

PROGRAMA DE GESTÃO

PARA O QUADRIÊNIO 2026-2030

**ALESSANDRO ANTONIO
COSTA PEREIRA**

Compromisso e Experiência
para continuar Crescendo

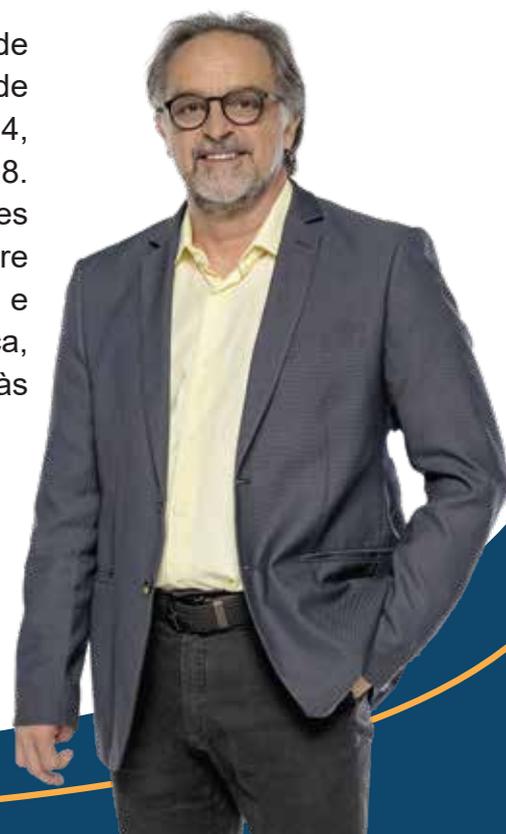


ALESSANDRO ANTÔNIO COSTA PEREIRA

Alessandro Antonio Costa Pereira é professor titular da UNIFAL-MG desde 2017 e atual Vice-Reitor da Universidade. Graduado em Odontologia pela Universidade Vale do Rio Verde (Unincor), de Três Corações, em 1987, possui Mestrado (1985) e Doutorado (2000) em Odontologia com concentração em Patologia Bucal pela Universidade de São Paulo, Faculdade de Odontologia de Bauru, FOB/USP. Atua academicamente em Patologia Bucal e Patologia Geral, com experiência em laudos anatomopatológicos bucais e na pesquisa de processos inflamatórios e neoplásicos da boca.

Servidor Docente da UNIFAL-MG desde 1997, atua nas disciplinas de patologia bucal e patologia geral, é responsável pelos laudos anatomopatológicos bucais na instituição e participa da Pesquisa e da Extensão no Laboratório de Patologia Bucal do Departamento de Patologia e Parasitologia do Instituto de Ciências Biomédicas (ICB). Atuou como avaliador do MEC/INEP de 2012 a 2017 e participou dos programas de pós-graduação da UNIFAL-MG em Biociências (PPGB) e Ciências Odontológicas (PPGCO), com orientações de mestrado e doutorado, contribuindo para a formação de recursos humanos qualificados e para a consolidação da pesquisa translacional em saúde.

Na gestão universitária, atuou no Departamento de Parasitologia e Patologia. Foi Pró-reitor adjunto e titular de Assuntos Comunitários e Estudantis (PRACE) de 2010 a 2014, quando da criação da Pró-reitoria, e é Vice-Reitor desde 2018. Mantém como característica pessoal, em todas as atividades exercidas, o diálogo com a comunidade, a integração entre ensino, pesquisa, extensão e assistência estudantil e comunitária, na promoção de uma universidade democrática, inclusiva, ética e inovadora, especialmente conectada às demandas regionais, nacionais e internacionais.





VANESSA BERGAMIN BORALLI MARQUES

Vanessa Bergamin Boralli Marques é professora titular da Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG), onde atua desde 2009. Graduada em Farmácia pela Faculdade de Ciências Farmacêuticas de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FCFRP-USP), possui doutorado em Toxicologia pela mesma instituição, com estágio de doutorado sanduíche na Universidade de Leiden, na Holanda.

Atua na área de Farmacologia e Toxicologia, com ênfase em farmacocinética, focada em alterações fisiopatológicas, em modelos clínicos e experimentais. Coordena projetos de pesquisa com foco em modelagem farmacocinética, em cooperação com grupos nacionais

Na UNIFAL-MG, exerceu diferentes funções de gestão acadêmica e administrativa, consolidando sua experiência em liderança universitária. Desde 2018 é Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação, tendo atuado diretamente na expansão e consolidação da pós-graduação stricto sensu, no aumento exponencial da captação de recursos em editais externos, na implantação e fortalecimento de laboratórios multiusuários e na formulação de políticas institucionais para pesquisa, inovação e internacionalização.

Sua trajetória combina sólida produção científica com capacidade de articulação institucional, voltada para a consolidação da UNIFAL-MG como universidade de excelência, democrática, inclusiva e inovadora e reconhecida por sua pesquisa e pós-graduação. Como gestora, tem buscado aliar responsabilidade, diálogo e planejamento estratégico ao cuidado com as pessoas, promovendo ações de valorização acadêmica, políticas afirmativas na iniciação científica e pós-graduação, visando permanência estudantil e condições para desenvolvimento das atividades inerentes a esquis e pós-graduação.





Programa de Gestão para o Quadriênio 2026–2030

A) Objetivos Gerais

Prezada comunidade da UNIFAL-MG,

É com entusiasmo e grande senso de responsabilidade que apresento a nossa proposta de gestão para o quadriênio 2026 a 2030. Ainda que a candidatura seja uninominal, o programa de gestão é coletivo, sendo a minha candidatura a representação desta coletividade.

A UNIFAL-MG chega em 2025 celebrando **111 anos de história e 20 anos de sua transformação em Universidade**, consolidando-se como uma instituição de referência regional e nacional, com crescente reconhecimento internacional.

O compromisso e os objetivos gerais do programa de gestão representam uma atuação democrática, participativa e transparente, valorizando os estudantes, os técnicos- administrativos, os docentes e os colaboradores terceirizados, tendo como eixo central a **permanência das pessoas**, reconhecendo e consolidando as condições necessárias para esse permanecer. Tal princípio se articula ao propósito de consolidar a UNIFAL-MG como uma instituição de ensino superior de referência, que busca a excelência em ensino, pesquisa, extensão e formação profissional continuada. Nossa proposta contém ações que visam a fortalecer os integrantes da comunidade acadêmica, criando condições para que cada um e cada uma possa acessar, permanecer, desenvolver-se e concluir sua trajetória universitária com qualidade e dignidade.

- **Permanência dos estudantes**, garantindo condições de democratização do acesso, da inclusão, da oferta de serviços de apoio e do acompanhamento acadêmico, e conclusão da graduação e da pós-graduação, com valorização profissional na interface ensino, pesquisa e extensão de todos os estudantes.

- **Permanência de servidores e colaboradores terceirizados** com condições materiais, estruturais e relacionais de trabalho, consolidação das ações de promoção de saúde, valorização profissional, reconhecimento e pertencimento institucional. Acreditamos que a Universidade não se constrói apenas com prédios, laboratórios ou



números em relatórios. A infraestrutura e os dados gerados são extremamente importantes, mas para além disso, ela se constrói sobretudo nas relações com as pessoas, seus desejos, sonhos e projetos de futuro. Inspirados no desejo coletivo de uma UNIFAL-MG ainda mais forte, acolhedora e transformadora, e atentos aos princípios que orientam a vida no contexto de estudo e trabalho na Universidade, organizamos nossa caminhada a partir de três elementos fundamentais: missão, visão e valores que representam o que realmente desejamos construir juntos, ao lado de cada pessoa.

Missão

Nossa missão por meio do ensino, da pesquisa e da extensão é formar pessoas capazes de unir conhecimento, ética e compromisso social. Propiciando trajetórias acadêmicas de excelência, queremos formar profissionais capacitados, que como indivíduos transformam realidades, e como cidadãos e cidadãs sejam comprometidos com objetivos fundamentais de uma sociedade livre, justa e solidária; com a erradicação da pobreza e da marginalização; com a redução das desigualdades sociais e regionais, sem preconceitos e discriminações, e com o desenvolvimento nacional, para o bem das pessoas.

Visão

Projetamos uma UNIFAL-MG reconhecida pela excelência do ensino, da pesquisa, da extensão e da inovação, referência no Sul de Minas e respeitada em todo o país e no exterior. Uma instituição aberta, inovadora e humana, que olha para o futuro sem esquecer de cuidar das pessoas no presente — e que seja motivo de orgulho para todos.

Valores

- **Democracia, diálogo e autonomia**, para garantir uma universidade plural e participativa.
- **Inclusão e equidade**, assegurando oportunidades e acolhimento a todas as pessoas.
- **Excelência**, buscando qualidade em todas as dimensões do ensino, da pesquisa, da extensão, da atuação profissional e da gestão.
- **Ética, respeito e pertencimento**, como base das relações humanas e institucionais, consolidando práticas inovadoras de organização do trabalho, que assegurem proteção, alinhamento e valorização das servidoras e dos servidores.



- **Ambiente seguro e saudável**, fundamentado na dignidade, no respeito e na convivência ética, com tolerância zero a todas as formas de assédio.
- **Sustentabilidade e responsabilidade social**, para que nossas ações estejam alinhadas aos desafios contemporâneos e ao compromisso com as futuras gerações.

Este é o **ponto de partida pensado para a gestão**: uma universidade que não seja apenas um espaço de passagem, mas também um lugar de pertencimento, permanência e realização. Com diálogo, coragem e experiência, queremos continuar crescendo juntos com a UNIFAL-MG, construindo um futuro que seja fruto da colaboração de todos, sem fazer quaisquer concessões ou permitir exceções à autonomia universitária, ao respeito à pluralidade, à defesa da dignidade humana e à universalidade da cidadania.

A **democracia e o diálogo** na UNIFAL-MG permanecerão como prática diária que reflita nossos valores. Foi assim que, nos últimos anos, construímos conquistas importantes e é com esses fundamentos que seguiremos avançando. É por meio dessa base que continuaremos a consolidar uma universidade mais forte, inclusiva, socialmente relevante e preparada para enfrentar os desafios do presente e do futuro, reafirmando a importância de decisões participativas.

No decorrer da atual gestão, acompanhamos de perto os desafios e as conquistas da UNIFAL-MG, o que nos proporcionou maior compreensão das necessidades da comunidade acadêmica, além do preparo para construir soluções inovadoras e viáveis. Com essa experiência, seguiremos pautados pelo compromisso com o trabalho, o diálogo, a responsabilidade e a ética. Assim, essa candidatura sob o lema **Compromisso e experiência para continuar crescendo**, coloca-se à disposição da comunidade para assegurar a continuidade do trabalho construído coletivamente, fortalecendo os avanços já conquistados, promovendo a revisão e o aprimoramento do que for necessário, com novos caminhos, reorientando perspectivas e procedimentos, mensurando os impactos das ações e enfrentando os novos desafios.

Reafirmamos o compromisso com o respeito e a valorização das decisões colegiadas, e o diálogo permanente com as entidades representativas de servidores e de estudantes, para o entendimento das demandas e a construção das soluções, bem como com lideranças locais, regionais e nacionais. Unidos enfrentaremos os desafios com resiliência, trabalho, disposição e competência, contando sempre com a colaboração de cada pessoa para desenvolvermos uma UNIFAL-MG ainda mais sólida.



É essencial ampliar a **autonomia** universitária, consolidando o protagonismo institucional da UNIFAL-MG e assegurando a flexibilidade administrativa. Com metas claras e alinhamento ao Programa de Desenvolvimento Institucional (PDI), buscaremos o aumento de recursos financeiros, fundamentais para seguirmos como um centro de excelência. Trabalharemos junto aos órgãos governamentais nas esferas federal, estadual e municipal; e às associações civis. Apresentaremos projetos de ensino, de pesquisa, de extensão, de inovação e de obras comprometidos com a responsabilidade social e a sustentabilidade, contribuindo para o desenvolvimento regional e para a preservação do meio ambiente, em sintonia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

A **inclusão** será o alicerce de todas as nossas iniciativas, contemplando a diversidade e garantindo acesso, permanência e conclusão de curso com equidade, considerando as diferentes origens socioeconômicas, étnico-raciais, de gênero, culturais e condições específicas, incluindo Pessoas com Deficiência (PcD). Essas políticas constarão no currículo, nas práticas pedagógicas, nos ambientes de aprendizagem e de convivência, na pesquisa, na extensão, na cultura e na assistência estudantil, sempre com atenção à promoção da saúde da comunidade acadêmica.

O respeito à **diversidade** e à **dignidade humana** será uma das prioridades, considerando as diferenças e preservando um ambiente onde as pessoas sejam tratadas com integridade e decência. Ações institucionais para o enfrentamento ao assédio, ao preconceito, à discriminação e à violência, bem como a promoção do diálogo, de campanhas educativas e de iniciativas para uma cultura de paz.

A **equidade** estará no centro das nossas decisões. Trabalharemos para enfrentar os impactos das desigualdades sociais na vida acadêmica e na produção de saberes, assegurando que todas e todos tenham oportunidade de aprender, ensinar, trabalhar e transformar realidades na UNIFAL-MG.

Reiteramos nosso compromisso com a **excelência no ensino, na pesquisa e na extensão**. Nos últimos anos, avançamos na qualificação do corpo docente e técnico-administrativo, na modernização da infraestrutura de pesquisa e no fortalecimento de políticas acadêmicas voltadas à permanência estudantil, à inclusão e ao impacto social. Também consolidamos espaços de extensão e cultura como pontes entre a



universidade e a sociedade, e ampliamos a participação em redes de cooperação, alcançando visibilidade global para a produção científica da UNIFAL-MG. Para o próximo quadriênio, nosso compromisso é investir na inovação pedagógica, expandir e consolidar a pós-graduação e os centros de pesquisa multiusuários de excelência, valorizar os projetos extensionistas, a produção cultural e artística e fortalecer a internacionalização.

Teremos a **ética** como base de nossas ações com transparência, integridade, profissionalismo e responsabilidade em todos os níveis de gestão, sempre em conformidade com a administração pública, obedecendo e aplicando seus princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

Prosseguiremos o fortalecimento do senso de **pertencimento** à nossa Universidade. Queremos uma UNIFAL-MG em que cada pessoa se reconheça como parte essencial de sua história, sentindo-se corresponsável pela construção coletiva de políticas e ações que promovam satisfação, saúde e bem-estar no cotidiano acadêmico. O cuidado com o bem-estar da comunidade acadêmica é igualmente central: promoveremos políticas que unam saúde, qualidade de vida e condições adequadas de trabalho e estudo, reafirmando que uma Universidade saudável é também mais criativa, inovadora e justa.

Reiteramos nosso compromisso com a construção de um **ambiente seguro**, pautado na dignidade, no respeito e na convivência ética. Isso significa garantir a toda a comunidade universitária condições de estudo, trabalho e convivência livres de assédio, de discriminação ou violência. A UNIFAL-MG deve ser um espaço acolhedor, em que denúncias sejam tratadas com seriedade e políticas preventivas e educativas sejam continuamente fortalecidas. Esse princípio orientará ações de formação, canais de escuta qualificada e mecanismos de proteção, assegurando que cada pessoa possa se desenvolver plenamente em condições de dignidade e respeito.

Reafirmamos nosso compromisso com a **sustentabilidade e a responsabilidade social**, orientando nossas ações de forma a responder aos desafios contemporâneos e ao compromisso com as futuras gerações. Isso significa adotar práticas institucionais que promovam o uso consciente dos recursos, a preservação ambiental, a inovação em prol da economia circular e o fortalecimento de projetos que impactem positivamente a comunidade e a região. A UNIFAL-MG deve ser protagonista na



construção de soluções sustentáveis, articulando ensino, pesquisa, extensão e gestão para formar cidadãos e cidadãs comprometidos com o futuro do planeta e com a transformação social.

Reconhecemos que **cada campus** da UNIFAL-MG apresenta singularidades que enriquecem nossa missão institucional. O campus de **Poços de Caldas** caracteriza-se pela concentração de cursos e atividades nas áreas de ciências exatas e engenharias. Destaca-se pela produção científica e tecnológica com forte ênfase em pesquisa aplicada, inovação e interação com o setor produtivo, contribuindo de forma estratégica para o desenvolvimento regional. O campus de **Varginha** apresenta perfil acadêmico voltado para as ciências sociais aplicadas, com destaque para gestão pública e extensão comunitária. Suas atividades fortalecem a articulação da universidade com políticas públicas, práticas de gestão e projetos sociais, ampliando a presença e a relevância institucional na região. O campus **Sede de Alfenas** reúne uma diversidade de cursos, abrangendo as áreas de saúde, humanidades, ciências exatas, naturais, biológicas e tecnológicas. Além de sua tradição acadêmica e científica, constitui-se como o núcleo administrativo e de gestão, onde se concentram as estruturas centrais de gestão das atividades de ensino, pesquisa e extensão. Dessa forma, a Sede preserva o legado histórico da Universidade, ao mesmo tempo em que garante a articulação entre todos os campi, potencializando o impacto acadêmico e científico da instituição como um todo. A **Unidade Educacional Santa Clara** reúne cursos das ciências da saúde, natureza, exatas e tecnológicas; incubadoras e importantes clínicas de saúde, além de prédios e laboratórios estratégicos de pesquisa, que ampliam nossa capacidade científica e tecnológica.

Esse arranjo multicampi, articulado entre diferentes áreas de formação e atuação, fortalece a missão institucional da UNIFAL-MG e será determinante para a formulação de ações que respeitem as especificidades locais. Ao mesmo tempo, reafirma a unidade da UNIFAL-MG e o princípio central da permanência de sua comunidade acadêmica. Assim, as propostas apresentadas são pensadas para o todo, sem distinção entre os campi.

Compromisso e experiência para continuar crescendo é mais do que um lema: é a expressão de nossa candidatura, que representa o ideal de continuarmos contribuindo com o avanço da UNIFAL-MG. Queremos dar prosseguimento ao que juntos já conquistamos, enfrentando novos desafios com coragem e criatividade, e



construindo coletivamente uma Universidade mais democrática, autônoma, inclusiva, equânime, ética, inovadora, sustentável e socialmente responsável.

B) Propostas para o Quadriênio 2026–2030

Nossa proposta de gestão está estruturada em **seis eixos transversais**, que se alinham à proposição de modernização e de atualização dos fluxos de gestão e reforçam a indissociabilidade entre **ensino, pesquisa, extensão e permanência**. Esses eixos orientam nossas ações de forma articulada, garantindo coerência, efetividade e foco no futuro da UNIFAL-MG e são permanentemente orientados pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) vigente.

1. Democracia, Governança e Transparência

Incentivar a participação colegiada, o orçamento participativo, o monitoramento de indicadores e a prestação de contas acessível à comunidade.

2. Excelência Acadêmica: Ensino, Pesquisa e Extensão

Nosso compromisso é fortalecer o tripé ensino, pesquisa e extensão como dimensão formativa essencial e transversal. Significa consolidar uma formação acadêmica de qualidade, que una inovação pedagógica e valorização docente. Investir em cursos de graduação e de pós-graduação para que sejam cada vez mais inclusivos e de excelência, fomentar pesquisas de relevância, garantir a plena curricularização da extensão, incentivar a produção cultural e criar pontes permanentes entre os cursos. A excelência acadêmica que defendemos está orientada pelos indicadores estratégicos do MEC e da CAPES, contemplando graduação, pós-graduação, produção científica e tecnológica; extensão e internacionalização; de modo a assegurar que a UNIFAL-MG se consolide como referência de impacto formativo, científico e extensionista.

3. Inovação, Sustentabilidade e Desenvolvimento Regional

Induzir ações de empreendedorismo, inovação tecnológica e social, transferência de tecnologia, economia circular, sustentabilidade ambiental e integração da Universidade ao desenvolvimento regional e nacional.

4. Permanência Estudantil, Inclusão e Equidade

Consolidar as políticas de acesso, permanência e conclusão, equidade de gênero,



raça e etnia, inclusão de pessoas com deficiência, consolidação das políticas e serviços de apoio e acompanhamento acadêmico e estabelecimento da cultura do diálogo.

5. Gestão de Pessoas, Bem-Estar e Qualidade de Vida no Trabalho

Incentivar ações que visam a valorização, a capacitação e a qualidade de vida das servidoras e dos servidores, com foco em saúde ocupacional, gestão humanizada e enfrentamento ao assédio.

6. Internacionalização, Comunicação e Redes de Cooperação

Promover ações de mobilidade acadêmica, convênios e parcerias estratégicas, nacionais e internacionais, além de comunicação institucional moderna, acessível e combativa frente à desinformação.

1. Democracia, Governança e Transparência

A UNIFAL-MG deve permanecer como um espaço vivo de diálogo e corresponsabilidade. Nossa gestão se compromete a fortalecer práticas democráticas em todas as instâncias, garantindo decisões colegiadas transparentes e participação efetiva da comunidade acadêmica. Queremos que cada estudante, docente e técnico-administrativo saiba que sua voz contribui para definir os rumos da universidade.

A governança será orientada por metas claras, indicadores acessíveis e contínua prestação de contas, assegurando que o planejamento estratégico e o orçamento caminhem juntos. Mais do que gerir recursos, nossa prioridade é transformar processos em resultados concretos para a vida acadêmica e para a sociedade.

Diagnóstico

Nos últimos quatro anos, a UNIFAL-MG avançou significativamente em **planejamento estratégico, transparência e diálogo institucional**. Consolidamos uma cultura de acesso à informação e de prestação de contas à comunidade, avançando em transparência e planejamento estratégico, mas ainda identificamos desafios relacionados à burocracia, à integração entre setores e à necessidade de aprimorar a comunicação institucional.



Fortaleceremos espaços de diálogo e de escuta, com fóruns regulares entre Reitoria, Pró-Reitorias, Diretorias Administrativas, Diretorias de Unidades Acadêmicas e Campus fora de sede. Esses encontros tornaram-se práticas permanentes de gestão colegiada, antecipando problemas, articulando soluções e garantindo maior integração entre os setores, incluindo a presença constante da equipe gestora nos campi, com maior interação entre as administrações. Este espaço será institucionalizado e ampliado com a criação do Conselho de Diretores.

O diálogo com as entidades representativas da comunidade também se consolidou como prática cotidiana, sempre pautado pelo respeito e pela busca de soluções conjuntas. Da mesma forma, ampliamos a atuação externa da UNIFAL-MG em fóruns estaduais e nacionais, como a Andifes e o Foripes-MG, garantindo a defesa da educação pública e gratuita, fortalecendo a articulação com órgãos de fomento, com parlamentares e governos em diferentes níveis. Essa atuação resultou em conquistas importantes, como recursos para infraestrutura, apoio a projetos estratégicos e a consolidação de políticas institucionais de grande impacto.

Nosso compromisso é **mais do que avançar, é consolidar a transparência como essência da gestão**. Ampliaremos a presença da Reitoria em todos os campi e aproximaremos ainda mais a comunidade das decisões estratégicas, como integração entre orçamento, indicadores e planejamento, assegurando que cada ação seja acompanhada de metas claras e resultados mensuráveis.

Nesse sentido, propomos a criação da **Diretoria de Governança** da UNIFAL-MG, vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLAN), dada sua natureza estratégica e interface com orçamento, avaliação e planejamento. O setor terá como missão articular o planejamento estratégico, monitorar indicadores institucionais, garantir a integridade e avaliar resultados, atuando em parceria com as demais pró-reitorias e unidades administrativas. Essa vinculação permitirá maior sinergia entre planejamento, gestão de riscos e governança, em conformidade com as diretrizes do Decreto nº 9.203/2017 da Política de Governança da Administração Pública Federal.

Para consolidar a cultura de gestão orientada a resultados, será implantado o **Escritório de Processos da UNIFAL-MG**, vinculado à Diretoria de Governança. Esse escritório terá como missão mapear, simplificar e digitalizar processos estratégicos,



apoiar a inovação administrativa e garantir maior integração entre setores, reduzindo burocracias e otimizando a prestação de serviços à comunidade.

Diretrizes

- Reforçar a centralidade dos colegiados.
- Alinhar o orçamento aos indicadores e planejamento estratégico de todos os setores, de acordo com o PDI, e reduzir a burocracia administrativa.
- Garantir a presença constante e efetiva da Reitoria, das Pró-Reitorias e dos demais órgãos da Gestão nos campi.

Planos de Ações

- Manter o **Orçamento participativo** com as Unidades Acadêmicas e setores administrativos na definição das prioridades para deliberação no Conselho Superior.
- Criar o **Observatório da Governança Universitária**, plataforma aberta à comunidade para acompanhamento de indicadores e metas institucionais.
- Realizar **Audiência Pública**, com a finalidade de apresentar e debater, anualmente, a execução do Programa de Gestão.
- Fortalecer os **canais de escuta ativa e a Ouvidoria**, garantindo acompanhamento efetivo e célere das demandas da comunidade.
- Implantar um **programa de formação em governança e liderança acadêmica**, capacitando gestores, colegiados e servidores para práticas de corresponsabilidade e gestão participativa.
- Ampliar o **Agiliza UNIFAL-MG** como política institucional de desburocratização e modernização administrativa, com a meta de digitalizar processos críticos e reduzir em 30% o tempo médio de tramitação. Para atingir esse objetivo, seguiremos a metodologia de **mapeamento de processos institucionais**, identificando gargalos, fluxos redundantes e etapas passíveis de automação. A partir desse diagnóstico serão implementadas soluções digitais integradas ao SEI, sistemas acadêmicos e administrativos, promovendo maior agilidade, rastreabilidade e transparência.



- Dar continuidade e **ampliar a captação de recursos financeiros** junto ao Executivo e Legislativo Federal, Estadual e Municipal. Manter e ampliar as parcerias com Parlamentares da região e com associações civis, diretamente ou por meio de entidades como a Andifes e o Foripes, visando expandir os recursos e reverter medidas que reduzam o orçamento. Também, por meio de parcerias público-privadas, fortalecer a prestação de serviços em todos os campi da UNIFAL-MG e aumentar os recursos próprios.
- **Revisar e atualizar** os instrumentos normativos que regulam a relação entre a UNIFAL- MG e as fundações de apoio credenciadas, assegurando clareza de atribuições e transparência na gestão de projetos.
- **Fortalecer a atuação da CPA**, garantindo que seus relatórios orientem o planejamento estratégico, a melhoria contínua e a integração entre avaliação institucional, orçamento e indicadores de qualidade.
- **Aprimorar os processos de licitações e compras**, por meio da digitalização, desburocratização, padronização e capacitação das equipes, assegurando maior eficiência, celeridade, transparência e alinhamento com o planejamento estratégico institucional.
- **Aprimorar a gestão das obras institucionais**, assegurando a conclusão das obras em andamento e das que se encontram paralisadas, e projetar novos espaços para o futuro, mantendo a busca permanente de recursos como estratégia para o nosso crescimento.
- **Otimizar a gestão do almoxarifado e do uso e armazenamento de produtos controlados**, com integração a sistemas digitais, adequação de espaços e atendimento seguro às demandas acadêmicas e administrativas.
- **Otimizar o uso dos espaços físicos**, planejando de forma integrada e decisões compartilhadas, assegurando eficiência e transparência na alocação das áreas acadêmicas e administrativas.
- **Aperfeiçoar** as estruturas de **gestão da integridade** (Auditoria, Ouvidoria,



Coordenadoria de Assuntos Correicionais e Integridade e Comissão de Ética), para garantir o respeito à transparência, à legalidade e à lisura dos processos.

- **Atuar** junto aos órgãos competentes (MEC, CAPES, SESu e demais órgãos reguladores) para viabilizar a **implantação de novos cursos**, garantindo que estejam articulados ao PDI e às necessidades da comunidade acadêmica e da sociedade

2. Excelência Acadêmica: Ensino, Pesquisa e Extensão

A formação integrada das pessoas é a razão de ser da Universidade. Na UNIFAL-MG, isso significa fortalecer constantemente o **tripé ensino, pesquisa e extensão**, articulado à **permanência estudantil**, como dimensão essencial da vida acadêmica. Nosso compromisso é garantir que a excelência acadêmica esteja sempre vinculada à inovação tecnológica e pedagógica e ao impacto social da Universidade. Queremos que cada estudante tenha acesso a uma formação de qualidade, crítica e transformadora, que o prepare para enfrentar os desafios da sociedade contemporânea.

Diagnóstico

Nos últimos anos, a UNIFAL-MG avançou em áreas estratégicas: expansão da pós-graduação, fortalecimento de projetos de pesquisa interdisciplinares, curricularização da extensão, prestação de serviços e maior valorização da produção científica. Ao mesmo tempo, ainda enfrentamos desafios como **ocupação das vagas na graduação, evasão discente, limitação de infraestrutura para algumas áreas e financiamento da pesquisa**.

Diretrizes

- Consolidar a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.
- Aumentar o ingresso e reduzir a evasão e a retenção discente com políticas de permanência ligadas à qualidade acadêmica.
- Fortalecer a pós-graduação e ampliar a internacionalização da produção científica com parcerias e intercâmbios.
- Valorizar a extensão como prática transformadora e a cultura como dimensão formativa.
- Valorizar as licenciaturas, ampliando o apoio institucional, promovendo diálogo com coordenações e defendendo, em nível nacional, a revisão das normativas que



impactam a formação de professores.

- Estimular inovação pedagógica e metodologias ativas em todos os cursos

Planos de Ações

- **Atualização de Modelos Educacionais**, propondo a criação de um **Grupo Permanente de Inovação Pedagógica**, integrado por servidores e discentes, com a finalidade de revisar currículos e metodologias em sintonia com as transformações sociais, tecnológicas e acadêmicas. Mais do que produzir relatórios, esse grupo terá atuação prática e formativa: promoverá capacitações docentes, indicará a infraestrutura necessária para ambientes inovadores de aprendizagem e desenvolverá cursos e oficinas que estimulem o uso de metodologias ativas, ensino híbrido e recursos digitais. Sua missão será articular propostas concretas de modernização curricular, fomentar experiências piloto e acompanhar seus impactos, garantindo que a inovação pedagógica se torne parte estruturante da vida acadêmica da UNIFAL-MG.

- **Integração com ODS e Responsabilidade Social** nos projetos pedagógicos, na pesquisa e na extensão com articulação direta com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, fortalecendo a responsabilidade social da universidade. Criar um **Selo UNIFAL-MG ODS** para reconhecer projetos acadêmicos e culturais que dialoguem com os compromissos globais

- **Diversidade, Equidade e Pertencimento na Vida Acadêmica**, incluindo nos currículos de graduação, módulos e atividades de formação em **direitos humanos, cidadania e diversidade**. Criar editais de apoio a projetos de extensão voltados especificamente para **mulheres, negras/os, povos originários, PcD, estudantes trabalhadores e comunidade LGBTQIAPN+**. Potencializar a política institucional de cotas internas em programas de bolsas em todos os níveis, mobilidade acadêmica e monitoria, garantindo acesso equitativo às oportunidades. Ampliar ações de permanência cultural e científica (auxílio para participação em eventos, publicações e projetos).

- **Promoção de saúde e bem-estar**, consolidando ações de apoio e acompanhamento acadêmico e profissional. Potencializar a cultura em direitos humanos. Expandir os fluxos de acompanhamento à saúde por meio do estabelecimento de parcerias internas e externas (rede municipal de saúde e demais



instituições públicas e particulares). Criar políticas e propostas institucionais de incentivo ao esporte e atividades físicas com amplas agendas de horários e acompanhamento profissional nas quadras esportivas

- **Valorização da Cultura e da Identidade Institucional**, implementando **Calendário Permanente de Cultura e Científico**, planejado previamente, sem sobreposição, para melhor otimização de recursos humanos, materiais e financeiros (semanas acadêmicas dos cursos, festivais e feiras de ciências, cultura e artes, e UNIFAL-MG Para Você). Consolidar a **Identidade e Imagem Institucional**, valorizando a marca UNIFAL-MG e reforçando o pertencimento da comunidade acadêmica.

- **Curricularização Ampliada da Extensão** para assegurar que todos os cursos tenham ao menos 10% da carga horária em atividades extensionistas, vinculadas a projetos de impacto social, cultural e ambiental, alinhados aos ODS, sem aumento do tempo de integralização do curso.

- **Fortalecer as licenciaturas**, apoiando institucionalmente estágios, práticas pedagógicas e inovação didática, buscando ampliar bolsas e infraestrutura. Manter diálogo permanente com coordenações e colegiados. Atuar em fóruns nacionais (ANDIFES, FORGRAD, MEC) pela revisão das normativas que impactam a formação docente.

- **Revisão de Editais de Ingresso**, aprimorando o vestibular e estruturando o vestibular seriado. Acompanhar o Enem/Sisu e os processos seletivos internos, ampliando possibilidades de chamada, reopção de curso e transferência interna.

- **Ampliação do UNIFAL-MG Para Você**, aprimorando as campanhas de divulgação em escolas de ensino médio, principalmente públicas, nas cidades da região.

- **Campanhas Institucionais de Divulgação** com as redes sociais, a rádio, imprensa regional e visitas institucionais para ampliar a visibilidade da UNIFAL-MG e atrair candidatos.

- **Flexibilização Curricular e Trilhas Formativas**, ofertando itinerários acadêmicos que aumentem o interesse dos estudantes, diminuam a evasão e contribuam para a permanência, ampliando a atratividade dos cursos.



- **Monitoramento Contínuo da Ocupação** pelo Observatório de Monitoramento (OPEM) para acompanhar taxas de ingresso, ocupação e retenção, com relatórios semestrais.

- **Implantar um Programa de Acompanhamento de Egressos**, mapeando campos de atuação e absorção profissional, de modo a fornecer às comissões coordenadoras e Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs) dados para atualização dos projetos pedagógicos e alinhamento com o mercado de trabalho.

- **EaD UNIFAL-MG** com fortalecimento do CEAD/UNIFAL-MG como espaço de inovação pedagógica e excelência no ensino a distância e híbrido, integrando extensão, graduação e pós-graduação, fortalecendo a interação intercampi, a produção de conteúdos digitais e a difusão científica e cultural em redes institucionais

- **Cursos de Curta Duração e Bacharelados Interdisciplinares**, com ampliação da oferta de formações que facilitem a entrada no ensino superior e permitam posterior migração para cursos específicos.

- **Agenda de Pesquisa Estratégica**, fomentando projetos interdisciplinares e de impacto social, com editais internos de apoio. Ampliar as bolsas institucionais e a destinação de recursos para a publicação em periódicos de alto impacto.

- **Parque de Equipamentos** com levantamento e atualização contínua das demandas por equipamentos multiusuários, e preparação, com antecedência, para participar de editais nacionais de fomento com a finalidade de fortalecer a infraestrutura de pesquisa, captar recursos e ampliar a produção científica de impacto.

- **Política de professores visitantes**, estimulando a atuação nos Programas de Pós-Graduação e nas Unidades Acadêmicas. Ampliar o quantitativo desses professores, fortalecendo as parcerias acadêmicas, a extensão universitária, a internacionalização e a formação de redes de pesquisa de excelência.

- **Rede de Pós-Graduação de Excelência** com o fortalecimento dos programas existentes por meio de financiamento institucional, com apoio à criação de novos cursos, incentivo à internacionalização e à inserção em redes nacionais e internacionais de pesquisa.



- **Centros Multiusuários de Pesquisa e Extensão**, ampliando e modernizando a infraestrutura científica e tecnológica da UNIFAL-MG, para laboratórios, biotérios e bibliotecas, com investimentos em equipamentos de uso compartilhado, integrando graduação, pós-graduação e extensão, e fortalecendo a cooperação entre a Universidade e a comunidade.

- **Campos de Práticas**, consolidando os campos de aulas práticas e de estágios extramuros, assegurando manutenção e ampliação dos convênios e com o acolhimento digno aos estudantes. Ampliar o orçamento das Unidades Acadêmicas que realizam deslocamentos intermunicipais e manter a busca permanente de recursos para o Hospital Universitário. Iniciar a gestão da UBS/PSF de Alfenas como novo campo de estágio, fortalecendo a integração ensino–serviço–comunidade.

- **Formação Docente Continuada**, ampliando as ações do Prodoc como política permanente de valorização da docência, com foco em metodologias inovadoras, ensino híbrido, tecnologias digitais de aprendizagem e produção acadêmica sobre práticas pedagógicas

- **Apoio às Coordenações de Curso** para as atividades pedagógicas e administrativas, com maior integração com as pró-reitorias acadêmicas. Consolidar o Programa Integrado de Acompanhamento Acadêmico e Profissional com agendas periódicas, coletivas e individuais, com as coordenações de curso.

- **Redução da Evasão**, institucionalizando o Sistema Busca Ativa e Busca Ativa Risco Duplo - como ações de enfrentamento à evasão e à retenção acadêmica. Consolidar o Programa Veredas como ação de redução de indicadores de risco à evasão acadêmica e proteção à permanência e formação profissional.

3. Inovação, Sustentabilidade e Desenvolvimento Regional

A UNIFAL-MG tem papel decisivo como agente de transformação regional, articulando **inovação científica, tecnológica e social** com práticas de **sustentabilidade e responsabilidade ambiental**. Nosso compromisso é ampliar a capacidade da Universidade de oferecer soluções criativas para os grandes desafios contemporâneos, desde a transição energética até a economia circular, sempre em diálogo com a sociedade e alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Queremos que a UNIFAL-MG seja reconhecida não apenas por sua excelência acadêmica, mas também por sua contribuição efetiva ao desenvolvimento humano, ambiental e econômico.

Diagnóstico

Nos últimos anos, a UNIFAL-MG implantou usinas fotovoltaicas, fortaleceu incubadoras e programas de empreendedorismo e desenvolveu projetos de pesquisa e extensão voltados à inovação tecnológica e à sustentabilidade. Ainda assim, há desafios importantes: maior integração com o setor produtivo e governos locais, ampliação da infraestrutura para pesquisa aplicada, consolidação de uma política institucional de sustentabilidade e expansão da economia circular.

Diretrizes

- Fortalecer a pesquisa aplicada e a pós-graduação como vetores de inovação e desenvolvimento socioeconômico e ambiental.
- Fomentar e capacitar docentes, técnico-administrativos e estudantes em inovação e empreendedorismo, oferecendo ferramentas que estimulem a transposição das pesquisas para o setor produtivo.
- Apoiar a criação de startups, spin-offs acadêmicas e núcleos de inovação, reduzindo barreiras burocráticas e oferecendo suporte técnico e jurídico para depósitos de patentes e registros de propriedade intelectual.
- Incentivar a transferência tecnológica, a cooperação universidade-empresa e a ampliação de parcerias com setores públicos e privados em âmbito regional, nacional e internacional.
- Estimular práticas de sustentabilidade ambiental e de economia circular nos campi e nos projetos de pesquisa e extensão, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).
- Ampliar a curricularização e institucionalização da extensão como estratégia para aproximar a inovação e a sustentabilidade das comunidades regionais, valorizando o



diálogo de saberes.

- Criar programas extensionistas voltados à popularização da ciência, educação ambiental, empreendedorismo social e tecnologias sociais de baixo custo para comunidades em situação de vulnerabilidade.
- Integrar as ações acadêmicas às demandas regionais, consolidando a UNIFAL-MG como instituição estratégica e de referência para o desenvolvimento sustentável.
- Ampliar a divulgação científica e tecnológica, fortalecendo a cultura de inovação e a percepção social da universidade como agente de transformação.

Planos de Ações

- **Rede de Inovação UNIFAL-MG**, articulando laboratórios multiusuários, incubadoras e núcleos de inovação, incentivando projetos interdisciplinares de impacto social, cultural e econômico.
- **Política Institucional de Sustentabilidade**, revisando e implementando diretrizes ambientais, com foco em eficiência energética e gestão de resíduos.
- **Programa Universidade Sustentável** com a expansão da geração de energia limpa (meta: 50% de energia fotovoltaica até 2030). Ampliar a gestão de resíduos e fomentar práticas de economia circular, como reaproveitamento de reagentes e rede interna de trocas.
- **Parques e Polos Tecnológicos**, consolidando a participação da UNIFAL-MG em ecossistemas regionais de inovação, fortalecendo parcerias com empresas, poder público e sociedade civil.
- **ODS na Prática** com projetos de pesquisa, extensão e inovação para que estejam vinculados a pelo menos um dos 17 ODS, criando o Selo UNIFAL-MG ODS-Inovação para reconhecimento institucional.
- **Agência de Inovação e Empreendedorismo**, com apoio estruturado ao registro de patentes, licenciamento de tecnologias e aproximação com o setor produtivo,



valorizando a produção intelectual.

- **Programa de Economia Circular e Desenvolvimento Regional**, incentivando projetos que transformem resíduos em novos produtos ou soluções ambientais, integrando diferentes áreas do conhecimento e impactando o território. Ampliar a ação de **parcerias com a Receita Federal do Brasil, outros órgãos governamentais e empresas públicas para obtenção de bens patrimoniais por doação**, reforçando o compromisso da UNIFAL-MG com o aproveitamento sustentável de recursos, a redução de custos e a valorização da economia circular.
- **Ampliar práticas de compras sustentáveis e inovadoras** com critérios de responsabilidade socioambiental e incentivo ao desenvolvimento regional.
- **Modernizar a frota de transportes** com aquisição de veículos adaptados à acessibilidade e sustentáveis (híbridos ou elétricos), atendendo às necessidades institucionais e reduzindo altos custos operacionais. Viabilizar alternativas ao uso dos veículos oficiais com contratação ou uso de meios de transporte na modalidade de ressarcimento.
- **Formação em Empreendedorismo e Inovação Social**, ofertando cursos, oficinas e mentorias a estudantes e servidores, estimulando a criação de startups, cooperativas e negócios de impacto social.
- **Infraestrutura Sustentável e Segura nos Campi** com mais áreas verdes pela revitalização da arborização e do paisagismo. Melhorar a iluminação e a acessibilidade ambiental e incentivar a mobilidade ativa.
- **Programa Extensão Sustentável UNIFAL-MG**, apoiando projetos que levem soluções de economia circular, energias renováveis e reaproveitamento de resíduos às escolas, cooperativas, associações e comunidades da região.
- **Ampliar o apoio aos museus, arquivos históricos e acervos de memória**, investindo em condições adequadas de preservação e divulgação. Fortalecer parcerias institucionais (Instituto Brasileiro de Museus e Receita Federal) para ampliar o acesso a recursos, obras artísticas e equipamentos.



- **Fortalecer as participações em órgãos externos** como Associações, Conselhos, Comitês, Câmaras e Fóruns e realizar reuniões rotineiras dos representantes com a Gestão e a Comunidade para apresentação das ações. Promover maior divulgação das parcerias e das ações realizadas.

4. Permanência Estudantil, Inclusão e Equidade

A permanência é a base da nossa proposta de gestão. Mais do que garantir o acesso, é preciso assegurar que cada estudante da UNIFAL-MG tenha condições de concluir sua formação com qualidade, dignidade e perspectivas de futuro. Isso significa fortalecer políticas de permanência, ampliar ações de inclusão e promover uma universidade livre de discriminação, preconceito e violência.

Nosso compromisso é construir uma UNIFAL-MG em que todas e todos se reconheçam, sintam-se pertencentes e possam desenvolver seus projetos de vida acadêmica plenamente, sob o princípio dos **Direitos Humanos**.

Diagnóstico

Nos últimos anos, a UNIFAL-MG alcançou avanços notáveis na assistência estudantil, consolidando o Programa de Assistência Prioritária como referência e ampliando significativamente o número e a diversidade de auxílios ofertados. Fortaleceu também políticas afirmativas, com a criação e a atuação de núcleos dedicados à diversidade, à inclusão e aos direitos humanos, que hoje são reconhecidos como espaços de acolhimento, defesa e transformação social. Esse conjunto de ações tem garantido condições reais de acesso e permanência a milhares de estudantes e reafirmado o papel da Universidade como promotora de justiça social e equidade. Ainda assim, permanecem desafios: ampliar o financiamento externo e interno para as ações de assuntos estudantis; criar a política de permanência que assegure a interface do percurso acadêmico no ensino, pesquisa e extensão para as demandas materiais, pedagógicas, psicológicas e sociais dos estudantes de graduação e pós-graduação, para que possamos avançar com a mesma força e compromisso que têm marcado nossas conquistas.

Diretrizes

- Criar e consolidar a permanência estudantil como eixo estratégico de toda a gestão.



- Fortalecer e diversificar as ações de assistência estudantil a partir da interface com as demais pró-reitorias e Unidades Acadêmicas.
- Fortalecer políticas afirmativas e de equidade de gênero, raça, etnia e PcD, e estudantes trabalhadores, mães e pais estudantes.
- Expandir interna e externamente por meio de parcerias com a Rede e demais contextos, os protocolos de apoio e acompanhamento em promoção de saúde.
- Garantir ambientes seguros através do fortalecimento das relações basilares em direitos humanos e na cultura de paz.
- Estruturar espaços de convívio, cultural e lazer com o objetivo de fortalecer o pertencimento institucional e a valorização da diversidade.

Planos de Ações

- **Acompanhamento em tempo real** através da criação da Coordenação Geral de Ingressos, na Reitoria, com monitoramento em tempo real de ações estratégicas para os processos seletivos de entrada de estudantes de todos os níveis.
- **Projetos Busca Ativa e Busca Ativa duplo risco** através da Ampliação de Recursos para auxílios estudantis, com monitoramento semestral de evasão e retenção.
- **Promoção de saúde** pela potencialização de programas permanentes de apoio psicológico, acolhimento e prevenção, articulando assistência estudantil, cursos e serviços especializados.
- Fortalecer a **Cultura em Direitos Humanos** com práticas institucionais de acolhimento e proteção, ampliar canais de escuta qualificada e desenvolver campanhas educativas permanentes que promovam respeito, diversidade e convivência saudável.
- Ampliar o **Programa UNIFAL-MG Equidade** com recursos para políticas afirmativas e de cotas internas (bolsas, monitorias), com foco em grupos historicamente excluídos.



- Para o **Programa Institucional de Permanência Acadêmica**, além da expansão das bolsas de iniciação científica, extensão e monitoria, vinculadas a critérios de vulnerabilidade social, propomos a criação de uma frente própria de bolsas de permanência, destinada a apoiar estudantes. Deverão ser asseguradas condições de permanência estudantil por meio da ampliação e otimização dos recursos destinados à assistência estudantil, com foco no uso estratégico do PNAES e na realocação de recursos internos da matriz orçamentária.

- **Acolhimento e Pertencimento** serão positivamente impactados pela Ampliação da Acolhida ao Calouro para atividades também desenvolvidas internamente nos cursos em todos os campi, com atividades de acolhimento, tutoria e acompanhamento para calouros.

- Fortalecer a **Segurança nos Campi**, ampliando a infraestrutura de segurança, estimulando a segurança comunitária com participação da comunidade acadêmica e a integração às instituições de defesa social, além de garantir plena acessibilidade para todas as pessoas.

- Para as demandas de **Transporte** Estudantil, atuar junto às Prefeituras e Empresas para melhoria e gratuidade do transporte municipal e intermunicipal para os campi.

- **OPEM (Observatório de Monitoramento)** será o monitor constante de indicadores de acesso, permanência e conclusão, subsidiando políticas de combate à evasão, bem como acompanhar indicadores dos egressos.

- Ampliar a **Rede de Escolas Parceiras**, expandindo programas de extensão para que estudantes de licenciatura atuem em escolas públicas, reforçando o vínculo social e incentivando a permanência acadêmica.

- Assegurar **Saúde e Nutrição** por meio de recursos internos e externos (subsídios), com alimentação adequada e saudável nos Restaurantes Universitários, em conformidade com os princípios da Segurança Alimentar e Nutricional.

- Fortalecer a **Inclusão e a Acessibilidade**, ampliando políticas de apoio a estudantes com deficiência ou necessidades educacionais específicas, assegurando condições plenas de permanência nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.



- Fomentar o **Esporte e o Lazer** por meio da criação de Política de incentivo ao Esporte e à Atividade Física. Apoiar as Atléticas e grupos esportivos estudantis da UNIFAL-MG, promovendo a organização de eventos internos, a participação em competições regionais e nacionais, e o estímulo à prática esportiva regular.

- Criar e ampliar os **Espaços de Vivência e Bem-Estar**, fortalecendo a qualidade de vida, o bem-estar e o senso de pertencimento da comunidade acadêmica, com **ambientes de convivência, descanso e relaxamento em todos os campi** — como redários, áreas verdes equipadas e espaços de silêncio — que possibilitem pausas restauradoras durante a jornada acadêmica.

- Incentivar a **Participação Estudantil**, por meio de suas representações - DCE, CAs, Atléticas - nos colegiados, comissões, instâncias de análise e de deliberação das demandas e assuntos estudantis, incluindo ações conjuntas para ampliar o PNAES e outras fontes de recursos.

- Ampliar a **Inclusão Digital** com o acesso às tecnologias e aos equipamentos para estudantes em vulnerabilidade, garantindo participação plena em atividades acadêmicas presenciais e híbridas.

5. Gestão de Pessoas, Bem-Estar e Qualidade de Vida no Trabalho

A UNIFAL-MG é feita por pessoas. São servidoras e servidores, e colaboradoras e colaboradores terceirizados que, junto com os estudantes, constroem diariamente a excelência acadêmica da Instituição. Cuidar de quem cuida da UNIFAL-MG é nosso compromisso: valorizar, capacitar e garantir condições adequadas de trabalho e desenvolvimento.

Queremos consolidar uma **gestão humanizada**, que promova saúde, bem-estar, corresponsabilidade e, sobretudo, assegure ambientes institucionais livres de qualquer forma de assédio ou violência.

Diagnóstico

Nos últimos anos, avançamos em políticas de capacitação, gestão por competências e valorização de servidores. Entretanto, ainda enfrentamos desafios, como déficit de



peçoal em todas as áreas, sobrecarga de funçõs, necessidade de ampliar a saúde ocupacional, modernizar processos de gestão de pessoas e estruturar melhor a política de prevenção ao assédio.

Diretrizes

- Valorizar e capacitar permanentemente as servidoras e os servidores.
- Ampliar a política de saúde ocupacional e bem-estar no trabalho.
- Implementar protocolos de prevenção e enfrentamento ao assédio.
- Modernizar a gestão de pessoas, com foco em planejamento e dimensionamento da força de trabalho.
- Promover gestão humanizada, participativa e inclusiva.
- Institucionalizar políticas de monitoramento e fortalecimento do clima organizacional.
- Consolidar e fortalecer os novos fluxos de trabalho, assegurando que modelos como o Programa de Gestão e Desempenho (PGD), o trabalho remoto e/ou híbrido sejam aprimorados, acompanhados de segurança jurídica, alinhamento e integração com o planejamento da força de trabalho, de modo a promover equilíbrio, bem-estar e reconhecimento às servidoras e aos servidores.

Planos de Ações

- **Buscar vagas de servidores**, junto ao Ministério da Educação e ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos de novos códigos de vagas para técnicos administrativos e docentes, bem como mais funções gratificadas, a fim de corrigir as suas enormes deficiências.

- Implementar **política de alocação de vagas** de servidores técnico-administrativos.

- Implementar o **Programa de Formação Continuada**, para garantir que todas as servidoras e todos os servidores tenham acesso a cursos regulares de capacitação técnica, pedagógica e de gestão, inclusive em parceria com a Enap e outras



universidades, aliado ao desenvolvimento de um programa de acolhimento, acompanhamento e orientação desde a entrada na UNIFAL-MG, favorecendo sua integração e trajetória profissional.

- **Qualidade de Vida no Trabalho**, ampliando programas permanentes de saúde ocupacional, ergonomia, acompanhamento médico periódico e ações de promoção de saúde.

- **Política de Ambiente Seguro e Respeitoso no Trabalho**, com o fortalecimento de canais de escuta e acolhimento, com protocolos claros, equipes preparadas e ações educativas permanentes que promovam relações saudáveis e respeitadas no cotidiano institucional.

- **Fortalecer a atuação da CIS**, pela garantia de diálogo permanente, apoio institucional e valorização das propostas relacionadas ao plano de carreira e ao desenvolvimento dos técnicos-administrativos.

- **Fortalecer a atuação da CPPD**, garantindo condições para o acompanhamento transparente e ágil da vida funcional docente, com integração entre sistemas, gestão, carreira e desenvolvimento institucional.

- **Fortalecer o CIAST**, ampliando sua atuação em prevenção, campanhas educativas e diagnóstico das condições de trabalho, em integração com a política de saúde ocupacional e bem-estar.

- **Planejamento e Dimensionamento de Pessoal**, por meio de elaboração de diagnóstico atualizado das necessidades de cada setor e implementar políticas de redistribuição e novos concursos.

- **Gestão Humanizada e Participativa**, através da criação de espaços regulares de diálogo com associações de servidores, comissões internas e entidades representativas, como o sindicato de docentes e o de técnico-administrativos, assegurando corresponsabilidade nas decisões.

- **Bem-Estar Institucional**, criando programas de integração cultural, esportiva e social para servidores, fortalecendo vínculos de pertencimento e cooperação intercampi.



- **Revitalizar áreas verdes**, com arborização e paisagismo sustentáveis, promovendo espaços de convivência e bem-estar.
- **Modernização da Gestão de Pessoas**, por meio de implantação de sistemas digitais de acompanhamento de carreira, progressão e capacitação, garantindo transparência e eficiência nos processos.
- **Programa de Clima Organizacional** com a implementação de programa permanente de monitoramento e fortalecimento do clima organizacional, com pesquisas periódicas, rodas de conversa, escutas ativas e planos de ações baseados nos resultados, além de capacitações sobre saúde, liderança e trabalho em equipe.
- **Programa Estágio *in* UNIFAL-MG**, criando um programa institucional para estudantes dos nossos cursos atuarem em nossas equipes.

6. Internacionalização, Comunicação e Redes de Cooperação

A universidade do futuro é, ao mesmo tempo, global, conectada e digital: capaz de dialogar com diferentes culturas, integrar-se em redes nacionais e internacionais de produção do conhecimento e, ao mesmo tempo, fortalecer sua identidade local e regional. Para a UNIFAL-MG, isso significa ampliar a mobilidade acadêmica, atrair estudantes e pesquisadores estrangeiros, consolidar parcerias estratégicas e modernizar sua infraestrutura digital e comunicacional, tornando-se cada vez mais aberta, transparente e inovadora.

Diagnóstico

Nos últimos anos, a UNIFAL-MG avançou na assinatura de convênios, no apoio à mobilidade acadêmica e na inserção de programas de pós-graduação em redes de cooperação. No entanto, persistem desafios importantes: ampliar a participação de estudantes e docentes em intercâmbios, atrair estudantes internacionais, diversificar disciplinas em línguas estrangeiras e tornar a comunicação institucional mais estratégica e integrada.

Na área de tecnologia da informação e comunicação ainda persistem desafios



importantes. O número reduzido de profissionais dedicados à área, aliado à alta demanda das equipes de suporte, limita a capacidade de resposta às demandas crescentes da comunidade acadêmica. Soma-se a isso a necessidade de atualização contínua do parque computacional, de ampliação da rede wireless e de maior integração entre sistemas institucionais. Reconhecemos, no entanto, que nos últimos anos a universidade avançou em iniciativas de modernização tecnológica, como a adoção de processos digitais, a ampliação do uso do SEI e investimentos pontuais em infraestrutura. Para consolidar esse caminho, é necessário implementar uma política clara de governança digital, que permita alinhar tecnologia, gestão e inovação em benefício da vida acadêmica e administrativa, favorecendo também a internacionalização.

Diretrizes

- Fortalecer a internacionalização da graduação e da pós-graduação.
- Ampliar a mobilidade acadêmica nacional e internacional de estudantes, docentes e técnicos-administrativos com o objetivo de fortalecer o ensino, a pesquisa e a extensão.
- Atrair e acolher estudantes e pesquisadores estrangeiros.
- Consolidar parcerias estratégicas com universidades, empresas e centros de pesquisa no Brasil e no exterior.
- Modernizar a comunicação institucional, fortalecendo a identidade da UNIFAL-MG e combatendo a desinformação.
- Estruturar a transformação digital como eixo estratégico, com investimentos em infraestrutura, pessoal e governança.

Planos de Ações

- **Mobilidade Acadêmica UNIFAL-MG Global**, ampliando convênios internacionais, com isenção de taxas para nossa comunidade, buscando recursos externos em editais para bolsas e aumentando a participação de estudantes em intercâmbios.



- **Internacionalização Curricular**, ampliando a oferta de disciplinas em língua estrangeira, tanto na graduação quanto na pós-graduação, além de promover cursos de capacitação linguística para estudantes e servidores, fortalecendo a integração acadêmica e a inserção internacional da UNIFAL-MG.
- Implantar o **Programa Bem-vindos à UNIFAL-MG**, com políticas de acolhimento, tutoria e integração sociocultural para estudantes e pesquisadores estrangeiros.
- Fortalecer a **Rede de Cooperação Acadêmica e Científica**, estabelecendo parcerias com universidades, empresas e centros de pesquisa, priorizando áreas estratégicas como ambiente, inovação, tecnologia e inclusão.
- **Comunicação Institucional Estratégica**, atuando com modernização dos canais oficiais (site, redes sociais, rádio), tornando-os mais acessíveis e integrados. Fortalecer a divulgação e o jornalismo universitário.
- **Marca UNIFAL-MG**, através de campanha permanente de valorização da identidade institucional e fortalecimento do sentimento de pertencimento da comunidade.
- Tornar a **Governança Digital**, por meio do Comitê de Governança Digital, a instância responsável pela definição das prioridades de projetos de TI. As prioridades serão mais transparentes, com metodologia clara para organização das demandas e critérios objetivos de tomada de decisão, garantindo alinhamento às necessidades estratégicas da universidade. Implementar o Portal de Serviços, reunindo todos os serviços prestados pela universidade.
- **Modernização do Parque Tecnológico**, renovando computadores, projetores e APs wireless e investindo na atualização do datacenter.
- Implantar a **Inteligência Artificial** em setores estratégicos (licitações, matrículas, TI) e criar chatbot institucional para atendimento em linguagem natural.
- **Infraestrutura Acadêmica e Multimídia**, criando salas interativas para eventos de médio porte (com lousa digital, câmeras e som). Estruturar salas multimídia em todos os campi em conformidade com as normas vigentes para disciplinas na pós-graduação.



- **Integração de Sistemas**, conectando CPPD, Lattes e demais sistemas institucionais (acadêmico, pesquisa, extensão e gestão), simplificando processos de progressões e promoções da carreira, dentre outras necessidades pessoais e institucionais de acompanhamento.

Considerações Finais

A UNIFAL-MG chega ao seu novo ciclo de gestão fortalecida pelos avanços conquistados nos últimos anos, mas também desafiada a enfrentar contextos complexos: restrições orçamentárias, mudanças sociais, transformações tecnológicas e a urgência de consolidar políticas de permanência.

Reconhecemos que a sustentabilidade institucional das IFES enfrenta desafios significativos, como restrições orçamentárias em custeio e limitações na recomposição de cargos extintos de servidores. Isso exige criatividade, experiência e atuação coletiva para garantir eficiência administrativa, fortalecer a assistência estudantil e assegurar o pleno funcionamento da universidade.

Este plano reafirma a candidatura - **Compromisso e experiência para continuar crescendo** - para uma universidade pública, gratuita, inclusiva e de excelência. É um projeto coletivo que valoriza a escuta da comunidade acadêmica e reconhece a diversidade como força transformadora.

Nossa proposta é avançar com diálogo, responsabilidade, firmeza e sensibilidade. Fortalecer a permanência, valorizar servidores, ampliar a excelência acadêmica, modernizar a governança e projetar a UNIFAL-MG para o cenário nacional e internacional. Mais do que metas administrativas, este plano expressa uma **visão de futuro**: uma UNIFAL-MG reconhecida por sua contribuição científica e de transformação social. Estamos convictos de que, com o engajamento da comunidade universitária, construiremos juntos os próximos capítulos da história de sucesso da UNIFAL-MG.

Compromisso e experiência para continuar crescendo, com uma UNIFAL-MG que acolhe e garante permanência, fortalece a excelência acadêmica e científica e amplia seu impacto social, transformando vidas todos os dias.



ALESSANDRO e Vanessa^{na} Reitoria



**COMPROMISSO e
EXPERIÊNCIA para
CONTINUAR CRESCENDO**

ACOMPANHE:
NOSSAS PROPOSTAS
PROGRAMA DE GESTÃO
REDES SOCIAIS



ACESSE O SITE

<https://www.unifal-mg.edu.br/porta/campanhaalessandroevanessa2026/>