

COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - CDI/PROPLAN



Plataforma ForPDI

LUCAS CEZAR MENDONÇA

Pró-Reitor de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional

CHARLES GUIMARÃES LOPES

Pró-Reitor Adjunto de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional

LARISSA ARAÚJO DOS SANTOS

Coordenadora de Desenvolvimento Institucional

ERICA NICACIO HORNINK

Técnica Administrativa em Educação

BRENDA CRISTINA SANTOS ROCHA

Estagiária CDI/PROPLAN

INTRODUÇÃO

O presente documento apresenta o Plano de Ações da Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG) para o ano de 2025.

O Plano de Ações é um componente do planejamento estratégico da universidade. Assim, anualmente, a partir dos objetivos e metas presentes no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), gestores e gestoras responsáveis propõem as ações que serão realizadas com vistas a contribuir no alcance das metas e avanço dos objetivos.

Neste sentido, o PDI e o Plano de Ações são importantes documentos que contêm os direcionamentos capazes de perseguir o caminho traçado pela Instituição no médio e curto prazos.

Diante disso, o presente Plano de Ações apresentará nos anexos que se seguem, as ações vinculadas ao PDI 2021-2025 previstas para serem realizadas ao longo do ano de 2025, representando o cumprimento de 5/5 do período determinado para a execução do PDI.

EIXO ENSINO



Objetivo E1: Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição.

Indicador 1: Índice Geral dos Cursos Avaliados da Instituição - IGC.

Meta 1: Aumentar o IGC Contínuo com vistas a atingir a faixa 5.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Promover PRODOC: Formação pedagógica continuada docente	PROGRAD	01/01/2025	30/11/2025
M1A02 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A03 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A04 - Promover Programa de Monitoria.	PROGRAD	17/02/2025	20/12/2025
M1A05 - Divulgar relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	PROGRAD	01/05/2025	30/05/2025
M1A06 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenações dos cursos avaliados	PROGRAD	01/07/2025	30/10/2025
M1A07 – Promover reunião com escolas da rede pública e privada e seus respectivos professores supervisores visando a realização da avaliação prática do Enade.	PROGRAD	17/02/2025	30/05/2025
M1A08 – Promover cursos de capacitação referente aos critérios de avaliação Inep.	PROGRAD	01/01/2025	30/11/2025

Indicador 2: Conceito Preliminar de Curso - CPC.

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (CPC faixa = 5) em pelo menos 3 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Promover PRODOC: Formação pedagógica continuada docente	PROGRAD	01/01/2025	30/11/2025

M1A02 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A03 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A04 - Promover Programa de Monitoria.	PROGRAD	17/02/2025	30/10/2025
M1A05 - Divulgar Relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	PROGRAD	01/04/2025	30/05/2025
M1A06 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenações dos cursos avaliados	PROGRAD	30/06/2025	30/10/2025
M1A07 – Promover reunião com escolas da rede pública e privada e seus respectivos professores supervisores visando a realização da avaliação prática do Enade.	PROGRAD	17/02/2025	30/06/2025
M1A08 – Promover cursos de capacitação referente aos critérios de avaliação Inep.	PROGRAD	01/01/2025	30/11/2025

Indicador 3: Indicador de Diferença entre os Desempenhos esperado e observado - IDD.

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (IDD faixa = 5) em pelo menos 5 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Promover PRODOC: Formação pedagógica continuada docente	PROGRAD	01/01/2025	30/11/2025
M1A02 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A03 - Análise dos Projetos Pedagógicos de Cursos	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A04 - Promover Programa de Monitoria.	PROGRAD	17/02/2025	30/10/2025
M1A05 - Divulgar relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	PROGRAD	01/04/2025	30/05/2025
M1A06 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenações dos cursos avaliados	PROGRAD	30/06/2025	30/10/2025

M1A07 – Promover reunião com escolas da rede pública e privada e seus respectivos professores supervisores visando a realização da avaliação prática do Enade.	PROGRAD	17/02/2025	30/06/2025
M1A08 – Promover cursos de capacitação referente aos critérios de avaliação Inep.	PROGRAD	01/01/2025	30/11/2025

Indicador 4: Conceito ENADE.

Meta 1: Obter e manter conceito máximo (ENADE faixa = 5) em pelo menos 8 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Promover Formação pedagógica docente PRODOC: continuada	PROGRAD	01/01/2025	30/11/2025
M1A02 - Assessorar aos NDE e Colegiados de Cursos para avaliação	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A03 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A04 - Promover Programa de Monitoria.	PROGRAD	17/02/2025	30/10/2025
M1A05 - Divulgar relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	PROGRAD	01/04/2025	30/05/2025
M1A06 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenações dos cursos avaliados	PROGRAD	30/06/2025	30/10/2025
M1A07 – Promover reunião com escolas da rede pública e privada e seus respectivos professores supervisores visando a realização da avaliação prática do Enade.	PROGRAD	17/02/2025	30/06/2025
M1A08 – Promover cursos de capacitação referente aos critérios de avaliação Inep.	PROGRAD	01/01/2025	30/11/2025

Indicador 5: Conceito de Curso - CC.

Meta 1: Obter conceito máximo (CC = 5) em pelo menos 60% das avaliações in loco.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Promover Formação docente pedagógica PRODOC: continuada	PROGRAD	01/01/2025	30/11/2025
M1A02 - Assessorar aos Colegiados de Cursos para avaliação NDE e	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A03 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A04 - Promover Programa de Monitoria.	PROGRAD	17/02/2025	30/10/2025
M1A05 - Divulgar relatório de indicadores de avaliação dos cursos.	PROGRAD	01/04/2025	30/05/2025
M1A06 – Implementar Repositório Institucional de TCCs	Marcelo Penha Fernandes	01/01/2025	01/05/2025

Indicador 6: Percepção do Estudante sobre as condições do processo formativo. Indicador que compõe 15% do CPC.

Meta 1: Obter nota igual ou superior a 3 no indicador Organização Didático-Pedagógico em pelo menos 15 cursos de graduação.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar Relatório de indicadores de avaliação dos cursos	PROGRAD	01/04/2025	30/05/2025
M1A02 - Promover Reunião de esclarecimento sobre ENADE com estudantes e coordenações dos cursos avaliados	PROGRAD	30/06/2025	30/10/2025

Indicador 7: Conceito CAPES (1 a 7).

Meta 1: Ampliar para 09 o número de programas de Pós-Graduação Stricto Sensu com conceito 4.

Meta 2: Ter, ao menos, um programa de Pós-Graduação Stricto Sensu com conceito 5.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Não serão realizadas ações referente a esta meta	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025
M2A01 - Não serão realizadas ações referente a esta meta	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo E2: Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação.

Indicador 1: Número de cursos de graduação.

Meta 1: Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC.

Meta 2: Aumentar em até 3 o número de cursos de graduação ofertados no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão realizadas ações referente a esta meta	PROGRAD	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 2: Número de Programas de pós-graduação Stricto Sensu implantados.

Meta 1: Ampliar para 24 o número de Programas de pós-graduação Stricto Sensu implantados e reconhecidos pela CAPES.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Mapear Grupos de Pesquisa sem inserção na Pós-Graduação	PRPPG	01/01/2025	01/12/2025

Indicador 3: Número de cursos de doutorado implantados

Meta 1: Ampliar para 07 o número de cursos de doutorado

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Prosseguir o mapeamento dos índices e acompanhar ativamente os PPGs para a aprovação do nível doutorado dos cursos que ainda não possuem, utilizando a ferramenta Plataforma Stela Experta	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 4: Número de turmas implantadas nos cursos de pós-graduação Lato Sensu (especialização) existentes.

Meta 1: Criar 02 novas turmas/curso nos próximos 05 anos.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Desenvolver ações que aumentem a visibilidade dos cursos, bem como divulgá-los	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo E3: Reduzir a reprovação, evasão e o n. de vagas ociosas nos cursos de graduação oferecidos pela UNIFAL-MG.

Indicador 1: Percentual de vagas ociosas total em relação ao total de matrículas na graduação.

Meta 1: Reduzir para 15% a relação vaga ociosa/n. total de matrícula.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Publicar editais de preenchimento de vagas remanescentes	PROGRAD	01/01/2025	30/12/2025
M1A02 – Implementar novas formas de ingresso	PROGRAD	01/01/2025	30/12/2025

Indicador 2: Taxa média de reprovação geral (nota e frequência)

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 10% a taxa média de reprovação geral

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente	PROGRAD	01/01/2025	30/11/2025
M1A02 - Elaborar de Orientações Pedagógicas	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A03 - Analisar os Projetos Pedagógicos de Cursos	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025

M1A04 – Promover o Programa de Monitoria	PROGRAD	17/02/2025	30/10/2025
M1A05 – Dar apoio operacional e material ao PIBID	PROGRAD	01/01/2025	31/12/2025
M1A06 - Dar apoio operacional e material ao PET	PROGRAD	01/01/2025	31/12/2025
M1A07 - Gerir os recursos para Auxílio Atividade de Campo	Daniela Ketryn Pereira Machado	02/01/2025	31/12/2025
M1A08 - Gerir os recursos para Auxílio Alimentação	Daniela Ketryn Pereira Machado	02/01/2025	31/12/2025
M1A09 - Gerir os recursos para Auxílio Creche	Daniela Ketryn Pereira Machado	02/01/2025	31/12/2025
M1A10 - Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A11 - Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A12 - Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica)	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A13 - Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A14 - Realizar oficinas de estratégias de aprendizado	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: N. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de reprovados por nota nas 10 disciplinas com maior n. de reprovações

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Promover o PRODOC: Formação pedagógica continuada docente	PROGRAD	01/01/2025	30/11/2025
M1A02 - Elaborar de Orientações Pedagógicas	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A03 – Promover o Programa de Monitoria	PROGRAD	17/02/2025	30/10/2025
M1A04 – Dar apoio operacional e material ao PIBID	PROGRAD	01/01/2025	20/12/2025
M1A05 - Dar apoio operacional e material ao PET	PROGRAD	01/01/2025	01/12/2025
M1A06 - Gerir os recursos para Auxílio Alimentação	Daniela Ketryn Pereira Machado	02/01/2025	31/12/2025
M1A07 - Gerir os recursos para Auxílio Creche	Daniela Ketryn Pereira Machado	02/01/2025	31/12/2025
M1A08 - Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A09 - Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A10 - Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica)	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A11 - Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A12 - Realizar oficinas de estratégias de aprendizado	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025

Indicador 4: N. absoluto de evadidos/por ano

Meta 1: Reduzir em, pelo menos, 25% o n. absoluto de evadidos/ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Implementar novas formas de ingresso	PROGRAD	01/01/2025	30/12/2025
M1A02: Gerir os recursos para Auxílio Alimentação	Daniela Ketryn Pereira Machado	02/01/2025	31/12/2025
M1A03: Gerir os recursos para Auxílio Atividade de Campo	Daniela Ketryn Pereira Machado	02/01/2025	31/12/2025
M1A04: Gerir os recursos para Auxílio Creche	Daniela Ketryn Pereira Machado	02/01/2025	31/12/2025
M1A05: Desenvolver ações de apoio e acompanhamento psicológico e pedagógico de forma individualizada	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A06: Desenvolver ações de acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A07: Desenvolver ações coletivas que abordem as demandas pedagógicas dos estudantes (Agenda pedagógica)	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A08: Realizar ações de monitoria de conhecimentos básicos	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A09: Realizar oficinas de estratégias de aprendizado	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025

Objetivo E4: Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas a EAD

Indicador 1: N. de cursos de graduação presencial com oferta de disciplinas em EAD conforme legislação

Meta 1: Manter 100% dos cursos de graduação presenciais com previsão de carga horária e disciplinas em EAD no Projeto Pedagógico de Curso

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 2: N. de cursos de graduação e pós-graduação Lato Sensu 100% EAD.

Meta 1: Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em 2ª Licenciatura na Modalidade EAD.

Meta 2: Ofertar, ao menos, 2 cursos de graduação em Complementação Pedagógica na Modalidade EAD.

Meta 3: Ofertar, ao menos, 4 cursos de pós-graduação Lato Sensu.

Meta 4: Participar de todos os editais para novos cursos abertos pelo MEC.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M3A01 Não serão realizadas ações referentes a essa meta, a qual já foi concluída	PRPPG	01/01/2025	30/12/2025
--	-------	------------	------------

Indicador 3: Percentual de cursos presenciais que utilizam recursos de ensino a distância (Moodle, site eletrônico próprio, ferramentas de web-conferência, WhatsApp, etc)

Meta 1: Atingir 100% dos cursos de graduação e pós graduação presencial com integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 5: Percentual de docentes formados em tecnologias de comunicação e informação apropriadas para o EAD

Meta 1: Formar, ao menos, 60% dos docentes para a integração de Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – ao ensino e para a EAD

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 6: Percentual de estudantes da graduação e pós-graduação capacitados para utilização de ferramentas da EAD

Meta 1: Capacitar, ao menos, 50% dos estudantes de graduação e pós graduação para o ensino mediado por Tecnologias Digitais de Informação e comunicação – TDICs – e na modalidade EAD

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 7: N. de salas equipadas com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios).

Meta 1: Reestruturar 01 sala equipada com toda infraestrutura para oferta de EAD (rede internet, computadores, mobiliário adequado, estúdios).

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão realizadas ações referentes a esta meta.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo E5: Aprimorar a política de identificação e acompanhamento de egressos de cursos de graduação.

Indicador 1: Taxa de estudantes de graduação cadastrados no sistema de identificação e acompanhamento de egressos/ano em relação ao n. total de matriculados no período dos últimos 05 anos.

Meta 1: Atingir e manter uma taxa de pelo menos 70% de egressos identificados e acompanhados a partir dos ingressantes de 2019.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 – Divulgar questionário para egressos em redes sociais	PROGRAD	01/06/2025	15/07/2025

Objetivo E6: Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós graduação da UNIFAL-MG

Indicador 1: N. de vagas de estágios oferecidas internamente pela UNIFAL-MG aos estudantes de graduação e pós graduação

Meta 1: Aumentar em 20% o número de vagas para estágio não obrigatório remunerado

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Manter o número atual de estagiários, mesmo com os cortes orçamentários.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 2: Número de estudantes de Graduação e Pós Graduação da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágio oferecidas pela instituição

Meta 1: Aumentar em 20% o número de estudantes da UNIFAL-MG ocupando vagas de estágios oferecidas pela instituição

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão realizadas ações referentes a esta meta.	Lucas Cezar Mendonça	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Número de convênios com empresas e instituições públicas e privadas

Meta 1: Aumentar em 30% o n. de convênios com empresas e instituições públicas e privadas

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término

Objetivo E7: Revisar e adequar os PPCs às Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos - DNEDH e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos - PNEDH.

Indicador 1: Número de PPCs revisados e adequados às DNEDH e PNEDH.

Meta 1: Revisar e adequar o PPC de todos os cursos de graduação.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término



EIXO PESQUISA



Objetivo P1: Aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica em pesquisa científica e ou tecnológica

Indicador 1: Número de docentes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Lançar novos editais específicos	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIFAL-MG (2021-2025)

Objetivo P1: Aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica em pesquisa científica e ou tecnológica

Indicador 1: Número de docentes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Lançar novos editais específicos	PRPPG	01/11/2025	31/12/2025

Indicador 2: Número de discentes de graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Lançar novos editais específicos	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Número de discentes de pós-graduação envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Criar e divulgar ações de estímulo para a participação de discentes de PPG nos editais de fluxo contínuo	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 4: Número de TAES envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 15% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Lançar editais específicos para a participação de TAES	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 5: Número de pesquisadores seniores e visitantes envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Lançar editais específicos para participação de pesquisadores seniores e visitantes	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 6: Número de pós-doutorandos envolvidos em pesquisa e desenvolvimento tecnológico

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Lançar editais específicos para participação de pós-doutorandos	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo P2: Obter financiamentos externos da iniciativa pública e ou privada para pesquisas na instituição

Indicador 1: Número de financiamentos de iniciativas públicas

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Submeter propostas à chamadas - mapeando grupos que possam participar	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 2: Número de financiamentos de iniciativas privadas

Meta 1: Realizar no mínimo uma parceria formalizada por programa de Pós-Graduação ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Buscar e Submeter propostas à chamadas	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Número de bolsas relacionadas à Produtividade em Pesquisa/Desenvolvimento Tecnológico

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Estimular a submissão de propostas às chamadas	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo P3: Otimizar e aprimorar a infraestrutura para pesquisa

Indicador 1: Volume de investimentos em bens de capital para pesquisa (R\$)

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar Censos para identificação de demandas dos laboratórios de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 2: Volume de investimentos em custeio para pesquisa (R\$)

Meta 1: Aumentar 1% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar censos para identificação de demandas dos laboratórios de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL-MG	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo P4: Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional.

Indicador 1: Número de eventos científicos realizados.

Meta 1: Aumentar 5% ao ano.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Articular ações conjuntas com PROEX e DICOM para criação de política de divulgação científica na UNIFAL-MG	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo P5: Aumentar a produção científica qualificada

Indicador 1: Número de publicações em periódicos indexados.

Meta 1: Aumentar 2% ao ano.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Manter ativo o programa interno de apoio à publicação	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 2: Número de publicações em periódicos indexados com discentes

Meta 1: Aumentar 2% ao ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Divulgar a importância da publicação para as avaliações dos Programas de Pós-graduação stricto sensu	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Número de apresentações em congressos, workshops e demais eventos científicos tecnológicos.

Meta 1: Aumentar 2% ao ano.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Valorizar a previsão de apresentações nas avaliações de propostas de pesquisa e DT nos próximos editais	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

EIXO EXTENSÃO





EIXO

QUALIDADE DE VIDA

NA UNIVERSIDADE

Objetivo Q1: Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável

Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado

Meta 1: Implantação de 1 banco de dados de acompanhamento pós atendimento de usuários da comunidade universitária

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 2: Relatório anual com diagnóstico situacional sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica apresentado a partir de Q1-I1-M1

Meta 1: Desenvolvimento e apresentação de 1 relatório por ano com diagnósticos situacionais sobre as condições de saúde física e mental da comunidade acadêmica

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Elaborar Relatório Situacional	Marcos Coelho Bissoli	02/01/2025	31/12/2025
M1A02: Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações do Programa Progrida	Marcos Coelho Bissoli	02/01/2025	31/12/2025
M1A03: Realizar lançamento anual dos dados referentes às ações de Avaliação, Acolhimento e Apoio e Acompanhamento Psicológico e Pedagógico	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Adesão a ações de promoção em saúde mental direcionadas por encaminhamento ou demanda espontânea

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica por 5 anos

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 : Promover a saúde Mental - Projeto Cognição e Saúde	Diego Azevedo Leite	02/01/2025	15/12/2025
M1A02: Realizar oficinas com práticas de promoção de saúde mental	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A03: Implementar práticas para a promoção de saúde integrativa e bem estar	Marcos Coelho Bissoli	02/01/2025	31/12/2025
M1A04: Realizar processo de análise de demandas psicológicas e pedagógicas de forma individualizada	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A05: Realizar atendimentos de apoio e acompanhamento psicológicos e pedagógicos de forma individual	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A06: Realizar práticas de atenção e acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025

Indicador 4: Adesão da comunidade acadêmica a ações sobre alimentação e nutrição.

Meta 1: Manter a cobertura aferida em 2021 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover atendimento nutricional ambulatorial	Diego Azevedo Leite	01/01/2025	15/12/2025

Indicador 5: Adesão a ações de educação em saúde e sexualidade.

Meta 1: Manter a cobertura aferida em 2021 no diagnóstico situacional da comunidade acadêmica por 5 anos.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Buscar parcerias para ações de educação em saúde e sexualidade	Diego Azevedo Leite	01/01/2025	15/12/2025

Indicador 6: Taxa de afastamento por motivo de adoecimento dos trabalhos.

Meta 1: Manter o afastamento de servidores por estas doenças abaixo de 10%, a cada ano.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Manter atualizados os registros no SIASS	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 7: Número de Exames periódicos concluídos.

Meta 1: Aumentar o número de exames periódicos realizados em 50% em 5 anos.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Convocar servidores para exames periódicos	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	02/01/2025	15/12/2025

Indicador 8: Participação da comunidade Acadêmica em ações esportivas.

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica por 5 anos.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Desenvolver e apoiar ações para a prática de atividade física na UNIFAL-MG: pilates, treinamento funcional, corrida, dança, esportes.	Diego Azevedo Leite	02/01/2025	15/12/2025
M1A01: Realizar circuito de corrida de rua	Marcos Coelho Bissoli	02/01/2025	15/12/2025
M1A02: Implementar ações de incentivo as práticas esportivas na UNIFAL-MG	Marcos Coelho Bissoli	02/01/2025	15/12/2025
M1A03: Estruturar ações de apoio aos estudantes esportistas da UNIFAL-MG	Marcos Coelho Bissoli	02/01/2025	15/12/2025

Indicador 9: Participação da comunidade Acadêmica em ações culturais.

Meta 1: Manter a cobertura na comunidade acadêmica aferida em 2021 até 2025.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover o dia do Servidor, atividades culturais, musicais e show de talentos.	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	02/01/2025	15/12/2025
M1A02: Promover acolhida ao calouro	Claudia Gomes	02/01/2025	15/12/2025
M1A03: Promover encontros e debates literários	Marcos Coelho Bissoli	02/01/2025	15/12/2025
M1A04: Promover encontros musicais	Marcos Coelho Bissoli	02/01/2025	15/12/2025
M1A05: Promover Instacult	Marcos Coelho Bissoli	02/01/2025	15/12/2025

Indicador 10: Execução de Projetos/programas multiprofissionais e interdisciplinares

Meta 1: Aumentar em 100% a proporção de ações multidisciplinares ou interdisciplinares até 2025

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover dia do servidor e homenagem aos aposentados	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	02/01/2025	16/12/2025
M1A02 - Manter as redes sociais da QVT e Postagens Multidisciplinares	Diego Azevedo Leite	02/01/2025	15/12/2025
M1A03 - Manter e ampliar parcerias interdisciplinares da QVT	Diego Azevedo Leite	02/01/2025	15/12/2025
M1A04 - Manter parceria com o estudo da postura e movimento, ginástica laboral e ergonomia.	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	02/01/2025	15/12/2025
M1A05 - Apoiar e desenvolver atividades nutricionais (atendimento e oficina culinária)	Diego Azevedo Leite	02/01/2025	15/12/2025
M1A06 - Projeto Cognição e Saúde	Diego Azevedo Leite	02/01/2025	15/12/2025

M1A07 - Desenvolver atividades físicas

Diego
Azevedo Leite

02/01/2025

15/12/2025

Objetivo Q2: Promover Ações Reabilitadoras e de Prevenção de Agravos.

Indicador 1: Banco de Dados para a análise situacional da saúde física e mental da comunidade acadêmica implantado.

Meta 1: Implantação de 1 (um) banco de dados de acompanhamento pós atendimento de usuários da comunidade.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 2: Coeficiente de efetividade de atendimentos psicológicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar processo de análise de demandas psicológicas e pedagógicas de forma individualizada	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A02: Realizar atendimentos de apoio e acompanhamento psicológicos e pedagógicos de forma individual	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A03: Realizar acolhimento psicológico e pedagógico de forma coletiva	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Coeficiente de efetividade de atendimentos médicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar consultas médicas	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	02/01/2025	31/12/2025

Indicador 4: Coeficiente de efetividade de atendimentos odontológicos individuais

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar atendimentos odontológicos	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	02/01/2025	30/12/2025

Indicador 6: Coeficiente de efetividade de ações voltadas para redução de consumo de tabaco, álcool e substâncias de abuso

Meta 1: Manter o coeficiente aferido pelo banco de dados (Q2-I1-M1) em 2021 até 2025

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover ações para redução do consumo de tabaco	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	02/01/2025	16/12/2025

Objetivo Q3: Promover a Integração ao ambiente universitário

Indicador 1: Número de ações de acolhimento e apoio pedagógico realizadas anualmente pela reitoria e seus órgãos

Meta 1: Mínimo de 4 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar ações de acolhida ao calouro	Claudia Gomes	02/01/2025	31/12/2025
M1A02: Desenvolver ações que abordem a temática projeto de vida e vida profissional	Claudia Gomes	02/01/2025	31/12/2025
M1A03: Realizar oficinas sobre estratégias de aprendizado e desenvolvimento acadêmico	Cristiane Belo De Araujo	02/01/2025	31/12/2025
M1A04: Realizar encontros periódicos para o levantamento de demandas acadêmicas dos estudantes	Claudia Gomes	02/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Número anual de eventos de integração organizacional para servidores

Meta 1: Manutenção de 4 eventos de integração organizacional por ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01- Encontro de Qualidade de Vida e Promoção à Saúde	Daniela Aparecida Tavares Aguiar	02/01/2025	15/12/2025
M1A02 - Apoiar a realização do Simpósio de Pilates	Diego Azevedo Leite	02/01/2025	16/12/2025
M1A03 - Apoiar a realização da Oficina Culinária	Diego Azevedo Leite	02/01/2025	16/12/2025
M1A04 - Apoiar a realização do dia do Servidor nos Campi Poços de Caldas e Varginha	Diego Azevedo Leite	02/01/2025	30/12/2025

Objetivo Q4: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para um envelhecimento saudável

Indicador 1: Levantamento das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável finalizado

Meta 1: Relatório das lacunas de atenção direcionada para a promoção de um envelhecimento saudável até 2021.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 2: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de um envelhecimento saudável/ano.

Meta 1: Desenvolver ao menos 1 ação por ano para atendimento às lacunas observadas em Q4-I1-M1.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Promover ações multidisciplinares para um envelhecimento saudável através de palestras, rodas de conversa, podcast,	Diego Azevedo Leite	02/01/2025	15/12/2025

atividade física, atendimento nutricional, médico, odontológico.

M1A02 - Reativar o programa "Preparação para Aposentadoria"	Diego Azevedo Leite	02/01/2025	15/12/2025
---	---------------------	------------	------------

Objetivo Q5: Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça.

Indicador 1: Número absoluto de iniciativas direcionadas para a promoção de equidade de gênero, sexualidade e raça na comunidade acadêmica.

Meta 1: Desenvolver pelo menos 6 ações por ano voltadas para a promoção de equidade.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 2: Distribuição de gênero na ocupação de cargos de Chefia por nomeação

Meta 1: Alcançar, em 5 anos, no mínimo 45% de cargos de FG1 e CDs, de livre nomeação, ocupados por cada gênero

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Continuar avaliando os perfis para ocupação de CDs e FGs-1, quando do momento de dispensa e designação para essas funções	Juliana de carvalho	01/01/2025	31/12/2025
---	---------------------	------------	------------

Objetivo Q6: Promover ações voltadas à prevenção, à saúde e à segurança do trabalho.

Indicador 1: Número de ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho.

Meta 1: Ampliação em 20% das ações de inspeções aos ambientes de trabalho em 5 anos.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01: Realizar avaliações técnicas de segurança do trabalho nos ambientes em atendimento às demandas.	Clério Sabino da Silva	02/01/2025	31/12/2025
--	------------------------	------------	------------

Indicador 4: Número de Manuais e ou Procedimentos de Boas Práticas de Laboratórios implementados

Meta 1: Elaboração de 5 manuais/procedimentos de segurança nas atividades laboratoriais que envolvem exposição a riscos/ano

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Elaborar, junto às chefias e/ou coordenadores e técnicos dos laboratórios da UNIFAL-MG, manuais / procedimentos de segurança para as atividades laboratoriais que envolvem exposição a riscos	Clério Sabino da Silva	02/01/2025	31/12/2025

Indicador 6: Programa de Gerenciamento do Riscos (PRG) implementados por Unidade Acadêmica.

Meta 1: Adoção PGR em 2 unidades acadêmicas/administrativas, a cada ano.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Elaborar o Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR.	Clério Sabino da Silva	02/01/2025	31/12/2025

EIXO
GESTÃO, INOVAÇÃO E
INTERNACIONALIZAÇÃO



Objetivo G1: Ampliar as ações de Gestão de Risco na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de Processos Críticos (Processos primordiais para que se atinjam os objetivos estratégicos da Universidade).

Meta 1: Identificar e mapear 40 Processos Críticos das Pró-Reitorias no período de vigência do PDI.

Meta 2: Identificar, mapear e padronizar pelo menos 4 Processos Críticos de cada Campus fora de Sede no período de vigência do PDI.

Meta 3: Identificar e mapear pelo menos 10 Processos Críticos dos órgãos suplementares da Reitoria no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Dar prosseguimento na revisão dos mapeamentos das Pró-Reitorias	Erica Nicacio Hornink	01/01/2025	31/12/2025
M2A01 - Dar suporte aos diretores de cada campus fora de sede para realizarem o mapeamento de processos ou revisão dos processos já mapeados	Erica Nicacio Hornink	01/01/2025	31/12/2025
M3A01 - Dar prosseguimento na revisão dos mapeamentos dos órgãos suplementares e apoio	Erica Nicacio Hornink	01/01/2025	31/05/2025

Indicador 2: Plano de Gestão de Riscos gerenciado na Plataforma For ou equivalente.

Meta 1: Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar) o Plano de Gestão de Riscos na plataforma no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Gerir os riscos dos processos macro mapeados	Larissa Araujo dos Santos	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Percentual de Processos críticos revisados anualmente

Meta 1: Revisar e propor alterações, se necessário (Melhorias, otimizações ou atualizações de fluxo) em 70% dos Processos Críticos no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Aprovar pelo menos 2 processos macro mapeados	Erica Nicacio Hornink	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 4: Plano de ações gerenciados na Plataforma For ou equivalente.

Meta 1: Gerenciar (cadastrar, monitorar, atualizar), até 2022, os Planos de Ações para os 5 anos de vigência do PDI na plataforma.

Meta 2: Identificar, no período de vigência do PDI, todos os gestores responsáveis pelos Planos de Ações de seus respectivos setores e cadastrá-los na plataforma.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Solicitar a revisão do Plano de ações 2025 e realizar alterações, se necessário	Larissa Araujo dos Santos	01/01/2025	31/12/2025
M1A02 - Solicitar a elaboração do Plano de ações 2026	Larissa Araujo dos Santos	03/11/2025	31/12/2025
M2A01 - Verificar e atualizar, se necessário, todos os responsáveis na Plataforma ForPDI	Larissa Araujo dos Santos	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 5: Visibilidade do Plano de Ações.

Meta 1: Disponibilizar, no período de vigência do PDI, Quadro de plano de ações do PDI vigente, e seu desenvolvimento, atualizado anualmente, de forma física em todos os Campi em locais estratégicos e digitalmente via site da instituição.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Disponibilizar o relatório do plano de ações 2024 e monitoramento do PDI na página da Instituição	Larissa Araujo dos Santos	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 6: Número de revisões anual.

Meta 1: Revisar a gestão de riscos presente no Plano de Gestão de Riscos pelo menos 2 vezes no período de vigência do PDI fazendo adequações se necessário.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Auxiliar as unidades a elaborarem o Plano de Gestão de Risco baseado na nova política aprovada	Larissa Araujo dos Santos	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 7: Número de objetivos estratégicos do PDI cobertos por gestão de riscos

Meta 1: Gestão de riscos de TODOS os objetivos estratégicos do PDI aprovada e incorporada ao Plano de Gestão de Riscos da Instituição no período de vigência do PDI

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Gerir o risco do macro processo vinculado ao resultado Oferecer Cursos de Qualidade	Larissa Araujo dos Santos	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo G2: Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos membros da comunidade acadêmica.

Indicador 1: Mecanismos de incentivo à participação da comunidade acadêmica implantados.

Meta 1: Realizar pelo menos 3 Campanhas de incentivo/divulgação em parceria com a DICOM anualmente.

Meta 2: Realizar pelo menos 2 Lives de divulgação de dados obtidos anualmente.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 2: Percentual de Participantes.

Meta 1: Obter a participação de pelo menos 70% dos Discentes anualmente.

Meta 2: Obter 100% de participação de Servidores anualmente.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 3: Número de revisões do questionário da CPA.

Meta 1: Fazer pelo menos duas revisões ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Objetivo G3: Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro.

Indicador 1: Disponibilizar conteúdo do portal da UNIFAL-MG em um segundo idioma.

Meta 1: Elaborar versão, em um segundo idioma, da página principal das Pró-Reitorias ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Elaborar versão, em um segundo idioma, de conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de graduação que sejam de interesse do público estrangeiro. (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc) ao longo da vigência do PDI.

Meta 3: Elaborar versão, em um segundo idioma, do conteúdo das páginas de pelo menos 15 cursos de pós-graduação Stricto Sensu que sejam de interesse do público estrangeiro (apresentação do curso, linhas de pesquisa, etc.) no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 2: Disponibilizar informações gerais sobre os periódicos acadêmicos da instituição em um segundo idioma.

Meta 1: Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Sobre" constante de 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Elaborar, em um segundo idioma, versão da aba "Diretrizes para autores" constante de pelo menos 8 páginas dos periódicos acadêmicos ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Objetivo G4: Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade.

Indicador 1: Políticas de Comunicação social.

Meta 1: Elaborar, no período de vigência do PDI, a Política de Comunicação Institucional (PCI).

Meta 2: Elaborar, no período de vigência do PDI, a política de criação de páginas/sites hospedadas no portal institucional (padrão, conteúdo e hierarquização).

Meta 3: Elaborar, no período de vigência do PDI, o manual de uso de marca.

Meta 4: Criação do Portal do Servidor no período de vigência do PDI.

Meta 5: Elaboração de Manual de Identificação Visual no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 2: Número de ações de divulgação de serviços prestados pela universidade.

Meta 1: Ampliar para pelo menos 24 a média de produção de conteúdo mensal para o Portal Institucional.

Meta 2: Ampliar para pelo menos 32 a média de produção de conteúdo mensal para redes sociais.

Meta 3: Ampliar a média do fluxo de acesso mensal ao Portal Institucional em 10% ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 3: Engajamento nas publicações em redes sociais.

Meta 1: Aumentar para pelo menos 20 mil o número de seguidores na página oficial do Facebook ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no perfil oficial do Instagram ao longo da vigência do PDI.

Meta 3: Aumentar para pelo menos 10 mil o número de seguidores no canal oficial do Youtube ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 4: Publicações acessíveis em Libras, com audiodescrição e descrição de imagens.

Meta 1: Implantar audiodescrição em pelo menos 80% dos conteúdos audiovisuais ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Implantar descrição em 100% das imagens em matérias jornalísticas e em redes sociais ao longo da vigência do PDI.

Meta 3: Ampliar para pelo menos 24 os conteúdos audiovisuais com interpretação e tradução em libras anualmente.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 5: Quantidade de inserções em veículos de imprensa.

Meta 1: Ampliar para pelo menos 4 o número de pautas institucionais veiculadas na imprensa (por mês).

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 6: Transparência ativa.

Meta 1: Cumprir com 100% dos itens de transparência ativa ao longo de todo o PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Objetivo G5: Implantar ações/políticas e diretrizes de segurança da informação na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de ações/políticas voltadas para segurança da informação na UNIFAL-MG.

Meta 1: Criar, no período de vigência do PDI, o Comitê de Segurança da Informação.

Meta 2: Realizar pelo menos 1 ação de capacitação ao ano a comunidade em tópicos relacionados à segurança da informação.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M2A01 - Ofertar cursos ou eventos sobre Segurança da Informação	Marco Aurélio Sanches	01/01/2025	31/12/2025
---	-----------------------	------------	------------

Indicador 2: Número de ações relacionadas à implantação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) na UNIFAL-MG.

Meta 1: Identificar, no período de vigência do PDI, todos os processos de coleta de dados pessoais na instituição.

Meta 2: Mapear e adequar 100% dos processos de coletas de dados pessoais identificados em G5-I2-M1 de acordo com a LGPD no período de vigência do PDI.

Meta 3: Publicar, no período de vigência do PDI, a Regulamentação interna de aplicação da LGPD.

Meta 4: Capacitar pelo menos um terço (302) dos servidores em relação à LGPD ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M3A01 - Elaborar o Inventário de Dados	Alex Trindade Barbosa	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Número de ações relacionadas à implantação do Marco Civil da Internet na UNIFAL-MG.

Meta 1: Publicar, no período de vigência do PDI, política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Objetivo G6: Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição.

Indicador 1: Processos estratégicos prioritários para a instituição identificados.

Meta 1: Identificar, no período de vigência do PDI, junto às Pró-Reitorias e unidades administrativas os processos estratégicos passíveis de informatização ou aprimoramento.

Meta 2: Definir, no período de vigência do PDI processos estratégicos a serem automatizados/informatizados/aprimorados.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 2: Percentual de novos sistemas estratégicos implantados.

Meta 1: Implantar 100% dos novos sistemas a partir de G6-I1-M2 no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 3: Percentual de sistemas estratégicos aprimorados.

Meta 1: Aprimorar 100% dos sistemas existentes definidos em G6-I1-M2 no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 4: Acesso e difusão de material digital.

Meta 1: Implantação de Repositório Institucional em ambiente digital no período de vigência do PDI.

Meta 2: Aquisição/Assinatura de acervo digital no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01: Implantar Repositório Institucional: customizar o DSpace, definir comunidades, coleções, criar a política de submissão, iniciar o povoamento e colocar o sistema em produção

Natália Maria Leal Santos

01/01/2025

31/12/2025

M2A01: Realizar a renovação das assinaturas das plataformas de acervo virtual (UpToDate; Minha Biblioteca e Biblioteca Virtual da Pearson)

Natália Maria Leal Santos

01/01/2025

31/12/2025

Indicador 5: Criação do Mapa Estratégico da UNIFAL-MG.

Meta 1: Criar em conjunto com o CGRCI e comunidade acadêmica o Mapa estratégico da UNIFAL-MG.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Finalizar a construção do mapa estratégico do PDI 2026-2030	Larissa Araujo dos Santos	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 6: Universalização digital do acesso e oferta dos serviços acadêmicos do DRGCA.

Meta 1: Oferta por sistemas digitais de todos os serviços acadêmicos que atendem diretamente alunos regulares, egressos e comunidade sem vínculo com a instituição.

Meta 2: O acesso de todos os potenciais usuários dos serviços acadêmicos oferecidos pelo DRGCA aos sistemas digitais em funcionamento e que vierem a ser implementados.

Meta 3: Gestão integrada de documentos e dados pessoais de alunos entre os sistemas digitais.

Meta 4: Implementar a interoperabilidade e automação de atividades e procedimentos de gestão da vida acadêmica dos alunos entre sistemas digitais.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término

Objetivo G7: Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores da UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de ações oferecidas.

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 80, o quantitativo anual de cursos de capacitação/atualização.

Meta 2: Ofertar pelo menos 3 capacitações por ano em tecnologias inovadoras para suporte ao ensino presencial e/ou ao ensino à distância.

Meta 3: Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForRisco da Plataforma For ou plataforma vigente.

Meta 4: Pelo menos 1 capacitação anual sobre o módulo ForPDI da Plataforma For ou plataforma vigente.

Meta 5: Aumentar, para pelo menos 200, o número de vagas anuais disponibilizadas nos cursos contratados para realização na instituição.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Ofertar cursos de capacitação em conformidade com o Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP) 2025	Marco Aurélio Sanches	01/01/2025	31/12/2025
M2A01 - Oferecer, por meio de parcerias, cursos de capacitação em tecnologias inovadoras	Marco Aurélio Sanches	01/01/2025	31/12/2025
M3A01 - Divulgar o curso da Plataforma ForRisco disponibilizado pela ENAP	Marco Aurélio Sanches	01/01/2025	31/12/2025
M4A01 - Divulgar o curso da Plataforma ForPDI disponibilizado pela ENAP	Marco Aurélio Sanches	01/01/2025	31/12/2025
M5A01 - Articular, junto as empresas, o aumento no número de vagas nos cursos autorizados	Marco Aurélio Sanches	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 2: Percentual de servidores capacitados/atualizados.

Meta 1: Atingir pelo menos 80% dos Docentes ao longo do PDI.

Meta 2: Atingir pelo menos 80% dos TAEs ao Longo do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Fomentar a capacitação/atualização dos conhecimentos dos Docentes em conjunto com o PRODOC	Marco Aurélio Sanches	01/01/2025	31/12/2025
M2A01 - Fomentar a capacitação/atualização dos Técnicos-Administrativos	Marco Aurélio Sanches	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo G8: Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional.

Indicador 1: Número de parcerias e/ou convênios existentes com outras instituições.

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 40, o número de parcerias ou convênios Internacionais ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Aumentar, para pelo menos 50, o número de parcerias ou convênios nacionais ao longo da vigência do PDI.

Meta 3: Ampliar, para pelo menos 5, as parcerias com órgãos de imprensa para programas e quadros especiais com especialistas ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término

Objetivo G9: Aprimorar e ampliar o acesso à conectividade de rede nos campi.

Indicador 1: Aumento do número de pontos de acesso à rede wireless na UNIFAL-MG.

Meta 1: Aumentar, para pelo menos 166, o número de pontos de acesso à rede wireless nos campi ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término

Indicador 2: Ampliar e modernizar a infraestrutura de rede cabeada da instituição.

Meta 1: Trocar equipamentos e infraestrutura onde se fizer necessário pelo menos em 10 dos 30 prédios com infraestrutura antiga ao longo da vigência do PDI.

Meta 2: Ampliar o número de pontos de rede em pelo menos 11 dos 14 prédios onde a quantidade atual é considerada insuficiente ao longo da vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término

Objetivo G10: Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação.

Indicador 1: Número de ações de empreendedorismo focadas na capacitação e estímulo com empresas juniores.

Meta 1: Realizar anualmente pelo menos 2 ações com empresas juniores.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Estimular as empresas juniores por meio de palestras, workshop, encontros virtuais e/ou cursos de capacitação.	Klauber Sales Silva	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 2: Número de Registros.

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Patentes ao ano.

Meta 2: Aumentar, em pelo menos 2, o número de registros de Computador ao ano.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshops, encontros virtuais e/ou cursos de capacitação.	Klauber Sales Silva	01/01/2025	31/12/2025
M2A01: Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshops, encontros virtuais e/ou cursos de capacitação.	Klauber Sales Silva	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Parceria com instituições públicas/privadas.

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 3, o número de parcerias com instituições públicas/privadas ao ano.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Assessorar pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados.	Klauber Sales Silva	01/01/2025	31/12/2025
M1A02: Participar/incentivar editais de fomento.	Klauber Sales Silva	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 4: Volume de recursos captados externos.

Meta 1: Aumentar, em pelo menos 5% ao ano, o volume de recursos captados externos.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Assessorar pesquisadores, docentes, empresas e/ou outros interessados.	Klauber Sales Silva	01/01/2025	31/12/2025
M1A02: Participar/incentivar editais de fomento	Klauber Sales Silva	01/01/2025	31/12/2025
M1A03: Prospectar convênios/parcerias.	Klauber Sales Silva	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 5: Número de ações para conscientização, sensibilização e capacitação sobre Propriedade Intelectual e empreendedorismo.

Meta 1: Realizar ao menos uma ação semestral em cada Campi.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Disseminar conhecimento por meio de palestras, workshop, encontros virtuais e/ou curso de capacitação.	Klauber Sales Silva	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 6: Número de empresas incubadas.

Meta 1: Aumentar, em 1, o número de empresas incubadas ao ano.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Divulgar os serviços oferecidos pela Incubadora de Empresa de Base Tecnológica NidusTec.	Klauber Sales Silva	01/01/2025	31/12/2025
M1A02: Realizar ações de empreendedorismo (Pré-incubação, start-up run e outras ações).	Klauber Sales Silva	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo G11: Aprimorar Processos de Compra e Infraestrutura.

Indicador 1: Número de ordens de serviço atendidas (finalizadas com solução).

Meta 1: Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para o Departamento de Infraestrutura.

Meta 2: Atender a no mínimo 80% das ordens de serviço emitidas anualmente para cada campus fora da sede.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 2: Aprimorar ações de segurança pessoal e patrimonial.

Meta 1: Implantar sistema de vigilância monitorada em todos os Campi no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 3: Percentual de itens frustrados nos pregões.

Meta 1: Revisar/atualizar, ao menos 2 vezes ao longo da vigência do PDI, a descrição de código SIGE.

Meta 2: Redefinir, no período de vigência do PDI, o calendário de compras.

Meta 3: Reduzir, para no máximo 15%, o percentual de itens frustrados em pregões no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Dar continuidade a revisão das descrições do código SIGE	Denis Eduardo Borba Ferreira	01/01/2025	31/12/2025
--	------------------------------	------------	------------

M3A01 - Dar continuidade ao plano de reduzir o percentual de itens frustrados em pregões no período de vigência do PDI	Denis Eduardo Borba Ferreira	01/01/2025	31/12/2025
--	------------------------------	------------	------------

Objetivo G12: Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação.

Indicador 1: Política de adoção de nuvem (Infraestrutura, plataforma e software como serviço) institucionalizada.

Meta 1: Política de adoção de nuvem aprovada no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 2: Porcentagem dos serviços de serviços elegíveis migrados para as nuvens.

Meta 1: Publicação do catálogo de serviços de Tecnologia da Informação no período de vigência do PDI.

Meta 2: Definição de serviços estratégicos elegíveis para migração para a nuvem a partir de G12-I1-M1 no período de vigência do PDI.

Meta 3: 50% dos serviços de tecnologia da informação elegíveis hospedados na nuvem a partir de G12-I2- M2 no período de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 3: Política de Continuidade de Serviços institucionalizada.

Meta 1: Política de Continuidade de Serviços Aprovada no terceiro ano de vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 4: Atualização/expansão de Computadores.

Meta 1: Fazer upgrade/troca, durante a vigência do PDI, de todos os computadores adquiridos há mais de 5 anos.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Objetivo G13: Promover o ensino de línguas e culturas estrangeiras na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Ações voltadas à promoção do ensino de línguas e de culturas estrangeiras.

Meta 1: Ofertar pelo menos 15 cursos (regulares e/ou por projetos) de línguas e culturas estrangeiras durante a vigência do PDI.

Meta 2: Organizar pelo menos 5 eventos (Seminários, Feiras, Congressos e etc) voltados à culturas estrangeiras durante a vigência do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término



EIXO
SUSTENTABILIDADE
AMBIENTAL,
FINANCEIRA E
SOCIAL

Objetivo S1: Promover, sensibilizar e conscientizar sobre os benefícios e a importância da Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico.

Indicador 1: Número de ações anuais com temas sustentáveis.

Meta 1: No mínimo 10 ações no primeiro ano (2021) com acréscimo de 20% ao ano até 2025.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Oferecer e/ou apoiar eventos com temas sustentáveis.	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 2: Horas de palestras / treinamentos por funcionário / colaborador terceirizado em temáticas ambientais e sustentáveis.

Meta 1: No mínimo 6 horas de palestra / treinamento por funcionário / colaborador terceirizado ao ano.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Realizar palestra para com temática sustentável na Sede	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025
M1A02 - Realizar palestra para com temática sustentável na UESC	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025
M1A03 - Realizar palestra para com temática sustentável em Poços de Caldas	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025
M1A04 - Realizar palestra para com temática sustentável em Varginha	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Porcentagem de discentes que participaram das ações de sustentabilidade executadas no ano.

Meta 1: No mínimo 10% dos discentes com participação nas ações desenvolvidas.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Auxiliar na divulgação das ações institucionais sustentáveis realizadas, visando ampliação na participação dos estudantes	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025
M1A02 - Dar suporte a curricularização da extensão incentivando a inclusão de ações em sustentabilidade	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 4: Número de disciplinas oferecidas e relacionadas a sustentabilidade

Meta 1: No mínimo uma disciplina obrigatória por curso de graduação (grade do curso)

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Indicador 5: Quantidade de publicações anuais relacionadas à sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 33 publicações anuais.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01: Realizar buscas ativas de editais externos para financiamento de projetos em Sustentabilidade	PRPPG	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 6: Horas de capacitações anuais oferecidas aos servidores voltadas para sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 60 horas de capacitação/servidor ao ano.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Divulgar os cursos na área de Sustentabilidade ofertados pela ENAP ou cursos internos	Marco Aurélio Sanches	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 7: Porcentagem de servidores que participaram das capacitações ofertadas em temática sustentabilidade.

Meta 1: No mínimo 10% dos servidores com participação nas ações desenvolvidas anualmente.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Convidar servidores para realizarem ações de desenvolvimento em Sustentabilidade (ambiental, financeira e social) no meio acadêmico. Marco Aurélio Sanches 01/01/2025 31/12/2025

Objetivo S2: Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dentro dos campi da universidade.

Indicador 1: Número de ocorrências relatadas anualmente relacionadas com a falta de segurança no campus por membros da comunidade universitária.

Meta 1: Diminuir o número de ocorrências de roubos e furtos, em pelo menos 30%.

Meta 2: Implantar o sistema monitorado de vigilância nos três campi e Unidade Santa Clara.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

Objetivo S3: Promover a sensibilização / conscientização e diminuição efetiva do consumo de materiais e recursos de impacto significativo ao meio ambiente.

Indicador 1: Quantidade de papel comprado anualmente.

Meta 1: Reduzir o consumo de resmas de papel branco em 50% em relação ao ano-base 2019, até 2025.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Incluir o tema de uso racional de energia nas sensibilizações realizadas em 2025	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 2: Porcentagem do papel comprado anualmente de origem reciclável.

Meta 1: Para o consumo remanescente de papel, aumentar a participação de papel reciclado para 50% do total de papel consumido até 2025.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Incluir a redução de papel nas sensibilizações realizadas em 2025	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

M1A02 - Solicitar a PROAF a adoção da certificação na totalidade das aquisições de papel	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025
--	---------------------------	------------	------------

Indicador 3: Energia consumida (kWh) relativamente à quantidade de membros da comunidade académica e área física.

Meta 1: Reduzir o consumo de energia elétrica 2% ao ano, pelo prazo do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Incluir o tema uso racional de energia nas sensibilizações realizadas em 2025	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	21/12/2025

Indicador 4: Volume (m³) total de água consumida anualmente relativamente à quantidade de membros da comunidade académica e área física.

Meta 1: Reduzir o consumo de água per capita da rede pública de abastecimento em 25% até 2025, considerando também a área construída.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Incluir o tema uso racional de água nas sensibilizações realizadas em 2025	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 5: Porcentagem de água consumida que é proveniente de reutilização, por exemplo, de águas das chuvas e/ou destiladores.

Meta 1: Aumentar a participação de água de fontes próprias para 20% do total consumido até 2025.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Consultar a CPO sobre a concretização até 2025 das instalações para captação de água de fontes próprias	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 6: Porcentagem de vasos sanitários equipados com descarga de 2 volumes.

Meta 1: Atingir 80% até 2025.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Solicitar ao DI/PROAF esforços para o avanço nesta meta	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 7: Número de ações para conscientização /sensibilização sobre o uso responsável de recursos e materiais de impacto ambiental.

Meta 1: No mínimo 3 campanhas ao ano, voltadas para toda a comunidade acadêmica.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Continuar a divulgação periódica do boletim da sustentabilidade	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 8: Contratos atrelados a posicionamentos ambientais de produtos e fornecedores.

Meta 1: Implantar / adicionar critérios de contratações sustentáveis de bens e serviços na UNIFAL-MG para 60% dos produtos e serviços que permitam a adoção destes critérios, até 2025.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01- Reunir a comissão para análise da legislação e instruções sobre os critérios de sustentabilidade	Leila Helena Caldas Oliveira	01/01/2025	31/12/2025
M1A02 - Incluir critérios de sustentabilidade nos Editais de Processos Licitatórios da UNIFAL-MG	Leila Helena Caldas Oliveira	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo S4: Promover a sensibilização / conscientização e destinação adequada para resíduos líquidos e sólidos produzidos na UNIFAL-MG.

Indicador 1: Quantidade total de resíduos sólidos produzidos anualmente nos campi.

Meta 1: Diminuição em 20% na geração de resíduos sólidos até 2025.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão realizadas ações referentes a essa meta	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 2: Porcentagem de resíduos recicláveis recolhidos anualmente na coleta seletiva.

Meta 1: Aumento de 20% ao ano na quantidade de resíduos recolhidos e destinados para reciclagem até 2025.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão realizadas ações referentes a essa meta	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 3: Porcentagem de resíduos orgânicos produzidos anualmente que são encaminhados para compostagem.

Meta 1: Reduzir a quantidade de resíduos sólidos orgânicos destinados ao sistema público de coleta no mínimo em 50% até 2025.

Meta 2: Tratar, por meio de compostagem pelo menos 50% dos resíduos sólidos orgânicos gerados em cada campi até 2025.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão realizadas ações referente a esta meta	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 4: Tratamento/separação de resíduos.

Meta 1: Até 2025, atingir 100% de destinação correta de resíduos sólidos.

Meta 2: Promover no mínimo uma ação durante o período de vigência do PDI referente a tratamento de resíduos líquidos.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Não serão realizadas ações referentes a esta meta	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025
M2A01 - Não serão realizadas ações referentes a esta meta	Julieta Aparecida Moreira	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo S5: Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira)

Indicador 1: Percentual de receitas diretamente arrecadadas em relação aos recursos oriundos do Tesouro Nacional.

Meta 1: Ampliar o percentual de receitas diretamente arrecadadas de 5,51% para 8% em relação ao orçamento do Tesouro Nacional discricionário no período do PDI.

Meta 2: Iniciar a prestação de serviços no Laboratório de Genética no período do PDI.

Meta 3: Criação do Ambulatório Multiprofissional e inclusão na Rede de Atendimento Pública no período do PDI.

Meta 4: Promover ações de consultoria nas Unidades Prestadoras de Serviços ao menos uma vez por ano.

Meta 5: Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no LACEN.

Meta 3: Efetuar estudo de Implantação do sistema de segurança monitorada por módulos no período do PDI.

Meta 4: Efetuar estudo de Implantação do sistema de manutenção predial continuado por empresa externa no período do PDI.

Meta 5: Criar o Programa de Desenvolvimento Institucional, no período do PDI, possibilitando a contratação de bolsistas para projetos de desenvolvimento em diversas áreas.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M5A01 - Elaborar novo edital de seleção de bolsista de apoio técnico ao Desenvolvimento Institucional, conforme demanda apresentada ao Comitê Pro-DI	Larissa Araujo dos Santos	01/01/2025	31/12/2025

Objetivo S6: Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG.

Indicador 1: Número de Sistema de Combate a incêndio e pânico aprovados pelos órgãos competentes.

Meta 1: AVCB dos três campi e Unidade Santa Clara (meta 4 campi), no período do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar as adequações solicitadas pelo Corpo de Bombeiros nos Prédios: L, Quadras Esportivas e Museu, para solicitar os respectivos AVCB	Charles Guimarães Lopes	01/01/2025	31/12/2025

Indicador 2: Porcentagem de prédios com sinalização tátil e direcional.

Meta 1: Sinalização tátil, direcional interna, em pelo menos 50% dos prédios, em todos os campi, no período do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
-----------	-------------	--------	---------

M1A01 - Não serão realizadas ações referentes a esta meta por falta de recurso	Charles Guimarães Lopes	01/01/2025	30/12/2025
--	-------------------------------	------------	------------

Indicador 3: Adequar os espaços de atendimento às normas da Vigilância Sanitária.

Meta 1: Manter todos os espaços de atendimento externo que são necessários, de acordo com as normas de Vigilância Sanitária, no período do PDI.

Plano de Ação de 2025

Descrição	Responsável	Início	Término
M1A01 - Iniciar as adequações no projeto da Fisioterapia	Charles Guimarães Lopes	01/01/2025	30/12/2025
