

Relato Integrado

2025 _____



Sumário

1. Governança da Universidade

<u>Mensagem do Reitor.....</u>	<u>04</u>
<u>Universidade Federal de Alfenas.....</u>	<u>06</u>
<u>Estrutura Organizacional.....</u>	<u>09</u>
<u>Planejamento Estratégico e Governança.....</u>	<u>10</u>
<u>Cadeia de Valor.....</u>	<u>12</u>
<u>Gestão de Riscos.....</u>	<u>26</u>
<u>Canais de Comunicação com a Sociedade.....</u>	<u>28</u>

2. Resultados da Gestão

<u>UNIFAL-MG em Números.....</u>	<u>35</u>
<u>Ensino, Pesquisa e Extensão.....</u>	<u>36</u>
<u>Assistência Estudantil.....</u>	<u>48</u>
<u>Inovação e Internacionalização.....</u>	<u>53</u>
<u>Prestação de Serviços.....</u>	<u>59</u>
<u>Principais Investimentos.....</u>	<u>68</u>
<u>Sustentabilidade Ambiental.....</u>	<u>73</u>

3. Conformidade e Eficiência da Gestão

<u>Gestão Orçamentária, Financeira e de Custos.....</u>	<u>77</u>
<u>Gestão de Licitações e Contratos.....</u>	<u>85</u>
<u>Gestão Patrimonial.....</u>	<u>87</u>
<u>Gestão de Pessoas.....</u>	<u>89</u>
<u>Gestão de Tecnologia da Informação.....</u>	<u>99</u>

4. Demonstrações Contábeis

<u>Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas.....</u>	<u>105</u>
<u>Créditos.....</u>	<u>106</u>



Governança da Universidade

Mensagem do Reitor

Entregar à nossa comunidade universitária e à sociedade em geral o Relato Integrado referente a 2025 carrega para mim um significado especial, por ser esse o último ano de um ciclo de 8 anos no qual tive a honra de estar à frente de nossa instituição.

Esse período foi marcado por intensos desafios. Tivemos uma redução brutal de nosso orçamento discricionário, considerando a correção inflacionária, para cerca de 50% do que recebíamos em 2017. Passamos por uma pandemia que custou a vida de quase 700 mil pessoas e que exigiu adaptação, criatividade e coragem de todos para mitigar seus efeitos. Vivemos transformações no cenário do ensino superior, com, entre outras coisas, uma concorrência deletéria com a oferta de ensino a distância, sem o devido controle social e institucional, que contribuiu para a redução expressiva no número de matrículas no ensino superior em todas as instituições que mantêm a oferta majoritária do ensino presencial.

Não ficamos parados, todavia. Unimo-nos como sociedade e como universidade, e já podemos esperar com as transformações positivas em andamento. A nova regulação da EAD traz esperança de maior seriedade. Os impactos negativos da pandemia ainda são sentidos, mas alguns números já mostram estabilização e até mesmo recuperação. Desde 2023, esforços concretos do governo federal têm mitigado as perdas orçamentárias, que ainda demandam luta, principalmente por um modelo de financiamento que faça jus ao papel estratégico das universidades públicas.

Convido à leitura completa do relato deste ano. Nele, vemos manutenção, estabilização, mas também avanços que devem ser comemorados e potencializados por nossa comunidade.

No ensino, passamos de mais de 7 mil estudantes matriculados, atendidos por docentes que vêm se qualificando ainda mais por meio das formações ofertadas. Retomamos também nosso vestibular próprio, que mostrou resultados importantes na ampliação da presença de pessoas de nossa região, além de consolidar o nome da Unifal-MG no cenário sul-mineiro.



Sandro Amadeu Cerveira
Reitor (Gestão 2017-2025)
Foto: DICOM

Na pesquisa e pós-graduação, comemoramos o reconhecimento da excelência de nossos programas por meio dos números da avaliação quadrienal da CAPES. Sete de nossos programas avançaram de maneira consistente, sendo 4 para o almejado conceito 5 e três para o conceito 4, sem que nenhum dos demais programas tenha recuado em sua avaliação. Soma-se a esse reconhecimento o recorde institucional de captação de recursos para pesquisa junto a agências de fomento, que chegou a quase 25 milhões.

Comemoramos ainda a manutenção de uma produção expressiva em termos de publicações, consolidando a formação de qualidade dos nossos mais de 1.500 estudantes de lato e stricto sensu.

A extensão universitária também manteve sua potência ao longo do ano de 2025. Foram 850 ações de extensão, um crescimento de 19% em relação a 2024, com destaque para mais de 400 projetos e 300 eventos que alcançaram mais de 20 mil pessoas. O fato de mais de 500 docentes e mais de 3 mil estudantes estarem atuando em projetos e programas de extensão, gerando quase 400 produtos extensionistas (publicações, mídias, etc.), demonstra que a extensão e a cultura em nossa universidade cumprem um papel central na formação dos estudantes, com forte impacto social.

O novo Sistema Integrado de Extensão e Cultura, lançado agora no início de 2026, atende a uma demanda histórica da comunidade, trazendo melhorias e avanços que certamente vão estimular ainda mais o devido registro e facilitar a prestação de contas dessa tão importante área.

Apesar das dificuldades e restrições financeiras, investimos mais de 8 milhões de reais, com destaque para obras estruturantes, como a Faculdade de Odontologia, a infraestrutura energética e a expansão da geração de energia fotovoltaica, juntamente com melhorias nos equipamentos de TI.

Por fim, quero destacar que, ao longo de 2025, por meio da metodologia inovadora dos Grupos de Foco, refletimos sobre nós mesmos, nossas forças e fraquezas, e também olhamos para o cenário externo, com suas ameaças e oportunidades. Entregamos, assim, um novo Plano de Desenvolvimento Institucional moderno, que oferece bases formais e estratégicas para os avanços que queremos construir nos próximos anos.

Encerro essa mensagem e a caminhada que tive a honra de trilhar com nossa comunidade com duas palavras: gratidão e parabéns. Gratidão e parabéns a cada pessoa que atuou como docente, TAE, terceirizado, estagiário, bem como a cada estudante que, junto com servidores públicos do MEC e outros ministérios, parlamentares e toda a comunidade externa, contribuíram para esse resultado. Foi o trabalho coletivo, com a contribuição de cada um e de cada uma de vocês, que tornou possível não apenas a resistência e a mitigação das ameaças sofridas ao longo desse período, mas também fez com que nossa universidade seja hoje ainda mais potente. Somos e seremos ainda mais referência na produção de uma extensão universitária inclusiva e dialógica, no ensino de qualidade e na pesquisa de excelência. Esse é o nosso legado e nosso sonho para a construção de um Brasil mais livre, mais justo e mais solidário.



Universidade Federal de Alfenas

A Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG) é uma instituição pública de ensino superior com mais de um século de história, localizada na região Sul de Minas Gerais, com sede em Alfenas e campi nos municípios de Poços de Caldas e Varginha. Criada em 3 de abril de 1914, inicialmente como Escola de Farmácia e Odontologia de Alfenas, a Universidade consolidou-se ao longo de sua trajetória como referência na formação acadêmica e na promoção do desenvolvimento regional, tendo contribuído para a formação de mais de **25 mil egressos** na graduação e pós-graduação.

Atualmente, a UNIFAL-MG mantém um portfólio diversificado de cursos de graduação e pós-graduação, abrangendo áreas como Saúde, Ciências da Natureza, Ciências Exatas, Ciências Sociais Aplicadas, Ciências Humanas e Letras. Sua atuação é orientada pelo fortalecimento integrado do ensino, da pesquisa e da extensão, assegurando a produção e a disseminação do conhecimento, bem como a ampliação do impacto social de suas atividades em consonância com as demandas da sociedade.



[Acesse o Portal da UNIFAL-MG.](#)

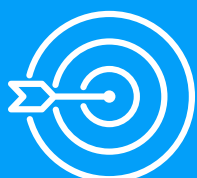
Visão Geral Organizacional

Visão



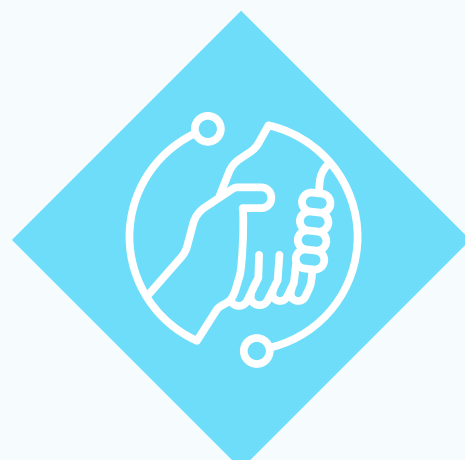
"Tornar-se uma referência regional, com crescente reconhecimento nacional e internacional, pela excelência acadêmica, científica e cultural."

Missão



"Promover a formação plena do ser humano pela oferta de ensino, pesquisa e extensão de excelência."

Valores



Integridade e Transparência

Atuar com ética, imparcialidade e eficiência, promovendo um ambiente de transparência, responsabilização e proteção do interesse público e da produção intelectual.



Inovação e Sustentabilidade

Comprometer-se com o desenvolvimento sustentável, incentivando práticas inovadoras que busquem um progresso equilibrado.

Democracia e Efetividade

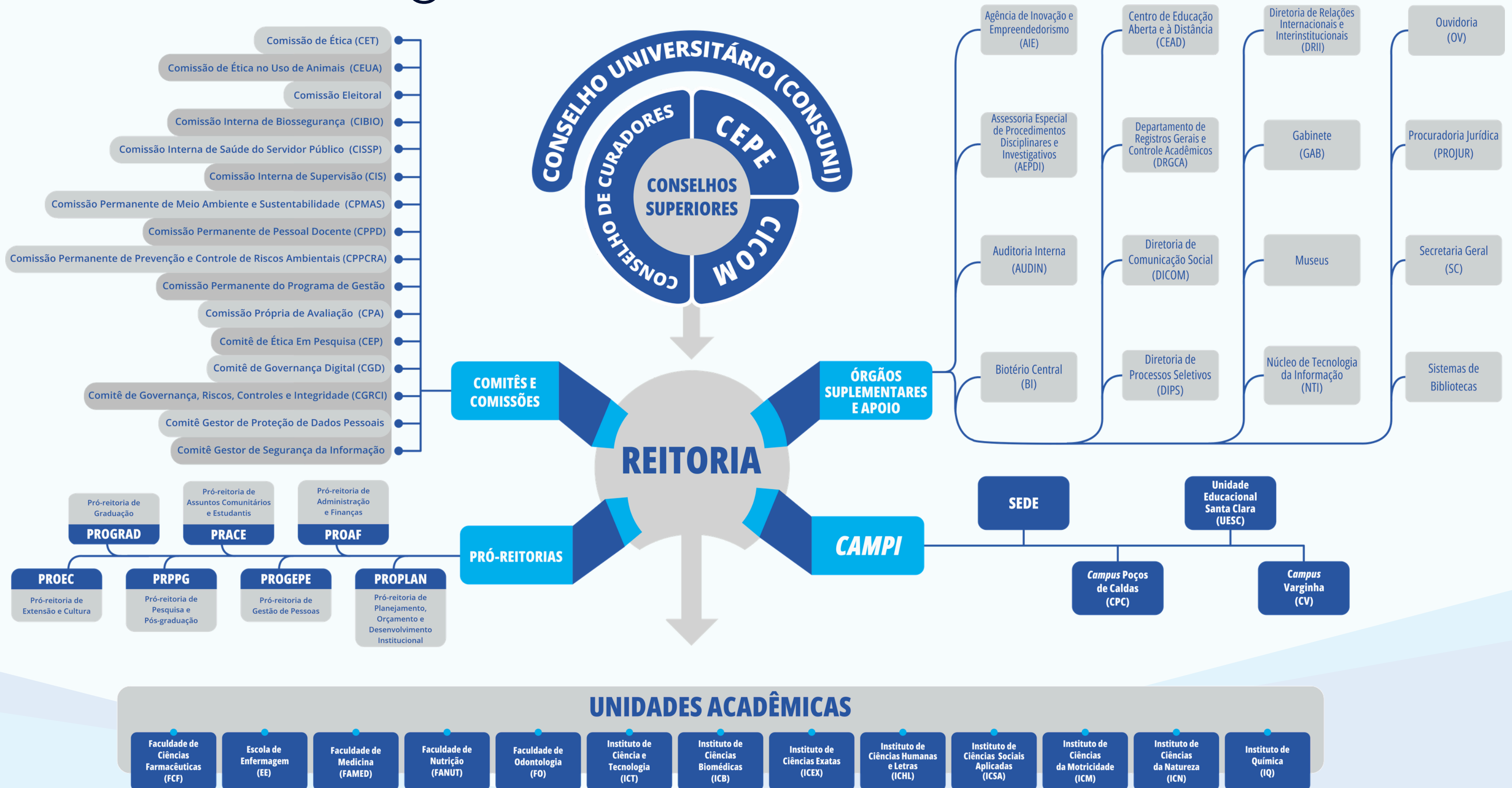
Tomar decisões institucionais com base na participação coletiva crítica e inclusiva, aliada à busca constante pela celeridade e desburocratização dos processos e serviços prestados.

Respeito e Inclusão Social

Valorizar a diversidade e promover um ambiente acolhedor, pautado na equidade e no respeito a todas as vozes da nossa comunidade.



Estrutura Organizacional



Planejamento Estratégico


O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o principal instrumento de planejamento das Instituições de Ensino Superior (IES) brasileiras. Trata-se de um documento orientador que define a missão da instituição, os objetivos estratégicos e as diretrizes para seu desenvolvimento acadêmico, administrativo, físico e financeiro ao longo de um período determinado.

A Universidade Federal de Alfenas conduziu, ao longo de 2025, um processo estruturado e participativo de planejamento estratégico voltado à elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2026-2030. Esse processo teve como eixo central a geração de valor público, entendida como a capacidade institucional de responder de forma efetiva às demandas da sociedade, qualificar seus serviços e ampliar seu impacto acadêmico, social e territorial.

A construção da agenda estratégica foi orientada por práticas de governança pública e planejamento estratégico, envolvendo diferentes segmentos da comunidade universitária - gestores, docentes, técnicos administrativos, colaboradores terceirizados e discentes. O processo compreendeu etapas de diagnóstico institucional, capacitação, definição de direcionadores estratégicos, formulação de objetivos, indicadores e metas, além de mecanismos formais de consulta pública e validação colegiada, assegurando legitimidade, transparência e alinhamento institucional.

No âmbito do diagnóstico, foram realizadas análises do ambiente interno e externo, que resultaram na elaboração de uma análise SWOT consolidada, a qual subsidiou a definição dos objetivos estratégicos e o direcionamento das metas institucionais. Esse diagnóstico constituiu a base analítica para a tomada de decisão estratégica e para o aprimoramento contínuo da atuação institucional.

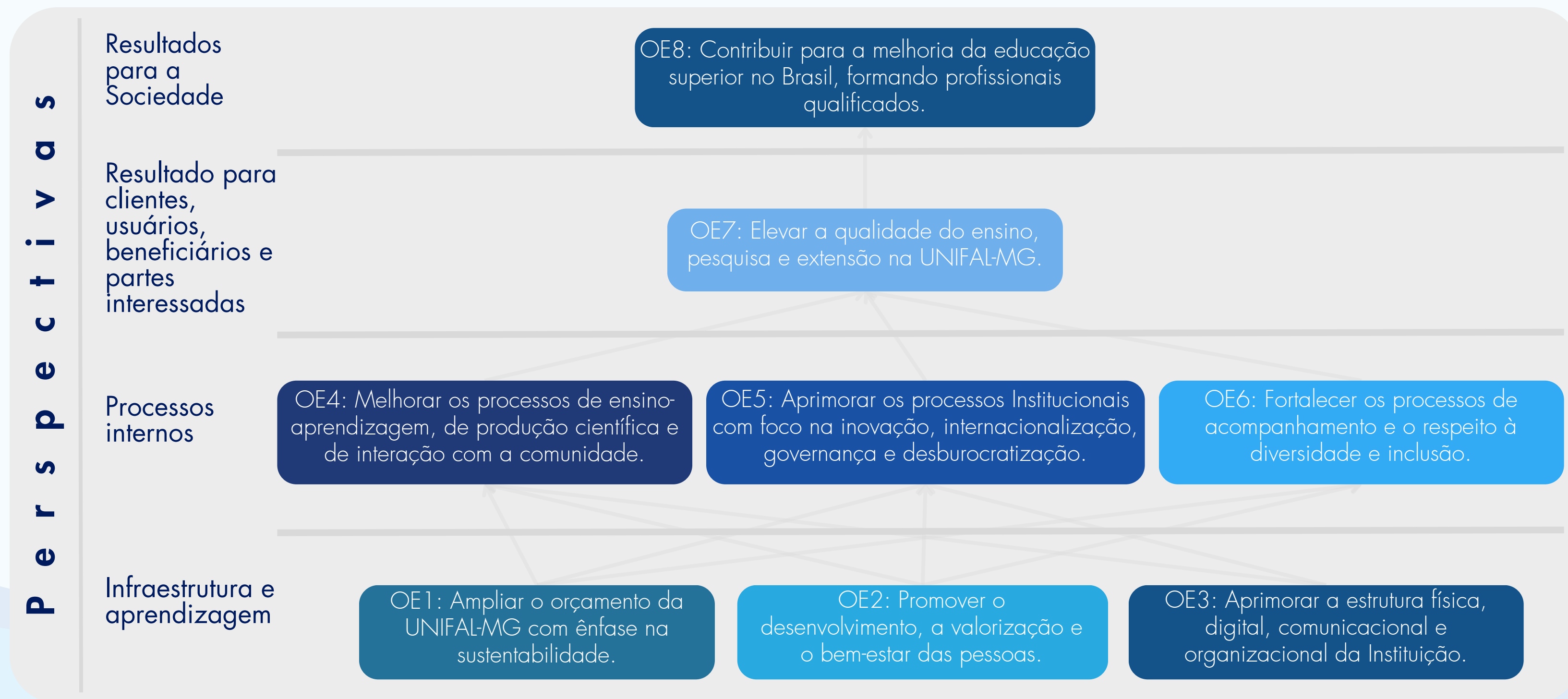
O monitoramento do planejamento estratégico ocorre por meio de planos de ação anuais e do uso da Plataforma ForPDI, ferramenta institucional que apoia o registro das ações, o acompanhamento das metas e a consolidação dos resultados, fortalecendo o planejamento, a transparência e a prestação de contas à sociedade.

 [Clique para mais informações.](#)

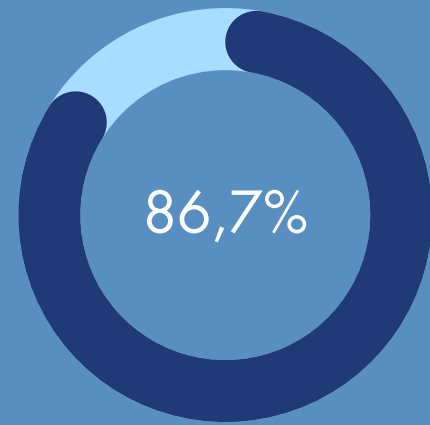


Mapa Estratégico

O Mapa Estratégico da UNIFAL-MG organiza e articula os objetivos estratégicos da instituição a partir das perspectivas da metodologia *Balanced Scorecard* (BSC), adaptada à administração pública, evidenciando as relações de causa e efeito que orientam a execução da estratégia e o alcance dos resultados institucionais.

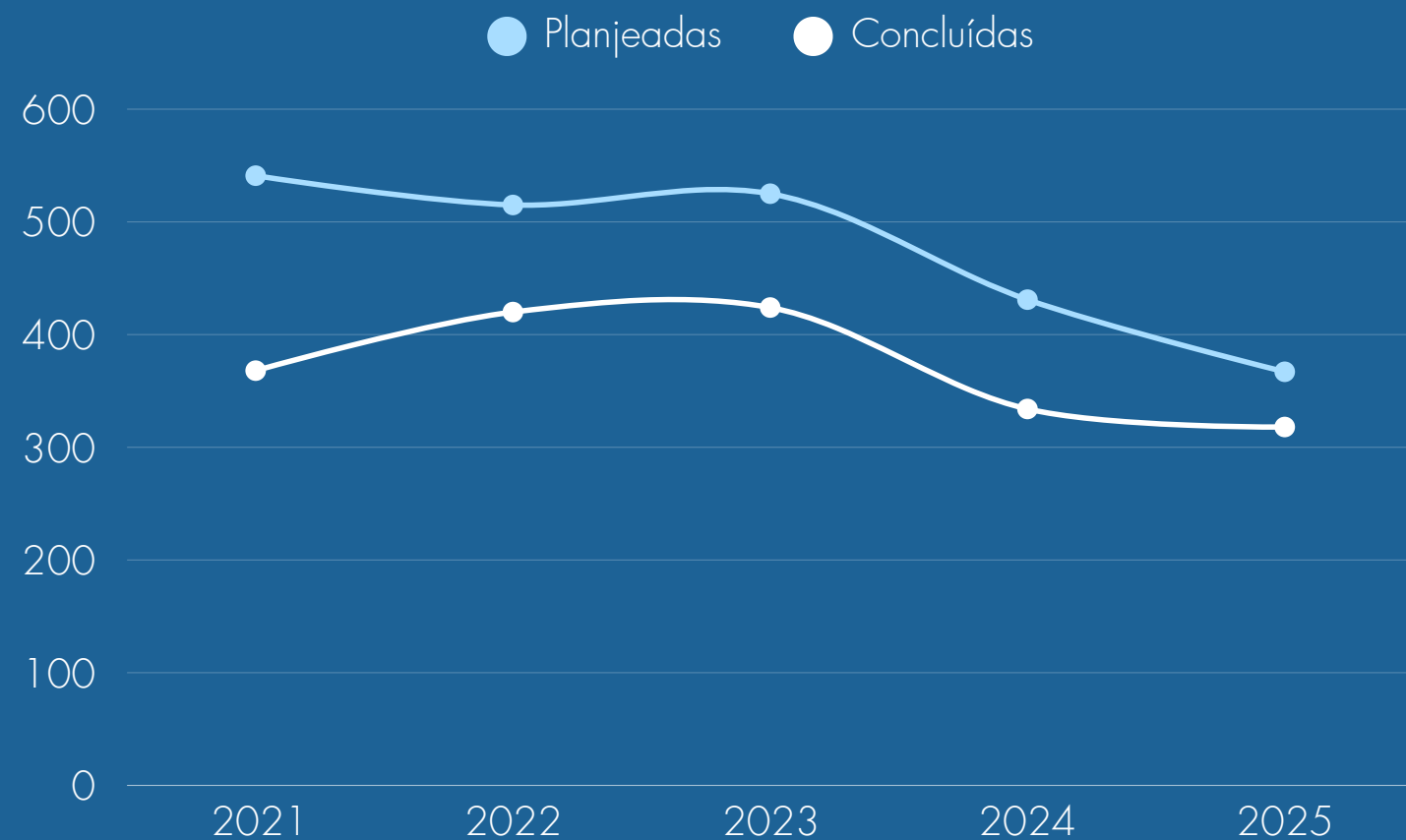


Resultados gerais do Plano de Ações 2025:

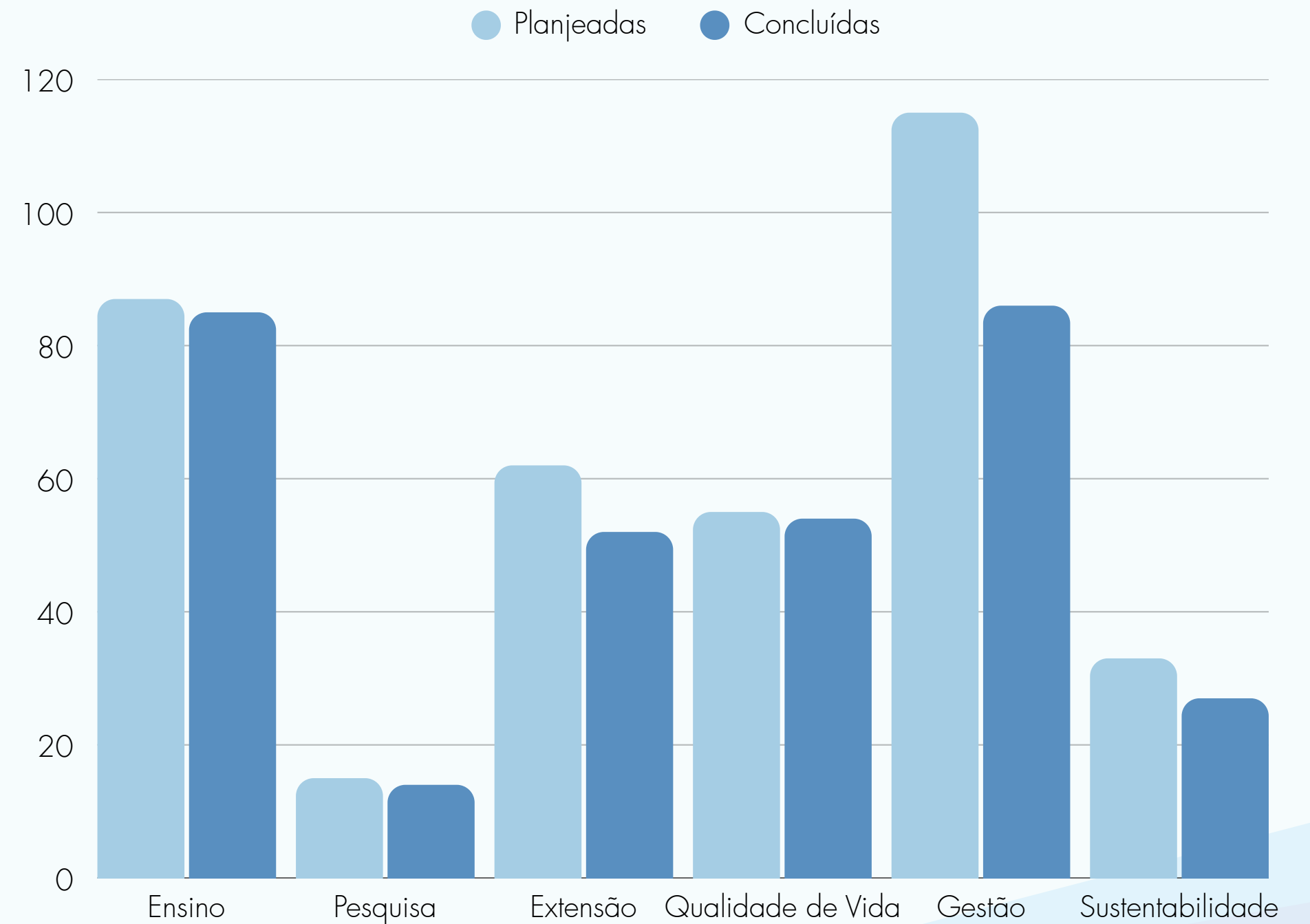


das ações planejadas foram concluídas em 2025

Número de ações planejadas e concluídas por ano



Ações planejadas e concluídas em 2025 por eixo do PDI



[Clique para acessar o Relatório do Plano de Ações 2025.](#)

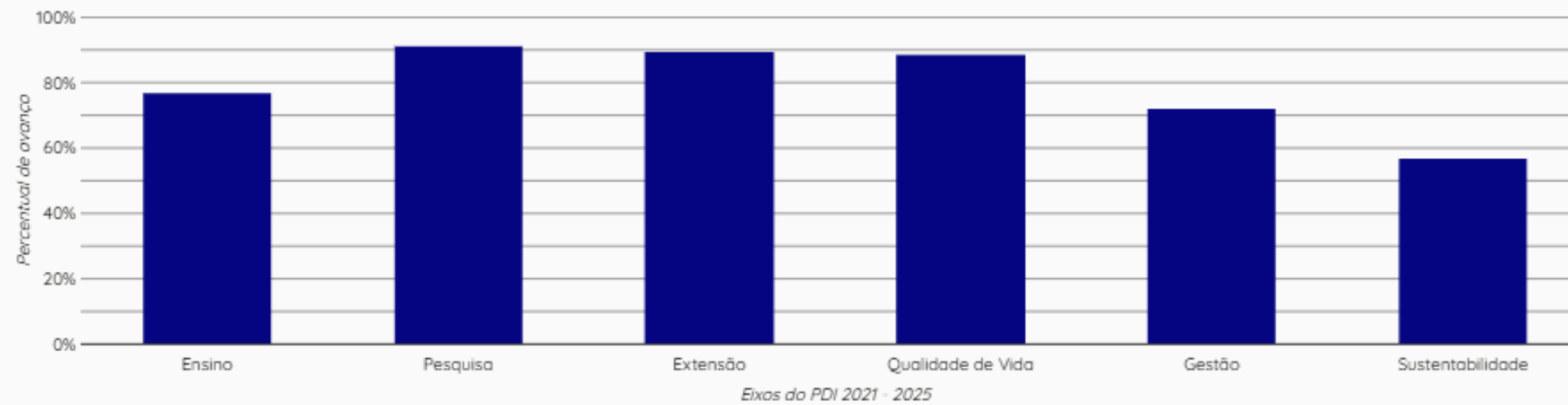
Resultados gerais do PDI 2021-2025:



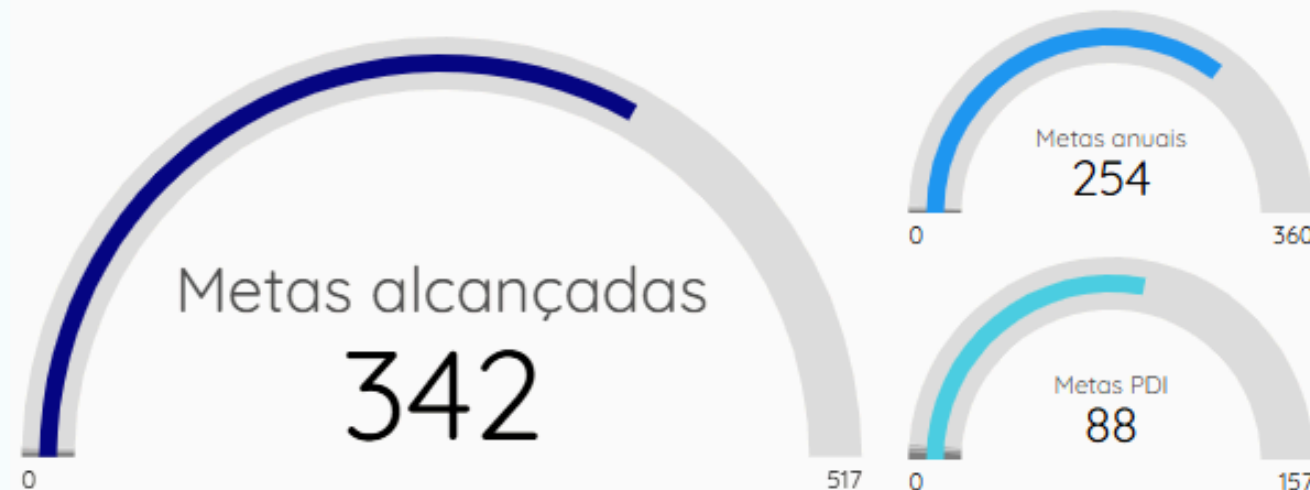
Painel de Monitoramento do PDI 2021-2025



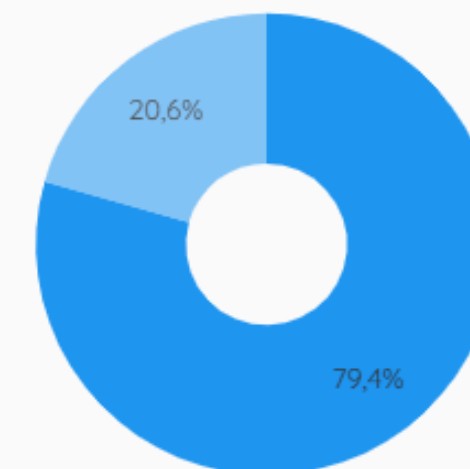
Avanços do PDI 2021-2025 por Eixo Temático



Quantitativo do avanço das metas do PDI



Percentual médio do avanço geral do PDI



[Clique para acessar o painel completo.](#)

Cadeia de Valor

A elaboração do PDI 2026–2030 viabilizou a construção da Cadeia de Valor institucional da UNIFAL-MG, ao alinhar os objetivos estratégicos aos processos finalísticos, gerenciais e de suporte da Universidade, permitindo identificar de forma clara como as atividades institucionais se articulam para gerar e entregar valor público à sociedade.



[Clique para mais informações.](#)

Modelo de Negócios

O Modelo de Negócios da UNIFAL-MG sintetiza como a instituição mobiliza recursos e processos para gerar valor público e entregar resultados à sociedade.

Parcerias Principais

- Governo Federal
- Poder Público local
- Empresas
- Fundações de Apoio
- Sociedade

Atividades Principais

- Ensino
- Pesquisa
- Extensão
- Inovação

Recursos principais

- Intelectual (professores, técnicos administrativos e colaboradores)
- Físico (espaço físico e equipamentos)
- Financeiro

Proposta de Valor

Melhoria da qualidade da educação superior no Brasil

Produção de conhecimento com impacto socioeconômico e ambiental

Formação do pensamento crítico e fortalecimento da democracia

Redução das desigualdades e ascensão social

Relacionamento com clientes usuários, beneficiários e partes interessadas

- Presencial
- Ouvidoria
- Audiências Públicas
- Avaliação Institucional
- Comunicações Oficiais

Canais

- Sites • Rádio • E-mails
- Telefones
- Redes sociais
- Diário Oficial da União
- Atendimento presencial
- "Unifal para todos"

Segmento de clientes usuários, beneficiários e partes interessadas

- O ensino da UNIFAL-MG, por meio de ingresso pelo Sistema de Seleção Unificada (SiSU), é aberto a todo o Brasil
- A prestação de serviços e a extensão abrangem a comunidade local e regional de cada um dos campi

Estrutura de custos

- Pessoal
- Manutenção (água, energia, limpeza, vigilância, etc.)
- Investimentos (obras e equipamentos)

Fonte de Receitas

- Orçamento Próprio (recursos do tesouro nacional, recursos advindos da prestação de serviços, etc.)
- Repasses do Governo Federal
- Emendas Parlamentares

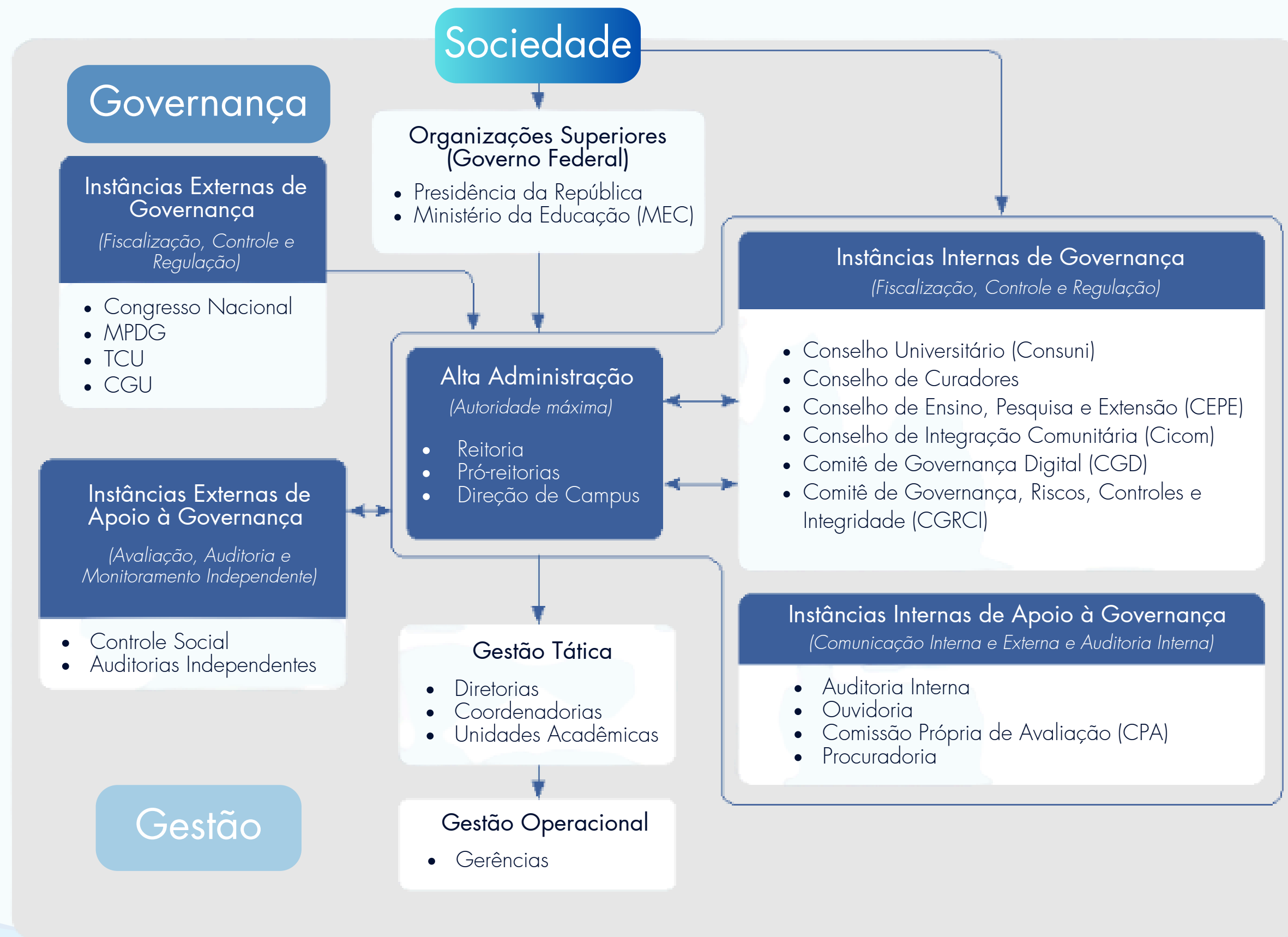
Estrutura de Governança

Pró-reitorias

- PRACE
- PROAF
- PROEC
- PRPPG
- PROGEPE
- PROPLAN
- PROGRAD

Unidades Acadêmicas

- EE
- IQ
- FO
- ICT
- ICB
- ICM
- ICN
- FCF
- ICEX
- ICHL
- ICSA
- FAMED
- FANUT



Instâncias Internas de Governança



Conselho Universitário
(Consuni)

Órgão máximo de natureza normativa, deliberativa e consultiva da UNIFAL-MG, responsável por estabelecer as diretrizes das políticas institucionais de ensino, pesquisa, extensão, administração e demais áreas de atuação da Universidade.



Conselho de Ensino, Pesquisa e
Extensão (CEPE)

Órgão de natureza normativa, deliberativa e consultiva da UNIFAL-MG responsável pelas diretrizes gerais de ensino, pesquisa e extensão da Universidade.



Conselho de Curadores

Órgão responsável pela fiscalização econômico-financeira, orçamentária e patrimonial da UNIFAL-MG, competindo-lhe emitir pareceres sobre a prestação de contas e sobre a alienação ou transferência de bens imóveis.



Conselho de Integração
Comunitária (Cicom)

Órgão de caráter consultivo que apoia a Universidade por meio da análise crítica de metas, projetos, ações e resultados, contribuindo para o fortalecimento da integração institucional com a sociedade.

[Clique para mais informações sobre o Consuni.](#)

[Clique para mais informações sobre o CEPE.](#)

[Clique para mais informações sobre o Conselho de Curadores.](#)

[Clique para mais informações sobre o Cicom.](#)



Comitê de Governança Digital (CGD)

Órgão estratégico responsável pela governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) na UNIFAL-MG, com competências normativas, consultivas e deliberativas, atuando no alinhamento da área aos objetivos institucionais.

Em 2025, foram realizadas duas reuniões ordinárias previstas em regimento. Entre as atividades do CGD no período, destacam-se:

- Inclusão do Gestor de Segurança da Informação e adição das atribuições de Comitê de Segurança da Informação ao Comitê de Governança Digital;
- Aprovação do Plano de Dados Abertos ciclo 2026-2027;
- Aprovação das Diretrizes para Uso de Inteligência Artificial na UNIFAL-MG e aprovação de ferramenta oficial de IA (Perplexity) no âmbito da instituição.

[Clique para mais informações sobre o CGD.](#)



Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI)

Colegiado estratégico e deliberativo responsável pela governança, gestão de riscos, controles internos e integridade na UNIFAL-MG, atuando no fortalecimento das estruturas de governança e no apoio ao controle e à integridade institucional.

Em 2025, o CGRCI desenvolveu as seguintes atividades:

- Aprovação do Mapa Estratégico do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2026–2030) da UNIFAL-MG;
- Discussão e definição dos objetivos estratégicos e indicadores de desempenho do novo PDI;
- Definição dos responsáveis pelos objetivos estratégicos e composição dos Grupos de Trabalho (GTs) para elaboração e detalhamento dos indicadores;
- Validação dos indicadores, metas e resultados-chave do PDI 2026–2030, conforme cronograma de elaboração do plano;
- Análise e deliberação sobre as contribuições encaminhadas pela comunidade acadêmica durante a consulta pública do PDI 2026–2030.

[Clique para mais informações sobre o CGRCI.](#)

Instâncias Internas de Apoio à Governança

Auditoria Interna

A Auditoria Interna da UNIFAL-MG é órgão técnico de assessoramento vinculado hierarquicamente ao Conselho Universitário e tecnicamente ao Órgão Central de Controle Interno do Governo Federal. Atua com base em normas e técnicas reconhecidas, adaptadas à realidade institucional por meio de seus planos e programas anuais.

Nesse sentido, desenvolve atividades de avaliação, controle, monitoramento e assessoramento à gestão, apoiando a Reitoria, os conselhos superiores, gestores e comissões, inclusive em processos administrativos disciplinares.

Em 2025, as ações executadas seguiram o Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT/2025), com registro de sua respectiva situação de execução na tabela ao lado.

Destaca-se que, durante o período, não foram realizados trabalhos de auditoria sem previsão no PAINT, uma vez que todas as atividades formais executadas estavam contempladas, ainda que de forma genérica, no Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna. No exercício, não houve emissão de recomendações em relatórios de auditoria.

A execução do PAINT foi impactada pela cessão de um auditor à Universidade Federal do ABC (UFABC), com a finalidade de apoiar a consolidação da unidade de Auditoria Interna daquela instituição, o que repercutiu na capacidade operacional da unidade na UNIFAL-MG. No período, foi concluída uma ação de capacitação, com carga horária de 6 horas, sobre Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral.

Situação das atividades desenvolvidas pela auditoria interna em 2025

Atividade	Situação
Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna	REALIZADA
Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna	REALIZADA
Prestação de Contas Anual	REALIZADA
Atendimento de Demandas de Órgãos de Controle	REALIZADA
Monitoramento	REALIZADA
Gestão Interna	REALIZADA
Consultoria	REALIZADA
Auditorias de Avaliação	NÃO CONCLUÍDA
Capacitação	REALIZADA PARCIALMENTE

Fonte: AUDIN

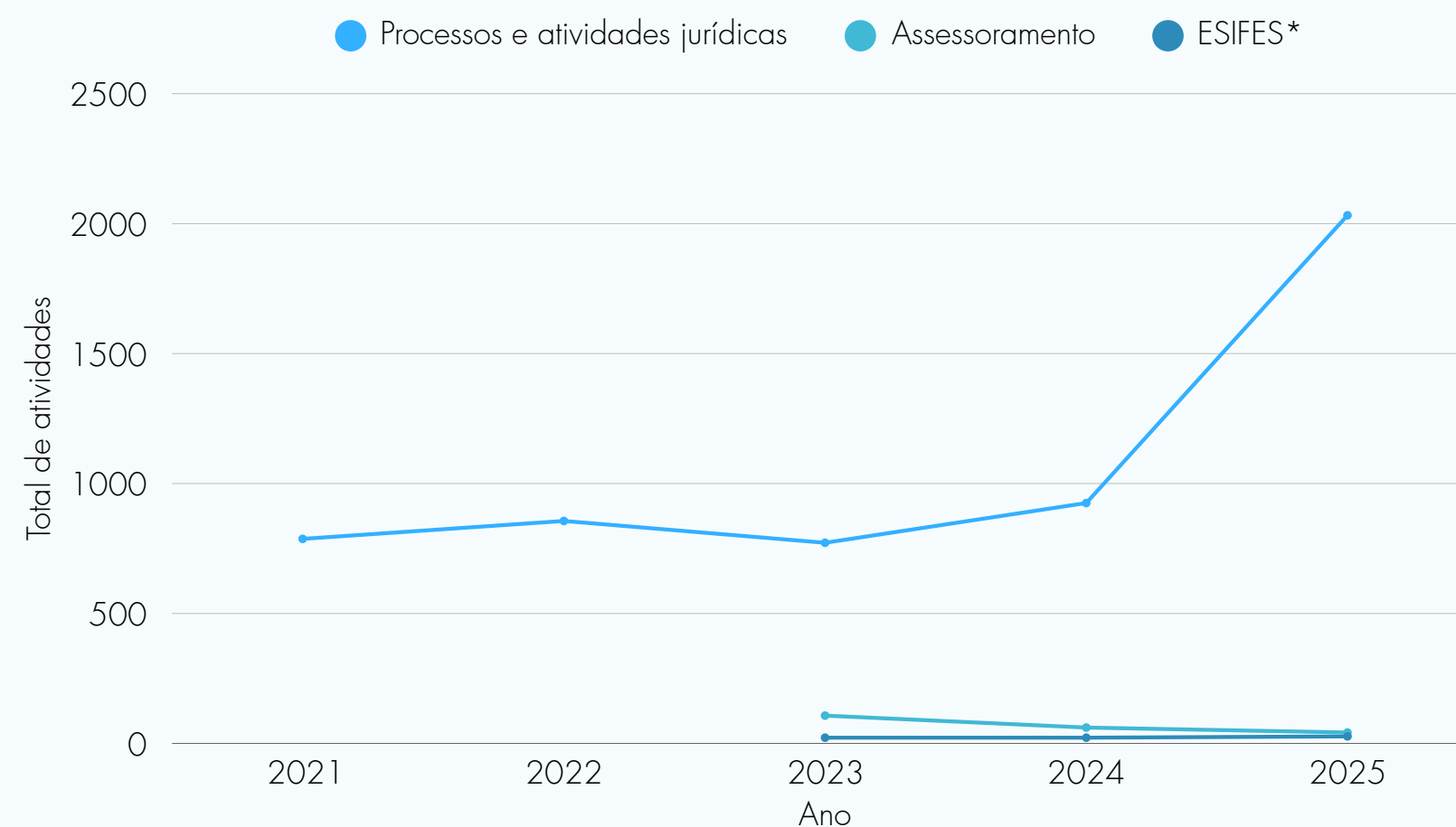
Considerando que não foram concluídos os trabalhos de avaliação previstos para 2025, não houve registro, em relatório, de impropriedades ou de pontos fortes que permitissem aferir o nível de maturidade dos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos. Do mesmo modo, não foram identificados benefícios financeiros decorrentes da atuação da unidade no exercício, em razão da inexistência de recomendações com impacto financeiro direto.

Procuradoria-Geral Federal (PGF)

A Procuradoria-Geral Federal, órgão integrante da Advocacia-Geral da União, é responsável pela representação judicial e extrajudicial das autarquias e fundações públicas federais, bem como pela consultoria e assessoramento jurídicos, atuando de forma centralizada para conferir segurança jurídica e eficiência à Administração Pública indireta. Nesse contexto, a Universidade Federal de Alfenas, enquanto autarquia federal, conta com a Procuradoria Federal junto à Universidade, responsável por prestar orientação jurídica aos gestores, por meio da emissão de pareceres, notas técnicas e manifestações jurídicas que subsidiam os atos de gestão, abrangendo matérias administrativas, acadêmicas e institucionais, além da atuação em defesas e manifestações perante órgãos de controle e fiscalização.

No exercício de 2025, a Procuradoria Federal junto à Universidade Federal de Alfenas registrou a tramitação de 2.101 processos e atividades jurídicas, evidenciando o elevado volume e a diversidade das demandas atendidas. As atuações abrangeram, majoritariamente, análises jurídicas de processos administrativos no âmbito do SEI, assessoramentos formais e informais aos gestores, participação em atividades de substituição institucional no sistema Super Sapiens, bem como o acompanhamento de normativos, atualizações legais e providências administrativas internas, reafirmando o papel estratégico da Procuradoria no suporte à gestão universitária e à conformidade jurídica.

Demonstrativo de evolução das atividades nos últimos anos



*Equipe de Substituições das Procuradorias Federais junto às Instituições Federais de Ensino Superior

Os dados indicam crescimento expressivo das demandas jurídicas em 2025, em comparação ao exercício anterior, evidenciando o aumento do volume e da complexidade das matérias analisadas, especialmente em decorrência da intensificação das atividades administrativas e da consolidação da Nova Lei de Licitações no âmbito institucional.

Coordenadoria de Assuntos Correicionais e Integridade (CACI)

A Coordenadoria de Assuntos Correicionais e Integridade (CACI) é órgão de apoio técnico especializado da Reitoria da UNIFAL-MG, instituído com a finalidade de fortalecer a governança, a integridade institucional e a maturidade das práticas correicionais da universidade, em consonância com as diretrizes do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal.

No ano de 2025, foram apuradas 28 denúncias, todas submetidas a juízo de admissibilidade. Desse total, 4 resultaram na instauração de Investigações Preliminares Sumárias (IPS), 4 foram encaminhadas à Comissão de Ética, 1 teve proposta de conciliação e 1 culminou na instauração de Processo Administrativo Disciplinar. As demais foram arquivadas de forma fundamentada, após análise técnica, por ausência de indícios mínimos de autoria, materialidade ou atipicidade administrativa.

Registra-se, ainda, a finalização de todos os Processos Administrativos Disciplinares e Sindicâncias Acusatórias provenientes de exercícios anteriores. Ao final do exercício, foram contabilizadas 5(cinco) IPS e 1 PAD em andamento, todos instaurados no próprio ano de 2025.

Como parte do fortalecimento da governança correicional, a CACI promoveu a implantação e o treinamento da Comissão Permanente de Processos Correicionais (CPPC), composta por servidores previamente capacitados, com o objetivo de conferir maior celeridade, padronização, especialização técnica

e continuidade aos procedimentos disciplinares, ampliando a segurança jurídica, a transparência e a integridade institucional na universidade.

No exercício de 2025, a CACI fortaleceu o assessoramento correicional por meio da emissão de notas técnicas, do acompanhamento sistemático das comissões e da conclusão do Manual de Boas Práticas Correicionais, alinhado ao Modelo de Maturidade Correicional da Controladoria-Geral da União. No período, foram emitidas 118 declarações, evidenciando o amadurecimento da função correicional e sua contribuição para o fortalecimento da integridade, transparência e governança institucionais.

Quadro resumo das atividades da CACI em 2025

Tipo de procedimento	Instaurados	Concluídos	Pendentes
Denúncias/Representações recebidas	28	28	0
Juízos de admissibilidade	28	28	0
Investigação preliminar	4	4	5
Sindicância	0	1	0
PAD Ordinário	1	0	1
PAD Sumário	0	0	0
Conciliações propostas	1	1	0
TAC firmados	0	0	0
Encaminhamentos para a Comissão de Ética	4	-	-
Certidões e declarações emitidas	118	-	-
Notas Técnicas emitidas	34	-	-

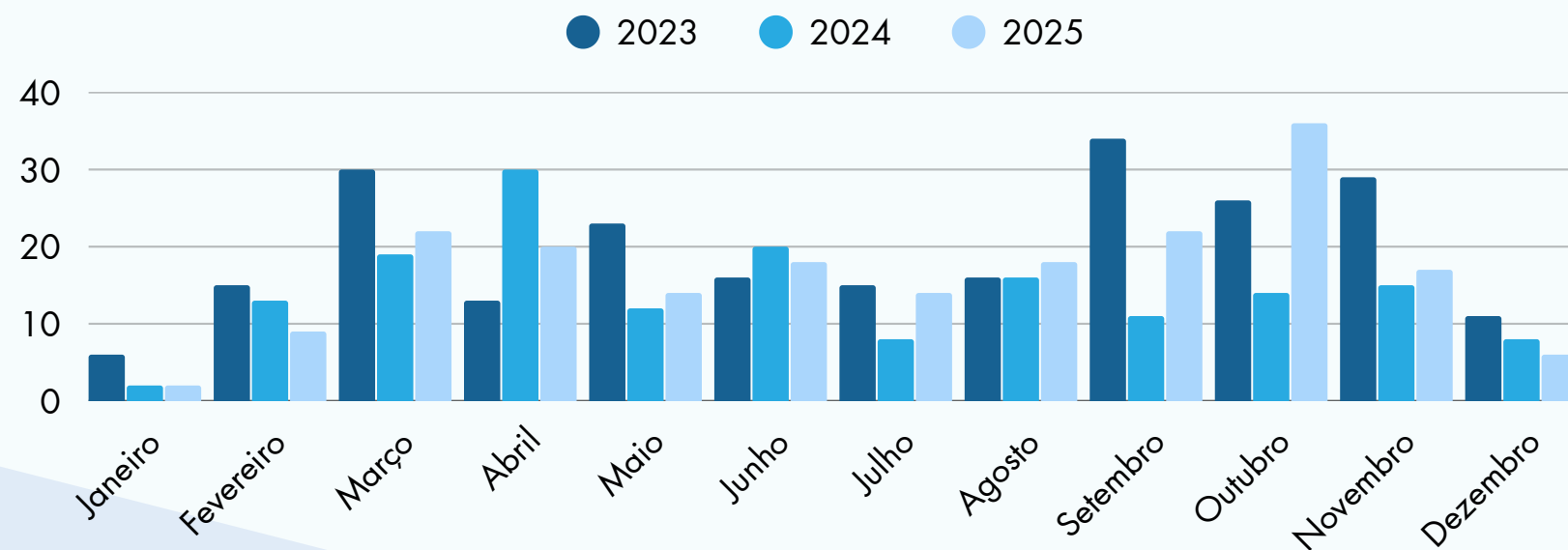
Fonte: CACI

Ouvidoria e o Serviço de Informação ao Cidadão (SIC)

A Ouvidoria da UNIFAL-MG, vinculada à Reitoria, atua como canal de comunicação entre a sociedade e a administração universitária, contribuindo para a defesa de direitos e o aprimoramento institucional. Recebe e encaminha manifestações — sugestões, reclamações, denúncias, elogios e solicitações — preferencialmente pela Plataforma Fala.BR (CGU), além de gerenciar o e-SIC, em conformidade com a Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação). O atendimento é realizado por meio presencial e pelos canais eletrônicos e oficiais disponíveis.

No ano de 2025 a Ouvidoria recebeu, via plataforma Fala.BR, 198 manifestações, o que representa um aumento de aproximadamente 17% em relação ao recebido no ano de 2024 (168 manifestações), porém uma redução de aproximadamente 15% em relação ao recebido no ano de 2023 (234 manifestações), conforme dados da Plataforma Central Painéis da Controladoria Geral da União, "Painel Resolveu?".

Manifestações recebidas pela Ouvidoria, por mês, durante os últimos três anos



Fonte: Elaboração própria a partir de dados extraídos da plataforma Fala.BR.

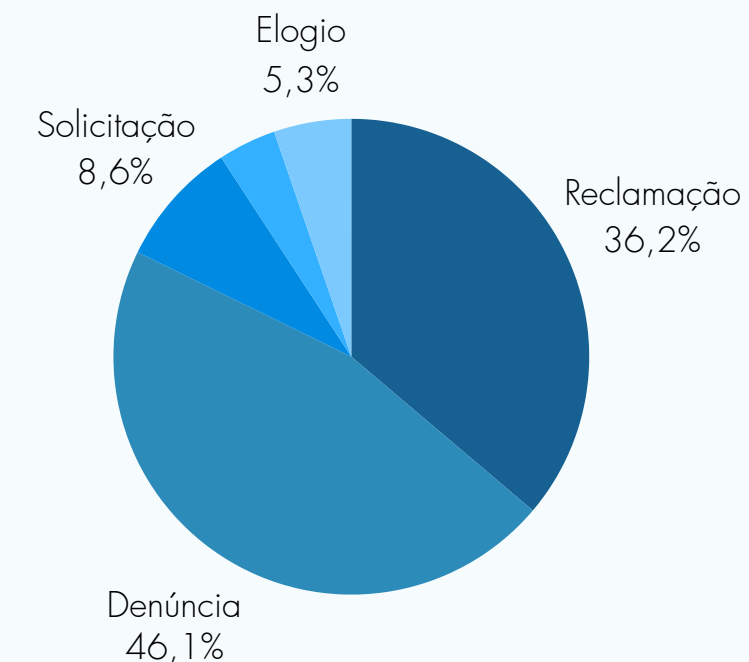
Do conjunto de manifestações registradas no ano de 2025 (198), tem-se que:

- 151 foram respondidas - sendo 74,2% no prazo legal, e 25,8% após o prazo legal;
- 46 foram arquivadas;
- 3 foram encaminhadas para outros órgãos;
- 1 ainda estava em andamento quando do fim de 2025.

As manifestações recebidas pela Ouvidoria distribuíram-se conforme os tipos apresentados no primeiro gráfico ao lado.

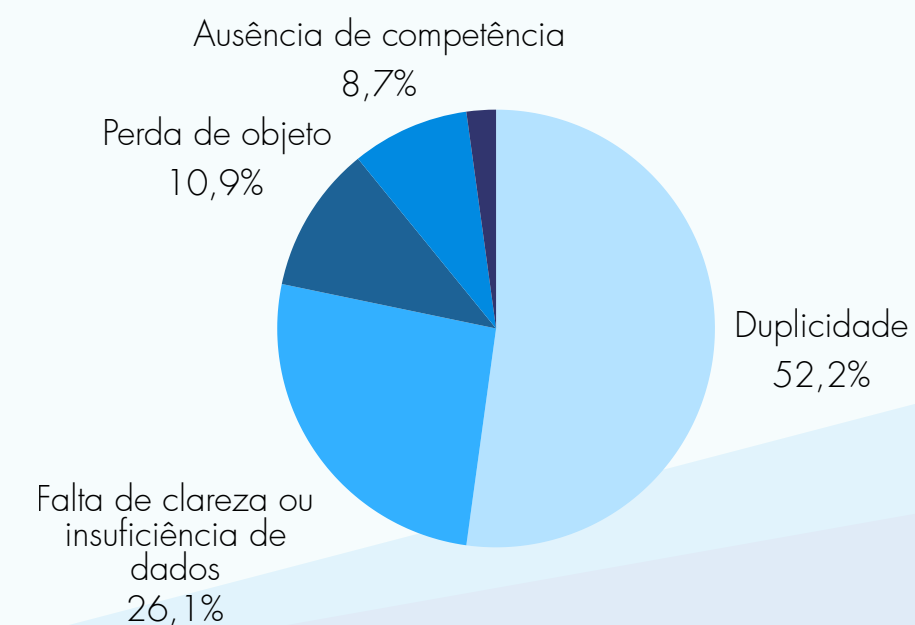
Quanto às manifestações arquivadas, os respectivos motivos encontram-se detalhados no segundo gráfico.

Tipos de manifestações recebidas em 2025



Fonte: "Painel Resolveu?", da CGU.

Motivos de arquivamento de manifestações em 2025



Fonte: "Painel Resolveu?" da CGU (2025).

Os resultados das pesquisas de resolutividade das manifestações enviadas para a Ouvidoria da UNIFAL-MG em todo o ano de 2025 apontam que das 198 manifestações tratadas pela instituição, um percentual ligeiramente superior a 84% teve registro de resolutividade, conforme se apresenta a seguir:

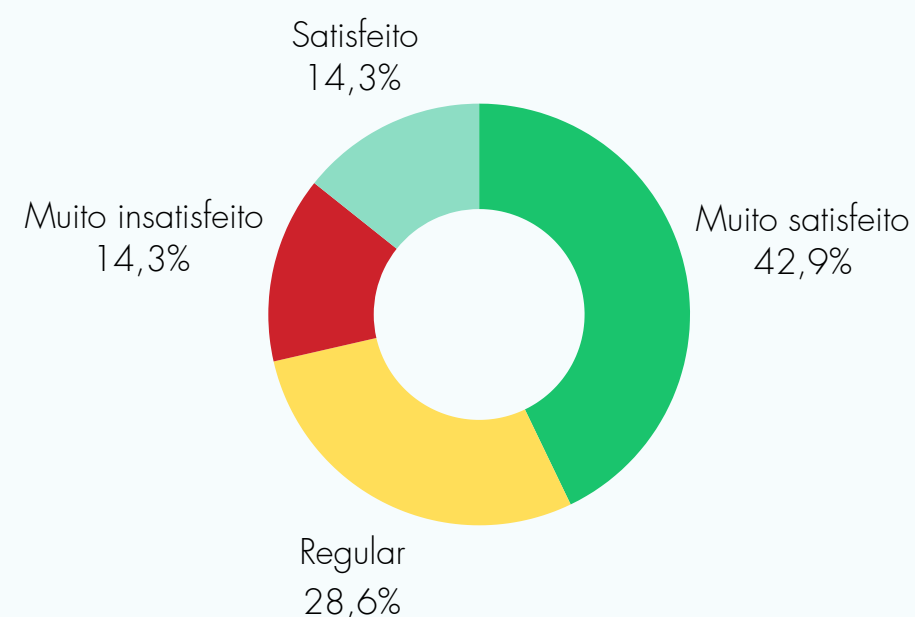


Fonte: Painel Resolveu? da CGU (2025)

*Considera as manifestações com resposta conclusiva pela Ouvidoria

No que se refere à avaliação do atendimento prestado pela Ouvidoria da UNIFAL-MG, das 152 manifestações tratadas em 2025, apenas 7 registraram manifestação quanto ao nível de satisfação, cuja média foi de **67,86**. A distribuição dessas avaliações encontra-se apresentada no gráfico ao lado.

Pesquisa de satisfação das manifestações enviadas para a Ouvidoria



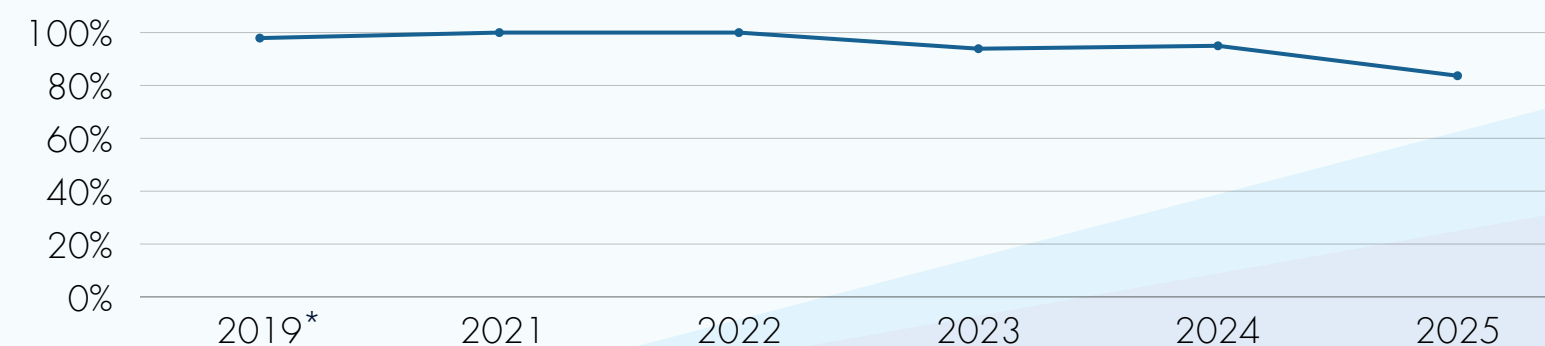
Fonte: Painel Resolveu? da CGU (2025)

O prazo legal para atendimento às manifestações encaminhadas pela CGU, via Plataforma Fala.BR, para a Ouvidoria da UNIFAL-MG é de 30 dias, podendo ser prorrogado por igual período, sob justificativa. Conforme apurado no "Painel Resolveu?", no ano de 2025 o tempo médio de resposta da universidade foi de **32,4** dias (74,2% dentro do prazo e 25,8% fora do prazo), portanto, tempestivamente em sua maioria.

Em relação ao acesso à informação, em 2025, a UNIFAL-MG recebeu **135** solicitações, com tempo médio de resposta de **19,3** dias. No ranking de cumprimento da Lei de Acesso à Informação (LAI), a universidade ocupa a **141ª** posição entre 320 órgãos avaliados.

No que se refere à transparência ativa, em 2025 a UNIFAL-MG cumpriu 41 dos 49 itens avaliados, correspondendo a **83,67%** de atendimento. Embora a meta G4-I6-M1 do PDI 2021-2025 tenha sido alcançada nos dois primeiros anos de vigência, a partir de 2023 observou-se redução no desempenho, resultando no encerramento do ciclo abaixo do valor esperado. O decréscimo decorreu, sobretudo, da não realização tempestiva das adequações solicitadas às áreas responsáveis.

Desempenho anual da **Meta 1 do objetivo G4I6 do PDI - Meta 1: Cumprir com 100% dos itens de transparência ativa ao longo do PDI)**



Fonte: Elaboração própria a partir de dados extraídos da Plataforma ForPDI.

*Referência

Comissão Própria de Avaliação (CPA)

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) tem por objetivos planejar e executar o processo de autoavaliação institucional, orientando-se pelos os princípios e as diretrizes do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) e com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UNIFAL-MG.

Em 2025, a autoavaliação ocorreu entre 23/06 e 04/07 (2025/1s) e entre 20/10 e 07/11 (2025/2s). As avaliações abordaram os 5 Eixos do SINAES:

1. Planejamento e Avaliação Institucional;
2. Desenvolvimento Institucional;
3. Políticas Acadêmicas;
4. Políticas de Gestão; e
5. Infraestrutura.

Participam do processo de avaliação a comunidade interna - discentes de graduação e pós-graduação, e servidores (TAEs e docentes) - e comunidade externa. A tabela seguinte mostra dados agregados de participação da comunidade interna (agrupados em discentes, docentes e Servidores TAE) processos de avaliação institucional da UNIFAL-MG realizados em 2025. São apresentados o número de participantes (n Amostra) e o tamanho do grupo total (N População.)

Resultados das autoavaliações realizadas em 2025

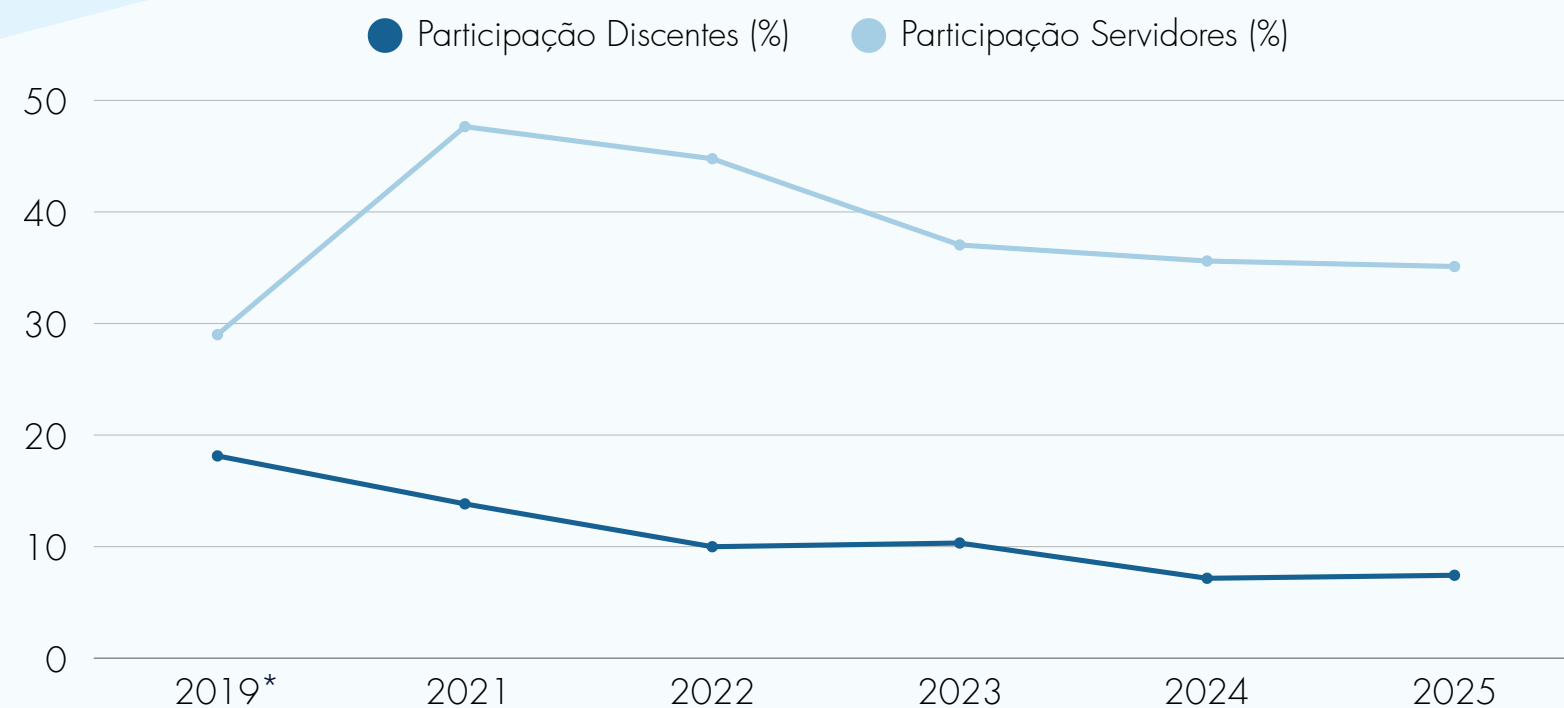
Autoavaliação	Grupo	População total (N)	Amostra (n)	% de participação
2025/1	Discente	7827	653	8,34
	Docente	693	288	41,56
	TAE	378	80	21,16
2025/1 total	-	8898	1021	11,47
2025/2	Discente	7355	475	6,46
	Docente	701	264	37,66
	TAE	380	43	11,32
2025/2 total	-	8436	782	9,27
Total geral		17334	1803	10,40

Fonte: Sistema interno de autoavaliação

A comunidade externa participou da avaliação através de uma amostra de 14 indivíduos de cidades da região de abrangência da UNIFAL-MG. Da amostra, 89,27% relataram ter bom grau de conhecimento sobre os cursos da UNIFAL-MG e 68,89% têm percepção positiva da universidade.

Conforme se observa no gráfico a seguir, os resultados de participação seguem uma tendência de estabilidade, apesar de múltiplas ações de divulgação no decorrer do ano de 2025.

Histórico do percentual de participação na autoavaliação
(Meta 1 - Obter a participação de pelo menos 70% dos Discentes anualmente; e **Meta 2** - Obter 90% de participação de Servidores anualmente, do **objetivo G2I2 do PDI)**

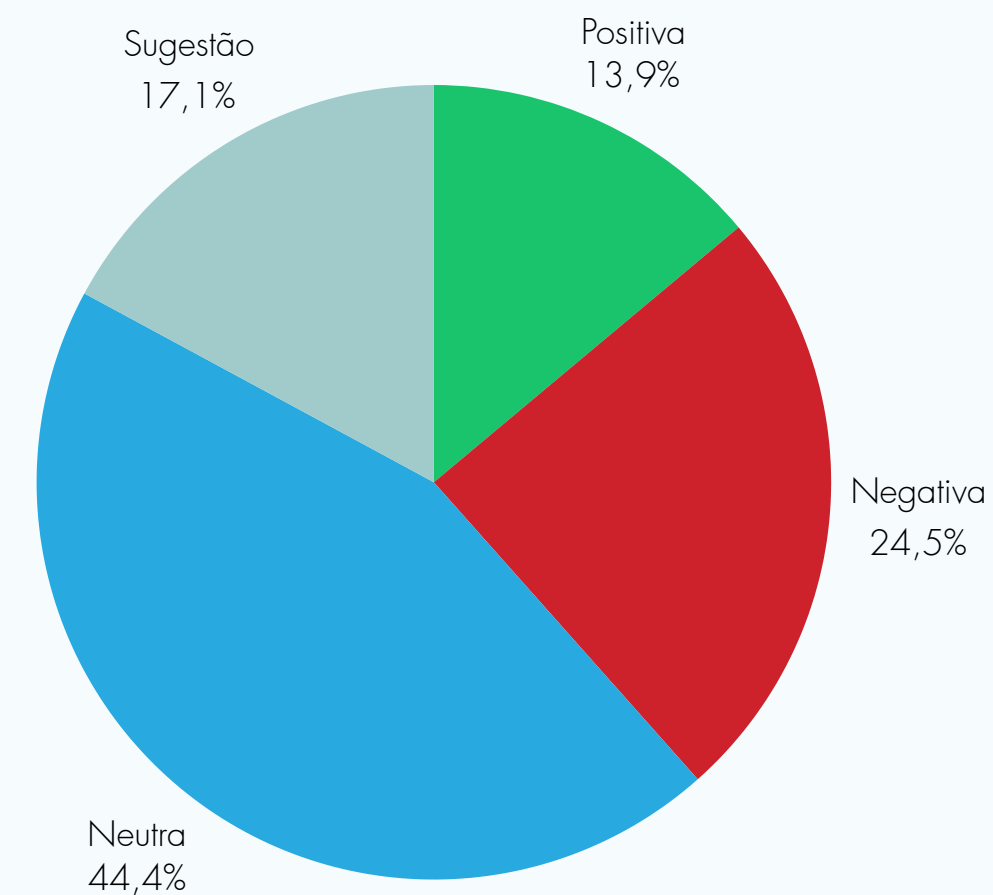


*Referência
 Fonte: Sistema interno de autoavaliação

[Clique aqui para acessar o relatório completo da Autoavaliação 2025.](#)

Um resultado que cabe registro no processo de autoavaliação são as manifestações da comunidade interna sobre a UNIFAL-MG. Estas manifestações constituem parte dos questionamentos aplicados à comunidade interna. Através de análises específicas, foram identificadas 6807 menções das duas etapas de avaliação realizadas. Estas foram classificadas em positivas, negativas, sugestões ou neutras sobre a universidade. Os dados agregados são apresentados no gráfico abaixo:

Manifestações da comunidade interna sobre a UNIFAL-MG



Fonte: CPA

Gestão de Riscos

A UNIFAL-MG vem buscando formalizar a implementação da gestão de riscos desde 2017, tendo incluído, no PDI 2021–2025, o objetivo estratégico “G1”, voltado à ampliação das ações de gestão de riscos no âmbito institucional. Como marco normativo desse processo, a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos (PGRCI) foi revisada, reformulada e aprovada pelo Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI) ao final de 2022, estabelecendo princípios, diretrizes, responsabilidades e o modelo de condução da gestão de riscos na Universidade.

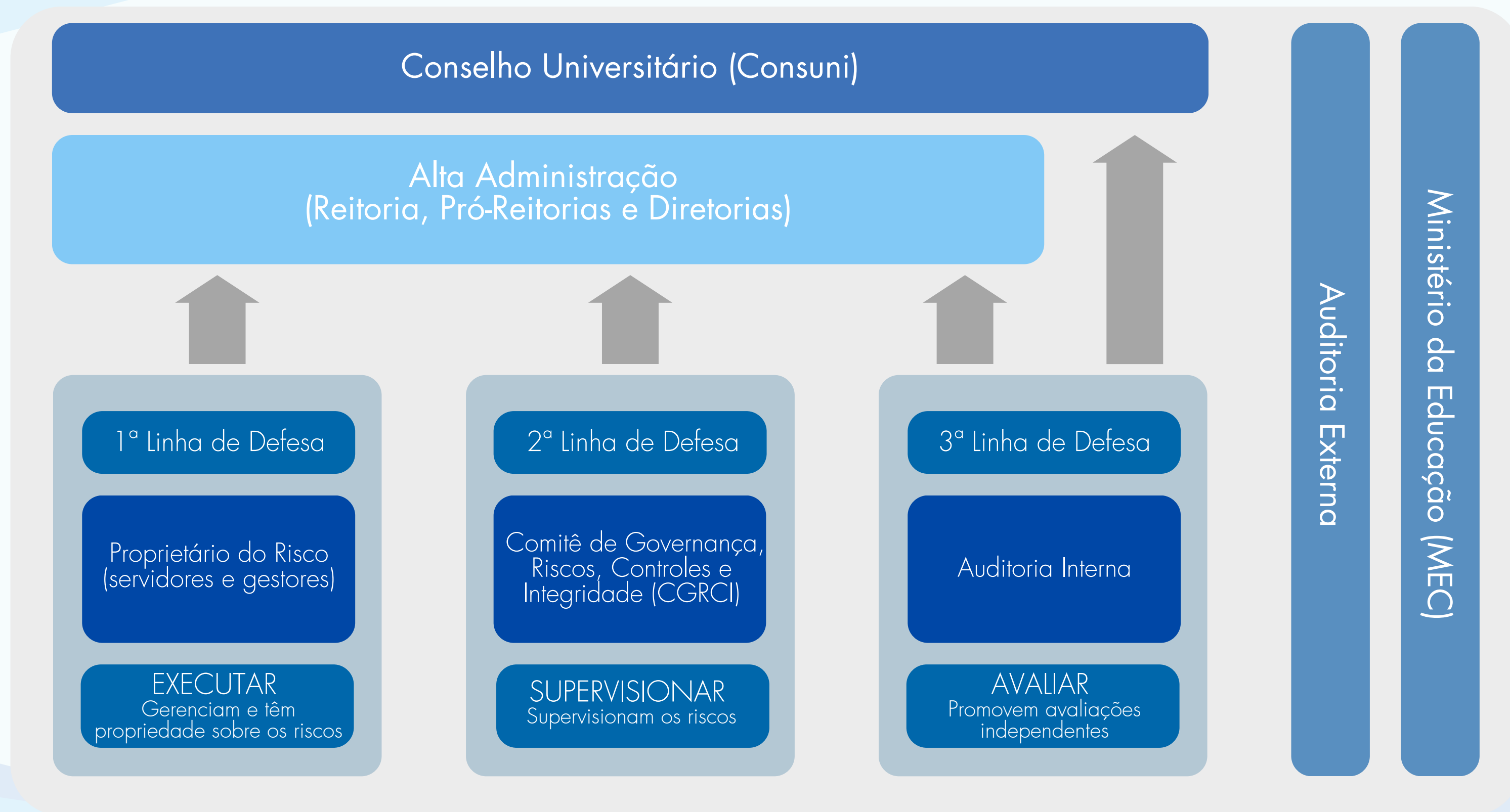
Em 2024, a PGRCI foi inserida na plataforma ForRisco e, paralelamente, deu-se continuidade ao mapeamento de processos, etapa reconhecida como essencial para a identificação e o tratamento dos riscos que podem impactar o alcance dos objetivos institucionais. Contudo, no exercício de 2025, não houve avanços significativos na efetiva implementação da gestão de riscos, principalmente em razão da limitação de pessoal e da não conclusão do mapeamento de processos, que segue em curso.

Registra-se que, embora alguns setores realizem análises de riscos de seus próprios processos, tais iniciativas ocorrem de forma pontual, descentralizada e não institucionalizada, não atendendo ainda ao modelo integrado previsto na PGRCI e à intenção de consolidação da gestão de riscos por meio da plataforma For. A Universidade reconhece a relevância estratégica da gestão de riscos para o fortalecimento da governança e da tomada de decisão, contudo, diante das restrições estruturais enfrentadas, não foi possível avançar de forma sistêmica e institucional no ano de 2025.

 [Clique para acessar a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da UNIFAL-MG.](#)



Linhas de Defesa da UNIFAL-MG



Canais de Comunicação com a Sociedade

A comunicação da UNIFAL-MG articula comunicação institucional e pública, buscando fortalecer a imagem da Universidade e, ao mesmo tempo, difundir conteúdos de interesse social, como pesquisa, inovação, educação, cultura e saúde. Para isso, utiliza principalmente canais digitais - portal institucional, jornal, boletins e redes sociais - com uma estratégia integrada de publicação, ampliando o alcance das informações e a eficiência na divulgação das ações institucionais.

Em 2025, a Diretoria de Comunicação Social (Dicom) concentrou sua atuação no fortalecimento da presença institucional da UNIFAL-MG e na ampliação da divulgação científica. Entre os principais desafios do período, destacou-se a gestão da campanha de divulgação do vestibular, que exigiu planejamento integrado e articulação entre diferentes frentes de comunicação para produção e veiculação de conteúdos.

No campo da difusão científica, o projeto +Ciência, realizado com fomento da FAPEMIG, ampliou a visibilidade das pesquisas desenvolvidas na Universidade por meio de conteúdos jornalísticos e multimídia voltados ao público não especializado, aproximando a produção acadêmica da sociedade.

No âmbito da promoção dos cursos de graduação, foram produzidos vídeos institucionais de apresentação, cuja execução por empresa contratada demandou acompanhamento técnico da Dicom, além de articulação com as coordenações de curso e alinhamento institucional para garantir a qualidade das peças.

Paralelamente, a Divisão de Relações Públicas e Cerimonial ampliou o apoio à realização de eventos acadêmicos, científicos e administrativos, enquanto ações de reestruturação do portal institucional buscaram aprimorar o acesso às informações e a experiência de navegação.

De forma integrada, essas ações reforçam o compromisso da Dicom com a transparência, o acesso à informação e a valorização das atividades de ensino, pesquisa e extensão da UNIFAL-MG.

- **Portal Institucional**

O Portal Institucional da UNIFAL-MG permaneceu, em 2025, como um dos principais canais de comunicação com os públicos interno e externo, reunindo informações institucionais, editais, agenda de eventos e conteúdos de interesse acadêmico e social.

 [Clique aqui para acessar a página oficial da UNIFAL-MG.](#)

No período, foram publicados **246** editais e **299** eventos, consolidando o Portal como referência para a divulgação de oportunidades acadêmicas, administrativas e científicas. Ao longo do ano, a plataforma registrou **1.542.007** acessos, com maior concentração nos meses de janeiro e fevereiro, em função da busca por informações sobre ingresso e processos seletivos.

Entre as páginas mais acessadas, destacaram-se a página inicial, a área de Ingresso, o Portal do Aluno, a seção de Concursos e Editais e o Portal do Servidor, evidenciando o interesse tanto da comunidade acadêmica quanto do público externo.

Paralelamente, a Dicom deu continuidade à reestruturação do Portal, com foco na melhoria da navegação, organização das informações e facilitação do acesso aos conteúdos institucionais.

• **Jornal da UNIFAL-MG**

Em 2025, o Jornal UNIFAL-MG consolidou-se como importante canal de divulgação institucional, reunindo notícias, reportagens e conteúdos de interesse público sobre ensino, pesquisa, extensão e gestão.

Ao longo do ano, foram publicados **559** conteúdos, com destaque para a editoria Notícias (374 matérias) e UNIFAL-MG na Mídia (105 registros), além de artigos, entrevistas, podcasts e outros formatos. O portal registrou **147.504** acessos, com maior volume nos meses de dezembro, fevereiro e janeiro.

Entre os conteúdos mais acessados, destacaram-se matérias sobre ingresso na graduação, processos seletivos e oportunidades acadêmicas, além de publicações sobre produção científica e reconhecimento institucional da Universidade.

Os dados evidenciam o papel estratégico do Jornal na comunicação institucional, especialmente na divulgação de oportunidades e na ampliação da visibilidade das ações desenvolvidas pela comunidade universitária.

• **Campanha de Vestibular**

A campanha de divulgação do Vestibular UNIFAL-MG, realizada por meio da Facepe, foi uma das principais ações estratégicas da Dicom em 2025, marcando o retorno do processo seletivo próprio da Universidade. A iniciativa envolveu planejamento integrado de comunicação institucional, publicidade e divulgação jornalística, com foco em ampliar a visibilidade da UNIFAL-MG e atrair candidatos.

Com o slogan “**O Vestibular tá On!**”, a campanha adotou linguagem voltada ao público jovem e contemplou ações em múltiplos canais, incluindo redes sociais, vídeos institucionais, rádio, televisão, materiais gráficos e uma página específica no Portal Institucional para centralização das informações.

Nas redes sociais, os conteúdos impulsionados geraram 13.375 cliques para o site do Vestibular, com alcance de 409.587 pessoas e 1.695.732 impressões. As publicações orgânicas somaram 753.996 visualizações, alcançando 317.352 pessoas e gerando 18.056 interações.

• Boletins Informativos

Como estratégia de ampliação e agilidade na divulgação de conteúdos institucionais, a Dicom manteve, em 2025, o envio periódico de boletins informativos por e-mail e WhatsApp, por meio do canal oficial do Jornal UNIFAL-MG.

Foram mantidos os principais boletins semanais: Acontece (eventos, às segundas-feiras), Oportunidades (editais e seleções, às quartas-feiras) e Informa/Jornal (notícias institucionais, às quintas-feiras), além de informativos especiais voltados a campanhas e conteúdos estratégicos.

Ao longo do ano, foram distribuídos **145** boletins - 34 do Acontece, 45 do Oportunidades, 49 do Informa/Jornal e 17 especiais - alcançando cerca de **20 mil** pessoas, entre servidores, estudantes, egressos e público externo.

• Redes Sociais

Em 2025, as redes sociais da UNIFAL-MG apresentaram crescimento e consolidaram-se como canais relevantes de comunicação institucional, divulgação científica e relacionamento com a sociedade.

O Instagram manteve-se como principal plataforma, com 34.511 seguidores ao final do período (↑35% em relação a 2024). O LinkedIn alcançou 10.006 seguidores (↑13,2%), o YouTube 16.441 inscritos (↑9,6%) e o TikTok 1.207 seguidores (↑29,33%). Já o Facebook, com 17.896 seguidores, e o X, com 1.644, registraram crescimento mais discreto (↑2,85% e ↑2,04% respectivamente), com tendência de estagnação.

No período, foram publicados 3.862 conteúdos nas plataformas institucionais, com destaque para o Instagram (1.761 publicações), seguido por Facebook (939), X (652), LinkedIn (241), YouTube (189) e TikTok (80).

Entre os conteúdos mais acessados, destacam-se

- Instagram

Post: "A UNIFAL-MG se destacou no Ranking Universitário da Folha (RUF) 2025", com 132.396 visualizações.

Reels: "Vestibular prazo final", com 108.257 visualizações.

- Facebook

Post: "Por que a UNIFAL-MG retomou o seu vestibular próprio?", com 36.738 visualizações.

- LinkedIn

Post: "Concurso professores", com 4.568 visualizações.

De modo geral, essas postagens são percebidas como oportunidades, seja para ingresso na Universidade, participação em processos seletivos ou acesso a informações que evidenciam a qualidade e o reconhecimento institucional.

Siga a UNIFAL-MG nas principais redes sociais:



Perfil no [Instagram](#)



Perfil no [X](#)



Canal no [YouTube](#)



Perfil no [Facebook](#)



Perfil no [TikTok](#)



Canal no [Spotify](#)



[Lista de perfis institucionais nas redes sociais](#)

- **Imprensa**

O relacionamento da UNIFAL-MG com a imprensa é conduzido pela Dicom, por meio do envio de releases e da intermediação entre jornalistas e especialistas da Universidade, viabilizando entrevistas e participação em reportagens.

Em 2025, foram enviados **213** releases, resultando em **788** inserções em veículos externos. Desse total, **129** inserções decorreram de sugestões de pauta e **261** da publicação direta de releases, além de citações e entrevistas com membros da comunidade acadêmica.

A maior parte das inserções ocorreu em sites de notícias (689), seguida por jornais e televisão (79), evidenciando a forte presença da Universidade em mídias digitais e audiovisuais.

Os dados, monitorados pela própria Dicom, reforçam o papel estratégico da imprensa na ampliação da visibilidade institucional, ainda que possam não capturar integralmente todas as menções à Universidade.

- **Eventos Institucionais**

Em 2025, a Divisão de Relações Públicas e Cerimonial, atuou na organização e no apoio a eventos institucionais da UNIFAL-MG, envolvendo planejamento, definição de protocolos e condução cerimonial.

No período, foram realizados **20** eventos organizados diretamente pela equipe, incluindo cerimônias solenes e formaturas, além do apoio a outros **26** eventos, com elaboração de roteiros, organização de mesas de autoridades e suporte operacional.

Observa-se uma demanda crescente por esse tipo de apoio, indicando a necessidade de fortalecimento da equipe para ampliar, de forma estruturada, o atendimento às unidades acadêmicas e administrativas da Universidade.

- **Criação de Materiais Gráficos e Digitais**

Em 2025, a Dicom desenvolveu atividades voltadas à produção de materiais gráficos e digitais para a comunicação institucional da UNIFAL-MG, incluindo flyers, cards para redes sociais, banners, cartazes e outras peças de divulgação.

No período, foram produzidas cerca de **200** peças, destinadas tanto a ações institucionais e campanhas estratégicas quanto ao atendimento de demandas de diferentes setores da Universidade, com utilização em múltiplos canais, como redes sociais, portal institucional, boletins e eventos.

Essa produção integra as estratégias de comunicação da Universidade, contribuindo para a padronização da identidade visual, ampliação do alcance das informações e fortalecimento da divulgação das atividades institucionais.



Quer saber mais sobre a UNIFAL-MG?
Converse com a gente!

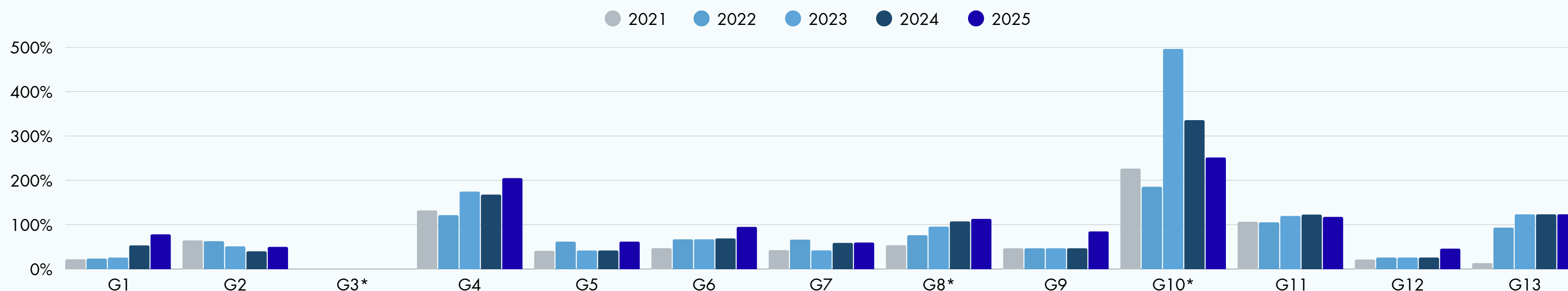
Resultados do Plano de Ações 2025 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Gestão, Inovação e Internacionalização

O Eixo Gestão (Gestão, Inovação e Internacionalização) abrange 13 objetivos, 46 indicadores e 83 metas, sendo 24 anuais e 59 para todo o período do PDI, conforme a revisão realizada em 2024. A execução dessas metas envolve diversos setores da universidade.

No ano de 2025, foram planejadas 115 ações, das quais 75% foram concluídas. Abaixo apresentamos o gráfico do desempenho dos objetivos ano a ano.

Avanços dos objetivos do Eixo Gestão, Inovação e Internacionalização



Legenda:

- G1 - Ampliar as ações de Gestão de Risco na UNIFAL-MG
- G2 - Aperfeiçoar e acompanhar o sistema de autoavaliação institucional pelos membros da comunidade acadêmica
- G3* - Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro
- G4 - Aprimorar e consolidar os meios de comunicação institucionais e a divulgação da UNIFAL-MG na sociedade
- G5 - Implantar ações/políticas e diretrizes de segurança da informação na UNIFAL-MG
- G6 - Informatizar, automatizar e aprimorar processos estratégicos para a instituição
- G7 - Ampliar ações de capacitação e qualificação para servidores da UNIFAL-MG

- G8* - Fomentar a cooperação institucional, interinstitucional, nacional e internacional
- G9 - Aprimorar e ampliar o acesso à conectividade de rede nos campi
- G10* - Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação
- G11 - Aprimorar Processos de Compra e Infraestrutura
- G12 - Ampliar a disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação
- G13 - Promover o ensino de línguas e culturas estrangeiras na UNIFAL-MG

*Objetivos abordados na seção Inovação e Internacionalização do capítulo Resultados da Gestão.

Conforme ilustrado no gráfico, a maioria dos objetivos apresentou algum avanço, com destaque para a meta anual G4-I5-M1 (ampliar para pelo menos 4 o número de pautas institucionais veiculadas na imprensa), que registrou 63 pautas em 2025 (1.575%). De modo geral, G4, G10 e G11 mantiveram desempenho elevado ao longo do período, enquanto G6, G8 e G9 apresentaram crescimento progressivo, especialmente nos anos finais. O objetivo G1 também evoluiu de forma consistente, ao passo que G2 apresentou queda, com leve recuperação em 2025. G5 e G7 mantiveram desempenho intermediário, com oscilações. Por outro lado, G3 não avançou, e G12 teve evolução limitada.

Das 24 metas anuais, 17 atingiram ou superaram as expectativas, com maior destaque para metas relacionadas à divulgação institucional (G4-I2-M1, M2 e M3) e para G4-I4-M3 (ampliar conteúdos audiovisuais com interpretação e tradução em Libras), que alcançou 192%. Outras duas metas apresentaram desempenho intermediário: G7-I1-M1 (cursos de capacitação), com 72,5%, e G11-I1-M1 (atendimento às ordens de serviço), com 88,43%.

No objetivo G2 (autoavaliação institucional), a meta de revisão do formulário (G2-I3-M1) e a meta anual de campanhas de divulgação (G2-I1-M1) foram cumpridas; contudo, a realização de *lives* (G2-I1-M2) não ocorreu, e a participação da comunidade ficou abaixo do esperado. Também houve metas sem avanço na área de capacitação, como G7-I1-M5 (cursos contratados), prejudicada por limitações orçamentárias.

Das 59 metas estabelecidas para todo o período do PDI, 31 atingiram ou superaram as expectativas, sendo que as metas a seguir foram alcançadas em 2025:

- Revisar ao menos a metade dos mapeamento de processos de trabalho dos órgãos suplementares da Reitoria (G1-I1-M3)
- Elaborar o manual de uso de marca (G4-I1-M3)
- Criar do Portal do Servidor (G4-I1-M4)
- Implantar descrição em 100% das imagens em matérias jornalísticas e em redes sociais (G4-I4-M2)
- Publicar a política de autenticação, retenção de logs e auditoria de dados trafegados na rede. (G5-I3-M1)
- Identificar, junto às Pró-Reitorias e unidades administrativas, os processos estratégicos passíveis de informatização ou aprimoramento (G6-I1-M1)
- Implantar o Repositório Institucional em ambiente digital (G6-I4-M1)
- Ampliar o número de pontos de rede em pelo menos 11 dos 14 prédios onde a quantidade atual é considerada insuficiente (G9-I2-M2)
- Aprovar a Política de adoção de nuvem (G12-I1-M1)

Entre as demais metas, 8 metas alcançaram entre 70 e 95%, 5 ficaram entre 50 e 69%, 2 metas com menos de 30% e 12 metas não tiveram avanço. Destacam-se, entre estas últimas, metas relacionadas à gestão de riscos (G1), que permaneceram estagnadas em função da não conclusão dos mapeamentos de processos, além de metas voltadas à elaboração e implementação de políticas institucionais (G4 e G12). O não avanço está associado, sobretudo, à dificuldade de mobilização de equipes, diante da priorização de demandas operacionais.

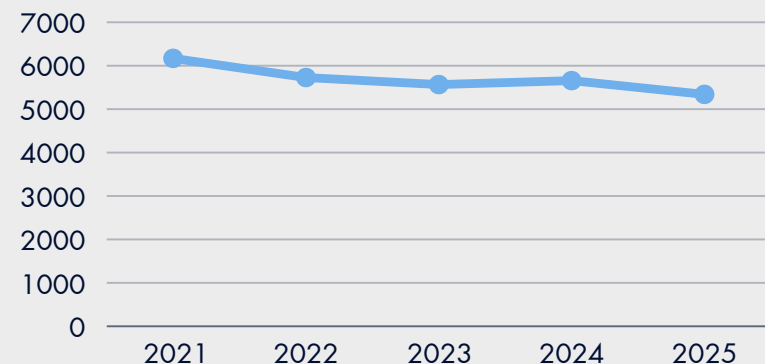


Resultados da Gestão

UNIFAL-MG em Números

Ensino, Pesquisa, Extensão e Assistência Estudantil

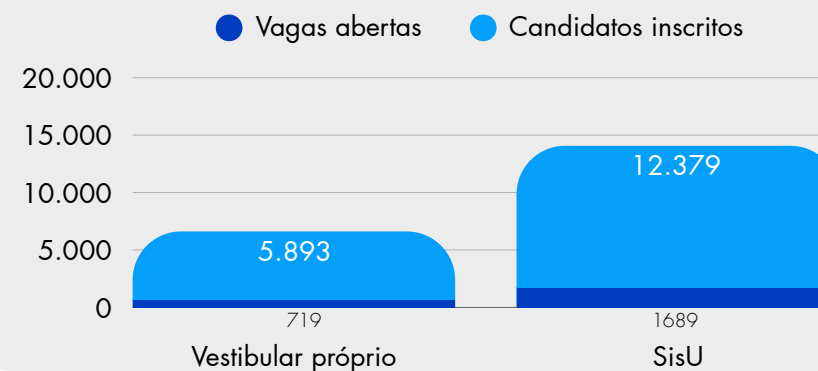
Discentes matriculados na Graduação



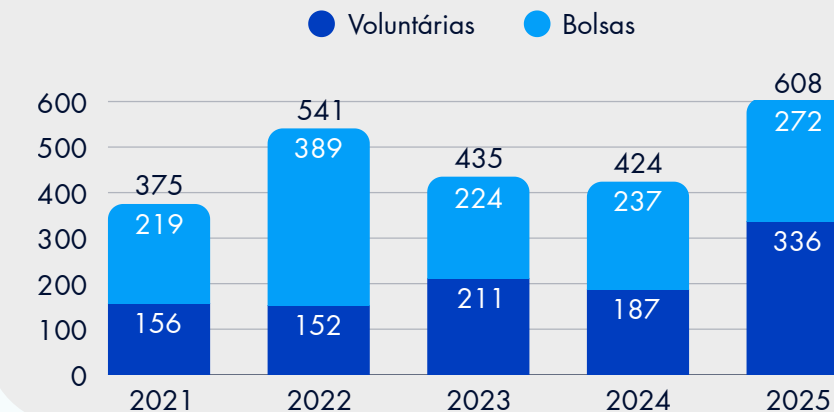
Número de cursos de Graduação em 2025



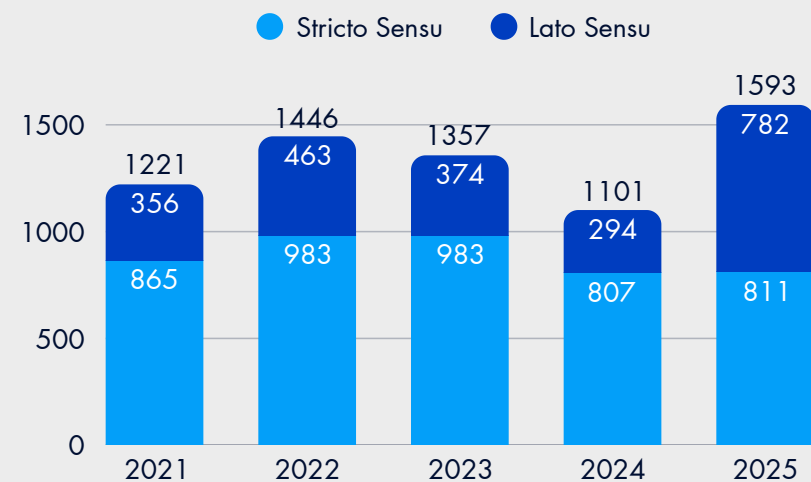
Principais formas de acesso à Graduação em 2025



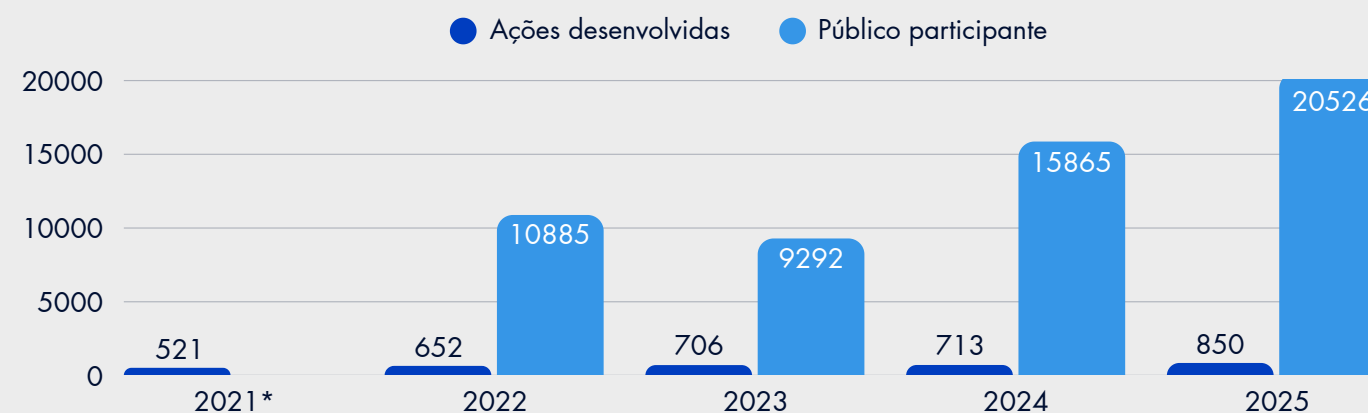
Iniciação Científica



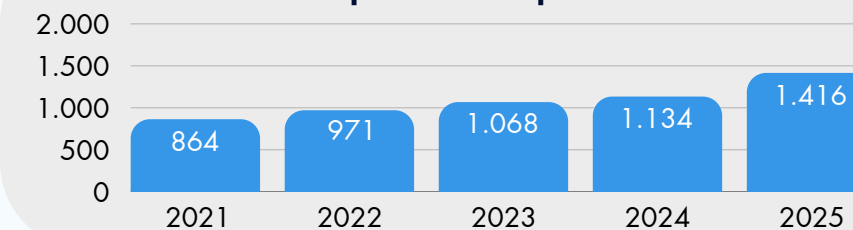
Discentes matriculados na Pós-Graduação



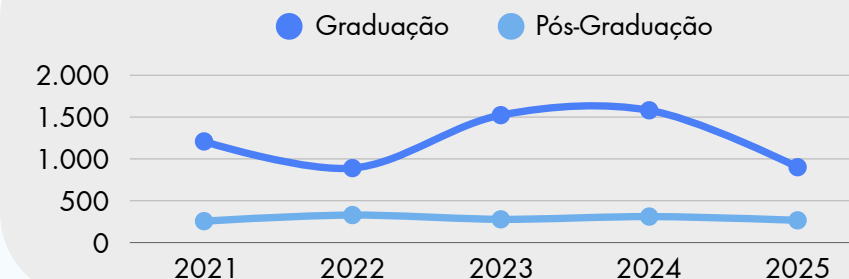
Projetos de Extensão e público participante



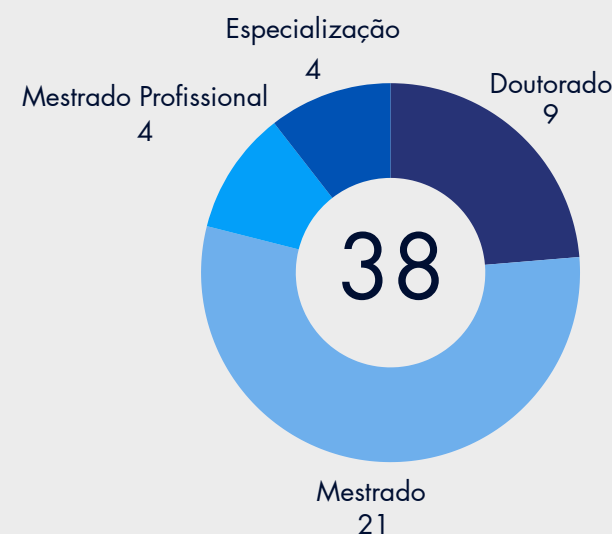
Projetos de Pesquisa



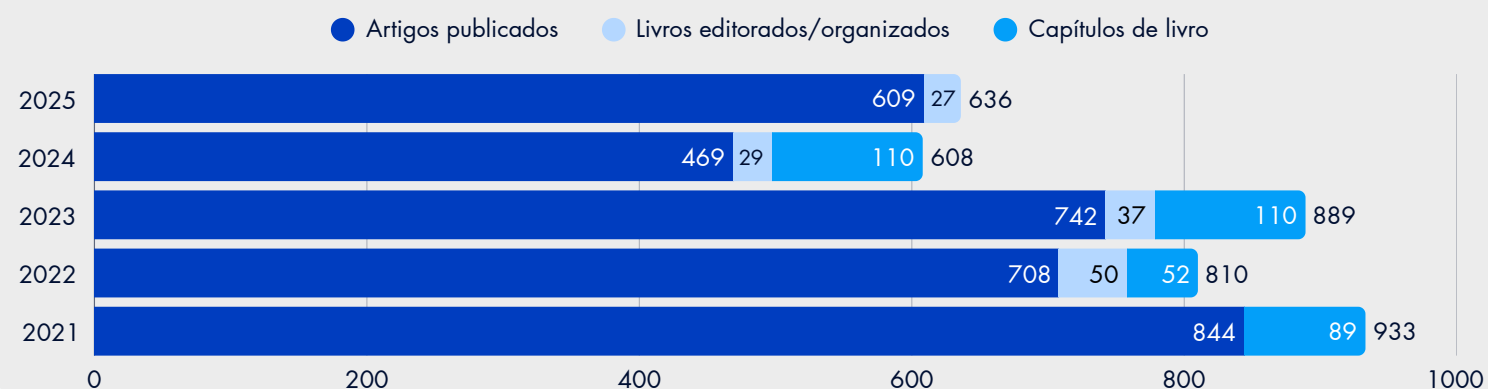
Diplomados



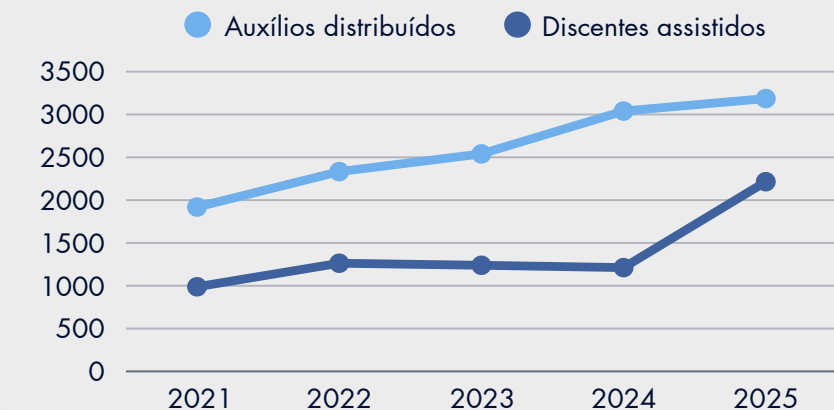
Programas de Pós-graduação em 2025



Produção Acadêmica



Assistência Estudantil - Assistência Prioritária



*Em 2021, os dados de público não foram consolidados devido à realização remota das atividades durante a pandemia, o que ampliou o alcance, mas dificultou a mensuração.

Resultados no Ensino de Graduação

A UNIFAL-MG oferece cursos de graduação nas três principais áreas do conhecimento. A admissão regular nesses cursos ocorre por meio do Sistema de Seleção Unificada (SiSU), utilizando a pontuação obtida no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) para inscrição. Além disso, são oferecidas outras modalidades de ingresso, como transferência externa, reingresso e obtenção de novo título.

Em 2025, a Universidade ofertou os seguintes cursos de graduação, distribuídos entre seus três *campi* e unidade educacional:

Campus Sede e UESC em Alfenas

- Biologia (Bacharelado e Licenciatura)
- Biomedicina
- Biotecnologia
- Ciência da Computação
- Ciências Sociais (Bacharelado e Licenciatura)
- Enfermagem
- Farmácia
- Física
- Fisioterapia
- Geografia (Bacharelado e Licenciatura)
- História
- Letras (Português e Língua Estrangeira)
- Matemática
- Medicina
- Nutrição
- Odontologia
- Pedagogia
- Química (Bacharelado e Licenciatura)

Campus Poços de Caldas

- Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Tecnologia
- Engenharia Ambiental
- Engenharia Civil
- Engenharia de Minas
- Engenharia de Produção
- Engenharia Química
- Gestão Ambiental e Sustentabilidade (EAD)

Campus Varginha

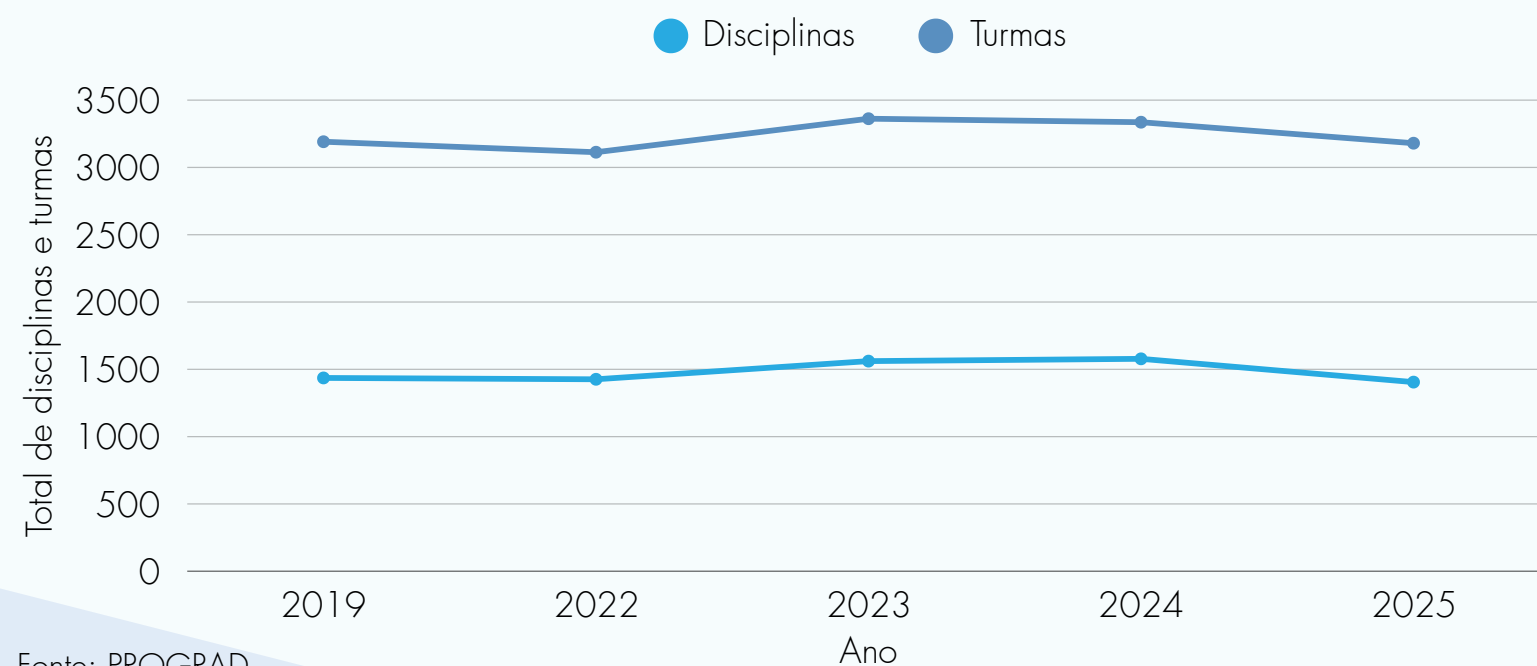
- Administração Pública
- Atuária
- Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Economia
- Contabilidade
- Economia

[Clique para saber como ingressar nos cursos de graduação da UNIFAL-MG.](#)

A Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) é responsável por coordenar e supervisionar as atividades de ensino de graduação na UNIFAL-MG. Atuando em parceria com as Unidades Acadêmicas, que abrigam os cursos, a PROGRAD assegura a execução eficiente dos programas, promovendo a integração e o equilíbrio entre as necessidades e interesses de docentes, discentes e técnicos administrativos, sempre alinhada aos objetivos institucionais.

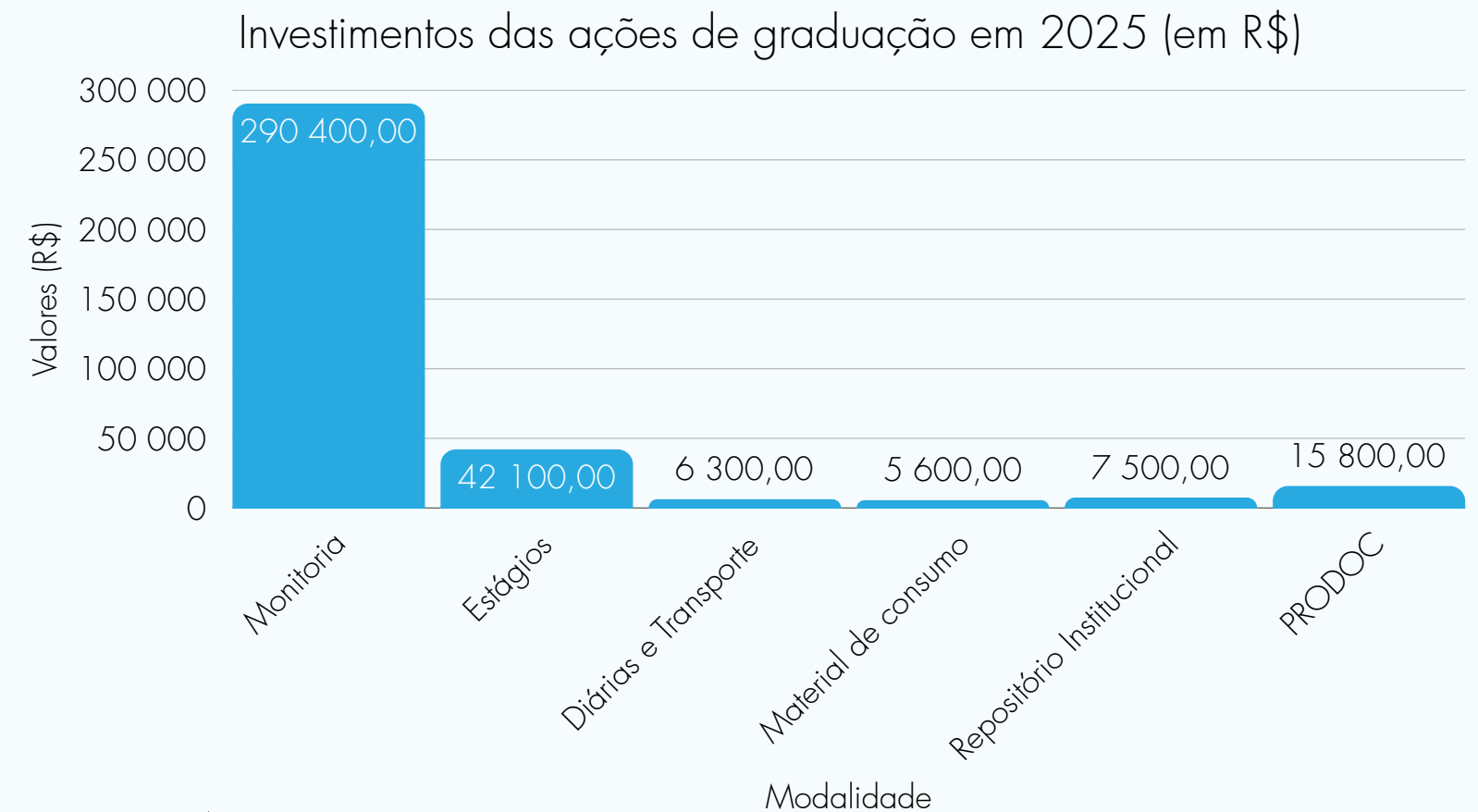
Em 2025, a UNIFAL-MG ofereceu **35 cursos de graduação**, com **1.405 disciplinas** distribuídas em **3.180 turmas** cadastradas, e contou com 7.447 estudantes matriculados em suas disciplinas. Os números indicam a retomada de patamares observados no período pré-pandemia e sugerem retorno à estabilidade. Adicionalmente, foram executados cinco grandes programas vinculados aos cursos: monitoria, PET, PET-Saúde, PET Informação e Saúde Digital e PIBID.

Histórico das disciplinas e turmas oferecidas



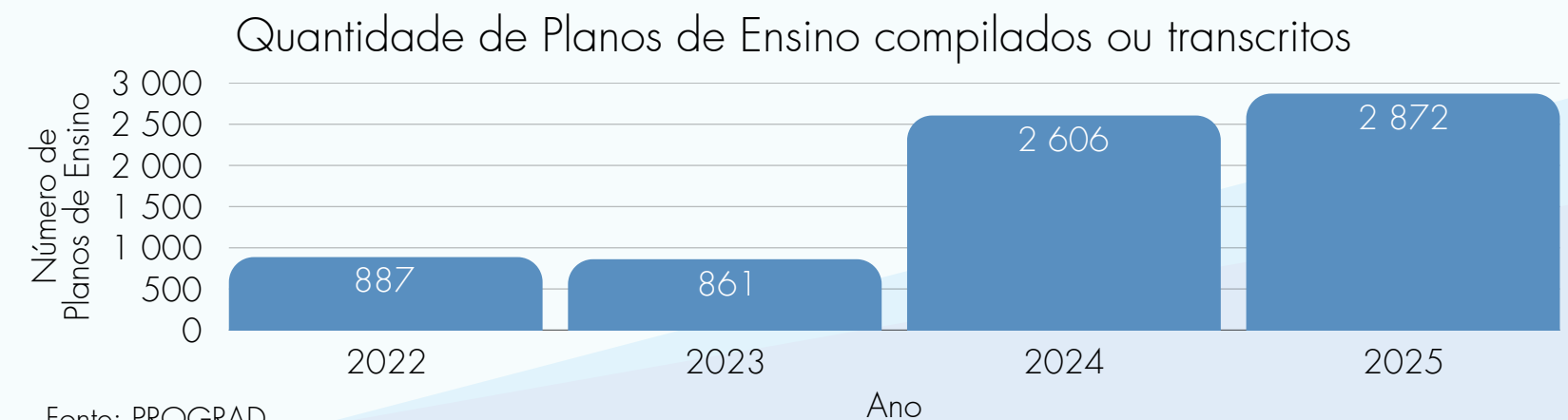
Fonte: PROGRAD

A PROGRAD investiu um total de **R\$ 355.018,17**, em 2025, dos quais R\$ 290.400,00 (82%) foram destinados ao programa de Monitoria.



Fonte: PROGRAD

A Pró-reitoria e as Coordenações de curso avançaram no trabalho de levantamento, compilação e reconstituição de Planos de Ensino antigos, não localizados ou comprometidos por quaisquer razões, consolidando e dando continuidade ao esforço iniciado em 2022.



Fonte: PROGRAD

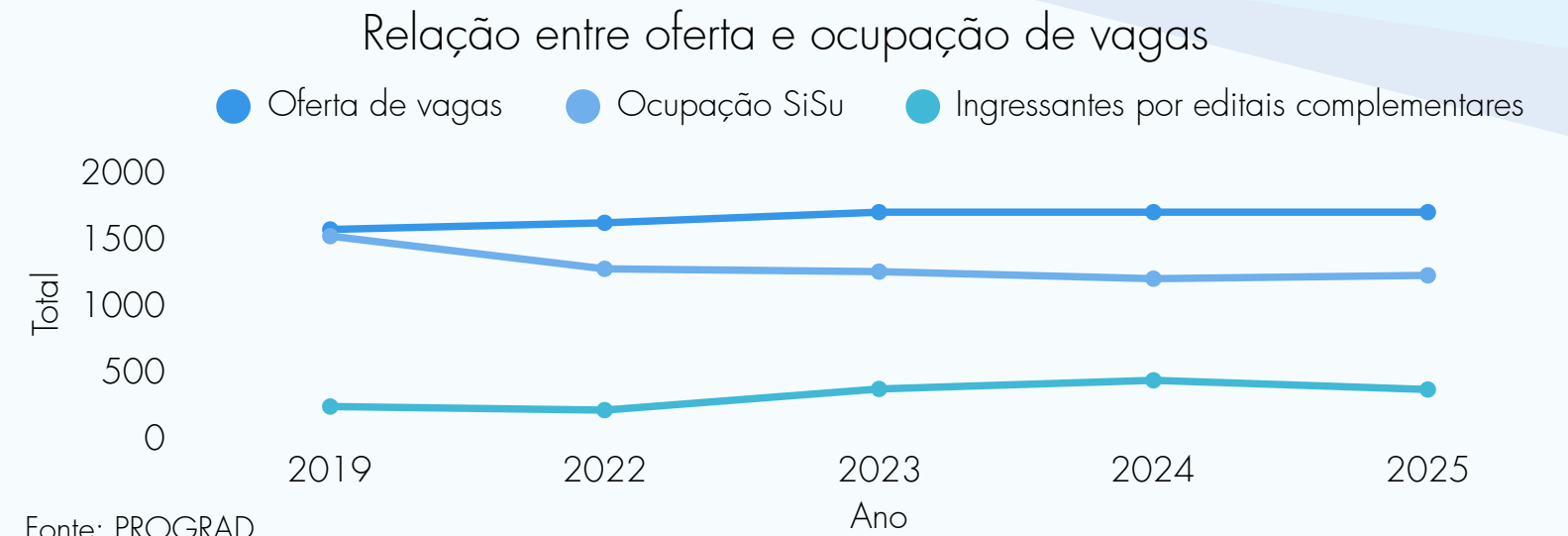
No âmbito do apoio e assessoramento aos cursos de graduação e ao corpo de servidores, especialmente nas questões relacionadas ao processo de ensino-aprendizagem e às suas interfaces legais, a equipe da PROGRAD e das Coordenadorias de Campus reúne-se periodicamente com os Núcleos Docentes Estruturantes (NDE) e os Colegiados de Curso.

Em 2025, 19 Projetos Pedagógicos de Curso (PPC) foram submetidos e aprovados pelo Colegiado de Ensino, Pesquisa e Extensão, em conformidade com as normas vigentes. Outros 12 iniciaram tramitação para atualização ou retificação, ainda pendentes de aprovação. Também tramitaram 4 projetos de cursos ainda não implantados.

Em 2025, após o expressivo aumento nas revalidações de diplomas em 2024 - impulsionado pelas revalidações simplificadas em Medicina -, a Resolução CNE/CES nº 2, de 19 de dezembro de 2024, que vedou novas tramitações nessa modalidade, resultou em redução da demanda. No mesmo ano, a UNIFAL-MG passou a integrar o sistema Revalida. Ao todo, foram registrados 89 processos, distribuídos entre os seguintes cursos: Biomedicina (1), Ciência da Computação (1), Enfermagem (2), Fisioterapia (1), Medicina - modalidade simplificada (32)*, Medicina - Revalida (49), Odontologia (2) e Pedagogia (1). A atividade gerou arrecadação de R\$ 221.877,00, destinada ao custeio de despesas discricionárias, incluindo a contratação de apoio administrativo à PROGRAD e ao DRGCA.

Desde 2014, a procura pelos cursos de graduação da UNIFAL-MG apresenta trajetória decrescente, em linha com a tendência nacional, com os inscritos no SISU passando de 29 mil (2014) para 12.379 em 2025 (-9% em relação a 2024), embora a ocupação de vagas tenha se mantido estável, com leve aumento de 2% conforme apresentado no gráfico a seguir.

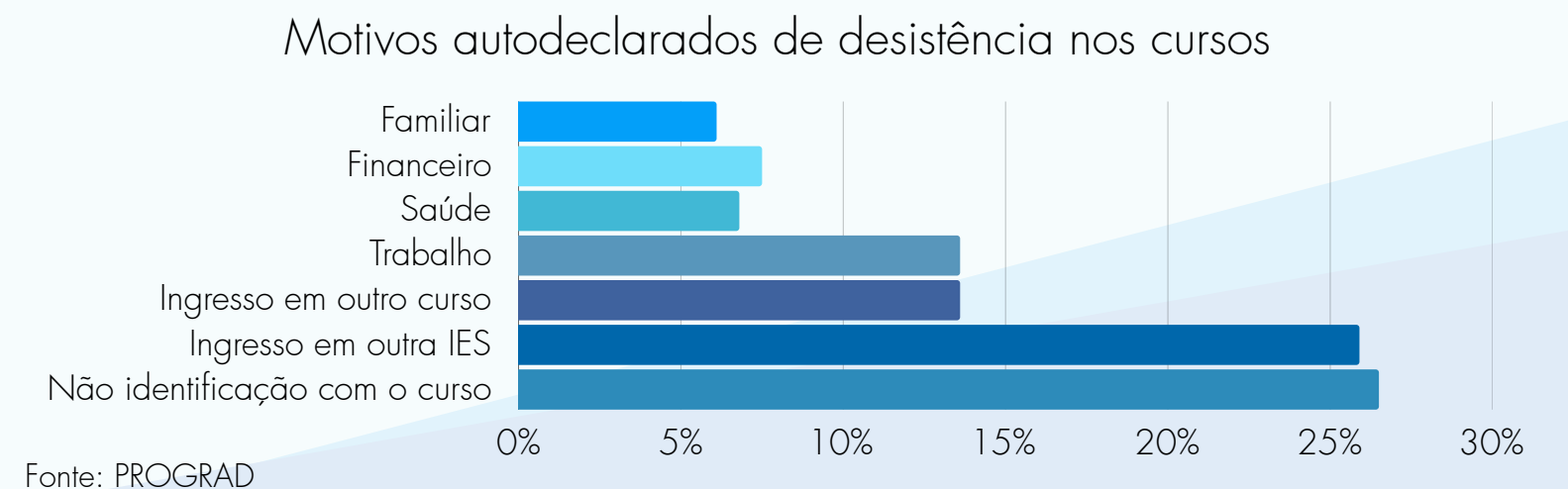
*Processos protocolados em 2024 e concluídos em 2025.



Nota-se que o Edital Complementar 2025/2 teve desempenho inferior ao dos anos anteriores, impactado também por mudanças no calendário do SiSu e na aplicação da Lei de Cotas.

Como estratégia para ampliar o acesso, a Universidade retomou, em 2025, o vestibular próprio complementar ao SISU, ofertando 719 vagas para ingresso em 2026, com adesão de 5.893 inscritos.

Quanto às desistências, os motivos autodeclarados permaneceram estáveis nos últimos quatro anos. Houve redução da evasão por razões financeiras no campus Varginha e aumento em Poços de Caldas e nas licenciaturas, nas quais as transferências para EaD atingiram 10%, índice quatro vezes superior ao dos bacharelados.



Confira o quadro resumo das avaliações dos cursos da UNIFAL-MG:

Curso	Enade Faixa	Enade Cont.	Org. Pol. Ped.	Estrut. e Instal.	Oport. de Ampl. de Form.	IDD	CPC Faixa	CC in loco
Administração Pública	4	3,13	4,362	3,947	3,059	3,465	4	***
Biomedicina	5	4,063	3,267	3,223	3,251	1,879	4	***
Biotecnologia	*	*	*	*	*	*	*	4
Ciência da Computação	4	2,98	2,364	3,363	2,443	2,797	4	***
Ciência e Economia	*	*	*	*	*	*	*	4
Ciência e Tecnologia	*	*	*	*	*	*	*	5
Ciência Atuariais	*	*	*	*	*	*	*	5
Ciências Biológicas Bach.	4	3,57	2,837	3,333	3,321	2,415	4	***
Ciências Biológicas Lic.	3	2,63	3,144	3,452	3,143	2,363	4	***
Ciências Contábeis	4	2,97	3,329	3,713	3,229	2,410	4	***
Ciências Econômicas	3	2,4	3,472	3,713	2,962	2,803	4	***
Ciências Sociais Bach.	2	1,81	3,130	3,432	2,370	2,813	4	***
Ciências Sociais Lic.	4	2,98	2,873	3,571	2,139	1,464	3	***
Enfermagem	4	3,735	3,319	3,266	3,767	3,106	4	***
Eng. Ambiental	3	2,941	2,994	2,503	2,568	2,782	3	***
Eng. Minas	*	*	*	*	*	*	*	5
Eng. Química	3	2,31	2,045	2,394	2,363	1,496	3	***
Farmácia	4	3,492	3,282	3,549	3,472	2,266	4	***
Física	3	2,59	2,837	3,513	3,033	2,608	4	***
Fisioterapia	5	3,86	3,305	3,856	3,249	2,573	4	***
Geografia Bach.	4	3,1	3,515	3,500	2,885	2,922	4	***
Geografia Lic.	4	3,08	3,373	3,753	2,964	2,294	4	***
História	4	3,49	3,256	3,928	3,481	2,947	4	***
Letra LE	**	**	**	**	**	**	**	4
Matemática	5	3,96	2,206	2,633	2,692	3,936	4	***
Medicina	5	4	1,986	2,604	2,059	4,171	4	4
Nutrição	4	3,579	0,866	2,105	2,615	2,356	4	***
Odontologia	4	3,618	3,548	3,731	3,348	2,869	4	***
Pedagogia	4	3,15	3,194	3,497	3,415	2,208	4	***
Química Bach.	2	1,75	3,051	3,155	2,592	2,092	4	***
Química Lic.	3	2,19	2,612	3,824	2,785	2,668	4	***

Legenda:

Enade: Exame Nacional de Desempenho de Estudantes;

Org. Pol. Ped.: Organização Político Pedagógica

Estrut. e Instal.: Estrutura e Instalação

Oport. de Ampl. de Form.: Oportunidade de Ampliação de Formação

IDD: Indicador de Diferença entre os Desempenhos Observado e Esperado (diferença entre ENADE e ENEM);

CPC: Conceito Preliminar de Cursos: ponderação de ENADE (30%); IDD (35%); qualificação e regime de trabalho do corpo docente (20%); questionário de percepção dos estudantes sobre o curso (15%);

CC: Conceito de Curso (resultado da avaliação *in loco*).

* Não existe avaliação para este curso.

** Ainda não avaliado.

*** Item não mais considerado – avaliação pelo CPC.

Obs. O INEP ainda não divulgou os resultados de IDD e CPC referentes à avaliação de 2024, constam na tabela os dados das avaliações de 2023 e anteriores.

Bibliotecas da UNIFAL-MG

O Sistema de Bibliotecas da Universidade Federal de Alfenas (SIBI/UNIFAL-MG) é o órgão responsável por coordenar, integrar e desenvolver as bibliotecas dos três *campi* e unidade educacional da instituição, assegurando suporte qualificado às atividades de ensino, pesquisa e extensão.

No exercício de 2025, o SIBI/UNIFAL-MG desenvolveu ações estratégicas voltadas ao fortalecimento do acesso à informação e ao suporte acadêmico. Destaca-se a implantação do Repositório Institucional (RiUnifal-MG), alinhado ao PDI 2021–2025 e ao movimento de acesso aberto, ampliando a visibilidade da produção científica e cultural da universidade.

Houve, ainda, a renovação e contratação de importantes plataformas de acervo virtual (**UpToDate, Biblioteca Virtual Pearson e Minha Biblioteca**), bem como a atualização do Manual de Normalização e dos templates institucionais, incluindo a disponibilização de modelo em LaTeX para trabalhos acadêmicos.

No âmbito da capacitação, foram promovidos treinamentos sobre o uso de bases de dados e do Portal de Periódicos da CAPES, em parceria com editores, além de plantões “tira-dúvidas”, palestras e formações sob demanda, em consonância com o Programa de Capacitação de Usuários (PCU), fortalecendo a autonomia informacional da comunidade acadêmica.

[Clique aqui para mais informações sobre este serviço.](#)

Principais atividades e serviços realizados pelas bibliotecas em 2025

Atividade/Serviço	Quantidade
Circulação (empréstimo/devolução/renovação)	64.801
Atendimento (via e-mail e whatsapp)	13.003
Orientação para a normalização de trabalhos acadêmicos (teses e dissertações)	470
Comutação bibliográfica	5
Levantamento bibliográfico	119
Consulta ao acervo (terminal web Sophia e App)	92.880
Treinamentos ofertados/realizados	38
Visualizações do acervo virtual (Minha Biblioteca, Biblioteca Virtual da Pearson, UpToDate)	585.814

Fonte: SIBI

Em 2025, o SIBI/UNIFAL-MG realizou atendimentos majoritariamente relacionados à emissão de Nada Consta e orientações sobre uso das bibliotecas e entrega de trabalhos acadêmicos. Foram incorporados 87 exemplares ao acervo físico e 2.850 títulos ao acervo virtual, que registrou 585.814 acessos, crescimento de 6,26% em relação a 2024. Com a implantação do RiUnifal-MG, a BDTD foi integralmente migrada, totalizando 2.606 documentos disponíveis.

O SIBI/UNIFAL-MG tem buscado continuamente o aperfeiçoamento de seus serviços, de forma a torná-los compatíveis com as demandas institucionais e com as expectativas de seus usuários.

Resultados do Plano de Ações 2025 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

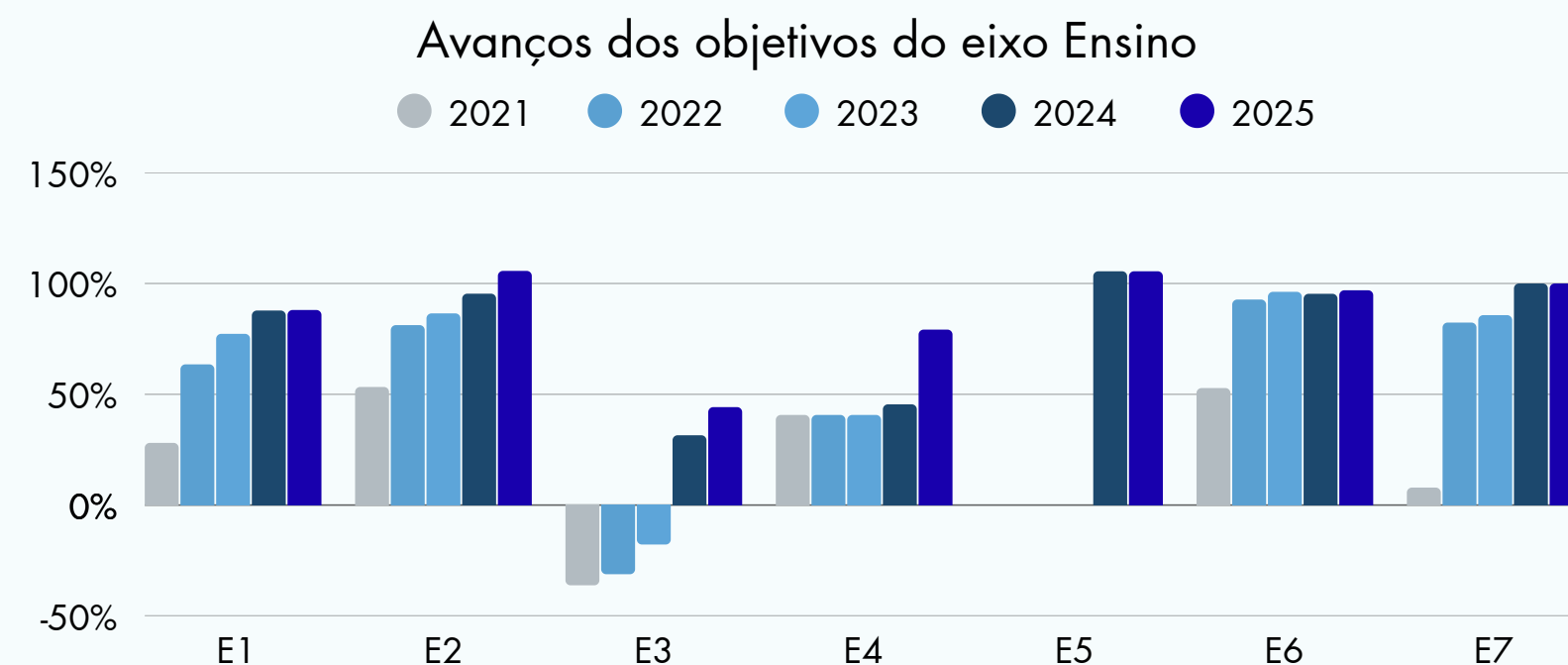
Eixo Ensino

O eixo Ensino do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é composto por sete objetivos, desdobrados em 31 metas para todo o período do PDI, sob responsabilidade principal da Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), com participação de outras unidades, como PRPPG, CEAD, DRI e PROPLAN.

Em 2025, foram planejadas 87 ações para impulsionar o alcance das metas, das quais apenas duas não foram concluídas. Como se observa no gráfico, alguns objetivos apresentaram avanços relevantes, sendo que o único com desempenho inferior a 50% foi o E3, relacionado à redução das vagas ociosas e evasão, que apresentaram aumento no período. Ainda assim, nesse objetivo, a taxa média de reprovação e o número de reprovados nas disciplinas críticas superaram os valores esperados em cerca de 30% e 100%, respectivamente.

Das 31 metas, 19 alcançaram mais 85% do previsto ou superaram o esperado. Destacam-se as metas E1-I7-M2, que previa ao menos um programa de Pós-graduação *Stricto Sensu* com conceito CAPES 5, sendo que a UNIFAL-MG alcançou 3, e E4-I7-M1, referente a reestruturação de sala equipada com toda infraestrutura para oferta de EAD, cuja meta era uma e resultou em três. Entre as metas sem avanço estão E1-I2-M1 e E1-I3-M1, dependentes da divulgação de resultados do INEP, ainda não publicados, além de duas metas relacionadas à oferta de cursos de segunda licenciatura e complementação pedagógica na modalidade EAD (E4-I2-M1 e M2).

O gráfico a seguir apresenta o desempenho dos objetivos ao longo dos anos, com resultados expressos ano a ano, sem acúmulo dos valores dos anos anteriores.



Legenda:

- E1 - Melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela instituição
- E2 - Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação
- E3 - Reduzir a reprovação, evasão e o nº de vagas ociosas nos cursos de graduação oferecidos pela UNIFAL-MG
- E4 - Institucionalizar a modalidade de ensino a distância na UNIFAL-MG implantando políticas, infraestrutura e metodologias adequadas à EaD
- E5 - Aprimorar a política de identificação e acompanhamento de egressos de cursos de graduação
- E6 - Oferecer mais oportunidades de estágio e aprendizado profissional aos alunos de graduação e pós-graduação da UNIFAL-MG
- E7 - Revisar e adequar os PPC às Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos - DNEDH e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos - PNEDH

Resultados na Pesquisa e Pós-Graduação

A UNIFAL-MG possui programas de pós-graduação *stricto sensu* (mestrado e doutorado) e *lato sensu* (especialização) nas três grandes áreas do conhecimento. A admissão ocorre conforme os editais de seleção dos programas.

Em 2025, a Universidade ofertou os seguintes programas de pós-graduação, distribuídos entre seus três campi e unidade educacional:

Campus Sede e UESC em Alfenas

- Assistência Farmacêutica – PPGASFAR (M e D)
- Biociências Aplicadas à Saúde (M e D)
- Biotecnologia (M)
- Ciências Ambientais (M e D)
- Ciências Biológicas (M e D)
- Ciências Farmacêuticas (M e D)
- Ciências Fisiológicas – Multicêntrico (M e D)
- Ciências da Reabilitação (M)
- Ciências Odontológicas (M)
- Educação (M)
- Enfermagem (M)
- Ensino de Física - MNPEF (MP)
- Engenharia Química (M)
- Estatística Aplicada e Biometria (M)
- Física (M)
- Geografia (M)
- História Ibérica (M)
- Matemática – PROFMAT (MP)
- Nutrição e Longevidade (M)
- Química (M e D)

Campus Poços de Caldas

- Ciência e Engenharia Ambiental (M)
- Ciência e Engenharia de Materiais (M e D)

Campus Varginha

- Administração Pública – PROFIAP (MP)
- Gestão Pública e Sociedade (M)
- Economia (M)

M: Mestrado; MP: Mestrado Profissional; D: Doutorado

[!\[\]\(597e08ee21112f88d4c9961fafa9d200_img.jpg\) Clique para saber como ingressar nos cursos de pós-graduação **stricto sensu** da UNIFAL-MG.](#)

[!\[\]\(a26d5df96f6bcda614f5e7fce5a1ea9a_img.jpg\) Clique para saber como ingressar nos cursos de pós-graduação **lato sensu** da UNIFAL-MG.](#)

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG) é responsável pela coordenação e supervisão das atividades de pesquisa e pós-graduação da UNIFAL-MG.

Conforme demonstrado na tabela ao lado, em 2025, os cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* da UNIFAL-MG obtiveram os respectivos conceitos atribuídos pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), evidenciando o desempenho dos programas no processo de avaliação nacional. Nas últimas cinco colunas, apresentam-se as bolsas concedidas para Pós-Graduação e Pesquisa no exercício, acompanhadas de seus respectivos quantitativos. Os valores unitários vigentes foram os seguintes:

- Bolsas CAPES/CNPq e Institucionais:
 - Mestrado R\$ 2.100,00
 - Doutorado R\$ 3.100,00
- Bolsas FAPEMIG:
 - Mestrado R\$ 3.000,00
 - Doutorado R\$ 4.500,00.

Em 2024, **246** discentes concluíram a pós-graduação, sendo **172** no mestrado, **27** no mestrado profissional e **47** no doutorado.

Programa	Área	Conceito CAPES	Modalidade / Nível	Bolsas				
				CAPES	CAPES-PRPPG	FAPEMIG	PIB-Pós	CNPq
Administração Pública - PROFIAP	Administração Pública	3	Mestrado Profissional	-	-	-	-	-
Assistência Farmacêutica - PPGASFAR	Farmácia	4	Mestrado	-	-	-	2	-
			Doutorado	-	-	-	-	-
Biotecnologia Aplicadas à Saúde	Medicina II	3	Mestrado	5	-	3	2	-
			Doutorado	-	-	4	-	-
Biotecnologia	Biotecnologia	4	Mestrado	5	-	3	-	2
Ciência e Engenharia Ambiental	Engenharias I	4	Mestrado	7	-	3	-	-
Ciência e Engenharia dos Materiais	Engenharias II	4	Mestrado	-	-	3	-	1
			Doutorado	-	1	4	1	1
Ciências Ambientais	Ciências Ambientais	4	Mestrado	14	1	3	2	2
			Doutorado	10	2	4	2	4
Ciências Biológicas	Ciências Biológicas I	4	Mestrado	5	1	3	-	2
			Doutorado	-	-	4	-	-
Ciências da Reabilitação	Educação Física	4	Mestrado	5	1	3	-	-
Ciências Farmacêuticas	Farmácia	5	Mestrado	10	1	3	-	1
			Doutorado	15	-	4	-	7
Ciências Odontológicas	Odontologia	4	Mestrado	6	-	3	2	-
Economia	Economia	3	Mestrado	5	-	3	2	-
Educação	Educação	4	Mestrado	6	1	3	3	2
Enfermagem	Enfermagem	4	Mestrado	11	1	3	1	-
			Doutorado	12	1	4	-	2
Engenharia Química	Engenharia II	3	Mestrado	5	-	3	1	1
Ensino de Física	Física	5	Mestrado Profissional	-	-	-	2	-
Estatística Aplicada e Biometria	Ciências Agrárias I	3	Mestrado	5	-	3	-	-
Física	Física	4	Mestrado	-	-	3	-	2
Geografia	Geografia	5	Mestrado	5	1	3	1	2
Gestão Pública e Sociedade	Interdisciplinar	4	Mestrado	4	1	3	-	1
História Ibérica	História	4	Mestrado Profissional	-	-	-	-	-
Multicêntrico em Ciências Fisiológicas	Ciências Biológicas II	5	Mestrado	-	-	-	-	-
			Doutorado	-	2	-	-	-
Nutrição e Longevidade	Nutrição	3	Mestrado	5	-	3	2	2
Matemática - PROFMAT	Matemática	5	Mestrado Profissional	-	-	-	2	-
Química	Química	5	Mestrado	11	-	3	1	-
			Doutorado	13	-	4	-	2
Total de bolsas concedidas				164	14	85	28	34

Em 2025, o valor unitário da bolsa de pós-doutorado foi de R\$ 5.200,00. As bolsas foram concedidas pelas seguintes agências de fomento: PDPG/CAPES (8 bolsas), FAPEMIG (14 bolsas) e CNPq (6 bolsas). No período, registraram-se 47 pós-doutorandos vinculados à instituição, sendo 28 bolsistas e 19 voluntários.

Já o valor unitário da bolsa de iniciação científica (IC) foi de R\$ 700,00 (CNPq, UNIFAL-MG) ou R\$ 850,00 (FAPEMIG), com a concessão mensal de 272 bolsas institucionais, conforme quadro abaixo:

Quantitativo das bolsas de IC em 2024 por Programa

Programa	Financiador	Quantidade
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica da UNIFAL-MG (PROBIC)	UNIFAL-MG	40
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica-(PIBIC)	CNPq	70 + 18 (ações afirmativas)
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica-Ensino Médio (PIBIC-EM)		25
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Tecnológica e Inovação (PIBITI)		19
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica (PIBICT)	FAPEMIG	100

Fonte: PRPPG

Em 2025, a captação de recursos por meio de editais aprovados por agências de fomento como CNPq, FAPEMIG e FINEP, alcançou um novo recorde, totalizando **R\$ 24.898.963,80**, valor 21,64% superior ao registrado no ano anterior.

Destaca-se que a totalidade dos recursos institucionais destinados à pós-graduação, somados aos recursos institucionais da PRPPG e do PROAP, foi descentralizada aos Programas de Pós-Graduação, recursos que somaram cerca de R\$318.000,00, viabilizando ações essenciais ao seu funcionamento e ao fortalecimento acadêmico

Em 2025, foram realizados novos processos seletivos para professores visitantes, garantindo a continuidade dessa ação estratégica nos programas com contratos encerrados e fortalecendo a qualificação da pós-graduação.

Quanto às políticas de acesso, 7,6% dos discentes atualmente matriculados na pós-graduação *stricto sensu* ingressaram por ações afirmativas, implementadas em 2022. Embora ainda modesto, o percentual apresenta crescimento anual, reforçando o compromisso institucional com a inclusão e a equidade.

Por fim, em relação aos cursos de Pós-Graduação *lato sensu* que ofertaram turmas em 2024 foram:

- Teorias e Práticas na Educação (EAD - convênio UAB);
- Gestão Pública Municipal (EAD - convênio UAB);
- Modelagem em Ciência e Tecnologia (EAD);
- Tecnologia e Qualidade na Produção de Alimentos (EAD - convênio UAB),
- Educação para a Sustentabilidade – Gaia Education (EAD),
- Modelagem em Matemática/Estatística na Educação (EAD),
- Gestão Escolar (EAD - convênio UAB);
- Acupuntura (semipresencial);
- Disfunções do Assoalho Pélvico (semipresencial);
- Enfermagem Obstétrica (presencial - modalidade residência);
- Saúde da Família (presencial - modalidade residência).

No total, 20 discentes concluíram a especialização em 2025.

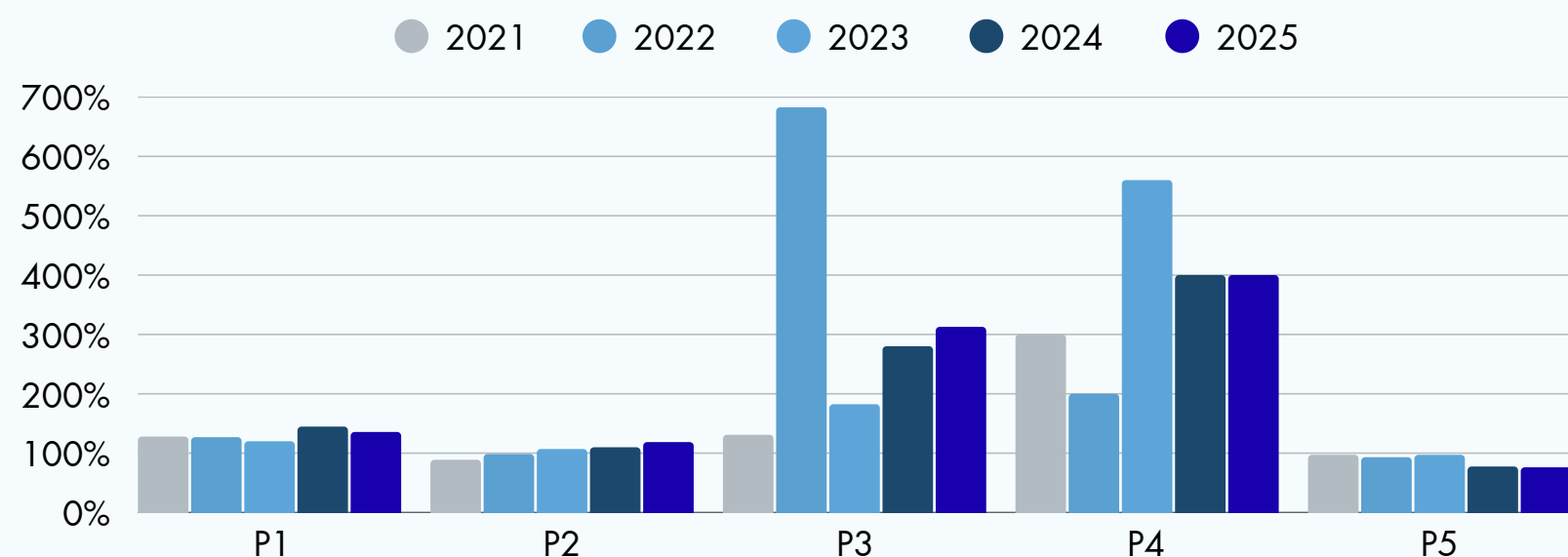
Resultados do Plano de Ações 2025 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Pesquisa

O eixo Pesquisa do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é composto por seis objetivos, desdobrados em 15 metas anuais, todas sob a responsabilidade da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG).

Em 2025, foram planejadas 15 ações, sendo 14 concluídas. As iniciativas realizadas contribuíram para o avanço dos objetivos do eixo Pesquisa, como demonstrado no gráfico a seguir.

Avanços dos objetivos do eixo Pesquisa por ano



Legenda:

- P1 - Aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica em pesquisa científica e ou tecnológica
- P2 - Obter financiamentos externos da iniciativa pública e ou privada para pesquisas na instituição
- P3 - Otimizar e aprimorar a infraestrutura para pesquisa
- P4 - Fomentar a organização de eventos científicos de nível nacional e internacional
- P5 - Aumentar a produção científica qualificada

Como pode ser observado, a maior parte dos objetivos superou o desempenho esperado. A exceção foi o objetivo P5, cuja resultado inferior pode estar relacionado, em parte, à dependência de informações provenientes da Plataforma Lattes, alimentadas pelos próprios pesquisadores, podendo haver subnotificação de produções quando os currículos não estão atualizados.

No objetivo P3, o resultado global indica avanço expressivo, sobretudo pelo volume de recursos captados. Entretanto, ao se analisar separadamente os indicadores de investimentos em capital (P3-I1-M1) e custeio (P3-I2-M1), observa-se que a meta de capital alcançou apenas 9%, em razão da metodologia de contabilização adotada, na qual recursos obtidos junto a agências de fomento são registrados predominantemente como custeio.

Das 15 metas previstas, 11 foram atingidas ou superaram o esperado. Destacam-se a P3-I2-M1 ("Aumentar 1% ao ano" o volume de investimentos em custeio para pesquisa"), que alcançou 616% do valor esperado, e a P4-I1-M1 ("Aumentar 5% ao ano" o número de eventos científicos realizados"), cuja meta era de cinco eventos e resultou em 20 eventos (400% do previsto).

Por outro lado, quatro metas ficaram abaixo da expectativa: duas alcançaram mais de 80% do previsto, uma atingiu 52% (P5-I3-M1 - número de apresentações em eventos científicos); e a P3-I1-M1 apresentou o menor desempenho.

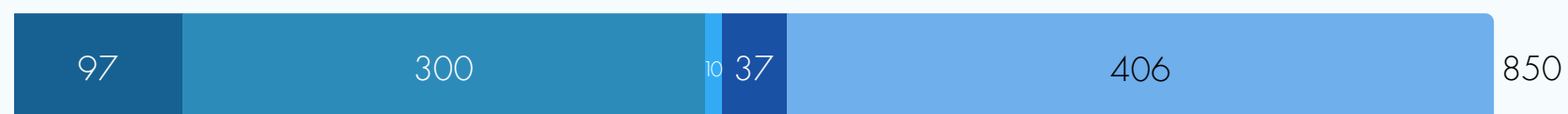
Resultados na Extensão

A Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEC) é o órgão responsável por planejar, coordenar e viabilizar as ações de extensão e cultura da UNIFAL-MG, assegurando a efetividade e a atualização permanente da Política de Extensão Universitária.

Em 2025, os resultados quantitativos, por tipo de ação extensionista executada, foram os seguintes:

Tipos de Ações de Extensão registradas em 2025*

● Cursos ● Eventos ● Prestação de Serviços ● Programas ● Projetos



Fonte: PROEC

O total de ações registradas cresceu cerca de 19%, passando de 713, em 2024, para 850, em 2025, evidenciando recuperação impulsionada especialmente por Eventos e Projetos.

A tabela ao lado apresenta o quantitativo de ações de extensão registradas em 2025, por área temática.

Durante o período, as ações extensionistas envolveram 514 docentes, 94 técnicos-administrativos em educação, 2.929 estudantes de graduação e 293 de pós-graduação. O público alcançado somou 20.526 pessoas em Alfenas, Poços de Caldas, Varginha e municípios do entorno. As atividades também resultaram em 392 produtos, entre vídeos, cartilhas, manuais, publicações e conteúdos digitais.

*Dados enviados em 03/02/2026, sujeitos a eventuais divergências em função de atualizações posteriores.

Para programas e projetos, foram concedidas bolsas por meio do edital PROBEXT (edital interno da PROEC), destinadas a estudantes de graduação da UNIFAL-MG, totalizando 147 bolsistas e 798 bolsas anuais, no valor mensal de R\$ 525,00.

Também foram ofertadas 33 bolsas (para 6 bolsistas) com recursos da Comissão de Qualidade de Vida no Trabalho do Servidor, além de duas bolsas concedidas pela Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais para o projeto Amigo Universitário. As atividades foram organizadas como programas, e a seleção dos bolsistas ocorreu por edital de fluxo contínuo da PROEC.

Ações de extensão, por área temática, registradas em 2025

Área Temática	Nº de ações registradas
Comunicação	36
Cultura	51
Direitos humanos e justiça	41
Educação	218
Meio ambiente	73
Saúde	334
Tecnologia e produção	65
Trabalho	32

Fonte: PROEC

[Clique para saber como participar de ações de extensão.](#)

Resultados do Plano de Ações 2025 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Extensão

O eixo Extensão do PDI é composto por seis objetivos, cujas metas são de responsabilidade da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEC), com exceção das metas referentes ao Museu.

Em 2025, foram planejadas 62 ações, das quais 52 foram concluídas, representando 84% do total. O eixo conta com 36 metas, sendo 17 anuais e 19 para todo o período do PDI.

A maioria das metas anuais foi atingida ou superada, com exceção das metas: prestação de serviços (EXT1-I1-M5) que ficou uma unidade abaixo do esperado (92%); aumentar o número de bolsas de extensão (EXT1-I2-M4), que avançou 78%; e aumentar a participação do público externo nas ações de extensão (EX1-I2-M5), que alcançou 64%.

Entre as 19 metas para todo o período do PDI, 14 atingiram ou superaram o esperado, com destaque para: aumentar o número de Docentes e TAEs

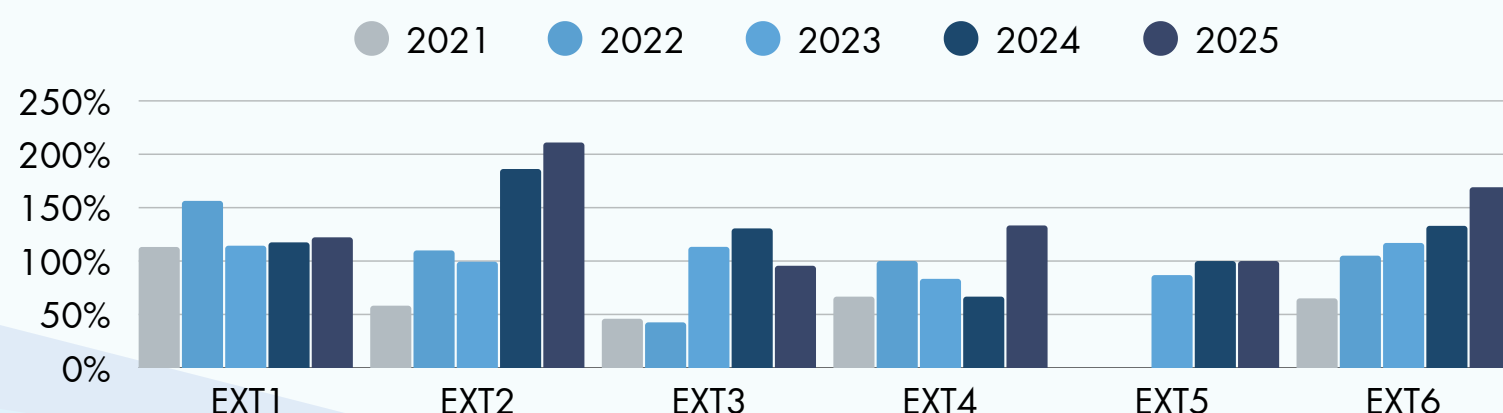
envolvidos em ações de extensão (EXT1-I2-M1eM2); aumentar o número de programas e projetos na área da cultura (EXT2-I1-M1), assim como o número de eventos artísticos culturais (EXT2-I1-M2); aumentar o número de programas e projetos na área temática Direitos Humanos e Justiça (EXT6-I1-M4); e estruturar e aprovar a Política de Extensão Universitária da (EXT4-I2-M1).

A meta de aumentar o número de ações na área temática de Direitos Humanos e Justiça, apesar de não ter sido totalmente alcançada, avançou em 2025, atingindo 95% do esperado.

As demais metas ficaram aquém do esperado, sendo que a única que não apresentou avanço foi a EXT3-I1-M1 ("Construir instrumentos para avaliação da percepção sobre a qualidade das ações").

O gráfico apresenta o desempenho dos objetivos ao longo dos anos, com resultados expressos ano a ano, sem acúmulo dos valores dos anos anteriores.

Avanços dos Objetivos do eixo Extensão por ano



Legenda:

- EXT1 - Fomentar a interação dialógica entre o público interno e externo à Universidade, fortalecendo o protagonismo da comunidade externa por meio das ações de extensão
- EXT2 - Fomentar ações culturais na universidade, por meio de uma política permanente para cultura, de forma a se tornar um espaço de referência regional na produção e fruição de arte e cultura
- EXT3 - Ampliar o impacto das ações de extensão da UNIFAL-MG na sociedade
- EXT4 - Consolidar a atuação junto às políticas nacionais de extensão e aprimorar a política interna de extensão universitária
- EXT5 - Viabilizar o atendimento integral do que preconiza a estratégia 12.7 do PNE (Plano Nacional de Educação) para o decênio 2014-2024
- EXT6 - Ampliar o número de ações de extensão nas áreas temáticas de Meio Ambiente e Direitos Humanos e Justiça, em diálogo com os segmentos sociais em situação de exclusão social e violação de direitos, assim como com os movimentos sociais e a gestão pública.

Resultados na Assistência Estudantil

A Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis (PRACE) é o órgão responsável por planejar, executar e avaliar a política e os programas de Assistência Estudantil na UNIFAL-MG. No âmbito da Assistência Estudantil, a UNIFAL-MG organizou seus esforços em 4 áreas complementares:



- **Assistência Prioritária**

A Assistência Prioritária é entendida como o conjunto de ações que visam minimizar os efeitos das desigualdades sociais, concentrou-se na tentativa de oferecer condições materiais mínimas para garantir a permanência e o desenvolvimento acadêmicos, que foram consolidadas a partir das ações apresentadas na tabela a seguir.

Benefícios de assistência prioritária distribuídos em 2025

Descrição do Benefício	Quantidade
Benefício Alimentação - Restaurante Universitário (graduação e pós-graduação)	1.094
Benefício Permanência/ (R\$ 700,00 por mês)*	690
Benefício Adicional (R\$ 150,00 - out/nov/dez/2025) para perfis 0-4**	84
Benefício Creche (R\$ 180,00 por mês)	21
Benefício em pecúnia (Campus Alfenas, Varginha e Campus Poços de Caldas)	835
Benefício para atividades pedagógicas/esportivas (em pecúnia)	85
Empréstimo de notebooks	184
Empréstimo de instrumental odontológico	53
Material descartáveis- Máscaras e Luvas (vários cursos)	140
Total de auxílios efetivados	3.186
Total de estudantes assistidos nos diferentes editais/benefícios	2.215

Fonte: PRACE

*Por decisão do Colegiado de Assuntos Estudantis (CAE), em sua 88ª reunião, realizada em 21/02/2025, o valor do Auxílio Permanência permaneceu em R\$700,00 para os meses de janeiro a dezembro de 2025.

**O CAE aprovou, em sua 94ª reunião, realizada em 19/11/2025, o pagamento de benefício permanência adicional, no valor de R\$150,00, por 3(três) meses (outubro, novembro e dezembro de 2025) aos estudantes com perfis de 0 a 4.

- Ações Acadêmicas

A Coordenação de Ações Acadêmicas é responsável pelo planejamento, execução e avaliação do conjunto de ações e serviços, de acordo com a disponibilidade de recursos disponibilizados pela PNAES, que visam garantir o desenvolvimento de atividades acadêmicas, a permanência e a conclusão do curso.

Essas ações abrangem iniciativas de apoio à permanência, ao desenvolvimento acadêmico e à conclusão do curso, incluindo atendimentos pedagógicos, suporte às atividades curriculares, programas de inclusão e acompanhamento do desempenho dos estudantes, em consonância com as diretrizes estabelecidas pela PNAES e com a disponibilidade orçamentária da instituição.

Benefícios para ações acadêmicas distribuídos em 2025

Descrição do Benefício	Quantidade
Benefício Kit instrumental odontológico (em pecúnia)*	24
Benefício Kit mat. descartáveis odontológico (em pecúnia)*	20
Benefício Kit PCD (em pecúnia)**	3
Benefício Kit Mat. esportivo e cultural (em pecúnia)*	17
Busca Ativa: atendimentos individuais realizados	39
Total de auxílios/atendimentos efetivados	103
Total de estudantes assistidos nos diferentes editais/benefícios:	40

Fonte: PRACE

*Discentes já contemplados na Assistência Prioritária

** 1(um) aluno atendido pelo PCD amplo não é assistido

- Ações de Desenvolvimento e Acompanhamento Acadêmico

As ações de Desenvolvimento e Acompanhamento Acadêmico compreendem atividades e serviços voltados à integração do(a) estudante à vida universitária, favorecendo a permanência qualificada e a conclusão do curso, considerando aspectos pedagógicos, acadêmicos, psicossociais e de acessibilidade e inclusão. Nesse contexto, a Coordenação de Desenvolvimento e Acompanhamento Acadêmico (CDAA), por meio dos setores de Apoio Pedagógico, Apoio Psicológico e Apoio à Acessibilidade e Inclusão, realizou atendimentos coletivos (oficinas, palestras e rodas de conversa) e individuais, conforme apresentado na tabela a seguir.

Benefícios para ações acadêmicas distribuídos em 2025

Descrição do Benefício	Quantidade
Atendimento Individual de Apoio Psicológico (avaliação/1º atendimento)	204
Atendimento Individual de Apoio Psicológico (apoio e acompanhamento)	511
Ações Coletivas de Apoio Psicológico	130
Atendimento Individual de Apoio Pedagógico (avaliação/1º atendimento)	79
Atendimento Individual de Apoio Pedagógico (apoio e acompanhamento)	74
Ações Coletivas de Apoio Pedagógico	441
Atendimento Individual de Apoio a Acessibilidade e Inclusão (avaliação/1º atendimento)	78
Atendimento Individual de Apoio a Acessibilidade e Inclusão (apoio e acompanhamento)	682
Ações Coletivas de Apoio a Acessibilidade e Inclusão	10
Total de Participações	2.209
Quantidade de atendimentos x participações	598

Fonte: PRACE

Destaca-se que os atendimentos realizados pela CDAA mostram um alcance relevante entre estudantes dos cursos de graduação e pós-graduação, sobretudo por meio das ações coletivas, evidenciando a relevância de ampliar esse formato em articulação com os cursos. Para avaliar o acompanhamento e as demandas iniciais, os estudantes foram convidados a responder novamente às questões aplicadas no início do atendimento, possibilitando análise comparativa dos resultados.

No âmbito do Apoio Psicológico, entre os estudantes acompanhados que responderam à avaliação, 94,64% indicaram redução de sintomas, enquanto 5,36% apontaram aumento, mantendo-se, contudo, no mesmo nível de intervenção.

Quanto ao Apoio Pedagógico, todos os estudantes que participaram da análise comparativa (100%) apresentaram redução das demandas pedagógicas, conforme as respostas ao formulário. Além disso, foi realizada análise qualitativa dos casos com pelo menos três atendimentos ao longo de 2025, indicando que 95% relataram atendimento de suas demandas, com avanços no conhecimento e na utilização de estratégias de aprendizagem mais eficientes, refletindo em resultados positivos. Ainda assim, cerca de 20% desses estudantes, apesar dos progressos, continuam enfrentando desafios crônicos — como sobrecarga familiar e de trabalho — que impactam a aprendizagem e o desempenho. O acompanhamento contínuo mostrou-se eficaz para promover ajustes graduais, com ênfase em estratégias práticas, como organização de anotações, pausas programadas e revisão ativa.

- Ações de Prevenção e Promoção de Saúde

No campo da Prevenção e Promoção de Saúde, entendido como o conjunto de ações e serviços para garantir saúde, qualidade de vida, esporte, cultura e lazer dos(das) estudantes, valorizando a integração e pertencimento, que foram desenvolvidas pela UNIFAL-MG, por meio dos seguintes eixos e ações:

Ações de prevenção e promoção de saúde do eixo pedagógico e acadêmico desenvolvidas em 2025

Atividades do Eixo Pedagógico ou Acadêmico	Qtd. Estudantes	Qtd. Participações
Acolhida ao Calouro	440	601
Conversação em Espanhol: Programa USE	14	74
Conversação em Francês: Programa USE	05	21
Conversação Inglês: Programa USE	64	113
Total	523	809

Fonte: PRACE

Ações de prevenção e promoção de saúde do eixo saúde mental desenvolvidas em 2025

Atividades do Eixo Saúde Mental	Qtd. Estudantes	Qtd. Participações
Literando	42	55
Prosa em Roda	67	123
Programa Práticas Integrativas Complementares	25	25
Total	134	203

Fonte: PRACE

Ações de prevenção e promoção de saúde do eixo cultura, esporte e lazer desenvolvidas em 2025

Atividades do Eixo Cultura, Esporte e Lazer	Qtd. Estudantes	Qtd. Participações
Utilização dos centros esportivos	****	39.895*
Aulas de Boxe, Jiu-Jitsu, Karatê, Taekwondo e Capoeira: Programa USE	118	348
Aulas Dança de Rua, Ventre, Passinho, Gafieira: Programa USE	14	27
Yoga: Programa USE	120	204
Xadrez	74	165
Total	326	40.639

Fonte: PRACE

*O cálculo foi realizado com base nas listas de presenças do Campus Sede, que totalizaram 22.004 presenças, estimando-se a mesma proporção de utilização com base na população de discentes de graduação no Campus Varginha (5.672); no Campus Poços de Caldas (7.423) e Unidade Educacional Santa Clara (4.796). Ressalta-se também a estimativa de utilização dos centros esportivos durante os Jogos Internos da Unifal (JIU), com 28.612 presenças de estudantes e comunidade externa durante os jogos realizados em 2025.

Ações de prevenção e promoção de saúde do eixo promoção de saúde desenvolvidas em 2025

Atividades do Eixo Saúde Mental	Qtd. Estudantes	Qtd. Participações
Auriculoterapia	35	173
Florais de Bach	46	84
Nutrimente	135	135
Saúde no campus	28	50
Total	244	442

Fonte: PRACE

• Ações de Relações Comunitárias e Interseccionalidades

No âmbito das Relações Comunitárias e Interseccionalidades - responsável pelo planejamento e execução de ações de combate à discriminação e promoção da equidade - a UNIFAL-MG desenvolveu as seguintes iniciativas:

Ações de relações comunitárias e interseccionalidades desenvolvidas em 2025

Atividades do Eixo Saúde Mental	Público atendido
Inclusão de janelas de libras em 71 vídeos veiculados pelo site da UNIFAL MG	-
Orientação de docentes e coordenadores de curso sobre necessidades de estudantes com deficiência e PENDH	-
Orientação de coordenadores de curso sobre atividades de orientação/mediação de conflitos - CRCI	-
Atendimentos de orientação/mediação de conflitos	14
Curso de Formação de Libras para intérpretes educacionais - regional	25
Curso de Libras na Santa Casa de Alfenas	15
Apresentação TCC: Narrativa surda: Desafios e conquistas da primeira estudante surda de pedagogia da UNIFAL-MG	13
Apresentação TCC: Promoção da Inclusão e Comunicação na Educação Superior: A Implementação de Ações de Extensão em Libras na UNIFAL-MG	9
Apresentação Oral no 9º Congresso Nacional de Educação do trabalho intitulado: LIBRAS e inclusão no Ensino Superior: Experiência de um projeto de extensão da UNIFAL-MG	30
Evento: UniDiversidade - Ações: Aula, Cine-debate: Cinelibras; Ação Cultural; Exibição de filme e debate; Palestras; Roda de Conversa: Prosa em roda;	98
Evento: Mês da Consciência Negra	50
Evento: Semana da África	54
Evento: Abril Indígena	65

Fonte: PRACE

Resultados do Plano de Ações 2025 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Qualidade de Vida na Universidade

O eixo "Qualidade de Vida na Universidade" reúne seis objetivos. As ações voltadas aos estudantes são conduzidas pela PRACE e PROGRAD, enquanto as destinadas aos servidores são desenvolvidas pela PROGEPE, CIAST e pela equipe de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT).

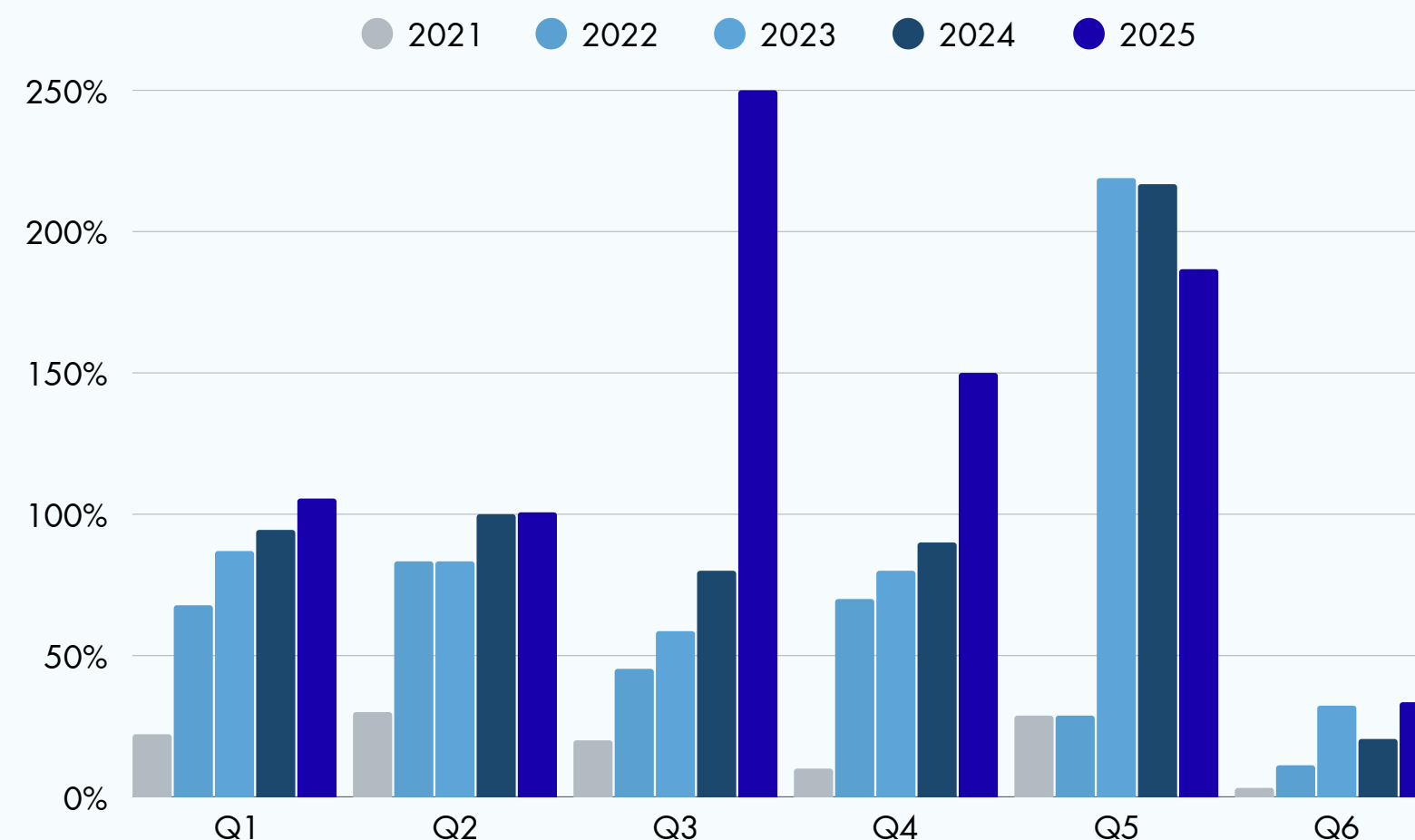
Em 2025, foram planejadas 55 ações, das quais 98% foram concluídas. O eixo possui 24 metas: 3 previstas para 2021, 8 anuais e 13 para todo o período do PDI, sendo que as metas de 2021 foram integralmente cumpridas.

Entre as metas anuais, seis foram alcançadas ou superadas, com destaque para meta Q3-I1-M1 (mínimo de 4 eventos de acolhimento e apoio pedagógico por ano), que registrou 16 eventos (400% do previsto). As duas metas não atingidas foram: Q6-I4-M1 (elaborar 5 manuais de segurança para atividades laboratoriais por ano), com 1 manual elaborado; e Q6-I6-M1 (adotar o PGR em 2 unidades acadêmicas/administrativas por ano), que não apresentou avanço.

Das 13 metas previstas para todo o período do PDI, 11 foram alcançadas ou superadas, enquanto as duas restantes avançaram 80% (inspeções no ambiente de trabalho) e 57% (exames periódicos).

O gráfico a seguir apresenta o desempenho dos objetivos ao longo dos anos, com resultados expressos ano a ano, sem acúmulo dos valores dos anos anteriores.

Avanços dos Objetivos do eixo Qualidade de Vida na Universidade



Legenda:

- Q1 - Desenvolver práticas para prevenção de doenças físicas e mentais e promoção de vida saudável
- Q2 - Promover Ações Reabilitadoras e de Prevenção de Agravos
- Q3 - Promover a Integração ao ambiente universitário
- Q4 - Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para um envelhecimento saudável
- Q5 - Estimular o desenvolvimento de políticas e práticas voltadas para equidade de gênero, sexualidade e raça
- Q6 - Promover ações voltadas à prevenção, à saúde e à segurança do trabalho

Resultados na Inovação e Internacionalização

Agência de Inovação e Empreendedorismo

A Agência de Inovação e Empreendedorismo (I9/UNIFAL-MG) é responsável pela política de inovação, proteção intelectual e transferência de tecnologia da universidade. Além disso, atua no fortalecimento do empreendedorismo e na articulação de parcerias com entidades de ciência, tecnologia e inovação.

Em 2025, o destaque foi a conquista do **1º lugar nacional** no Edital Acelera NIT Brasil (categoria NIT Intermediário). O projeto garante um aporte de R\$160.000,00 e acompanhamento especializado por 18 meses, fortalecendo a maturidade e o monitoramento das atividades de inovação da Agência.

O fortalecimento institucional avançou com a aprovação do Programa Estruturante INTEGRA UNIFAL-MG, cujas ações ganharam tração e centralidade a partir do segundo semestre de 2025. Em parceria com a PRPPG, a iniciativa integra pesquisa e setor produtivo através de componentes estratégicos: o INTEGRA Matchmaking, focado na conexão entre pesquisadores e empresas com o mapeamento inicial de 23 docentes; o INTEGRA Skills, que concluiu a formação de 28 membros de Empresas Juniores e 18 em empreendedorismo social e finanças; o INTEGRA Social, com a participação de 56 discentes; e os eixos Educa, Conecta e Transforma LabMaker, que visam à reestruturação dos laboratórios NIDUSLAB MAKER.

Nesse contexto, ao final do ano, realizou-se a I InovaWeek, primeira semana anual de inovação da universidade. Com atividades presenciais em Alfenas, Poços de Caldas e Varginha, além de programação online, o evento promoveu desafios de inovação e diálogos estratégicos, consolidando a cultura empreendedora e a integração entre a academia e a sociedade.

• Propriedade Intelectual (PI) e Transferência de Tecnologia

A I9/UNIFAL-MG gerencia o portfólio de ativos intelectuais da universidade, assegurando a proteção legal e o potencial de transferência de tecnologias. Em 2025, a Agência alcançou a marca de 45 processos de patentes, 30 de marcas e 81 de programas de computador sob sua gestão.

O desempenho do ano foi impulsionado pelo depósito de **7 novas patentes** e **10 registros de programas de computador**. Um marco relevante foi a consolidação de ativos deferidos: o INPI concedeu **4 novas patentes**, totalizando 17 títulos vigentes, além de **10 novos registros de software**, elevando o montante para 67 programas protegidos.

Um marco histórico em 2025 foi a formalização do Contrato 57/2025 com a CMR Inova Simplex, Spin-off Acadêmica da instituição. Trata-se do primeiro contrato de transferência de tecnologia da UNIFAL-MG, realizado via licenciamento da Patente de Invenção intitulada "Sistemas micelares para remoção de maquiagem, limpeza e hidratação cutânea".

No suporte técnico-jurídico, a Agência emitiu **14 pareceres sobre propriedade intelectual**, garantindo segurança às parcerias e inovações institucionais.

- **Incubadora de Empresas de Base Tecnológica (NidusTec)**

A Incubadora de Empresas de Base Tecnológica (NidusTec) consolidou sua excelência operacional em 2025 ao assegurar a **manutenção da certificação CERNE 2**, marco que atesta a maturidade e a padronização internacional dos seus processos de apoio ao empreendedorismo.

Como parte das ações de fomento ao empreendedorismo e à inovação, foi realizada a 9ª edição do Programa de Pré-Incubação, em parceria com a Wadhvani Foundation, organização global sem fins lucrativos voltada à promoção do empreendedorismo e da inovação. A edição envolveu 9 projetos e 13 participantes, contribuindo para o amadurecimento de modelos de negócio e o fortalecimento do ecossistema de inovação.

O portfólio de empresas apoiadas foi ampliado com a incorporação da startup 2Get, que desenvolve soluções em Inteligência Artificial e Neurociência aplicadas à gestão de clínicas e terapias voltadas ao Autismo e ao TDAH.

No campo da articulação institucional e regional, a NidusTec consolidou seu protagonismo no ecossistema de inovação, com destaque para a celebração de convênio com a Prefeitura Municipal de Alfenas, por meio da SEDEIC, que garantiu aporte de R\$ 60.000,00 para a estruturação técnica da incubadora, capacitação de equipes e ampliação do número de empreendimentos atendidos.

- **Capacitação e Estímulo às Empresas Júniores**

O curso **Integra Skills Júnior** consolidou-se como uma ação estratégica de capacitação voltada às Empresas Júniores da UNIFAL-MG, integrando as iniciativas do projeto Integra Skills, cujo objetivo é **promover formações em empreendedorismo e inovação**. Desenvolvido em atendimento às demandas específicas das Empresas Júniores, o módulo ofereceu uma abordagem aplicada sobre comunicação e vendas, bem como sobre custos e precificação, alinhada à realidade dessas organizações. Nesta primeira oferta, o curso contou com a participação de **28 estudantes**, contribuindo para o fortalecimento de competências gerenciais e comerciais, o aprimoramento da atuação das Empresas Júniores e a qualificação da formação empreendedora no ambiente universitário.

- **Posicionamento da I9/UNIFAL-MG nos Ecossistemas de Inovação**

A Agência consolidou sua atuação no ecossistema regional de inovação ao integrar o **Sistema Regional de Inovação do Sul de Minas (SRI)**, participando de eventos de cocriação de futuro, do lançamento e assinatura do termo de participação, além de oficinas de projeto. Também passou a integrar o **Vulcão de Inovação, Networking e Conectividade (VINC)**, colaborando no mapeamento do ecossistema local de inovação de Poços de Caldas.

A atuação institucional incluiu ainda a participação em fóruns estratégicos, como a assinatura do acordo de parceria entre o **IFSULDEMINAS** e o **PIT** em São José dos Campos, o **3º Congresso Internacional de Universidades Empreendedoras da UFABC**, o **I Encontro Técnico-Jurídico de Inovação do MCTI** e o encontro da **Rede Mineira de Inovação** com a **FAPEMIG**, fortalecendo a articulação entre universidade, governo e atores do ecossistema de inovação.

Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais

A Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais (DRI) é responsável por operacionalizar acordos, convênios e parcerias com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras, apoiando a comunidade acadêmica no fortalecimento das relações interinstitucionais voltadas ao intercâmbio científico, tecnológico, educacional e cultural.

Sua missão é ampliar a inserção da UNIFAL-MG nos contextos nacional e internacional, promovendo a internacionalização por meio da formalização de parcerias, da mobilidade acadêmica de estudantes e servidores e do apoio à recepção de discentes estrangeiros e à participação em programas de cooperação.

A internacionalização é eixo estratégico para o fortalecimento do ensino, da pesquisa e da extensão na UNIFAL-MG. Em 2025, por meio da Diretoria, a Universidade ampliou ações de cooperação acadêmica nacional e internacional, consolidando parcerias, fortalecendo redes e promovendo a circulação de conhecimentos, em alinhamento à sua missão institucional.

No período, a DRI também intensificou iniciativas de aprimoramento em línguas estrangeiras e de acolhimento e integração de estudantes internacionais, favorecendo a adaptação ao ambiente universitário e à comunidade local. As ações promoveram a convivência intercultural e reforçaram a internacionalização com impacto social, em consonância com os valores institucionais de diversidade, equidade e respeito.

• Mobilidade Acadêmica

Em 2025, **3 discentes** realizaram mobilidade acadêmica **internacional** em instituições de Portugal, sendo 1 discente na Universidade Egas Moniz e 2 discentes na Escola Superior de Enfermagem do Porto.

No âmbito da mobilidade acadêmica **nacional**, **2 discentes** realizaram de intercâmbio em outras Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), sendo elas a Universidade Federal de Viçosa (UFV) e a Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP).

A UNIFAL-MG participa do Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G), iniciativa oficial do Governo Brasileiro, coordenada no âmbito do Programa de Estudantes-Convênio (PEC), que visa fortalecer a cooperação educacional e cultural com países parceiros. O programa possibilita a estudantes estrangeiros o ingresso em cursos de graduação completos, de forma gratuita, contribuindo para a internacionalização do ensino superior brasileiro, a formação de recursos humanos nos países participantes e a ampliação do intercâmbio cultural no ambiente universitário.

Em 2025, 11 estudantes estrangeiros ingressaram na UNIFAL-MG por meio do PEC-G, oriundos dos seguintes países: Angola, Cabo Verde, Moçambique e Equador, consolidando o programa como a principal forma de ingresso de estudantes internacionais nos cursos de graduação da Universidade.

- **Estágios**

Apoiando-se na política institucional de estabelecer parcerias com diferentes instituições para ampliar os campos de prática para estágios, em 2025 foram firmados **32** (trinta e dois) novos convênios de estágio.

Paralelamente, a DRI desenvolveu ações voltadas à estruturação e ao aprimoramento do eixo de estágios, incluindo novos fluxos de estágio e reuniões sistemáticas com todas as Unidades Acadêmicas; prospecção de concedentes de estágio em municípios com maior concentração de estudantes em fase de conclusão de curso; realização de visitas a escolas municipais e estaduais para acompanhamento de práticas, fluxos e demandas relacionadas aos estágios e a elaboração de um manual orientador para estagiários (disponível em <https://www.unifal-mg.edu.br/dri/orientacaoestagios/>).

Conjuntamente, essas ações contribuíram para a melhoria e padronização de procedimentos, o fortalecimento das rotinas administrativas e a qualificação da gestão dos estágios, ampliando e organizando as oportunidades de formação prática.

- **Redes e Associações**

Em 2025, a UNIFAL-MG manteve sua filiação a associações e redes acadêmicas nacionais e internacionais, como o Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras (GCUB), a Associação Brasileira de Educação Internacional (FAUBAI), a Associação das Universidades de Língua Portuguesa (AULP) e o Programa de Intercâmbio Acadêmico Latino-Americano

(PILA), que desempenham papel relevante na articulação interinstitucional, na circulação de informações e na ampliação de oportunidades de cooperação acadêmica. No âmbito da AULP, ao longo do período, a DRI intensificou a divulgação das oportunidades oferecidas pela associação junto à comunidade acadêmica, estimulando a participação discente em seus editais e chamadas.

- **Projetos e ações de internacionalização e acolhimento**

Em 2025, DRI desenvolveu projetos e ações de internacionalização, compartilhamento de experiências acadêmicas e acolhimento de estudantes estrangeiros na UNIFAL-MG.

Com foco na divulgação de oportunidades, promoveu o webinar “Internacionalização na Prática: Experiências de Mobilidade e Cartas de Motivação”, reunindo estudantes e egressos com vivências internacionais e oferecendo orientações para qualificação das candidaturas. No campo do acolhimento, instituiu o Projeto de Extensão Amigo Universitário, destinado à recepção e integração de estudantes internacionais, com rodas de conversa, encontros presenciais e ações de apoio.

A DRI também realizou a Roda de Conversa em comemoração aos 60 anos do Programa de Estudante-Convênio de Graduação (PEC-G), reforçando o compromisso com a inclusão e a convivência intercultural. Complementarmente, promoveu o Diagnóstico Linguístico e de Internacionalização junto à comunidade acadêmica, subsidiando o aprimoramento da Política Linguística Institucional e das estratégias de fortalecimento da internacionalização no ensino, na pesquisa, na extensão e na gestão.

• Parcerias Nacionais e Internacionais

Em 2025, a UNIFAL-MG firmou **14 novas parcerias internacionais**, ampliando a cooperação acadêmica, científica e cultural. Os acordos favorecem a mobilidade de estudantes e servidores, o desenvolvimento de projetos conjuntos, o aperfeiçoamento de línguas estrangeiras e a cooperação em áreas estratégicas do conhecimento, fortalecendo a inserção internacional da Universidade.

No mesmo período, foram estabelecidas **12 novas parcerias nacionais**, de alcance local, regional e nacional, voltadas ao desenvolvimento de ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação. As iniciativas ampliam a atuação estratégica da UNIFAL-MG no país e reforçam seu compromisso com o desenvolvimento regional e com a consolidação de políticas públicas educacionais.

Novas Parcerias Internacionais

- 🇩🇪 Universidade de Marburgo (Philipps-Universität Marburg)
- 🇪🇸 Universidad de San Martín de Porres
- 🇮🇹 Instituto Mora
- 🇵🇱 AGH University of Krakow
- 🇫🇷 CAVILAM Aliança Francesa
- 🇷🇺 Ovidius University of Constanta
- 🇵🇹 Instituto Politécnico de Portalegre
- 🇺🇻 Universidad Andrés Bello
- 🇷🇺 Universidade Rovuma
- 🇵🇹 Instituto Politécnico de Leiria
- 🇬🇧 Universidade de Oxford
- 🇵🇹 Universidade do Porto
- 🇦🇷 Universidade de Buenos Aires
- 🇮🇹 Università Vita-Salute San Raffaele (UniSR)

Novas Parcerias Nacionais

- LOCI BIOTECNOLOGIA LTDA
- Universidade Tecnológica Federal do Paraná - UFTPR
- IFSULDEMINAS - Muzambinho - MG
- Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais (CBMMG)
- Universidade de Campinas - Unicamp
- Município de Poços de Caldas - MG
- Fundação de Ensino e Pesquisa do Sul de Minas FEPESMIG (GRUPO UNIS)
- EMPRESA MINEIRA DE COMUNICAÇÃO S/A (EMC)
- Município de Alfenas-MG - via a Secretária Municipal da Criança, da Assistência e dos Direitos Sociais
- Universidade Federal da Paraíba
- FIOCRUZ
- Universidade Federal de Lavras, Universidade Federal de Itajubá, Instituto Federal de Sul de Minas, Centro Federal de Educação Tecnológica e Fundação Instituto Nacional de Telecomunicações

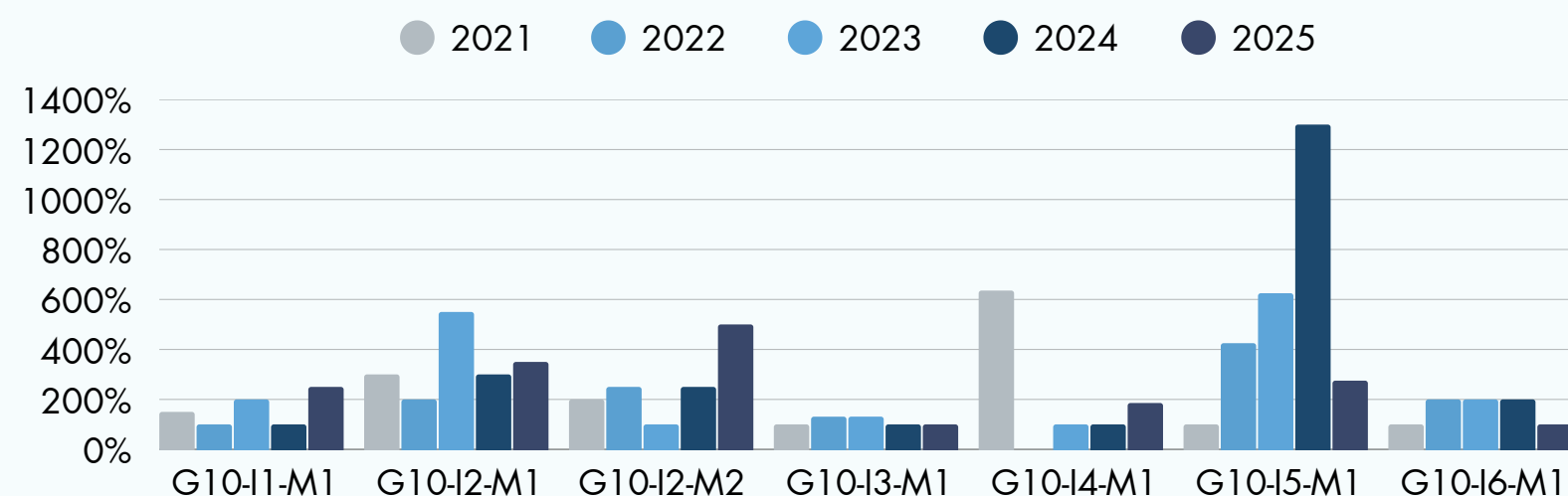
Resultados do Plano de Ações 2024 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Gestão, Inovação e Internacionalização

O eixo Gestão, Inovação e Internacionalização do PDI tem como objetivo estratégico "Fomentar Ações de Empreendedorismo e Inovação" (G10), sendo a Agência de Inovação e Empreendedorismo responsável pelas metas anuais.

Em 2025, foram planejadas 11 ações, todas concluídas, impulsionando o avanço das metas estabelecidas, conforme demonstrado no gráfico abaixo.

Avanços das Metas do Objetivo de Inovação



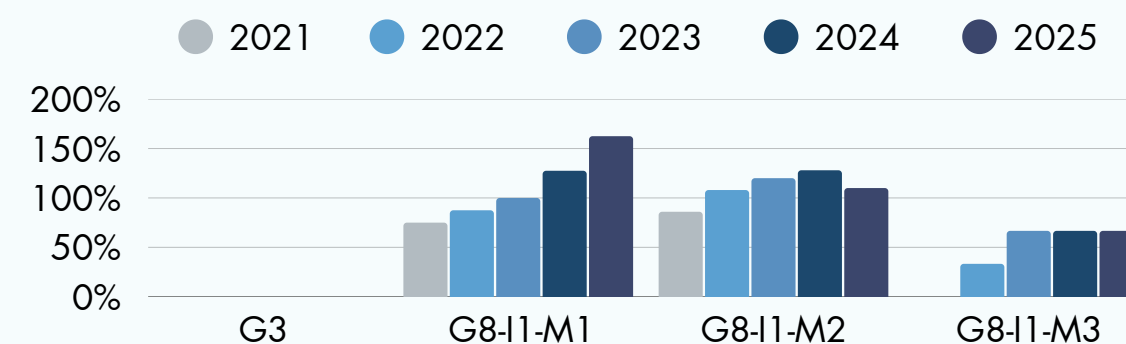
Legenda:

- G10-I1-M1: Realizar anualmente pelo menos 2 ações com empresas juniores.
- G10-I2-M1: Registrar pelo menos 2 patentes ao ano.
- G10-I2-M2: Registrar pelo menos 2 programas de computador ao ano.
- G10-I3-M1: Aumentar, em pelo menos 3, o número de parcerias com instituições públicas/privadas ao ano.
- G10-I4-M1: Aumentar, em pelo menos 5% ao ano, o volume de recursos captados externos.
- G10-I5-M1: Realizar ao menos uma ação semestral em cada Campi.
- G10-I6-M1: Aumentar, em 1, o número de empresas incubadas por ano.

Na área de Internacionalização, a Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais (DRI) é responsável pelas metas previstas para todo o PDI.

No objetivo G3 (portal em segundo idioma), embora as metas não tenham avançado, foi contratada uma empresa para tradução dos conteúdos, com conclusão em outubro de 2025, sem tempo para implementação no mesmo ano. Já as metas 1 e 2 do objetivo G8 (cooperação) superaram 100% em 2025, enquanto a M3 manteve o resultado de 66,67% desde 2023.

Avanços das Metas do Objetivo de Internacionalização



Legenda:

- G3 - Disponibilizar, em segundo idioma, conteúdo do portal da UNIFAL-MG e informações gerais de interesse do público estrangeiro.
- G8-I1-M1 - Aumentar, para pelo menos 40, o número de parcerias ou convênios Internacionais ao longo da vigência do PDI.
- G8-I1-M2 - Aumentar, para pelo menos 50, o número de parcerias ou convênios nacionais ao longo da vigência do PDI.
- G8-I1-M3 - Ampliar, para pelo menos 3, as parcerias com órgãos de imprensa para programas e quadros especiais com especialistas ao longo da vigência do PDI.

Resultados da Prestação de Serviços

Além das atividades de ensino, pesquisa e extensão, a UNIFAL-MG disponibiliza à sociedade um conjunto de serviços abertos à comunidade, que também contribuem para a formação acadêmica dos estudantes. Esses serviços são ofertados por meio das clínicas, laboratórios, farmácia universitária, Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal, incubadoras e museus.

Em 2022, a Carta de Serviços ao Usuário da UNIFAL-MG foi revisada, atualizada e disponibilizada tanto no site institucional, na forma de catálogo de serviços, quanto na plataforma gov.br. O documento reúne informações essenciais sobre cada serviço, como formas de acesso, público-alvo, etapas de realização, prazos estimados, entre outros aspectos relevantes. A Carta de Serviços passa por revisão anual, com atualização sempre que necessário, a fim de manter as informações permanentemente atualizadas.

[!\[\]\(022efc2a5277100d1fc87484bbe6625f_img.jpg\) Clique aqui para consultar os serviços da UNIFAL-MG disponíveis no gov.br.](#)



[!\[\]\(62227e9ec0d35f2c998784d44f728ba7_img.jpg\) Clique aqui para consultar os serviços da UNIFAL-MG disponíveis disponíveis na página da universidade.](#)

Clínica de Especialidades Médicas (CEM)

A Clínica de Especialidades Médicas (CEM), localizada na Unidade Educacional Santa Clara em Alfenas, contempla atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão em atendimento médico-ambulatorial. As atividades da clínica são desenvolvidas por alunos do curso de graduação em medicina, residentes e pós-graduandos, acompanhadas por docentes e técnicos administrativos em educação.

A CEM atua nas seguintes **áreas de atendimento**: Clínica Médica Geral e Especializada; Clínica Cirúrgica; Ginecologia Geral e Especializada; Saúde Mental; Pediatria e Medicina de Imagem.

E realiza os seguintes **exames e procedimentos**: Biópsia; Espirometria; Fundoscopia; Tonometria; Inserção de DIU Eletrocardiograma; Retirada de pontos e curativos; Cirurgias ambulatoriais; Ultrassonografia geral e obstétrica; Punção aspirativa de mama por agulha fina (PAAF;) Remoção de cerúmen de conduto auditivo externo; Coleta de material para exame citopatológico de colo de útero; Colposcopia e Criocauterização/ eletrocoagulação de colo de útero.

Convênios: Prefeitura de Alfenas, Cislago e SUS.

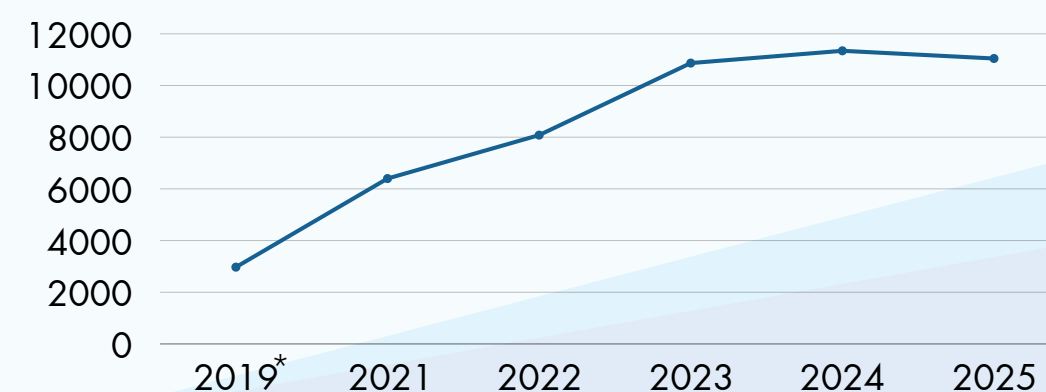
[Clique aqui para mais informações sobre este serviço](#)

Número de atendimentos mensais da CEM em 2025

Mês	Quantidade de atendimentos
Janeiro	272
Fevereiro	1.019
Março	876
Abril	1.076
Mai	1.117
Junho	992
Julho	594
Agosto	789
Setembro	1.310
Outubro	1.138
Novembro	1.024
Dezembro	837
Total	11.044

Fonte: CEM

Evolução anual dos atendimentos da CEM (**Meta 7 do objetivo S511 do PDI - Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica Médica**)



*Referência
Fonte: CEM

Serviço de Diagnóstico Citogenético

O Serviço de Diagnóstico Genético (SDG) da UNIFAL-MG, iniciado em agosto de 2024 como iniciativa pioneira na região, deu continuidade às suas atividades em 2025, consolidando sua atuação. No período, foram realizados **17 atendimentos** - cinco a mais que no ano anterior - evidenciando o aumento da demanda pelos exames genéticos ofertados e a crescente confiança da comunidade no serviço. Esse crescimento reafirma o papel do SDG na ampliação do acesso à saúde especializada na região de Alfenas.

Atualmente, o SDG realiza exames de cariótipo, fundamentais para o diagnóstico de alterações cromossômicas, utilizando amostras de sangue periférico, medula óssea e líquido amniótico. Este exame permanece indispensável para identificar condições genéticas relacionadas à infertilidade, malformações congênitas, síndromes cromossômicas e leucemias. Em relação à técnica de FISH (Hibridização in situ por Fluorescência), embora os exames ainda não tenham sido realizados em 2025, houve importante avanço estrutural, com a padronização do protocolo laboratorial e a aquisição de sondas essenciais para sua implementação. Ademais, estão sendo realizados ajustes junto à administração institucional no que se refere ao corpo de servidores, com vistas a tornar o serviço mais abrangente e plenamente apto à incorporação da técnica de FISH.

 [Clique aqui para mais informações sobre este serviço](#)

Além de atender a uma demanda regional crescente, o SDG segue promovendo significativa economia de recursos públicos e familiares. Antes da implantação do serviço, pacientes necessitavam deslocar-se para grandes centros urbanos, o que gerava elevados custos com transporte, hospedagem e demais despesas logísticas. Com a oferta do serviço pela UNIFAL-MG no próprio município, esses gastos continuam sendo evitados, beneficiando tanto o orçamento público quanto o bem-estar dos pacientes e seus familiares.

A UNIFAL-MG reafirma seu compromisso com a população local e com a excelência no atendimento assistencial. O **convênio** vigente com a **Prefeitura de Alfenas**, por meio do **SUS**, permanece garantindo o funcionamento do SDG. Paralelamente, seguem as tratativas para ampliação do atendimento ao Consórcio Intermunicipal de Saúde dos Municípios da Região dos Lagos do Sul de Minas Gerais (CISLAGOS) e aos pacientes da Santa Casa de Alfenas. Essa expansão projeta o atendimento a um número ainda maior de cidadãos, consolidando o SDG como referência em diagnóstico genético no Sul de Minas Gerais.

A continuidade e o fortalecimento do SDG demonstram a capacidade da UNIFAL-MG de integrar ensino, pesquisa e extensão com impacto direto na assistência à saúde. Ao expandir progressivamente sua estrutura e qualificação técnica, a universidade reafirma sua posição de liderança e seu compromisso social com a região.

Meta 2 do objetivo S511 do PDI - Iniciar a prestação de serviços no Laboratório de Genética no período do PDI = 100% concluída

Clínica de Fisioterapia

A Clínica Escola de Fisioterapia “Profa. Dra. Ana Cláudia Bonome Salate”, vinculada ao curso de Fisioterapia do Instituto de Ciências da Motricidade (ICM) e localizada na Unidade Educacional Santa Clara, em Alfenas, integra a rede municipal como referência secundária em fisioterapia. Atua com foco na reabilitação e na prevenção, de forma interdisciplinar e humanizada, contribuindo para a formação acadêmica, o avanço científico e o atendimento às demandas da comunidade.

Em 2025, a Clínica Escola de Fisioterapia da UNIFAL-MG realizou atendimentos em suas especialidades por meio de convênio com a Secretaria Municipal de Saúde de Alfenas, conforme quantitativos apresentados na tabela ao lado, além de 107 atendimentos a pacientes encaminhados pelo Convênio com o CISLAGOS, ampliando o atendimento regional. Ao todo foram realizados **46.936 procedimentos**.

No período, foi implantado o Prontuário Eletrônico, aprimorando o registro e a gestão das informações clínicas. A Clínica também recebeu, por convênio com o Governo de Minas Gerais, um equipamento de ultrassom instalado no Laboratório de Uro Fisioterapia (LAUFI), fortalecendo a estrutura assistencial e formativa.

Destaca-se, ainda, o conserto da piscina terapêutica, com retomada dos atendimentos em Terapia Aquática à população de Alfenas e o desenvolvimento de ações voltadas à saúde do servidor.

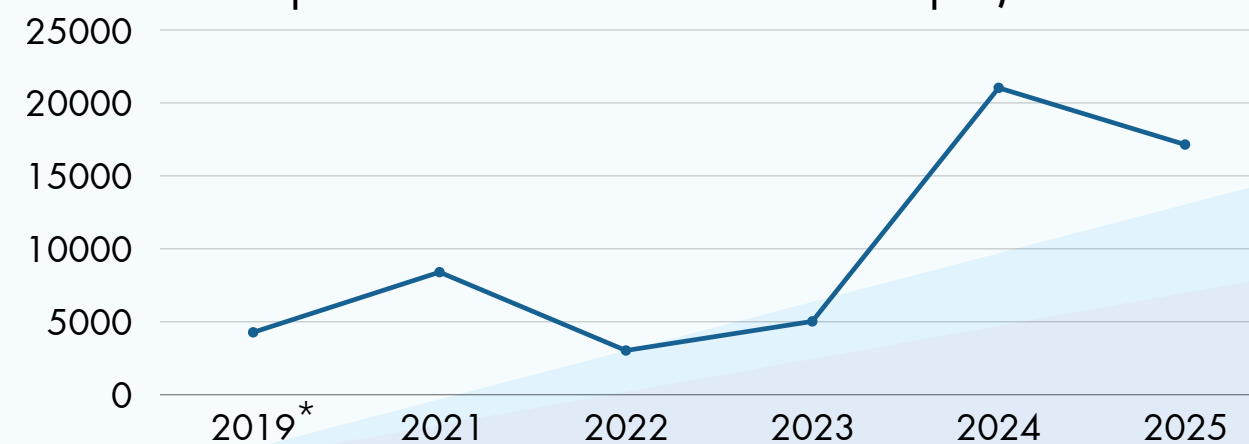
[Clique aqui para mais informações sobre este serviço](#)

Quantitativo de atendimentos por área da clínica de fisioterapia em 2025

Mês	Quantidade de atendimentos
Acupuntura	280
Cardiologia	1614
Dermatologia	912
Gerontologia	1201
Hidroterapia / Terapia da Água	1570
Neurologia	1960
Ortopedia	4160
Pediatria	1297
Pneumologia	2275
Saúde da Mulher	1043
Fisioterapia Esportiva (atleta sem dor)	250
Saúde do trabalhador	585
Total	17.147

Fonte: Clínica de Fisioterapia

Evolução anual dos atendimentos da Clínica de Fisioterapia (**Meta 8 do objetivo S511 do PDI** - Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica de Fisioterapia)



*Referência

Fonte: Clínica de Fisioterapia

Clínica de Odontologia

As Clínicas da Faculdade de Odontologia, localizadas no campus sede, em Alfenas, integram atividades de ensino, pesquisa e extensão por meio do atendimento odontológico à comunidade. As ações são supervisionadas por docentes e técnicos-administrativos em educação e executadas por estudantes do terceiro, quarto e quinto anos da graduação, além de pós-graduandos.

Os **atendimentos** abrangem as **áreas** de Dentística, Prótese Fixa, Prótese Parcial Removível, Prótese Total, Periodontia, Semiologia, Cirurgia, Odontopediatria, Ortodontia, Radiologia, Endodontia e Clínica Integrada.

Entre os principais **exames** e **procedimentos realizados** destacam-se biópsias, profilaxia (limpeza dental), aplicação de flúor e selantes, restaurações, tratamento endodôntico (canal), confecção e instalação de próteses (fixas, parciais removíveis e totais), exodontias, cirurgias, procedimentos periodontais e radiografias, entre outros.

Convênios: SUS

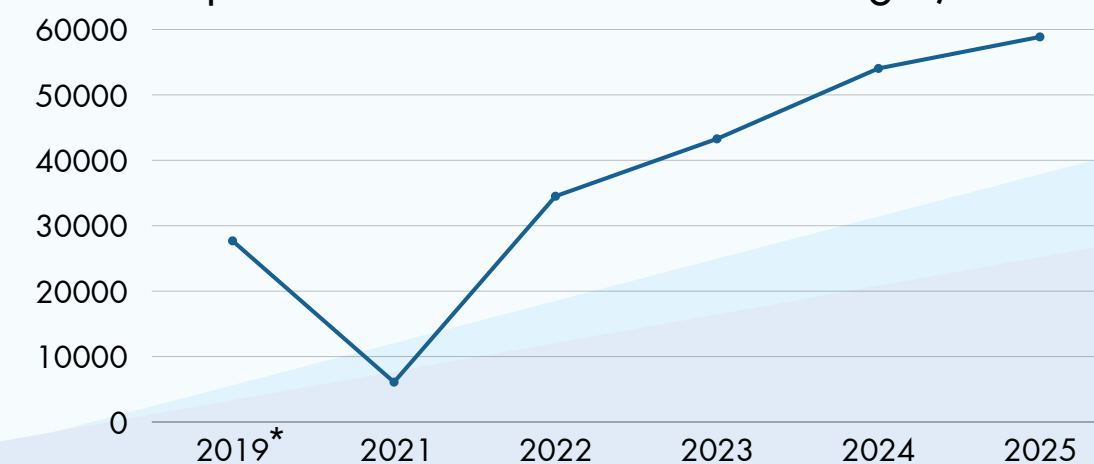
[Clique aqui para mais informações sobre este serviço](#)

Número de atendimentos mensais da clínica de odontologia em 2025

Mês	Quantidade de atendimentos	Quantidade de procedimentos	Quantidade de pacientes
Janeiro	90	130	73
Fevereiro	1004	1368	544
Março	6227	8160	1630
Abril	7539	9408	1936
Mai	7867	9599	2056
Junho	7045	8841	1813
Julho	800	974	408
Agosto	4627	7321	1408
Setembro	8148	12647	2159
Outubro	6894	8163	2019
Novembro	7110	8636	1927
Dezembro	1516	3100	706
Total	58.867	78.347	16.679

Fonte: Clínica de Odontologia

Evolução anual dos atendimentos da Clínica de Odontologia (Meta 6 do objetivo S511 do PDI - Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público na Clínica de Odontologia)



*Referência

Fonte: Clínica de Odontologia

Núcleo Controle de Qualidade

O Núcleo de Controle de Qualidade (NCQ), localizado no campus sede, em Alfenas, é um laboratório credenciado pela Anvisa e pelo MAPA para realização de análises físico-químicas e microbiológicas de produtos farmacêuticos, além de estudos de fármacos e de equivalência farmacêutica.

Em 2025, o Núcleo de Controle de Qualidade (NCQ) emitiu **3.887** certificados, totalizando **53.313** testes físico-químicos e microbiológicos em amostras de água, fármacos, medicamentos e cosméticos, atendendo farmácias, prefeituras, hospitais, indústrias e instituições de ensino, com impacto direto na segurança e qualidade de produtos essenciais.

O laboratório também desempenhou papel relevante na formação acadêmica e na produção científica. Em 2025, **12** estudantes realizaram estágio curricular no setor, além do desenvolvimento de **1** TCC, **6** projetos de iniciação científica, **1** de iniciação científica no ensino médio, **2** projetos de mestrado, **3** de doutorado e **1** de pós-doutorado, fortalecendo a integração entre ensino, pesquisa e extensão. Adicionalmente, o NCQ atendeu demanda da Anvisa, por meio do Comitê Técnico Temático de Insumos Farmacêuticos, realizando estudos analíticos do fármaco cloridrato de difenidramina. Essas ações ampliam o impacto social do Núcleo, ao promover qualidade, inovação e qualificação profissional no setor farmacêutico e de saúde.

Todo o trabalho realizado rendeu uma arrecadação total de **R\$652.261,25** durante o ano.

[Clique aqui para mais informações sobre este serviço](#)

Demonstrativo de certificados emitidos e ensaios realizados pelo NCQ em 2025

Amostras	Certificados emitidos	Ensaio realizados
Água potável	655	12.150
Água purificada	1.030	28.336
Base galênica	882	5.292
Diluído FQ	46	138
Diluído MB	0	-
Matérias-primas FQ	176	1.056
Matérias-primas MB	116	696
Produto acabado FQ	735	4.410
Produto acabado MB	247	1.235
Total	3.887	53.313

Fonte: NCQ

Evolução anual dos atendimentos do NCQ (**Meta 9 do objetivo S511 do PDI - Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no Núcleo de Controle de Qualidade**)



*Referência
Fonte: NCQ

Laboratório de Análises Clínicas (LACEN)

O Laboratório Central de Análises Clínicas (LACEN), localizado no campus sede em Alfenas, oferece serviços laboratoriais nas áreas de bioquímica, imunologia, hematologia, urinálise, hormônios, parasitologia e microbiologia, atendendo à população de Alfenas e região por meio do **SUS** e **particular** (via GRU), além da comunidade da UNIFAL-MG (servidores, estudantes e colaboradores terceirizados).

No exercício de 2025, o Laboratório de Análises Clínicas (LACEN) consolidou sua atuação assistencial, acadêmica e científica, em consonância com as diretrizes institucionais e com os princípios de responsabilidade social e qualidade técnica. No período, foram atendidos **10.175 pacientes**, totalizando **168.327 análises laboratoriais**, números que evidenciam a elevada capacidade operacional do laboratório e sua relevância regional na prestação de serviços.

A arrecadação anual totalizou **R\$ 988.172,29**, sendo R\$ 879.349,41 via convênio SUS e R\$ 108.822,88 via GRU, com envio mensal dos relatórios e documentos comprobatórios ao Setor de Contabilidade da UNIFAL-MG, assegurando transparência e conformidade administrativa.

Além do diagnóstico laboratorial, o LACEN exerceu papel educativo, orientando a população sobre prevenção, fatores de risco, diagnóstico precoce e a importância do acompanhamento médico em casos de resultados alterados.

[Clique aqui para mais informações sobre este serviço](#)

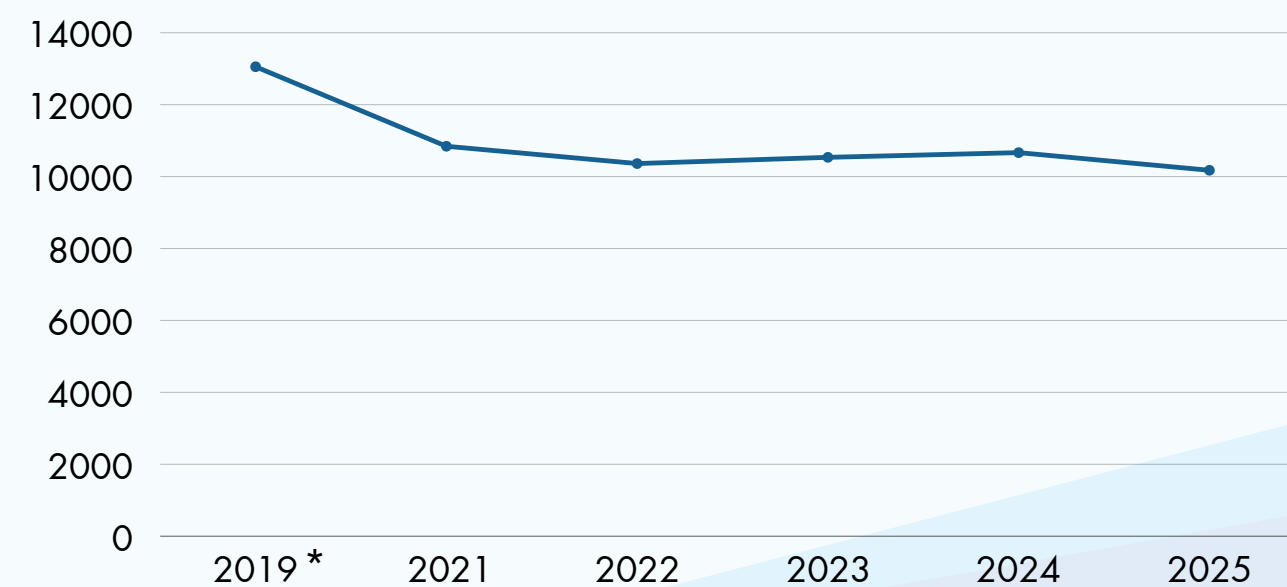
Ensino de Graduação

O LACEN atuou como campo de prática para Farmácia e Biomedicina, com 52 estágios curriculares nos setores técnicos e de gestão da qualidade, contribuindo para a formação técnica e profissional dos estudantes.

Pesquisa e Extensão

O laboratório apoiou projetos de pesquisa e extensão de impacto científico e social, oferecendo suporte a iniciativas interdisciplinares, exames para a comunidade, estudos sobre diabetes mellitus tipo 2, desenvolvimento de testes sorológicos para arbovírus, apoio a programas de pós-graduação, pesquisas em química com potencial neuroprotetor e projetos de cuidado a mães de crianças com transtorno do espectro autista e/ou deficiência, financiados por chamadas nacionais.

Evolução anual dos atendimentos do LACEN (**Meta 5 do objetivo S5I1 do PDI - Ampliar em 30%, no período do PDI, o atendimento público no LACEN**)



*Referência
Fonte: LACEN

Farmácia Universitária (FarUni)

A Farmácia Universitária (FarUni) constitui espaço estratégico de integração do ensino, contribuindo há 47 anos para a formação prática dos estudantes de Farmácia e para a ampliação do acesso da população de Alfenas e região a produtos e serviços farmacêuticos de qualidade.

Em 2025, a FarUni manteve campos de estágio nas áreas de dispensação, manipulação, consultório farmacêutico, controle de qualidade e práticas integrativas e complementares (auriculoterapia e aromaterapia), consolidando-se como ambiente de desenvolvimento técnico-profissional.

A análise dos dados de janeiro a dezembro de 2025 evidencia a relevância assistencial da FarUni. Foram realizadas cerca de 450 consultas farmacêuticas, com participação de 20 estudantes. No âmbito da parceria com a Prefeitura de Alfenas - que fornece medicamentos do Componente Básico da Assistência Farmacêutica, disponibiliza servidor para atendimento e custeia fórmulas manipuladas prescritas pelo SUS via FACEPE -, foram aviadas 3.512 prescrições do Componente Básico da Assistência Farmacêutica e 590 de fitoterápicos padronizados (*Passiflora sp.*, *Melissa officinalis*, *Maytenus ilicifolia* e *Cimicifuga racemosa*), em cumprimento ao Acordo de Cooperação para Plantas Medicinais e Fitoterápicos. Observa-se que houve redução no número de fitoterápicos em relação ao ano anterior, em razão da interrupção no fornecimento de insumos pelo município.

[Clique aqui para mais informações sobre os serviços de medicamentos.](#)

[Clique aqui para mais informações sobre os serviços clínicos.](#)

No total, foram aviadas 7.589 prescrições e 7.121 receitas de medicamentos manipulados (credenciamento e particular), resultando na produção de 137.586 cápsulas, pós e líquidos padronizados e na arrecadação de **R\$ 311.273,60** via FACEPE, valor superior ao de 2024 (R\$ 232.983,62). Também foram produzidas 110 unidades de Florais de Bach - majoritariamente destinadas a estudantes assistidos pela PRACE - e realizados cerca de 570 atendimentos em auriculoterapia e aromaterapia para pacientes do SUS e acadêmicos da UNIFAL-MG.

A sustentabilidade das atividades da FarUni está diretamente vinculada às parcerias institucionais firmadas com o município, fundamentais para garantir regularidade no atendimento, viabilidade operacional e manutenção dos estágios ofertados, considerando as limitações e recorrentes insucessos de processos licitatórios.

Tabela resumo das atividades realizadas pela FarUni em 2025

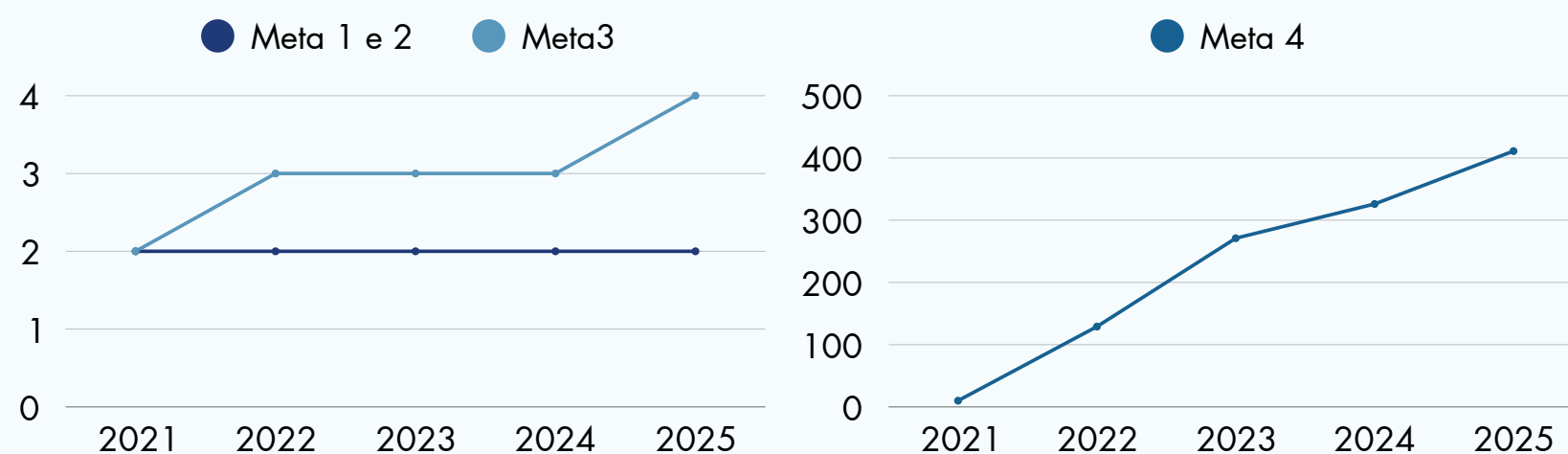
Atividade	Quantidade
Consultas farmacêuticas	450
Prescrições aviadas com fitoterápicos	590
Prescrições aviadas com medicamentos do Componente Básico	3.512
Prescrições aviadas com produtos manipulados	7.589
Receitas de medicamentos manipulados (credenciamento e particular)	7.121
Produção de medicamentos manipulados	137.586
Produção de Florais de Bach	110
Atendimentos com práticas integrativas	570

Fonte: FarUni

Sistema de Museus e Arquivo (SIMA)

O Sistema de Museus e Arquivos da UNIFAL-MG (SIMA) reúne os espaços museais e arquivísticos da Universidade: Museu de Memória e Patrimônio (MMP), Museu de História Natural (MHN), Espaço Ciência (EspCi) e Centro de Documentação Histórico (CEDOC). O sistema tem como finalidade preservar e valorizar a trajetória institucional - desde a Escola de Farmácia e Odontologia (EFOA) - e promover a aprendizagem não formal. Em 2025, foram realizadas **411** ações, entre cursos, eventos, oficinas e exposições, que alcançaram um público de **15.308** pessoas.

Indicador 3: Número de ações do MMP e MHN da UNIFAL-MG



Fonte: SIMA

Legenda:

M1: Realizar 2 eventos por ano, de alcance internacional /nacional / regional, sobre museus e patrimônios. (Ref: 1)

M2: Realizar no mínimo 2 exposições temporárias e/ou itinerantes por ano. (Ref: 1)

M3: Realizar anualmente a manutenção e ampliar o número de exposições permanentes no museu. (Ref: 2)

M4: Ampliar em 20% o número de atividades e ações que ocorrem nos espaços dos Museus no período de vigência do PDI. (Ref: 37)

[Clique aqui para mais informações sobre este serviço.](#)

As metas 1 e 2 foram 100% cumpridas em todos os anos. A meta 3 ficou abaixo em 2021, foi retomada entre 2022 e 2024 e superada em 2025, com uma exposição adicional. Em relação a meta 4, observa-se evolução consistente das ações realizadas ao longo do período, com superação da meta já a partir de 2022.

Quantitativo do público atendido pelo SIMA em 2025

Público atendido em 2024	Quantidade
Atendimento de Pessoas durante os Eventos	1.061
Atendimentos de Escolares em Visitas e Oficinas do Município de Alfenas	4.871
Atendimentos de Escolares em Visitas e Oficinas de Outros Municípios	1.170
Atendimento de Outros Grupos (particulares, escoteiros, ONGs, etc.)	655
Atendimentos de Graduandos em Visitas	456
Atendimento de Graduandos em Disciplinas Ministradas	74
Graduandos em Estágio Curricular e Atividades de Extensão	185
Atendimentos de pós Graduandos em mini cursos e treinamentos	308
Atendimentos de Pessoas da Comunidade aos Finais de Semana	3.432
Atendimentos de Pessoas da Comunidade nas Exposições Permanentes	859
Atendimentos de Pessoas da Comunidade nas Exposições Temporárias	1.111
Atendimentos em Apresentações de Teatro Esquetes e Filmes	387
Pessoas Atendidas nas Demais Ações (Cursos, Oficinas não Escolares, Palestras, Pesquisa, ações de liga, PIBID e outras ações de extensão etc.)	739
Total Geral de Atendimentos	15.308*

Fonte: SIMA

*Dados enviados em 24/03/2026, sujeitos a eventuais divergências em função de atualizações posteriores.

Principais Investimentos

No ano de 2025, foram realizados aportes de aproximadamente **R\$ 8,37 milhões** em investimentos diretamente destinados à UNIFAL-MG. Esse montante não contempla os recursos provenientes de órgãos de fomento, que totalizaram cerca de R\$ 25 milhões e são abordados em tópico específico deste Relato.

Os investimentos concentraram-se, principalmente, na continuidade de obras estruturantes, com destaque para a construção da Faculdade de Odontologia e para a ampliação da rede de energia da Unidade Santa Clara, no âmbito do Programa de Aceleração do Crescimento (PAC). Também foram destinados recursos à conclusão do elevador de acessibilidade do prédio da Biblioteca, na sede da Universidade.

No caso do elevador, houve aporte de aproximadamente R\$ 500 mil provenientes do Ministério da Educação (MEC), complementados por emenda parlamentar do Deputado Reginaldo Lopes e por recursos institucionais.

No eixo de equipamentos, destacam-se os investimentos na instalação de usinas fotovoltaicas na Unidade Santa Clara, na aquisição de equipamentos de tecnologia da informação e no atendimento a demandas gerais de infraestrutura e das unidades acadêmicas. Ressalta-se, contudo, que os recursos disponíveis ainda se mostram insuficientes frente às necessidades institucionais.

Adicionalmente, foi destinado o valor de R\$ 200 mil, por meio de emenda parlamentar da Deputada Dandara, para a execução do projeto “Mostra de Experimentos em Física”.

Detalhamento dos investimentos em obras e equipamentos realizados em 2025

Tipo	Descrição	Origem do Recurso	Valor (R\$)
Obras (R\$5.976.539,29)	Elevadores no Prédio O (Biblioteca) – Campus Sede	Institucional	59.270,24
		Emenda – Reginaldo Lopes	250.000,00
		Aporte MEC	390.999,77
		Aporte MEC/Institucional	317.785,13
	2ª fase do prédio da Faculdade de Odontologia – Unidade Santa Clara	TED 14453	3.083.683,00
	Ampliação da rede de energia – Unidade Santa Clara	TED 14590	1.583.483,00
	Remanescente da fase I da Faculdade de Odontologia – Unidade Santa Clara	TED 12690	291.318,15
Equipamentos (R\$2.400.772,65)	Placas fotovoltaicas – Unidade Santa Clara	Institucional	283.945,23
	Equipamentos de tecnologia da informação	Institucional	770.447,00
		TED 15836	499.095,42
	Infraestrutura (UAS, ar-condicionado e equipamentos diversos)	Institucional	647.285,00
Projeto Mostra de Experimentos em Física	Emenda Dandara	200.000,00	

Fonte: Proplan

Obras e Serviços de Engenharia

As obras executadas em 2025 contribuíram para o fortalecimento da infraestrutura da UNIFAL-MG e para o alcance de objetivos estratégicos institucionais. As intervenções priorizaram a promoção da acessibilidade e inclusão (instalação de elevadores e adequações estruturais), o reforço da segurança e da continuidade operacional (reparos e recuperação de edificações), a conformidade com exigências normativas (vigilância sanitária e requisitos técnicos) e o suporte às atividades-fim - ensino, pesquisa e extensão - por meio da modernização e ampliação de espaços e de sistemas essenciais, como energia e gases especiais. A seguir, apresentam-se as principais obras realizadas no período.

- **Execução do sistema de transporte vertical de pessoas (elevador) no campus de Varginha**

Encontra-se em execução a obra de implantação do sistema de transporte vertical de pessoas (elevador) no campus de Varginha, com área total de 424,50 m². A instalação do elevador representa medida essencial para a promoção da segurança e da acessibilidade, especialmente para pessoas com mobilidade reduzida, em conformidade com a legislação pertinente. O investimento total na obra é de R\$ 2.294.732,39.



- **Construção da Fase III do Laboratório de Pesquisas - Prédio L - PROFATEC na Unidade Educacional Santa Clara**

No âmbito da execução da Fase III do Prédio L, foi contratada a Fundação de Apoio à Cultura, Ensino, Pesquisa e Extensão de Alfenas (FACEPE) para realizar o gerenciamento administrativo e financeiro do projeto. Em 2025, o contrato com a empresa inicialmente responsável pela obra foi rescindido, o que demandou a realização de novas seleções públicas. Como resultado, foi contratada empresa para a instalação do elevador do Prédio L, enquanto a contratação para conclusão do remanescente da Fase III será finalizada em 2026.

O Laboratório de Pesquisas PROFATEC, financiado pela FINEP, possui três pavimentos e área de 1.466,40 m², localizado na Unidade Educacional Santa Clara, em Alfenas. O investimento total na obra é de R\$ 2.504.896,22, sendo R\$ 77.429,17 destinados ao gerenciamento pela FACEPE. Para o Prédio PROFATEC, foi selecionada empresa para instalação do elevador, com fornecimento de materiais, no valor de R\$ 192.625,26, com início da execução em novembro de 2025.



- **Finalização da Fase III do Auditório do *campus* Poços de Caldas e da reforma dos auditórios R101 e R102 do Prédio R no *campus* Sede**

A reforma dos auditórios R101 e R102 do Prédio R da Sede e a execução da fase III do auditório do Campus de Poços de Caldas foram finalizadas. O valor do investimento foi de R\$ 1.711.692,48 para a reforma dos auditórios R101 e R102 do Prédio R da Sede e de R\$ 3.032.620,48 para a execução da fase III do auditório do Campus de Poços de Caldas. A reforma dos auditórios R101 e R102 contempla uma área construída de 498 m² e a fase III do auditório do Campus de Poços de Caldas uma área de 750 m².

A finalização do Auditório do *campus* de Poços de Caldas e da reforma dos Auditórios R101 e R102 na Sede atendem às necessidades institucionais de espaços adequados, confortáveis e acessíveis para o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão que envolvam a realização de aulas, palestras, seminários e eventos de várias naturezas. A iniciativa beneficia diretamente mais de 3 mil estudantes que frequentam o *campus* de Poços de Caldas e Sede da UNIFAL-MG, além da comunidade externa (escolas públicas estaduais e municipais) que continuamente também usam os espaços.



- **Finalização do Remanescente da Fase I do Prédio de Odontologia - Prédio O na Unidade Educacional Santa Clara**

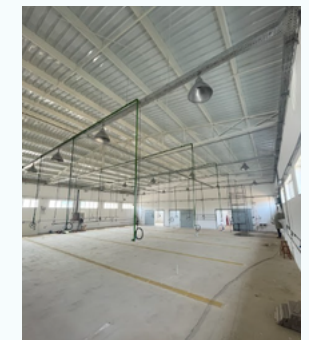
Foi concluída a obra do Remanescente da Fase I dos Prédios da Faculdade de Odontologia, na Unidade Educacional Santa Clara, com área construída de 12.038,00 m², destinada à transferência da Faculdade de Odontologia (FO) da Sede para essa unidade.

A mudança possibilita a substituição das atuais instalações, localizadas em edificação construída em 1975, por estrutura mais moderna e adequada às demandas acadêmicas e assistenciais. O investimento total na obra foi de R\$ 7.264.855,21.

- **Finalização do Reparo do Prédio G, no *Campus* Poços de Caldas**

Foi finalizada a execução, sob regime de execução indireta mediante empreitada por preço global, do reparo do prédio G do *campus* Poços de Caldas, incluindo a retirada do sistema fotovoltaico e o reparo do telhado. O valor do investimento foi de R\$ 927.238,58.

O serviço teve como objetivo restabelecer as condições adequadas de uso da edificação, com segurança e conforto, por meio da retirada do sistema fotovoltaico instalado e da recomposição do telhado danificado pelas fortes chuvas. Com a recuperação do telhado do Prédio G, foi possível retomar as aulas práticas realizadas no local, assegurando melhores condições para estudantes e servidores e atendendo às demandas institucionais de ensino, pesquisa e extensão.



- **Execução da Fase II do Prédio de Odontologia - Prédio O na Unidade Educacional Santa Clara**

No primeiro semestre de 2025, foi iniciada a obra da Fase II dos Prédios da Faculdade de Odontologia, na Unidade Educacional Santa Clara (UESC), com área prevista de 12.038,00 m², destinada à transferência definitiva da unidade atualmente instalada na Sede. A edificação em uso, construída em 1975, já não atende integralmente às exigências da Vigilância Sanitária e às normas de acessibilidade.

A nova estrutura contemplará clínicas odontológicas, laboratórios didáticos, salas de aula, auditório de pequeno porte, áreas administrativas e gabinetes docentes, distribuídos em dois blocos adjacentes de seis e cinco pavimentos. A empresa executora foi selecionada, com investimento estimado em R\$ 30.240.000,00. A obra integra o Novo PAC (Programa de Aceleração do Crescimento).



- **Execução da ampliação da rede de energia do Prédio da Faculdade de Odontologia e da Unidade Educacional Santa Clara**

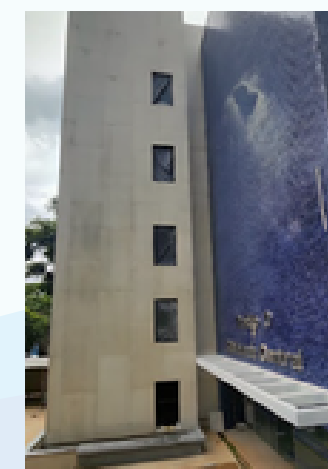
Em março de 2025, teve início a obra de ampliação da rede de energia do Prédio da Faculdade de Odontologia e da Unidade Educacional Santa Clara, com investimento previsto de R\$ 2.083.483,83, também contemplado no Novo PAC.

A atual rede de energia e iluminação da Unidade não atende integralmente todas as quadras do campus. A ampliação beneficiará edificações em construção, como o Biotério, o PROFATEC e o Prédio da Faculdade de Odontologia, além de viabilizar a conclusão das áreas esportivas, do Prédio do Departamento de Infraestrutura e de futuras expansões.

- **Execução do Elevador do Prédio O (Biblioteca) no campus Sede**

Foi iniciada a obra de construção do novo elevador do Prédio O (Biblioteca), no Campus Sede. Atualmente, o edifício dispõe de apenas um elevador, que apresenta falhas recorrentes e, após vistoria técnica da empresa de manutenção, teve indicada a substituição integral do equipamento, sem possibilidade de reparo.

Com a instalação do novo elevador, o prédio passará a contar com dois equipamentos, garantindo maior segurança, acessibilidade e continuidade de uso, inclusive durante eventuais manutenções. O investimento previsto é de R\$ 1.768.012,42.



- **Execuções das Rede de Gases:**
 - **Prédios C e M na Unidade Educacional Santa Clara**
 - **Prédios H e S no *Campus Sede***
 - **PROFATEC na Unidade Educacional Santa Clara**

Para cada execução, foi contratada a Fundação de Apoio à Cultura, Ensino, Pesquisa e Extensão de Alfenas (FACEPE) para o gerenciamento administrativo e financeiro do projeto, com seleção de empresa responsável pela instalação da rede de gases especiais, incluindo o fornecimento de materiais.

Na Unidade Educacional Santa Clara, a instalação da rede de gases nos Prédios C (Laboratório de Novos Materiais e Dispositivos) e M (CEBIOEX) totaliza investimento de R\$ 168.607,05, sendo R\$ 8.460,27 pagos a título de gerenciamento administrativo e financeiro à Fundação de Apoio. A execução foi iniciada em outubro de 2025.

No Campus Sede, a execução da rede de gases nos Prédios H e S representa investimento de R\$ 228.847,49, com R\$ 11.483,80 destinados ao gerenciamento pela FACEPE. O serviço também teve início em outubro de 2025.

No Laboratório de Pesquisas financiado pela FINEP, denominado PROFATEC, com área construída de 1.466,40 m², o investimento na instalação da rede de gases especiais foi de R\$ 409.865,01. A execução, iniciada em outubro de 2025, contempla a instalação de sistemas de ar comprimido, gás carbônico, nitrogênio, argônio e hidrogênio, necessários ao funcionamento dos equipamentos de pesquisa que serão instalados no local.

- **Execução do *Retrofit* das fachadas do Prédio A (Museu) em Alfenas**

Foi contratada a Fundação de Apoio à Cultura, Ensino, Pesquisa e Extensão de Alfenas (FACEPE) para o gerenciamento administrativo e financeiro do projeto de Retrofit das Fachadas do Prédio A (Museu), com posterior seleção de empresa responsável pela execução da obra, incluindo o fornecimento de materiais. O investimento total previsto é de R\$ 1.357.919,26, sendo R\$ 136.128,00 destinados ao gerenciamento pela Fundação de Apoio.

A execução foi estruturada por etapas; na fase inicial, foi contratada empresa no valor de R\$ 547.848,17, com início dos serviços em novembro de 2025.

O retrofit da envoltória está alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2021–2025, especialmente ao eixo temático Ensino (EXT2), que prevê o fortalecimento de ações culturais por meio de política permanente voltada à consolidação da universidade como referência regional em arte e cultura, e ao objetivo I3, que busca ampliar as ações do Museu da Memória e Patrimônio da UNIFAL-MG (MMPUNIFAL-MG) e do Museu de História Natural.



Resultados da Sustentabilidade Ambiental

A UNIFAL-MG desenvolve ações voltadas à sustentabilidade socioambiental por meio da Comissão Permanente de Meio Ambiente e Sustentabilidade (CPMAS), sob a coordenação da Gerência de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (GMADS), vinculada à Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional (CDI/PROPLAN).



As iniciativas também são impulsionadas por ações das Pró-Reitorias, Unidades Acadêmicas e órgãos suplementares e de apoio, evidenciando o caráter transversal e colaborativo da temática ambiental no âmbito da Universidade.

Em 2025, a CPMAS promoveu e apoiou ações, eventos, cursos, projetos e programas voltados a temáticas socioambientais, além de deliberar sobre a aplicação de recursos orçamentários específicos destinados às ações institucionais de sustentabilidade. No exercício, foi aprovado o montante de **R\$ 57.000,00**, dos quais **98,73%** foram empenhados, demonstrando elevado grau de execução orçamentária. As demandas atendidas observaram a tramitação e os critérios estabelecidos nas orientações publicadas na página institucional de Sustentabilidade. Destaca-se a aplicação de recursos na aquisição de sopradores de mãos, destinados a banheiros com maior fluxo de pessoas, em substituição ao papel-toalha, contribuindo para a redução do consumo de recursos naturais e da geração de resíduos.

Pelo segundo ano consecutivo, os principais resultados das iniciativas institucionais em sustentabilidade, bem como avisos e orientações à comunidade, foram divulgados em boletim informativo de periodicidade trimestral. Em 2025, foram publicadas quatro edições, disponíveis para consulta na página institucional.



Em maio de 2025, servidoras representaram a UNIFAL-MG no *Symposium on Sustainability in the Curriculum and Operations of Universities in Brazil*, realizado na Universidade Federal de Uberlândia (UFU). Na ocasião, apresentaram o trabalho "*Sustainable actions at the Federal University of Alfenas – developments in teaching, research, and extension*", que evidenciou iniciativas sustentáveis desenvolvidas no âmbito do ensino, da pesquisa e da extensão. O trabalho será publicado, em breve, como capítulo de livro.

O Dia da Sustentabilidade, já consolidado no calendário institucional, foi realizado em sua oitava edição em setembro de 2025, com programação nos quatro campi da UNIFAL-MG, contemplando atividades presenciais e virtuais.

O evento teve como objetivo engajar estudantes, servidores, colaboradores e a comunidade externa nas temáticas socioambientais, por meio de roda de conversa, plantio de árvores e realização de live, que permanece disponível para acesso por meio do [link](#).



Em 2025, a CPMAS realizou a sexta edição do Curso de Capacitação em Sustentabilidade, que abordou o tema “Administração e Práticas Sustentáveis de Produtos Químicos e Resíduos”. A iniciativa teve como objetivo capacitar servidores técnico-administrativos, docentes e estudantes de pós-graduação, promovendo atualização e disseminação de boas práticas na gestão de produtos e resíduos químicos, com foco na mudança de hábitos e no fortalecimento do desenvolvimento sustentável institucional. Com carga horária de 30 horas, o curso foi realizado entre agosto e setembro, integrou o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) 2025 e foi ministrado por servidores técnico-administrativos da própria UNIFAL-MG.

Instituída por Portaria, uma comissão de servidores elaborou o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) da UNIFAL-MG, cuja entrega oficial ocorreu em 8 de dezembro de 2025. O documento consolida diretrizes e procedimentos para a gestão adequada dos resíduos gerados na Universidade e subsidiando o planejamento institucional. A elaboração do PGRS é uma meta do [Plano de Logística Sustentável \(PLS\)](#).

- UI Green Metric

Em 2025, a UNIFAL-MG renovou sua participação no ranking internacional UI Green Metric, que avalia práticas de sustentabilidade em universidades de todo o mundo. Na edição mais recente, que reuniu 1.745 instituições de 105 países, a Universidade alcançou a 982ª posição, com desempenho avaliado nos eixos Infraestrutura, Energia, Resíduos, Água, Transporte, Educação e Pesquisa.



A participação contínua no ranking reforça o compromisso institucional com o monitoramento e o aprimoramento de suas práticas ambientais. Acesse o [link](#) mais informações.

- Selo A3P

A Universidade também renovou o Selo A3P, concedido a instituições públicas que adotam práticas administrativas sustentáveis. A certificação reconhece que a UNIFAL-MG não apenas aderiu voluntariamente à Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P), como mantém o cumprimento anual dos compromissos firmados junto ao Ministério do Meio Ambiente.



[Clique aqui para mais informações sobre a sustentabilidade ambiental na UNIFAL-MG.](#)

Resultados do Plano de Ações 2024 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Sustentabilidade Ambiental, Financeira e Social

O Eixo Sustentabilidade, que abrange as dimensões ambiental, financeira e social, é apresentado com foco na dimensão ambiental (objetivos S1, S3 e S4), sendo os demais tratados ao final do relatório (p. 103).

A GMADS é a principal responsável por esses objetivos, com a participação de outras unidades: PROGRAD (S1-I4-M1); PRPPG (S1-I5-M1); setor de Capacitação (S1-I6-M1 e S1-I7-M1) e setor de Compras (S3-I8-M1).

Em 2025, foram planejadas 20 ações, das quais 16 foram concluídas. Os três objetivos contemplam 21 metas (13 de longo prazo e 8 anuais).

Entre as metas de longo prazo, quatro superaram 90%, com destaque para S1-I3-M1 (mínimo 10% dos discentes participantes em ações desenvolvidas), que alcançou 18,6%. Não avançaram S3-I5-M1 (participação de água de fontes próprias) e as cinco metas do S4 (resíduos sólidos). As metas S1-I4-M1 (disciplinas relacionadas à sustentabilidade), S3-I1-M1 (redução do consumo de papel) e S4-I4-M1 (redução do consumo de água per capita) avançaram de 29%, 66% e 47% respectivamente.

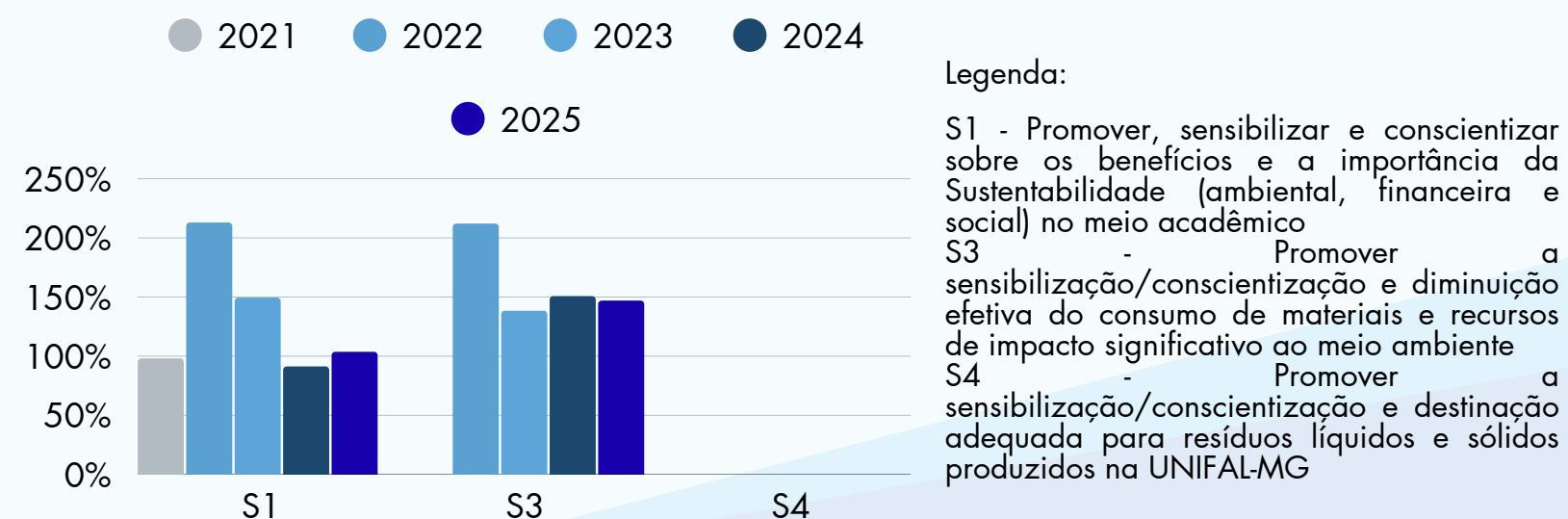
Das metas anuais, cinco atingiram ou superaram 100%, com destaque para S3-I3-M1 (redução de 2% no consumo de energia elétrica), que registrou redução de 13,38% (669%). Tiveram baixo desempenho: S1-I2-M1 (6 horas de capacitação em sustentabilidade para terceirizados, com 3h realizadas) e S1-I7-M1 (10% de servidores participando de ações de extensão em

sustentabilidade), com 2%). Além disso, uma meta anual do objetivo S4 não apresentou avanço.

O objetivo S4 não apresentou avanço, em função de limitações de pessoal e a ausência de associações ou cooperativas em alguns municípios. Como avanço institucional, tivemos a elaboração do Plano de Gerenciamento de Resíduos em 2025, com implantação prevista para 2026.

O gráfico a seguir apresenta o desempenho dos objetivos do eixo Sustentabilidade ao longo dos anos de vigência do PDI. Ressalta-se que os resultados estão expressos ano a ano, considerando o desempenho específico de cada exercício, sem acúmulo dos valores dos anos anteriores.

Desempenho dos objetivos do Eixo Sustentabilidade Ambiental em 2025





Conformidade e Eficiência da Gestão

Gestão Orçamentária, Financeira e de Custos

Na UNIFAL-MG, a gestão orçamentária e financeira é conduzida de forma integrada pela Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLAN) e pela Pró-Reitoria de Administração e Finanças (PROAF).

A Proposta Orçamentária Anual, que orienta a execução dos recursos, é elaborada pela PROPLAN, apresentada pela Reitoria e deliberada pelo Conselho Universitário (Consuni).

Em 2025, a execução orçamentária total da UNIFAL-MG - considerando os recursos da Lei Orçamentária Anual (LOA) e as descentralizações de créditos - alcançou **R\$ 367.510.912,11**, dos quais **R\$ 355.072.182,43** foram liquidados e **R\$ 314.780.639,00** efetivamente pagos. Desse montante, R\$ 359.269.554,27 tiveram origem na LOA e R\$ 8.241.357,73 decorreram de descentralizações de créditos.

A descentralização de créditos, realizada por meio do Termo de Execução Descentralizada (TED), conforme o Decreto nº 10.426/2020, permite a transferência de recursos entre órgãos federais para a execução de programas e projetos, destacando-se, no caso da UNIFAL-MG, repasses provenientes da CAPES e da SESu.

[Clique aqui para acessar a Propostas Orçamentária 2025.](#)

Execução Orçamentária por Grupo de Despesa em 2025

Grupo de Despesa	Dotação inicial	Dotação atualizada	Empenhado	Incremento
Pessoal e Encargos Sociais	251.231.332,00	295.596.942,00	295.209.636,98	17,5%
Despesas Correntes	59.073.990,00	61.698.346,00	63.923.302,23	8,21%
Despesas de Capital	1.330.400,00	2.720.400	8.377.972,90	529,82%
Total	311.635.722,00	360.285.688,00	367.510.912,11	17,93%

Fonte: COR/PROPLAN

Em 2025, a UNIFAL-MG contou com **R\$ 56.541.190,84** em **orçamento discricionário** - composto por R\$ 48.299.833,00 de dotação inicial e R\$ 8.241.357,73 em créditos adicionais - valores que conferem maior autonomia de gestão, após deduzidas as despesas obrigatórias com pessoal.

Desse montante, **R\$ 56.516.748,25** foram empenhados, resultando em saldo residual de apenas **R\$ 15.669,17**, o que evidencia elevado nível de execução e eficiência na alocação dos recursos disponíveis.

Execução Orçamentária 2025



Orçamento Dotação Atualizada (LOA): R\$ 359.269.554,27



Créditos recebidos: R\$ 8.241.357,73



Aumento em relação a 2024: 15,5%

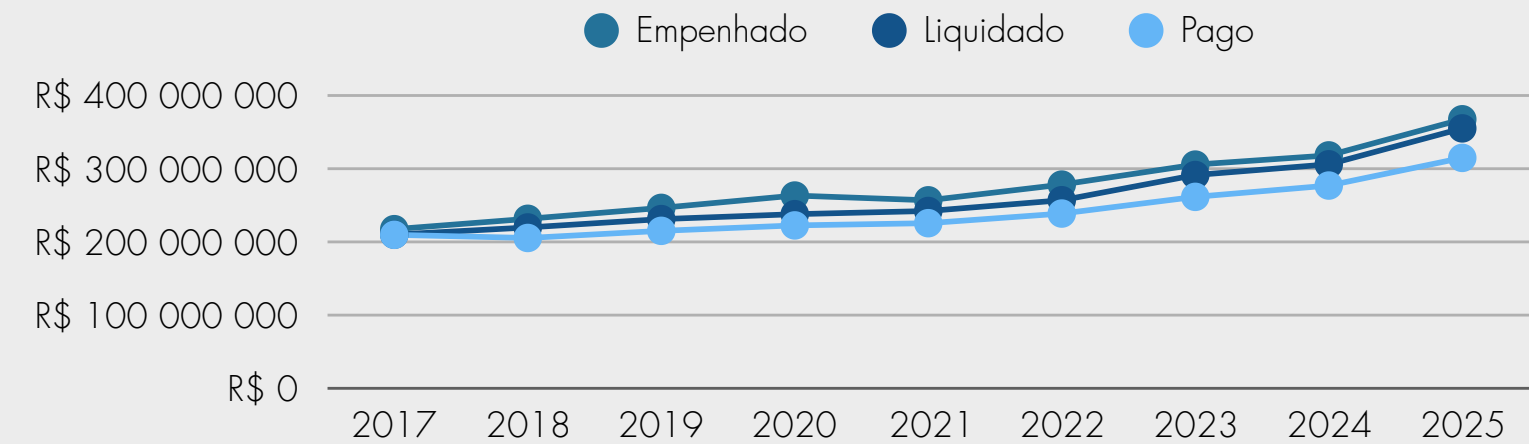


Empenhado: R\$ 367.510.912,11

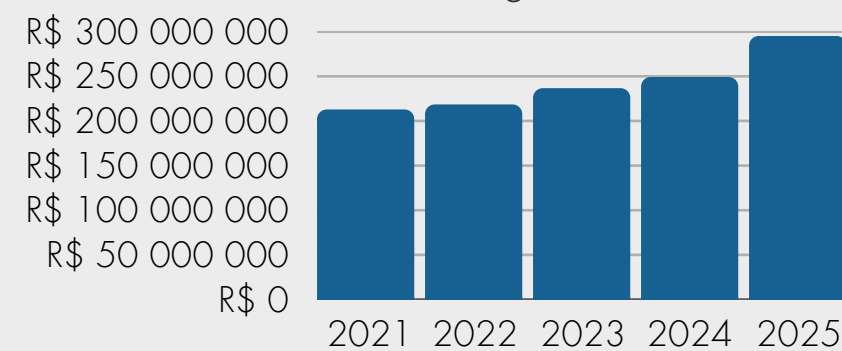


Orçamento discricionário: R\$ 56.541.190,84

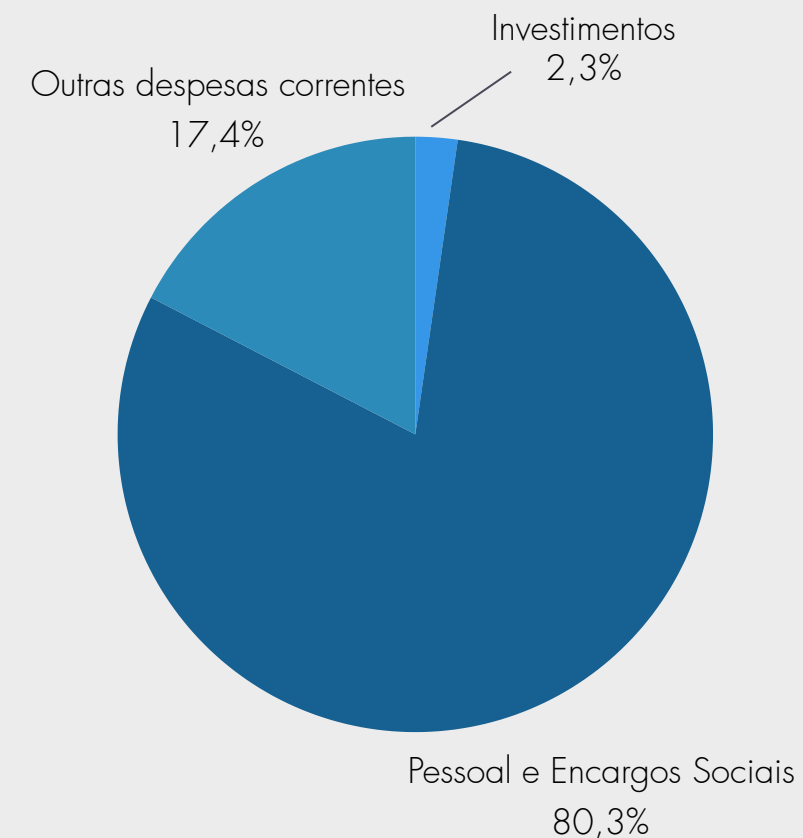
Evolução da execução orçamentária da despesa



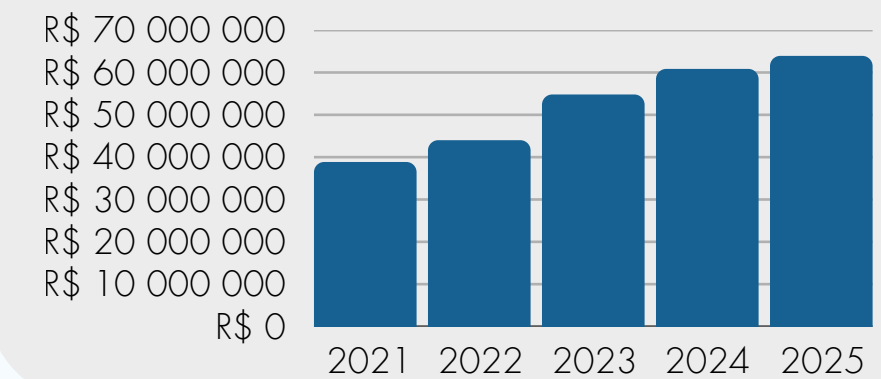
Evolução dos Valores Empenhados de Pessoal e Encargos Sociais



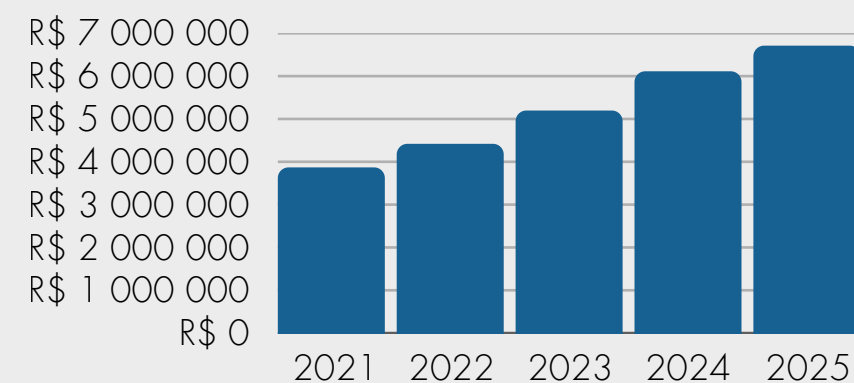
Despesas Empenhadas por Grupo de Despesa



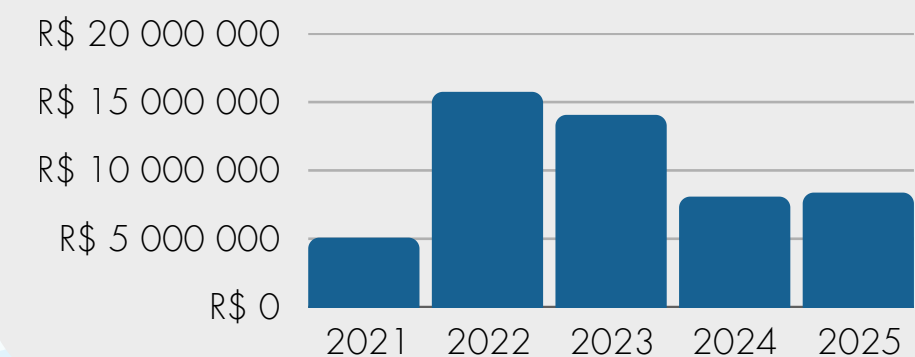
Evolução dos Valores Empenhados de Custeio



Evolução dos Valores Empenhados em Bolsas



Evolução dos Valores Empenhados de Capital



Fonte: COR/PROPLAN e PROAF

Valores Empenhados, Liquidados e pagos por Programa de Governo (LOA + descentralizações) em 2025

Programa Governo		Ação Governo		Despesas empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas
0032	PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENCAO DO PODER EXECUTIVO	0181	Aposentadorias e pensões civis da união	43.208.701,99	43.196.947,39	39.501.064,86
		09HB	Contribuição da união, de suas autarquias e fundações	39.919.143,62	39.919.143,62	36.787.305,84
		2000	Administração da unidade	4.964,10	4.964,10	4.964,10
		2004	Assistência medica e odontológica aos servidores civis	3.075.900,90	3.075.900,90	2.820.104,64
		20TP	Ativos civis da união	212.016.833,44	212.016.833,44	181.865.378,10
		20U9	Desenvolvimento de competências de agentes públicos	3.964,32	3.964,32	3.964,32
		212B	Benefícios obrigatórios aos servidores civis, empregados.	12.708.625,98	12.707.041,90	11.505.429,33
		216H	Ajuda de custo para moradia ou auxílio-moradia a agentes públicos	18.600,00	18.600,00	17.050,00
		4572	Capacitação de servidores públicos federais	208.881,42	181.291,80	177.855,04
0909	OPERACOES ESPECIAIS: OUTROS ENCARGOS ESPECIAIS	00S6	Benefício especial - lei n. 12.618, de 2012	64.957,93	64.957,93	60.537,19
0910	OPERAÇÕES ESPECIAIS: GESTÃO DA PARTICIPAÇÃO EM ORGANISMOS E ENTIDADES NACIONAIS E INTERNACIONAIS	00PW	Contribuições regulares a entidades ou organismos nacionais	59.905,96	59.905,96	59.905,96
		00UU	Contribuições regulares a organismos internacionais	12.000,00	11.988,82	11.988,82
5112	EDUCACAO PROFISSIONAL E TECNOLOGICA QUE TRANSFORMA	20RL	Funcionamento das instituições da rede federal de educação	5.060,15	5.060,15	2.060,27
5113	EDUCAÇÃO SUPERIOR: QUALIDADE, DEMOCRACIA, EQUIDADE E SUSTENTABILIDADE	00P1	Concessão de bolsas de residência em saúde	1.237.125,15	1.237.125,15	1.151.294,62
		0487	Concessão de bolsas de estudo no ensino superior	474.440,57	396.458,01	390.720,56
		15R3	Apoio a consolidação, reestruturação e modernização das instituições	4.958.484,98	1.458.356,78	1.432.782,49
		20GK	Fomento as ações de graduação, pós-graduação, ensino, pesquisa	2.482.058,76	1.797.845,02	1.792.914,05
		20RK	Funcionamento de instituições federais de ensino superior	37.208.174,04	32.062.529,52	30.844.111,70
		219V	Apoio ao funcionamento das instituições federais de educação	699.095,42	322.250,00	315.098,37
		21D7	Apoio a Educação à Distância	25.000,00	-	-
		21GS	Internacionalização da Educação Superior	46.351,00	29.039,00	29.039,00
		21GU	Fortalecimento da educação e da formação em saúde	554.302,38	554.302,38	547.150,00
		4002	Assistência ao estudante de ensino superior	7.228.340,00	5.538.974,04	5.051.217,54
		8282	Reestruturação e modernização das instituições federais	1.290.000,00	408.702,20	408.702,20
TOTAL				367.510.912,11	355.072.182,43	314.780.639,00

Fonte: COR/PROPLAN

Valores empenhados, liquidados e pagos por grupo de Despesa em 2025

Grupo de Despesa		Elemento de Despesa		Despesas empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas
4	INVESTIMENTOS (Despesas de Capital) Englobam gastos com planejamento e execução de obras públicas, aquisição de imóveis, instalações, equipamentos, material permanente e programas especiais de trabalho.	40	SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	660,00	660,00	660,00
		51	OBRAS E INSTALAÇÕES	5.976.540,12	1.923.430,94	1.897.856,65
		52	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	2.400.772,78	899.114,69	745.973,82
3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES Incluem aquisição de material de consumo, benefícios da folha de pagamento dos servidores, pagamento por serviços prestados por pessoa física sem vínculo empregatício ou por pessoa jurídica, além de outras despesas não classificáveis nos grupos anteriores.	4	CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO - PES.CIVIL	700.753,33	700.753,33	621.371,40
		8	OUTROS BENEF.ASSIST. DO SERVIDOR E DO MILITAR	884.853,88	884.853,88	819.934,26
		14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	667.516,17	667.516,17	667.516,17
		15	DIARIAS - PESSOAL MILITAR	1.267,50	1.267,50	1.267,50
		18	AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	6.711.701,18	5.375.629,53	5.021.779,53
		30	MATERIAL DE CONSUMO	3.618.887,42	2.707.153,89	2.687.965,34
		33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	284.472,20	284.472,20	283.784,62
		36	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - P.FISICA	483.252,27	482.752,27	439.779,19
		37	LOCAÇÃO DE MAO-DE-OBRA	23.892.910,29	21.103.806,67	20.121.279,81
		39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	9.488.482,02	8.321.779,29	8.155.706,84
		40	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	796.319,97	189.796,71	185.380,09
		41	CONTRIBUIÇÕES	71.905,96	71.894,78	71.894,78
		46	AUXILIO-ALIMENTACAO	11.030.197,13	11.028.613,05	9.979.159,63
		47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	245.692,56	242.436,74	228.131,65
		48	OUTROS AUXILIOS FINANCEIROS A PESSOAS FISICAS	1.585.240,01	1.585.240,01	1.506.562,19
		49	AUXILIO-TRANSPORTE	149.169,02	149.169,02	136.450,25
		91	SENTENCAS JUDICIAIS	592,62	592,62	503,79
		92	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	32.760,04	32.760,04	32.760,04
		93	INDENIZACOES E RESTITUICOES	3.277.328,66	3.220.606,72	2.960.635,46
1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (Despesas Correntes) Despesas salariais relativas ao efetivo exercício de cargo, emprego ou função de confiança no setor público, pagamento de proventos de aposentadorias e demais encargos de mesma natureza.	01	APOSENTADORIAS, RESERVA REMUNERADA E REFORMAS	36.592.390,92	36.580.636,32	33.368.009,25
		03	PENSOES	6.272.405,33	6.272.405,33	5.797.666,51
		04	CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO - PES.CIVIL	10.976.366,87	10.976.366,87	9.762.868,25
		07	CONTRIBUIÇÃO A ENTIDADE FECHADA PREVIDENCIA	1.802.860,74	1.802.860,74	1.655.764,66
		11	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	197.140.804,12	197.140.804,12	168.383.065,90
		13	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	39.919.143,62	39.919.143,62	36.787.305,84
		16	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	361.007,56	361.007,56	338.916,56
		91	SENTENCAS JUDICIAIS	217.578,03	217.578,03	199.424,85
		92	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	1.927.079,79	1.927.079,79	1.921.264,17
TOTAL				367.510.912,11	355.072.182,43	314.780.639,00

Execução Financeira 2025

No âmbito da gestão orçamentária e financeira, a UNIFAL-MG recebeu, no exercício de 2025, o montante de **R\$336.251.785,19** em transferências financeiras da União destinadas à execução das despesas autorizadas na Lei Orçamentária Anual (LOA). Adicionalmente, foram repassados **R\$6.986.462,26** para quitação de despesas de exercícios anteriores inscritas em restos a pagar.

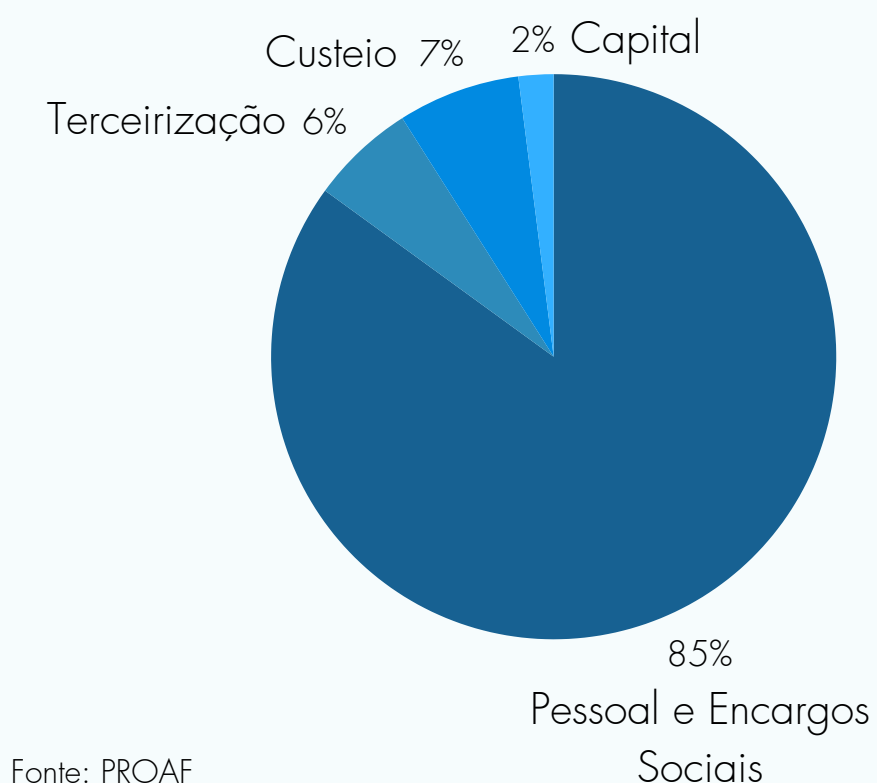
Destaca-se, ainda, o ingresso de **R\$3.025.446,80** em recursos diretamente arrecadados pela instituição, os quais se tornam disponíveis para execução no momento de sua contabilização, contribuindo para maior autonomia e flexibilidade na gestão financeira.

Quanto à execução, foram efetivamente pagos, no exercício de 2025, **R\$314.780.639,00** relativos às despesas do próprio exercício e **R\$38.191.463,15** correspondentes a restos a pagar processados e não processados, evidenciando o compromisso institucional com a regularidade na liquidação de obrigações e a adequada gestão dos recursos públicos.

Cumprir destacar que a estrutura das despesas da UNIFAL-MG em 2025 permaneceu fortemente concentrada em despesas obrigatórias com pessoal e encargos sociais, que corresponderam a **85,11%** do total executado, característica inerente às instituições federais de ensino.

Os serviços terceirizados de natureza contínua representaram **6,24%** das despesas, enquanto os gastos com custeio e capital corresponderam a **7,03%** e **1,62%**, respectivamente, conforme demonstrado no gráfico a seguir.

Composição dos Pagamentos Totais em 2025



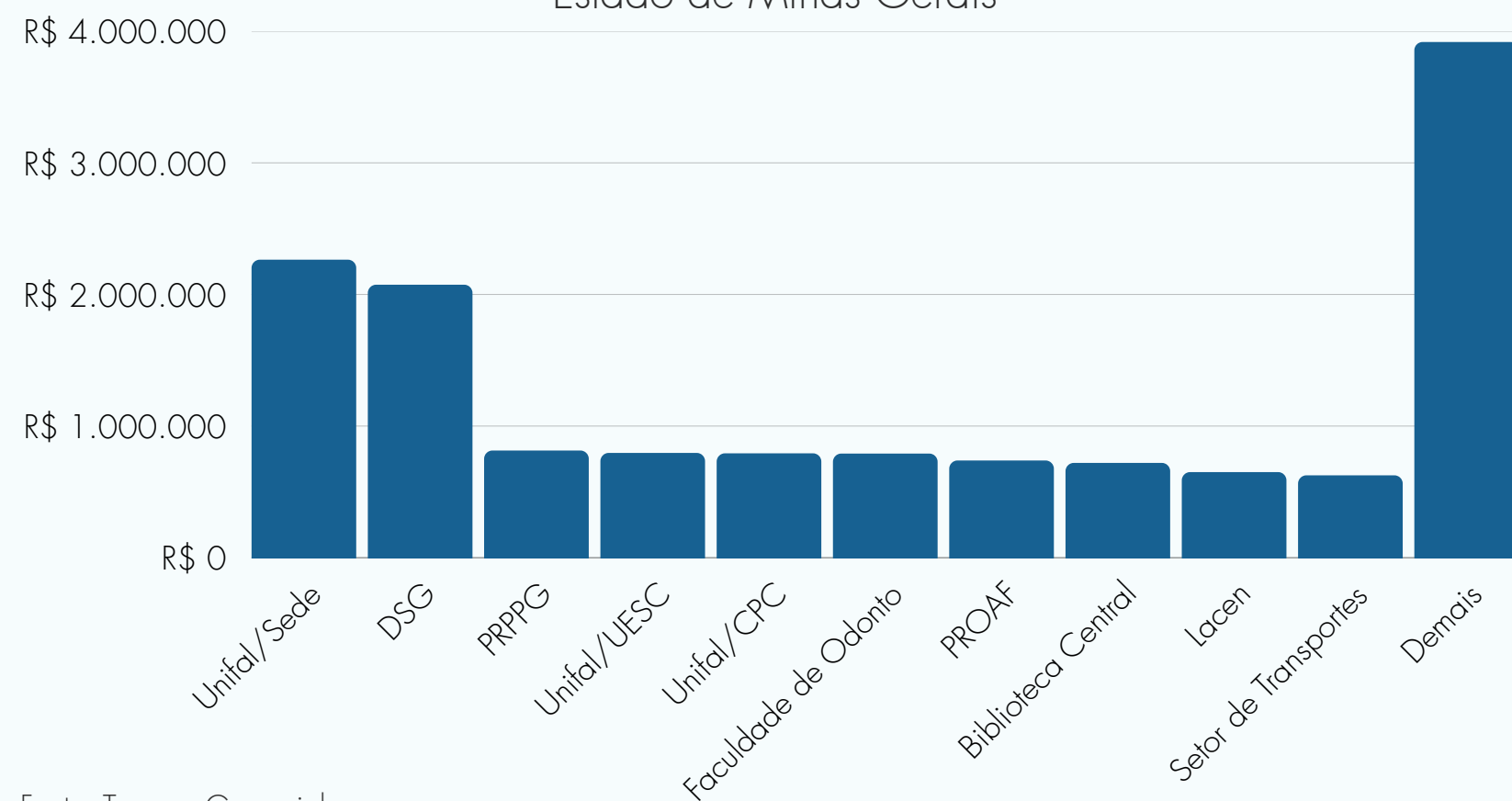
Custos

A apuração de custos constitui obrigação legal prevista na Lei nº 4.320/1964 e na Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar nº 101/2000), além de ser reforçada pelas diretrizes do Sistema de Contabilidade Federal. Para seu efetivo cumprimento, é fundamental o fortalecimento de uma cultura institucional orientada à geração de informações de custos, envolvendo de forma integrada todos os setores da Universidade.

A ausência dessa abordagem limita a análise à dimensão estritamente orçamentária, sem contemplar adequadamente os efeitos patrimoniais, como o consumo de estoques e a depreciação, que são essenciais para uma visão mais precisa do custo das atividades.

Nesse contexto, considerando a centralização das despesas de pessoal na Pró-Reitoria de Administração e Finanças, destacam-se as despesas de custeio de maior representatividade no exercício de 2025. A ação 20RK – Funcionamento de Instituições Federais no Estado de Minas Gerais apresentou liquidações totais (exercício e restos a pagar), desconsideradas as despesas com terceirização, no montante de R\$14.184.850,84, distribuídos entre os campi e departamentos da UNIFAL-MG, conforme detalhado a seguir.

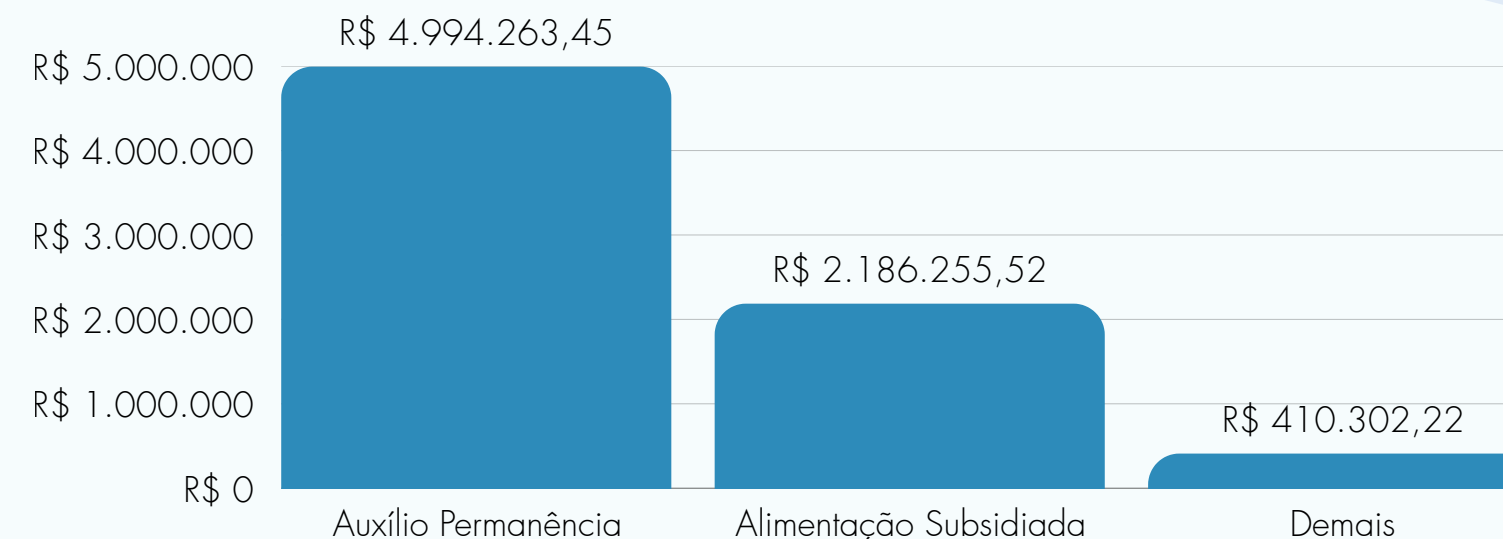
Custos Alocados da Ação 20RK "Funcionamento de Instituições Federais no Estado de Minas Gerais"



Fonte: Tesouro Gerencial

A ação 4002 - Assistência ao Estudante de Ensino Superior, teve liquidações totais (exercício e restos a pagar) de **R\$7.590.821,19** (desconsiderando as despesas com terceirização).

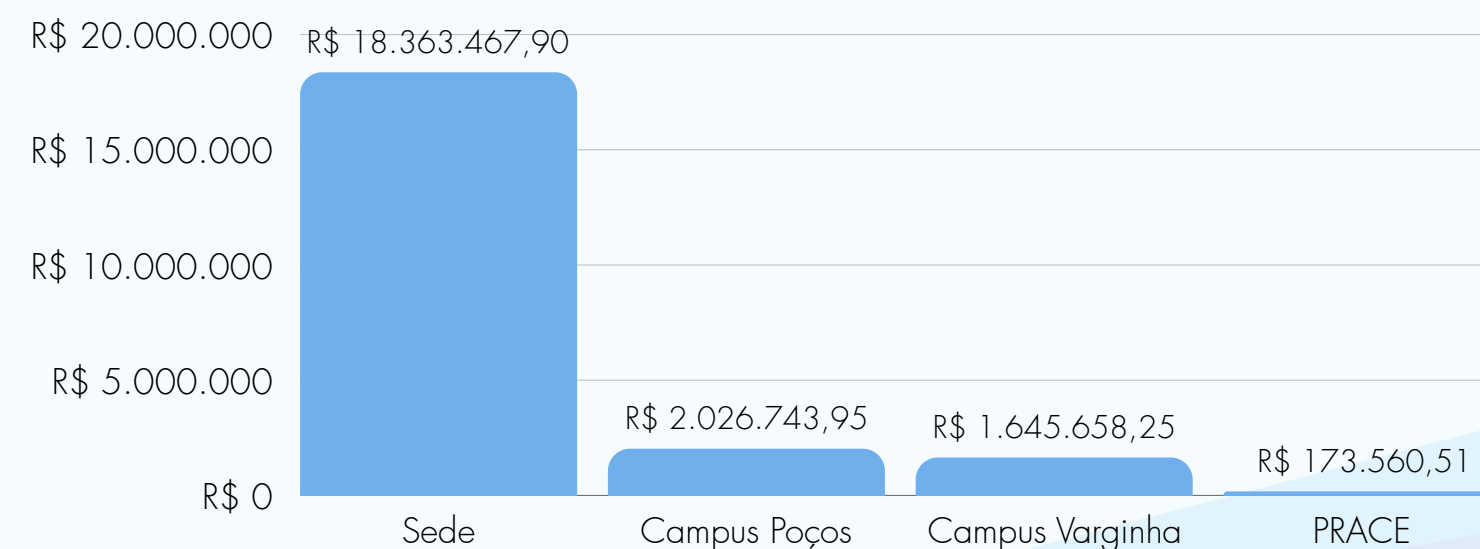
Custos Alocados da Ação 4002 "Assistência ao Estudante de Ensino Superior"



Fonte: Tesouro Gerencial

Os custos com serviços continuados de natureza contínua somaram **R\$22.209.430,61** no exercício de 2025, conforme detalhado no gráfico ao lado.

Custos Alocados Referentes à Serviços Terceirizados de Natureza Contínua



Fonte: Tesouro Gerencial

Análise do desempenho orçamentário, fatores explicativos e tendências

A execução orçamentária da UNIFAL-MG em 2025 apresentou evolução significativa ao longo do exercício, evidenciando a capacidade institucional de adaptação às demandas e ao contexto de financiamento das instituições federais de ensino superior. O Projeto de Lei Orçamentária Anual (PLOA) previa inicialmente o montante de R\$ 312.995.405,00, valor que, após a aprovação da Lei Orçamentária Anual (LOA), resultou em uma dotação inicial de R\$ 311.635.722,00, indicando, naquele momento, leve redução entre o previsto e o autorizado. Ao longo do exercício, entretanto, esse cenário foi recomposto, especialmente em função da ampliação dos recursos destinados a pessoal e encargos.

Com a incorporação de créditos adicionais e de recursos descentralizados, a dotação orçamentária foi ampliada, atingindo R\$ 360.285.688,00 como dotação atualizada, o que evidencia a insuficiência do orçamento originalmente aprovado para o atendimento das necessidades institucionais. Nesse contexto, a execução orçamentária total (incluindo LOA e descentralizações) alcançou o montante empenhado de R\$ 367.510.912,11, dos quais R\$ 359.269.554,27 referem-se à execução vinculada à LOA. O valor liquidado totalizou R\$ 355.072.182,43, sendo R\$ 350.785.780,77 relativos à LOA, correspondendo a 98,6% da dotação atualizada, o que demonstra elevado grau de eficiência na execução dos recursos autorizados e sua efetiva conversão em bens e serviços.

Quanto à execução financeira, os pagamentos totalizaram R\$ 314.780.639,00, dos quais R\$ 310.628.683 referem-se a despesas da LOA, representando 87,3% da dotação atualizada e 88,7% do valor liquidado.

A diferença entre os valores liquidados e pagos decorre, majoritariamente, da dinâmica regular do fluxo financeiro do setor público, especialmente em relação a contratos continuados e despesas executadas nos últimos meses do exercício, resultando na inscrição de restos a pagar processados, sem prejuízo à eficiência da gestão.

Em termos de variação geral, observa-se incremento aproximado de 17,93% no total empenhado em relação à dotação inicial aprovada na LOA (R\$ 311.635.722,00), resultado explicado principalmente pelas descentralizações de créditos e suplementações orçamentárias. No detalhamento por categoria, as despesas com Pessoal e Encargos Sociais passaram de R\$ 251.231.332,00 para R\$ 295.209.636,98 (+17,5%), refletindo ajustes necessários à dinâmica da folha de pagamento, incluindo progressões funcionais, provimento de cargos, encargos legais e eventuais créditos adicionais. Trata-se de despesa de natureza obrigatória, essencial à manutenção da força de trabalho e à continuidade das atividades institucionais.

As Outras Despesas Correntes evoluíram de R\$ 59.073.990,00 para R\$ 63.923.302,23 (+8,21%), impulsionadas pela elevação de custos operacionais, reajustes contratuais, ampliação de serviços continuados, descentralizações de créditos e regularização de demandas represadas. Essa categoria abrange despesas essenciais ao funcionamento institucional, como contratos de terceirização, energia, água, assistência estudantil, aquisição de materiais e demais insumos necessários às atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Já a categoria de Investimentos apresentou crescimento expressivo, passando de R\$ 1.330.400,00 para R\$ 8.377.972,90 (+529,0%), evidenciando a incorporação de créditos adicionais, especialmente por meio de descentralizações relacionadas ao Programa de Aceleração do Crescimento (PAC), com destaque para a continuidade das obras da Faculdade de Odontologia e para a ampliação da rede de energia da Unidade Santa Clara. Também se destacam aquisições de equipamentos, melhorias de infraestrutura e modernização de laboratórios, sobretudo em áreas estratégicas como inovação e tecnologia.

Entre os fatores explicativos do incremento orçamentário, destacam-se as descentralizações de créditos, que totalizaram R\$ 8.241.357,73 (cerca de 2,24% do orçamento empenhado), viabilizando a execução de ações não contempladas inicialmente na LOA; o impacto da inflação e dos reajustes contratuais sobre os custos operacionais; e as exigências regulatórias e institucionais relacionadas à manutenção, modernização e expansão da infraestrutura e dos serviços prestados pela Universidade.

De maneira geral, o desempenho financeiro de 2025 reflete uma gestão responsável e orientada a resultados, evidenciando a capacidade institucional de adaptação a restrições orçamentárias e de direcionamento de recursos para áreas prioritárias, como infraestrutura, inovação e assistência estudantil. Ao mesmo tempo, a análise evidencia a consolidação da dependência de descentralizações de créditos como mecanismo relevante para o financiamento de projetos não contemplados no orçamento inicial, bem como a tendência de variações significativas na categoria de investimentos, impulsionadas pela crescente demanda por modernização tecnológica e melhorias na infraestrutura institucional.

Gestão de Licitações e Contratos

Na UNIFAL-MG, a gestão de licitações e contratos é conduzida pela Pró-Reitoria de Administração e Finanças (PROAF), por meio do Departamento de Assuntos Administrativos (DAA). Os processos licitatórios e a formalização contratual observam a legislação vigente e a normatização interna que disciplina as compras e contratações no âmbito institucional.

Apresenta-se, a seguir, a relação das despesas empenhadas e liquidadas no exercício de 2025, organizadas por modalidade de licitação.

Execução por modalidade de licitação em 2025

Modalidade Licitação	Despesas empenhadas (R\$)	Despesas liquidadas (R\$)	Despesas pagas (R\$)
Concorrência	2.892.857,12	1.008.351,94	1.003.863,45
Dispensa de Licitação	5.406.093,92	2.949.882,58	2.925.597,02
Inexigibilidade	3.767.165,89	2.851.009,06	2.827.289,52
Não se aplica*	321.322.744,81	319.907.984,84	280.968.048,63
Suprimento de fundos	44.458,99	44.458,99	44.458,99
Regime Diferenciado de Contratação Pública	47.656,38	47.656,38	47.656,38
Pregão	34.029.935,00	28.262.838,64	26.963.725,01
Total	367.510.912,11	355.072.182,43	314.780.639,00

*Despesas com folha de pagamento, bolsas estudantis, diárias, etc.
Fonte: Dados PROAF

As contratações concentraram-se, principalmente, nos seguintes grupos:

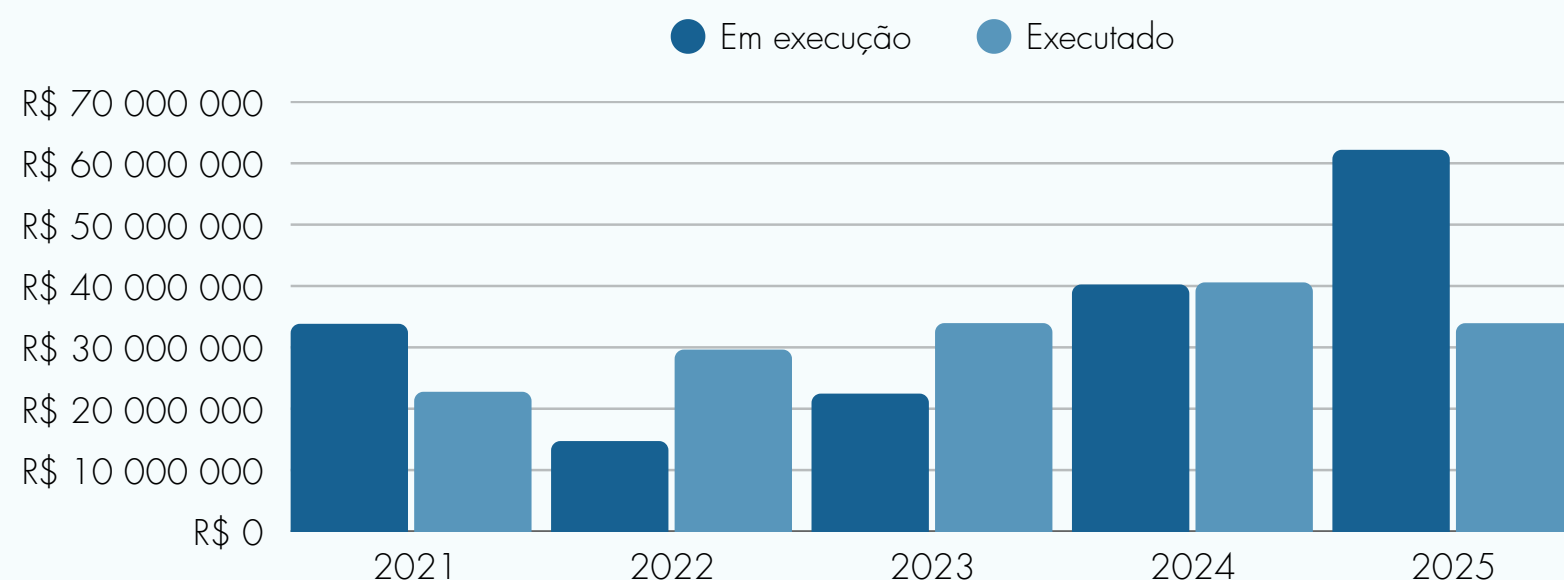
Resumo das Contratações por Tipo de Bens e Serviços em 2025

Tipo de bem/serviço	Valor Total (R\$)	Principais Áreas Requisitantes	Modalidade mais Utilizada
Tecnologia da Informação (equipamentos, licenças e infraestrutura)	6.220.619,39	NTI, PROAF, PRPPG, Bibliotecas	Pregão Eletrônico (SRP)
Serviços de Alimentação (RU)	1.971.960,00	PRACE	Pregão Eletrônico - Tradicional
Serviços Gráficos e Comunicação	883.981,20	DICOM	Pregão Eletrônico (SRP)
Laboratórios, Insumos e Apoio Clínico	2.007.360,24	LACEN, FAMED, Odontologia, Bioterismo	Pregão Eletrônico (SRP)
Infraestrutura e Manutenção Predial	1.606.202,56	Departamento de Infraestrutura	Pregão Eletrônico (SRP)
Materiais de Consumo e Limpeza	1.218.702,97	Várias Unidades	Pregão Eletrônico (SRP)
Capacitações Técnicas	91.468,41	PROGEPE, PROPLAN, DAA	Inexigibilidade
Anuidades Institucionais	19.240,26	DRI	Inexigibilidade
Assinaturas e Plataformas Digitais Acadêmicas	351.835,96	Bibliotecas, PRPPG, ICOSA	Inexigibilidade
Equipamentos Odontológicos e Hospitalares	128.800,00	Faculdade de Odontologia	Pregão Eletrônico (SRP)
Climatização (Adesão ARP)	199.045,00	Infraestrutura	Adesão à Ata de Registro de Preços
Desktops, Notebooks e Monitores (Adesão ARP)	1.274.310,00	NTI	Adesão à Ata de Registro de Preços

Fonte: Dados PROAF

Os contratos firmados pela UNIFAL-MG são registrados em contas de controle, de modo a assegurar o adequado acompanhamento das obrigações assumidas e de seus potenciais impactos patrimoniais. Em 2025, a Universidade apresentou o montante de R\$ 62.190.330,62 em contratos em execução, o que representa um crescimento de 83,79% em relação a 2021, conforme demonstrado no gráfico a seguir.

Evolução dos contratos firmados nos últimos 5 anos



Fonte: PROAF

- Contratações mais relevantes e alinhamento estratégico

O tema é tratado na seção “Principais Investimentos” deste Relato.

- Contratações Diretas

A Gestão participa ativamente dos processos de contratação direta, cujas modalidades mais recorrentes são a Dispensa de Licitação Eletrônica (com e sem disputa) e a Inexigibilidade de Licitação. As principais justificativas para sua utilização referem-se:

- Ao enquadramento nos limites legais previstos no art. 75, inciso II, da Lei nº 14.133/2021;
- À inviabilidade de competição, nos termos do art. 74 da mesma Lei.
- Medidas administrativas para apuração de responsabilidade por danos ao Erário

Todas as ocorrências de danos ao erário no período foram objeto de apuração formal, com a instauração de processos específicos, designação de comissões e abertura de procedimentos sancionatórios quando cabíveis. Nos casos em que não houve ressarcimento pelos responsáveis, especialmente empresas prestadoras de serviços, foram adotadas as providências para inscrição dos valores em dívida ativa da União, conforme a legislação vigente.

- Metas, Desafios e Perspectivas

Os principais desafios concentram-se no fortalecimento da gestão de riscos e no aperfeiçoamento dos mecanismos de controle das contratações. Como perspectivas, destacam-se a implementação da nova Portaria de Compras e a realização de capacitações direcionadas às Unidades Requisitantes, com o objetivo de aumentar a eficiência, reduzir falhas processuais e aprimorar a governança das aquisições.

[Clique aqui para mais informações sobre licitações.](#)

[Clique aqui para mais informações sobre contratos.](#)

Gestão Patrimonial

Na UNIFAL-MG, a gestão patrimonial é conduzida pela Pró-Reitoria de Administração e Finanças (PROAF), por meio da Divisão de Patrimônio. As atividades são realizadas em conformidade com a legislação vigente e com a normatização interna estabelecida pela Portaria nº 953, de 9 de maio de 2017, que disciplina as rotinas patrimoniais no âmbito da Universidade.

Em 2025, a UNIFAL-MG realizou procedimentos de desfazimento de bens em conformidade com o Decreto nº 9.373/2018 e com a Instrução Normativa nº 205/1988, observando critérios técnicos e legais para a baixa patrimonial.

- Bens Móveis

As baixas patrimoniais de bens móveis foram realizadas com base em laudos técnicos, apurações administrativas e registros contábeis, conforme demonstrado a seguir:

Valores por modalidade de baixa patrimonial em 2025

Modalidade de Baixa	Valor (R\$)
Bens inservíveis (antieconômicos/irrecuperáveis)	239.963,24
Bens desaparecidos (não localizados)	2.056,11
Bens por furto	255,36
Lançamento indevido	3.514,07
Subtotal - Bens Móveis	245.788,78
Amortização de software	10.009,00
Total Geral	255.797,78

Fonte: PROAF

Os bens classificados como inservíveis terão destinação por meio de leilão, conforme previsto na legislação vigente.

- Bens Imóveis

Não houve desfazimento de bens imóveis no exercício.

- Locações de Imóveis e Equipamentos

No exercício de 2025, não houve locações de imóveis ou equipamentos sob utilização, gestão ou controle da Divisão de Patrimônio (DIPAT).

- Mudanças e Desmobilizações Relevantes

Não ocorreram mudanças patrimoniais ou processos de desmobilização no período.

- Principais desafios e ações futuras

Em 2025, a Divisão de Patrimônio avançou na realização de leilão de bens inservíveis, promoveu capacitação técnica da equipe e atuou na elaboração de normativa de segurança patrimonial.

Como desafios, destaca-se a migração para o SIADS, ainda condicionada a definições do Governo Federal, bem como a reavaliação de bens móveis em uso ou registrados por valores históricos. Permanecem, ainda, a atualização da normativa interna de gestão patrimonial, a prospecção de bens via doacoes.gov.br e a adequação de fluxos para atendimento às demandas previstas no PAINT da Auditoria Interna.

Principais ações e desafios operacionais

Dentre as ações desenvolvidas em 2025, concluídas ou não, destacamos as seguintes:

- Sistema de Vigilância:

A implantação do sistema gerou redução de custos e maior eficiência operacional. Contudo, identificou-se a necessidade de ampliação para câmeras internas, a fim de mitigar ocorrências cuja origem não pôde ser identificada. O processo de aditivo contratual encontra-se em andamento e resultará na duplicação do número de câmeras instaladas.

- Terceirização de Manutenção Predial:

A continuidade da contratação foi impactada por entraves técnicos. Avalia-se a retomada por meio de novas soluções governamentais, como o Contrata+Brasil e o Sistema de Compras Expressas (SICX), visando maior agilidade na contratação de serviços comuns.

- Transporte Institucional:

A não aquisição de novos veículos manteve elevado o custo operacional. Embora tenha sido analisada a redução de postos terceirizados, aposentadorias e aumento da demanda acadêmica indicaram necessidade de recomposição da força de trabalho. Foram adotadas medidas de racionalização de viagens e articulada, junto ao FORIPES, a aquisição coletiva de veículos com previsão para o primeiro semestre de 2026, mediante recursos da bancada mineira.

- Processos Licitatórios:

Foram promovidas melhorias normativas e operacionais, incluindo a atualização da portaria de compras, reformulação das páginas institucionais e a estruturação de curso de capacitação às unidades demandantes (início em fevereiro de 2026). Também foram elaboradas minutas padronizadas para contratação de fundações de apoio, reduzindo dispensas de licitação e o tempo médio de tramitação de até três meses para até três dias. Medida semelhante está em desenvolvimento para a gestão de eventos de extensão.

- Limitações Estruturais:

Persistem como principais restrições a insuficiência orçamentária e de pessoal, fatores que limitam a ampliação e a consolidação das melhorias operacionais, demandando recomposição de recursos para evitar o acúmulo de passivos institucionais.

Gestão de Pessoas

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UNIFAL-MG (PROGEPE) é responsável pela formulação e execução das políticas de gestão de pessoas, abrangendo recrutamento, seleção, capacitação, desenvolvimento, lotação, remuneração e concessão de benefícios, assegurando conformidade com a legislação vigente e com os princípios institucionais. Sua atuação observa o Estatuto, o Regimento Interno e as Resoluções do Conselho Universitário (CONSUNI), além de normativas expedidas pela Reitoria e pela própria Pró-Reitoria. Mantém, ainda, interlocução com órgãos de controle externo, como CGU e TCU, e acompanha as diretrizes da Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Gestão e da Inovação (MGI), órgão central do SIPEC, garantindo atualização normativa e orientação às unidades.

No exercício, destacaram-se ações de qualificação da equipe, especialmente da Coordenadoria de Legislação de Pessoal, com foco na melhoria do atendimento e no esclarecimento aos servidores quanto a direitos e deveres. Houve avanço na revisão de processos de concessão de benefícios, como reconhecimento e conversão de tempo especial, com eliminação de demandas represadas e aprimoramento dos fluxos internos. Também foram firmados convênios e parcerias com instituições promotoras de saúde, como Qualicorp, ASSEFAZ e GEAP Saúde, ampliando as opções de planos e fortalecendo ações de promoção à saúde.

Destacam-se, ainda, iniciativas voltadas ao enfrentamento do assédio moral e sexual, com ampliação dos espaços de diálogo e implementação de medidas institucionais, como o canal de acolhimento e orientação às vítimas (GEMA – Gestão de Enfrentamento e Mobilização contra o Assédio), capacitações de gestores e servidores e vinculação de ações educativas ao desenvolvimento na carreira. O tema é acompanhado de forma integrada pela PROGEPE, Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis, Ouvidoria e Reitoria, garantindo suporte a estudantes e servidores.

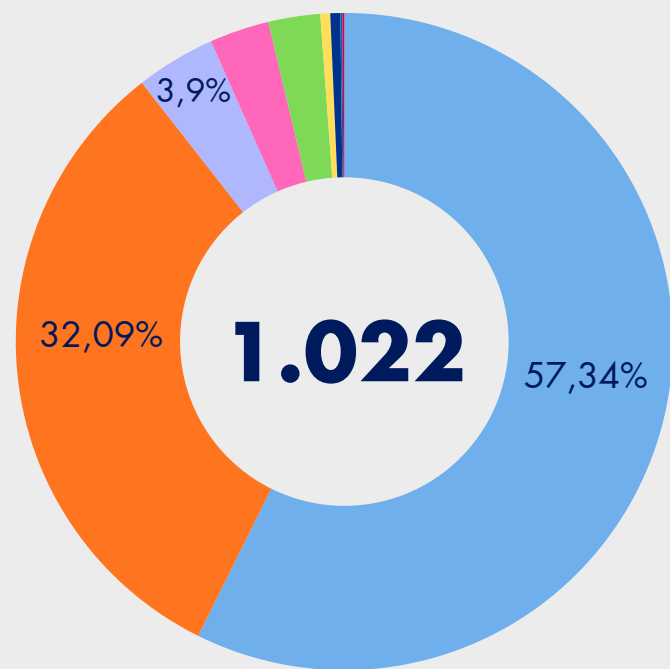
Com a redistribuição de novas vagas pelo MEC, formalizada por portarias, foi iniciado diagnóstico da força de trabalho, com participação da Comissão Interna de Supervisão (CIS), da Comissão de Dimensionamento da Força de Trabalho e da PROGEPE. O trabalho envolve a elaboração de instrumento de coleta de dados e análise com base em critérios de risco, visando identificar setores com maior necessidade de recomposição.

A seguir, apresenta-se um painel com a distribuição da força de trabalho na UNIFAL-MG.

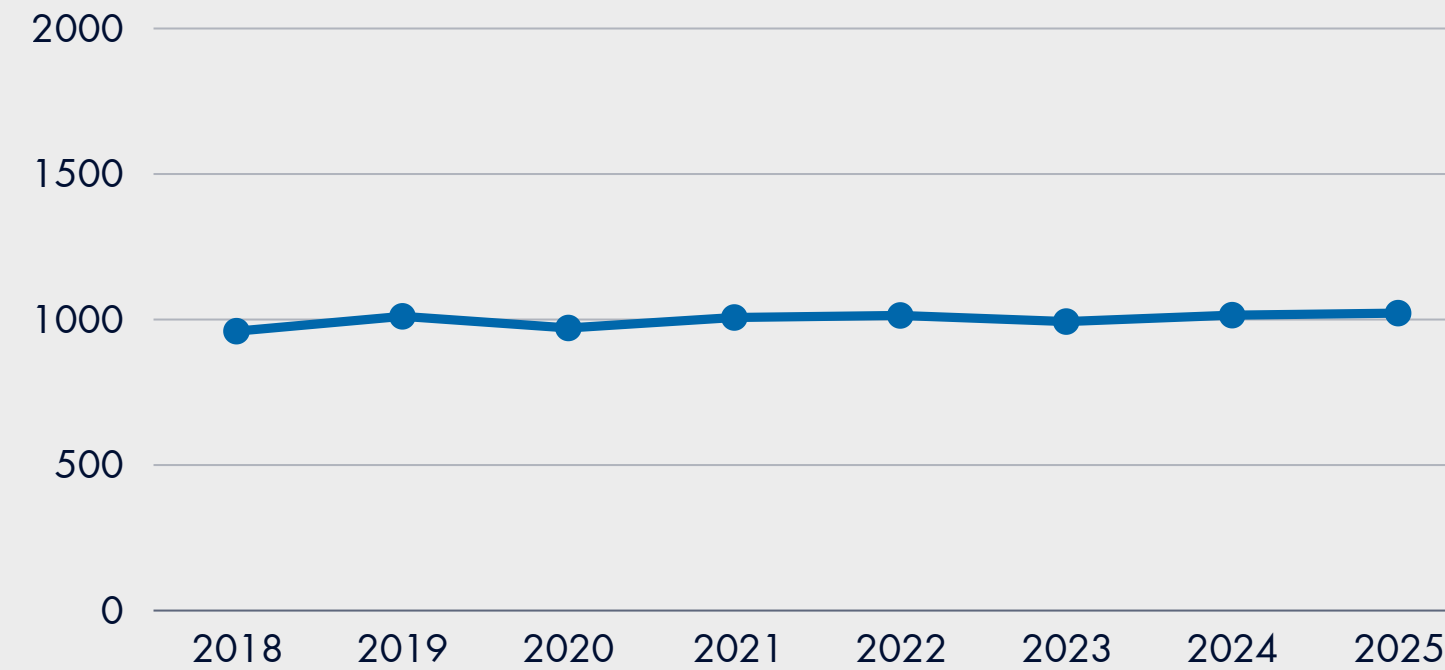
Distribuição da Força de Trabalho

Total da Força de Trabalho Ativa

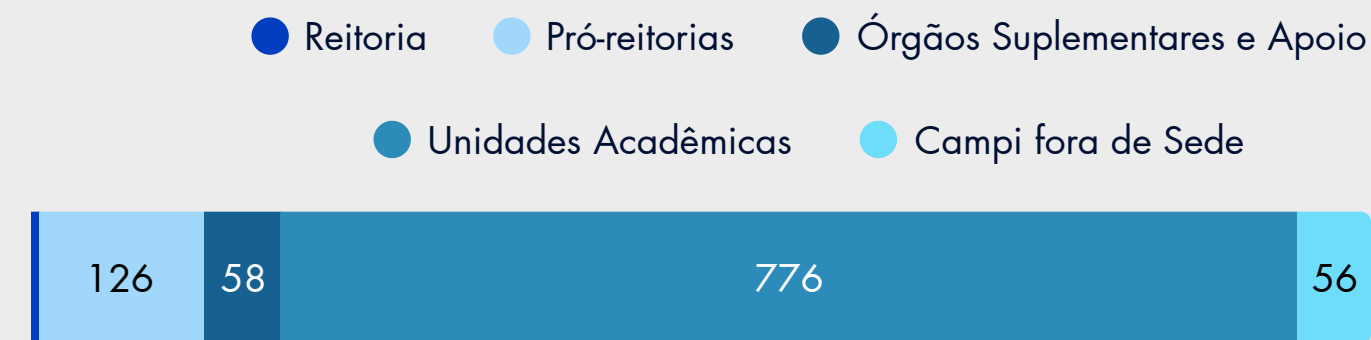
- Professor do Magistério Superior
- Técnico Administrativo
- Professor Substituto
- Estagiários 2,9%
- Professor Visitante 2,5%
- Exercício Provisório 0,5%
- Cessão (servidores cedidos) 0,5%
- Procurador 0,1%
- Cargo em Comissão 0,1%



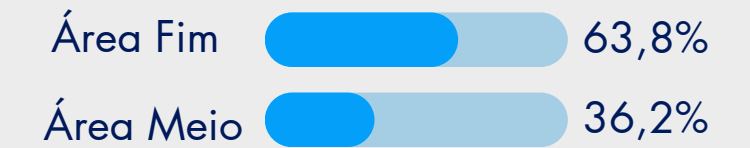
Evolução do quantitativo de pessoal



Distribuição por unidade de exercício



Distribuição por área de atuação



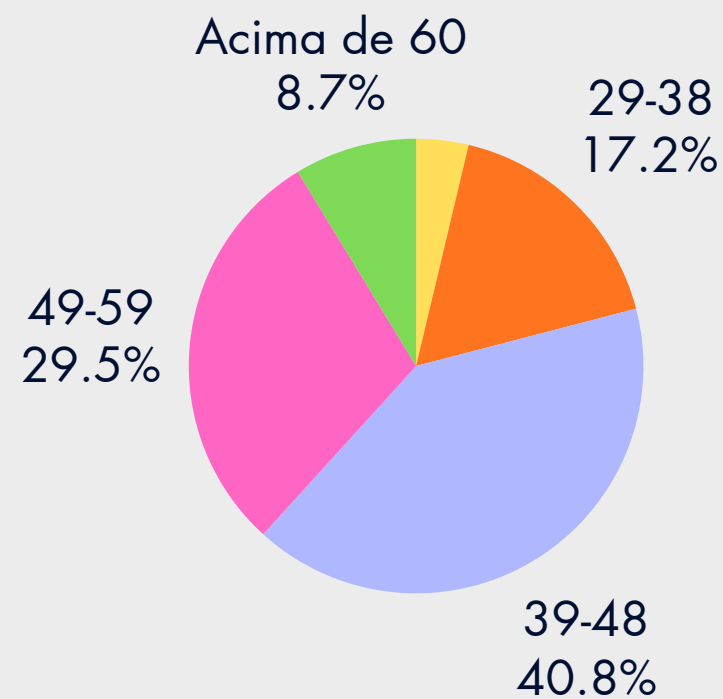
Distribuição por situação funcional



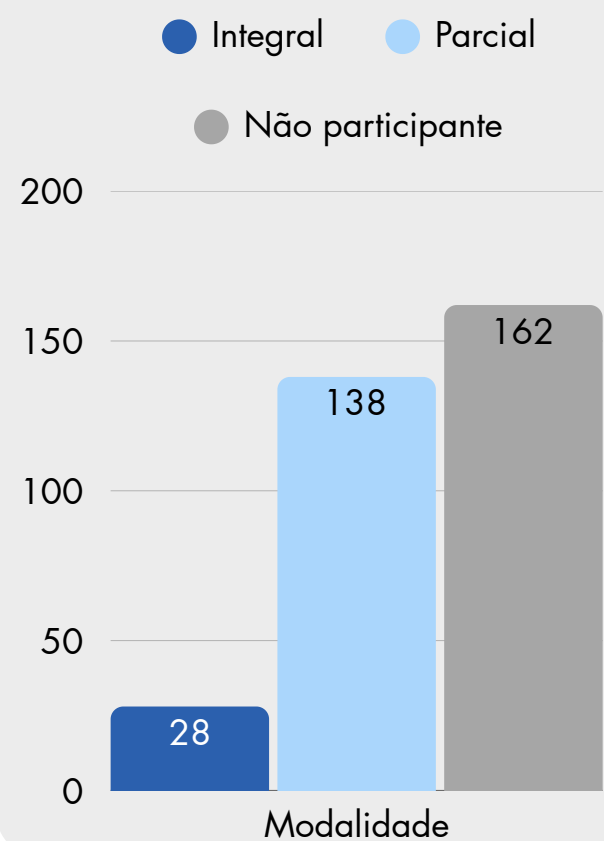
Distribuição por faixa salarial



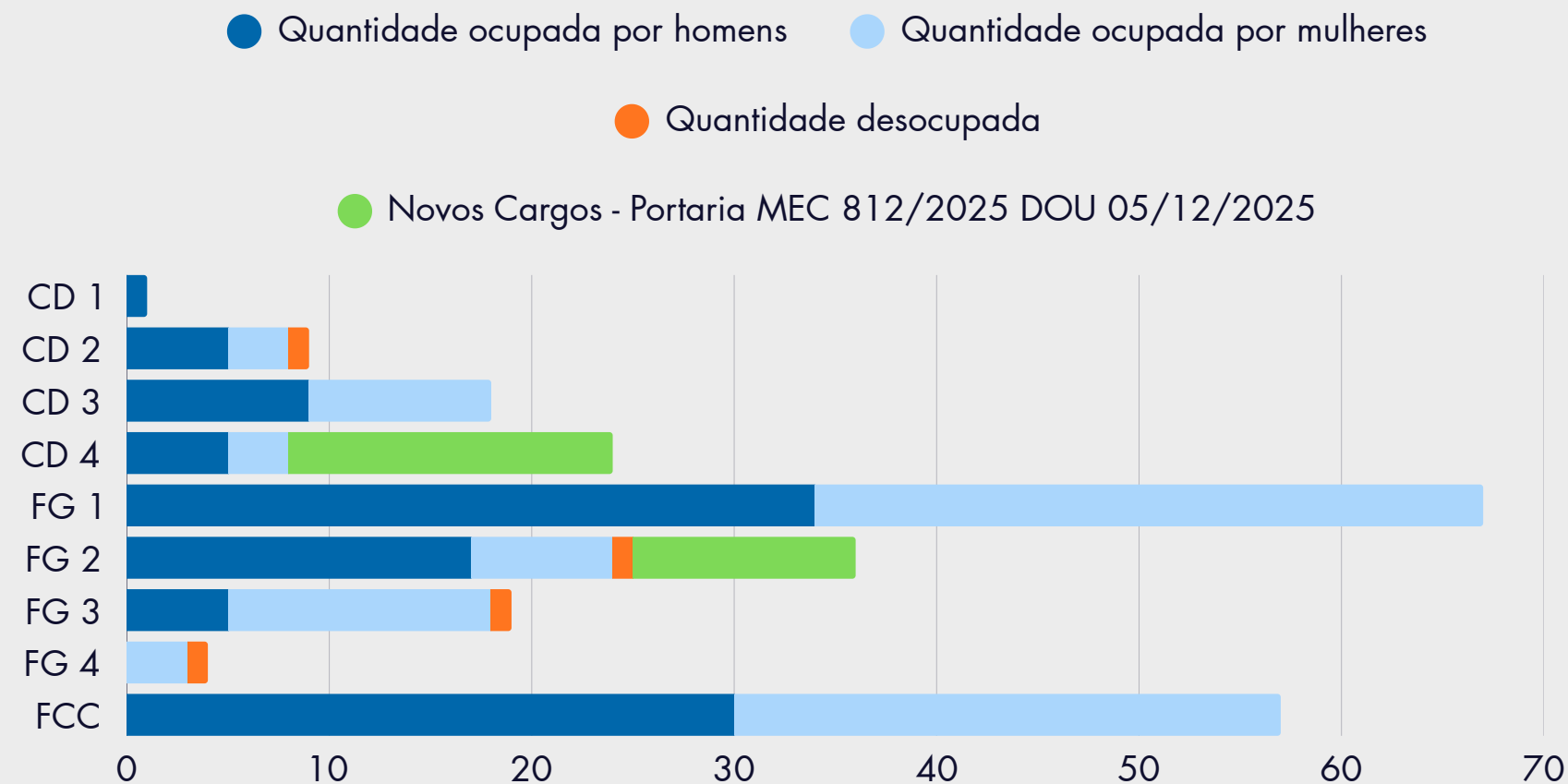
Distribuição por faixa etária



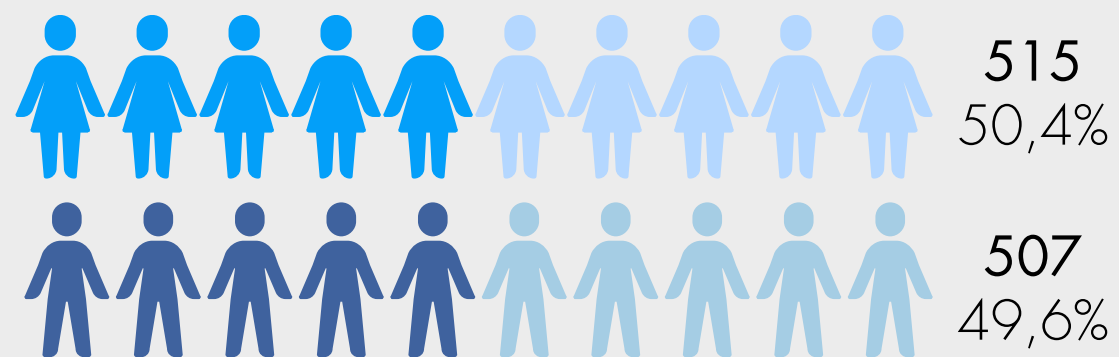
Participantes do PGD (Programa de Gestão e Desempenho)



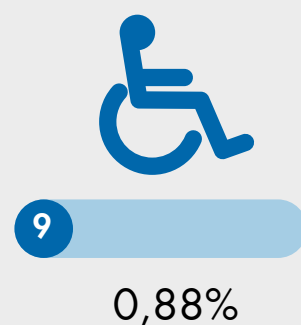
Ocupação de Cargos de Gestão por Gênero (CD, FG e FCC)



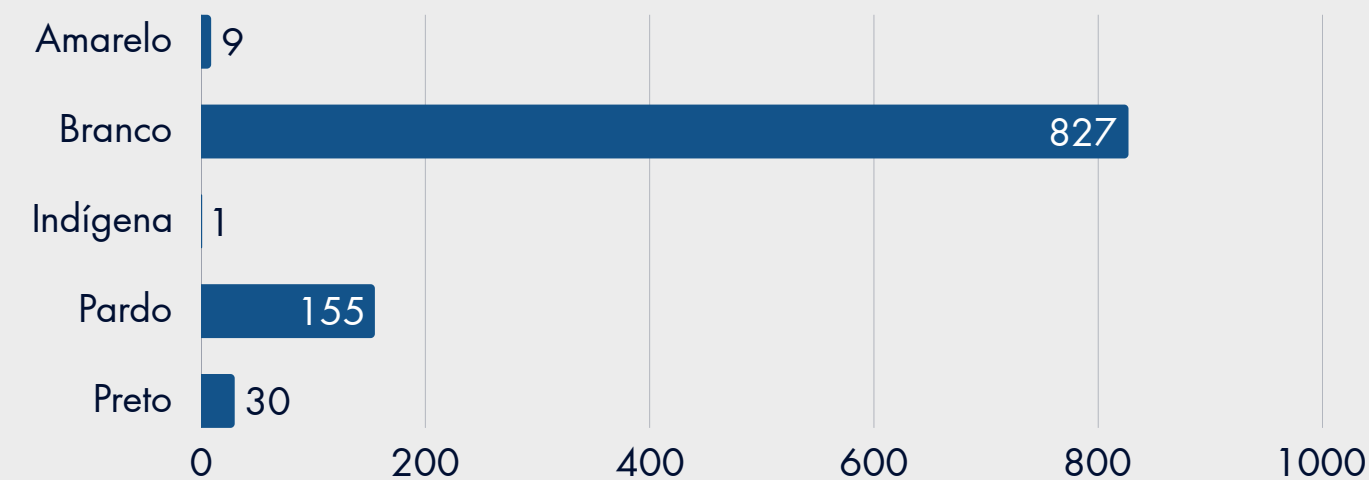
Distribuição por Gênero*



Pessoas com deficiência



Distribuição por raça/etnia



*Dados obtidos por autodeclaração

Despesas de Pessoal

A remuneração dos servidores da UNIFAL-MG é composta por vencimento básico, gratificações e adicionais, cujos reajustes são definidos por Lei Federal.

A seguir, apresentam-se dados sobre a composição e a evolução das despesas de pessoal, contemplando seu detalhamento, os benefícios pagos a servidores efetivos e temporários, bem como a variação dos gastos ao longo dos exercícios analisados.

Detalhamento da despesa de pessoal (ativo, inativo e pensionista) em 2025

Categoria	Valor (R\$)
Ativo	180.743.771,03
Contribuição patronal - ativos	41.946.847,72
Funpresp - contrapartida	1.882.498,05
Inativo (aposentados)	36.735.884,88
Pensões	6.272.405,33
Temporários (Subst.e Visitantes)	9.034.111,08
Encargos - RGPS	1.942.655,87
Residentes	1.030.937,63
Estagiários	353.460,64
TOTAL	279.942.572,23

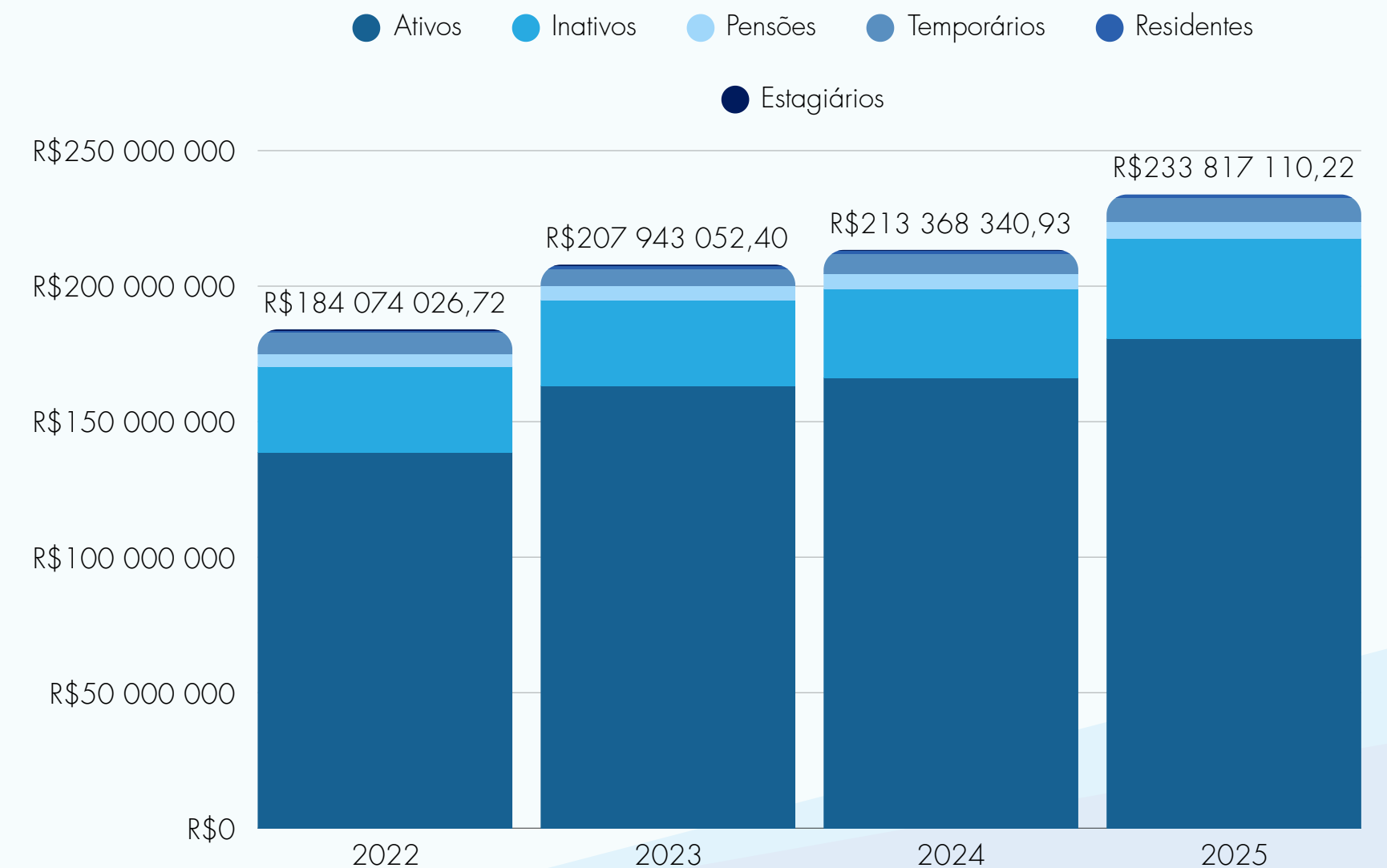
Fonte: PROGEPE

Benefícios pagos aos servidores e temporários no ano de 2025

	Auxílio Alimentação	Auxílio Transporte	Assistência à saúde	Pré Escolar
Ativos	11.028.613,05	88.942,07	3.045.553,70	817.447,91
Temporários	671.786,30	5303,71	-	23.663,32
TOTAL	11.700.399,35	94.245,78	3.045.553,70	841.111,23

Fonte: PROGEPE

Evolução dos gastos com pessoal nos últimos anos



Fonte: PROGEPE

Variação dos gastos com pessoal entre os anos

	Variação de 2022 p/ 2023	Variação de 2023 p/ 2024	Variação de 2024 p/ 2025
Ativos	17,69%	1,79%	8,72%
Inativos (aposentados)	0,65%	3,26%	12,63%
Pensões	6,65%	7,10%	9,69%
Temporários	-19,73%	19,57%	21,97%
Residentes	34,73%	-0,99%	-1,32%
Estagiários	8,15%	-23,56%	4,51%

Fonte: PROGEPE

Justificativas para o aumento/a diminuição:

Ativos: a variação positiva de 2024 para 2025 reflete crescimento linear previsto, tendo em vista o reajuste concedido em 2025;

Inativos: a variação positiva de 2024 para 2025 também é um crescimento normal e também impactado pelo reajuste;

Pensões: a diferença positiva refere-se a novas concessões no decorrer de 2025, bem como ao reajuste concedido nos casos onde a pensão é reajustada anualmente conforme índice do Regime Geral de Previdência Social, o que hoje já é maioria;

Temporários: variação consideravelmente positiva, tendo em vista o retorno da contratação dos visitantes extensionistas;

Residentes: variação dentro do limite aceitável, tendo em vista desistências no decorrer do ano, bem como a demanda de cada unidade e/ou setor;

Estagiários: a variação neste caso é referente ao número de novos estagiários, durante o ano todo.

Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas

O provimento de vagas de servidores efetivos na UNIFAL-MG é realizado por meio de concursos públicos, e a PROGEPE, em parceria com a Diretoria de Processos Seletivos, adota estratégias de seleção conforme o perfil desejado.

Os concursos seguem a legislação vigente e observam as políticas afirmativas de inclusão de pessoas pretas e pardas, indígenas e quilombolas e pessoas com deficiência.

Inicialmente, verifica-se a alocação da vaga e se o provimento ocorrerá na mesma lotação. Em seguida, o gestor que informa o perfil e habilidades desejadas, que subsidiam a elaboração das provas e a seleção de candidatos com competências compatíveis. Ao final do concurso, antes da posse, o candidato TAE apresenta o currículo e participa de entrevista para análise do perfil. A alocação considera a compatibilidade entre necessidades institucionais e competências individuais.

Os mesmos procedimentos são adotados no recebimento de novas vagas, cuja distribuição é analisada pela gestão, considerando a demanda registrada e as condições da força de trabalho. Também são realizadas movimentações internas quando necessário, buscando alinhamento entre o perfil do servidor e as competências exigidas.

Atualmente há **46** servidores em abono de permanência e três solicitações de aposentadorias, portanto, são **49** servidores em situação de aposentadoria na UNIFAL-MG. Em 2025 foram concedidas **13** aposentadorias.

Capacitação

A PROGEPE, por meio da Coordenadoria de Capacitação e Avaliação, gerencia a política de capacitação, treinamento de pessoal e a qualificação da força de trabalho da UNIFAL-MG, com foco na sensibilização de servidores e chefias para participação e no alinhamento das ações às necessidades institucionais. Para isso, a Coordenadoria utiliza informações coletadas junto a servidores e chefias imediatas, por meio do Processo de Avaliação de Desempenho e do Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento junto aos gestores, para planejar cursos e outras ações de capacitação, com vistas a atender ao máximo possível as demandas identificadas.

Ressalta-se que 2025, pela quantidade e complexidade das demandas e, principalmente, em razão da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas, regida pelo Decreto nº 9.991/2019, alterado pelo Decreto nº 10.506/2020, ainda foi um ano difícil para a Coordenadoria de Capacitação e Avaliação, especialmente devido a necessidade de reforço na equipe, à falta de regulamentação de assuntos pertinentes à Coordenadoria e a novos atos normativos (internos ou externos, como a aprovação da Resolução CONSUNI N° 84, de 9 de outubro de 2024, que, em seu Art. 21, condicionou as progressões de técnicos administrativos em educação (TAEs) à participação em pelo menos uma atividade de capacitação sobre assédio e discriminação).

A Progepe buscou atender às demandas de capacitação, além de viabilizar a participação em eventos externos, por meio do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), com a previsão das ações de capacitação executadas em 2025, visando ao desenvolvimento de competências fundamentais, gerenciais e específicas.

As ações de capacitação foram oferecidas em duas modalidades: presencial e a distância. As ações foram realizadas por meio de cursos oferecidos pela própria Instituição e ministrados por instrutores do seu quadro de pessoal (ações de capacitação internas) ou por meio da viabilização da participação dos servidores em cursos, congressos, simpósios e congêneres (ações de capacitação externas), contemplando **282** servidores, com um investimento de R\$ 183.967,54.

A qualificação dos servidores TAE's recebeu o apoio do Programa PROQUALITAE, no qual foram oferecidos o Regime Especial de Jornada de Trabalho e os reembolsos de mensalidades (totais ou parciais) para servidores estudantes de instituições pagas nas modalidades de graduação e pós-graduação *lato sensu* e *stricto sensu*, contemplando **7** servidores durante o ano, com um investimento de R\$ 24.700,46. Ressalta-se a importância da Comissão PROQUALITAE nas análises destes dois instrumentos de qualificação.

A Coordenadoria de Capacitação e Avaliação pautou sua gestão de 2025 na continuidade do desenvolvimento de métodos para mensurar as atividades inerentes à sua área, como definir indicadores eficazes de recursos humanos e executar a coleta de dados quantitativos e qualitativos para subsidiá-los.

Em 2025, também foram realizadas as adequações e concessões relativas ao desenvolvimento na carreira dos TAEs, em razão da Lei nº 15.141/2025, que trouxe mudanças relativas à carreira dos TAEs, incluindo a progressão por capacitação, que passou a ser aceleração da progressão por capacitação, e alterou o tempo de permanência nos níveis de padrão de vencimentos, reduzindo o tempo para alcançar o topo da carreira. Tais

mudanças demandaram diversas ações para reposicionamento dos TAEs, bem como a realização das novas concessões.

A seguir, apresentam-se os indicadores gerenciais de capacitação e qualificação da força de trabalho:

Números executados pela Capacitação em 2025	
Nº de Servidores capacitados individualmente	341
Nº de Servidores capacitados em mais de uma ação *	708
Nº de ações oferecidas	48

* Extraído do relatório de execução de atividades do PDP 2025 do sistema SIPEC/ME

Números executados pelo Proqualitae em 2025	
Nº de TAE atendidos com apoio financeiro pelo Proqualitae	7
Nº de TAE atendidos com Regime Especial de Jornada de Trabalho pelo Proqualitae	7
Despesa com Proqualitae	R\$ 12.053,34

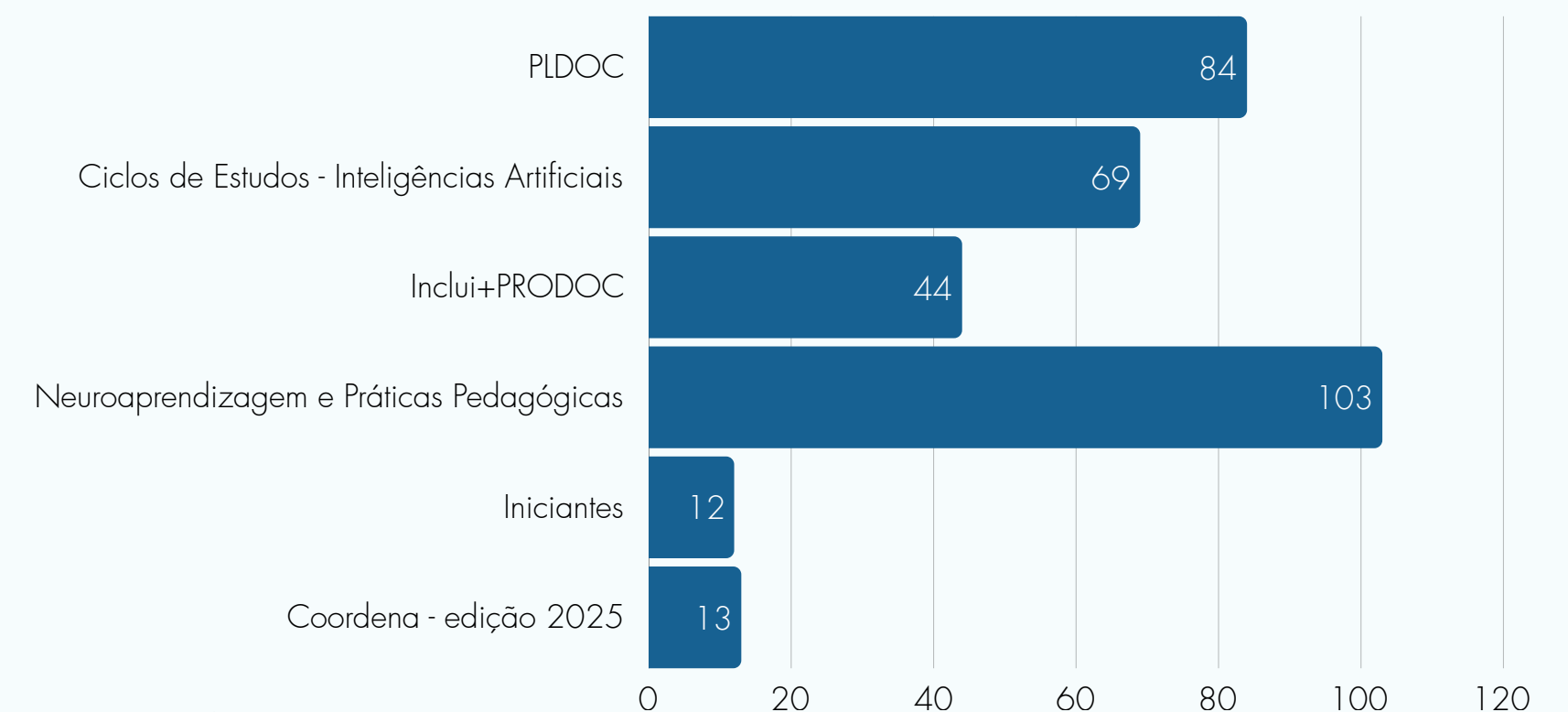
Servidores com afastamento integral para pós-graduação em 2025

- Nº TAEs afastados para Doutorado
- Nº Docentes afastados para Doutorado
- Nº Docentes afastados para Pós-Doutorado



Também é desenvolvido na UNIFAL-MG o Programa de Desenvolvimento Profissional e Formação Pedagógica Docente (PRODOC), promovido pela Pró-Reitoria de Graduação, que tem como objetivo oferecer aos docentes da UNIFAL-MG oportunidades de aprimoramento, atualização e aprimoração das práticas pedagógicas e do processo de ensino-aprendizagem. Em 2025, foram realizadas **5** conjuntos de ações de formação continuada voltadas à formação continuada e à troca de experiências.

Confira o número de participações nas ações do PRODOC em 2025:



Fonte: PROGRAD

De modo geral, podemos observar uma melhora no número de participantes, de 2024 para 2025. No geral, 230 docentes participaram de ao menos 1 ação ao longo de 2025, o que consideramos um número excelente.

Centro Integrado de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho (CIAST)

O Centro Integrado de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho (CIAST) é responsável pela execução e supervisão das ações de saúde e segurança do trabalho na UNIFAL-MG. Em 2025, manteve atuação contínua em Medicina e Segurança do Trabalho, realizando consultas médicas, odontológicas, psicológicas, psiquiátricas e de enfermagem do trabalho, além de perícias, juntas médicas e atendimentos a servidores da UNIFAL-MG e de outras instituições federais, por meio de acordos de cooperação, com registro sistemático no SIASS.

A equipe atuou na elaboração de laudos de insalubridade, exames admissionais, periódicos e de retorno ao trabalho, contagem e conversão de tempo especial para aposentadoria, orientações em acidentes de trabalho e adaptações funcionais, mantendo-se como referência para outras instituições federais quanto a procedimentos e normativas na área.

No eixo de promoção e prevenção em saúde, foram desenvolvidas ações educativas sobre tabagismo, doenças respiratórias, saúde bucal, aleitamento materno e saúde do trabalhador. Destacam-se as atividades do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT), com projetos de atividade física, práticas integrativas e ações voltadas à saúde mental, além da retomada do Programa de Preparação para Aposentadoria e do Grupo de Cessação do Tabagismo, com ações do projeto UNIFAL Against Tobacco e apoio ao projeto Ape'ga Amementoria. O público alcançado pelas ações da QVT totalizou 2.048 pessoas, contando com o apoio de 6 estudantes bolsistas, além de discentes voluntários, que atuaram no planejamento e na execução das atividades.

Em 2025, os objetivos propostos foram alcançados, com fortalecimento da conscientização em saúde, promoção do bem-estar coletivo e integração entre ensino, pesquisa e extensão. Para 2026, a meta é aumentar o número de ações coletivas de promoção de qualidade de vida no trabalho, conforme estabelecido no novo PDI.

Quantidade de atendimentos realizados pelo CIAST em 2025

Tipo de atendimento	Quantidade
Atendimentos clínicos	2.096
Registros de atestados	209
Perícias realizadas	152

Destacam-se, a seguir, as principais atividades desenvolvidas pelo CIAST/QVT no ano de 2025:

- Atividades físicas e esportivas: Pilates (solo, estúdio e para idosos), corrida, caminhada, treinamento funcional, dança de salão e Beach Tennis;
- Promoção da saúde mental: desenvolvimento do Projeto Cognição e Saúde;
- Atenção nutricional: atendimento ambulatorial, oficinas culinárias (cozinha terapia) e orientações alimentares;
- Prevenção e educação em saúde: ações do programa UNIFAL Against

Tobacco, com campanhas educativas, atividades em escolas e feiras e ações alusivas ao Dia Mundial Sem Tabaco;

- Produção e difusão do conhecimento: publicações em anais, apresentações de trabalhos científicos e de TCC, e participação em eventos acadêmicos;
- Formação e capacitação: treinamento prático de alunos bolsistas e voluntários envolvidos nas ações;
- Comunicação institucional: divulgação das ações por meio de postagens on-line;
- Ações culturais e de integração: comemoração do Dia do Servidor da UNIFAL-MG, com homenagens, apresentações culturais e atividades de bem-estar.

[Clique para mais informações.](#)

Estratégia de valorização por desempenho

A UNIFAL-MG realiza anualmente a avaliação de desempenho dos servidores TAE, conforme o Programa de Avaliação de Desempenho, vigente desde 2007 e baseado no Decreto nº 5.825/2006. O processo envolve TAEs, chefias e equipes, sendo critério para progressão por mérito.

O estágio probatório avalia a aptidão para o cargo, seguindo a Resolução nº 38/2018, com suporte de um sistema informatizado.

As diretrizes do estágio probatório instituída pelo Decreto nº 12.374, de 7 de fevereiro de 2025, estão em adaptação na UNIFAL-MG e serão operacionalizadas por sistema AvaliaGov (MGI).

Em 2025, foram realizadas diversas ações e emitidos atos relacionados a esses processos, cujos resultados são apresentados na tabela a seguir.

Avaliações de desempenho e Concessão de Progressões em 2025	
Nº de Servidores TAE avaliados por desempenho <small>Alguns servidores foram avaliados pelas chefias imediatas e também pela chefia mediata (dupla avaliação)</small>	336
Nº de Servidores em Estágio Probatório avaliados por desempenho <small>Alguns servidores tiveram 2 períodos de avaliação no ano</small>	98
Progressões funcionais de TAE <small>Entre progressões por mérito e por capacitação, mas cada uma analisada com quesitos distintos</small>	551
Concessão de Incentivo à Qualificação TAE	37
Progressões funcionais de docentes <small>Entre promoção, progressão e retribuição por titulação</small>	141
Revisão de progressões funcionais e progressões acumuladas de docentes	57

A progressão, promoção e retribuição por titulação dos docentes seguem a Lei nº 12.772/2012, com avaliação e aprovação da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD).


No ano de 2025, devido à entrada em vigor do PARECER n. 0002/2024/CFEDU/SUBCONSUS/PGF/AGU, que uniformiza as orientações sobre a progressão/promoção funcional na carreira docente das Instituições Federais de Ensino, foi necessário realizar diversas revisões das concessões de progressões e promoções docentes, às quais retroagiram o direito à data do vencimento do interstício e não sendo mais considerada a data de avaliação da CPPD. Além de permitir a concessão de progressões e promoções acumuladas aos docentes que não realizaram os procedimentos a cada vencimento de interstício.

Programa de Gestão e Desempenho - PGD

O PGD segue em consolidação na UNIFAL-MG, com desafios de adaptação a controles internos e de aperfeiçoamento do teletrabalho, de modo a manter a qualidade dos serviços, o atendimento ao público e as entregas institucionais. Observa-se maior maturidade na execução, com processos mais bem definidos e aprimoramento dos registros e controles de entregas, reforçando uma cultura de gestão por resultados, com foco em entregas, alinhando interesses institucionais (otimização e potencialização de recursos, sustentabilidade) e interesses individuais (flexibilidade, retenção e desenvolvimento de talentos, inovação e qualidade de vida).

Além da atualização da legislação, foi revisada a adesão dos órgãos internos ao PGD, considerando a compatibilidade das atividades com o teletrabalho e a ausência de prejuízo ao atendimento ao público e à Administração, bem como o compromisso dos gestores com o funcionamento das unidades. Também houve atualização do sistema, ampliando a capacidade de gestão, monitoramento e visualização das entregas e de sua contribuição aos objetivos institucionais.

Em 2025, foram mantidas as atividades de revisão e atualização do PGD nos órgãos, com análise das adesões ao teletrabalho integral, aprimoramento de critérios, conferência de registros para monitoramento de dados e envios via API ao Ministério da Gestão e Inovação.

 [Clique para mais informações.](#)

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

A PROGEPE mantém como principal desafio a insuficiência de servidores, especialmente TAEs, o que gera sobrecarga e impacta o atendimento às demandas institucionais e a saúde laboral. Também permanece prioritária a implementação de um processo estruturado de dimensionamento e alocação de pessoal e da gestão por competências, visando melhor distribuição da força de trabalho e apoio ao alcance das metas institucionais.

Para os próximos exercícios, a PROGEPE pretende intensificar capacitações, em especial voltadas aos gestores, com foco em gestão de riscos e aprimoramento de controles internos, além de ampliar e qualificar a transparência ativa (fluxos de processos, informações disponibilizadas nos canais de comunicação e aprimoramento da página eletrônica).

Para atender às novas metas do PDI, será necessária a reorganização e otimização dos trabalhos da Pró-Reitoria, com foco no desenvolvimento, valorização e bem-estar das pessoas. As iniciativas previstas incluem projeto de clima organizacional, conclusão do dimensionamento da força de trabalho, mapeamento de competências, ampliação da adesão às ações de capacitação e qualificação, aumento da realização de exames periódicos e de ações coletivas de qualidade de vida no trabalho.

Em 2026, a mudança de gestão exigirá adaptação e revisão de fluxos, verificação de conformidades legais e reorganização do trabalho, a fim de assegurar continuidade, segurança administrativa e alinhamento institucional.

Gestão de Tecnologia da Informação

No âmbito da gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), a UNIFAL-MG atua em conformidade com as diretrizes do Governo Federal, incluindo normas da Secretaria de Governo Digital (SGD), do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP), do Gabinete de Segurança Institucional (GSI/PR) e dos órgãos de controle, além de regulamentações internas estabelecidas pelo Comitê de Governança Digital.

Por meio do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), assegura o alinhamento das ações e contratações de TIC às estratégias institucionais e às normas vigentes, observando a Instrução Normativa nº 04, de 23 de dezembro de 2022, com foco na conformidade, eficiência e eficácia da gestão.

Modelo de Governança de TI

A Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) da UNIFAL-MG é exercida pelo Comitê de Governança Digital (CGD), órgão estratégico, normativo e deliberativo presidido pelo Reitor e composto por gestores da administração superior e da área de TIC.

A atuação é orientada pelo Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2024–2026, que estabelece o planejamento de projetos e contratações da área, aprovado pelo CGD e pelo Conselho Universitário.

Montante de recursos aplicados em TI

Em 2025, foram aplicados os seguintes recursos nas áreas de Tecnologia da Informação e Comunicação e audiovisual:

- Capital (ex.: equipamentos, licenças perpétuas, etc.)
- Custeio (ex.: materiais de consumo e insumos, impressão, serviços, etc.)



Contratações mais relevantes de recursos de TI

Em atendimento ao PDTIC e ao PDI vigentes, em 2024, as principais aquisições incluíram computadores e notebooks para atender às demandas institucionais, em especial atualização de laboratórios (R\$ 566.593,46), servidores para o DataCenter (R\$ 201.000,00), equipamentos multimídia para salas de aula (R\$ 129.473,32), equipamentos multimídia para a realização de eventos presenciais e online (R\$ 11.480,00), bem como materiais de rede para manutenção e modernização da infraestrutura cabeada (R\$ 28.487,00), kits de upgrade para computadores, bem como suprimentos e peças de reposição para a manutenção do parque computacional (R\$ 140.409,90).

Principais iniciativas e resultados na área de TI

a) Atendimento

Em 2025, foram atendidas 5.128 Ordens de Serviço, incluindo suporte a 1.157 eventos, 2.005 atendimentos relacionados a equipamentos e aplicativos, 798 demandas de redes e 1.076 atendimentos em sistemas de informação. No período, foram realizados manutenção e aprimoramento de aproximadamente 60 sistemas e mais de 100 sites institucionais, além do monitoramento contínuo da conectividade, dos serviços de datacenter, de rotinas de backup e de segurança da informação, assegurando a estabilidade e a disponibilidade dos serviços de TIC.

b) Equipamentos

- Atualização e reestruturação de laboratórios de informática:
 - Laboratório de Geoprocessamento (UE-B-209): Instalação de 24 computadores novos;
 - Laboratório de Modelagem Ecológica (AL-S-204): Upgrade de hardware e manutenção em 29 computadores;
 - Laboratório AL-V-010-A: Upgrade de hardware e manutenção em 21 computadores;
 - Laboratório AL-V-208: Troca e manutenção em 5 computadores;
 - Laboratório AL-V-015: Upgrade de hardware e manutenção em 11 computadores;
 - Laboratório AL-V-213: Upgrade de hardware e manutenção em 19 computadores;
 - Laboratório AL-D-303: Upgrade de hardware e manutenção em 11 computadores;

- Laboratório AL-D-407: Upgrade de hardware e manutenção em 30 computadores;
 - Laboratório da Biblioteca Central: Upgrade de hardware e manutenção em 39 computadores;
 - Laboratório de Uso Geral (UE-B-301): Remoção de equipamentos antigos e instalação de 20 computadores mais recentes;
 - Laboratório do Prédio G: Atualização de infraestrutura e equipamentos;
 - Laboratório de Ciência da Computação: Reposição de 13 máquinas com computadores novos.
- Infraestrutura multimídia e ambientes institucionais: Instalação de 25 projetores multimídia, ampliação de cabeamentos HDMI, montagem e modernização de auditórios, implantação de vídeo-wall, estruturação de salas de videoconferência e webconferência e atualização de equipamentos para eventos;
 - Serviços de impressão: Celebração de novo contrato de impressão, com redução aproximada de 60% dos custos institucionais, e substituição do parque de impressoras nos campi.

Segurança da Informação

- Implementação contínua dos controles de segurança do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI);
- Reforço dos controles de segurança para acesso administrativo do portal web;
- Início da implementação do servidor registros de logs de auditoria;

- Ampliação da cobertura de URLs seguras com certificados SSL;
- Revisão das normativas de segurança vigentes;
- Atualização do servidor de backup;
- Realização da campanha de conscientização em segurança da informação.

Disponibilização de novos serviços

- Repositório Institucional Dspace: Depósitos de trabalhos, pesquisas e TCCs;
- Aplicação Omeka: Gestão de coleções e acervos;
- Aplicação RedCap: Pesquisas acadêmicas (questionários);
- Aplicação Overleaf - Editor online Latex.

Redes e infraestrutura

- Rede sem fio (Wi-Fi): Substituição de pontos de acesso (APs) novos equipamentos com tecnologia Wi-Fi 6 nos campi Sede, Poços de Caldas e Varginha;
- Execução de infraestrutura cabeada no Auditório e Prédio G do Campus Poços de Caldas e nos prédios RM, A e D no campus Santa Clara e Prédio R na Sede;
- Sistema de monitoramento: Instalação e configuração de novas câmeras de vigilância e monitoramento nos Campi Sede e Santa Clara;
- Instalação de nobreak (UPS) na sala técnica do Campus Santa Clara;
- Execução de infraestrutura para o sistema de transmissão de dados e/ou multimídia no Campus Santa Clara, nos laboratórios dos prédios A e D, incluindo cabeamento, organização de pontos e adequações técnicas necessárias;

Desenvolvimento, Evolução e aprimoramento de sistemas institucionais

- Migração completa da plataforma tecnológica e infraestrutura de hardware do Sistema Acadêmico;
- SIEC: Desenvolvimento do novo Sistema de Extensão e Cultura e entrega de versão inicial;
- Criação e implantação de novo padrão visual no Sistemas Integrados, focando na usabilidade, responsabilidade e acessibilidade;
- Implantação do Crachá Digital;
- Desenvolvimento do sistema de atividades docentes (em fase de implantação);
- Melhorias gerais nos Sistemas: Acadêmico, Comissão de Ética no Uso de Animais, Sistema de Ordens de Serviço (SOS), Sistema de Contratos, PRODOC, CAEX, Assistência Discente, Inscrições de Graduação, Concursos Públicos, entre outros.

Segurança da Informação

A UNIFAL-MG possui Política de Segurança da Informação, aprovada pelo CONSUNI em 2018, além de um conjunto de normativas que regulamentam o uso de recursos de TIC, e-mail institucional, credenciais de acesso, redes sociais, armazenamento e compartilhamento de arquivos, uso do GSuite for Education, gestão de riscos, Ambiente Virtual de Aprendizagem (Moodle), Plano de Transformação Digital e política de backup. Os normativos estão disponíveis na página do Comitê de Governança Digital.

Os incidentes de segurança são tratados pela ETIR (Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes), integrada ao CTIR Gov e à Rede Federal de Gestão de Incidentes Cibernéticos (ReGIC), conforme o Decreto nº 10.748/2021, permitindo atuação coordenada na prevenção e resposta a incidentes.

A gestão da segurança da informação é conduzida pela Gerência de Segurança da Informação, vinculada ao NTI, responsável pelo monitoramento contínuo de backups, incidentes e melhorias técnicas, como atualização de servidores e firewalls. Entre as ações recentes, destacam-se o reforço dos controles de acesso, a ampliação do uso de SSL, a atualização de servidores de backup, a implementação de controles do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) e campanhas de conscientização.

- Proteção de Dados Pessoais e LGPD

A implantação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) na UNIFAL-MG teve início em 2020, com a criação de comissão multidisciplinar para condução dos estudos e adequações necessárias. Como resultado, foi elaborada a Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, aprovada pelo CONSUNI por meio da Resolução nº 29, de 24 de março de 2022, disponível na [página institucional da LGPD](#).

Em consonância com a Política, foi instituído o Comitê Gestor e designado o Encarregado de Dados Pessoais. No âmbito da Meta **G5I2M3** do PDI 2021-2025 - referente às ações de implantação da LGPD -, o Comitê previu, em seu Plano de Ação 2025, a elaboração do Inventário de Dados da Universidade. Embora a iniciativa não tenha sido concluída no exercício, os trabalhos foram formalmente iniciados e vêm avançando de forma estruturada, por meio da comissão instituída pela Portaria nº 2211, de 11 de novembro de 2025.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

O período foi marcado por crescimento expressivo e contínuo das demandas institucionais, tanto em volume quanto em complexidade, especialmente na área de sistemas e de tecnologia da informação. Esse cenário evidenciou a sobrecarga da equipe técnica que, apesar do elevado comprometimento, enfrenta limitações decorrentes do quadro reduzido de servidores diante da expansão das necessidades institucionais.

Para 2026, será mantida a diretriz de atualização contínua dos equipamentos dos laboratórios didáticos, com ampliação para as áreas acadêmica e administrativa. No campo de sistemas, encontram-se em fase final iniciativas estratégicas como o Docente 360, o Portal de Serviços, o Aplicativo UNIFAL-MG e o SIEC (novo CAEX). Estão previstas, ainda, a migração da plataforma de banco de dados, a modernização do Sistema Acadêmico e a ampliação da cobertura da rede wireless para todas as salas de aula e laboratórios. No data center, permanece a necessidade de expansão da capacidade de armazenamento e processamento para acompanhar o crescimento institucional.

Resultados do Plano de Ações 2024 e Acompanhamento do PDI 2021-2025

Eixo Sustentabilidade Ambiental, Financeira e Social

Conforme mencionado anteriormente, o Eixo de Sustentabilidade abrange as dimensões ambiental, financeira e social. Nesta seção, destacam-se os avanços nas dimensões financeira e social, refletidos nos objetivos S2, S5 e S6.

Em 2025, foram planejadas 13 ações, das quais 11 foram concluídas. Os três objetivos englobam 19 metas, sendo 17 de longo prazo e 2 anuais.

As duas metas anuais foram atingidas, com destaque para a meta S5-I1-M10, que previa a arrecadação de R\$ 2,3 milhões por meio de captação externa, tendo sido alcançados R\$ 25,1 milhões.

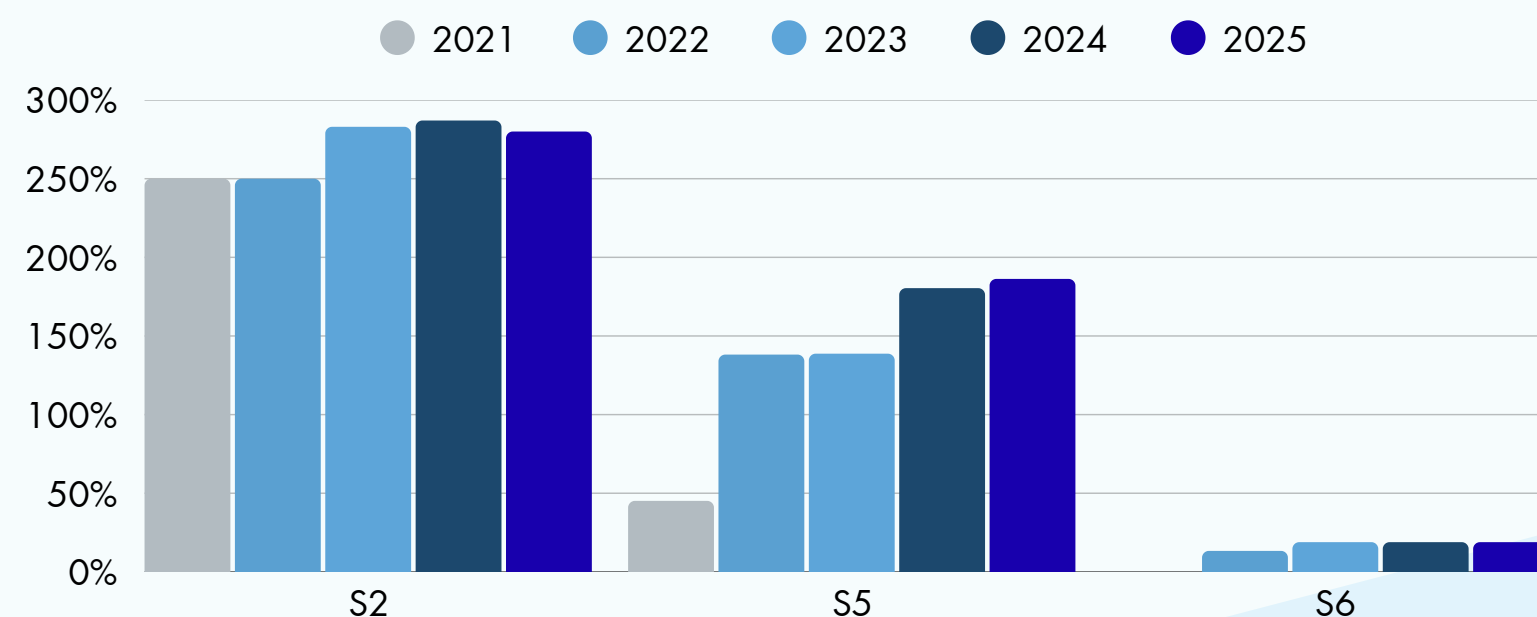
Entre as metas de longo prazo, 10 atingiram ou superaram o esperado. Destaca-se a redução no número de roubos e furtos (S2-I1-M1), com 7 ocorrências no período 2021–2025, igual ao total de 2019, indicando efetividade dos investimentos em segurança. Também se destacam a ampliação dos atendimentos na clínica de odontologia (S5-I1-M6), com 213% da meta, na clínica médica (S5-I1-M7), com 286%, e na clínica de fisioterapia (S5-I1-M8), com 308%.

As metas S5-I1-M3 (criação do Ambulatório Multiprofissional) e S6-I1-M1 (obtenção do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros para os câmpus) não apresentaram qualquer avanço ao longo de todo o período do PDI. Já as

metas S6-I2-M1 (sinalização tátil) e S6-I3-M1 (adequação às normas da Vigilância Sanitária) registraram avanços pontuais em anos anteriores, porém permanecem sem evolução desde 2023, em ambos os casos devido a limitações orçamentárias.

O gráfico a seguir apresenta o desempenho dos objetivos ao longo dos anos, com resultados expressos ano a ano, sem acúmulo dos valores dos anos anteriores.

Avanços dos objetivos do eixo Sustentabilidade Financeira e Social



Legenda:

S2 - Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dentro dos câmpus da universidade.

S5 - Ampliar a captação de recursos próprios da Universidade (financeira).

S6 - Ampliar a infraestrutura e a acessibilidade aos prédios da UNIFAL-MG.



Demonstrações Contábeis

Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas

Na UNIFAL-MG, as Demonstrações Contábeis são de responsabilidade da Pró-reitoria de Administração e Finanças (PROAF).

As Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas do ano de 2025 encontram-se disponíveis na página Transparência e Prestação de Contas, acessíveis por meio do link:



<https://www.unifal-mg.edu.br/proaf/demonstracoes-contabeis-e-notas-explicativas/>

Acesse, também, o resultado dos Indicadores do TCU em:

<https://www.unifal-mg.edu.br/planejamento/transparencia/indicadores-do-tcu/>

Créditos

O presente Relatório de Gestão, elaborado pela Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional junto à Pró-reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional, teve como objetivo apresentar à sociedade – principal financiadora e, por isso, maior interessada pela prestação de contas – as principais ações realizadas pela UNIFAL-MG durante o ano de 2025.

Para tanto, considerando o dever e a responsabilidade da Administração Pública em prestar contas para os órgãos de controle externo e, em especial, ao controle social, a escolha das principais ações aqui abordadas teve como norte a geração de valor público para a sociedade. Assim, buscou-se utilizar uma linguagem mais simples e objetiva, facilitando o entendimento por diferentes públicos e promovendo maior transparência. Este esforço visa não apenas cumprir exigências legais, mas também fortalecer a confiança da sociedade na gestão pública e incentivar a participação cidadã no acompanhamento da execução das políticas.

Adicionalmente, destaca-se que, com o objetivo de aprimorar a qualidade textual, a clareza e a objetividade do documento, foram utilizadas ferramentas de inteligência artificial para apoio na revisão gramatical e na sintetização de conteúdos. Ressalta-se, contudo, que todo o material produzido passou por revisão e validação humana, assegurando a fidedignidade das informações e a conformidade com os princípios da administração pública.

Equipe de criação e coordenação do Relato Integrado 2025

Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional da Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional - CDI/PROPLAN



Larissa Araújo dos Santos

Coordenadora de Desenvolvimento Institucional



Erica Nicacio Hornink

Assistente em Administração



Luiza Almeida Rodrigues de Souza

Estagiária



Sede - Alfenas

R. Gabriel Monteiro da Silva, 700,
centro - Alfenas/MG

Telefone: (35) 3701-9000

Portaria 1: (35) 3701-9140

Portaria 2: (35) 3701-9141



Unidade Educacional Santa Clara

Av. Jovino Fernandes Sales, 2600,
bairro Santa Clara - Alfenas/MG

Telefone: (35) 3701-1805

Portaria: (35) 3701-1802



Câmpus Poços de Caldas

Rodovia José Aurélio Vilela, 11999,
BR 267, km 53, Cidade Universitária

Poços de Caldas/MG

Telefone: (35) 3697-4600



Câmpus Varginha

Av. Celina Ferreira Ottoni, 4000,
Padre Vitor - Varginha/MG

Telefone: (35) 3219-864





Unifal
Universidade Federal de Alfenas