





Relato Integrado

2023

Unifal MG
Universidade Federal de Alfenas

Sumário

1. Governança da Universidade

Mensagem do Dirigente Máximo.....03
Universidade Federal de Alfenas.....05
Visão Geral Organizacional.....06
Planejamento Estratégico e Governança.....10
Cadeia de Valor.....22
Gestão de Riscos.....24
Canais de Comunicação com a Sociedade.....26

2. Resultados da Gestão

UNIFAL-MG em Números.....33
Ensino, Pesquisa e Extensão.....38
Assistência Estudantil.....52
Inovação e Internacionalização.....60
Prestação de Serviços.....68
Principais Investimentos.....79
Sustentabilidade Ambiental.....86

3. Conformidade e Eficiência da Gestão

Gestão Orçamentária, Financeira e de Custos.....91
Gestão de Pessoas.....101
Gestão de Tecnologia da Informação.....110
Gestão de Licitações e Contratos.....118
Gestão Patrimonial e de Infraestrutura.....119

4. Demonstrações Contábeis

Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas.....123

Créditos.....125

Governança da Universidade



Mensagem do Dirigente Máximo

O ano de 2023 será, provavelmente, lembrado por ser um ano de extremos. Ano subsequente a eleições acirradas, conflitos militares sangrentos, aumento recorde na temperatura do planeta, além da quebra de paradigmas em virtude da popularização das chamadas inteligências artificiais.

No Brasil, todos esses impactos foram sentidos com especial destaque para as mudanças da política interna com a posse do Presidente Luiz Inácio Lula da Silva e os eventos que se seguiram à sua posse.

No campo da educação superior, a esperança de novos tempos para as universidades públicas foi marcada por um novo patamar de diálogo e prestígio simbolizado pela reunião, já no primeiro mês de governo, com o Presidente da República e reitoras e reitores de instituições federais de educação superior de todo o Brasil. A PEC da transição e a consequente recomposição feita pelo novo governo no orçamento destinado ao MEC foram cruciais para manter o funcionamento das universidades, embora (tenha) não tenham sido suficientes, dada a inflação do período, para evitar que o ano de 2023 findasse com um déficit significativo em todas as universidades, inclusive na UNIFAL-MG.

Em meio a esses desafios, entretanto, nossa universidade não parou. Graças à força da comunidade e ao trabalho incansável de gestão, seguimos produzindo, criando e encontrando soluções para cada novo obstáculo.

No Ensino, nossos cursos avaliados pelo INEP no período seguiram entre os melhores do país, com avanço de alguns casos para **A**, nota máxima possível, nesse tipo de avaliação.

Dentre as mudanças nacionais e internacionais mais impactantes, podemos citar a baixa (na) procura pelas instituições de ensino superior. Na UNIFAL-MG, tal impacto também foi sentido, afetando negativamente nosso número de ingressantes e aumentando, ainda mais, o número das vagas remanescentes. Esse cenário, que gera extrema preocupação para as instituições federais de educação superior, tem sido alvo de constantes esforços com vistas a sua superação. Nossa universidade, através dos espaços coletivos nacionais como a Andifes, vem contribuindo com o debate macro, além de, internamente, atuarmos com importantes investimentos em comunicação, pesquisa, além de ações concretas visando ao preenchimento de vagas remanescentes.

Na Pesquisa, além da manutenção e do avanço na avaliação de nossos programas de pós-graduação, atingimos um novo recorde na captação de recursos externos, no ano de 2023. Ao todo, foram 9 projetos de pesquisa aprovados, em um montante que supera 11 milhões de reais.

O diálogo com a comunidade que compõe, integra e se relaciona com nossa universidade tem sido objeto constante do trabalho conhecido como Extensão Universitária. Em 2023, os dados mostram que houve uma recuperação no número total de ações registradas. Também obtivemos avanços importantes, fruto do trabalho da Pró-reitoria de Graduação (PROGRAD), em diálogo com toda a comunidade acadêmica acerca da curricularização da Extensão na UNIFAL-MG.

Costumo destacar, sempre que possível, que é justamente nos cenários mais adversos que devemos pensar o futuro e buscar soluções criativas. Nesse sentido, nossa instituição segue, em meio a tantos obstáculos, investindo e avançando em inovação. Em 2023, tivemos a inauguração e o funcionamento dos espaços *makers* em todos os câmpi da universidade e pudemos comemorar o avanço da Unifal-MG no *Ranking* Nacional das Universidades Empreendedoras, passando da 87ª posição em 2021, para a 21ª em 2023. Fomos premiados em dois *cases* de boas práticas, nos eixos Extensão e Capital Financeiro, respectivamente. Além disso, a UNIFAL-MG foi a universidade mais premiada por suas boas práticas pelo *Ranking* de Universidades Empreendedoras em 2023, em nível nacional.

Ainda sobre nosso papel local e regional, conseguimos a recuperação do número de atendimentos das clínicas e dos laboratórios de um modo geral. Em termos de investimentos, faço destaque para o aporte do MEC de 5 milhões para a retomada da Fase 1, do Prédio da Faculdade de Odontologia; a contrapartida institucional de 2,5 milhões para a finalização do Prédio de Pesquisa em Química (PROFATEC) na Unidade Santa Clara, além da aquisição de equipamentos importantes para o funcionamento do ensino e da pesquisa. A reestruturação da rede de energia do câmpus de Poços de Caldas foi um grande avanço para a infraestrutura básica de consolidação da UNIFAL-MG.

Nossa identidade e memória foram também contempladas através de um aporte pelo MEC de 1,3 milhões de reais para o *retrofit* da fachada do Museu da UNIFAL-MG, graças aos esforços da gestão.

Mais uma vez, convido a todas as pessoas que folheiem, leiam e estudem nosso Relato Integrado para que tragam à memória aquilo que nos dá esperança!

Universidade Federal de Alfenas

A Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG) é uma instituição centenária de ensino superior, situada no Sul de Minas Gerais, com sua sede e unidade educacional na cidade de Alfenas, e dois câmpi avançados nas cidades de Poços de Caldas e Varginha.

A UNIFAL-MG oferece uma ampla gama de cursos de graduação e pós-graduação em diversas áreas do conhecimento, incluindo Saúde, Ciências da Natureza, Ciências Exatas, Ciências Sociais Aplicadas, Ciências Humanas e Letras. Destaca-se pela excelência no cumprimento do tripé universitário, que compreende ensino, pesquisa e extensão.

Além das atividades de ensino e pesquisa, os programas de extensão universitária ocupam posição de destaque na UNIFAL-MG. Esses programas proporcionam aos estudantes experiências enriquecedoras e conhecimentos práticos, por meio de projetos desenvolvidos em colaboração com a comunidade externa. Isso estabelece um intercâmbio contínuo entre a sociedade e a universidade, gerando valor público.

Clique para conhecer a história completa da UNIFAL-MG.



Visão Geral Organizacional Aonde queremos chegar?



"Ser reconhecida, nacional e internacionalmente, por sua excelência acadêmica, científica, cultural e social, comprometida com o desenvolvimento humano, social, econômico e ambiental do país."

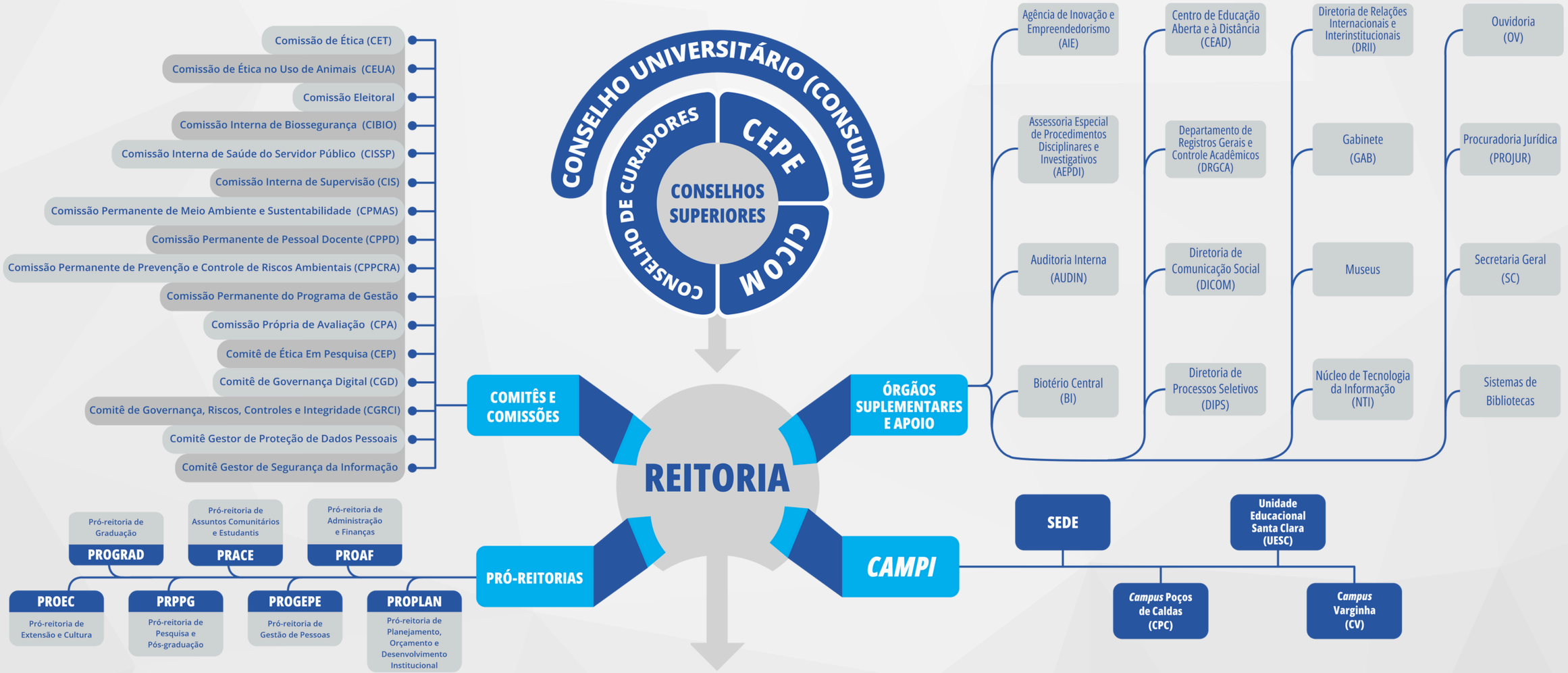
"Diversidade e pluralidade; equidade; excelência; inclusão social; inovação; integração e interdisciplinaridade; participação democrática; sustentabilidade; e transparência."

"Promover a formação plena do ser humano, gerando, sistematizando e difundindo o conhecimento, comprometendo-se com a excelência no ensino, na pesquisa e na extensão, com base nos princípios da reflexão crítica, da ética, da liberdade de expressão, da solidariedade, da justiça, da inclusão social, da democracia, da inovação e da sustentabilidade."

Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI): estabelece os objetivos institucionais e seus respectivos indicadores e metas

Planos de Ações

Estrutura Organizacional



UNIDADES ACADÊMICAS

- Faculdade de Ciências Farmacêuticas (FCF)
- Escola de Enfermagem (EE)
- Faculdade de Medicina (FAMED)
- Faculdade de Nutrição (FANUT)
- Faculdade de Odontologia (FO)
- Instituto de Ciência e Tecnologia (ICT)
- Instituto de Ciências Biomédicas (ICB)
- Instituto de Ciências Exatas (ICEX)
- Instituto de Ciências Humanas e Letras (ICHL)
- Instituto de Ciências Sociais Aplicadas (ICSA)
- Instituto de Ciências da Motricidade (ICM)
- Instituto de Ciências da Natureza (ICN)
- Instituto de Química (IQ)

Modelo de Negócios

Parcerias Principais

- Governo Federal
- Poder Público local
- Empresas
- Fundações de Apoio
- Sociedade

Atividades Principais

- Ensino
- Pesquisa
- Extensão

Recursos principais

- Intelectual (professores, técnicos administrativos e colaboradores)
- Físico (espaço físico e equipamentos)
- Financeiro

Proposta de Valor

Valor Público*

Relacionamento com o Cliente

- Presencial
- Ouvidoria
- Audiências Públicas
- Comissão Própria de Avaliação
- Comunicações Oficiais

Canais

- *Sites* • Rádio • *e-mails*
- Telefones
- Redes sociais
- Diário Oficial da União
- Atendimento presencial
- "Unifal para todos"

Segmento de Clientes

- O ensino da UNIFAL-MG, por meio de ingresso pelo Sistema de Seleção Unificada (SiSU), é aberto a todo o Brasil
- A prestação de serviços e a extensão abrangem a comunidade local e regional de cada um dos câmpi

Estrutura de custos

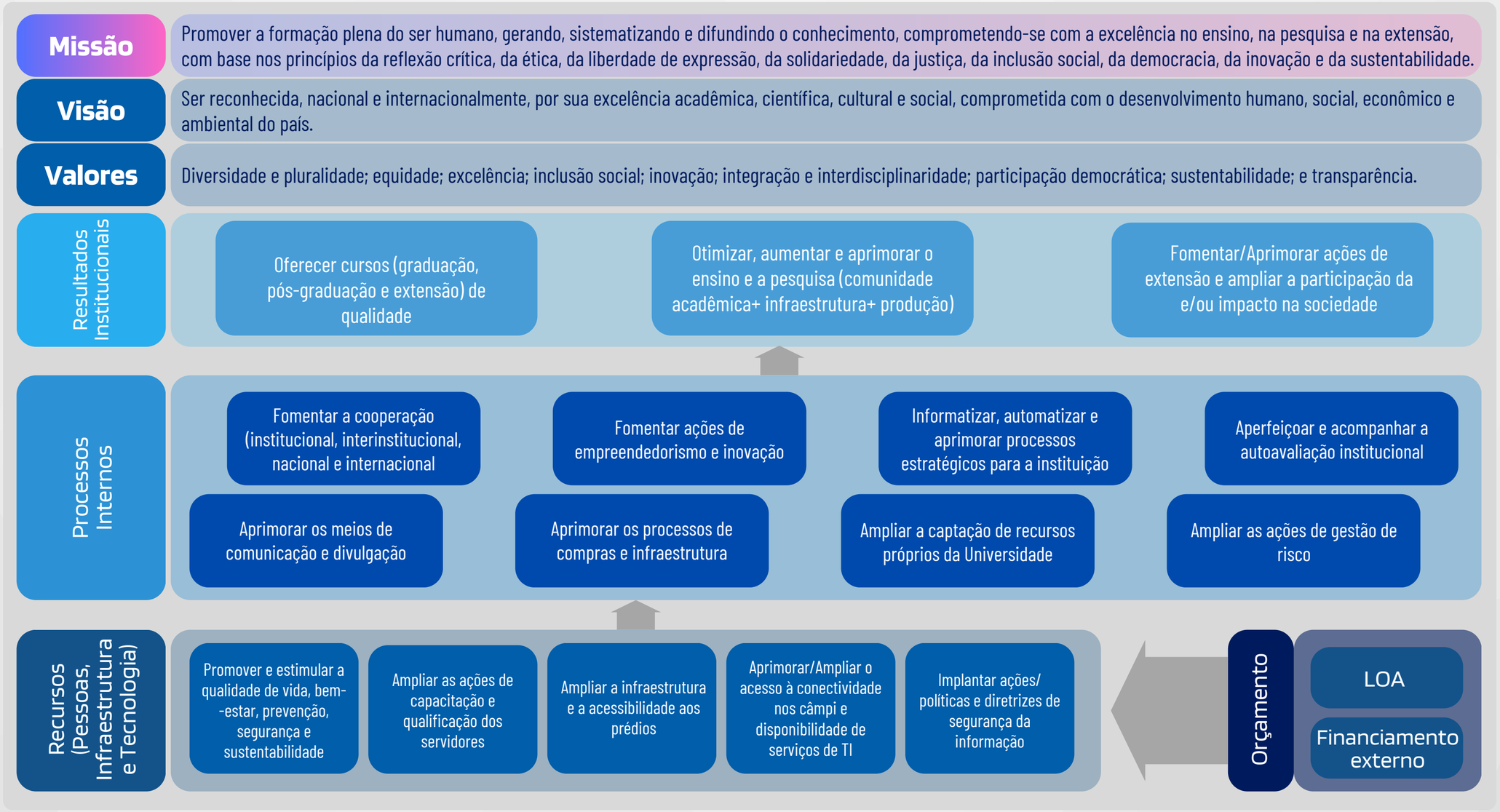
- Pessoal
- Manutenção (água, energia, limpeza, vigilância, etc.)
- Investimentos (obras e equipamentos)

Fonte de Receitas

- Orçamento Próprio (recursos do tesouro nacional + recursos advindos da prestação de serviços, realização de concursos, *etc.*)
- Repasse do Governo Federal
- Emendas Parlamentares

*O art. 2º, inciso II, do Decreto 9.203/2017, que dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, define Valor Público como sendo "produtos e resultados gerados, preservados ou entregues pelas atividades de uma organização que representem respostas efetivas e úteis às necessidades ou às demandas de interesse público e modifiquem aspectos do conjunto da sociedade ou de alguns grupos específicos reconhecidos como destinatários legítimos de bens e serviços públicos."

Mapa Estratégico



Planejamento Estratégico e Governança Como chegaremos?

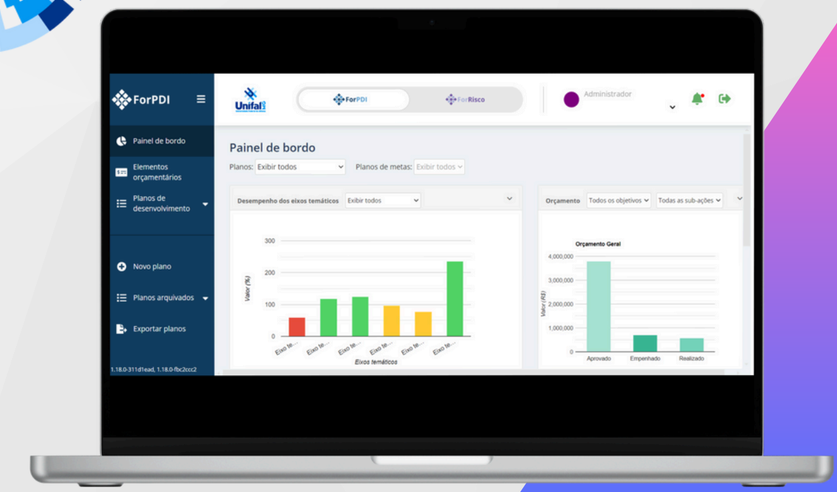
Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o documento que identifica a Instituição de Ensino Superior (IES) no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, às diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, à sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver.

Na UNIFAL-MG, o planejamento estratégico institucional compõe um capítulo do PDI. Por esse motivo, no mesmo documento, o propósito organizacional é traduzido em objetivos estratégicos que, acompanhados dos respectivos indicadores e metas, funcionam como guias para direcionar as ações a serem realizadas pela Instituição no médio prazo (5 anos).

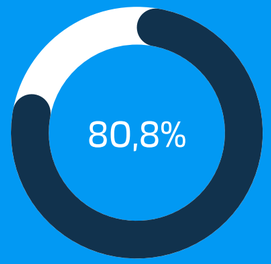
Para o gerenciamento e monitoramento do PDI, desde 2021, a UNIFAL-MG utiliza o módulo ForPDI da Plataforma For. Nesta, são anualmente inseridas, revisadas e concluídas as ações planejadas pelos responsáveis, que contribuam para o alcance das metas e o avanço dos objetivos. O documento que contém o conjunto dessas ações é o Plano de Ação.

PDI PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2021-2025 Unifal-MG



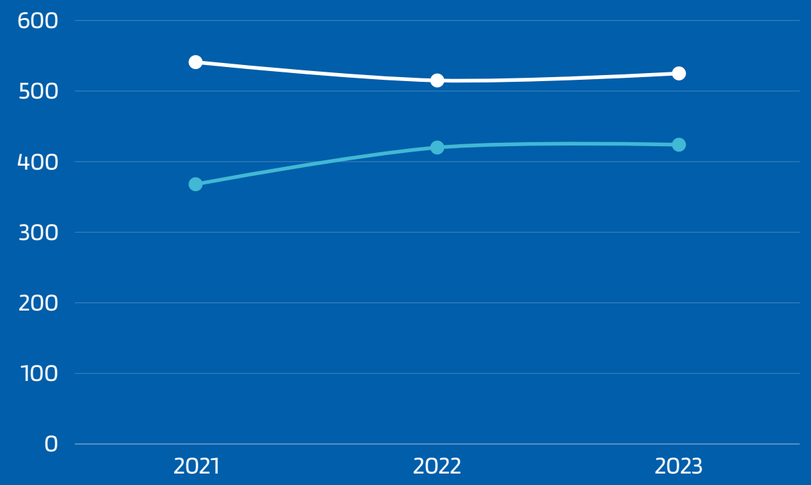
Clique para acessar a página do PDI da universidade.

Resultados gerais do Plano de Ações 2023

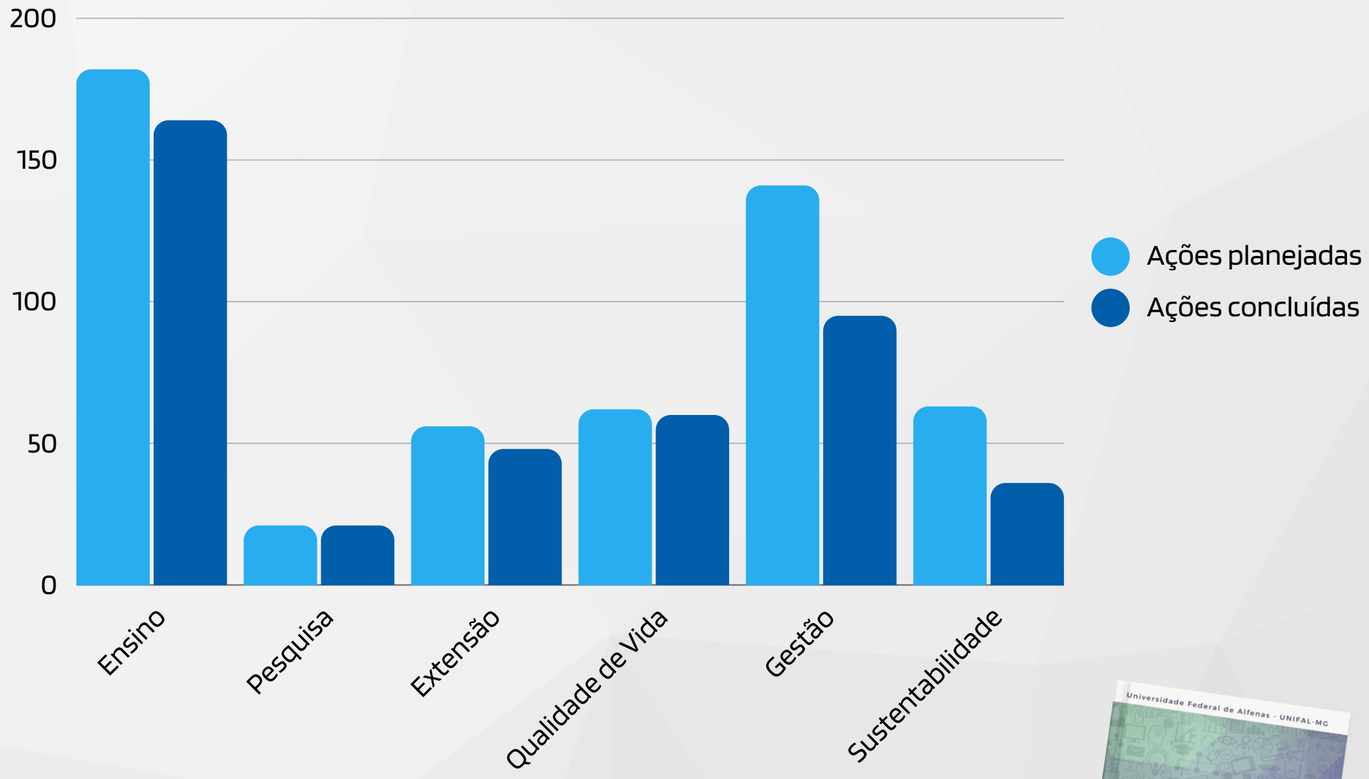


Ações concluídas em 2023

Número de ações planejadas e concluídas anualmente



Ações planejadas por eixo do PDI 2021-2025



Clique aqui para acessar o relatório do Plano de Ações 2023.



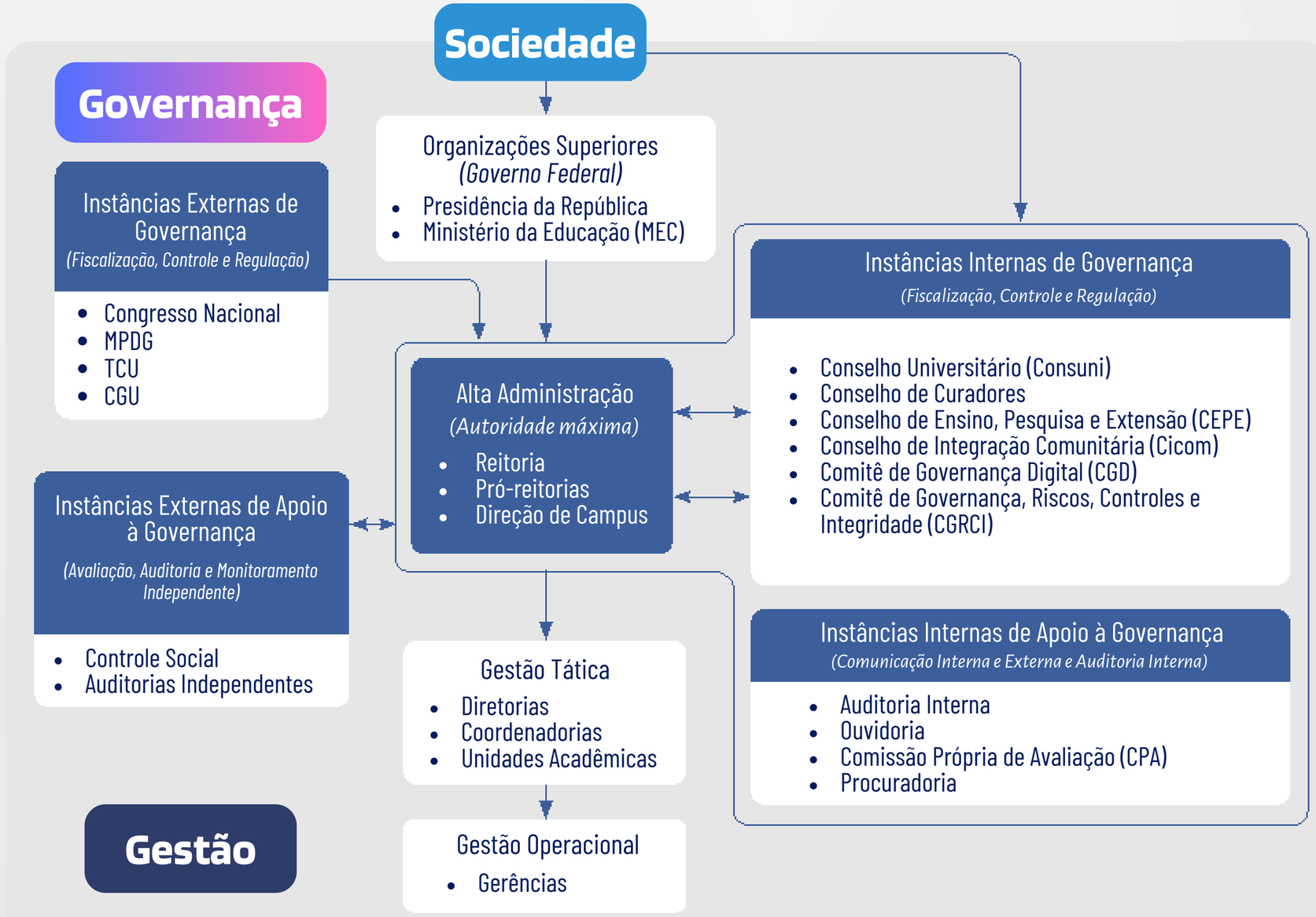
Estrutura de Governança

Pró-reitorias

PRACE
PROAF
PROEC
PRPPG
PROGEPE
PROPLAN
PROGRAD

Unidades Acadêmicas

EE
IQ
FO
ICT
ICB
ICM
ICN
FCF
ICEX
ICHL
ICSA
FAMED
FANUT



Instâncias Internas de Governança



Conselho Universitário (Consuni)

É o órgão máximo de natureza normativa, deliberativa e consultiva da UNIFAL-MG. Ao Consuni compete uma série de atribuições, grande parte delas de natureza deliberativa, conforme disposto no artigo 9º, do Regimento Geral, que estabelece as diretrizes para o desenvolvimento da política de ensino, pesquisa, extensão, administração, cultura, cidadania e prestação de serviços à comunidade.

Clique para acessar as atas das reuniões e outras informações sobre o Consuni.



Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE)

É o órgão de natureza normativa, deliberativa e consultiva da UNIFAL-MG em matéria acadêmica (Ensino, Pesquisa e Extensão). Ao CEPE compete, conforme disposto no art. 14, do Regimento Geral da UNIFAL-MG, deliberar sobre as diretrizes gerais de ensino, pesquisa e extensão da Instituição.

Clique para acessar as atas das reuniões e outras informações sobre o CEPE.



Conselho de Curadores

É o órgão de fiscalização para assuntos econômico-financeiros e de execução orçamentária e patrimonial. Possui como principais competências a fiscalização econômico-financeira da UNIFAL-MG, emissão de parecer conclusivo sobre a prestação de contas da UNIFAL-MG e a emissão de parecer sobre proposta de alienação e transferência de bens imóveis da UNIFAL-MG. O Conselho de Curadores se reúne em caráter ordinário uma vez por ano e, em caráter extraordinário, quando convocado pelo Reitor ou por requerimento assinado pela maioria de seus membros.

Clique para acessar as atas das reuniões e outras informações sobre o Conselho de Curadores.



Conselho de Integração Comunitária (Cicom)

É um órgão de caráter consultivo, que tem como objetivo apoiar a Universidade por meio da análise crítica de suas metas, projetos e ações, bem como dos resultados e objetivos alcançados, contribuindo, assim, para aumentar a integração da Universidade com a sociedade.

Clique para acessar as atas das reuniões e outras informações sobre o Cicom.



Comitê de Governança Digital (CGD)

O Comitê de Governança Digital (CGD) é o órgão responsável pela governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) na UNIFAL-MG. Trata-se de um órgão colegiado estratégico e permanente, que apresenta competências normativas, consultivas e deliberativas sobre as políticas gerais que envolvem governança digital, tecnologias da informação e comunicação, e áreas correlatas, visando à maior eficiência, estruturação da governança de tecnologias da informação e ao alinhamento das ações da área com os objetivos da Instituição.

Entre as atividades do CGD em 2023, destacam-se:

- Aprovação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação.
- Norma de gestão e uso da Plataforma Moodle na UNIFAL-MG.
- Termo de Uso da Plataforma Moodle na UNIFAL-MG.
- Política de Privacidade da Plataforma Moodle na UNIFAL-MG.
- Aprovação de perfis em redes sociais oficiais.

Clique para acessar as atas das reuniões e mais informações sobre o comitê.



Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI)

O Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI) é um colegiado estratégico permanente, de natureza deliberativa e responsável por tratar de assuntos relativos ao gerenciamento da governança, gestão de riscos e integridade na universidade. Compete ao CGRCI institucionalizar estruturas adequadas de governança e gestão de riscos, apoiar o gerenciamento do controle interno e da integridade, entre outras.

Em 2023 não foram realizadas reuniões do CGRCI. Os assuntos pertinentes ao comitê foram levados para deliberação na reunião de gestão.

Clique para acessar as atas das reuniões e mais informações sobre o comitê

Instâncias Internas de Apoio à Governança

Auditoria Interna

A Auditoria Interna (AI) da UNIFAL-MG é órgão técnico de assessoramento da gestão com subordinação hierárquica ao Conselho Universitário e técnica ao Órgão Central de Controle Interno do Governo Federal. As ações de Auditoria são pautadas por técnicas e procedimentos específicos, preestabelecidos por órgãos internacionais e adequados à realidade institucional mediante os programas e planos internos de auditoria.

Na consecução de suas ações, a Auditoria Interna executa ações de natureza fiscalizatória, de avaliação, de controle, de monitoramento e de assessoramento, papel fundamental da Auditoria Interna, que deve ser vista como um órgão assessor e não meramente como um órgão fiscalizador. Para tanto a Auditoria Interna atende, sempre que lhe é solicitado, à Reitoria e a todos os seus órgãos, aos gestores das diversas áreas e às comissões de diversos assuntos, inclusive com relação aos processos administrativos disciplinares. Por estar vinculada diretamente ao CONSUNI, presta assessoramento direto a esse órgão sempre que solicitado, assim como aos demais Conselhos desta Instituição.

Em 2023, de acordo com a lista de atividades, foram realizados os seguintes trabalhos de auditoria interna, conforme o Plano Anual de Atividade de Auditoria Interna (PAINT/2023), acompanhados de sua respectiva situação:



Principais atividades da Auditoria Interna em 2023

Atividade de Auditoria Interna	Situação
Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna	REALIZADA
Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna	REALIZADA
Prestação de Contas Anual	REALIZADA
Atendimento de Demandas de Órgãos de Controle	REALIZADA
Monitoramento	REALIZADA
Administração Interna	REALIZADA
Consultoria	REALIZADA
PGMQ	NÃO REALIZADA
Conclusão de Auditorias de Avaliação	NÃO REALIZADA
Capacitação	REALIZADA

Importante ressaltar que, em 2023:

- Todos os trabalhos e as atividades formais realizadas estavam previstas genericamente no Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna;
- Não foram emitidas recomendações em Relatórios de Auditoria, nem com impacto financeiro direto no exercício de 2023;
- Houve cessão de um dos auditores para a Universidade Federal do ABC, com o objetivo de auxiliar na consolidação da AI daquela instituição;
- Foi concedida jornada especial de 30h para um dos auditores e foi concluído o curso de "Normas Internacionais de Auditoria Financeira - NIA" de 40 horas.
- Não houve constatação da maturidade dos processos de governança, de gerenciamento de risco e de controles internos da universidade, tendo em vista que não foram concluídos os trabalhos de avaliação previstos.

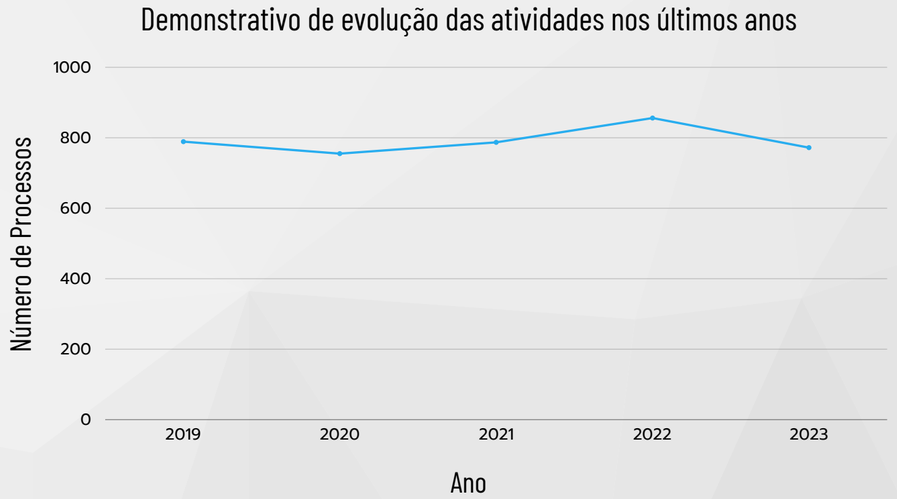
Procuradoria-Geral Federal (PGF)

A Procuradoria-Geral Federal é o órgão da Advocacia-Geral da União, responsável pela representação judicial e extrajudicial das autarquias e fundações públicas federais, pelas atividades de consultoria e assessoramento jurídicos e pela apuração da liquidez e certeza dos créditos, de qualquer natureza, inerentes às suas atividades, inscrevendo-os em dívida ativa, para fins de cobrança amigável ou judicial.

Assim, a Universidade Federal de Alfenas, como uma autarquia federal, conta com uma Procuradoria Federal que tem por competência prestar a consultoria jurídica aos gestores no exercício de suas atividades, sob o prisma estritamente jurídico, não lhe competindo adentrar em aspectos relativos à conveniência e oportunidade dos atos praticados pela administração, nem analisar aspectos de natureza eminentemente técnica ou administrativa.

Nesse sentido, as atividades de apoio à governança estão consubstanciadas na emissão de pareceres, notas, despachos, de conteúdo jurídico que visam a subsidiar os atos de gestão, no que se refere à contratação de obras e serviços, ao fornecimento de produtos, ao provimento e à contratação de pessoal, a assuntos disciplinares, a assuntos acadêmicos (como por exemplo, elaboração de normas internas) de graduação, pós-graduação, extensão e pesquisa, ao ingresso de alunos, a relações interinstitucionais, entre outros.

Ademais, a Procuradoria Federal, junto à UNIFAL-MG, elabora defesas extrajudiciais, Informações em Mandados de Segurança e em processos instaurados pelo Ministério Público Federal, Ministério Público do Trabalho, Defensoria Pública, entre outros.



Tramitaram na Procuradoria Federal, junto à UNIFAL-MG, no ano de 2023, **772** processos administrativos, dentre os quais podemos destacar a análise de editais de licitações, contratos e termos aditivos, de editais de concursos públicos e processos seletivos, de contratos de pessoal, de legislação de pessoal, de termos de cooperação interinstitucionais, de termos de acordo de desenvolvimento de pesquisa científica e inovação, entre outros, e **107** demandas de assessoramento jurídico informal /reuniões.

Assessoria Especial de Procedimentos Disciplinares e Investigativos (AEPDI)

A Assessoria Especial de Procedimentos Disciplinares e Investigatórios (AEPDI) foi criada para auxiliar a Reitoria nos processos que tenham por objeto a apuração de possíveis irregularidades administrativas disciplinares ocorridas no âmbito da UNIFAL-MG, assim como facilitar os trabalhos das comissões de investigações preliminares sumárias (IPS), sindicâncias e processos administrativos disciplinares (PAD), compilando as informações pertinentes e indispensáveis, esclarecendo dúvidas e disponibilizando modelos para cada ato.

Também compete à AEPDI sugerir à Reitoria procedimentos relativos ao aprimoramento das atividades relacionadas às sindicâncias e aos processos administrativos disciplinares, com base na legislação pertinente e apoiá-la na instauração ou determinação da instauração de procedimentos e processos disciplinares, além de manter registro atualizado da tramitação e do resultado dos processos e expedientes em curso junto aos órgãos Centrais do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (CGU-PAD/E-PAD).

Conforme a Lei nº 8.112/1990, os processos administrativos disciplinares dos servidores públicos são apurados por meio de comissões de sindicância ou comissões de processo administrativo disciplinar. Já os processos disciplinares que envolvem discentes seguem os procedimentos definidos no Regimento Geral da Universidade Federal de Alfenas (Resolução nº 004/2010 – Consuni), sendo apurados por meio de processo sumário ou comissão de inquérito, conforme Capítulo III – Do Regime Disciplinar do Corpo Discente – art. 157 a 164, do Título X – Do Regime Disciplinar da citada Resolução.

Os processos que não apresentam autoria e/ou materialidade podem ser previamente investigados por comissão de sindicância investigativa ou investigação preliminar sumária.

Por fim, tratando-se de atos ilícitos de menor potencial ofensivo, pode ser proposta a resolução do conflito mediante conciliação, com a consequente celebração de um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC).

Em 2023, foram realizadas as seguintes atividades de correição e apuração:

Atividades de Correição e Apuração de Ilícitos em 2023

Tipo de Processo	Fase	Nº de Procedimentos
IPS	Em andamento	1
	Finalizada	2
PAD	Em andamento	6
	Finalizado	0
Sindicância	Em andamento	8
	Finalizado	10
Processo Sumário	Em andamento	2
	Finalizado	3
TAC	Em andamento	1
	Finalizado	1

Fonte: Dados AEPDI

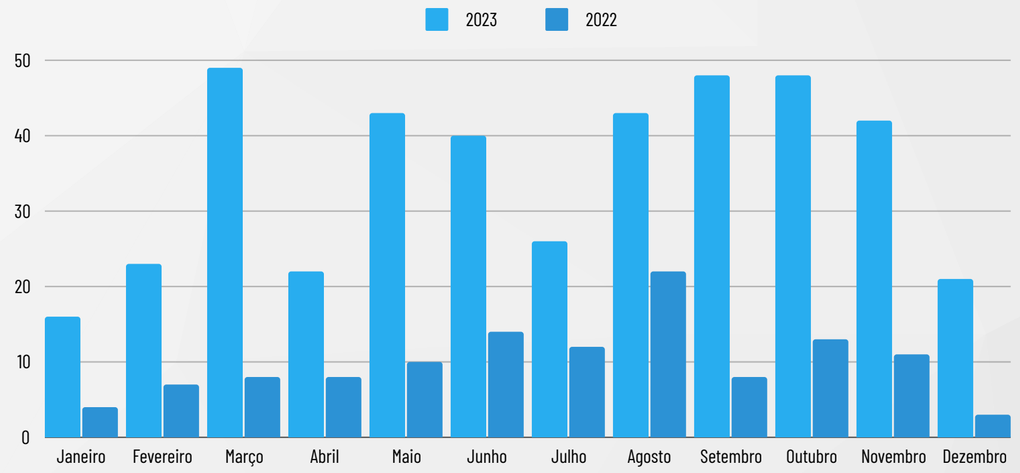
Ouvidoria e o Serviço de Informação ao Cidadão (SIC)

Dentre os canais de acesso ao cidadão oferecidos pela UNIFAL-MG, a Ouvidoria Universitária é aquele responsável por tratar das manifestações encaminhadas pela comunidade interna (técnicos, professores e estudantes) e externa, ou seja, atua como unidade mediadora, fazendo uma "ponte" entre o manifestante e a administração pública. Assim, a Ouvidoria da UNIFAL-MG realiza atendimentos de forma presencial, por e-mail, telefone, carta e, preferencialmente, pela Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR) da Controladoria Geral da União (CGU), que é o canal oficial de envio, por parte do cidadão, de pedidos de informações públicas da UNIFAL-MG.

Registro de dados e resultados da Ouvidoria e do SIC

No ano de 2023, a Ouvidoria recebeu, via plataforma Fala.BR, **421** manifestações, ou seja, **3,5** vezes a mais que o número recebido em 2022 – 120 registros. O maior número de manifestações de 2023, conforme o gráfico a seguir, foi registrado no mês de março – 49 –, quando se deu o início das aulas do 1º semestre letivo (23/03). Ressalta-se, contudo, o fato de ter a partir de 40 manifestações por mês em seis outras ocasiões – maio, junho, agosto, setembro, outubro e novembro. Dentre os possíveis fatores que podem ter contribuído para a expressividade no aumento dos registros, quando consideramos o ano anterior, está o fato de 2023 ser o primeiro ano que se seguiu à retomada, de forma plena, do funcionamento presencial pós-pandemia, associado a um possível aumento da visibilidade e confiabilidade da Ouvidoria por parte da comunidade interna e externa, sendo este um fator que pode ter estimulado a busca plataforma Fala.BR para o registro de tais manifestações.

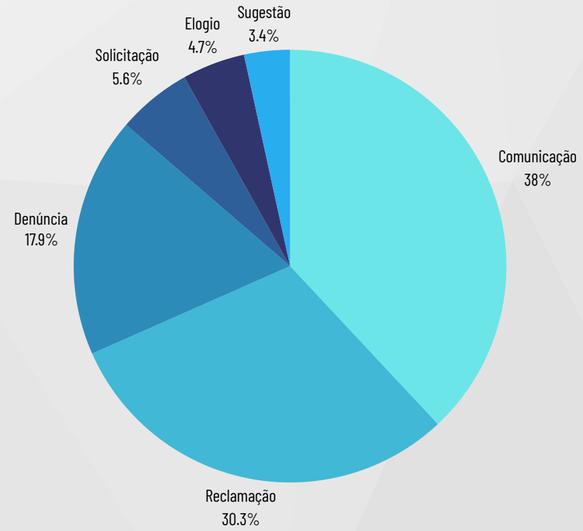
Manifestações recebidas pela Ouvidoria, via plataforma Fala.BR, em 2022 e 2023, por mês



Fonte: Elaboração própria a partir de dados extraídos da plataforma Fala.BR.

Considerando o tipo de manifestação recebida – excetuando-se as solicitações de informação que representam 44% do total –, observa-se que a maior parte registrada no ano de 2023 se referia, respectivamente, à(a): comunicação (89), reclamação (71), denúncia (42), solicitação (13), elogio (11) e sugestão (8), tal como se pode observar no gráfico.

Tipos de manifestações recebidas via Fala.BR em 2023



Fonte: Elaboração própria a partir de dados extraídos da plataforma Fala.BR.

Os resultados das pesquisas de resolutividade e de satisfação das manifestações enviadas para a Ouvidoria da UNIFAL-MG em todo o ano de 2023 podem ser consultados na figura a seguir. No ano de 2023, das 421 manifestações recebidas, apenas **10** cidadãos responderam à pesquisa de satisfação, sendo que **50%** deles consideraram que a sua demanda foi resolvida e o mesmo percentual informou não ter tido sua demanda resolvida.

Pesquisa de resolutividade das manifestações enviadas para a Ouvidoria no ano de 2023



Fonte: Painel Resolveu? da CGU (2023).

No que se refere à satisfação com o atendimento prestado pela Ouvidoria da UNIFAL-MG, por parte dos **10** usuários que registraram manifestação na Plataforma Fala.BR e responderam à pesquisa da CGU, os dados apresentados na figura a seguir mostram que atingimos um nível de satisfação média com 50,2% afirmando: "muito satisfeito", 40% "muito insatisfeito" e os demais 10% "insatisfeito".

Pesquisa de satisfação das manifestações enviadas para a Ouvidoria em 2023



Fonte: Painel Resolveu? da CGU (2023).

Considerando as **187** solicitações/pedidos de acesso à informação recebidas pela UNIFAL em 2023, conforme informações disponibilizadas pela CGU, o tempo médio de resposta da instituição foi de **15,7** dias, o que, num *ranking* dos órgãos que mais rápido respondem tais solicitações, fez com que a UNIFAL ocupasse a posição 139º dentre um total de 324 órgãos, conforme dados disponíveis no Painel Lei de Acesso à Informação da CGU.

No que se refere às ações de transparência ativa, em 2023 a UNIFAL-MG apresentou como desempenho o cumprimento de **91,8%** dos itens expectados, segundo o Painel da Lei de Acesso à Informação.

Por fim, sobre as ações relacionadas à implantação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) na UNIFAL-MG, por meio da Portaria nº 767/2022 foi constituído o Comitê Gestor da Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (CGPPPDP), tendo sido aprovada a Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais da Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG).

Comissão Própria de Avaliação (CPA)

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) tem por finalidade elaborar e desenvolver o processo de autoavaliação institucional, de acordo com os princípios e as diretrizes do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) e com o PDI da universidade.

Em 2023, a autoavaliação ocorreu entre 13/06 e 03/07 e entre 20/11 e 08/12. Ambas avaliaram os 05 Eixos do SINAES. Porém, na primeira, os Eixos 01 e 03 foram explorados detalhadamente e, na segunda, os Eixos 02 e 03. O Eixo 03, das Políticas Acadêmicas, passam a ser avaliados semestralmente. Participam do processo de avaliação a comunidade interna, estudantes de graduação, pós-graduação e servidores (TAE e docentes), e comunidade externa, cidadãos.

Eixos do SINAES

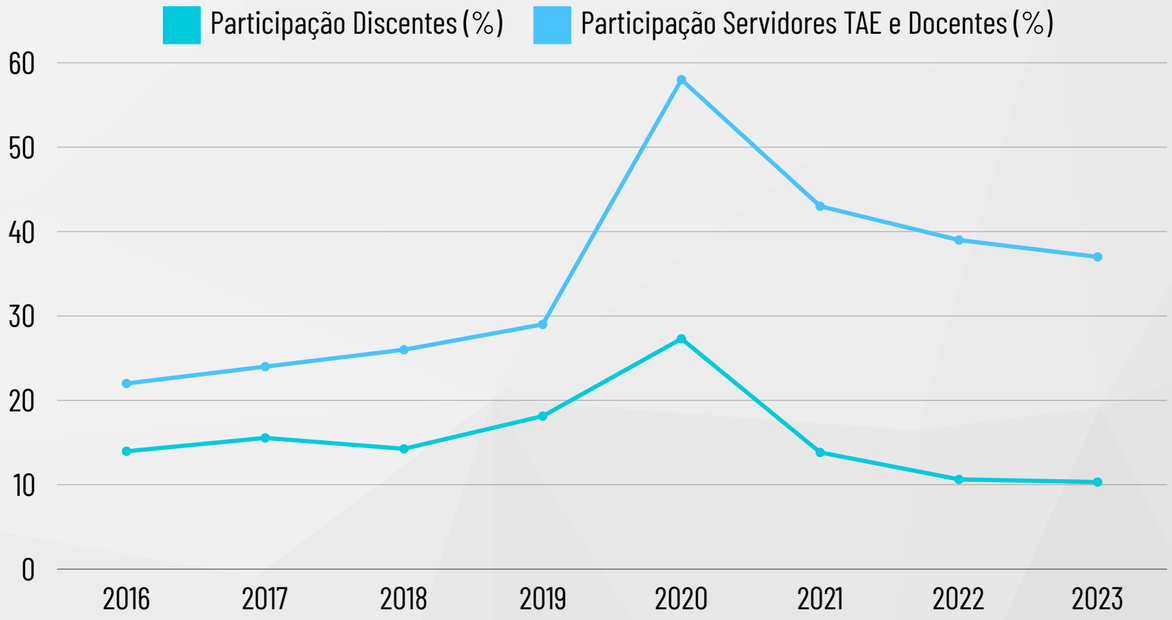
Eixos	
Eixo 1	Planejamento e Avaliação Institucional
Eixo 2	Desenvolvimento Institucional
Eixo 3	Políticas Acadêmicas
Eixo 4	Políticas de Gestão
Eixo 5	Infraestrutura





Observando-se o histórico recente da participação da comunidade interna nos processos de avaliações institucionais, nota-se o baixo envolvimento dos públicos discentes e servidores. O ápice de participação no ano de 2020 é justificado pelo incentivo à participação por meio de sorteio de um prêmio aos participantes. Apesar de o Eixo 03 ter sido avaliado nos 02 semestres de 2023, houve uma ligeira redução nas participações. Isso é um dado preocupante e que exige que novas estratégias sejam adotadas.

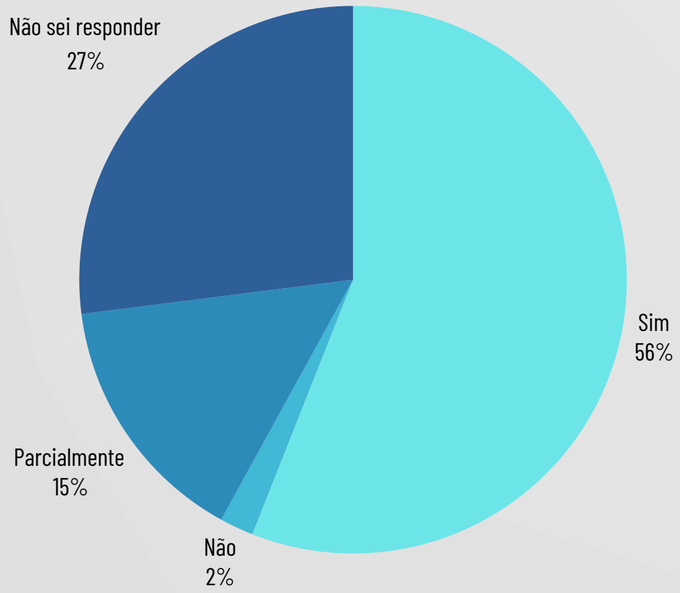
Histórico percentual de participação nas autoavaliações da UNIFAL-MG



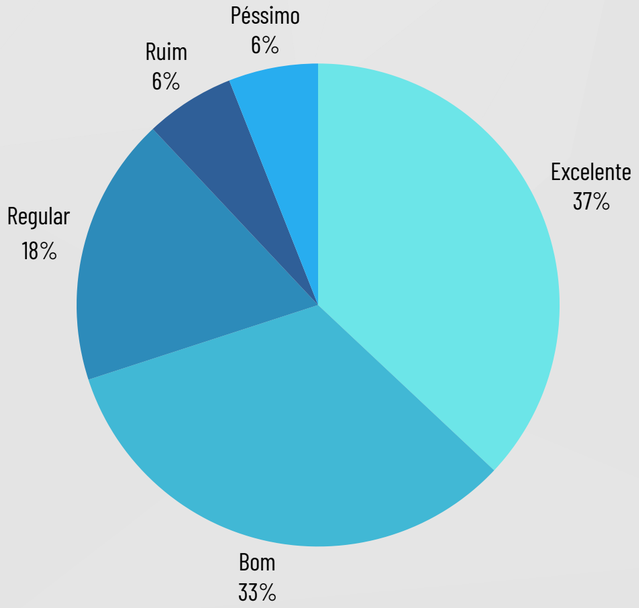
Fonte: Elaboração própria a partir de dados extraídos do sistema interno de autoavaliação.

Na avaliação Institucional de 2023, destacam-se os resultados das seguintes perguntas:

1. As ações acadêmico-administrativas da UNIFAL-MG estão em conformidade com as políticas estabelecidas?



2. O desempenho do coordenador do seu curso é?



3. Você já utilizou algum serviço oferecido pela UNIFAL-MG? (p.ex.: CEM; LACEN; NCQ)



Fonte: Elaboração própria a partir de dados extraídos do sistema interno de autoavaliação.

Clique aqui para acessar o relatório completo da Autoavaliação 2023.

Cadeia de Valor Quais os caminhos?

Em 2023, a UNIFAL-MG finalizou a ação "Avaliar a possibilidade de uso da Cadeia de Valor Integrada produzida pela Secretaria de Gestão do Ministério da Economia", junto ao Programa de Apoio à Gestão Estratégica e Transformação do Estado (TransformaGov), na qual foi criada, de forma conjunta, a cadeia de valor integrada (CVI) para a Educação do país. Apresentamos, a seguir, uma versão resumida da CVI. A partir dessa cadeia de valor, pretende-se criar a cadeia de valor própria da UNIFAL-MG.

Clique para acessar a Cadeia de Valor completa.



Mapeamento de processos

Em 2023, iniciou-se o mapeamento dos chamados “processos macro”. Esta nomenclatura não se confunde com a terminologia dos macroprocessos e foi adotada institucionalmente com o objetivo de identificar processos complexos para a universidade, uma vez que envolvem vários processos de trabalhos de diversos setores.

Assim, os processos macro mapeados foram:
(1) Fazer graduação na UNIFAL-MG;
(2) Adquirir produtos e/ou serviços (exceto soluções de TIC e serviços de obras);
(3) Licitar obras e serviços de engenharia e
(4) Contratar novos servidores e professores temporários.

Estes processos estão em fase de revisão pelos setores envolvidos. Espera-se que, no ano de 2024, esses processos macro sejam finalizados e outros novos mapeados.



Clique para acessar a página do Mapeamento de Processos da UNIFAL-MG.

Gestão de Riscos Qual o melhor caminho?

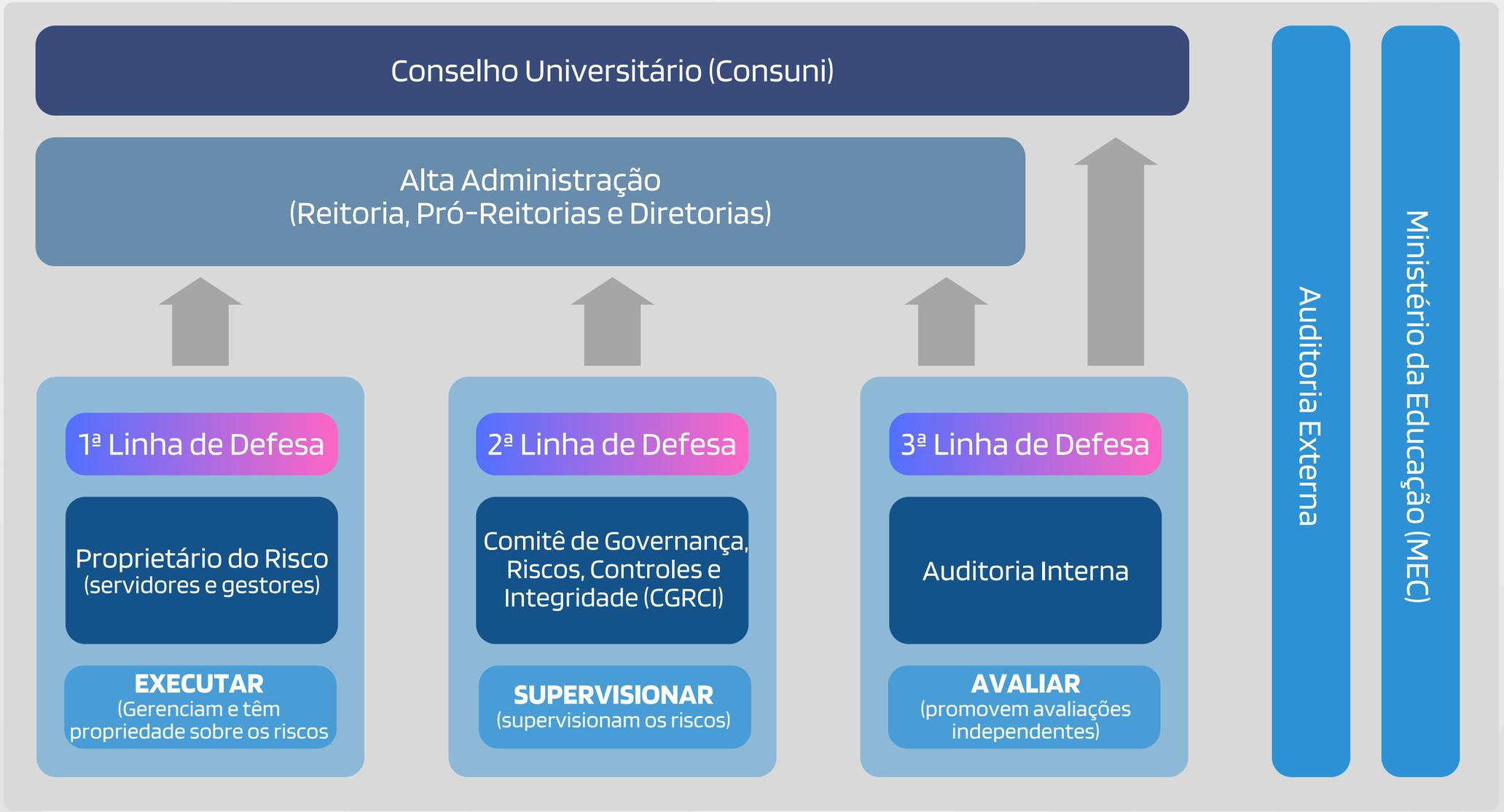
A UNIFAL-MG tem buscado formalmente implementar a sua gestão de riscos desde o ano de 2017. No PDI 2021-2025, o Eixo Temático Gestão, Inovação e Internacionalização trouxe o objetivo estratégico "G1", o qual propõe a ampliação das ações de Gestão de Riscos na UNIFAL-MG. Nesse sentido, a fim de dar início à concretização do objetivo mencionado, a primeira Política de Gestão de Riscos da universidade foi revisada, reformulada e aprovada pelo Comitê de Governança, Riscos, Controle e Integridade (CGRCI) no final de 2022. Desde então, está vigente a nova Política de Gestão de Riscos e Controles Internos (PGRCI) da UNIFAL-MG, a qual estabelece os princípios, as diretrizes, as competências, as responsabilidades e como se dará o processo de gestão de risco na Instituição.

Em 2023, não houve grandes avanços no que tange a gestão de riscos em si, pois, conforme mencionado anteriormente, os processos macros da Instituição estão em fase final de mapeamento. De acordo com a PGRCI, o mapeamento de processos é uma medida indispensável à evidenciação dos riscos que podem impactar o desempenho e o atingimento dos objetivos da organização. Portanto, somente após o término dos mapeamentos é que será possível gerir seus riscos.



Clique para acessar a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da UNIFAL-MG.

Linhas de Defesa da UNIFAL-MG



Canais de Comunicação com a Sociedade

A comunicação da UNIFAL-MG está alinhada à divulgação das atividades de Ensino, da Pesquisa, da Extensão Universitária e da Gestão Universitária, de forma a difundir informações de interesse coletivo e de temáticas institucionais, bem como conferir transparência às atividades desenvolvidas pela Universidade. A Diretoria de Comunicação Social (Dicom) é a principal responsável pela gestão e execução desse trabalho.



Além da produção de conteúdo textual e visual, a Dicom gerencia a página principal do Portal da UNIFAL-MG, a agenda de eventos, Jornal UNIFAL-MG e suas respectivas editorias e as redes sociais oficiais da Instituição, como: o Instagram (perfil @unifalmg), o Facebook (perfil @unifalmgoficial), o YouTube (canal UNIFALMG), o X (perfil @unifalmgOFICIAL), o TikTok (perfil @unifalmg) e outras ferramentas como o WhatsApp e o Spotify (canal UNIFAL-MG OFICIAL).

Acompanhe a UNIFAL-MG!

Mire a câmera do seu celular no QR Code ou clique no *link* para seguir a universidade!

Instagram | WhatsApp | Facebook

Página Oficial

Perfil no TikTok

Canal no YouTube

Canal no Spotify

Perfil no X (*twitter*)

Lista de perfis institucionais das unidades acadêmicas e administrativas da UNIFAL-MG nas redes sociais.

Portal da UNIFAL-MG

Ao longo de 2023, foram divulgadas cerca de **1.200** matérias abordando projetos de extensão e cultura, pesquisas, serviços oferecidos à comunidade, iniciativas de inovação, entrevistas, artigos de análise, articulação de gestores em instâncias superiores, representação de servidores em atividades externas, livros publicados, participação de pesquisadores e discentes na mídia, resenhas literárias, eventos, editais de concursos, entre outras.

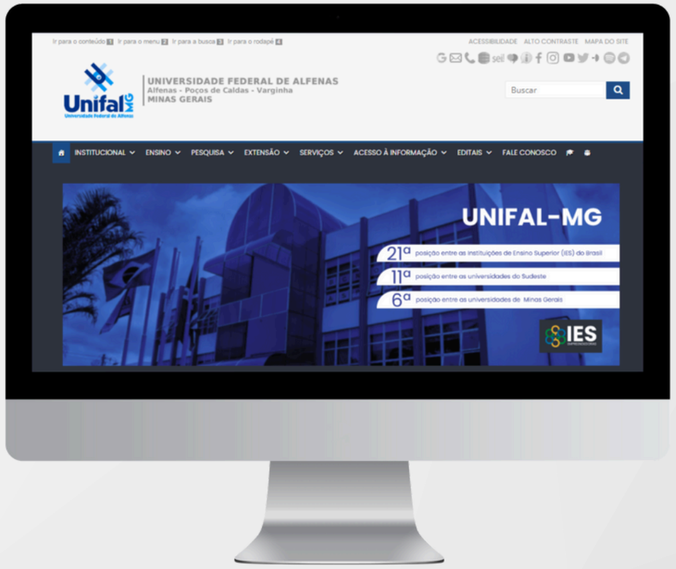
Os números de acesso às publicações apontam a visitação de mais de **700 mil** pessoas em 2023, o que confirma a dinâmica significativa da Universidade e o impacto diário das atividades da comunidade universitária na vida de milhares de estudantes, servidores, colaboradores e na comunidade em geral.

No ano de 2023, foram registradas **1.621.828** visualizações nas páginas do domínio UNIFAL-MG. Esse total compreende a quantidade de pessoas que visitaram as páginas, podendo ter sido registrado mais de um acesso por um mesmo usuário. Em relação a 2022, o número de visualizações aumentou 15%, com 700.556 usuários ativos.

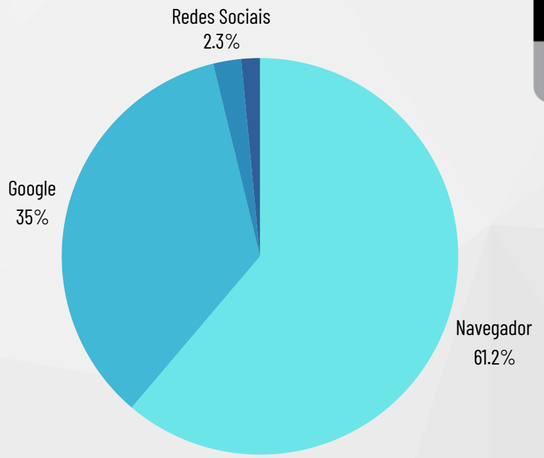
A tendência do maior número de acessos foi mantida em relação ao ano anterior, com os conteúdos relacionados aos Concursos e Editais; formas e editais de ingresso em cursos de graduação; notas de luto e o Jornal UNIFAL-MG, entre as páginas mais acessadas.

Também mantendo a tendência de 2022, a nacionalidade da maioria dos usuários do Portal da UNIFAL-MG é brasileira, chegando a 687.406 usuários. A maioria dos usuários de outros países se concentram nos Estados Unidos, Indonésia, Portugal, Irlanda, Alemanha, Hungria, França, Suécia, Angola, Argentina e Moçambique.





Formas de busca pelo portal



Fonte: Google Analytics

Em relação aos novos usuários que chegam ao sítio, a maioria acessa direto pelo navegador utilizado, seguido pelos mecanismos de busca e pelos usuários de redes sociais.

Jornal da UNIFAL-MG

O Jornal UNIFAL-MG é um espaço que reúne conteúdos produzidos pela Dicom e pela comunidade universitária. No ano de 2023, o Jornal UNIFAL-MG destacou entrevistas, artigos, ações articuladas pela gestão, eventos, atuação de membros da comunidade universitária em congressos, livros publicados por servidores e discentes, *podcasts*, participação de pesquisadores, servidores e discentes na mídia e, ainda, dicas culturais. Em 2023, as cinco notícias mais acessadas foram:

Notícias mais acessadas em 2023

Notícia	Número de acessos
UNIFAL-MG oferta mais de mil vagas para candidatos que desejam ingressar em cursos de graduação por meio de Transferência Externa, Obtenção de Novo Título e outras modalidades.	2.746
Pesquisa desenvolvida na UNIFAL-MG aponta rede de apoio como fundamental para aumentar o tempo de vida das pessoas idosas.	2.493
Escola de educação básica reconhece atividade desenvolvida pelo Pibid/Pedagogia da UNIFAL-MG como prática bem-sucedida.	1.932
UNIFAL-MG e UFABC firmam convênio inédito para viabilizar mobilidade acadêmica a egressos do Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Tecnologia.	1.680
UNIFAL-MG oferta novas formas de ingresso direto em cursos de graduação.	1.559

Fonte: Google Analytics

O Jornal da UNIFAL-MG também é um espaço para publicação de artigos de análise produzidos pela comunidade acadêmica, tendo sido publicados 23 artigos em 2023.

Artigos mais acessadas no portal em 2023

Notícia	Número de acessos
Violência escolar e bullying	3.416
Vamos Falar de Racismo: Exu matou um pássaro ontem com uma pedra que só jogou hoje (ditado Iorubá)	3.206
Já falou Titia Simone: "Ninguém nasce mulher: Torna-se mulher" (Simone de Beauvoir)	1.074
Desvalorização Política e Econômica do Trabalho em Enfermagem: a Insistência da Invisibilidade do Cuidado	579

Fonte: Google Analytics

Imprensa

Em 2023, a UNIFAL-MG esteve presente em diversos veículos de imprensa de abrangência local, regional, estadual e nacional, chegando a **693** inserções detectadas. O levantamento das inserções e menções da UNIFAL-MG é realizado diariamente por meio de visitas aos portais de veículos de imprensa e de envio da informação pelo entrevistado. Essas menções e inserções, em sua maioria, são publicadas na editoria "UNIFAL-MG na Mídia". Em 2023, os principais assuntos apresentados por servidores da universidade foram: economia, saúde, clima e orçamento público.

Redes Sociais

Em 2023, a UNIFAL-MG continuou com a proposta de interação com a sociedade em geral por meio das redes sociais, mantendo canais e perfis no Instagram, Facebook, Linkedin, YouTube, X (ex-Twitter) e criando um perfil no TikTok para divulgação de vídeos curtos.

A atuação da UNIFAL-MG nas redes sociais objetiva manter o diálogo com públicos diversos por meio de postagens interativas e informativas, além da divulgação de produções que a universidade desenvolve no âmbito do ensino, da pesquisa e da extensão e do compartilhamento de informações acadêmicas, científicas e institucionais.

Para tanto, as mídias nas quais a Universidade mais marcou presença foi o Instagram com **2.552** publicações e **22.200** seguidores. O aumento de seguidores em relação ao ano de 2022 foi de **28,32%**, 5.060 seguidores a mais. O Facebook é a segunda rede social com maior número de postagem e seguidores, sendo **661** e **17.400**, respectivamente, com um crescimento de apenas **1,45%**.

Em 2023, a Dicom continuou buscando ampliar a atuação no Linkedin com **158** postagens de editais e outras oportunidades, ampliando o número de seguidores em **11,23%,** totalizando **7.952**. O crescimento no X (ex-Twitter) foi de **21,11%** e, no YouTube, o crescimento foi de **7,34%**.

Entre os *posts* de maior alcance em todos os formatos disponíveis na plataforma, a foto da reunião entre reitores das Universidades Federais com o Presidente e o Ministro da Educação alcançou **17.431** contas, com **4.508** curtidas, **1.050** compartilhamentos e **219** comentários.

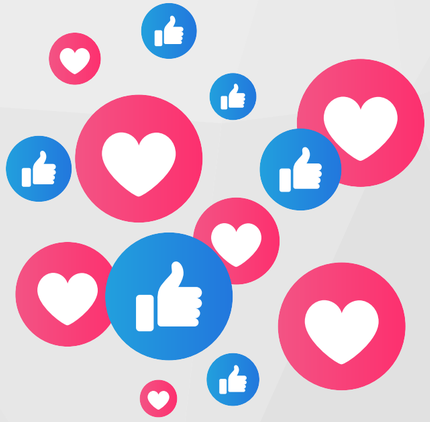
Top five do Instagram institucional

Colocação	Post	Contas alcançadas
1º	Universidades unidas	17.431
2º	O semestre começouuu	17.054
3º	Era 2012, ainda no Ensino Médio,	15.441
4º	Divulgue para a sua turma	14.988
5º	Alfenas: nos acolhendo desde os tempos de EFOA!	13.546

Fonte: Elaboração própria a partir de dados do Instagram.

O *reels* "Alfenas: nos acolhendo desde os tempos de EFOA!", em comemoração ao aniversário de Alfenas, foi o vídeo mais exibido em 2023, chegando a **20.545** exibições.



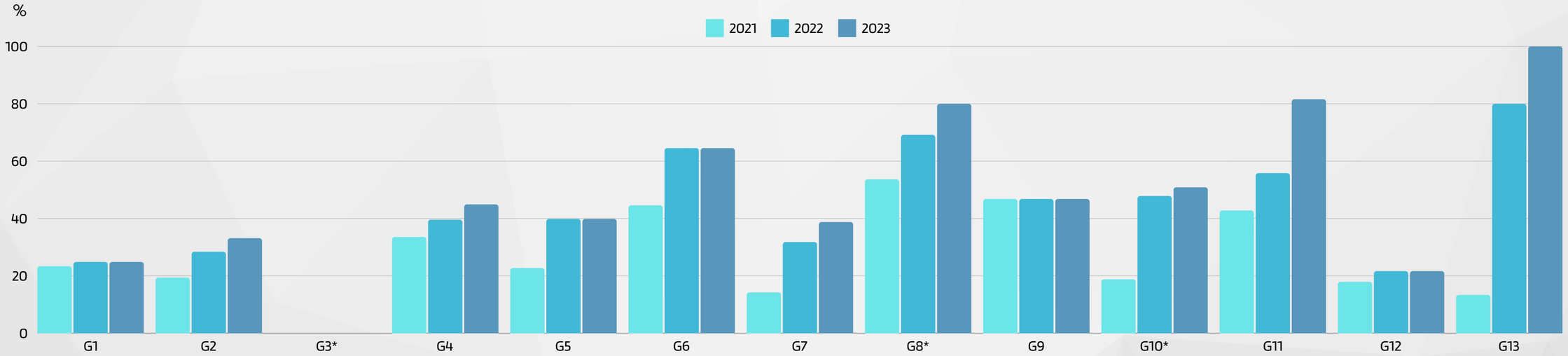


Resultados do Plano de Ações 2023 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Gestão, Inovação e Internacionalização

O Eixo Gestão (Gestão, Inovação e Internacionalização) é composto por 13 objetivos, 46 indicadores e 88 metas - sendo 24 anuais e 64 para todo o período do PDI. Diversos setores da universidade estão envolvidos na execução dessas metas. No ano de 2023, foram planejadas 141 ações, das quais 67% foram efetivamente concluídas. Esse resultado contribuiu para o progresso dos objetivos associados ao Eixo de Gestão, como ilustrado no gráfico.

Avanços dos objetivos do Eixo Gestão, Inovação e Internacionalização



Legenda:

G1 - Ampliar as ações de Gestão de Risco na UNIFAL-MG
G2 - Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos membros da comunidade acadêmica
G3* - Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro
G4 - Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade
G5 - Implantar ações/políticas e diretrizes de segurança da informação na UNIFAL-MG
G6 - Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição
G7 - Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores da UNIFAL-MG
G8* - Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional
G9 - Aprimorar e ampliar o acesso à conectividade de rede nos câmpi
G10* - Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação
G11 - Aprimorar Processos de Compra e Infraestrutura
G12 - Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação
G13 - Promover o ensino de línguas e culturas estrangeiras na UNIFAL-MG

*Objetivos abordados na seção Inovação e Internacionalização do capítulo Resultados da Gestão

Como é possível ver, no gráfico, alguns objetivos não tiveram avanços em 2023, como os objetivos G1, G5, G6, G9 e G12, no entanto todos os setores responsáveis por esses objetivos estão se empenhando para que avancem em 2024.

O objetivo G2 apresentou um pequeno avanço nas participações das autoavaliações institucionais, e a CPA solicitou alteração das metas de participação para que sejam mais reais, tendo em vista que, quando foram planejadas, estabeleceu-se como meta a participação de 70% dos discentes e 100% dos servidores, sendo que tais valores são utópicos e irreais.

No que tange ao objetivo G4, as políticas de comunicação e a implantação de audiodescrição nos conteúdos audiovisuais não avançou conforme esperado. A meta de tornar as publicações acessíveis, incluindo recursos como Libras, foi parcialmente alcançada, com destaque para a descrição de imagens nas redes sociais. No entanto, a reestruturação do sítio institucional e a produção de conteúdo audiovisual com inclusão de Libras permanecem como desafios. Apesar de as metas citadas não apresentaram o resultado esperado, algumas metas destacaram-se:

- "Ampliar para pelo menos 24 a média de produção de conteúdo mensal para o Portal Institucional" (G4-I2-M1) - alcançou 82,91 conteúdos, ultrapassando em 345% da meta anual.
- "Ampliar para pelo menos 32 a média de produção de conteúdo mensal para redes sociais" (G4-I2-M2) - atingiu 296,41 produções, alcançando 926% da meta anual.
- "Ampliar a média do fluxo de acesso mensal ao Portal Institucional em 10% ao longo da vigência do PDI" (G4-I2-M3) - 135.152,33 acessos, alcançando 182% da meta anual.
- "Aumentar para pelo menos 20 mil o número de seguidores na página oficial do Facebook ao longo da vigência do PDI" (G4-I3-M1) - 17.400 seguidores, alcançando 87% da meta.
- "Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no perfil oficial do Instagram ao longo da vigência do PDI" (G4-I3-M2) - 22.200 seguidores, alcançando 222% da meta.
- "Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no canal oficial do YouTube ao longo da vigência do PDI" (G4-I3-M3) - 14.269 seguidores, alcançando 143% da meta.
- "Ampliar para pelo menos 4 o número de pautas institucionais veiculadas na imprensa - por mês" (G4-I5-M1) - 57,75 pautas, alcançando 1.444% da meta anual.

O objetivo G7 avançou pouco, sendo que a meta dos cursos *in company* não obteve nenhum avanço, pois não foi possível aprovar nenhum curso *in company* devido à escassez de recursos.

O objetivo G11 obteve um grande avanço nas metas G11-I2-M1, com a implantação do sistema de vigilância monitorada na Sede, Santa Clara e em Poços, faltando apenas Varginha, o qual será instalado em 2024.

O objetivo G13, em 2023, alcançou, integralmente, as metas presentes para o todo o período do PDI.

Resultados da Gestão

UNIFAL-MG em Números

Ensino

Graduação

5.566 Discentes
Matriculados

35 Cursos
Oferecidos

Pós-Graduação

1.340 Discentes
Matriculados

45 Cursos
Oferecidos

983 Stricto Sensu

Mestrado	749
Doutorado	217
Pós-Doutorado	17

311 Bolsas

Mestrado	200
Doutorado	94
Pós-Doutorado	17

374 Lato Sensu
Especialização

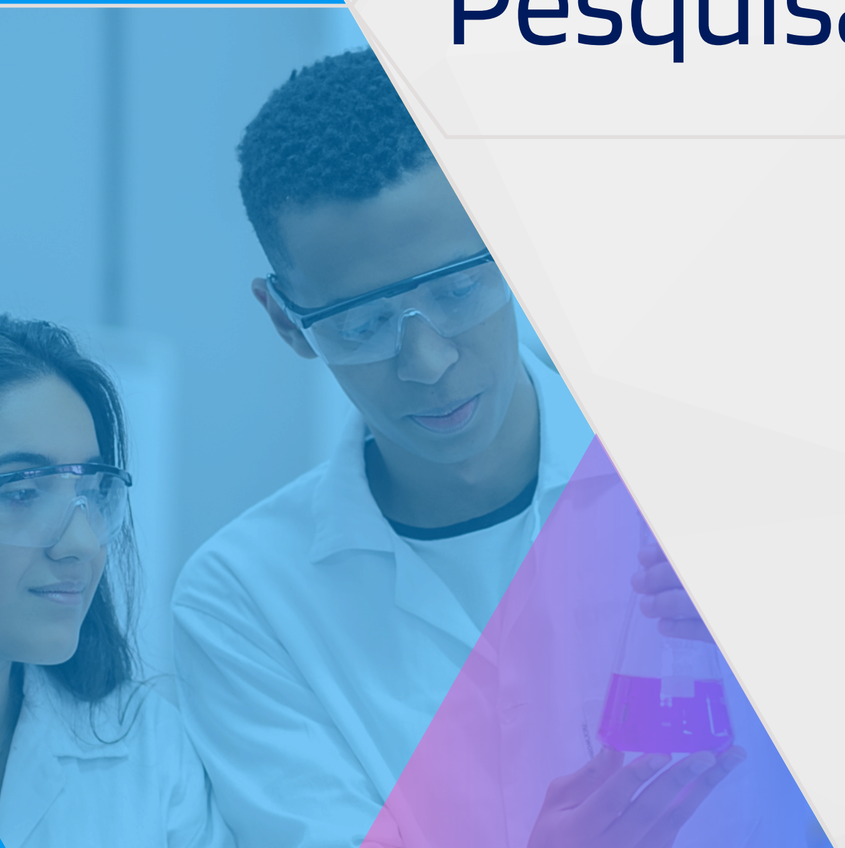
Stricto Sensu 33

Mestrado	25
Doutorado	8

Lato Sensu 12
Especialização



UNIFAL-MG em Números



Pesquisa

- Projetos de Pesquisa: 1.068
- Iniciação Científica: 435
  - Voluntárias: 211
  - Bolsas: 224

Produção Acadêmica

- 742 Artigos publicados
- 110 Capítulos de livros
- 37 Livros editorados/organizados

UNIFAL-MG em Números



Extensão

- Público participante: 9.292
  - Parcerias: 87
- Ações desenvolvidas: 706
  - Bolsistas: 193
  - Tipos:
    - Cursos: 102
    - Eventos: 287
    - Serviços: 11
    - Programas: 36
    - Projetos: 270

UNIFAL-MG em Números



Assistência Estudantil

- Número de alunos assistidos: 1.239
- Assistência Prioritária: 2.540

Auxílios distribuídos

- 1.143 Alimentação
- 827 Permanência
- 26 Creche
- 229 Instrumental
- 149 Atividades pedagógicas/esportivas
- 68 Pecúnia
- 98 Empréstimo de Notebooks

UNIFAL-MG em Números



Pessoal

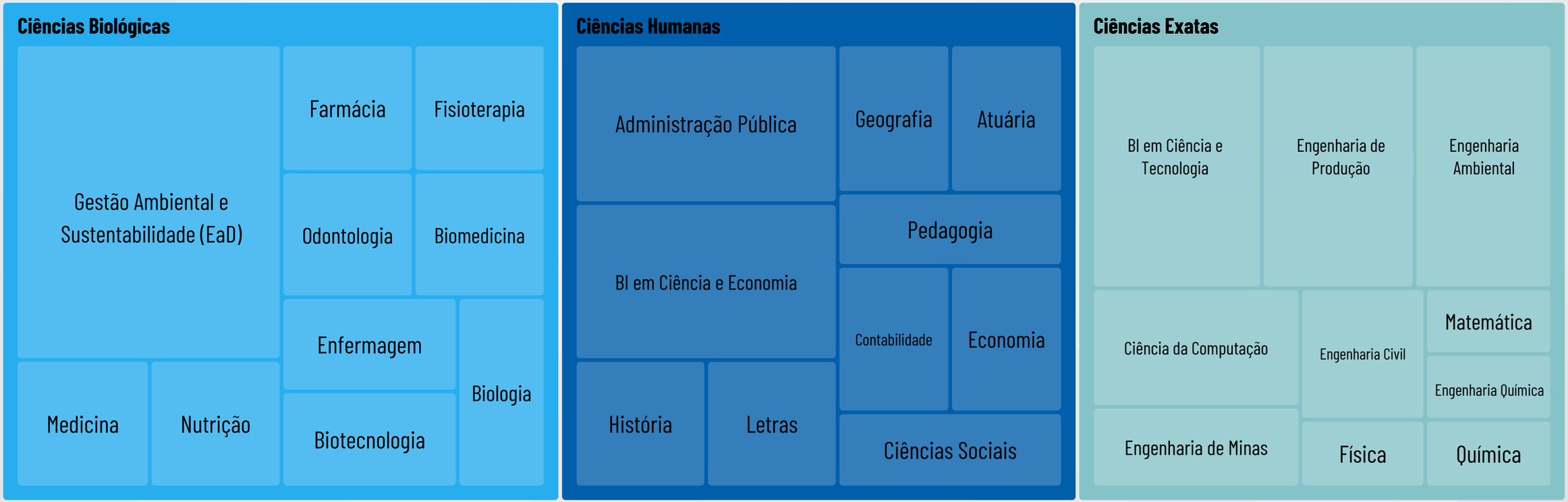
Número total de profissionais: 1.390

- 585 Professores efetivos
- 37 Professores substitutos
- 11 Professores visitantes
- 319 Técnicos administrativos
- 30 Estagiários
- 397 Terceirizados
- 11 Outros
  - Cessão: 3
  - Procurador: 1
  - Exercício provisório: 6
  - Cargo em Comissão: 1

Resultados no Ensino de Graduação

A UNIFAL-MG oferece cursos de graduação nas três principais áreas do conhecimento. A admissão regular nesses cursos ocorre por meio do Sistema de Seleção Unificada (SiSU), utilizando a pontuação obtida no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) para inscrição. Além disso, são oferecidas outras modalidades de ingresso, como transferência externa, reingresso e obtenção de novo título.

Cursos oferecidos em 2023:



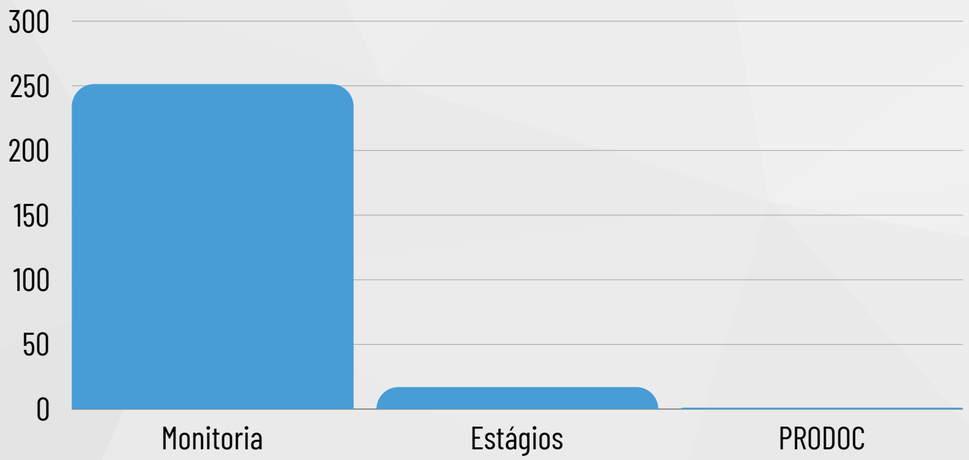
gov.br Clique para saber como ingressar nos cursos de graduação da UNIFAL-MG.

A Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) é o órgão da administração responsável pela definição, coordenação e supervisão das atividades relacionadas ao ensino de graduação na UNIFAL-MG.

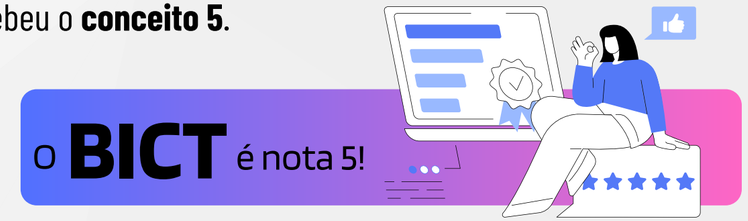
Os cursos de graduação da universidade são abrigados por Unidades Acadêmicas as quais, em 2023, ofertaram vagas em **35** cursos de graduação e executaram **5** grandes programas vinculados aos cursos (Monitoria, PET, PET-Saúde, Pibid e Residência Pedagógica) na esfera do ensino. Para o funcionamento desses cursos foram oferecidas **1.561** disciplinas em **3.362** turmas cadastradas (um aumento de 9% e 7%, respectivamente, em relação ao ano anterior), para um total de **7.563** estudantes (entre matriculados, concluintes e evadidos nesse ano).

No ano de 2023, o orçamento das ações de graduação foi de **R$ 269.467,47**, dos quais R$ 251.350,00 (93%) foram investidos em programas de monitoria.

Investimentos das ações de graduação em 2023 (em R$ 1.000,00)



Em 2023, 5 cursos da UNIFAL-MG passaram por avaliações *in loco* pelo INEP. Ao final, os cursos Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Economia (BICE) e as Licenciaturas em Inglês, Português e Espanhol receberam o conceito 4. O curso Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Tecnologia (**BICT**), do câmpus Poços de Caldas, recebeu o **conceito 5**.



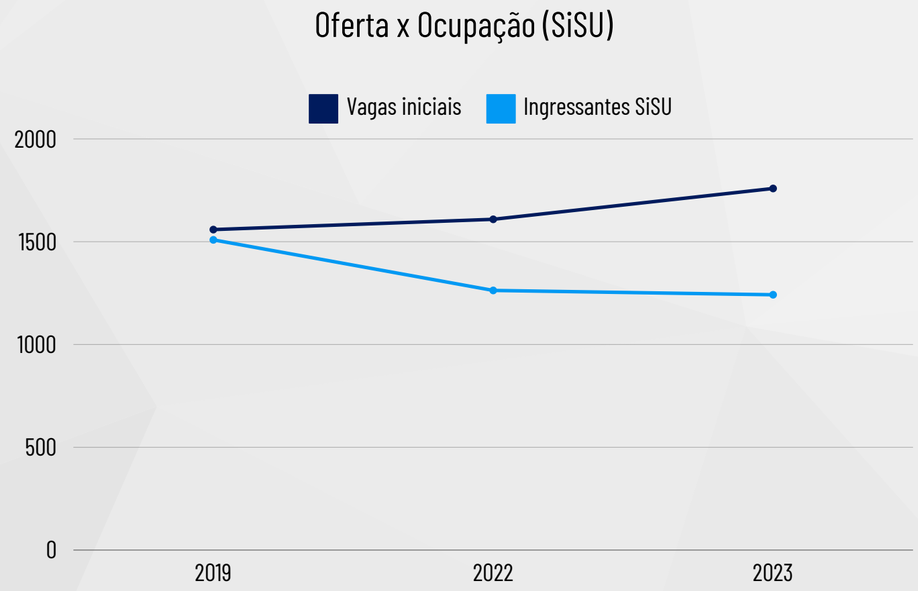
Ademais, a UNIFAL-MG teve 29 cursos de graduação classificados entre os melhores do Brasil pelo Guia da Faculdade Estadão 2023. Os cursos de Nutrição e Química (Bacharelado) receberam 5 estrelas, nível máximo de excelência no *ranking*. Outros 25 cursos ficaram com 4 estrelas, e dois receberam 3 estrelas.

No mesmo ano, deu-se continuidade aos trabalhos de levantamento, compilação e reconstituição de Planos de Ensino antigos, não localizados ou comprometidos por quaisquer razões. Os planos não digitais estão sendo preparados para compor o arquivo digital. Assim, mais **861** Planos de Ensino foram compilados e/ou localizados.

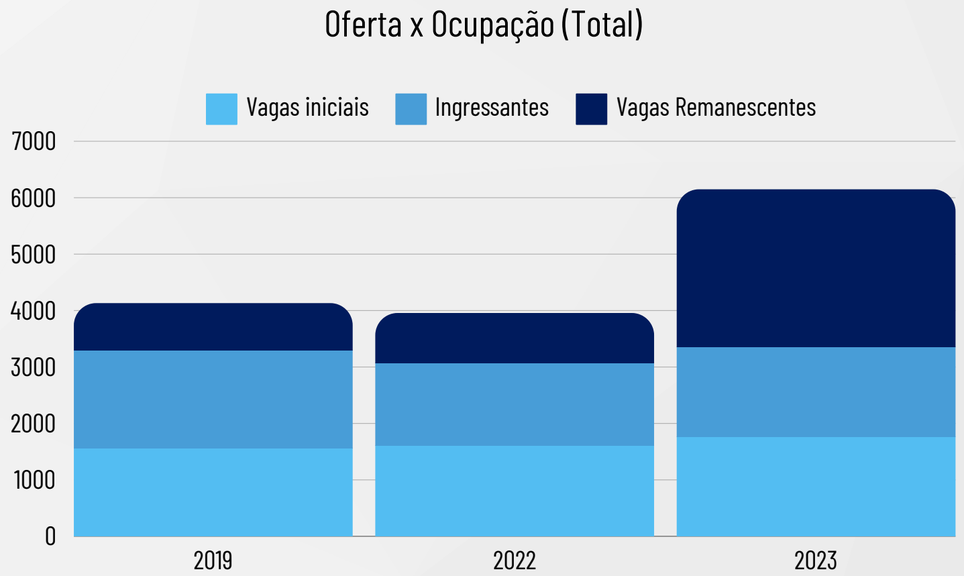
Além disso, em 2023, ampliou-se o serviço de emissão de documentos por meio do Dossiê Acadêmico emitido pelo Departamento de Registros Gerais e Controle Acadêmico (DRGCA), que tem auxiliado os ex-alunos a validarem os diplomas no exterior, possibilitando a internacionalização. Outra ação que está sendo implementada é o Sistema de Dados Legado por meio do qual ex-alunos poderão ter acesso aos históricos escolares e programas de disciplinas.

Na esfera do apoio e assessoramento aos cursos e corpo de servidores, nas questões que dizem respeito ao processo de ensino-aprendizagem e suas interfaces com os aspectos legais, em 2023, **17** Projetos Político-Pedagógicos foram submetidos e aprovados no Colegiado de Ensino, Pesquisa e Extensão, em atualização às normas vigentes. Outros **8** Projetos Político-Pedagógicos já passaram por 2 ou mais análises pela equipe de pedagogas de apoio da instituição.

No que tange ao ingresso de alunos na universidade, a procura pelos cursos de graduação da Unifal-MG vem apresentando, desde 2014, uma curva decrescente que acompanha uma tendência nacional. O gráfico abaixo apresenta a relação entre a oferta de vagas e sua ocupação por meio do SiSU nos últimos 3 anos, exceto os anos de 2020 e 2021 que foram atípicos em razão da pandemia.



De 29 mil inscritos na lista inicial do SiSU em 2014, a procura pelos cursos da Unifal-MG em 2023 caiu para 13 mil inscritos (um valor que repete 2022 como os mais baixos desde 2010). Proporcionalmente, a ocupação tem se mantido em valores historicamente baixos. O gráfico a seguir apresenta a relação entre a oferta de vagas e sua ocupação nos últimos 3 anos, exceto 2020 e 2021 em razão da pandemia.



Diante do exposto, os dados evidenciam o declínio no número de ingressantes e o aumento no número das vagas remanescentes dos cursos da UNIFAL-MG. Contudo, a ocupação das vagas dos cursos de graduação é uma questão de extrema preocupação para as Instituições Federais de Ensino Superior como um todo, tornando essencial a análise e implementação de estratégias eficazes, com vistas a reverter essa tendência, também em nível nacional.







Vagas abertas
em 2023

1.759

14.285

Candidatos inscritos
pelo SiSU em 2023

1.523

Diplomados
em 2023

Bibliotecas da UNIFAL-MG

O Sistema de Bibliotecas da Universidade Federal de Alfenas (SIBI/UNIFAL-MG) é um órgão suplementar vinculado à Reitoria e representativo de todas as Bibliotecas da UNIFAL-MG. Tem por objetivo coordenar e criar condições para o funcionamento sistêmico entre as Bibliotecas a fim de oferecer suporte às atividades de ensino, pesquisa e extensão. Nesse sentido, o SIBI /UNIFAL-MG tem buscado aperfeiçoar os serviços tornando-os compatíveis com as demandas da Universidade e com as expectativas dos usuários.

Atualmente o SIBI é composto pelas bibliotecas Central (no câmpus Sede), da Unidade Santa Clara (em Alfenas), do câmpus Varginha e do câmpus Poços de Caldas.

Entre as atividades realizadas pelo SIBI/UNIFAL-MG em 2023, destacam-se:

- A renovação do acervo virtual com a renovação da plataforma UpToDate; Biblioteca Virtual da Pearson e Minha Biblioteca; e



- O Desenvolvimento do Programa de Capacitação de Usuários (PCU) buscando orientar os usuários para melhor utilização dos serviços disponíveis.

Dessa forma, para conhecimento e melhor utilização do conteúdo das plataformas virtuais (forma de acesso e recursos oferecidos), e das bases de dados do Portal de Periódicos da Capes, foram realizados **36** treinamentos abertos à participação de toda a comunidade acadêmica.

Também foram ministradas pela equipe de bibliotecários 9 aulas/palestras por demandas de cursos de pós-graduação, sobre uso das bibliotecas, formas de busca e acesso ao Portal de Periódicos da Capes e normalização bibliográfica.

Principais atividades e serviços realizados pelas bibliotecas em 2023

Atividade/Serviço	Quantidade
Circulação (empréstimo/devolução/renovação)	88.513
Atendimento (via e-mail e whatsApp)	10.134
Orientação para a normalização de trabalhos acadêmicos (teses e dissertações)	212
Comutação bibliográfica	4
Solicitação de ISBN	7*
Consulta ao acervo (terminal web Sophia e App)	83.903
Treinamentos	45
Visualizações do acervo virtual (Minha Biblioteca, Biblioteca Virtual da Pearson, UpToDate)	511.962

*Em 2023 a solicitação de ISBN passou à responsabilidade da Editora da UNIFAL-MG.

Em relação ao acervo físico, foram adicionados **588** títulos e **1.437** exemplares provenientes de compra e doação.

Em 2023, registrou-se o aumento na utilização de diversos serviços, em especial a circulação do acervo físico, que registrou **88.513** circulações no período, número 17,7% superior ao ano de 2022.

Os atendimentos realizados por meio dos *e-mails* foram relacionados à solicitação de emissão da declaração de Nada Consta, pedidos de orientação de uso das bibliotecas virtuais, dúvidas e pedidos de informações sobre a entrega de dissertações e teses, entre outras.

Com relação ao acervo virtual, foram adicionados **2.528** títulos em 2023. A adoção de *e-books* visa complementar o acervo físico e proporciona aos usuários o acesso às bibliografias básica e complementar por meio de uma biblioteca virtual, garantindo à comunidade acadêmica o acesso ilimitado, 24 horas por dia, de qualquer lugar.





As bibliotecas virtuais (Minha Biblioteca e Biblioteca Virtual da Pearson) são integradas ao Sophia Biblioteca, *software* de gestão utilizado pelas Bibliotecas da UNIFAL-MG, possibilitando a realização da busca no acervo físico e virtual de uma só vez. Em 2023 foram registradas **479.554** visualizações, um aumento de 17,6 % em relação a 2022.

Em junho de 2023 foi renovada a assinatura da UpToDate, plataforma de informação na área da saúde que possibilita o acesso a uma fonte de conhecimento atualizado que é fundamental para o exercício da prática clínica e terapêutica. Foram registrados **32.408** acessos durante o ano de 2023, número 130% superior ao registrado em 2022, mesmo com menor tempo de disponibilização de acesso à plataforma, em virtude de problemas com o processo de renovação da assinatura.

Na Biblioteca Digital de Teses e Dissertações da UNIFAL-MG (BDTD/UNIFAL-MG), foram incluídas **22** teses e **190** dissertações, trabalhos resultantes dos programas de pós-graduação da UNIFAL-MG.

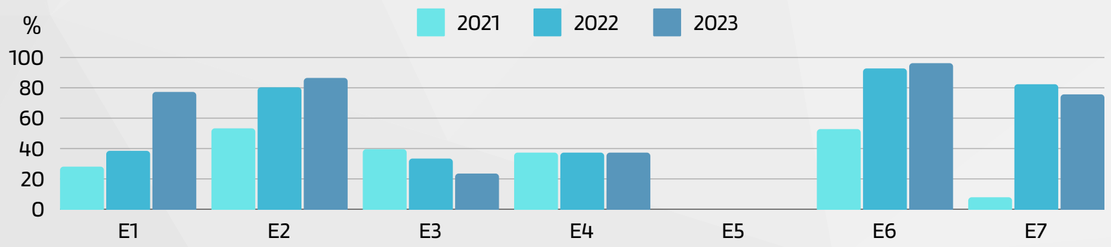
Resultados do Plano de Ações 2023 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Ensino

O eixo Ensino do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é constituído por sete objetivos, cujas metas são de responsabilidade da Pró-reitoria de Graduação (PROGRAD), detentora da maior parte delas. As metas também são compartilhadas com a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG), o Centro de Educação a Distância (CEAD), a Diretoria de Relações Interinstitucionais (DRI) e a Pró-reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLAN).

Em 2023, planejaram-se 182 ações, das quais 90% foram concluídas. As ações executadas contribuíram significativamente para o progresso dos objetivos do eixo Ensino, conforme ilustrado no gráfico.

Avanços dos objetivos do eixo Ensino



Legenda:
E1 - Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição
E2 - Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação
E3 - Reduzir a reprovação, evasão e o nº de vagas ociosas nos cursos de graduação oferecidos pela UNIFAL-MG
E4 - Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas à EaD
E5 - Aprimorar a política de identificação e acompanhamento de egressos de cursos de graduação
E6 - Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós-graduação da UNIFAL-MG
E7 - Revisar e adequar os PPC às Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos - DNEDH e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos - PNEDH

O eixo Ensino estabelece 32 metas, sendo a meta E3-I4-M1 a única com caráter anual, objetivando reduzir, em pelo menos 25%, o número de evasões anuais. Em 2023, 22 ações direcionadas a essa meta foram executadas com êxito. No entanto, os resultados ficaram aquém do esperado, um desafio também observado por outras instituições de ensino superior.

Entre as 31 metas de longo prazo do PDI, 9 alcançaram ou excederam completamente suas expectativas, 11 registraram um progresso de 50% ou mais, 4 mostraram avanço inferior a 50%, e 7 não demonstraram progresso.

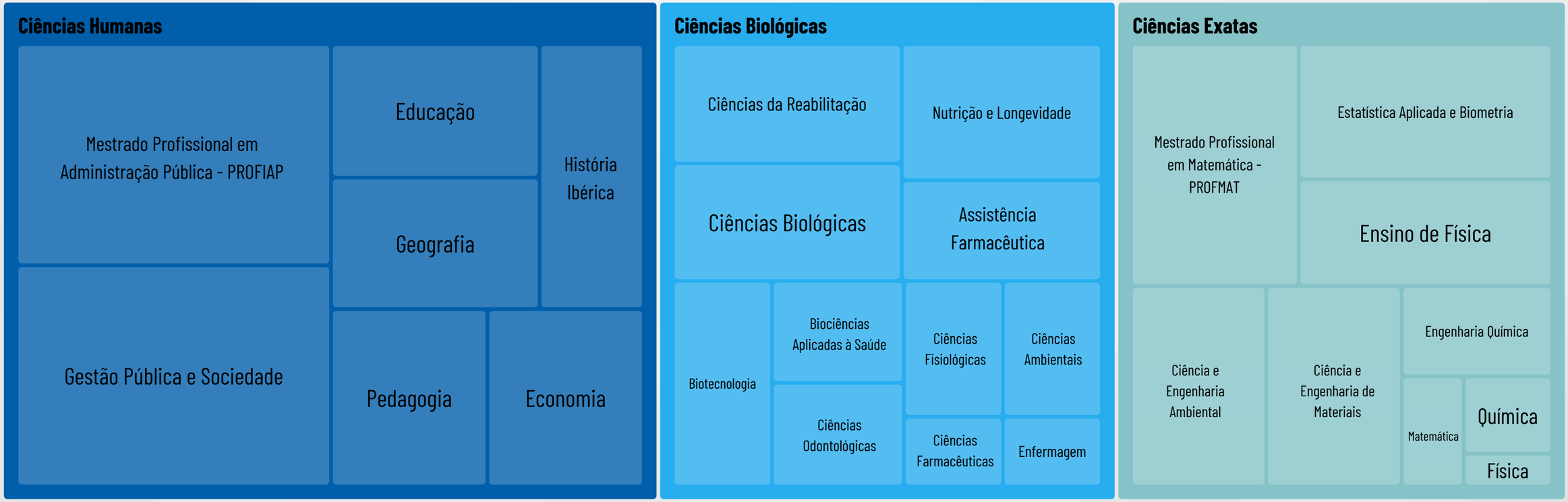
Observando o gráfico ao lado, nota-se uma diminuição no objetivo E3 devido a dois fatores. A meta E3-I1-M1, que visa reduzir a relação de vagas ociosas pelo número total de matrículas, teve um desempenho superior na pandemia, com o Ensino Remoto Emergencial. No entanto, a partir 2022, a ocupação dessas vagas seguiu a tendência nacional de declínio observada desde 2015. Adicionalmente, o número absoluto de reprovados por nota nas dez disciplinas com maior índice de reprovações (E3-I3-M1) caiu durante a pandemia devido a uma menor oferta de disciplinas. Contudo, após o retorno das atividades presenciais e o aumento no número de turmas, esse índice sofreu um aumento significativo. Ademais, ainda houve as alterações nos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPC) em 2023, que demandou uma reavaliação do conjunto de disciplinas monitoradas. A exceção no objetivo E3 foi a meta de reduzir a taxa média de reprovação geral (E3-I2-M1), que foi a única alcançada.

Embora não haja avanços no objetivo E5 até o momento, em 2023, foi implementado um módulo de acompanhamento de egressos no Sistema Acadêmico. Assim, a partir de 2024, esse sistema permitirá o monitoramento dos egressos que ingressaram em 2019 ou depois e já finalizaram seus cursos de graduação.

Resultados na Pesquisa e Pós-Graduação

A UNIFAL-MG também possui programas de pós-graduação stricto sensu (mestrado e doutorado) e lato sensu (especialização) nas três grandes áreas do conhecimento. A admissão ocorre conforme os Editais de seleção dos programas.

- Programas de pós-graduação oferecidos em 2023:



gov.br Clique para saber como ingressar nos cursos de pós-graduação ***stricto sensu*** da UNIFAL-MG.
Clique para saber como ingressar nos cursos de pós-graduação ***lato sensu*** da UNIFAL-MG.

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG) é o órgão responsável pela coordenação e supervisão das atividades de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL-MG.

No ano de 2023, a universidade ofertou **33** cursos de pós-graduação *Stricto Sensu*, sendo **21** cursos de mestrado acadêmico, **4** cursos de mestrado profissional e **8** cursos de doutorado. Ao todo foram **966** alunos matriculados e **218** concluintes (187 no mestrado e 31 no doutorado). Destaca-se que, internamente, houve a aprovação do mestrado em Processamento Mineral e dos Doutorados em Ciências Biológicas e Odontologia. Aprovou-se, também, a **fusão** dos Programas de Pós-Graduação em Ciência e Engenharia Ambiental (PPGCEA) e em Ciências Ambientais (PPGCA), que resultou no novo PPGCA e Doutorado em Ciências Biológicas, os quais já foram aprovados no CTC - Capes e aguardam a homologação pelo CNE para iniciar. Ainda, a partir de 2023 não haverá mais processo de ingresso em doutorado no Programa de Pós-Graduação em Biociências Aplicadas à Saúde (PPGB) devido à manutenção da nota 3, o que ocasionou seu **fechamento**. Os alunos que já haviam ingressado têm o direto de finalizar. Por fim, foram distribuídas **17** bolsas de pós-doutorado para pesquisadores em processo continuado de formação, cujo valor unitário é de R$ 5.200,00.

Em se tratando das especializações *Lato Sensu*, foram oferecidos **12** cursos de especialização, **7** na modalidade a distância, **4** na presencial e **1** na semipresencial. Ao todo, foram **374** alunos matriculados e **60** concluintes em 2023.

A tabela ao lado apresenta a distribuição das bolsas por programa de pós-graduação *Stricto Sensu*. Ao todo foram distribuídas **294** bolsas, cujos valores, a partir de fevereiro, aumentaram para R$ 2.100,00 no mestrado e R$ 3.100,00 no doutorado, para FAPEMIG e CAPES.

Programa	Modalidade	CAPES	CAPES-PRPPG	FAPEMIG	PIB-Pós	CNPq
Administração Pública	Mestrado	-	-	-	1	
Assistência Farmacêutica	Mestrado	-	-	-	-	
Biociências Aplicadas à Saúde	Mestrado	5	1	3	1	
	Doutorado	-	1	4	1	
Biotecnologia	Mestrado	5	-	3	1	
Ciência e Engenharia Ambiental	Mestrado	6	1	3	1	
Ciência e Engenharia dos Materiais	Mestrado	1	-	3	-	
	Doutorado	-	1	4	-	
Ciências Ambientais	Mestrado	14	1	3	2	1
	Doutorado	10	2	4	2	
Ciências Biológicas	Mestrado	5		3	1	1
Ciências da Reabilitação	Mestrado	5	1	3	-	
Ciências Farmacêuticas	Mestrado	10	-	3	-	
	Doutorado	15	-	4	-	6
Ciências Odontológicas	Mestrado	6	-	3	1	2
Economia	Mestrado	5	-	3	2	
Educação	Mestrado	5	1	3	2	
Enfermagem	Mestrado	11	-	3	-	
	Doutorado	12	-	5	-	2
Engenharia Química	Mestrado	5	1	3	-	
Ensino de Física	Mestrado	-	-	-	2	
Estatística Aplicada e Biometria	Mestrado	5	-	2	-	
Física	Mestrado	1	1	3	1	
Geografia	Mestrado	5	-	3	2	1
Gestão Pública e Sociedade	Mestrado	-	-	3	1	
História Ibérica	Mestrado	-	-	-	-	
Multicêntrico em Ciências Fisiológicas	Mestrado	-	-	-	-	
	Doutorado	1	1	-	-	
Nutrição e Longevidade	Mestrado	5	-	3	1	
PROFMAT	Mestrado	-	-	-	2	
Química	Mestrado	11	1	3	-	
	Doutorado	13	1	4	1	
TOTAL		161	14	81	25	13

Sobre a pesquisa, em 2023, a Plataforma PSP/GPesq, onde são realizados os registros de pesquisas e ações de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação, possibilitou que fosse aprovado o Edital de Registro em fluxo contínuo de planos de trabalho vinculados a projetos já registrados como Iniciação Científica e Tecnológica de forma voluntária e por editais, para processos com bolsas. O edital de internacionalização, com recursos internos, também aconteceu via GPesq.



Ainda, foram oferecidos **4** Programas de Iniciação Científica: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica da UNIFAL-MG (PROBIC); Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica-(PIBIC) e Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Tecnológica e Inovação (PIBITI) do CNPq; e Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica (PIBICT) da FAPEMIG.

Além das 211 IC voluntárias, nos programas foram oferecidos os seguintes quantitativos de bolsas, no valor de, até março, R$ 400,00 e, a partir de abril, R$ 700,00.

Quantitativo das bolsas de IC em 2023 por Programa

Programa	Financiador	Quantidade
PROBIC	UNIFAL-MG	30
PIBIC	CNPq	70
PIBITI		9
PIBIC-Af		15
PIBICT	FAPEMIG	100
Total		224

Em relação à captação de recursos externos, no ano de 2023, houve novo recorde. Ao todo foram **9** projetos de pesquisa aprovados, em um montante de **R$ 11.220.384,47**.

Captação de recursos por Projeto de Pesquisa em 2023

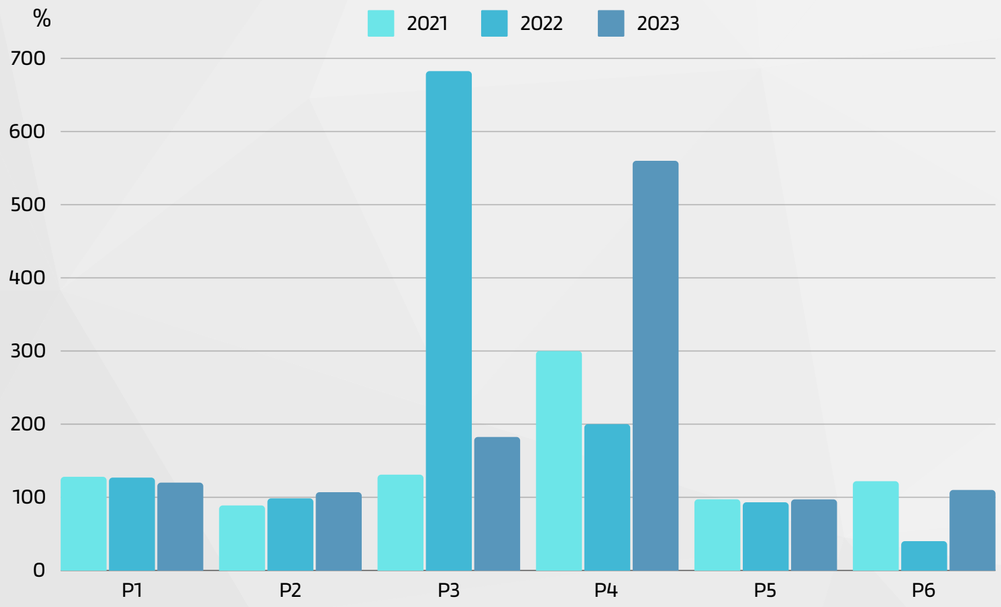
Agência	Proposta	Valor (R$)
FAPEMIG	Avanço da pesquisa e pós-graduação na UNIFAL-MG através da criação de redes de colaboração internacionais (edital 03/2023)	3.931.923,22
FAPEMIG	Fortalecimento da internacionalização através de redes de colaboração internacionais na pesquisa e pós-graduação da UNIFAL-MG	2.460.335,11
CNPq	TranformAção: problemas prospectados pelos jovens tornam-se soluções como projetos de mestrado e doutorado e melhoria para a comunidade	2.218.944,00
FAPEMIG	Chamada 10/2023 - Incremento da Maturidade da Inovação e Escalonamentos de Tecnologias	612.185,40
CNPq	Chamada CNPq/MCTI Nº 10/2023 - Universal	521.740,00
FAPEMIG	Chamada Fapemig 06/2023 "Ciência Por Elas: Fomento à Participação Feminina na Ciência, Inovação e Colaboração Internacional"	89.336,80
FAPEMIG	Chamada Fapemig 08/2023 - Programa de Apoio a Publicações Científicas e Tecnológicas e Ações Voltadas para a Divulgação dos Resultados das Pesquisas do Estado de Minas Gerais	443.401,87
FAPEMIG	Fapemig 01/2023 – Demanda Universal	853.181,27
FAPEMIG	Chamada Fapemig 06/2023 "Ciência Por Elas: Fomento à Participação Feminina na Ciência, Inovação e Colaboração Internacional"	89.336,80
Total		11.220.384,47

Resultados do Plano de Ações 2023 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Pesquisa

O eixo Pesquisa do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é composto por seis objetivos, todos sob responsabilidade da Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG). No ano de 2023, foram planejadas 21 ações, todas concluídas com sucesso. As ações executadas contribuíram significativamente para o avanço dos objetivos do eixo de Pesquisa, conforme demonstrado no gráfico.

Avanços dos objetivos do eixo Pesquisa por ano



Legenda:

P1 - Aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica em pesquisa científica e ou tecnológica
P2 - Obter financiamentos externos da iniciativa pública e ou privada para pesquisas na instituição
P3 - Otimizar e aprimorar a infraestrutura para pesquisa
P4 - Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional
P5 - Aumentar a produção científica qualificada
P6 - Aumentar a produção e inovação tecnológica

Os objetivos do eixo Pesquisa possuem 16 metas anuais. Em 2023, 11 não só foram alcançadas como também várias excederam significativamente as metas propostas, 4 metas atingiram mais de 60% do proposto, enquanto apenas uma apresentou um resultado muito aquém da expectativa.

Entre as realizações que excederam as previsões, merecem destaque:

- A obtenção de aprovação para um investimento superior a 13,4 milhões de reais em custeio para pesquisa (P3-I2-M1), resultado que superou a meta em 340%. Tal feito foi possível graças ao aumento no número de editais de agências de fomento e ao empenho conjunto da PRPPG e dos pesquisadores da instituição, permitindo, assim, um avanço significativo além do inicialmente previsto;
- A realização de 28 eventos científicos de âmbito nacional e internacional (P4-I1-M1), quando a expectativa inicial era de apenas 5 eventos.

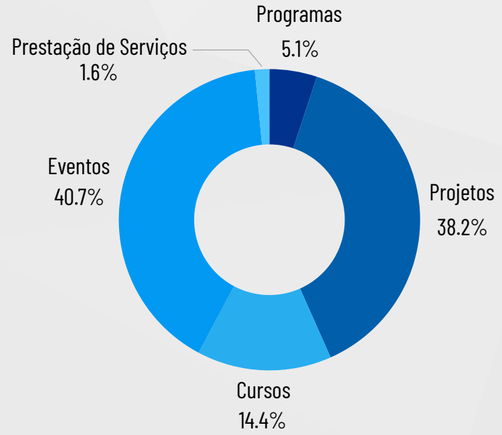
A única meta que apresentou um resultado menos satisfatório foi a P3-I1-M1, que trata dos valores obtidos para investimentos em bens de capital para pesquisa. Infelizmente, não houve chamadas públicas para itens de capital, e a universidade conseguiu alocar apenas R$ 108.000,00, oriundos de recursos institucionais. Esse montante representa uma concretização de apenas 25% do que havia sido previsto para a meta.

Resultados na Extensão

A Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PROEC) é o órgão responsável pela viabilização das ações de extensão e cultura da UNIFAL-MG, zelando pela efetividade e pela atualização da política de Extensão Universitária.

No ano de 2023, foram registradas **706** ações de extensão. A soma total dos tipos de ações registradas apresentou um aumento de aproximadamente 8% em relação a 2022 (652 ações). Em 2023, os dados mostram que houve uma recuperação no número total de ações registradas, graças às ações de Cursos e Eventos, Programas e Projetos. Assim, nota-se um aumento de 7% no número de Eventos (passando de 267 em 2022 para 287) e de 4% no número de Cursos (de 98 para 102). O registro de programas e projetos teve um aumento de 12% e 10% (de 32 para 36 e de 246 para 270) respectivamente. Os registros das prestações de serviço aumentaram de 9 para 11, um percentual de 22% em 2023.

Composição das Ações de Extensão em 2023



Quanto ao conjunto de ações de extensão por área temática, a tabela a seguir mostra o quantitativo de ações de extensão registradas em 2023:

Ações de extensão, por área temática, registradas em 2023

Área Temática	Nº de ações registradas
Comunicação	30
Cultura	39
Direitos humanos e justiça	36
Educação	172
Meio ambiente	62
Saúde	289
Tecnologia e produção	48
Trabalho	30
Total	706

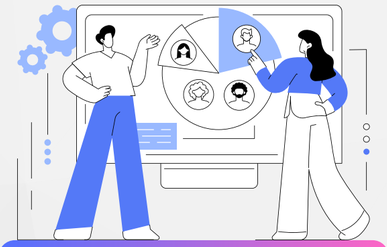
Comparando-se com 2022, em 2023 houve o incremento de registros nas seguintes áreas: Comunicação (30%), Cultura (11%), Direitos Humanos e Justiça (5%), Meio Ambiente (29%), Saúde (2%), Tecnologia e Produção (60%) e Trabalho (3%) e manutenção nos registros de ações da área temática Educação.

As atividades extensionistas realizadas em 2023 foram executadas por equipes com **436** docentes, **84** técnicos administrativos em educação, **2.052** alunos de graduação e **221** alunos de pós-graduação.

gov.br Clique para saber como se inscrever em ações de extensão (curso, evento, projeto ou programa).

Destaca-se que, em 2023, adotou-se uma nova forma de contagem do público participante considerando apenas os registros certificados pelo Sistema de Controle de Ações de Extensão - CAEX. Verificou-se, no histórico, que, na forma anterior de contagem, havia CPF repetido, uma vez que uma mesma pessoa pode participar de mais de uma ação de extensão e, na mesma ação, em mais de uma vez.

Assim, o público participante das ações extensionistas em 2023 alcançou **9.292** pessoas pertencentes ao municípios de Alfenas, Poços de Caldas, Varginha e também de municípios circunvizinhos da região Sul de Minas Gerais. Essas ações produziram **387** registros de produtos tais como: vídeos, cartilhas de orientações, manuais, publicações em periódicos, apresentações em eventos, publicação em anais, livro, capítulo de livro, fôlder, postagem em redes sociais, boletim informativo, *webinar*, *podcast* etc.



9.292

público participante das ações de extensão em 2023

Para as ações de programas e projetos foram oferecidas bolsas por meio do edital Probext (edital interno de bolsas), com recursos orçamentários da PROEC para acadêmicos dos cursos de graduação da UNIFAL-MG. Essa categoria contemplou **193** bolsistas, oferecendo um total anual de **837** bolsas com valor mensal de R$ 400,00. Algumas bolsas para estudantes de graduação foram planejadas pela Comissão de Qualidade de Vida no Trabalho do Servidor da UNIFAL-MG (**36** bolsas, contemplando **6** bolsistas) e pela Pró-reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis (**21** bolsas, contemplando **6** bolsistas), utilizando recursos orçamentários das comissões.

As atividades foram sistematizadas como programas, e a seleção dos bolsistas se deu por meio de Edital de fluxo contínuo da PROEC.

A estrutura de gestão da PROEC sofreu alteração com a aprovação do novo regimento interno (Resolução Consuni nº 43, de 24 de maio de 2023). Agora, a PROEC conta com quatro coordenações e um órgão suplementar - a editora. Em 2023 o volume de atividades da pró-reitoria ficou na média histórica, porém com quantitativo de pessoal reduzido, seja por afastamento para formação, remoção ou por questões de saúde. Desse modo, para viabilizar todos os processos e logísticas das ações de extensão da universidade, foi necessária uma reengenharia no modo de operação e dinâmica de trabalho dos colaboradores terceirizados. Essa nova sistemática está em avaliação, mas entende-se que será necessário recompor a equipe com, ao menos, mais um colaborador, de modo a permitir o atingimento dos objetivos institucionais.

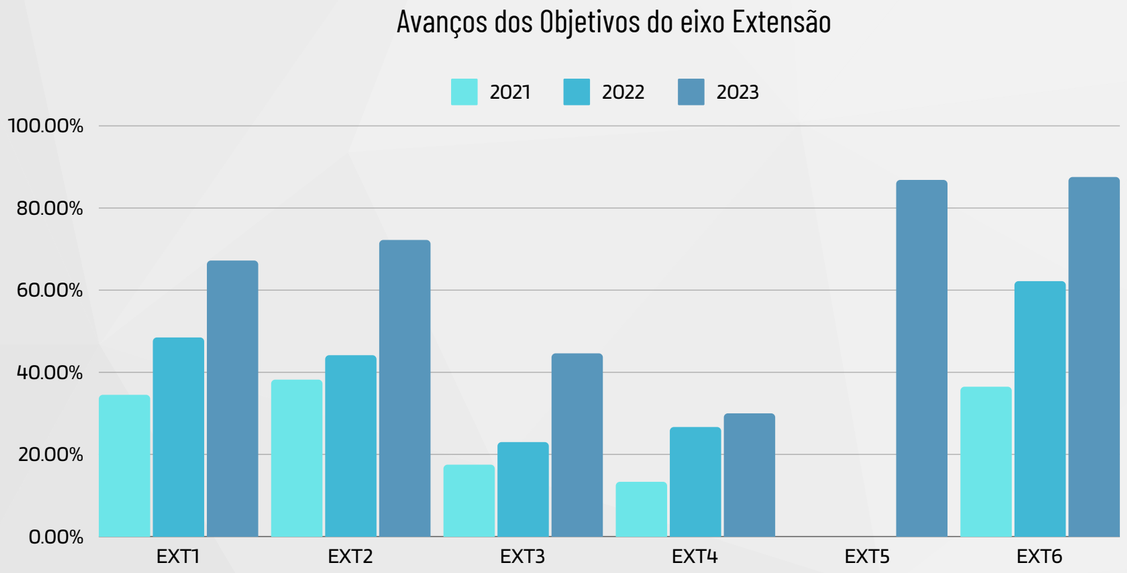
A política cultural avançou na sua elaboração em 2023 com os debates promovidos pelo evento seriado “Papo de Cultura” e com as reuniões do Fórum de Cultura da UNIFAL-MG. Esses debates desaguaram na minuta da política cultural da UNIFAL-MG, que foi aprovado pelo Colegiado da Extensão e Cultura e cumprirá, em 2024, o roteiro de coleta de emendas ao texto e posterior submissão às instâncias superiores.

Por fim, em 2023, a PROEC avançou com a PROGRAD, junto à comunidade acadêmica, o processo de **curricularização da Extensão** na UNIFAL-MG. Aprofundou-se com o NTI a necessidade de elaboração e operacionalização de um novo CAEX, uma vez que se concluiu que as mudanças necessárias, em termos de atualização, não seriam possíveis de serem realizadas com o atual CAEX.

Resultados do Plano de Ações 2023 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Extensão

O eixo de Extensão do PDI é constituído por seis objetivos, cujas metas estão exclusivamente sob a responsabilidade da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEC).
Em 2023, planejaram-se 56 ações, das quais 48 foram concluídas, correspondendo a 86% do total. As ações executadas contribuíram significativamente para o progresso dos objetivos do eixo de Extensão, conforme ilustrado no gráfico.



Legenda:

EXT1 - Fomentar a interação dialógica entre o público interno e externo à Universidade, fortalecendo o protagonismo da comunidade externa por meio das ações de extensão
EXT2 - Fomentar ações culturais na universidade, por meio de uma política permanente para cultura, de forma a se tornar um espaço de referência regional na produção e fruição de arte e cultura
EXT3 - Ampliar o impacto das ações de extensão da UNIFAL-MG na sociedade
EXT4 - Consolidar a atuação junto às políticas nacionais de extensão e aprimorar a política interna de extensão universitária
EXT5 - Viabilizar o atendimento integral do que preconiza a estratégia 12.7 do PNE (Plano Nacional de Educação) para o decênio 2014-2024
EXT6 - Ampliar o número de ações de extensão nas áreas temáticas de Meio Ambiente e Direitos Humanos e Justiça, em diálogo com os segmentos sociais em situação de exclusão social e violação de direitos, assim como com os movimentos sociais e a gestão pública.

O eixo Extensão estabeleceu 36 metas, divididas entre 14 anuais e 22 para a totalidade do período do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). No acompanhamento das metas anuais, observou-se que a maioria superou as expectativas, embora três não tenham sido completamente alcançadas. Quanto às metas definidas para o período integral do PDI, 11 alcançaram os resultados esperados, dentre as quais 9 superaram essas expectativas.

Como é possível ver no gráfico ao lado, os objetivos EXT3 e EXT4 estão apresentando um desempenho inferior a 60%, em especial em razão das metas EXT3-I1-M1 e EXT4-I2-M1, que não avançaram até o momento. A meta EXT3-I1-M1 é 'Construir instrumentos para avaliação da percepção acerca da qualidade das ações' e a meta EXT4-I2-M1 é 'Estruturar e aprovar a Política de Extensão Universitária da UNIFAL-MG até 2025', sendo que ambas permanecem em fases preliminares de desenvolvimento. Contudo, foram planejadas ações para 2024, com a expectativa de que as metas avancem e sejam alcançadas até 2025.

Destacamos o grande avanço do objetivo EXT5 em 2023. Isso aconteceu porque muitos Projetos Pedagógicos de Cursos (PPC) foram enviados em 2022 e mais alguns em 2023. Importante ressaltar que 33 desses PPC foram aprovados em 2023, contribuindo para o avanço da meta e do objetivo estabelecido.

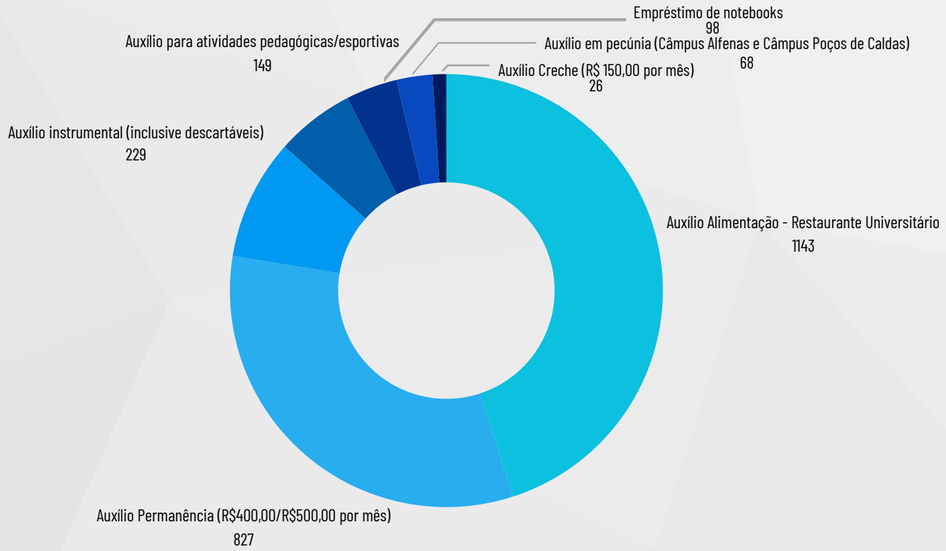
Resultados na Assistência Estudantil

A Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis (PRACE) é o órgão responsável por planejar, executar e avaliar a política e os programas de Assistência Estudantil na UNIFAL-MG.

No âmbito da Assistência Estudantil, a universidade organizou seus esforços em 4 áreas complementares: (1) Assistência Prioritária, (2) Apoio e Acompanhamento, (3) Prevenção e Promoção de Saúde e (4) Direitos Humanos e Inclusão.

A Assistência Prioritária é entendida como o conjunto de ações que visam minimizar os efeitos das desigualdades sociais, concentrando-se na tentativa de oferecer condições materiais mínimas para garantir a permanência e o desenvolvimento acadêmicos. Assim, em 2023, a assistência prioritária foi consolidada a partir das seguintes ações:

Ações da Assistência Prioritária em 2023



As ações de (2) Apoio e Acompanhamento são entendidas como o conjunto de atividades e serviços que estimulem a integração do(a) estudante ao contexto universitário, levando em consideração os aspectos pedagógicos, acadêmicos e psicossociais, e as contribuições para a permanência e a conclusão do curso. Para contemplar esse entendimento, em 2023, foram realizadas as seguintes ações:

Ações de Apoio e Acompanhamento em 2023

Ações	Quantidade de Atendimentos
Atendimento de Avaliação de Demandas Psicológicas	520
Atendimento de Acolhimento Coletivo Psicológico	147
Atendimento de Apoio e Acompanhamento Psicológico	446
Atendimento de Avaliação de Demandas Pedagógicas	122
Atendimento de Apoio e Acompanhamento Pedagógico	167
Total de Atendimentos realizados	**1.365**
Total de estudantes atendidos: 440	

Vale ressaltar que, em relação à análise comparativa realizada para sistematizar os resultados das ações de acompanhamento dos estudantes que realizaram a avaliação, pode-se evidenciar que **78%** dos estudantes indicaram redução de sintomas. Nas análises comparativas que apontaram para o aumento de sintomas, apenas **4%** das avaliações indicaram alteração do nível de intervenção primária para secundária. Os demais estudantes mantiveram-se no nível de intervenção primária com a indicação de queixas sem a caracterização de sintomas e, no nível de intervenção secundária, sem indicativos de severidade ou indicadores de risco.



No campo da (3) Prevenção e Promoção de Saúde, entendido como o conjunto de ações e serviços para garantir saúde, qualidade de vida, esporte, cultura e lazer dos(das) estudantes, valorizando a integração e o pertencimento, foram desenvolvidas as seguintes ações por eixo, em 2023:

Ações de Prevenção e Promoção de Saúde do Eixo Pedagógico ou Acadêmico realizadas em 2023

Atividades do Eixo Pedagógico ou Acadêmico	Qtd. Estudantes	Qtd. Participações
Acolhida ao Calouro	1.038	1.096
Acessibilidade e Inclusão: desafios e perspectivas	21	21
Agenda Contínua de Apoio Pedagógico	180	197
Aulas de Inglês e Espanhol: Programa USE	103	429
Projeto *Maker*: temas em desenvolvimento profissional	105	105
Total de estudantes x presenças	**1.447**	**1.848**

Ações de Prevenção e Promoção de Saúde do Eixo Saúde Mental realizadas em 2023

Atividades do Eixo Saúde Mental	Qtd. Estudantes	Qtd. Presenças
Projeto Casos e Acasos: desafios da vida profissional	56	68
Gestão de Carreira: orientações sobre carreira profissional	65	68
Projeto Inspire-se: agenda de acolhimento psicológico	37	49
Projeto *Hope*: promoção de saúde mental	35	35
Prosa em Roda (19/01 a 06/07/2023)	75	130
Total de estudantes x presenças	**193**	**220**



Ações de Prevenção e Promoção de Saúde do Eixo Cultura, Esporte e Lazer realizadas em 2023

Atividades do Eixo Cultura, Esporte e Lazer	Qtd. Estudantes	Qtd. Presenças
Utilização das quadras esportivas	***	13.179
Aulas de Bolero / Gafieira / Tango: Programa USE	84	87
Aulas de Canto: Programa USE	29	38
Aulas de Defesa Pessoal: Programa USE	13	40
Aulas de *Taekwondo*: Programa USE	35	82
RPG sem Estresse	43	65
Xadrez	90	294
Total de estudantes x presenças	*******	**13.785**

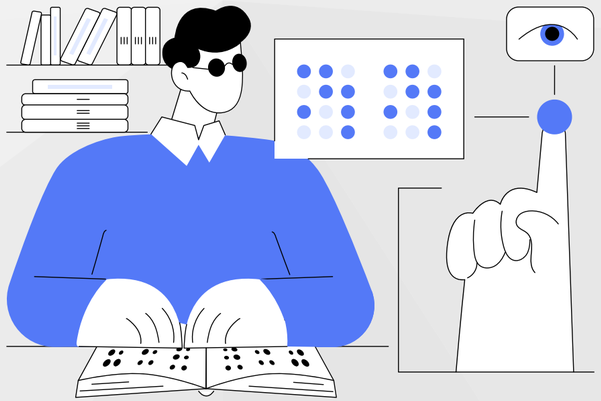
Ações de Prevenção e Promoção de Saúde do Eixo Promoção de Saúde realizadas em 2023

Atividades do Eixo Promoção de Saúde	Qtd. Estudantes	Qtd. Presenças
Atendimento e Administração Florais de *Bach*	145	311
Campanha Centro Testagem e Acompanhamento	41	42
Projeto Desafinados Anônimos	12	17
Meditação Guiada: Programa USE	22	77
Total de estudantes x presenças	**220**	**447**

Já as ações realizadas no âmbito da (iv) Direitos Humanos e Inclusão, responsável pelo planejamento, execução, monitoramento, avaliação e disseminação do conjunto de medidas para o combate à discriminação a grupos em situação de vulnerabilidade e a promoção do respeito à diferença, da igualdade de oportunidades e da equidade, a UNIFAL-MG desenvolveu as seguintes ações, por meio dos respectivos núcleos:

▶ Núcleo de Acessibilidade e Inclusão - NAI/UNIFAL-MG

Ações	Qtd. Participações
Atendimento de Avaliação de Demandas	111
Atendimento de Acolhimento Coletivo	03
Atendimento de Apoio e Acompanhamento	167
Produção de materiais/roteiros adaptados	30
Total	**311**
Total de estudantes atendidos: 66	



Descrição das atividades realizadas	Período
Inclusão de janelas de Libras em 20 vídeos veiculados pelo sítio da UNIFAL-MG para as orientações e informações institucionais;	Fluxo contínuo
Orientação de docentes e coordenadores de curso sobre necessidades de estudantes com deficiência e PENDH;	Fluxo contínuo
Projeto ConversAÇÃO: Saúde e autocuidado psicológico	03/05/2023
Projeto ConversAÇÃO: Reconhecimento das dificuldades de aprendizagem	23/05/2023
Projeto ConversAÇÃO: Condições materiais e recursos financeiros	06/06/2023
Projeto ConversAÇÃO: Trabalhar, estudar e criar filhos	05/07/2023
Projeto ConversAÇÃO: Canais de apoio e denúncia da UNIFAL-MG	11/07/2023
Dia Nacional da Luta pelos Direitos das Pessoas com Deficiência Evento: Inclusão de pessoas com deficiência em organizações	21/09/2023

Núcleo de Diversidade Sexual e Gêneros - DIVERGES / UNIFAL-MG

Descrição das Atividades Realizadas	Período
Ação: Profa. Marta Rovai participa do *Podcast* "Segundas Feministas", com Thiago Costa, intitulado "Pessoas que menstruam"	09/01/2023
Evento: Dia Nacional da Visibilidade Trans – publicação de materiais informativos nas redes sociais.	29/01/2023
Ação: Membro do Diverges publica no jornal da UNIFAL-MG o artigo ""Ninguém nasce mulher: Torna-se mulher" (Simone de Beauvoir).	09/03/2023
Ação: Publicação de materiais informativos sobre cotas, nome social, uso de espaços segregados (como banheiros) nas redes sociais.	1º/04/2023
Ação: Ofício circular para divulgação de normativas na comunidade acadêmica: a) Uso do nome social no âmbito da Universidade Federal de Alfenas (incluindo a utilização de todos os espaços segregados por gênero de acordo com sua identidade de gênero); b) Cotas em cursos de mestrado e doutorado; a medida atende pessoas negras, indígenas, quilombolas, refugiadas, ciganas, com deficiência, em vulnerabilidade socioeconômica e trans; c) Inclusão de práticas de assédio, *bullying*, *cyberbullying*, discriminação por sexo ou orientação sexual como infrações disciplinares.	24/04/2023
Evento: Dia Internacional Contra a Homofobia, publicação de materiais informativos e parceria com o projeto de extensão AMHOR (Acervo de Memória e História do Orgulho LGBTQIA+ no Sul de Minas)	17/05/2023

Núcleo de Diversidade Sexual e Gêneros - DIVERGES / UNIFAL-MG

Descrição das Atividades Realizadas	Período
Ação: Publicação de materiais informativos sobre o mês da diversidade (junho) nas redes sociais.	1º/06/2023
Evento: *Ações de intervenções artísticas no ICSA/UNIFAL-MG para o evento da Semana da Diversidade.*	09/06/2023
Evento: Participação do Diverges no projeto *Hope*	27/06/2023
Evento: *CineDiverges no Câmpus da UNIFAL-MG em Varginha e 1º Encontrão LGBTQIAPN+ do DAFF.*	29/06/2023
Projeto de extensão *Acervo de Memória e História do Orgulho LGBTQIA+ no Sul Mineiro e o Diverges* convidam todas as pessoas para a entrevista pública "Direitos Humanos e Cidadania" com Wall Alves.	06/07/2023
Ação: Publicação de materiais informativos sobre ideologia de gênero nas escolas.	21/07/2023



Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas - NEABI / UNIFAL-MG

Descrição das Atividades Realizadas	Período
Evento: "A Coisa ficou preta, a coisa ficou boa!" (semana de acolhida aos calouros) - Palestra acerca da importância das cotas na universidade que é realizada semestralmente no Câmpus Varginha na semana de calouros.	2023.1 e 2023.2
Ação: "Museus das Rexistências" O projeto traz em seu nome o neologismo "rexistência", composto pelas palavras resistência e existência, em uma referência a cosmologias afrodiaspóricas e ameríndias, que há muito existem resistindo às formas predatórias de vida impostas pelo processo de colonização.	1º/02 a 15/12/2023
"Projeto Cinema e leitura de imagens cinematográficas no contexto cultural étnico-racial" (PROEC/PROBEXT 2023, ação vinculada ao PROGRAMA DE AÇÕES ARTICULADAS DO NEABI/UNIFAL-MG - 2023). A proposta tem como finalidade principal priorizar o fomento à promoção de ações com foco na temática étnico-racial por meio do cinema e a leitura de imagens cinematográficas, visando sua interpretação e ressignificação enquanto linguagem, leitura/letramento, inclusão social e promoção da cidadania.	23/03 a 30/11/2023
Projeto: "Biblioteca Preta" Formação de coleção de títulos de autores negros para biblioteca dos Campi da Universidade.	2023

Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas - NEABI / UNIFAL-MG

Descrição das Atividades Realizadas	Período
Ação: "Rádio Malês" - Clube de leitura de autores negros de ciências sociais e ciências sociais aplicadas, com objetivo de letramento racial da comunidade acadêmica. Em cada encontro, que eram mensais, discutia-se um autor.	2023
Evento: "Mês da Consciência Negra" - Evento com a participação de diversos convidados e convidadas. A programação contou com palestras, minicursos, rodas de conversa, *lives*, mesa-redonda e muito mais ações para debater e refletir sobre o racismo e as práticas antirracistas na universidade e em toda a sociedade.	novembro de 2023



Núcleo de Atenção à Mulher - NAM/UNIFAL-MG

Descrição das Atividades Realizadas	Período
Projeto Brinquedoteca - Espaço de Apoio e Atenção Infantil: 39 crianças visitantes	Fluxo contínuo
Evento afirmativo Dia/Mês da Mulher	maio de 2023
Evento Afirmativo Violência contra a Mulher: 21 dias de ativismo pelo fim da violência contra a mulher	novembro de 2023
Projeto AMHOR	Fluxo contínuo
Projeto de Literatura Feminista	Fluxo contínuo
Evento: Seminário Efeitos de Gênero	outubro de 2023

Por fim, cabe registrar que, além dessas ações específicas, a PRACE vem consolidando, de maneira multidisciplinar, as ações do Observatório de Monitoramento da UNIFAL-MG - OPEM, realizando a análise dos indicadores de eficiência dos programas de assistência estudantil, visando criar estratégias de desenvolvimento acadêmico aos estudantes com maior índice de reprovação para o combate à evasão acadêmica na UNIFAL-MG.

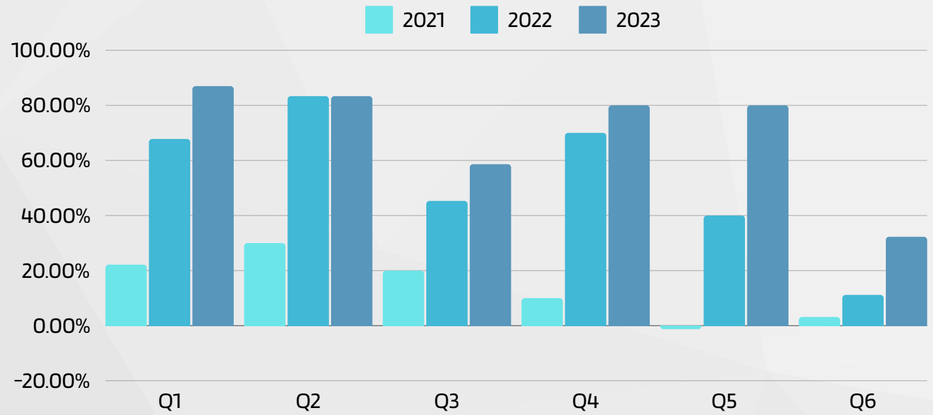
Resultados do Plano de Ações 2023 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Qualidade de Vida na Universidade

O eixo "Qualidade de Vida na Universidade" engloba seis objetivos, os quais são desenvolvidos pela PRACE e pela PROGRAD em relação aos estudantes. No que se refere aos servidores, as iniciativas são conduzidas pela PROGEPE, CIAST e pela equipe do QVT.

Em 2023, 62 ações foram planejadas para o eixo "Qualidade de Vida na Universidade", alcançando uma efetiva conclusão de 96,77%. O sucesso dessas ações é evidenciado no gráfico, destacando seu papel fundamental no avanço dos objetivos desse eixo.

Avanços dos Objetivos do eixo Qualidade de Vida na Universidade



Legenda:

Q1 - Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável
Q2 - Promover Ações Reabilitadoras e de Prevenção de Agravos
Q3 - Promover a Integração ao ambiente universitário
Q4 - Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para um envelhecimento saudável
Q5 - Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça
Q6 - Promover ações voltadas à prevenção, à saúde e à segurança do trabalho

O presente eixo possui 30 metas, das quais 14 são anuais e 16 abrangem todo o período do PDI. Das 14 metas anuais, 3 foram alcançadas e finalizadas ainda em 2021, conforme determinado na própria meta.

Em 2023, considerando as 11 metas anuais estabelecidas, 7 foram alcançadas, 1 registrou avanço de 33%, e 3 não apresentaram progresso.

Dentre as metas anuais alcançadas, 2 superaram as expectativas. São elas:

- Q3-I1-M1: "Mínimo de 4 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano". Esta meta foi superada significativamente, com a realização de 2 acolhidas aos calouros, 5 projetos de vida e vida profissional, 7 oficinas de estratégias de aprendizado e 4 levantamentos de demandas, totalizando mais de quatro vezes o objetivo inicial.
- Q5-I1-M1: "Desenvolver pelo menos 6 ações por ano voltadas para a promoção de equidade de gênero, sexualidade e raça na comunidade acadêmica". Esta meta foi amplamente superada, com a implementação de 20 ações ao longo do ano.

Das 16 metas estabelecidas para o período integral do PDI, destacam-se particularmente duas: a meta Q1-I10-M1, que visava "Aumentar em 100% a proporção de ações multidisciplinares ou interdisciplinares até 2025", superou as expectativas alcançando 667% do objetivo esperado. Já a meta Q5-I2-M1, que tinha como alvo "Alcançar, em 5 anos, no mínimo, 45% dos cargos de FG1 e CD, de livre nomeação, ocupados por cada gênero", foi atingida, e o responsável se comprometeu a continuar trabalhando para manter ou melhorar esse resultado.

As metas — tanto anuais quanto para o período do PDI — que não apresentaram avanços foram aquelas atualmente em processo de revisão, tendo sido encaminhadas com solicitações de alteração ou exclusão ao CONSUNI.

Resultados na Inovação e Internacionalização

Agência de Inovação e Empreendedorismo

A Agência de Inovação e Empreendedorismo (AIE) da UNIFAL-MG é a responsável por gerir a política de inovação da universidade, pela proteção da propriedade intelectual (patente, marca, programa de computador e indicação geográfica) e pela transferência de tecnologia, atuando ativamente no fortalecimento, apoio e na coordenação de ações empreendedoras, bem como na articulação de parcerias entre a universidade e entidades de ciência, tecnologia e inovação.



Dentre as atividades desenvolvidas pela AIE, pela Incubadora de Empresas de Base Tecnológica - NidusTec e pelos Laboratórios de Criação NidusLab *Make*r, no exercício de 2023, além de atividades pertinentes ao setor, destacaram-se:

- Lançamento e realização da 7ª Pré-Incubação de Empresas, sendo que dos empreendimentos participantes, dois deles foram pré-aprovados;
- Participação no Encontro Regional Fortec Sudeste; no Encontro Nacional Fortec; na Conferência Anprotec, bem como nas reuniões e assembleias da Rede Mineira de Inovação (RMI), da Rede Mineira de Propriedade Intelecutal (RMPI) e da Anprotec.
- Participação da diretoria em diversas ações como palestrante, quais sejam: Palestra Magna sobre Inovação e Carreira para UNIFAL-MG Sede, Palestra sobre Mentalidade Empreendedora em Ação (desenvolvida em Conjunto com SEBRAE e UNIFAL-MG); Palestra sobre Ecossistema em Conexão: Desafios para Consolidação de um Ecossistema Inovador (Realizado no evento *Hard Week* - Itajubá; Ministrante do Painel do primeiro Encontro de Inovação de Varginha; Palestrante no encontro sobre Ecossistemas Regionais de Inovação e Empreendedorismo - Proposta Sul de Minas com principais *players* de Poços de Caldas, Varginha, Pouso Alegre, Itajubá e Santa Rita do Sapucaí.
- Participação ativa no Projeto "Acolhida ao Calouro", nos câmpi Alfenas e Poços de Caldas. O intuito foi a divulgação da Agência de Inovação e Empreendedorismo, bem como a apresentação da NidusTec e do NidusLab *Maker* aos novos ingressantes, orientando-os sobre as possibilidades de empreender junto à Universidade, desde a entrada na Graduação.
- Além disso, o setor promoveu a realização de **25** ações de extensão em 2023, dentre cursos, eventos e projetos nas áreas de inovação, propriedade intelectual, cultura "maker" e empreendedorismo, os quais alcançaram os mais variados públicos e atenderam tanto a comunidade acadêmica (graduação e pós-graduação), como a comunidade externa.

Como resultado e demonstração de alcance das ações voltadas ao Ecossistema de Inovação e Empreendedorismo, a Agência obteve um resultado de **2.700** (duas mil e setecentas) pessoas sensibilizadas, segundo números obtidos com a utilização da plataforma META BUSINESS, o que representa um crescimento de, aproximadamente, 80% (oitenta por cento) em relação aos números de engajamento obtido no ano passado.



Outro ponto digno de nota é que a Universidade Federal de Alfenas, por intermédio dos trabalhos realizados pela Agência de Inovação e Empreendedorismo, galgou 66 posições no *Ranking* Nacional das Universidades Empreendedoras 2023 (RUE), indo da 87ª posição em 2021 para a **21ª** em 2023, sendo também premiada em dois *cases* de boas práticas, nos eixos Extensão e Capital Financeiro, respectivamente. Além do exponencial desenvolvimento no *Ranking*, a UNIFAL-MG, em nível nacional, foi a universidade **mais premiada** por suas boas práticas pelo RUE 2023.

Em 2023, foram atendidas demandas voltadas à capacitação e ao estímulo das Empresas Juniores da UNIFAL-MG, como, por exemplo, os eventos e projetos: "Esta vaga é minha; Arreda Sô, Aprimoramento Júnior - Desenvolvendo Empresas Juniores e *Startup Run* - Saúde, sustentabilidade e Tecnologia"; bem como para a obtenção de transporte para que os discentes empreendedores pudessem comparecer aos encontros do Núcleo Sul (Núcleo das Empresas Juniores do Sul de Minas Gerais). Além disso, foram realizadas duas consultorias junto à Clínica Escola de Fisioterapia da UNIFAL-MG, com intuito de aumentar a divulgação dela junto às comunidades acadêmica e externa, oportunidade em que foi construído um plano de comunicação a ser adotado, bem como foram trabalhados outros temas voltados à gestão, conforme necessidades apresentadas pela representante da Clínica.

Em relação às parcerias e representações da agência, destaca-se a interação com os polos de inovação de referência como: Inovai, UNIS, Maker Space, Tecnoparq, Cesuslab, CEFET-Varginha/MG, IPB (Portugal), Wadhwani Foundation, bem como a manutenção de parcerias com as empresas Stone, Myralis, Nestlé, além do fortalecimento das relações com o Sebrae Varginha e Poços de Caldas, o que possibilitou o aumento da rede de contatos, a verificação daquilo que de mais moderno está sendo realizado nos polos e resultou no estabelecimento e na consolidação de importantes parcerias para a AIE. Como resultado dessas parcerias, destaca-se o Lançamento de Rota Tecnológica com o Instituto Politécnico de Bragança (IPB), proposto pela AIE, que visa estabelecer um programa para a internacionalização de tecnologias já desenvolvidas por *startups*, além do levantamento e estudo de dissertações e teses, relacionados ao Instituto Politécnico de Bragança (IPB) e à UNIFAL-MG, com potencial para o desenvolvimento de *spin-offs*. Ademais, espera-se a realização do mapeamento das *startups* de Portugal e Brasil, para captação de problemas de indústrias/empresas para motivação de PD&I.

Os encontros de iniciação ao Programa Rota-Tecnológica Portugal/Brasil aconteceram nos dias 9 e 10 de novembro, em Portugal, e contaram com programação voltada à apresentação e delimitação do programa, das parcerias e das atividades desenvolvidas.

Salienta-se que a parceria com o IPB poderá resultar também na obtenção de dupla titulação pelos discentes da UNIFAL-MG que participarem do programa, garantindo a eles uma importante possibilidade de acesso ao mercado de trabalho europeu.

Houve também a renovação de parceria com a Wadhwani Foundation (WF), uma organização sem fins lucrativos com a principal missão de acelerar o desenvolvimento econômico em economias emergentes, impulsionando a criação de empregos em larga escala por meio do empreendedorismo, da inovação e do desenvolvimento de habilidades. A renovação dessa parceria possibilitou aos docentes da UNIFAL-MG a utilização do Programa Ignite e da plataforma digital de aprendizagem desenvolvida pela WF em matérias de empreendedorismo ministradas nos cursos de graduação e pós-graduação desta Universidade.

Em 2023, primou-se, mais uma vez, pelo fortalecimento das associações e redes de apoio ao empreendedorismo e inovação, tais como: Sebrae, ACIA (Associação Comercial e Industrial de Alfenas), RMI (Rede Mineira de Inovação), Anprotec (Associação Nacional de Entidades Promotoras de Empreendimentos Inovadores), FORTEC (Associação Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia), RMPI (Rede Mineira de Propriedade Intelectual), entre outros.

Destacam-se também as parcerias com as Administrações Municipais de Alfenas, Poços de Caldas e Bandeira do Sul, a participação e representação da UNIFAL na Comissão do Fundo de Inovação Tecnológica e Desenvolvimento Econômico da Micro e Pequena Empresa de Alfenas-MG, bem como no CMICT - Conselho Municipal de Ciência Inovação e Tecnologia de Poços de Caldas, para o qual a diretora desta agência, Profa Izabella, foi eleita vice-presidente.

Por fim, destaca-se a importante participação da AIE, em parceria com APEX, no maior evento de inovação do mundo, o Web Summit, edição Lisboa. Este evento representa um encontro entre startups e empresários do Brasil e o ecossistema empreendedor de destaque em Portugal, que é considerado um dos mais robustos do mundo. A representação da UNIFAL-MG obteve destaques seja por contato com representantes de outras instituições bem como *startups* brasileiras.

Incubadora NidusTEC

No exercício de 2023, a Incubadora manteve seus esforços na tentativa de parcerias com a Prefeitura Municipal de Alfenas, Prefeitura Municipal de Poços de Caldas, com a ACIA (Associação Comercial e Industrial de Alfenas) e SEBRAE, objetivando obtenção de apoio e fortalecimento para maior desenvolvimento da Incubadora.

Além disso, voltou consideráveis esforços para a obtenção dos requisitos necessários para galgar os níveis mais altos do Modelo CERNE, no intuito de alcançar o grau de maturidade internacional dos empreendimentos impulsionados no ecossistema de inovação da NidusTec.

O CERNE é um modelo de certificação para Incubadoras de empresas, que foi desenvolvido pela Associação Nacional de Entidades Promotoras de Empreendimentos Inovadores (ANPROTEC) e tem apoio do Sebrae, visando À promoção de uma melhoria relevante nos resultados das incubadoras que atuam em diferentes setores.

O modelo se assemelha a um padrão de qualidade e atesta o profissionalismo dos processos e procedimentos da NidusTec, atuando na melhora da transparência e na padronização dos processos, na ampliação da quantidade e da qualidade dos empreendimentos, aumentando a taxa de sucesso da incubadora e de seus empreendimentos.

Em se tratando de incubação, em 2023, foi realizada a incubação da *startup* Weazee Consulting & Training, que é uma *startup* desenvolvedora de sistemas MVP para fachadas prediais. Iniciou-se, ainda, o processo de incubação de mais três empreendimentos: (1) Polygon - *Startup* focada no desenvolvimento de *softwares* sob medida com especialidade em transformar ideias em produtos, também com capacidade de expandir e dar manutenção em *softwares* já existentes/legados; (2) Smartcomerci - Plataforma de experiência digital e comércio eletrônico voltada ao mercado de varejo alimentar, com foco em comércios de hortifrútis, supermercados, açougues, laticínios, distribuidoras de alimentos e bebidas, entre outros relacionados ao comércio de alimentos; e (3) E3S Soluções Ecológicas - *Startup* voltada para o desenvolvimento de produtos sustentáveis a partir de matéria-prima que seria descartada no meio ambiente com o objetivo de minimizar o impacto ambiental e promover e conscientizar sobre reciclagem e sustentabilidade.

Com a incubação dessas empresas, espera-se que todas as salas individuais disponibilizadas pela NidusTec no Câmpus Alfenas estejam ocupadas no início de 2024. Dessa forma, antevendo-se que o programa de incubação atingirá em breve ocupação total, buscou-se a aprovação do modelo de incubação não residente (ou virtual), na qual o empreendimento incubado se instala fisicamente em um espaço fora das dependências da Incubadora de Empresas de Base Tecnológica desta Universidade (NidusTec), podendo, entretanto, utilizar-se dos espaços compartilhados quando necessário, bem como usufruir das capacitações e demais infraestruturas e serviços oferecidos pela Incubadora.

Realizou-se, também, a Seleção de bolsistas para NidusTec Alfenas e Poços de Caldas, adicionando-se à equipe **2** bolsistas e, por meio do Projeto Educação *Maker* - Laboratório sem Fronteiras, foram integrados à equipe **2** voluntários.

NidusLab *Maker*

Em 2023, a Agência de Inovação e Empreendedorismo promoveu a inauguração e o início dos trabalhos dos três Laboratórios de Criação NidusLab *Maker*, um em cada Câmpi da UNIFAL-MG: Varginha, Poços de Caldas e Alfenas. Os eventos de inauguração contaram com a participação de importantes autoridades acadêmicas e locais e da comunidade.





Os laboratórios inaugurados são ambientes de trabalho compartilhado, dotados de ferramentas e equipamentos de última geração, como, por exemplo, impressoras 3D, cortadoras a *laser* e várias outras ferramentas e maquinários úteis à prototipagem de projetos. Têm como premissa a métrica do "faça você mesmo", que estimula estudantes, servidores e comunidade a resolverem problemas, construindo, consertando, modificando e reaproveitando os mais diversos materiais e objetos para a montagem de protótipos com suas próprias mãos, usando, como auxílio, as ferramentas e os equipamentos disponíveis em suas dependências.

Durante o ano foram oferecidos diversos cursos e oficinas que se destacaram pela abordagem prática e participativa, incluindo "*Introdução à Impressão 3D*", "*Fundamentos Intermediários em Impressão 3D*", "*Modelagem em 3D com Autodesk Fusion 360*", "*Modelagem em 3D com o Software Open Source Blender*", "*Fundamentos de Corte a Laser*", "*Arduino: Conceitos e Aplicações*" e "*Fundamentos em Raspberry Pi*", proporcionando aos participantes uma experiência de aprendizado enriquecedora.

Além disso, os espaços atenderam a uma diversa gama de projetos, tendo recebido por volta de **40** solicitações de serviços, que partiram dos mais diversos setores da Universidade, com pesquisa, extensão, laboratórios, empresas juniores e empresas incubadas, tendo ainda operado no atendimento de demandas internas da Agência.

Gestão e Captação de Recursos Orçamentários

Em 2023, a AIE se empenhou em alcançar o maior número possível de investimentos externos, oriundos de PD&I (pesquisa, desenvolvimento e inovação), assim como de financiamentos destinados ao aprimoramento de ambientes de inovação.

Como resultado disso, somou o montante de **R$ 1.793.372,40**, (um milhão, setecentos e noventa e três mil trezentos e setenta e dois reais e quarenta centavos), dos quais, aproximadamente, R$ 890.000,00 (oitocentos e noventa mil reais) são provenientes da CHAMADA FAPEMIG nº 07/2023 - Integração entre os Núcleos de Inovação Tecnológica e os Ambientes, Programas ou Mecanismos Promotores de Empreendimentos Inovadores, que possibilita a contratação de bolsistas, equipamentos e aprimora a capacidade de gerenciamento desta Agência.

Propriedade Intelectual

No tocante à Propriedade Intelectual, a Agência de Inovação e Empreendedorismo realizou a gestão de todas as modalidades de PI da Universidade, bem como elaborou diversos pareceres de propriedade intelectual e sigilo das informações. Salienta-se que, no total, são gerenciados **55** processos e pedidos de Patentes, **28** de Marcas e **60** de Programas de Computador. Além disso, passam pelo crivo da Agência todos os contratos que contenham, ou devam conter, cláusulas que envolvam direitos de Propriedade Intelectual e sigilo das informações.



No exercício 2023, foram depositadas **10** novas patentes e dois programas de computador. Foram ainda emitidos **18** pareceres envolvendo questões relativas à proteção intelectual/industrial. Ao todo, a UNIFAL-MG possui **9** patentes deferidas pelo INPI.

Por fim, destaca-se que, em 2023, foram realizados cerca de **200** atendimentos dentre Docentes, Discentes, Empresas, NIT (Núcleos de Inovação Tecnológica) e Comunidade Externa.

Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais (DRI)

A Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais (DRI) é o órgão responsável por dirigir e operacionalizar a celebração de parcerias, acordos e convênios e auxiliar a comunidade universitária em relações acadêmico-científicas com entidades públicas ou privadas, nacionais ou internacionais. Além disso, a DRI auxilia na organização dos estágios obrigatórios e não obrigatórios da UNIFAL-MG por meio da celebração de termos de convênio com outras instituições.

Com o objetivo constante de expandir as relações acadêmicas com instituições nacionais e estrangeiras, foram firmadas algumas parcerias. São elas:

Parcerias Nacionais

- Termo de Cooperação com o Hospital das Clínicas de Ribeirão Preto – HCRP;
- Acordo de Cooperação Técnica com a Universidade Federal de Uberlândia – UFU;
- Convênio com a Prefeitura de Cristina – MG;
- Convênio de Cooperação Técnica e Científica com a Universidade Federal do ABC;
- Cooperação Técnica com a Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP);
- Termo de Cooperação com a Casa de Caridade de Alfenas Nossa Senhora do Perpétuo Socorro de Alfenas;
- Acordo de Cooperação com a Fundação Universidade Federal de São Carlos – FUFSCar;
- Acordo de Cooperação Técnica e Científica com a Kandel Medical – As2 Comércio Importação e Exportação LTDA;
- Termo de Cooperação Técnica e Científica com o Estado de Minas Gerais, por intermédio da Secretaria de Estado de Saúde de MG;
- Termo de Cooperação Técnica e Científica com a Universidade Federal de Itajubá – UNIFEI;
- Protocolo de Intenções com o Instituto Origem, Rede Simasa, Instituto de Fomento à Sustentabilidade e Responsabilidade Social Ambiental, Sisam, Simasa SP e o IFSULDEMINAS;
- Convênio com a Universidade Estadual Paulista "Júlio de Mesquita Filho" (UNESP);
- Acordo de Cooperação com a Fundação Jardim Botânico de Poços de Caldas.



Parcerias Internacionais

- Memorando de Entendimento com a Universidade de Saskatchewan, College of Dentistry (USask), Saskatoon;
- Acordo de Cooperação com a Hebei Normal University;
- Protocolo de Intenções com a Wadhwani Foudation;
- Protocolo de Intenções com a Escola Superior de Saúde de Santa Maria – ESSSM;
- Acordo Institucional - Mobilidade de Estudantes e Pessoal da Educação Superior - Programa Erasmus União Europeia.

Em se tratando da mobilidade acadêmica internacional, em 2023, alguns alunos da UNIFAL-MG foram estudar em universidades estrangeiras. São elas: Universidade do Porto/Portugal; Universidade Politécnica de Moçambique e Universidade de Coimbra/Portugal.





Objetivando prosseguir com o processo de internacionalização da universidade, a UNIFAL-MG, por meio da DRI, também é filiada às associações e aos grupos a seguir:

- Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras - GCUB;
- Associação Brasileira de Educação Internacional - FAUBAI;
- Associação das Universidades de Língua Portuguesa - AULP;
- UNIMINAS - Grupo de colaboração com o intuito de promover e fomentar a cooperação internacional das universidades do estado de Minas Gerais com universidades e centros de pesquisa estrangeiros.

GRUPO DE COOPERAÇÃO INTERNACIONAL DE UNIVERSIDADES BRASILEIRAS
GCUB
BRASIL

AULP
EX UNITATE VIS
Universidades de Língua Portuguesa

FAUBAI
BRAZILIAN ASSOCIATION FOR INTERNATIONAL EDUCATION

REDE UNIMINAS

Acerca dos estágios obrigatórios e não-obrigatórios, em 2023, foram celebrados, em média, **29** Termos de Convênios de Estágios. Nesse contexto, está em fase de implantação um Sistema de Estágio *online* na UNIFAL-MG cuja finalidade é agilizar os trâmites relacionados aos estágios, além da promoção da economia de recursos materiais. A previsão é que ainda no primeiro semestre de 2024 esse sistema seja implementado.

Destaca-se, em 2023, a participação da universidade nos Programas PEC-G (Programa de Estudantes-Convênio de Graduação), o qual oferece aos estudantes de países em desenvolvimento, com os quais o Brasil mantém acordo educacional, cultural ou científico-tecnológico, a oportunidade de realizar seus estudos de graduação em Instituições de Ensino Superior (IES) brasileiras; e o Programa PAEC-OEA (Programa de Alianças para a Educação e a Capacitação), o qual oferece oportunidades de bolsas para estudos acadêmicos com o apoio de suas instituições sociais nas Américas e ao redor do mundo. Em 2023, na UNIFAL-MG, havia alunos de Cabo Verde, Guiné-Bissau e Paraguai participando do programa, sendo que **5** cursavam Medicina e **1** Administração Pública.

6 alunos

PEC-G
Programa de estudantes-convênio de graduação



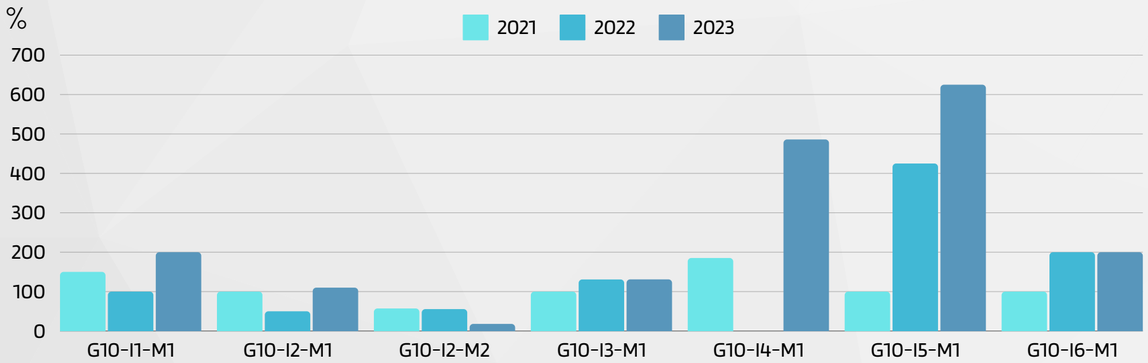




Resultados do Plano de Ações 2023 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

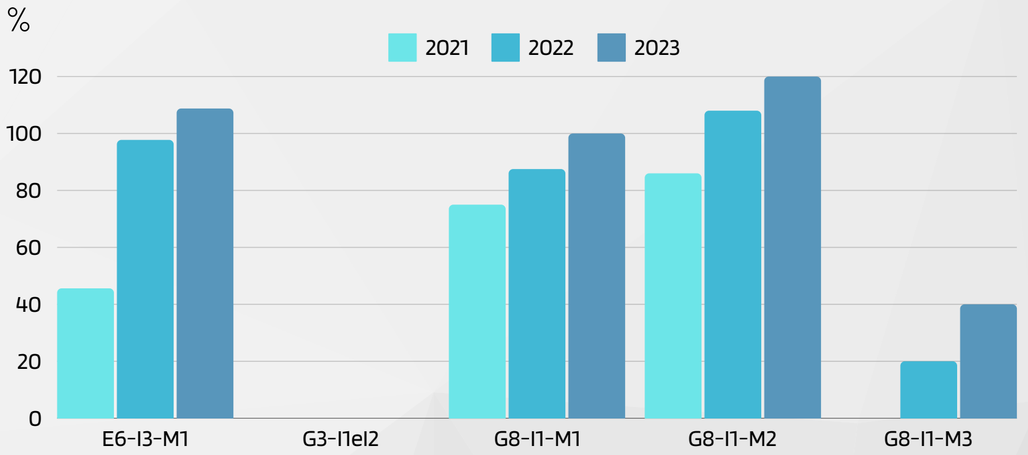
Eixo Gestão, Inovação e Internacionalização

O Eixo de Gestão, Inovação e Internacionalização do PDI possui o objetivo estratégico de "Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação" (G10), com a Agência de Inovação e Empreendedorismo responsável pelas metas anuais. Em 2023, a execução total do plano de ações pela agência contribuiu para o avanço do objetivo G10, com resultados detalhados no gráfico a seguir.



Os resultados mais notáveis foram obtidos nas áreas de conscientização, sensibilização e capacitação em propriedade intelectual e empreendedorismo (G10-I5-M1), assim como na captação de recursos externos (G10-I4-M1). A única meta que ficou abaixo do desempenho esperado foi a de registros de programas de computador (G10-I2-M2). Todas as outras metas excederam as expectativas, abrangendo o número de ações de empreendedorismo junto a empresas juniores (G10-I1-M1), os registros de patentes (G10-I2-M1), as parcerias com instituições públicas e privadas (G10-I3-M1) e o incremento no número de empresas incubadas (G10-I6-M1).

A Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais é a responsável pelo objetivo G8 "Fomentar a cooperação institucional e internacional" e meta dos convênios realizados presentes no objetivo "Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós-graduação da UNIFAL-MG" (E6-I3-M1).
Em 2023, a DRI concluiu 55% das ações planejadas, alcançando os resultados a seguir.



O gráfico mostra que o objetivo de traduzir o conteúdo do portal da UNIFAL-MG para um segundo idioma (G3-I1eI2) ainda não foi atingido, mas a contratação de uma empresa especializada está em processo. As metas do PDI para aumentar os convênios com entidades (E6-I3-M1) e as parcerias internacionais (G8-I1-M1) e nacionais (G8-I1-M2) foram superadas em 2023. A DRI, juntamente com o DICOM, continuará a fortalecer as parcerias com a imprensa (G8-I1-M3) para avançar ainda mais essa meta.

Resultados da Prestação de Serviços

Além dos serviços de ensino, pesquisa e extensão, a UNIFAL-MG também oferece serviços abertos à comunidade, que integram a formação do aluno, por meio das clínicas, dos laboratórios, da farmácia universitária, do núcleo de apoio contábil e fiscal, das incubadoras e dos museus. Em 2022, a Carta de Serviços ao Usuário da UNIFAL-MG foi atualizada e disponibilizada na página da universidade, como catálogo de serviços, e na plataforma gov.br.

Em ambos os *sites*, a Carta de Serviços traz informações sobre: forma de acesso; público; etapas de realização; tempo estimado para obtenção do serviço; entre outras.

Anualmente é realizada a revisão e atualização, se for o caso, dos serviços disponíveis.

Clique aqui para consultar os serviços da UNIFAL-MG disponíveis no gov.br.

Clique aqui para consultar os serviços da UNIFAL-MG disponíveis disponíveis na página da universidade.



Clínica de Especialidades Médicas (CEM)

A Clínica de Especialidades Médicas (CEM), localizada na Unidade Educacional Santa Clara em Alfenas, contempla atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão em atendimento médico-ambulatorial. As atividades da clínica são acompanhadas por docentes e técnicos administrativos em educação e desenvolvidas por alunos do quarto, quinto e sexto anos do curso de graduação em medicina, residentes e pós-graduandos.

A CEM atua nas seguintes **áreas de atendimento**: Clínica Médica Geral e Especializada; Clínica Cirúrgica; Ginecologia Geral e Especializada; Saúde Mental; Pediatria e Medicina de Imagem.

E realiza os seguintes **exames e procedimentos**: Biópsia; Espirometria; Fundoscopia; Tonometria; Inserção de DIU; Eletrocardiograma; Retirada de pontos e curativos; Cirurgias ambulatoriais; Ultrassonografia geral e obstétrica; Punção aspirativa de mama por agulha fina (PAAF;) Remoção de cerúmen de conduto auditivo externo; Coleta de material para exame citopatológico de colo de útero; Colposcopia e Criocauterizacao / eletrocoagulação de colo de útero.

Convênios com a CEM: Prefeitura de Alfenas, Cislagos (Consórcio Intermunicipal de Saúde) e SUS (Sistema Único de Saúde).

CISLAGOS Consórcio Intermunicipal de Saúde

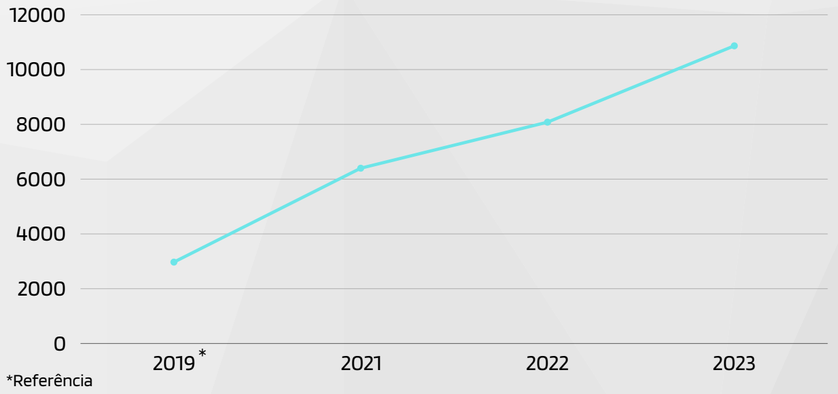
SUS

Clique aqui para mais informações sobre este serviço.

Quantitativo de atendimentos da CEM por mês em 2023

Mês	Quantidade de atendimentos
Janeiro	118
Fevereiro	801
Março	1.047
Abril	886
Maio	1.242
Junho	1.087
Julho	962
Agosto	811
Setembro	981
Outubro	1.044
Novembro	1.064
Dezembro	824
Total	**10.867**

Evolução anual dos atendimentos da CEM (Meta 7 do objetivo S5I1 do PDI - Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Médica)



*Referência

Clínica de Fisioterapia

A Clínica Escola de Fisioterapia "Profa. Dra. Ana Cláudia Bonome Salate" do Instituto de Ciências da Motricidade (ICM) da UNIFAL-MG, vinculada ao curso de Fisioterapia, busca reforçar o princípio da integralidade compondo a rede municipal de fisioterapia como referência secundária, priorizando as ações de reabilitação e prevenção, interdisciplinar e humanizada na área de saúde, visando ao avanço do conhecimento científico, à formação dos alunos e ao atendimento às necessidades da comunidade.

Em 2023, houve um aumento significativo no número de atendimentos: ao todo foram **5.028**, permitindo que a Clínica de Fisioterapia retornasse ao seu ritmo normal. Nesse mesmo ano, foi realizado um convênio com a CISLAGOS, possibilitando um amplo atendimento de toda a microrregião do Sul de Minas.

Ainda em 2023, foram recebidos 43 novos computadores, implantados em janeiro de 2024, para fase inicial de teste do prontuário eletrônico.

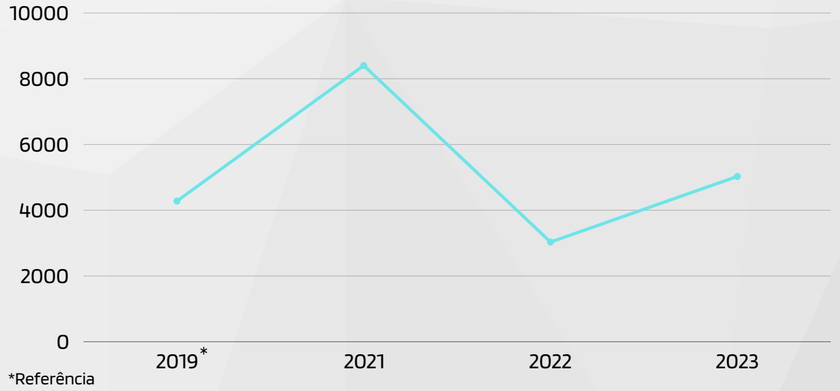
Convênios com a Clínica: Prefeitura de Alfenas, CISLAGOS (Consórcio Intermunicipal de Saúde) e SUS (Sistema Único de Saúde).

Clique aqui para mais informações sobre este serviço.

Quantitativo de procedimentos realizados por área de atendimento da Clínica de Fisioterapia em 2023

Área	Quantidade de procedimentos
Hidroterapia	1.560
Fisioterapia Pediátrica	927
Fisioterapia pós-covid	482
Fisioterapia ortopédica	8.042
Fisioterapia Geriátrica	1.220
Fisioterapia Cardiológica	1.901
Fisioterapia Neurológica	2.869
Fisioterapia Pneumológica	2.560
Fisioterapia Dermatológica	1.864
Consultas (inclusive domiciliar)	641
Fisioterapia em Saúde da Mulher	1.311
Outros (visitas, acompanhamento, atendimento)	5
Total	**23.382**

Evolução anual dos atendimentos da Clínica de Fisioterapia (Meta 8 do objetivo S5I1 do PDI - Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica de Fisioterapia)



Clínica de Odontologia

A Clínica de Odontologia da UNIFAL-MG, localizada em Alfenas no câmpus Sede, é um centro de referência na área de Odontologia para toda a região. O atendimento odontológico oferecido abrange os mais variados tipos de procedimentos (preventivo, interceptivo e curativo), procurando sempre devolver aos pacientes a saúde bucal e, ao mesmo tempo, o seu bem-estar físico, mental e social.

Em 2023, as clínicas de Odontologia realizaram atendimentos nas seguintes áreas: Clínica Integrada I, II e III, Cirurgia, Endodontia, Periodontia, Estomatologia, Odontopediatria, Cirurgia Periodontal, Prótese Fixa Unitária, Prótese Parcial e Total Removível, Dentística Preventiva e Restauradora, Disfunção Temporomandibular e Radiologia Odontológica e Imaginologia.

Convênios com a Clínica: SUS (Sistema Único de Saúde).

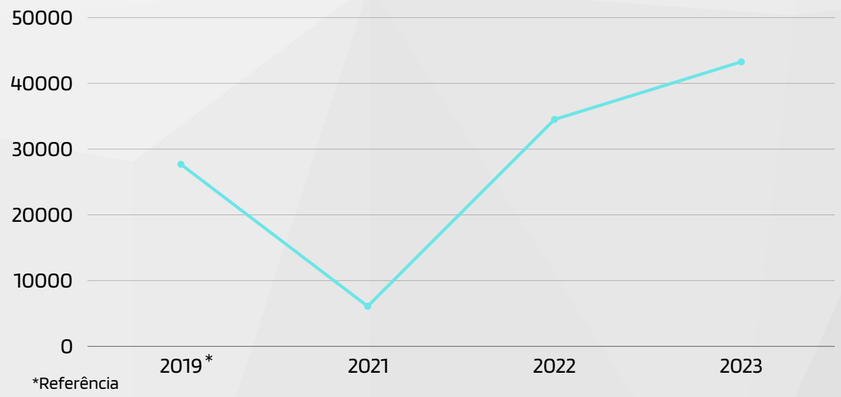


Clique aqui para mais informações sobre este serviço.

Quantitativo de atendimentos da Clínica de Odontologia em 2023

Clínica	Quantidade de atendimentos	Quantidade de procedimentos	Quantidade de pacientes distintos
Cirurgia	1.693	1.763	317
Clínica do 4º Ano	8.575	11.386	638
Dentística	4.005	4.828	704
Endodontia	2.417	2.858	286
Integrada I	7.171	9.684	548
Odontopediatria	9.463	15.815	715
Periodontia	2.615	4.409	441
Prótese	873	958	113
Prótese Fixa Unitária	837	898	133
Radiologia	3.115	5.939	2.419
Semiologia	2.515	2.544	624
Total	**43.279**	**61.082**	**6.938**

Evolução anual dos atendimentos da Clínica de Odontologia (Meta 6 do objetivo S5I1 do PDI - Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica de Odontologia)



*Referência

Núcleo Controle de Qualidade (NCQ)

O Núcleo Controle de Qualidade (NCQ), localizado na Sede, em Alfenas, é um laboratório habilitado pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) e pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) para estudos analíticos de fármacos e medicamentos e equivalência farmacêutica de medicamentos e para realização de análises físico-químicas e microbiológicas de produtos farmacêuticos.

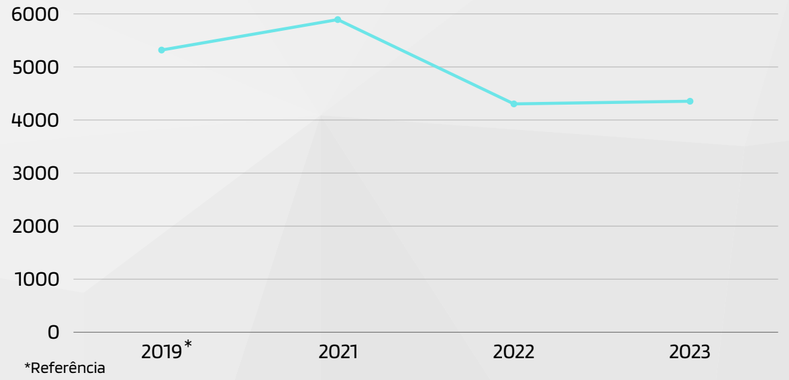
Para atendimento ao ensino, à pesquisa e extensão, foram realizadas as seguintes atividades em 2023:

- Análises microbiológicas de matérias-primas, bases galênicas, medicamentos e cosméticos.
- Análises físico-químicas e microbiológicas de água potável e purificada.
- Análises físico-químicas de medicamentos e cosméticos.
- Análises físico-químicas de matérias-primas.
- Realização de estágios curriculares e não curriculares ofertados aos estudantes dos cursos de Biotecnologia, Farmácia e Química – Bacharelados como forma de preparo para inserção no mercado de trabalho, por meio de ambiente de aprendizagem com acompanhamento pedagógico supervisionado.
- Desenvolvimento de projetos de iniciação científica, mestrado e doutorado do programa de pós-graduação em Ciências Farmacêuticas.
- Apresentação de relatório analítico para formulações de minoxidil 0,25 mg, na forma farmacêutica cápsulas, para o patrocinador do estudo Associação Nacional de Farmacêuticos Magistrais – Anfarmag.
- Ao todo, foram arrecadados **R$ 692.243,35** e atendidos cerca de **200** clientes.

Demonstrativo de certificados emitidos e ensaios realizados pelo NCQ em 2023

Amostras	Certificados emitidos	Média do número de ensaios realizados por análise	Ensaios realizados
Água potável	643	10	6.430
Água purificada	1.264	14	17.696
Base galênica	974	6	5.844
Diluído FQ	23	3	69
Diluído MB	5	6	30
Matérias-primas FQ	245	6	1.470
Matérias-primas MB	142	6	852
Produto acabado FQ	826	6	4.956
Produto acabado MB	232	5	1.280
Total	**4.354**	-	**38.627**

Evolução anual dos atendimentos do NCQ (Meta 9 do objetivo S5I1 do PDI - Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no Núcleo de Controle de Qualidade)



Clique aqui para mais informações sobre este serviço.

Laboratório de Análises Clínicas (LACEN)

O Laboratório Central de Análises Clínicas (LACEN), localizado em Alfenas, no câmpus Sede, oferece serviços laboratoriais nos diversos setores das Análises Clínicas (bioquímica, imunologia, hematologia, urinálise, hormônios, parasitologia e microbiologia), por meio de convênios com o SUS, UNIMED e GRU, para a população de Alfenas e região, bem como para a comunidade da UNIFAL-MG (servidores, alunos e funcionários terceirizados).

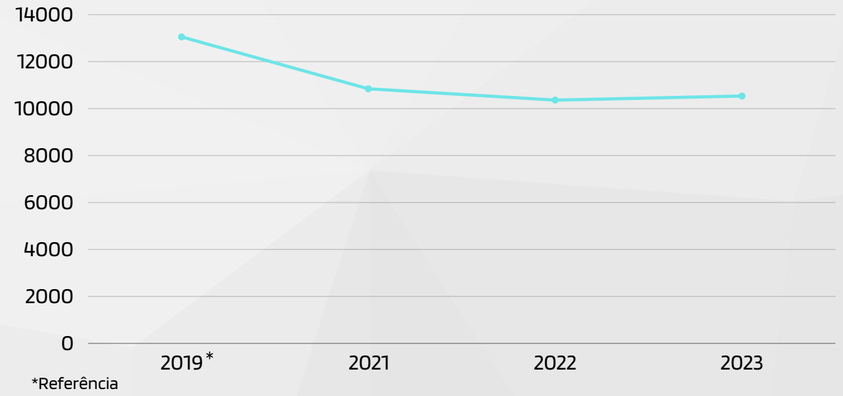
Em 2023, o LACEN atuou na realização de exames laboratoriais nos diversos setores das Análises Clínicas (bioquímica, imunologia, hematologia, urinálise, hormônios, parasitologia e microbiologia), pelos convênios SUS e GRU, para a população de Alfenas e região, bem como para a comunidade da UNIFAL-MG (servidores, alunos e funcionários terceirizados). Atuou, também, prestando esclarecimentos à população quando solicitado, quanto aos fatores de risco, à importância do diagnóstico precoce, às formas de prevenção, ao tratamento e controle das diversas doenças; bem como quanto à orientação aos indivíduos com resultados alterados, à importância do acompanhamento médico para o controle e ou tratamento da condição apresentada.

Integrou as atividades do ensino, pesquisa e extensão por meio das principais atividades a seguir:

- Ensino na graduação: **38** estagiários dos cursos de Farmácia e Biomedicina passaram pelos setores de bioquímica, imunologia, hematologia, urinálise, parasitologia, microbiologia e gestão da qualidade;

- Pesquisa e Extensão:
  - Avaliação de exposição ocupacional A. Fungicida Triazós;
  - Itinerário terapêutico das pessoas com *diabetes mellitus* tipo 2 em uso de medicamentos não padronizados.
  - Uso de nanotubos de carbono magnéticos de acesso restrito para a determinação de manganês em amostras de soro de usuários de polivitamínicos.
- Serviços:
  - Em 2023 atendeu **10.535** pacientes e realizou **159.468** análises laboratoriais.
  - O faturamento anual total foi de **R$ 855.869,85**, dos quais R$ 769.148,85 foram pelo convênio SUS e R$ 86.721,00 via GRU.

Evolução anual dos atendimentos da LACEN (Meta 6 do objetivo S5I1 do PDI - Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no Laboratório Central de Análises Clínicas)



Clique aqui para mais informações sobre este serviço.

Farmácia Universitária (FarUni)

A Farmácia Universitária da UNIFAL-MG (FarUni) oferece serviços de assistência farmacêutica à comunidade da UNIFAL-MG por meio de serviços de manipulação e dispensação de medicamentos, acompanhamento farmacoterapêutico, rastreamento em saúde e manejo de problemas de saúde autolimitados. Com isso, a FarUni contribui no desenvolvimento da pesquisa e extensão universitárias e no atendimento da comunidade interna e externa.

Em 2023, a FarUni realizou as seguintes atividades:

- Realização de cerca de **780** consultas farmacêuticas por docentes e residentes, com a participação de 17 estudantes do Curso de Farmácia;
- Atendimento de **1.334** prescrições ao longo de 2023, número esse 36% maior que o de 2022, tendo sido produzidas cápsulas de passiflora, melissa, espinheira santa e cimicífuga, com todo rigor de qualidade exigidos, de forma a contemplar o pactuado no Acordo de Cooperação firmado com o Município de Alfenas visando à implantação e consolidação da Assistência Farmacêutica em Plantas Medicinais e Fitoterápicos.
- Atendimento de **3.229** prescrições com medicamentos do Componente Básico da Assistência Farmacêutica (dado estável em comparação a 2022), por meio de parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, favorecendo o acesso a medicamentos essenciais no município de Alfenas.
- Atendimento de **758** prescrições com produtos manipulados, entre medicamentos e cosméticos da linha no FarmaSkin, o que possibilitou alcançar o objetivo de realizar a produção e comercialização de uma linha de cosméticos desenvolvida pela FarUni.

Além dessas prescrições, foram vendidos **180** *kits* para eventos (contendo pelo menos 2 produtos) que não estão contabilizados no número acima.

- Atendimento de **405** prescrições com produção de medicamentos manipulados definidos no Edital de Credenciamento da Secretaria Municipal de Saúde, o que gerou uma arrecadação de **R$ 35.781,22** (sendo que, em 2022, o valor foi de aproximadamente R$ 4.500,00).
- Produção de **295** unidades de *Florais de Bach* para atender pacientes, sendo a maioria deles estudantes assistidos pela Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis.

Com todos esses serviços, foram atendidos no total **6.021** (pessoas da comunidade acadêmica e da comunidade externa à UNIFAL-MG) na FarUni, gerando oportunidades para a qualificação do Ensino na Graduação e Pós-Graduação, bem como para atividades de Pesquisa e Extensão.

Destaca-se ainda: i) a inclusão da FarUni no Programa Traga de Volta, cujo intuito é contribuir para redução do impacto negativo ambiental, social e econômico, relacionados ao descarte inadequado dos medicamentos pós-consumo, vencidos ou não utilizados; ii) o fornecimento de produtos para saúde na forma de *kits* para eventos realizados pela UNIFAL-MG ou em outras instituições em que a UNIFAL-MG estava representada; iii) ofertada de mais de 60 vagas para os estágios obrigatórios, além de duas vagas para residentes do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família.

Clique aqui para mais informações sobre este serviço.



Laboratório de Anatomopatologia Bucal

O Laboratório de Anatomopatologia Bucal atua na emissão de laudos anatomopatológicos contemplando as atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão.

O exame anatomopatológico é um procedimento realizado para diagnosticar doenças, a partir da análise de amostras de fragmentos suspeitos retirados de pacientes.

Em 2023, foram emitidos **527** laudos anatomopatológicos referentes a biópsias provenientes das Clínicas de Odontologia da UNIFAL-MG e de outras instituições de ensino, bem como de serviços particulares.

O Laboratório de Anatomopatologia Bucal também atuou no fornecimento de amostras, dados clínicos e diagnósticos para a elaboração de trabalhos científicos desenvolvidos por discentes de graduação e pós-graduação. Muitos laudos também fundamentaram a elaboração de casos clínicos apresentados em diferentes eventos científicos. Além disso, foram confeccionadas lâminas histológicas que serão utilizadas nas aulas práticas ministradas aos diferentes cursos da UNIFAL-MG.



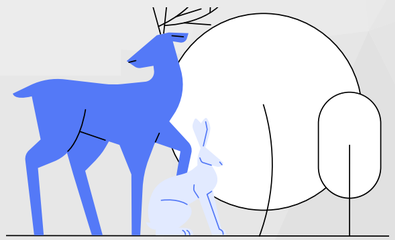
Clique aqui para mais informações sobre este serviço.

Coleção Herpetológica Alfred Russel Wallace (CHARW)

A Coleção Herpetológica Alfred Russel Wallace (CHARW) do Instituto de Ciências da Natureza (ICN) da Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG) recebe, identifica e dá destino a carcaças de animais anfíbios, répteis, aves e mamíferos encontrados mortos (resultantes de atropelamentos, por exemplo) e trazidos por terceiros ou por agentes públicos do Corpo de Bombeiros e da Polícia Militar do Meio Ambiente. Esses animais são congelados e posteriormente preparados para atividades de ensino e pesquisas científicas.

Ao todo, em 2023, foram doados **31** materiais científicos zoológicos para CHARW, das seguintes espécies:

Calango – Ameiva ameiva (1)
Calango – Tropidurus hispidus (4)
Surucucu do pantanal – Hydrodynastes gigas (1)
Urutu – Bothrops alternatus (5)
Cascavel – Crotalus durissus (8)
Cobra da terra – Atractus panstostictus (6)
Falsa coral – Oxyrhopus guibei (1)
Parelheira – Philodryas patagoniensis (1)
Boiubu – Philodryas olfersii (2)
Corre campo – Tomodon dorsatus (1)
Cobra d'água – Erythrolamprus miliaris (1)



Clique aqui para mais informações sobre este serviço.

*É imprescindível a apresentação de Boletim de Ocorrência (B.O) no ato da entrega da carcaça do animal.

Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares (ITCP)

A Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares (ITCP) da UNIFAL-MG, câmpus Varginha, tem como principal finalidade auxiliar a formação e consolidação de Empreendimentos Econômicos Solidários como cooperativas, associações e demais grupos produtivos populares, incubando-os de modo a gerar trabalho, renda e transformação social segundo os pressupostos da Economia Solidária.

Em 2023, para que os discentes interessados obtivessem os conhecimentos necessários para as incubações, foi oferecido o Curso de Extensão denominado *Processo de Ensino-Aprendizagem Continuada da ITCP: Ciclo de Formação e Grupo de Estudos Economia Solidária em Debate*. No que se refere ao Ciclo de Formação, foram realizados **5** cursos de formação abaixo descritos, com o total de **93** participantes.

- 1º encontro: "Formas alternativas de organização e gestão do trabalho na Economia Solidária";
- 2º encontro: "Produção de conteúdo digital, com o auxílio da plataforma Canva";
- 3º encontro: "Educação financeira para Economia Solidária";
- 4º encontro: "Precificação em empreendimentos econômicos solidários";
- 5º encontro: " Marketing Gráfico na Economia Solidária".

No que se refere ao grupo de estudos, foram **4** encontros ao longo do ano:

- 1º e 2º encontro: Discussão sobre o livro "Introdução à economia de solidária", de Paul Singer;
- 3º encontro: Discussão sobre o filme "Dá pra fazer"; e
- 4º encontro: Discussão sobre os artigos "A economia solidária e a questão no imaginário em busca de novas perspectivas" e "O estado da arte da produção científica na economia solidária".





No que se refere ao processo de incubação, os grupos incubados pela ITCP/UNIFAL-MG em 2023 foram: (1) o Grupo de Jovens da Cooperativa de Agricultores Familiares de Poço Fundo e região - COOPFAM; (2) Grupo de Trabalhadores Artesãos que se encontram em regime fechado e semiaberto da Associação de Proteção e Assistência ao Condenado- APAC de Alfenas; e (3) o Coletivo de Mulheres Raízes da Terra, membras da cooperativa GUÁII. Nas ações de incubação, ao longo do ano foram atendidas **205** pessoas.

O Clube de Trocas da ITCP/UNIFAL-MG promove interação social e relações solidárias por meio da economia solidária, buscando ressignificar as relações de consumo para uma abordagem mais igualitária. As trocas no clube ocorrem sem o uso de moeda, sendo centradas em objetos e serviços de forma autogestionária. A iniciativa realiza edições no câmpus Varginha, incluindo atividades culturais e artísticas, discussões sobre economia solidária e um café comunitário. Em 2023 foram realizadas **3** edições do Clube de Trocas, com um total de **41** pessoas.

Além das atividades de formação e incubação acima mencionadas, os membros da ITCP também desenvolveram pesquisas, que culminaram em **7** publicações científicas apresentadas no IX Simpósio Integrado da Unifal-MG.

Clique aqui para mais informações sobre este serviço.

Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal (NAF)

O Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal (NAF) é um projeto desenvolvido em parceria com a Receita Federal do Brasil (RFB) cujo objetivo é oferecer apoio tributário e fiscal gratuito para pessoas físicas e jurídicas através do atendimento ao público por parte dos alunos. Para isso, a RFB disponibiliza diversos cursos presenciais e a distância para capacitação dos discentes participantes do projeto.

Em 2023, foram mais de **12 mil** pessoas beneficiadas com: cursos na área de educação financeira nos Institutos Federais; cursos de precificação; auxílios para pessoas de baixa renda com pedidos de CPF, CPF suspenso, tira-dúvidas e informações sobre impostos, IRPF; auxílios a microempreendedores com emissão de DAS; auxílio a aposentados que caíram na malha fina por não declararem imposto de renda; e produção de vídeos e *lives* sobre educação financeira e fiscal.

Os atendimentos realizados foram presenciais, *online* via e-mail: **naf@unifal-mf.edu.br**, pelo Instagram e via *meet*.

Como destaque, em 2023, foram realizadas entrevistas para jornais locais e regionais com vistas a levar informação para a população e, também, realizados cursos e visitas técnicas com os alunos participantes do NAF.





Outro destaque foi o recebimento da comenda pública selo "Amigo da Criança e do Idoso" em reconhecimento aos esforços para as destinações do imposto retido para projetos da criança e do idoso. O selo foi emitido e entregue pela Câmara Municipal de Pouso Alegre, MG em cerimônia solene.



Por fim, ressalta-se a entrega dos chaveiros e placas do NAF RFB para a Receita Federal em Varginha e recebimento da caminhonete doada pela Receita para a universidade.



Clique aqui para mais informações sobre este serviço.

Museus (MMP e MHN)

O Museu da Memória e Patrimônio (MMP) e o Museu de História Natural (MHN) da UNIFAL-MG foram criados com a intenção de ressaltar a importância da preservação da memória e do patrimônio da universidade desde o tempo da Escola de Farmácia e Odontologia e também de se tornar um espaço de aprendizagem não formal.

Em 2023, as atividades se iniciaram de maneira modesta. De fevereiro até a segunda quinzena de maio, foi necessário interromper o atendimento ao público devido a um incidente com a marquise do prédio. Assim, os atendimentos presenciais retornaram apenas no final de maio com a realização da XXI Semana Nacional dos Museus.

No total foram desenvolvidas **271** atividades pelo MMP e MHN e **12** pelo Centro de Documentação (CEDOC). Estas atividades, em conjunto, possibilitaram **11.156** atendimentos, o que quase triplicou o número de atendimentos médio realizado no prédio de acordo com os indicativos dos anos de 2017 a 2019, anteriores à pandemia.

Em 2023, houve necessidade de computar outros parâmetros como as atividades de pesquisa realizadas nesses espaços, a produção de material de divulgação, a ampliação do inventário e do acervo, bem como especificar a diversidade do público atendido. Assim, foram levantados os seguintes principais dados:

29
Atividades de pesquisa

300
Itens de divulgação produzidos

629
Ações de ampliação do acervo

Quantitativo do público atendido pelos museus em 2023

Público atendido em 2023	Quantidade
Atendimento de pessoas durante eventos	1.149
Atendimentos de escolares em visitas do município de Alfenas	4.411
Atendimentos de escolares em visitas de outros municípios	1.204
Atendimentos de graduandos em visitas	730
Atendimentos de pessoas da comunidade aos finais de semana	857
Atendimentos em visitas técnicas	20
Graduandos e pessoas da comunidade atendidas nas demais ações (estágios, cursos, atividades de pesquisa, atividades curriculares de graduação e extensão, eventos, palestras, sessão de cinema etc.)	2.503
Atendimentos no centro de documentação (CEDOC)	282
Total	**11.156**







Clique aqui para mais informações sobre este serviço.

Principais Investimentos de Capital

Apesar de todos os desafios orçamentários enfrentados pela universidade em 2023, somando o orçamento, os Termos de Execução Descentralizada (TED) e os valores das emendas parlamentares, foi possível avançar na execução de obras e na aquisição de equipamentos, conforme a relação dos principais investimentos realizados em 2023 abaixo:

Tipo	Descrição	Origem do Recurso	Valor (R$)	Total
Obras	Prédio de Pesquisa PROFATEC Câmpus Santa Clara	Institucional	1.443.824,28	**11.239.078,41**
		Descentralização MEC	1.137.148,00	
	Sistema de Segurança de combate a incêndio e pânico Câmpus Varginha	Institucional	159.586,08	
		Emenda Reginaldo Lopes	108.493,74	
	Auditório Câmpus Poços de Caldas	Institucional	214.080,48	
	Cabine de Medição Câmpus Poços de Caldas	Institucional	270.927,65	
	Reforma dos Auditórios do Prédio R	Institucional	1.370.301,01	
	Reforma do Museu da Memória e Patrimônio (MMP)	Descentralização MEC	1.363.240,13	
	Retomada da Fase 1 do Prédio da Faculdade de Odontologia	Descentralização MEC	5.000.000,00	
	Rede de Gases CEMARA	FINEP	171.477,04	
Equipamentos	Unidades Acadêmicas	Institucional	306.225,90	**4.193.950,13**
		Emenda Reginaldo Lopes	5.979,06	
	Infraestrutura (Ar-condicionado, Oficinas, Mobiliários etc)	Institucional	344.628,20	
		Emenda Reginaldo Lopes	13.156,20	
	Equipamentos e Infra de TI Geral I	Institucional	80.997,20	
		Emenda Reginaldo Lopes	236.588,00	
	Sistema de Imagem Odontológica 2 em 1, tipo: panorâmico + tomografia computadorizada	Emenda/Institucional	584.000,00	
	Poltronas para auditórios	Institucional	195.315,00	
		Emenda Reginaldo Lopes	124.545,00	
	Outros Equipamentos	Institucional	97.771,77	
	Aquisição das capelas de exaustão, de equipamentos de informática e *notebooks*, conjuntos escolares e poltronas	Descentralização MEC	2.204.743,80	

Visando dar conhecimento à comunidade acadêmica, apresentamos, a seguir, informações sobre alguns dos investimentos realizados em 2023 e seus impactos nas atividades da universidade:

Obras

- Retomada da Fase 1 do Prédio da Faculdade de Odontologia:

Tendo em vista a interrupção da obra em razão da inexecução pela empresa contratada, a obra foi licitada novamente para contratação do remanescente. Assim, para fazer frente a necessidade, a universidade recebeu o valor de **R$ 5.000,000,00** (cinco milhões de reais) do Ministério da Educação (MEC) para dar continuidade à obra, que seguirá no ano de 2024.



- Reforma do Museu da Memória e Patrimônio (MMP):

A reforma da fachada do Museu da Memória e Patrimônio (MMP), incluindo o fornecimento de materiais, tem como objetivo o *retrofit* da envoltória do Prédio A. Esse *retrofit* envolve melhorias no sistema de fachada, visando a melhores condições ambientais e ao conforto dos ocupantes. Trata-se, essencialmente, de uma atualização das fachadas do edifício, por meio da introdução de materiais mais modernos, mantendo-se, no entanto, suas características arquitetônicas originais. Esse projeto está sendo realizado com a colaboração da Fundação de Apoio e teve um investimento de **R$ 1.363.240,13** (um milhão, trezentos e sessenta e três mil e duzentos e quarenta reais e treze centavos) do Ministério da Educação (MEC).



- Obras no prédio de Pesquisa PROFATEC, no câmpus Santa Clara:

As obras no Laboratório de Pesquisa denominado PROFATEC e localizado na Unidade Santa Clara, para atendimento da demanda de atividades de Extensão, Ensino e Pesquisa Científica, principalmente na área de química, estão sendo fomentadas tanto com recursos institucionais, cujo valor foi de **R$ 1.443.824,28** (um milhão, quatrocentos e quarenta e três mil, oitocentos e vinte e quatro reais e vinte e oito centavos), tanto com valores provenientes do termo de execução descentralizada (TED) realizado com o MEC, cujo valor foi de **R$ 1.137.148,00** (um milhão, cento e trinta e sete mil, cento e quarenta e oito reais).





- Conclusão da obra do auditório do câmpus Poços de Caldas e Reforma dos Auditórios do Prédio R, no câmpus Sede:

Para a conclusão da obra do auditório do câmpus Poços de Caldas, a universidade direcionou recursos institucionais, em 2023, no montante de **R$ 214.080,48** (duzentos e quatorze mil, oitenta reais e quarenta e oito centavos) como complemento da obra que está em sua reta final, prevista para finalizar em 2024. Ademais, para a finalização da reforma do auditório do Prédio R, foram aportados recursos institucionais no valor de **R$ 1.370.301,01** (um milhão, trezentos e setenta mil, trezentos e um reais e um centavo), a fim de oferecer uma melhor qualidade ambiental para aulas de graduação e pós-graduação.



- Sistema de Segurança de Combate a Incêndio e Pânico no câmpus Varginha:

O valor de investimento foi de **R$ 884.747,28** (Oitocentos e oitenta e quatro mil, setecentos e quarenta e sete reais e vinte e oito centavos), sendo que foram utilizados cerca de 270 mil reais de recursos de 2023. A execução das instalações dos Sistemas de Segurança e Combate a Incêndio e Pânico, com fornecimento de materiais, para os Prédios A, B, C, CE, D, E, Elevador e Portaria da Universidade Federal de Alfenas – UNIFAL/MG, câmpus Varginha-MG, tem como objetivo principal garantir a evacuação segura aos ocupantes da edificação, reduzir os riscos de propagação do fogo, garantir combate rápido e eficiente ao incêndio e pânico, proporcionar o salvamento de vidas e ao patrimônio na eventualidade de um sinistro, trazendo consequências para o sistema de Ensino, Pesquisa e Extensão da Universidade, e ao atendimento à comunidade, além de atender às exigências do Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais.



Equipamentos



- Sistema de Imagem Odontológica 2 em 1, tipo panorâmico + tomografia computadorizada:

O Sistema de Imagem Odontológica 2 em 1, que combina panorâmica e tomografia computadorizada, foi recentemente instalado na Clínica de Odontologia. O equipamento avançado teve o investimento de **R$ 584.000,00** (quinhentos e oitenta e quatro mil reais) e permite a realização de exames radiográficos digitais panorâmicos e de tomografia feixe cônico, tudo em um único aparelho. Adquirido no final de 2023, já está plenamente operacional na Clínica, trazendo consigo tecnologia de ponta para o serviço odontológico oferecido na UNIFAL-MG.



- Aquisição das capelas de exaustão, de equipamentos de informática e *notebooks*, conjuntos escolares e poltronas:

O valor da descentralização foi de **R$ 2.204.743,80** (dois milhões e duzentos e quatro mil, setecentos e quarenta e três reais e oitenta centavos) referente à Emenda Parlamentar teve como objeto da aquisição:

  - Capelas de exaustão para atendimento de laboratórios destinados aos experimentos do CEMARA com área construída de 472,00 m^2, no câmpus de Poços de Caldas, e do PROFATEC, com área construída de 1.466,00 m^2, na Unidade Educacional Santa Clara, em Alfenas, financiados com recurso da FINEP e da UNIFAL-MG para atendimento às demandas de ensino, pesquisa científica e extensão, que vão ao encontro da missão do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2021 - 2025;
  - Equipamentos de informática e *notebooks* provêm da demanda de aumentar o alcance da rede da Universidade com uma maior comodidade às comunidades acadêmica e externa, que vai ao encontro da missão do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2021 - 2025;
  - Poltronas para atendimento do Auditório do câmpus de Poços de Caldas e dos Auditórios R101 e R102 na Sede, que se encontram em fase de finalização;
  - Conjunto Escolar Adulto para salas do Prédio PCA, visando à melhoria na ergonomia e na qualidade de vida dos discentes da UNIFAL-MG.

Mesmo com tantas dificuldades orçamentárias e incertezas quanto ao financiamento em 2023, a UNIFAL-MG geriu recursos na ordem dos **15 milhões** de reais. Adicionam-se, ainda, outras entradas, via Fundação de Apoio, como projetos via FINEP, com equipamentos e obras, e os projetos aprovados em parceria com o estado de Minas Gerais, com demandas avaliadas e levantadas pela UNIFAL-MG, ultrapassando a faixa dos **20 milhões** de reais.









Outras Obras em Andamento

Em 2023, deu-se continuidade às obras cujos recursos foram aprovados em anos anteriores. A seguir, listam-se algumas dessas obras e seus impactos institucionais:

- Construção da Fase II do Laboratório de Pesquisas - Prédio L - PROFATEC (Unidade Educacional Santa Clara):

Em 2023, foi finalizada a execução da Fase II do Laboratório de Pesquisas, denominado PROFATEC, financiado pela FINEP, com três pavimentos e área total de 1.466,40 m^2, visando ao atendimento da demanda de atividades de Extensão, Ensino e Pesquisa Científica da UNIFAL-MG.

- Execução do serviço de instalação de elementos de acessibilidade tátil:

Em 2023, foram concluídos os serviços de instalação de elementos de acessibilidade tátil para o atendimento das condições básicas de acessibilidade para pessoas com deficiência visual, com recursos de 2022.

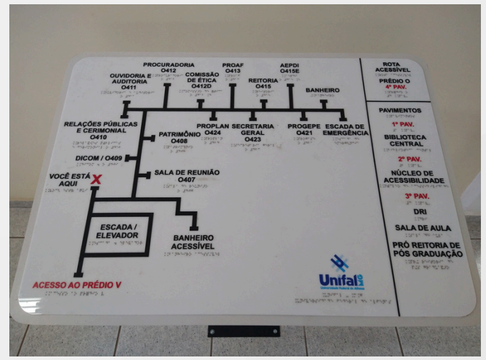
- Fornecimento e instalação de plataformas elevatórias cabinadas e cobertura em estrutura metálica e vidro:

Em 2023, foram concluídas as instalações das plataformas elevatórias cabinadas e cobertura em estrutura metálica e vidro no câmpus de Poços de Caldas e na Unidade Educacional Santa Clara, com recursos de 2022.

- Construção da Fase 2 do prédio de laboratórios denominado Cemara - Prédio L (Câmpus de Poços de Caldas):

No último trimestre de 2023, foi recebida, provisoriamente, a construção da Fase 2 do prédio de laboratórios, financiado pela FINEP, denominado Cemara, no câmpus de Poços de Caldas, com área construída de 472,00 m^2. A Fase 2 compreende o acabamento interno, as instalações elétricas e de lógica, o sistema de iluminação e mobiliários fixos como bancadas de granito.









- Execução do serviço de instalação da rede de gases especiais para atendimento dos equipamentos do prédio de laboratórios, denominado Labmat - Prédio H (Câmpus de Poços de Caldas):

Em 2023, foi instalada a rede de gases especiais (Ar Sintético, Nitrogênio, Acetileno, Acetileno de Alto Pureza, Óxido Nitroso, GLP, Argônio, Hélio e Hidrogênio + Argônio) para funcionamento dos equipamentos de pesquisa instalados no prédio de laboratórios LABMAT do câmpus de Poços de Caldas.

- Execução do sistema de transporte vertical de pessoas (elevador) no câmpus de Varginha:

Encontra-se, em execução, com recursos de 2022, a construção do sistema de transporte vertical de pessoas (elevador) no câmpus de Varginha, com área de 424,50 m^2. O elevador é considerado um meio para promover segurança e acessibilidade de todas as pessoas, principalmente daquelas com mobilidade reduzida. Esse tema é regido pela Lei nº 13.146, de 06 de julho de 2015, e pela Lei nº 10.098, de 19 de dezembro de 2000.

- Execução de obra civil para ampliação da rede de energia, infraestrutura de lógica e instalação da cabine de medição no Câmpus de Poços de Caldas:

Está em fase de conclusão, com recursos de 2022, a execução de obra civil para ampliação da rede de energia, infraestrutura de lógica e instalação da cabine de medição no Câmpus de Poços de Caldas. O Câmpus de Poços de Caldas da UNIFAL-MG possui um terreno com área de 500.000,00 m^2, com infraestrutura de ruas e passeio parcialmente executada, compreendendo 15 edificações e uma área construída de 17.088,13 m^2. Atualmente, no câmpus, o fornecimento de energia é suprido pelo DME Distribuição S.A., em baixa tensão (220/127V), o que impossibilita a distribuição de energia entre os prédios devido a sua extensão, como o Prédio I e o Centro Esportivo que não possuem fornecimento de energia e rede de lógica.









- Reparo do prédio G, no Câmpus Poços de Caldas:

Em 2023, foi realizada licitação na modalidade pregão eletrônico, sob regime de execução indireta, mediante empreitada por preço global, para reparo do prédio G, do Câmpus de Poços de Caldas, incluindo a retirada do sistema fotovoltaico e a reparo do telhado. O valor de investimento foi de **R$ 842.370,00** (oitocentos e quarenta e dois mil, trezentos e setenta reais). O objetivo principal do serviço é retomar as condições de uso da edificação com segurança e conforto, retirando-se o sistema fotovoltaico instalado e o telhado avariado pelas fortes chuvas. Com o reparo do telhado do prédio G, as aulas práticas realizadas no prédio poderão ser retomadas na instalação, garantindo a melhor adequação dos alunos e atendendo-se às demandas institucionais de ensino, pesquisa e extensão.



- Licitação para prestação de serviços de instalação de elementos de acessibilidade tátil nos câmpi da UNIFAL-MG:

Em 2023, foi realizada uma nova licitação licitação, na modalidade pregão eletrônico, com registro de preços, a Fase II de instalação de elementos de acessibilidade tátil interno e externo nos câmpi da UNIFAL-MG. O valor registrado na ata de preços foi de **R$ 3.487.730,63** (três milhões, quatrocentos e oitenta e sete mil, setecentos e trinta reais e sessenta e três centavos). A promoção da acessibilidade nos espaços públicos busca assegurar, em condições de igualdade, o exercício dos direitos e das liberdades fundamentais por pessoas com deficiência, visando à sua inclusão social e cidadania. Essa ação faz parte do planejamento institucional, constante do PDI, mas que ainda precisam de novos recursos orçamentários para ser realizada.



- Rede de Gases do Prédio CEMARA, no Câmpus de Poços de Caldas:

Em 2023, foi contratada a instalação da Rede de Gases Especiais com fornecimento de materiais para atendimentos dos equipamentos do prédio de Laboratório de Pesquisas financiado pela FINEP denominado CEMARA, com área construída de 472,00 m^2. O valor de investimento foi de **R$ 156.312,04** (cento e cinquenta e seis mil trezentos e doze reais e quatro centavos). A contratação visa disponibilizar ao prédio de laboratórios CEMARA, do Câmpus de Poços de Caldas, a instalação de rede de gases especiais (Óxido nitroso, nitrogênio, Ar sintético, Argônio, Hidrogênio, Hélio, Nitrogênio + Gás carbônico, metano e acetileno) para funcionamento dos equipamentos de pesquisa que serão instalados no local.





Resultados da Sustentabilidade Ambiental

A UNIFAL-MG adota políticas de sustentabilidade ambiental a partir dos trabalhos da Comissão Permanente de Meio Ambiente e Sustentabilidade (CPMAS), sob a coordenação da Gerência de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (GMADS), e, também, por iniciativas individuais e coletivas da comunidade acadêmica e administrativa.

A Comissão Permanente de Meio Ambiente e Sustentabilidade - CPMAS da UNIFAL-MG tem o objetivo de promover debates, reflexões e ações sobre questões socioambientais, visando à sensibilização da comunidade acadêmica e buscando a resolução de problemas existentes nessas áreas. Em 2023, a CPMAS promoveu e apoiou ações, eventos, cursos, projetos e programas, destacando-se a chamada interna de submissão de demandas por toda a comunidade, para serem apoiadas com recursos da sustentabilidade mediante deliberação da comissão.

CPMAS
Comissão Permanente de Meio Ambiente e Sustentabilidade da UNIFAL-MG

As demandas aprovadas foram:

- Materiais gráficos para o Herbário, no valor estimado de **R$ 8.245,00**;
- 20 Diárias para viabilizar a realização do 2º Curso de Permacultura na UNIFAL-MG câmpus de Varginha, com valor estimado de **R$ 6.000,00**;
- Aquisição de holofotes de *led* para o câmpus de Poços de Caldas, com valor estimado de **R$ 12.690,00**;
- Substituição dos refrigeradores mais antigos da instituição, incluídos na ação de eficiência energética, com valor estimado de **R$ 32.500,00**.

Em se tratando das ações de sustentabilidade realizadas, destacamos que, em 2021, houve a adesão da UNIFAL-MG à Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) com vistas a garantir boas práticas de gestão sustentável e da utilização coerente dos bens públicos. Em 2023, a Instituição recebeu a renovação do **Selo A3P**, que é concedido às instituições públicas pela comprovação da adoção de práticas administrativas sustentáveis no ano anterior. Esse selo é considerado uma certificação que comprova que a UNIFAL-MG, não apenas aderiu à Agenda A3P, como permanece cumprindo com os compromissos firmados.



Nesse contexto, em 2023, a UNIFAL-MG também deu continuidade à participação no Ranking UI GreenMetric. Nesse ano, a Universidade ocupou a **29ª** posição entre as 43 instituições brasileiras participantes, sendo a **6ª** colocada entre as universidades do estado de Minas Gerais.

Os indicadores do *ranking* avaliam iniciativas da Instituição em seis eixos, sendo: ambiente e infraestrutura, energia e mudanças climáticas, resíduos, água, transporte, educação e pesquisa. No ranqueamento mundial, que classifica as universidades participantes em relação aos critérios de sustentabilidade avaliados, a UNIFAL-MG conquistou o **739°** lugar na classificação geral, entre as 1.183 instituições participantes.



Um grande destaque em sustentabilidade, em 2023, foi o início da primeira turma do curso de graduação a distância em **Gestão Ambiental e Sustentabilidade**, sendo este o primeiro curso de formação de nível superior da área, a ser ofertado em EaD, no Brasil, por uma universidade federal. A criação do curso foi proposta pela UNIFAL-MG, câmpus Poços de Caldas e o seu funcionamento foi atrelado aos recursos de infraestrutura e do corpo técnico adquiridos pelo Instituto de Ciência e Tecnologia (ICT).

Em 2023, aconteceu a 6ª edição do Dia da Sustentabilidade, o qual, na ocasião, com o intuito de expandir para todos os câmpi, foi chamado de *Mês da Sustentabilidade*. O evento contou com desenvolvimento de ações nos quatro câmpi da UNIFAL-MG, incluindo atividades presenciais e também virtuais. O objetivo do evento foi engajar estudantes, servidores e demais colaboradores da universidade, bem como toda a comunidade, acerca do tema principal, que foi a divulgação dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS), por meio de palestras, mesas-redondas, oficinas, *lives*, atividades de autocuidado, lançamento de jogos lúdicos e plantio de árvores.





Considerada ação relevante e já de tradição, em 2023, ocorreu a 4ª edição do curso de capacitação em sustentabilidade para servidores. Nesse ano, foram realizados dois cursos com os temas: "Objetivos do Desenvolvimento Sustentável na Prática - uma abordagem inicial" e "A Interface da Sustentabilidade com a gestão de resíduos na UNIFAL-MG". O objetivo dos cursos foi capacitar servidores técnicos administrativos, docentes da UNIFAL-MG e estudantes de pós-graduação, visando à sensibilização sobre temáticas interdisciplinares dentro da sustentabilidade, além de formar multiplicadores dispostos a promover a conscientização dos membros da universidade, frente à necessidade de busca pelo comprometimento na mudança de hábitos e rotinas, a fim de contribuir com o desenvolvimento sustentável da Instituição. Com uma carga horária total de 30 horas cada um, os cursos foram oferecidos de agosto a novembro e também fizeram parte do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UNIFAL-MG, sendo ministrados por membros da CPMAS, sendo esses servidores técnicos administrativos da instituição.





Além das principais ações em sustentabilidade desenvolvidas pela gestão aqui apresentadas, após levantamento realizado, evidencia-se a seguinte relação direta com a temática, dentro do tripé da Instituição:



Por fim, continua sendo destaque em sustentabilidade o investimento da Instituição em Usinas Fotovoltaicas, que permitem a geração de quantidade considerável de energia elétrica por fonte limpa. Em 2023, foi concretizada a implantação da usinas no câmpus Varginha, o qual se tornou 100% autossuficiente em produção de energia. Também já em funcionamento, o câmpus sede e Poços de Caldas contam com usinas de geração e, em 2024, há previsão de inauguração das usinas na Unidade Educacional Santa Clara.



Clique aqui para mais informações sobre sustentabilidade ambiental na UNIFAL-MG.

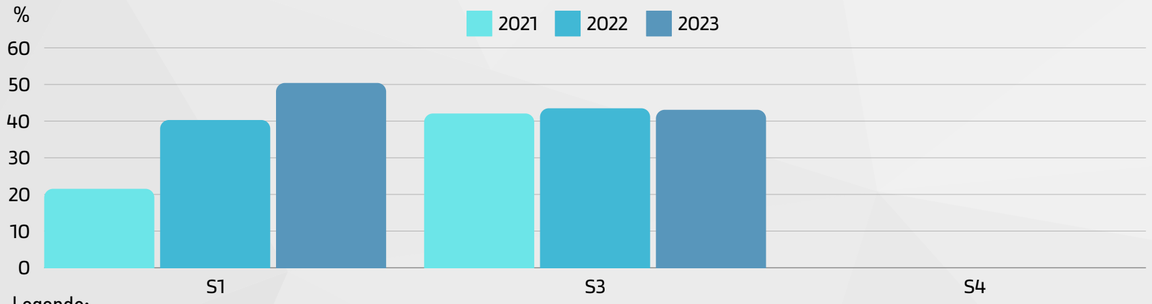
Resultados do Plano de Ações 2023 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Sustentabilidade Ambiental, Financeira e Social

O Eixo de Sustentabilidade, que engloba as dimensões ambiental, financeira e social, terá seus progressos no âmbito ambiental destacados. A Gerência de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (GMADS) assume a principal responsabilidade por três objetivos ambientais. No entanto, a atribuição de determinados indicadores desses objetivos é dividida com outras unidades acadêmicas e administrativas. Especificamente, a Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) é responsável pelo indicador S1-I4, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG) pelo S1-I5, o setor de Capacitação pelos indicadores S1-I6 e I7 e o setor de Compras pelo S3-I8.

Em 2023, foram planejadas 36 ações voltadas para esses objetivos, das quais 21 foram concluídas com sucesso. Essas ações contribuíram para os resultados apresentados no gráfico subsequente.

Avanços dos objetivos do Eixo Sustentabilidade Ambiental



Legenda:
S1 - Promover, sensibilizar e conscientizar sobre os benefícios e a importância da Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico
S3 - Promover a sensibilização / conscientização e diminuição efetiva do consumo de materiais e recursos de impacto significativo ao meio ambiente
S4 - Promover a sensibilização / conscientização e destinação adequada para resíduos líquidos e sólidos produzidos na UNIFAL-MG

Os três objetivos estabelecidos englobam um total de 21 metas, divididas entre 8 metas anuais e 13 metas para a duração do PDI.

Das metas anuais, três não atingiram os resultados esperados, uma alcançou 100% da meta, e quatro superaram significativamente as expectativas. Destacam-se os seguintes avanços em 2023:

- S1-I1-M1: número de ações com temas sustentáveis, que tinha como meta 14 ações, resultando em 74 ações realizadas em 2023;
- S1-I7-M1: visava atingir no mínimo 10% de participação dos servidores nas ações anuais desenvolvidas, conseguindo que 80% dos servidores participassem do curso sobre assédio, para o qual todos foram convocados;
- S3-I3-M1: tinha o objetivo de reduzir o consumo de energia elétrica em 2% ao ano, tendo obtido uma redução de 15% em 2023, devido às economias realizadas e às instalações das usinas fotovoltaicas.

Dentre as 13 metas estabelecidas para todo o período do PDI, uma superou a meta em 2023: S1-I3-M1, que determina "No mínimo 10% dos discentes com participação nas ações desenvolvidas", sendo que alcançamos 25% de participação dos discentes, evidenciando um desempenho acima do esperado. Outra meta, a S3-I8-M1, que visa "Implantar/adicionar critérios de contratações sustentáveis de bens e serviços na UNIFAL-MG para 60% dos produtos e serviços que permitam a adoção destes critérios, até 2025" foi alcançada em 2023.

O único objetivo que não apresentou avanço foi o S4, uma vez que, até o momento, não se identificou uma metodologia eficaz e viável para a implementação da quantificação dos resíduos gerados pela universidade.

Conformidade e Eficiência da Gestão

Gestão Orçamentária, Financeira e de Custos

Gestão Orçamentária

No âmbito da UNIFAL-MG, a gestão orçamentária e financeira compete, regimentalmente, às Pró-reitorias de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLAN) e Pró-Reitoria de Administração e Finanças (PROAF). A cargo delas, fica o dever da observância dos princípios que regem a administração pública, dentre eles, o princípio do equilíbrio entre as receitas e despesas. Compete à PROPLAN, ainda, a elaboração da Proposta Orçamentária Anual cuja finalidade é estabelecer as diretrizes para a execução orçamentária; ao Reitor, a sua apresentação e ao Conselho Universitário, (Consuni) a deliberação.



Em 2023, a execução orçamentária total da UNIFAL-MG atingiu **R$ 305.603.633,53**. Desse valor, **R$ 291.365.026,75** foram liquidados e **R$ 261.543.231,64** foram efetivamente pagos, conforme os quadros que se seguem.

Clique aqui para acessar a Proposta Orçamentária 2023.

Vale destacar que, da execução orçamentária total, foram **empenhados R$ 293.401.528,24** da dotação proveniente da LOA 2023 e **R$ 12.202.105,29** de recursos recebidos de outros órgãos, via descentralização de créditos. Essa descentralização de crédito envolve recursos disponibilizados por meio de Termo de Execução Descentralizada (TED), um instrumento que ajusta e guia as descentralizações de acordo com as normas estabelecidas. Esse processo delega à UNIFAL-MG a competência para executar programas, projetos ou atividades previstas no orçamento de órgãos como Capes, Secretaria de Educação Superior – Sesu, dentre outros.

As receitas orçamentárias da UNIFAL-MG, em sua maioria, são recebidas de recursos do Ministério da Educação (MEC). Dos recursos discricionários, que são os recursos que a universidade possui gestão, as informações encontram-se na página da PROPLAN, em "Propostas Orçamentárias". O principal indicador para recebimento dos recursos discricionários é a matriz orçamentária, que pode ser melhor entendida nos documentos disponíveis na página do Fórum de Pró-Reitores de Planejamento e Administração (FORPLAD) Matriz Andifes (OCC) | FORPLAD. Há também a matriz de distribuição interna da UNIFAL-MG, que encontra-se disponível na página da PROPLAN, em "Matrizes Orçamentárias". Na matriz interna, consta os critérios de distribuição orçamentária interna entre as Unidades Acadêmicas.

Valores empenhados, liquidados e pagos por programa e ação de Governo em 2023

Programa Governo		Ação Governo		Despesas empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas
0032	PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENCÃO DO PODER EXECUTIVO	0181	Aposentadorias e pensões civis da união	36.923.003,41	36.923.003,41	33.855.077,20
		09HB	Contribuição da união, de suas autarquias e fundações	32.320.162,33	32.320.162,33	32.320.162,33
		2004	Assistência médica e odontológica aos servidores civis	2.263.422,83	2.263.422,83	2.040.500,43
		20TP	Ativos civis da união	167.479.087,48	167.479.087,48	144.609.536,14
		20U9	Desenvolvimento de competências de agentes públicos	1.500,15	1.500,15	1.500,15
		212B	Benefícios obrigatórios aos servidores civis, empregados	7.604.979,96	7.604.979,96	6.934.247,13
		216H	Ajuda de custo para moradia ou auxílio-moradia a agentes públicos	11.302,39	11.302,39	9.802,39
		4572	Capacitação de servidores públicos federais	208.382,42	170.622,18	166.431,96
0909	OPERAÇÕES ESPECIAIS: OUTROS ENCARGOS ESPECIAIS	00S6	Benefício especial - lei n. 12.618, de 2012	11.568,12	11.568,12	7.876,16
0910	OPERAÇÕES ESPECIAIS: GESTÃO DA PARTICIPAÇÃO EM ORGANISMOS E ENTIDADES NACIONAIS E INTERNACIONAIS	000Q	Contribuições a organismos internacionais sem exigência	8.500,00	8.500,00	8.500,00
		00PW	Contribuições regulares a entidades ou organismos nacionais	62.503,43	62.253,43	46.885,43
2204	BRASIL NA FRONTEIRA DO CONHECIMENTO	2095	Fomento a projetos de implantação, recuperação e modernização	43.400,00		
5011	EDUCAÇÃO BÁSICA DE QUALIDADE	20RJ	Apoio à capacitação e formação inicial e continuada	220.173,00		
5012	EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	20RL	Funcionamento das instituições da rede federal de educação	2.691,02	2.691,02	2.499,90
5013	EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA	00P1	Apoio à residência em saúde	1.264.591,72	1.264.591,72	1.166.045,56
		0487	Concessão de bolsas de estudo no ensino superior	411.573,61	347.821,55	339.300,35
		15R3	Apoio à consolidação, reestruturação e modernização	9.693.855,51	2.836.062,26	2.836.062,26
		20GK	Fomento às ações de graduação, pós-graduação, ensino, pesquisa	1.453.359,00	1.264.346,54	1.100.567,07
		20RK	Funcionamento de instituições federais de ensino superior	36.801.341,18	32.187.218,21	30.051.643,36
		4002	Assistência ao estudante de ensino superior	6.000.902,41	5.078.529,08	4.602.769,54
		8282	Reestruturação e modernização das instituições federais	2.817.333,56	1.527.364,09	1.443.824,28
TOTAL				**305.603.633,53**	**291.365.026,75**	**261.543.231,64**

Valores empenhados, liquidados e pagos por grupo de Despesa em 2023

Grupo de Despesa		Elemento de Despesa		Despesas empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas
4	INVESTIMENTOS (despesas de capital) São despesas relativas ao planejamento e à execução de obras públicas, inclusive as destinadas à aquisição de imóveis necessários à realização dessas últimas, bem como para os programas especiais de trabalho, aquisição de instalações, equipamentos e material permanente e outras da mesma natureza.	40	Serviços de tecnologia da informação e comunicação	24.687,20	24.687,20	24.687,20
		51	Obras e instalações	9.684.681,49	3.954.322,35	3.938.891,54
		52	Equipamentos e material permanente	4.355.338,38	1.027.165,95	949.372,95
3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES Despesas com aquisição de material de consumo, benefícios da folha de pagamentos aos servidores; pagamento de serviços prestados por pessoa física sem vínculo empregatício ou pessoa jurídica, independentemente da forma contratual, e outras da categoria econômica "Despesas Correntes" não classificáveis nos grupos anteriores.	04	Contratação por tempo determinado – pes. civil	379.631,53	379.631,53	345.516,36
		08	Outros benef.assist. do servidor e do militar	712.205,89	712.205,89	661.776,79
		14	Diárias - pessoal civil	702.562,42	702.562,42	702.461,52
		18	Auxílio financeiro a estudantes	5.196.499,24	4.437.212,96	4.013.894,05
		30	Material de consumo	4.138.376,61	3.136.488,48	3.066.700,38
		33	Passagens e despesas com locomoção	731.273,21	641.183,36	640.462,33
		36	Outros serviços de terceiros - p.fisica	779.129,08	740.274,05	651.724,66
		37	Locação de mão de obra	20.625.583,01	19.458.361,19	17.803.466,54
		39	Outros serviços de terceiros	9.659.355,13	8.167.504,03	7.755.614,00
		40	Serviços de tecnologia da informação e comunicação	886.396,97	293.510,93	293.510,93
		41	Contribuições	71.003,43	70.753,43	55.385,43
		46	Auxílio-alimentação	6.431.233,64	6.431.233,64	5.849.118,01
		47	Obrigações tributárias e contributivas	247.708,73	246.089,96	229.030,48
		48	Outros auxílios financeiros a pessoas físicas	1.615.331,58	1.615.331,58	1.406.109,78
		49	Auxílio-transporte	82.734,50	82.734,50	72.841,57
		91	Sentenças judiciais	0,00	0,00	0,00
		92	Despesas de exercícios anteriores	35.476,78	35.476,78	15.070,32
		93	Indenizações e restituições	2.510.603,37	2.474.475,18	2.274.944,97
1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (despesas correntes) Despesas de Natureza salarial decorrentes do efetivo exercício de cargo, emprego ou função de confiança no setor público, do pagamento dos proventos de aposentadorias e outras da mesma natureza.	01	Aposentadorias, reserva remunerada e reformas	31.428.589,28	31.428.589,28	29.075.955,44
		03	Pensões	5.325.403,58	5.325.403,58	4.619.356,63
		04	Contratação por tempo determinado - pes.civil	7.499.390,62	7.499.390,62	6.905.980,65
		07	Contribuição à entidade fechada previdência	1.138.083,24	1.138.083,24	1.041.383,69
		11	Vencimentos e vantagens fixas - pessoal civil	158.390.414,78	158.390.414,78	136.243.260,00
		13	Obrigações patronais	32.320.162,33	32.320.162,33	32.320.162,33
		16	Outras despesas variáveis - pessoal civil	287.743,39	287.743,39	263.061,17
		91	Sentenças judiciais	243.493,20	243.493,20	223.146,10
		92	Despesas de exercícios anteriores	100.540,92	100.540,92	100.345,82
TOTAL				**305.603.633,53**	**291.365.026,75**	**261.543.231,64**

Execução Orçamentária em 2023

Execução orçamentária total em 2023

R$ 305.603.633,53

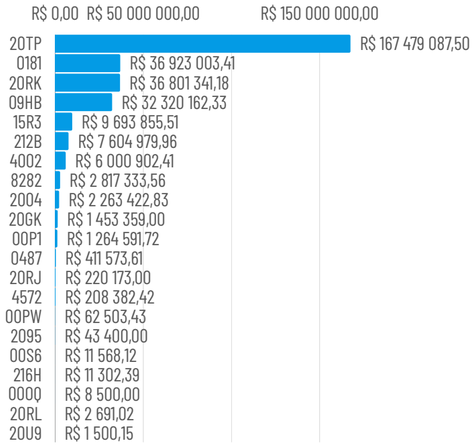
Aumento em relação a 2022

9,82%

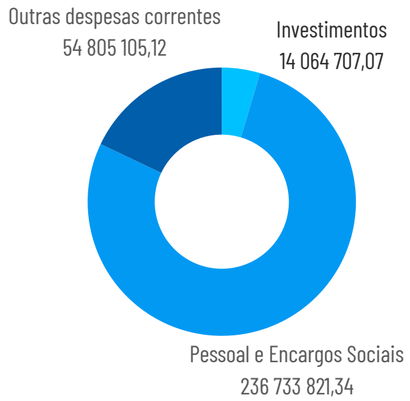
Orçamento discricionário em 2023

R$ 59.009.335,29

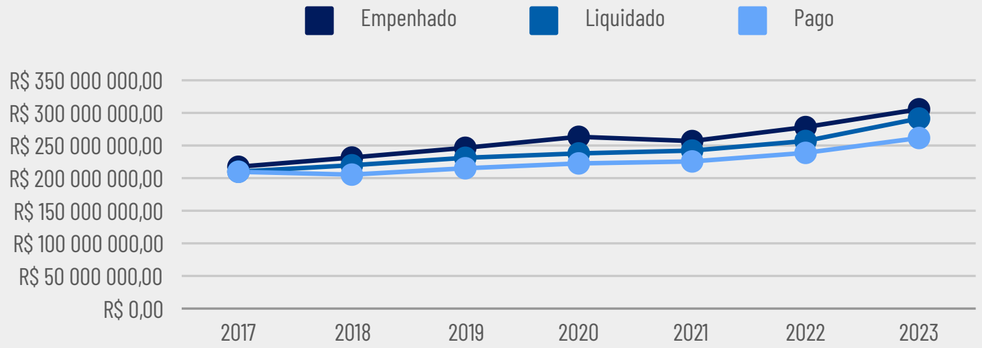
Valores empenhados por Ação Orçamentária



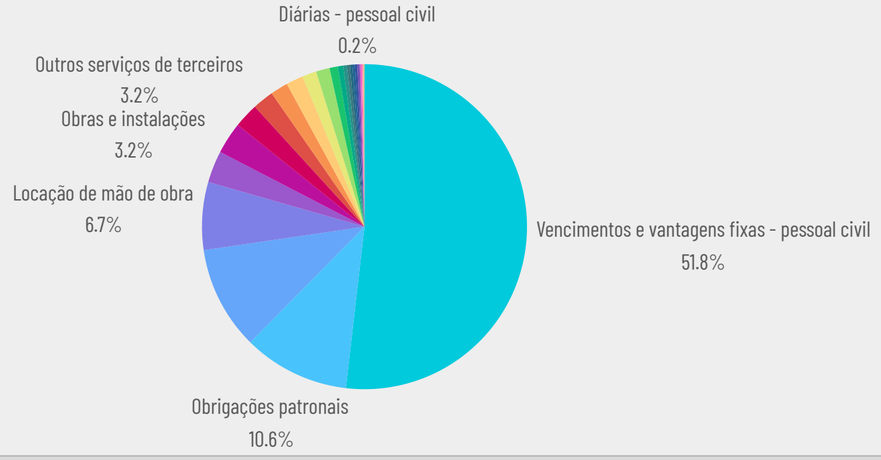
Despesas empenhadas por Grupo de Despesa



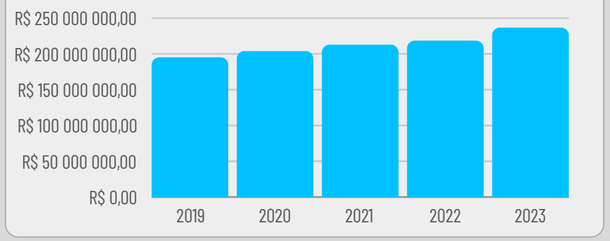
Evolução da execução orçamentária da despesa



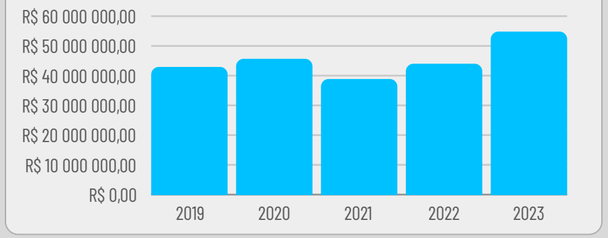
Percentual dos valores empenhados por Elemento de Despesa



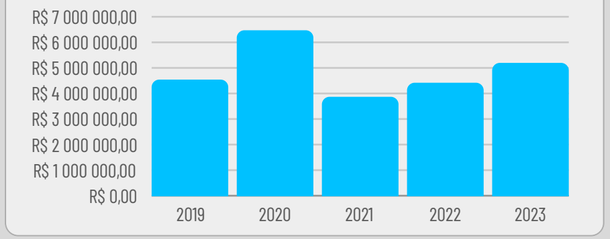
Evolução dos Valores Empenhados - Pessoal e Encargos Sociais



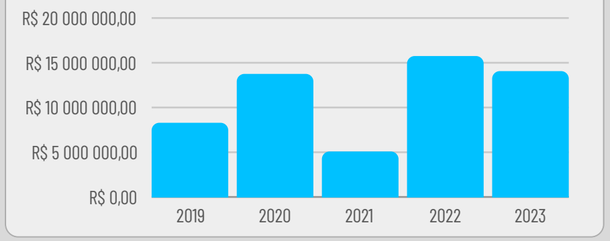
Evolução dos Valores Empenhados – Custeio



Evolução dos Valores Empenhados – Bolsas



Evolução dos Valores Empenhados – Capital



Vale ressaltar que a UNIFAL-MG foi responsável por recursos orçamentários discricionários de **R$ 59.009.335,29** (R$ 46.807.230,00 de dotação e R$ 12.202.105,29 de créditos), ou seja, valores disponíveis para empenho com liberdade de gestão e decisão, que consideram as dotações da LOA, somados os créditos recebidos, subtraídas as dotações referentes a despesas obrigatórias com pessoal. Desses, **R$ 59.001.409,40** foram executados durante o exercício, resultando em uma sobra orçamentária de apenas **R$ 7.140,21**, conforme tabela a seguir.

Execução dos Recursos Discricionários por Grupo de Despesa

Grupo Despesa	Dotação Atualizada	Destaque Recebido	Empenhado	Orçamento Não Executado
Despesas Correntes	42.621.110,00	2.323.516,78	44.936.702,33	7.138,77
Despesas de Capital	4.186.120,00	9.878.588,51	14.064.707,07	1,44
Total	46.807.230,00	12.202.105,29	59.001.409,40	7.140,21

Fonte: Tesouro Gerencial

A dotação atualizada teve uma evolução **21,03%** nos últimos 5 anos, conforme tabela adiante.

Evolução da Dotação Atualizada

Ano	Dotação atualizada	Evolução
2023	293.463.829,00	6,96%
2022	274.358.768,00	6,83%
2021	256.816.063,00	-3,54%
2020	266.243.749,00	9,81%
2019	242.466.362,00	-

Fonte: Tesouro Gerencial

Conforme os gráficos da página anterior, a UNIFAL-MG apresentou uma evolução nos valores empenhados referentes a custos com pessoal e encargos sociais de **21,23%** em relação a 2019, passando de R$ 195.284.045,67 para R$ 236.733.821,34, em 2023.

As despesas de custeio tiveram um aumento de **27,68%** em relação a 2019, passando de R$ 42.924.237,82 para R$ 54.805.105,12, em 2023. As novas demandas de despesas de custeio advêm da expansão da universidade e de sua estrutura física.

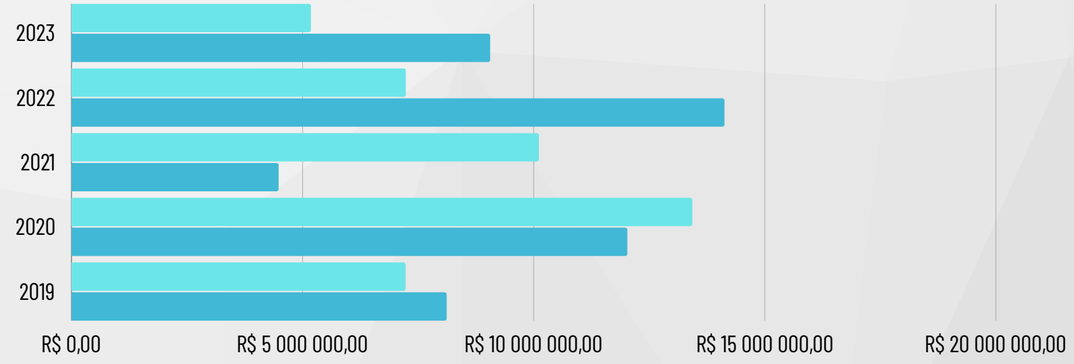
As despesas com bolsas estudantis tiveram uma evolução de **14,41%** em relação a 2019, passando de R$ 4.542.131,00 para R$ 5.196.499,24, em 2023.

As despesas com investimentos tiveram um aumento de **69,64%** em relação a 2019, passando de R$ 8.291.075,10 para R$ 14.064.707,07, em 2023.

Restos a Pagar

Os restos a pagar não processados tiveram uma queda de 7,22% em relação a 2019, passando de R$ 15.345.921,08 para R$ 14.238.606,78 em 2023, conforme gráfico abaixo.

Evolução dos Restos a Pagar Não Processados



Fonte: Tesouro Gerencial

▶ Discussão do desempenho atual em comparação com o desempenho esperado

Utilizando como base as dotações aprovadas na LOA 2023 para pessoal e encargos sociais (R$ 224.352.516,00); outras despesas correntes (R$ 37.505.935,00); e investimentos (R$ 3.790.959,00), e seus respectivos totais empenhados no exercício de 2023 (R$ 236.733.821,00, R$ 54.805.105,00 e R$ 14.064.707,00), observa-se um incremento significativo de, aproximadamente, **15%**, nas despesas empenhadas em comparação com o montante inicialmente aprovado na LOA 2023. Essa ampliação expressiva em relação ao estimado deve-se principalmente às descentralizações e suplementações de créditos ocorridas para ações específicas na Universidade. Essas descentralizações representaram **R$ 12.202.105,29** no orçamento empenhado, o equivalente a quase **4%** do montante empenhado notavelmente; os recursos destinados a investimentos, representados pelas despesas de capital, apresentaram um aumento exponencial, ultrapassando em mais de **270%** o valor originalmente aprovado na LOA, atribuído principalmente a essas descentralizações.

Ademais, os valores relacionados às despesas correntes também se mostraram **46,12%** superior em relação ao montante previsto inicialmente na LOA, destacando a dinâmica expansiva das obrigações financeiras com o retorno total das atividades da universidade em 2023, após a pandemia, mas também pelo fato de ter havido uma complementação de créditos, por meio da PEC da transição, necessários ao funcionamento da universidade, visto que os créditos destinados incialmente na LOA eram insuficientes para as demandas existentes.

Quanto às despesas com pessoal e encargos, esse desempenho pode ser explicado pelo fato de essas despesas terem sido subestimadas na LOA, um padrão que ocorre ao longo dos últimos anos. Ressaltamos que essas despesas são estimadas diretamente pelo Ministério da Economia e já há uma previsão de reserva de contingência para fazer frente às diferenças da previsão inicial. Como parâmetro, subtraindo do montante das despesas empenhadas ao longo de 2023, os valores de pessoal e encargos sociais, que são as despesas obrigatórias, e a porcentagem das descentralizações na soma empenhada restante (R$ 68.869.812,19), é de quase **19%**, apontando como um valor considerável e expressivo para a realização das demandas e para o funcionamento da universidade.

Após a complementação dos recursos, em 2023, tornou-se possível a manutenção das atividades e da oferta de ensino, pesquisa e extensão, bem como a manutenção de toda a infraestrutura e o pagamento das bolsas. Entretanto, surgem grandes preocupações em relação aos limites orçamentários estabelecidos para o orçamento de 2024. Os limites propostos são nominalmente inferiores ao aprovado em 2023, mesmo considerando a complementação adicional durante a transição governamental. O cenário torna-se extremamente desafiador, uma vez que, em razão das limitações orçamentárias dos últimos anos, não há mais espaço para reduzir despesas. Além disso, todos os contratos firmados pela universidade como os relacionados à energia, água, telefonia, manutenção, vigilância, limpeza, dentre outros, sofrem reajustes devido ao processo inflacionário. Isso cria um panorama incerto e preocupante do ponto de vista orçamentário para o ano de 2024.

Explicações sobre variações do resultado



Em 2023, presenciamos a plena retomada das atividades na UNIFAL-MG, acarretando aumentos significativos nos custos de manutenção predial, conservação de equipamentos, insumos e despesas relacionadas a viagens administrativas e acadêmicas. Adicionalmente, houve uma ampliação nas despesas destinadas a itens de capital essenciais para o funcionamento da universidade.

No contexto das despesas comprometidas no orçamento discricionário, destinado a gastos não obrigatórios (por Lei) de custeio e capital, observou-se um aumento de quase **17%** de 2022 para 2023. Contudo, a realidade interna da UNIFAL revela que esse incremento orçamentário ainda se mostra insuficiente para atender plenamente às crescentes demandas da instituição.

Ao longo dos anos, a UNIFAL-MG tem se esforçado para otimizar seus recursos. A limitação de servidores terceirizados, a busca incessante por economia nos insumos e nas matérias-primas são exemplos do comprometimento da universidade em manter uma operação eficiente mesmo diante de recursos financeiros restritos.

Há uma necessidade premente de uma gestão orçamentária estratégica e eficaz. Isso implica, não apenas lidar com as despesas imediatas, mas planejar a alocação de recursos considerando o crescimento futuro da universidade, a modernização de infraestruturas, o desenvolvimento de novos programas acadêmicos e a promoção da pesquisa e inovação.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

Em se tratando das principais metas estabelecidas, no que tange à matéria orçamentária, é importante salientar que as metas são estabelecidas em relação aos limites disponibilizados pelo Ministério da Educação. Dessa forma, as metas são projetadas em relação ao orçamento disponível e não em relação às reais necessidades da Instituição, que, por sua vez, são estabelecidas no PDI e no Plano de Ações institucionais.

Para monitorar o cumprimento das metas estabelecidas relacionadas a matérias orçamentárias, é realizado um acompanhamento de metas em relação ao orçamento alocado na Universidade, por meio da Subsecretaria de Planejamento e Orçamento, do Ministério da Educação, por meio do Sistema de Planejamento e Orçamento do Governo Federal – SIOP. Baseado nesse acompanhamento, observou-se um quantitativo de alunos matriculados sensivelmente acima do previsto para 2023, em **12,3%**, sendo esse número o produto principal da ação de funcionamento da Instituição. Os recursos destinados a essa ação têm como escopo viabilizar o ensino por meio da garantia de condições essenciais para a manutenção dos alunos da Universidade com o financiamento das despesas básicas: energia elétrica, água, vigilância, limpeza, dentre outras.

Em relação à assistência estudantil, considerando que a meta física geral da ação de assistência é a quantidade de alunos assistidos, nota-se que a meta prevista na LOA 2023, também atingiu um valor acima do previsto em **13,6%**. Em relação, aos alunos assistidos com auxílio financeiro, a meta foi alcançada.

Com relação à ação de fomento relacionada ao Ensino, Pesquisa e Extensão, para 2023 foram indicados 3 objetos como meta: Ações de Pesquisa Universitária, de Extensão Universitária e Ações Culturais. Considerando que houve a viabilização dos três projetos, verifica-se que a meta foi alcançada, apoiando-se as três áreas. Além disso, nessa ação é realizado pagamento de bolsas de extensão e iniciação científica, sendo que as bolsas, em 2023, tiveram reajustes.

Quanto à ação de reestruturação e modernização das instituições (investimentos), as metas físicas para 2023 foram alcançadas, tendo em vista a realização de obras e compra de equipamentos. Maiores detalhes podem ser vistos no capítulo "Principais Investimentos".

Para os próximos exercícios, os principais desafios continuam na gestão do orçamento discricionário da Universidade, tendo em vista que as demandas estimadas para atendimento das necessidades institucionais para o próximo exercício (2024) se apresentaram significativamente maiores do que o recurso aprovado na PLOA 2024. Há expectativas de recebimento de recursos no decorrer do ano, como a distribuição de recurso de Emendas Parlamentares ou suplementações do Ministério da Educação, conforme demandas já apresentadas pela Andifes que contribuem diretamente para o efetivo funcionamento da Instituição e para o cumprimento da missão institucional.

No entanto, caso não se atinja o valor previsto para cobertura de todas as demandas, serão apresentadas medidas, para garantir a efetividade dos recursos disponíveis, priorizando ações essenciais para a manutenção do funcionamento da Instituição de modo a equilibrar a distribuição de recursos. No que se refere a investimentos, há obras que foram paralisadas na Universidade, principalmente pelo não cumprimento contratual das empresas contratadas, e essas obras precisam ser retomadas. Há, ainda, diversas estruturas precisando ser reformadas, readequadas e necessitam de investimentos para serem realizadas adequadamente.

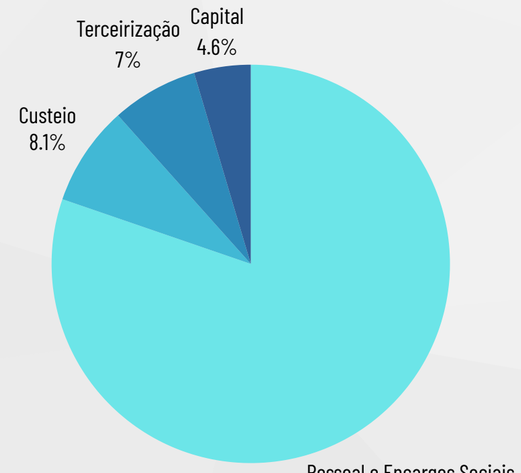
Gestão Financeira

No que tange à gestão financeira, a UNIFAL-MG recebeu, durante o exercício de 2023, o acumulado de **R$ 279.806.647,21** de transferências financeiras da união para a cobertura das despesas autorizadas na lei orçamentária anual de 2023 e ainda **R$ 13.906.237,05** para o pagamento das despesas de exercícios anteriores, inscritos em restos a pagar. Há, ainda, o ingresso de recursos financeiros diretamente arrecadados, que estão disponíveis imediatamente no momento da contabilização a arrecadação, no montante de **R$ 2.395.095,92**.

Foi efetivamente pago, em 2023, o montante de **R$ 261.543.231,64**, referentes a despesas do exercício, e **R$ 32.560.673,48**, correspondentes aos restos a pagar processados e não processados.

Há de se ressaltar que **80,27%** desses gastos são referentes a despesas obrigatórias com pessoal e encargos sociais, **7,02%** são destinados à cobertura dos serviços terceirizados de natureza contínua. Os gastos com custeio e capital representam **8,12%** e **4,59%**, respectivamente, conforme o gráfico ao lado.

Composição dos Pagamentos Totais de 2023



Fonte: Siafi Operacional

Gestão de Custos

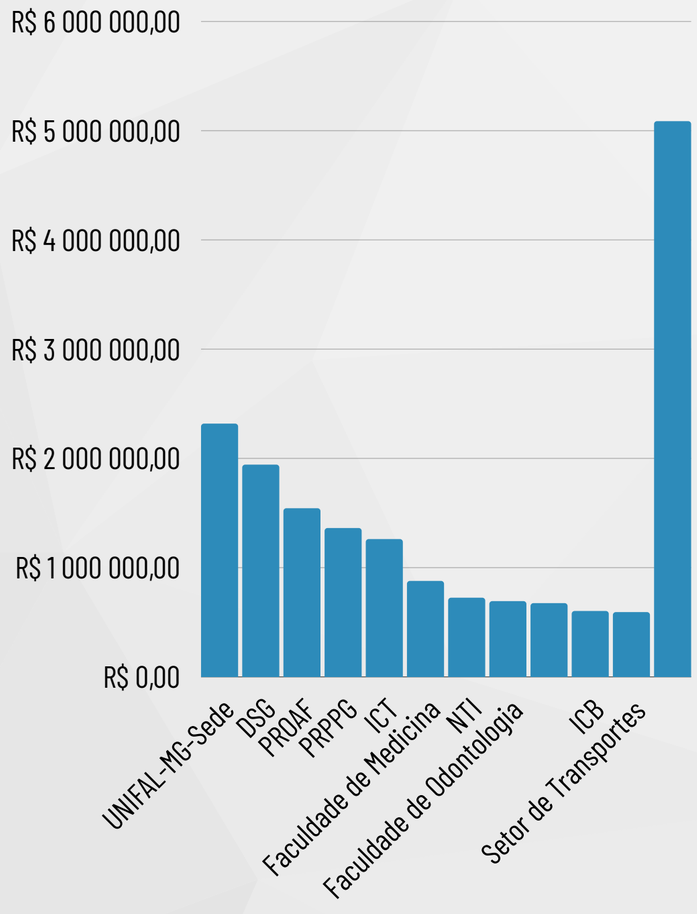
A apuração de custos é uma obrigatoriedade estabelecida na Lei nº 4.320/1964, ratificada pela Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF nº 101/2000 e reforçada através das diretrizes do órgão central do Sistema de Contabilidade Federal.

Para o cumprimento das exigências legais, é necessário o desenvolvimento de uma cultura de apuração dos custos, uma vez que, para atingir êxito, todos os setores e operações da universidade devem estar em sintonia em busca de objetivos de informações de custos estabelecidos pela alta administração da UNIFAL-MG.

A ausência dessa cultura de apuração de custos resulta na obtenção de informações meramente orçamentárias, o que limita significantemente a sua amplitude e eficiência, uma vez que não reflete a contabilização das rotinas patrimoniais. Assim, por exemplo, o consumo de materiais em estoque no valor de **R$ 4.188.336,53** e a depreciação/amortização no valor de **R$ 4.456.237,90**, não podem contribuir para a obtenção de informações de custos.

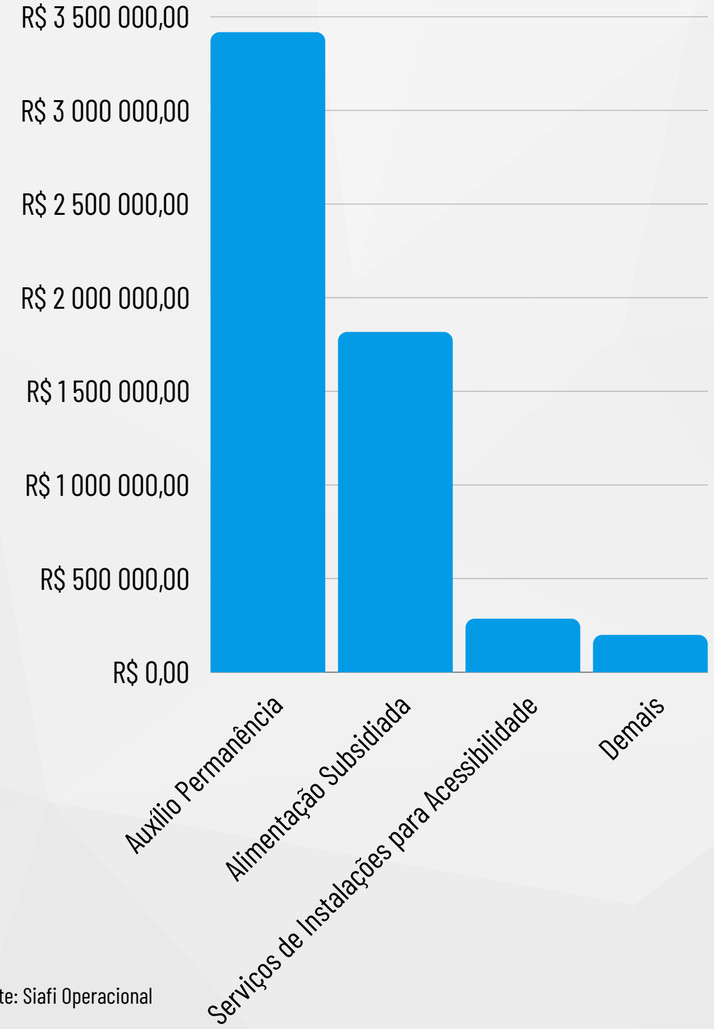
Nesse contexto, considerando a importância dos programas de trabalho "Funcionamento de Instituições Federais no Estado de Minas Gerais", que teve liquidações totais (Exercício e RPNP), no montante de **R$ 17.683.072,55** (desconsiderando as despesas com terceirização), "Assistência ao Estudante de Ensino Superior", no montante de **R$ 5.719.868,96**, e ainda as despesas com serviços continuados de natureza contínua, com gastos no montante de **R$ 20.825.051,30**, disponibilizamos os gráficos abaixo, alertando que os valores correspondem aos custos resultantes da execução orçamentária.

Custos Alocados do Programa de Trabalho "Funcionamento de Instituições Federais no Estado de Minas Gerais"



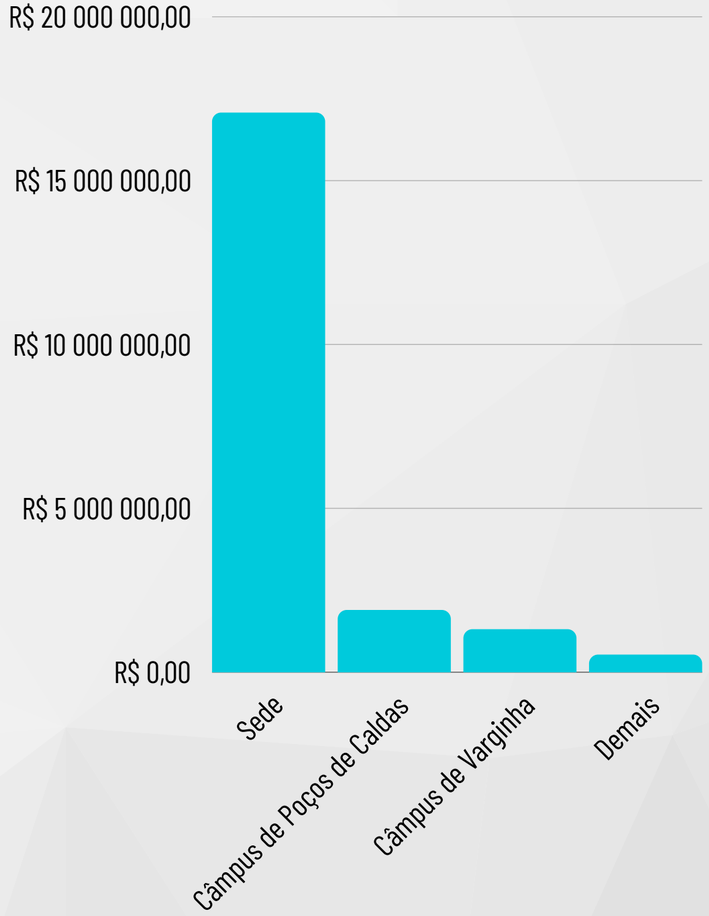
Fonte: Siafi Operacional

Custos Alocados do Programa de Trabalho "Assistência ao Estudante de Ensino Superior"



Fonte: Siafi Operacional

Custos Alocados "Serviços Terceirizados"



Fonte: Siafi Operacional

Gestão de Pessoas

A Pró-reitoria de Gestão de Pessoas da UNIFAL-MG (PROGEPE) desempenha um papel crucial na formulação e proposição de políticas relativas à gestão de recursos humanos. Esta responsabilidade abrange planejamento, coordenação, controle e supervisão das atividades relacionadas ao recrutamento e à seleção de servidores, além de sua capacitação e desenvolvimento, gestão de cadastros e lotações, remuneração e benefícios. A PROGEPE também se dedica ao cumprimento de outras tarefas pertinentes a sua área de atuação, garantindo a eficiência e a conformidade com os princípios legais.



No contexto do serviço público federal, a gestão de pessoas é orientada por uma série de normativos legais, os quais são estritamente seguidos pelos gestores, influenciando diretamente as decisões no âmbito da gestão de recursos humanos. Internamente, as diretrizes mais relevantes incluem o Regimento Interno e o Estatuto da Universidade, além das Resoluções promulgadas pelo Conselho Universitário (CONSUNI). São utilizados, igualmente, os Regimentos Internos das Pró-reitorias e das Unidades Acadêmicas, bem como Portarias e Ofícios-Circulares expedidos pelo Reitor e pela Pró-reitoria de Gestão de Pessoas.

Adicionalmente, a PROGEPE mantém um diálogo constante com órgãos de controle externo, como a Controladoria Geral da União (CGU) e o Tribunal de Contas da União (TCU), respondendo periodicamente às suas demandas.

A UNIFAL-MG revisa diariamente as normativas divulgadas pela Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Gestão e Inovação (MGI), órgão central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC), fornecendo orientações às unidades sobre a aplicabilidade dos regulamentos em vigor.

Após o período da pandemia pelo Coronavírus, encerrado em 2022, e o período de adaptação frente às exigências e necessidades de controles internos, relacionadas à força de trabalho, bem como de adequações de uma série de medidas para possibilitar o trabalho remoto e não prejudicar o andamento dos trabalhos e a entrega para a sociedade, a instituição segue realizando o devido controle e acompanhamento do teletrabalho, que perdurou em 2023.

Essa nova forma de trabalho, embora tenha exigido um grande ajuste e ambientação por parte dos servidores durante um certo período, observa-se, atualmente, maior adaptação deles ao teletrabalho, considerando que os processos de trabalho estão mais bem definidos e as formas de registro e controle de entregas aprimoradas, o que contribui para o bom andamento e desenvolvimento das atividades.

Além disso, esse processo também contribuiu para o surgimento de uma nova cultura de trabalho na organização, que possibilitou a implantação e o desenvolvimento do **Programa de Gestão** na instituição, que busca acompanhar as diversas ações de modernização do trabalho, como uma nova perspectiva de controle do trabalho, com foco em resultados e entregas.



Esse processo possibilita o alinhamento entre os interesses institucionais, com otimização e potencialização de recursos e ações de sustentabilidade, e os interesses individuais dos servidores, refletidos pela ampliação das possibilidades de trabalho, estímulo à retenção e ao desenvolvimento de talento, trabalho criativo e inovação, associados com uma melhor qualidade de vida, o que caracteriza valorização do ambiente e das condições de trabalho.

O Programa de Gestão foi implantado na universidade, em maio de 2022, com a publicação da Resolução Consuni nº 61, de 25 de outubro de 2021, que estabelece critérios e procedimentos a serem observados pelos órgãos da Universidade Federal de Alfenas – UNIFALMG, para implementação do Programa de Gestão; da Portaria nº 1574/2022, que instituiu a tabela de atividades para execução do Programa de Gestão, contendo metas calculadas em horas e faixa de complexidade, cujos resultados são mensuráveis; e da Portaria UNIFAL-MG nº 748/2022, que autoriza o início do Programa de Gestão pelos órgãos desta Universidade de acordo com as suas especificidades de funcionamento e observadas as etapas necessárias, conforme estabelecido na Resolução Consuni nº 61, de 25 de outubro de 2021, sob coordenação da Comissão Permanente do Programa de Gestão.

O ano de 2023 foi um período de continuidade do acompanhamento e avaliação do Programa, sendo analisadas e realizadas diversas adequações quanto a novas visões de gestores, bem como para manutenção e qualidade do atendimento prestado à comunidade acadêmica. Foi iniciado também o processo de revisão do programa, com foco na adequação à nova legislação, visando à modernização e melhor aproveitamento do programa na instituição.

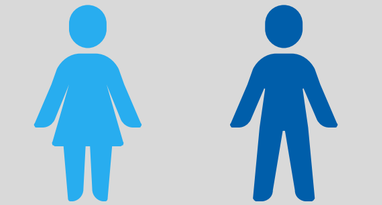
Importante registrar sobre os convênios assinados e parcerias realizadas com as instituições promotoras de saúde, tais como Qualicorp, Assefaz e Geap Saúde, as quais oferecem planos de saúde para os servidores. Tais ações ampliaram as opções e ofertas de planos de saúde para atender aos diferentes perfis de servidores, bem como proporcionaram possibilidades de ações voltadas para prevenção e promoção de saúde.

Por fim, registram-se as ações desenvolvidas para o enfrentamento do assédio moral e sexual dentro da instituição. O assunto ganhou grande visibilidade e ampliou os espaços de discussão na comunidade acadêmica. Diante disso, a instituição adotou uma postura de confronto, elaborando projeto com canal de acolhimento e orientação às vítimas, como o GEMA - Gestão de Enfrentamento e Mobilização Contra o Assédio; ações de capacitação com a convocação de todos os gestores e demais servidores, com vistas à educação e prevenção do assédio nas suas duas formas; diversas ações de conscientização dos gestores, para que tenham conhecimento e autonomia para identificarem as situações de possíveis assédios, bem como de tomarem as providências pertinentes de encaminhamento aos órgãos competentes. O tema está sob responsabilidade de alguns órgãos da instituição, tais como: a Pró-reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis, Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, Ouvidoria, Reitoria, de forma a atender tanto alunos como servidores.



Distribuição da Força de Trabalho

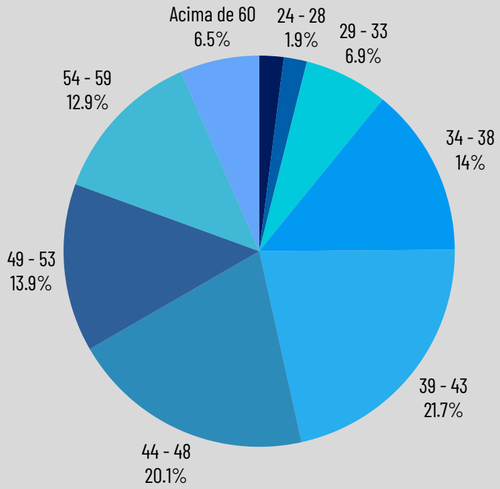
Distribuição por gênero



Feminino 47,3%

Masculino 52,7%

Distribuição por faixa etária

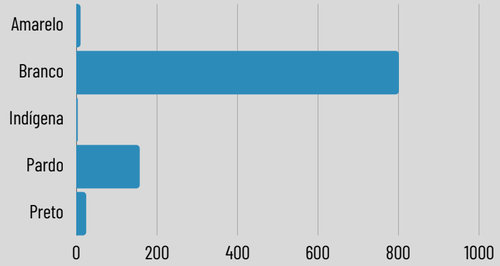


Pessoas com deficiência

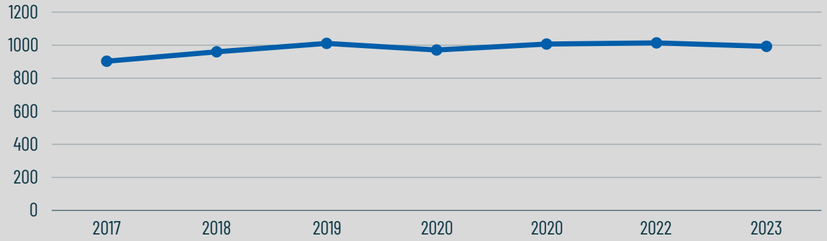


0,9%

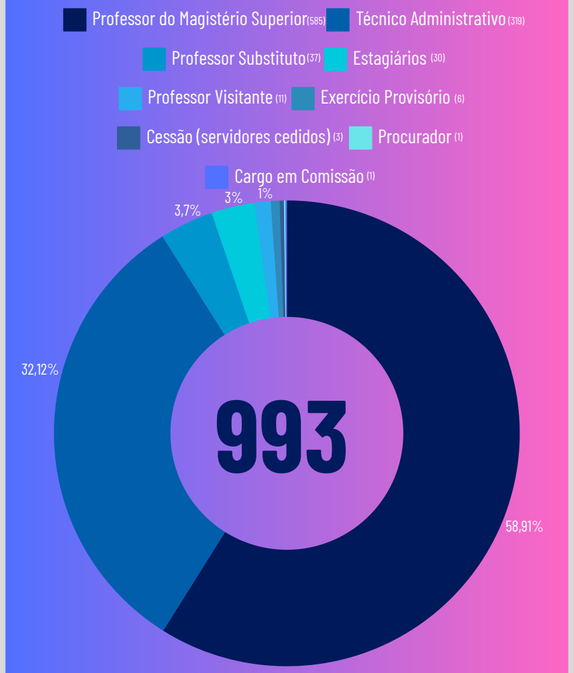
Distribuição por raça/etnia



Evolução do quantitativo de pessoal



Total da Força de Trabalho Ativa



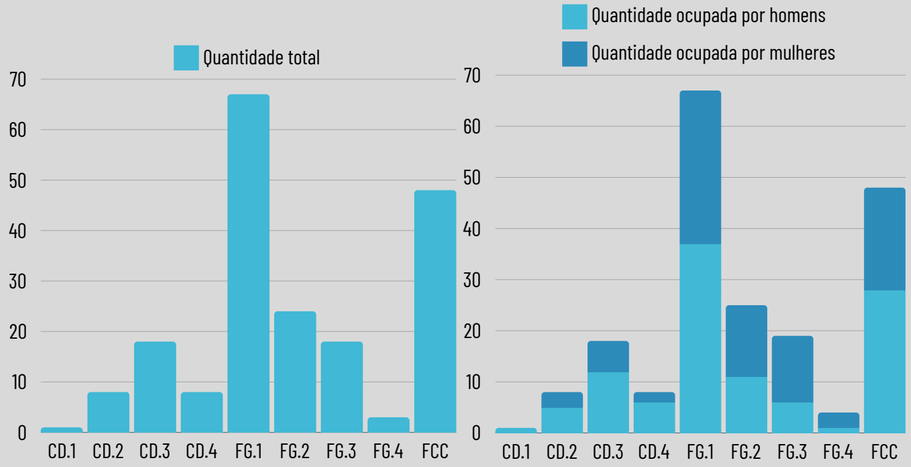
Distribuição por área de atuação

Área Fim	67,5%
Área Meio	32,5%

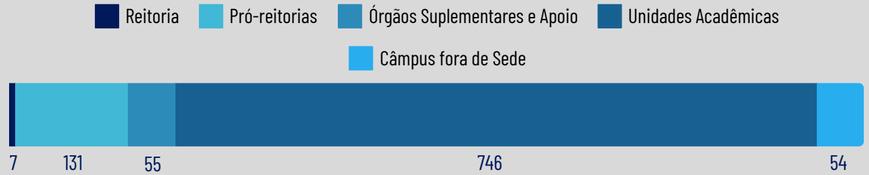
Distribuição por situação funcional

Aposentados*	223
Pensionistas*	55
Terceirizados*	397

Distribuição por cargos de gestão (CD, FG e FCC)



Distribuição por unidade de exercício



Distribuição por faixa salarial

Até R$ 4.999,99	10,3%
Entre R$ 5.000 e R$ 9.999,99	22,5%
Entre R$ 10.000 e R$ 14.999,99	29,4%
Entre R$ 15.000 e R$ 19.999,99	17,3%
Acima de R$ 20.000	20,5%

*Não incluídos nos cálculos percentuais e quantitativos.

Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas, situação de servidores com condições de aposentadoria

O provimento de vagas de servidores efetivos numa instituição pública é realizado por meio de concursos públicos, e a PROGEPE, em parceria com a Diretoria de Processos Seletivos, possui estratégias para a seleção de pessoas de acordo com o perfil desejado.

Primeiramente, verifica-se a alocação da vaga e se o provimento deverá ocorrer para a mesma lotação. Diante dessa informação, é solicitado ao gestor informar sobre o perfil desejado e possíveis habilidades correspondentes. A partir desse ponto, as provas do concurso são elaboradas e busca-se selecionar candidatos cujas competências sejam compatíveis. Ao final do concurso, antes da posse, é solicitado ao candidato apresentação de currículo e participação em entrevista para análise do perfil, em determinadas situações em que há necessidade de distribuição das vagas. Por fim, os candidatos são alocados considerando as compatibilidades entre as necessidades institucionais e as competências individuais.

Além disso, são realizadas diversas movimentações internas, quando necessário, observando o perfil, as habilidades, a qualificação e as capacitações dos servidores envolvidos, buscando-se alinhamento entre o perfil do servidor e a necessidade de competências da vaga de cada setor a ser ocupada.

150 Servidores recebem abono de permanência, estando aptos à aposentadoria na UNIFAL-MG.

Detalhamento da despesa de pessoal (ativo, inativo e pensionista)

Categoria	Valor (R$)
Ativo	163.323.494,55
Contribuição patronal - ativos	3.232.0162,33
Funpresp - contrapartida	1.138.083,24
Inativo (aposentados)	31.588.059,9
Pensões	5.339.149,57
Temporários (Subst.e Visitantes)	6.194.787,39
Encargos - RGPS	1.303.862,99
Residentes	1.055.128,26
Estagiários	442.432,73
TOTAL	**242.705.160,96**

Fonte: Dados PROGEPE

Benefícios pagos aos servidores e temporários no ano de 2023

	Auxílio Alimentação	Auxílio Transporte	Assistência à saúde	Pré Escolar
Ativos	6.439.636,70	67.014,50	2.206.402,00	625.629,00
Temporários	336.722,34	18.898,39	-	24.010,8
TOTAL	**6.776.359,04**	**85.912,89**	**2.206.402,00**	**649.639,80**

Fonte: Dados PROGEPE

Evolução dos gastos com pessoal nos últimos anos

Gasto com pessoal/ano	2020	2021	2022	2023	Variação de 2020 p/2021	Variação de 2021 p/ 2022	Variação de 2022 p/ 2023
Ativo	136.902.818,36	141.328.456,82	138.774.986,7	163.323.494,55	3,23%	-1,81%	17,69%
Inativo (aposentados)	27.820.693,40	28.253.718,75	31.383.231,98	31.588.059,90	1,56%	11,08%	0,65%
Pensões	4.550.847,16	4.662.172,93	5.006.302,19	5.339.149,57	2,45%	7,38%	6,65%
Temporários	4.864.020,68	6.155.726,56	7.717.240,26	6.194.787,39	26,56%	25,37%	-19,73%
Residentes	773.436,85	786.203,50	783.171,31	1.055.128,26	1,65%	-0,39%	34,73%
Estagiários	317.741,51	291.482,16	409.094,28	442.432,73	-8,26%	40,35%	8,15%
TOTAL	**175.229.557,96**	**181.477.760,72**	**184.074.026,72**	**207.943.052,40**	-	-	-

Fonte: Dados PROGEPE

Remuneração

A remuneração dos servidores é constituída do vencimento básico, acrescida de gratificações e adicionais, dentre outras parcelas. Os reajustes concedidos são autorizados por Lei Federal, sendo que o último concedido ocorreu a partir da folha de maio/2023, sendo concedido tanto para os professores do Magistério Superior (abrangendo os contratados temporariamente), quanto para os Técnicos Administrativos em Educação (TAE). Atualmente, a PROGEPE utiliza quatro tabelas de remuneração, disponíveis na página da Instituição.

▶ Justificativas para o aumento/a diminuição:

Ativos: a variação positiva de 2022 para 2023 diz respeito ao aumento concedido a partir da folha de maio no percentual de 9%.

Inativos: a variação positiva de 2022 para 2023 também diz respeito ao aumento concedido em 2023, que, curiosamente, é relativamente menor, uma vez que diminuiu a quantidade de aposentados que recebiam valores relativamente altos em decorrência de falecimento;

Pensões: a diferença positiva refere-se a novas concessões no decorrer de 2023, bem como ao reajuste concedido para aqueles casos em que a pensão é reajustada anualmente conforme índice do Regime Geral de Previdência Social e também para aqueles casos em que foram concedidas com paridade, o que inclui reajuste dos servidores na ativa;

Temporários: a variação negativa excepcionalmente em 2023 diz respeito à queda de professores visitantes para readequação das necessidades da Instituição;

Residentes: Desde o início do ano de 2023, foi reajustado o valor da bolsa, por esse motivo, observa-se uma variação atípica. Importante ressaltar que o número de residentes permanece o mesmo no decorrer dos anos;

Estagiários: A variação nesse caso é referente ao número de novos estagiários, durante o ano todo.

Estratégia de valorização por desempenho

A UNIFAL-MG conta com uma sistemática de avaliação de desempenho individual dos servidores TAE, prevista no Programa de Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnicos Administrativos em Educação, em atendimento ao Decreto nº 5.825/2006, estabelecida desde o 2º semestre de 2007, realizada, anualmente, entre servidores TAE, chefias e equipe de trabalho, que resulta, de acordo com a pontuação obtida, na concessão de progressão por mérito dos servidores TAE.

O período de estágio probatório dos servidores tem o objetivo de avaliar a aptidão e capacidade para o desempenho do cargo. Na UNIFAL-MG o processo é regulamentado pela Resolução nº 38/2018 e conta com um sistema informatizado para tornar o processo mais ágil e transparente.

No ano de 2023, foram realizadas várias ações e emitidos diversos atos relativos à Avaliação de Desempenho, a Estágio Probatório e a promoções/progressões dos servidores, cujos números estão apresentados a seguir:

Avaliações de desempenho e Concessão de Progresões em 2023	
Nº de Servidores TAE avaliados por desempenho	370
Nº de Servidores em Estágio Probatório avaliados por desempenho	63
Progressões funcionais de TAE *	235
Concessão de Incentivo à Qualificação TAE	22

*Entre progressões por mérito e por capacitação, mas cada uma analisada com quesitos distintos

Sobre as progressões e promoções docentes, estas são realizadas observando-se os requisitos de interstício, aprovação em avaliação de desempenho e de titulação instituídos pela Lei nº 12.772/2012, após avaliações e aprovações da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD). Em 2023, foi efetuado um total de **254** concessões ao corpo docente, entre promoção, progressão e retribuição por titulação.

Capacitação

A Coordenadoria de Capacitação e Avaliação (CCA/PROGEPE) é a responsável pela gestão da política de capacitação e treinamento da universidade. Seu foco está na sensibilização para participação dos servidores e chefias na construção de uma visão institucional, obtida por meio do Processo de Avaliação de Desempenho e do Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento. Isso inclui a oferta de cursos e outras atividades de capacitação, visando atender às demandas identificadas.

Em 2023, buscou-se atender às demandas de capacitação, além do oferecimento de condições de participação em eventos externos, por meio do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (**PDP**), objetivando o desenvolvimento de competências fundamentais, gerenciais e específicas.

Nesse sentido, as ações de capacitação foram oferecidas em duas modalidades: presencial e a distância. As ações de capacitação foram realizadas por meio de cursos oferecidos pela própria Instituição e ministrados por instrutores do seu quadro de pessoal, o que podemos denominar de ações de capacitação internas ou por meio da viabilização da participação dos servidores em cursos, congressos, simpósios e congêneres, denominadas ações de capacitação externas, contemplando **918** servidores, com um investimento de **R$ 201.454,38**.

A qualificação dos servidores TAE recebeu o apoio do Programa Proqualitae, no qual foram oferecidos o Regime Especial de Jornada de Trabalho e os reembolsos de mensalidades (totais ou parciais) para servidores estudantes de instituições pagas nas modalidades de graduação e pós-graduação *lato sensu* e *stricto sensu*, contemplando **5** servidores, com um investimento de **R$ 5.555,63**.

A seguir, apresentam-se os indicadores gerenciais de capacitação e qualificação da força de trabalho:

Números executados pela Capacitação em 2023	
Nº de Servidores capacitados individualmente *	918
Nº de Servidores capacitados em mais de uma ação **	1.384
Nº de ações oferecidas	215

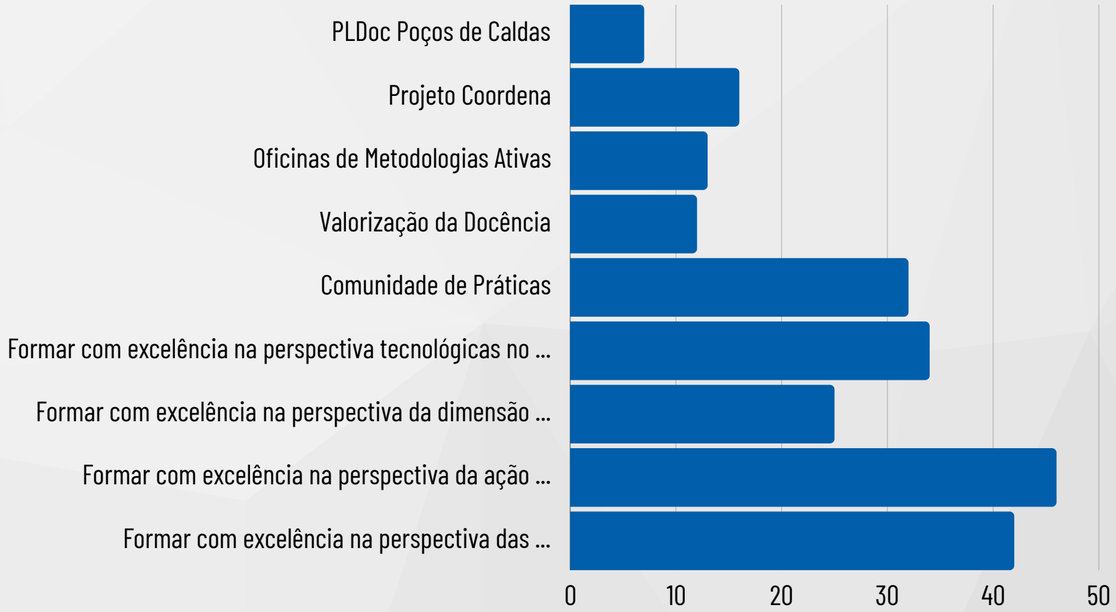
*Aumento significativo em relação ao ano anterior devido a ato convocatório da Reitoria em 3 cursos internos

** Extraído do relatório de execução de atividades do PDP 2022 do sistema SIPEC/ME (Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal)

Números executados pelo Proqualitae em 2023	
Nº de TAE atendidos com apoio financeiro pelo Proqualitae	5
Nº de TAE atendidos com Regime Especial de Jornada de Trabalho pelo Proqualitae	23
Despesa com Proqualitae	R$ 5.555,63

Em se tratando do Programa de Desenvolvimento Profissional e Formação Pedagógica Docente (PRODOC), que é desenvolvido pela Pró-Reitoria de Graduação e tem por objetivo proporcionar aos docentes da UNIFAL-MG oportunidades de aprimoramento, atualização e melhoria do processo de ensino e aprendizagem, bem como da prática pedagógica, no ano de 2023, organizaram-se **9** ações de formação continuada e troca de experiências. Um instrumento de avaliação foi disponibilizado aos participantes, e as atividades receberam classificação 'Excelente' por mais de **90%** dos respondentes.

Confira a participação nas ações do PRODOC de 2023 no gráfico abaixo:



Fonte: Dados PROGRAD

Centro Integrado de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho (CIAST)



O CIAST é o órgão responsável pela execução e supervisão das atividades de saúde e segurança do trabalho na UNIFAL-MG.

Em 2023, foram realizadas consultas médicas, odontológicas, psicológicas, e de enfermagem do trabalho, além de perícias médicas e odontológicas, e juntas médicas envolvendo servidores da UNIFAL-MG e de outras instituições federais, por meio de acordos de cooperação.

A equipe de Segurança e Medicina do Trabalho realizou laudos de insalubridade, contagem de tempo para aposentadoria, conversão de tempo especial em comum, exames admissionais, além de ações de prevenção e orientações em casos de acidentes de trabalho.

A equipe multiprofissional do CIAST também atua junto à comissão de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) em ações de prevenção e promoção à saúde, assim como projetos vinculados ao Programa de Extensão QVT: Pilates, MAT Pilates, Atividade Física, Nutrição, Dia do Servidor, Oficinas de Saúde Mental; Projeto Cognição e Saúde.

3.645
atendimentos no CIAST em 2023

Além das consultas, perícias e juntas citadas acima, as atividades realizadas pelo CIAST e QVT em 2023 foram:

- Aplicação da vacina H1N1;
- Atividades de prevenção e promoção à saúde em Poços de Caldas;
- Visitas da equipe de Segurança e Medicina do Trabalho aos câmpi fora de sede;
- Retomada do programa Cessação do Tabagismo;
- Retomada dos exames periódicos nos três câmpi: com mais de 800 servidores convocados e com grande adesão em 2023;
- Capacitação: Treinamento prático das ações com alunos e voluntários;
- Atendimento Ambulatorial Nutricional;
- Atividades Esportivas:
  - *Beach Tennis*: confraternização do Programa QVT e Projeto Atividade Física;
  - *Beach Tennis* para os alunos da disciplina de Fisioterapia Cardiovascular;
  - Circuito de Corridas UNIFAL-MG 2023;
- IV Simpósio de Pilates da UNIFAL/MG;
- V Congresso Sul Mineiro de Fisioterapia;
- Apresentação de trabalhos científicos:
  - IX Simpósio Integrado da UNIFAL/MG;
  - V Congresso Sul Mineiro de Fisioterapia;
- Postagens *on-line* com conteúdos relacionados aos Projetos envolvidos
- Ação Cultural: Comemoração dia do Servidor
- Ação Social:
  - Evento Tabagismo;
  - Feira de Arte, Cultura e Saúde;
  - Mês da Sustentabilidade (Sede, Santa Clara e Poços de Caldas);

Duas premiações relacionadas com o programa QVT e projetos no V Congresso Sul Mineiro de Fisioterapia.

+200 posts realizados

15.205 perfis alcançados



3.490
pessoas participaram das ações do QVT em 2023

Clique aqui para mais informações sobre este serviço.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

Em virtude da pandemia do coronavírus (Covid-19), cujos reflexos reverberam até hoje, um dos principais desafios encontrados foi a necessidade de alinhar e contornar as divergências ocasionadas pela retomada das atividades presenciais, de forma integral para algumas pessoas e de forma parcial para outras. A imprescindibilidade de análise criteriosa por parte dos gestores frente às demandas de atendimento aos públicos interno e externo, bem como a prestação de um serviço de qualidade para o usuário, fazem parte dos pontos a serem enfrentados em 2024. A implantação do Programa de Gestão contribuiu para minimizar os impactos do retorno ao presencial e, como se pode observar, foi um avanço muito positivo, tanto do ponto de vista institucional, como do ponto de vista do servidor. Entretanto, como o Programa de Gestão ainda não abrange todos os servidores, devido à natureza das atividades, as quais muitas exigem a presença física do servidor e impedem a realização do teletrabalho, temos o desafio de evitar que os servidores não participantes se sintam insatisfeitos e deixem de continuar a desempenhar suas funções a contento, de acordo com as necessidades da instituição. Nesse sentido, há o desafio do constante acompanhamento do Programa de Gestão e Desempenho na Instituição, bem como da conclusão do processo de reformulação, revisão e adequação do normativo interno às novas diretrizes nacionais do Programa e possível expansão para a modalidade presencial. Esse acompanhamento e essas adequações são de extrema importância no que concerne ao não prejuízo ao atendimento aos públicos interno e externo e à manutenção da qualidade dos serviços prestados. Cumpre, ainda, informar que 2023, pela quantidade e complexidade das demandas e, principalmente devido à nova Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas, regida pelo Decreto nº 9.991/2019, alterado pelo Decreto nº 10.506/2020, foi um ano difícil para setores da área de pessoal, que sofreram com a falta de servidor e de regulamentação de assuntos pertinentes à área de desenvolvimento de pessoal, o que já demonstra ser um dos desafios para o próximo ano.

Outro desafio se dá em função da falta de servidores, principalmente TAE, que a instituição não possui em quantidade suficiente para atender às demandas de maneira adequada, que, muitas vezes, são complexas e desgastantes, o que gera uma sobrecarga de trabalho para os servidores, ocasionando, por diversas vezes, situações de estresse e esgotamento mental e emocional, impactando negativamente no potencial da força de trabalho. Este é um dos principais desafios enfrentados, não somente em 2023, mas ao longo de diversos anos, que justifica, inclusive, a ocorrência de metas não alcançadas. Entre os principais desafios a serem enfrentados, está a implementação de um sistema/processo de dimensionamento e alocação de pessoal e da gestão por competência, que são ferramentas importantíssimas para a gestão, que sofre com um déficit de pessoal, além de contribuir para uma melhor distribuição da força de trabalho, contribui, também, para a qualidade de vida no trabalho, o que traz resultados positivos para ada instituição e para o alcance das metas do PDI. Também pretende-se desenvolver ações voltadas para a capacitação, principalmente, dos gestores, com foco na gestão de riscos, visando ao aprimoramento dos controles internos, à constante melhoria dos processos e à mitigação de riscos para melhoria dos resultados. Segue também o desafio de manter e desenvolver, ainda mais, a transparência ativa da área, com melhoria das informações prestadas nos canais de comunicação e página eletrônica. Atualmente estão em grande visibilidade pela comunidade acadêmica em geral, as questões relacionadas ao assédio moral e sexual. Diante disso, aumenta-se o desafio de trabalhar em projetos de educação e prevenção contra esse tipo de conduta.

Por fim, registra-se, como meta e desafios para a área de saúde e qualidade de vida, a ampliação de novos projetos e de envolvimento de novos profissionais. Entre as ações que precisam ser realizadas nos próximos anos estão: preparação para aposentadoria, ampliação de ações de saúde mental, além de ações de educação em saúde e sexualidade.

Gestão de Tecnologia da Informação (TI)

Para garantir a conformidade legal na gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), a UNIFAL-MG adota uma abordagem que se pauta pelas diretrizes estabelecidas pelo Governo Federal, pelos órgãos de controle, pela Secretaria de Governo Digital (SGD) do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, pelo Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP) e pelo Gabinete de Segurança Institucional da Presidência da República – GSI/PR. Além disso, a instituição observa os padrões de mercado e as regulamentações internas definidas pelo Comitê de Governança Digital, visando atender às exigências legais e aprimorar continuamente a gestão de TIC.

No âmbito do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), a UNIFAL-MG busca manter alinhamento constante com as diretrizes e normas do governo federal, assim como com suas próprias estratégias e normas institucionais. As aquisições de tecnologia da informação seguem rigorosamente o estabelecido pela Instrução Normativa Nº 04, de 23 de dezembro de 2022, que regula o processo de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação. Tais práticas visam assegurar não apenas a conformidade legal, mas também a eficácia e eficiência na gestão de TIC na universidade.



Modelo de governança de TI

Na UNIFAL-MG, a responsabilidade pela Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação é atribuída ao Comitê de Governança Digital (CGD), um órgão colegiado de natureza estratégica e permanente. O CGD exerce funções normativas, consultivas e deliberativas, abrangendo políticas gerais relacionadas à governança digital, tecnologias da informação e comunicação e áreas afins. Seu objetivo principal é promover a eficiência, estruturar a governança de TIC e alinhar as iniciativas do setor com os objetivos institucionais. A composição do comitê inclui o Reitor, que atua como presidente, os Pró-reitores de Administração e Finanças, Planejamento, Graduação, Pesquisa e Pós-Graduação, Extensão, Diretores de Câmpus, Diretor do CEAD, a Autoridade responsável pela LGPD e o Diretor do NTI.

O planejamento das contratações e a execução de projetos de tecnologia da informação são delineados no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) da UNIFAL-MG, cuja aprovação é realizada pelo CGD e pelo Conselho Universitário. O PDTIC atual da UNIFAL-MG foi aprovado pelo CGD em 2023 e aguarda homologação pelo Conselho Universitário. As aquisições e contratações de TIC são conduzidas conforme as diretrizes do Plano Anual de Contratações (PAC), consolidando uma abordagem alinhada e estratégica para a gestão efetiva da tecnologia na instituição.

Montante de recursos aplicados em TI

Em 2023, foram aplicados os seguintes recursos na área de Tecnologia da Informação e Comunicação:

R$ 906.844,20 em Capital (equipamento, licenças perpétuas, etc)	R$ 645.996,32 em Custeio (materiais de consumo e insumo, impressão, serviços, etc.)
Total dos aplicados em TIC: R$ 1.552.840,52	

Em conformidade com o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) em vigor, realizaram-se as seguintes aquisições na área de Tecnologia da Informação, incluindo compras e serviços:

Access Point Wireless	21	Notebook	65
Computador	44	Projetor Multimídia	15
Monitor	100	Servidor	4
Nobreak para Datacenter	1	Switch core	1

Principais iniciativas e resultados na área de TI por cadeia de valor

a) Suporte e sustentação

O suporte ao usuário, suporte a eventos, bem como a sustentação dos sistemas são realizados de maneira constante pela equipe do NTI, conforme distribuição ao lado.

Manutenção em equipamentos / Suporte em Sistemas Operacionais / Aplicações	7.923
Serviços de TIC	123
Segurança da Informação	37
Suporte em impressão	1.192
Suporte a reuniões, transmissões, eventos, *lives* etc	1.275
Suporte em redes	1.096
Suporte e Sustentação dos Sistemas desenvolvidos pela UNIFAL-MG	720
Criação e manutenção de sítios *web*	712
Total de Ordens de Serviços: 13.078 *	

*O valor apresentado refere-se exclusivamente às ordens de serviço, contudo deve-se considerar que também foram realizados esclarecimentos e atendimentos rápidos por meio de *WhatsApp*, *e-mail*, telefone etc. Portanto o número real de atendimentos é significativamente maior.

Além dos atendimentos realizados, é crucial destacar a importância da sustentação dos Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) da instituição, que demanda um volume significativo de recursos humanos para o monitoramento contínuo. Merecem ênfase atividades como a manutenção, sustentação, atualização e suporte a aproximadamente 70 sistemas de informação, além do monitoramento e execução de *backups*, monitoramento da segurança da informação (*firewall*), monitoramento de *datacenter*, monitoramento de conectividade, entre outros. Foram atualizados os *softwares* e sistemas operacionais de vários laboratórios didáticos e serviços como *Firewall*, DNS, Autenticação, CAFe, Eduroam, Servidor de *Backup*, sítios eletrônicos, servidores, entre outros.



Além disso, é contínuo o suporte aos sítios hospedados pela Instituição que, em conjunto com o Portal Institucional, são responsáveis por toda a divulgação acadêmica, científica e administrativa oficial da UNIFAL-MG. Em 2023, foram implantados novos sítios eletrônicos, tanto pessoais quanto institucionais. Além disso, foi contínua a atualização do *Wordpress* e de seus *plugins* para a manutenção da segurança e do desempenho da plataforma. O treinamento dos usuários dos sítios eletrônicos ocorreu de forma constante durante o ano. Ainda foi realizada a nova instalação do *WordPress*, especificamente, para o Jornal da UNIFAL-MG, que ficará sob os cuidados da DICOM.

b) Serviços

- **Microsoft 365**: Para contribuir com as atividades acadêmicas e administrativas da comunidade universitária, a UNIFAL-MG disponibilizou mais de 15 funcionalidades das plataformas Microsoft 365 e Azure para acesso institucional. A iniciativa inclui aplicativos para edição de documentos, planilhas, apresentações, gestão de arquivos, trabalho em equipe, armazenamento na nuvem e criação de ferramentas tecnológicas. O acesso é liberado por meio do *e-mail* institucional aos estudantes, servidores e trabalhadores terceirizados.
- Implantação, em fase avançada, do **Repositório Institucional**: sistema de informação de acesso aberto que permite o armazenamento de coleções digitais, de informações científicas, que tem a capacidade de manter e gerenciar materiais por longos períodos de tempo e prover o acesso apropriado.
- Início da Implantação da **Central de Monitoramento de Serviços de TIC** (Zabbix);
- Atualização do **SEI** para **versão 4.0**;
- Disponibilização de infraestrutura e instalação/configuração do **novo Moodle Câmpus Virtual**;
- Implantação do **Medicator** (Farmácia Universitária)
- Atualização dos sistemas **Pleres** (Laboratório Central), **Red Mine**, **Moodle**, **SISGP**, **OCS inventory**;
- Migração do Moodle, Migração de máquinas virtuais para a nova estrutura implantada em 2022;
- Implantação do **GLPI** (gestão de ativos de TIC);
- Implantação do **Laboratório Virtual de Patologia**.

c) Sistemas de informação desenvolvidos pela UNIFAL-MG

Sistema Acadêmico

Sistema responsável pela Gestão Acadêmica da Instituição. Em 2023, recebeu atualizações, melhorias e acréscimo de funcionalidades, incluindo o módulo diploma digital para as exigências mais recentes, conclusão do registro de diplomas digitais de outras instituições, controle de Carga Horária Docente e finalização da implementação da curricularização da extensão, entre várias outras melhorias pontuais. Além disso, teve início o processo de migração do Sistema Acadêmico para as versões mais atualizadas das tecnologias utilizadas no sistema.

CAEX

Sistema responsável pela gestão das Ações de Extensão da Instituição. Em 2023, teve concluído o módulo de curricularização da extensão, com acréscimo de funcionalidade para submissão de plano de trabalho em edital de submissão de propostas, entre outras melhorias no ambiente de propostas, cadastro de produtos utilizados nas ações de extensão, melhorias no processo de pedido de isenção da taxa de inscrição, entre outros.

Novo Sistema de Gerenciamento de Extensão e Cultura

Início do desenvolvimento da nova plataforma de gestão de extensão e cultura, com foco na usabilidade, acessibilidade e responsividade, substituindo o atual CAEX por uma plataforma mais moderna e intuitiva.

CEUA
Comissão de Ética no Uso de Animais

Sistema da Comissão de Ética no Uso de Animais. Em 2023, realizou-se a implantação do módulo de avaliação dos relatórios finais e do módulo de emenda de propostas já autorizadas.

Transparência UNIFAL-MG

Foi desenvolvido o *dashboard* de transparência da UNIFAL-MG e encaminhado para a validação das áreas responsáveis pelos dados . O *dashboard é* composto por painéis temáticos com informações das diferentes áreas da UNIFAL-MG e seu objetivo é trazer maior transparência para o público geral na busca por informações das principais áreas da instituição.

Sistema de Controle do Restaurante Universitário

Sistema utilizado para gerenciar o restaurante universitário da instituição. Em 2023, foi migrado para uma versão mais recente da biblioteca de desenvolvimento da GDGI e alterado para suportar o novo formato de reservas utilizado pelo Restaurante Universitário

Portal Dados Abertos

Sistema responsável pela apresentação de dados específicos de diversas áreas da instituição. Em 2023, disponibilizou os módulos relacionados aos dados de Pesquisa, além de melhorias no processo de captação de dados em tempo real.

Sistema de Estágios

Sistema para gestão da admissão de estagiários no cumprimento dos estágios obrigatórios e não obrigatórios. Em 2023, passou pela avaliação dos usuários-chave e está sendo adequado às observações desses para que possa atender plenamente às necessidades das áreas afetadas na UNIFAL-MG. Deve ser disponibilizado em breve à comunidade acadêmica da Instituição.

Programa de Gestão

Sistema utilizado para a gestão dos registros do Programa de Gestão, que foi cedido à UNIFAL-MG pela Superintendência de Seguros Previdenciários (SUSEP). Em 2023, foi atualizado para corrigir erros de desenvolvimento e envio de dados aos órgãos de controle

Sistema que gerencia o ingresso dos calouros, incluindo as chamadas dos ingressantes. Em 2023, foram feitas alterações para permitir o controle de chamadas dos candidatos de Odontologia dos dois semestres de uma única vez e adequação aos novos atos normativos de ingresso e cotas.

Sistema de Gestão de Pessoas

Sistema base para os demais sistemas da Instituição, em que são mantidos os cadastros de todos os servidores e colaboradores. Em 2023, foram feitas melhorias no módulo de Portarias para aumentar a integração com o SEI, automatizando etapas e diminuindo o risco de erro humano ao realizar lançamentos.

pag Tesouro

O PagTesouro é uma solução de pagamento *online* e representa um avanço significativo, pois permite efetuar pagamentos que antes eram realizados por meio da Guia de Recolhimento da União (GRU). Assim, foi possível adicionar as opções de pagamento via PIX e Cartão de Crédito ao boleto tradicional. Além disso, essa solução oferece a vantagem de proporcionar uma resposta imediata quanto à quitação, a depender da forma de pagamento, tornando mais ágeis os procedimentos que exigem comprovação.

conecta gov.br

O Conecta gov.br é um programa que promove a troca automática e segura de informações entre os sistemas para que o cidadão não tenha que reapresentar informações que o governo já possua. Em 2023, uma solução foi desenvolvida para permitir que alguns dos sistemas possam buscar automaticamente dados já existentes em outras bases de dados do Governo Federal para simplificar o preenchimento de formulários diversos, como dados pessoais, *login* e dados de empresas.

sei!

O Sistema Eletrônico de Informações (SEI) permite a gestão e o processamento eletrônico de documentos, expedientes e processos administrativos, sem a utilização de papel. Em 2023, ele foi atualizado para uma versão mais recente. Além disso, foram desenvolvidos relatórios para atender às demandas pontuais da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas.

Sistema utilizado para gestão de dados acadêmicos de discentes egressos de períodos mais antigos. Em 2023, ele recebeu acréscimo de funcionalidades para que fosse possível a digitação de dados de discentes que estavam registrados apenas em papel nos arquivos da Instituição, em especial programas de ensino e dinâmicas curriculares.

Integração Biblioteca Virtual Person e Sistema da Biblioteca UNIFAL

Módulo de transferência de dados dos usuários da Biblioteca da UNIFAL-MG para a Biblioteca Virtual Pearson. Em 2023, criou-se o módulo importador de registros que transfere os dados do sistema acadêmico para a base de usuários da biblioteca virtual da Pearson.

censo da educação superior

Acompanhamento do Censo da Educação Superior. Foram feitos ajustes na ferramenta de geração de dados para o Censo, de modo a atender às mudanças de *layout* do arquivo a ser enviado.

SOS
Sistema de Ordens de Serviço

Sistema de Gerenciamento de Ordens de Serviço (OS) utilizado pelo NTI, CEAD e DI para atendimento de demandas. Em 2023, recebeu melhorias que possibilitaram a uma OS ser enviada para anuência de outros servidores responsáveis pela área afetada pela demanda solicitada na referida OS. Além disso, os tipos de OS atendidas pelo NTI foram remodelados com o objetivo de facilitar a abertura de chamados por parte do público interno da instituição.

d) Infraestrutura

Na área de Infraestrutura, podemos destacar os seguintes projetos:

Alfenas

- Nova infraestrutura do Prédio A e substituição dos Switches antigos;
- Nova infraestrutura do Prédio B e substituição de Switch antigo;
- Nova infraestrutura do Prédio E e substituição dos Switches antigos;
- Mudança da rede da infraestrutura antiga para a infraestrutura nova do Prédio F e substituição dos Switches antigos;
- Identificação e certificação dos pontos da nova infraestrutura do prédio G e habilitação dos novos pontos;
- Alteração e organização da infraestrutura no *Data Center*;
- Interligando os pisos 3 e 4 do prédio O através de fibras e mudança na sala técnica do primeiro piso;
- Nova infraestrutura do Prédio PCA e substituição dos Switches antigos;
- Retirada da infraestrutura antiga e habilitação dos pontos na nova infraestrutura do prédio Q, adicionando mais switches e substituindo Switches antigos;
- Organiza da infraestrutura do primeiro piso do prédio R;
- Fusão de fibras até a quadra;
- Eliminação da infraestrutura antiga e mudança para a nova infraestrutura do prédio S, parte da infraestrutura do piso 1 e piso 2 foi executada;
- Melhorias na infraestrutura das guaritas;
- Melhorias na sala técnica do prédio T;
- Melhorias gerais nas salas técnicas e alguns laboratórios da Unidade Educacional Santa Clara.

Poços de Caldas

- Passagens de fibras ópticas do prédio A para a guarita, do prédio G para o prédio H, do prédio G para o prédio CEMARA;
- Fusão de fibras no prédio G, Guarita, prédio A, e Restaurante Universitário e prédio H.

Varginha

- Melhorias gerais de infraestrutura de rede no Câmpus de Varginha.

e) Atualizações de laboratórios didáticos / equipamentos de usuários / suporte ao usuário

- Entrega e instalação de aproximadamente 260 equipamentos, entre *notebooks* computadores e monitores.
- Implantação da manutenção preventiva em salas de aula;
- Troca/instalação de 20 projetores multimídia em salas de aula;
- Implantação de atendimento presencial fixo no Câmpus Santa Clara;
- Implantação do suporte noturno na sede;
- Elaboração de projeto e processo licitatório para reforma de 10 auditórios/espaços para eventos.



Segurança da informação



A UNIFAL-MG possui uma **Política de Segurança da Informação**, aprovada pelo Consuni desde 2018. Existem, ainda, normas para uso de recursos de tecnologia da informação, para uso do serviço de impressão, para uso do *e-mail* institucional, para uso de credenciais de acesso e uso seguro de perfis institucionais em redes sociais, diretrizes para o uso de serviços de armazenamento e compartilhamento de arquivos, normativas para o uso dos serviços disponíveis no *GSuite for Education* (plataforma adotada pela UNIFAL-MG) e, ainda, Processo de Gestão de Riscos de Segurança da Informação, Política de Gestão e uso do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) - Moodle, Plano de Transformação Digital da UNIFAL-MG, política de *backup*, entre outras. Esses normativos se encontram disponíveis na página do CGD. A universidade possui, ainda, política de *backup* documentada e aprovada formalmente, além de agenda de *backup* documentada atualizada e divulgada sempre que necessário.

Os incidentes de segurança de TIC são tratados pela ETIR (Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes de Segurança em Redes Computacionais). A ETIR da UNIFAL-MG é integrada com o Centro de Prevenção, Tratamento e Resposta a Incidentes Cibernéticos de Governo (CTIR Gov) através da Rede Federal de Gestão de Incidentes Cibernéticos (ReGIC). Com essa integração, é possível o intercâmbio de informações sobre segurança cibernética entre os vários entes do Governo Federal, facilitando a prevenção, o controle, o tratamento e a resposta aos incidentes de segurança da informação e comunicação.

A gestão e o monitoramento de segurança da informação é de responsabilidade da Gerência de Segurança da Informação, unidade do Núcleo de Tecnologia da Informação, que faz ainda acompanhamento diário dos *backups* de dados e servidores, verificação de incidentes de segurança, entre outros. Foram executados, ainda, projetos de migração de serviços para ambientes mais seguros, *tunning* de servidores, atualização e configuração de servidores *firewall*, entre outros. Também foi aprimorado o atendimento e o tratamento dos alertas vindos das equipes de segurança do CTIR-Gov, CAIS-RNP e Google. Em 2023, além das demandas rotineiras do setor, como criações de domínio, gestão do *backup*, gestão do *firewall*, gestão de certificados *ssl*, gestão de incidentes de segurança, entre outros, destacam-se os seguintes projetos:

- Implantação de instância de *backup off-site* para prevenção de *ransomware*;
- Início da implantação do serviço de auditoria (Greylog);
- Configuração do *gateway* VoIP;
- Criação de infraestrutura isolada de gestão da rede;
- Criação de infraestrutura para rede de monitoramento;
- Adequação de regimento criando a figura do Gestor de Segurança para adequação à IN 01, de 27 de maio de 2020.



▶ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

Em relação às ações propostas no Plano de Ações, 2023 foi um ano de execução de várias delas, em especial as anteriormente citadas e, também, a organização e o planejamento em virtude da elaboração do novo PDTIC. Além disso, destaca-se a elaboração da minuta de reformulação do regimento interno do Comitê de Governança Digital para que este englobe, de acordo com os marcos legais mais recentes, todas as atribuições do Comitê de Segurança da Informação; o levantamento e a priorização de demandas de projetos de sistemas onde foram implantados, de fato, os sistemas priorizados; a implantação do *login* gov.br em serviços ao cidadão; além das contratações necessárias em termos de equipamentos de rede e para usuários finais.

Para 2024, pretende-se:

Na área Acadêmica e Administrativa:

Continuidade na política de atualização de computadores de laboratórios didáticos, bem como computadores utilizados nas áreas acadêmica e administrativa.

Na área de Sistemas:

Estão em andamento grandes projetos como:

- Portal de Serviços;
- Aplicativo UNIFAL-MG;
- Repositório institucional;
- Portal de Transparência;
- Novo Caex;
- Outros.

Na área de Redes:

O desafio que se coloca é a modernização da infraestrutura de vários prédios mais antigos, em especial na sede. Continuará sendo feita a ampliação da área de cobertura da rede *wireless*, a fim de cobrir todas as salas de aula e laboratórios didáticos da instituição.

Gestão de Licitações e Contratos

Na UNIFAL-MG, a Gestão de Licitações e Contratos é de responsabilidade da Pró-reitoria de Administração e Finanças (PROAF).

Os processos licitatórios e contratos realizados pela universidade estão em conformidade com as legislações vigentes que versam sobre o tema. A norma interna utilizada é a Portaria nº º 289, de 22 de fevereiro de 2022, que dispõe sobre a normatização das rotinas de compras e contratações da Universidade Federal de Alfenas - UNIFAL-MG.

Todos os processos de compras e contratações encontram-se mapeados e são geridos os riscos para prevenção de irregularidades e falhas.

Em 2023, foram empenhados, liquidados e pagos os seguintes montantes por modalidade de licitação:

Modalidade Licitação	Despesas empenhadas	Despesas liquidadas	Despesas pagas
Dispensa de Licitação	12.498.594,99	6.818.638,67	6.658.789,50
Inexigibilidade	2.455.218,78	1.705.182,64	1.689.814,64
Suprimento de fundos	38.946,31	38.946,31	38.946,31
RDC	1.244.354,30	719.077,11	677.388,78
Pregão	33.904.186,12	27.452.007,86	25.422.853,32
Não se aplica	255.462.333,03	254.631.174,16	227.055.439,09
Total	**305.603.633,53**	**291.365.026,75**	**261.543.231,64**

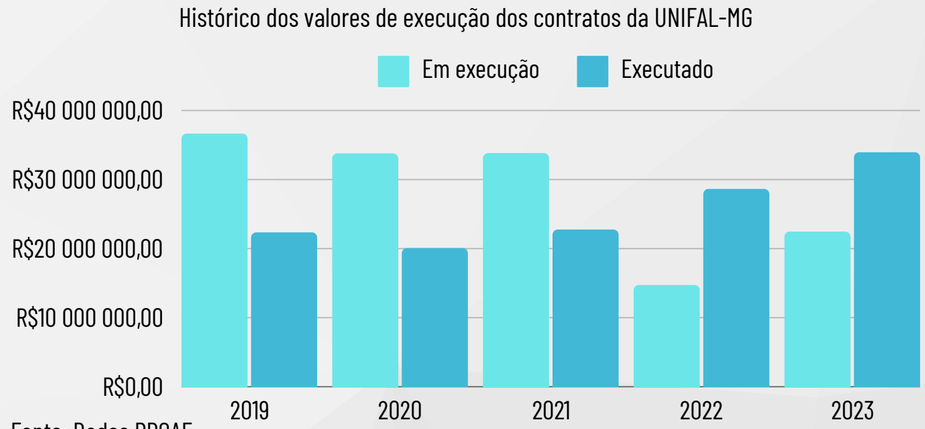
Fonte: Dados PROAF

Contratações mais relevantes

Vide a parte "Principais Investimentos de Capital" no capítulo resultados da gestão.

Contratações diretas

A Gestão participa assiduamente dos processos de contratações diretas, sendo que os principais tipos são: Dispensa de Licitação Eletrônica com e sem disputa, e Inexigibilidade de Licitação, cujas justificativas são, na maioria dos casos, valor abaixo do limite legal previsto e inviabilidade de competição.



Fonte: Dados PROAF

Ações futuras

Pretende-se criar novos mecanismos de gestão de riscos, bem como aperfeiçoar as ferramentas de controle, visando otimizar os procedimentos de aquisições de bens e contratações de serviços da UNIFAL-MG.

Gestão Patrimonial e de Infraestrutura

Na UNIFAL-MG, a Gestão de Licitações e Contratos é de responsabilidade da Pró-reitoria de Administração e Finanças (PROAF).

A Divisão de Patrimônio segue atendendo às legislações pertinentes e possui norma interna por meio da Portaria nº 953, de 09/05/2017, que dispõe sobre a normatização das rotinas da Divisão de Patrimônio, da Universidade Federal de Alfenas – UNIFAL-MG.

Em 2023, não houve desfazimento de ativos quanto aos bens imóveis, porém foi realizada a baixa patrimonial de diversos bens móveis, pelos diversos motivos/justificativas abaixo explicitados:

- Desfazimento de ativos

Baixa de Bens desaparecidos: foi baixado um valor total de R$ R$ 8.061,78 (valor depreciado, incluídos os bens recebidos em comodato).

Baixa de Bens desaparecidos com indenização: foi baixado um valor de 2.628,80 (valor depreciado, incluídos os bens recebidos em comodato) e R$ R$ 2.656,22 (referente valor total recolhido das indenizações).

Baixa de bens por furto: Foi baixado o valor de R$ 1.807,71 (valor depreciado).

Baixa de bens inservíveis: Foi baixado o valor total de R$ 142.746,00 (Observação: subelemento de despesa 93-449039 - Aquisição de *Software* não sofre depreciação).

Baixa de bens móveis por transferência: Foi baixado o valor de R$ 11.266,52 (valor depreciado).

Baixa de bens móveis por danos com reparação e recolhimento por GRU : Foi baixado o valor total de R$ 2.007,20 (valor depreciado) e R$ 2.502,11 (guias de recolhimento).

Baixa de bens móveis por restituição: Foi baixado o valor de R$ 1.206,25 (valor depreciado)

Baixa de bens por doação com contrapartida: Foi baixado o valor total de R$ 330.417,00 (valor depreciado). As baixas constam no processo: 23087.018336/2019-30 que trata da baixa e respectiva doação motivada de três veículos antieconômicos à UFLA - Universidade Federal de Lavras, a saber:

- Ônibus VOLVO/MASCAROMA1 B12R, placa GMF-6977, Patrimônio nº 86182, ano de aquisição 2012;
- Ônibus VOLVO/MPOLO VIAGGIO B9R, placa HHL-3232, Patrimônio nº 48435, ano de aquisição 2007;
- Ônibus VOLKSWAGEN 8.140CO, placa GMF-1074, Patrimônio nº 30023, ano de aquisição 1995.

Em contrapartida, recebemos três veículos incorporados junto ao patrimônio nos autos do mesmo processo 23087.018336/2019-30, a saber:

- Ford Focus 2L FC Flex, placa GMF-7213, Patrimônio nº 156850, ano de fabricação 2012;
- Ford Focus 2L FC Flex, placa GMF-7211, Patrimônio nº 156851, ano de fabricação 2012;
- Ford Ranger XL 13P, placa GMF-6455, Patrimônio nº 145249, ano de fabricação 2011.

Baixa de bens por extravio: Foi baixado o valor total de R$ 20,00 (valor depreciado).

Baixa de bens por cadastro errado/duplicidade: foi baixado o valor de R$ 0,88 (valor depreciado).

R$ 500.162,24 Valor total depreciado com comodato das baixas ocorridas em 2023

Locações de imóveis e equipamentos

Em 2023, inexistiram locações de imóveis ou equipamentos com utilização, gestão ou qualquer outra informação da qual a Divisão de Patrimônio tenha tido conhecimento. Assim, a universidade não possuiu nenhum imóvel ou equipamento advindo de locação sob controle ou gestão da DIPAT.



Mudanças e desmobilizações relevantes;

Inexistiram mudanças ou desmobilizações em 2023.

Principais desafios e ações futuras



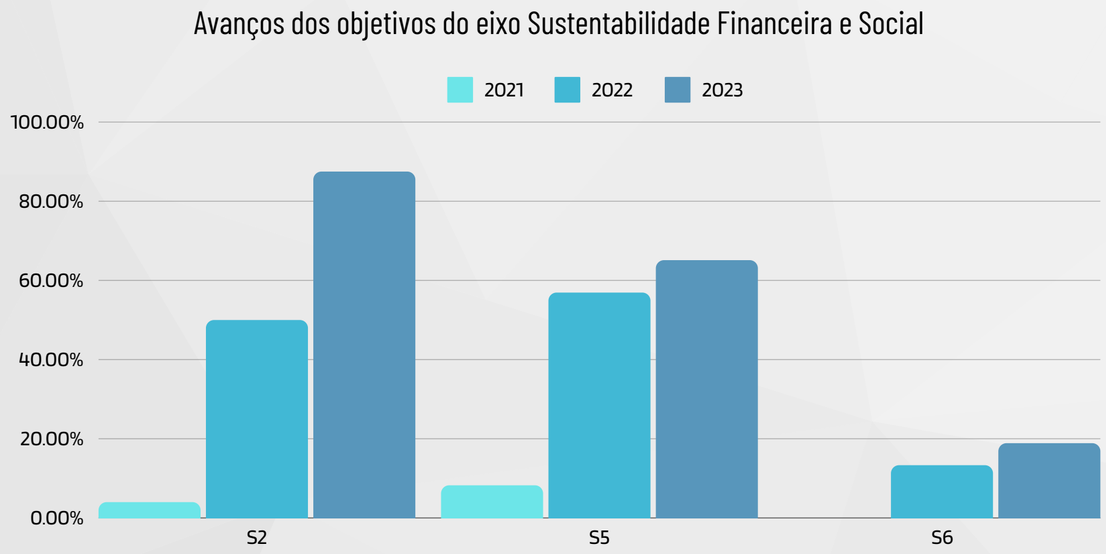
- Efetivar a migração para o SIADS, ainda não ocorrida, aguardando manifestação do Governo Federal e demais providências para tal;
- Realizar novo leilão para continuidade no desfazimento dos bens inservíveis/baixados;
- A Divisão de Patrimônio, com o apoio da PROAF, pretende reavaliar boa parte de seus bens, seja por já terem chegado ao fim da vida útil e continuam em uso, seja por terem sido recadastrados, à época da conversão da URV em reais, com valores irrisórios (de R$ 0,01 a R$ 1,00);
- Capacitação da equipe de trabalho visando à reavaliação dos bens móveis da Instituição;
- Continuar na busca de bens disponíveis para doação no *site* doações.gov.br que sejam reaproveitáveis e úteis nesta Instituição;
- Capacitação do corpo de pessoal da Unidade, fato que não ocorre há muito tempo; e
- Atualizar a nossa Portaria, norma interna, com a incidência de previsões e atualizações que contemplem novas situações e que possa abranger melhor a gestão de bens móveis na Administração Pública Federal.

Resultados do Plano de Ações 2023 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Sustentabilidade Ambiental, Financeira e Social

Como anteriormente mencionado, o Eixo de Sustentabilidade engloba as dimensões ambiental, financeira e social. Serão destacados os progressos nas dimensões financeira e social, representados pelos objetivos S2, S5 e S6.

Para fomentar o desenvolvimento desses três objetivos, em 2023, planejaram-se 27 ações, das quais 15 foram concluídas. Essas ações contribuíram significativamente para o avanço dos objetivos, conforme ilustrado no gráfico apresentado.



Legenda:
S2 - Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dentro dos câmpi da universidade.
S5 - Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira).
S6 - Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG.

Os três objetivos do PDI possuem duas metas anuais e 18 metas para o período completo do PDI. As metas anuais foram cumpridas com sucesso, destacando-se o aumento de 622% na captação externa, ultrapassando as expectativas com projetos individuais e da Agência de Inovação e Empreendedorismo, aprovados pelas agências de fomento FAPEMIG e Capes, totalizando aproximadamente 13 milhões de reais (S5-I1-M10).

Dentre as metas estabelecidas para a duração total do PDI, somente duas metas não avançaram: 1) "Criação do Ambulatório Multiprofissional e sua inclusão na Rede de Atendimento Pública" (S5-I1-M3), que, apesar de estar presente no PDI, não foi priorizada dentro do cenário econômico que a universidade vem enfrentando. 2) "AVCB (Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros) para os três câmpi e a Unidade Santa Clara" (S6-I1-M1), que, apesar de ainda não tenha sido obtido, a universidade conseguiu aprovar, em 2023, o projeto de sistema de combate a incêndios para o câmpus de Varginha. Para 2024, planejou-se acompanhar a instalação desse sistema de combate a incêndios em Varginha, além do início das adaptações exigidas pelo Corpo de Bombeiros em diversos espaços, visando à futura obtenção do AVCB.

Em 2023, observou-se uma notável melhoria na segurança (S2), com a eliminação de ocorrências de roubos e furtos, além de avanços consideráveis na implantação do sistema de vigilância. Resta apenas concluir a instalação desse sistema no câmpus de Varginha.

Apesar dos desafios enfrentados, estão em andamento ações para atender às normas de segurança e saúde até 2025 (S6), incluindo melhorias na sinalização tátil e a adequação dos espaços conforme exigências da Vigilância Sanitária.

Demonstrações Contábeis

Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas

Na UNIFAL-MG, as Demonstrações Contábeis são de responsabilidade da Pró-reitoria de Administração e Finanças (PROAF).

As Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas do ano de 2023 da UNIFAL-MG encontram-se disponíveis na página Transparência e Prestação de Contas, acessíveis por meio do *link*:

https://www.unifal-mg.edu.br/planejamento/transparencia/



Declaração de Integridade do Relato Integrado 2023

Na condição de Reitor da Universidade Federal de Alfenas - UNIFAL-MG e de Presidente do Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade – CGRCI, instituído pela portaria nº 2.139, de 01 de outubro de 2019,

Na condição de Pró-reitor de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional e de responsável pela coordenação da elaboração do Relatório de Gestão, conforme consta no Regimento Geral (Resolução nº 004, de 09 de abril de 2010) em seu art. 80,

Declaramos, Reitor e Pró-reitor de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional, sermos responsáveis pela integridade do Relato Integrado, sendo que este foi concebido e executado por um coletivo de pessoas e órgãos da universidade.

gov.br
Documento assinado digitalmente
LUCAS CEZAR MENDONCA
Data: 27/03/2024 14:27:44-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Lucas Cezar Mendonça
Pró-reitor de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional

SANDRO AMADEU CERVEIRA:42442184087
Assinado de forma digital por SANDRO AMADEU CERVEIRA:42442184087
Dados: 2024.03.26 13:46:22 -03'00'

Sandro Amadeu Cerveira
Reitor da Universidade Federal de Alfenas

Créditos

O presente Relatório de Gestão, elaborado pela Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional junto à Pró-reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional, teve como objetivo apresentar à sociedade – principal financiadora e, por isso, maior interessada pela prestação de contas desta Instituição – as principais ações realizadas pela UNIFAL-MG durante o ano de 2023.

Para tanto, considerando o dever e a responsabilidade da Administração Pública em prestar contas para os órgãos de controle externo e, em especial, ao controle social, a escolha das principais ações aqui abordadas teve como norte a geração de valor público para a sociedade. Para tanto, buscou-se utilizar uma linguagem objetiva e acessível e optou-se pelo abundante uso de imagens que refletissem todo o trabalho e a dedicação da comunidade interna à comunidade externa.

Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional
CDI/PROPLAN

Equipe de criação



Larissa Araújo dos Santos

Coordenadora de Desenvolvimento Institucional



Erica Nicacio Hornink

Assistente em Administração da CDI/PROPLAN



Brenda Cristina Santos Rocha

Estagiária da CDI/PROPLAN



Maria José Gomes Martins

Estagiária da CDI/PROPLAN



Rosângela Rodrigues Borges

Revisora de redação e português



Sede - Alfenas

R. Gabriel Monteiro da Silva, 700,
centro - Alfenas/MG
Telefone: (35) 3701-9000
Portaria 1: (35) 3701-9140
Portaria 2: (35) 3701-9141

Unidade Educacional Santa Clara

Av. Jovino Fernandes Sales, 2600,
bairro Santa Clara - Alfenas/MG
Telefone: (35) 3701-1805
Portaria: (35) 3701-1802

Câmpus Poços de Caldas

Rodovia José Aurélio Vilela, 11999,
BR 267, km 53, Cidade Universitária
Poços de Caldas/MG
Telefone: (35) 3697-4600

Câmpus Varginha

Av. Celina Ferreira Ottoni, 4000,
Padre Vitor - Varginha/MG
Telefone: (35) 3219-864

Unifal MG
Universidade Federal de Alfenas


Unifal MG
Universidade Federal de Alfenas