Universidade Federal de Alfenas - UNIFAL-MG

Relatório do Plano de Ações 2023 e Monitoramento do PDI

PDI 2021-2025

COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - CDI/PROPLAN

Plataforma ForPDI

LUCAS CEZAR MENDONÇA

Pró-Reitor de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional

CHARLES GUIMARÃES LOPES

Pró-Reitor Adjunto de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional

LARISSA ARAÚJO DOS SANTOS

Coordenadora de Desenvolvimento Institucional

ERICA NICACIO HORNINK

Técnico Administrativo em Educação

BRENDA CRISTINA SANTOS ROCHA

Estagiária CDI/PROPLAN

Unifal MG
Universidade Federal de Alfenas

SUMÁRIO

Introdução 4

Relatório do Plano de Ações.....5

Eixo Ensino 6

Eixo Pesquisa.....32

Eixo Extensão 42

Eixo Qualidade de Vida 57

Eixo Gestão, Inovação e Internacionalização 72

Eixo Sustentabilidade 101

INTRODUÇÃO

O presente documento apresenta os resultados do Plano de Ações 2023 e os avanços do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2021-2025 da Universidade Federal de Alfenas.

O Plano de Ações é o documento anual que apresenta as ações planejadas pelos responsáveis por metas contidas no PDI, as quais têm como premissa os objetivos estratégicos Institucionais.

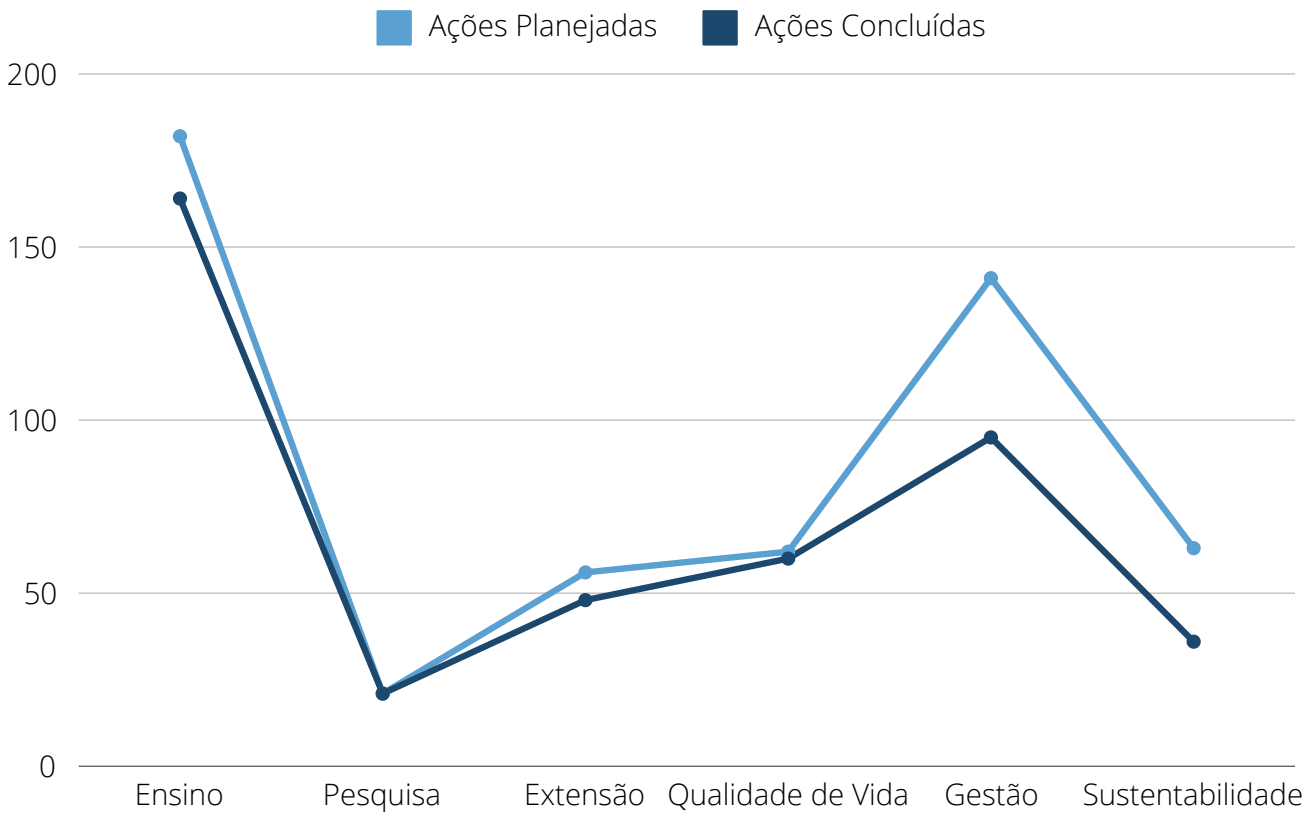
Em 2023, com vistas a contribuir no alcance das metas e no avanço dos objetivos estratégicos da UNIFAL-MG, foram planejadas 525 ações, tendo sido concluídas 424 ações, o que representa 80,76% do planejado.

A seguir, apresentaremos o quantitativo de ações planejadas, concluídas e não concluídas, bem como os avanços do PDI 2021-2025, por Eixo Temático.

É importante salientar que, na lista a seguir, todas as ações planejadas para o ano em questão serão mencionadas. Entretanto, para facilitar a visualização, as ações efetivamente concluídas estarão identificadas com um checkbox marcado.

RELATÓRIO DO PLANO DE AÇÕES 2023

Eixos do PDI	Nº ações planejadas	Nº ações concluídas	Porcentagem
Ensino	182	164	90%
Pesquisa	21	21	100%
Extensão	56	48	86%
Qualidade de Vida na Universidade	62	60	97%
Gestão, Inovação e Internacionalização	141	95	67%
Sustentabilidade	63	36	57%

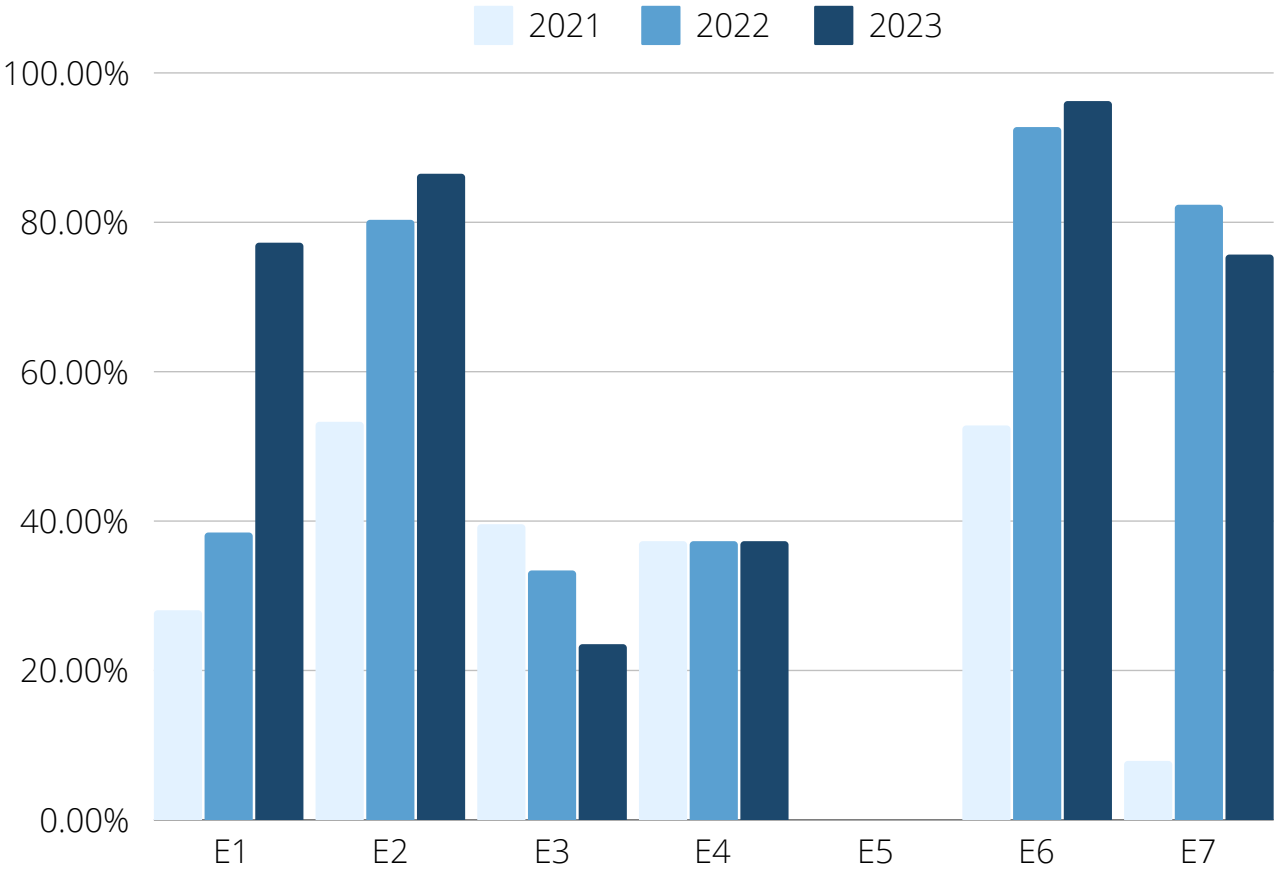


MONITORAMENTO DO PDI

EIXO

ENSINO

O eixo Ensino demonstrou progresso no cumprimento dos objetivos, conforme apresentado no gráfico.



Legenda:

E1 - Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição

E2 - Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação

E3 - Reduzir a reprovação, evasão e o n. de vagas ociosas nos cursos de graduação oferecidos pela UNIFAL-MG

E4 - Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD

E5 - Aprimorar a política de identificação e acompanhamento de egressos de cursos de graduação.

E6 - Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós graduação da UNIFAL-MG

E7 - Revisar e adequar os PPC às Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos - DNEDH e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos - PNEDH

ENSINO

O eixo Ensino estabelece 32 metas, sendo a meta E3-I4-M1 a única com caráter anual, objetivando reduzir em pelo menos 25% o número de evasões anuais. Em 2023, 22 ações direcionadas a essa meta foram executadas com êxito. No entanto, os resultados ficaram aquém do esperado, um desafio também observado por outras instituições de ensino superior.

Entre as 31 metas de longo prazo do PDI, 9 alcançaram ou excederam completamente suas expectativas, 11 registraram um progresso de 50% ou mais, 4 mostraram avanço inferior a 50%, e 7 não demonstraram progresso.

Observando o gráfico, nota-se uma diminuição no objetivo E3 devido a dois fatores. A meta E3-I1-M1, que visa reduzir a relação de vagas ociosas pelo número total de matrículas, teve um desempenho superior na pandemia, com o Ensino Remoto Emergencial. No entanto, a partir 2022, a ocupação dessas vagas seguiu a tendência nacional de declínio observada desde 2015. Adicionalmente, o número absoluto de reprovados por nota nas dez disciplinas com maior índice de reprovações (E3-I3-M1) caiu durante a pandemia devido a uma menor oferta

de disciplinas. Contudo, após o retorno das atividades presenciais e o aumento no número de turmas, esse índice sofreu um aumento significativo. Ademais, ainda houve as alterações nos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPCs) em 2023, que demandou uma reavaliação do conjunto de disciplinas monitoradas. A exceção no objetivo E3 foi a meta de reduzir a taxa média de reprovação geral (E3-I2-M1), que foi a única alcançada.

Embora não haja avanços no objetivo E5 até o momento, em 2023, foi implementado um módulo de acompanhamento de egressos no Sistema Acadêmico. Assim, a partir de 2024, esse sistema permitirá o monitoramento dos egressos que ingressaram em 2019 ou depois e já finalizaram seus cursos de graduação.

PLANO DE AÇÕES

EIXO

ENSINO

Objetivo E1: Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição.

Indicador 1: Índice Geral dos Cursos avaliados da Instituição - IGC.

Meta 1: Aumentar o IGC Contínuo com vistas a atingir a faixa 5.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	30/11/2023
☑ M1A02 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação.	Diego Duarte Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A03 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A04 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A05 - Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/12/2023
☐ M1A06 - Implementar o banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima / Marcelo Penha Fernandes	01/08/2023	30/11/2023
☑ M1A07 - Divulgar relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/07/2023
☑ M1A08 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação de Medicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑ M1A09 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação de Enfermagem.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑ M1A10 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Fisioterapia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

☑	M1A11 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação de Odontologia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A12 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação de Nutrição.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A13 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação de Biomedicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A14 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação de Engenharia Química.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A15 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação de Engenharia Ambiental.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

Indicador 2: Conceito Preliminar de Curso - CPC.

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (CPC faixa = 5) em pelo menos 3 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Promover PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	30/11/2023
☑	M1A02 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação.	Diego Duarte Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A03 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A04 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A05 - Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023

☐	M1A06 - Implementar o banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima/ Marcelo Penha Fernandes	01/01/2023	30/11/2023
☑	M1A07 - Divulgar relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/07/2023
☑	M1A08 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Medicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A09 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Enfermagem.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A10 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Fisioterapia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A11 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Odontologia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A12 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Nutrição.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A13 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Biomedicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A14 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Engenharia Química.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A15 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação da Engenharia Ambiental.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

Indicador 3: Indicador de Diferença entre os Desempenhos esperado e observado - IDD.

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (IDD faixa = 5) em pelo menos 5 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação.	DAP-Prograd	01/01/2023	30/11/2023
☑ M1A02 - PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	DAP-Prograd	01/01/2023	30/11/2023
☑ M1A03 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	DAP-Prograd	01/01/2023	30/11/2023
☑ M1A04 - Análise dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	DE-Prograd	01/01/2023	30/11/2023
☑ M1A05 - Promover o Programa de Monitoria.	Prograd	01/01/2023	30/11/2023
☐ M1A06 - Implementar de banco de dados sobre participação em monitorias.	NTI	01/08/2023	30/11/2023
☑ M1A07 - Divulgar Relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	DA-PROGRAD	01/04/2023	30/07/2023
☑ M1A08 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Medicina.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
☑ M1A09 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Enfermagem.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
☑ M1A10 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Fisioterapia.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
☑ M1A11 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Odontologia.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023

☑ M1A12 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Nutrição.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
☑ M1A13 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Biomedicina.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
☑ M1A14 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Ambiental.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023
☑ M1A15 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Química.	DA-PROGRAD	01/09/2023	30/09/2023

Indicador 4: Conceito ENADE.

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (ENADE faixa = 5) em pelo menos 8 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Promover PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	30/11/2023
☑ M1A02 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação.	Diego Duarte Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A03 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A04 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A05 - Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	28/12/2023

☐	M1A06 - Implementar o banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima	01/08/2023	30/11/2023
☑	M1A07 - Divulgar Relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/07/2023
☑	M1A08 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Medicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A09 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Enfermagem.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A10 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Fisioterapia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A11 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Odontologia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A12 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Nutrição.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A13 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Biomedicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A14 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Química.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑	M1A15 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Ambiental.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

Indicador 5: Conceito de Curso - CC.

Meta 1: Obter conceito máximo (CC = 5) em pelo menos 60% das avaliações in loco.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação.	Diego Duarte Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A02 - Renovar equipamentos de laboratório de Ciência da Computação.	Marcelo Penha Fernandes	01/01/2023	30/06/2023
☑ M1A03 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A04 - Análise dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/04/2023	30/06/2023
☑ M1A05 - Divulgar Relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/06/2023
☐ M1A06 - Instalar piso táctil no campus Poços de Caldas.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2023	30/11/2023
☐ M1A07 - Instalar piso táctil na Unidade Educacional Santa Clara.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2023	30/11/2023
☐ M1A08 - Instalar piso táctil no campus Varginha.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2023	30/11/2023
☐ M1A09 - Reformar auditórios do prédio R.	José Mário Barbosa Alves	01/01/2023	30/11/2023

Indicador 6: Percepção do Estudante sobre as condições do processo formativo. Indicador que compõe 15% do CPC.

Meta 1: Obter nota igual ou superior a 3 no indicador Organização Didático-Pedagógico em pelo menos 15 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término

☑ M1A01 - Divulgar Relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/06/2023
☑ M1A02 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Medicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑ M1A03 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Enfermagem.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑ M1A04 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Fisioterapia.	Diego Duarte Ribeiro	01/04/2023	30/09/2023
☑ M1A05 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Odontologia.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑ M1A06 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Nutrição.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑ M1A07 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Biomedicina.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑ M1A08 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Química.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023
☑ M1A09 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenação Engenharia Ambiental.	Diego Duarte Ribeiro	01/08/2023	30/09/2023

Indicador 7: Conceito CAPES (1 a 7).

Meta 1: Ampliar para 09 o número de programas de Pós-Graduação Stricto Sensu com conceito 4.
Meta 2: Ter, ao menos, um programa de Pós-Graduação Stricto Sensu com conceito 5.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término

☐	M1A01 - Ofertar curso de formação continuada para coordenadores de PPG.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023
☑	M2A01 - Descentralizar recursos para os PPGs.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo E2: Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação.

Indicador 1: Número de cursos de graduação.

Meta 1: Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC.
Meta 2: Aumentar em até 3 o número de cursos de graduação ofertados no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Fomentar participação das UAs em possíveis chamadas para novos cursos.	Wellington Ferreira Lima	01/01/2023	31/12/2023
☑	M2A01 - Implantar o curso Gestão Ambiental e Sustentabilidade.	Wellington Ferreira Lima / Renata Piacentini	01/01/2023	23/03/2023
☑	M2A02 - Implantar o curso Engenharia Civil.	Wellington Ferreira Lima / Renata Piacentini	01/01/2023	23/03/2023
☑	M2A03 - Implantar o curso Engenharia de Produção.	Wellington Ferreira Lima / Renata Piacentin	01/01/2023	23/03/2023
☑	M2A04 - Implantar o curso Bacharelado Letras Português.	Wellington Ferreira Lima / Paulo Cesar Oliveria	01/01/2023	23/03/2023

Indicador 2: Número de Programas de pós-graduação Stricto Sensu implantados.

Meta 1: Ampliar para 24 o número de Programas de pós-graduação Stricto Sensu implantados e reconhecidos pela CAPES.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Mapear Grupos de Pesquisa sem inserção na Pós-Graduação.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de cursos de doutorado implantados

Meta 1: Ampliar para 07 o número de cursos de doutorado

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Mapear índices e acompanhar ativamente os PPGs para a aprovação do nível doutorado, com auxílio da Plataforma Stela Experta adquirida, cuja licença foi renovada e está vigente.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Avaliar e facilitar a fusão de Programas de Pós-Graduação.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Número de turmas implantadas nos cursos de pós-graduação Lato Sensu (especialização) existentes.

Meta 1: Criar 02 novas turmas/curso nos próximos 05 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Desenvolver ações que aumentem a visibilidade dos cursos, bem como divulgá-los.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Identificar e mapear dificuldades na abertura de turmas de cursos existentes.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo E3: Reduzir a reprovação, evasão e o n. de vagas ociosas nos cursos de graduação oferecidos pela UNIFAL-MG.

Indicador 1: Percentual de vagas ociosas total em relação ao total de matrículas na graduação.

Meta 1: Reduzir para 15% a relação vaga ociosa/n. total de matrícula.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	15/01/2023	30/11/2023
☑ M1A02 - Elaborar Orientações Pedagógicas.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A03 - Assessorar a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A04 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Eduardo de Almeida Rodrigues	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A05 – Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/12/2023
☑ M1A06 - Implementar de banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima / Marcelo Penha Fernandes	01/07/2023	30/11/2023
☑ M1A07 – Dar apoio operacional e material ao PIBID.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/12/2023
☑ M1A08 - Dar apoio operacional e material ao PET.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A09 - Dar apoio operacional e material ao Programa Residência Pedagógica.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
☐ M1A10 – Implementar novo edital de preenchimento de vagas remanescentes por histórico escolar.	Wellington Ferreira Lima	01/01/2023	23/03/2023

Indicador 2: Taxa média de reprovação geral (nota e frequência)

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 10% a taxa média de reprovação geral

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Gerir os recursos para Auxílio Atividade de Campo.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023

☑ M1A02 - Gerir os recursos para Auxílio Alimentação.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Gerir os recursos para Auxílio Creche.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A04 - Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A05 - Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A06 - Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica).	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A07 - Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A08 - Realizar oficinas de estratégias de aprendizado.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A09 - Realizar orientação sobre acessibilidade pedagógica as coordenações e professores.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A10 - Realizar propostas de orientação e formação para NDEs sobre PENDH.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A11 - Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma individualizada.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A12 - Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma coletiva.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A13 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Eduardo de Almeida Rodrigues	01/01/2023	28/12/2023
☑ M1A14 – Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/12/2023

☐	M1A15 - Implementar de banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima / Marcelo P. Fernandes	01/08/2023	30/11/2023
☑	M1A16 – Dar apoio operacional e material ao PIBID.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A17 - Dar apoio operacional e material ao PET.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A18 - Dar apoio operacional e material ao Programa Residênica Pedagógica.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	01/01/2023
☐	M1A19 - Pesquisar o impacto de nova regulamentação de recuperação de aprendizagem.	Wellington Ferreira lima	01/08/2023	30/11/2023
☑	M1A20 – Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	30/11/2023
☑	M01A21 - Elaborar Orientações Pedagógicas.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑	M01A22 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023

Indicador 3: N. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Gerir os recursos para Auxílio Alimentação.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Gerir os recursos para Auxílio Inclusão Digital.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A03 - Gerir os recursos para Auxílio Creche.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023

☑	M1A04 - Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	DAP - Prograd	01/01/2023	30/11/2023
☐	M1A05 - Disponibilizar relatório consolidado sobre rendimento acadêmico abaixo da média (Busca Ativa).	DAA/DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A06 - Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A07 - Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A08 - Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica).	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A09 - Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A10 - Realizar oficinas de estratégias de aprendizado.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A11 - Elaborar Orientações Pedagógicas.	DAP- PROGRAD	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A12 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	DAp - PROGRAD	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A13 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	DE - Prograd	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A14 – Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/12/2023
☐	M1A15 - Implementar de banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima / Marcelo Penha Fernandes	01/08/2023	30/11/2023
☑	M1A16 – Dar apoio operacional e material ao PIBID.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A17 - Dar apoio operacional e material ao PET.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023

☑	M1A18 - Dar apoio operacional e material ao Programa Residência Pedagógica.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
☐	M1A19 - Pesquisar o impacto da nova regulamentação de recuperação de aprendizagem.	Wellington Ferreira Lima	01/08/2023	30/11/2023

Indicador 4: N. absoluto de evadidos/por ano

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de evadidos/ano

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Gerir os recursos para Auxílio Alimentação.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Gerir os recursos para Auxílio Atividade de Campo.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A03 - Gerir os recursos para Auxílio Inclusão Digital.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A04 - Gerir os recursos para Auxílio Creche.	DAP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A05 - Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A06 - Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A07 - Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica).	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A08 - Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023

☑	M1A09 - Realizar oficinas de estratégias de aprendizado.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A10 - Realizar orientação sobre acessibilidade pedagógica aos coordenadores e professores.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A11 - Realizar propostas de orientação e formação para NDEs sobre PENDH.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A12 - Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma individualizada.	DDHI - PRACE	22/01/2023	31/12/2023
☑	M1A13 - Realizar atendimento de apoio e acompanhamento de alunos com deficiências de forma coletiva.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A14 - Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	30/11/2023
☑	M1A15 - Elaborar Orientações Pedagógicas.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A16 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A17 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos.	Eduardo de Almeida Rodrigues	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A18 - Promover o Programa de Monitoria.	Eliane Cristina de Carvalho	15/01/2023	23/01/2023
☑	M1A19 - Implementar de banco de dados sobre participação em monitorias.	Wellington Ferreira Lima / Marcelo Penha Fernandes	01/08/2023	30/11/2023
☑	M1A20 - Dar apoio operacional e material ao PIBID.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023
☑	M1A21 - Dar apoio operacional e material ao PET.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023

☑	M1A22 - Dar apoio operacional e material ao Programa Residência Pedagógica.	Eliane Cristina de Carvalho	01/01/2023	28/12/2023

Objetivo E4: Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD

Indicador 1: N. de cursos de graduação presencial com oferta de disciplinas em EAD conforme legislação

Meta 1: Manter 100% dos cursos de graduação presenciais com previsão de carga horária e disciplinas em EAD no Projeto Pedagógico de Curso

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Submeter a minuta de institucionalização do EaD na UNIFAL-MG aos órgãos competentes.	Diretor CEAD	01/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Realizar as alterações sugeridas pelos órgãos na minuta de institucionalização do EaD na UNIFAL-MG.	Diretor CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: N. de cursos de graduação e pós-graduação Lato Sensu 100% EAD.

Meta 1: Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em 2ª Licenciatura na Modalidade EAD.
Meta 2: Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em Complementação Pedagógica na Modalidade EAD.
Meta 3: Ofertar, ao menos, 4 cursos de pós graduação Lato Sensu.
Meta 4: Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Consultar as unidades acadêmicas sobre o interesse em participar dos editais da UAB.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023
☑	M2A01 - Consultar as unidades acadêmicas sobre o interesse em participar dos editais da UAB.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/03/2023
☑	M3A01 - Atuar, junto a PRPPG, na divulgação de editais para oferta de cursos de especialização a distância.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023

☑	M4A01 - Acompanhar o lançamento de editais para novos cursos EAD abertos pelo MEC e participar.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Percentual de cursos presenciais que utilizam recursos de ensino a distância (Moodle, sítio eletrônico próprio, ferramentas de web-conferência, WhatsApp, etc)

Meta 1: Atingir 100% dos cursos de graduação e pós graduação presencial com integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Incentivar o uso de TDICs pelos professores nas aulas.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: N. de atividades de extensão ofertados na modalidade EAD

Meta 1: No mínimo, dobrar o n. de atividades de extensão ofertados em EAD

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Articular, junto à PROEX, o incentivo de atividades realizadas no formato EAD.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Percentual de docentes formados em tecnologias de comunicação e informação apropriadas para o EAD

Meta 1: Formar, ao menos, 60% dos docentes para a integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino e para a EAD

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Produzir materiais didáticos como vídeos, tutoriais e manuais sobre TDICs para os docentes.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Percentual de estudantes da graduação e pós-graduação capacitados para utilização de ferramentas da EAD

Meta 1: Capacitar, ao menos, 50% dos estudantes de graduação e pós graduação para o ensino mediado por Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – e na modalidade EAD

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Produzir materiais didáticos como vídeos, tutoriais e manuais sobre TDICs para os discentes.	Diretor do CEAD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 7: N. de salas equipadas com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios).

Meta 1: Reestruturar 01 sala equipada com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios).

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Iniciar estudos sobre adequação da sala para criação do estúdio.	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo E5: Aprimorar a política de identificação e acompanhamento de egressos de cursos de graduação.

Indicador 1: Taxa de estudantes de graduação cadastrados no sistema de identificação e acompanhamento de egressos/ano em relação ao n. total de matriculados no período dos últimos 05 anos.

Meta 1: Atingir e manter uma taxa de pelo menos 70% de egressos identificados e acompanhados a partir dos ingressantes de 2019.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Implantar módulo de acompanhamento de egressos.	Marcelo Penha Fernandes	01/01/2023	30/07/2023
☐ M1A02 - Criar página do egresso no sítio da Unifal.	Wellington Ferreira Lima	01/01/2023	30/07/2023

Objetivo E6: Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós graduação da UNIFAL-MG

Indicador 1: N. de vagas de estágios oferecidas internamente pela UNIFAL-MG aos estudantes de graduação e pós graduação

Meta 1: Aumentar em 20% o número de vagas para estágio não obrigatório remunerado

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Propor o aumento de vagas na proposta orçamentária de 2023.	COR/PROPLAN	01/01/2023	30/06/2023

Indicador 2: Número de estudantes de Graduação e Pós Graduação da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágio oferecidas pela instituição

Meta 1: Aumentar em 20% o número de estudantes da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágios oferecidas pela instituição

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Levantar o quantitativo de estagiários da UNIFAL-MG que ocupam vagas internas.	PROPLAN	01/01/2023	30/06/2023
☐ M1A02 - Solicitar a DICOM a criação de uma mala direta para todos os estudantes da UNIFAL-MG sobre as vagas internas de estágio.	PROPLAN	01/07/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de convênios com empresas e instituições públicas e privadas

Meta 1: Aumentar em 30% o n. de convênios com empresas e instituições públicas e privadas

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Manter contato com empresas e instituições para que futuras parcerias sejam firmadas.	Clenilda Maria de Faria Santos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Manter contato com as coordenações dos cursos para que também mantenham contato com as empresas para futuras parcerias por meio dos docentes.	Clenilda Maria de Faria Santos	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo E7: Revisar e adequar os PPCs às Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos - DNEDH e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos - PNEDH.

Indicador 1: Número de PPCs revisados e adequados às DNEDH e PNEDH.

Meta 1: Revisar e adequar o PPC de todos os cursos de graduação.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Assessorar para a construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos.	Luciana Maria Oliveira Ribeiro	01/01/2023	31/12/2023

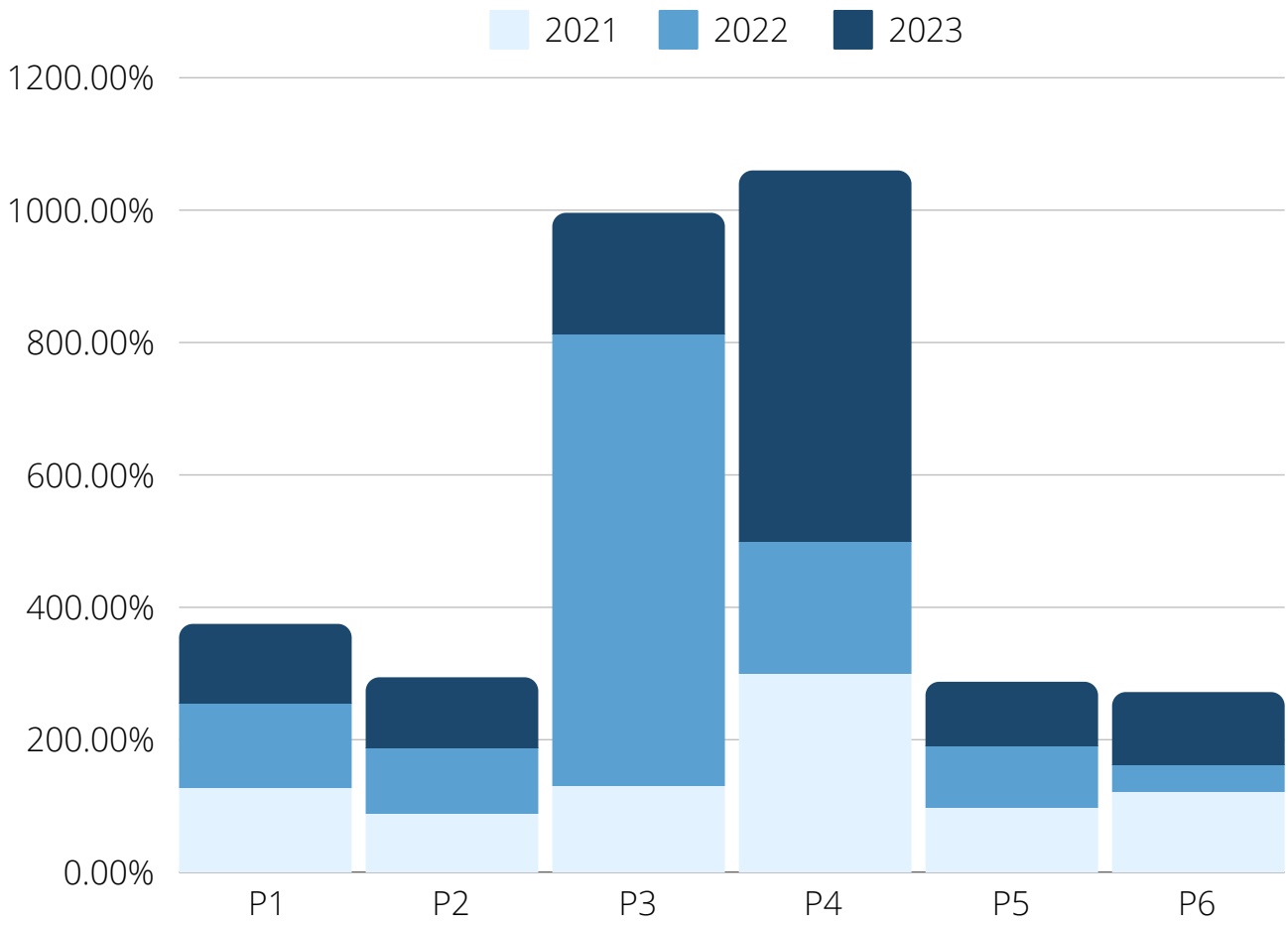
MONITORAMENTO DO PDI

EIXO

PESQUISA

PESQUISA

O eixo Pesquisa distingue-se por ter metas anuais em todos os seus indicadores, e registrou avanço no cumprimento dos objetivos, conforme ilustrado no gráfico.



Legenda:

P1 - Aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica em pesquisa científica e ou tecnológica

P2 - Obter financiamentos externos da iniciativa pública e ou privada para pesquisas na instituição

P3 - Otimizar e aprimorar a infraestrutura para pesquisa

P4 - Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional

P5 - Aumentar a produção científica qualificada

P6 - Aumentar a produção e inovação tecnológica

PESQUISA

Os objetivos do eixo Pesquisa possuem 16 metas anuais. Em 2023, 11 não só foram alcançadas como também várias excederam significativamente as metas propostas, 4 metas atingiram mais de 60% do proposto, enquanto apenas uma apresentou um resultado muito aquém da expectativa.

Entre as realizações que excederam as previsões, merecem destaque:

- A obtenção de aprovação para um investimento superior a 13,4 milhões de reais em custeio para pesquisa (P3-I2-M1), resultado que superou a meta em 340%. Este feito foi possível graças ao aumento no número de editais de agências de fomento e ao empenho conjunto da PRPPG e dos pesquisadores da instituição, permitindo assim um avanço significativo além do inicialmente previsto;

- A realização de 28 eventos científicos de âmbito nacional e internacional (P4-I1-M1), quando a expectativa inicial era de apenas 5 eventos.

A única meta que apresentou um resultado menos satisfatório foi a P3-I1-M1, que trata dos valores obtidos para investimentos em bens de capital para pesquisa. Infelizmente, não houve chamadas públicas para itens de capital, e a universidade conseguiu alocar apenas R$ 108.000,00, oriundos de recursos institucionais. Este montante representa uma concretização de apenas 25% do que havia sido previsto para a meta.

PLANO DE AÇÕES

EIXO

PESQUISA

Objetivo P1: Aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica em pesquisa científica e ou tecnológica

Indicador 1: Número de docentes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Lançar novos editais específicos.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de discentes de graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Lançar novos editais específicos.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de discentes de pós-graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Criar e divulgar ações de estímulo para a participação de discentes de PPG nos editais de fluxo contínuo.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Estimular a atuação de discentes de pós-graduação na coorientação de iniciação científica e tecnológica voluntária.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Número de TAES envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 15% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término

☑	M1A01 - Lançar editais específicos para a participação de TAEs.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Número de pesquisadores seniores e visitantes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Lançar editais específicos para participação de pesquisadores seniores e visitantes.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Número de pós-doutorandos envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Lançar editais específicos para participação de pós-doutorandos.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo P2: Obter financiamentos externos da iniciativa pública e ou privada para pesquisas na instituição

Indicador 1: Número de financiamentos de iniciativas públicas

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Submeter propostas à chamadas, mapeando grupos que possam participar.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de financiamentos de iniciativas privadas

Meta 1: Realizar no mínimo uma parceria formalizada por programa de Pós-Graduação ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Buscar e Submeter propostas à chamadas.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de bolsas relacionadas à Produtividade em Pesquisa/Desenvolvimento Tecnológico

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Estimular a submissão de propostas às chamadas.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo P3: Otimizar e aprimorar a infraestrutura para pesquisa

Indicador 1: Volume de investimentos em bens de capital para pesquisa (R$)

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Realizar Censos para identificação de demandas dos laboratórios de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Implantar Chamadas Internas.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Volume de investimentos em custeio para pesquisa (R$)

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Realizar censos para identificação de demandas dos laboratórios de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL-MG.	Coordenação de Pesquisa e Pós-Graduação	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Implantar chamadas internas de apoio à pesquisa.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo P4: Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional.

Indicador 1: Número de eventos científicos realizados.

Meta 1: Aumentar 5% ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Articular ações conjuntas com PROEX e DICOM para criação de política de divulgação científica na UNIFAL-MG.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Estimular eventos por grandes áreas do conhecimento.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo P5: Aumentar a produção científica qualificada

Indicador 1: Número de publicações em periódicos indexados.

Meta 1: Aumentar 2% ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Manter ativo o programa interno de apoio à publicação.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de publicações em periódicos indexados com discentes

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Divulgar a importância da publicação para as avaliações dos Programas de Pós-graduação stricto sensu.	Coordenação de Pós-Graduação	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de apresentações em congressos, workshops e demais eventos científicos tecnológicos.

Meta 1: Aumentar 2% ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Valorizar a previsão de apresentações nas avaliações de propostas de pesquisa e DT nos próximos editais.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Atuar junto à DICOM para divulgação de eventos acadêmicos para a comunidade universitária.	PRPPG	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo P6: Aumentar a produção e inovação tecnológica

Indicador 1: Número de produtos de inovação/tecnológicos registrados

Meta 1: Aumentar 5% ao ano

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Criar editais com bolsa de Iniciação Tecnológica.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

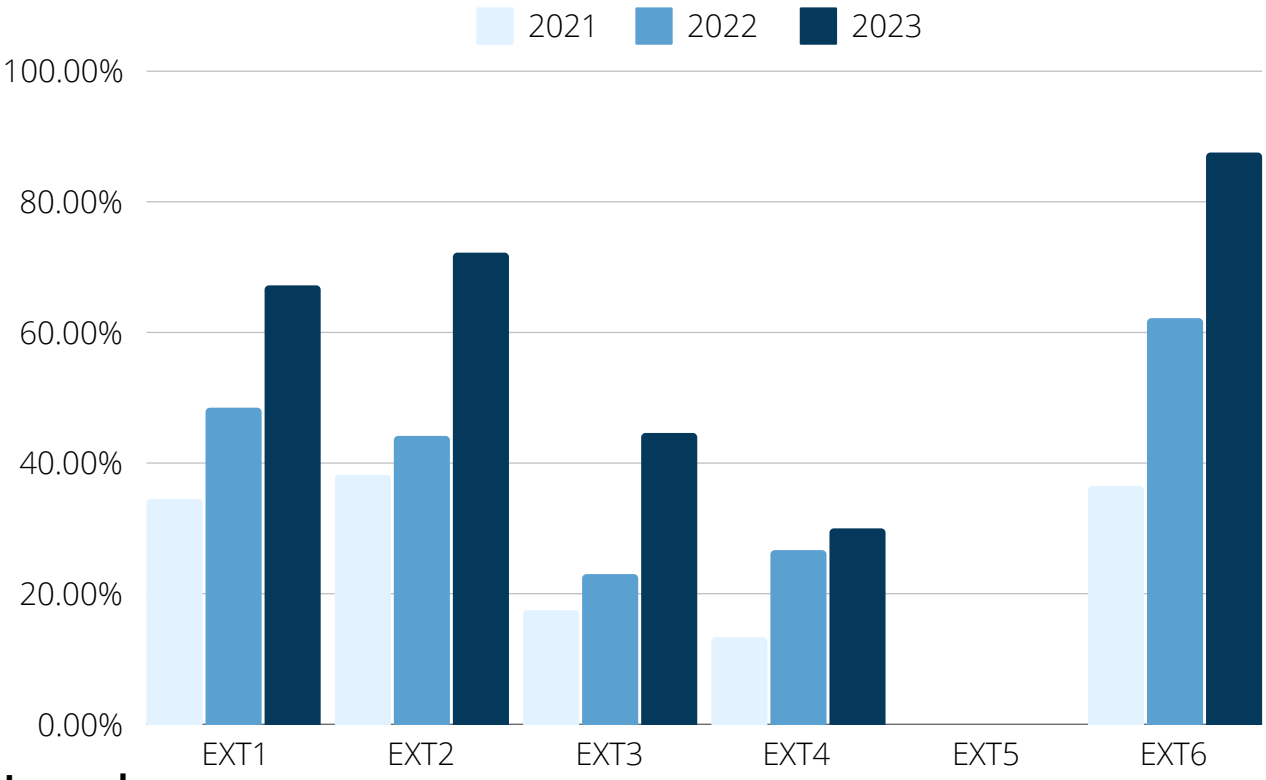
MONITORAMENTO DO PDI

EIXO

EXTENSÃO

EXTENSÃO

O eixo de Extensão demonstrou progresso significativo no cumprimento dos objetivos, conforme evidenciado pelo gráfico.



Legenda:

EXT1 - Fomentar a interação dialógica entre o público interno e externo à Universidade, fortalecendo o protagonismo da comunidade externa por meio das ações de extensão

EXT2 - Fomentar ações culturais na universidade, por meio de uma política permanente para cultura, de forma a se tornar um espaço de referência regional na produção e fruição de arte e cultura

EXT3 - Ampliar o impacto das ações de extensão da UNIFAL-MG na sociedade

EXT4 - Consolidar a atuação junto às políticas nacionais de extensão e aprimorar a política interna de extensão universitária

EXT5 - Viabilizar o atendimento integral do que preconiza a estratégia 12.7 do PNE (Plano Nacional de Educação) para o decênio 2014-2024

EXT6 - Ampliar o número de ações de extensão nas áreas temáticas de Meio Ambiente e Direitos Humanos e Justiça, em diálogo com os segmentos sociais em situação de exclusão social e violação de direitos, assim como com os movimentos sociais e a gestão pública.

EXTENSÃO

O eixo Extensão estabeleceu 36 metas, divididas entre 14 anuais e 22 para a totalidade do período do PDI. No acompanhamento das metas anuais, observou-se que a maioria superou as expectativas, embora três não tenham sido completamente alcançadas. Quanto às metas definidas para o período integral do PDI, 11 alcançaram os resultados esperados, dentre quais 9 superaram essas expectativas.

Como é possível ver no gráfico apresentado, os objetivos EXT3 e EXT4 estão apresentando um desempenho inferior a 60%, em especial em razão das metas EXT3-I1-M1 e EXT4-I2-M1, que não avançaram até o momento. A meta EXT3-I1-M1 é 'Construir instrumentos para avaliação da percepção acerca da qualidade das ações' e a meta EXT4-I2-M1 'Estruturar e aprovar a Política de Extensão Universitária da UNIFAL-MG até 2025', sendo que ambas permanecem em fases preliminares de desenvolvimento. Contudo, foram planejadas ações para 2024, com a expectativa de que as metas avancem e sejam alcançadas até 2025.

EXTENSÃO

Destacamos o grande avanço do objetivo EXT5 em 2023. Isso aconteceu porque muitos Projetos Pedagógicos de Cursos (PPC) foram enviados em 2022 e mais alguns em 2023. Importante ressaltar que 33 desses PPCs foram aprovados em 2023, contribuindo para o avanço da meta e objetivo estabelecido.

PLANO DE AÇÕES

EIXO

EXTENSÃO

Objetivo EXT1: Fomentar a interação dialógica entre o público interno e externo à Universidade, fortalecendo o protagonismo da comunidade externa por meio das ações de extensão

Indicador 1: Número de ações de extensão (programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviços) realizadas

Meta 1: Aumentar a média anual em 5% da quantidade de programas
Meta 2: Aumentar a média anual em 3% da quantidade de projetos
Meta 3: Aumentar a média anual em 2% da quantidade de cursos
Meta 4: Aumentar a média anual em 1% da quantidade de eventos
Meta 5: Aumentar a média anual em 20% da quantidade de prestação de serviço
Meta 6: Aumentar em 80%, até 2025, eventos e cursos mediados por Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC), via Centro de Educação Aberta e à distância (CEAD)
Meta 7: Aumentar a média anual no número de ações que atendam ao processo de inclusão trabalhado no Departamento de Direitos Humanos e Inclusão (DDHI)

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Aprovar os Editais de Fluxo Contínuo, adequados ao novo regimento geral da UNIFAL-MG.	Gerências Programas e Projetos, Cursos e Eventos e Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Atualizar os mapeamentos de processos referentes à Gerência de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Confeccionar Edital para captação de recursos (visando promoção de eventos de grande porte na UNIFAL-MG) e participação em editais externos.	Gerência de cursos e eventos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A04 - Publicar formulário eletrônico para comunicação/levantamento de demandas e propostas de extensão.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A05 - Publicar editais de fomento com novo formato, em 2 etapas: registro de programas e projetos e chamada para concessão de bolsas.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023

☑ M2A01 - Mapear e divulgar editais externos de fomento.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023
☐ M3A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
☐ M4A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
☑ M5A01 - Incentivar o registro das ações de extensão de prestação de serviços no sistema da PROEX.	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
☑ M5A02 - Criar módulo de prestação de serviços no sistema de informação da PROEX, considerando as especificidades desse tipo de ação extensionista.	Gerência de Prestação de serviços	01/01/2023	31/12/2023
☑ M5A03 - Orientar, juntamente com a Agência de Inovação, as empresas juniores a realizarem os registros de ações de extensão.	Gerência de Prestação de serviços	01/01/2023	31/12/2023
☑ M5A04 - Elaborar minuta de manual operacional de submissão e execução de ação de prestação de serviços visando municiar seus usuários de informações claras, objetivas de procedimentos operacionais padronizados (Convênios ou Acordo, Termo de Cooperação Técnica etc).	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
☑ M5A05 - Prospectar possíveis serviços prestados na mídia, via fundação de apoio e rádio.	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
☑ M5A06 - Aprimorar continuamente a página da Gerência de Prestação de Serviços na internet.	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
☐ M5A07 - Criar grupo de trabalho para estudo e elaboração do “Tramita Fácil”, assim como implementá-lo,	Gerência de Prestação de SErviços	01/01/2023	31/12/2023

	visando a agilizar, simplificar e otimizar os trâmites dos processos de prestação de serviços junto aos setores envolvidos da UNIFAL-MG e a(s) fundação(ões) de apoio.			
☑	M6A01 - Aprimorar o uso da ferramenta Whatsapp e email com resposta automática da Gerência de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
☐	M7A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Perfil do público envolvido em ações de extensão.

Meta 1: Aumentar em 20% o número de docentes envolvidos com ações de extensão até 2025.
Meta 2: Aumentar em 5% o número de Técnicos administrativos envolvidos em ações de extensão até 2025.
Meta 3: Aumentar para 40% a média anual de estudantes envolvidos em ações de extensão.
Meta 4: Aumentar em 2% a média anual do número de bolsas distribuídas para programas e projetos de extensão.
Meta 5: Aumentar em 2% a média anual de participação do público externo nas ações de extensão.
Meta 6: Aumentar em 2% a média anual de participação do público externo na equipe executora das ações.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Elaborar minuta de manual operacional de submissão e execução de ação de prestação de serviços visando municiar seus usuários de informações claras, objetivas de procedimentos operacionais padronizados (Convênios ou Acordo, Termo de Cooperação Técnica etc).	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
☑	M2A01 - Promover espaços de diálogo e formação com servidores e discentes de pós-graduação a respeito da elaboração e submissão de programas e projetos de extensão.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023
☐	M3A01 - Criar vídeos-tutoriais em parceria com o NTI sobre as diferentes funcionalidades do sistema CAEX.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023

☐	M4A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
☐	M5A01 - Produzir um portfólio (cardápio) de serviços prestados pela UNIFAL-MG e divulgar.	Gerência de Prestação de serviços	01/01/2023	31/12/2023
☐	M5A02 - Elaborar cadastro de prestadores de serviços (servidores e/ou setores da UNIFAL-MG).	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023
☐	M6A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo EXT2: Fomentar ações culturais na universidade, por meio de uma política permanente para cultura, de forma a se tornar um espaço de referência regional na produção e fruição de arte e cultura

Indicador 1: Número de ações culturais desenvolvidas.

Meta 1: Aumentar em 30% o número de programas e projetos na área da cultura até 2025.
Meta 2: Aumentar em 40% o número de eventos artísticos culturais até 2025.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Elaborar e submeter para aprovação a política Cultural da UNIFAL-MG, garantindo a participação da comunidade, para posterior submissão às instâncias superiores.	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023
☐	M1A02 - Elaborar proposta de projeto para submeter a leis de incentivo à cultura em parceria com fundações, órgãos públicos e/ou organizações da sociedade civil.	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023
☐	M2A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de público atendido

Meta 1: Aumentar em 10% a média anual de público atendido até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Melhorar a navegabilidade e informações fornecidas pelo sistema CAEX nas ações voltadas para Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Propor calendário anual de eventos culturais.	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A03 - Fazer o mapeamento de agentes e de ações de arte e cultura da instituição.	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A04 - Realizar levantamento de editais externos de fomento à arte e cultura para fins de divulgação, assessoria e submissão de propostas.	Gerência de ARte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A05 - Promover ações culturais na universidade, por meio de editais da Pró-Reitoria de Extensão e de outros instrumentos de fomento.	Gerência de Arte e Cultura	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de ações do Museu da Memória e Patrimônio da UNIFAL-MG (MMP UNIFAL-MG) e Museu da História Natural

Meta 1: Realizar 2 eventos por ano, de alcance internacional /nacional / regional, sobre museus e patrimônios
Meta 2: Realizar no mínimo 2 exposições temporárias e/ou itinerantes por ano
Meta 3: Realizar no mínimo 1 exposição de longa duração a cada 2 anos
Meta 4: Aumentar em 20% o número anual de público atendido pelas atividades artístico culturais

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01: Realizar eventos nacionais	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01: Realizar exposições	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
☑ M3A01: Realizar exposição de longa duração	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
☑ M4A01: Apoiar a realização dos eventos culturais	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo EXT3: Ampliar o impacto das ações de extensão da UNIFAL-MG na sociedade

Indicador 1: Respostas em avaliações de satisfação sobre ações de extensão realizadas junto à população

Meta 1: Construir instrumentos para avaliação da percepção acerca da qualidade das ações.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Reeducar a comunidade interna e externa da UNIFAL-MG sobre a importância e atenção às instruções fornecidas pela Gerência de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Criar um tutorial de instrução aos CEUAS sobre orientações na avaliação de propostas das Ações gratuitas e pagas, sobre uso do CAEX e avaliação final dos relatórios finais das Ações de Extensão de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Capacitar os usuários do sistema CAEX nos diferentes perfis: Proponente; CEUA; Extensão; Coordenador; Gestor de Submissão; Gestor de Presença e Participante para as ações de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A04 - Cria um tutorial com orientações sobre o que deve conter em um checklist durante o planejamento de um curso ou evento.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A05 - Realizar e promover os Fóruns Permanentes da Extensão Universitária.	Gerências da PROEX	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A06 - Participar de estudos e trabalhos sobre indicadores de avaliação da extensão universitária, revendo a forma para cada tipo de ação, tendo como base os indicadores do Forproex.	Gerência de Prestação de Serviços	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de pessoas atendidas e beneficiadas por ações de extensão.

Meta 1: Aumentar em 3%, ao ano, o número médio de público atendido por ações de extensão.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Capacitar proponentes e CEUAS em atenção aos editais e regulamentos da PROEX por meio de oficinas.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Melhorar a página da Gerência de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Melhorar os procedimentos internos da Gerência de Cursos e Eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A04 - Conscientizar a comunidade interna da UNIFAL-MG sobre a importância de sua participação no Simpósio Integrado da UNIFAL-MG nos perfis tanto de participantes, avaliadores; quanto de organizadores.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A05 - Mapear e divulgar eventos que, assim como o Cbeu, tenham a extensão como tema.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A06: Fomentar o diálogo com a PRPPG para estímulo da interface extensão-pesquisa nos editais internos	Gerência de Programas e Projetos	10/02/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de publicações oriundas de atividades de extensão

Meta 1: Aumentar em 50% o número de livros publicados até 2025 (Impressos ou ebooks)
Meta 2: Aumentar em 50% o número de artigos publicados em periódicos até 2025
Meta 3: Aumentar em 20% o número dos outros tipos de publicações até 2025 (Anais, filmes, software, etc.)

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01: Implantar Editora da UNIFAL-MG	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01: Implantar Editora da UNIFAL-MG	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

☑	M3A01: Implantar Editora da UNIFAL-MG	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo EXT4: Consolidar a atuação junto às políticas nacionais de extensão e aprimorar a política interna de extensão universitária

Indicador 1: Número de participação nos Fóruns de pró-reitores de Extensão Regionais e Nacionais

Meta 1: Ter pelo menos um representante em dois (02) Fóruns Regionais Extensão por ano
Meta 2: Ter pelo menos um representante em dois (02) Fóruns Nacionais de Extensão por ano

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Participar de visitas técnicas, seminários, fóruns, encontros, congressos e congêneres na área de extensão, tais como Forproex Nacional e Regional Sudeste.	Gerência de Prestação de serviço	01/01/2023	31/12/2023
☑	M2A01 - Participar de eventos e reuniões do Forproex e de outras Ifes, quando o tema for extensão universitária.	Gerência de Programas e Projetos	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Normativa da Política de Extensão da UNIFAL-MG

Meta 1: Estruturar e aprovar a Política de Extensão Universitária da UNIFAL-MG até 2025

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☐	M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo EXT5: Viabilizar o atendimento integral do que preconiza a estratégia 12.7 do PNE (Plano Nacional de Educação) para o decênio 2014-2024

Indicador 1: Número de cursos de graduação adequados a estratégia 12.7 do PNE

Meta 1: Ter 100% dos cursos adequados à estratégia 12.7 do PNE até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término

☑ M1A01 - Planejar a reestruturação da gerência de cursos e eventos.	Gerência de Cursos e Eventos	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo EXT6: Ampliar o número de ações de extensão nas áreas temáticas de Meio Ambiente e Direitos Humanos e Justiça, em diálogo com os segmentos sociais em situação de exclusão social e violação de direitos, assim como com os movimentos sociais e a gestão

Indicador 1: Número de ações de extensão na área temática de Direitos Humanos e Justiça.

Meta 1: Aumentar em 20% o número de ações na área temática de Direitos Humanos e Justiça até 2025
Meta 2: Ter dois (02) eventos especiais sobre o Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos (PNEDH) até 2025
Meta 3: Aumentar em 50% o número de cursos de formação continuada em educação em direitos humanos, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino(EaD e presencial) até 2025
Meta 4: Aumentar em 20% o número de programas e projetos na área temática Direitos Humanos e Justiça até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Ofertar ações na área temática de direitos humanos e justiça.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Ofertar eventos na área de direitos humanos e justiça.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
☑ M3A01 - Ofertar curso na área de direitos humanos e justiça.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023
☑ M4A01 - Ofertar programas ou projetos na área de direitos humanos e justiça.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de ações de extensão na área temática de Meio Ambiente

Meta 1: Aumentar em 10% o número de programas e projetos na área temática Meio Ambiente até 2025
Meta 2: Promover 2 eventos especiais sobre Educação Ambiental até 2025 (Eventos de 2 em 2 anos)
Meta 3: Realização de 02 cursos de formação continuada em educação em Meio Ambiente, para profissionais da educação nos vários níveis (Básico, superior e pós-graduação) e modalidades de ensino(EaD e presencial) até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término

☑ M1A01 - Ofertar programas e projetos na área de meio ambiente.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023	
☑ M1A02: Pautar a discussão no Fórum Permanente de Extensão	Gerência de Programas e Projetos	10/02/2023	31/12/2023	
☑ M2A01 - Ofertar eventos na área de meio ambiente.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023	
☑ M3A01 - Ofertar curso na área de meio ambiente.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023	

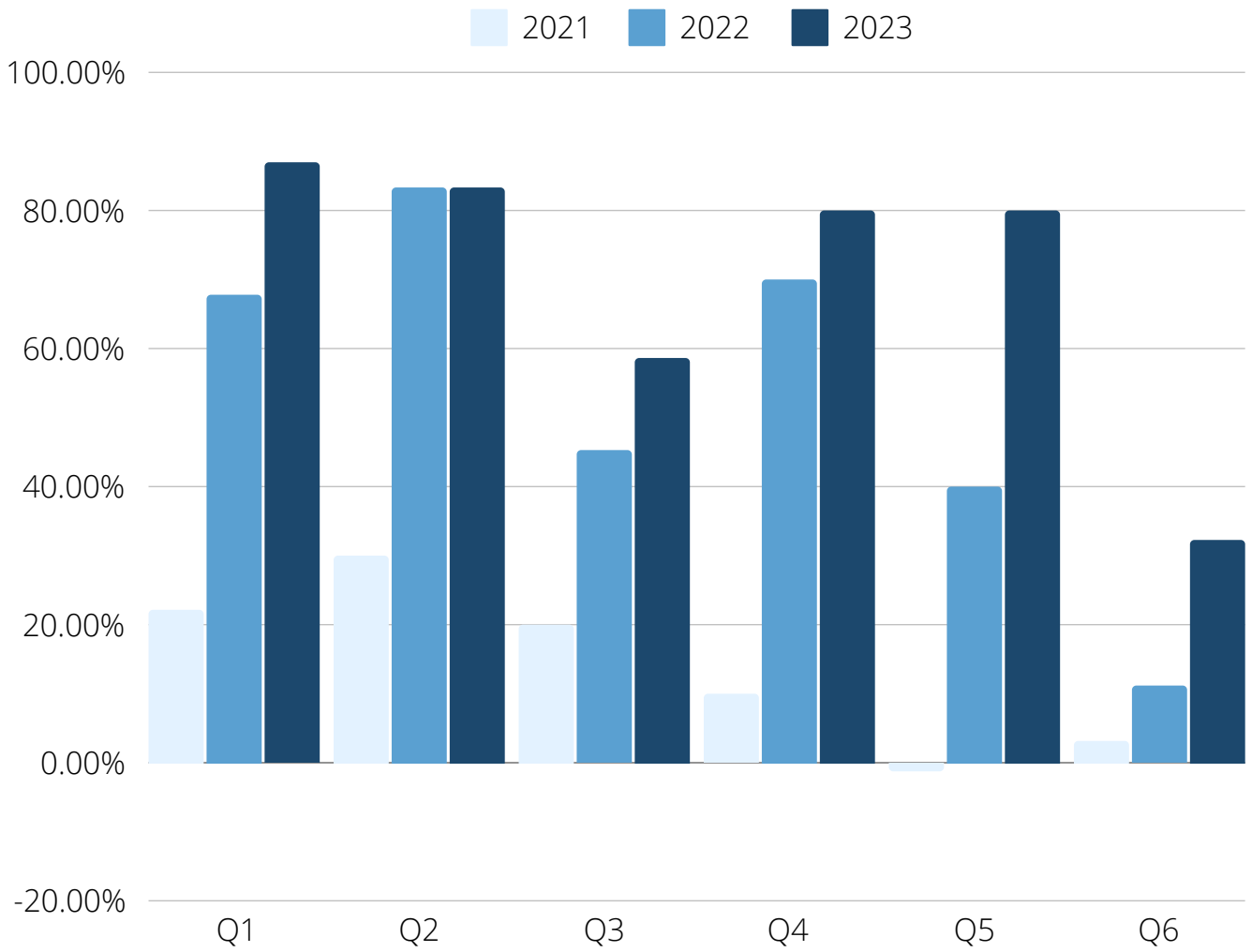
MONITORAMENTO DO PDI

EIXO

QUALIDADE DE VIDA NA UNIVERSIDADE

QUALIDADE DE VIDA

O eixo “Qualidade de Vida na Universidade” demonstrou progresso no cumprimento dos objetivos, conforme evidenciado pelo gráfico.



Legenda:

Q1 - Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável

Q2 - Promover Ações Reabilitadoras e de Prevenção de Agravos

Q3 - Promover a Integração ao ambiente universitário

Q4 - Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para um envelhecimento saudável

Q5 - Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça

Q6 - Promover ações voltadas à prevenção, a saúde e segurança do trabalho

QUALIDADE DE VIDA

O presente eixo possui 30 metas, das quais 14 são anuais e 16 abrangem todo o período do PDI. Das 14 metas anuais, 3 foram alcançadas e finalizadas ainda em 2021, conforme determinado na própria meta.

Em 2023, considerando as 11 metas anuais estabelecidas, 7 foram alcançadas, 1 registrou avanço de 33% e 3 não apresentaram progresso.

Dentre as metas anuais alcançadas, 2 superaram as expectativas. São elas:

- Q3-I1-M1: “Mínimo de 4 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano”. Esta meta foi superada significativamente, com a realização de 2 acolhidas aos calouros, 5 projetos de vida e vida profissional, 7 oficinas de estratégias de aprendizado e 4 levantamentos de demandas, totalizando mais de quatro vezes o objetivo inicial.

- Q5-I1-M1: “Desenvolver pelo menos 6 ações por ano voltadas para a promoção de equidade de gênero, sexualidade e raça na comunidade acadêmica”. Esta meta foi amplamente superada, com a implementação de 20 ações ao longo do ano.

A meta anual que avançou apenas 33% foi a Q6-I3-M1: “Desenvolver 3 ações de capacitação e qualificação em segurança do trabalho por ano”. Isso ocorreu porque apenas 1 ação foi desenvolvida.

Das 16 metas estabelecidas para o período integral do PDI, destacam-se particularmente duas: a meta Q1-I10-M1, que visava "Aumentar em 100% a proporção de ações multidisciplinares ou interdisciplinares até 2025", superou as expectativas alcançando 667% do objetivo esperado. Já a meta Q5-I2-M1, que tinha como alvo "Alcançar, em 5 anos, no mínimo 45% dos cargos de FG1 e CDs, de livre nomeação, ocupados por cada gênero", foi atingida, e o responsável se comprometeu a continuar trabalhando para manter ou melhorar esse resultado.

As metas — tanto anuais quanto para o período do PDI — que não apresentaram avanços foram aquelas atualmente em processo de revisão, tendo sido encaminhadas com solicitações de alteração ou exclusão ao CONSUNI.

PLANO DE AÇÕES

EIXO

QUALIDADE DE VIDA NA UNIVERSIDADE

Objetivo Q1: Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável

Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado

Meta 1: Implantação de 1 banco de dados de acompanhamento pós atendimento de usuários da comunidade universitária

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M01A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	NTI	01/01/2023	01/01/2023

Indicador 2: Relatório anual com diagnóstico situacional sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica apresentado a partir de Q1-I1-M1

Meta 1: Desenvolvimento e apresentação de 1 relatório por ano com diagnósticos situacionais sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Elaborar Relatório Situacional.	DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações do Programa Progrida.	DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações de Avaliação, Acolhimento e Apoio e Acompanhamento Psicológico e Pedagógico.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☐ M1A04 - Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações do QVT.	QVT	02/01/2023	31/12/2023
☐ M1A05 - Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações desenvolvidas no CIAST.	CIAST	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Adesão a ações de promoção em saúde mental direcionadas por encaminhamento ou demanda espontânea

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica por 5 anos

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término

☑ M1A01 - Realizar oficinas com práticas de promoção de saúde mental.	DAA / DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Implementar práticas para a promoção de saúde integrativa e bem estar.	DAA / DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Realizar processo de análise de demandas psicológicas e pedagógicas de forma individualizada.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A04 - Realizar atendimentos de apoio e acompanhamento psicológicos e pedagógicos de forma individual.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A05 - Realizar práticas de atenção e acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A06 - Promover Saúde Mental na Educação Superior: Cognição e Saúde.	Diego Azevedo Leite	02/01/2023	29/12/2023
☑ M1A07 - Promover ações de saúde mental.	QVT	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 4: Adesão da comunidade acadêmica a ações sobre alimentação e nutrição.

Meta 1: Manter a cobertura aferida em 2021 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Promover atendimento nutricional ambulatorial.	Fernanda de Carvalho Vidigal	15/05/2023	29/12/2023

Indicador 5: Adesão a ações de educação em saúde e sexualidade.

Meta 1: Manter a cobertura aferida em 2021 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Buscar parcerias para ações de educação em saúde e sexualidade.	QVT	15/05/2023	29/12/2023

Indicador 6: Taxa de afastamento por motivo de adoecimento dos trabalhos.

Meta 1: Manter o afastamento de servidores por estas doenças abaixo de 10%, a cada ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Manter atualizados os registros no SIASS.	CIAST	02/01/2023	29/01/2023

Indicador 7: Número de Exames periódicos concluídos.

Meta 1: Aumentar o número de exames periódicos realizados em 50% em 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Convocar servidores para exames periódicos.	Aparecida Azola Costa Ribeiro e Ribeiro	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 8: Participação da comunidade Acadêmica em ações esportivas.

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica por 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Realizar circuito de corrida de rua.	DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Implementar ações de incentivo às práticas esportivas na UNIFAL-MG.	DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Estruturar ações de apoio aos estudantes esportistas da UNIFAL-MG.	DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A04 - Oferecer aulas de Pilates.	QVT	15/05/2023	29/12/2023
☑ M1A05 - Oferecer ações de atividade física: treinamento funcional e corrida.	QVT	15/05/2023	29/12/2023

☑	M1A06 - Apoiar o evento "Corrida de Rua - UNIFAL-MG".	UNIFAL/QVT	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 9: Participação da comunidade Acadêmica em ações culturais.

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica aferida em 2021 até 2025.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Promover comemoração pelo dia do servidor.	QVT	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Promover acolhida ao calouro.	PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A03 - Promover encontros e debates literários.	DAA/DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A04 - Promover encontros musicais.	DAA/DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A05 - Promover Instacult.	DAA/DPP - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☐	M1A06 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROEX	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 10: Execução de Projetos/programas multiprofissionais e interdisciplinares

Meta 1: Aumentar em 100% a proporção de ações multidisciplinares ou interdisciplinares até 2025

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Promover Evento em Comemoração ao Dia do Servidor e Encontro de Qualidade de Vida.	QVT	02/01/2023	29/12/2023
☑	M1A02 - Manter o instagram da QVT.	QVT	15/05/2023	29/12/2023
☑	M1A03 - Manter parcerias.	QVT	02/01/2023	29/12/2023
☑	M1A04- Oferecer tele-atendimento fisioterapêutico.	Gabriela Otília Mendonça	15/05/2023	29/12/2023

Objetivo Q2: Promover Ações Reabilitadoras e de Prevenção de Agravos.

Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado.

Meta 1: Implantação de 1 (um) banco de dados de acompanhamento pós atendimento de usuários da comunidade.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	NTI	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Coeficiente de efetividade de atendimentos psicológicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Realizar processo de análise de demandas psicológicas e pedagógicas de forma individualizada.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Realizar atendimentos de apoio e acompanhamento psicológicos e pedagógicos de forma individual.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Realizar acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva.	DAA - PRACE	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Coeficiente de efetividade de atendimentos médicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Realizar Consultas Médicas.	CIAST	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 4: Coeficiente de efetividade de atendimentos odontológicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término

☑	M1A01 - Realizar consultas odontológicas.	Daniela Aparecida Tavares Aguiar/Ana Beatriz Macedo Vieira Costa	02/01/2023	29/12/2023
☑	M1A02 - Promover campanhas de saúde bucal.	Daniela Aparecida Tavares Aguiar/Ana Beatriz Macedo Vieira Costa	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 5: Coeficiente de efetividade de atendimentos fisioterápicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☐	M01A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta M1 (aguardando alterações no PDI).	Clínica de Fisioterapia	01/01/2023	30/06/2023

Indicador 6: Coeficiente de efetividade de ações voltadas para redução de consumo de tabaco, álcool e substâncias de abuso

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Promover ações para Cessação do Tabagismo.	CIAST	02/01/2023	29/12/2023

Objetivo Q3: Promover a Integração ao ambiente universitário

Indicador 1: Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente pela reitoria e seus órgãos

Meta 1: Mínimo de 4 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Realizar ações de acolhida ao calouro.	PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Desenvolver ações que abordem a temática projeto de vida e vida profissional.	PRACE	02/01/2023	31/12/2023

☑	M1A03 - Realizar oficinas sobre estratégias de aprendizado e desenvolvimento acadêmico.	PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑	M1A04 - Realizar encontros periódicos para o levantamento de demandas acadêmicas dos estudantes.	PRACE	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente por cada coordenação de curso

Meta 1: Mínimo de 2 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	Realizar acolhida ao calouro 2023	Coordenações de curso	27/03/2023	31/03/2023

Indicador 3: Número anual de eventos de integração organizacional para servidores

Meta 1: Manutenção de 4 eventos de integração organizacional por ano

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Realizar evento em comemoração ao dia do servidor.	QVT	04/09/2023	31/10/2023
☑	M1A02 - Promover Encontro de Qualidade de Vida e Promoção à Saúde.	QVT	02/01/2023	29/12/2023
☑	M1A03 - Apoiar a realização do Simpósio de Pilates.	QVT	01/08/2023	29/12/2023
☑	M1A04 - Apoiar o evento da corrida UNIFAL-MG.	UNIFAL/QVT	02/01/2023	29/12/2023
☑	M1A05 - Apoiar o evento em comemoração aos 20 anos de transformação em Universidade *Novo!*	Diego Azevedo Leite	26/06/2023	31/12/2023

Objetivo Q4: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para um envelhecimento saudável

Indicador 1: Levantamento das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável finalizado

Meta 1: Relatório das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável até 2021.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Não serão desenvolvidas ações para esta meta.	QVT	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de um envelhecimento saudável/ano.

Meta 1: Desenvolver ao menos 1 ação por ano para atendimento às lacunas observadas em Q4-I1-M1.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Promover ações para um envelhecimento saudável.	QVT	02/01/2023	29/12/2023
☑ M1A02 - Oferecer aulas de pilates e treinamento funcional.	Dennis William Abdala	15/05/2023	29/12/2023
☑ M1A03 - Oferecer atendimento nutricional ambulatorial.	QVT	15/05/2023	29/12/2023

Objetivo Q5: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça.

Indicador 1: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de equidade de gênero, sexualidade e raça na comunidade acadêmica.

Meta 1: Desenvolver pelo menos 6 ações por ano voltadas para a promoção de equidade.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Realizar ação afirmativa Novembro Negro.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Realizar evento afirmativo Abril Indígena.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023

☑ M1A03 - Realizar evento afirmativo Violência contra a Mulher.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A04 - Realizar evento afirmativo Dia/Mês da Mulher.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A05 - Realizar evento afirmativo LGBTQIA+.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A06 - Implementar edital de Extensão em Direitos Humanos.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A07 - Implementar agenda Curta Diverges.	DDHI - PRACE	02/01/2023	31/12/202

Indicador 2: Distribuição de gênero na ocupação de cargos de Chefia por nomeação

Meta 1: Alcançar, em 5 anos, no mínimo 45% de cargos de FG1 e CDs, de livre nomeação, ocupados por cada gênero

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Continuar avaliando os perfis para ocupação de CDs e FGs-1, quando dos momentos de dispensa e designação para funções de tipo FG1 e CD.	Reitoria	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo Q6: Promover ações voltadas à prevenção, à saúde e à segurança do trabalho.

Indicador 1: Número de ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho.
Meta 1: Ampliação em 20% das ações de inspeções aos ambientes de trabalho em 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Realizar avaliações técnicas de segurança do trabalho nos ambientes em atendimento às demandas.	SESMT	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Fichas de Controle de EPIs adotadas por Unidade Acadêmica/Administrativa.

Meta 1: Adoção da Ficha de controle de EPIs em 100% das unidades em 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M01A01 - Não serão realizadas ações referentes a M1.	SESMT, Diretores de Unidades, Chefes de setor	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de ações de capacitação e treinamentos voltados à segurança do trabalho.

Meta 1: Desenvolver 3 ações de capacitação e qualificação em segurança do trabalho por ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Promover, por meio da Coordenadoria de Capacitação e Avaliação da UNIFAL-MG, cursos relacionados à Segurança do Trabalho.	SESMT	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Número de Manuais e ou Procedimentos de Boas Práticas de Laboratórios implementados.

Meta 1: Elaboração de 5 manuais/procedimentos de segurança nas atividades laboratoriais que envolvem exposição a riscos/ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Elaborar, junto às chefias e/ou coordenadores e técnicos dos laboratórios da UNIFAL-MG, manuais / procedimentos de segurança para as atividades laboratoriais que envolvem exposição a riscos.	SESMT, Diretores de Unidade, Chefes de setor.	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Mapa de Riscos elaborados e fixados.

Meta 1: Elaboração de Mapas de riscos em 2 unidades acadêmicas/administrativas, a cada ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Elaborar, com a participação dos trabalhadores, o Mapa de Risco Ambiental.	SESMT, Diretores e Chefias de Unidades e os trabalhadores.	02/01/2023	31/12/2023

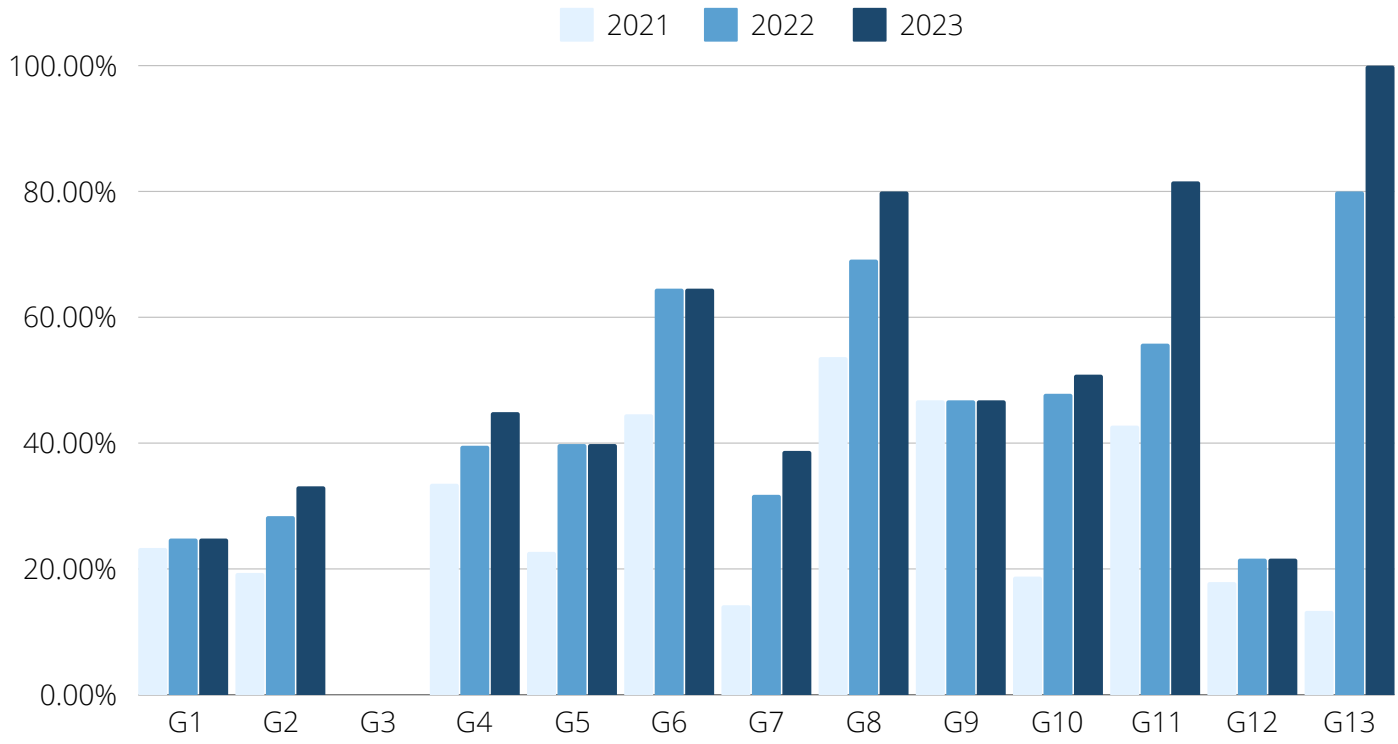
MONITORAMENTO DO PDI

EIXO

GESTÃO, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

GESTÃO, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

O eixo Gestão, Inovação e Internacionalização demonstrou progresso no cumprimento dos objetivos, conforme evidenciado pelo gráfico.



Legenda:

G1 - Ampliar as ações de Gestão de Risco na UNIFAL-MG
G2 - Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos membros da comunidade acadêmica
G3 - Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro
G4 - Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade
G5 - Implantar ações/políticas e diretrizes de segurança da informação na UNIFAL-MG
G6 - Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição
G7 - Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores da UNIFAL-MG
G8 - Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional
G9 - Aprimorar e ampliar o acesso à conectividade de rede nos câmpi
G10 - Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação
G11 - Aprimorar Processos de Compra e Infraestrutura
G12 - Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação
G13 - Promover o ensino de línguas e culturas estrangeiras na UNIFAL-MG

Como é possível ver no gráfico, alguns objetivos não tiveram avanços em 2023, como os objetivos G1, G5, G6, G9 e G12, no entanto, todos os setores responsáveis por estes objetivos estão se empenhando para que os mesmos avancem em 2024.

O objetivo G2 apresentou um pequeno avanço nas participações das autoavaliações institucionais, e a CPA solicitou alteração das metas de participação para que sejam mais reais, tendo em vista que, quando foram planejadas, estabeleceu-se como meta a participação de 70% dos discentes e 100% dos servidores, sendo que estes valores são utópicos e irreais.

O objetivo G3, referente à tradução do conteúdo do portal da UNIFAL-MG para um segundo idioma, não registrou avanços até o momento, porém, a contratação de uma empresa especializada para realizar tal tarefa encontra-se em processo.

No que tange ao objetivo G4, as políticas de comunicação e a implantação de audiodescrição nos conteúdos audiovisuais não avançaram conforme esperado. A meta de tornar as publicações acessíveis, incluindo recursos como Libras, foi parcialmente alcançada, com destaque

para a descrição de imagens nas redes sociais. No entanto, a reestruturação do site institucional e a produção de conteúdo audiovisual com inclusão de Libras permanecem como desafios. Apesar das metas citadas não apresentaram o resultado esperado, algumas metas destacaram-se:

- “Ampliar para pelo menos 24 a média de produção de conteúdo mensal para o Portal Institucional” (G4-I2-M1) - alcançou 82,91 conteúdos, ultrapassando em 345% da meta anual.
- “Ampliar para pelo menos 32 a média de produção de conteúdo mensal para redes sociais” (G4-I2-M2) - atingiu 296,41 produções, alcançando 926% da meta anual.
- “Ampliar a média do fluxo de acesso mensal ao Portal Institucional em 10% ao longo da vigência do PDI” (G4-I2-M3) - 135.152,33 acessos, alcançando 182% da meta anual.
- “Aumentar para pelo menos 20 mil o número de seguidores na página oficial do Facebook ao longo da vigência do PDI” (G4-I3-M1) - 17.400 seguidores, alcançando 87% da meta.

- “Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no perfil oficial do Instagram ao longo da vigência do PDI” (G4-I3-M2) - 22.200 seguidores, alcançando 222% da meta.
- “Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no canal oficial do Youtube ao longo da vigência do PDI” (G4-I3-M3) - 14.269 seguidores, alcançando 143% da meta.
- “Ampliar para pelo menos 4 o número de pautas institucionais veiculadas na imprensa - por mês” (G4-I5-M1) - 57,75 pautas, alcançando 1.444% da meta anual.

O objetivo G7 avançou pouco, sendo que a meta dos cursos “in company” não obteve nenhum avanço, pois não foi possível aprovar nenhum curso “in company” devido à escassez de recursos.

O objetivo G8 demonstrou progresso, com as metas relacionadas às parcerias internacionais (G8-I1-M1) e nacionais (G8-I1-M2) sendo excedidas em 2023. A Diretoria de Relações Internacionais (DRI), em colaboração com a Diretoria de Comunicação Social (DICOM), prosseguirá no fortalecimento das parcerias com a imprensa (G8-I1-M3) para promover avanços nessa meta.

O objetivo G10, composto por metas anuais, teve a maioria das metas amplamente superadas em 2023. No entanto, a meta específica para os registros de programas de computador (G10-I2-M2) não atingiu o resultado esperado, ficando consideravelmente abaixo.

O objetivo G11 obteve um grande avanço nas metas G11-I2-M1, com a implantação do sistema de vigilância monitorada na Sede, Santa Clara e Poços, faltando apenas Varginha, o qual será instalado em 2024.

O objetivo G13 conseguiu em 2023 alcançar integralmente as metas presentes para o todo o período do PDI.

PLANO DE AÇÕES

EIXO

GESTÃO, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

Objetivo G1: Ampliar as ações de Gestão de Risco na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de Processos Críticos (Processos primordiais para que se atinjam os objetivos estratégicos da Universidade).

Meta 1: Identificar e mapear 40 Processos Críticos das Pró-Reitorias no período de vigência do PDI.
Meta 2: Identificar, mapear e padronizar pelo menos 4 Processos Críticos de cada Campus fora de Sede no período de vigência do PDI.
Meta 3: Identificar e mapear pelo menos 10 Processos Críticos dos órgãos suplementares da Reitoria no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Apoiar as pró-reitorias a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Identificar quais processos das Pró-Reitorias impactam mais significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Apoiar os diretores de cada campus fora de sede a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☐ M2A02 - Identificar se algum processo dos campi fora de sede impactam significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A03 - Realizar/Aprimorar os mapeamentos dos processos do campus de Poços de Caldas, principalmente àquelas relacionadas ao atendimento direto da Comunidade Acadêmica.	Direção do Campus de Poços de Caldas	01/01/2023	31/12/2023
☐ M2A04 - Dar continuidade ao mapeamento dos processos do campus Varginha.	Direção do Campus de Varginha	01/01/2023	30/11/2023
☑ M2A05 - Aperfeiçoar o processo de comunicação e prestação de serviços à comunidade acadêmica.	Direção do Campus Varginha	01/01/2023	30/11/2023
☑ M3A01 - Apoiar os órgãos suplementares a realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

☑	M3A02 - Identificar quais processos dos órgãos suplementares impactam mais significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Plano de Gestão de Riscos gerenciado na Plataforma For ou equivalente.

Meta 1: Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar) o Plano de Gestão de Riscos na plataforma no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☐	M1A01 - Auxiliar as unidades a realizarem a gestão de risco da unidade.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☐	M1A02 - Cadastrar o plano de gestão de risco na plataforma escolhida.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☐	M1A03 - Inserir a Política de Gestão de Riscos na Plataforma For ***Novo!***	CDI	3006/2023	30/12/2023

Indicador 3: Percentual de Processos críticos revisados anualmente

Meta 1: Revisar e propor alterações, se necessário (Melhorias, otimizações ou atualizações de fluxo) em 70% dos Processos Críticos no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Apoiar as unidades, conforme demanda, a realizarem novos mapeamentos de processos ou revisão dos processos já mapeados.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Plano de ações gerenciados na Plataforma For ou equivalente.

Meta 1: Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar), até 2022, os Planos de Ações para os 5 anos de vigência do PDI na plataforma.
Meta 2: Identificar, no período de vigência do PDI, todos os gestores responsáveis pelos Planos de Ações de seus respectivos setores e cadastrá-los na plataforma.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Solicitar e dar suporte para a conclusão do plano de ação 2022 na Plataforma ForPDI.	CDI/PROPLAN	02/01/2022	31/03/2023

☑	M1A02 - Monitorar o plano de ação 2023 na Plataforma ForPDI.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☑	M1A03 - Solicitar e dar suporte para a revisão/correção/atualização do plano de ações 2023 cadastrado na Plataforma ForPDI.	CDI/PROPLAN	01/07/2023	31/08/2023
☑	M1A04 - Solicitar e dar suporte para a elaboração e cadastro do plano de ações 2024 na Plataforma ForPDI.	CDI/PROPLAN	01/10/2023	30/11/2023
☑	M2A01 - Manter atualizado os gestores responsáveis pelos Planos de Ações na Plataforma ForPDI.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Visibilidade do Plano de Ações.

Meta 1: Disponibilizar, no período de vigência do PDI, Quadro de plano de ações do PDI vigente, e seu desenvolvimento, atualizado anualmente, de forma física em todos os Campi em locais estratégicos e digitalmente via site da instituição.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☐	M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Número de revisões anual.

Meta 1: Revisar a gestão de riscos presente no Plano de Gestão de Riscos pelo menos 2 vezes no período de vigência do PDI fazendo adequações se necessário.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☐	M1A01 - Auxiliar as unidades a elaborarem o Plano de Gestão de Risco baseado na nova política aprovada.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 7: Número de objetivos estratégicos do PDI cobertos por gestão de riscos

Meta 1: Gestão de riscos de TODOS os objetivos estratégicos do PDI aprovada e incorporada ao Plano de Gestão de Riscos da Instituição no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término

☐ M1A01 - Iniciar a identificação de quais os riscos das unidades impactam mais significativamente nos objetivos estratégicos da Universidade	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G2: Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos membros da comunidade acadêmica.

Indicador 1: Mecanismos de incentivo à participação da comunidade acadêmica implantados.

Meta 1: Realizar pelo menos 3 Campanhas de incentivo/divulgação em parceria com a DICOM anualmente.
Meta 2: Realizar pelo menos 2 Lives de divulgação de dados obtidos anualmente.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Organizar com a DICOM campanhas de incentivo/divulgação.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Divulgar os dados da autoavaliação em lives.	CPA	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Percentual de Participantes.

Meta 1: Obter a participação de pelo menos 70% dos Discentes anualmente.
Meta 2: Obter 100% de participação de Servidores anualmente.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Enviar mensagem eletrônica aos discentes.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Solicitar publicação de mensagem no sistema acadêmico.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Solicitar publicação de mensagem no ambiente do Moodle.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A04 - Solicitar divulgação nas redes sociais oficiais da UNIFAL-MG.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Enviar mensagem eletrônica aos servidores.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A02 - Solicitar inserção de mensagem no ambiente do SEI.	CPA	01/01/2023	31/12/2023

☑	M2A03 - Solicitar publicação de mensagem no ambiente do Moodle.	CPA	01/01/2023	31/12/2023
☑	M2A04 - Solicitar divulgação nas redes sociais oficiais da UNIFAL-MG.	CPA	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de revisões do questionário da CPA.

Meta 1: Fazer pelo menos duas revisões ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referentes a essa meta.	CPA	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G3: Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro.

Indicador 1: Disponibilizar conteúdo do portal da UNIFAL-MG em um segundo idioma.

Meta 1: Elaborar versão, em um segundo idioma, da página principal das Pró-Reitorias ao longo da vigência do PDI.
Meta 2: Elaborar versão, em um segundo idioma, de conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de graduação que sejam de interesse do público estrangeiro. (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc) ao longo da vigência do PDI.
Meta 3: Elaborar versão, em um segundo idioma, do conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de pós-graduação Stricto Sensu que sejam de interesse do público estrangeiro (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc.) no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M01A01 - Dar prosseguimento no edital para contratação de empresa para tradução juramentada das páginas das Pró-Reitorias	DRI	01/01/2023	31/12/2023
☐ M02A01 - Dar prosseguimento no edital para contratação de empresa para tradução juramentada de pelo menos 15 cursos de graduação	DRI	01/01/2023	31/12/2023
☐ M03A01 - Dar prosseguimento no edital para contratação de empresa para tradução juramentada de pelo menos 15 cursos Stricto Sensu	DRI	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Disponibilizar informações gerais sobre os periódicos acadêmicos da instituição em um segundo idioma.

Meta 1: Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Sobre" constante de 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI.
Meta 2: Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Diretrizes para autores" constante de pelo menos 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M01A01 - Dar prosseguimento no processo do edital para contratação de empresa para tradução juramentada - aba "sobre" de 8 páginas de periódicos acadêmicos	DRI	01/01/2023	31/12/2023
☐ M01A02 - Dar prosseguimento no processo do edital para contratação de empresa para tradução juramentada - aba "diretrizes para autores" de 8 páginas de periódicos acadêmicos	DRI	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G4: Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade.

Indicador 1: Políticas de Comunicação social.

Meta 1: Elaborar, no período de vigência do PDI, a Política de Comunicação Institucional (PCI).
Meta 2: Elaborar, no período de vigência do PDI, a política de criação de páginas/sites hospedadas no portal institucional (padrão, conteúdo e hierarquização).
Meta 3: Elaborar, no período de vigência do PDI, o manual de uso de marca.
Meta 4: Criação do Portal do Servidor no período de vigência do PDI.
Meta 5: Elaboração de Manual de Identificação Visual no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Elaborar a proposta base da Política de Comunicação Institucional.	Comissão - Portaria nº 1353 de 22/07/2022	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Submeter a proposta para as devidas deliberações.	Comissão - Portaria nº 1353 de 22/07/2022	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A03 - Divulgar a proposta aprovada para a comunidade.	Comissão - Portaria nº 1353 de 22/07/2022	01/01/2023	31/12/2023

☐ M2A01 - Elaborar proposta de política de criação de páginas/sites.	Comissão - Portaria nº 1353 de 22/07/2022/Comitê Técnico Gestor	01/01/2023	31/12/2023
☐ M2A02 - Submeter a proposta para aprovação.	Comissão - Portaria nº 1353 de 22/07/2022/Comitê Técnico Gestor	01/01/2023	31/12/2023
☐ M3A01 - Elaborar Manual de uso da Marca.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☐ M3A02 - Apresentar ao Núcleo de Divulgação Institucional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☐ M3A03 -Editorar a edição final do Manual e publicar no Portal Institucional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☐ M4A01 - Não serão realizadas ações da Meta 4 - Criação do Portal do Servidor no período de vigência do PDI.	Dicom/NTI	01/01/2023	31/12/2023
☐ M5A01 - Não serão realizadas ações da Meta 5 - Elaboração de Manual de identificação Visual no período de vigência do PDI.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☐ M6A01 - Desenvolver portal de serviços como parte do portal do servidor.	NTI/CGRCI	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de ações de divulgação de serviços prestados pela universidade.

Meta 1: Ampliar para pelo menos 24 a média de produção de conteúdo mensal para o Portal Institucional.
Meta 2: Ampliar para pelo menos 32 a média de produção de conteúdo mensal para redes sociais.
Meta 3: Ampliar a média do fluxo de acesso mensal ao Portal Institucional em 10% ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Criar campanha de sensibilização institucional para produção de conteúdo institucional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023

☑ M1A02 - Criar rotina de prospecção de pautas jornalísticas junto às unidades acadêmicas e administrativas.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Produzir conteúdos para redes sociais.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A02 - Ampliar parcerias com outros perfis institucionais.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A03 - Promover campanhas temáticas especiais.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A04 - Consolidar padronização na linguagem de cada mídia social.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M3A01 - Publicar nas Mídias Sociais os conteúdos divulgados no portal institucional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Engajamento nas publicações em redes sociais.

Meta 1: Aumentar para pelo menos 20 mil o número de seguidores na página oficial do Facebook ao longo da vigência do PDI.
Meta 2: Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no perfil oficial do Instagram ao longo da vigência do PDI.
Meta 3: Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no canal oficial do Youtube ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Compartilhar de notícias, editais, eventos e outras conteúdos publicados no portal Institucional na página oficial do Facebook	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Elaborar campanha de divulgação especial durante o período de ingresso	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Fomentar transmissão de eventos pelo facebook	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A04 - Divulgar o perfil em chats do Youtube durante eventos com transmissão ao vivo	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Criar campanhas temáticas	Dicom	01/01/2023	31/12/2023

☑ M2A02 - Criar conteúdos interativos para ampliar engajamento dos seguidores	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A03 - Viabilizar parcerias colaborativas com outros perfis institucionais e pessoais para divulgação do perfil da oficial UNIFAL-MG	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A04 - Ampliar posts com conteúdos de ensino, pesquisa, extensão e gestão universitária	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☐ M3A01 - Compartilhar eventos transmitidos pelo Youtube nos perfis oficiais nas redes sociais	Dicom	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Publicações acessíveis em Libras, com audiodescrição e descrição de imagens.

Meta 1: Implantar audiodescrição em pelo menos 80% dos conteúdos audiovisuais ao longo da vigência do PDI.
Meta 2: Implantar descrição em 100% das imagens em matérias jornalísticas e em redes sociais ao longo da vigência do PDI.
Meta 3: Ampliar para pelo menos 24 os conteúdos audiovisuais com interpretação e tradução em libras anualmente.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Não serão realizadas ações referentes a esta meta.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☐ M2A01 - Incluir descrição de imagens em matérias publicadas no Portal Institucional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M3A01 - Produzir vídeos com conteúdos temáticos para divulgação nas redes sociais.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑ M3A02 - Criar campanha para ampliar a participação da comunidade na editoria UNIFAL-MG em Podcast.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Quantidade de inserções em veículos de imprensa.

Meta 1: Ampliar para pelo menos 4 o número de pautas institucionais veiculadas na imprensa (por mês).

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Atualizar mailing de imprensa com veículos de abrangência nacional.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Criar rotina de prospecção de pautas de interesse coletivo para divulgação para imprensa.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023
☐	M1A03 - Ofertar curso de Media Training com conteúdos sobre como relacionar-se com a imprensa para membros da comunidade universitária.	Dicom	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Transparência ativa.

Meta 1: Cumprir com 100% dos itens de transparência ativa ao longo de todo o PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Verificar periodicamente o formulário de Transparência Ativa presente na Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR)	Ouvidoria	01/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Atualizar periodicamente a página de Acesso à Informação da UNIFAL-MG	Ouvidoria	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G5: Implantar ações/políticas e diretrizes de segurança da informação na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de ações/políticas voltadas para segurança da informação na UNIFAL-MG.

Meta 1: Criar, no período de vigência do PDI, o Comitê de Segurança da Informação.
Meta 2: Realizar pelo menos 1 ação de capacitação ao ano a comunidade em tópicos relacionados à segurança da informação.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término

☑	M1A01 - Elaborar minuta do Comitê de Segurança da Informação.	NTI/GSI	01/01/2023	31/12/2023
☑	M2A01 - Ofertar cursos ou eventos sobre Segurança da Informação.	Marco Aurélio Sanches	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de ações relacionadas à implantação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) na UNIFAL-MG.

Meta 1: Identificar, no período de vigência do PDI, todos os processos de coleta de dados pessoais na instituição.
Meta 2: Mapear e adequar 100% dos processos de coletas de dados pessoais identificados em G5-I2-M1 de acordo com a LGPD no período de vigência do PDI.
Meta 3: Publicar, no período de vigência do PDI, a Regulamentação interna de aplicação da LGPD.
Meta 4: Capacitar pelo menos um terço (302) dos servidores em relação à LGPD ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☐	M1A01 - Dar andamento a identificação dos processos de coleta de dados pessoais por parte dos setores.	Comitê Gestor da Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (CGPPPDP)	01/01/2023	31/12/2023
☐	M2A01 - Solicitar aos setores que adequem os processos identificados na M1A01.	Comitê Gestor da Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (CGPPPDP)	01/01/2023	31/12/2023
☐	M3A01 - Elaborar Cartilha de Boas Práticas e de Governança.	Comitê Gestor da Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (CGPPPDP)	01/01/2023	31/12/2023
☑	M4A01 - Convidar servidores para realizar o curso sobre a LGPD.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Número de ações relacionadas à implantação do Marco Civil da Internet na UNIFAL-MG.

Meta 1: Publicar, no período de vigência do PDI, política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término

☐	M1A01 - Elaborar minuta de política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede	GSI	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G6: Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição.

Indicador 1: Processos estratégicos prioritários para a instituição identificados.

Meta 1: Identificar, no período de vigência do PDI, junto às Pró-Reitorias e unidades administrativas os processos estratégicos passíveis de informatização ou aprimoramento.
Meta 2: Definir, no período de vigência do PDI processos estratégicos a serem automatizados/informatizados/aprimorados.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Continuar a priorização das demandas de informatização levantadas junto às unidades	NTI	01/01/2023	30/03/2023
☑	M2A01 - Priorizar ações para desenvolvimento de sistemas.	CGD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Percentual de novos sistemas estratégicos implantados.

Meta 1: Implantar 100% dos novos sistemas a partir de G6-I1-M2 no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Iniciar a implantação de ao menos dois sistemas da lista de prioridades elaborada pelo CGD	GDGI	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Percentual de sistemas estratégicos aprimorados.

Meta 1: Aprimorar 100% dos sistemas existentes definidos em G6-I1-M2 no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Aprimorar ao menos um sistema da lista de prioridades elaborada pelo CGD.	GDGI	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Acesso e difusão de material digital.

Meta 1: Implantação de Repositório Institucional em ambiente digital no período de vigência do PDI.
Meta 2: Aquisição/Assinatura de acervo digital no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Enviar a Política do Repositório Institucional para aprovação do Consuni.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Criar políticas de submissão do Repositório Institucional.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Renovar assinatura da Plataforma UpToDate.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A02 - Renovar assinatura da Plataforma Minha Biblioteca.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A03 - Renovar assinatura da Plataforma Biblioteca Virtual (BV) da Pearson.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A04 - Elaborar Programa de Capacitação de Usuários para promover o uso das bibliotecas virtuais e dos produtos e serviços disponibilizados pelo Sistema de Bibliotecas.	Natália Maria Leal Santos	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Criação do Mapa Estratégico da UNIFAL-MG.

Meta 1: Criar em conjunto com o CGRCI e comunidade acadêmica o Mapa estratégico da UNIFAL-MG.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Não serão desenvolvidas ações referente a essa meta.	CDI/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Universalização digital do acesso e oferta dos serviços acadêmicos do DRGCA.

Meta 1: Oferta por sistemas digitais de todos os serviços acadêmicos que atendem diretamente alunos regulares, egressos e comunidade sem vínculo com a instituição.
Meta 2: O acesso de todos os potenciais usuários dos serviços acadêmicos oferecidos pelo DRGCA aos sistemas digitais em funcionamento e que vierem a ser implementados.
Meta 3: Gestão integrada de documentos e dados pessoais de alunos entre os sistemas digitais.

Meta 4: Implementar a interoperabilidade e automação de atividades e procedimentos de gestão da vida acadêmica dos alunos entre sistemas digitais.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Desenvolver ao menos 2 ações do DRGCA dentre as previamente priorizadas no G6I2	GDGI	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Finalizar integração dos sistemas acessados pela comunidade externa ao Login Único GOV.BR	GDGI	01/01/2023	31/12/2023
☐ M3A01 - Implantar plataforma de gestão de documentos digitais	GRI	01/01/2023	31/12/2023
☐ M4A01 - Implantar portal de serviços dos discentes	GDGI	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G7: Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores da UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de ações oferecidas.

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 80, o quantitativo anual de cursos de capacitação/atualização.
Meta 2: Ofertar pelo menos 3 capacitações por ano em tecnologias inovadoras para suporte ao ensino presencial e/ou ao ensino à distância.
Meta 3: Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForRisco da Plataforma For ou plataforma vigente.
Meta 4: Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForPDI da Plataforma For ou plataforma vigente.
Meta 5: Aumentar, para pelo menos 200, o número de vagas anuais disponibilizadas nos cursos contratados para realização na instituição.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Ofertar cursos de capacitação em conformidade com o Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP) 2023.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Oferecer, junto à ENAP, cursos de capacitação em tecnologias inovadoras.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023
☐ M3A01 - Divulgar o curso da Plataforma ForRisco disponibilizado pela ENAP.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023

☐	M4A01 - Divulgar o curso da Plataforma ForPDI disponibilizado pela ENAP.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023
☑	M5A01 - Articular, junto às empresas, o aumento no número de vagas nos cursos a serem adquiridos.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Percentual de servidores capacitados/atualizados.

Meta 1: Atingir pelo menos 80% dos Docentes ao longo do PDI.
Meta 2: Atingir pelo menos 80% dos TAEs ao Longo do PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Fomentar a capacitação/atualização dos conhecimentos dos Docentes em 2023.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023
☑	M2A01 - Fomentar a capacitação/atualização dos Técnicos-Administrativos em 2023.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023

Objetivo G8: Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.

Indicador 1: Número de parcerias e/ou convênios existentes com outras instituições.

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 40, o número de parcerias ou convênios Internacionais ao longo da vigência do PDI.
Meta 2: Aumentar, para pelo menos 50, o número de parcerias ou convênios nacionais ao longo da vigência do PDI.
Meta 3: Ampliar, para pelo menos 5, as parcerias com órgãos de imprensa para programas e quadros especiais com especialistas ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Manter, sempre que possível, contato com instituições internacionais.	Clenilda Maria de Faria Santos - DRI	01/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Estar em constante contato com as coordenações de cursos para ampliação das parcerias internacionais por meio dos contatos docentes.	Clenilda Maria de Faria Santos - DRI	01/01/2023	31/12/2023

☐	M2A01 - Manter contatos constantes com empresas públicas e particulares nacionais.	Clenilda Maria de Faria Santos - DRI	01/01/2023	31/12/2023
☑	M3A01 - Manter o contato com a Diretoria de Comunicação Social para, juntamente com a DRI, buscar alternativas e contatos para o estabelecimento de parcerias com órgãos de imprensa.	Clenilda Maria de Faria Santos - DRI	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G9: Aprimorar e ampliar o acesso à conectividade de rede nos campi.

Indicador 1: Aumento do número de pontos de acesso à rede wireless na UNIFAL-MG.

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 166, o número de pontos de acesso à rede wireless nos campi ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Empenhar equipamentos adquiridos.	PROAF/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Instalar os equipamentos empenhados em M1A01.	NTI/GRI	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Ampliar e modernizar a infraestrutura de rede cabeada da instituição.

Meta 1: Trocar equipamentos e infraestrutura onde se fizer necessário pelo menos em 10 dos 30 prédios com infraestrutura antiga ao longo da vigência do PDI.
Meta 2: Ampliar o número de pontos de rede em pelo menos 11 dos 14 prédios onde a quantidade atual é considerada insuficiente ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Empenhar equipamentos adquiridos.	PROAF/PROPAN	01/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Instalar os equipamentos empenhados em M1A01.	NTI/GRI	01/01/2023	31/12/2023
☑	M2A01 - Empenhar equipamentos adquiridos.	PROAF/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☑	M2A02 - Instalar os equipamentos empenhados em M2A01.	NTI/GRI	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G10: Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação.

Indicador 1: Número de ações de empreendedorismo focadas na capacitação e estímulo com empresas juniores.

Meta 1: Realizar anualmente pelo menos 2 ações com empresas juniores.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Estimular as empresas juniores por meio de palestras, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Número de Registros.

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Patentes ao ano.
Meta 2: Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Computador ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshops, encontros virtuais e/ou cursos de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshops, encontros virtuais e/ou cursos de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Parceria com instituições públicas/privadas.

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 3, o número de parcerias com instituições públicas/privadas ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Assessorar pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Participar/incentivar editais de fomento.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Volume de recursos captados externos.

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 5% ao ano, o volume de recursos captados externos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Assessorar pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Participar/incentivar editais de fomento.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Prospectar convênios/parcerias.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre Propriedade Intelectual e empreendedorismo.

Meta 1: Realizar ao menos uma ação semestral em cada Campi.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Número de empresas incubadas.

Meta 1: Aumentar, em 1, o número de empresas incubadas ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Divulgar os serviços oferecidos pela Incubadora de Empresa de Base Tecnológica NidusTec.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Realizar ações de empreendedorismo (Pré-incubação, start-up run e outras ações).	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G11: Aprimorar Processos de Compra e Infraestrutura.

Indicador 1: Número de ordens de serviço atendidas (finalizadas com solução).

Meta 1: Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para o Departamento de Infraestrutura.
Meta 2: Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para cada campus fora da sede.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Dar sequência na implantação do processo de criação da Gerência de Manutenção de Equipamentos Científicos - GEMEC.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Dar sequência no aprimoramento da Gerência Integrada no Sistema de Ordens de Serviço - SOS.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Concluir a Gestão de Materiais de limpeza com melhorias na especificação, aquisição e distribuição.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A04 - Reorganizar o layout com melhoria na ocupação dos espaços físicos do Departamento de Infraestrutura.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Implementar melhorias na comunicação entre a Coordenação Administrativa e Financeira do Campus, a PROAF e PROPLAN para melhorias nas ações preventivas e corretivas no Campus visando a redução do tempo de atendimento das Ordens de Serviço.	Direção do campus de Poços de Caldas	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A02 - Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço recebidas.	Direção do campus de Varginha	01/01/2023	31/12/202

Indicador 2: Aprimorar ações de segurança pessoal e patrimonial.

Meta 1: Implantar sistema de vigilância monitorada em todos os Campi no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término

☐	M1A01 - Dar continuidade ao processo de contratação de serviço de vigilância adequado ao novo formato de vigilância eletrônica dos campi.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Percentual de itens frustrados nos pregões.

Meta 1: Revisar/atualizar, ao menos 2 vezes ao longo da vigência do PDI, a descrição de código SIGE.
Meta 2: Redefinir, no período de vigência do PDI, o calendário de compras.
Meta 3: Reduzir, para no máximo 15%, o percentual de itens frustrados em pregões no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☐	M1A01 - Dar continuidade a revisão das descrições do código SIGE.	DAA	01/01/2023	31/12/2023
☐	M2A01 - Não serão realizadas ações referentes a essa meta.	DAA	01/01/2023	31/12/2023
☐	M3A01 - Dar continuidade ao plano de reduzir o percentual de itens frustrados em pregões no período de vigência do PDI.	DAA	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G12: Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação.

Indicador 1: Política de adoção de nuvem (Infraestrutura, plataforma e software como serviço) institucionalizada.

Meta 1: Política de adoção de nuvem aprovada no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☐	M01A01 - Instituir Comissão de Elaboração de Política de Nuvem.	CGD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Porcentagem dos serviços de serviços elegíveis migrados para as nuvens.

Meta 1: Publicação do catálogo de serviços de Tecnologia da Informação no período de vigência do PDI.
Meta 2: Definição de serviços estratégicos elegíveis para migração para a nuvem a partir de G12-I1-M1 no período de vigência do PDI.
Meta 3: 50% dos serviços de tecnologia da informação elegíveis hospedados na nuvem a partir de G12-I2- M2 no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Atualizar e publicar o Catálogo de Serviços de TIC.	NTI	01/01/2023	01/01/2023
☐ M2A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta M2	NTI	01/01/2023	31/12/2023
☐ M3A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta M3.	NTI	01/01/2023	01/01/2023

Indicador 3: Política de Continuidade de Serviços institucionalizada.
Meta 1: Política de Continuidade de Serviços Aprovada no terceiro ano de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Elaborar minuta de Política de Continuidade de Serviços.	GRI/GSI	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Aprovar Política de Continuidade de Serviços.	CGD	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Atualização/expansão de Computadores.

Meta 1: Fazer upgrade/troca, durante a vigência do PDI, de todos os computadores adquiridos há mais de 5 anos.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Efetuar empenho de equipamentos conforme disponibilidade orçamentária.	PROAF/ PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Configurar e instalar os equipamentos adquiridos em M1A01.	GSTU	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo G13: Promover o ensino de línguas e culturas estrangeiras na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Ações voltadas à promoção do ensino de línguas e de culturas estrangeiras.

Meta 1: Ofertar pelo menos 15 cursos (regulares e/ou por projetos) de línguas e culturas estrangeiras durante a vigência do PDI.
Meta 2: Organizar pelo menos 5 eventos (Seminários, Feiras, Congressos e etc) voltados à culturas estrangeiras durante a vigência do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término

☑	M1A01 - Ofertar o curso regular de bacharelado em LE.	Deborah Walter de Moura Castro	23/03/2023	23/03/2023
☑	M1A02 - Curso de extensão: Me comunico en español I.	Adriana Martins Simões	01/01/2023	23/03/2023
☐	M1A03 - Projeto IsF: Ensino e aprendizagem de idiomas a partir da perspectiva intercultural.	Mara Clara Pivato Biajol	23/03/2023	23/12/2023
☐	M1A04 - Projeto IsF: Idiomas para Fins Acadêmicos e Internacionalização.	Mara Clara Pivato Biajoli	23/03/2023	23/12/2023
☑	M2A01 - Coordenar o Subprojeto Interdisciplinar PIBID (espanhol/inglês).	Italo Oscar Riccardi León	01/01/2023	28/12/2023
☐	M2A02 - Evento: American Culture at UNIFAL: Be our guest!.	Mara Clara Pivato Biajoli	23/03/2023	23/12/2023

MONITORAMENTO DO PDI

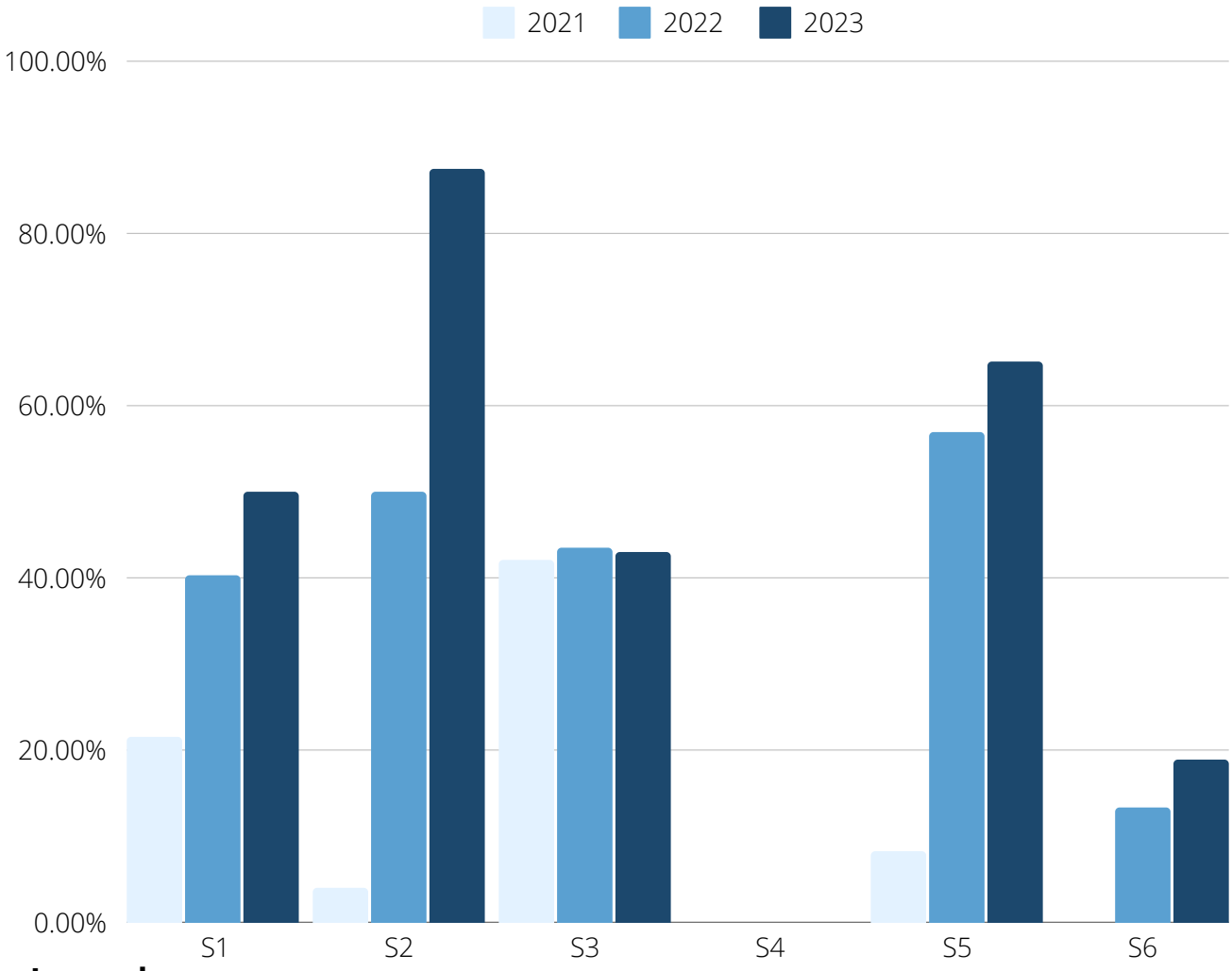
EIXO

SUSTENTABILIDADE

(AMBIENTAL, FINANCEIRA E SOCIAL)

SUSTENTABILIDADE

O eixo Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) demonstrou progresso no cumprimento dos objetivos, conforme evidenciado pelo gráfico.



Legenda:

S1 - Promover, sensibilizar e conscientizar sobre os benefícios e a importância da Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico

S2 - Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dentro dos câmpi da universidade

S3 - Promover a sensibilização / conscientização e diminuição efetiva do consumo de materiais e recursos de impacto significativo ao meio ambiente

S4 - Promover a sensibilização / conscientização e destinação adequada para resíduos líquidos e sólidos produzidos na UNIFAL-MG

S5 - Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira)

S6 - Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG

SUSTENTABILIDADE

Os seis objetivos do eixo Sustentabilidade englobam 10 metas anuais e 31 metas para a duração do PDI.

Das metas anuais, 3 não atingiram o resultado esperado e 7 alcançaram o esperado, sendo que destas, 6 superaram as expectativas. Destacam-se os seguintes avanços em 2023 nas metas anuais:

- S1-I1-M1: número de ações com temas sustentáveis, que tinha como meta 14 ações, resultando em 74 ações realizadas em 2023;
- S1-I7-M1: visava atingir no mínimo 10% de participação dos servidores nas ações anuais desenvolvidas, conseguindo que 80% dos servidores participassem do curso sobre assédio, para o qual todos foram convocados;
- S3-I3-M1: tinha o objetivo de reduzir o consumo de energia elétrica em 2% ao ano, tendo obtido uma redução de 15% em 2023, devido as economias realizadas e instalações das usinas fotovoltaicas.
- S5-I1-M10: tinha como meta aumentar 5% ao ano o volume de captação externa, sendo que alcançou um aumento de 622%, ultrapassando as expectativas com projetos individuais e da

Agência de Inovação e Empreendedorismo aprovados pelas agências de fomento FAPEMIG e CAPES totalizando aproximadamente 13 milhões de reais.

Dentre as metas estabelecidas para todo o período do PDI, as que apresentaram um avanço expressivo, às vezes atingindo ou ultrapassando a meta, temos:

- S1-I3-M1, que determina “No mínimo 10% dos discentes com participação nas ações desenvolvidas”, sendo que alcançamos 25% de participação dos discentes, evidenciando um desempenho acima do esperado.
- S2-I1-M1, que previa diminuir o número de ocorrências de roubos e furtos, sendo que em 2023 a UNIFAL-MG não teve nenhuma ocorrência.
- S2-I1-M2, que esperava implantar o sistema monitorado de vigilância nos três campi e Unidade Santa Clara até 2025, e agora só falta concluir a instalação desse sistema no campus de Varginha.

- S3-I8-M1, que visa “Implantar/adicionar critérios de contratações sustentáveis de bens e serviços na UNIFAL-MG para 60% dos produtos e serviços que permitam a adoção destes critérios, até 2025” foi alcançada em 2023.
- S5-I1-M1, que previa ampliar em 30% o atendimento público na Clínica Médica, e até 2023 já ampliou mais de 200%.

O único objetivo que não apresentou avanço foi o S4, uma vez que, até o momento, não se identificou uma metodologia eficaz e viável para a implementação da quantificação dos resíduos gerados pela universidade.

Dentre as metas, as que ainda não avançaram temos:

- A compra de papel reciclável (S3-I2-M1), que foi solicitado para ser alterado para compra de papel com certificação que a produção é realizada a partir de cultivos sustentáveis.
- A redução do consumo de água (S3-I4-M1) e aumento da participação de água de fontes próprias (S3-I5-M1), que apesar de algumas iniciativas, ainda não foi possível visualizar um resultado significativo.

SUSTENTABILIDADE

- A "Criação do Ambulatório Multiprofissional e sua inclusão na Rede de Atendimento Pública" (S5-I1-M3), que apesar de estar presente no PDI, não foi priorizada dentro do cenário econômico que a universidade vem enfrentando.
- E o "AVCB (Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros) para os três campi e a Unidade Santa Clara" (S6-I1-M1), que, apesar de ainda não tenha sido obtido, a universidade conseguiu aprovar, em 2023, o projeto de sistema de combate a incêndios para o campus de Varginha. Para 2024, planejou-se acompanhar a instalação desse sistema de combate a incêndios em Varginha, além do início das adaptações exigidas pelo Corpo de Bombeiros em diversos espaços, visando a futura obtenção do AVCB.

Apesar dos desafios enfrentados, estão em andamento ações para atender às normas de segurança e saúde até 2025 (S6), incluindo melhorias na sinalização tátil e a adequação dos espaços conforme exigências da Vigilância Sanitária.

PLANO DE AÇÕES

EIXO

SUSTENTABILIDADE

(AMBIENTAL, FINANCEIRA E SOCIAL)

Objetivo S1: Promover, sensibilizar e conscientizar sobre os benefícios e a importância da Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico.

Indicador 1: Número de ações anuais com temas sustentáveis.

Meta 1: No mínimo 10 ações no primeiro ano (2021) com acréscimo de 20% ao ano até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Oferecer eventos com temas sustentáveis.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Estimular e fomentar financeiramente, quando possível, o desenvolvimento de projetos, programas, eventos e cursos de extensão com temáticas sustentáveis.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A03 - Estimular e fomentar financeiramente, quando possível, o desenvolvimento de ações com temáticas sustentáveis. *Novo!*	Julieta Aparecida Moreira	30/06/2023	31/12//2023

Indicador 2: Horas de palestras / treinamentos por funcionário / colaborador terceirizado em temáticas ambientais e sustentáveis.

Meta 1: No mínimo 6 horas de palestra / treinamento por funcionário / colaborador terceirizado ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Oferecer e apoiar palestras / treinamentos com temáticas ambientais e sustentáveis aos funcionários / colaboradores terceirizados.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Porcentagem de discentes que participaram das ações de sustentabilidade executadas no ano.

Meta 1: No mínimo 10% dos discentes com participação nas ações desenvolvidas.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Auxiliar na divulgação das ações institucionais sustentáveis realizadas durante o ano, visando ampliação na participação dos estudantes.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Articular junto à Proex a criação de uma “Unidade de Sustentabilidade” no CAEX, para registro de ações de extensão com temáticas sustentáveis.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Número de disciplinas oferecidas e relacionadas a sustentabilidade

Meta 1: No mínimo uma disciplina obrigatória por curso de graduação (grade do curso)

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A1 - Assessorar na construção dos Projetos Pedagógicos de Cursos	DAP - Prograd	24/02/2023	30/11/2023

Indicador 5: Quantidade de publicações anuais relacionadas à sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 33 publicações anuais.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Realizar buscas ativas de editais externos para financiamento de projetos em Sustentabilidade.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Realizar Estudos junto à PROEX de editais de apoio a ações internas de sustentabilidade.	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A03 - Inserir campo específico para identificação de pesquisa no GPesq, em atendimento aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).	Coordenação de Pesquisa	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Horas de capacitações anuais oferecidas aos servidores voltadas para sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 60 horas de capacitação/servidor ao ano.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Divulgar os cursos na área de Sustentabilidade ofertados pela ENAP.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Ofertar 1 (um) curso institucional em Sustentabilidade.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023

Indicador 7: Porcentagem de servidores que participaram das capacitações ofertadas em temática sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 10% dos servidores com participação nas ações desenvolvidas anualmente.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Convidar servidores para realizarem ações de desenvolvimento em Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico.	Marco Aurélio Sanches	02/01/2023	31/12/2023

Objetivo S2: Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dentro dos campi da universidade.

Indicador 1: Número de ocorrências relatadas anualmente relacionadas com a falta de segurança no campus por membros da comunidade universitária.

Meta 1: Diminuir o número de ocorrências de roubos e furtos, em pelo menos 30%.
Meta 2: Implantar o sistema monitorado de vigilância nos três campi e Unidade Santa Clara.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Oferecer treinamento para melhorias das ações preventivas de segurança.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Realizar campanha de conscientização da comunidade em relação à segurança pessoal e patrimonial.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023
☑ M2A01 - Dar continuidade na implantação do sistema monitorado de vigilância nos três campi e Unidade Santa Clara.	Jose Antonio Ramos	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo S3: Promover a sensibilização / conscientização e diminuição efetiva do consumo de materiais e recursos de impacto significativo ao meio ambiente.

Indicador 1: Quantidade de papel comprado anualmente.

Meta 1: Reduzir o consumo de resmas de papel branco em 50% em relação ao ano-base 2019, até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Divulgar nas mídias sociais incentivos à redução no uso de papel em atividades rotineiras.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Porcentagem do papel comprado anualmente de origem reciclável.

Meta 1: Para o consumo remanescente de papel, aumentar a participação de papel reciclado para 50% do total de papel consumido até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Incentivar e apoiar a gestão caso desejem implantar o papel reciclado em algum setor.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Energia consumida (kWh) relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física.

Meta 1: Reduzir o consumo de energia elétrica 2% ao ano, pelo prazo do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Divulgar nas mídias sociais a importância da racionalização no consumo de energia elétrica na instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Elaborar critérios para priorização das futuras substituições dos refrigeradores considerados menos eficientes em consumo de energia.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 4: Volume (m³) total de água consumida anualmente relativamente à quantidade de membros da comunidade acadêmica e área física.

Meta 1: Reduzir o consumo de água per capita da rede pública de abastecimento em 25% até 2025, considerando também a área construída.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Divulgar nas mídias sociais incentivos à racionalização no consumo de água em atividades rotineiras na instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Incentivar / fomentar o uso de equipamentos/acessórios economizadores de água.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 5: Porcentagem de água consumida que é proveniente de reutilização, por exemplo, de águas das chuvas e/ou destiladores.

Meta 1: Aumentar a participação de água de fontes próprias para 20% do total consumido até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Incentivar o uso de água de reaproveitamento na instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 6: Porcentagem de vasos sanitários equipados com descarga de 2 volumes.

Meta 1: Atingir 80% até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Relacionar para DI/PROAF os vasos sanitários que ainda não contam com sistema de descarga de 2 volumes, incentivando a substituição (assim que possível).	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 7: Número de ações para conscientização /sensibilização sobre o uso responsável de recursos e materiais de impacto ambiental.

Meta 1: No mínimo 3 campanhas ao ano, voltadas para toda a comunidade acadêmica.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término

☑	M1A01 - Divulgar nas mídias sociais incentivos à racionalização de recursos e materiais com impacto ambiental na instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Estruturar a campanha relacionada a redução de uso do carro para ir a universidade *Novo!*	Julieta Aparecida Moreira	30/06/2023	31/12/2013

Indicador 8: Contratos atrelados a posicionamentos ambientais de produtos e fornecedores.

Meta 1: Implantar / adicionar critérios de contratações sustentáveis de bens e serviços na UNIFAL-MG para 60% dos produtos e serviços que permitam a adoção destes critérios, até 2025.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01- Reunir a comissão para análise da legislação e instruções sobre os critérios de sustentabilidade.	Rafael Luiz Santos Pereira	01/01/2023	31/12/2023
☑	M1A02 - Incluir critérios de sustentabilidade nos Editais de Processos Licitatórios da UNIFAL-MG.	Rafael Luiz Santos Pereira	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo S4: Promover a sensibilização / conscientização e destinação adequada para resíduos líquidos e sólidos produzidos na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Quantidade total de resíduos sólidos produzidos anualmente nos campi.

Meta 1: Diminuição em 20% na geração de resíduos sólidos até 2025.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M1A01 - Divulgar nas mídias sociais incentivos e orientações para redução da quantidade de resíduos sólidos gerados.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☐	M1A02 - Contribuir na implantação do registro nos campi, da quantidade de resíduos sólidos não recicláveis produzidos na instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Porcentagem de resíduos recicláveis recolhidos anualmente na coleta seletiva.

Meta 1: Aumento de 20% ao ano na quantidade de resíduos recolhidos e destinados para reciclagem até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Finalizar a efetivação de catadores e/ou cooperativas em Varginha e Poços de Caldas e implantar a coleta seletiva em todos os campi.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Disponibilizar lixeiras específicas para a coleta seletiva em todos os campi.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A03 - Disponibilizar ecopontos em todos os campi.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A04 - Realizar sensibilizações junto à comunidade acadêmica e administrativa referente à coleta seletiva na universidade.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Porcentagem de resíduos orgânicos produzidos anualmente que são encaminhados para compostagem.

Meta 1: Reduzir a quantidade de resíduos sólidos orgânicos destinados ao sistema público de coleta no mínimo em 50% até 2025.
Meta 2: Tratar, por meio de compostagem pelo menos 50% dos resíduos sólidos orgânicos gerados em cada campi até 2025.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Divulgar nas mídias sociais incentivos visando a diminuição do desperdício de alimentos nos RUs da instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Solicitar semestralmente as quantidades de resíduos sólidos orgânicos gerados nos RUs da instituição.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☐ M2A01 - Divulgar nas mídias sociais ações dos projetos de compostagem existentes na	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

	instituição, incentivando maior adesão.			

Indicador 4: Tratamento/separação de resíduos.

Meta 1: Até 2025, atingir 100% de destinação correta de resíduos sólidos.
Meta 2: Promover no mínimo uma ação durante o período de vigência do PDI referente a tratamento de resíduos líquidos.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☐	M1A01 - Realizar levantamento junto ao DI/PROAF referente aos resíduos sólidos gerados na instituição e destinações em cada campus.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023
☐	M2A01 - Realizar levantamento junto ao DI/PROAF referente aos resíduos líquidos gerados na instituição e destinações.	GMADS	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo S5: Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira)

Indicador 1: Percentual de receitas diretamente arrecadadas em relação aos recursos oriundos do Tesouro Nacional.

Meta 1: Ampliar o percentual de receitas diretamente arrecadadas de 5,51% para 8% em relação ao orçamento do Tesouro Nacional discricionário no período do PDI.
Meta 2: Iniciar a prestação de serviços no Laboratório de Genética no período do PDI.
Meta 3: Criação do Ambulatório Multiprofissional e inclusão na Rede de Atendimento Pública no período do PDI.
Meta 4: Promover ações de consultoria nas Unidades Prestadoras de Serviços ao menos uma vez por ano.
Meta 5: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no LACEN.
Meta 6: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Odontológica.
Meta 7: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Médica.
Meta 8: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica de Fisioterapia.
Meta 9: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no Núcleo de Controle de Qualidade.
Meta 10: Aumentar 5% ao ano o volume de captação externa.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☑	M01A01 - Ampliar a produção dos cosméticos da linha FarmaSkin, desenvolvida pela equipe técnida da FarUni,	FarUni	01/01/2023	31/12/2023

	buscando parcerias/recursos para aumentar a variedade/quantidade de itens produzidos na manipulação.			
☑	M01A02 - Ofertar serviços clínicos providos por farmacêuticos à comunidade.	FarUni	01/01/2023	31/12/2023
☐	M02A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta	PROPLAN	02/01/2023	29/12/2023
☐	M03A01 - Não serão realizadas ações referentes a meta	PROPLAN	02/01/2023	29/12/2023
☑	M04A01 - Oferecer apoio e consultoria técnica para servidores, pesquisadores e outros interessados.	Diretoria Agência de Inovação e Empreendedorismo	01/01/2023	31/12/2023
☑	M05A01 - Buscar novos convênios e parcerias através da Pró-Reitoria de Extensão.	LACEN	01/01/2023	31/12/2023
☐	M06A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta	Clínica de Odontologia	02/01/2023	29/12/2023
☐	M07A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta	Clínica de Especialidades Médicas	02/01/2023	29/12/2023
☑	M08A01 - Concluir o convênio com a SISLAGOS.	Clínica de Fisioterapia	01/01/2023	31/12/2023
☑	M08A02 - Ampliar o convênio com a SISLAGOS.	Clínica de Fisioterapia	01/06/2023	31/12/2023
☐	M09A01 - Reformular a página do Núcleo de Controle de Qualidade	NCQ	01/01/2023	31/12/2023
☐	M09A02 - Elaborar Guia de Serviço para Realização de Estudos de Perfil de	NCQ	01/01/2023	31/12/2023

	Dissolução e disponibilizar na página do NCQ			
☐	M09A03 - Elaborar Guia de Serviço para Validação de Métodos de Dissolução e disponibilizar na página do NCQ.	NCQ	01/01/2023	31/12/2023
☑	M09A04 - Aumentar a quantidade de clientes contratados.	NCQ	01/01/2023	31/12/2023
☑	M09A05 - Reformular o instrumento de pesquisa de satisfação do cliente e disponibilizar na página do NCQ	NCQ	01/01/2023	31/12/2023
☐	M10A01 - Não serão realizadas ações referentes à meta	PROPLAN/PRPPG/ AIE	02/01/2023	29/12/2023

Indicador 2: Número de estudos de viabilidade econômica.

Meta 1: Efetuar estudo de viabilidade de transporte por aplicativo no período do PDI.
Meta 2: Efetuar estudo de Implantação do sistema de portaria por monitoramento no período do PDI.
Meta 3: Efetuar estudo de Implantação do sistema de segurança monitorada por módulos no período do PDI.
Meta 4: Efetuar estudo de Implantação do sistema de manutenção predial continuado por empresa externa no período do PDI.
Meta 5: Criar o Programa de Desenvolvimento Institucional, no período do PDI, possibilitando a contratação de bolsistas para projetos de desenvolvimento em diversas áreas.

Plano de Ação de 2023

	Descrição	Responsável	Início	Término
☐	M1A01: Submeter ETP M1A3 de 2021 para Licitação	DT	03/04/2023	30/06/2023
☐	M1A02: Dar ordem de serviço para execução	DT	01/05/2023	28/07/2023
☐	M2A01: Dar ordem de serviço para execução	DI	03/04/2023	26/05/2023
☑	M3A01: Dar ordem de serviço para execução	DI	03/04/2023	28/05/2023

☑ M4A01: Elaborar relatório com base em M4A2 de 2021 sobre impactos e ocorrências	DI	03/04/2023	24/11/2023
☐ M5A01 - Elaborar o edital de fluxo contínuo do Programa de Desenvolvimento institucional	PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Objetivo S6: Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de Sistema de Combate a incêndio e pânico aprovados pelos órgãos competentes.

Meta 1: AVCB dos três campi e Unidade Santa Clara (meta 4 campi), no período do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Iniciar as adequações solicitadas pelo Corpo de Bombeiros nos Prédios: L, Quadras Esportivas e Museu, para solicitar os respectivos AVCB.	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☑ M1A02 - Aprovar o projeto de combate à incêndio no campus de Varginha.	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 2: Porcentagem de prédios com sinalização tátil e direcional.

Meta 1: Sinalização tátil, direcional interna, em pelo menos 50% dos prédios, em todos os campi, no período do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☑ M1A01 - Dar continuidade a instalação dos pisos táteis em todos os campi	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023

Indicador 3: Adequar os espaços de atendimento às normas da Vigilância Sanitária.

Meta 1: Manter todos os espaços de atendimento externo que são necessários, de acordo com as normas de Vigilância Sanitária, no período do PDI.

Plano de Ação de 2023

Descrição	Responsável	Início	Término
☐ M1A01 - Iniciar as adequações no projeto da Fisioterapia	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023
☐ M1A02 - Licitar a 2ª fase do prédio da Odontologia para construção das novas clínicas para atendimento das exigências da vigilância sanitária	CPO/PROPLAN	01/01/2023	31/12/2023