde mental.	DAA / DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023

M1A02 - Implementar práticas para a promoção de saúde integrativa e bem estar.	DAA / DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Realizar processo de análise de demandas psicológicas e pedagógicas de forma individualizada.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Realizar atendimentos de apoio e acompanhamento psicológicos e pedagógicos de forma individual.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A05 - Realizar práticas de atenção e acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A06 - Promover Saúde Mental na Educação Superior: Cognição e Saúde.	Diego Azevedo Leite	02/01/2023	29/12/2023
M1A07 - Promover ações de saúde mental.	QVT	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 4: Adesão da comunidade acadêmica a ações sobre alimentação e nutrição.

Meta 1: Manter a cobertura aferida em 2021 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover atendimento nutricional ambulatorial.	Fernanda de Carvalho Vidigal	15/05/2023	29/12/2023

Indicador 5: Adesão a ações de educação em saúde e sexualidade.

Meta 1: Manter a cobertura aferida em 2021 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Buscar parcerias para ações de educação em saúde e sexualidade.	QVT	15/05/2023	29/12/2023

Indicador 6: Taxa de afastamento por motivo de adoecimento dos trabalhos.

Meta 1: Manter o afastamento de servidores por estas doenças abaixo de 10%, a cada ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Manter atualizados os registros no SIASS.	CIAST	02/01/2023	29/01/2023

Indicador 7: Número de Exames periódicos concluídos.

Meta 1: Aumentar o número de exames periódicos realizados em 50% em 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Convocar servidores para exames periódicos.	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 8: Participação da comunidade Acadêmica em ações esportivas.

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica por 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar circuito de corrida de rua.	DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Implementar ações de incentivo às práticas esportivas na UNIFAL-MG.	DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Estruturar ações de apoio aos estudantes esportistas da UNIFAL-MG.	DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Oferecer aulas de Pilates.	QVT	15/05/2023	29/12/2023
M1A05 - Oferecer ações de atividade física: treinamento funcional e corrida.	QVT	15/05/2023	29/12/2023
M1A06 - Apoiar o evento "Corrida de Rua - UNIFAL-MG".	UNIFAL/QVT	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 9: Participação da comunidade Acadêmica em ações culturais.

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica aferida em 2021 até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover comemoração pelo dia do servidor.	QVT	02/01/2023	31/12/2023

M1A02 - Promover acolhida ao calouro.	PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Promover encontros e debates literários.	DAA/DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Promover encontros musicais.	DAA/DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A05 - Promover Instacult.	DAA/DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A06 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 10: Execução de Projetos/programas multiprofissionais e interdisciplinares

Meta 1: Aumentar em 100% a proporção de ações multidisciplinares ou interdisciplinares até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover Evento em Comemoração ao Dia do Servidor e Encontro de Qualidade de Vida.	QVT	02/01/2023	29/12/2023
M1A02 - Manter o instagram da QVT.	QVT	15/05/2023	29/12/2023
M1A03 - Manter parcerias.	QVT	02/01/2023	29/12/2023
M1A04- Oferecer tele-atendimento fisioterapêutico.	Gabriela Otília Mendonça	15/05/2023	29/12/2023

Objetivo Q2: Promover Ações Reabilitadoras e de Prevenção de Agravos.

Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado.

Meta 1: Implantação de 1 (um) banco de dados de acompanhamento pós atendimento de usuários da comunidade.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	NTI	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Coeficiente de efetividade de atendimentos psicológicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar processo de análise de demandas psicológicas e pedagógicas de forma individualizada.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Realizar atendimentos de apoio e acompanhamento psicológicos e pedagógicos de forma individual.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Realizar acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Coeficiente de efetividade de atendimentos médicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar Consultas Médicas.	CIAST	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 4: Coeficiente de efetividade de atendimentos odontológicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar consultas odontológicas.	Daniela Aparecida Tavares Aguiar/Ana Beatriz Macedo Vieira Costa	02/01/2023	29/12/2023
M1A02 - Promover campanhas de saúde bucal.	Daniela Aparecida Tavares Aguiar/Ana Beatriz Macedo Vieira Costa	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 5: Coeficiente de efetividade de atendimentos fisioterápicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M01A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta M1 (aguardando alterações no PDI).	Clínica de Fisioterapia	01/01/2023	30/06/2023

Indicador 6: Coeficiente de efetividade de ações voltadas para redução de consumo de tabaco, álcool e substâncias de abuso

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover ações para Cessação do Tabagismo.	CIAST	02/01/2023	29/12/2023

Objetivo Q3: Promover a Integração ao ambiente universitário

Indicador 1: Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente pela reitoria e seus órgãos

Meta 1: Mínimo de 4 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar ações de acolhida ao calouro.	PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Desenvolver ações que abordem a temática projeto de vida e vida profissional.	PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Realizar oficinas sobre estratégias de aprendizado e desenvolvimento acadêmico.	PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Realizar encontros periódicos para o levantamento de demandas acadêmicas dos estudantes.	PRACE	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente por cada coordenação de curso

Meta 1: Mínimo de 2 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
Realizar acolhida ao calouro 2023	Coordenações de curso	27/03/2023	31/03/2023

Indicador 3: Número anual de eventos de integração organizacional para servidores

Meta 1: Manutenção de 4 eventos de integração organizacional por ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar evento em comemoração ao dia do servidor.	QVT	04/09/2023	31/10/2023
M1A02 - Promover Encontro de Qualidade de Vida e Promoção à Saúde.	QVT	02/01/2023	29/12/2023
M1A03 - Apoiar a realização do Simpósio de Pilates.	QVT	01/08/2023	29/12/2023
M1A04 - Apoiar o evento da corrida UNIFAL-MG.	UNIFAL/QVT	02/01/2023	29/12/2023
M1A05 - Apoiar o evento em comemoração aos 20 anos de transformação em Universidade Novo!	Diego Azevedo Leite	26/06/2023	31/12/2023

Objetivo Q4: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para um envelhecimento saudável

Indicador 1: Levantamento das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável finalizado

Meta 1: Relatório das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável até 2021.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão desenvolvidas ações para esta meta.	QVT	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de um envelhecimento saudável/ano.

Meta 1: Desenvolver ao menos 1 ação por ano para atendimento às lacunas observadas em Q4-I1-M1.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover ações para um envelhecimento saudável.	QVT	02/01/2023	29/12/2023

M1A02 - Oferecer aulas de pilates e treinamento funcional.	Dennis William Abdala	15/05/2023	29/12/2023
M1A03 - Oferecer atendimento nutricional ambulatorial.	QVT	15/05/2023	29/12/2023

Objetivo Q5: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça.

Indicador 1: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de equidade de gênero, sexualidade e raça na comunidade acadêmica.

Meta 1: Desenvolver pelo menos 6 ações por ano voltadas para a promoção de equidade.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar ação afirmativa Novembro Negro.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Realizar evento afirmativo Abril Indígena.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Realizar evento afirmativo Violência contra a Mulher.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Realizar evento afirmativo Dia/Mês da Mulher.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A05 - Realizar evento afirmativo LGBTQIA+.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A06 - Implementar edital de Extensão em Direitos Humanos.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
M1A07 - Implementar agenda Curta Diverges.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2022

Indicador 2: Distribuição de gênero na ocupação de cargos de Chefia por nomeação

Meta 1: Alcançar, em 5 anos, no mínimo 45% de cargos de FG1 e CDs, de livre nomeação, ocupados por cada gênero

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Continuar avaliando os perfis para ocupação de CDs e FGs-1, quando dos momentos de dispensa e designação para funções de tipo FG1 e CD.	Reitoria	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo Q6: Promover ações voltadas à prevenção, à saúde e à segurança do trabalho.

Indicador 1: Número de ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho.

Meta 1: Ampliação em 20% das ações de inspeções aos ambientes de trabalho em 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar avaliações técnicas de segurança do trabalho nos ambientes em atendimento às demandas.	SESMT	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Fichas de Controle de EPIs adotadas por Unidade Acadêmica/Administrativa.

Meta 1: Adoção da Ficha de controle de EPIs em 100% das unidades em 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M01A01 - Não serão realizadas ações referentes a M1.	SESMT, Diretores de Unidades, Chefes de setor	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de ações de capacitação e treinamentos voltados à segurança do trabalho.

Meta 1: Desenvolver 3 ações de capacitação e qualificação em segurança do trabalho por ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover, por meio da Coordenadoria de Capacitação e Avaliação da UNIFAL-MG, cursos relacionados à Segurança do Trabalho.	SESMT	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Número de Manuais e ou Procedimentos de Boas Práticas de Laboratórios implementados.

Meta 1: Elaboração de 5 manuais/procedimentos de segurança nas atividades laboratoriais que envolvem exposição a riscos/ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Elaborar, junto às chefias e/ou coordenadores e técnicos dos laboratórios da UNIFAL-MG, manuais / procedimentos de segurança para as atividades laboratoriais que envolvem exposição a riscos.	SESMT, Diretores de Unidade, Chefes de setor.	02/01/2023	31/12/2023
--	---	------------	------------

Indicador 5: Mapa de Riscos elaborados e fixados.

Meta 1: Elaboração de Mapas de riscos em 2 unidades acadêmicas/administrativas, a cada ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar, com a participação dos trabalhadores, o Mapa de Risco Ambiental.	SESMT, Diretores e Chefias de Unidades e os trabalhadores.	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Programa de Gerenciamento do Riscos (PRG) implementados por Unidade Acadêmica.

Meta 1: Adoção PGR em 2 unidades acadêmicas/administrativas, a cada ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar o Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR.	SESMT, Diretores de Unidades, Chefes de setor.	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 7: Avaliação pericial com fins de insalubridade em todos os ambientes de trabalho da UNIFAL-MG.

Meta 1: Elaboração de avaliação pericial com fins de insalubridade para todos os servidores e/ou ambientes de trabalho da UNIFAL-MG.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Atender as demandas processuais relacionadas a perícia para fins de percepção de adicionais de insalubridade e periculosidade.	SESMT	02/01/2023	31/12/2023



EIXO

GESTÃO, INOVAÇÃO E

INTERNACIONALIZAÇÃO



Objetivo G1: Ampliar as ações de Gestão de Risco na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de Processos Críticos (Processos primordiais para que se atinjam os objetivos estratégicos da Universidade).

Meta 1: Identificar e mapear 40 Processos Críticos das Pró-Reitorias no período de vigência do PDI.

Meta 2: Identificar, mapear e padronizar pelo menos 4 Processos Críticos de cada Campus fora de Sede no período de vigência do PDI.

Meta 3: Identificar e mapear pelo menos 10 Processos Críticos dos órgãos suplementares da Reitoria no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Apoiar as pró-reitorias a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Identificar quais processos das Pró-Reitorias impactam mais significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Apoiar os diretores de cada campus fora de sede a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M2A02 - Identificar se algum processo dos campi fora de sede impactam significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M2A03 - Realizar/Aprimorar os mapeamentos dos processos do campus de Poços de Caldas, principalmente àquelas relacionadas ao atendimento direto da Comunidade Acadêmica.	Direção do Campus de Poços de Caldas	01/01/2023	31/12/2023
M2A04 - Dar continuidade ao mapeamento dos processos do campus Varginha.	Direção do Campus de Varginha	01/01/2023	30/11/2023
M2A05 - Aperfeiçoar o processo de comunicação e prestação de serviços à comunidade acadêmica.	Direção do Campus Varginha	01/01/2023	30/11/2023
M3A01 - Apoiar os órgãos suplementares a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M3A02 - Identificar quais processos dos órgãos suplementares impactam mais significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Plano de Gestão de Riscos gerenciado na Plataforma For ou equivalente.

Meta 1: Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar) o Plano de Gestão de Riscos na plataforma no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Auxiliar as unidades a realizarem a gestão de risco da unidade.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Cadastrar o plano de gestão de risco na plataforma escolhida.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Inserir a Política de Gestão de Riscos na Plataforma For Novo!	CDI	3006/2023	30/12/2023

Indicador 3: Percentual de Processos críticos revisados anualmente

Meta 1: Revisar e propor alterações, se necessário (Melhorias, otimizações ou atualizações de fluxo) em 70% dos Processos Críticos no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Apoiar as unidades, conforme demanda, a realizarem novos mapeamentos de processos ou revisão dos processos já mapeados.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Plano de ações gerenciados na Plataforma For ou equivalente.

Meta 1: Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar), até 2022, os Planos de Ações para os 5 anos de vigência do PDI na plataforma.

Meta 2: Identificar, no período de vigência do PDI, todos os gestores responsáveis pelos Planos de Ações de seus respectivos setores e cadastrá-los na plataforma.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Solicitar e dar suporte para a conclusão do plano de ação 2022 na Plataforma ForPDI.	CDI/PROPLAN	02/01/2022	31/03/2023
M1A02 - Monitorar o plano de ação 2023 na Plataforma ForPDI.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Solicitar e dar suporte para a revisão/correção/atualização do plano de ações 2023 cadastrado na Plataforma ForPDI.	CDI/PROPLAN	01/07/2023	31/08/2023

M1A04 - Solicitar e dar suporte para a elaboração e cadastro do plano de ações 2024 na Plataforma ForPDI.	CDI/PROPLA N	01/10/2023	30/11/2023
M2A01 - Manter atualizado os gestores responsáveis pelos Planos de Ações na Plataforma ForPDI.	CDI/PROPLA N	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Visibilidade do Plano de Ações.

Meta 1: Disponibilizar, no período de vigência do PDI, Quadro de plano de ações do PDI vigente, e seu desenvolvimento, atualizado anualmente, de forma física em todos os Campi em locais estratégicos e digitalmente via site da instituição.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Número de revisões anual.

Meta 1: Revisar a gestão de riscos presente no Plano de Gestão de Riscos pelo menos 2 vezes no período de vigência do PDI fazendo adequações se necessário.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Auxiliar as unidades a elaborarem o Plano de Gestão de Risco baseado na nova política aprovada.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 7: Número de objetivos estratégicos do PDI cobertos por gestão de riscos

Meta 1: Gestão de riscos de TODOS os objetivos estratégicos do PDI aprovada e incorporada ao Plano de Gestão de Riscos da Instituição no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar a identificação de quais os riscos das unidades impactam mais significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G2: Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos membros da comunidade acadêmica.

Indicador 1: Mecanismos de incentivo à participação da comunidade acadêmica implantados.

Meta 1: Realizar pelo menos 3 Campanhas de incentivo/divulgação em parceria com a DICOM anualmente.

Meta 2: Realizar pelo menos 2 Lives de divulgação de dados obtidos anualmente.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Organizar com a DICOM campanhas de incentivo/divulgação.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Divulgar os dados da autoavaliação em lives.	CPA	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Percentual de Participantes.

Meta 1: Obter a participação de pelo menos 70% dos Discentes anualmente.

Meta 2: Obter 100% de participação de Servidores anualmente.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Enviar mensagem eletrônica aos discentes.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Solicitar publicação de mensagem no sistema acadêmico.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Solicitar publicação de mensagem no ambiente do Moodle.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Solicitar divulgação nas redes sociais oficiais da UNIFAL-MG.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Enviar mensagem eletrônica aos servidores.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
M2A02 - Solicitar inserção de mensagem no ambiente do SEI.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
M2A03 - Solicitar publicação de mensagem no ambiente do Moodle.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
M2A04 - Solicitar divulgação nas redes sociais oficiais da UNIFAL-MG.	CPA	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de revisões do questionário da CPA.

Meta 1: Fazer pelo menos duas revisões ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	CPA	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G3: Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro.

Indicador 1: Disponibilizar conteúdo do portal da UNIFAL-MG em um segundo idioma.

Meta 1: Elaborar versão, em um segundo idioma, da página principal das Pró-Reitorias ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Elaborar versão, em um segundo idioma, de conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de graduação que sejam de interesse do público estrangeiro. (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc) ao longo da vigência do PDI.

Meta 3: Elaborar versão, em um segundo idioma, do conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de pós-graduação Stricto Sensu que sejam de interesse do público estrangeiro (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc.) no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M01A01 - Dar prosseguimento no edital para contratação de empresa para tradução juramentada das páginas das Pró-Reitorias	DRI	01/01/2023	31/12/2023
M02A01 - Dar prosseguimento no edital para contratação de empresa para tradução juramentada de pelo menos 15 cursos de graduação	DRI	01/01/2023	31/12/2023
M03A01 - Dar prosseguimento no edital para contratação de empresa para tradução juramentada de pelo menos 15 cursos Stricto Sensu	DRI	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Disponibilizar informações gerais sobre os periódicos acadêmicos da instituição em um segundo idioma.

Meta 1: Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Sobre" constante de 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Diretrizes para autores" constante de pelo menos 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M01A01 - Dar prosseguimento no processo do edital para contratação de empresa para tradução juramentada - aba "sobre" de 8 páginas de periódicos acadêmicos	DRI	01/01/2023	31/12/2023
---	-----	------------	------------

M01A02 - Dar prosseguimento no processo do edital para contratação de empresa para tradução juramentada - aba "diretrizes para autores" de 8 páginas de periódicos acadêmicos	DRI	01/01/2023	31/12/2023
---	-----	------------	------------

Objetivo G4: Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade.

Indicador 1: Políticas de Comunicação social.

Meta 1: Elaborar, no período de vigência do PDI, a Política de Comunicação Institucional (PCI).
 Meta 2: Elaborar, no período de vigência do PDI, a política de criação de páginas/sites hospedadas no portal institucional (padrão, conteúdo e hierarquização).
 Meta 3: Elaborar, no período de vigência do PDI, o manual de uso de marca.
 Meta 4: Criação do Portal do Servidor no período de vigência do PDI.
 Meta 5: Elaboração de Manual de Identificação Visual no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar a proposta base da Política de Comunicação Institucional.	Comissão - Portaria nº 1353 de 22/07/2022	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Submeter a proposta para as devidas deliberações.	Comissão - Portaria nº 1353 de 22/07/2022	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Divulgar a proposta aprovada para a comunidade.	Comissão - Portaria nº 1353 de 22/07/2022	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Elaborar proposta de política de criação de páginas/sites.	Comissão - Portaria nº 1353 de 22/07/2022/Comitê Técnico Gestor	01/01/2023	31/12/2023
M2A02 - Submeter a proposta para aprovação.	Comissão - Portaria nº 1353 de 22/07/2022/Comitê Técnico Gestor	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Elaborar Manual de uso da Marca.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023

M3A02 - Apresentar ao Núcleo de Divulgação Institucional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M3A03 - Editorar a edição final do Manual e publicar no Portal Institucional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M4A01 - Não serão realizadas ações da Meta 4 - Criação do Portal do Servidor no período de vigência do PDI.	Dicom/NTI	01/01/2023	31/12/2023
M5A01 - Não serão realizadas ações da Meta 5 - Elaboração de Manual de identificação Visual no período de vigência do PDI.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M6A01 - Desenvolver portal de serviços como parte do portal do servidor.	NTI/CGRCI	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de ações de divulgação de serviços prestados pela universidade.

Meta 1: Ampliar para pelo menos 24 a média de produção de conteúdo mensal para o Portal Institucional.

Meta 2: Ampliar para pelo menos 32 a média de produção de conteúdo mensal para redes sociais.

Meta 3: Ampliar a média do fluxo de acesso mensal ao Portal Institucional em 10% ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Criar campanha de sensibilização institucional para produção de conteúdo institucional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Criar rotina de prospecção de pautas jornalísticas junto às unidades acadêmicas e administrativas.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Produzir conteúdos para redes sociais.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M2A02 - Ampliar parcerias com outros perfis institucionais.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M2A03 - Promover campanhas temáticas especiais.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M2A04 - Consolidar padronização na linguagem de cada mídia social.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Publicar nas Mídias Sociais os conteúdos divulgados no portal institucional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Engajamento nas publicações em redes sociais.

Meta 1: Aumentar para pelo menos 20 mil o número de seguidores na página oficial do Facebook ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no perfil oficial do Instagram ao longo da vigência do PDI.

Meta 3: Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no canal oficial do Youtube ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Compartilhar de notícias, editais, eventos e outros conteúdos publicados no portal Institucional na página oficial do Facebook	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Elaborar campanha de divulgação especial durante o período de ingresso	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Fomentar transmissão de eventos pelo facebook	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Divulgar o perfil em chats do Youtube durante eventos com transmissão ao vivo	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Criar campanhas temáticas	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M2A02 - Criar conteúdos interativos para ampliar engajamento dos seguidores	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M2A03 - Viabilizar parcerias colaborativas com outros perfis institucionais e pessoais para divulgação do perfil da oficial UNIFAL-MG	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M2A04 - Ampliar posts com conteúdos de ensino, pesquisa, extensão e gestão universitária	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Compartilhar eventos transmitidos pelo Youtube nos perfis oficiais nas redes sociais	Dicom	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Publicações acessíveis em Libras, com audiodescrição e descrição de imagens.

Meta 1: Implantar audiodescrição em pelo menos 80% dos conteúdos audiovisuais ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Implantar descrição em 100% das imagens em matérias jornalísticas e em redes sociais ao longo da vigência do PDI.

Meta 3: Ampliar para pelo menos 24 os conteúdos audiovisuais com interpretação e tradução em libras anualmente.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão realizadas ações referentes a esta meta.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Incluir descrição de imagens em matérias publicadas no Portal Institucional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Produzir vídeos com conteúdos temáticos para divulgação nas redes sociais.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M3A02 - Criar campanha para ampliar a participação da comunidade na editoria UNIFAL-MG em Podcast.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Quantidade de inserções em veículos de imprensa.

Meta 1: Ampliar para pelo menos 4 o número de pautas institucionais veiculadas na imprensa (por mês).

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Atualizar mailing de imprensa com veículos de abrangência nacional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Criar rotina de prospecção de pautas de interesse coletivo para divulgação para imprensa.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Ofertar curso de Media Training com conteúdos sobre como relacionar-se com a imprensa para membros da comunidade universitária.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Transparência ativa.

Meta 1: Cumprir com 100% dos itens de transparência ativa ao longo de todo o PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Verificar periodicamente o formulário de Transparência Ativa presente na Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR)	Ouvidoria	01/01/2023	31/12/2023

M1A02 - Atualizar periodicamente a página de Acesso à Informação da UNIFAL-MG

Ouvidoria

01/01/2023

31/12/2023

Objetivo G5: Implantar ações/políticas e diretrizes de segurança da informação na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de ações/políticas voltadas para segurança da informação na UNIFAL-MG.

Meta 1: Criar, no período de vigência do PDI, o Comitê de Segurança da Informação.

Meta 2: Realizar pelo menos 1 ação de capacitação ao ano a comunidade em tópicos relacionados à segurança da informação.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar minuta do Comitê de Segurança da Informação.	NTI/GSI	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Ofertar cursos ou eventos sobre Segurança da Informação.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de ações relacionadas à implantação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) na UNIFAL-MG.

Meta 1: Identificar, no período de vigência do PDI, todos os processos de coleta de dados pessoais na instituição.

Meta 2: Mapear e adequar 100% dos processos de coletas de dados pessoais identificados em G5-I2-M1 de acordo com a LGPD no período de vigência do PDI.

Meta 3: Publicar, no período de vigência do PDI, a Regulamentação interna de aplicação da LGPD.

Meta 4: Capacitar pelo menos um terço (302) dos servidores em relação à LGPD ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Dar andamento a identificação dos processos de coleta de dados pessoais por parte dos setores.	Comitê Gestor da Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (CGPPDP)	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Solicitar aos setores que adequem os processos identificados na M1A01.	Comitê Gestor da Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (CGPPDP)	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Elaborar Cartilha de Boas Práticas e de Governança.	Comitê Gestor da Política de Privacidade e	01/01/2023	31/12/2023

Proteção de Dados Pessoais (CGPPDP)			
M4A01 - Convidar servidores para realizar o curso sobre a LGPD.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de ações relacionadas à implantação do Marco Civil da Internet na UNIFAL-MG.

Meta 1: Publicar, no período de vigência do PDI, política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar minuta de política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede	GSI	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G6: Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição.

Indicador 1: Processos estratégicos prioritários para a instituição identificados.

Meta 1: Identificar, no período de vigência do PDI, junto às Pró-Reitorias e unidades administrativas os processos estratégicos passíveis de informatização ou aprimoramento.

Meta 2: Definir, no período de vigência do PDI processos estratégicos a serem automatizados/informatizados/aprimorados.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Continuar a priorização das demandas de informatização levantadas junto às unidades	NTI	01/01/2023	30/03/2023
M2A01 - Priorizar ações para desenvolvimento de sistemas.	CGD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Percentual de novos sistemas estratégicos implantados.

Meta 1: Implantar 100% dos novos sistemas a partir de G6-I1-M2 no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Iniciar a implantação de ao menos dois sistemas da lista de prioridades elaborada pelo CGD	GDGI	01/01/2023	31/12/2023
--	------	------------	------------

Indicador 3: Percentual de sistemas estratégicos aprimorados.

Meta 1: Aprimorar 100% dos sistemas existentes definidos em G6-I1-M2 no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Aprimorar ao menos um sistema da lista de prioridades elaborada pelo CGD.	GDGI	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Acesso e difusão de material digital.

Meta 1: Implantação de Repositório Institucional em ambiente digital no período de vigência do PDI.

Meta 2: Aquisição/Assinatura de acervo digital no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Enviar a Política do Repositório Institucional para aprovação do Consuni.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Criar políticas de submissão do Repositório Institucional.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Renovar assinatura da Plataforma UpToDate.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023
M2A02 - Renovar assinatura da Plataforma Minha Biblioteca.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023
M2A03 - Renovar assinatura da Plataforma Biblioteca Virtual (BV) da Pearson.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023
M2A04 - Elaborar Programa de Capacitação de Usuários para promover o uso das bibliotecas virtuais e dos produtos e serviços disponibilizados pelo Sistema de Bibliotecas.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Criação do Mapa Estratégico da UNIFAL-MG.

Meta 1: Criar em conjunto com o CGRCI e comunidade acadêmica o Mapa estratégico da UNIFAL-MG.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referente a essa meta.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Universalização digital do acesso e oferta dos serviços acadêmicos do DRGCA.

Meta 1: Oferta por sistemas digitais de todos os serviços acadêmicos que atendem diretamente alunos regulares, egressos e comunidade sem vínculo com a instituição.

Meta 2: O acesso de todos os potenciais usuários dos serviços acadêmicos oferecidos pelo DRGCA aos sistemas digitais em funcionamento e que vierem a ser implementados.

Meta 3: Gestão integrada de documentos e dados pessoais de alunos entre os sistemas digitais.

Meta 4: Implementar a interoperabilidade e automação de atividades e procedimentos de gestão da vida acadêmica dos alunos entre sistemas digitais.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Desenvolver ao menos 2 ações do DRGCA dentre as previamente priorizadas no G6I2	GDGI	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Finalizar integração dos sistemas acessados pela comunidade externa ao Login Único GOV.BR	GDGI	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Implantar plataforma de gestão de documentos digitais	GRI	01/01/2023	31/12/2023
M4A01 - Implantar portal de serviços dos discentes	GDGI	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G7: Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores da UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de ações oferecidas.

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 80, o quantitativo anual de cursos de capacitação/atualização.

Meta 2: Ofertar pelo menos 3 capacitações por ano em tecnologias inovadoras para suporte ao ensino presencial e/ou ao ensino à distância.

Meta 3: Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForRisco da Plataforma For ou plataforma vigente.

Meta 4: Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForPDI da Plataforma For ou plataforma vigente.

Meta 5: Aumentar, para pelo menos 200, o número de vagas anuais disponibilizadas nos cursos contratados para realização na instituição.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Ofertar cursos de capacitação em conformidade com o Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP) 2023.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Oferecer, junto à ENAP, cursos de capacitação em tecnologias inovadoras.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Divulgar o curso da Plataforma ForRisco disponibilizado pela ENAP.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023
M4A01 - Divulgar o curso da Plataforma ForPDI disponibilizado pela ENAP.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023
M5A01 - Articular, junto às empresas, o aumento no número de vagas nos cursos a serem adquiridos.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Percentual de servidores capacitados/atualizados.

Meta 1: Atingir pelo menos 80% dos Docentes ao longo do PDI.

Meta 2: Atingir pelo menos 80% dos TAEs ao Longo do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Fomentar a capacitação/atualização dos conhecimentos dos Docentes em 2023.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Fomentar a capacitação/atualização dos Técnicos-Administrativos em 2023.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023

Objetivo G8: Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.

Indicador 1: Número de parcerias e/ou convênios existentes com outras instituições.

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 40, o número de parcerias ou convênios Internacionais ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Aumentar, para pelo menos 50, o número de parcerias ou convênios nacionais ao longo da vigência do PDI.

Meta 3: Ampliar, para pelo menos 5, as parcerias com órgãos de imprensa para programas e quadros especiais com especialistas ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Manter, sempre que possível, contato com instituições internacionais.	Clenilda Maria de Faria Santos - DRI	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Estar em constante contato com as coordenações de cursos para ampliação das	Clenilda Maria de Faria Santos - DRI	01/01/2023	31/12/2023

parcerias internacionais por meio dos contatos docentes.

M2A01 - Manter contatos constantes com empresas públicas e particulares nacionais.	Clenilda Maria de Faria Santos - DRI	01/01/2023	31/12/2023
--	--------------------------------------	------------	------------

M3A01 - Manter o contato com a Diretoria de Comunicação Social para, juntamente com a DRI, buscar alternativas e contatos para o estabelecimento de parcerias com órgãos de imprensa.	Clenilda Maria de Faria Santos - DRI	01/01/2023	31/12/2023
---	--------------------------------------	------------	------------

Objetivo G9: Aprimorar e ampliar o acesso à conectividade de rede nos campi.

Indicador 1: Aumento do número de pontos de acesso à rede wireless na UNIFAL-MG.

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 166, o número de pontos de acesso à rede wireless nos campi ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição				Responsável	Início	Término
M1A01	-	Empenhar	equipamentos adquiridos.	PROAF/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M1A02	-	Instalar	os equipamentos empenhados em M1A01.	NTI/GRI	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Ampliar e modernizar a infraestrutura de rede cabeada da instituição.

Meta 1: Trocar equipamentos e infraestrutura onde se fizer necessário pelo menos em 10 dos 30 prédios com infraestrutura antiga ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Ampliar o número de pontos de rede em pelo menos 11 dos 14 prédios onde a quantidade atual é considerada insuficiente ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição				Responsável	Início	Término
M1A01	-	Empenhar	equipamentos adquiridos.	PROAF/PROPAN	01/01/2023	31/12/2023
M1A02	-	Instalar	os equipamentos empenhados em M1A01.	NTI/GRI	01/01/2023	31/12/2023
M2A01	-	Empenhar	equipamentos adquiridos.	PROAF/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M2A02	-	Instalar	os equipamentos empenhados em M2A01.	NTI/GRI	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G10: Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação.

Indicador 1: Número de ações de empreendedorismo focadas na capacitação e estímulo com empresas juniores.

Meta 1: Realizar anualmente pelo menos 2 ações com empresas juniores.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Estimular as empresas juniores por meio de palestras, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de Registros.

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Patentes ao ano.

Meta 2: Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Computador ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshops, encontros virtuais e/ou cursos de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshops, encontros virtuais e/ou cursos de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Parceria com instituições públicas/privadas.

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 3, o número de parcerias com instituições públicas/privadas ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Assessorar pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Participar/incentivar editais de fomento.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Volume de recursos captados externos.

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 5% ao ano, o volume de recursos captados externos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Assessorar pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Participar/incentivar editais de fomento.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Prospectar convênios/parcerias.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre Propriedade Intelectual e empreendedorismo.

Meta 1: Realizar ao menos uma ação semestral em cada Campi.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Número de empresas incubadas.

Meta 1: Aumentar, em 1, o número de empresas incubadas ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar os serviços oferecidos pela Incubadora de Empresa de Base Tecnológica NidusTec.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Realizar ações de empreendedorismo (Pré-incubação, start-up run e outras ações).	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G11: Aprimorar Processos de Compra e Infraestrutura.

Indicador 1: Número de ordens de serviço atendidas (finalizadas com solução).

Meta 1: Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para o Departamento de Infraestrutura.

Meta 2: Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para cada campus fora da sede.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Dar sequência na implantação do processo de criação da Gerência de Manutenção de Equipamentos Científicos - GEMEC.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Dar sequência no aprimoramento da Gerência Integrada no Sistema de Ordens de Serviço - SOS.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Concluir a Gestão de Materiais de limpeza com melhorias na especificação, aquisição e distribuição.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Reorganizar o layout com melhoria na ocupação dos espaços físicos do Departamento de Infraestrutura.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Implementar melhorias na comunicação entre a Coordenação Administrativa e Financeira do Campus, a PROAF e PROPLAN para melhorias nas ações preventivas e corretivas no Campus visando a redução do tempo de atendimento das Ordens de Serviço.	Direção do campus de Poços de Caldas	01/01/2023	31/12/2023
M2A02 - Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço recebidas.	Direção do campus de Varginha	01/01/2023	31/12/2022

Indicador 2: Aprimorar ações de segurança pessoal e patrimonial.

Meta 1: Implantar sistema de vigilância monitorada em todos os Campi no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Dar continuidade ao processo de contratação de serviço de vigilância adequado ao novo formato de vigilância eletrônica dos campi.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Percentual de itens frustrados nos pregões.

Meta 1: Revisar/atualizar, ao menos 2 vezes ao longo da vigência do PDI, a descrição de código SIGE.

Meta 2: Redefinir, no período de vigência do PDI, o calendário de compras.

Meta 3: Reduzir, para no máximo 15%, o percentual de itens frustrados em pregões no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Dar continuidade a revisão das descrições do código SIGE.	DAA	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Não serão realizadas ações referentes a essa meta.	DAA	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Dar continuidade ao plano de reduzir o percentual de itens frustrados em pregões no período de vigência do PDI.	DAA	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G12: Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação.

Indicador 1: Política de adoção de nuvem (Infraestrutura, plataforma e software como serviço) institucionalizada.

Meta 1: Política de adoção de nuvem aprovada no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M01A01 - Instituir Comissão de Elaboração de Política de Nuvem.	CGD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Porcentagem dos serviços de serviços elegíveis migrados para as nuvens.

Meta 1: Publicação do catálogo de serviços de Tecnologia da Informação no período de vigência do PDI.

Meta 2: Definição de serviços estratégicos elegíveis para migração para a nuvem a partir de G12-I1-M1 no período de vigência do PDI.

Meta 3: 50% dos serviços de tecnologia da informação elegíveis hospedados na nuvem a partir de G12-I2- M2 no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Atualizar e publicar o Catálogo de Serviços de TIC.	NTI	01/01/2023	01/01/2023
M2A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta M2	NTI	01/01/2023	31/12/2023
M3A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta M3.	NTI	01/01/2023	01/01/2023

Indicador 3: Política de Continuidade de Serviços institucionalizada.

Meta 1: Política de Continuidade de Serviços Aprovada no terceiro ano de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Elaborar minuta de Política de Continuidade de Serviços.	GRI/GSI	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Aprovar Política de Continuidade de Serviços.	CGD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Atualização/expansão de Computadores.

Meta 1: Fazer upgrade/troca, durante a vigência do PDI, de todos os computadores adquiridos há mais de 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Efetuar empenho de equipamentos conforme disponibilidade orçamentária.	PROAF/ PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Configurar e instalar os equipamentos adquiridos em M1A01.	GSTU	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G13: Promover o ensino de línguas e culturas estrangeiras na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Ações voltadas à promoção do ensino de línguas e de culturas estrangeiras.

Meta 1: Ofertar pelo menos 15 cursos (regulares e/ou por projetos) de línguas e culturas estrangeiras durante a vigência do PDI.

Meta 2: Organizar pelo menos 5 eventos (Seminários, Feiras, Congressos e etc) voltados à culturas estrangeiras durante a vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Ofertar o curso regular de bacharelado em LE.	Deborah Walter de Moura Castro	23/03/2023	23/03/2023
M1A02 - Curso de extensão: Me comunico em espanhol I.	Adriana Martins Simões	01/01/2023	23/03/2023
M1A03 - Projeto IsF: Ensino e aprendizagem de idiomas a partir da perspectiva intercultural.	Mara Clara Pivato Biajoli	23/03/2023	23/12/2023
M1A04 - Projeto IsF: Idiomas para Fins Acadêmicos e Internacionalização.	Mara Clara Pivato Biajoli	23/03/2023	23/12/2023

M2A01	-	Coordenar o Subprojeto Interdisciplinar PIBID (espanhol/inglês).	Italo Oscar Riccardi León	01/01/2023	28/12/2023
M2A02	-	Evento: American Culture at UNIFAL: Be our guest!.	Mara Clara Pivato Biajoli	23/03/2023	23/12/2023



EIXO

SUSTENTABILIDADE

AMBIENTAL,

FINANCEIRA E

SOCIAL



Objetivo S1: Promover, sensibilizar e conscientizar sobre os benefícios e a importância da Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico.

Indicador 1: Número de ações anuais com temas sustentáveis.

Meta 1: No mínimo 10 ações no primeiro ano (2021) com acréscimo de 20% ao ano até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Oferecer eventos com temas sustentáveis.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Estimular e fomentar financeiramente, quando possível, o desenvolvimento de projetos, programas, eventos e cursos de extensão com temáticas sustentáveis.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Estimular e fomentar financeiramente, quando possível, o desenvolvimento de ações com temáticas sustentáveis. <i>Novo!</i>	Julieta Aparecida Moreira	30/06/2023	31/12//2023

Indicador 2: Horas de palestras / treinamentos por funcionário / colaborador terceirizado em temáticas ambientais e sustentáveis.

Meta 1: No mínimo 6 horas de palestra / treinamento por funcionário / colaborador terceirizado ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Oferecer e apoiar palestras / treinamentos com temáticas ambientais e sustentáveis aos funcionários / colaboradores terceirizados.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Porcentagem de discentes que participaram das ações de sustentabilidade executadas no ano.

Meta 1: No mínimo 10% dos discentes com participação nas ações desenvolvidas.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Auxiliar na divulgação das ações institucionais sustentáveis realizadas durante o ano, visando ampliação na participação dos estudantes.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Articular junto à Proex a criação de uma “Unidade de Sustentabilidade” no CAEX, para registro de ações de extensão com temáticas sustentáveis.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Número de disciplinas oferecidas e relacionadas a sustentabilidade

Meta 1: No mínimo uma disciplina obrigatória por curso de graduação (grade do curso)

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A1 - Assessorar na construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos	DAP - Prograd	24/02/2023	30/11/2023

Indicador 5: Quantidade de publicações anuais relacionadas à sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 33 publicações anuais.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar buscas ativas de editais externos para financiamento de projetos em Sustentabilidade.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Realizar Estudos junto à PROEX de editais de apoio a ações internas de sustentabilidade.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023
M1A03 - Inserir campo específico para identificação de pesquisa no GPesq, em atendimento aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Horas de capacitações anuais oferecidas aos servidores voltadas para sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 60 horas de capacitação/servidor ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Divulgar os cursos na área de Sustentabilidade ofertados pela ENAP.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Ofertar 1 (um) curso institucional em Sustentabilidade.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 7: Porcentagem de servidores que participaram das capacitações ofertadas em temática sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 10% dos servidores com participação nas ações desenvolvidas anualmente.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Convidar servidores para realizarem ações de desenvolvimento em Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023

Objetivo S2: Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dentro dos campi da universidade.

Indicador 1: Número de ocorrências relatadas anualmente relacionadas com a falta de segurança no campus por membros da comunidade universitária.

Meta 1: Diminuir o número de ocorrências de roubos e furtos, em pelo menos 30%.

Meta 2: Implantar o sistema monitorado de vigilância nos três campi e Unidade Santa Clara.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Oferecer treinamento para melhorias das ações preventivas de segurança.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Realizar campanha de conscientização da comunidade em relação à segurança pessoal e patrimonial.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Dar continuidade na implantação do sistema monitorado de vigilância nos três campi e Unidade Santa Clara.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo S3: Promover a sensibilização / conscientização e diminuição efetiva do consumo de materiais e recursos de impacto significativo ao meio ambiente.

Indicador 1: Quantidade de papel comprado anualmente.

Meta 1: Reduzir o consumo de resmas de papel branco em 50% em relação ao ano-base 2019, até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar nas mídias sociais incentivos à redução no uso de papel em atividades rotineiras.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Porcentagem do papel comprado anualmente de origem reciclável.

Meta 1: Para o consumo remanescente de papel, aumentar a participação de papel reciclado para 50% do total de papel consumido até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Incentivar e apoiar a gestão caso desejem implantar o papel reciclado em algum setor.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Energia consumida (kWh) relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física.

Meta 1: Reduzir o consumo de energia elétrica 2% ao ano, pelo prazo do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar nas mídias sociais a importância da racionalização no consumo de energia elétrica na instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Elaborar critérios para priorização das futuras substituições dos refrigeradores considerados menos eficientes em consumo de energia.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Volume (m³) total de água consumida anualmente relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física.

Meta 1: Reduzir o consumo de água per capita da rede pública de abastecimento em 25% até 2025, considerando também a área construída.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar nas mídias sociais incentivos à racionalização no consumo de água em atividades rotineiras na instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

M1A02 - Incentivar / fomentar o uso de equipamentos/acessórios economizadores de água.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
--	-------	------------	------------

Indicador 5: Porcentagem de água consumida que é proveniente de reutilização, por exemplo, de águas das chuvas e/ou destiladores.

Meta 1: Aumentar a participação de água de fontes próprias para 20% do total consumido até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Incentivar o uso de água de reaproveitamento na instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Porcentagem de vasos sanitários equipados com descarga de 2 volumes.

Meta 1: Atingir 80% até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Relacionar para DI/PROAF os vasos sanitários que ainda não contam com sistema de descarga de 2 volumes, incentivando a substituição (assim que possível).	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 7: Número de ações para conscientização /sensibilização sobre o uso responsável de recursos e materiais de impacto ambiental.

Meta 1: No mínimo 3 campanhas ao ano, voltadas para toda a comunidade acadêmica.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar nas mídias sociais incentivos à racionalização de recursos e materiais com impacto ambiental na instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Estruturar a campanha relacionada a redução de uso do carro para ir a universidade Novo!	Julieta Aparecida Moreira	30/06/2023	31/12/2013

Indicador 8: Contratos atrelados a posicionamentos ambientais de produtos e fornecedores.

Meta 1: Implantar / adicionar critérios de contratações sustentáveis de bens e serviços na UNIFAL-MG para 60% dos produtos e serviços que permitam a adoção destes critérios, até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01- Reunir a comissão para análise da legislação e instruções sobre os critérios de sustentabilidade.	Rafael Luiz Santos Pereira	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Incluir critérios de sustentabilidade nos Editais de Processos Licitatórios da UNIFAL-MG.	Rafael Luiz Santos Pereira	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo S4: Promover a sensibilização / conscientização e destinação adequada para resíduos líquidos e sólidos produzidos na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Quantidade total de resíduos sólidos produzidos anualmente nos campi.

Meta 1: Diminuição em 20% na geração de resíduos sólidos até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar nas mídias sociais incentivos e orientações para redução da quantidade de resíduos sólidos gerados.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Contribuir na implantação do registro nos campi, da quantidade de resíduos sólidos não recicláveis produzidos na instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Porcentagem de resíduos recicláveis recolhidos anualmente na coleta seletiva.

Meta 1: Aumento de 20% ao ano na quantidade de resíduos recolhidos e destinados para reciclagem até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Finalizar a efetivação de catadores e/ou cooperativas em Varginha e Poços de Caldas e implantar a coleta seletiva em todos os campi.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Disponibilizar lixeiras específicas para a coleta seletiva em todos os campi.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

M1A03 - Disponibilizar ecopontos em todos os campi.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
M1A04 - Realizar sensibilizações junto à comunidade acadêmica e administrativa referente à coleta seletiva na universidade.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Porcentagem de resíduos orgânicos produzidos anualmente que são encaminhados para compostagem.

Meta 1: Reduzir a quantidade de resíduos sólidos orgânicos destinados ao sistema público de coleta no mínimo em 50% até 2025.

Meta 2: Tratar, por meio de compostagem pelo menos 50% dos resíduos sólidos orgânicos gerados em cada campi até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar nas mídias sociais incentivos visando a diminuição do desperdício de alimentos nos RUs da instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Solicitar semestralmente as quantidades de resíduos sólidos orgânicos gerados nos RUs da instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Divulgar nas mídias sociais ações dos projetos de compostagem existentes na instituição, incentivando maior adesão.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Tratamento/separação de resíduos.

Meta 1: Até 2025, atingir 100% de destinação correta de resíduos sólidos.

Meta 2: Promover no mínimo uma ação durante o período de vigência do PDI referente a tratamento de resíduos líquidos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar levantamento junto ao DI/PROAF referente aos resíduos sólidos gerados na instituição e destinações em cada campus.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
M2A01 - Realizar levantamento junto ao DI/PROAF referente aos resíduos líquidos gerados na instituição e destinações.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo S5: Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira)

Indicador 1: Percentual de receitas diretamente arrecadadas em relação aos recursos oriundos do Tesouro Nacional.

Meta 1: Ampliar o percentual de receitas diretamente arrecadadas de 5,51% para 8% em relação ao orçamento do Tesouro Nacional discricionário no período do PDI.

Meta 2: Iniciar a prestação de serviços no Laboratório de Genética no período do PDI.

Meta 3: Criação do Ambulatório Multiprofissional e inclusão na Rede de Atendimento Pública no período do PDI.

Meta 4: Promover ações de consultoria nas Unidades Prestadoras de Serviços ao menos uma vez por ano.

Meta 5: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no LACEN.

Meta 6: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Odontológica.

Meta 7: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Médica.

Meta 8: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica de Fisioterapia.

Meta 9: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no Núcleo de Controle de Qualidade.

Meta 10: Aumentar 5% ao ano o volume de captação externa.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M01A01 - Ampliar a produção dos cosméticos da linha FarmaSkin, desenvolvida pela equipe técnica da FarUni, buscando parcerias/recursos para aumentar a variedade/quantidade de itens produzidos na manipulação.	FarUni	01/01/2023	31/12/2023
M01A02 - Ofertar serviços clínicos providos por farmacêuticos à comunidade.	FarUni	01/01/2023	31/12/2023
M02A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta	PROPLAN	02/01/2023	29/12/2023
M03A01 - Não serão realizadas ações referentes a meta	PROPLAN	02/01/2023	29/12/2023
M04A01 - Oferecer apoio e consultoria técnica para servidores, pesquisadores e outros interessados.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
M05A01 - Buscar novos convênios e parcerias através da Pró-Reitoria de Extensão.	LACEN	01/01/2023	31/12/2023
M06A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta	Clínica de Odontologia	02/01/2023	29/12/2023

M07A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta	Clínica de Especialidades Médicas	02/01/2023	29/12/2023
M08A01 - Concluir o convênio com a SISLAGOS.	Clínica de Fisioterapia	01/01/2023	31/12/2023
M08A02 - Ampliar o convênio com a SISLAGOS.	Clínica de Fisioterapia	01/06/2023	31/12/2023
M09A01 - Reformular a página do Núcleo de Controle de Qualidade	NCQ	01/01/2023	31/12/2023
M09A02 - Elaborar Guia de Serviço para Realização de Estudos de Perfil de Dissolução e disponibilizar na página do NCQ	NCQ	01/01/2023	31/12/2023
M09A03 - Elaborar Guia de Serviço para Validação de Métodos de Dissolução e disponibilizar na página do NCQ.	NCQ	01/01/2023	31/12/2023
M09A04 - Aumentar a quantidade de clientes contratados.	NCQ	01/01/2023	31/12/2023
M09A05 - Reformular o instrumento de pesquisa de satisfação do cliente e disponibilizar na página do NCQ	NCQ	01/01/2023	31/12/2023
M10A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta	PROPLAN/PRPPG/AIE	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 2: Número de estudos de viabilidade econômica.

Meta 1: Efetuar estudo de viabilidade de transporte por aplicativo no período do PDI.

Meta 2: Efetuar estudo de Implantação do sistema de portaria por monitoramento no período do PDI.

Meta 3: Efetuar estudo de Implantação do sistema de segurança monitorada por módulos no período do PDI.

Meta 4: Efetuar estudo de Implantação do sistema de manutenção predial continuado por empresa externa no período do PDI.

Meta 5: Criar o Programa de Desenvolvimento Institucional, no período do PDI, possibilitando a contratação de bolsistas para projetos de desenvolvimento em diversas áreas.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Submeter ETP M1A3 de 2021 para Licitação	DT	03/04/2023	30/06/2023

M1A02: Dar ordem de serviço para execução	DT	01/05/2023	28/07/2023
M2A01: Dar ordem de serviço para execução	DI	03/04/2023	26/05/2023
M3A01: Dar ordem de serviço para execução	DI	03/04/2023	28/05/2023
M4A01: Elaborar relatório com base em M4A2 de 2021 sobre impactos e ocorrências	DI	03/04/2023	24/11/2023
M5A01 - Elaborar o edital de fluxo contínuo do Programa de Desenvolvimento institucional	PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo S6: Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de Sistema de Combate a incêndio e pânico aprovados pelos órgãos competentes.

Meta 1: AVCB dos três campi e Unidade Santa Clara (meta 4 campi), no período do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar as adequações solicitadas pelo Corpo de Bombeiros nos Prédios: L, Quadras Esportivas e Museu, para solicitar os respectivos AVCB.	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Aprovar o projeto de combate à incêndio no campus de Varginha.	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Porcentagem de prédios com sinalização tátil e direcional.

Meta 1: Sinalização tátil, direcional interna, em pelo menos 50% dos prédios, em todos os campi, no período do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Dar continuidade a instalação dos pisos táteis em todos os campi	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Adequar os espaços de atendimento às normas da Vigilância Sanitária.

Meta 1: Manter todos os espaços de atendimento externo que são necessários, de acordo com as normas de Vigilância Sanitária, no período do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar as adequações no projeto da Fisioterapia	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
M1A02 - Licitar a 2ª fase do prédio da Odontologia para construção das novas clínicas para atendimento das exigências da vigilância sanitária	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023